











สรุปผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2569)









ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569










สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ใน 13 แผนงาน ผลการปฏิบัติงานในไตรมาส 2 มีแผนงานที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน 5 แผนงาน จาก 13 แผนงาน ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ดังนี้

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 2
ประเด็นการพัฒนา 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง		
แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง		
1.1 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	431 ตำบล (ใหม่ 154 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล)	ผล 426 ตำบล (ตำบลใหม่ 149 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล) โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จะดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2569
1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน	100 ตำบล	 ผล 156 ตำบล (ร้อยละ 156)
1.3 การสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง	77 จังหวัด	 ผล 12 จังหวัด (ร้อยละ 15.58)
1.4 ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน	1 เครื่องมือ	- นำเสนอผลการศึกษา “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 ประชุมร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน ผู้ปฏิบัติงานภายในเพื่อทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือให้มีความเหมาะสม โดยจะมีการทดสอบเครื่องมือในพื้นที่ต่อไป
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น		
2.1 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน	270 องค์กร	 ติดตามผลการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2568 จำนวน 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน วงเงิน

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 2
		<p>รวม 29.76 ล้านบาท โดยคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการมีการติดตามผลรายเดือน</p> <p>จากผลการติดตาม ณ มีนาคม 2569 พบว่า การดำเนินกิจกรรมในแต่ละองค์กรก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ โดยเกิดรายได้แก่สมาชิกจากกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 39,391,785 บาท และมีแนวโน้มการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน ขณะเดียวกันยังส่งผลให้ครัวเรือนสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มการพึ่งตนเองได้มากขึ้นผ่านการดำเนินกิจกรรม เช่น การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การพัฒนาช่องทางการตลาด และการบริหารจัดการทุนชุมชน โดยมีสัดส่วนการลดรายจ่ายของสมาชิกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน นอกจากนี้ องค์กรชุมชนยังได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากแหล่งอื่น เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ หรือการอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่</p>
2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน	100 องค์กร	<p> ผล 17 องค์กร (ร้อยละ 17)</p>
<p>แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p>		
3.1 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย		
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,370 ครัวเรือน	<p> ผล 3,097 ครัวเรือน (ร้อยละ 91.90)</p>
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	151 ครัวเรือน	<p> ผล 151 ครัวเรือน (ร้อยละ 100)</p>
(3) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,300 ครัวเรือน	<p> ผล 1,885 ครัวเรือน (ร้อยละ 81.96)</p>
(4) บ้านพอเพียง	15,625 ครัวเรือน	<p> ผล 17,164 ครัวเรือน (ร้อยละ 109.85)</p>
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	165 ครัวเรือน	<p> ผล 124 ครัวเรือน (ร้อยละ 75.15)</p>
<p>ประเด็นการพัฒนา 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย</p>		
<p>แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	15 ตำบล/เมือง	<p> ผล 15 ตำบล/เมือง (ร้อยละ 100)</p>

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 2
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
5.1 การพัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม	50 หน่วยงาน/องค์กร	 ผล 45 หน่วยงาน (ร้อยละ 90)
ประเด็นการพัฒนา 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน		
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน		
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	300 คน	 ผล 190 คน (ร้อยละ 63.33)
6.2 การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา	60 คน	 ผล 64 คน (ร้อยละ 106.66)
6.3 การเสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	50 คน	 ผล 60 คน (ร้อยละ 120)
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
7.1 การพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	250 ตำบล	 ผล 672 ตำบล (ร้อยละ 268.80)
7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	1,200 ตำบล	 ผล 381 ตำบล (ร้อยละ 31.75)
7.3 การสนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D)	3,000 ตำบล	ชี้แจงและสร้างความเข้าใจเครื่องมือ แนวทางการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล
7.4 การสนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	1,000 องค์กร	 ผล 218 องค์กร คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากเดิมร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด โดยมีเป้าหมายมาตรฐานและขั้นสูง คือ 456 และ 613 องค์กร ซึ่งได้จัดส่งหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 ในการขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร.
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน		
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	500 กองทุน	 ผล 1,637 กองทุน (ร้อยละ 327.40)

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 2
8.2 การสนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็ง กองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)	5,000 กองทุน	ชี้แจงและสร้างความเข้าใจเครื่องมือการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน
แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ		
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	 ผล ร้อยละ 85.58
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ร้อยละ 10	 NPL ร้อยละ 9.01
ประเด็นการพัฒนา 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และ ดิจิทัลชุมชน ในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน	5 ภาค	 ผล 4 ภาค ส่งเสริมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้กับขบวนองค์กรชุมชนใน 156 กองทุน 327 คน
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน
10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data	6 ชุด	 ผล 4 ชุด (ร้อยละ 66.67)
10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	4 ชุด	 ผล 4 ชุด (ร้อยละ 100)
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	4 ระบบ	 ผล 3 ระบบ (ร้อยละ 75.00)
10.6 การสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 80	 ผล ร้อยละ 77.78
แผนงานที่ 11 การพัฒนาวัฒนธรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ		
11.1 การสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้	20 ชุด	กำหนดพื้นที่และประเด็นของชุดความรู้ ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง
11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสารเรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ	300 คน	 ผล 80 คน (ร้อยละ 26.66)
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม		
12.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	 ร้อยละ 33.33

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 2
<p>ร้องเรียน การบริหารงบประมาณและเงินกองทุน งานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง)</p>		
<p>12.2 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p>	<p>- การควบคุมภายใน : มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 6.25 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน และมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือไตรมาส 3 - 4 จำนวน 45 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 แผนงาน และความเสี่ยงระดับปานกลาง 43 แผนงาน</p> <p>- การบริหารจัดการความเสี่ยง : มีระดับความเสี่ยงลดลง จาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ และมีความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาส 3 - 4 เป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 แผนงาน/โครงการ</p>
<p>12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัด ประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p>	<p>400 คะแนน</p>	<p>จัดทำและรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลตามเกณฑ์ PMQA และเสนอผลงานเข้าประกวดรางวัลเลิศรัฐ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.</p>
<p>12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัด ประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>ดำเนินการตามเกณฑ์การวัดผลในแต่ละประเด็น โดยส่วนใหญ่เป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส</p>
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน</p> <p>13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</p> <p>13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร</p> <p>13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา และมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>- การเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ของสถาบัน ฯ โดยมีผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการยื่นความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ จำนวน 77 คน</p> <p>- พัฒนาหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการสืบทอดตำแหน่งให้กับผู้ปฏิบัติงาน และจะดำเนินการอบรมผู้ปฏิบัติงานตามหลักสูตรในไตรมาส 3</p> <p>- สัมมนาผู้ปฏิบัติงาน พอช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 CODI Market ตลาดนัด พอช. ในการส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและการพึ่งพาตนเอง</p> <p>- ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยคณะกรรมการสถาบัน ฯ มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบร่างระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 10 ฉบับ</p>

ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)					
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	25	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล	<p>- สร้างความเข้าใจเครื่องมือประเมินความเข้มแข็งองค์กรชุมชนให้กับแก่ผู้เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2569 เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลได้ตามเกณฑ์ประเมิน</p> <p>- ณ มีนาคม 2569 มีองค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำนวน 218 องค์กร ซึ่งจะส่งข้อมูลให้ทีมประเมินภายนอก โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2569</p> <p>ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากเดิมร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด โดยมีเป้าหมายมาตรฐานและขั้นสูง คือ 456 และ 613 องค์กร ซึ่งได้จัดส่งหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ที่พม 5307/2353 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2569 ในการขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร</p>
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลตำบลต้นแบบ	25	77 ตำบล (จว.ละ 1 ต.)	154 ตำบล (จว.ละ 2 ต.)	200 ตำบล	<p>- มีตำบลดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินครบถ้วนแล้ว จำนวน 426 ตำบล จำแนกเป็น ตำบลใหม่ 149 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล ซึ่งจะส่งข้อมูลให้ทีมประเมินภายนอก โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)</p>

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
					ดำเนินการประเมินผลในช่วงเดือนกรกฎาคม 2569
1.3 ความสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย (บ้านมั่นคงเมืองและบ้านริมคลอง)	20	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- จัดทำข้อมูลชุมชนที่เข้าอยู่อาศัยแล้วภายในปี 2567-2568 ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงเมือง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร - ส่งแบบประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเห็นชอบ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2569 ตามเงื่อนไขการประเมิน
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)					
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	- อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	- สมัครงานวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) โดยผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ 1 และการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 2 พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมิน คาดว่าจะประกาศผลในช่วงเดือนพฤษภาคม 2569
2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50	75	100	- ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อยตามเกณฑ์การวัดผล
น้ำหนักรวม	100				

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2569 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบ ที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	ประกอบด้วย 3 แผนงาน <ul style="list-style-type: none">● การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง● การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น● การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
---	--

1. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 สนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด

ตำบลต้นแบบ หมายถึง ตำบลที่ได้รับการยกระดับจากชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีองค์ประกอบของตำบลต้นแบบ คือ

1) แผนพัฒนาชุมชนที่ดี ที่มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง และจุดอ่อน นโยบายของรัฐบาล และพื้นที่ที่จะสร้างโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ เพื่อจัดทำข้อเสนอการพัฒนาที่เหมาะสม โดยกำหนดได้ชัดเจนว่า (1) ส่วนใดชุมชนต้องดำเนินการเอง (2) ส่วนใดต้องได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ และ (3) ส่วนใดต้องสนับสนุนจากท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น

2) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด

3) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ จากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน

4) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน

ในปีงบประมาณ 2569 มีเป้าหมายสนับสนุนให้เกิดการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศในทุกจังหวัด 508 ตำบล แบ่งเป็นตำบลต้นแบบพื้นที่ใหม่ 231 ตำบล (จังหวัดละ 3 ตำบล) และตำบลพื้นที่เดิมที่ติดตามต่อเนื่อง 277 ตำบล เพื่อขยายผลองค์ความรู้และกระบวนการพัฒนาชุมชน ไปสู่ตำบลอื่น ๆ

ภาค	พื้นที่ตำบลใหม่ (จังหวัดละ 3 ตำบล)	ยกระดับตำบลเดิม
เหนือ	51	57
ตะวันออกเฉียงเหนือ	60	60
ใต้	42	54
กลาง - ตะวันตก	39	53
กทม. - ตะวันออก	39	53
รวม	<u>231</u>	<u>277</u>

การดำเนินงานไตรมาส 2 สถาบัน ฯ ทบทวน ปรับปรุงแบบฟอร์ม/เครื่องมือ และสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินการ ร่วมกับสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง โดยการรายงานผลแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

(1) พื้นที่ใหม่ ปี 2569 รายงานผลตามแบบฟอร์ม พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจผ่านแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form)

(2) พื้นที่เดิม (ปี 2567-2568) รายงานผลการดำเนินงานเพื่อติดตามสถานะ (Active) ตำบลต้นแบบที่มีการขยายผล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

สำนักงานภาค 5 ภาค ได้นำแบบฟอร์ม/เครื่องมือดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีพื้นที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินครบถ้วนแล้ว จำนวน 426 ตำบล จำแนกเป็น ตำบลใหม่ 149 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล ซึ่งมีรายละเอียดจำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้

ความคืบหน้าสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง รายภาค

เกณฑ์การวัดผล	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง- ตะวันตก	กทม- ตะวันออก	รวม
❖ พื้นที่ตำบลใหม่	51	60	42	39	39	231
1. แผนพัฒนาชุมชนที่ดี	68	60	42	39	39	248
2. ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอก หรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ	68	0	42	39	39	188
3. ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ	68	0	0	0	39	107

4. ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก	68	0	42	0	39	149
สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ	0	0	0	0	0	0
❖ ตำบลเดิมติดตาม ปี 2567 – 2568	57	60	54	53	53	277
ติดตามสถานะ (Active) ของตำบลต้นแบบที่ได้ขยายผลแล้ว สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	57	60	54	53	53	277
สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน	0	0	0	0	0	0

ทั้งนี้ สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จะประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินในช่วงเดือน กรกฎาคม 2569

1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการพัฒนาและเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ที่เหมาะสมของชุมชนท้องถิ่นในการสร้างครอบครัวและดูแลสุขภาพในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและชุมชนที่น่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All) ในการเตรียมพร้อมของชุมชนรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในทุกมิติ โดยการมีส่วนร่วมของขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนในการเชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือระหว่างขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงานและภาคีพัฒนาในพื้นที่ระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค เป้าหมาย 100 ตำบล ภายใต้ 3 กิจกรรม ดังนี้

1) พัฒนาชุมชนน่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All) ในการอยู่ร่วมกัน

(1.1) จัดทำข้อมูลพื้นฐานชุมชน กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มเปราะบาง ปัญหาความต้องการ

(1.3) รวมกลุ่มกิจกรรมในชุมชนในการเสริมสร้างสุขภาวะชุมชน ทั้งสุขภาพกาย – ใจของคน

ในชุมชน เช่น กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสุขภาพ

2) พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนในการพัฒนาอาชีพ และเตรียมความพร้อมชุมชนพร้อมรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

(2.1) พัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบอาชีพ/สร้างอาชีพในชุมชน และยกระดับรายได้ การจัดการด้านการเงินครัวเรือน และสมทบงบประมาณในการประกอบอาชีพ

(2.3) พัฒนาระบบการช่วยเหลือและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชน เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อในชุมชน เช่น สภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติ สังคมสูงวัย ฯลฯ รูปแบบการเตือนภัย/ดูแลช่วยเหลือกลุ่มคนเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง /เฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

(2.4) พัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง/คนรุ่นใหม่ในระดับตำบล (เฉลี่ยตำบลละ 10 คน)

3) พัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในชุมชน

(3.1) พัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ พื้นที่สีเขียวในชุมชน และป่าชุมชน

(3.2) จัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน เช่น การจัดการขยะ แปลงขยะเป็นรายได้ การจัดการน้ำเสีย มลพิษและสิ่งแวดล้อมในชุมชน เป็นต้น

การดำเนินงานไตรมาส 2 สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นผ้าวิฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน ปีงบประมาณ 2569 ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 156 ตำบล ใน 75 จังหวัด งบประมาณรวม 41,671,600 บาท

แผนพัฒนาระบบนิเวศชุมชน (Ecosystem) ตำบลหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

ตำบลหรือเสาะกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบนิเวศชุมชน โดยมีเป้าหมายในการสร้างชุมชนน่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย ควบคู่กับการเสริมความมั่นคงของมนุษย์และการรับมือการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ ผ่านการบูรณาการความร่วมมือระหว่างเทศบาล ขบวนการชุมชน และภาคีเครือข่าย

กรอบการพัฒนา 5 มิติหลัก

1. พัฒนาศักยภาพคน โดยเฉพาะผู้หญิงและกลุ่มเปราะบาง ให้เป็นกำลังหลักในการดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน
2. พัฒนาระบบจัดการภัยพิบัติ ครอบคลุมการป้องกัน รับมือ และฟื้นฟู เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับครัวเรือนถึงเทศบาล
3. ต่อยอดเศรษฐกิจชุมชน ใช้ฐานทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างอาชีพและรายได้อย่างยั่งยืน
4. เสริมเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างท้องถิ่น ชุมชน และภาควิชาการ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา
5. ผลักดันสู่แผนระยะยาว บูรณาการแนวทาง Ecosystem เข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดำเนินงานสำคัญในพื้นที่

- พัฒนาอาชีพและเศรษฐกิจฐานราก ผ่านกลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มข้าวเกรียบข้าวโพด กลุ่มขนมพื้นถิ่น กลุ่มกล้วยฉาบ และกลุ่มยาต้มสมุนไพร
- จัด “ตลาดนัดท้องถิ่นสีเขียว” และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างรายได้และเชื่อมโยงองค์ความรู้ในชุมชน
- ส่งเสริมการดูแล ฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม



แผนการเตรียมความพร้อมชุมชน

- สำรวจข้อมูลกลุ่มเปราะบางและสถานการณ์ภัยพิบัติในพื้นที่
- พัฒนาแกนนำ โดยเฉพาะกลุ่มผู้หญิง ให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนชุมชน
- จัดทำแผนรับมือภัยพิบัติแบบมีส่วนร่วมในระดับชุมชน

แผนพัฒนาศักยภาพ (Community for All)



- ฝึกอบรมทักษะการรับมือภัยพิบัติ และการสื่อสารในภาวะฉุกเฉิน
- เสริมบทบาทสตรีและผู้นำชุมชนในการตัดสินใจและจัดการพื้นที่
- สร้างระบบดูแลช่วยเหลือกันในชุมชน ครอบคลุมทุกช่วงวัย



ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

1. ชุมชนมีความพร้อมสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติที่จะเกิดขึ้น
2. มีระบบการช่วยเหลือและเผื่อระวังความปลอดภัยในชุมชน
3. ชุมชนมีความเอื้ออาทรช่วยเหลือดูแลกัน
4. เกิดระบบกลไกความร่วมมือระหว่างชุมชนท้องถิ่น ท้องที่และภาคีทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการพัฒนา

กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติ ประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน

จังหวัดสระแก้ว : วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 พอช. ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระแก้ว นิคมสร้างตนเอง และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สระแก้ว ลงพื้นที่ตำบลคลองน้ำใส อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว มีการวางแผนจัดตั้ง “กลุ่มเตาเผาถ่านไร้ควันคลองน้ำใส” ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการติดตั้งเตาเผาถ่านไร้ควันระยะเริ่มต้น จำนวน 10 เตา โดยกำหนดดำเนินการในช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน 2569 ซึ่งชุมชนได้ร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนากลุ่มในระยะต่อไปอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดตั้งโครงสร้างการบริหารกลุ่ม การพัฒนาศักยภาพด้านการผลิตและการบริหารจัดการต้นทุน การวางแผนขยายสมาชิก และยกระดับสู่การจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน ตลอดจนการพัฒนาแบรนด์ผลิตภัณฑ์ถ่านและน้ำส้มควันไม้ และการพัฒนาช่องทางการตลาด รวมถึงระบบการวางระบบบริหารจัดการกลุ่มและระบบการเงินของชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็ง โปร่งใส และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว ที่มุ่งสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน



จังหวัดพระนครศรีอยุธยา : วันที่ 9 มีนาคม 2569 พอช.ลงพื้นที่ตำบลบ้านหลวง อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีการจัดกิจกรรมเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพและสถานการณ์ของชุมชนใน 5 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากร สุขภาพ และการพัฒนาคน โดยใช้เครื่องมือภาพถ่ายทางอากาศในการจัดทำระบบข้อมูลชุมชนอย่างรอบด้าน ซึ่งเป็นฐานสำคัญสำหรับการวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ นำไปสู่การกำหนดทิศทางการพัฒนาร่วมกัน โดยมุ่งเน้นการสร้าง “ชุมชนน่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All)” ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพของประชาชน การเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการพัฒนาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน



ทั้งนี้ ได้มีการวางแผนการดำเนินงานในระยะถัดไป ได้แก่ การสรุปและสังเคราะห์ข้อมูลระดับตำบล การจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเปราะบาง การพัฒนาระบบเฝ้าระวังและช่วยเหลือในชุมชน รวมถึงการปักหมุดพื้นที่ (co-pin) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ และรองรับการจัดทำแผนพัฒนาตำบลอย่างเป็นระบบ

1.3 สนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง 77 จังหวัด โดยเป็นแนวทางที่มุ่งเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดในการบริหารจัดการทรัพยากรและนโยบายอย่างอิสระ โดยเน้นการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับบริบทเฉพาะของแต่ละจังหวัด อีกทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการกำหนดแผนงานและนโยบาย พัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนให้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายจากฐานราก และลดการพึ่งพาการกำกับจากส่วนกลาง เพื่อให้จังหวัดสามารถจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

กลุ่มที่ 1. จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเองสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 200,000 บาท

กลุ่มที่ 2. จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง (เดิม) สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 100,000 บาท

กลุ่มที่ 3. จังหวัดบูรณาการขยายผล (ใหม่) สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 70,000 บาท

กลุ่มที่ 4. จังหวัดเตรียมการพัฒนา สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 50,000 บาท

การขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง ครอบคลุมพื้นที่ 77 จังหวัด ใน 5 ภาค ดังนี้

ภาค	จังหวัดเตรียมการพัฒนา	จังหวัดบูรณาการขยายผล (ใหม่)	จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง (เดิม)	จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง
ภาคเหนือ	-	8 จังหวัด: ลำพูน, ลำปาง, แพร่, น่าน, พิจิตร, ตาก, กำแพงเพชร, อุทัยธานี	3 จังหวัด: อุตรดิตถ์, สุโขทัย, เพชรบูรณ์	6 จังหวัด : แม่ฮ่องสอน, เชียงราย, พะเยา, เชียงใหม่, พิษณุโลก, นครสวรรค์
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3 จังหวัด: เลย, อุตรธานี, มุกดาหาร	7 จังหวัด: หนองคาย, บึงกาฬ, สกลนคร, ชัยภูมิ, สุรินทร์, ยโสธร, อุบลราชธานี	7 จังหวัด: หนองบัวลำภู, นครพนม, ร้อยเอ็ด, กาฬสินธุ์, นครราชสีมา, บุรีรัมย์, ศรีสะเกษ	3 จังหวัด: ขอนแก่น, มหาสารคาม, อำนาจเจริญ
ภาคใต้	1 จังหวัด: สงขลา	3 จังหวัด: สุราษฎร์ธานี, ระนอง, ยะลา	2 จังหวัด: ตรัง, นราธิวาส	8 จังหวัด: ชุมพร, พัทลุง, ภูเก็ต, พังงา, กระบี่, สตูล, ปัตตานี, นครศรีธรรมราช
ภาคกลางและตะวันตก	1 จังหวัด: ราชบุรี	5 จังหวัด:	4 จังหวัด:	3 จังหวัด:

ภาค	จังหวัด เตรียมการพัฒนา	จังหวัดบูรณาการ ขยายผล (ใหม่)	จังหวัดบูรณาการ ต่อเนื่อง (เดิม)	จังหวัดบูรณาการสู่ จังหวัดจัดการตนเอง
		อ่างทอง, สิงห์บุรี, สมุทรสาคร, ประจวบคีรีขันธ์, พระนครศรีอยุธยา	ลพบุรี, สระบุรี, กาญจนบุรี, สมุทรสงคราม	ชัยนาท, เพชรบุรี, สุพรรณบุรี
ภาคกรุงเทพ ปริมณฑล และ ตะวันออก	5 จังหวัด: ชลบุรี, นครนายก, ฉะเชิงเทรา, นนทบุรี, สมุทรปราการ	3 จังหวัด: สระแก้ว, นครปฐม, ปราจีนบุรี	4 จังหวัด: ฉะเชิงเทรา, ปทุมธานี, ระยอง, กทม.	1 จังหวัด: ตราด

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง 77 จังหวัด โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์ จำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้

เกณฑ์การวัดผล	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง- ตะวันตก	กทม- ตะวันออก	รวม
❖ เป้าหมายการดำเนินงานปี 2569	17	20	14	13	13	77
1. มีโครงสร้างคณะทำงานร่วมระดับจังหวัด	17	3	14	13	13	57
2. มีศูนย์ประสานงาน / สำนักงานของ ขบวนองค์กรชุมชน	6	3	8	2	10	24
3. มีแผนพัฒนาพื้นที่ภาคประชาชน และ เชื่อมโยงกับแผนจังหวัด	2	3	3	2	2	12
4. มีรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของ จังหวัด	2	3	3	2	2	12
สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ	2	3	3	2	2	12

ทั้งนี้ เกิดการสรุปรายงานตามเกณฑ์การประเมิน โดยมีรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัดในพื้นที่ 5 ภาค รวม 12 จังหวัด ได้แก่

● ภาคเหนือ

จังหวัดเชียงราย ขับเคลื่อน “สมัชชาเชียงราย ล้าหนาแห่งความสุข” เป็นกลไกกลางในการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในจังหวัด ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาคประชาสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดเวที Policy Forum อย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดพื้นที่ให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายร่วมสะท้อนปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนาในประเด็นสำคัญของพื้นที่ อาทิ ปัญหาหมอกควัน อุทกภัย ดินโคลนถล่ม และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในมิติต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ “สมัชชา” ทำหน้าที่เป็นกลไกเชื่อมโยงข้อเสนอจากระดับชุมชนสู่การกำหนดยุทธศาสตร์จังหวัด และผลักดันให้เกิดการนำข้อเสนอเชิง

นโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดเชียงรายในการจัดการตนเองบนฐานทุนทางสังคม

จังหวัดน่าน ขับเคลื่อนแนวทาง “น่าน สาสนสุขทุกช่วงวัย” การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติและทุกช่วงวัย สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการออกแบบและดำเนินงานพัฒนา เสริมบทบาทของชุมชนในการร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ยกย่องระดับกลไกการทำงานเชิงพื้นที่ที่สามารถเชื่อมโยงนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การเสริมสร้าง “น่านเมืองแห่งความสุข” ที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

● ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จังหวัดอุดรธานี พัฒนากลไกการจัดการตนเองของจังหวัดผ่านกระบวนการจัดทำแผนด้านสังคมและแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยใช้เวทีความร่วมมือเป็นพื้นที่กลางในการรวมข้อมูลนโยบายและความต้องการของทุกคนในพื้นที่ เน้นการเปิดพื้นที่การมีส่วนร่วมของหน่วยงานรัฐ ท้องถิ่น ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน ในการร่วมออกแบบแผนงานที่ตอบโจทย์ปัญหาจริงของพื้นที่ รวมถึงการต่อยอดบทบาทของขบวนการองค์กรชุมชนและกองทุนสวัสดิการชุมชนในการดูแลคนทุกช่วงวัย ลดการพึ่งพาภาครัฐ และเสริมศักยภาพให้จังหวัดอุดรธานีสามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาของตนเองได้อย่างเหมาะสม

จังหวัดสุรินทร์ ขับเคลื่อนการพัฒนาสู่ “จังหวัดจัดการตนเอง” ผ่านการเสริมพลังขบวนการชุมชนให้เป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่ โดยใช้เวทีสาธารณะเป็นพื้นที่กลางในการสื่อสารทิศทางและเชื่อมโยงความร่วมมือของภาคี เน้นการบูรณาการองค์ความรู้ ทรัพยากร และบทบาทของหน่วยงานด้านวิชาการ ออกแบบแนวทางการพัฒนาที่ตอบโจทย์พื้นที่ ทั้งด้านเศรษฐกิจฐานราก คุณภาพชีวิต และการจัดการชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล ยึดชุมชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาจังหวัดสุรินทร์ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

จังหวัดยโสธร ขับเคลื่อนแผนพัฒนาสังคมที่เปิดให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมกำหนดทิศทาง ภายใต้วิสัยทัศน์ “ยโสธรเมืองบั้งไฟโก้ เมืองแห่งสังคมคุณภาพ” โดยมุ่งพัฒนาคน ชุมชน และระบบสวัสดิการให้มีความเข้มแข็งและทั่วถึง บูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนงานสำคัญ โดยเฉพาะด้านที่อยู่อาศัยผ่านโครงการบ้านพอเพียง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยให้มีความมั่นคงและปลอดภัย ยึดพื้นที่เป็นฐาน เชื่อมโยงนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

● ภาคใต้

จังหวัดสงขลา ขับเคลื่อนพื้นที่สู่การจัดการตนเอง โดยใช้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกหลักในการรวมคน รวมแผน และเชื่อมการทำงานของทุกภาคส่วน เน้นการขยายเครือข่ายสมาชิกและบูรณาการแผนพัฒนาร่วมกัน เพื่อให้การแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน ส่งเสริมให้ชุมชนมีบทบาทมากขึ้นในการกำหนดทิศทางของจังหวัด และสามารถดูแลจัดการพื้นที่ของตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

จังหวัดภูเก็ต การขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง แนวทางพัฒนาภูเก็ตมุ่งเน้น การบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และองค์กรชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร การยกระดับคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและติดตามผล และบูรณาการทรัพยากร และทุนเพื่อสร้างความยั่งยืนของจังหวัดให้พึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว

จังหวัดกระบี่ ใช้กระบวนการนโยบายแบบมีส่วนร่วมเป็นเครื่องมือหลักในการกำหนดทิศทางของจังหวัด ภายใต้แนวคิด “กระบี่อยู่เย็นเป็นสุข” ที่เปิดพื้นที่ให้ทุกภาคส่วนร่วมคิด ร่วมออกแบบ และร่วมตัดสินใจ เน้นด้านการท่องเที่ยวสีเขียว ระบบสวัสดิการ การลดปัจจัยเสี่ยง และการจัดการทรัพยากร ให้เกิดสมดุลระหว่างเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต เพื่อให้กระบี่สามารถกำหนดทิศทางและจัดการตนเองได้บนฐานของความร่วมมือและบริบทพื้นที่

- **ภาคกลางและตะวันตก**

จังหวัดสระบุรี จัดการตนเองผ่านการเสริมศักยภาพทีมช่างชุมชนให้เป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้เดือดร้อน โดยบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในพื้นที่ โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะและมาตรฐานวิชาชีพช่าง ควบคู่กับการสร้างระบบการทำงานร่วมกันของเครือข่ายชุมชนซ่อมแซมที่อยู่อาศัยสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเปราะบางในพื้นที่ นำไปสู่การสร้างกลไกชุมชนที่เข้มแข็ง เกิดทีมช่างจิตอาสาในระดับตำบล และเสริมศักยภาพจังหวัดในการบริหารจัดการตนเองบนฐานการพึ่งพาตนเอง

จังหวัดสมุทรสาคร เสริมพลังขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด โดยเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ท้องถิ่น และภาคประชาชน เล็งเห็นถึงความสำคัญในการศักยภาพสภาองค์กรชุมชน การจัดสวัสดิการชุมชน และการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย พัฒนาชุมชนเป็นแกนหลัก แก้ไขปัญหาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนสู่เป้าหมาย “สมุทรสาครน่าอยู่”

- **ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก**

จังหวัดสระแก้ว เวทีผลักดัน ‘อรัญประเทศ MODEL’ พัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นแกนหลัก ขับเคลื่อนผ่านกลไกสภาองค์กรชุมชนตำบล และการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ด้านสวัสดิการชุมชน สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ เศรษฐกิจชุมชน และความมั่นคงและการรับมือกับภัยพิบัติ

จังหวัดชลบุรี เวทีการประชุมทีมบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับจังหวัด ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ส่งเสริม “ศูนย์ร่วมสุขจังหวัดชลบุรี” จัดกิจกรรมขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชน การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาประเด็นงานยุทธศาสตร์ที่จังหวัดได้รับการสนับสนุน

การประชุมภาคีสานพลังพื้นที่เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาจังหวัดเข้มแข็งโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

16 กุมภาพันธ์ 2569 พอช. ประชุมคณะกรรมการภาคีสานพลังพื้นที่เข้มแข็ง ครั้งที่ 1/2569 ขับเคลื่อนการสร้างจังหวัดเข้มแข็งโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน มุ่งเน้นการบูรณาการทรัพยากรจากทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างรอบด้าน มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาร่วมกันที่เน้นการสนับสนุนให้ขบวนองค์กรชุมชนสร้างเครือข่าย “กลไกจังหวัดจัดการตนเอง” ที่สามารถตัดสินใจและบริหารจัดการทรัพยากรในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน

จากการประชุมมีการพัฒนาเครื่องมือสำคัญเพื่อรองรับการขับเคลื่อน ได้แก่ การจัดทำฐานข้อมูลองค์กรภาคประชาสังคม การพัฒนาแผนภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ การสังเคราะห์องค์ความรู้จากบทเรียนการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงการพัฒนาระบบข้อมูลเชิงพื้นที่ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและตัดสินใจเชิงนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้มีการกำหนดในพื้นที่นำร่องจำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ นครสวรรค์ เชียงราย พัทลุง ตราราด และขอนแก่น มีความก้าวหน้าในการนำเครื่องมือและแนวทางดังกล่าวไปสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของแต่ละจังหวัด ซึ่งความแตกต่างของพื้นที่ถูกนำมาใช้เป็นจุดแข็งในการออกแบบการพัฒนา

แนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไป ในการสนับสนุนการดำเนินงานระดับจังหวัด ที่มุ่งเน้นการขยายผลและยกระดับการขับเคลื่อนในเชิงระบบ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

- 1) การพัฒนากลไกจังหวัดจัดการตนเองให้มีความชัดเจน ทั้งด้านโครงสร้าง บทบาทหน้าที่
- 2) การบูรณาการแผนงาน งบประมาณ และทรัพยากรของภาคีในระดับจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 3) การเสริมสร้างบทบาทภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในกลไกการตัดสินใจเชิงนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม
- 4) การพัฒนาฐานข้อมูลเชิงระบบและเครื่องมือสนับสนุนการวางแผนในระดับพื้นที่
- 5) การจัดตั้งกองทุนและกลไกสนับสนุนในระดับจังหวัด เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนของการพัฒนา
- 6) การขยายผลจากจังหวัดนำร่องสู่พื้นที่อื่น โดยใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ



1.4 ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน เป็นการพัฒนาเครื่องมือเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนในระดับพื้นที่ มีการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ที่ ก 106/2567 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 10 หน่วยงาน โดยผลการศึกษามีการ “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง องค์กรประกอบ 4 มิติ 19 ด้าน 46 ตัวบ่งชี้ 101 ตัวชี้วัด ที่เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับความสามารถในการจัดการตนเองของชุมชน ซึ่งได้เสนอผลการศึกษาต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 รวมถึงมีการทดสอบการใช้เรื่องมีาร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค และขบวนองค์กรชุมชน โดยองค์กรประกอบของตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ประกอบด้วย 4 มิติหลัก ดังนี้

มติที่ 1 ผู้นำในตำบลมีแนวคิด มีความสามารถ (4 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 12 ตัวชี้วัด) เพื่อประเมินศักยภาพของผู้นำองค์กรชุมชน ที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติที่ดีในการพัฒนาชุมชน โดยผู้นำองค์กรชุมชนต้องมีวิสัยทัศน์และความสามารถในการพัฒนาตำบล พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ตำบลสามารถปรับตัว และฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงเป็นกลไกสำคัญในการประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจากฐานรากอย่างมีส่วนร่วม โดยการประเมินศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชน พิจารณา 4 ด้าน ได้แก่

- (1) ความหลากหลาย และการกระจายตัวของกลุ่มผู้นำในตำบล จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- (2) การพัฒนาศักยภาพ และการเรียนรู้ของผู้นำ จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- (3) ทักษะผู้นำในการบริหารจัดการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- (4) จริยธรรมของผู้นำ จำนวน 4 ตัวชี้วัด

มติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการบริหารจัดการและมีธรรมาภิบาล (5 ด้าน 16 ตัวบ่งชี้ 31 ตัวชี้วัด) ประเมินศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนในตำบล องค์กรชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา โดยการประเมินครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่

- (1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกขององค์กรชุมชน และคนในตำบล จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (2) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (3) การแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- (4) การจัดการเงินทุน และทรัพยากรชุมชนขององค์กร จำนวน 10 ตัวชี้วัด
- (5) การบริหารข้อมูล และการสื่อสารของตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด

มติที่ 3 คุณภาพชีวิตของคนในชุมชน (8 ด้าน 22 ตัวบ่งชี้ 49 ตัวชี้วัด) ประเมินคนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อม เข้าถึงระบบการดูแลและการพัฒนา โดยที่คนในตำบล องค์กรชุมชน หรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น ส่งผลให้คนในตำบลสามารถดำเนินชีวิตที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม และทรัพยากรที่มีในตำบล โดยการประเมินครอบคลุม 8 ด้าน ได้แก่

- (1) ความเป็นอยู่ของครัวเรือน จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (2) สุขภาพอนามัย จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (3) เศรษฐกิจของตำบล จำนวน 5 ตัวชี้วัด
- (4) การเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนในตำบล จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (5) ระบบสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคม จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (6) การจัดการสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (7) ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (8) วัฒนธรรม อัตลักษณ์ จำนวน 5 ตัวชี้วัด

มติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น (2 ด้าน 4 ตำบล 9 ตัวชี้วัด) ประเมินความสามารถขององค์กรชุมชนในการบริหารความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงความร่วมมือจากภายนอกอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามความต้องการของคนในตำบล ทั้งหน่วยงานท้องถิ่น ภูมิภาค ที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ หรือภาคีอื่น ๆ โดยการประเมินครอบคลุม 2 ด้าน ได้แก่

- (1) การมีส่วนร่วมและการได้รับการสนับสนุนจากภาคี จำนวน 5 ตัวชี้วัด
- (2) ความเป็นหุ้นส่วนและการขับเคลื่อนงานร่วมกัน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

การดำเนินงานไตรมาส 2 ประชุมผู้ปฏิบัติงานภายใน เพื่อร่วมกันทดสอบและพิจารณาเครื่องมือ โดยได้นำข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานมาประกอบการทบทวนและปรับปรุงเครื่องมือ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และจะมีการทดสอบเครื่องมือในพื้นที่ตามแผนการดำเนินการต่อไป

2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน เป็นการดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยทั้งในเขตเมืองและชนบท สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและส่งเสริมให้เกิดรายได้ในชุมชน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ในครัวเรือนและชุมชน ผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พร้อมทั้งเสริมพลังให้องค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง

โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 เห็นชอบแผนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ภายใต้กรอบวงเงิน 157,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชน การลดผลกระทบทางเศรษฐกิจ และการสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งสถาบัน ฯ ได้รับการจัดสรรงบกลางตามแผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน งบประมาณ 29.6000 ล้านบาท เป้าหมาย 270 องค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยและสมาชิกในองค์กรชุมชน และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชนผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2568 ซึ่งสนับสนุนโครงการและงบประมาณให้กับองค์กรชุมชนรวม 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน ใน 5 ภาค

ภาค	องค์กรผู้รับผลประโยชน์	สมาชิกเข้าร่วม	งบประมาณ
(1) ภาคเหนือ	78 องค์กร	3,226 คน	5,490,000 บาท
(2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	80 องค์กร	3,129 คน	5,640,000 บาท
(3) ภาคใต้	76 องค์กร	3,250 คน	5,480,000 บาท
(4) ภาคกลางและตะวันตก	97 องค์กร	3,117 คน	5,600,000 บาท
(5) ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	110 องค์กร	3,942 คน	7,050,000 บาท

ภาค	องค์กรผู้รับผลประโยชน์	สมาชิกเข้าร่วม	งบประมาณ
โครงการติดตามประเมินผล	-	-	500,000 บาท
รวม	441 องค์กร	16,664 คน	29,760,000 บาท

สถาบันฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานองค์กรชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบติดตามและประเมินผล (App Sheet) โดยความร่วมมือของทีมติดตามประเมินผลจาก คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งสมาชิกและองค์กรชุมชน พร้อมทั้งมีการรายงานผลในระดับรายเดือนและรายไตรมาส โดยรายงานผลรายเดือนภายใน 15 วัน นับแต่สิ้นสุดระยะเวลาในแต่ละเดือน เพื่อประมวลผลข้อมูลในเชิงลึก และจัดทำ Dashboard เชิงนโยบายสำหรับใช้ในการติดตามภาพรวมและสนับสนุนการตัดสินใจในระดับบริหาร

การติดตามผลในไตรมาส 2 พบว่า การดำเนินกิจกรรมของโครงการสามารถก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ โดยในภาพรวมเกิดรายได้แก่สมาชิกจากกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 39,391,785 บาท และมีแนวโน้มการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน ขณะเดียวกัน กิจกรรมของโครงการยังส่งผลให้ครัวเรือนสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มการพึ่งตนเองได้มากขึ้น ผ่านการดำเนินกิจกรรม เช่น การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การพัฒนาช่องทางการตลาด และการบริหารจัดการทุนชุมชน โดยมีสัดส่วนการลดรายจ่ายของสมาชิกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน

ตัวอย่างโครงการที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

ตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร : กิจกรรมหัตถกรรม/จักรสาน โดยมีรายได้ที่เกิดขึ้น จำนวน 1,023,000 บาท

ตำบลเขาคคราม อำเภอมือง จังหวัดกระบี่ กิจกรรม การพัฒนาการเลี้ยงผึ้งสมัยใหม่ และการแปรรูปน้ำผึ้งเกรดพรีเมียม โดยมีรายได้ที่เกิดขึ้น จำนวน 878,077 บาท

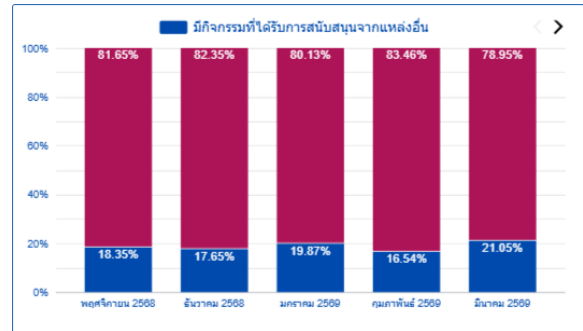
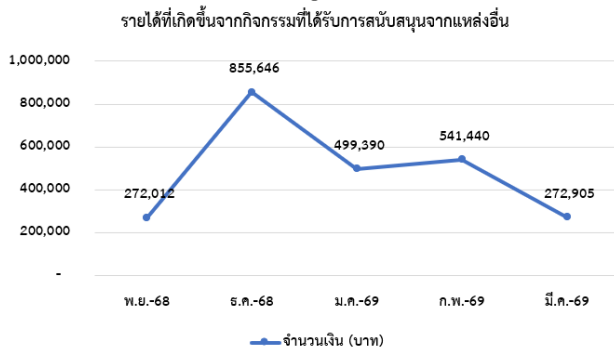
ตำบลแม่ไร่ อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย: กิจกรรมหัตถกรรม/จักรสาน เสื่อกกบ้านฮ่องแฮ โดยมีรายได้ที่เกิดขึ้น จำนวน 334,100 บาท



นอกจากนี้กิจกรรมขององค์กรชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากแหล่งอื่น เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ หรือการอบรมให้ความรู้ จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ดังนี้

- หน่วยงานราชการส่วนกลาง/ ภูมิภาค เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ, กรมปศุสัตว์, สำนักงานเกษตรอำเภอ, คณะกรรมการการพาณิชย์ สภาผู้แทนราษฎร, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
- สถาบันการศึกษา/ ศูนย์การเรียนรู้ เช่น มหาวิทยาลัย, วิทยาลัยชุมชน, ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ
- องค์กรชุมชน/ เครือข่ายชุมชน เช่น กลุ่มชมรมในชุมชน, ชมรมผู้สูงอายุ, เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน, วิสาหกิจชุมชน, คณะกรรมการวัด

- สถาบันการเงิน / กองทุนชุมชน เช่น ธกส., ธนาคาร, สหกรณ์เคหสถาน, กองทุนหมู่บ้าน, กองทุนฟื้นฟูเกษตรกร
 - ภาคเอกชน / บริษัท เช่น บริษัทเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP), SCGC, บริษัทเอกชนในพื้นที่
 - หน่วยงานความมั่นคง / ทหาร เช่น กองพันทหารราบนาวิกโยธิน
 - ภาคประชาสังคม/ มูลนิธิ เช่น มูลนิธิเกษตรกรมัยยืนแห่งประเทศไทย, องค์กรออยคอส
- โดยรายได้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่น พบว่า มีรายได้เกิดขึ้นจำนวนทั้งสิ้น 2,441,393 บาท



การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย

ตำบลเขาคราม จังหวัดกระบี่

วันที่ 3 มีนาคม 2568 พอช. ลงพื้นที่ตำบลเขาคราม อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ในการติดตามการดำเนินงานโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนงบประมาณ 80,000 บาท โดยมีสมาชิก 55 คนที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการสนับสนุนทรัพยากรและองค์ความรู้จากสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (BEDO) เกิดการสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน ผ่านกิจกรรมหลักด้าน “การพัฒนาการเลี้ยงผึ้งสมัยใหม่และการแปรรูปน้ำผึ้งเกรดพรีเมียม” ครอบคลุมทั้งการเลี้ยงผึ้งและชันโรงหลากหลายสายพันธุ์ การเพาะพันธุ์ การจำหน่ายน้ำผึ้ง รวมถึงการต่อยอดสู่การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เช่น ยาหมอม ลิปปาล์ม ครีมทาผิว และสบู่อาบน้ำ



2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน เป็นการเสริมสร้างทักษะขายสินค้าหรือบริการของชุมชนสู่ตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสทางการตลาด ขยายฐานลูกค้า และสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน รวมถึง ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาศักยภาพการจัดการและการผลิตภายในเครือข่าย เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างรายได้

ที่เพิ่มขึ้นจากการเป็นผู้ประกอบการให้กับคนในชุมชน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมาย 100 องค์กร

ในไตรมาส 1 สนับสนุนการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชนแล้วจำนวน 5 องค์กร 11 คน **การดำเนินงานไตรมาส 2** สนับสนุนการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชนเพิ่มขึ้น 12 องค์กร 65 คน เกิดผลการดำเนินงานสะสมรวม 17 องค์กร 68 คน โดยแบ่งเป็น

- การฝึกอบรม (Workshop) พัฒนาอาชีพ จำนวน 4 องค์กร 14 คน มุ่งเน้นการเสริมทักษะการผลิต การพัฒนาสินค้า และการตลาด โดยได้รับการสนับสนุนบุคลากรจากฟาร์มเห็ดต้นแบบ จังหวัดพัทลุง มาอบรมให้ความรู้ ด้านการเพาะเห็ดและการจัดการฟาร์ม การคัดเลือกวัตถุดิบและการควบคุมคุณภาพ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด การคำนวณต้นทุนและการตั้งราคาสินค้า รวมถึงการวางแผนการตลาดและการจำหน่ายสินค้า

- การให้คำปรึกษา (Coaching) จำนวน 8 องค์กร 51 คน มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพเชิงลึกตามบริบทของแต่ละพื้นที่ ทั้งด้านการวางแผนธุรกิจ การเพิ่มช่องทางการจำหน่าย และการใช้เครื่องมือดิจิทัล เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนและส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์น้ำช่อดอกมะพร้าว และการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สมุนไพรในพื้นที่ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิให้คำแนะนำด้านการแปรรูปและการเข้าถึงตลาดผู้บริโภค

การติดตามผลการดำเนินงาน องค์กรที่เคยได้รับการพัฒนาทักษะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เกิดการพัฒนาเครื่องมือ และสร้างความเข้าใจการติดตามประเมินผลการพัฒนาทักษะด้านการตลาดดิจิทัล โดยใช้แบบสอบถามผ่านระบบ Google Form เพื่อติดตามผลความเปลี่ยนแปลงและการนำความรู้ไปใช้ ทั้งนี้ กำหนดให้องค์กรชุมชนรายงานผลผ่านระบบ Google Form ในช่วงไตรมาสที่ 3-4

การพัฒนาศักยภาพธุรกิจชุมชนกลุ่มวิสาหกิจเลี้ยงจิ้งหรีดบ้านโนนทอง จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 24 มกราคม 2569 พอช. ลงพื้นที่ตำบลหินตั้ง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ในการส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจชุมชนพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามนโยบายการสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการลงทุน (BOI) พื้นที่กลุ่มวิสาหกิจเลี้ยงจิ้งหรีดบ้านโนนทอง โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสมาชิกในประเด็นสำคัญ เช่น การคำนวณต้นทุนและกำไร การปรับลดต้นทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การวางแผนพัฒนาธุรกิจ รวมถึงการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน เพิ่มศักยภาพในการจำหน่ายสินค้าและบริการสู่ตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการขยายช่องทางการตลาด การสร้างฐานลูกค้า และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการและการผลิตภายในกลุ่ม เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล

สามารถพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการชุมชน จำนวน 100 คน ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนมีความรู้และทักษะในการประกอบธุรกิจเพิ่มขึ้น มีแนวทางในการพัฒนาธุรกิจที่ชัดเจน และมีศักยภาพในการสร้างรายได้ที่มั่นคงมากยิ่งขึ้น



การติดตามการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชน “ปทุมธานีโมเดล” จังหวัดปทุมธานี

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 พอช. ร่วมกับคณะนักศึกษามหาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 68 (หมู่ กวาง) ลงพื้นที่ติดตามการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน “ปทุมธานีโมเดล” ซึ่งเป็นการต่อยอดความร่วมมือจากการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 ที่ได้ร่วมกับบริษัท ปอปั่นสยาม จำกัด ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ “ปั่นขลิบไส้เห็ดนางฟ้า” โดยใช้วัตถุดิบจากเห็ดนางฟ้าที่ผลิตโดยสมาชิกชุมชน ส่งผลให้เกิดการเพิ่มมูลค่าผลผลิต การแปรรูปสินค้า และการเชื่อมโยงสู่การจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ครอบคลุมสมาชิกจำนวน 176 ครัวเรือน

โดยมีการต่อยอดในการผลักดัน “โครงการเรือนเพาะเห็ด” เป็นโมเดลนำร่อง เพื่อยกระดับการผลิตของชุมชน ปรับปรุงพื้นที่รกร้างให้เป็นโรงเรือนเพาะเห็ดสมัยใหม่ พร้อมนำเทคโนโลยี Smart Farm มาใช้ในการควบคุมความชื้นและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการเจริญเติบโตของเห็ดนางฟ้า ส่งผลให้การผลิตมีคุณภาพสม่ำเสมอ ลดภาระในการดูแล และเอื้อต่อการบริหารจัดการของชุมชน



3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,370 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 3,097 ครัวเรือน 109 ชุมชน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 334 ครัวเรือน 6 ชุมชน และชนบท 2,763 ครัวเรือน 103 ชุมชน รวม 34 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 159.96 ล้านบาท

**การติดตามความก้าวหน้าโครงการบ้านมั่นคงและการต่อยอดสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต
แบบบูรณาการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**
วันที่ 25 มีนาคม 2569 พอช. ลงพื้นที่ร่วมลงเสอเอกโครงการบ้านมั่นคง และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดยะลา และจังหวัดปัตตานี โดยการดำเนินโครงการได้มี

การต่อยอดจาก “การพัฒนาที่อยู่อาศัย” ไปสู่ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการ” โดยเชื่อมโยงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยเข้ากับการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การส่งเสริมอาชีพ และการสร้างรายได้ในระดับครัวเรือน ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งเป็นการยกระดับจาก “บ้านมั่นคง” สู่ “เศรษฐกิจมั่นคง” เช่น ชุมชนปูลากาปะต้อยอดทรัพยากรท้องถิ่นสู่ “เบอร์เกอร์ปลาท้องถิ่น” ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนสมาชิกได้อย่างต่อเนื่อง

ส่งผลให้ชุมชนเกิดกลไกการจัดการตนเองใน 3 มิติหลัก ได้แก่ มิติด้านที่อยู่อาศัย มิติด้านเศรษฐกิจ และมิติด้านสังคม โดยมีการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เกิดความเชื่อมั่นภายในกลุ่มสมาชิก และเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนในระยะยาว เป็นการยกระดับโครงการบ้านมั่นคงจากการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ไปสู่การสร้าง “ระบบนิเวศชุมชน” ที่เชื่อมโยงมิติที่อยู่อาศัย เศรษฐกิจ และสังคม อันนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม



การส่งมอบสุขภัณฑ์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มเปราะบาง

พอช. ร่วมกับบริษัท ลิกซิล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มอบสุขภัณฑ์เพื่อสนับสนุนชุมชนผู้มีรายได้น้อย ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง โดยจะดำเนินการส่งมอบให้แก่ชุมชนในโครงการบ้านมั่นคง รวมถึงชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ จากการสำรวจพบว่ามีความต้องการรวมประมาณ 3,710 ครัวเรือน ครอบคลุมกลุ่มเปราะบางในชุมชนริมคลอง ชุมชนริมราง ชุมชนในพื้นที่ประสบอุทกภัย และพื้นที่ชายแดนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบ โดยมีการดำเนินการนำร่องในช่วงไตรมาสที่ 2 รายละเอียดดังนี้



1) วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ส่งมอบสุขภัณฑ์ 100 ชุด กับผู้มีรายได้น้อยในโครงการบ้านมั่นคง ณ เทศบาลตำบลพะตง อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม โดยครอบคลุม 3 เครือข่ายชุมชนหลัก ได้แก่ เครือข่ายริมทางรถไฟพะตง เครือข่ายสิทธิภาคใต้ (หาดใหญ่) และเครือข่ายริมทางรถไฟคลองแห ที่ได้รับผลกระทบด้านสุขอนามัยและสภาพความเป็นอยู่จากเหตุอุทกภัย

2) วันที่ 9 มีนาคม 2569 ส่งมอบสุขภัณฑ์กับผู้มีรายได้น้อยในโครงการบ้านมั่นคง ชุมชนตาหลังใน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว 16 ชุด เพื่อสนับสนุนกลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดน



การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยกับคณะผู้แทนจากสาธารณรัฐประชาชนจีน

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 พอช. ต้อนรับคณะผู้แทนจากสาธารณรัฐประชาชนจีนเดินทางลงพื้นที่ศึกษาดูงานการพัฒนาชุมชนและที่อยู่อาศัยในประเทศไทย ณ ชุมชนเจริญชัยนิมิตรใหม่และชุมชนแจ้งวัฒนะ ซอย 5 โดยมีการ

บรรยายบทบาทของ พอช. ในการสนับสนุนองค์กรชุมชน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยผ่านโครงการบ้านมั่นคง ที่เกิดผลลัพธ์การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างประเทศด้านการจัดการที่อยู่อาศัยโดยชุมชนเป็นฐาน (Community-driven approach) ตลอดจนสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพของขบวนการชุมชนในการเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน



3.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร
เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,597 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 40.67 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 2,239 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 215 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 143 ครัวเรือน

ปี 2569 เป้าหมาย 151 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 151 ครัวเรือน 3 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย โดยมีความคืบหน้ารายโครงการ ดังนี้

ชุมชน	ครัวเรือน	เตรียมรื้อย้าย	อยู่ระหว่างรื้อย้าย	ก่อสร้าง
สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแพลตร่วมพัฒนา จำกัด	122	98	24	-
สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด	11	-	-	11
สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบูรณ์พูนทรัพย์ จำกัด	18	-	18	-
รวม	151	98	42	11

การขับเคลื่อนกองทุนสิ่งแวดล้อมพื้นที่สีเขียวบ้านมั่นคง เพื่อจัดการของเสียครัวเรือนอย่างเป็นระบบ

วันที่ 23 มกราคม 2569 พอช. ร่วมกับบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG ขับเคลื่อนโครงการ “กองทุนสิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียวบ้านมั่นคง” มุ่งเน้นการดักจับของเสียจากครัวเรือนก่อนปล่อยลงสู่แม่น้ำลำคลอง ซึ่งเป็นการฟื้นฟูระบบนิเวศริมคลองในระยะยาว สร้างมูลค่าเพิ่มตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยมีเป้าหมาย จำนวน 100 ครัวเรือน ผ่าน 3 กระบวนการหลัก ดังนี้

- 1) ดักจับที่ต้นทาง ติดตั้ง “ถังดักไขมัน” ในทุกครัวเรือน เพื่อกรองเศษอาหารและไขมันออกจากน้ำเสีย
- 2) จัดการส่วนกลาง ชุมชนจัดพื้นที่รวบรวมไขมันและกากของเสีย เพื่อนำไปแปรรูปเป็นปุ๋ยหรือผลิตภัณฑ์ที่ใช้ประโยชน์
- 3) ตลาดรีไซเคิล สร้างระบบรับซื้อ-ขายขยะรีไซเคิลภายในชุมชน เปลี่ยนขยะให้เป็นเงินทุนหมุนเวียน สร้างรายได้เสริมและปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์โลก



ส่งเสริมให้ชุมชนมีแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณของเสียจากครัวเรือนที่ไหลลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ จากการติดตั้งถังดักไขมันในระดับครัวเรือน ปรับปรุงคุณภาพน้ำและลดผลกระทบต่อระบบนิเวศริมคลองในระยะยาว

การติดตามสถานการณ์ที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเพื่อรองรับการพัฒนาที่อยู่อาศัย

ผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้างเขื่อน

16 กุมภาพันธ์ 2569 พอช. ร่วมกับที่ปรึกษาสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานเขตดอนเมือง กรมธนารักษ์ ลงพื้นที่บริเวณสะพาน Grand Canal เพื่อติดตามสถานการณ์และปัญหาที่อยู่อาศัยของชุมชนริมคลอง เพื่อประเมินความเหมาะสมของพื้นที่ในการรองรับการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้างเขื่อน โดยเฉพาะกลุ่มสมาชิกชุมชนประชากร 4 รวมถึงการพิจารณาแนวทางการออกแบบและวางผังพื้นที่ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและข้อจำกัดของพื้นที่ราชพัสดุ

โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาและข้อจำกัดในพื้นที่ สามารถนำไปใช้ประกอบการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสม โดยมุ่งให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบร่วมกันต่อไป



การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก Ritsumeikan Asia Pacific University ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเรียนรู้กระบวนการพัฒนาชุมชนและการจัดการที่อยู่อาศัย

25 กุมภาพันธ์ 2569 พอช.ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก Ritsumeikan Asia Pacific University (APU) ประเทศญี่ปุ่น ลงพื้นที่เรียนรู้กระบวนการพัฒนาชุมชนและการจัดการที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ณ ชุมชนบ้านมั่นคงประชาร่วมใจ 1 เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการแก้ปัญหา โดยให้ชุมชนเป็นผู้มีส่วนร่วมในการจัดการและแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ซึ่งชุมชนบ้านมั่นคงประชาร่วมใจ 1 ทำหน้าที่เป็นพื้นที่ต้นแบบ (Best Practice) ที่สะท้อนความสำเร็จของการดำเนินงานของสถาบันฯ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่อื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการจัดการที่อยู่อาศัย การบริหารจัดการชุมชน และการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน



3.3 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง และสร้างความมั่นคงในการอยู่อาศัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยในทุกระดับที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยในปี 2569 มีเป้าหมายจำนวน 2,300 ครัวเรือน

การดำเนินงานไตรมาส 2 สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย จำนวน 1,885 ครัวเรือน 22 โครงการ ใน 33 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 202.53 ล้านบาท

พิธียกเสาเอกโครงการบ้านมั่นคงชุมชนสุริยมณีและการนำเทคโนโลยี Micro-precast พัฒนาที่อยู่อาศัยรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการรถไฟความเร็วสูง

วันที่ 26 มกราคม 2569 พอช. ร่วมกับเทศบาลเมืองอโยธยา ได้ดำเนินการจัดพิธียกเสาเอกโครงการบ้านมั่นคงชุมชนสุริยมณี ณ ชุมชนสุริยมณี ตำบลไผ่ลิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่เป็นจุดเริ่มต้นของการก่อสร้างที่อยู่อาศัยที่มีความมั่นคงสำหรับผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากโครงการรถไฟความเร็วสูง (High-Speed Rail) จำนวน 33 ครัวเรือน โดยได้รับสัญญาเช่าจากวัดประดู่ทรงธรรมระยะยาว 30 ปี ซึ่งเป็นพื้นที่ที่อยู่ใกล้กับที่อยู่อาศัยเดิม ส่งผลให้ประชาชนสามารถเปลี่ยนสถานะจากการอยู่อาศัยในพื้นที่ที่ไม่มั่นคงสู่การมีสิทธิในที่อยู่อาศัยที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ในการก่อสร้างบ้านได้มีการนำเทคโนโลยี “ไมโครพรีแคส” (Micro-precast) ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ กับบริษัท แทนนิต เจนนิซิส แล็บ จำกัด มาใช้ในการพัฒนาที่อยู่อาศัย โดยเป็นนวัตกรรมแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปขนาดเล็กที่ช่วยลดระยะเวลาก่อสร้างได้ประมาณร้อยละ 30-50 และมีความแข็งแรงทนทาน เหมาะสมกับการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ทั้งนี้ การดำเนินการก่อสร้างที่อยู่อาศัยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2569 ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



3.4 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 15,625 ครัวเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะบ้านที่มีสภาพทรุดโทรมและไม่มั่นคง ดำเนินการผ่านการซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายต่อเติมบ้าน เพื่อให้ครัวเรือนที่ยากจนสามารถมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และเหมาะสมกับการดำรงชีวิต อีกทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม โดยร่วมกันสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงาน ซึ่งช่วยส่งเสริมความสามัคคีและความยั่งยืนในชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 17,164 ครัวเรือน 2,324 ตำบล วงเงินอนุมัติ 569,855,200 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม สนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ

การช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัยแก่ครอบครัวของพลทหารที่เสียชีวิต

จากเหตุการณ์ความไม่สงบชายแดนไทย-กัมพูชา

วันที่ 9 มกราคม 2569 พอช.ลงพื้นที่ตำบลเขื่อนน้ำ อำเภอบ้านฝือ จังหวัดอุดรธานี เพื่อประสานการช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัยแก่ครอบครัวของพลทหารวสันต์ ขานหัวโตน สังกัดกองทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 13 ซึ่งเสียชีวิตจากเหตุการณ์ความไม่สงบชายแดนไทย-กัมพูชา



โดย พอช.ได้บูรณาการความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับอำเภอและจังหวัด เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสมผ่านโครงการบ้านพอเพียง โดยมุ่งเน้นการซ่อมแซมหรือก่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่และความต้องการของครอบครัว

การดำเนินงานสะท้อนบทบาทของสถาบันฯ ในการดูแลกลุ่มเปราะบางและผู้ได้รับผลกระทบ โดยใช้กลไกความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนให้ประชาชนสามารถเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

การสนับสนุนการปรับปรุงที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยผ่านโครงการบ้านพอเพียง จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ 26 มกราคม 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา เพื่อติดตามและขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางในพื้นที่ และมอบความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ผู้สูงอายุ คนพิการ และครอบครัวยากจน

ได้มีการสนับสนุนการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มีความมั่นคง แข็งแรง และถูกสุขลักษณะสำหรับผู้มีรายได้น้อย ผ่านโครงการบ้านพอเพียง จำนวน 607 ครัวเรือน ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับการอยู่อาศัยมากยิ่งขึ้น ลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มเปราะบางให้มีความมั่นคงและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี



การขับเคลื่อนโครงการบ้านพอเพียงและการดูแลกลุ่มเปราะบาง จังหวัดพะเยา

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงพื้นที่จังหวัดพะเยา เปิดโครงการ “บูรณาการเพื่อคนพะเยาทุกช่วงวัย” โดย พอช. ได้มีการสนับสนุนงบประมาณโครงการบ้านพอเพียง จังหวัดพะเยา ปี พ.ศ.2569 ครอบคลุมพื้นที่จำนวน 46 ตำบล รวม 270 ครัวเรือน เพื่อใช้ในการปรับปรุงซ่อมแซม และพัฒนาที่อยู่อาศัยให้มีความมั่นคงและเหมาะสมต่อการอยู่อาศัย

นอกจากนี้ได้มีการลงพื้นที่มอบถึงยังชีพและให้กำลังใจกลุ่มเปราะบางในพื้นที่ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา เพื่อรับฟังปัญหาและให้ความช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตราษฎร จำนวน 3 ราย โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. และภาคีในระดับพื้นที่ เพื่อให้มีการติดตาม สนับสนุน และแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ



3.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีเป้าหมาย 165 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานสะสม รวม 124 ครัวเรือน ประกอบด้วยผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 จำนวน 94 ครัวเรือน และผลการดำเนินงานไตรมาส 2 สนับสนุนชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อน ทั้งอัคริภัย อุทกภัย และกรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอบ้านถาวร จำนวน 30 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 675,000 บาท ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่ออาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 94 ครัวเรือน		
อัครีภัย (รวม 12 ครัวเรือน) บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 25 ครัวเรือน) อุทกภัย (รวม 57 ครัวเรือน)	ชัยนาท	1
	นราธิวาส	1
	ขอนแก่น	3
	อุบลราชธานี	3
	ชัยภูมิ	4
	เชียงใหม่	25
	สงขลา	8
	นครศรีธรรมราช	10
	นครราชสีมา	39
	ไตรมาส 2 จำนวน 30 ครัวเรือน	
อัครีภัย (รวม 28 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	20
	สุพรรณบุรี	1
	ราชบุรี	2
	สมุทรสาคร	1
	สุราษฎร์ธานี	1
	ตรัง	1
	นราธิวาส	2
	อุทกภัย (รวม 1 ครัวเรือน) บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 1 ครัวเรือน)	ชลบุรี
สมุทรสาคร		1

การบูรณาการความร่วมมือเพื่อฟื้นฟูชุมชนและที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชายแดน จังหวัดสุรินทร์

วันที่ 19 มกราคม 2569 พอช. ร่วมกับส่วนราชการในจังหวัดสุรินทร์ ประชุมหารือแนวทางความร่วมมือในการฟื้นฟูชุมชนในพื้นที่ชายแดน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์เป็นประธาน ณ ห้องประชุมประจำสวศ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์ เพื่อบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคีเครือข่าย และภาคประชาสังคม ในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา

โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและฟื้นฟูชุมชนในมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะการซ่อมแซมและพัฒนาที่อยู่อาศัยของประชาชนที่ได้รับผลกระทบในลักษณะภัยพิบัติและสถานการณ์ความไม่สงบ ควบคู่กับการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรชุมชน การจัดการสวัสดิการชุมชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในระดับพื้นที่

ผลจากการประชุมมีการกำหนดโครงการเฉพาะในการเสริมสร้างความสามารถของชุมชนในการรับมือภัยพิบัติชายแดน ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 4 อำเภอ 10 ตำบล โดยมุ่งเน้นการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนฟื้นฟูที่อยู่อาศัยและการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นระบบ

กระบวนการติดตามผลการดำเนินงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานร่วมเฉพาะกิจด้านที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตในพื้นที่ชายแดน เพื่อขับเคลื่อนการฟื้นฟูในระยะต่อไปอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นระยะได้แก่ 1) ระยะเตรียมการ 2) ระยะขับเคลื่อน 3) ระยะติดตามผลและส่งมอบบ้าน เพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและตรงกับสภาพปัญหาในพื้นที่



ต่อเนื่งจากการประชุมร่วมกับส่วนราชการเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569 ซึ่งอยู่ภายใต้แผนการดำเนินงานระยะที่ 1 ระยะเตรียมการ และระยะที่ 2 ระยะขับเคลื่อน นั้น ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมกับคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดิน ลงพื้นที่ติดตามสถานการณ์ความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา ในพื้นที่ สุรินทร์

โดยได้ลงพื้นที่ในตำบลบักได อำเภอพนมดงรัก และตำบลจรัส อำเภอบัวเขต เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ชายแดน พบประเด็นปัญหาสำคัญ ได้แก่ การพบวัตถุระเบิดตกค้างในพื้นที่ ความเสียหายต่อทรัพย์สินและที่อยู่อาศัย วิกฤตรายได้ของครัวเรือน โดยเฉพาะเกษตรกรที่ไม่สามารถประกอบอาชีพในพื้นที่นาได้ ส่งผลให้ขาดรายได้โดยสิ้นเชิง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่มีความหวาดระแวงและกังวลต่อความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน



การดำเนินงานฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ชายแดนที่ได้รับผลกระทบ ครอบคลุมทั้งมิติด้านกายภาพ เศรษฐกิจ และสังคม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1) การพัฒนาระบบความปลอดภัยและที่อยู่อาศัย สร้างความมั่นคงด้านความปลอดภัยในพื้นที่อยู่อาศัยเดิมของประชาชน โดยพัฒนาแนวคิด “บ้านบังเกอร์” (Bunker House) ซึ่งออกแบบที่อยู่อาศัยให้มีพื้นที่หลบภัยในตัว เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินในระยะเริ่มต้นก่อนการอพยพ

2) มาตรการด้านเศรษฐกิจและการดำรงชีพ ดำเนินการควบคู่กับการฟื้นฟูด้านกายภาพ โดยให้ความสำคัญกับการเยียวยาหนี้สินและการสร้างรายได้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบ

3) การวางแผนและพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อให้การช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงกลุ่มเป้าหมาย ได้มีการจัดทำแผนรับมือสถานการณ์ใน 3 ระยะ ได้แก่ ระยะก่อนเกิดเหตุ ระหว่างเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ พร้อมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ได้รับผลกระทบในทุกมิติ

4) การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการสำรวจความต้องการของประชาชนในพื้นที่



ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การสานพลัง ความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคี เครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิง โครงสร้างและนโยบาย	ประกอบด้วย 2 แผนงาน <ul style="list-style-type: none"> ● การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
---	--

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน 15 ตำบล/เมือง 25 เครือข่ายใน 5 จังหวัด เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์กรประกอบ

- 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล
- 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน
- 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 15 ตำบล 25 เครือข่าย ดังนี้

สำนักงานภาค	จังหวัด	เป้าหมาย		ผล	
		ตำบลใหม่ ปี 2569	เครือข่าย องค์กรชุมชน	ตำบลใหม่ ปี 2569	เครือข่าย องค์กรชุมชน
เหนือ	แม่ฮ่องสอน	3	5	3	5
ตะวันออกเฉียงเหนือ	มหาสารคาม	3	5	3	5
กลาง-ตะวันตก	สมุทรสาคร	3	5	3	5
กทม.-ตะวันออก	นครนายก และนครปฐม	6	10	6	10
รวม	5 จังหวัด	15	25	15	25

โดยการดำเนินงานในไตรมาสนี้มุ่งเน้นการประชุมและออกแบบกลไกเพื่อหนุนเสริมการปฏิบัติการในระดับพื้นที่ โดยสร้างความเข้าใจร่วม และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรชุมชนกับหน่วยงานภาครัฐ

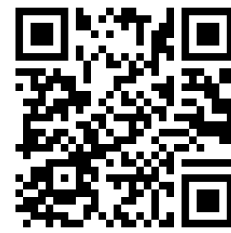
ตลอดจนสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนงานในระดับตำบลต่อไป ขณะเดียวกัน ได้มีการพัฒนาและส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ YouTube กลุ่มไลน์ Facebook Live และ Zoom เพื่อสนับสนุนการทำงานของเครือข่ายภาคประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และขยายผลแนวความคิดการสร้างสังคมสุจริตได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการสร้างการมีส่วนร่วมและการรับรู้ในวงกว้างมากยิ่งขึ้น



เพจ Facebook สื่อสาร เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร และถ่ายทอดสด (Live)



กลุ่มไลน์เพื่อเป็นช่องทางในการ แลกเปลี่ยนและประสานงานด้าน การส่งเสริมและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งมีการประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom



YouTube สื่อสร้างสรรค์ชุมชน เข้มแข็ง เผยแพร่ข้อมูลและขยาย การรับรู้สู่สาธารณะ

การประชุมและออกแบบกลไกการสร้างสังคมสุจริต โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

วันที่ 12 มกราคม 2569 พอช. ร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชนและภาคประชาสังคม จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 150 คน เพื่อยกระดับ “ธรรมาภิบาลชุมชน” ให้เป็นกลไกสำคัญในการสร้างสังคมสุจริต โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา พร้อมทั้งเปิดพื้นที่แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและบทเรียนจากการดำเนินงาน ในแต่ละพื้นที่ โดยมีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนสำคัญ ประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมขับเคลื่อนธรรมาภิบาลระดับเครือข่าย (2) การพัฒนาหลัก ธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ (3) การเสริมสร้างกลไก กติกา มาตรฐานการดำเนินงาน และ (4) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาค ประชาชนให้สามารถขยายผลในระดับพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง



กระบวนการขับเคลื่อนงานระดับจังหวัด

วันที่ 10 มีนาคม 2569 พอช. ร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดนครนายก จัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชน ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนงานด้านการสร้างสังคมสุจริต ภายในเวทีมีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทของภาคประชาชน ตลอดจนการถ่ายทอดดรอปธรรมและเครื่องมือในการดำเนินงานจากพื้นที่ต้นแบบ รวมถึงการชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การวางแผนกิจกรรม และกรอบระยะเวลา เพื่อให้เครือข่ายสามารถนำไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม ทำให้เครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงบทบาทในการมีส่วนร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตมากยิ่งขึ้น และสามารถกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกันในระดับพื้นที่ได้อย่างชัดเจน



5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

5.1 พัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม การดำเนินงาน ไตรมาส 2 เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีพัฒนาและหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 34 หน่วยงาน แบ่งเป็นในระดับนโยบาย จำนวน 2 หน่วยงาน ในระดับพื้นที่ จำนวน 32 หน่วยงาน ดังนี้

ระดับนโยบาย 2 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ ธนาकरไทยเครดิต วันที่ 13 มกราคม 2569 เรื่อง การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการบริหารจัดการทุนชุมชนเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับศักยภาพผู้นำ องค์กร และเครือข่ายชุมชน ให้มีความรู้ด้านการเงิน การบริหารจัดการหนี้ และการพัฒนาธุรกิจชุมชนอย่างเป็นระบบ

โดยความร่วมมือนี้มีกรอบระยะเวลาดำเนินงาน 3 ปี เน้นการพัฒนาผู้นำและกลุ่มเครือข่ายให้ครอบคลุม 4 มิติสำคัญ คือ 1) การบริหารจัดการเงิน (Money Management) วางแผนการออมและรายจ่าย 2) การจัดการหนี้ (Debt Management) แก้ไขหนี้สินอย่างเป็นระบบและถูกวิธี 3) การบริหารธุรกิจและการตลาด ยกกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนให้แข่งขันได้ 4) การถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างผู้นำให้เป็น “ครู ก.” เพื่อส่งต่อความรู้สู่คนในชุมชน

ความร่วมมือครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งในการระบบสนับสนุนให้ชุมชนพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้มั่นคง และก้าวไปสู่การเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจชุมชน รวมถึงการพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่เข้มแข็ง ร่วมกันในอนาคต



ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน วันที่ 11 มีนาคม 2569 เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิขอระยะเวลา 3 ปี เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม (Place of Justice) มีเป้าหมายมุ่งเน้นการประสานพลังระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชาการ และภาคประชาชน เพื่อพัฒนา “โครงข่ายธรรมาภิบาล” ที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดให้สภาองค์กรชุมชนตำบลทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และส่งเสริมความโปร่งใสในระดับพื้นที่ ตลอดจนสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการในระดับจังหวัด

ส่งผลให้เกิดกลไกความร่วมมือเชิงระบบระหว่างหน่วยงานและขบวนการองค์กรชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการยกระดับบทบาทของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงเครือข่าย และขับเคลื่อนการตรวจสอบในระดับพื้นที่



ระดับพื้นที่ 32 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ เทศบาลนครเชียงใหม่ วันที่ 26 มกราคม 2569 เรื่อง การใช้ที่ดินของเทศบาลนครเชียงใหม่ ในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยคลองแม่ข่าและลำน้ำสาขาในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 200 คน ณ สำนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีการลงนามในสัญญาเช่าที่ดินเพื่อดำเนินโครงการบ้านมั่นคงเมืองพื้นที่และลำน้ำสาขาเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ ในพื้นที่ชุมชนหัวฝาย (หลังแขวงเม็งราย) และชุมชนริมคลองแม่ข่า ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายจำนวน 39 ครัวเรือน

ซึ่งความร่วมมือถือเป็นต้นแบบนวัตกรรมชุมชนที่มุ่งเน้นความมั่นคงของชีวิตแบบองค์รวมภายใต้แนวคิด “บ้านที่มากกว่าคำว่าบ้าน” โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (Participatory Approach) ร่วมกับภาควิชาการในการออกแบบที่อยู่อาศัยและพื้นที่ใช้สอยให้สอดคล้องกับบริบทของครอบครัว ทั้งนี้ยังมีการจัดสรรพื้นที่ส่วนกลางสำหรับกิจกรรมเกษตรในเมือง (Urban Agriculture) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารและลดภาระค่าครองชีพของประชาชนในพื้นที่ร่วมด้วย



ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ 10 หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดน่าน วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยชุมชน เพื่อขับเคลื่อนโครงการฟื้นฟูและส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นรูปธรรม ในการเตรียมความพร้อมให้กับ 8 หมู่บ้าน จำนวน 630 ครัวเรือน ในพื้นที่ตำบลบัวใหญ่ เป้าหมายของความร่วมมือคือ 1) สร้างศักยภาพการกักเก็บคาร์บอน 2) ส่งเสริมให้ชุมชนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อกักเก็บคาร์บอน และ 3) พัฒนาวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Circular Economy) จากภาคเอกชน โครงการ “เซ็นทรัลทำ” โดยกลุ่มเซ็นทรัล ระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน (กุมภาพันธ์ 2569 – สิงหาคม 2570)

โดยกิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวและกักเก็บคาร์บอนในชุมชนจากความร่วมมือ ที่ควบคู่กับการพัฒนาการใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ช่วยให้ชุมชนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับครัวเรือนอย่างเป็นรูปธรรม



**** 10 หน่วยงาน ได้แก่** 1) วิชากิจชุมชนกลุ่มเกษตรอินทรีย์ตำบลบัวใหญ่ 2) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ 3) สำนักงานอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน 4) สำนักงานเกษตรอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน 5) หน่วยป่าไม้ในพื้นที่ตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน 6) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน 7) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนัก 3 8) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดน่าน 9) ศูนย์สนับสนุนวิชาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ 10) โครงการ “เซ็นทรัล ทำ” โดยบริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด

ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ 21 หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง การแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำจังหวัดสุรินทร์ โดยความร่วมมือมุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลและการทำงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านการใช้ระบบฐานข้อมูล Surin Poverty Database (SURIN-BI) ซึ่งเป็นระบบ Web Application กลางของจังหวัดในการคัดกรอง วิเคราะห์ และบริหารจัดการข้อมูลรายครัวเรือน เพื่อให้หน่วยงานภาคีสามารถใช้ข้อมูลชุดเดียวกันในการวางแผนและให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบความร่วมมือมีระยะเวลาดำเนินงาน 2 ปี

บทบาทของสถาบันฯ ในบันทึกความร่วมมือในการสนับสนุนกลไกภาคประชาชน โดยใช้สภาองค์กรชุมชนและเครือข่ายในพื้นที่เป็นเครื่องมือในการชี้เป้า ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลครัวเรือนในระบบให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่การวางแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด (One Plan)



**** 21 หน่วยงาน ได้แก่** 1) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) 2) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ 3) สำนักงานจังหวัดสุรินทร์ 4) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์ 5) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ 6) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ 7) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์) 8) สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษ (ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์) 9) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์ (ด้านส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม) 10) โครงการชลประทานสุรินทร์ 11) สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุรินทร์ 12) สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (พื้นที่จังหวัดสุรินทร์) 13) การประปาส่วนภูมิภาค สาขาสุรินทร์ 14) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดสุรินทร์ 15) สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ 16) เหล่ากาชาดจังหวัดสุรินทร์ 17) ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ 18) สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (จังหวัดสุรินทร์) 19) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จังหวัดสุรินทร์ 20) บริษัทประชารัฐรักสามัคคีสุรินทร์ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด 21) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างขีด ความสามารถของผู้นำ คนและ ขบวนการองค์กรชุมชน</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนการองค์กรชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
---	--

6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนการองค์กรชุมชน

6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนการองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ เป็นกระบวนการสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะเป็นกระบวนการสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 2 ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 190 คน เตรียมความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ โดยการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรของแต่ละภาค และสอดคล้องกับค่ามาตรฐานสมรรถนะของผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน ดังนี้

- **หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ** 2 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 116 คน โดยผู้เข้าร่วมเกิดความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิด “จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง” และบทบาทของการกระจายอำนาจในการขับเคลื่อนการพัฒนา การนำข้อมูลชุมชนมา

ประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผน มีสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลชุมชนกับแผนพัฒนาจังหวัด สู่การขับเคลื่อน “หนึ่งจังหวัด หนึ่งแผนพัฒนา (One Plan)” ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ จำนวน 54 คน วันที่ 19 – 21 มกราคม 2569 ณ โรงแรมดวงตะวัน เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่



- ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลางและตะวันตก ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 62 คน วันที่ 22 - 24 กุมภาพันธ์ 2569 ณ โรงแรมพาโคเขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



● หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีผู้เข้าร่วมจาก 20 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 74 คน เกิดความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย และบทบาท อำนาจหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสามารถในการพัฒนาฐานข้อมูลภาคประชาชน การจัดการระบบข้อมูลในระดับจังหวัดอย่างเป็นระบบ เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงแผนสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นและระดับจังหวัด



6.2 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา พอช. ให้ความสำคัญกับการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา แก่บุคลากรและผู้นำชุมชน เพื่อยกระดับทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ การวางแผน การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เสริมศักยภาพด้านการสื่อสาร การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และเทคโนโลยีสมัยใหม่

ความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) พัฒนาหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” ซึ่งมีแนวทางการเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและ

ยุทธศาสตร์การบริหาร ประกอบด้วยรายวิชา 11 วิชา รวม 36 หน่วยกิต และสารนิพนธ์อีก 1 รายวิชา จำนวน 3 หน่วยกิต รวมทั้งสิ้น 12 รายวิชา 39 หน่วยกิต ซึ่งสามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากหลักสูตรพัฒนาศักยภาพของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ได้จำนวน 2 หลักสูตร ใน 6 รายวิชา รวม 18 หน่วยกิต เพื่อยกระดับสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคม

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 60 คน โดยเปิดสมัครและเริ่มการเรียนในเดือนมกราคม 2569 ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณาในกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	เกณฑ์การพิจารณาและคุณสมบัติ
1) เจ้าหน้าที่ พอช.	<ul style="list-style-type: none"> - จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านรับรองจากส่วนงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาลอดหลักสูตร - หลังจากผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรระยะเวลา 3 ปี ต้องมีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท
2) ขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานกับขบวนการไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับกลาง - ผ่านการรับรองจากขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัด
3) หน่วยงานภาคี	<ul style="list-style-type: none"> - จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี - มีประสบการณ์การทำงานร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชน และประชาสังคม - ผ่านรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาลอดหลักสูตร

การดำเนินงานไตรมาส 2 มีผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเข้าร่วมหลักสูตรจำนวน 64 คน และจัดกิจกรรมปฐมนิเทศผู้เข้าร่วมหลักสูตร เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2569 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกระบวนการเรียนรู้ แนวทางการศึกษา และสร้างความเข้าใจร่วมกันในบทบาทของ “นวัตกรรมทางสังคม” เป็นข้อมูลพื้นฐานก่อนเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตร โดยผู้เข้าศึกษาเข้าเรียนตามหลักสูตรในช่วงระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม 2569 และสามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากหลักสูตรในระดับปริญญาโทกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ต่อไป



6.3 เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ

เป็นการพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรและผู้นำชุมชน ผ่านการศึกษาดูงานในต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีรูปธรรมการพัฒนาด้วยนวัตกรรมจากชุมชนท้องถิ่น เปิดมุมมองใหม่ในการพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้แนวทางการยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาผู้นำชุมชน การส่งเสริมบทบาทของภาครัฐในระดับท้องถิ่น สามารถวิเคราะห์แนวโน้มทิศทางการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงของโลก เช่น เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น เพื่อนำแนวคิดและมุมมองใหม่ที่ได้รับจากการเรียนรู้จากต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของการพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันนำคณะผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน เข้าร่วมการเรียนรู้การศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 10 – 16 มีนาคม 2569 ในพื้นที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้

- เมืองเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เรียนรู้
มิติการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับฐานวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ของชุมชน

- เมืองเซียงรุ่ง เขตปกครองตนเองสิบสองปันนา สาธารณรัฐ
ประชาชนจีน ศึกษาการปรับตัวของชุมชนชาติพันธุ์ที่รักษาอัตลักษณ์ควบคู่กับ
การพัฒนาเศรษฐกิจในบริบทของโครงสร้างพื้นฐานสมัยใหม่

- เมืองคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นศูนย์กลางการ
พัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเกษตร
อัจฉริยะ การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และระบบโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยง
เศรษฐกิจระดับภูมิภาค



การศึกษาดูงานครั้งนี้มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ทั้งในมิติของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ การจัดการชุมชน และการใช้ทุนทางวัฒนธรรมเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยสามารถนำบทเรียนและประสบการณ์ที่ได้รับมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ในประเทศไทย อันจะนำไปสู่การยกระดับศักยภาพของผู้นำชุมชน และการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นการพัฒนาเพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสนับสนุนสภาองค์กรชุมชนจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชน เชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยปี 2569 มีพื้นที่เป้าหมาย 250 ตำบล

ปัจจุบัน มีสภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,797 แห่งทั่วประเทศ จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจัด
แจ้ง 155,968 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม
252,200 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 เมษายน 2569)

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อน
การจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 672 ตำบล

สภาองค์กรชุมชนติดตามข้อเสนอเชิงนโยบายสาธารณะ

ประเด็นการกระจายอำนาจ การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชน และการส่งเสริมธรรมาภิบาล

วันที่ 23 – 24 กุมภาพันธ์ 2569 พอช.จัดประชุมพัฒนาและติดตามขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย
สาธารณะของสภาองค์กรชุมชน ประเด็นการกระจายอำนาจ การจัดการภัยพิบัติ และการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดย
มีการร่วมกันกำหนดแนวทางดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภาคี ดังนี้

1. ประเด็นการกระจายอำนาจ ดำเนินการร่วมกับกระทรวงมหาดไทยในการยกระดับบทบาทภาค
ประชาชนให้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผน การตัดสินใจ และการกำกับติดตามการพัฒนาในระดับพื้นที่
พร้อมทั้งผลักดันการบูรณาการแผนและงบประมาณให้เชื่อมโยงกับแผนชุมชน ภายใต้แนวคิด “One Plan” จาก
ระดับชุมชนสู่ระดับจังหวัด ผ่านกลไกคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.)

2. ประเด็นการจัดการภัยพิบัติโดยชุมชน ร่วมกับฝ่ายความมั่นคง และกระทรวงมหาดไทย ในการ
ยกระดับการจัดการภัยพิบัติ โดยเน้นการปรับบทบาทจากการ “ตอบสนองหลังเกิดเหตุ” ไปสู่ “การบริหารความ
เสี่ยงเชิงป้องกัน” ผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การเตรียมความพร้อม การเฝ้าระวัง การรับมือ
และการฟื้นฟู พร้อมทั้งหารือการพัฒนากลไกสนับสนุน เช่น ฐานข้อมูลกลาง ระบบเตือนภัย และกองทุนระดับพื้นที่

3. ประเด็นการส่งเสริมธรรมาภิบาล ดำเนินการร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักงาน
ผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กรม
สอบสวนคดีพิเศษ และสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างความ
โปร่งใส การตรวจสอบ และการคุ้มครองสิทธิของประชาชน โดยร่วมพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่



7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน 1,200
ตำบล กำหนดแนวทางทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและ
งบประมาณสู่ระดับภาค และติดตามดำเนินการทบทวนตามเป้าหมายของแต่ละภาค

การดำเนินงานไตรมาส 2 ได้ดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ
ร่วมกับผู้นำสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ โดยมีการทบทวนกลุ่ม/องค์กรที่จัดแจ้งจากระดับหมู่บ้าน คัดเลือกผู้แทน
จำนวน 4 คนจากหมู่บ้าน และผู้แทนจำนวน 2 คนจากเครือข่าย รวมทั้งจัดทำระบบฐานทะเบียนข้อมูลกลุ่ม/
องค์กรใหม่ ร่วมกับผู้ใหญ่บ้านและกำนัน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในระดับหมู่บ้าน และบันทึกข้อมูลลงในระบบ

โปรแกรม areainterop เพื่อให้ข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนมีความเป็นปัจจุบัน ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำไปสู่การสนับสนุนให้สภาองค์กรชุมชนสามารถขับเคลื่อนงานได้ตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระแล้ว จำนวน 381 ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ 4 ภาค ดังนี้

ภาค	ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ผลการดำเนินงานสะสม
ตะวันออกเฉียงเหนือ	79	35	114
ใต้	99	76	175
กลาง/ตะวันตก	34	2	36
กทม./ตะวันออก	56	-	56
รวม	268	113	381

ทั้งนี้ พื้นที่คงเหลืออยู่ระหว่างการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบล การจัดทำระบบฐานทะเบียนข้อมูลกลุ่ม/องค์กรใหม่ และการบันทึกข้อมูลลงในระบบโปรแกรม areainterop ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามแผนการดำเนินงานในช่วงไตรมาส 3 ต่อไป

เวทีทบทวนกลไกการดำเนินงานของขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ 12 มีนาคม 2569 จัดเวทีทบทวนกลไกการดำเนินงานของขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช ณ ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อทบทวนบทบาท โครงสร้าง และการทำงานของขบวนการองค์กรชุมชนระดับโซนให้ชัดเจนและเหมาะสมกับพื้นที่ พร้อมสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้นำองค์กรชุมชน เครือข่าย และภาคีที่เกี่ยวข้อง ที่ประชุมมีมติให้อำเภอหัวไทรและอำเภอปากพนังเป็นกลไกกลางในการประสานงาน ขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยมีการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะทำงานระดับโซน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมและประสานงานกับระดับจังหวัด นอกจากนี้ ได้ร่วมกันกำหนดแนวทาง แผนงาน และกิจกรรมขององค์กรชุมชน เพื่อให้เกิดความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรม เสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับชุมชนและตำบล



7.3 สนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D)

จำนวน 3,000 ตำบล โดยประเมินระดับคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในระดับ A B C และ D ซึ่งเป็นการวัดผลการขับเคลื่อนงานของสภาองค์กรชุมชนในระดับพื้นที่ ครอบคลุมการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานตามภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตามมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่ง

พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 การประสานงานร่วมกับภาคีพัฒนาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเกณฑ์การประเมินความเข้มแข็ง 4 ระดับ ดังนี้

- ระดับดีมาก (A) ค่าคะแนน 80 – 100 คะแนน
- ระดับดี (B) ค่าคะแนน 61 – 79 คะแนน
- ระดับพอใช้ (C) ค่าคะแนน 50 - 60 คะแนน
- ระดับพัฒนา/ปรับปรุง (D) ค่าคะแนน 0 – 49 คะแนน

การดำเนินงานไตรมาส 2 สร้างความเข้าใจแบบฟอร์มและเครื่องมือเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพื้นที่ โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ แนวทางการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล ประจำปี 2569 ร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) เพื่อถ่ายทอดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่

2. พัฒนาเครื่องมือและสื่อสารเครื่องมือการประเมิน ประกอบด้วย (1) เครื่องมือการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล ปี 2569 (2) แบบบันทึกข้อมูลในรูปแบบ Google Forms (3) ฐานข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบล (รหัสอำเภอ/รายชื่อ) เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการประเมิน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยปฏิบัติสามารถนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและประเมินผลได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

7.4 สนับสนุนขององค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยองค์กรชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง สามารถดำเนินวิถีชีวิต การจัดการตนเองได้ ปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง มีอิสระในการตัดสินใจ ไม่พึ่งพา/รับการช่วยเหลือด้านเงินทุนจากรัฐ และมีรายได้เฉลี่ยขององค์กรชุมชนเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 1,000 องค์กร ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ดังนี้

- 1) ด้านเศรษฐกิจ : ความสามารถขององค์กรชุมชนในการสร้างรายได้ บริหารการเงิน และรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- 2) ด้านสังคมและบุคลากร : ความพร้อมของสมาชิกในด้านทักษะ ความสามัคคี การสืบทอดความรู้ และความผูกพันต่อองค์กร
- 3) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม : การใช้และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุุดิบ และพลังงานอย่างคุ้มค่า พร้อมรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน
- 4) ด้านการจัดการและการเรียนรู้ : ระบบบริหารจัดการที่มีแผนงานชัดเจน ติดตามและประเมินผลได้ พร้อมเปิดรับการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่

เป้าหมายการดำเนินงานในระดับภาค เพื่อใช้เป็นกรอบในการติดตามการดำเนินงาน และสนับสนุนให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค

พัฒนาเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผลครอบคลุม 4 ด้านหลัก รวม 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้ รวมทั้งสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่สำนักงานภาค และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลตามเกณฑ์การประเมิน

การดำเนินงานไตรมาส 2 มีองค์กรผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 218 องค์กร จำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย (องค์กร)	ผลการดำเนินงาน
เหนือ	335	52
ตะวันออกเฉียงเหนือ	583	118
ใต้	234	5
กลาง/ตะวันตก	232	2
กทม./ตะวันออก	175	41
รวม	1,559	218

โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จะประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินในช่วงเดือน กรกฎาคม 2569

ทั้งนี้ สถาบันฯ ขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์ในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ สถานการณ์น้ำท่วม สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา และสถานการณ์วิกฤตด้านพลังงาน โดยขอปรับลดช่วงการเพิ่มขึ้นของค่าเป้าหมายในแต่ละระดับคะแนน จากเดิมร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบ ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 และได้จัดส่งหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ที่พม 5307/2353 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2569 ขณะนี้ อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร

8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 500 กองทุน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชนบนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัย ตั้งแต่เกิดจนตายอย่างถ้วนหน้า เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

ณ วันที่ 1 เมษายน 2569 มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมือง 6,083 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,763,912 ราย และมีเงินกองทุน (สะสม) รวม 24,670.31 ล้านบาท

การดำเนินงานไตรมาส 2 สนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 1,637 กองทุน สมาชิก 2,500,348 คน พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณกับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค เพื่อคิดค้นรูปแบบตัวอย่างสวัสดิการชุมชนที่เข้มแข็ง และพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เชื่อมโยงในระดับชาติ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 173,370,345 บาท

การมอบรางวัลกองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่น ประจำปี 2568

วันที่ 9 มีนาคม 2569 พอช.ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย จัดงาน “ธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2568” เพื่อมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการ SME ที่มีธรรมาภิบาลโดดเด่น และยกย่อง 9 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นจากทั่วประเทศ ที่ได้รับรางวัล “ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดการจัดสวัสดิการสังคม ‘จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’” ของ ปวดย อิงภากรณ์ โดยมี หม่อมหลวง ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานสถาบันปวดย อิงภากรณ์ เป็นประธานในพิธี



การจัดงานช่วยสร้างการรับรู้และความตระหนักในบทบาทของกองทุนสวัสดิการชุมชนในฐานะกลไกสำคัญของระบบหลักประกันทางสังคม สะท้อนถึงศักยภาพของภาคประชาชนในการร่วมกันจัดสวัสดิการที่สามารถดูแลซึ่งกันและกันได้เองภายในชุมชน

ประเภทกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัล

- 1) ด้านการพัฒนาครอบครัวแม่และเด็ก กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลนางลือ จังหวัดชัยนาท
- 2) ด้านการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชน กองทุนเงินสมทบวันละบาทตำบลเชียงพิณ จังหวัดอุดรธานี
- 3) ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน จังหวัดศรีสะเกษ
- 4) ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสุศรีริน จังหวัดนราธิวาส
- 5) ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว จังหวัดนครศรีธรรมราช
- 6) ด้านความมั่นคงทางอาหารและสัมมาชีพ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหัวเขา จังหวัดสุพรรณบุรี
- 7) ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยลึก จังหวัดเพชรบุรี
- 8) ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านแปะ จังหวัดเชียงใหม่
- 9) ด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและสุนทรียะ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านถิ่น จังหวัดแพร่

การจัดงานมอบรางวัล ฯ ส่งผลให้เกิดการยกระดับองค์ความรู้และแรงจูงใจในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ต่าง ๆ โดยกองทุนที่ได้รับรางวัลสามารถนำแนวปฏิบัติที่ดีไปถ่ายทอดและขยายผลในเครือข่าย ขณะที่กองทุนอื่นสามารถนำต้นแบบไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การจัดสวัสดิการ และการสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิก อันนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสวัสดิการชุมชนในระดับประเทศ



<https://dg.th/a1f5wln3q4>

เอกสารตอบทเรียน 9 กองทุน
ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ
ระดับประเทศ รางวัล “ผู้สรรค์สร้าง
ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิด
การจัดสวัสดิการสังคม ‘จากครรภ์
มารดาถึงเชิงตะกอน’” ของ ป่วย อึ้งภากรณ์



<https://dg.th/7h5qk0l3tr>

วิถีทัศน์ตัวอย่างประเภท
กองทุนสวัสดิการชุมชนที่
ได้รับรางวัล “ด้านการพัฒนา
สุขภาพคนในชุมชน” กองทุน
เงินสมทบวันละบาทตำบล
เชียงพิณ จังหวัดอุดรธานี

การสรุปผลการศึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเทพกระษัตรี จังหวัดภูเก็ต



วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569 ลงพื้นที่ที่กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
เทพกระษัตรี อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เพื่อจัดเวทีสรุปผลการศึกษากองทุน
สวัสดิการชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วม 30 คน มุ่งวิเคราะห์การดำเนินงานของ
กองทุน โดยใช้วิธีวิจัยแบบผสมผสาน เช่น การวิเคราะห์ผลตอบแทนทาง
สังคม (SROI) การสนทนากลุ่ม การสัมภาษณ์เชิงลึก และการเก็บข้อมูลจาก
สมาชิกกองทุน 385 คน ผลการศึกษาพบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถ
เป็นกลไกดูแลสมาชิกในชุมชนได้อย่างครอบคลุม มีการบริหารจัดการที่
โปร่งใส มีคณะกรรมการที่เข้มแข็ง และสมาชิกมีส่วนร่วม หลังการสรุปผล
ชุมชนได้นำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงการบริหารกองทุน พัฒนาระบบสวัสดิการให้เหมาะกับสมาชิก และเสริมบทบาท
คณะกรรมการและอาสาสมัคร ทำให้กองทุนมีความเข้มแข็งและมีผู้เข้าร่วมเพิ่มขึ้น

การฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์

วันที่ 16 มีนาคม 2569 ณ เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ เครือข่ายกองทุนสวัสดิการ
ชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จัดโครงการ “เวที
ฟื้นฟู พัฒนา กองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์” รุ่นที่ 1 เพื่อประเมินสถานภาพและติดตามผลการดำเนินงาน
ของกองทุนสวัสดิการชุมชน พร้อมจัดทำแนวทางฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพกองทุนในระดับฐานราก ภายในกิจกรรม
มีการบรรยายเกี่ยวกับบทบาทการสนับสนุนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยผู้อำนวยการสำนักงานภาคเหนือ
พร้อมการเสวนาผลการสอบทานและกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อ “ถกถามเพื่อรู้จักตนเอง” เพื่อสะท้อนสถานภาพและ
ศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่

นอกจากนี้ มีการวิเคราะห์ศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลใน 5 มิติ โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ ร่วมกับการกำหนดแนวทางพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) รวมถึงการถ่ายทอด
หลักสูตรการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนสู่การรองรับโครงข่ายทางสังคม เพื่อให้แต่ละกองทุนสามารถนำไป
ประยุกต์ใช้ในการดูแลสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานดังกล่าวมุ่งเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการดูแลสมาชิกในระดับตำบลอย่างครอบคลุม ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสวัสดิการชุมชนในระยะยาว



8.2 สนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)

การดำเนินงานไตรมาส 2 พัฒนาเครื่องมือและหลักเกณฑ์สำหรับประเมินคุณภาพและความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล โดยจัดประชุมร่วมกับผู้แทนเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ครั้ง เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงเครื่องมือให้เหมาะสมจนแล้วเสร็จ และได้มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมให้กับสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค ร่วมกับกลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับ และเจ้าหน้าที่พอช. ได้แก่ (1) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 ยกร่างคู่มือการประเมินฯ ร่วมกับผู้แทนเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค ผู้แทนกองเสชาสวัสดิการชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และ (2) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 เสนอ (ร่าง) คู่มือฯ ต่อผู้แทนเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และเสนอให้มีการถ่ายทอดความเข้าใจสู่ผู้ปฏิบัติในพื้นที่ โดยคู่มือดังกล่าวประกอบด้วยสาระสำคัญ ได้แก่ วัตถุประสงค์ ด้านการประเมิน หลักเกณฑ์การประมวลผลการประเมิน (ระดับ A B C D) เป้าหมายการดำเนินงาน และเครื่องมือการประเมินในรูปแบบ Google Form เพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางในการดำเนินงานทั่วประเทศ

9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 พัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

○ รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 615 องค์กร เพื่อใช้ในการติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ และสนับสนุนการบริหารจัดการงานด้านสินเชื่อขององค์กรชุมชน พร้อมทั้งดำเนินการประเมินและจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (A B C D) จำแนกตามระดับความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ เพื่อกำหนดแนวทางการสนับสนุน ฟื้นฟู และป้องกันปัญหาหนี้ผิดนัดให้เหมาะสมตามบริบทของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

การประเมินและจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (A B C D)	จำนวน
กลุ่ม A : องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ดำเนินงานตามแผนได้ตามปกติ มีการชำระหนี้ตรงเวลา ระบบบริหารจัดการภายในเข้มแข็ง มีการประชุม บัญชี และการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง สภาพคล่องทางการเงินอยู่ในระดับดี	246
กลุ่ม B : องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ยังสามารถดำเนินงานได้ แต่เริ่มมีสัญญาณความเสี่ยง เช่น การชำระหนี้ล่าช้า ระบบบริหารเริ่มอ่อนตัว หรือสภาพคล่องตึงตัว จำเป็นต้องได้รับการติดตามและสนับสนุนอย่างใกล้ชิด	204
กลุ่ม C : องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีปัญหาต่อเนื่อง เช่น ค้างชำระเป็นระยะเวลานาน โครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ระบบบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ หรือขาดความร่วมมือภายในกลุ่ม จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูและแก้ไขเชิงลึก	163
กลุ่ม D : องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาผ่านมาตรการฟื้นฟูหรือการเจรจาได้ และต้องดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมาย เช่น การทวงถาม การบอกเลิกสัญญา หรือการดำเนินคดีเพื่อเรียกคืนเงิน	2
รวม	615

จากฐานข้อมูลดังกล่าว สถาบันฯ ได้วิเคราะห์และส่งต่อข้อมูลให้สำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในพื้นที่ โดยสำนักงานภาคได้ดำเนินการวิเคราะห์เชิงลึกและจัดทำแผนพัฒนาองค์กร พร้อมกำหนดแนวทางการสนับสนุน การติดตาม และการฟื้นฟูให้สอดคล้องกับปัญหาและศักยภาพของแต่ละพื้นที่

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2569 ได้คัดเลือกองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 437 องค์กร เป็นกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน โดยผ่านกระบวนการหารือร่วมกับสำนักงานภาคและประเมินความเป็นไปได้ในการดำเนินงาน

การดำเนินงานไตรมาส 2 มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการและการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อแล้ว จำนวน 374 องค์กร จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 437 องค์กร ดังนี้

ภาค/สำนักงาน/สำนัก	กลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการบริหารจัดการฯ
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	52	49
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง	2	2
สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท	19	18
ภาคเหนือ	75	69
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	61	37
ภาคใต้	47	30
ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก	128	116
ภาคกลางและตะวันตก	53	53
สรุปภาพรวม	437	374

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการติดตามองค์กรกลุ่มดังกล่าวผ่านแบบฟอร์ม Google Form โดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ซึ่งครอบคลุมด้านการบริหารจัดการทางการเงินและบัญชี การดำเนินงานตามแผน การมีส่วนร่วมของสมาชิก และการติดตามหนี้ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรมีความเข้มแข็ง และมีระบบบริหารจัดการที่ดี จากการติดตาม พบว่า องค์กรจำนวน 374 องค์กร ซึ่งเป็นกลุ่มที่จัดทำแผนแล้ว ได้รายงานผลผ่านระบบครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 85.58 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อจำแนกระดับผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

- ระดับดีเยี่ยม จำนวน 41 องค์กร (ร้อยละ 11) เป็นกลุ่มที่มีการบริหารจัดการครบถ้วนทุกมิติ ตามหลักธรรมาภิบาล
- ระดับดี จำนวน 222 องค์กร (ร้อยละ 59) เป็นกลุ่มหลักที่มีระบบการบริหารจัดการอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
- ระดับควรพัฒนา จำนวน 81 องค์กร (ร้อยละ 22) เป็นกลุ่มที่เริ่มมีข้อจำกัดในการดำเนินงาน บางด้าน
- ระดับเฝ้าระวัง/วิกฤต จำนวน 30 องค์กร (ร้อยละ 8) เป็นกลุ่มที่มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์พื้นฐาน และจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูอย่างเร่งด่วน

ในระยะถัดไป สำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค จะดำเนินการติดตามและจัดทำแผนการบริหารจัดการ และการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อให้ครอบคลุมองค์กรเป้าหมายทั้ง 437 องค์กร ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2569 พร้อมทั้งนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์เพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนา ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน และกำหนดแนวทางการฟื้นฟูองค์กรให้สอดคล้องกับศักยภาพและปัญหาของแต่ละกลุ่ม เพื่อให้การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2569 ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 10 องค์กร วงเงิน 64.64 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 115 ชุมชน 633ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยบ้านมั่นคง	8	100	158	55.39	53.95
สินเชื่อเพื่อการพัฒนาแบบองค์กรรวม	1	14	458	4.49	4.49
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบบริวาร	1	1	17	4.76	22.63
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	-	-	-	-	28.28
รวมทั้งสิ้น	10	115	633	64.64	109.35

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมีนาคม 2569 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	521	2,712	49,241	10,483.93	9,984.13	5,325.85	-	-	383	4,658.28	25	105.04	2.02
สินเชื่ออื่นๆ	499	3,754	372,362	1,963.55	1,963.55	1,417.32	1	2.98	224	543.25	147	363.74	6.99
รวมทั้งสิ้น	1,020	6,466	421,603	12,447.48	11,947.68	6,743.17	1	2.98	607	5,201.53	172	468.78	9.01

หมายเหตุ 1. สินเชื่อบ้านมั่นคง ณ 31 มีนาคม 2569 มีสินเชื่อคงเหลือ จำนวน 4,658.28 ล้านบาท 383 องค์กร เป็นหนี้ผิดนัด (NPLเกิน 3 เดือนขึ้นไป) จำนวน 25 องค์กร จำนวน 105.04 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.25 โดยไม่นับรวมองค์กรที่เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย 3 องค์กร ทำให้สินเชื่อคงเหลือจำนวน 4,643.37 ล้านบาท ดังนี้

- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์บ้านมั่นคงประจันตคาม จำกัดเงินต้นคงเหลือจำนวน 8.81 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์เคหสถานสร้างสรรค์พัฒนา จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 3.40 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
- ภาคใต้ของ ส.เคหสถานชุมชนเมืองสตูล จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 2.70 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)

เป็นหนี้ผิดนัด (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป) 22 องค์กร จำนวน 90.13 ล้านบาท คิดเป็น 1.93 %

2. จำนวนองค์กรทั้งหมด 607 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย(บ้านมั่นคง) 383 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 224 องค์กร (มี 4 องค์กร ใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท) *

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก

คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,998.17 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,847 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อ จำนวนองค์กรและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก

คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว 1,114.97 ล้านบาท 18 องค์กร 2,797 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

5) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (ระบอบราง) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก

คณะอนุกรรมการแล้ว 66.41 ล้านบาท 3 องค์กร 265 ครัวเรือน

**การเสริมสร้างธรรมาภิบาลองค์กรการเงินชุมชนและพัฒนาระบบบริหารจัดการสินเชื่อ
ชุมชนริมคลองเปรมประชากร**

วันที่ 7 มีนาคม 2569 พอช.ลงพื้นที่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อในระดับพื้นที่ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาลองค์กรการเงินชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โปร่งใส มีระบบบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีการประเมินคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดีเป็นรายรอบ (ทุก 6 เดือน) เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ต้องปรับปรุง และกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวางระบบติดตามสถานการณ์สินเชื่อ การบริหารหนี้ และการแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัดในพื้นที่

ส่งผลให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อก้าวสู่การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชีที่มีมาตรฐาน เกิดวินัยทางการเงินในระดับองค์กรและสมาชิก สามารถบริหารจัดการสินเชื่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีแนวทางในการฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัดอย่างเป็นระบบ กลไกเครือข่ายในระดับพื้นที่สามารถติดตาม แก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด และขับเคลื่อนงานพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองได้อย่างต่อเนื่อง



<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนากระบวนการจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ● การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
--	---

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชน ในการปฏิบัติงานให้กับขบวนการองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน

การดำเนินงานไตรมาส 2 อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้กับขบวนการองค์กรชุมชนใน 2 จังหวัด 60 กองทุน 135 คน ได้แก่ อ่างทอง และชัยนาท

ไตรมาส	จังหวัด	จำนวน
1	5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และสมุทรปราการ	96 กองทุน 192 คน
2	2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท	60 กองทุน 135 คน

10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) เป็นการสำรวจและประเมินความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล ทั้งในเชิงนโยบาย ระบบบริหารงาน เทคโนโลยี และทักษะบุคลากร โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้องค์กรมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบัน การประเมินผลดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. ซึ่งมีการดำเนินโครงการสำรวจระดับความพร้อมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และจะประกาศผลผ่านเว็บไซต์ โดยผลการ

สำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลการประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล เป็นการประเมินความพร้อมใน 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices

การดำเนินงานไตรมาส 2 การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล โดยมีการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้

1) เข้าร่วมการประชุมสื่อสารโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ประจำปี 2569 รวม 4 ครั้ง ระหว่างวันที่ 26-30 มีนาคม 2569 เพื่อรับทราบรายละเอียดแบบสำรวจ ตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมิน

2) เตรียมความพร้อมในการทดสอบระบบสำรวจออนไลน์ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งมีกำหนดดำเนินการระหว่างวันที่ 20-24 เมษายน 2569

3) จัดทำหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับกรอบสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลใน 7 มิติ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกระดับ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง 1 หลักสูตร ผู้บริหารระดับกลาง 5 หลักสูตร ผู้บริหารระดับต้น 6 หลักสูตร ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติการอาวุโส 4 หลักสูตร และลูกจ้างชั่วคราว 2 หลักสูตร ซึ่งบุคลากรทุกกลุ่มได้เข้ารับการอบรมครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว

ทั้งนี้ สถาบันฯ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดเพื่อเตรียมเข้าสู่กระบวนการประเมินในช่วงเดือนเมษายน 2569 ให้เป็นไปอย่างครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

10.3 สนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data สถาบันฯ มีการทบทวนข้อมูลสำคัญในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อจัดทำรายงานและสนับสนุนการทำงานของสถาบันให้ถูกต้องครบถ้วน

การดำเนินงานไตรมาส 2 ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล (Cleansing Data) ในระบบ CODI Areainterop จำนวน 4 ชุดข้อมูล ได้แก่ (1) ข้อมูลการบริหารโครงการ (2) ข้อมูลองค์กรชุมชน (3) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์ด้านที่อยู่อาศัย และ (4) ข้อมูลผู้นำ จากการทบทวนข้อมูล พบว่ามีข้อมูลบุคคลที่ต้องปรับปรุงจำนวน 20,570 ราย โดยเป็นข้อมูลที่ไม่มีชื่อ ข้อมูลชื่อไม่ถูกต้อง และข้อมูลไม่สมบูรณ์ ซึ่งสถาบันฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้ข้อมูลบุคคลในระบบฐานข้อมูลของสถาบันมีความถูกต้องและน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน การจัดทำรายงาน และการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงข้อมูลจำนวน 2 ชุดข้อมูล คือ กองทุนสวัสดิการชุมชน และสภาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนในระยะต่อไป

10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล

พอช. มีระบบ CODI API สำหรับเชื่อมโยงชุดข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 4 ชุดข้อมูล ได้แก่ 1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัย 2) ข้อมูลองค์ผู้รับผลประโยชน์ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ 3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และ 4) ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแล้วจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- 1) ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- 2) ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (<https://infocenter.nationalhealth.or.th/share-dashboard/>)

การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีเป้าหมายเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งจะช่วยให้มีโอกาสในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาพื้นที่อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้นในระยะต่อไป

10.5 พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา ดำเนินการจำนวน 3 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ดังนี้

(1) การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน ลดภาระการทำงาน ในพื้นที่

(2) สร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรม Co - create เพื่อวางแผนการรับมือภัยพิบัติ และการใช้งานโปรแกรมเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาที่อยู่อาศัย

(3) เกิดการพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชน ให้รองรับการรับมือภัยพิบัติ ด้วยการใช้ระบบ Copin เพื่อปกป้องข้อมูลรับมือภัยพิบัติให้กับขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่าย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากผลกระทบจากสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ โดยได้ทดลองปกป้องข้อมูลภัยพิบัติในพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วม จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นแนวทางในการระบุพื้นที่แก้ไขปัญหาภัยพิบัติในพื้นที่

ทั้งนี้อยู่ระหว่างพัฒนาระบบข้อมูลกลางภาคีเพื่อการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนในระยะต่อไป

การประยุกต์ใช้ระบบ COPIN เพื่อบริหารจัดการข้อมูลชุมชนในพื้นที่ชายแดน จังหวัดสระแก้ว

วันที่ 28 มกราคม 2569 พอช. ลงพื้นที่ ตำบลหนองแวง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา สถาบันฯ ได้สนับสนุนให้ขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่ายนำระบบ COPIN มาใช้ในการจัดเก็บ วิเคราะห์ และปัดหมุดข้อมูลสำคัญในพื้นที่ โดยเฉพาะข้อมูลกลุ่มเปราะบาง จุดเสี่ยงภัย และทรัพยากรในชุมชน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนช่วยเหลือเร่งด่วนและการฟื้นฟูในระยะยาว



ส่งผลให้พื้นที่ที่มีการบริหารจัดการข้อมูลของชุมชนมีความเป็นระบบ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลกับกลไกการช่วยเหลือในสถานการณ์วิกฤตได้อย่างทันท่วงที และสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System) ของชุมชน ซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสรรทรัพยากรในสถานการณ์วิกฤต นอกจากนี้ขบวนองค์กรชุมชนยังสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับกลไกการทำงานในพื้นที่ เช่น ศูนย์พักพิง การดูแลกลุ่มเปราะบาง และการสนับสนุนด้านอาหารและสิ่งของจำเป็นในสภาวะวิกฤตต่อไปได้อย่างตรงจุด



10.6 สนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

สถาบันฯ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยจัดทำร่างขอบเขตการดำเนินงานโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติภาครัฐ ควบคู่กับการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้จากสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เพื่อศึกษาและประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 นอกจากนี้ ได้ปรับตั้งค่าระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย (Firewall) จำกัดการเข้าถึงจากต่างประเทศ จัดทำบัญชีดำ IP Address และโดเมนที่มีความเสี่ยง ติดตั้งระบบป้องกันคอมพิวเตอร์แม่ข่ายด้วย CrowdStrike และประสานงานกับโครงการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC Open Data) เพื่อถ่ายโอนระบบ ลดความเสี่ยง และยกระดับความมั่นคงปลอดภัยของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน

การดำเนินงานไตรมาส 2 ดำเนินการตรวจสอบและประเมินสถานะความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ครอบคลุมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของจำนวน 14 ส่วนงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและค้นหาช่องโหว่ที่อาจเป็นช่องทางให้เกิดการโจมตีทางไซเบอร์ โดยมุ่งเน้นการประเมินการตั้งค่าความปลอดภัยของระบบ การอัปเดตซอฟต์แวร์และระบบป้องกันภัยคุกคาม การบริหารจัดการสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล และการเฝ้าระวังภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการการรักษาความ

มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ โดยจัดทำกรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร จำนวน 9 มิติ 54 รายการ ปัจจุบันดำเนินการแล้ว 42 รายการ คิดเป็นร้อยละ 77.78

ผลการดำเนินงานจะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยของสถาบันฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรในระยะยาว

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ

11.1 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้ 20 ชุด พอช. บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2569 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการ ศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง

การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการและข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนระบบข้อมูลจังหวัดบูรณาการ จังหวัดกระบี่

วันที่ 5 มีนาคม 2569 พอช. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานวิชาการและข้อมูล ในพื้นที่ปฏิบัติการเรียนรู้จังหวัดกระบี่ ส่งเสริม “การจัดทำระบบข้อมูลจังหวัดบูรณาการ” เพื่อยกระดับ กระบวนการจัดการข้อมูลสู่การนำไปใช้ในการพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาชุมชนและจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด



โดยมีการถอดบทเรียนและพัฒนานวัตกรรมการจัดการข้อมูลจากกรณีศึกษา “กระบี่โมเดล” ซึ่งเป็น ต้นแบบการพัฒนาระบบข้อมูลชุมชนแบบบูรณาการ โดยมีการใช้เครื่องมือ GIS ผ่าน Application “KHAOKRAM PROMT” ซึ่งใช้ในการจัดเก็บข้อมูลสถานะของประชาชนแบบ Real-time ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลชุมชน (Social Data Center Krabi: SDCK) ในการติดตามกลุ่มเปราะบางและบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ ครอบคลุมมิติ ทรัพยากร สุขภาพ ภัยพิบัติ และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้การวางแผนพัฒนาตอบสนองต่อปัญหาในพื้นที่

สถาบันฯ ได้นำองค์ความรู้และบทเรียนจากกรณีศึกษาดังกล่าวมาปรับใช้ในการออกแบบแนวทางการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมจัดการข้อมูลในระดับพื้นที่ การเสริมสร้าง ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้สามารถใช้เครื่องมือดิจิทัลในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ และการเชื่อมโยงข้อมูลสู่ กระบวนการจัดการความรู้และการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดอย่างเป็นระบบ

การดำเนินงานไตรมาส 2 สถาบันฯ มีการจัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของสถาบันฯ จำนวน 22 ตอน ดังนี้

รายการ	URL
แนะนำ พอช. Codi 2026	https://www.youtube.com/watch?v=FZWLFWRMGeY
พลิกวิกฤตภัยพิบัติด้วยพลังองค์กรชุมชน จำนวน 2 ตอน	https://www.youtube.com/watch?v=zAfeKdww360 https://www.youtube.com/watch?v=O1lvZiPgh9g
บ้านมั่นคงริมราง จำนวน 9 ตอน	https://www.youtube.com/watch?v=xwZmHA6Arhk https://www.youtube.com/watch?v=euko6mO20jk https://www.youtube.com/watch?v=bY0wYef8GhA https://www.youtube.com/watch?v=xOSMhXT2-Fk https://www.youtube.com/watch?v=luO-r7cNlVo https://www.youtube.com/watch?v=OO6kblKOTUs https://www.youtube.com/watch?v=toXaFOUwaxs https://www.youtube.com/watch?v=l-uBF5JCJhc https://www.youtube.com/watch?v=jRDifR1SpOg
กองทุนสวัสดิการชุมชน และการพัฒนา ชุมชน จำนวน 9 ตอน	https://www.youtube.com/watch?v=_VH5TwlGLFc https://www.youtube.com/watch?v=ZWcgWy8yWOk https://www.youtube.com/watch?v=lcmNVgxuTIs https://www.youtube.com/watch?v=jDuTEYfHtbk https://www.youtube.com/watch?v=S8JXH6mlRks https://www.youtube.com/watch?v=x_lsPpE9_uE https://www.youtube.com/watch?v=hIU8OlnaoJs https://www.youtube.com/watch?v=GXLHwMOY51A https://www.youtube.com/watch?v=uKY5hnSUR3U
ถอดบทเรียน “คุณหมิง” ยกกระดับขีด ความสามารถผู้นำ 5 ภาค ช้ามพรมแดน	https://www.youtube.com/watch?v=cUL1qAK6ySE

➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook จำนวน 215 ครั้ง โดยมีการเข้าถึง 94,786 ครั้ง Line 3,400 ครั้ง YouTube 31 ครั้ง / TikTok จำนวน 19 ครั้ง มีผู้ติดตาม จำนวน 1,195 คน

➤ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 3,086 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.2 ยกกระตบการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสาร เรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ 300 คน พอช. นอกจากจะมีภารกิจในการ

สนับสนุนชุมชนทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งในด้านต่างๆ แล้ว ยังมีภารกิจในการนำรูปธรรมการพัฒนาชุมชนในประเด็นต่างๆ นำเสนอต่อสังคมผ่านสื่อสาธารณะ ดังนั้น การสนับสนุนและการพัฒนานักสื่อสารจากชุมชนซึ่งมีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารเรื่องราวรูปธรรมการพัฒนาต่างๆที่เกิดขึ้นจากชุมชน เพื่อเผยแพร่ไปสู่สาธารณะ

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารสู่สาธารณะ ผ่านการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและออกแบบแนวทางการพัฒนานักสื่อสารชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน ดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน ผ่านโครงการ “ปั้น Influencer ชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคม” โดยเน้นการเรียนรู้แบบปฏิบัติจริงควบคู่การโค้ชชิ่ง เพื่อเสริมทักษะการสื่อสารดิจิทัล ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมสามารถผลิตสื่อวิดีโอสั้นและอินโฟกราฟิกจากงานพัฒนาชุมชนได้จริง ช่วยยกระดับการสื่อสารสู่สาธารณะ และต่อยอดสู่การเป็นนักสื่อสารชุมชนต้นแบบในระดับพื้นที่

นอกจากนี้ อยู่ระหว่างการติดตามการดำเนินงานของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาในปี พ.ศ. 2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ของผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาต่อไป

พัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน หลักสูตรปั้น Influencer ชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคม

วันที่ 13 – 15 มกราคม 2569 พอช.ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และ มหาลัยไต้หวัน จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน หลักสูตรปั้น Influencer ชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคม ณ โรงแรมเอ็มแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีผู้นำขบวนองค์กรชุมชนและนักสื่อสารชุมชน เข้าร่วมจำนวน 80 คน โดยมีกระบวนการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Activity-Based Learning) ควบคู่กับระบบโค้ชชิ่ง (Coaching) ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมสามารถพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาพื้นที่ได้จริง

ผู้เข้าร่วมสามารถพัฒนาสื่อดิจิทัลได้จริงทั้งในรูปแบบวิดีโอสั้นและอินโฟกราฟิก โดยเชื่อมโยงเนื้อหา กับกิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ดำเนินอยู่ เช่น งานสาธารณสุข วิสาหกิจชุมชน และการพัฒนาที่อยู่อาศัย ส่งผลให้ กิจกรรมการดำเนินงานในพื้นที่ที่มีอยู่เดิมได้รับการยกระดับเป็น “เนื้อหาสื่อ” ที่สามารถสร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นในระดับสาธารณะ มีความน่าสนใจ เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างประสบการณ์ของคนในชุมชนกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ก่อให้เกิดนวัตกรรมการสื่อสารชุมชนที่สามารถต่อยอดไปสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ การเพิ่มโอกาสทางการตลาด และการยกระดับภาพลักษณ์ของชุมชนในวงกว้าง



12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม

12.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการ เรื่องร้องเรียน สถาบันฯ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และคำสั่งของ สถาบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและการบริหารจัดการองค์กร โดยมีการประชุมคณะทำงาน แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ของสถาบันฯ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 27-28 มกราคม 2569 และวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในประเด็น สำคัญต่าง ๆ

- 1) สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และคำสั่งของสถาบันฯ ในไตรมาส 2 ดำเนินการแล้วจำนวน 4 ฉบับ ได้แก่
- 2) ข้อบังคับว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ คณะกรรมการ ตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการ พ.ศ. 2568
- 3) ระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนการประชุม พ.ศ. 2568
- 4) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมผู้มีสิทธิลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการรับรอง (e-Signature Certificate)
- 5) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง แนวทางการสนับสนุนสินเชื่อหมุนเวียนเพื่อการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้นิติที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ พ.ศ. 2569

12.2 พัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินผล

● ระบบตรวจสอบภายใน

- การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบ ทานกระบวนการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงได้ดำเนินการ สอดคล้องกับกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของ บทบาทหน่วยรับตรวจในการสนับสนุน รวบรวม และสอบทานรายงานจากส่วนงานต่างๆ และเพื่อตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือของรายงานภาพรวมองค์กร

- การสอบทานการเงินและบัญชี โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบความ ครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขด้านการเงิน การบัญชีมีความถูกต้อง และการปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด และสอบทานระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิด ความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขอย่างมี ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

- การตรวจสอบสินเชื่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินเชื่อในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ การอนุมัติจนถึงการติดตามหนี้ มุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงด้านสินเชื่อและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับ

บริบทพื้นที่และศักยภาพของชุมชน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นในการกำกับดูแล เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

- สอบทานรายงานการเงิน ปีงบประมาณ 2569 ไตรมาสที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2569 วันพฤหัสบดีที่ 12 มีนาคม 2569

● การควบคุมภายใน

1) แผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

2) รายงานผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง – ปานกลาง จำนวน 48 แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2569) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 6.25 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน

ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือไตรมาส 3 - 4 จำนวน 45 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 แผนงาน และความเสี่ยงระดับปานกลาง 43 แผนงาน ดังนี้

แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2569	ระดับ ความ เสี่ยง	ผลการประเมิน ความเสี่ยงของ แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2569	แผนงาน/ โครงการที่มีการ ควบคุมภายใน ประจำปี 2569	แผนงาน/โครงการ ที่มีการควบคุมภายใน		แผนงาน/ โครงการที่มี ความเสี่ยง คงเหลือใน ไตรมาส 3 - 4
				ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 2568)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 2569)	
จำนวน	สูงสุด	-	-	-	-	-
156	สูง	4	4	5*	5	2
แผนงาน/ โครงการ (จาก 20 ส่วนงาน)	ปาน กลาง	49	49	49	43	43
	ต่ำ	103	-	-	-	-
	รวม	156	53	54	48	45

*หมายเหตุ : จำนวนแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68) มีจำนวนเพิ่มขึ้น จากการจัดทำแผนการควบคุมภายในเพิ่มเติม

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละส่วนงานต่อไป ซึ่งมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

- การบริหารจัดการความเสี่ยง

1) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในคราวประชุม คณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

2) รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้ง 5 โครงการ พบว่ามีระดับความเสี่ยงลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง จำนวน 3 โครงการ คือ (1) โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (2) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และ (3) การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan: BCP) และมีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ คือ (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว และ (2) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งทั้ง 5 แผนงาน/โครงการได้มีการติดตามประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนได้ ดังนี้

1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การหยุดสร้างเขื่อนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการลงนามในสัญญาจ้างกับผู้รับจ้างใหม่ ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองได้ และ (2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีขั้นตอน และกระบวนการทำงานที่ล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินโครงการมีความล่าช้า และไม่มีความต่อเนื่อง

โดยไตรมาส 2 การก่อสร้างเขื่อนยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดระยะเวลาที่สำนักการระบายน้ำแจ้งไว้ โดยในระหว่างรอการดำเนินการดังกล่าว สถาบันฯ ได้มีหนังสือขอทราบความคืบหน้าการดำเนินงาน และได้รับแจ้งว่า ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง คาดว่าจะสามารถลงนามในสัญญาจ้างได้ภายในเดือนพฤษภาคม 2569 นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ประสานความร่วมมือกับสำนักงานเขตในการเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานระดับเขตเพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดเวทีชี้แจงทำความเข้าใจกับกลุ่มที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนงาน

2) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ (1) กลุ่มชุมชนค้ำชาระค่าเช่าที่ดิน ส่งผลให้ พอช. ต้องรับภาระหนี้สิน และ (2) การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบรางไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด โดยไตรมาส 2 มีการวิเคราะห์และจัดกลุ่มชุมชนที่ค้ำชาระค่าเช่าที่ดิน จำนวนสัญญา 53 ฉบับ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการและดำเนินงาน แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

(1) กลุ่มเตรียมชำระค่าเช่าที่ดินเต็มจำนวน โดยอยู่ระหว่างรอการแจ้งหนังสือเรียกเก็บค่าเช่าจากการรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวนสัญญา 6 ฉบับ

(2) กลุ่มที่สามารถฟื้นฟูกลุ่มและกลับมาชำระค่าเช่าที่ดินได้ต่อเนื่อง จำนวนสัญญา 32 ฉบับ

(3) กลุ่มที่อยู่ระหว่างการเตรียมยกเลิกสัญญาเช่าหรืออยู่ในกระบวนการดำเนินคดี จำนวนสัญญา 7 ฉบับ

(4) กลุ่มครบรอบการชำระในรอบใหม่ และเตรียมชำระค่าเช่า จำนวนสัญญา 8 ฉบับ

นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำทะเบียนค้ำสัญญาเช่าที่ดิน และทะเบียนค้ำเงินรับฝากค่าเช่าที่ดิน พร้อมทั้งลงพื้นที่และประชุมร่วมกับเครือข่ายชุมชน ตัวแทนชุมชนเพื่อวางแผนลงพื้นที่ชุมชนที่ค้างชำระค่าเช่า ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานพบว่า มีสัญญาที่สามารถต่ออายุและกลับมาชำระเงินได้ตามปกติ จำนวน 1 สัญญา

3) โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การเปิดเผยข้อมูลแผนการพัฒนาระบบรางของการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบตามเป้าหมาย และ (2) ขั้นตอนการขอเช่าที่ดินกับการรถไฟแห่งประเทศไทยล่าช้า เนื่องจากอยู่ระหว่างการถ่ายโอนภารกิจจากบริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด กลับมายังการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งยังไม่มีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินการที่ชัดเจน จึงส่งผลกระทบต่อการจัดทำสัญญาเช่ากับพอช./ชุมชน และจะกระทบต่อเป้าหมายการเสนอโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยไตรมาส 2 ได้ประชุมติดตามและวางแผนงานแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ร่วมกับกระทรวงคมนาคม การรถไฟแห่งประเทศไทย และบริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด ผู้แทนเครือข่ายชุมชน และ พอช. พร้อมทั้งประสานการทำงานร่วมกับคณะทำงานระดับจังหวัด และคณะกรรมการเมืองที่มีการจัดตั้ง เพื่อรับทราบความคืบหน้าการดำเนินโครงการของชุมชนในแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งมีการจัดตั้งและติดตามการดำเนินการของกลุ่มออมทรัพย์ชุมชนริมราง เพื่อเตรียมความพร้อมในเช่าที่ดิน รพท. และปลูกสร้าง/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานได้มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ 19 โครงการ ผู้รับประโยชน์ 1,550 ครัวเรือน สะสม 22 โครงการ ผู้รับประโยชน์ 1,885 ครัวเรือน และอยู่ระหว่างพัฒนาโครงการฯ ตามข้อเสนอแนะคณะทำงานย่อย จำนวน 2 โครงการ 504 ครัวเรือน

4) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk) คือ สถาบันฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 โดยไตรมาส 2 สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ โดยน่านโยบายและแนวปฏิบัติมาจัดทำเป็น

กรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร 9 มิติ จำนวน 54 รายการ ซึ่งสถาบันฯ ดำเนินการแล้ว 42 รายการ คิดเป็นร้อยละ 77.78

5) การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan: BCP) มีความเสี่ยงระดับปานกลาง ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) เนื่องจากแผนบริหารความพร้อม (BCP) ฉบับล่าสุด คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 -2560 มีเนื้อหาไม่ครอบคลุมบริบทความเสี่ยงและไม่สอดคล้องกับรูปแบบภัยพิบัติและภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้สถาบันฯ ขาดความพร้อมและแนวทางที่ชัดเจนในการรับมือกับภาวะวิกฤติหรือภัยคุกคามต่าง ๆ ที่จะส่งผลต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ และบรรเทาความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ การประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ด้านการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ ในปี 2566 – 2568 พบว่า แผนบริหารความพร้อม (BCP) ของสถาบันฯ มีเนื้อหาไม่ครอบคลุมทุกสภาวะวิกฤติที่มีโอกาสเกิดขึ้นกับองค์กร ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนของสถาบันฯ โดยไตรมาส 2 สถาบันฯ ได้ทบทวนและจัดทำแผนบริหารความพร้อม (BCP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พร้อมทั้งขยายขอบเขตความครอบคลุมความเสี่ยงเป็น 6 มิติหลัก 12 เหตุการณ์ ซึ่งได้เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุม ครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 27 มี.ค. 2569 และจะกำหนดช่วงเวลาในการซักซ้อมและทดสอบแผนฯ ต่อไป

ทั้งนี้ มีความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาส 3 - 4 เป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 โครงการ ซึ่งจะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ประกอบด้วย

1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การหยุดสร้างเขื่อนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการลงนามในสัญญาจ้างกับผู้รับจ้างใหม่ ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองได้ และ (2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีขั้นตอน และกระบวนการทำงานที่ล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินโครงการมีความล่าช้า และไม่มีความพร้อม

2) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ (1) กลุ่มชุมชนค้างชำระค่าเช่าที่ดิน ส่งผลให้ พอช. ต้องรับภาระหนี้สิน และ (2) การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบรางไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) และกลุ่มตำแหน่งงาน จัดทำแนวทางและประกาศ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสาย

วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรในสายวิชาการให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ โดยเปิดให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความประสงค์และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ยื่นหนังสือแสดงความจำนงเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนระดับในสายวิชาการ ตามประกาศของสถาบันฯ

การดำเนินงานไตรมาส 2 สถาบันฯ ดำเนินการตามแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) โดยมีผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการยื่นความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ จำนวน 77 คน ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติการพื้นที่ 37 คน ด้านการสนับสนุนงานวิชาการ และด้านบริหารองค์กร จำนวน 40 คน และได้เสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ พร้อมทั้งเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินเลื่อนระดับ ทั้งนี้ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลฯ ครั้งที่ 1 เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการประเมินผลงานวิชาการ ทั้งในระดับพื้นที่และสำนักงาน โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย กรอบแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ รูปแบบและองค์ประกอบของผลงาน ตลอดจนปฏิทินการดำเนินงานในภาพรวม และอยู่ระหว่างการเตรียมการพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการประเมินเลื่อนระดับ โดยกำหนดจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพในเดือนเมษายน 2569 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิชาการให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง ปี 2569 มีการประกาศแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับต้นและผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น และการถ่ายทอดทักษะ องค์ความรู้ของผู้บริหาร และเป็นการรักษาคนดี คนเก่ง สำหรับการพัฒนาผู้สืบทอด

การดำเนินงานไตรมาส 2 สถาบันฯ อยู่ระหว่างการออกแบบและจัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยจะประสานความร่วมมือกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อร่วมเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาแนวทางและกระบวนการดำเนินงาน ในเบื้องต้นมีการหารือร่วมกันเพื่อกำหนดกรอบแนวคิด หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งให้เหมาะสมกับบริบทของสถาบันฯ โดยครอบคลุมการกำหนดสมรรถนะที่จำเป็น (Competency) สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียดโครงการและแผนการดำเนินงานในภาพรวม เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งในระยะถัดไป

13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม

วันที่ 10 มกราคม 2569 พอช. ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ดำเนินกิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ภายใต้แนวคิด “ผม.ใกล้คุณ ให้ทุกวันเป็นวันของเด็ก” เพื่อส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เป็นการส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในการสนับสนุนการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีจิตสาธารณะ และมีความพร้อมในการเป็นกำลังสำคัญ

ของสังคมในอนาคต ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มุ่งเน้นการเรียนรู้และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสร้างสรรค์



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้บริหารและปฏิบัติงาน พอช. ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาต ให้ร่วมเป็นเจ้าภาพ ในการบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง ซึ่งเป็นการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมในการจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ อันเป็นรากฐานสำคัญในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม



13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร
จัดโครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงาน พอช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ก้าวสู่ 26 ปี พอช. “CODI 2026 Driving Impact พลังคน พอช. สร้างการเปลี่ยนแปลง ชุมชนยั่งยืน” ในวันที่ 10 - 13 กุมภาพันธ์ 2569 ณ เดอะกรีนเนอริตี้รีสอร์ท เขาใหญ่ และโรงเรียนบ้านหมูสี ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จำนวนผู้ปฏิบัติงาน 378 คน ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในบทบาทและเป้าหมายขององค์กรมากขึ้น สร้างการมีส่วนร่วม ในการออกแบบแนวทางการทำงานขององค์กรที่มีความทันสมัยมีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อ การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ผู้ปฏิบัติงานสามารถบูรณาการแนวความคิดการพัฒนาชุมชนเข้ากับภารกิจงานของ ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความร่วมมือในการทำงานมีความผูกพันต่อองค์กร

นอกจากนี้ ยังมีการมอบรางวัล “คนดีศรี พอช.” ประจำปี พ.ศ. 2568 ในระดับส่วนงาน เพื่อยกย่อง เชิดชูผู้ปฏิบัติงานที่มีความประพฤติดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีส่วน สำคัญในการเสริมสร้างแรงจูงใจและปลูกฝังค่านิยมองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการ ยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันในภาพรวม



พอช.จัดกิจกรรม “CODI Market ตลาดนัดพอช.” เป็นพื้นที่ในการส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และการพึ่งพาตนเอง ตลอดจนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการประกอบอาชีพเสริมและการบริหารจัดการทรัพยากรในชีวิตประจำวัน อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรควบคู่กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันภายในองค์กร และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันในลักษณะที่ไม่เป็นทางการ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมในระยะยาวของสถาบันฯ



วันที่ 26 มีนาคม 2569 ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ได้ร่วมแสดงความยินดีและเข้าร่วมพิธีทำบุญเนื่องในโอกาสเปิดสำนักงานแห่งใหม่ของสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร เกิดความเชื่อมโยงและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงานในระดับภาค อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนการเริ่มต้นดำเนินงานของสำนักงานแห่งใหม่ให้สามารถเป็นกลไกสำคัญในการประสานความร่วมมือและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



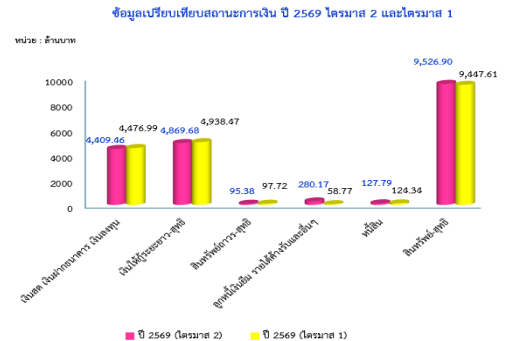
13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การทบทวนและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ และประกาศตามอำนาจของคณะกรรมการบริหารบุคลากรและผู้อำนวยการ และตามอำนาจของคณะกรรมการสถาบัน รวมจำนวน 31 ฉบับ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานในปัจจุบัน **การดำเนินงานไตรมาส 2** คณะกรรมการสถาบันในการประชุมครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 มีมติเห็นชอบร่างระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 10 ฉบับ ซึ่งเมื่อประธานกรรมการลงนามแล้ว สำนักทรัพยากรบุคคลจะแจ้งเวียนผู้ปฏิบัติงานทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันต่อไป

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2569

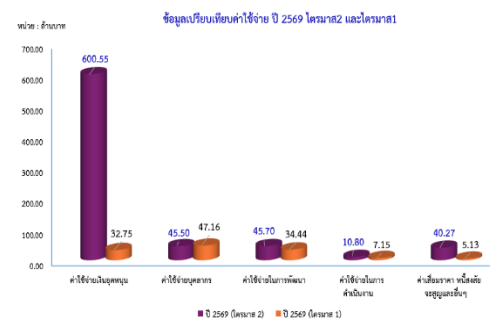
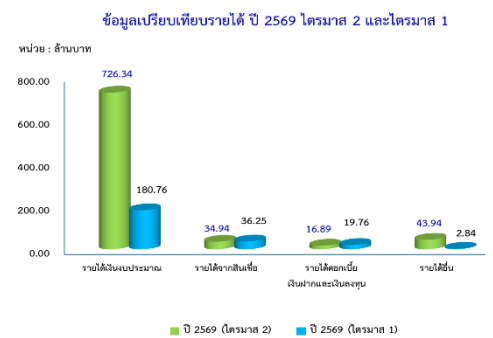
1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมารวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมารวม		
	ปี 2569		
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,409.46	4,476.99	(67.53)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,869.68	4,938.47	(68.79)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	95.38	97.72	(2.34)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	280.17	58.77	221.40
รวมสินทรัพย์	9,654.69	9,571.95	82.74
หนี้สิน			
หนี้สิน	127.79	124.34	3.45
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,526.90	9,447.61	79.29
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,654.69	9,571.95	82.74



ผลการดำเนินงาน	งบประมารวม			
	ปี 2569			
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
รายได้				
รายได้เงินงบประมาณ	907.10	726.34	180.76	545.58
รายได้จากสินเชื่อ	71.19	34.94	36.25	(1.31)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	36.65	16.89	19.76	(2.87)
รายได้อื่น	46.78	43.94	2.84	41.10
รวมรายได้	1,061.72	822.11	239.61	582.50
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	633.30	600.55	32.75	567.80
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	92.66	45.50	47.16	(1.66)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	80.14	45.70	34.44	11.26
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	17.95	10.80	7.15	3.65
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	45.40	40.27	5.13	35.14
รวมค่าใช้จ่าย	869.45	742.82	126.63	616.19
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	192.27	79.29	112.98	(33.69)



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2569 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,654.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 82.74 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.86 สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 50.44 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,869.68 ล้านบาท โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 3,745.12 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 76.91 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ และสินเชื่ออื่นๆ จำนวน 1,124.56 ล้านบาท ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 45.67 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,409.46 ล้านบาท

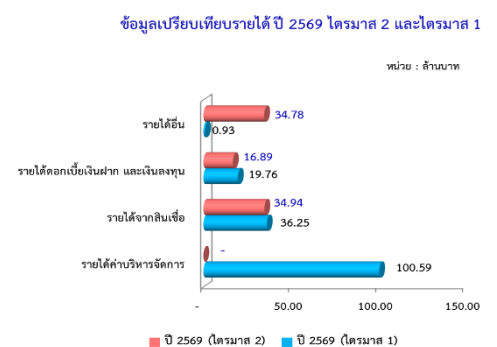
ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 127.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 3.45 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.77 โดยหนี้สินส่วนใหญ่จะเป็นหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 80.77 ล้านบาท และเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน จำนวน 47.02 ล้านบาท

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 822.11 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 582.50 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 243.10 เป็นผลมาจากสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสที่ 2 ตามแผนการเบิกจ่าย จำนวน 726.34 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.35 ของรายได้ทั้งหมด รองลงมาเป็น รายได้อื่น จำนวน 43.94 ล้านบาท โดยรายได้ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากการรับคืนเงินอุดหนุนปีก่อน ซึ่งได้ ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการและมีเงินคงเหลือคืน ในขณะที่รายได้จากสินเชื่อ และรายได้ ดอกเบี้ยเงินฝากจากสถาบันการเงินและเงินลงทุน ลดลงจำนวน 4.18 ล้านบาท เนื่องจากสถาบันมีมาตรการ การลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อให้แก่องค์กรชุมชนผู้ใช้สินเชื่อ และการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของ คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.)

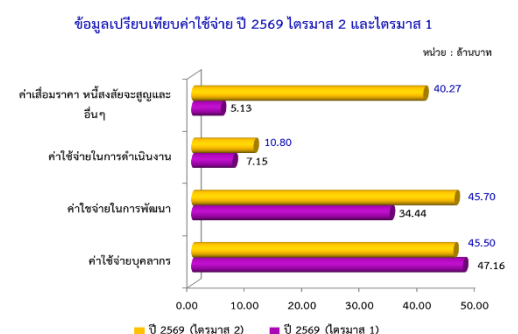
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 742.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 616.19 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 486.61 โดยไตรมาส 2 มีการจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 600.55 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 80.85 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้ โครงการที่สำคัญ 3 ลำดับแรกคือ โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 361.11 ล้านบาท โครงการสวัสดิการชุมชน จำนวน 88.04 ล้านบาท และโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 62.93 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 45.70 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 45.50 ล้านบาท

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท		
	เงินทุน พอช.		
	ปี 2569	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,492.25	2,564.74	(72.49)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,869.68	4,938.47	(68.79)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	95.38	97.72	(2.34)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	280.17	58.77	221.40
รวมสินทรัพย์	7,737.48	7,659.70	77.78
หนี้สิน	127.79	124.34	3.45
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,609.69	7,535.36	74.33
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,737.48	7,659.70	77.78



ผลการดำเนินงาน	หน่วย : ล้านบาท			
	เงินทุน พอช.			
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	
	ไตรมาส 2 <td>ไตรมาส 1 <td>เพิ่ม(ลด) </td></td>	ไตรมาส 1 <td>เพิ่ม(ลด) </td>	เพิ่ม(ลด)	
รายได้				
รายได้ค่าบริการจัดการ	100.59	-	100.59	(100.59)
รายได้จากสินเชื่อ	71.19	34.94	36.25	(1.31)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน	36.65	16.89	19.76	(2.87)
รายได้อื่น	35.71	34.78	0.93	33.85
รวมรายได้	244.14	86.61	157.53	(70.92)
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	92.66	45.50	47.16	(1.66)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	80.14	45.70	34.44	11.26
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	17.95	10.80	7.15	3.65
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	45.40	40.27	5.13	35.14
รวมค่าใช้จ่าย	236.15	142.27	93.88	48.39
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	7.99	(55.66)	63.65	(119.31)

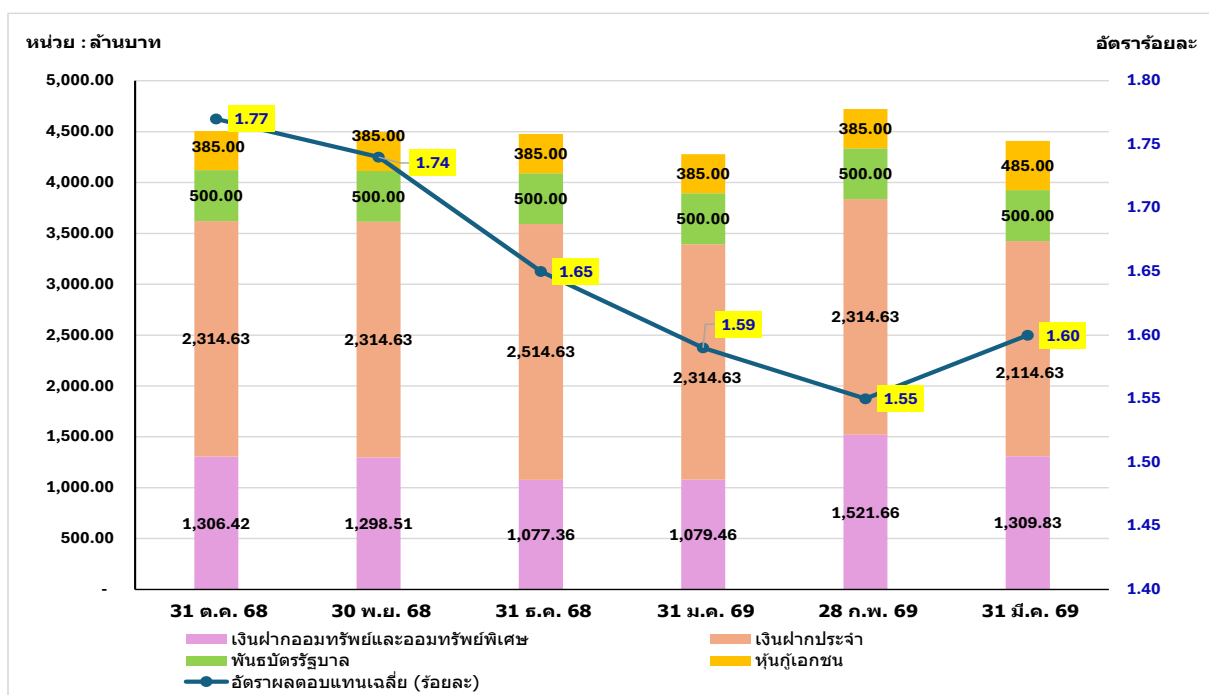


จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 2 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมรายได้ค่าบริการจัดการ) จำนวน 86.61 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 34.94 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน และรายได้อื่น จำนวน 51.67 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2569 คิดเป็นร้อยละ 61.94 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ) จำนวน 102.00 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 13.25 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 45.70 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 45.50 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2569 คิดเป็นร้อยละ 38.30 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

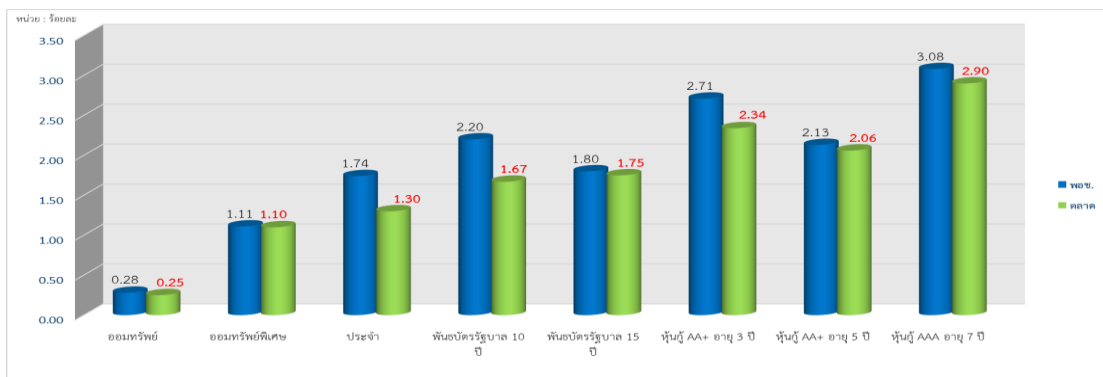
3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

รายการ	31 ต.ค. 68	30 พ.ย. 68	31 ธ.ค. 68	31 ม.ค. 69	28 ก.พ. 69	31 มี.ค. 69
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.77	1.74	1.65	1.59	1.55	1.60
เงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ	1,306.42	1,298.51	1,077.36	1,079.46	1,521.66	1,309.83
เงินฝากประจำ	2,314.63	2,314.63	2,514.63	2,314.63	2,314.63	2,114.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้เอกชน	385.00	385.00	385.00	385.00	385.00	485.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ	4,506.05	4,498.14	4,476.99	4,279.09	4,721.29	4,409.46



สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 มีจำนวน 4,409.46 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ จำนวน 1,309.83 ล้านบาท เงินฝากประจำ จำนวน 2,114.63 ล้านบาท พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500.00 ล้านบาท และหุ้นกู้จำนวน 485.00 ล้านบาท ซึ่งสถาบันมีการบริหารเงินทุนตามข้อกำหนดการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ รวมถึงกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปี 2569 โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.60 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด ณ ขณะลงทุน พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาด ณ ทุกประเภทการลงทุน

อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด ณ ขณะลงทุน



4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขในการบริหารเงินทุนของสถาบัน


จากสถานการณ์การลงทุน ณ ปัจจุบันสถาบันได้มีการวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจและสงครามในภูมิภาคตะวันออกกลาง ที่มีผลกระทบต่อราคาน้ำมันซึ่งเป็นปัจจัยที่กระทบต่อราคาสินค้าอุปโภคบริโภคในประเทศ หากสถานการณ์ยังมีความยืดเยื้อและทำให้ราคาน้ำมันดิบ (WTI) มีราคาสูงอยู่ที่ระดับ 100 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เป็นระยะเวลานาน มีโอกาสที่ตัวเลขเงินเฟ้อจะกลับมาอยู่ในอัตราที่สูงและส่งผลกระทบต่ออัตราดอกเบี้ยนโยบายมีแนวโน้มลดลงอยู่ในระดับต่ำ สถาบันจึงได้มีการปรับสัดส่วนการลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเน้นไปที่การลงทุนที่มีช่วงระยะเวลาที่ยาวขึ้น รวมถึงหาโอกาสในการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลและตราสารหนี้บริษัทเอกชนเพิ่มขึ้น เพื่อทดแทนอัตราดอกเบี้ยที่ยังมีโอกาสปรับตัวลดลง ซึ่งในช่วงระยะไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นั้น ยังไม่มีพันธบัตรรัฐบาลที่สถาบันสามารถลงทุนได้ออกจำหน่าย รวมถึงบริษัทเอกชนที่มีระดับความน่าเชื่อถือตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของสถาบัน มีการออกจำหน่ายค่อนข้างจำกัด จึงส่งผลให้การลงทุนของสถาบันส่วนใหญ่อยู่ที่เงินฝากออมทรัพย์ ออมทรัพย์พิเศษ และเงินฝากประจำ

แนวทางการแก้ไข

สถาบัน ได้มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารเงินกองทุน เพื่อวิเคราะห์และสร้างแบบจำลองการลงทุนในการกำหนดสัดส่วนการลงทุนของสถาบันให้สอดคล้องกับสถานการณ์การลงทุนในปัจจุบัน และมีผลตอบแทนจากการลงทุนเพิ่มขึ้น โดยไม่กระทบต่อการคงสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชน และผู้ใช้สินเชื่อ

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ประเด็นการพัฒนา 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง							
แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง							
<p>1.1 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุก (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>1) แผนพัฒนาชุมชนที่ดี ที่มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง และจุดอ่อน นโยบายของรัฐบาล และพื้นที่ที่จะสร้างโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อจัดทำข้อเสนอการพัฒนาที่เหมาะสม</p> <p>2) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด</p> <p>3) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน</p> <p>4) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน</p>	<p>431 ตำบล (ใหม่ 154 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล)</p>	<p>- (ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินงาน)</p>	<p>100 ตำบล (426 ตำบล ใหม่ 149 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล)</p>	<p>200 ตำบล</p>	<p>131 ตำบล</p>	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 สถาบัน ฯ ทบทวน ปรับรูปแบบฟอร์ม/เครื่องมือ และสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินการ ร่วมกับสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง โดยการรายงานผล แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่</p> <p>(1) พื้นที่ใหม่ ปี 2569 รายงานผลตามเกณฑ์การวัดผลตามแบบฟอร์ม พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจผ่านแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form)</p> <p>(2) พื้นที่เดิม (ปี 2567-2568) รายงานผลการดำเนินงานเพื่อติดตามสถานะ (Active) ตำบลต้นแบบที่มีการขยายผล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>สำนักงานภาค 5 ภาค นำแบบฟอร์ม/เครื่องมือดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีพื้นที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินครบถ้วนแล้ว จำนวน 426 ตำบล จำแนกเป็น ตำบลใหม่ 149 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล ซึ่งจำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้</p>	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ																																																																														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																																																
<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>77 ตำบล</td> <td>154 ตำบล</td> <td>200 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	77 ตำบล	154 ตำบล	200 ตำบล						<table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การวัดผล</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตะวันตก</th> <th>กทม-ตะวันออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>❖ พื้นที่ตำบลใหม่</td> <td>51</td> <td>60</td> <td>42</td> <td>39</td> <td>39</td> <td>231</td> </tr> <tr> <td>1. แผนพัฒนาชุมชนที่ดี</td> <td>68</td> <td>60</td> <td>42</td> <td>39</td> <td>39</td> <td>248</td> </tr> <tr> <td>2. ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่างๆ</td> <td>68</td> <td>0</td> <td>42</td> <td>39</td> <td>39</td> <td>188</td> </tr> <tr> <td>3. ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ</td> <td>68</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>39</td> <td>107</td> </tr> <tr> <td>4. ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก</td> <td>68</td> <td>0</td> <td>42</td> <td>0</td> <td>39</td> <td>149</td> </tr> <tr> <td>สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>❖ ตำบลเดิมติดตาม ปี 2567 – 2568</td> <td>57</td> <td>60</td> <td>54</td> <td>53</td> <td>53</td> <td>277</td> </tr> <tr> <td>ติดตามสถานะ (Active) ของตำบลต้นแบบที่ได้ขยายผลแล้ว สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</td> <td>57</td> <td>60</td> <td>54</td> <td>53</td> <td>53</td> <td>277</td> </tr> <tr> <td>สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จะดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2569</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และภาคกลางตะวันตก เร่งรัดดำเนินการในพื้นที่ตำบลใหม่ตามเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งข้อมูลพื้นที่เป้าหมายให้กับสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ต่อไป</p>	เกณฑ์การวัดผล	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตะวันตก	กทม-ตะวันออก	รวม	❖ พื้นที่ตำบลใหม่	51	60	42	39	39	231	1. แผนพัฒนาชุมชนที่ดี	68	60	42	39	39	248	2. ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่างๆ	68	0	42	39	39	188	3. ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ	68	0	0	0	39	107	4. ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก	68	0	42	0	39	149	สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ	0	0	0	0	0	0	❖ ตำบลเดิมติดตาม ปี 2567 – 2568	57	60	54	53	53	277	ติดตามสถานะ (Active) ของตำบลต้นแบบที่ได้ขยายผลแล้ว สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	57	60	54	53	53	277	สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน	0	0	0	0	0	0
เป้าหมาย																																																																																					
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																																																			
77 ตำบล	154 ตำบล	200 ตำบล																																																																																			
เกณฑ์การวัดผล	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตะวันตก	กทม-ตะวันออก	รวม																																																																															
❖ พื้นที่ตำบลใหม่	51	60	42	39	39	231																																																																															
1. แผนพัฒนาชุมชนที่ดี	68	60	42	39	39	248																																																																															
2. ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่างๆ	68	0	42	39	39	188																																																																															
3. ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ	68	0	0	0	39	107																																																																															
4. ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก	68	0	42	0	39	149																																																																															
สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ	0	0	0	0	0	0																																																																															
❖ ตำบลเดิมติดตาม ปี 2567 – 2568	57	60	54	53	53	277																																																																															
ติดตามสถานะ (Active) ของตำบลต้นแบบที่ได้ขยายผลแล้ว สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	57	60	54	53	53	277																																																																															
สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน	0	0	0	0	0	0																																																																															
<p>1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤตประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน</p>	<p>100 ตำบล (ผล 156 ตำบล ร้อยละ 156)</p>	<p>20 ตำบล (ผล 38 ตำบล)</p>	<p>40 ตำบล (เป้าคงเหลือ 22 ตำบล (ผล 118 ตำบล</p>	<p>40 ตำบล</p>	-	<p>● สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤตประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 156 ตำบล ใน 75 จังหวัด งบประมาณรวม 41,671,600 บาท</p> <p>แผนพัฒนาระบบนิเวศชุมชน (Ecosystem) ตำบลเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส มีเป้าหมายในการสร้างชุมชนน่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย ควบคู่กับการเสริมความมั่นคงของมนุษย์ และการรับมือการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ ผ่านการบูรณาการความร่วมมือระหว่างเทศบาล ขบวนการองค์กรชุมชน และภาคีเครือข่าย</p> 	<p>แผนงานใหม่ในปี 2569</p>																																																																														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ																																																	
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																			
						<p>โดยมีกรอบการพัฒนา 5 มิติหลัก</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพคน โดยเฉพาะผู้หญิงและกลุ่มเปราะบาง พัฒนาระบบจัดการภัยพิบัติ ครอบคลุมการป้องกัน รับมือ และฟื้นฟู ต่อยอดเศรษฐกิจชุมชน ใช้ฐานทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างอาชีพและรายได้ เสริมเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างท้องถิ่น ชุมชน และภาควิชาการ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา ผลักดันสู่แผนระยะยาว บูรณาการแนวทาง Ecosystem เข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง <p>การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาค สนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนดำเนินงานตามแผนงานโครงการฯ โดยสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและรายงานผลรูปธรรมการดำเนินงาน เพื่อรายงานผลต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องและประกอบการเสนองบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570</p>																																																		
1.3 การสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง	77 จังหวัด (ผล 12 จังหวัด ร้อยละ 15.58)	- (อนุมัติงบประมาณ 77 จังหวัด)	30 จังหวัด (ผล 12 จังหวัด)	30 จังหวัด (เป้าสะสม 48 จังหวัด)	17 จังหวัด	<p>เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง 77 จังหวัด โดยมีรายละเอียดตามเกณฑ์ จำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">ความสืบหน้าการสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง รายภาค</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การวัดผล</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตะวันตก</th> <th>กทม-ตะวันออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>❖ เป้าหมายการดำเนินงานปี 2569</td> <td>17</td> <td>20</td> <td>14</td> <td>13</td> <td>13</td> <td>77</td> </tr> <tr> <td>1. มีโครงสร้างคณะทำงานร่วมระดับจังหวัด</td> <td>17</td> <td>3</td> <td>14</td> <td>13</td> <td>13</td> <td>57</td> </tr> <tr> <td>2. มีศูนย์ประสานงาน / สำนักงานของขบวนองค์กรชุมชน</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>10</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>3. มีแผนพัฒนาพื้นที่ภาคประชาชน และเชื่อมโยงกับแผนจังหวัด</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>4. มีรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัด</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การวัดผล	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตะวันตก	กทม-ตะวันออก	รวม	❖ เป้าหมายการดำเนินงานปี 2569	17	20	14	13	13	77	1. มีโครงสร้างคณะทำงานร่วมระดับจังหวัด	17	3	14	13	13	57	2. มีศูนย์ประสานงาน / สำนักงานของขบวนองค์กรชุมชน	6	3	8	2	10	24	3. มีแผนพัฒนาพื้นที่ภาคประชาชน และเชื่อมโยงกับแผนจังหวัด	2	3	3	2	2	12	4. มีรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัด	2	3	3	2	2	12	สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ	2	3	3	2	2	12	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 4 จังหวัด จาก 47 จังหวัด
เกณฑ์การวัดผล	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตะวันตก	กทม-ตะวันออก	รวม																																																		
❖ เป้าหมายการดำเนินงานปี 2569	17	20	14	13	13	77																																																		
1. มีโครงสร้างคณะทำงานร่วมระดับจังหวัด	17	3	14	13	13	57																																																		
2. มีศูนย์ประสานงาน / สำนักงานของขบวนองค์กรชุมชน	6	3	8	2	10	24																																																		
3. มีแผนพัฒนาพื้นที่ภาคประชาชน และเชื่อมโยงกับแผนจังหวัด	2	3	3	2	2	12																																																		
4. มีรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัด	2	3	3	2	2	12																																																		
สรุปรายงานตามเกณฑ์ครบถ้วน 4 องค์ประกอบ	2	3	3	2	2	12																																																		


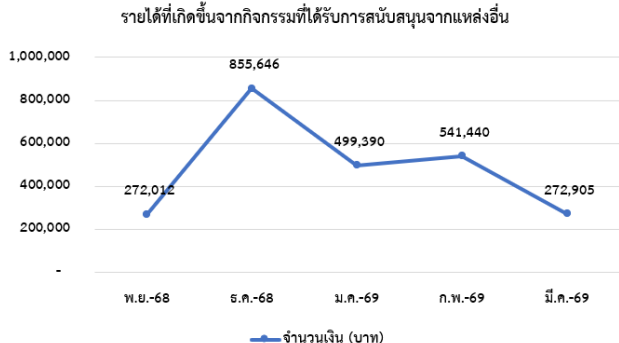
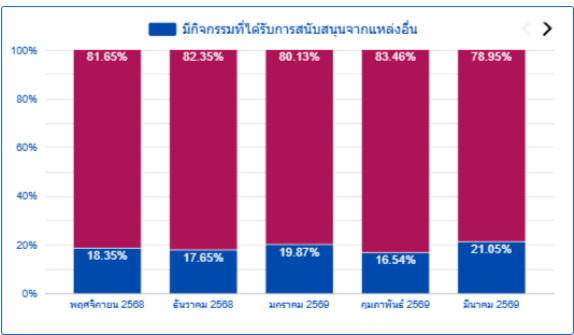
ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ทั้งนี้ เกิดรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัดในพื้นที่ 5 ภาค รวม 12 จังหวัด ได้แก่</p> <p><u>1.จังหวัดเชียงราย</u> ขับเคลื่อน “สมัชชาเชียงราย ถิ่นนาแห่งความสุข” เป็นกลไกกลางในการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในจังหวัด เปิดพื้นที่ให้ร่วมสะท้อนปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนาและผลักดันให้เกิดการนำเสนอเชิงนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><u>2.จังหวัดน่าน</u> “น่าน สุขทุกช่วงวัย” การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติและทุกช่วงวัย เสริมบทบาทของชุมชนในการร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนา</p> <p><u>3.จังหวัดอุดรธานี</u> เปิดพื้นที่การมีส่วนร่วมของหน่วยงานรัฐ ท้องถิ่น ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน ในการร่วมออกแบบแผนงานที่ตอบโจทย์ปัญหาจริงของพื้นที่ ต่อยอดบทบาทของขบวนองค์กรชุมชนและกองทุนสวัสดิการชุมชนในการดูแลคนทุกช่วงวัย ลดการพึ่งพากรัฐ</p> <p><u>4.จังหวัดสุรินทร์</u> เสริมพลังขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่ ยึดชุมชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาให้สามารถพึ่งพาตนเอง</p> <p><u>5.จังหวัดยโสธร</u> ขับเคลื่อนแผนพัฒนาสังคมเปิดให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม กำหนดทิศทาง ภายใต้วิสัยทัศน์ “ยโสธรเมืองบังไฟโก้ เมืองแห่งสังคมคุณภาพ” โดยมุ่งพัฒนาคน ชุมชน และระบบสวัสดิการให้มีความเข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยให้มีความมั่นคงและปลอดภัย</p> <p><u>6.จังหวัดสงขลา</u> ขับเคลื่อนพื้นที่สู่การจัดการตนเอง โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกหลักในการรวมคน รวมแผน ขยายเครือข่ายสมาชิกและ</p>	


ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>บูรณาการแผนพัฒนาร่วมกัน เพื่อให้การแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ สอดคล้องกับบริบทของชุมชน</p> <p><u>7.จังหวัดภูเก็ต</u> การบริหารจัดการแบบบูรณาการ ใน 4 ด้านหลัก คือ การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร การยกระดับคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและติดตามผล และบูรณาการทรัพยากรและทุนเพื่อสร้างความยั่งยืนของจังหวัดให้พึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว</p> <p><u>8.จังหวัดกระบี่</u> เกิดกระบวนการนโยบายแบบมีส่วนร่วมเป็นเครื่องมือหลัก ในการกำหนดทิศทางของจังหวัด ภายใต้แนวคิด “กระบี่อยู่เย็นเป็นสุข” เน้นด้านการท่องเที่ยวสีเขียว</p> <p><u>9.จังหวัดสระบุรี</u> เสริมศักยภาพทีมช่างชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้เดือดร้อน ควบคู่กับการสร้างระบบการทำงานร่วมกันของเครือข่ายชุมชนซ่อมแซมที่อยู่อาศัยสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเปราะบางในพื้นที่</p> <p><u>10.จังหวัดสมุทรสาคร</u> พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชน การจัดสวัสดิการชุมชน และการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อยในการแก้ไขปัญหาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนสู่เป้าหมาย “สมุทรสาครน่าอยู่”</p> <p><u>11. จังหวัดสระแก้ว</u> ผลักดัน ‘อริยประเทศ MODEL’ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ เศรษฐกิจชุมชน และความมั่นคงและการรับมือกับภัยพิบัติ</p> <p><u>12.จังหวัดชลบุรี</u> ส่งเสริม “ศูนย์ร่วมสุขจังหวัดชลบุรี” จัดกิจกรรมขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชน สร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาประเด็นงานยุทธศาสตร์ที่จังหวัดได้รับการสนับสนุน</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเองตามแผน โดยสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรวบรวม ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม</p>	
<p>1.4 การศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน</p>	1 เครื่องมือ	<p>นำเสนอผลการศึกษา “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง องค์กรประกอบ 4 มิติ 19 ด้าน 46 ตัวบ่งชี้ 101 ตัวชี้วัด ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 และประชุมร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน เพื่อทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ประกอบด้วย 4 มิติหลัก ดังนี้</p> <p>มิติที่ 1 ผู้นำในตำบลมีแนวคิด มีความสามารถ พิจารณาใน 4 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 12 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ด้านความหลากหลาย และการกระจายตัวของกลุ่มผู้นำในตำบล จำนวน 2 ตัวชี้วัด (2) การพัฒนาศักยภาพ และการเรียนรู้ของผู้นำ จำนวน 2 ตัวชี้วัด (3) ทักษะผู้นำในการบริหารจัดการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด (4) จริยธรรมของผู้นำ จำนวน 4 ตัวชี้วัด</p> <p>มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการบริหารจัดการและมีธรรมาภิบาล พิจารณาใน 5 ด้าน 16 ตัวบ่งชี้ 31 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกขององค์กรชุมชน และคนในตำบล จำนวน 7 ตัวชี้วัด (2) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล จำนวน 6 ตัวชี้วัด (3) การแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด (4) การจัดการเงินทุน และทรัพยากรชุมชน ขององค์กร จำนวน 10 ตัวชี้วัด (5) การบริหารข้อมูล และการสื่อสารของตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด</p> <p>มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดี ประเมินคนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อม เข้าถึงระบบการดูแลและการพัฒนา พิจารณาใน 8 ด้าน 22 ตัวบ่งชี้ 49 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ความเป็นอยู่ของครัวเรือน จำนวน 6 ตัวชี้วัด (2) สุขภาพอนามัย จำนวน 7 ตัวชี้วัด (3) เศรษฐกิจของตำบล จำนวน 5 ตัวชี้วัด (4) การเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนในตำบล จำนวน 6 ตัวชี้วัด (5) ระบบสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคม จำนวน 7 ตัวชี้วัด (6) การจัดการสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ จำนวน 7 ตัวชี้วัด (7) ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จำนวน 6 ตัวชี้วัด (8) วัฒนธรรม อัตลักษณ์ จำนวน 5 ตัวชี้วัด</p> <p>มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น พิจารณาใน 2 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การมีส่วนร่วมและการได้รับการสนับสนุนจากภาคี จำนวน 5 ตัวชี้วัด (2) ความเป็นหุ้นส่วนและการขับเคลื่อนงานร่วมกัน จำนวน 4 ตัวชี้วัด</p> <p>การดำเนินงานไตรมาส 2 ประชุมผู้ปฏิบัติงานภายใน เพื่อร่วมกันทดสอบและพิจารณาเครื่องมือ โดยนำข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานมาประกอบการทบทวนและปรับปรุงเครื่องมือให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และจะมีการทดสอบเครื่องมือในพื้นที่ตามแผนการดำเนินการต่อไป</p>				แผนงานใหม่ในปี 2569	


ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ปรับปรุงและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งจากการทดสอบและข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานให้มีความเหมาะสม และนำไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ได้จริง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน</p>					
<p>แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น</p>							
<p>2.1 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน</p>	<p>270 องค์กร (ผล 441 องค์กร ร้อยละ 163.33)</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2568 โดยสถาบัน ฯ ได้รับการจัดสรรงบกลางตามแผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน งบประมาณ 29.6000 ล้านบาท เป้าหมาย 270 องค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยและสมาชิกในองค์กรชุมชน และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชนผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยในปี 2568 สามารถสนับสนุนองค์กรชุมชนรวม 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน ใน 5 ภาค วงเงินอนุมัติรวม 29.76 ล้านบาท ซึ่งในปี 2569 เป็นการดำเนินการตามแผนงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน องค์กรชุมชนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ โดยคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการมีการติดตามผลรายเดือน</p> <p>การติดตามผลในไตรมาส 2 พบว่า การดำเนินกิจกรรมของโครงการสามารถก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ โดยในภาพรวมเกิดรายได้แก่สมาชิกจากกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 39,391,785 บาท และมีแนวโน้มการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน ขณะเดียวกัน กิจกรรมของโครงการยังส่งผลให้ครัวเรือนสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มการพึ่งตนเองได้มากขึ้น ผ่านการดำเนินกิจกรรม เช่น การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การพัฒนาช่องทางการตลาด และการบริหารจัดการทุนชุมชน โดยมีสัดส่วนการลดรายจ่ายของสมาชิกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน</p> <p>ตัวอย่างโครงการที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>ตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร : กิจกรรมหัตถกรรม/จักรสาน โดยมีรายได้ที่เกิดขึ้น จำนวน 1,023,000 บาท</p> <p>ตำบลเขาคคราม อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ กิจกรรม การพัฒนาการเลี้ยงผึ้งสมัยใหม่และการแปรรูปน้ำผึ้งเกรดพรีเมียม โดยมีรายได้ที่เกิดขึ้น จำนวน 878,077 บาท</p>				<p>เป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2568</p>	






ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
		<p>ตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย: กิจกรรมหัตถกรรม/จักรสาน เสื่อกกบ้านฮ่อฮေး โดยมีรายได้ที่เกิดขึ้น จำนวน 334,100 บาท</p> 																	
		<p>นอกจากนี้กิจกรรมขององค์กรชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากแหล่งอื่น เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ หรือการอบรมให้ความรู้ จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานราชการส่วนกลาง/ ภูมิภาค เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ, กรมปศุสัตว์, สำนักงานเกษตรอำเภอ, คณะกรรมการการพาณิชย์ สภาผู้แทนราษฎร, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน - สถาบันการศึกษา/ ศูนย์การเรียนรู้ เช่น มหาวิทยาลัย, วิทยาลัยชุมชน, ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ - องค์กรชุมชน/ เครือข่ายชุมชน เช่น กลุ่มชมรมในชุมชน, ชมรมผู้สูงอายุ, เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน, วิสาหกิจชุมชน, คณะกรรมการวัด - สถาบันการเงิน / กองทุนชุมชน เช่น ธกส., ธนาคาร, สหกรณ์เคหสถาน, กองทุนหมู่บ้าน, กองทุนพื้นฟูเกษตรกร - ภาคเอกชน / บริษัท เช่น บริษัทเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP), SCGC, บริษัทเอกชนในพื้นที่ - หน่วยงานความมั่นคง / ทหาร เช่น กองพันทหารราบนาวิกโยธิน - ภาคประชาสังคม/ มูลนิธิ เช่น มูลนิธิเกษตรกรรมยั่งยืนแห่งประเทศไทย, องค์กรออยคอส <p>โดยรายได้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่น พบว่า มีรายได้เกิดขึ้นจำนวนทั้งสิ้น 2,441,393 บาท</p>																	
		<p>รายได้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่น</p>  <table border="1"> <caption>รายได้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่น</caption> <thead> <tr> <th>เดือน</th> <th>จำนวนเงิน (บาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พ.ย.-68</td> <td>272,012</td> </tr> <tr> <td>ธ.ค.-68</td> <td>855,646</td> </tr> <tr> <td>ม.ค.-69</td> <td>499,390</td> </tr> <tr> <td>ก.พ.-69</td> <td>541,440</td> </tr> <tr> <td>มี.ค.-69</td> <td>272,905</td> </tr> </tbody> </table>				เดือน	จำนวนเงิน (บาท)	พ.ย.-68	272,012	ธ.ค.-68	855,646	ม.ค.-69	499,390	ก.พ.-69	541,440	มี.ค.-69	272,905		
เดือน	จำนวนเงิน (บาท)																		
พ.ย.-68	272,012																		
ธ.ค.-68	855,646																		
ม.ค.-69	499,390																		
ก.พ.-69	541,440																		
มี.ค.-69	272,905																		
		<p>มีกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่น</p>  <table border="1"> <caption>มีกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่น</caption> <thead> <tr> <th>เดือน</th> <th>เปอร์เซ็นต์การสนับสนุนจากแหล่งอื่น</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พฤษภาคม 2568</td> <td>81.65%</td> </tr> <tr> <td>มิถุนายน 2568</td> <td>82.35%</td> </tr> <tr> <td>กรกฎาคม 2568</td> <td>80.13%</td> </tr> <tr> <td>สิงหาคม 2568</td> <td>83.46%</td> </tr> <tr> <td>กันยายน 2568</td> <td>78.95%</td> </tr> </tbody> </table>				เดือน	เปอร์เซ็นต์การสนับสนุนจากแหล่งอื่น	พฤษภาคม 2568	81.65%	มิถุนายน 2568	82.35%	กรกฎาคม 2568	80.13%	สิงหาคม 2568	83.46%	กันยายน 2568	78.95%		
เดือน	เปอร์เซ็นต์การสนับสนุนจากแหล่งอื่น																		
พฤษภาคม 2568	81.65%																		
มิถุนายน 2568	82.35%																		
กรกฎาคม 2568	80.13%																		
สิงหาคม 2568	83.46%																		
กันยายน 2568	78.95%																		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>ตัวอย่างรูปธรรม ตำบลเขาคราม อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ได้รับการสนับสนุนโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย งบประมาณ 80,000 บาท มีสมาชิก 55 คนที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการสนับสนุนทรัพยากรและองค์ความรู้จากสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (BEDO) เกิดการสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน ผ่านกิจกรรมหลักด้าน “การพัฒนาการเลี้ยงผึ้งสมัยใหม่และการแปรรูปน้ำผึ้งเกรดพรีเมียม” ครอบคลุมทั้งการเลี้ยงผึ้งและชันโรงหลากหลายสายพันธุ์ การเพาะพันธุ์ การจำหน่ายน้ำผึ้ง รวมถึงการต่อยอดสู่การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เช่น ยาหม่อม ลิปบาล์ม ครีมหาผิว และสบู่อาบน้ำ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : คณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการฯ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>					
2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน	100 องค์กร (ผล 17 องค์กร ร้อยละ 17)	- (5 องค์กร)	40 องค์กร (เป้าคงเหลือ 35 องค์กร (12 องค์กร)	40 องค์กร (เป้าสะสม 63 องค์กร)	20 องค์กร	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 พัฒนากลุ่มผู้ประกอบการชุมชนเพิ่มขึ้น 12 องค์กร 65 คน โดยมีผลการดำเนินงานสะสมรวม 17 องค์กร 68 คน แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การฝึกอบรม (Workshop) พัฒนาอาชีพ จำนวน 4 องค์กร 14 คน มุ่งเน้นการเสริมทักษะการผลิต การพัฒนาสินค้า และการตลาด โดยได้รับการสนับสนุนบุคลากรจากฟาร์มเห็ดต้นแบบ จังหวัดพัทลุง อบรมให้ความรู้ด้านการเพาะเห็ดและการจัดการฟาร์ม การคัดเลือกวัตถุดิบและการควบคุมคุณภาพ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด การคำนวณต้นทุนและการตั้งราคาสินค้า รวมถึงการวางแผนการตลาดและการจำหน่ายสินค้า - การให้คำปรึกษา (Coaching) จำนวน 8 องค์กร 51 คน มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพเชิงลึกตามบริบทของแต่ละพื้นที่ ทั้งด้านการวางแผนธุรกิจ การเพิ่มช่องทางการจำหน่าย และการใช้เครื่องมือดิจิทัล เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนและส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์น้ำซ้อดอกมะพร้าว และ 	แผนงานใหม่ในปี 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สมุนไพรในพื้นที่ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิให้คำแนะนำด้านการแปรรูปและการเข้าถึงตลาดผู้บริโภค</p> <p>การติดตามผลการดำเนินงาน องค์กรที่เคยได้รับการพัฒนาทักษะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เกิดการพัฒนาเครื่องมือและสร้างความเข้าใจการติดตามประเมินผลการพัฒนาทักษะด้านการตลาดดิจิทัล โดยใช้แบบสอบถามผ่านระบบ Google Form เพื่อติดตามผลความเปลี่ยนแปลงและการนำความรู้ไปใช้ ทั้งนี้ กำหนดให้องค์กรชุมชนรายงานผลผ่านระบบ Google Form ในช่วงไตรมาสที่ 3-4</p> <p>การดำเนินการต่อไป สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงิน สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการให้ครอบคลุมเป้าหมาย พร้อมติดตามองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนในปี พ.ศ. 2568 เพื่อนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานและรายงานภาพรวมต่อไป</p>	
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							
(1) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,370 ครัวเรือน (ผล 3,097 ครัวเรือน ร้อย ละ 91.90)	1,500 ครัวเรือน (ผล 1,754 ครัวเรือน)	1,500 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 1,246 ครัวเรือน) (ผล 1,343 ครัวเรือน)	370 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 273 ครัวเรือน)	-	<p>สนับสนุนโครงการและงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน 3,097 ครัวเรือน 109 ชุมชน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 334 ครัวเรือน 6 ชุมชน และชนบท 2,763 ครัวเรือน 103 ชุมชน รวม 34 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 159.96 ล้านบาท</p> <p>การติดตามความก้าวหน้าโครงการบ้านมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ยะลา และปัตตานี) ลงเสาเอกโครงการบ้านมั่นคง และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน โดยต่อยอดจากการพัฒนาที่อยู่อาศัยสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต เชื่อมโยงเศรษฐกิจชุมชน การสร้างอาชีพ และรายได้ เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นของชุมชน ส่งผลให้ชุมชนสามารถจัดการตนเองได้ในมิติที่อยู่อาศัย เศรษฐกิจ และสังคมอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส และยั่งยืน นำไปสู่การ</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 3,827 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ยกระดับ “บ้านมั่นคง” สู่ “ชุมชนเข้มแข็ง” และการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม</p>  <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยฯ เร่งรัดการอนุมัติโครงการบ้านมั่นคงให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายเพื่อก่อนนี้ผูกพัน เนื่องจากเป็นงบประมาณอุดหนุนรายจ่ายลงทุน พร้อมทั้งเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	151 ครัวเรือน (ผล 151 ครัวเรือน ร้อยละ 100)	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน</p> <p>จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,597 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 40.67 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 2,239 ครัวเรือน ○ บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 215 ครัวเรือน ○ พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 143 ครัวเรือน <p>ปี 2569 เป้าหมาย 151 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 151 ครัวเรือน 3 ชุมชน ร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย โดยมีความคืบหน้ารายโครงการ ดังนี้</p>				ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 70 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 70 ครัวเรือน	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		ชุมชน				ครัวเรือน	เตรียมร้อยละ	อยู่ระหว่างร้อยละ	ก่อสร้าง	
		122	98	24	-					
		11	-	-	11					
		18	-	18	-					
		151	98	42	11					
		<p>การติดตามความก้าวหน้า: วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 พอช. ร่วมกับที่ปรึกษาสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานเขตดอนเมือง และกรมธนารักษ์ ลงพื้นที่บริเวณสะพาน Grand Canal ติดตามปัญหาที่อยู่อาศัยของชุมชนริมคลอง และประเมินความเหมาะสมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้างเขื่อน ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลและข้อจำกัดในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองต่อไป</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ร้อยละย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>								
(3) การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,300 ครัวเรือน (ผล 1,885 ครัวเรือน ร้อยละ 81.96)	1,000 ครัวเรือน (ผล 335 ครัวเรือน) 33.50%	1,000 ครัวเรือน (เป้าสะสม 1,665 ครัวเรือน) 93.09%	300 ครัวเรือน (เป้าสะสม 415 ครัวเรือน)	-	สนับสนุนโครงการและงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัย 1,885 ครัวเรือน 22 โครงการ ใน 33 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 202.53 ล้านบาท จังหวัดอยุธยา พิษณุโลกโครงการบ้านมั่นคงชุมชนสุริยภูมิ ณ ชุมชนสุริยภูมิ ตำบลไผ่ลิง จังหวัดอยุธยา จำนวน 33 ครัวเรือน โดยได้รับสัญญาเช่าจากวัดประดู่ทรงธรรมระยะยาว 30 ปี ซึ่งเป็นพื้นที่ที่อยู่ใกล้กับที่อยู่อาศัยเดิม ส่งผลให้ประชาชนสามารถเปลี่ยนสถานะจากการอยู่อาศัยในพื้นที่ที่ไม่มั่นคง สู่การมีสิทธิในที่อยู่อาศัยที่ถูกต้องตามกฎหมาย	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 2,098 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 2,000 ครัวเรือน			
										








ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง เร่งรัดการพัฒนาในพื้นที่เป้าหมายและอนุมัติโครงการให้แล้วเสร็จตามเป้าหมาย เพื่อก่อหนี้ผูกพัน เนื่องจากเป็นงบประมาณอุดหนุนรายจ่ายลงทุน พร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมายตามแผนงาน</p>	
(4) บ้านพอเพียง	15,625 ครัวเรือน (ผล 17,164 ครัวเรือน ร้อยละ 109.85)	6,000 ครัวเรือน (ผล 483 ครัวเรือน)	6,000 ครัวเรือน (เป้าสะสม 11,517 ครัวเรือน) (ผล 16,681	3,625 ครัวเรือน	-	<p>เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย 17,164 ครัวเรือน 2,324 ตำบล วงเงินอนุมัติ 569,855,200 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ</p> <p>การสนับสนุนการปรับปรุงที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยผ่านโครงการบ้านพอเพียงจังหวัดนครราชสีมา วันที่ 26 มกราคม 2569 ลงพื้นที่ ติดตามและขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยพอช.มีการสนับสนุนการปรับปรุงที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยผ่านโครงการบ้านพอเพียง ในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 607 ครัวเรือน</p>  <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบทเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 16,648 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 14,850 ครัวเรือน





ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้หรือหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	165 ครัวเรือน (ผล 124 ครัวเรือน ร้อยละ 75.15)	45 ครัวเรือน (ผล 94 ครัวเรือน)	40 ครัวเรือน (ผล 30 ครัวเรือน)	40 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 1 ครัวเรือน)	40 ครัวเรือน	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยมีที่อยู่อาศัยรองรับ 30 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ รวม 675,000 บาท ประกอบด้วย</p> <p>(1) กรณีอัครศึกษา 28 ครัวเรือนใน 7 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร สุพรรณบุรี ราชบุรี สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี ตรัง วงเงินรวม 621,000 บาท</p> <p>(2) กรณีอุทกภัย 1 ครัวเรือนใน จังหวัดชลบุรี วงเงินรวม 27,000 บาท</p> <p>(3) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 1 ครัวเรือนใน จังหวัดสมุทรสาคร วงเงินรวม 27,000 บาท</p> <p>ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับ เฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทัน่วงที</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 630 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 350 ครัวเรือน

ประเด็นการพัฒนา 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย




แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ


<p>4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน</p> <p>ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล</p> <p>2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน</p>	15 ตำบล/เมือง (ผล 15 ตำบล/เมือง ร้อยละ 100)	15 ตำบล/เมือง (ผล 6 ตำบล/เมือง)	(เป้าคงเหลือ 9 ตำบล/เมือง) (ผล 9 ตำบล/เมือง)			<p>● เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 15 ตำบล 25 เครือข่าย ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>กทม-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จน.ตำบล</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>เครือข่าย</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> <p>● ประชุมออกแบบกลไกหนุนเสริมการดำเนินงานระดับพื้นที่ สร้างความเข้าใจและความร่วมมือระหว่างชุมชนกับภาครัฐ พร้อมพัฒนาช่องทางสื่อสาร (YouTube, Line, Facebook Live, Zoom) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและขยายการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	กลาง-ตก	กทม-ออก	รวม	จน.ตำบล	3	3	3	6	15	เครือข่าย	5	5	5	10	25	ผล	3	3	3	3	6	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 120 ตำบล/เมือง จากเป้าหมาย 100 ตำบล/เมือง
ภาค	เหนือ	อีสาน	กลาง-ตก	กทม-ออก	รวม																										
จน.ตำบล	3	3	3	6	15																										
เครือข่าย	5	5	5	10	25																										
ผล	3	3	3	3	6																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						  <p>เพจ Facebook สื่อสาร เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร และถ่ายทอดสด (Live)</p>   <p>กลุ่มไลน์เพื่อเป็นช่องทางการ แลกเปลี่ยนและประสานงานด้าน การส่งเสริมและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งมีการประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom</p>   <p>Youtube สื่อสร้างสรรค์ชุมชน เข้มแข็ง เผยแพร่ข้อมูลและขยาย การรับรู้สู่สาธารณะ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักงานประสาน ขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายตามองค์ประกอบการวัดผลที่กำหนด</p>	
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
5.1 การพัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม	50 หน่วยงาน/ องค์กร (ผล 45 หน่วยงาน ร้อยละ 90)	20 หน่วยงาน (ผล 11 หน่วยงาน)	20 หน่วยงาน (เป้าสะสม 29 หน่วย)	10 หน่วยงาน (เป้าคงเหลือ 5 หน่วย)		<p>เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับ หน่วยงานระดับพื้นที่ 34 หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>ระดับนโยบาย 2 หน่วยงาน</p> <p>- บันทึกความร่วมมือ ส่งเสริมความรู้ ทางการเงินและการบริหารจัดการทุนชุมชน กับ ธนาคารไทยเครดิต ให้ชุมชนพัฒนา อาชีพ สร้างรายได้มั่นคง และก้าวไปสู่การ เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจชุมชน</p> 	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 55 หน่วยงาน/องค์กร จากเป้าหมาย 50 หน่วยงาน/องค์กร

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ	
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
						<p>- บันทึกความร่วมมือ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ร่วมกับ สำนักงานผู้ตรวจเงินแผ่นดิน พัฒนา “โครงข่ายธรรมาภิบาล” ที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดให้สภาองค์กรชุมชนตำบลทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และส่งเสริมความโปร่งใสในระดับพื้นที่</p> <p>ระดับพื้นที่ 32 หน่วยงาน</p> <p>- จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับเทศบาลนครเชียงใหม่ ในการใช้ที่ดินของเทศบาลในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยคลองแม่ข่าและลำน้ำ</p> <p>- จังหวัดน่าน ร่วมกับ 10 หน่วยงาน พัฒนาเครือข่ายรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยชุมชน เตรียมความพร้อมให้กับ 8 หมู่บ้าน จำนวน 630 ครัวเรือน ในจังหวัดน่าน</p> <p>- จังหวัดสุรินทร์ ร่วมกับ 21 หน่วยงาน แก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำจังหวัดสุรินทร์ โดยความร่วมมือมุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลและการทำงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านการใช้ระบบฐานข้อมูล Surin Poverty Database (SURIN-BI)</p>	   	
ประเด็นการพัฒนา 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนการองค์กรชุมชน								
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนการองค์กรชุมชน								
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนการองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	300 คน	100 คน	50 คน	50 คน	100 คน	การดำเนินงานในไตรมาส 2 พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 190 คน ใน 2 หลักสูตร ประกอบด้วย	ผลไตรมาส 2 ปี 2568: 534 คน	


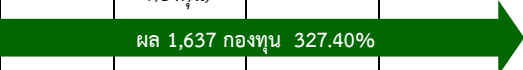
ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	(ผล 190 คน ร้อยละ 63.33)	(ติดตามและรายงานผลปีที่ผ่านมา)	(เป้าสะสม 150 คน) (ผล 190 คน) 126.66%	(เป้าคงเหลือ 10 คน)		<p>1. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ จำนวน 116 คน สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิด “จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง” และบทบาทของการกระจายอำนาจในการขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อให้ชุมชนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลชุมชนกับแผนพัฒนาจังหวัด สู่การขับเคลื่อน “หนึ่งจังหวัดหนึ่งแผนพัฒนา (One Plan)”</p> <p>2. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน 74 คน สร้างความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย และบทบาท อำนาจหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสามารถในการพัฒนาฐานข้อมูลภาคประชาชน การจัดการระบบข้อมูลในระดับจังหวัดอย่างเป็นระบบ เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงแผนสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นและระดับจังหวัด</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมการพัฒนาชุมชน พัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ</p>	จากเป้าหมาย 600 คน
6.2 การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา	60 คน (ผล 64 คน ร้อยละ 106.66)	สถาบันฯ ร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) พัฒนาหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” เน้นการส่งเสริมและยกศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน และผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ทักษะในกระบวนการงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เกิดการเรียนรู้ผ่านชุดประสบการณ์การทำงานพัฒนา เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาแบบบูรณาการ โดยหลักสูตรดังกล่าวมีแนวทางการเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 60 คน					แผนงานใหม่ในปี 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 มีผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเข้าร่วมหลักสูตรจำนวน 64 คน และมีกรมนิเทศผู้เข้าร่วมหลักสูตร เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2569 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกระบวนการเรียนรู้ แนวทางการศึกษา และสร้างความเข้าใจร่วมกันในบทบาทของ “นวัตกรทางสังคม” เป็นข้อมูลพื้นฐานก่อนเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตร โดยผู้เข้าศึกษาเข้าเรียนตามหลักสูตรในช่วงระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม 2569 และสามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากหลักสูตรในระดับปริญญาโทกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ต่อไป</p>					
6.3 เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	50 คน (ผล 60 คน ร้อยละ 120)	<p>สถาบันนำคณะผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน เข้าร่วมการเรียนรู้การศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 10 – 16 มีนาคม 2569 ในพื้นที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เมืองเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เรียนรู้มิติการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับฐานวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ของชุมชน - เมืองเชียงรุ่ง เขตปกครองตนเองสิบสองปันนา สาธารณรัฐประชาชนจีน ศึกษาการปรับตัวของชุมชนชาติพันธุ์ที่รักษาอัตลักษณ์ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจในบริบทของโครงสร้างพื้นฐานสมัยใหม่ - เมืองคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และระบบโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยงเศรษฐกิจระดับภูมิภาค 					ผลไตรมาส 2 ปี 2568: ศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาของสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 24-30 มีนาคม 2568
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
7.1 การพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	250 ตำบล (ผล 672 ตำบล ร้อยละ 268.80)	50 ตำบล (ผล 99 ตำบล)	100 ตำบล (เป้าคงเหลือ 51 ตำบล) (ผล 573 ตำบล)	100 ตำบล		<p>เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 672 ตำบล</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสม 7,797 แห่งทั่วประเทศ กลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 155,968 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วยตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 252,200 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 เมษายน 2569)</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 731 ตำบล จากเป้าหมาย 700 ตำบล
		<div style="background-color: green; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">ผล 672 ตำบล ร้อยละ 268.80%</div> 					


ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ																								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																										
						การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคติดตามผลการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ																									
7.2 การสนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	1,200 ตำบล (ผล 381 ตำบล ร้อยละ 31.75)	300 ตำบล (ผล 268 ตำบล) 89.33 %	300 ตำบล (เป้าสะสม 332 ตำบล) (ผล 113 ตำบล) 34.04%	300 ตำบล (เป้าสะสม 519 ตำบล)	300 ตำบล	<p>ทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 381 ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ 4 ภาค รวมทั้งจัดทำระบบฐานทะเบียนข้อมูลกลุ่ม/องค์กรใหม่ ร่วมกับผู้ใหญ่บ้านและกำนัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในระดับหมู่บ้าน และบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม areainterop เพื่อให้ข้อมูลสภาองค์กรชุมชนเป็นปัจจุบัน นำไปสู่การสนับสนุนให้สภาองค์กรชุมชนสามารถขับเคลื่อนงานได้ตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ไตรมาส 1</td> <td>79</td> <td>99</td> <td>34</td> <td>56</td> <td>268</td> </tr> <tr> <td>ไตรมาส 2</td> <td>35</td> <td>76</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>113</td> </tr> <tr> <td>จน.สภา ทบทวนฯ</td> <td>114</td> <td>175</td> <td>36</td> <td>56</td> <td>381</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ พื้นที่คงเหลืออยู่ระหว่างการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบล การจัดทำระบบฐานทะเบียนข้อมูลกลุ่ม/องค์กรใหม่ และบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม areainterop ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามแผนการดำเนินงานในช่วงไตรมาส 3 ต่อไป</p> <p>ทบทวนกลไกการดำเนินงานของ ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัด นครศรีธรรมราช วันที่ 12 มีนาคม 2569 จัดเวทีทบทวน</p>  <p>กลไกการดำเนินงานขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อปรับบทบาทและสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่าย โดยกำหนดให้อำเภอหัวไทรและอำเภอปากพนังเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนงาน</p>	ภาค	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	ไตรมาส 1	79	99	34	56	268	ไตรมาส 2	35	76	2	-	113	จน.สภา ทบทวนฯ	114	175	36	56	381	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 3,369 ตำบล จาก เป้าหมาย 3,696 ตำบล
ภาค	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม																										
ไตรมาส 1	79	99	34	56	268																										
ไตรมาส 2	35	76	2	-	113																										
จน.สภา ทบทวนฯ	114	175	36	56	381																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานระดับโซน กำหนดแผนงานร่วมกัน ส่งผลให้เกิดการประสานงานที่ชัดเจน เสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย และยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบันตามเป้าหมาย และสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่มีสมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน</p>	
7.3 การสนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D)	3,000 ตำบล	750 ตำบล (ทบทวนและออกแบบเครื่องมือ)	750 ตำบล (เป้าสะสม 1,500 ตำบล) (สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย)	750 ตำบล (เป้าสะสม 2,250 ตำบล)	750 ตำบล	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 สร้างความเข้าใจแบบฟอร์มและเครื่องมือเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพื้นที่ โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจแนวทางการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล ประจำปี 2569 ร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) เพื่อถ่ายทอดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ 2. พัฒนาเครื่องมือ และสื่อสารเครื่องมือการประเมิน ประกอบด้วย (1) เครื่องมือการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล ปี 2569 (2) แบบบันทึกข้อมูลในรูปแบบ Google Forms (3) ฐานข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบล (รหัสอำเภอ/รายชื่อ) เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการประเมิน และหน่วยปฏิบัติสามารถนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและประเมินผลได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการดำเนินการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D) ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	แผนงานใหม่ในปี 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ																														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																
<p>7.4 การสนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ (ตัวชี้วัดประเมินพอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>: องค์กรชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ดังนี้</p> <p>1) ด้านเศรษฐกิจ : ความสามารถขององค์กรชุมชนในการสร้างรายได้ บริหารการเงิน และรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2) ด้านสังคมและบุคลากร : ความพร้อมของสมาชิกในด้านทักษะ ความสามัคคี การสืบทอดความรู้ และความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>3) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม : การใช้และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุุดิบ และพลังงานอย่างคุ้มค่า พร้อมรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน</p> <p>4) ด้านการจัดการและการเรียนรู้: ระบบบริหารจัดการที่มีแผนงานชัดเจน ติดตามและประเมินผลได้ พร้อมเปิดรับการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่</p> <p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300 ตำบล</td> <td>690 ตำบล</td> <td>1,080 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล	1,000 องค์กร (ผล 218 องค์กร ร้อยละ 21.80)	250 องค์กร (พัฒนา เครื่องมือในการติดตาม ประเมินผล)	250 องค์กร (เป้าสะสม 500 องค์กร) (ผล 218 องค์กร)	250 องค์กร (เป้าสะสม 750 องค์กร)	250 องค์กร	<p>พัฒนาเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล ครอบคลุม 4 ด้านหลัก รวม 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้ รวมทั้งสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่สำนักงานภาค และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลตามเกณฑ์การประเมิน</p> <p>การดำเนินงานไตรมาส 2 มีองค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง 218 องค์กร จำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (องค์กร)</td> <td>335</td> <td>583</td> <td>234</td> <td>232</td> <td>175</td> <td>1,559</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>52</td> <td>118</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>41</td> <td>218</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จะดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2569</p> <p>ทั้งนี้ สถาบันฯ ขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์ในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงาน ซึ่งคณะกรรมการสถาบันมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากเดิมร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด โดยมีเป้าหมายมาตรฐานและขั้นสูง คือ 456 และ 613 องค์กร ซึ่งได้จัดส่งหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 ในการขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	เป้าหมาย (องค์กร)	335	583	234	232	175	1,559	ผล	52	118	5	2	41	218	แผนงานใหม่ในปี 2569
เป้าหมาย																																					
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																			
300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล																																			
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม																															
เป้าหมาย (องค์กร)	335	583	234	232	175	1,559																															
ผล	52	118	5	2	41	218																															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการติดตามและประเมินผลองค์กรชุมชนในพื้นที่ เพื่อที่สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จะดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2569</p>	
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	500 กองทุน (ผล 1,637 กองทุน ร้อย ละ 327.40)	125 กองทุน (ผล 150 กองทุน)	125 กองทุน (เป้าคงเหลือ 100 กองทุน) (ผล 1,487 กองทุน)	125 กองทุน	125 กองทุน	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,637 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 2,500,348 คนในพื้นที่ 5 ภาค</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 1 เมษายน 2569 จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมือง 6,083 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,763,912 ราย และมีเงินกองทุน (สะสม) รวม 24,670.31 ล้านบาท</p> <p>การมอบรางวัลกองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่น ประจำปี 2568 วันที่ 9 มีนาคม 2569 ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย มอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการ SME ที่มีธรรมาภิบาลโดดเด่น และยกย่อง 9 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นจากทั่วประเทศ</p> 	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 1,363 กองทุน จากเป้าหมาย 780 กองทุน</p>
		<p>ผล 1,637 กองทุน 327.40%</p> 					
8.2 การสนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)	5,000 กองทุน	1,250 กองทุน (ทบทวน/ออกแบบ เครื่องมือ)	1,250 กองทุน (เป้าสะสม 2,500กองทุน) (สื่อสาร แบบฟอร์มและ เครื่องมือกับ พื้นที่เป้าหมาย)	1,250 กองทุน (เป้าสะสม 3,750 กองทุน)	1,250 กองทุน	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 พัฒนาเครื่องมือและหลักเกณฑ์สำหรับประเมินคุณภาพและความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล โดยประชุมร่วมกับผู้แทนเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงเครื่องมือให้เหมาะสมจนแล้วเสร็จ และมีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมให้กับสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค ร่วมกับกลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ พอช.</p>	<p>แผนงานใหม่ในปี 2569</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ																								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																										
						การดำเนินการต่อไป: สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเป้าหมายและเกณฑ์การวัดผล																									
แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ																															
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80 (ผล 374 องค์กร ร้อย ละ 85.58)	การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการจัดทำแผนการบริหารจัดการและการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 374 องค์กร จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 437 องค์กร ดังนี้					ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : มีการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบบัญชีสหกรณ์																								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค/สำนักงาน/สำนัก</th> <th>กลุ่มเป้าหมาย</th> <th>มีแผนการบริหารจัดการฯ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง</td> <td>52</td> <td>49</td> </tr> <tr> <td>สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท</td> <td>19</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>ภาคเหนือ</td> <td>75</td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>61</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>ภาคใต้</td> <td>47</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก</td> <td>128</td> <td>116</td> </tr> <tr> <td>ภาคกลางและตะวันตก</td> <td>53</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>สรุปภาพรวม</td> <td>437</td> <td>374</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค/สำนักงาน/สำนัก	กลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการบริหารจัดการฯ	สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง		52	49	สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง	2	2	สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท	19	18	ภาคเหนือ	75	69	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	61	37	ภาคใต้	47	30	ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก	128	116	ภาคกลางและตะวันตก	53	53	สรุปภาพรวม
ภาค/สำนักงาน/สำนัก	กลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการบริหารจัดการฯ																													
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	52	49																													
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง	2	2																													
สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท	19	18																													
ภาคเหนือ	75	69																													
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	61	37																													
ภาคใต้	47	30																													
ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก	128	116																													
ภาคกลางและตะวันตก	53	53																													
สรุปภาพรวม	437	374																													
<p>ในระยะถัดไป สำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค ดำเนินการติดตามและจัดทำแผนการบริหารจัดการและการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อให้ครอบคลุมองค์กรเป้าหมายทั้ง 437 องค์กร พร้อมทั้งนำข้อมูลจากการติดตามวิเคราะห์เพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนา และกำหนดแนวทางการฟื้นฟูองค์กรให้สอดคล้องกับศักยภาพและปัญหาของแต่ละกลุ่ม เพื่อให้การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม</p>																															
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ไม่เกินร้อยละ 10 (ผล ร้อยละ 9.01)	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคง สินเชื่อเพื่อการพัฒนาแบบองค์รวม และสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบริมราง ในปี 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) แก่องค์กรชุมชนรวม 10 องค์กร วงเงิน 64.64 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 115 ชุมชน 633ครัวเรือน มีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ณ มีนาคม 2569 ภาพรวมร้อยละ 9.01 เป็นสินเชื่อผิดนัด 468.78 ล้านบาท ประกอบด้วยสินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อเดิม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • สินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.02 เป็นสินเชื่อผิดนัด 105.04 ล้านบาท 					ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : ร้อยละ 9.38																								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<ul style="list-style-type: none"> • สิ้นเชื่อเดิม ร้อยละ 6.99 เป็นสิ้นเชื่อผิติดนัด 363.74 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ปี 2536-2541 สิ้นเชื่อสนับสนุนชุมชนในเมือง วงเงิน 59.61 ล้านบาท - ปี 2542-2543 สิ้นเชื่อกรณีเมียซาว่า วงเงิน 74.44 ล้านบาท - ปี 2544-2545 สิ้นเชื่อ มพช. วงเงิน 63.30 ล้านบาท - ปี 2546-2549 สิ้นเชื่อเพื่อภาคชนบท วงเงิน 166.39 ล้านบาท <p>สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ พื้นที่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลองค์กรการเงินชุมชนและยกระดับระบบบริหารจัดการสินเชื่อ โดยมีการประเมินองค์กรอย่างต่อเนื่องทุก 6 เดือน ควบคู่กับการวางระบบติดตามสถานการณ์สินเชื่อและการบริหารหนี้ในพื้นที่ ส่งเสริมให้เกิดวินัยทางการเงินทั้งในระดับองค์กรและสมาชิก บริหารจัดการสินเชื่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีกลไกในการติดตาม ฟื้นฟู และแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิติดนัดได้อย่างเป็นระบบ</p>					


ประเด็นการพัฒนา 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น


10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชนในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน	5 ภาค (ผล 7 จังหวัด ใน 4 ภาค)	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้กับขบวนองค์กรชุมชนใน 2 จังหวัด 60 กองทุน 135 คน ได้แก่ จังหวัดอ่างทอง และชัยนาท</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ไตรมาส</th> <th>จังหวัด</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และสมุทรปราการ</td> <td>96 กองทุน 192 คน</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท</td> <td>60 กองทุน 135 คน</td> </tr> </tbody> </table>	ไตรมาส	จังหวัด	จำนวน	1	5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และสมุทรปราการ	96 กองทุน 192 คน	2	2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท	60 กองทุน 135 คน	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 77 จังหวัด จากเป้าหมาย 77 จังหวัด
ไตรมาส	จังหวัด	จำนวน										
1	5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และสมุทรปราการ	96 กองทุน 192 คน										
2	2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท	60 กองทุน 135 คน										
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<p><u>เกณฑ์การวัดผล - ประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล แบ่งเป็น 5 ระดับ (Initial, Developing, Defined, Managed, Optimizing) จากการสำรวจ 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public</p>	<p>สถาบันฯ เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล โดยมีการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้</p> <p>1. การเข้าร่วมการประชุมสื่อสารโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ประจำปี 2569 รวม 4 ครั้ง ระหว่างวันที่ 26 มีนาคม 2569</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : จัดทำแนวทางและวิธีการประเมินทักษะด้านดิจิทัล								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ						
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พร.</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ		<p>Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices</p> <p>ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกปี ผ่านเว็บไซต์</p>	<p>– 30 มีนาคม 2569 เพื่อรับทราบรายละเอียดแบบสำรวจ ตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมิน</p> <p>2. เตรียมความพร้อมในการทดสอบระบบสำรวจออนไลน์ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งดำเนินการในช่วงวันที่ 20–24 เมษายน 2569</p> <p>3. จัดทำหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับกรอบสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลใน 7 มิติ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกระดับ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง 1 หลักสูตร ผู้บริหารระดับกลาง 5 หลักสูตร ผู้บริหารระดับต้น 6 หลักสูตร ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติการอาวุโส 4 หลักสูตร และลูกจ้างชั่วคราว 2 หลักสูตร ซึ่งบุคลากรทุกกลุ่มได้เข้ารับการอบรมครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ สถาบันฯ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลและเตรียมความพร้อมในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้สามารถดำเนินการประเมินได้อย่างครบถ้วนและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตอบแบบประเมิน</p>
เป้าหมาย													
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)											
ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ											
<p>10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data</p>	<p>6 ชุด (ผล 4 ชุด ร้อยละ 66.67)</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล (Cleansing Data) ในระบบ CODI Areainterop จำนวน 4 ชุดข้อมูล ได้แก่ (1) ข้อมูลการบริหารโครงการ (2) ข้อมูลองค์กรชุมชน (3) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์ด้านที่อยู่อาศัย และ (4) ข้อมูลผู้นำ จากการทบทวนข้อมูล พบว่ามีข้อมูลบุคคลที่ต้องปรับปรุงจำนวน 20,570 ราย โดยเป็นข้อมูลที่ไม่มีชื่อ ข้อมูลชื่อไม่ถูกต้อง และข้อมูลไม่สมบูรณ์ ซึ่งสถาบันฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้ข้อมูลบุคคลในระบบฐานข้อมูลของสถาบันฯ มีความถูกต้องและน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน การจัดทำรายงาน และการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงข้อมูล จำนวน 2 ชุดข้อมูล คือ กองทุนสวัสดิการชุมชน และสภาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนในระยะต่อไป</p>	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 4 ชุด จากเป้าหมาย 3 ชุด</p>										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	4 ชุด (ผล 4 ชุด ร้อยละ 100)	2 ชุด (ผล 2ชุด)	2 ชุด (ผล 2ชุด)	-	-	<p>พอช. มีระบบ CODI API สำหรับเชื่อมโยงชุดข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 4 ชุดข้อมูล ได้แก่ 1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัย 2) ข้อมูลองค์ผู้รับผลประโยชน์ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ 3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และ 4) ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแล้วจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (https://infocenter.nationalhealth.or.th/share-dashboard/) <p>ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาสในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาพื้นที่อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้นในระยะต่อไป</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : เชื่อมโยงกับ 3 หน่วยงาน จากเป้าหมาย 5 หน่วยงาน
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	4 ระบบ (ผล 3 ระบบ ร้อยละ 75.00)	2 ระบบ (ผล 3 ระบบ)	2 ระบบ (ดำเนินการต่อเนื่อง 3 ระบบจากไตรมาส 1)	(เป้าคงเหลือ 1 ระบบ)		<p>ดำเนินการจำนวน 3 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน 	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : อยู่ระหว่างการพัฒนา Platform และระบบอื่นๆ

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>(2) สร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรม Co - create เพื่อวางแผนการรับมือภัยพิบัติ และการใช้งานโปรแกรมเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาที่อยู่อาศัย</p> <p>(3) การพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชน ให้รองรับการรับมือภัยพิบัติ ด้วยการใช้ระบบ Copin เพื่อปกป้องข้อมูลรับมือภัยพิบัติให้กับขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่าย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา</p> <p>ทั้งนี้อยู่ระหว่างพัฒนาระบบข้อมูลกลางภาคีเพื่อการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนในระยะต่อไป</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>การประยุกต์ใช้ระบบ COPIN เพื่อบริหารจัดการข้อมูลชุมชนในพื้นที่ ชายแดน จังหวัดสระแก้ว</p> <p>วันที่ 28 มกราคม 2569 พอช. ลงพื้นที่ ตำบลหนองแวง จังหวัดสระแก้ว สนับสนุนการใช้ระบบ COPIN เพื่อจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลชุมชน เช่น</p>  <p>กลุ่มเปราะบาง จุดเสี่ยง และทรัพยากรในพื้นที่ สำหรับใช้วางแผนช่วยเหลือและฟื้นฟูในสถานการณ์วิกฤต ส่งผลให้ชุมชนมีระบบข้อมูลที่เป็นระบบ เข้าถึงได้รวดเร็ว เชื่อมโยงกับกลไกการช่วยเหลือได้อย่างทันที และสามารถพัฒนาเป็นเครื่องมือสนับสนุนการตัดสินใจและการจัดสรรทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> </div>	
10.6 การสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 80	การดำเนินงานไตรมาส 2 ดำเนินการตรวจสอบและประเมินสถานะความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของจำนวน 14 ส่วนงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและค้นหาช่องโหว่ที่อาจ				แผนงานใหม่ในปี 2569	



ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>เป็นช่องทางให้เกิดการโจมตีทางไซเบอร์ โดยมุ่งเน้นการประเมินการตั้งค่าความปลอดภัยของระบบ การอัปเดตซอฟต์แวร์และระบบป้องกันภัยคุกคาม การบริหารจัดการสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล และการเฝ้าระวังภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ โดยจัดทำกรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กรจำนวน 9 มิติ 54 รายการ ปัจจุบันดำเนินการแล้ว 42 รายการ คิดเป็นร้อยละ 77.78</p> <p>ผลการดำเนินงานจะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยของสถาบันฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรในระยะยาว</p>					
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ							
11.1 การสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และการจัดการความรู้	20 ชุด	<p>บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2569 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง และ (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง</p> <p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ สถาบันฯ จัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของสถาบันฯ 22 เรื่อง เช่น รายการบ้านมั่นคงริมราง ตอน 1 โครงการบ้านมั่นคงชุมชนริมราง ที่เป็นการนำเสนอการดำเนินโครงการของแต่ละพื้นที่ https://www.youtube.com/watch?v=xwZmHA6Arhk ➢ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 3,086 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณชนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ➢ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook จำนวน 215 ครั้ง โดยมีการเข้าถึง 94,786 ครั้ง Line 3,400 ครั้ง Youtube 31 ครั้ง / TikTok จำนวน 19 ครั้ง มีผู้ติดตาม จำนวน 1,195 คน 				ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : สร้างความเข้าใจแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรร่วมกับส่วนงานภายใน	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสารเรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ	300 คน (ผล 80 คน ร้อยละ 26.66)	พัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารสู่สาธารณะ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน ดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน ผ่านโครงการ “ปั้น Influencer ชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคม” นอกจากนี้ อยู่ระหว่างการติดตามการดำเนินงานของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาในปี พ.ศ.2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ของผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาต่อไป					ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 115 คน จากเป้าหมาย 200 คน
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม							
12.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบกฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารงบประมาณและเงินกองทุน งานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน สถาบันฯ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และคำสั่งของสถาบันฯอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและการบริหารจัดการองค์กร โดยมีการประชุมคณะทำงานแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 27-28 มกราคม 2569 และวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 พิจารณาแนวทางการปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในประเด็นสำคัญต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และคำสั่งของสถาบันฯ ในไตรมาส 2 ดำเนินการแล้วจำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ 1) ข้อบังคับว่าด้วยเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการ พ.ศ. 2568 2) ระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนการประชุม พ.ศ. 2568 3) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมผู้มีสิทธิลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการรับรอง (e-Signature Certificate) 4) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง แนวทางการสนับสนุนสินเชื่อหมุนเวียนเพื่อการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้นิติที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ พ.ศ. 2569					
12.2 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. ระบบตรวจสอบภายใน : - การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อสอบทานกระบวนการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงได้ดำเนินการสอดคล้องกับกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของบทบาทหน่วยงานรับตรวจในการสนับสนุน รวบรวม และสอบทานรายงานจากส่วนงานต่างๆ และเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือของรายงานภาพรวมองค์กร					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>- การสอบทานการเงินและบัญชี เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขด้านการเงิน การบัญชีมีความถูกต้อง และการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด และสอบทานระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า</p> <p>- การตรวจสอบสินเชื่อ เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินเชื่อในทุกชั้นตอน ตั้งแต่การอนุมัติจนถึงการติดตามหนี้ มุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงด้านสินเชื่อและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่และศักยภาพของชุมชน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นในการกำกับดูแล เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- สอบทานรายงานการเงิน ปีงบประมาณ 2569 เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมครั้งที่ 4/2569 วันพฤหัสบดีที่ 12 มีนาคม 2569</p> <p>2. การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง – ปานกลาง จำนวน 48 แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2569) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 6.25 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน และมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือไตรมาส 3 - 4 จำนวน 45 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 แผนงาน และความเสี่ยงระดับปานกลาง 43 แผนงาน</p> <p>3.การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2) โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (3) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย (4) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และ (5) การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan: BCP) โดยผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569) มีระดับความเสี่ยงลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ คือ (1) โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (2) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และ (3) การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
		(Business Continuity Plan: BCP) และมีความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาส 3 - 4 เป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 แผนงาน/โครงการ คือ (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว และ (2) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย ดังนั้นคงเหลือความเสี่ยงในไตรมาสถัดไป จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ ซึ่งจะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน																										
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300 คะแนน</td> <td>400 คะแนน</td> <td>470 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยสถาบัน ฯ ดำเนินการจัดทำและรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลตามเกณฑ์ PMQA และเสนอผลงานเข้าประกวดรางวัลเลิศรัฐ เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.													
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน																										
12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 4 ประเด็น 1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ 80	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นหลัก 15 ประเด็นย่อย <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	ร้อยละ	1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน	30	2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	30	รวม	100	
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																										
ประเด็น	ร้อยละ																											
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน	30																											
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20																											
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20																											
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	30																											
รวม	100																											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน						โดยเป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานในแต่ละประเด็นสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผล โดยมีการรายงานผลระบบงานสำคัญต่อคณะกรรมการสถาบันฯ รายไตรมาส	
แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน 13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง 13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม 13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร 13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					<u>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน</u> - จัดทำแนวทางและประกาศ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ของสถาบัน ฯ โดยมีผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการยื่นความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ จำนวน 77 คน ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติการพื้นที่ 37 คน ด้านการสนับสนุนงานวิชาการ และด้านบริหารองค์กร จำนวน 40 คน รวมถึงมีการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินเลื่อนระดับ และจะมีการพัฒนาศักยภาพในเดือนเมษายน 2569 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิชาการให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด <u>ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง</u> - สถาบันฯ อยู่ระหว่างการออกแบบและจัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยจะประสานความร่วมมือกับสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อร่วมเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาแนวทางและกระบวนการดำเนินงาน	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
					<p><u>เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 กับกระทรวงพม. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ภายใต้แนวคิด “พม.ใกล้คุณ ให้ทุกวันเป็นวันของเด็ก” เพื่อส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน - เข้าร่วมเป็นเจ้าภาพ บำเพ็ญกุศลอุทิศถวายพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง <p><u>เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกายใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงาน พอช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ก้าวสู่ 26 ปี พอช. “CODI 2026 Driving Impact พลังคน พอช. สร้างการเปลี่ยนแปลง ชุมชนยั่งยืน” - กิจกรรม “CODI Market ตลาดนัดพอช.” เป็นพื้นที่ในการส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและการพึ่งพาตนเอง ผู้ปฏิบัติงานเกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันภายในองค์กร ช่วยเสริมสร้างความ 	   	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ผูกพันต่อองค์กร (Engagement) และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมในระยะยาวของสถาบันฯ <u>ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</u> คณะกรรมการสถาบัน มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบร่างระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 10 ฉบับ	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 4 ประเด็น 15 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน (ร้อยละ 30) 1.1 คณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผนฯ ทั้งนี้ การจัดทำ/ทบทวนแผนดังกล่าว สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยต้องแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว	คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อ	คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา	คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือ	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 22 สิงหาคม 2568 - คณะกรรมการฯ เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
1.2 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเป็นเครื่องมือใช้ในการขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการภารกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยต้องระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ที่ชัดเจน และมีระบบในการติดตามและประเมินผล	ยุทธศาสตร์/แผนภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ		ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ	แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้การจัดทำยุทธศาสตร์/แผน เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ จัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจ ยุทธศาสตร์/แผนทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการถ่ายทอดและนำไปสู่การปฏิบัติโดยนำไปถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดระดับแผนงานและโครงการ กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการและความสำเร็จที่ชัดเจน				การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 110 คน เมื่อวันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2568
1.4 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่				<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายไตรมาส ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 - อยู่ระหว่างเสนอผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)				
2.1 ด้านการบริหารการเงิน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน รวม 4 ด้าน	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อม	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อม	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีการวิเคราะห์สถานะเงินกองทุนและเงินคงเหลือ สถานะรายรับ-รายจ่าย แนวโน้มเศรษฐกิจและอัตราดอกเบี้ยปี 2568 - 2569 และผลตอบแทนการลงทุน

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	ที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์กรมหาชนนำไปปฏิบัติ	ทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์กรมหาชนนำไปปฏิบัติ	ทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์กรมหาชนนำไปปฏิบัติ และให้องค์กรมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงาน และกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป	เปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการบริหารเงินทุน ดังนี้ - รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 - รอบ ไตรมาส 1 (ตุลาคม- ธันวาคม 2568) ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569
<p>2.2 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์กรมหาชนจัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์ วางระบบ ประเมิน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรดังนี้</p> <p>2.2.1 จัดทำ / ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร</p> <p>2.2.2 จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>2.2.3 จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึงผู้บริหารลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ เช่น รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วย) อย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมายนำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง</p> <p>2.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และนำผลการประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือการต่อสัญญาจ้างงาน แล้วแต่กรณี</p>				<p>- คณะกรรมการฯ รับทราบการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 15 ฉบับ และเห็นชอบการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 16 ฉบับ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 วันที่ 29 ตุลาคม 2568 ซึ่งมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร โดยการแจ้งเวียนผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันฯ</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบการทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 วันที่ 29 ตุลาคม 2568</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การมหาชนเพิ่มพูนความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เช่น ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับที่ใช้กับองค์การมหาชน</p>				<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569</p>
<p>2.3 ด้านการบริหารทั่วไป โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารงานทั่วไปในมิติต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น</p> <p>2.3.1 องค์การมหาชนมีการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ และเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมายฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>2.3.2 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p> <p>2.3.3 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการนวัตกรรม โดยกำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม และพัฒนานวัตกรรมในเชิงผลิตภัณฑ์และบริการ หรือกระบวนการทำงาน</p> <p>2.3.4 องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผย*ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอย่างน้อย และนำเข้าสู่ข้อมูลองค์การมหาชนในระบบศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน</p>				<p>สถาบันฯ มีการเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้และการสื่อสารขององค์กร และขบวนองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 และเปิดเผยข้อมูลไปสู่นำหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ นำเข้าข้อมูลของสถาบันในระบบ PO Portal</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
(https://poportal.opdc.go.th/) อย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด				https://web.codi.or.th/operating_results/20251224-66597/ https://poportal.opdc.go.th/ops.php?poid=14
<p>2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินภารกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน โดย</p> <p>2.4.1 องค์กรมหาชนจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานองค์กรมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>2.4.2 องค์กรมหาชนจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังองค์กรมหาชนได้โดยสะดวก และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>2.4.3 คณะกรรมการ มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะที่องค์กรมหาชนได้นำเสนอสรุปผลและข้อเสนอแนวทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p>				<p>- มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/complaint/</p> <p>- อยู่ระหว่างประสานความร่วมมือมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นผู้สำรวจความพึงพอใจ ปี 2569</p>
<p>2.5 ด้านการบริหารการประชุม</p> <p>2.5.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.5.2 การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย (ไม่นับการประชุมซึ่งมีวาระการประชุมผลผู้อำนวยการ) เพื่อให้มีการประชุมหารือ แสดงความคิดเห็น ของกรรมการเป็นไปได้อย่างอิสระ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนด</p>				การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) จำนวน 7 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 7 ครั้ง

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>เป็นวาระการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนหรืออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม</p> <p>2.5.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุมการบริหารการประมงของฝ่ายเลขานุการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปปฏิบัติ</p>				
<p>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 20)</p> <p>3.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการกำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วน ตามที่กำหนด [3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)] โดยมีการจัดทำหรือทบทวนแผน มีกระบวนการติดตาม ประเมินผล และรายงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุกไตรมาส และติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 และให้มีการติดตามและรายงานผลรายไตรมาส - สถาบันฯ มีการสื่อสารและดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน และแผนการจัดการจัดการความเสี่ยง ประจำปี 2569 พร้อมทั้งมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบประจำส่วนงาน ตามบันทึกที่ นผ 07/1021 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2569 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 23 มกราคม 2569 - อยู่ระหว่างเสนอผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ไตรมาสที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569
<p>3.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>3.2.1 คณะกรรมการ แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ และกำกับให้ องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน</p>				<ul style="list-style-type: none"> - ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำเนาตรวจสอบ

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ ความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด (หัวข้อ: ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสียหายการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย) ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p>				<p>และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2568 - กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2568 - กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ส่วนงานตรวจสอบภายใน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2568 - การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบตามคำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ ก 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานสถาบัน สั่ง ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 25 กรกฎาคม 2568 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 3/2569 ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการขององค์การมหาชน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p> <p>4.1 คณะกรรมการกำกับให้้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงาน ซึ่งระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และข้อเสนอแนะเพื่อ การปรับปรุง แก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>	<p>คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และติดตามประเมินผลเป็นระยะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน และนำเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายไตรมาส ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 - อยู่ระหว่างเสนอผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบข้อเสนอตัวชี้วัดการประเมินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการประเมินความคุ้มค่า คุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมายของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 และนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อ
<p>4.2 คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหาย สะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน</p>				<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบข้อเสนอตัวชี้วัดการประเมินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568
<p>4.3 คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด</p>				<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการประเมินความคุ้มค่า คุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมายของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568
<p>4.4 คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ เช่น รายไตรมาส หรือทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ พ.ศ. และรายงานผลการปฏิบัติงาน</p>				<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 และนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อ

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบเวลาที่กำหนด				<p>รัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/8101 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 และรายงานผลการดำเนินงาน ต่อ รัฐมนตรีกระทรวง พม.ตามหนังสือที่ พม 5307/1011 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569</p> <p>- อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานดำเนินงานไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุม ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569 และรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. ต่อไป</p>

รายงานความคืบหน้า ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2569			ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน				
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล	<p>- สร้างความเข้าใจเครื่องมือประเมินความเข้มแข็งองค์กรชุมชนให้กับแก่ผู้เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2569 เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลได้ตามเกณฑ์ประเมิน</p> <p>- ณ มีนาคม 2569 มีองค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำนวน 218 องค์กร ซึ่งจะส่งข้อมูลให้ทีมประเมินภายนอก โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2569</p> <p>ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากเดิมร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด โดยมีเป้าหมายมาตรฐานและขั้นสูง คือ 456 และ 613 องค์กร ซึ่งได้จัดส่งหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ที่พม 5307/2353 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2569 ในการขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร</p>
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลตำบลต้นแบบ	77 ตำบล (จว.ละ 1 ต.)	154 ตำบล (จว.ละ 2 ต.)	200 ตำบล	<p>- ทบทวน ปรับปรุงแบบฟอร์ม/เครื่องมือ และสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินการ ร่วมกับสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- มีตำบลดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินครบถ้วนแล้ว จำนวน 426 ตำบล จำแนกเป็น ตำบลใหม่ 149 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล ซึ่งจะส่งข้อมูลให้ทีมประเมินภายนอก โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการประเมินผลในช่วงเดือน กรกฎาคม 2569</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2569			ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
1.3 ความสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย (บ้านมั่นคงเมืองและบ้านริมคลอง)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- จัดทำข้อมูลชุมชนที่เข้าอยู่อาศัยแล้วภายในปี 2567-2568 ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงเมือง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร - ส่งแบบประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเห็นชอบ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2569 ตามเงื่อนไขการประเมิน
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไปใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไปใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไปใน 4 มิติ	- อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน โดยเข้าร่วมการประชุมสื่อสารโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ประจำปี 2569 ระหว่างวันที่ 26 มีนาคม 2569 – 30 มีนาคม 2569 เพื่อรับทราบรายละเอียดแบบสำรวจ ตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมิน
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	- สมัครงานวัดคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) โดยผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ 1 และการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 2 พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมิน คาดว่าจะประกาศผลในช่วงเดือนพฤษภาคม 2569
2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	50	75	100	- อยู่ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อยตามเกณฑ์การวัดผล