

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน.....สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน).....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: 1. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (95 – 100 คะแนน)

2. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100

3. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ 5 - 25

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
1. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตน ออกจากประโยชน์ส่วนรวม	1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน พอช. จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อการทุจริต พอช.	1) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช. มีกิจกรรมเจตนารมณ์ร่วมกันในการจะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม 2) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจการสร้างจิตสำนึกการทำความดี 3) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. เกิดสำนึกเรื่องการต่อต้านทุจริตให้ความสำคัญกับการทุจริตต่างๆ	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เกิดการรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเจตนารมณ์ ต่อการทุจริต พอช.โปร่งใสร่วมใจต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	5,000 บาท	✓	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน พอช.								
2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	1. ส่งเสริมการรับรู้ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจ ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานที่รับรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติงาน ของ สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของ ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
	2. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้ง ในระดับบุคคลและระดับองค์กร ได้แก่ (2.1) กิจกรรมการคัดเลือก 1 คน ดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน (2.2) กิจกรรมการคัดเลือก คนดี ศรีพอช.	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการเป็น บุคคลที่มีคุณธรรมหรือการทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร	จำนวนบุคลากรที่มี ความประพฤติดีมี ความสุจริตยึดมั่นใน คุณธรรม และมี ผลงานทำ คุณประโยชน์ในการ ส่งเสริมคุณธรรม ด้านต่างๆ	1. มีผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการคัดเลือก เป็น 1 คนดี มี จริยธรรม ๑ จำนวน 1 คน 2. มีผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการคัดเลือก เป็นคนดี ศรีพอช. อย่างน้อย 5 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	1. การขับเคลื่อนหน่วยงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1) เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) เพื่อสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติตนในคนดีคุณธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 3) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 9 ข้อ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
4. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจเรื่องโมเดลSTRONG - จิต พอเพียงต้านทุจริต	1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงานพอช. 2) เพื่อปลูกฝัง “จิตพอเพียง” และค่านิยมสุจริต ให้บุคลากร	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 20 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	30,000		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ทุกระดับสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตและการทำงานได้จริง 3) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการป้องกันการ ทุจริต							
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ									
1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึด หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง ของผู้บริหาร พอช. และแถลง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤตินิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน พอช. ยึดหลักธรร มาภิบาลในการบริหารงาน 2) เพื่อสื่อสารประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหาร พอช.และมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ต่อผู้ปฏิบัติงาน	ร ี อ ย ล ะ ข อ ง ผู้ปฏิบัติงาน พอช.ที่ รับ ร ู้ ป ระ ก าศ เจ ต จ ำ น ง ข อ ง ผู้บ ริ ห า ร พ อ ช . แ ล ะ มาตรการ ป้ อ ง กั น แ ล ะ ก ำ ใ ช ้ ป้ ญ ห า ก า ร ท ุ จ ร ิ ต แ ล ะ ป ระ ก าศ ส ต า บั ้น พ ั ฒ น า อ ง ค์ ก ร ชุ ม ช น	ร้อยละ 50	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			(องค์การมหาชน) ใน การถือปฏิบัติ						
2. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและ เสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พ.ม.	1. นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	1) เพื่อพัฒนากระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตาม แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของประเทศและองค์กร 2) เพื่อให้การดำเนินการขององค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย	จำนวนระบบหรือ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	อย่าง น้อย 2 ระบบ (เช่น ระบบ การ สรรหา คัดเลือก/การ ประเมินเพื่อเลื่อน ขั้นเงินเดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของทุกส่วน ราชการ ในสังกัด กระทรวง พ.ม. ให้ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พ.ม. ให้ประชาชนได้รู้และ	เสริมสร้างการรับรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัด	1) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ การตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรใน สังกัดเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และ กระบวนการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) 2) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และ บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ที่ กำหนด	จำนวนส่วนงานที่ เข้าร่วมกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	ร้อยละ 80 ของ ส่วนในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เข้าใจ									
4. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	1.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง / พัสดุ สำนักบริหารงานกลาง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	<p>1) เพื่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หรือแนวทางที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>3) เพื่อทบทวน ทำความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานพัสดुरวมถึงแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค ข้อติดขัดต่าง ๆ ในการ</p>	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	50,000	✓			✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ							
5. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	<p>1) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง</p> <p>2) เพื่อเสริมสร้างการสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนให้ยึดมั่นในความสุจริต และต่อต้านการทุจริต</p>	จำนวนตำบลที่เข้าร่วมโครงการ	15 ตำบล/เมือง	1,210,800	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มี	เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน และสร้างการมีส่วนร่วมใน	ร้อยละ ของเรื่องร้องเรียนที่รับเข้าและมีการ	ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ประสิทธิภาพ		การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหา และป้องกันเรื่องร้องเรียนระหว่างส่วน งานที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานภาค	ดำเนินการ ภายใน กรอบระยะเวลาตาม ระเบียบสถาบัน						