



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร. ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง
และประโยชน์ตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่สมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ ให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับการจ้างเจ้าหน้าที่แต่ละประเภทของสถาบัน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกา และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างตามมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

“สิ้นสุดสัญญาจ้าง” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ ตาย ลาออก หรือออกตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

“ประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง” หมายความว่า เงินที่สถาบันจะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ ในกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง

“เลิกจ้าง” หมายความว่า การที่สถาบันสั่งเลิกจ้างเจ้าหน้าที่รายนั้น โดยไม่ให้ทำงานต่อไป และไม่จ่ายเงินเดือนให้

“ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ ในกรณีเลิกจ้าง

“โครงการให้เจ้าหน้าที่สมัครใจลาออก” หมายความว่า โครงการที่สถาบันจัดขึ้นเพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่ลาออกก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยสถาบันจะจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษให้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันกำหนดในแต่ละคราว

“ประโยชน์ตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ตามโครงการให้เจ้าหน้าที่สมัครใจลาออกก่อนครบกำหนดในสัญญาจ้างโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนในกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแก่เจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) กรณีทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) กรณีทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) กรณีทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๖) กรณีทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๖ ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องจนครบสัญญาจ้างฉบับก่อน และผู้นั้นลาออกก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างฉบับปัจจุบันตามจำนวนที่พึงได้รับตามข้อ ๕ โดยค่าจ้างและระยะเวลาในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนให้นับถึงวันสุดท้ายของสัญญาจ้างฉบับก่อน

ข้อ ๗ ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้างแก่เจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) กรณีทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) กรณีทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) กรณีทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๖) กรณีทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๘ ในกรณีสถาบันมีโครงการให้เจ้าหน้าที่สมัครใจลาออกก่อนครบกำหนดในสัญญาจ้าง ให้สถาบัน จ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษแก่บุคคลซึ่งสมัครใจลาออกก่อนครบกำหนดในสัญญาจ้าง

การจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษในแต่ละครั้ง ให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ สถาบันไม่ต้องจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ ให้เจ้าหน้าที่ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อสถาบัน
(๒) จงใจทำให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
(๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
(๔) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและสถาบันมีคำสั่งลงโทษปลดออก
(๕) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบัน หรือฝ่าฝืนคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ และคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงไม่จำเป็นต้องตัดเตือน ทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ได้กระทำผิด

(๖) ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแบบเอกสารหรือวิธีปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน