



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(Community Organizations Development Institute (Public Organization))

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐ โทร. ๐-๒๓๗๘-๘๓๐๐-๒๐

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามที่มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (ก) (ข) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ และหลักเกณฑ์วิธีการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"พระราชกฤษฎีกา" หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

"กพม." หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

"คณะกรรมการประเมินผล" หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

ประธานอนุกรรมการสรรหา และอนุกรรมการสรรหาตาม (๒) อาจแต่งตั้งจากผู้ซึ่งเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการ หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวน ๒ คน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหา และเลขานุการคณะกรรมการสรรหา จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาทันที

ข้อ ๘ ภายหลังการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรมหาชน พระราชกฤษฎีกา คุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยการ ปฏิทินการสรรหา รวมทั้งกระบวนการขั้นตอน และวิธีการสรรหา

(๒) ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ และรวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งจนกว่ากระบวนการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการในครั้งนั้นเสร็จสมบูรณ์

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกา คณะอนุกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยการที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของสถาบัน

ส่วนที่ ๒

การสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการ เนื่องจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ให้สถาบันแจ้ง สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ กรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ สถาบันอาจเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือน ก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

การพ้นจากตำแหน่งตาม มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สถาบันดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมิเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว เพื่อให้ กพม. หรือรัฐมนตรี แล้วเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖ ก่อนเริ่มการสรรหาให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด
เมื่อ สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการแล้ว จึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยใช้วิธีการเสนอชื่อ วิธีการรับสมัครทั่วไป วิธีการทาบทาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ โดยต้องดำเนินการสรรหา คัดเลือก และกลั่นกรองในลักษณะที่เข้มข้นเป็นพิเศษ ซึ่งอาจให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบันด้วยก็ได้

เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ (๓)

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ ๓ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๙ เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๗ วรรคสอง และมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๐ การจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการและการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวก็ได้

สัญญาจ้างผู้อำนวยการต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ใช้วิธีการเจรจาต่อรองและต้องกำหนดให้เหมาะสมในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุของสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๘ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เสนอรัฐมนตรีรับทราบรายชื่อ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ และหากพ้น ๓๐ วัน ให้ถือว่าเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ

เมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ประธานกรรมการลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และมีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ เมื่อทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการแล้วเสร็จ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบด้วย

ข้อ ๒๓ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๒๔ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป คณะกรรมการจะพิจารณาต่อวาระสองของผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องกำหนดกรอบการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระสองโดยเคร่งครัด ดังนี้

- (๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์
- (๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสถาบันในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทางแนวนโยบายของสถาบัน
- (๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สถาบันมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการใหม่

เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบการต่อวาระสองแล้ว คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ

การต่อวาระสองของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระ ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากสถาบันไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ตามกระบวนการสรรหา

ส่วนที่ ๔ การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาแล้ว ผู้อำนวยการอาจถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

- (๑) จงใจไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง
- (๒) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของคณะกรรมการอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

เมื่อมีเหตุที่ต้องถอดถอนผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงพร้อมทั้งระบุเหตุผลและพฤติการณ์ที่กล่าวหาผู้อำนวยการว่ากระทำความผิดที่เป็นเหตุให้ต้องถอดถอนไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๒๖ มติถอดถอนผู้อำนวยการของคณะกรรมการ ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ ผู้อำนวยการที่ถูกคณะกรรมการถอดถอนและยังไม่ได้รับค่าตอบแทนผันแปร จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนผันแปรสำหรับปีที่ผ่านมา ไม่ว่าค่าตอบแทนผันแปรนั้นจะอยู่ในระหว่างการพิจารณาหรือไม่ก็ตาม

ส่วนที่ ๕

การกำกับดูแล

ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบนี้

หมวด ๒

การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๙ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา รวมทั้งมีความรับผิดชอบบริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๓๐ ในกรณีผู้อำนวยการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสถาบัน ให้ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศและต่างประเทศในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง

ในกรณีผู้อำนวยการเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ส่วนที่ ๒

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในสัญญาจ้างอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีเป้าหมาย ตัวชี้วัด สัดส่วนน้ำหนักที่เป็นรูปธรรม สามารถวัดผลได้ และเป็นการตกลงร่วมกันก่อนเริ่มปีงบประมาณหรือก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลช่วยดำเนินการด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน