



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน  
ว่าด้วยเงินทดแทนอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่สมควรปรับปรุงระเบียบเงินทดแทนอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ  
ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กร  
ชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันพัฒนา  
องค์กรชุมชน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน  
จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วย  
เงินทดแทนอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกา  
และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างตามมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาดัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานภายในของสถาบัน

“ประสบอันตราย” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายแก่ร่างกายหรือผลกระทบ  
แก่จิตใจ สติปัญญา หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่สถาบันหรือ  
ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งงานในหน้าที่ของสถาบัน

“เจ็บป่วย” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่เจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคหรือเหตุอื่น  
ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

“สูญหาย” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่หายไประหว่างทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของ  
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในระหว่าง  
ทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชานั้น รวมตลอดถึงการที่เจ้าหน้าที่หายไประหว่างเดินทาง  
โดยพาหนะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้แก่สถาบันซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้น  
ได้ประสบเหตุอันตรายและเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่  
วันที่เกิดเหตุขึ้น หรือเมื่อมีคำสั่งศาลให้เป็นคนสาบสูญ

“สูญเสียสมรรถภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือการสูญเสียสมรรถภาพหรือบกพร่องในการทำงานของร่างกาย จิตใจ หรือสติปัญญา ภายหลังจากการรักษาด้วยวิธีการแพทย์สิ้นสุดแล้ว แต่อาการไม่หายขาด

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

“ค่าทดแทน” หมายความว่า “เงินที่จ่ายให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๖ สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจ การรักษา การพยาบาล ค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น เพื่อให้ผลของการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยบรรเทาหรือหมดสิ้นไป และหมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ หรือวัตถุที่ใช้แทนหรือทำหน้าที่แทนหรือช่วยอวัยวะที่ประสบอันตรายด้วย

“ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเป็นเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

“การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า การจัดให้เจ้าหน้าที่ซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกายหรือจิตใจหรือการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมตามสภาพของร่างกาย

“ค่าทำศพ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของเจ้าหน้าที่ตามประเพณีทางศาสนาของเจ้าหน้าที่หรือตามประเพณีแห่งท้องถิ่น ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตายเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย และให้หมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพิธีทางศาสนาหรือประเพณีท้องถิ่นในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตายหรือสูญหายโดยไม่มีผู้ใดพบศพ

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นรายเดือน สำหรับระยะเวลาการทำงานในเวลาปฏิบัติงานปกติของวันทำการและวันหยุดที่เจ้าหน้าที่มิได้ปฏิบัติงานแต่มีสิทธิได้รับ แต่ไม่รวมถึงค่าตอบแทนในลักษณะค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน เงินอื่น สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า อัตราเงินเดือนที่เจ้าหน้าที่ได้รับในเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย โดยไม่รวมเงินหรือประโยชน์อื่นใด

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านซึ่งสามารถให้ความเห็นประกอบการพิจารณาจ่ายเงินทดแทน เช่น ด้านแพทยศาสตร์ นิติศาสตร์ เป็นต้น

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินทดแทน ซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งจำนวนไม่เกินแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ช่วยผู้อำนวยการที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) เจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้าส่วนงาน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายหรือด้านการแพทย์ อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๕ การอนุมัติและการเบิกจ่ายเงินทดแทนตามระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ

## หมวด ๑

### หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน

ข้อ ๖ กรณีเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน ให้สถาบันจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เจ้าหน้าที่เข้ารับการรักษาดัว ณ สถานพยาบาลของทางราชการ ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง

(๒) กรณีที่เจ้าหน้าที่เข้ารับการรักษายาบาล ณ สถานพยาบาลของเอกชน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินหนึ่งล้านบาท ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายที่ได้รับจากการประกันภัยกลุ่ม

ข้อ ๗ กรณีที่เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงาน สถาบันจะจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์ และค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพไม่เกินสองหมื่นสี่พันบาท

(๒) ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกินสี่หมื่นบาท

(๓) ค่าใช้จ่ายอื่นตามความจำเป็น

ข้อ ๘ กรณีเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้สถาบันจ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัวของเจ้าหน้าที่จำนวนสามแสนบาท และจ่ายค่าทำศพเจ้าหน้าที่ตามระเบียบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่พ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันเพราะประสบเหตุอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหายเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน ให้สถาบันจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนตามข้อ ๑๖ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ร้อยละเจ็ดสิบของเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสีสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจบางส่วน โดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียและตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายตามอัตราที่กำหนดในประกาศกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่รวมกันต้องไม่เกินสิบปี

(๒) ร้อยละเจ็ดสิบของเงินเดือนเดือนสุดท้าย สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่ทุพพลภาพ โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายตามอัตราที่กำหนดในประกาศกระทรวงซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่รวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าปี

(๓) ร้อยละเจ็ดสิบของเงินเดือนเดือนสุดท้าย สำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตายหรือสูญหายมีกำหนดสิบปี

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสีสมรรถภาพของอวัยวะไปเพียงบางส่วน หรือสูญเสีสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงที่เกี่ยวข้องซึ่งนำมาใช้บังคับใน (๑) ให้ถือว่าเป็นการสูญเสียอวัยวะตาม (๑) และให้มีระยะเวลาการจ่ายทดแทนตามผลการประเมินการสูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพของอวัยวะ หรือสูญเสีสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจ เป็นร้อยละของสมรรถภาพของร่างกายทั้งหมด ในอัตราความสูญเสียสมรรถภาพร้อยละหนึ่งต่อระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนสองเดือน

ในกรณีที่สถาบันจ่ายค่าทดแทนตาม (๑) หรือ (๒) และต่อมาเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย ในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว สถาบันจะจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนตามข้อ ๑๖ ต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิของเจ้าหน้าที่ แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันทั้งหมดต้องไม่เกินสิบปี

ข้อ ๑๐ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือการสูญเสียสมรรถภาพทางร่างกายของจิตใจ หลังจากเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับการรักษาด้วยวิธีการต่างๆ ทางทางการแพทย์อย่างเต็มที่แล้ว หรือสิ้นสุดการรักษาซึ่งไม่สามารถรักษาให้เป็นปกติได้และพยาธิสภาพของอวัยวะหรือสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจนั้นคงที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอีก

(๒) เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่สูญเสียอวัยวะของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจเกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบให้ถือว่าเป็นกรณีทุพพลภาพตามข้อ ๙ (๒) และให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนสิบห้าปี

ข้อ ๑๒ ให้แพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากโรงพยาบาลของรัฐ เป็นผู้ประเมินการสูญเสียอวัยวะของร่างกายหรือการสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะของร่างกายหรือการสูญเสียสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจ

ข้อ ๑๓ กรณีจะเป็นประการใดก็ตามค่าทดแทนตาม ข้อ ๙ ต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนกำหนด

ข้อ ๑๔ การจ่ายค่าทดแทนตามข้อ ๙ สถาบันพึงจ่ายเป็นรายเดือน แต่ในกรณีที่มีเหตุผลพิเศษ สถาบันและเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนตามข้อ ๑๖ จะตกลงกันจ่ายค่าทดแทนล่วงหน้าในคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๑๕ ในการจ่ายค่าทดแทนตามข้อ ๑๔ ล่วงหน้าในคราวเดียวกันเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นที่มีใช่เป็นรายเดือน สถาบันจะหักส่วนลดเกินร้อยละสองต่อปีของค่าทดแทนไม่ได้

ข้อ ๑๖ กรณีเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้บุคคลดังต่อไปนี้ผู้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนจากสถาบัน ตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก ดังนี้

(๑) บิดามารดา

(๒) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บุตร

กรณีบุตรให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี

กรณีบุตรมีความพิการ ทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของเจ้าหน้าที่ก่อนเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนเพิ่มขึ้นจนถึงอายุ ๒๕ ปี หรือจนกว่าจะช่วยเหลือตนเองได้

ให้บุตรของเจ้าหน้าที่ซึ่งเกิดภายในสามร้อยสิบวันนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตายหรือวันที่เหตุสูญหายมีสิทธิได้รับค่าทดแทนตั้งแต่วันคลอด ทั้งนี้ เว้นแต่ปรากฏข้อเท็จจริงปรากฏว่าเด็กนั้นไม่ใช่บุตรของเจ้าหน้าที่

ถ้าไม่มีผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้สถาบันจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะของเจ้าหน้าที่ก่อนเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย แต่ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะดังกล่าวต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากเจ้าหน้าที่ที่ตายหรือสูญหายด้วย

ข้อ ๑๗ สถาบันไม่ต้องจ่ายค่าทดแทนในการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของเจ้าหน้าที่ เพราะเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่เสพสุราหรือของมีเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นเกินปริมาณตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นกำหนด

(๒) เจ้าหน้าที่จงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน

ข้อ ๑๘ เมื่อเจ้าหน้าที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญหายหรือตาย ให้ผู้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนตามข้อ ๑๖ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนต่อสถาบันโดยไม่ชักช้าภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญหายหรือตาย

ข้อ ๑๙ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามข้อ ๑๘ หรือมีข้อเท็จจริงปรากฏแก่สถาบันว่ามีเหตุตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเงินทดแทนดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วส่งเรื่องเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติให้มีการจ่ายต่อไป

ข้อ ๒๐ ในกรณีมีคำร้องขอและผู้ยื่นคำร้องไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาของสถาบันตามข้อ ๑๘ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาและสิทธิการอุทธรณ์จากสถาบัน

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และแจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์ให้ผู้ยื่นอุทธรณ์ทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันรับอุทธรณ์

กรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจขยายระยะเวลาพิจารณาออกไปไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนด

ข้อ ๒๒ ห้ามมิให้สถาบันหักเงินทดแทนเพื่อการใดๆ และเงินทดแทนไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

ข้อ ๒๓ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแบบเอกสารหรือวิธีปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน