

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน.....สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน).....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: 1. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (95 – 100 คะแนน)

2. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100

3. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ 5 - 25

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
1. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	1. กิจกรร มการ ประกาศเจตนารมณ ์ร่วมกันของ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติ งาน พอช. จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิธีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกิจกรรมการประกาศ	1) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานพอช. มีกิจกรรมเจตนารมณ ์ร่วมกันในการจะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม 2) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจการสร้างจิตสำนึกการทำความดี 3) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. เกิดสำนึกเรื่องการต่อต้านทุจริตให้	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เกิด การรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเจตนารมณ ์ต่อการทุจริต พอช.โปร่งใสร่วมใจต่อต้านการ	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	5,000 บาท	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	เจตนารมณ์ ต่อการทุจริต พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน พอช.	ความสำคัญกับการทุจริตต่างๆ	ทุจริต						
2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	1. ส่งเสริมการรับรู้ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจ ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่	ร ้อ ย ล ะ ข อ ง ผู้ปฏิบัติงานที่รับรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติงาน ของ ส ต า บั น พั ฒ น า อ ง ค์ ก ร ชุ ม ช น (องค์การมหาชน)	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของ ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมด	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓		
	2.กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้ง ในระดับบุคคลและระดับองค์กร ได้แก่ (2.1) กิจกรรมการคัดเลือก 1 คน ดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน (2.2) กิจกรรมการคัดเลือก คนดี	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการเป็น บุคคลที่มีคุณธรรมหรือการทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร	จำนวนบุคลากรที่มี ความประพฤติดีมี ความสุจริตยึดมั่นใน คุณธรรม และมี ผล งาม ท ำ คุณประโยชน์ในการ ส่งเสริมคุณธรรม ด้านต่างๆ	1.มีผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการคัดเลือก เป็น 1 คนดี มี จ ริ ย ธ ร ร ม ฯ จำนวน 1 คน 2. มีผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการคัดเลือก เป็นคนดี ศรีพอช.	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ศรีพอช.			อย่างน้อย 5 คน					
3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	1.การขับเคลื่อนหน่วยงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1) เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) เพื่อสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติตนในคนดีคุณธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 3) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 9 ข้อ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
4. ผลักดันให้บุคลากร พม.ในทุกระดับเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจเรื่องโมเดลSTRONG - จิต พอเพียงต้านทุจริต	1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงานพอช. 2) เพื่อปลูกฝัง “จิตพอเพียง”	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 20 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	30,000		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		และค่านิยมสุจริต ให้บุคลากร ทุกระดับสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตและการทำงานได้จริง 3) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการป้องกันการ ทุจริต							
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึด หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง ของผู้บริหาร พอช. และแถลง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน พอช. ยึดหลักธรร มาภิบาลในการบริหารงาน 2) เพื่อสื่อสารประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหาร พอช.และมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ต่อผู้ปฏิบัติงาน	ร ี อ ย ล ะ ข อ ง ผู้ปฏิบัติงาน พอช.ที่ รับ ร ู้ ป ระ ก าศ เจ ต จ ำ น ง ข อ ง ผู้ บริ หาร พอ ช . แ ล ะ มา ต ร ก าร ป ้อง กั น แ ล ะ ก ำ ข าย ป ัญ หา การ ทุ จ ริ ต แ ล ะ ป ระ ก าศ ส ต ห บ ั น พ ั ฒ น า	ร้อยละ 50	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ใน การถือปฏิบัติ						
2. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและ เสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	1. นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	1) เพื่อพัฒนากระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตาม แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของประเทศและองค์กร 2) เพื่อให้การดำเนินการขององค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย	จำนวนระบบหรือ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย 2 ระบบ (เช่น ระบบ การสรรหา คัดเลือก/การ ประเมินเพื่อเลื่อน ขั้นเงินเดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของทุกส่วน ราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด	เสริมสร้างการรับรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัด	1) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ การตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรใน สังกัดเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) 2) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และ บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ที่ กำหนด	จำนวนส่วนงานที่ เข้าร่วมกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	ร้อยละ 80 ของ ส่วนในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ									
4. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	1.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง / พัสดุ สำนักบริหารงานกลาง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	1) เพื่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หรือแนวทางที่เกี่ยวข้อง 2) การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 3) เพื่อทบทวน ทำความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานพัสดुरวมถึง แลกเปลี่ยน ปัญหาอุปสรรค ข้อติดขัดต่าง ๆ ในการ	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	50,000	✓			✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน ด้านพัสดุเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ							
5. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่าย ในการเข้ามามีส่วนรวมในการ ป้องกันการทุจริต	โครงการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายภาคประชาชนและ องค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายภาค ประชาชน องค์กรชุมชน และ ภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในพื้นที่ โดยตรง 2) เพื่อเสริมสร้างการสร้างธรรมาภิ บาลและการบริหารจัดการที่ดี ของเครือข่ายภาคประชาชนและ องค์กรชุมชนให้ยึดมั่นในความ สุจริต และต่อต้านการทุจริต	จำนวนตำบลที่เข้า ร่วมโครงการ	15 ตำบล/เมือง	1,210,800	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้ เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบให้มี	เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่อง การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สนับสนุนการดำเนินงานของ คณะทำงานกำกับติดตามเรื่อง ร้องเรียน และสร้างการมีส่วนร่วมใน	ร้อยละ ของเรื่อง ร้องเรียนที่รับเข้า แ ล ะ มี ก า ร	ร้อยละ 80	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ประสิทธิภาพ		การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหา และป้องกันเรื่องร้องเรียนระหว่างส่วน งานที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานภาค	ดำเนินการ ภายใน กรอบระยะเวลาตาม ระเบียบสถาบัน						