

สรุปผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่องตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ใน 13 แผนงาน โดยเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายของแผนงาน ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากไตรมาส 1 เป็นการพัฒนาแผนงาน/กิจกรรมในพื้นที่ที่ตามเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร การอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนองค์กรชุมชนในการดำเนินงานภายใต้โครงการต่าง ๆ และมีบางแผนงานกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในไตรมาส 2 โดยสรุปผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1
ประเด็นการพัฒนา 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง		
แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง		
1.1 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	431 ตำบล (ใหม่ 154 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล)	สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางหลักเกณฑ์การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมายปี 2569 ตามเกณฑ์การวัดผล
1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน	100 ตำบล	 ผล 38 ตำบล (ร้อยละ 38.00)
1.3 การสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง	77 จังหวัด	อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาและบริหารจัดการใน 77 จังหวัด
1.4 ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน	1 เครื่องมือ	นำเสนอผลการศึกษา “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 และประชุมร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน เพื่อทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งและรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือให้มีความเหมาะสม
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น		
2.1 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน	270 องค์กร	 ผล 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิกจำนวน 16,664 คน ครอบคลุมพื้นที่ดำเนินงานใน 5 ภาค ซึ่งเป็นการติดตามผลต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2568

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1
2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน	100 องค์กร	 ผล 5 องค์กร (ร้อยละ 5.00)
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท		
3.1 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย		
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,370 ครัวเรือน	 ผล 1,754 ครัวเรือน (ร้อยละ 52.05)
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	151 ครัวเรือน	 ผล 151 ครัวเรือน (ร้อยละ 100)
(3) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,300 ครัวเรือน	 ผล 335 ครัวเรือน (ร้อยละ 14.57)
(4) บ้านพอเพียง	15,625 ครัวเรือน	 ผล 483 ครัวเรือน (ร้อยละ 3.09)
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	165 ครัวเรือน	 ผล 94 ครัวเรือน (ร้อยละ 56.97)
ประเด็นการพัฒนา 2 การสานพลังความสัมพันธของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย		
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	15 ตำบล/เมือง	 ผล 6 ตำบล/เมือง (ร้อยละ 40)
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
5.1 การพัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม	50 หน่วยงาน/องค์กร	 ผล 11 หน่วยงาน (ร้อยละ 22)
ประเด็นการพัฒนา 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน		
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน		
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	300 คน	กำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำคนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน ในปี 2569 และติดตามผลการประเมินสมรรถนะผู้นำในปีที่ผ่านมา
6.2 การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา	60 คน	ความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ในการพัฒนาหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” โดยมีแนวทางเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร เพื่อยกระดับสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคม เป้าหมาย 60 คน ซึ่งจะเปิดสมัครและเริ่มการเรียนในเดือนมกราคม 2569

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
7.1 การพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	250 ตำบล	 ผล 99 ตำบล (ร้อยละ 39.60)
7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	1,200 ตำบล	 ผล 268 ตำบล (ร้อยละ 22.33)
7.3 การสนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D)	3,000 ตำบล	ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือในการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล
7.4 การสนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	1,000 องค์กร	พัฒนาเครื่องมือติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล 4 ด้าน 20 ตัวชี้วัด
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน		
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	500 กองทุน	 ผล 150 กองทุน (ร้อยละ 30)
8.2 การสนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)	5,000 กองทุน	ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน
แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ		
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	พัฒนาไกและเครื่องมือในการพัฒนาและติดตามคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ร้อยละ 10	 NPL ร้อยละ 8.79
ประเด็นการพัฒนา 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชน ในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน	5 ภาค	อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้กับขบวนองค์กรชุมชนใน 5 จังหวัด 96 กองทุน 192 คน
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทบทวนผลการดำเนินงานปี 2568 ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร และศึกษาเกณฑ์การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ปี 2569
10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data	6 ชุด	 ผล 2 ชุด (ร้อยละ 33.33)
10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	4 ชุด	 ผล 2 ชุด (ร้อยละ 50.00)
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	4 ระบบ	 ผล 3 ระบบ (ร้อยละ 75.00)

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1
10.6 การสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 80	พัฒนาธรรมาภิบาลข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติภาครัฐ และร่วมกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เพื่อศึกษาและประยุกต์ใช้แนวทางตาม พ.ร.บ.ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562
แผนงานที่ 11 การพัฒนาวัฒนธรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ		
11.1 การสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาวัฒนธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้	20 ชุด	กำหนดพื้นที่และประเด็นของชุดความรู้ ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง
11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสารเรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ	300 คน	กำหนดแนวทาง เกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพนักสื่อสารชุมชนร่วมกับผู้เชี่ยวชาญและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับนักสื่อสารชุมชนสู่การเป็นอินฟลูเอนเซอร์ชุมชน
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม		
12.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารงบประมาณและเงินกองทุน งานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้กับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 50 คน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับขบวนองค์กรชุมชนในการจัดการปัญหาและข้อร้องเรียน
12.2 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- การควบคุมภายใน : มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง 6 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน โดยในไตรมาส 1 จากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2569 มีมติเพิ่ม แผนความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (BCP) ในการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร - การบริหารจัดการความเสี่ยง : มีระดับความเสี่ยงคงเดิม ทั้ง 4 โครงการ ซึ่งเป็นความเสี่ยงระดับสูง ได้แก่ (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2) โครงการแก้ไขปัญหาคูหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (3) การแก้ไข

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1
		ปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย (4) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และเพิ่มเติมบริหารจัดการความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (BCP) ซึ่งเป็นความเสี่ยงระดับสูง
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน	อยู่ระหว่างการจัดทำและรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลตามเกณฑ์การประเมิน และใช้ประกอบการเสนอประกวดรางวัลเลิศรัฐ
12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการตามเกณฑ์การวัดผลในแต่ละประเด็น โดยส่วนใหญ่เป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน</p> <p>13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</p> <p>13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร</p> <p>13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา และมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>- จัดทำแนวทางและประกาศการประเมินเพื่อเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรในสายวิชาการให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>- กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี 2569 และขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ความมุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใส ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 120 คน</p> <p>- กิจกรรม Better & Healthier Day Move & Glow ชัยบัชคณิตเพื่อชีวิตที่เปล่งประกาย โดยสถาบันฯ ร่วมกับภาคเอกชน Fitness First ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 86 คน</p>

ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) มีมติเห็นชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 ประกอบด้วย 2 องค์กรประกอบ 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			ผลการดำเนินงานไตรมาส 1
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)					
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	25	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล	- กระจายค่าเป้าหมายในระดับภาค และพัฒนาเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล ครบคลุม 4 ด้าน 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลตำบลต้นแบบ	25	77 ตำบล (จว.ละ 1 ต.)	154 ตำบล (จว.ละ 2 ต.)	200 ตำบล	- กระจายค่าเป้าหมายตำบลต้นแบบขยายผลจังหวัดละ 3 ตำบลในทุกจังหวัดทั่วประเทศ ควบคู่กับเป้าหมายในการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศน์ชุมชนท้องถิ่นฯ และโครงการบ้านพอเพียงตามเกณฑ์การวัดผลที่กำหนด
1.3 ความสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย (บ้านมั่นคงเมืองและบ้านริมคลอง)	20	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล กลุ่มเป้าหมายชุมชนที่เข้าอยู่อาศัยแล้วภายในปี 2567-2568 ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงเมือง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ตามเกณฑ์การวัดผล
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน (ร้อยละ 30)					
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	- ศึกษาเกณฑ์การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล และการสำรวจระดับความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ 2569
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	- กระจายตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดผลในแต่ละประเด็นสู่ส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ
2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50	75	100	- อยู่ระหว่างการดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			ผลการดำเนินงานไตรมาส 1
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
น้ำหนักรวม	100				

งานสำคัญในช่วงไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568) นอกเหนือจากการดำเนินงานแผนปฏิบัติการจากสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา และสถานการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ภาคเหนือ ภาคกลางและตะวันตก และภาคใต้

สถาบันฯ ได้ดำเนินงานช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคมภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ดังนี้

➤ **กรณีสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา** : ประสานงานร่วมกับหน่วยงานราชการในการเปิดรับบริจาคและส่งมอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น พร้อมทั้งจัดตั้งครัวกลางและศูนย์พักพิง ควบคู่กับการสำรวจความเสียหายด้านที่อยู่อาศัยในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคตะวันออก

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี สุรินทร์ บุรีรัมย์ และศรีสะเกษ ใน 11 อำเภอ 31 ตำบล ส่งมอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น และบูรณาการการทำงานร่วมกับกลไก One Home กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเยียวยาประชาชนที่ได้รับผลกระทบ พร้อมทั้งสำรวจความเสียหายด้านที่อยู่อาศัย

- ภาคตะวันออก 3 จังหวัด ได้แก่ จันทบุรี ตราด สระแก้ว รับบริจาคและส่งมอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น จัดตั้งครัวกลางในพื้นที่ศูนย์พักพิงตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จำนวน 9 ศูนย์ พร้อมสนับสนุนงบประมาณซ่อมแซมบ้านภายใต้โครงการบ้านพอเพียง และมอบ “ถุงก๊อปปี้ใจ” แก่ครอบครัววีรบุรุษผู้เสียสละ เพื่อเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ครอบครัวผู้เสียสละ

➤ **กรณีการฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัย 3 ภาค** ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลางและตะวันตก และ ภาคใต้ สนับสนุนการจัดตั้งครัวกลาง มอบถุงยังชีพ และจัดสร้างที่พักชั่วคราว ควบคู่กับการลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเยียวยากลุ่มเปราะบาง สำรวจและประเมินความเสียหายด้านที่อยู่อาศัยของสมาชิกโครงการบ้านมั่นคง และเตรียมความพร้อมชุมชนในการจัดการภัยพิบัติในระยะยาว

- ภาคเหนือ 7 จังหวัด ได้แก่ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา และอุดรธานี สนับสนุนครัวกลาง 10 ตำบล วงเงิน 400,000 บาท และสร้างที่พักชั่วคราวให้กับผู้ได้รับผลกระทบจำนวน 35 หลัง วงเงิน 1,000,000 บาท

- ภาคกลางและตะวันตก 7 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี ลพบุรี นครปฐม ชัยนาท อ่างทอง และสิงห์บุรี สนับสนุนงบประมาณฟื้นฟูบ้านเรือนและชุมชนหลังน้ำลด จำนวน 9,250,000 บาท ส่งมอบ

ถุงยังชีพ 500 ถุง จัดตั้งครัวกลางจัดทำอาหาร 300 ชุด พร้อมสนับสนุนการวางแผนชุมชนเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของผู้ได้รับผลกระทบ

- ภาคใต้ 9 จังหวัด ได้แก่ สงขลา ปัตตานี นครศรีธรรมราช พัทลุง นราธิวาส ยะลา สตูล ตรัง และสุราษฎร์ธานี สนับสนุนงบประมาณเพื่อช่วยเหลือและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ วงเงิน 4,000,000 บาท เพื่อดำเนินงานใน 3 แผนงาน ประกอบด้วย (1) จัดตั้งครัวกลาง ใน 9 จังหวัด 41 ศูนย์ จัดทำอาหาร 3,000 ชุด (2) สืบหาข้อมูลผู้ได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัย และดำเนินการร่วมกับเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนในการสนับสนุนทีมช่างชุมชน จากภาคกลางและตะวันตก ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก ในการทำความสะอาดบ้าน และซ่อมแซมบ้านเรือนที่ได้รับความเสียหาย (3) จัดตั้งกลไกในระดับพื้นที่ ในการจัดทำชุดความรู้ระบบการเตือนภัยภายในชุมชน รวมถึงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ แนวทางการรับมือให้กับชุมชนในพื้นที่ด้านการจัดการระยะก่อน - หลังจากประสบภัยพิบัติ

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2569 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	ประกอบด้วย 3 แผนงาน <ul style="list-style-type: none">● การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง● การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น● การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
---	--

1. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 สนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด

ตำบลต้นแบบ หมายถึง ตำบลที่ได้รับการยกระดับจากชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีองค์ประกอบของตำบลต้นแบบ คือ

- 1) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด
- 2) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ จากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน
- 3) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน

ในปีงบประมาณ 2569 มีเป้าหมายสนับสนุนให้เกิดการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศในทุกจังหวัด 508 ตำบล แบ่งเป็นตำบลต้นแบบพื้นที่ใหม่ 231 ตำบล (จังหวัดละ 3 ตำบล) และตำบลพื้นที่เดิมที่ติดตามต่อเนื่อง 277 ตำบล เพื่อขยายผลองค์ความรู้และกระบวนการพัฒนาชุมชนไปสู่ตำบลอื่น ๆ

การดำเนินงานในไตรมาส 1 สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางหลักเกณฑ์การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมายปี 2569 ตามเกณฑ์การวัดผล และจัดทำข้อมูลตำบลต้นแบบที่มีการดำเนินการในช่วงปี 2567 - 2568 จำนวน 277 ตำบล เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบที่ได้ขยายผลที่ผ่านมา รวมถึงกิจกรรม/ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในปี 2569

ภาค	พื้นที่ตำบลใหม่ (จังหวัดละ 3 ตำบล)	ยกระดับตำบลเดิม
เหนือ	51	57
ตะวันออกเฉียงเหนือ	60	60
ใต้	42	54
กลาง - ตะวันตก	39	53
กทม. - ตะวันออก	39	53
รวม	231	277

1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการพัฒนาและเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ที่เหมาะสมของชุมชนท้องถิ่นในการสร้างครอบครัวและดูแลสมาชิกในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและชุมชนที่น่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All) ในการเตรียมพร้อมของชุมชนรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในทุกมิติ โดยการมีส่วนร่วมของขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนในการเชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือระหว่างขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงานและภาคีพัฒนาในพื้นที่ระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค เป้าหมาย 100 ตำบล ภายใต้ 3 กิจกรรม ดังนี้

1) พัฒนาชุมชนน่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All) ในการอยู่ร่วมกัน

(1.1) จัดทำข้อมูลพื้นฐานชุมชน กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มเปราะบาง ปัญหาความต้องการ

(1.3) รวมกลุ่มกิจกรรมในชุมชนในการเสริมสร้างสุขภาวะชุมชน ทั้งสุขภาพกาย - ใจของคน

ในชุมชน เช่น กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสุขภาพ

2) พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนในการพัฒนาอาชีพ และเตรียมความพร้อมชุมชนพร้อมรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

(2.1) พัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบอาชีพ/สร้างอาชีพในชุมชน และยกระดับรายได้ การ

จัดการด้านการเงินครัวเรือน และสมทบงบประมาณในการประกอบอาชีพ

(2.3) พัฒนาระบบการช่วยเหลือและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชน เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อในชุมชน เช่น สภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติ สังคมสูงวัย ฯลฯ รูปแบบการเตือนภัย/ดูแลช่วยเหลือกลุ่มคนเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง /เฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม

(2.4) พัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง/คนรุ่นใหม่ในระดับตำบล (เฉลี่ยตำบลละ 10 คน)

3) พัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในชุมชน

(3.1) พัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ พื้นที่สีเขียวในชุมชน และป่าชุมชน

(3.2) จัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน เช่น การจัดการขยะ แปลงขยะเป็นรายได้ การจัดการน้ำเสีย มลพิษและสิ่งแวดล้อมในชุมชน เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 1 จัดทำคู่มือและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน ปีงบประมาณ 2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาโครงการสู่การดำเนินงานในพื้นที่ พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการสนับสนุนโครงการกับสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค โดยมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก และภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก จำนวน 38 ตำบลใน 8 จังหวัด งบประมาณรวม 8,613,300 บาท

วันที่ 15 ธันวาคม 2568 ชี้แจงแนวทางการสนับสนุนโครงการให้แก่สำนักงานภาค ทั้ง 5 ภาค เพื่อให้ทุกภาคร่วมพิจารณาแนวทางและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานในระดับพื้นที่ โดยมีเป้าหมายในการยกระดับการจัดทำข้อมูลภาคประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน



วันที่ 16 ธันวาคม 2568 ภาคเหนือ นำคู่มือและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ มาใช้เป็นเครื่องมือในการออกแบบแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ โดยดำเนินการร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา โดยมีการกำหนดขอบเขตการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้นในพื้นที่ภาคเหนือ โดยมีเป้าหมายเพื่อใช้ในการจัดทำแผนการจัดการพื้นที่ อาทิ แผนบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมของชุมชน แผนบริหารจัดการไฟฟ้าและหมอกควัน แผนจัดการทรัพยากรที่ดินและการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม เป็นต้น



วันที่ 21 ธันวาคม 2568 ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก จัดเวทีปฏิบัติการ ณ ตำบลพลองตาเอี่ยม อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ภายใต้กิจกรรม “ชุมชนคือคำตอบ เปิดเวิร์กชอป Eco-System สร้างแผนพัฒนาชุมชนด้วยมือเรา” มีผู้เข้าร่วมจำนวน 60 คน โดยมีการวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ ปัญหาและผลกระทบ ตลอดจนร่วมกันกำหนด “ภาพอนาคตใหม่ (New Vision)” ของตำบล พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งสามารถจำแนกออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ (1) กิจกรรมที่ชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง (2) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้อง และ (3) กิจกรรมที่ต้องได้รับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากหน่วยงานภายนอก ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ โดยยึดพลังและการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นหลัก ตอบโจทย์คุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่อย่างแท้จริง



1.3 สนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง 77 จังหวัด โดยเป็นแนวทางที่มุ่งเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดในการบริหารจัดการทรัพยากรและนโยบายอย่างอิสระ โดยเน้นการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับบริบทเฉพาะของแต่ละจังหวัด อีกทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการกำหนดแผนงานและนโยบาย พัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนให้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายจากฐานราก และลดการพึ่งพาการกำกับจากส่วนกลาง เพื่อให้จังหวัดสามารถจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

กลุ่มที่ 1. จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเองสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 200,000 บาท

กลุ่มที่ 2. จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง (เดิม) สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 100,000 บาท

กลุ่มที่ 3. จังหวัดบูรณาการขยายผล (ใหม่) สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 70,000 บาท

กลุ่มที่ 4. จังหวัดเตรียมการพัฒนา สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 50,000 บาท

การดำเนินงานไตรมาส 1 มีการจัดทำแนวทางการสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้งพิจารณาและอนุมัติงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง ครอบคลุมพื้นที่ 77 จังหวัด ใน 5 ภาค ดังนี้

ภาค	จังหวัดเตรียมการพัฒนา	จังหวัดบูรณาการขยายผล (ใหม่)	จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง (เดิม)	จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง
ภาคเหนือ	-	8 จังหวัด: ลำพูน, ลำปาง, แพร่, น่าน, พิจิตร, ตาก, กำแพงเพชร, อุทัยธานี	3 จังหวัด: อุดรดิตถ์ สุโขทัย เพชรบูรณ์	6 จังหวัด : แม่ฮ่องสอน, เชียงราย, พะเยา, เชียงใหม่, พิษณุโลก, นครสวรรค์

ภาค	จังหวัด เตรียมการพัฒนา	จังหวัดบูรณาการ ขยายผล (ใหม่)	จังหวัดบูรณาการ ต่อเนื่อง (เดิม)	จังหวัดบูรณาการสู่ จังหวัดจัดการตนเอง
ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	3 จังหวัด: เลย, อุตรดิตถ์, มุกดาหาร	7 จังหวัด: หนองคาย, บึงกาฬ, สกลนคร, ชัยภูมิ, สุรินทร์, ยโสธร ,อุบลราชธานี	7 จังหวัด: หนองบัวลำภู, นครพนม ,ร้อยเอ็ด, กาฬสินธุ์, นครราชสีมา, บุรีรัมย์, ศรีสะเกษ	3 จังหวัด: ขอนแก่น, มหาสารคาม, อำนาจเจริญ
ภาคใต้	1 จังหวัด: สงขลา	3 จังหวัด: สุราษฎร์ธานี, ระนอง, ยะลา	2 จังหวัด: ตรัง, นราธิวาส	8 จังหวัด: ชุมพร, พัทลุง, ภูเก็ต, พังงา, กระบี่, สตูล, ปัตตานี, นครศรีธรรมราช
ภาคกลางและ ตะวันตก	1 จังหวัด: ราชบุรี	5 จังหวัด: อ่างทอง, สิงห์บุรี, สมุทรสาคร, ประจวบคีรีขันธ์, พระนครศรีอยุธยา	4 จังหวัด: ลพบุรี, สระบุรี, กาญจนบุรี, สมุทรสงคราม	3 จังหวัด: ชัยนาท, เพชรบุรี, สุพรรณบุรี
ภาคกรุงเทพ ปริมณฑล และ ตะวันออก	5 จังหวัด: ชลบุรี, นครนายก, จันทบุรี, นนทบุรี, สมุทรปราการ	3 จังหวัด: สระแก้ว, นครปฐม, ปราจีนบุรี	4 จังหวัด: ฉะเชิงเทรา, ปทุมธานี, ระยอง, กทม.	1 จังหวัด: ตราด

จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง ถอดบทเรียนยกระดับคุณภาพชีวิตคนโคราช

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 พอช.ร่วมกับ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดสัมมนา ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดนครราชสีมา ณ อุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีเครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัด นครราชสีมา เข้าร่วมจำนวน 300 คน ในการถอดบทเรียนการดำเนินงานของ จังหวัดในปีที่ผ่านมา และร่วมกันออกแบบแนวทางการดำเนินงานในปี 2569 พร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ซึ่งถือ เป็นการวางแผนทางการดำเนินงานที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตคน “โคราช” ทุกมิติ



1.4 ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเอง และการวางแผนพัฒนาของชุมชน เป็นการพัฒนาเครื่องมือเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาความเข้มแข็ง ของชุมชนในระดับพื้นที่ มีการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ที่ ง 106/2567 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

10 หน่วยงาน โดยผลการศึกษามีการ “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง องค์กรประกอบ 4 มิติ 19 ด้าน 46 ตัวบ่งชี้ 101 ตัวชี้วัด ที่เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับความสามารถในการจัดการตนเองของชุมชน ซึ่งได้เสนอผลการศึกษาต่อ คณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 รวมถึงมีการทดสอบการใช้เรื่อง มีร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค และขบวนการองค์กรชุมชน

โดยองค์ประกอบของตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ประกอบด้วย 4 มิติหลัก ดังนี้

มติที่ 1 ผู้นำในตำบลมีแนวคิด มีความสามารถ (4 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 12 ตัวชี้วัด) เพื่อประเมิน ศักยภาพของผู้นำองค์กรชุมชน ที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติที่ดีในการพัฒนาชุมชน โดยผู้นำองค์กรชุมชนต้องมี วิสัยทัศน์และความสามารถในการพัฒนาตำบล พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ตำบลสามารถปรับตัว และฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงเป็นกลไกสำคัญในการประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจากฐานรากอย่างมีส่วนร่วม โดยการประเมิน ศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชน พิจารณา 4 ด้าน ได้แก่

- (1) ความหลากหลาย และการกระจายตัวของกลุ่มผู้นำในตำบล จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- (2) การพัฒนาศักยภาพ และการเรียนรู้ของผู้นำ จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- (3) ทักษะผู้นำในการบริหารจัดการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- (4) จริยธรรมของผู้นำ จำนวน 4 ตัวชี้วัด

มติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการบริหารจัดการและมีธรรมาภิบาล (5 ด้าน 16 ตัวบ่งชี้ 31 ตัวชี้วัด) ประเมินศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนในตำบล องค์กรชุมชน มีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา โดยการ ประเมินครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่

- (1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกขององค์กรชุมชน และคนในตำบล จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (2) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (3) การแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- (4) การจัดการเงินทุน และทรัพยากรชุมชนขององค์กร จำนวน 10 ตัวชี้วัด
- (5) การบริหารข้อมูล และการสื่อสารของตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด

มติที่ 3 คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดี (8 ด้าน 22 ตัวบ่งชี้ 49 ตัวชี้วัด) ประเมินคนในตำบลมี คุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อม เข้าถึงระบบการดูแลและการพัฒนา โดยที่คนใน ตำบล องค์กรชุมชน หรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น ส่งผลให้คนในตำบลสามารถดำเนินชีวิตที่สอดคล้อง และ เหมาะสมกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม และทรัพยากรที่มีในตำบล โดยการประเมิน ครอบคลุม 8 ด้าน ได้แก่

- (1) ความเป็นอยู่ของครัวเรือน จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (2) สุขภาพอนามัย จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (3) เศรษฐกิจของตำบล จำนวน 5 ตัวชี้วัด
- (4) การเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนในตำบล จำนวน 6 ตัวชี้วัด

- (5) ระบบสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคม จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (6) การจัดการสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (7) ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (8) วัฒนธรรม อัตลักษณ์ จำนวน 5 ตัวชี้วัด

มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น (2 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 9 ตัวชี้วัด) ประเมินความสามารถขององค์กรชุมชนในการบริหารความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงความร่วมมือจากภายนอกอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามความต้องการของคนในตำบล ทั้งหน่วยงานท้องถิ่น ภูมิภาค ที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ หรือภาคีอื่น ๆ โดยการประเมินครอบคลุม 2 ด้าน ได้แก่

- (1) การมีส่วนร่วมและการได้รับการสนับสนุนจากภาคี จำนวน 5 ตัวชี้วัด
- (2) ความเป็นหุ้นส่วนและการขับเคลื่อนงานร่วมกัน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

การดำเนินงานไตรมาส 1 ประชุมร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน เพื่อทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

การทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ปี 2569	
<p>วันที่ 11 – 12 ธันวาคม 2568 พอช.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน ณ ตำบลแพรกศรีราชา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท เพื่อทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ปี 2569 ใน 4 มิติ 101 ข้อ โดยดำเนินการทดสอบร่วมกับองค์กรชุมชน เพื่อพิจารณาข้อคำถามว่ามีความเหมาะสม สำหรับนำไปใช้จริงในระดับพื้นที่ ตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้เครื่องมือ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้องกับบริบทของชุมชน และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินระดับความเข้มแข็งของตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน เป็นการดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยทั้งในเขตเมืองและชนบท สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและส่งเสริมให้เกิดรายได้ในชุมชน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ในครัวเรือนและชุมชน ผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พร้อมทั้งเสริมพลังให้องค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง

โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 เห็นชอบแผนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ภายใต้กรอบวงเงิน 157,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชน การลดผลกระทบทางเศรษฐกิจ และการสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งสถาบัน ฯ ได้รับการจัดสรรงบกลาง

ตามแผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน งบประมาณ 29.6000 ล้านบาท เป้าหมาย 270 องค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยและสมาชิกในองค์กรชุมชน และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชนผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2568 ซึ่งสนับสนุนโครงการและงบประมาณให้กับองค์กรชุมชนรวม 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน ใน 5 ภาค

ภาค	องค์กรผู้รับผลประโยชน์	สมาชิกเข้าร่วม	งบประมาณ
(1) ภาคเหนือ	78 องค์กร	3,226 คน	5,490,000 บาท
(2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	80 องค์กร	3,129 คน	5,640,000 บาท
(3) ภาคใต้	76 องค์กร	3,250 คน	5,480,000 บาท
(4) ภาคกลางและตะวันตก	97 องค์กร	3,117 คน	5,600,000 บาท
(5) ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	110 องค์กร	3,942 คน	7,050,000 บาท
โครงการติดตามประเมินผล	-	-	500,000 บาท
รวม	441 องค์กร	16,664 คน	29,760,000 บาท

โดยในปี 2569 เป็นการดำเนินการตามแผนงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานองค์กรชุมชนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ ซึ่งมีการพัฒนาระบบ App sheet เพื่อติดตามและประเมินผล โดยทีมติดตามประเมินผล จากคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อติดตามและประเมินผล 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ (1) สมาชิก และ (2) องค์กรชุมชน ซึ่งจะมีการรายงานผลรายเดือนและรายไตรมาส รวมทั้งพัฒนา Dashboard เชิงนโยบายเพื่อแสดงผลการดำเนินการในภาพรวม ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการนำเข้าสู่ข้อมูลองค์กรชุมชนและสมาชิกในระบบติดตามประเมินผล และจะประมวลผลการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 พอช.ลงพื้นที่ตำบลทุ่งลูกนก อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ในการติดตามการดำเนินงานโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน งบประมาณ 60,000 บาท จำนวนสมาชิกองค์กรชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ 32 คน กิจกรรมหลักคือการต่อยอดและพัฒนากลุ่มพริกแกง โดยเน้นการผลิตและจำหน่าย “พริกแกงเผ็ด” ที่มีคุณภาพในร้านค้าชุมชนของตำบล ถือเป็นสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชน และเป็นการสร้างผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นที่มีมาตรฐานออกสู่ตลาดในพื้นที่

จุดเด่นของการเพิ่มยอดขายผลิตภัณฑ์ของชุมชน คือการจำหน่ายผ่านร้านค้าชุมชนที่เข้าร่วมโครงการกับนโยบายรัฐบาล เช่น ร้านค้าที่เปิดรับชำระเงินผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และโครงการคนละครึ่ง ส่งผลให้ผู้บริโภคเข้าถึงสินค้าได้มากขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการขยายผลการจำหน่ายไปยังหมู่บ้านใกล้เคียงอื่นๆ ในตำบล



2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน เป็นการเสริมสร้างทักษะขายสินค้าหรือบริการของชุมชนสู่ตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสทางการตลาด ขยายฐานลูกค้า และสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน รวมถึง ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาศักยภาพการจัดการและการผลิตภายในเครือข่าย เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการเป็นผู้ประกอบการให้กับคนในชุมชน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมาย 100 องค์กร

การดำเนินงานไตรมาส 1 สนับสนุนเครือข่ายองค์กรชุมชนบ้านมั่นคงปทุมธานีโมเดล 5 องค์กรสมาชิกเข้าร่วม 11 คน เพื่อพัฒนาทักษะด้านการตลาด โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook และ TikTok เพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาดและขยายฐานลูกค้า

วันที่ 8 พฤศจิกายน 2568 มีการลงพื้นที่สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด จังหวัดปทุมธานี เพื่อสนับสนุนการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่สมาชิกชุมชน ภายใต้โครงการพัฒนาผู้ประกอบการชุมชนและการส่งเสริมการผลิตเห็ดนางฟ้าครบวงจร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านการตลาดและการจำหน่ายสินค้า ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ Facebook และ TikTok เพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาดและขยายฐานลูกค้า ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวเป็นความร่วมมือระหว่างสหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด ผู้ประกอบการชุมชนชนมบ้านขลิบ “บ้านสยาม” จังหวัดพัทลุง และสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การตลาด และการเชื่อมโยงเครือข่ายการจำหน่าย

ผลจากความร่วมมือดังกล่าว บริษัท ปอบ้านสยาม จำกัด ซึ่งเป็นผู้ผลิตชนมบ้านขลิบที่จำหน่ายในร้านค้าเพื่อเมซอน ภายใต้เครือข่าย PTT Station ทั่วประเทศ ได้ร่วมกับสหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ “บ้านขลิบไส้เห็ดนางฟ้า” โดยใช้วัตถุดิบเห็ดนางฟ้าที่เพาะปลูกโดยสมาชิกชุมชน ส่งผลให้เกิดการเพิ่มมูลค่าผลผลิต การแปรรูปสินค้า และการเชื่อมโยงสู่การจำหน่ายเชิงพาณิชย์

ปัจจุบัน สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด มีสมาชิกจำนวน 176 ครอบครัว มีทุนหมุนเวียนเพื่อดำเนินงานของสหกรณ์จำนวน 70 ล้านบาท สมาชิกทุกครัวเรือนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย และไม่มีสินเชื่อที่อยู่



อาศัยค้างชำระกับ พอช. สะท้อนถึงความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกอย่างรอบด้าน และสามารถต่อยอดสู่การเป็นผู้ประกอบการชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,370 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 1,754 ครัวเรือน 23 ชุมชน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 39 ครัวเรือน 1 ชุมชน และชนบท 1,715 ครัวเรือน 22 ชุมชน รวม 15 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 84.56 ล้านบาท

วันที่อยู่อาศัยโลก ปี 2568 “ที่อยู่อาศัย คือสิทธิขั้นพื้นฐานของทุกคน”

ตามทื่องค์การสหประชาชาติ (UN) ประกาศให้ “วันจันทร์แรกของเดือนตุลาคม ของทุกปีเป็นวันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day)” เพื่อให้ประชาคมโลกตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยสี่ของมนุษย์ที่ขาดมิได้ ปีนี้ตรงกับวันจันทร์ที่ 6 ตุลาคม 2568 ซึ่ง UN – HABITAT กำหนดคำขวัญ Urban crisis response “การรับมือกับวิกฤตการณ์ในเมือง” มุ่งเน้นให้เกิดการแก้ไขปัญหาวิกฤติต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อเมือง เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความขัดแย้ง การส่งเสริมเครื่องมือ และแนวทางการรับมือกับวิกฤติที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้ที่อยู่อาศัยเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน เป็นหลักประกันที่ทุกคนต้องเข้าถึงได้ รวมถึงได้มีข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยใน 7 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การกำหนดกติกาประเทศ แก่ใช้รัฐธรรมนูญให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย **ประเด็นที่ 2** การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยของชุมชนในย่านคลองเตย **ประเด็นที่ 3** การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยของชุมชนในที่ดินของการรถไฟแห่งประเทศไทย **ประเด็นที่ 4** การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย และที่ทำกินของประชาชนในที่ดินสาธารณประโยชน์ **ประเด็นที่ 5** การแก้ปัญหาคารรวมกลุ่มเพื่อแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ทำกิน ในรูปแบบสหกรณ์ **ประเด็นที่ 6** การขับเคลื่อนนโยบายโฉนดชุมชน **ประเด็นที่ 7** การแก้ไขปัญหาคนไร้บ้านและผู้เช่าห้องราคาถูก



มอบบ้านมั่นคง สหกรณ์บริการเคหสถานสามัคคีติวานนท์ จำกัด จังหวัดนนทบุรี

ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับนายอัครา พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงพื้นที่จังหวัดนนทบุรี เพื่อตรวจเยี่ยมโครงการบ้านมั่นคงสหกรณ์บริการเคหสถานสามัคคีติวานนท์ จำกัด เทศบาลนครปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี พร้อมติดตามผลการดำเนินงานและมอบบ้านมั่นคงจำนวน 59 หลัง ให้แก่สมาชิกสหกรณ์ฯ โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเปราะบางผู้มีรายได้น้อยให้มีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยเน้นย้ำบทบาทกลไกสหกรณ์ในการสร้างความมั่นคง รวมถึงส่งเสริมให้จังหวัดนนทบุรีเป็นพื้นที่ต้นแบบของสหกรณ์เคหสถานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสะท้อนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนบ้านมั่นคงอย่างยั่งยืน



ติดตามการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย จังหวัดสงขลา

วันที่ 3 ธันวาคม 2568 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงพื้นที่จังหวัดสงขลา เพื่อเยี่ยมให้กำลังใจและติดตามการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ณ สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหาดใหญ่ จำกัด พร้อมเป็นประธานเปิดกิจกรรม “Kick off โครงการซ่อมบ้านหลังแรก” สำหรับกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย โดย พอช. ให้การสนับสนุนการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยในชุมชนดังกล่าวเป็นแห่งแรก จำนวน 40 ครัวเรือน วงเงินรวม 1.4 ล้านบาท นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มอบเงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 35 ราย รายละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 1.05 ล้านบาท พร้อมทั้งมอบเงินสงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาทางสังคมกรณีฉุกเฉิน ภายอุปกรณ์ (รถเข็นวีลแชร์) สำหรับคนพิการ และชุด “ถุงฮีล (Heal) ใจ พม. ไกล่คุณ” ซึ่งเป็นเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็น เพื่อเร่งบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่หลังสถานการณ์น้ำลด



พอช. อนุมัติงบประมาณ

รองรับภัยธรรมชาติและสถานการณ์ชายแดน

วันที่ 22 ธันวาคม 2568 สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัย รวม 32 โครงการ วงเงิน 131.933 ล้านบาท โดยงบประมาณ

จำนวน 70.00 ล้านบาท ใช้ในการสนับสนุนช่วยเหลือพื้นที่ประสบภัยพิบัติและสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา ครอบคลุมจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด ภายใต้งานหลัก ดังนี้

- 1) จัดทำข้อมูลและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบกรณีเร่งด่วน ที่อยู่อาศัยชั่วคราว/เช่าบ้าน 1,500 ครัวเรือน
- 2) พื้นฟูบ้านมั่นคงเดิมที่ประสบภัย (ซ่อมบ้าน/สร้างอาชีพ) 5,000 ครัวเรือน
- 3) เตรียมความพร้อมสู่การพัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่ 100 กลุ่ม
- 4) ช่วยเหลือกรณีภัยพิบัติชายแดน 5 จังหวัด
- 5) สนับสนุนกลไกเครือข่ายและการจัดการข้อมูล ระดับชุมชน/จังหวัด



3.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร

เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,495 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 39.07 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,842 ครัวเรือน

- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 550 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 103 ครัวเรือน

ปี 2569 เป้าหมาย 151 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 151 ครัวเรือน 3 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย ดังนี้

ชุมชน	ครัวเรือน
สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแปดตร่วมพัฒนา จำกัด	122
สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด	11
สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบูรณ์พูนทรัพย์ จำกัด	18

วันที่ 8 ตุลาคม 2568 ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รองนายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานการประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานคลองเปรมประชากร โดยมีนายอัครา พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เข้าร่วมประชุม ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และหัวหน้าหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง อาทิ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร โดยรองนายกรัฐมนตรี ฯ มอบแนวทางการดำเนินงานให้มิกลไกไปทำความเข้าใจกับผู้ที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการ รวมถึงการเตรียมพื้นที่รองรับผู้ที่จะต้องย้ายออกจากลำคลองในระหว่างก่อสร้างบ้านใหม่ให้เพียงพอ และไม่ไกลจากแหล่งที่อยู่เดิม รวมถึงกำกับให้ทุกหน่วยงานบูรณาการความร่วมมือเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นสำคัญ



วันที่ 2 ธันวาคม 2568 พอช. ร่วมกับวิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายใต้โครงการ LKYSPP-IN-ASIA 2025 ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสถาบันนโยบายสาธารณะ ที กวน ยู มหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์ (NUS) จำนวน 50 คน ลงพื้นที่โครงการริมคลองเปรมประชากร ชุมชนประชาร่วมใจ 1 เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งเป็นการพัฒนาที่เริ่มจากฐานรากของชุมชน โดยยึดชุมชนเป็นแกนหลัก (Community-Driven Development) เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้เป็นเจ้าของปัญหามีส่วนร่วมในการกำหนดและวางแผนการพัฒนาพื้นที่ของตนเอง



วันที่ 8 ธันวาคม 2568 นายอัครา พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และคณะผู้บริหารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ชุมชนมิตรประชาพัฒนา เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เพื่อติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างเขื่อนริมคลองเปรมประชากรสองฝั่ง ในระยะทางประมาณ 1,600 เมตร ผ่าน 6 ชุมชน เพื่อให้เห็นภาพรวมของการจัดระเบียบที่อยู่อาศัยควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ชุมชนมิตรประชาพัฒนา เขตหลักสี่ ซึ่งเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ริมคลองเปรมประชากร บริเวณติดกับโรงพยาบาลจุฬารักษ์ เป็นรูปธรรมความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง โดยสมาชิกชุมชนได้รวมกลุ่มจัดตั้งเป็น “สหกรณ์เคหสถานชุมชนมิตรประชาพัฒนา จำกัด” เพื่อบริหารโครงการอย่างเป็นระบบ การพัฒนาที่อยู่อาศัยในชุมชนนี้ดำเนินการบนที่ดินของกรมธนารักษ์ ขนาด 4 ไร่ 2 งาน 33 ตารางวา โดยได้รับสิทธิเช่าระยะเวลา 30 ปี รูปแบบการแก้ไขปัญหาคือการปรับปรุงในที่ดินเดิมให้กับสมาชิกจำนวน 92 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานได้ก่อสร้างบ้านใหม่แล้วเสร็จสมบูรณ์ทั้ง 92 ครั้วเรือน โดยสมาชิกทั้งหมดได้เข้าอยู่อาศัยเรียบร้อยแล้ว บ้านเรือนที่ก่อสร้างมี 2 รูปแบบ คือ บ้านแถว 1 ชั้น และบ้านแถว 2 ชั้นขนาด 4x7 เมตร ทั้งนี้ ชุมชนยังมีสมาชิกกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ 10 คน ผู้พิการ 1 คน ผู้ป่วยติดเตียง 4 คน และแม่เลี้ยงเดี่ยว 1 คน

โดยรัฐมนตรีฯ ได้มอบทะเบียนบ้านให้แก่สมาชิก สหกรณ์เคหสถานมิตรประชาพัฒนา จำกัด จำนวนรวม 92 ครั้วเรือน พร้อมทั้งมอบลูกกำลัใจให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส จำนวน 2 ราย และมอบลูกกำลัใจให้กับผู้พิการ จำนวน 1 ราย



3.3 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง และสร้างความมั่นคงในการอยู่อาศัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในทุกมิติที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยในปี 2569 มีเป้าหมายจำนวน 2,300 ครั้วเรือน

การดำเนินงานไตรมาส 1 กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ โดยมีการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย 335 ครั้วเรือน 5 โครงการ ใน 9 ชุมชน

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เป็นประธานในพิธียกเสาเอก-เสาโท “ชุมชนประธานศิริวัฒน์ (ยิ่งเจริญ)” จังหวัดสงขลา ภายใต้การสนับสนุนของพอช. ร่วมกับหน่วยงานภาคี เพื่อสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยชุมชนซื้อที่ดินกับการรถไฟฯ เนื้อที่ 21 ไร่ 62 ตารางวา สำหรับปลูกสร้างที่อยู่อาศัย 136 ครั้วเรือน ถือเป็นอีกหนึ่งตัวอย่างของความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคประชาชน และสถาบันการเงิน ในการขับเคลื่อนนโยบาย “บ้านมั่นคง” เพื่อให้พี่น้องประชาชนมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง มั่นใจในคุณภาพชีวิต และสามารถพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน



ผลงานชุดความรู้ “คนทำงานริมราง”

เป็นการรวบรวมประสบการณ์และวิธีคิดเชิงรุกของผู้ปฏิบัติงานและผู้นำชุมชนในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมรางรถไฟ การออกแบบวางผังชุมชน รวมถึงการบริหารจัดการงานก่อสร้างและระบบสาธารณูปโภคภายใต้ข้อจำกัดของพื้นที่เป้าหมาย เพื่อใช้เป็นที่ศึกษาและแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) สำหรับการจัดการที่อยู่อาศัยในพื้นที่เปราะบาง การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและประชาชน และการบริหารจัดการที่ดินอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้เป็นคู่มือในการยกระดับคุณภาพชีวิตและความมั่นคงในที่อยู่อาศัยของชุมชนแออัดอย่างเป็นระบบ



<https://dg.th/aytsx43j7n>

3.4 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 15,625 ครั้วเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะบ้านที่มีสภาพทรุดโทรมและไม่มั่นคง

ดำเนินการผ่านการซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายต่อเติมบ้าน เพื่อให้ครัวเรือนที่ยากจนสามารถมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และเหมาะสมกับการดำรงชีวิต อีกทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม โดยร่วมกันสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงาน ซึ่งช่วยส่งเสริมความสามัคคีและความยั่งยืนในชุมชน

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 483 ครัวเรือน 11 ตำบล วงเงินอนุมัติ 15,120,000 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม สนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ

พอช.มอบบ้านพอเพียง เสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยแก่กลุ่มเปราะบางในชุมชน

วันที่ 23 – 26 ตุลาคม 2568 พอช. ร่วมกับคณะทำงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด ลงพื้นที่ตรวจรับผลการดำเนินงานมอบบ้านให้กับกลุ่มเปราะบางในโครงการบ้านพอเพียง ในพื้นที่ตำบลชมสะอาด เทศบาลตำบลบุ่งเลิศ เทศบาลตำบลท่าสีดา เทศบาลตำบลดงสิงห์ เทศบาลตำบลคำพอง ตำบลเมืองเปือย และตำบลหนองใหญ่ จำนวน 246 ครัวเรือน





วันที่ 24 ตุลาคม 2568 พอช. ร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับและมอบบ้านพอเพียง ลงพื้นที่ตรวจรับโครงการในพื้นที่อำเภอภูพานาปี ใน 3 ตำบล 18 ครัวเรือน ประกอบด้วย ตำบลเวียงคำ เทศบาลตำบลพันดอน เทศบาลตำบลปะโค พร้อมทั้งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่





3.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้รื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีเป้าหมาย 165 ครัวเรือน

การดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 สนับสนุนชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อน ทั้งอัคคีภัย อุทกภัย และกรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรื้อบ้านถาวร จำนวน 94 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 1,813,230 บาท ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 94 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 12 ครัวเรือน)	ชัยนาท	1
	นราธิวาส	1

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสถ้างบ้านถาวร (รวม 25 ครัวเรือน) อุทกภัย (รวม 57 ครัวเรือน)	ขอนแก่น	3
	อุบลราชธานี	3
	ชัยภูมิ	4
	เชียงใหม่	25
	สงขลา	8
	นครศรีธรรมราช	10
	นครราชสีมา	39

วันที่ 17 ตุลาคม 2568 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนและเชียงใหม่ เพื่อตรวจติดตามสถานการณ์ภัยพิบัติ เหตุอุทกภัย น้ำป่าไหลหลาก และดินโคลนถล่ม ภายใต้โครงการ “บ้านมั่นคงชนบทภัยพิบัติ แม่แจ่มโมเดลพลัส” (Mae Chaem Model Plus) ในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและฟื้นฟูและซ่อมสร้างที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้ประสบภัย จากการสำรวจผู้เดือดร้อนที่อยู่อาศัย 326 ครัวเรือน ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาภัยพิบัติ โดยมุ่งแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนทุกมิติ การลดรายจ่ายในครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ มุ่งเน้นการสร้างรายได้ การจัดการภาระหนี้ การฟื้นฟูพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกครอบครัวและการพัฒนาคนทำงานด้านสังคม เน้นการทำงานด้วย Heart Head Hand ตามแนวนโยบายหลักของกระทรวง พม. ไกล่คุณ “ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ริสตาร์ทชีวิต” และมีการสนับสนุนให้ชุมชนมีการจัดตั้งกลไกชุมชนเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูชุมชนต่อไป



วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 พอช.ลงพื้นที่ตำบลน้ำไคร้ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อติดตามสถานการณ์และประเมินผลกระทบจากอุทกภัย โดยประเมินความเสียหาย ร่วมกับผู้นำชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการช่วยเหลือที่เหมาะสม ซึ่งมีดำเนินการจัดสร้างที่พักชั่วคราว จำนวน 36 ห้อง บนพื้นที่สำนักงานป่าไม้อุตรดิตถ์ ในรูปแบบอาคารห้องแถว จำนวน 5 ชุด พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ห้องน้ำ 8 ห้อง ห้องอาบน้ำ 8 ห้อง และห้องน้ำสำหรับคนพิการ 1 ห้อง เพื่อรองรับครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบในระยะเร่งด่วน



นอกจากนี้ ได้มีการสำรวจความเสียหายของที่อยู่อาศัยและระบบสาธารณูปโภค พร้อมกำหนดแนวทางการฟื้นฟูแบ่งเป็น 3 ระยะ ได้แก่ ระยะเร่งด่วน ระยะฟื้นฟู และระยะยาว โดยมีแผนการดำเนินงานในพื้นที่ ประกอบด้วย (1) การจัดทำผังชุมชนและการจัดสรรที่ดิน จำนวน 88 แปลง (2) การออกแบบรูปแบบที่อยู่อาศัย (3) การออกแบบระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน (4) การจัดตั้งทีมงานและกลไกการขับเคลื่อนในพื้นที่ (5) การจัดทำแนวทางการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ (6) การกำหนดเกณฑ์และกติกาการอยู่อาศัยร่วมกัน เพื่อรองรับการฟื้นฟูและพัฒนาชุมชนในระยะยาว

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงพื้นที่วัดโคกหิรัญ ตำบลบางชนะ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อมอบความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย โดยให้การสนับสนุนถุงยังชีพและการดำเนินงานครัวกลาง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในระยะเร่งด่วน

ทั้งนี้ มีการดำเนินการฟื้นฟูชุมชนในระยะต่อเนื่องผ่านโครงการ “บ้านมั่นคงภัยพิบัติ” พอช. บูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กรชุมชนในพื้นที่อำเภอบางบาล เพื่อสนับสนุนการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยที่ได้รับความเสียหาย และเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยให้สามารถรองรับสถานการณ์ภัยพิบัติได้



<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย</p>	<p>ประกอบด้วย 2 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
---	---

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน 15 ตำบล/เมือง 25 เครือข่ายใน 5 จังหวัด เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์กรประกอบ
- 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล
 - 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน
 - 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงานในไตรมาส 1 อนุมัติโครงการและงบประมาณในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก และภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 6 ตำบล 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครนายก นครปฐม สมุทรสาคร

งบประมาณรวม 414,800 บาท เกิดเครือข่ายภาคประชาชนและภาคี จำนวน 5 เครือข่าย ในการขับเคลื่อน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล

สำนักงานภาค	จังหวัด	เป้าหมาย		ผล	
		ตำบลใหม่ ปี 2569	เครือข่าย องค์กรชุมชน	ตำบลใหม่ ปี 2569	เครือข่าย องค์กรชุมชน
เหนือ	แม่ฮ่องสอน	3	5	-	-
ตะวันออกเฉียงเหนือ	มหาสารคาม	3	5	-	-
กลาง-ตะวันตก	สมุทรสาคร	3	5	3	-
กทม.-ตะวันออก	นครนายก และนครปฐม	6	10	3	5
รวม	5 จังหวัด	15	25	6	5

วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนงานสร้างสังคม สุจริตจากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีตัวแทนองค์กรชุมชนจำนวน 90 คน บทเรียนจากพื้นที่ที่เป็นจังหวัดรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน ป.ป.ช. ประกอบด้วย พิจิตร ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ปราจีนบุรี สมุทรสงคราม และตรัง รวมถึง จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อสังเคราะห์แนวทางการสนับสนุนพื้นที่ในการจัดตั้งและพัฒนา กลไกการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในระดับพื้นที่

สำหรับปีงบประมาณ 2569 ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้แต่ละพื้นที่ นำเสนอผลการดำเนินงานและตัวอย่างความสำเร็จผ่านรายการ สื่อสร้างสรรค์ชุมชน เข้มแข็ง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดกระบวนการทำงาน จากพื้นที่ต้นแบบ นำไปสู่การเสริมสร้างบทบาทกลไกภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งและสามารถปฏิบัติงานเฝ้าระวังได้อย่างเป็น รูปธรรมในพื้นที่



5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

5.1 พัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม การดำเนินงาน ไตรมาส 1 เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีพัฒนาและหน่วยงาน ในระดับพื้นที่ จำนวน 11 หน่วยงาน ดังนี้

ระดับพื้นที่ 11 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด และ บริษัท ป.ปิ่นสยาม จำกัด วันที่ 8 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง “การส่งเสริมการผลิตเห็ดนางฟ้าครบวงจร” เพื่อพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน ผ่านการ ผลิตเห็ดนางฟ้าที่มีตลาดรองรับ ความร่วมมือดังกล่าวมีเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ (1) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะการเพาะเห็ดนางฟ้าให้แก่ ชุมชน (2) การพัฒนาพื้นที่ปทุมธานีโมเดลเป็นศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้าน การเพาะเห็ด และ (3) การพัฒนาโมเดลความร่วมมือระหว่างชุมชนกับภาค ธุรกิจ



ในการดำเนินงาน บริษัท ป.ปิ่นสยาม จำกัด จะรับซื้อผลผลิตเห็ดนางฟ้าจากชุมชนปทุมธานีโมเดล เพื่อนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าและจำหน่ายผ่านเครือข่ายคาเฟ่เมซอนทั่วประเทศ ซึ่งเป็นการสร้างกลไกตลาดรองรับผลผลิตของชุมชนอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนการพัฒนาอาชีพในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ 9 หน่วยงาน** เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ชนเผ่ามณี ตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง โดยกำหนดกรอบความร่วมมือในการดำเนินงานในหลายมิติ ได้แก่ (1) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและการพัฒนาสภาพความเป็นอยู่ให้ถูกสุขลักษณะ (2) การส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต (3) การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจและสวัสดิการ เพื่อสร้างโอกาสด้านอาชีพและการเข้าถึงสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง และ (4) การจัดการทรัพยากร โดยส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่



**** 9 หน่วยงาน** ได้แก่ 1) กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช 2) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 3) กรมการปกครอง 4) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 5) กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดพัทลุง 6) กรมป่าไม้ จังหวัดพัทลุง 7) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง 8) เทศบาลกาชาดจังหวัดพัทลุง 9) กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและชุมชนองค์กรชุมชน</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในชุมชนองค์กรชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
--	--

6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในชุมชนองค์กรชุมชน

6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในชุมชนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ เป็นกระบวนการสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะเป็นกระบวนการสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 1 ประชุมออกแบบแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำคนรุ่นใหม่ และคนในชุมชนองค์กรชุมชน ในปี 2569 เตรียมความพร้อมของระบบการพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในชุมชนองค์กรชุมชน ตามหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะ และมีการจัดเวทีติดตามผู้นำที่ผ่านการอบรมสมรรถนะผู้นำ จำนวน 129 คน และรายงานผลการประเมินสมรรถนะผู้นำปีที่ผ่านมาใน 4 ภาค

- ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 29 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 38 คน

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 41 คน
- ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก จังหวัดฉะเชิงเทรา วันที่ 9 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 30 คน
- ภาคกลางและตะวันตก จังหวัดชลบุรี วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 20 คน

เวทีติดตามและรายงานผลการประเมินสมรรถนะผู้นำ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก

วันที่ 9 พฤศจิกายน 2568 จังหวัดฉะเชิงเทราผู้นำ ขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 35 คน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ทบทวนบทเรียนจากการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่ในขบวนการองค์กรชุมชนปีที่ผ่านมา มีการนำเสนอผลการ ประเมินสมรรถนะผู้นำควบคู่กับการถอดบทเรียนจาก ประสบการณ์การทำงานจริงของพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ในการ ยกระดับศักยภาพและขีดความสามารถของผู้นำให้สอดคล้องกับบริบทและการเปลี่ยนแปลงของสังคม



ผลจากกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : เกิดแนวทางการพัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่ที่มีพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปรับตัวและการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ใหม่ที่มีความซับซ้อนและท้าทายมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันเป็นเวทีกลางในการสร้างความเข้าใจร่วมและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างพอช. และภาคีในระดับพื้นที่ ส่งผล ให้เกิดกลไกและเครือข่ายผู้ประสานงานด้านการพัฒนาผู้นำในระดับภาค

ออกแบบหลักสูตรพัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่ ปี 2569

15 ตุลาคม 2568 พอช. ลงพื้นที่ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มมส.) และมหาวิทยาลัยไต้หวัน จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการออกแบบหลักสูตรพัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่ เพื่อออกแบบพัฒนารูปแบบการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ ในการพัฒนา ผู้นำและคนรุ่นใหม่ในขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถสื่อสารเรื่องราวของตนเองได้อย่างสร้างสรรค์ ณ ไร่ภัทราวาริ นทร์ อำเภอสีชมภู จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนใน ขบวนการองค์กรชุมชน ในปี 2569 ดังนี้

- 1) ผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนมีความรู้และความเข้าใจแนวทางการสร้างพื้นที่นิเวศแห่งการเรียนรู้ จากพื้นที่ปฏิบัติ จจริง และมีความรู้การพัฒนาย่างมีส่วนร่วมบนฐานพื้นที่ปฏิบัติการระดับชุมชนท้องถิ่น
- 2) พัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่สนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมการพัฒนาชุมชน
- 3) การพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในระดับต่าง ๆ เป็นกลไกสำคัญ อาทิ ภาควิชาการและภาคเอกชน ในการสนับสนุนองค์ความรู้ งานวิจัย ตลอดจนกระบวนการเรียนรู้และ การพัฒนา เพื่อยกระดับศักยภาพผู้นำขบวนการและคนรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ



6.2 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม สังคมในขบวนการองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา พอช. ให้ความสำคัญกับการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา

แก่บุคลากรและผู้นำชุมชน เพื่อยกระดับทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ การวางแผน การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เสริมศักยภาพด้านการสื่อสาร การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และเทคโนโลยีสมัยใหม่

ความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) พัฒนาหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” ซึ่งมีแนวทางการเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร ประกอบด้วยรายวิชา 11 วิชา รวม 36 หน่วยกิต และสารนิพนธ์อีก 1 รายวิชา จำนวน 3 หน่วยกิต รวมทั้งสิ้น 12 รายวิชา 39 หน่วยกิต ซึ่งสามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากหลักสูตรพัฒนาศักยภาพของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ได้ จำนวน 2 หลักสูตร ใน 6 รายวิชา รวม 18 หน่วยกิต เพื่อยกระดับสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคม



สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 60 คน โดยเปิดสมัครและเริ่มการเรียนในเดือนมกราคม 2569 ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณากลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	เกณฑ์การพิจารณาและคุณสมบัติ
1) เจ้าหน้าที่ พอช.	<ul style="list-style-type: none"> - จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านรับรองจากส่วนงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาลดอดหลักสูตร - หลังจากผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรระยะเวลา 3 ปี ต้องมีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท
2) ขบวนการองค์กรชุมชน และประชาสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานกับขบวนไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับกลาง - ผ่านการรับรองจากขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัด
3) หน่วยงานภาคี	<ul style="list-style-type: none"> - จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี - มีประสบการณ์การทำงานร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชน และประชาสังคม - ผ่านรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาลดอดหลักสูตร

6.3 เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ
 เป็นการพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรและผู้นำชุมชน ผ่านการศึกษาดูงานในต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีรูปธรรมการพัฒนาด้วยนวัตกรรมจากชุมชนท้องถิ่น เปิดมุมมองใหม่ในการพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้แนวทางการยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาผู้นำชุมชน การส่งเสริมบทบาทของภาครัฐในระดับท้องถิ่น สามารถวิเคราะห์แนวโน้มทิศทางการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงของโลก เช่น เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น เพื่อนำแนวคิดและมุมมองใหม่ที่ได้รับจากการเรียนรู้จากต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของการพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่อไป

มีกำหนดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2-3 โดยในไตรมาสที่ 1 เป็นการวางแผนการดำเนินงาน พิจารณาคัดเลือกประเทศและพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงาน ตลอดจนกำหนดประเด็นการเรียนรู้ที่เหมาะสม อาทิ การพัฒนาชุมชนด้วยนวัตกรรม การยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาผู้นำชุมชน และบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประสานงานและเตรียมการในส่วนของการระดมทรัพยากร การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง

7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นการพัฒนาเพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสนับสนุนสภาองค์กรชุมชนจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชน เชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยปี 2569 มีพื้นที่เป้าหมาย 250 ตำบล

ปัจจุบัน มีสภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,042 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 252,228 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2569)

การดำเนินงานไตรมาส 1 มีการจัดทำคู่มือและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาโครงการสู่การดำเนินงานในพื้นที่ และเกิดการพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 99 ตำบล

การประชุมระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล ปี 2568 และงานสมัชชาขบวนองค์กรชุมชน

วันที่ 18 - 19 พฤศจิกายน 2568 พอช. จัดสมัชชาขบวนองค์กรชุมชน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นประธาน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 470 คน ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ โดยมีการกำหนดแนวทางดำเนินการของสภาองค์กรชุมชน ในปี 2569 มุ่งเน้น การพัฒนาโดยใช้จังหวัดเป็นตัวตั้ง และเน้นการทำงานในระดับจังหวัด ผลักดัน “จังหวัดบูรณาการ” และ “จังหวัดจัดการตนเอง” ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชนในการแสวงหาแหล่งเงินทุนและสนับสนุนการดำเนินงานของพื้นที่ เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรชุมชนให้สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ปัจจุบันมีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน จำนวน 7,795 แห่ง โดยมีการจัดระดับสภา A B C D ซึ่งสภาในระดับ A,B สามารถเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานในพื้นที่และสะท้อนปัญหาและความต้องการของชุมชนได้ ขณะที่สภาในระดับ C,D บางส่วนมีข้อจำกัดด้านศักยภาพและงบประมาณในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องเร่งพัฒนาศักยภาพและยกระดับการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนในระดับ C และ D โดยเน้นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการจัดทำฐานข้อมูลชุมชนและการสำรวจกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้สามารถวางแผนและเสนอโครงการช่วยเหลือได้อย่างตรงจุดตามปัญหาและความต้องการของพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมการเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานพัฒนาพื้นที่



7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน 1,200 ตำบล กำหนดแนวทางทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค และติดตามดำเนินการทบทวนตามเป้าหมายของแต่ละภาค

การดำเนินงานไตรมาส 1 เกิดการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 268 ตำบลในพื้นที่ 4 ภาค ดังนี้

ภาค	การดำเนินการ ทบทวนสภา
เหนือ	-
ตะวันออกเฉียงเหนือ	79
ใต้	99
กลาง/ตะวันตก	34
กทม./ตะวันออก	56
รวม	268

วันที่ 28 ตุลาคม 2568 สภาองค์กรชุมชนตำบลบ้านเข็ญ อำเภอนาคู จังหวัดชัยนาท ดำเนินการทบทวนสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ครบวาระ โดยมีการคัดเลือกประธานสภาองค์กรชุมชนและสมาชิก เพื่อให้เป็นกลไกในพื้นที่ขับเคลื่อนงานตามนโยบายและทิศทางที่กำหนด และมีการจัดตั้งทีมปฏิบัติการตำบล ในการขับเคลื่อนงานในระดับปฏิบัติการในพื้นที่ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานปีที่ผ่านมา เพื่อผลักดันให้มีกิจกรรมและการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาในระดับจังหวัด



7.3 สนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D) จำนวน 3,000 ตำบล โดยประเมินระดับคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในระดับ A B C และ D ซึ่งเป็นการวัดผลการขับเคลื่อนงานของสภาองค์กรชุมชนในระดับพื้นที่ ครอบคลุมการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานตามภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตามมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่ง

พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 การประสานงานร่วมกับภาคีพัฒนาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเกณฑ์การประเมินความเข้มแข็ง 4 ระดับ ดังนี้

- ระดับดีมาก (A) ค่าคะแนน 80 – 100 คะแนน
- ระดับดี (B) ค่าคะแนน 61 – 79 คะแนน
- ระดับพอใช้ (C) ค่าคะแนน 50 - 60 คะแนน
- ระดับพัฒนา/ปรับปรุง (D) ค่าคะแนน 0 – 49 คะแนน

การดำเนินงานไตรมาส 1 เตรียมความพร้อมกระบวนการสอบทานคุณภาพ โดยทบทวนและพัฒนาเครื่องมือในการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อเป็นเครื่องมือกลางในการสอบทานสถานะและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในระดับ A B C และ D ร่วมกับสำนักงานภาค ควบคู่กับการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมิน และกำหนดแนวทางการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในระยะต่อไป

7.4 สนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยองค์กรชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง สามารถดำเนินวิถีชีวิต การจัดการตนเองได้ ปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง มีอิสระในการตัดสินใจ ไม่พึ่งพา/รับการช่วยเหลือด้านเงินทุนจากรัฐ และมีรายได้เฉลี่ยขององค์กรชุมชนเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 1,000 องค์กร ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ดังนี้

- 1) ด้านเศรษฐกิจ : ความสามารถขององค์กรชุมชนในการสร้างรายได้ บริหารการเงิน และรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- 2) ด้านสังคมและบุคลากร : ความพร้อมของสมาชิกในด้านทักษะ ความสามัคคี การสืบทอดความรู้ และความผูกพันต่อองค์กร
- 3) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม : การใช้และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุุดิบ และพลังงานอย่างคุ้มค่า พร้อมรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน
- 4) ด้านการจัดการและการเรียนรู้: ระบบบริหารจัดการที่มีแผนงานชัดเจน ติดตามและประเมินผลได้ พร้อมเปิดรับการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่

การดำเนินงานไตรมาส 1 กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในระดับภาค ควบคู่กับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลครอบคลุม 4 ด้านหลัก รวม 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการติดตามการดำเนินงาน และสนับสนุนให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย (องค์กร)
เหนือ	335
ตะวันออกเฉียงเหนือ	583
ใต้	234
กลาง/ตะวันตก	232

ภาค	เป้าหมาย (องค์กร)
กทม./ตะวันออก	175
รวม	1,559

8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 500 กองทุน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชนบนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัย ตั้งแต่เกิดจนตายอย่างถ้วนหน้า เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมือง 6,084 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,877,149 ราย และมีเงินกองทุน (สะสม) รวม 24,578.49 ล้านบาท

การดำเนินงานไตรมาส 1 เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ ซึ่งจัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ และคู่มือการดำเนินโครงการสื่อสารสู่สาธารณะ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,643 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 2.54 ล้านคน ทั้งนี้ เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 150 กองทุน สมาชิก 156,271 คน 10 จังหวัด ในพื้นที่ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก และภาคกลางและตะวันตก พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณกับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค เพื่อคิดค้นรูปแบบตัวอย่างสวัสดิการชุมชนที่เข้มแข็ง และพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเชื่อมโยงในระดับชาติ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 9,008,574 บาท

การพิจารณาการประกวดรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นระดับชาติ “ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ ศ.ดร. ปวย อึ้งภากรณ์ ‘คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ” จัดขึ้นในวันที่ 23 ธันวาคม 2568 โดยมีหน่วยงานภาคีเข้าร่วมประกอบด้วย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ปวย อึ้งภากรณ์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กรมส่งเสริมการปกครอง ผู้แทนเครือข่ายสวัสดิการชุมชนจากภาคต่างๆ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน 200 คน ซึ่งมีมติในการตัดสินผลการประกวดและมีการประกาศผลประจำปี 2568 ประกอบด้วย รางวัลจำนวน 10 ประเภท และมีกองทุนที่ได้รับรางวัลประเภทละ 1 รางวัล รวม 9 กองทุน ดังนี้



ประเภทรางวัล	กองทุนที่ชนะการประกวด
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลนางลือ จ.ชัยนาท
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชน	กองทุนเงินสมทบวันละบาทตำบลเชียงพิณ จ.อุดรธานี
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน จ.ศรีสะเกษ
ประเภทที่ 4 ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสุคริวัน จ.นราธิวาส

ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว จ.นครศรีธรรมราช
ประเภทที่ 6 ด้านความมั่นคงทางอาหารและสัมมาชีพ	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหัวเขา จ.สุพรรณบุรี
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย ในชีวิตทรัพย์สินและการจัดการภัยพิบัติ	ไม่มีกองทุนผ่านการพิจารณารางวัลในระดับชาติ
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยลึก จ.เพชรบุรี
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านแปะ จ.เชียงใหม่
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและสุนทรียะ	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านถิ่น จ.แพร่

8.2 สนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)

การดำเนินงานในไตรมาส 1 ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือสำหรับการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเป็นกรอบในการประเมินสถานะกองทุนในระดับ A B C และ D ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานในพื้นที่ ควบคู่กับการรวบรวม และจัดทำฐานข้อมูลสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมิน วิเคราะห์สถานการณ์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาและสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนในระยะถัดไป

9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 พัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

การดำเนินงานไตรมาส 1 พัฒนากลไกและเครื่องมือในการกำกับติดตามและพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยมีการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้

○ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เพื่อติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์ และสนับสนุนการบริหารจัดการงานด้านสินเชื่อขององค์กรชุมชน โดยจะดำเนินการใน 437 องค์กร ประกอบด้วย องค์กรสินเชื่อบ้านมั่นคง จำนวน 403 องค์กร และ องค์กรสินเชื่ออื่น 34 องค์กร

○ ประเมินและจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (A B C D) จำแนกตามระดับความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ เพื่อกำหนดแนวทางการสนับสนุน ฟื้นฟู และป้องกันปัญหาหนี้ผิดนัดให้เหมาะสมตามบริบทของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- กลุ่ม A สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีการชำระดี
- กลุ่ม B และ C สนับสนุนองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ผิดนัดให้สามารถชำระหนี้ได้
- กลุ่ม D ฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อเพื่อเข้าสู่กระบวนการปรับโครงสร้างหนี้ผิดนัด/

ดำเนินการตามกฎหมาย

โดยมีการจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (A B C D) ใน 2 ภาค รวม 92 องค์กร ดังนี้

- ภาคเหนือ : สถานะองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 49 องค์กร ประกอบด้วย (1) กลุ่ม A จำนวน 11 องค์กร (2) กลุ่ม B และ C จำนวน 30 องค์กร (3) กลุ่ม D จำนวน 8 องค์กร

- ภาคใต้ : สถานะองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 43 องค์กร ประกอบด้วย (1) กลุ่ม A จำนวน 10 องค์กร (2) กลุ่ม B และ C จำนวน 33 องค์กร

○ พัฒนากลไกและกำหนดทิศทางการดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานภาค 5 ภาค และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทาง ขั้นตอน และแนวทางการดำเนินงานโครงการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในปีงบประมาณ 2569 ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2569 ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 – ธันวาคม 2568 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 6 องค์กร วงเงิน 40.07 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 15 ชุมชน 472 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยบ้านมั่นคง	5	1	14	35.58	25.59
สินเชื่อเพื่อการพัฒนาแบบองค์กรรวม	1	14	458	4.49	-
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบบริวาร	-	-	-	-	5.64
รวมทั้งสิ้น	6	15	472	40.07	31.23

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงธันวาคม 2568 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับชำระ คืน	ตัดบัญชีเป็น สูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน			องค์ กร	จน. เงิน	องค์ กร	จน. เงิน	องค์ กร	จน. เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	520	2,710	49,520	10,559.96	9,910.50	5,217.39	-	-	382	4,693.11	22	92.71	1.98
สินเชื่ออื่นๆ	499	3,754	372,362	1,963.53	1,959.06	1,414.54	1	2.98	223	541.54	147	367.18	6.81
รวมทั้งสิ้น	1,019	6,464	421,882	12,523.49	11,869.56	6,631.93	1	2.98	605	5,234.65	169	459.89	8.79

หมายเหตุ 1. สินเชื่อบ้านมั่นคง ณ 31 ธันวาคม 2568 มีคงเหลือ จำนวน 4,693.11 ล้านบาท 382 องค์กร เป็นหนี้ผิดนัด (NPL) เกิน 3 เดือนขึ้นไป จำนวน 22 องค์กร จำนวน 92.71 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.98 โดยไม่นับรวมองค์กรที่เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย 3 องค์กร ทำให้สินเชื่อคงเหลือจำนวน 4,678.20 ล้านบาท ดังนี้

- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์บ้านมั่นคงประจันตคาม จำกัดเงินต้นคงเหลือจำนวน 8.81 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์เคหสถานสร้างสรรค์พัฒนา จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 3.40 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
- ภาคใต้ของ ส.เคหสถานชุมชนเมืองสตูล จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 2.70 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)

เป็นหนี้ผิดนัด (NPL) เกิน 3 เดือนขึ้นไป) 19 องค์กร จำนวน 77.80 ล้านบาท คิดเป็น 1.66%

2. จำนวนองค์กรทั้งหมด 605 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย(บ้านมั่นคง) 382 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 223 องค์กร (มี 4 องค์กร ใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท) *

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,998.17 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,847 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว 1,139.89 ล้านบาท 19 องค์กร 2,848 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

5) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (ระบบราง) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการแล้ว 68.24 ล้านบาท 3 องค์กร 273 ครัวเรือน

มาตรการช่วยเหลือ : บรรเทาผลกระทบภัยพิบัติและภาวะค่าครองชีพ

คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยประสบภัยพิบัติ พักชำระหนี้เป็นเวลา 6 เดือน ไม่คิดดอกเบี้ยและค่าปรับตลอดช่วงระยะเวลาการพักชำระหนี้ให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 37 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 3,228 ครัวเรือนในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568 เพื่อบรรเทาภาระหนี้สินและค่าครองชีพให้แก่กลุ่มผู้มีรายได้น้อย ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ ดังนี้

- พื้นที่ภาคใต้ 9 จังหวัด องค์กรผู้ใช้สินเชื่อได้รับความช่วยเหลือรวม 36 องค์กร ได้แก่ จังหวัด สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส
- พื้นที่ภาคกลางและตะวันตก 1 จังหวัด องค์กรผู้ใช้สินเชื่อได้รับความช่วยเหลือ 1 องค์กร ได้แก่ จังหวัด ชัยนาท



มาตรการช่วยเหลือ : ปรับลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อลงร้อยละ 1 เป็นระยะเวลา 1 ปี

คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการปรับลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อ เพื่อบรรเทาภาระดอกเบี้ยของ องค์กรผู้ใช้สินเชื่อในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน โดยปรับลดอัตราดอกเบี้ยลงร้อยละ 1 เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2569 ถึงเดือนธันวาคม 2569 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 13/2569 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568

ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวครอบคลุมองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีคุณสมบัติตามประกาศของสถาบันฯ จำนวน 451 องค์กร โดยองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ประสงค์ขอรับการปรับลดอัตราดอกเบี้ย สามารถยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันฯ กำหนด ดังนี้

- (1) เป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีประวัติการชำระคืนปกติ และไม่เป็นหนี้ผิดนัดชำระเกินกว่า 3 เดือน
- (2) เป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีการเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่สถาบันฯ ประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ย

<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ● การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
---	---

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชน ในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน

การดำเนินงานในไตรมาส 1 อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้กับขบวนองค์กรชุมชนใน 5 จังหวัด 96 กองทุน 192 คน ได้แก่ จังหวัดหนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพฯ และ สมุทรปราการ รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจคู่มือและแบบฟอร์มในการบริหารจัดการโครงการขบวนองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ 2569

10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) เป็นการสำรวจและประเมินความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล ทั้งในเชิงนโยบาย ระบบบริหารงาน เทคโนโลยี และทักษะบุคลากร โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน การประเมินผลดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. ซึ่งมีการดำเนินโครงการสำรวจระดับความพร้อมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และจะประกาศผลผ่านเว็บไซต์ โดยผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลการประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล เป็นการประเมินความพร้อมใน 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการทบทวนผลการดำเนินงานปี 2568 และศึกษาเกณฑ์การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล และการสำรวจระดับความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ 2569 โดยผลการประเมินของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปี 2568 มีคะแนนร้อยละ 79.07 ซึ่งผ่านเกณฑ์เป้าหมายมาตรฐานระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ รายละเอียดดังนี้

คะแนนระดับ 5	จำนวน 1 มิติ : มิติที่ 7 เทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้(Digital Technological Practices)
คะแนนระดับ 4	จำนวน 4 มิติ
	มิติที่ 1 แผนนโยบายและหลักปฏิบัติ (Policies and Practices)
	มิติที่ 4 บริการภาครัฐ (Public Services)

	<p>มติที่ 5 การบริหารจัดการรูปแบบดิจิทัล (Smart Back Office)</p> <p>มติที่ 6 โครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ (Secure and Efficient Infrastructure)</p>
คะแนนระดับ 3	<p>จำนวน 2 มติ</p> <p>มติที่ 2 กระบวนการพัฒนาด้วยข้อมูล (Data driven Practices)</p> <p>มติที่ 3 ศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capability)</p>

โดยสถาบันจะนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569 โดยมุ่งเน้นการยกระดับมติที่มีผลการประเมินในปี 2568 อยู่ในระดับ 3 จำนวน 2 มติ ได้แก่ มติที่ 2 กระบวนการพัฒนาด้วยข้อมูล (Data Driven Practices) และมติที่ 3 ศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capability) เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานในระดับที่สูงขึ้น

10.3 สนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data สถาบันฯ มีการทบทวนข้อมูลสำคัญในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อจัดทำรายงานและสนับสนุนการทำงานของสถาบันให้ถูกต้องครบถ้วน

การดำเนินงานในไตรมาส 1 ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล (Cleansing Data) ในระบบ CODI Areainterop จำนวน 2 ชุดข้อมูล ได้แก่ (1) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการ และ (2) ข้อมูลผู้นำ โดยผลการทบทวนข้อมูลพบว่า มีข้อมูลบุคคลที่ต้องปรับปรุงรวมจำนวน 1,057 คน แบ่งเป็นข้อมูลที่ไม่มีชื่อ จำนวน 4 คน และข้อมูลที่มีชื่อไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์ จำนวน 1,053 คน ทั้งนี้ การดำเนินการลบและแก้ไขข้อมูลดังกล่าวอยู่ระหว่างการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยในแต่ละขั้นตอนมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอย่างรอบคอบ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน และไม่ส่งผลกระทบต่อข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นในระบบ

10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล

พอช. มีระบบ CODI API สำหรับเชื่อมโยงชุดข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 2 ชุดข้อมูล ได้แก่ 1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัย 2) ข้อมูลองค์กรผู้รับผลประโยชน์ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแล้วจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- 1) ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- 2) ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (<https://infocenter.nationalhealth.or.th/share-dashboard/>)

การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีเป้าหมายเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาพื้นที่อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้นในระยะต่อไป

10.5 พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา ดำเนินการจำนวน 3 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ดังนี้

(1) การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนการองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน ลดภาระการทำงาน ในพื้นที่

(2) สร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรม Co - create เพื่อวางแผนการรับมือภัยพิบัติ และการใช้งานโปรแกรมเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาที่อยู่อาศัย

(3) เกิดการพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชน ให้รองรับการรับมือภัยพิบัติ ด้วยการใช้ระบบ Copin เพื่อป้กหมุดข้อมูลรับมือภัยพิบัติให้กับขบวนการองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่าย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากผลกระทบจากสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ โดยได้ทดลองป้กหมุดข้อมูลภัยพิบัติในพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วม จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นแนวทางในการระบุพื้นที่แก้ไขปัญหายภัยพิบัติในพื้นที่

10.6 สนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

การดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 สถาบันฯ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยจัดทำร่างขอบเขตการดำเนินงานโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาธรรมาภิบาลข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติภาครัฐ ควบคู่กับการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้จากสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เพื่อศึกษาและประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 นอกจากนี้ ได้ปรับตั้งค่าระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย (Firewall) จำกัดการเข้าถึงจากต่างประเทศ จัดทำบัญชีดำ IP Address และโดเมนที่มีความเสี่ยง ติดตั้งระบบป้องกันคอมพิวเตอร์แม่ข่ายด้วย CrowdStrike และประสานงานกับโครงการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC Open Data) เพื่อถ่ายโอนระบบ ลดความเสี่ยง และยกระดับความมั่นคงปลอดภัยของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สาธารณะ

11.1 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้ 20 ชุด พอช. บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2569 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง

วันที่ 2 – 4 ตุลาคม 2568 พอช. จัด “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติเพื่อส่งเสริมงานด้านวิชาการ ข้อมูลจัดการความรู้และการสื่อสาร” ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม จำนวน 50 คน ณ เดอะเปียโน รีสอร์ท อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน มีกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการจัดการความรู้องค์กรในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงและท้าทายจากปัจจัยภายนอก เน้นการจัดระบบการรายงานข้อมูล และการสื่อสารผลการดำเนินงานสู่สาธารณะ ผลักดันให้จัดการชุดความรู้ 20 ชุด เป็นเครื่องมือในการสื่อสารองค์กร ภายใต้แนวคิด “คิดถึงงานพัฒนา คิดถึง พอช.” เพื่อยกระดับบทบาทของสถาบันฯ



➤ สถาบันฯ มีการจัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของสถาบันฯ ดังนี้

รายการ	URL
WHD 2025 “การรับมือกับวิกฤตการณ์ในเมือง” ที่อยู่อาศัย คือสิทธิขั้นพื้นฐานของทุกคน	https://www.youtube.com/watch?v=0asjlnxwIDE
หนึ่งปี... กับภารกิจ “เปลี่ยนความรู้ และการสื่อสาร... ให้เป็นพลังในการขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็ง”	https://www.youtube.com/watch?v=z9kOWEWcNoE
เสริมแกร่ง! ปั้นช่างชุมชนลพบุรี 3 รุ่นติด	https://www.youtube.com/watch?v=DEMdn3AYd6E
17 ปี สภาองค์กรชุมชน พื้นที่กลางสร้างพลังชุมชน	https://www.youtube.com/watch?v=qUqeDi5gAVA
สหกรณ์บ้านมั่นคง สู่ สหกรณ์ประเภทที่ 8	https://www.youtube.com/watch?v=bsbTLdcNOuY
สรุปผลการดำเนินงาน พอช. ปี 2568	https://www.youtube.com/watch?v=9qXcYb_Xx88

➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook จำนวน 108 ครั้ง โดยมีการเข้าถึง 87,515 ครั้ง Line 3,502 ครั้ง Youtube 6 ครั้ง / TikTok จำนวน 16 ครั้ง มีผู้ติดตาม จำนวน 1,113 คน

➤ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 3,047 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสาร เรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ 300 คน พอช. นอกจากนี้จะมีการฝึกปฏิบัติการสนับสนุนชุมชนทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งในด้านต่างๆ แล้ว ยังมีภารกิจในการนำรูปธรรมการพัฒนาชุมชนในประเด็นต่างๆ นำเสนอต่อสังคมผ่านสื่อสาธารณะ ดังนั้น การสนับสนุนและการพัฒนานักสื่อสารจากชุมชนซึ่งมีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารเรื่องราวรูปธรรมการพัฒนาต่างๆที่เกิดขึ้นจาก

ชุมชน เพื่อเผยแพร่ไปสู่สาธารณะ การดำเนินงานไตรมาส 1 ออกแบบเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมกระบวนการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนา พร้อมทั้งพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพนักสื่อสารชุมชนร่วมกับผู้เชี่ยวชาญและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแนวทางการยกระดับนักสื่อสารชุมชนสู่การเป็นอินฟลูเอนเซอร์ชุมชน

วันที่ 10 ตุลาคม 2568 พอช. ร่วมกับ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ “Upskill / Reskill การสร้าง Content ให้ปัง” มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 30 คน ณ ธนาคารกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ แขวงสีลม กรุงเทพมหานคร โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัลครบวงจรให้กับบุคลากรของ พอช. ในการจับประเด็น การเขียนบท Storyboard แสง เสียง อุปกรณ์ รวมถึงเทคนิคการตัดต่อ การใส่กราฟิก และช่องทางการเผยแพร่สื่อ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของ พอช. เกิดการยกระดับคุณภาพของการสื่อสาร และสามารถแนะนำแนวทางการสื่อสารผลงานการพัฒนาองค์กรชุมชนที่ตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพ



12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม

12.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

● พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและยกระดับกระบวนการทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยมีผู้ปฏิบัติงาน เข้าร่วม 50 คน ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ รามคำแหง กรุงเทพฯ ซึ่งสถาบันให้ความสำคัญกับการติดตามประเด็นที่มีการร้องเรียนในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ “ไม่ทิ้งเคส ไม่ทิ้งพื้นที่” เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับขบวนองค์กรชุมชนในการจัดการปัญหาและข้อร้องเรียน



12.2 พัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินผล

● ระบบตรวจสอบภายใน

การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน จำนวน 20 หน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความ

มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

● การควบคุมภายใน

1) แผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

2) รายงานผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 13 มกราคม 2569 จากรายงานผลการปิดตรวจการสอบทานผลการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักตรวจสอบ พบว่า ยังไม่ได้ระบุมาตรการรองรับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติที่ชัดเจน ที่ประชุมจึงมีมติ เพิ่มแผนการควบคุมภายใน 1 แผนงาน/โครงการ คือ การจัดทำแผนความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (BCP) เป็นความเสี่ยงระดับสูง ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง – ปานกลาง จากเดิม 53 แผนงาน/โครงการ เป็น 54 แผนงาน/โครงการ

จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง – ปานกลาง จำนวน 54 แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 6 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน

มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือ จำนวน 48 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูง 5 แผนงาน และความเสี่ยงระดับปานกลาง 43 แผนงาน ดังนี้

แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2569	ระดับ ความ เสี่ยง	ผลการประเมิน ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2569	แผนงาน/โครงการ ที่มีการควบคุม ภายใน ประจำปี 2569	แผนงาน/โครงการที่มีการ ควบคุมภายใน ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	แผนงาน/ โครงการที่มีความ เสี่ยงคงเหลือใน ไตรมาส 2 - 4
จำนวน	สูงสุด	-	-	-	-
156	สูง	4	4	4	5
แผนงาน/ โครงการ	ปาน กลาง	49	49	49	43
(จาก 20 ส่วนงาน)	ต่ำ	103	-	-	-
	รวม	156	53	53	48

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละส่วนงานต่อไป ซึ่งมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

- การบริหารจัดการความเสี่ยง

1) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

2) รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.1 มีการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ปฏิบัติงาน ให้มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบประจำส่วนงาน เพื่อดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

2.2 จากการทำเนิงานตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้ง 4 โครงการในไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบว่า มีระดับความเสี่ยงคงเดิมทั้ง 4 โครงการ ซึ่งเป็นความเสี่ยงระดับสูง ได้แก่ (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2) โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (3) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย และ (4) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ซึ่งทั้ง 4 โครงการได้มีการติดตาม ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนได้ ดังนี้

1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การหยุดสร้างเขื่อนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการลงนามในสัญญาจ้างกับผู้รับจ้างใหม่ ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองได้ และ (2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีขั้นตอน และกระบวนการทำงานที่ล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินโครงการมีความล่าช้า และไม่มีอย่างต่อเนื่อง

ไตรมาส 1 ความคืบหน้าการก่อสร้างเขื่อนยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักการระบายน้ำแจ้งไว้ ตามหนังสือที่ กท 1006/560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งสถาบันฯ จะประสานงานอย่างเป็นทางการไปยังสำนักการระบายน้ำอีกครั้งในช่วงเดือนมกราคม 2569

อย่างไรก็ตาม ระหว่างรอการดำเนินการดังกล่าว ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการโครงการพัฒนาคลองลาดพร้าวและคลองเปรมประชากร รวมถึงคณะทำงานสร้างความเข้าใจโครงการพัฒนาคลองลาดพร้าวและคลองเปรมประชากร โดยมีการลงพื้นที่ติดตามการก่อสร้างเขื่อนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเร่งรัดให้สำนักการระบายน้ำดำเนินการก่อสร้างเขื่อนริมคลองให้เป็นไปตามแผน และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานภาคีเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการก่อสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร ควบคู่กับการฟื้นฟูระบบการบริหารจัดการชุมชน การออมทรัพย์ และการเตรียมความพร้อมของชุมชน เพื่อวางแผนการพัฒนาโครงการในระยะต่อไป

2) โครงการแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การเปิดเผยข้อมูลแผนการพัฒนาระบบรางของการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบตามเป้าหมาย และ (2) ขั้นตอนการขอเช่าที่ดินกับการรถไฟแห่งประเทศไทยล่าช้า เนื่องจากอยู่ระหว่างการถ่ายโอนภารกิจจากบริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด กลับมายังการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งยังไม่มีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินการที่ชัดเจน จึงส่งผลต่อการจัดทำสัญญาเช่ากับ พอช./ชุมชน และจะกระทบต่อเป้าหมายการเสนอโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ

ไตรมาส 1 มีการประชุมคณะกรรมการร่วมระหว่างสถาบันฯ การรถไฟแห่งประเทศไทย และภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามและวางแผนงานแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยมีข้อสรุปสำคัญให้การรถไฟแห่งประเทศไทยเร่งรัดการจัดทำสัญญาเช่าที่ดิน จำนวน 25 แปลง ครอบคลุม 1,231 ครัวเรือน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2569 เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการเสนองบประมาณโครงการบ้านมั่นคงของชุมชน นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ประสานการทำงานร่วมกับคณะกรรมการเมืองในจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดสงขลา เพื่อรับทราบความคิดเห็นการดำเนินโครงการของชุมชน ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานได้มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณแล้ว จำนวน 3 โครงการ ผู้รับประโยชน์รวม 335 ครัวเรือน

3) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ (1) กลุ่มชุมชนค้างชำระค่าเช่าที่ดิน ส่งผลให้ พอช. ต้องรับภาระหนี้สิน และ (2) การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบรางไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

ไตรมาส 1 มีการวิเคราะห์และจัดกลุ่มชุมชนที่ค้างชำระค่าเช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารจัดการ แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มเตรียมชำระค่าเช่าที่ดินเต็มจำนวน โดยอยู่ระหว่างรอการแจ้งหนังสือเรียกเก็บค่าเช่าจากการรถไฟแห่งประเทศไทย (2) กลุ่มที่สามารถฟื้นฟูกลุ่มและกลับมาชำระค่าเช่าที่ดินได้ต่อเนื่อง และ (3) กลุ่มที่อยู่ระหว่างการเตรียมยกเลิกสัญญาเช่าหรืออยู่ในกระบวนการดำเนินคดี นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ประสานการรถไฟแห่งประเทศไทยเพื่อตรวจสอบและยืนยันยอดค้างชำระค่าเช่าที่ดิน พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนค้ำสัญญาเช่าที่ดิน และทะเบียนค้ำเงินรับฝาก-ค่าเช่าที่ดินอย่างเป็นระบบ

4) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk) คือ สถาบันฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562

ไตรมาส 1 ดำเนินการยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยมีการจัดเตรียมกรอบการดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาธรรมาภิบาลข้อมูลของสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติภาครัฐ พร้อมทั้งเสริมสร้างองค์ความรู้เจ้าหน้าที่โดย

การศึกษาและประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และประกาศที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ มีการปรับปรุงมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย การติดตั้งระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการถ่ายโอนระบบไปยังคลาวด์กลางภาครัฐ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์และเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศของสถาบันโดยรวม

ทั้งนี้จากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 13 มกราคม 2569 ที่ประชุมมีมติ เพิ่มแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง 1 โครงการ คือ แผนความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (BCP) ซึ่งเป็นความเสี่ยงระดับสูง จากการประเมินความเสี่ยงในแผนควบคุมภายในของส่วนงานและยกระดับเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร

ดังนั้น คงเหลือความเสี่ยงในไตรมาสถัดไป จำนวน 5 โครงการ ซึ่งจะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) และกลุ่มตำแหน่งงาน

การดำเนินงานไตรมาส 1 จัดทำแนวทางและประกาศ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรในสายวิชาการให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ โดยเปิดให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความประสงค์และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ยื่นหนังสือแสดงความจำนงเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนระดับในสายวิชาการ ตามประกาศของสถาบันฯ ระหว่างวันที่ 7 – 28 พฤศจิกายน 2568

13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยประกาศแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับต้นและผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น และการถ่ายทอดทักษะ องค์ความรู้ของผู้บริหาร และเป็นการรักษาคนดี คนเก่ง สำหรับการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งจะเริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ 2

13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม

➤ วันที่ 9 ธันวาคม 2568 วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี 2569 ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานจำนวน 102 คน ประกาศจุดยืน “ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตทุกประเภท” พร้อมเดินหน้าขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใส โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อหน้าสาธารณชนและมาตรการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง ซึ่งมีแนวทางและมาตรการที่สำคัญ ดังนี้

1) ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้ง ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำดังกล่าวใด ๆ ทั้งสิ้น

2) ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมในองค์กร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

3) ผู้ปฏิบัติงานทุกคน จะต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด

4) ส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งขบวนการองค์กรชุมชน ด้วยการปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มุ่งสู่องค์กรแห่งคุณธรรม

5) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครอง ผู้ที่แจ้งเบาะแส การกระทำการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน

6) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับภาคีและองค์กรชุมชน

7) มีข้อกำหนดให้องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และประชาสังคม ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และจากหน่วยงานอื่น



➤ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ จำนวน 10 คน ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2568 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธี ทั้งนี้ มียอดเงินสมทบในการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานฯ เป็นจำนวนเงิน 1,646,789 บาท



➤ วันที่ 13 ตุลาคม 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม



➤ วันที่ 31 ตุลาคม 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมพิธีลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระผู้เสด็จสู่สวรรคาลัย ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งถือเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างจริยธรรมและค่านิยมอันดีงามแก่บุคลากรของสถาบันฯ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

➤ พอช. จัดกิจกรรม Better & Healthier Day Move & Glow ขยับชกนิดเพื่อชีวิตที่เปล่งประกาย เป็นความร่วมมือระหว่าง พอช. ร่วมกับภาคเอกชน Fitness First เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพให้มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ เข้าร่วมจำนวน 86 คน โดยเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพผ่านการออกกำลังกายที่เหมาะสมสร้างความสมดุลและความมั่นคงในการใช้ชีวิตของผู้ปฏิบัติงานให้มี Work - life balance รวมถึงเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการสร้างปฏิสัมพันธ์และกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน



➤ กิจกรรมวันครบรอบการก่อตั้งองค์กรสืบสานวัฒนธรรมองค์กรครบรอบ 25 ปี “สืบสาน
อุดมการณ์ สร้างรากฐานของประเทศ กลุ่มชนเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย” วันที่ 22 ตุลาคม 2568
ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนธรรม และลานหน้าห้องสมุด ชั้น 1 สถาบัน
พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดย ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธาน
กรรมการสถาบันฯ เป็นประธาน พร้อมผู้แทนหน่วยงานต่างๆ ผู้นำขบวนองค์กร
ชุมชน ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ภาคีเครือข่าย เข้าร่วม 300 คน

ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาในระดับพื้นที่ การขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีผู้นำชุมชนเป็นแกนกลางในการดำเนินงาน
ในบริบทนี้ โครงการผู้นำรุ่นใหม่ (Next Generation Leaders) จึงเป็นภารกิจ
สำคัญและเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมคนรุ่นใหม่เพื่อก้าวขึ้นมารับช่วงต่อ
จากผู้นำรุ่นบุกเบิก เพื่อช่วยสืบทอดองค์ความรู้ แนวคิด และอุดมการณ์ของ
ขบวนองค์กรชุมชนให้คงอยู่และต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ยังมุ่งเน้นการเชื่อมโยงและ
บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาคีอื่น ๆ รวมถึงการยกระดับ
กองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยส่งเสริมการออมในระดับชุมชน
ในรูปแบบ “ออมวันละบาท” เพื่อให้ชุมชนมีเงินทุนของตนเองและสามารถพัฒนาเป็นกองทุนหมุนเวียน ช่วย
เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนของคนในชุมชน และเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก



13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อยู่ระหว่างการทบทวนและ
ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศตามอำนาจของคณะกรรมการบริหารบุคลากรและผู้อำนวยการ
จำนวน 15 ฉบับ และตามอำนาจของคณะกรรมการสถาบัน จำนวน 16 ฉบับ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย
และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานในปัจจุบัน

การดำเนินการสนับสนุนองค์กรชุมชนในสภาวะวิกฤต

การให้ความช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย – กัมพูชาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก

สถาบันฯ ประสานความร่วมมือกับขบวนการองค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ อุบลราชธานี สุรินทร์ บุรีรัมย์ และศรีสะเกษ รวมถึงพื้นที่กรุงเทพฯ ปริมณฑล และ



ภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดตราด จันทบุรี และสระแก้ว ร่วมกับเครือข่ายภาคีในพื้นที่และมูลนิธิ SOS Scholars of Sustenance Thailand (SOS Thailand) เพื่อให้ความช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดยได้เปิดรับบริจาคและดำเนินการส่งมอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นไปยังพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ดังนี้



❖ **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** รัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม.ผู้บริหารผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน พอช. ลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจ มอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น และรับฟังรายงานผลการดำเนินการตั้งศูนย์พักพิงประชาชนผู้ประสบภัยสงครามชายแดนไทย – กัมพูชา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่รองรับกลุ่มเปราะบาง ผู้ป่วยติดเตียง เด็ก และผู้สูงอายุ โดยมีการกำหนดแนวทางบูรณาการการทำงานกับ One home ใน 4 จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี สุรินทร์ บุรีรัมย์และศรีสะเกษ ใน 11 อำเภอ 31 ตำบล เพื่อเป็นการเยียวยาประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย – กัมพูชา ที่อยู่อาศัยได้รับความเสียหายให้มีความมั่นคงปลอดภัย ควบคู่ไปกับการส่งเสริมระบบสินเชื่อหมุนเวียนเพื่อพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่



❖ **ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก** เปิดรับบริจาคและส่งมอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น รวมถึงจัดตั้งครัวกลาง ในพื้นที่ศูนย์พักพิงตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา จำนวน 9 ศูนย์ ครอบคลุมพื้นที่ 5 ตำบล ใน 3 จังหวัด ได้แก่ (1) ตำบลเทพนิมิต จังหวัดสระแก้ว (2) ตำบลคลองใหญ่ จังหวัดจันทบุรี (3) ตำบลบางพระ จังหวัดตราด (4) ตำบลวังกระแจะ จังหวัดตราด และ (5) ตำบลตะก่าง จังหวัดตราด

โดยมีการสนับสนุนการอพยพเคลื่อนย้ายครอบครัว เด็ก และผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เข้ามายังศูนย์พักพิงในพื้นที่ที่ปลอดภัยและการดูแลขั้นพื้นฐานอย่างเร่งด่วน รวมถึงมีการประเมินความต้องการเร่งด่วนของศูนย์อพยพ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการและดูแลผู้อพยพที่มีจำนวนมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งด่วน เพื่อรองรับจำนวนผู้อพยพที่มีมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น ห้องน้ำเคลื่อนที่ ของใช้จำเป็นต่อการอุปโภคบริโภค ให้กับผู้ได้รับผลกระทบ



นอกจากนี้ พอช.ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กอ.รมน. พมจ. อบจ. อำเภอลองหลวงกองสวัสดิการสังคม อบต.คลองสาม เขียวยาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของครอบครัว ร้อยตรีวายุ ขวัญเสื่อวีรบุรุษผู้สละชีพ จากเหตุการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย – กัมพูชา ในวันที่ 9 ธันวาคม 2568 เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับครอบครัวผู้เสียสละ โดยมีการสนับสนุนงบประมาณซ่อมแซมบ้านโครงการบ้านพอเพียง งบประมาณ 40,000 บาท พร้อมมอบ “ถุงกำลังใจ” ให้แก่ครอบครัวเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้น พร้อมดำเนินการเชิงรุกด้วยการประเมินสภาพบ้านเดิมเพื่อวางแผนการซ่อมแซมควบคู่ไปกับการเตรียมการก่อสร้างบ้านหลังใหม่ทันที



การเยียวยาและฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ ภาคเหนือ ภาคใต้ และภาคกลางและตะวันตก

จากสถานการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้นในช่วงปลายปี พ.ศ. 2568 ซึ่งส่งผลกระทบในพื้นที่ ภาคเหนือ จังหวัดพิษณุโลก เพชรบูรณ์ แม่ฮ่องสอน และอุดรดิตถ์ ภาคกลางและตะวันตก ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี ลพบุรี นครปฐม ชัยนาท อ่างทอง สิงห์บุรี นนทบุรี และปทุมธานี ภาคใต้ พื้นที่จังหวัดสงขลา ปัตตานี นครศรีธรรมราช พัทลุง นราธิวาส ยะลา สตูล ตรัง และสุราษฎร์ธานี

ซึ่งส่งผลกระทบต่อชุมชนหลายด้านโดยเฉพาะด้านที่อยู่อาศัย โดย พอช.ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่มีการจัดตั้งครัวกลางเพื่อแจกจ่ายอาหารและสิ่งของอุปโภคบริโภคที่มีความจำเป็นให้กับชุมชนที่ได้รับผลกระทบ และจัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อร่วมกันฟื้นฟูและทำความสะอาดพื้นที่ของชุมชนที่ได้รับผลกระทบ รวมถึงบ้านพักของเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ



ความเสียหายจากสถานการณ์ดังกล่าว เพื่อให้การสนับสนุนครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติอุทกภัย

❖ การช่วยเหลือชุมชนที่ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคเหนือ

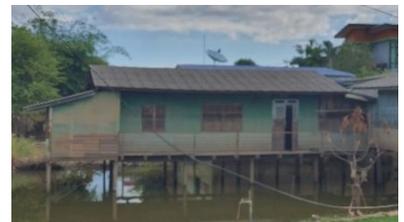
พอช.ช่วยเหลือและเยียวยาชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ภาคเหนือ ในพื้นที่จังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เพชรบูรณ์ แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา และอุตรดิตถ์ โดยลงพื้นที่ร่วมกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. ในการ สนับสนุนครุฑกลาง 10 ตำบล จำนวน 400,000 บาท รวมถึงสนับสนุน การสร้างที่พักชั่วคราวให้กับผู้ได้รับผลกระทบจำนวน 35 หลัง งบประมาณ 1,000,000 บาท นอกจากนี้มีการ มอบถุงยังชีพเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า แก่ครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง ที่เป็นเด็ก ผู้สูงอายุ และผู้พิการในพื้นที่



❖ การช่วยเหลือชุมชนที่ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก

การช่วยเหลือและเยียวยาชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก ในพื้นที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี ลพบุรี นครปฐม ชัยนาท อ่างทอง และสิงห์บุรี

พอช.มีการลงพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก ในการสำรวจความเสียหาย โครงการบ้านมั่นคงประเมินความเสียหายของบ้านเรือนชุมชน และของสมาชิก โครงการบ้านมั่นคงที่ได้รับผลกระทบจากเหตุอุทกภัยในช่วงเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน 2568 จำนวน 70 ครัวเรือน โดยมีการนำข้อมูลจากการสำรวจมา วางแผนงบประมาณซ่อมแซมบ้านเรือน ผ่าน “กองทุนรักษาถิ่น รักษาบ้าน” เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่พอช.สนับสนุนสมทบงบประมาณ ซึ่งเป็นกลไก สำคัญในการฟื้นฟูที่อยู่อาศัยของชุมชน และเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมสมาชิก ในโครงการ และในเดือนพฤศจิกายน 2568 มีสนับสนุนงบประมาณ เพื่อฟื้นฟู บ้านเรือนและชุมชนหลังน้ำลด ผ่านโครงการบ้านมั่นคงภัยพิบัติ ตำบลบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 9,250,000 บาท



นอกจากนี้ยังมีการให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพ จำนวน 500 ถุง แก่ครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ จำนวน 500 ครัวเรือน 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลบ้านกุ่ม อำเภอบางบาล 36 ครัวเรือน ตำบลบ้านหลวง อำเภอสนา 46 ครัวเรือน ตำบลสามกอ อำเภอสนา 38 ครัวเรือน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



รวมถึงมีการจัดตั้ง “ครัวกลางปันน้ำใจ” ในพื้นที่ ตำบลมหาไทย อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง เพื่อประกอบอาหารและแจกจ่ายให้กับผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน 300 ชุด ในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลมหาไทย ตำบลย่านซื่อ และตำบลโพสะ ซึ่งเป็นความร่วมมือของขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่เพื่อประกอบอาหารและแจกจ่ายให้แก่ผู้ประสบภัย และมีการวางแผนเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป



❖ การช่วยเหลือชุมชนที่ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ในจังหวัดสงขลา ปัตตานี นครศรีธรรมราช พัทลุง นราธิวาส ยะลา สตูล ตรัง และสุราษฎร์ธานี

พอช. อนุมัติงบประมาณเพื่อการช่วยเหลือและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ จำนวน 4,000,000 บาท มีการดำเนินงานใน 3 แผนงาน ดังนี้

1 สนับสนุนการจัดตั้งครัวกลาง 610,000 บาท เพื่อแจกจ่ายอาหารและสิ่งของจำเป็นแก่ผู้ประสบภัย เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย 9 จังหวัด 59 อำเภอ 188 ตำบล ใน 41 ศูนย์ สามารถผลิตข้าวกล่องได้จำนวน 194,069 กล่อง อีกทั้งยังมีการจัดสิ่งของจำเป็นและแจกจ่ายถุงยังชีพจำนวน 3,000 ชุด กระจายไปยังผู้ประสบภัย

2 ฟื้นฟูชุมชนที่ประสบสถานการณ์ภัยพิบัติ 2,590,000 บาท ในการสำรวจข้อมูลผู้ได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัย โดยพบว่าผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ กว่า 721,441 ครัวเรือน ใน 11 จังหวัด ได้แก่ ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช กระบี่ ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา นราธิวาส โดยพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและความเสียหายมากที่สุดคือ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และมีการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชน ในการสนับสนุนงานทีมช่างชุมชน จากภาคกลางและตะวันตก ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก ในการทำความสะอาดบ้านและซ่อมแซมบ้านเรือนที่ได้รับความเสียหาย

3 เตรียมความพร้อมชุมชนในการจัดการภัยพิบัติในระยะยาว 800,000 บาท โดยเป็นการจัดตั้งกลไกในระดับพื้นที่ ในการจัดทำชุดความรู้ระบบการเตือนภัยภายในชุมชน รวมถึงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ แนวทางการรับมือให้กับชุมชนในพื้นที่ด้านการจัดการระยะก่อน - หลัง จากประสบภัยพิบัติ



นอกจากนี้ มีการจัดตั้งศูนย์บัญชาการ (War Room CODI) เพื่อประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายในพื้นที่ พร้อมวางแผนปฏิบัติการเร่งด่วนเพื่อฟื้นฟูชีวิตของผู้ประสบภัยร่วมกับส่วนราชการในพื้นที่



จากการดำเนินการสำรวจข้อมูล พบว่าพื้นที่ที่มีผู้ได้รับผลกระทบใน 9 จังหวัด ได้แก่ สงขลา ปัตตานี นครศรีธรรมราช พัทลุง นราธิวาส ยะลา สตูล ตรัง และสุราษฎร์ธานี มีผู้ได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัยจำนวน 2,158 ครัวเรือน ซึ่งเป็นครัวเรือนของกลุ่มเปราะบางรวม 952 ครัวเรือน ใน 48 อำเภอ 136 ตำบล โดยมีการกำหนดการดำเนินงานเพื่อเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ “จัดทำผังชุมชนที่ได้รับความเสียหาย” และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการดำเนินการซ่อมแซมบ้านเรือนของชุมชนที่ได้รับความเสียหายต่อไป

นอกจากนี้ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช. ลงพื้นที่มอบกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ พอช. ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์มหาอุทกภัยครั้งใหญ่ในจังหวัดสงขลา จัดกิจกรรม “เพื่อนช่วยเพื่อน พอช. ไม่ทิ้งกัน! รวมพลังจิตอาสา เยียวยาเพื่อน พอช. ผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้” ในการช่วยทำความสะอาดและฟื้นฟูสภาพที่อยู่อาศัยที่ได้รับความเสียหายจากน้ำท่วมขัง รวมถึงมีการสนับสนุนจากกองทุนรวมน้ำใจเพื่อผู้ปฏิบัติงานและครอบครัว (กปค.) ในการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานที่ที่อยู่อาศัยได้รับความเสียหาย จำนวน 10 รายงบประมาณ 30,000 บาท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการช่วยเหลือและเยียวยาผู้ปฏิบัติงานในช่วงวิกฤต ซึ่งได้รับผลกระทบทั้งต่อการดำรงชีวิตและที่อยู่อาศัยจากสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้



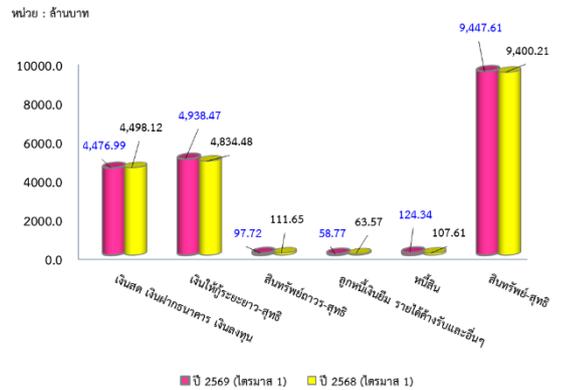
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2569

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

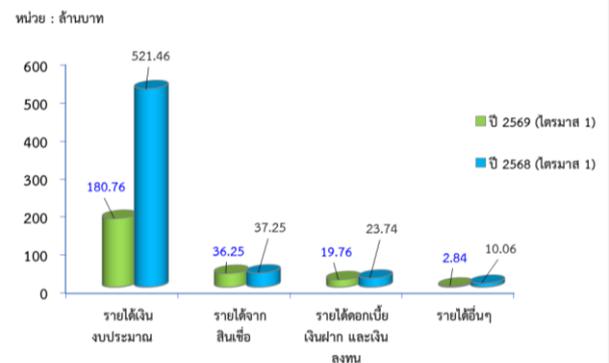
หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ไตรมาส 1		
	ปี 2569	ปี 2568	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,476.99	4,498.12	(21.13)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,938.47	4,834.48	103.99
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	97.72	111.65	(13.93)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	58.77	63.57	(4.80)
รวมสินทรัพย์	9,571.95	9,507.82	64.13
หนี้สิน	124.34	107.61	16.73
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,447.61	9,400.21	47.40
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,571.95	9,507.82	64.13
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้เงินงบประมาณ	180.76	521.46	(340.70)
รายได้จากสินเชื่อ	36.25	37.25	(1.00)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	19.76	23.74	(3.98)
รายได้อื่น	2.84	10.06	(7.22)
รวมรายได้	239.61	592.51	(352.90)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	32.75	44.48	(11.73)
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	47.16	44.25	2.91
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	34.44	18.07	16.37
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	7.15	9.77	(2.62)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	5.13	5.07	0.06
รวมค่าใช้จ่าย	126.63	121.64	4.99
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	112.98	470.87	(357.89)

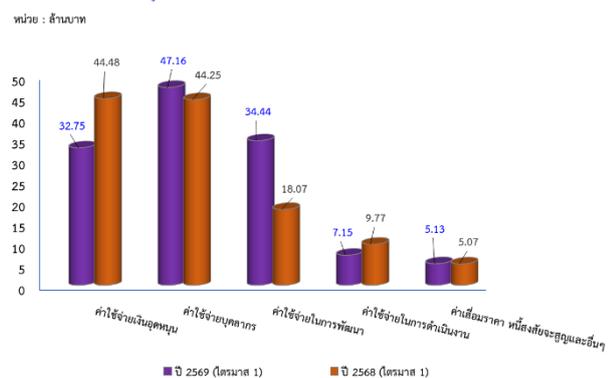
ข้อมูลเปรียบเทียบสถานะการเงิน ไตรมาส 1 ปี 2569 และ ปี 2568



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ไตรมาส 1 ปี 2569 และ ปี 2568



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ไตรมาส 1 ปี 2569 และ ปี 2568



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบันไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2569 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,571.95 ล้านบาท สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 51.59 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,938.47 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 3,820.29 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 77.36 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ รองลงมาเป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,476.99 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 124.34 ล้านบาท โดยหนี้สินส่วนใหญ่จะเป็นหนี้สิน ผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 83.08 ล้านบาท และเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้ โอนเงินให้กับสถาบัน จำนวน 41.26 ล้านบาท

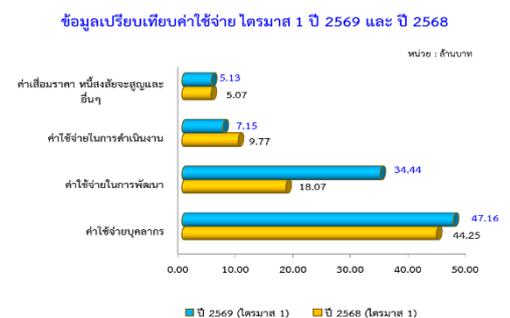
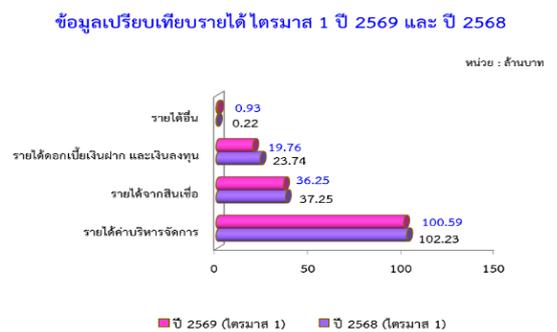
ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 239.61 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้เงิน งบประมาณ จำนวน 180.76 ล้านบาท รายได้จากสินเชื่อ จำนวน 36.25 ล้านบาท และรายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน จำนวน 19.76 ล้านบาท และรายได้อื่น จำนวน 2.84 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 126.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของ ปีก่อน จำนวน 4.99 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.10 โดยค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ที่เพิ่มขึ้นคือ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนา เพิ่มขึ้นจำนวน 16.37 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง และค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาเสริมสร้างขีดความสามารถของขบวนองค์กรชุมชนซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบัน ในขณะที่ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนลดลงจำนวน 11.73 ล้านบาท เนื่องจากองค์กรชุมชนอยู่ระหว่างการจัดทำ โครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบัน และส่วนหนึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำเอกสาร ประกอบการเบิกจ่าย

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	ไตรมาส 1		
	ปี 2569	ปี 2568	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,564.74	2,417.65	147.09
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,938.47	4,834.48	103.99
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	97.72	111.65	(13.93)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	58.77	63.57	(4.80)
รวมสินทรัพย์	7,659.70	7,427.35	232.35
หนี้สิน	124.34	107.61	16.73
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,535.36	7,319.74	215.62
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,659.70	7,427.35	232.35
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้ค่าบริการจัดการ	100.59	102.23	(1.64)
รายได้จากสินเชื่อ	36.25	37.25	(1.00)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	19.76	23.74	(3.98)
รายได้อื่น	0.93	0.22	0.71
รวมรายได้	157.53	163.44	(5.91)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	47.16	44.25	2.91
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	34.44	18.07	16.37
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	7.15	9.77	(2.62)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	5.13	5.07	0.06
รวมค่าใช้จ่าย	93.88	77.16	16.72
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	63.65	86.28	(22.63)



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 1 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมรายได้ค่าบริการจัดการ) จำนวน 56.94 ล้านบาท โดยรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 36.25 ล้านบาท ยังคงเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากและเงินลงทุน จำนวน 19.76 ล้านบาท

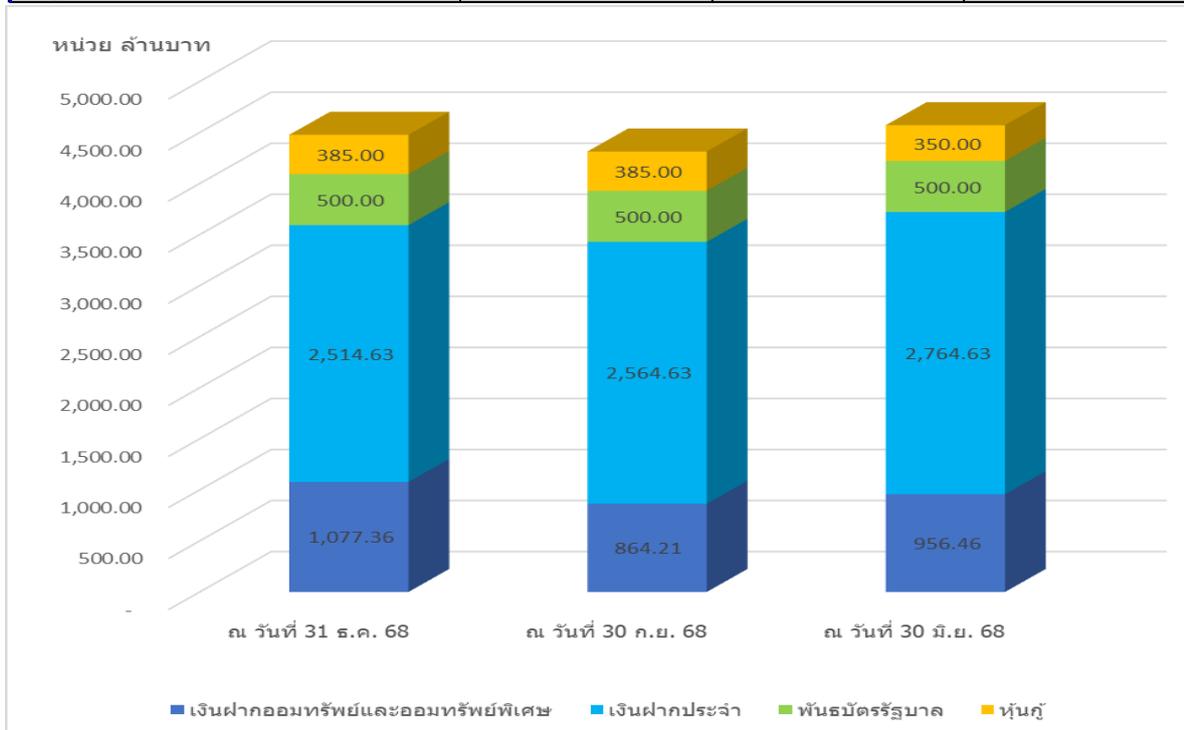
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 88.75 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 47.16 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 41.59 ล้านบาท

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

ผลตอบแทนจากการลงทุน

หน่วย : ล้านบาท

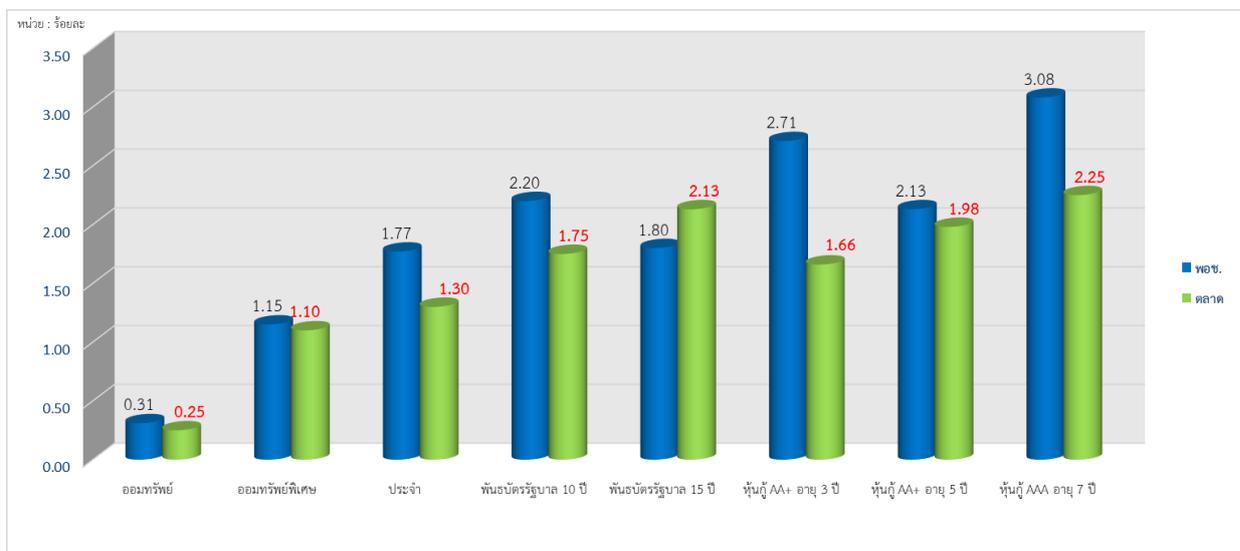
รายการ	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68	ณ วันที่ 30 ก.ย. 68	ณ วันที่ 30 มิ.ย. 68
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.65	1.87	1.99
เงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ	1,077.36	864.21	956.46
เงินฝากประจำ	2,514.63	2,564.63	2,764.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้	385.00	385.00	350.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ (ล้านบาท)	4,476.99	4,313.84	4,571.09



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 1,814.21 ล้านบาท แบ่งเป็นเงินอุดหนุนโครงการจำนวน 1,555.46 ล้านบาท และงบสินเชื่อจำนวน 258.75 ล้านบาท โดยสถาบันได้มีการเบิกงบประมาณในงวดที่ 1 ครั้งที่ 1 แล้วจำนวน 180.76 ล้านบาท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 4,476.99 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ จำนวน 1,077.36 ล้านบาท เงินฝากประจำ จำนวน 2,514.63 ล้านบาท พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500.00 ล้านบาท และหุ้นกู้จำนวน 385.00 ล้านบาท ซึ่งสถาบันมีการบริหารเงินทุนเป็นไปตามข้อกำหนดการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ รวมถึงกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.65 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด ณ ขณะลงทุน พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาด ณ ทุกประเภทการลงทุน ยกเว้นพันธบัตรรัฐบาลอายุ 15 ปี ที่ได้รับผลตอบแทนน้อยกว่าตลาด ณ ขณะลงทุน

อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด ณ ขณะลงทุน



สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
ประเด็นการพัฒนา 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง																
แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง																
<p>1.1 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุก (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>1) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด</p> <p>2) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน</p> <p>3) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน</p> <p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>77 ตำบล</td> <td>154 ตำบล</td> <td>200 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	77 ตำบล	154 ตำบล	200 ตำบล	431 ตำบล (ใหม่ 154 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล)	- (ทบทวน แนวทาง และ เครื่องมือ ในการดำเนินงาน)	100 ตำบล	200 ตำบล	131 ตำบล	<p>สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางหลักเกณฑ์การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมายปี 2569 ตามเกณฑ์การวัดผล พร้อมจัดทำรายชื่อตำบลต้นแบบที่มีการดำเนินการในช่วงปี 2567 - 2568 จำนวน 277 ตำบล เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบที่มีการดำเนินงานขยายผลในปีที่ผ่านมา และกิจกรรม/ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในปี 2569</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค สนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายปี 2569 ตามเกณฑ์การวัดผล และติดตามผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบที่ได้ขยายผลที่ผ่านมา</p>	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : ททบทวน แนวทาง และ เครื่องมือในการดำเนินงาน
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
77 ตำบล	154 ตำบล	200 ตำบล														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นผ้าวิฤตประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน	100 ตำบล (ผล 38 ตำบล ร้อยละ 38)	20 ตำบล (ผล 38 ตำบล) 	40 ตำบล	40 ตำบล	-	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นผ้าวิฤตประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน ปีงบประมาณ 2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาโครงการสู่การดำเนินงานในพื้นที่ พร้อมทั้งชี้แจงสร้างความเข้าใจแนวทางการสนับสนุนโครงการกับสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาคในการดำเนินงาน ● พื้นที่เป้าหมายจัดทำแผนงาน/โครงการในการดำเนินงาน โดยมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก และภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 38 ตำบล 8 จังหวัด งบประมาณรวม 8,613,300 บาท <p>การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุผลตามแผนงานและเป้าหมาย โดยมีคณะทำงานโครงการฯ เป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	แผนงานใหม่ในปี 2569
1.3 การสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง	77 จังหวัด	- (อนุมัติงบประมาณ 77 จังหวัด)	30 จังหวัด	30 จังหวัด	17 จังหวัด	<p>จัดทำแนวทางการสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้งอนุมัติงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง ครอบคลุมพื้นที่ 77 จังหวัด ใน 5 ภาค แบ่งเป็น (1) จังหวัดจัดการตนเอง 21 จังหวัด (2) จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง 20 จังหวัด (3) จังหวัดบูรณาการขยายผล 26 จังหวัด และ (4) จังหวัดเตรียมการพัฒนาสู่จังหวัดบูรณาการ 10 จังหวัด</p> <p>การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัด ดำเนินการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง โดยสำนักงานประสานขบวนองค์กร</p>	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : อนุมัติงบประมาณ 35 จังหวัด

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ชุมชนและประชาสังคม พัฒนาเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่ระดับจังหวัด	
1.4 การศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน	1 เครื่องมือ	<p>นำเสนอผลการศึกษา “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง องค์กรประกอบ 4 มิติ 19 ด้าน 46 ตัวบ่งชี้ 101 ตัวชี้วัด ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 และประชุมร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน เพื่อทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ประกอบด้วย 4 มิติหลัก ดังนี้</p> <p><u>มิติที่ 1 ผู้นำในตำบลมีแนวคิด มีความสามารถ</u> พิจารณาใน 4 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 12 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ด้านความหลากหลาย และการกระจายตัวของกลุ่มผู้นำในตำบล จำนวน 2 ตัวชี้วัด (2) การพัฒนาศักยภาพ และการเรียนรู้ของผู้นำ จำนวน 2 ตัวชี้วัด (3) ทักษะผู้นำในการบริหารจัดการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด (4) จริยธรรมของผู้นำ จำนวน 4 ตัวชี้วัด</p> <p><u>มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการบริหารจัดการและมีธรรมาภิบาล</u> พิจารณาใน 5 ด้าน 16 ตัวบ่งชี้ 31 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกขององค์กรชุมชน และคนในตำบล จำนวน 7 ตัวชี้วัด (2) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล จำนวน 6 ตัวชี้วัด (3) การแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด (4) การจัดการเงินทุน และทรัพยากรชุมชน ขององค์กร จำนวน 10 ตัวชี้วัด (5) การบริหารข้อมูล และการสื่อสารของตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด</p> <p><u>มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดี</u> ประเมินคนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อม เข้าถึงระบบการดูแลและการพัฒนา พิจารณาใน 8 ด้าน 22 ตัวบ่งชี้ 49 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ความเป็นอยู่ของครัวเรือน จำนวน 6 ตัวชี้วัด (2) สุขภาพอนามัย จำนวน 7 ตัวชี้วัด (3) เศรษฐกิจของตำบล จำนวน 5 ตัวชี้วัด (4) การเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนในตำบล จำนวน 6 ตัวชี้วัด (5) ระบบสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคม จำนวน 7 ตัวชี้วัด (6) การจัดการสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ จำนวน 7 ตัวชี้วัด (7) ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จำนวน 6 ตัวชี้วัด (8) วัฒนธรรม อัตลักษณ์ จำนวน 5 ตัวชี้วัด</p> <p><u>มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี</u> ท้องที่ ท้องถิ่น พิจารณาใน 2 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การมีส่วนร่วมและการได้รับการสนับสนุนจากภาคี จำนวน 5 ตัวชี้วัด (2) ความเป็นหุ้นส่วนและการขับเคลื่อนงานร่วมกัน จำนวน 4 ตัวชี้วัด</p> <p><u>การดำเนินงานต่อไป:</u> สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ปรับปรุงและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งจากการทดสอบและข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน</p>				แผนงานใหม่ในปี 2569	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น							
2.1 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน	270 องค์กร <i>(ผล 441 องค์กร) ร้อยละ 163.33)</i>	<p>ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2568 โดยสถาบัน ฯ ได้รับการจัดสรรงบกลางตามแผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน งบประมาณ 29.6000 ล้านบาท เป้าหมาย 270 องค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยและสมาชิกในองค์กรชุมชน และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชนผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยในปี 2568 สามารถสนับสนุนองค์กรชุมชนรวม 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน ใน 5 ภาค ซึ่งในปี 2569 เป็นการดำเนินการตามแผนงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานองค์กรชุมชนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ</p> <p>การพัฒนาระบบ App sheet เพื่อติดตามและประเมินผล โดยทีมติดตามประเมินผล จากคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นการติดตามผลใน 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ (1) สมาชิก และ (2) องค์กรชุมชน ซึ่งจะมีการรายงานผลรายเดือนและรายไตรมาส รวมทั้งพัฒนา Dashboard เชิงนโยบายเพื่อแสดงผลการดำเนินการในภาพรวม ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการนำเข้าข้อมูลองค์กรชุมชนและสมาชิกในระบบติดตามประเมินผล และจะประมวลผลการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผนในฐานะฝ่ายเลขานุการ สำนักงานภาค 5 ภาค ร่วมกับทีมติดตามประเมินผล ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตัวอย่างรูปธรรม องค์กรชุมชนตำบลทุ่งลูกนก อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ได้รับการสนับสนุนโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย งบประมาณ 60,000 บาท มีสมาชิกองค์กรชุมชนเข้าร่วม 32 คน ดำเนินกิจกรรมต่อยอดกลุ่มพริกแกงในการผลิตและจำหน่าย “พริกแกงเม็ด” ผ่านร้านค้าชุมชน ช่วยสร้างอาชีพเพิ่มรายได้ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน พร้อมขยายช่องทางจำหน่ายผ่านร้านค้าที่เชื่อมโยงนโยบายรัฐและหมู่บ้านใกล้เคียง</p>				เป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2568	
2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน	100 องค์กร <i>(ผล 5 องค์กร) ร้อยละ 5)</i>	- <i>(5 องค์กร)</i>	40 องค์กร <i>(เป้าคองเหลือ 35 องค์กร)</i>	40 องค์กร	20 องค์กร	สนับสนุนเครือข่ายองค์กรชุมชนบ้านมั่นคงปทุมธานีโมเดล 5 องค์กร สมาชิกเข้าร่วม 11 คน พัฒนาทักษะด้านการตลาด โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการขายสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook และ TikTok เพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาดและขยายฐานลูกค้า	แผนงานใหม่ในปี 2569



ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,370 ครัวเรือน <i>(ผล 1,754 ครัวเรือน ร้อยละ 52.05)</i>	1,500 ครัวเรือน <i>(ผล 1,754 ครัวเรือน)</i>	1,500 ครัวเรือน <i>(เป้าคงเหลือ 1,246 ครัวเรือน)</i>	370 ครัวเรือน	-	<p>สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภคและขบวนองค์กรชุมชน 1,754 ครัวเรือน 23 ชุมชน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 39 ครัวเรือน 2 ชุมชน และชนบท 1,715 ครัวเรือน 22 ชุมชน รวม 15 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 84.56 ล้านบาท</p> <p>ในช่วงไตรมาส 1 มีการจัดงาน วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมกับองค์การสหประชาชาติ (UN-Habitat) จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 โดยให้ความสำคัญกับ “การรับมือกับวิกฤตการณ์ในเมือง” มุ่งเน้นให้เกิดการแก้ไขปัญหาวิกฤติที่ส่งผลกระทบต่อเมือง เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความขัดแย้ง การส่งเสริมเครื่องมือ และแนวทางการรับมือกับวิกฤติที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้ที่อยู่อาศัยเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน เป็นหลักประกันที่ทุกคนต้องเข้าถึงได้</p> <p>พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัย รวม 32 โครงการ วงเงิน 131.933 ล้านบาท โดยกรอบงบประมาณ 70.00 ล้านบาท ใช้ในการสนับสนุนช่วยเหลือพื้นที่ประสบภัยพิบัติและ</p>   <p>สถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา ครอบคลุมจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด ภายใต้งาน 5 แผนงานหลัก ได้แก่ การเยียวยาเร่งด่วน การฟื้นฟูบ้านมั่นคง การเตรียมความพร้อม</p>	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 1,647 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ							
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4									
					<p>พัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่ การช่วยเหลือพื้นที่ชายแดน และการสนับสนุนกลไกเครือข่ายและระบบข้อมูลในระดับพื้นที่</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานมั่นคงเร่งรัดการอนุมัติโครงการบ้านมั่นคงให้แล้วเสร็จ เพื่อก่อหนี้ผูกพัน เนื่องจากเป็นงบประมาณอุดหนุนรายจ่ายลงทุน พร้อมทั้งเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีคณะกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>									
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	151 ครัวเรือน (ผล 151 ครัวเรือน ร้อยละ 100)	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตตอนเมือง 2,695 ครัวเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน</p> <p>จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,495 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 39.07 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,842 ครัวเรือน ○ บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 550 ครัวเรือน ○ พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 103 ครัวเรือน <p>ปี 2569 เป้าหมาย 151 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 151 ครัวเรือน 3 ชุมชน ร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>ชุมชน</th> <th>ครัวเรือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแปดร่วมพัฒนา จำกัด</td> <td>122</td> </tr> <tr> <td>2. สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>3. สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบูรณ์พูนทรัพย์ จำกัด</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table>				ชุมชน	ครัวเรือน	1. สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแปดร่วมพัฒนา จำกัด	122	2. สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด	11	3. สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบูรณ์พูนทรัพย์ จำกัด	18	<p>ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 70 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 70 ครัวเรือน</p>
ชุมชน	ครัวเรือน													
1. สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแปดร่วมพัฒนา จำกัด	122													
2. สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด	11													
3. สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบูรณ์พูนทรัพย์ จำกัด	18													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>การติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างเขื่อนริมคลองเปรมประชากร : วันที่ 8 ธันวาคม 2568 นายอัครา พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และคณะผู้บริหาร ลงพื้นที่คลองเปรมประชากรและมอบทะเบียนบ้านให้แก่สมาชิก สหกรณ์เคหสถานมิตร ประชาพัฒนา จำกัด จำนวน 92 ครัวเรือน</p>  <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>					
(3) การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,300 ครัวเรือน <i>(ผล 335 ครัวเรือน ร้อยละ 14.57)</i>	1,000 ครัวเรือน <i>(ผล 335 ครัวเรือน)</i>	1,000 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 1,665 ครัวเรือน)</i>	300 ครัวเรือน	-	<p>กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง 335 ครัวเรือน 5 โครงการ ใน 9 ชุมชน</p> <p><u>จังหวัดสงขลา</u> พิชัยเสาเอก-เสาทอ “ชุมชนประธานศิริวัฒน์ (ยิ่งเจริญ)” โดยชุมชนซื้อที่ดินกับการรถไฟฟ้า เนื้อที่ 21 ไร่ 62 ตารางวา สำหรับปลูกสร้างที่อยู่อาศัย 136 ครัวเรือน เพื่อให้พี่น้องประชาชนมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>  <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมรางเร่งรัดการพัฒนาในพื้นที่เป้าหมายและอนุมัติโครงการให้แล้วเสร็จ เพื่อก่อหนี้ผูกพัน เนื่องจากเป็นงบประมาณอุดหนุนรายจ่ายลงทุน พร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมายตามแผนงาน</p>	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 577 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 2,000 ครัวเรือน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(4) บ้านพอเพียง	15,625 ครัวเรือน (ผล 483 ครัวเรือน ร้อยละ 3.09)	6,000 ครัวเรือน (ผล 483 ครัวเรือน) 	6,000 ครัวเรือน (เป้าสะสม 11,517 ครัวเรือน)	3,625 ครัวเรือน	-	เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย 483 ครัวเรือน 11 ตำบล วงเงินอนุมัติ 15,120,000 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานมั่นคงเร่งรัด การอนุมัติโครงการบ้านพอเพียงให้แล้วเสร็จ เพื่อก่อนนี้ผู้กักกัน เนื่องจากเป็นงบประมาณอุดหนุนรายจ่ายลงทุน พร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีคณะกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 4,193 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 14,850
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	165 ครัวเรือน (ผล 94 ครัวเรือน ร้อยละ 56.97)	45 ครัวเรือน (ผล 94 ครัวเรือน) 	40 ครัวเรือน	40 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 31 ครัวเรือน)	40 ครัวเรือน	เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยมีที่อยู่อาศัยรองรับ 94 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 1,813,230 บาท ประกอบด้วย (1) กรณีอัคคีภัย 12 ครัวเรือนใน 5 จังหวัด คือ ชัยนาทนครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี ชัยภูมิ วงเงินรวม 248,880 บาท (2) กรณีอุทกภัย 57 ครัวเรือนใน 3 จังหวัด คือ สงขลา นครศรีธรรมราช นครราชสีมา วงเงินรวม 889,350 บาท (3) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างก่อสร้างบ้านถาวร 25 ครัวเรือนใน 1 จังหวัด คือ เชียงใหม่ วงเงินรวม 675,000 บาท ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่มีที่อยู่อาศัยรองรับ เฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 384 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 350 ครัวเรือน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ																		
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																				
						<p>ตัวอย่างจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการจัดสร้างที่พักชั่วคราว 36 ห้อง บนพื้นที่สำนักงานป่าไม้อุดรธานี ในรูปแบบอาคารห้องแถว จำนวน 5 ชุด พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ห้องน้ำ 8 ห้อง ห้องอาบน้ำ 8 ห้อง และห้องน้ำสำหรับคนพิการ 1 ห้อง เพื่อรองรับครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบในระยะเร่งด่วน</p> 																			
<p>ประเด็นการพัฒนา 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย</p>																									
<p>แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>																									
<p>4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน</p> <p>ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์กรประกอบ ดังนี้</p> <p>1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล</p> <p>2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน</p> <p>3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>15 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 6 ตำบล/เมือง ร้อยละ 40)</p>	<p>15 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 6 ตำบล/เมือง)</p>	<p>(เป้าคงเหลือ 9 ตำบล/เมือง)</p>			<p>● อนุมัติโครงการและงบประมาณในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก และภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก จำนวน 6 ตำบล 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครนายก นครปฐม สมุทรสาคร งบประมาณรวม 414,800 บาท ก่อให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนและภาคี 5 เครือข่าย ในการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>กลาง-ตจ</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จน.ตำบล</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค เร่งรัดการอนุมัติ-เบิกจ่ายงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ โดยสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมพัฒนาและออกแบบเครื่องมือในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การวัดผล</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	กลาง-ตจ	กทม.-ออก	รวม	จน.ตำบล	3	3	3	6	15	ผล			3	3	6	<p>ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : ส น ั บ ส นุ น งบประมาณ 105 ตำบล</p>
ภาค	เหนือ	อีสาน	กลาง-ตจ	กทม.-ออก	รวม																				
จน.ตำบล	3	3	3	6	15																				
ผล			3	3	6																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
5.1 การพัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม	50 หน่วยงาน/ องค์กร (ผล 11 หน่วยงาน ร้อยละ 22)	20 หน่วยงาน (ผล 11 หน่วยงาน)	20 หน่วยงาน (เป้าสะสม 29 หน่วย)	10 หน่วยงาน		<p>เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานระดับพื้นที่ 11 หน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกความร่วมมือการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน กับ 2 หน่วยงาน คือ สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด และ บริษัท ป.ปิ่นสยาม จำกัด โดยส่งเสริมการผลิตเห็ดนางฟ้าครบวงจร เสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะ พัฒนาไปสู่การเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการเพาะเห็ด และโมเดลความร่วมมือระหว่างชุมชนกับภาครัฐกิจ - บันทึกความร่วมมือการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ชนเผ่ามณี ตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง กับ 9 หน่วยงาน โดยกำหนดกรอบความร่วมมือด้านที่อยู่อาศัย สาธารณสุข และการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต การส่งเสริมเศรษฐกิจและสวัสดิการ และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม  	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 2 หน่วยงาน/องค์กร จากเป้าหมาย 50 หน่วยงาน/องค์กร
ประเด็นการพัฒนา 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน							
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน							
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	300 คน	100 คน (ติดตามและรายงานผลปีที่ผ่านมา)	50 คน (เป้าสะสม 150 คน)	50 คน	100 คน	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำคนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน ในปี 2569 และติดตามผลผู้นำที่ผ่านการอบรมสมรรถนะ 129 คน ซึ่งมีการรายงานผลการประเมินสมรรถนะผู้นำ ในปีที่ผ่านมากับขบวนองค์กรชุมชน ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก และภาคกลางและตะวันตก 	ผลไตรมาส 1 ปี 2568: 103 คน จากเป้าหมาย 600 คน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>- ออกแบบหลักสูตรพัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่ ปี 2569 ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มมส.) และมหา'ลัยไทบ้าน ในการพัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่ในขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถสื่อสารเรื่องราวของตนเองได้อย่างสร้างสรรค์</p>  <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมกรรมการพัฒนาชุมชน พัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนการองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ</p>	
6.2 การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมในขบวนการองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา	60 คน	<p>สถาบันฯ ร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) พัฒนาหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” เน้นการส่งเสริมและยกระดับศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน และผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ทักษะในกระบวนการงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เกิดการเรียนรู้ผ่านชุดประสบการณ์การทำงาน พัฒนา เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาแบบบูรณาการ โดยหลักสูตรดังกล่าวมีแนวทางการเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร ประกอบด้วย รายวิชาจำนวน 11 รายวิชา รวม 36 หน่วยกิต และสารนิพนธ์อีก 1 รายวิชา จำนวน 3 หน่วยกิต รวมทั้งสิ้น 12 รายวิชา 39 หน่วยกิต ทั้งนี้ สามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากหลักสูตรพัฒนาศักยภาพของสถาบันฯ ได้จำนวน 2 หลักสูตร รวม 6 รายวิชา คิดเป็น 18 หน่วยกิต</p> <p>กำหนดเรียนในวันเสาร์-อาทิตย์ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ควบคู่กับการลงพื้นที่เพื่อศึกษาการดำเนินงานของสถาบันฯ</p> <p>สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 60 คน โดยเปิดสมัครและเริ่มการเรียนในเดือนมกราคม 2569 ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณากลุ่มเป้าหมาย ดังนี้</p>					แผนงานใหม่ในปี 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>กลุ่มเป้าหมาย</th> <th>เกณฑ์การพิจารณาและคุณสมบัติ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(1) เจ้าหน้าที่ พอช.</td> <td>- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านรับรองจากส่วนงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร - หลังจากผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรระยะเวลา 3 ปี ต้องมีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท</td> </tr> <tr> <td>(2) ขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม</td> <td>- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานกับขบวนการไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับกลาง - ผ่านการรับรองจากขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัด</td> </tr> <tr> <td>(3) หน่วยงานภาคี</td> <td>- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี - มีประสบการณ์การทำงานร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชน และประชาสังคม - ผ่านรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร</td> </tr> </tbody> </table>		กลุ่มเป้าหมาย	เกณฑ์การพิจารณาและคุณสมบัติ	(1) เจ้าหน้าที่ พอช.	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านรับรองจากส่วนงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร - หลังจากผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรระยะเวลา 3 ปี ต้องมีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	(2) ขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานกับขบวนการไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับกลาง - ผ่านการรับรองจากขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัด	(3) หน่วยงานภาคี	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี - มีประสบการณ์การทำงานร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชน และประชาสังคม - ผ่านรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร				
กลุ่มเป้าหมาย	เกณฑ์การพิจารณาและคุณสมบัติ														
(1) เจ้าหน้าที่ พอช.	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านรับรองจากส่วนงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร - หลังจากผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรระยะเวลา 3 ปี ต้องมีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท														
(2) ขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานกับขบวนการไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับกลาง - ผ่านการรับรองจากขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัด														
(3) หน่วยงานภาคี	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี - มีประสบการณ์การทำงานร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชน และประชาสังคม - ผ่านรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร														
6.3 เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	50 คน	กำหนดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศในช่วงไตรมาส 2-3 โดยในไตรมาสที่ 1 เป็นการวางแผนการดำเนินงาน พิจารณาคัดเลือกประเทศและพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงาน ตลอดจนกำหนดประเด็นการเรียนรู้ที่เหมาะสม อาทิ การพัฒนาชุมชนด้วยนวัตกรรม การยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาผู้นำชุมชน และบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประสานงานและเตรียมการในส่วนของการรายละเอียดกิจกรรม การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง													
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น															
7.1 การพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	250 ตำบล <i>(ผล 99 ตำบล ร้อยละ 39.60)</i>	50 ตำบล <i>(ผล 99 ตำบล)</i>	100 ตำบล <i>(เป้าคงเหลือ 51 ตำบล)</i>	100 ตำบล		จัดทำคู่มือและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาโครงการสู่การดำเนินงานในพื้นที่ และเกิดการพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลใน 99 ตำบล	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : อนุมัติโครงการและงบประมาณ 424 ตำบล								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
						<p>โดยอนุมัติโครงการและงบประมาณในพื้นที่ภาคภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก และภาคกลางและตะวันตก จำนวน 99 ตำบล งบประมาณรวม 1,992,650 ล้านบาท</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ จำนวน กลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,042 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 252,228 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2569)</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่เป้าหมาย</p>													
7.2 การสนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	1,200 ตำบล	300 ตำบล <i>(ผล 268 ตำบล)</i>	300 ตำบล <i>(เป้าสะสม 332 ตำบล)</i>	300 ตำบล	300 ตำบล	<p>เกิดการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ จำนวน 268 ตำบลใน 4 ภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จน.สภา ทบทวนฯ</td> <td>79</td> <td>99</td> <td>34</td> <td>56</td> <td>268</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และ สำนักงานประสานขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่มีสมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน</p>	ภาค	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	จน.สภา ทบทวนฯ	79	99	34	56	268	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 3,275 ตำบล จากเป้าหมาย 3,696 ตำบล
ภาค	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม														
จน.สภา ทบทวนฯ	79	99	34	56	268														
7.3 การสนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D)	3,000 ตำบล	750 ตำบล <i>(ทบทวนและ ออกแบบ เครื่องมือ)</i>	750 ตำบล <i>(เป้าสะสม 1,500 ตำบล)</i>	750 ตำบล	750 ตำบล	<p>ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือในการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อเป็นเครื่องมือกลางในการสอบทานสถานะและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในระดับ A B C และ D ร่วมกับสำนักงานภาค พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค ดำเนินการสอบทานคุณภาพ</p>	แผนงานใหม่ในปี 2569												

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ																									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																											
						ความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D) ตามเป้าหมายที่กำหนด																										
<p>7.4 การสนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ (ตัวชี้วัดประเมินพอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>: องค์กรชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ดังนี้</p> <p>1) ด้านเศรษฐกิจ : ความสามารถขององค์กรชุมชนในการสร้างรายได้ บริหารการเงิน และรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2) ด้านสังคมและบุคลากร : ความพร้อมของสมาชิกในด้านทักษะ ความสามัคคี การสืบทอดความรู้ และความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>3) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม : การใช้และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุประสงค์ และพลังงานอย่างคุ้มค่า พร้อมรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน</p> <p>4) ด้านการจัดการและการเรียนรู้: ระบบบริหารจัดการที่มีแผนงานชัดเจน ติดตามและประเมินผลได้ พร้อมเปิดรับการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่</p> <p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ</th> <th>มาตรฐาน</th> <th>ขั้นสูง</th> </tr> <tr> <th>(50 คะแนน)</th> <th>(75 คะแนน)</th> <th>(100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300 ตำบล</td> <td>690 ตำบล</td> <td>1,080 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ	มาตรฐาน	ขั้นสูง	(50 คะแนน)	(75 คะแนน)	(100 คะแนน)	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล	1,000 องค์กร	250 องค์กร <i>(พัฒนาเครื่องมือในการติดตามประเมินผล)</i>	250 องค์กร <i>(เป้าสะสม 500 องค์กร)</i>	250 องค์กร	<p>พัฒนาเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล ครอบคลุม 4 ด้านหลัก รวม 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการติดตามการดำเนินงาน และสนับสนุนให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีเป้าหมายครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (องค์กร)</td> <td>335</td> <td>583</td> <td>234</td> <td>232</td> <td>175</td> <td>1,559</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค ดำเนินการพัฒนาและติดตามการดำเนินงานขององค์กรชุมชนในพื้นที่ และสำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผนประสานหน่วยงานภายนอกในการติดตามและประเมินความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผลที่กำหนด</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	เป้าหมาย (องค์กร)	335	583	234	232	175	1,559	แผนงานใหม่ในปี 2569
เป้าหมาย																																
ขั้นต่ำ	มาตรฐาน	ขั้นสูง																														
(50 คะแนน)	(75 คะแนน)	(100 คะแนน)																														
300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล																														
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม																										
เป้าหมาย (องค์กร)	335	583	234	232	175	1,559																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	500 กองทุน (ผล 150 กองทุน ร้อย ละ 30)	125 กองทุน (ผล 150 กองทุน) 	125 กองทุน (เป้าคงเหลือ 100 กองทุน)	125 กองทุน	125 กองทุน	<p>เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ ซึ่งจัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ และคู่มือการดำเนินโครงการสื่อสารสู่สาธารณะ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,643 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 2.54 ล้านคน ทั้งนี้ เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 150 กองทุน สมาชิก 156,271 คน 10 จังหวัด ในพื้นที่ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก และภาคกลางและตะวันตก พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณกับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค เพื่อคิดค้นรูปแบบตัวอย่างสวัสดิการชุมชนที่เข้มแข็ง และพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เชื่อมโยงในระดับชาติ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 9,008,574 บาท</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,084 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,877,149 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 24,578.49 ล้านบาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค อนุมัติงบประมาณในการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย</p>	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 545 กองทุน จากเป้าหมาย 780 กองทุน
8.2 การสนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)	5,000 กองทุน	1,250 กองทุน (ทบทวน/ ออกแบบ เครื่องมือ) 	1,250 กองทุน (เป้าสะสม 2,500 กองทุน)	1,250 กองทุน	1,250 กองทุน	<p>ทบทวนและออกแบบเครื่องมือสำหรับการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเป็นกรอบในการประเมินสถานะกองทุนในระดับ A B C และ D ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานในพื้นที่ และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน</p>	แผนงานใหม่ในปี 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค สนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน	
แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ							
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	<p>พัฒนากลไกและเครื่องมือในการกำกับติดตามและพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยมีการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เพื่อใช้ประกอบการติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์ และสนับสนุนการบริหารจัดการงานด้านสินเชื่อขององค์กรชุมชน โดยจะดำเนินการใน 437 องค์กร ประกอบด้วย องค์กรสินเชื่อบ้านมั่นคง 403 องค์กร และองค์กรสินเชื่ออื่น 34 องค์กร ○ ประเมินและจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (A B C D) จำแนกตามระดับความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ เพื่อกำหนดแนวทางการสนับสนุน พื้นฟู และป้องกันปัญหานี้้ผิดนัดให้เหมาะสมตามบริบทของแต่ละกลุ่ม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม A สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีการชำระดี - กลุ่ม B และ C สนับสนุนองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ผิดนัดให้สามารถชำระหนี้ได้ - กลุ่ม D ฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อเพื่อเข้าสู่กระบวนการปรับโครงสร้างหนี้ผิดนัด/ ดำเนินการตามกฎหมาย <p>โดยมีการจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (A B C D) ใน 2 ภาค รวม 92 องค์กร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ภาคเหนือ : สถานะองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 49 องค์กร ประกอบด้วย (1) กลุ่ม A จำนวน 11 องค์กร (2) กลุ่ม B และ C จำนวน 30 องค์กร (3) กลุ่ม D จำนวน 8 องค์กร ● ภาคใต้ : สถานะองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 43 องค์กร ประกอบด้วย (1) กลุ่ม A จำนวน 10 องค์กร (2) กลุ่ม B และ C จำนวน 33 องค์กร ○ พัฒนากลไกและกำหนดทิศทางการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทางการขึ้นตอน และแนวทางการดำเนินงานโครงการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในปีงบประมาณ 2569 ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน				ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : มีการทบทวนแบบฟอร์มและพัฒนาโครงการฯ รวมถึงสื่อสารสร้างความเข้าใจกับพื้นที่ 5 ภาค	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อบริษัท	NPL ไม่เกินร้อยละ 10 (ผล ร้อยละ 8.79)	<p>เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคง สินเชื่อเพื่อการพัฒนาแบบองค์รวม และสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบบริวาร ในปี 2569 (ตุลาคม 2568 – ธันวาคม 2568) แก่องค์กรชุมชนรวม 6 องค์กร วงเงิน 40.07 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 15 ชุมชน 472 คน มีสินเชื่อบริษัท (NPL) ณ ธันวาคม 2568 ภาพรวมร้อยละ 8.79 เป็นสินเชื่อบริษัท 459.89 ล้านบาท ประกอบด้วยสินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อเดิม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 1.98 เป็นสินเชื่อบริษัท 92.71 ล้านบาท • สินเชื่อเดิม ร้อยละ 6.81 เป็นสินเชื่อบริษัท 367.18 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ปี 2536-2541 สินเชื่อสนับสนุนชุมชนในเมือง วงเงิน 59.62 ล้านบาท - ปี 2542-2543 สินเชื่อกรณีเมียซาว่า วงเงิน 74.80 ล้านบาท - ปี 2544-2545 สินเชื่อ มพช. วงเงิน 62.90 ล้านบาท - ปี 2546-2549 สินเชื่อเพื่อภาคชนบท วงเงิน 169.86 ล้านบาท <p>มาตรการช่วยเหลือ : บรรเทาผลกระทบภัยพิบัติและการค่าครองชีพ : พักชำระหนี้เป็นเวลา 6 เดือน ไม่คิดดอกเบี้ยและค่าปรับ เป็นการพักชำระหนี้ให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 37 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 3,228 คน เพื่อบรรเทาภาระหนี้สินและค่าครองชีพให้แก่กลุ่มผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • พื้นที่ภาคใต้ 9 จังหวัด องค์กรผู้ใช้สินเชื่อได้รับความช่วยเหลือรวม 36 องค์กร ได้แก่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส • พื้นที่ภาคกลางและตะวันตก 1 จังหวัด องค์กรผู้ใช้สินเชื่อได้รับความช่วยเหลือ 1 องค์กร ได้แก่ จังหวัดชัยนาท <p>มาตรการช่วยเหลือ : ปรับลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อลงร้อยละ 1 เป็นระยะเวลา 1 ปี</p> <p>สถาบันฯ กำหนดมาตรการปรับลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อ เพื่อบรรเทาภาระดอกเบี้ยขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อในช่วงสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน โดยปรับลดอัตราดอกเบี้ยลงร้อยละ 1 เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2569 ถึงเดือนธันวาคม 2569 ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายเป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีคุณสมบัติตามประกาศของสถาบันฯ จำนวน 451 องค์กร โดยเป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีผลการชำระคืนปกติไม่เป็นหนี้ผิดนัดเกินกว่า 3 เดือนขึ้นไป และไม่อยู่ระหว่างการ</p>				ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : ร้อยละ 9.17	



ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
		ดำเนินคดีทางกฎหมาย หรือ องค์กรผู้ใช้นิติสิทธิ์ที่มีการเบิกจ่ายสินเชื่อบริการในช่วงระยะเวลาที่สถาบันฯประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ย โดยให้องค์กรผู้ใช้นิติสิทธิ์ที่มีคุณสมบัติตามประกาศ ยื่นแสดงความจำนงขอปรับลดดอกเบี้ยสินเชื่อบริการสถาบันฯ														
ประเด็นการพัฒนา 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชน ในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน	5 ภาค <i>(ผล 5 จังหวัด ใน 3 ภาค)</i>	เกิดการอบรมการใช้งานโปรแกรมการบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้กับขบวนองค์กรชุมชนใน 5 จังหวัด 96 กองทุน 192 คน ได้แก่ จังหวัดหนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพฯ และ สมุทรปราการ รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจคู่มือและแบบฟอร์มในการบริหารจัดการโครงการขบวนองค์กรชุมชน				ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 5 จังหวัด										
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) <i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i>	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p><u>เกณฑ์การวัดผล - ประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล แบ่งเป็น 5 ระดับ (Initial, Developing, Defined, Managed, Optimizing) จากการสำรวจ 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices</p> <p>ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกปี ผ่านเว็บไซต์</p>				เกิดการทบทวนผลการดำเนินงานปี 2568 และศึกษาเกณฑ์การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล และการสำรวจระดับความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ 2569 โดยสถาบันจะนำผลการประเมินปี 2568 มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569 มุ่งเน้นการยกระดับมิติที่มีผลการประเมินในปี 2568 อยู่ในระดับ 3 จำนวน 2 มิติ ได้แก่ มิติที่ 2 กระบวนการพัฒนาด้วยข้อมูล (Data Driven Practices) และมิติที่ 3 ศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capability) เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานในระดับที่สูงขึ้น	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และศึกษาเกณฑ์การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล									
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ						
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data	6 ชุด	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล (Cleansing Data) ในระบบ CODI Area interop จำนวน 2 ชุดข้อมูล ได้แก่ (1) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการ และ (2) ข้อมูลผู้นำ โดยผลการทบทวนข้อมูล พบว่า มีข้อมูลบุคคลที่ต้องปรับปรุงรวมจำนวน 1,057 คน โดยส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่มีชื่อไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์ จำนวน 1,053 คน ทั้งนี้ การดำเนินการแก้ไขข้อมูลดังกล่าวอยู่ระหว่างการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยในแต่ละขั้นตอนมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอย่างรอบคอบ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ส่งผลกระทบต่อข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นในระบบ				ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 4 ชุด จากเป้าหมาย 3 ชุด	
10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	4 ชุด <i>(ผล 2 ชุด ร้อยละ 50)</i>	2 ชุด <i>(ผล 2ชุด)</i> 	2 ชุด	-	-	สถาบันฯ มีระบบ CODI API สำหรับเชื่อมโยงชุดข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 2 ชุดข้อมูล ได้แก่ 1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัย 2) ข้อมูลองค์กรผู้รับผลประโยชน์ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแล้วจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ 1. ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล 2. ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (https://infocenter.nationalhealth.or.th/share-dashboard/)	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 3 หน่วยงาน จากเป้าหมาย 5 หน่วยงาน
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	4 ระบบ <i>(ผล 3 ระบบ ร้อยละ 75.00)</i>	2 ระบบ <i>(ผล 3 ระบบ)</i> 	2 ระบบ <i>(เป้าคงเหลือ 1 ระบบ)</i>			ดำเนินการจำนวน 3 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ดังนี้ (1) การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน	ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : 1 ระบบ จากเป้าหมาย 5 ระบบ

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						(2) สร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรม Co - create เพื่อวางแผนการรับมือภัยพิบัติ และการใช้งานโปรแกรมเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาที่อยู่อาศัย (3) เกิดการพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชน ให้รองรับการรับมือภัยพิบัติ ด้วยการใช้ระบบ Copin เพื่อปกป้องข้อมูลรับมือภัยพิบัติให้กับขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่าย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	
10.6 การสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 80	สถาบันฯ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยจัดทำร่างขอบเขตการดำเนินงานโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาธรรมาภิบาลข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติภาครัฐ ควบคู่กับการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้จากสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เพื่อศึกษาและประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 นอกจากนี้ได้ปรับตั้งค่าระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย (Firewall) จำกัดการเข้าถึงจากต่างประเทศ จัดทำบัญชีดำ IP Address และโดเมนที่มีความเสี่ยง ติดตั้งระบบป้องกันคอมพิวเตอร์แม่ข่ายด้วย CrowdStrike และประสานงานกับโครงการคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC Open Data) เพื่อถ่ายโอนระบบ ลดความเสี่ยง และยกระดับความมั่นคงปลอดภัยของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน				แผนงานใหม่ในปี 2569	
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสาธารณะ							
11.1 การสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และการจัดการความรู้	20 ชุด	บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2569 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง และ (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ ➢ สถาบันฯ จัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของ				ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : ทบทวนวิธีการจัดการความรู้ และดำเนินการคัดเลือกพื้นที่	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>สถาบันฯ 6 เรื่อง เช่น WHD 2025 “การรับมือกับวิกฤตการณ์ในเมือง” ที่อยู่อาศัย คือสิทธิขั้นพื้นฐานของทุกคน https://www.youtube.com/watch?v=0asjlnxwIDE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 3,047 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณชนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ➢ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook จำนวน 108 ครั้ง โดยมีการเข้าถึง 87,515 ครั้ง Line 3,502 ครั้ง Youtube 6 ครั้ง / TikTok จำนวน 16 ครั้ง มีผู้ติดตาม จำนวน 1,113 คน 				ร่วมกับส่วนงานภายใน	
11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสารเรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ	300 คน	<p>- กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมกระบวนการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาพร้อมทั้งพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพนักสื่อสารชุมชนร่วมกับผู้เชี่ยวชาญและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแนวทางการยกระดับนักสื่อสารชุมชนสู่การเป็นอินฟลูเอนเซอร์ชุมชน</p> <p>พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ “Upskill / Reskill การสร้าง Content ให้ปัง” จำนวน 30 คน ณ ธนาคารกรุงเทพ สำนักงานใหญ่ เพื่อยกระดับทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัลครบวงจรให้กับบุคลากรของ พอช. ในการจับประเด็น การเขียนบท Storyboard แสง เสียง อุปกรณ์ รวมถึงเทคนิคการตัดต่อ การใส่กราฟิก และช่องทางการเผยแพร่สื่อ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของ พอช. เกิดการยกระดับคุณภาพของการสื่อสาร และสามารถแนะนำแนวทางการสื่อสารผลงานการพัฒนางานองค์กรชุมชนที่ตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพ</p>				 <p>ผลไตรมาส 1 ปี 2568 : วางแผนการพัฒนาศักยภาพฯ กับส่วนงานภายใน พอช. และร่วมมือกับหน่วยงานภาคี</p>	
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม							
12.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบกฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารงบประมาณและเงินกองทุน งานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน โดยประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและยกระดับกระบวนการทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 50 คน ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ รามคำแหง กรุงเทพฯ โดยสถาบันให้ความสำคัญกับการติดตามประเด็นที่มีการร้องเรียนในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ “ไม่ทิ้งเคส ไม่ทิ้งพื้นที่” เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับขบวนองค์กรชุมชนในการจัดการปัญหาและข้อร้องเรียน</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
12.2 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>1. ระบบตรวจสอบภายใน : การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน จำนวน 20 หน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช่การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน</p> <p>2. การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง 156 แผนงาน/โครงการจาก 20 ส่วนงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 13 มกราคม 2569 ที่ประชุมมีมติ เพิ่มแผนการควบคุมภายใน 1 แผนงาน คือ แผนความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (BCP) ซึ่งมีความเสี่ยงระดับสูง สืบเนื่องจากรายงานผลการปิดตรวจการสอบทานผลการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักตรวจสอบ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในประเด็นการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ยังไม่ได้ระบุมาตรการรองรับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติที่ชัดเจน ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง - ปานกลาง จากเดิม 53 แผนงาน/โครงการ เป็น 54 แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 6 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน และมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือ จำนวน 48 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูง 5 แผนงาน และความเสี่ยงระดับปานกลาง 43 แผนงาน</p> <p>3.การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 4 โครงการ ประกอบด้วย (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2) โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (3) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย และ (4) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 โดยผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568) ระดับความเสี่ยงยังคงเดิมทั้ง 4 โครงการ ทั้งนี้จากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 13 มกราคม 2569 ที่ประชุมมีมติ เพิ่มแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง 1 โครงการ คือ แผนความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (BCP) ซึ่งเป็นความเสี่ยงระดับสูง จากการประเมินความเสี่ยงในแผนควบคุม</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
		ภายในของส่วนงานและยกระดับเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร ดังนั้น คงเหลือความเสี่ยงในไตรมาสถัดไป จำนวน 5 โครงการ ซึ่ง จะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน																										
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300 คะแนน</td> <td>400 คะแนน</td> <td>470 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการจัดทำและรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลตามเกณฑ์การประเมิน และใช้ประกอบการเสนอประกวดรางวัลเลิศรัฐ													
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน																										
12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 4 ประเด็น 1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ร้อยละ 80	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นหลัก 15 ประเด็นย่อย <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> โดยเป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานในแต่ละ	ประเด็น	ร้อยละ	1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน	30	2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	30	รวม	100	
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																										
ประเด็น	ร้อยละ																											
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน	30																											
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20																											
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20																											
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	30																											
รวม	100																											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ประเด็นสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผล โดยมีการรายงานผลระบบงานสำคัญต่อคณะกรรมการสถาบันฯ รายไตรมาส	
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน</p> <p>13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</p> <p>13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร</p> <p>13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>	ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				<p><u>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน</u></p> <p>- จัดทำแนวทางและประกาศ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรในสายวิชาการให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p><u>ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง</u></p> <p>- สถาบัน ฯ ประกาศแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับต้นและผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น และการถ่ายทอดทักษะ องค์ความรู้ของผู้บริหาร และเป็นการรักษาคนดี คนเก่ง</p> <p><u>เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</u></p> <p>- กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี 2569 สถาบันฯ ประกาศจุดยืน “ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตทุกประเภท” พร้อมขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใส ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 120 คน</p> <p><u>เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร:</u></p> <p>กิจกรรม Better & Healthier Day Move & Glow ชัยซังกนิตเพื่อชีวิตที่เปล่งประกาย เป็น</p>		



ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>โดยสถาบันฯ ร่วมกับภาคเอกชน Fitness First ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 86 คน</p> <p>ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล: อยู่ระหว่างการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศตามอำนาจของคณะกรรมการบริหารบุคลากรและผู้อำนวยการ จำนวน 15 ฉบับ และอำนาจของคณะกรรมการสถาบัน จำนวน 16 ฉบับ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานในปัจจุบัน</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 4 ประเด็น 15 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>1.1 คณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผนฯ ทั้งนี้ การจัดทำ/ทบทวนแผนดังกล่าว สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยต้องแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว</p>	<p>คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์/แผนภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ</p>	<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 22 สิงหาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568</p>
<p>1.2 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเป็นเครื่องมือใช้ในการขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยต้องระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ที่ชัดเจน และมีระบบในการติดตามและประเมินผล</p>				<p>แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน</p>
<p>1.3 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้การจัดทำยุทธศาสตร์/แผน เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ จัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจยุทธศาสตร์/แผนทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการถ่ายทอดและนำไปสู่การปฏิบัติโดยนำไปถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดระดับแผนงานและโครงการ กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการและความสำเร็จที่ชัดเจน</p>				<p>การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 110 คน เมื่อวันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2568</p>
<p>1.4 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานเป้าหมายของแผน</p>				<p>เสนอผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
เป็นระยะอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่				
<p>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)</p> <p>2.1 ด้านการบริหารการเงิน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน บริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน เพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน</p> <p>2.2 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการกำกับให้ องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์ วางระบบ ประเมิน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรดังนี้</p> <p>2.2.1 จัดทำ / ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร</p> <p>2.2.2 จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>2.2.3 จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหาร ระดับสูง หมายถึงผู้บริหารลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ เช่น รอง ผู้อำนวยการ และผู้ช่วย) อย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง</p> <p>2.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และนำผลการประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือการต่อสัญญาจ้างงาน แล้วแต่กรณี</p> <p>2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรของ องค์การมหาชนเพิ่มพูนความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เช่น</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการ บริหารจัดการและผล การปฏิบัติงาน รวม 4 ด้าน ที่กำหนด พร้อมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้องค์การ มหาชนนำไปปฏิบัติ</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการ บริหารจัดการและผล การปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อม ทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้องค์การมหาชน นำไปปฏิบัติ</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการ บริหารจัดการและผล การปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อม ทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้องค์การมหาชน นำไปปฏิบัติ และ องค์กรมหาชนนำ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง ระบบงาน และกำหนด แผนการพัฒนาในปี ต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีการวิเคราะห์สถานะเงินกองทุน และเงินคงเหลือ สถานะรายรับ-รายจ่าย แนวโน้มเศรษฐกิจและ อัตราดอกเบี้ยปี 2568 - 2569 และผลตอบแทนการลงทุน เปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึง กับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุม ครั้งที่ 11/2568 วันที่ 29 ตุลาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบการทบทวนแผนบริหารทรัพยากร บุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2569</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนด มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับที่ใช้กับองค์การมหาชน				
<p>2.3 ด้านการบริหารทั่วไป โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารงานทั่วไปในมิติต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น</p> <p>2.3.1 องค์การมหาชนมีการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ และเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมายฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>2.3.2 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p> <p>2.3.3 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการนวัตกรรม โดยกำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม และพัฒนานวัตกรรมในเชิงผลิตภัณฑ์และบริการ หรือกระบวนการทำงาน</p> <p>2.3.4 องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผย*ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอย่างน้อย และนำเข้าข้อมูลองค์การมหาชนในระบบศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน(https://poportal.opdc.go.th/) อย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด</p>				<p>สถาบันฯ มีการเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้และการสื่อสารขององค์กร และขบวนองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568</p> <p>เสนอผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 และเปิดเผยข้อมูลไปสู่นำหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/operating_results/20251224-66597/</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินภารกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน โดย</p> <p>2.4.1 องค์กรมหาชนจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานองค์กรมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>2.4.2 องค์กรมหาชนจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังองค์กรมหาชนได้โดยสะดวก และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>2.4.3 คณะกรรมการ มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะที่องค์กรมหาชนได้นำเสนอสรุปผลและข้อเสนอแนะทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p>				<p>มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/complaint/</p>
<p>2.5 ด้านการบริหารการประชุม</p> <p>2.5.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.5.2 การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย (ไม่นับการประชุมซึ่งมีวาระการประชุมผลผู้อำนวยการ) เพื่อให้มีการประชุมหารือ แสดงความคิดเห็น ของกรรมการเป็นไปได้อย่างอิสระ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนดเป็นวาระการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนหรืออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม</p>				<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) จำนวน 4 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 4 ครั้ง</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
2.5.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุมการบริหารการประชุมของฝ่ายเลขานุการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปปฏิบัติ				
<p>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 20)</p> <p>3.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการกำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วน ตามที่กำหนด [3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)] โดยมีการจัดทำหรือทบทวนแผน มีกระบวนการติดตาม ประเมินผล และรายงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร</p>	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุกไตรมาส และติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป	คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 และให้มีการติดตามและรายงานผลรายไตรมาส
<p>3.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>3.2.1 คณะกรรมการ แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ และกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ ความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด (หัวข้อ: ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการ</p>				<p>1) คณะข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>2) คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 25 กรกฎาคม 2568</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย) ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน				3) เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาผลการดำเนินการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569
<p>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p> <p>4.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงาน ซึ่งระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่งต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และข้อเสนอแนะเพื่อ การปรับปรุง แก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p> <p>4.2 คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหาย สะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน</p> <p>4.3 คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด</p> <p>4.4 คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ เช่น รายไตรมาส หรือทุก</p>	คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และติดตามประเมินผลเป็นระยะ	คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน และนำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	<p>เสนอผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบข้อเสนอตัวชี้วัดการประเมินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการประเมินความคุ้มค่า คุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมายของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ พ.ศ. และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบเวลาที่กำหนด				ธันวาคม 2568 และนำส่งรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/8101 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568