



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒

ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน  
ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้การดำเนินการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรரசีแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๒๐ วรคหนึ่ง (๓) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกข้อกำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในข้อกำหนดนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

“ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ข้อ ๕ ให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนยึดถือหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม และยึดมั่นในจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้ เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิของกลุ่มเป้าหมาย ความแตกต่าง หลากหลายขององค์กรภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๒) สื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมาย หรือระเบียบกำหนดให้แก่องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เช่น สภาองค์กรชุมชน องค์กรสวัสดิการชุมชน องค์กรที่อยู่อาศัย องค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ประชาสังคม ภาควิชาเครือข่าย และประชาชนทั่วไป อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสม่ำเสมอ

(๓) เอื้ออำนวยและให้บริการแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ที่มาติดต่อโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) กระทำการเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของสถาบัน โดยรวม

(๕) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเอง และสถาบัน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ของการใช้ทรัพยากร

(๘) มุ่งส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และประชาสังคม โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ และหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ

(๙) ร่วมกันรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน องค์กรชุมชน และเครือข่าย องค์กรชุมชน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจริยธรรม และมีหน้าที่กำกับดูแล การดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่ในการกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วย กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๘ ให้สำนักทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม และรายงานผลต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณา รายงานต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจในการออกประกาศ คู่มือ วิธีปฏิบัติ และเอกสารในการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่วินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน