

# สรุปผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่องตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใน 13 แผนงาน โดยเทียบผลการดำเนินงาน กับเป้าหมายของแผนงานใน 13 แผนงาน พบว่า ผลการปฏิบัติงานในไตรมาส 3 มีแผนงานที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายจำนวน 10 แผนงาน จาก 13 แผนงาน ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2567 - มิถุนายน 2568) ดังนี้

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
<b>แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง</b>		
1.1 การสนับสนุนการยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1,000 ตำบล	↑ ผล 1,736 ตำบล ร้อยละ 173.60
1.2 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด	154 ตำบล (จังหวัดละ 2 ตำบล)	↑ ผล 200 ตำบล ร้อยละ 129.87
1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	50 ตำบล/เมือง	↑ ผล 55 ตำบล/เมือง ร้อยละ 110.00
1.4 การสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง	47 จังหวัด	↓ ผล 13 จังหวัด (ร้อยละ 27.66)
<b>แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น</b>		
2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท	250 ตำบล/เมือง	↑ ผล 262 ตำบล/เมือง (ร้อยละ 104.80)
2.2 การสนับสนุนการพัฒนาแพลตฟอร์มในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้กับเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน	50 องค์กร	↑ ผล 55 องค์กร (ร้อยละ 110.00)
<b>แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</b>		
3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย		

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,900 ครัวเรือน	↑ ผล 3,905 ครัวเรือน (ร้อยละ 100.13)
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	70 ครัวเรือน	↑ ผล 70 ครัวเรือน (ร้อยละ 100.00)
(3) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,000 ครัวเรือน	↑ ผล 2,098 ครัวเรือน (ร้อยละ 104.90)
(4) บ้านพอเพียง	14,850 ครัวเรือน	↑ ผล 16,898 ครัวเรือน (ร้อยละ 113.79)
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อ หรือ จำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	350 ครัวเรือน	↑ ผล 742 ครัวเรือน (ร้อยละ 212.00)
<b>แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	100 ตำบล/เมือง	↑ ผล 120 ตำบล (ร้อยละ 120.00)
<b>แผนงานที่ 5 การพัฒนาภาคความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>		
5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และ ระหว่างประเทศ	50 หน่วยงาน/องค์กร	↑ ผล 81 หน่วยงาน (ร้อยละ 162.00)
5.2 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหารจัดการจังหวัด	77 จังหวัด	↑ สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหารจัดการจังหวัด 77 จังหวัด (ร้อยละ 100.00)
<b>แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน</b>		
6.1 การพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	600 คน	↑ ผล 799 คน (ร้อยละ 133.17)
<b>แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>		
7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	700 ตำบล	↑ ผล 731 ตำบล (ร้อยละ 104.43)
7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	3,696 ตำบล	↑ ผล 3,946 ตำบล (ร้อยละ 106.76)

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
<b>แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน</b>		
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน	 ผล 1,470 กองทุน (ร้อยละ 188.46)
8.2 การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน	1,795 กองทุน	อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการสวัสดิการชุมชน พิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน
8.3 การสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน ภายใต้โครงการรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน “ผู้สรรสร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์”	100 กองทุน	 ผล 115 กองทุน (ร้อยละ 115.00)
<b>แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</b>		
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	จัดอบรมพัฒนาความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ระดับการพัฒนาระบบบัญชีสหกรณ์ร่วมกันในการดำเนินโครงการบ้านมั่นคง
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ร้อยละ 10	 NPL ร้อยละ 9.07
<b>แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>		
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	77 จังหวัด	 ผล 77 จังหวัด (ร้อยละ 100.00)
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ศึกษาเกณฑ์การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล และวางแผนการยกระดับความพร้อมตามเกณฑ์การวัดผล
10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data	3 ชุด	 ผล 4 ชุด (ร้อยละ 133.33)
10.4 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	5 หน่วยงาน	 ผล 5 หน่วยงาน (ร้อยละ 100.00)
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	5 ระบบ	 ผล 5 ระบบ (ร้อยละ 100.00)
<b>แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ</b>		
11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้	20 ชุด	บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ	200 คน	 ผล 203 คน (ร้อยละ 101.50)
<b>แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</b>		
12.1 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน) (ตัวชี้วัดประเมิน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- การควบคุมภายใน : จัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 51 แผนงาน โดยไตรมาส 3 มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 28 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 54.90 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน - การบริหารจัดการความเสี่ยง 2 โครงการ มีระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ระดับความเสี่ยงลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง และมีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงสุด คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว
12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน)	400 คะแนน	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำข้อมูล
12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน)	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการตามเกณฑ์การวัดผลในแต่ละประเด็น
<b>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</b>		
- การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน - ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา และมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างออกแบบหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักแต่ละตำแหน่ง

ทั้งนี้ แผนงานที่ยังมีผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือนต่ำกว่าเป้าหมาย ส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผน และดำเนินการประมวลผลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายในไตรมาส 4 เช่น การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ร้อยละ

ความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน และการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) เป็นต้น

**ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2567 - มิถุนายน 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)			ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
<b>องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)</b>					
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มี ความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้	15	ร้อยละ X (ผลปี 67 หรือ ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี)	ร้อยละ X+10 (เป้าหมาย RC ปี 68)	ร้อยละ X+20 (มาตรฐาน+10)	- อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูล องค์กรชุมชน โดยทีมประเมินฯ
1.2 ความสำเร็จในการขยาย ผลตำบลต้นแบบ	15	77 ตำบล (จว.ละ 1 ต.)	154 ตำบล (จว.ละ 2 ต.)	200 ตำบล	- เกิดตำบลขยายผลตำบลต้นแบบ จำนวน 200 ตำบลตามองค์ประกอบที่กำหนด ทั้ง ด้านบทบาทผู้นำ การได้รับการสนับสนุน ทรัพยากร และการเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็น ต้นแบบที่สามารถต่อยอดไปยังตำบลอื่น
1.3 อัตราผลตอบแทนต่อ ต้นทุนการสนับสนุนให้ ความช่วยเหลือทาง การเงินแก่องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กร ชุมชนในโครงการพัฒนา ที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย	20	6.28 เท่า	7.28 เท่า (ผลปี 67)	8.28 เท่า + ความพึง พอใจต่อ คุณภาพชีวิต ของผู้อยู่อาศัย ร้อยละ 80	- คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า 200 ตัวอย่าง โดยเป็นกลุ่มที่เข้าอยู่อาศัยแล้ว ภายในปี 2566-2567 - ลงพื้นที่สำรวจฯ ระหว่างวันที่ 4-5 มิถุนายน 2568 ต.ห้วยทรายและต. ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ - อยู่ระหว่างการจัดการผลสำรวจความพึง พอใจต่อคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยภายใต้ โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย
1.4 ร้อยละของตำบลที่ องค์กรชุมชนได้รับการ สนับสนุนและให้การ ช่วยเหลือตามแผนแล้ว เกิดการขยายผลได้ สำเร็จ	10	ร้อยละ X (ผลปี 67)	ร้อยละ X+10 (เป้าหมาย RC ปี 68)	ร้อยละ X+20 (มาตรฐาน+10)	- มีการรายงานการวิเคราะห์โมเดลการ ขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับ ตำบลเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ ในการ ประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568 ทั้งนี้เนื้อหาการรายงานผลดังกล่าวไม่ เป็นไปตามเกณฑ์การวัดผลการประเมิน ซึ่ง จะส่งผลต่อการจัดทำแผนการส่งเสริม

	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)			ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
					<p>พัฒนาต่อเนืองในปี 2569 ซึ่งจะต้องเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จากการหารือร่วมกับที่ปรึกษาการประเมินความคุ้มค่าของสถาบันฯ เห็นควรให้มีการพัฒนาโมเดลการขยายผลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยจัดกลุ่มชุมชนตามระดับความเข้มแข็ง พร้อมระบุข้อมูลเชิงกลยุทธ์ ปัจจัยเสี่ยง และโอกาสการพัฒนาในแต่ละกลุ่มอย่างเป็นระบบ รวมถึงเชื่อมโยงบทบาทของ พอช. กับหน่วยงานอื่นในการสนับสนุนหรือส่งต่อ และแยกให้ชัดเจนระหว่าง “โมเดลพัฒนา” กับ “วิธีการขยายผล” เพื่อให้เกิด การยกระดับจากการช่วยเหลือขั้นพื้นฐานไปสู่การพึ่งพาตนเองและสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน</li> <li>- อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลองค์กรชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนและการช่วยเหลือตามแผนแล้วเกิดการขยายผลได้สำเร็จ โดยทีมประเมินฯ</li> </ul>
1.5 ร้อยละของตำบลเป้าหมายที่เกิดกลไกการบูรณาการแบบมุ่งเป้าเพื่อพัฒนาพื้นที่	10	ร้อยละ X (ผลปี 67)	ร้อยละ X+10 (เป้าหมาย RC ปี 68)	ร้อยละ X+20 (มาตรฐาน+10)	- เกิดแผนพัฒนาชุมชนที่ดี จำนวน 386 ตำบล และอยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลตำบลเป้าหมายที่เกิดกลไกการบูรณาการแบบมุ่งเป้าเพื่อพัฒนาพื้นที่ โดยทีมประเมินฯ
<b>องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน (ร้อยละ 30)</b>					
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและสำรวจระดับความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2568</li> <li>- การเข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2568 จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จำนวน 5</li> </ul>

	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)			ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
					<p>ครั้ง และนำวิธีการดำเนินงานมาปรับใช้กับสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>-เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าประเมินทักษะด้านดิจิทัลผ่านระบบประเมินทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p>
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	<p>-เข้าร่วมรับฟังชี้แจงเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการประเมินผลองค์กรมหาชน เกณฑ์การวัดผล PMQA และประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ</p> <p>- เปรียบเทียบรายละเอียดตัวชี้วัดกับภารกิจของส่วนงานต่างๆ และกระจายตัวชี้วัด/ข้อคำถามไปพร้อมกับตัวชี้วัดส่วนงาน</p> <p>-ประชุมพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PMQA 4.0 ในวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 เพื่อตรวจทานและรายงานผลในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป</p>
2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50	75	100	<p>- อยู่ระหว่างการดำเนินงานดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อย</p>
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>100</b>				

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
<b>แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง</b>																					
1.1 การสนับสนุนการยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1,000 ตำบล  (ผล 1,736 ตำบล ร้อยละ 173.60)	- <i>(ทำความเข้าใจเป้าหมายแผนงาน/โครงการ)</i>	300 ตำบล  <i>(สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย)</i>	400 ตำบล  <i>(เป้าสะสม 700 ตำบล) (ผล 1,736 ตำบล)</i>	300 ตำบล	<p>เกิดการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในทุกมิติที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน มีกลไกการร่วมมือในการทำงาน และมีกิจกรรมร่วมกันในดำเนินการ และการนำแผนชุมชนไปใช้ในการทำงานในลักษณะบูรณาการตามที่กำหนดไว้ในแผนชุมชน จำนวน 1,736 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 173.60 ของเป้าหมาย ใน 5 ภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตจ</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผล</td> <td>445</td> <td>499</td> <td>266</td> <td>340</td> <td>186</td> <td>1,736</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ผล 1,736 ตำบล 173.60%</b></p> <p><b>การดำเนินการต่อไป:</b> สำนักงานภาค 5 ภาคดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลตามเกณฑ์การวัดผล และเตรียมความพร้อมพื้นที่ในการประเมินความคุ้มค่า ฯ ตามเกณฑ์การวัดผล โดยหน่วยงานภายนอก</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตจ	กทม.-ออก	รวม	ผล	445	499	266	340	186	1,736	แผนงานใหม่ในปี 2568
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตจ	กทม.-ออก	รวม															
ผล	445	499	266	340	186	1,736															
1.2 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด ตำบลต้นแบบ หมายถึง ตำบลที่ได้รับการยกระดับจากชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีองค์ประกอบของตำบลต้นแบบ คือ	154 ตำบล  (จังหวัดละ 2 ตำบล) (ผล 200 ตำบล ร้อยละ 129.87)	- <i>(ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินงาน)</i>	40 ตำบล  <i>(สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย)</i>	50 ตำบล  <i>(เป้าสะสม 90 ตำบล)</i>	64 ตำบล	<p>เกิดตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งจำนวน 200 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 129.87 ของเป้าหมาย ใน 5 ภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตจ</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผล</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ตัวอย่างเช่น ตำบลท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช</b></p> <p>1. ผู้นำเป็นวิทยากร : นายประทีป อมรวัฒน์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนที่เข้มแข็ง สนับสนุนการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและพัฒนาอาชีพ</p> 	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตจ	กทม.-ออก	รวม	ผล	40	40	40	40	40	200	ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 14 ตำบล จากเป้าหมาย 77 ตำบล
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตจ	กทม.-ออก	รวม															
ผล	40	40	40	40	40	200															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน						<p>2. รับการสนับสนุนทรัพยากร: สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สนับสนุนวิทยากรให้ความรู้การเลี้ยงโคให้ได้มาตรฐานอุตสาหกรรม</p> <p>3. ตำบล/ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน: ด้านการการบริหารกองทุน: อบรมการบริหารกองทุนและการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งติดตามผลจากการสำรวจการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ที่เข้าร่วมศึกษาดูงานในพื้นที่ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง และเตรียมความพร้อมพื้นที่ในการประเมินความคุ้มค่า ฯ ตามเกณฑ์การวัดผล โดยหน่วยงานภายนอก</p>	
1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	50 ตำบล/ เมือง <i>(ผล 55 ตำบล/ เมือง) ร้อยละ 110.00)</i>	5 ตำบล/ เมือง <i>(อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ 20 ตำบล/ เมือง)</i>	25 ตำบล/ เมือง <i>(ผล 55 ตำบล/เมือง)</i>	15 ตำบล/ เมือง	5 ตำบล/ เมือง	<p>เกิดการสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง ใน 20 จังหวัด ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 105 ตำบล/เมือง โดยดำเนินการพื้นที่ใหม่ 55 ตำบล/เมือง และติดตามพื้นที่เดิม 50 ตำบล/เมือง วงเงินอนุมัติรวม 6.83 ล้านบาท</p> <p><b>ตัวอย่างเช่น</b> ตำบลรัฐสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี: ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ขับเคลื่อนโครงการ TPMAP ลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลครัวเรือนในชุมชน สะท้อนปัญหาและความต้องการของชุมชน และนำข้อมูลประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือดูแลต่อไป</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักงานภาค 5 ภาค ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 50</b> ตำบล/เมือง จากเป้าหมาย 50 ตำบล/เมือง

ผล 55 ตำบล/เมือง 110.00 %



ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>1.4 การสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง โดยยกระดับพื้นที่เดิม 22 จังหวัด และขยายผลพื้นที่ใหม่ 25 จังหวัด</b></p> <p>22 จังหวัดเดิมที่มีการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาประกอบด้วย</p> <p>ภาคเหนือ: แม่ฮ่องสอน, เชียงราย, พิชณุโลก, นครสวรรค์</p> <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: หนองคาย, อานาจเจริญ, กาฬสินธุ์, มุกดาหาร, นครราชสีมา</p> <p>ภาคใต้: ชุมพร, นครศรีธรรมราช, พังงา, พัทลุง, ภูเก็ต, กระบี่, ปัตตานี</p> <p>ภาคกลางและตะวันตก: ชัยนาท, สุพรรณบุรี, เพชรบุรี</p> <p>ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: ตราด, ปทุมธานี, ฉะเชิงเทรา</p> <p>25 จังหวัดใหม่ ประกอบด้วย</p> <p>ภาคเหนือ: พะเยา, ลำปาง, แพร่, เชียงใหม่, สุโขทัย, กำแพงเพชร</p> <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: นครพนม, ขอนแก่น, มหาสารคาม, ศรีสะเกษ, สุรินทร์, ร้อยเอ็ด</p> <p>ภาคใต้: สตูล, สุราษฎร์ธานี, ยะลา, นราธิวาส</p> <p>ภาคกลางและตะวันตก: ลพบุรี, สระบุรี, กาญจนบุรี, สมุทรสงคราม, สิงห์บุรี</p> <p>ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: กรุงเทพฯ, สระแก้ว, ระยอง, ปราจีนบุรี</p>	<p>47 จังหวัด</p> <p>(ผล 13 จังหวัด)</p> <p>ร้อยละ 27.66</p>	<p>-</p> <p>(อนุมัติงบประมาณ 35 จังหวัด)</p>	<p>10 จังหวัด</p> <p>(4 จังหวัด)</p> <p>40.00%</p>	<p>20 จังหวัด</p> <p>(เป้าสะสม 26 จังหวัด)</p> <p>(9 จังหวัด)</p> <p>34.62%</p>	<p>17 จังหวัด</p> <p>(เป้าสะสม 34 จังหวัด)</p>	<p>เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง รวม 13 จังหวัด โดยในไตรมาส 2 จำนวน 4 จังหวัด คือ เชียงราย แม่ฮ่องสอน พะเยา และ ภูเก็ต และในไตรมาส 3 จำนวน 9 จังหวัดดังนี้</p> <p><b>จังหวัดนครสวรรค์</b> : Kick off “สานพลังภาคีอาสา สร้างจังหวัดเข้มแข็ง” ใช้พื้นที่เป็นฐาน พัฒนาผู้นำท้องถิ่น</p> <p><b>จังหวัดขอนแก่น</b> : ทบทวนและจัดทำแผน จัดตั้งสมาคมพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน เพื่อเป็นกลไกในการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและยกระดับการดำเนินงานของพื้นที่</p> <p><b>จังหวัดร้อยเอ็ด</b> : ขับเคลื่อนการพัฒนาแบบบูรณาการสู่การจัดการตนเอง ออกแบบการทำงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับจังหวัด</p> <p><b>จังหวัดกาฬสินธุ์</b> : ทำข้อมูลชุมชนและ “ธรรมนูญตำบล” เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย</p> <p><b>จังหวัดมหาสารคาม</b>: บูรณาการการทำงานระดับจังหวัด เน้นการสร้างการเรียนรู้และปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>จังหวัดปัตตานี</b>: มีพื้นที่กลางระดับจังหวัด เชื่อมโยงภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อบูรณาการประเด็นงาน เน้นการใช้ชุมชนเป็นฐานในการพัฒนา</p> <p><b>จังหวัดพัทลุง</b>: เน้นการใช้ทุนชุมชนและข้อมูลพื้นที่เป็นฐานในการพัฒนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างประชาธิปไตยฐานราก มีเป้าหมายผลักดัน “กองทุนระดับจังหวัด”</p> <p><b>จังหวัดสุพรรณบุรี</b> : ดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการในระดับจังหวัดเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง</p> <p><b>จังหวัดตราด</b>: สร้างความร่วมมือระดับจังหวัด โดยการเชื่อมโยงความต้องการของคนในพื้นที่กับนโยบายระดับจังหวัดของส่วนราชการยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง ใช้พื้นที่เป็นฐาน</p>	<p>แผนงานใหม่ในปี 2568</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเองตามแผน โดยสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรวบรวม ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม</p>	
<b>แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น</b>							
2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท	250 ตำบล/เมือง <i>(ผล 262 ตำบล/เมือง ร้อยละ 104.80)</i>	40 ตำบล/เมือง <i>(อนุมัติ โครงการและงบประมาณ 103 ตำบล/เมือง)</i>	150 ตำบล/เมือง <i>(เป้าสะสม 190 ตำบล/เมือง) (ผล 248 ตำบล/เมือง)</i>	50 ตำบล/เมือง <i>(ผล 14 ตำบล/เมือง)</i>	10 ตำบล/เมือง	<p>เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 262 ตำบล/เมือง ใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติ 18.04 ล้านบาท</p> <p><b>ตัวอย่างเช่น</b> จังหวัดชัยนาทจัดการฟางข้าวสู่การสร้างอาชีพ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการฟางข้าว มุ่งหวังให้เกิด “ระบบจัดการทรัพยากรของชาวนา” ช่วยลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งยกระดับต้นแบบขบวนเกษตรกรจิตอาสาที่เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ในระยะยาว</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งรวบรวม ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอกลไกที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานกำกับ</p>	<p><b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567</b> : 488 ตำบล/เมืองจากเป้าหมาย 325 ตำบล/เมือง</p>
2.2 การสนับสนุนการพัฒนาแพลตฟอร์มในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้กับเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน	50 องค์กร <i>(ผล 55 องค์กร ร้อยละ 110.00)</i>	- <i>(10 องค์กร)</i>	20 องค์กร <i>(ผล 11 องค์กร)</i>	20 องค์กร <i>(เป้าคงเหลือ 19 องค์กร) (ผล 34)</i>	10 องค์กร	<p>อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน 34 องค์กร (77 คน)</p> <p>ครั้งที่ 1 วันที่ 3 - 4 มิถุนายน 2568 อบรมให้ความรู้เครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ภาคกรุงเทพฯ และภาคกลางและตะวันตก จำนวน 20 องค์กร (40 คน)</p>	<p>แผนงานใหม่ในปี 2568</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ครั้งที่ 2 วันที่ 24 - 25 มิถุนายน 2568 อบรมให้ความรู้เครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ภาคเหนือ จำนวน 14 องค์กร (37 คน) เป็นการอบรมการใช้งานเพจตลาดนัดองค์กรชุมชน ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานเพจตลาดนัดองค์กรชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการลงข้อมูลสินค้า การประชาสัมพันธ์ และการบริหารจัดการคำสั่งซื้อ เป็นการพัฒนาช่องทางการจำหน่ายสินค้า และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน	
<b>แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</b>							
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,900 ครัวเรือน  <i>(ผล 3,905 ครัวเรือน ร้อยละ 100.13)</i>	500 ครัวเรือน  <i>(ผล 1,647 ครัวเรือน)</i>	1,500 ครัวเรือน  <i>(ผล 2,180 ครัวเรือน)</i>	1,000 ครัวเรือน  <i>(ผล 78 ครัวเรือน)</i>	900 ครัวเรือน	สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภคและขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 3,905 ครัวเรือน 198 ชุมชน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 1,157 ครัวเรือน 38 ชุมชน และชนบท 2,748 ครัวเรือน 160 ชุมชน รวม 42 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 197.12 ล้านบาท	<b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 1,806 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน</b>
		<b>ผล 3,905 ครัวเรือน 100.13%</b> 					
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	70 ครัวเรือน  <i>(ผล 70 ครัวเรือน ร้อยละ 100)</i>	<b>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร</b> เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,447 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 38.32 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น <ul style="list-style-type: none"> <li>○ บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,635 ครัวเรือน</li> <li>○ บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 685 ครัวเรือน</li> <li>○ พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 127 ครัวเรือน</li> </ul> ปี 2568 เป้าหมาย 70 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 70 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย					<b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 70 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 70 ครัวเรือน</b>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดโดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>					
<p>(3) การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง</p>	<p>2,000 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 2,098 ครัวเรือน ร้อยละ 104.90)</p>	<p>200 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 577 ครัวเรือน)</p>	<p>800 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 1,521 ครัวเรือน)</p>	<p>800 ครัวเรือน</p>	<p>200 ครัวเรือน</p>	<p>สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย จำนวน 2,098 ครัวเรือน 39 โครงการ ใน 57 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 278.14 ล้านบาท</p> <p><b>การลงพื้นที่เร่งแก้ไขปัญหาที่จังหวัดนครราชสีมา</b> ในพื้นที่ 5 ชุมชน พบว่ามีประชาชนได้รับความเดือดร้อนกว่า 700 ครัวเรือน ซึ่งพอช. กับชุมชนร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงบริบทของพื้นที่ภายใต้เงื่อนไขของการใช้ประโยชน์ที่ดินการรถไฟฟ้า และความต้องการของชุมชน โดยจะนำไปสู่การเร่งช่วยเหลือและแก้ไขปัญหามุมชนที่ได้รับ ความเดือดร้อนต่อไป</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง และสำนักงานภาคเร่งรัดการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> 	<p><b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567</b> : เป็นโครงการใหม่ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณเดือนเมษายน 2567 โดยมีกรลั่นกรองและพิจารณาโครงการในระดับพื้นที่</p>
<p>(4) บ้านพอเพียง</p>	<p>14,850 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 16,898 ครัวเรือน)</p>	<p>6,000 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 4,193 ครัวเรือน)</p>	<p>6,000 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 12,455 ครัวเรือน)</p>	<p>2,850 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 250 ครัวเรือน)</p>	<p>-</p>	<p>เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 16,898 ครัวเรือน 1,736 ตำบล วงเงินอนุมัติ 567,270,000 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือ</p>	<p><b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567</b> : 23,355 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 26,348 ครัวเรือน</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	ร้อยละ (113.79)					ระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาคีรัฐ และภาคประชาสังคม สนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ <b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบทเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อื้อ หรือ จำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	350 ครัวเรือน (ผล 742 ครัวเรือน ร้อยละ 212.00)	85 ครัวเรือน (ผล 384 ครัวเรือน)	90 ครัวเรือน (ผล 246 ครัวเรือน)	90 ครัวเรือน (ผล 112 ครัวเรือน)	85 ครัวเรือน	เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยมีที่อยู่อาศัยรองรับ 112 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 1,968,000 บาท ประกอบด้วย (1) กรณีอัครคีภัย 42 ครัวเรือนใน 14 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร กระบี่ นครราชสีมา นราธิวาส อุรุธยา ยะลา นครศรีธรรมราช ปัตตานี เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสาคร สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย วงเงินรวม 756,000 บาท (2) กรณีวาตภัย 7 ครัวเรือนใน 3 จังหวัด คือ ตรัง สุพรรณบุรี ชัยภูมิ วงเงินรวม 126,000 บาท (3) กรณีอุทกภัย 11 ครัวเรือนใน 1 จังหวัด คือ สุโขทัย วงเงินรวม 198,000 บาท (4) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 52 ครัวเรือนใน 1 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร วงเงินรวม 888,000 บาท	ผลไตรมาส 3 ปี 2567: 617 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 600 ครัวเรือน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที</p> <p><u>เกิดไฟไหม้ ชุมชนโรงชุบ จ.ราชบุรี</u></p> <p>12 ครั้วเรือนได้รับผลกระทบ พอข.เร่งให้ความช่วยเหลือสนับสนุนค่าที่พักอาศัยชั่วคราว บรรเทาความเดือดร้อน และร่วมกับภาคีในพื้นที่ช่วยเหลือฟื้นฟูครั้วเรือนที่ได้รับผลกระทบในการซ่อมแซมบ้านเรือนที่เสียหายต่อไป</p> 	
<b>แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
<p><b>4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน</b></p> <p>ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล</p> <p>2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน</p> <p>3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>100 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 120 ตำบล/เมือง ร้อยละ 120.00)</p>	<p>20 ตำบล/เมือง</p> <p>(สนับสนุนงบประมาณ 105 ตำบล/เมือง)</p>	<p>40 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 120 ตำบล)</p>	<p>40 ตำบล/เมือง</p>	<p>เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 250 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2568 จำนวน 120 ตำบล และพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 130 ตำบล งบประมาณ 7,035,153 บาท</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายตามองค์ประกอบการวัดผลที่กำหนด</p>	<p><b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 132 ตำบล/เมือง จากเป้าหมาย 125 ตำบล/เมือง</b></p>	
		<p>ผล 120 ตำบล/เมือง 120.00 %</p> 					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>แผนงานที่ 5 การพัฒนาภาคความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>							
5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ	50 หน่วยงาน/ องค์กร <i>(ผล 81 หน่วยงาน ร้อยละ 162.00)</i>	20 หน่วยงาน <i>(ผล 2 หน่วยงาน)</i>	20 หน่วยงาน <i>(ผล 53 หน่วยงาน)</i>	10 หน่วยงาน <i>(ผล 26 หน่วยงาน)</i>	-	<p>เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานระดับพื้นที่ 26 หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน และระดับพื้นที่ 22 หน่วยงาน ดังนี้</p> <p><u>ระดับนโยบาย 12 หน่วยงาน</u> เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความร่วมมือกับสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย มีเป้าหมายหลักในการ “สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างตลาด” ให้กับชุมชนในระดับจังหวัด เพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้ประกอบการรายย่อยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่</li> <li>- ความร่วมมือกับสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มุ่งหวังให้ผู้สูงอายุเข้มแข็ง ชุมชนมั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง</li> </ul> <p><u>ระดับพื้นที่ 22 หน่วยงาน</u> เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกความร่วมมือ กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง มีเป้าหมายในการสร้างชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน การพัฒนาสวัสดิการชุมชนในจังหวัดระยอง</li> <li>- บันทึกความร่วมมือการพัฒนาเกาะลันต้ายั่งยืนสู่เป้าหมายเกาะลันตาแห่งความสุข “Happiness Islands” กับ 19 หน่วยงานภาคี มุ่งหวังให้เกิดการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติบนเกาะ การส่งเสริมการท่องเที่ยวสุขภาพ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน</li> </ul>	ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 52 หน่วยงาน/องค์กร จากเป้าหมาย 50 หน่วยงาน/องค์กร

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
5.2 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหารจัดการจังหวัด	77 จังหวัด <i>(ผล 77 จังหวัด ร้อยละ 100.00)</i>	40 จังหวัด <i>(ผล 56 จังหวัด)</i>	37 จังหวัด <i>(ผล 20 จังหวัด)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 1 จังหวัด (ผล 1 จังหวัด))</i>		เกิดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการในการขับเคลื่อนงานพัฒนาและบริหารจัดการจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมกรอบงบประมาณสนับสนุน โดยมีการสนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการและบูรณาการงานพัฒนาในพื้นที่จำนวน 77 จังหวัด วงเงิน 6.09 ล้านบาท  <b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักงานประสาน ขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนงานพัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดตามแนวทางที่กำหนด	แผนงานใหม่ในปี 2568
		<b>ผล 77 จังหวัด 100.00 %</b> 					
<b>แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนการชุมชน</b>							
6.1 การพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	600 คน <i>(ผล 799 คน ร้อยละ 133.17)</i>	100 คน <i>(ผล 103 คน)</i>	200 คน <i>(ผล 431 คน)</i>	200 คน <i>(เป้าคงเหลือ 66 คน (ผล 265 คน))</i>	100	เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนการชุมชน จำนวน 265 คน ดังนี้ 1.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาในรูปแบบจังหวัดบูรณาการ” ต.หินตั้ง อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก จำนวน 110 คน 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการชุมชนและกองเลขา “พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่จังหวัดจัดการตนเอง จำนวน 3 ครั้ง (สุโขทัย จังหวัดเชียงใหม่ และกรุงเทพมหานคร) รวม 155 คน  <b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมการพัฒนาเร่งรัดการติดตามประเมินผลสมรรถนะของผู้นำ ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและออกแบบหลักสูตรระยะต่อไป	<b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567</b> : 1,094 คน จากเป้าหมาย 2,000 คน
		<b>ผล 799 คน 133.17 %</b> 					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
<b>แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>																												
7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	700 ตำบล <i>(ผล 731 ตำบล ร้อยละ 104.43)</i>	100 ตำบล <i>(อนุมัติ โครงการและงบประมาณ 424 ตำบล)</i>	200 ตำบล <i>(ผล 731 ตำบล)</i>	300 ตำบล	100 ตำบล	<p>เกิดการพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 731 ตำบล</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2568) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจัดแจ้ง 156,041 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 251,797 คน</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคติดตามผลการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ</p>	<b>ผลไตรมาส 3 ปี 2567</b> : 806 ตำบล จากเป้าหมาย 800 ตำบล																					
		<b>ผล 731 ตำบล 104.43 %</b> 																										
7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	3,696 ตำบล <i>(ผล 3,946 ตำบล ร้อยละ 106.76)</i>	3,696 ตำบล	- <i>(เป้าคงเหลือ 421 ตำบล)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 327 ตำบล)</i>		<p>เกิดการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ จำนวน 3,946 ตำบลใน 5 ภาค ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1305 938 1977 1161"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>กทม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จน.สภาฯ ครบวาระ</td> <td>734</td> <td>1,881</td> <td>161</td> <td>516</td> <td>404</td> <td><b>3,696</b></td> </tr> <tr> <td>จน.สภาฯ ทบทวนฯ</td> <td>1,212</td> <td>1,382</td> <td>362</td> <td>628</td> <td>362</td> <td><b>3,946</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และสำนักงานภาคกทม.และตะวันออก เร่งรัดการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบันตามเป้าหมาย</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	จน.สภาฯ ครบวาระ	734	1,881	161	516	404	<b>3,696</b>	จน.สภาฯ ทบทวนฯ	1,212	1,382	362	628	362	<b>3,946</b>	แผนงานใหม่ในปี 2568
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม																						
จน.สภาฯ ครบวาระ	734	1,881	161	516	404	<b>3,696</b>																						
จน.สภาฯ ทบทวนฯ	1,212	1,382	362	628	362	<b>3,946</b>																						
		<b>ผล 3,946 ตำบล 106.76%</b> 																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน</b>							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน (ผล 1,470 กองทุน ร้อยละ 188.46)	205 กองทุน (ผล 545 กองทุน)	225 กองทุน (ผล 818 กองทุน)	250 กองทุน (ผล 107 กองทุน)	100 กองทุน	<p>คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 ในรูปแบบการสมทบงบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนแบบเสมอภาค และครอบคลุมสมาชิกทุกคน ตามลักษณะการสมทบของสมาชิก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนด เพื่อให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเกิดความเข้มแข็ง เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนได้รับการสมทบงบประมาณอย่างทั่วถึง สามารถนำไปจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น</p> <p>การดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 1,470 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 2,060,740 คนในพื้นที่ 5 ภาค</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 18 มิถุนายน 2568 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,009 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,563,981 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 23,557.00 ล้านบาท</p>	ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 1,373 กองทุน จาก เป้าหมาย 780 กองทุน
		ผล 1,470 กองทุน 188.46 % 					
8.2 การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนใน การสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้ 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบ สารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มี สาระสำคัญ 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/ สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น	1,795 กองทุน	- (ทำความเข้าใจและ ชี้แจงการ กำหนด หลักเกณฑ์)	600 กองทุน (วิเคราะห์ สถานะ กองทุน สวัสดิการ ชุมชน)	600 กองทุน (เป้าสะสม 1,200 กองทุน) (อยู่ระหว่างเสนอ คณะอนุกรรม การฯ รับรอง กองทุน)	<p>การดำเนินงานไตรมาส 3 มีการจัดกระบวนการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเป้าหมาย และมีการบันทึกข้อมูลในระบบจำนวน 939 กองทุน โดยจะเสนอคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ลงนามประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งดำเนินการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานกองทุน</p>	ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : อยู่ ระหว่างเสนอคณะ อนุกรรม การฯ รับรอง	
							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						สวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2568	
8.3 การสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน ภายใต้โครงการรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน “ผู้สรรสร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์”	100 กองทุน (ผล 115 กองทุน ร้อยละ 115.00)	25 กองทุน (ผล 65 กองทุน)	25 กองทุน (ผล 50 กองทุน)	25 กองทุน	25 กองทุน	เกิดการสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน รวม 115 กองทุน แบ่งเป็นผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 จำนวน 65 กองทุน และไตรมาสที่ 2 จำนวน 50 กองทุน โดยกองทุนสามารถเป็นพื้นที่ต้นแบบ ถ่ายทอดประสบการณ์ องค์ความรู้การทำงานกองทุนให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่อื่น ๆ ต่อไป	แผนงานใหม่ในปี 2568
<b>ผล 115 กองทุน 115.00 %</b> 							
<b>แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</b>							
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการสนับสนุนการจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 407 องค์กร สรุปรายภาค ดังนี้ ภาคเหนือ 51 องค์กร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 53 องค์กร ภาคใต้ 49 องค์กร ภาคกลางและตะวันตก 51 องค์กร ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก 141 องค์กร และส่วนกลาง 62 องค์กร</li> <li>- มีการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 55 คน สรุบทเรียนและพัฒนาพื้นที่รูปธรรมสินเชื่อเครือข่ายสหกรณ์บ้านมั่นคง เรียนรู้วิธีการการบริหารโครงการ ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำบัญชีสหกรณ์ได้ถูกต้องตามมาตรฐานการจัดทำบัญชี รู้เทคนิคการแก้ไขปัญหาการทำงานท่ามกลางการปฏิบัติจริง</li> <li>- การลงพื้นที่ 2 ครั้ง ประกอบด้วย (1) เครือข่ายพัฒนาอาชีพนาชุมชน ตำบลนาชุมแสง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น (2) เครือข่ายธุรกิจชุมชน จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อค้นหาสาเหตุของปัญหาการชำระหนี้ ร่วมพูดคุยกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ อาทิ รายได้ไม่เพียงพอ การบริหารจัดการกลุ่ม และสภาพเศรษฐกิจ พร้อมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน และสนับสนุนให้เกิดการฟื้นฟูทางเศรษฐกิจในระยะยาว</li> </ul>				ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : เกิดแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ไม่เกิน ร้อยละ 10 (ผล ร้อยละ 9.07)	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคง ที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร สินเชื่อพัฒนาธุรกิจชุมชน และสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบบริวาร ในปี 2568 (ตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568) แก่องค์กรชุมชนรวม 18 องค์กร วงเงิน 561.94 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 19 ชุมชน 1,481 ครัวเรือน มีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ณ มิถุนายน 2568 ภาพรวมร้อยละ 9.07 เป็นสินเชื่อผิดนัด 476.60 ล้านบาท ประกอบด้วยสินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อเดิม ดังนี้				ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : ร้อยละ 8.89	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• สินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 1.80 เป็นสินเชื่อผิคนัด 94.38 ล้านบาท</li> <li>• สินเชื่อเติม ร้อยละ 7.27 เป็นสินเชื่อผิคนัด 382.22 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปี 2536-2541 สินเชื่อสนับสนุนชุมชนในเมือง วงเงิน 59.75 ล้านบาท</li> <li>- ปี 2542-2543 สินเชื่อกรณีมิยาซาว่า วงเงิน 77.93 ล้านบาท</li> <li>- ปี 2544-2545 สินเชื่อ มพช. วงเงิน 66.73 ล้านบาท</li> <li>- ปี 2546-2549 สินเชื่อเพื่อภาคชนบท วงเงิน 177.81 ล้านบาท</li> </ul> </li> </ul> <p>มีการสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยพัฒนาระบบข้อมูล และเครื่องมือการบริหารจัดการเงิน-สินเชื่อ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนามาตรการทางเลือกในการแก้ไขปัญหาหนี้ผิคนัด พัฒนาและฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และมาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในการมีวินัยและการบริหารจัดการที่ดี</p> <p><b>การปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ทุกประเภทลงร้อยละ 0.50 ต่อปี</b> ตามมติคณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 วันที่ 30 พฤษภาคม 2568 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบขยายระยะเวลาการปรับลดอัตราดอกเบี้ยออกไปอีกเป็นระยะเวลา 1 ปี เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจของประชาชนและเพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครัวเรือน รวมถึงส่งเสริมให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อมีวินัยทางการเงิน และมุ่งใจในการชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอ โดยการปรับลดอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2569 เป็นระยะเวลา 1 ปี</p>					
<b>แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>							
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	77 จังหวัด (ผล 77 จังหวัด ร้อยละ 100.00)	สถาบันฯ ดำเนินการส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศผ่านการอบรมการใช้งานโปรแกรม CODI Area Interop ให้กับขบวนองค์กรชุมชนทั้ง 77 จังหวัด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการข้อมูลพื้นที่ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาในระดับท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ มีการสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือและแบบฟอร์มที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้การดำเนินงานของภาคประชาชนมีทิศทางและมาตรฐานร่วมกัน				ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 36 จังหวัด	
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. <b>เป้าหมาย</b>		จัดทำแนวทางและวิธีการประเมินทักษะด้านดิจิทัลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตอบแบบประเมินและ นำส่งผลการประเมิน		แผนงานใหม่ในปี 2568	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
<p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล แบ่งเป็น 5 ระดับ (Initial, Developing, Defined, Managed, Optimizing) จาก การสำรวจ 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices</p> <p>ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลในทุกปี ผ่านเว็บไซต์</p>		<table border="1"> <tr> <td>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>มาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>ขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ</td> </tr> </table>	ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ			<p>เพื่อเตรียมเป็นเอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจความพร้อม รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>การเข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาล ดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2568 จัดโดย สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อชี้แจงแนวทางและรายละเอียดการ ตอบแบบสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ในทุกๆ ตัวชี้วัด รวมถึง รับทราบข้อมูลภาพรวมโครงการเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐบาล ดิจิทัล โดยสถาบันฯ อยู่ระหว่างการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน และการจัดเก็บข้อมูลให้มีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการ ตอบแบบสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกตัวชี้วัด โดย ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้ความสำคัญ กับการจัดเก็บเอกสารหลักฐานและข้อมูลสถิติต่าง ๆ ตั้งแต่ต้น ปิงงบประมาณ เพื่อให้สามารถใช้ประกอบการประเมินได้อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ</p>	
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)										
ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ										
<p><b>10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data</b></p>	<p>3 ชุด (ผล 4 ชุด ร้อยละ 133.33 )</p>	<p>เกิดการทบทวนข้อมูลสำคัญในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อจัดทำรายงานและสนับสนุนการทำงานของ สถาบันให้ถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบด้วย 4 ชุดข้อมูลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงข้อมูลองค์กรชุมชน มีการตรวจสอบสถานะการรับรองสถานภาพ/องค์กรที่จัดแจ้งจัดตั้งภายใต้สภาองค์กร ชุมชน/องค์กรที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ</li> <li>2. ปรับปรุงข้อมูลสภาองค์กรชุมชน มีการตรวจสอบสถานะและตรวจสอบการทบทวนการครบวาระ 4 ปี/การรับงบประมาณ สนับสนุนจากสถาบัน</li> <li>3. ปรับปรุงข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ตรวจสอบความเชื่อมโยงกับโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุน สวัสดิการชุมชน (SWF) / กองทุนที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ</li> <li>4. ปรับปรุงข้อมูลการบริหารโครงการ ตรวจสอบสถานะการอนุมัติและการปิดโครงการร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ol>			<p>แผนงานใหม่ในปี 2568</p>							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		การดำเนินงานต่อไปมุ่งเน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศเพิ่มเติม โดยดำเนินการปรับปรุงระบบ CODI Area Interop และ CODI PMS เพื่อสนับสนุนการบริหารโครงการ ให้สามารถรองรับการใช้งานตาม คู่มือบริหารโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด					
10.4 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	5 หน่วยงาน (ผล 5 หน่วยงาน ร้อยละ 100.00)	2 หน่วยงาน (ผล 3 หน่วยงาน)	2 หน่วยงาน (เป้าคงเหลือ 1 หน่วยงาน) (ดำเนินการต่อเนื่อง 3 หน่วยงาน จากไตรมาส 1)	1 หน่วยงาน (เป้าสะสม 2 หน่วยงาน) (ผล 2 หน่วยงาน)	-	<p>เกิดการปรับปรุงข้อมูลให้มีความสมบูรณ์และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงาน เพื่อให้การแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล โดยเกิดการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับ 5 หน่วยงานประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</li> <li>ระบบ Big Data ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</li> <li>ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)</li> </ol> <p>ทั้งนี้ สถาบันได้ดำเนินการวางโครงสร้างข้อมูลให้พร้อมสำหรับการเชื่อมโยงในอนาคต และอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม มาตรฐานข้อมูล และการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาพื้นที่อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้นในระยะต่อไป</p>	แผนงานใหม่ในปี 2568



ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	5 ระบบ <i>(ผล 5 ระบบ ร้อยละ 100.00 )</i>	1 ระบบ <i>(ผล 1 ระบบ)</i>	2 ระบบ <i>(อยู่ระหว่างการพัฒนา Platform และระบบอื่นๆ)</i>	2 ระบบ <i>(เป้าสะสม 4 ระบบ) (ผล 4 ระบบ)</i>	-	<p>ดำเนินการจำนวน 5 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วยดำเนินการในไตรมาส 1 คือ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) สนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชนทั่วประเทศ</p> <p>ดำเนินการในไตรมาส 3 จำนวน 4 ระบบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF)</li> <li>2. การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ เป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง</li> <li>3. โปรแกรม CODI Area Interop เป็นการประยุกต์ใช้ Platform ที่มีอยู่แล้วให้กับองค์กรชุมชนเพื่อประยุกต์ใช้ในงานพัฒนาโดยมุ่งเน้นให้ระบบสารสนเทศสามารถสนับสนุนการทำงานของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>4. โปรแกรมบริหารจัดการโครงการ (PMS) เป็นโปรแกรมในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการให้กับองค์กรชุมชน ในการบริหารโครงการและงบประมาณสนับสนุน</li> </ol>	แผนงานใหม่ในปี 2568
							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ</b>							
11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้	20 ชุด	<p>บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2568 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) การจัดซื้อจัดจ้าง (2) การบริหารและการขับเคลื่อนจังหวัดจัดการตนเอง (3) กองทุนสวัสดิการชุมชน (3) การจัดการสินเชื่อและการบริหารองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (4) ตำบลเข้มแข็ง</p> <p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 2,302 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง</li> <li>➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook 84 ครั้ง / line 3,670 ครั้ง / YouTube 9 ครั้ง / TikTok จำนวน 9 ครั้ง</li> </ul>				ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง	
11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ	200 คน <i>(ผล 203 ร้อยละ 101.50)</i>	<p>เกิดการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ รวมจำนวน 203 คน ประกอบด้วย</p> <p>ไตรมาสที่ 2 “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงชุมชนยุคใหม่ สู่จังหวัดบูรณาการ” ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 115 คน</p> <p>ไตรมาสที่ 3 การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนฮั้วว” ร่วมกับหน่วยงานภาคี 3 ภาค จำนวน 90 คน</p> <p><u>ตัวอย่างการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ</u> จ.อุดรดิตถ์ ผู้เข้าร่วม 33 คน เน้นคนรุ่นใหม่และผู้นำที่สนใจพัฒนาด้านการสื่อสาร Content ยุคใหม่ ในหลักสูตร “สร้าง content ให้ปัง เขียนให้โดนอย่างมืออาชีพ” โดยใช้ Canva ChatGPT และตัดต่อคลิปสั้นผ่าน TikTok</p> <p>เป็นเครื่องมือในการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสาร ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทันสมัยในการสื่อสารสาธารณะ ในการนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>				ผลไตรมาส 3 ปี 2567 : 466 คน จากเป้าหมาย 500 คน	
<b>แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</b>							
12.1 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<p>1. ระบบตรวจสอบภายใน:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบทานการเงินและบัญชี เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขด้านการเงิน การบัญชีมีความถูกต้อง และการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด และสอบทานระบบการควบคุม</li> </ul>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>ภายใน เกิดความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 5/2568 วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568</p> <p>- สอบทานรายงานการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และรายงานการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ข้อ 2.6 อำนวยการหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ (11) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568</p> <p>- สอบทานรายงานการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐานระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568</p> <p>2. การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง 142 แผนงาน/โครงการจาก 20 ส่วนงาน มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีการจัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 51 แผนงาน โดยผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 28 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 54.90 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน</p> <p>3. การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) มีระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ระดับความเสี่ยงลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง และมีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงสุด คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
<b>12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</b>	400 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300 คะแนน</td> <td>400 คะแนน</td> <td>470 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การนำองค์กร</li> <li>2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</li> <li>5. การมุ่งเน้นบุคลากร</li> <li>6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</li> <li>7. ผลลัพธ์การดำเนินการ</li> </ol>													
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน																										
<b>12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</b> ประกอบด้วย 4 ประเด็น <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน</li> <li>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</li> <li>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</li> <li>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน</li> </ol>	ร้อยละ 100	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อย <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>100</b></td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	ร้อยละ	1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30	2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30	<b>รวม</b>	<b>100</b>	
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																										
ประเด็น	ร้อยละ																											
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30																											
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20																											
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20																											
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30																											
<b>รวม</b>	<b>100</b>																											
โดยเป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 แต่ละประเด็นสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผล โดยมีการรายงานผลระบบงานสำคัญต่อคณะกรรมการสถาบันฯ รายไตรมาส ทั้งนี้จะมีการประเมินผลสำเร็จในไตรมาส 4																												

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</b></p> <p>13.1 การพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและกลุ่มงาน</p> <p>13.2 การเสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</p> <p>13.3 การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร</p>	<p>ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p>					<p>- การพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและกลุ่มงาน: จัดอบรม “พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)” 2 ครั้ง ระหว่างวันที่ 9 – 13 และ 22 – 27 มิถุนายน 2568 ณ จ.ชัยนาท เพื่อยกระดับขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสถาบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น เข้าร่วมทั้งสิ้น 234 คน</p> <p>- การเสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ วันที่ 25 เมษายน 2568 พิจารณาและคัดเลือกบุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม “1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน” พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นตัวแทนของสถาบันฯ ในการเสนอชื่อเข้ารับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากกระทรวงพม.</li> </ul> <p>- การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เปิด “ศาลาเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์” ที่เป็นพื้นที่สร้างสุขและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร บริเวณด้านหน้าสำนักงาน เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับการพักผ่อนของเจ้าหน้าที่</li> <li>➢ จัดกิจกรรม “รายการเสียงตามสาย” ในช่วงเที่ยงของทุกวัน อังคารและวันพฤหัสบดี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการที่เอื้อต่อการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในสถาบัน</li> </ul>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.3 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 4 ประเด็น 15 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p><b>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</b></p> <p>1.1 คณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การมหาชน เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผนฯ ทั้งนี้ การจัดทำ/ทบทวนแผนดังกล่าว สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยต้องแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว</p>	<p>คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจ้ดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์/แผนภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ</p>	<p>คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567</p>
<p>1.2 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเป็นเครื่องมือใช้ในการขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยต้องระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ที่ชัดเจน และมีระบบในการติดตามและประเมินผล</p>				<p>แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน</p>
<p>1.3 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้การจัดทำยุทธศาสตร์/แผนเกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ จัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจยุทธศาสตร์/แผนทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการถ่ายทอดและนำไปสู่การปฏิบัติโดยนำไปถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดระดับแผนงานและโครงการ กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการและความสำเร็จที่ชัดเจน</p>				<p>การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 105 คน เมื่อวันที่ 12 – 13 กรกฎาคม 2567</p>
<p>1.4 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>				<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567 และไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
				2568 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 - ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568
<p><b>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)</b></p> <p>2.1 ด้านการบริหารการเงิน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน</p>	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน รวม 4 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ และองค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงานและกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป	<p>1) คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุนของสถาบันฯ ประจำปี 2568 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567</p> <p>2) คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน - ไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 - ไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</p> <p>3) คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการบริหารเงินทุน ดังนี้ - รอบ 12 เดือน ปี 2567 (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567) ในการประชุม</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.2 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน จัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์ วางระบบประเมิน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรดังนี้</p> <p>2.2.1 จัดทำ / ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร</p> <p>2.2.2 จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>2.2.3 จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึงผู้บริหารลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ เช่น รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วย) อย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง</p> <p>2.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และนำผลการประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือการต่อสัญญาจ้างงาน แล้วแต่กรณี</p>				<p>คณะกรรมการ สถาบันฯ ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รอบ 3 เดือน ปี 2568 (ตุลาคม 2567 - ธันวาคม 2567) ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568</li> <li>- รอบ 6 เดือน ปี 2568 (ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568)</li> </ul> <p>ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 และ การประชุมครั้งที่ 3/2568 วันที่ 21 มีนาคม 2568 และแจ้งเวียนผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การมหาชนเพิ่มพูนความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เช่น ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับที่ใช้กับองค์การมหาชน				<p>ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 วันที่ 18 ตุลาคม 2567</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง</p> <p>ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบระบบการประเมิน ผล การปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568</p>
2.3 ด้านการบริหารทั่วไป โดยคณะกรรมการกำกับให้้องค์การมหาชนบริหารงานทั่วไปในมิติต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น				
2.3.1 องค์การมหาชนมีการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ และเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมายฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น				<p>สถาบันฯ มีการเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p>
2.3.2 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ				<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนงานและแนวทาง “กระบวนการจัดการความรู้และการสื่อสารของสถาบันและขบวนการองค์กรชุมชน” ประจำปี 2568 และเห็นชอบผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ และมีการสื่อสาร (ตุลาคม 2567 -</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.3.3 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการนวัตกรรม โดยกำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้งนวัตกรรม และพัฒนานวัตกรรมในเชิงผลิตภัณฑ์และบริการหรือกระบวนการทำงาน</p> <p>2.3.4 องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผย*ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอย่างน้อย และนำเข้าสู่ข้อมูลองค์การมหาชนในระบบศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (<a href="https://poportal.opdc.go.th/">https://poportal.opdc.go.th/</a>) อย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด</p>				<p>มีนาคม 2568) ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ รับทราบรายงานความคืบหน้าการขับเคลื่อนนวัตกรรมความร่วมมือทางการศึกษาในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้นำชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 27 มิถุนายน 2568</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบันปีงบประมาณ 2567 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 และเปิดเผยข้อมูลไปสู่นำหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ นำเข้าข้อมูลของสถาบันในระบบ PO Portal</p> <p><a href="https://web.codi.or.th/index.php">https://web.codi.or.th/index.php</a></p> <p><a href="https://poportal.opdc.go.th/ops.php?poid=14">https://poportal.opdc.go.th/ops.php?poid=14</a></p>
<p>2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินภารกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน โดย</p>				<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการโดยสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.4.1 องค์การมหาชนจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานองค์การมหาชน ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>2.4.2 องค์การมหาชนจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังองค์การมหาชนได้ โดยสะดวก และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>2.4.3 คณะกรรมการ มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะที่องค์การมหาชนได้นำเสนอสรุปผลและข้อเสนอแนวทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p>				<p>มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</p> <p>- มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังสถาบัน บนหน้าเว็บไซต์สถาบัน</p> <p><a href="https://web.codii.or.th/complaint/">https://web.codii.or.th/complaint/</a></p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. 2568 ในประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผลการติดตามเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์ของสถาบันฯ ระหว่างเดือน ต.ค. 2567 - มี.ค. 2568 (รอบ 6 เดือน) ในประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</p>
<p><b>2.5 ด้านการบริหารการประชุม</b></p> <p>2.5.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.5.2 การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย (ไม่นับการประชุมซึ่งมีวาระการประชุมผลผู้อำนวยการ) เพื่อให้มีการประชุมหารือ แสดงความคิดเห็น ของ</p>				<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568) จำนวน 9 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 9 ครั้ง</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>กรรมการเป็นไปได้อย่างอิสระ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนดเป็นวาระการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนหรืออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม</p> <p>2.5.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม การบริหารการประชุมของฝ่ายเลขานุการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปปฏิบัติ</p>				
<p><b>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 20)</b></p> <p><b>3.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</b> โดย คณะกรรมการกำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วน ตามที่กำหนด [3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)] โดยมีการจัดทำหรือทบทวนแผน มีกระบวนการติดตามประเมินผล และรายงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก <u>6 เดือน</u> พร้อมทั้งให้ข้อสั่งเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชน <u>ทุกไตรมาส</u> พร้อมทั้งให้ข้อสั่งเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชน <u>ทุกไตรมาส</u> และติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2567 และให้มีการติดตามและรายงานผลรายไตรมาส</li> <li>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568</li> <li>- ไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</li> </ul> </li> </ul>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p><b>3.2 การตรวจสอบภายใน</b></p> <p>3.2.1 คณะกรรมการ แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ และกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ ความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด (หัวข้อ: ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย) ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p>				<p>1) คณะข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>2) คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 26 กรกฎาคม 2567</p> <p>3) คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ 1 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568</li> <li>- ครั้งที่ 2 ในการประชุม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 21 มีนาคม 2568</li> <li>- ครั้งที่ 3 ในการประชุม ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 30 พฤษภาคม 2568</li> </ul>
<p><b>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</b></p> <p>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p> <p>4.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงาน</p>	คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และ	คณะกรรมการติดตาม ความเป็นไปของผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการติดตาม ความเป็นไปของผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน และนำเสนอแนะหรือข้อสังเกตของ	คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบ ผลการดำเนินงานของสถาบัน

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ซึ่งระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	ติดตามประเมินผลเป็นระยะ		คณะกรรมการไปปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567 และรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568</li> <li>- ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568</li> </ul>
4.2 คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหาย สะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน				<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบข้อเสนอตัวชี้วัดการประเมินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567</li> <li>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ และมีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567</li> </ul>
4.3 คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด				<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการสถาบันฯ รับทราบผลการประเมินความคุ้มค่าคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมายของสถาบัน ปีงบประมาณ 2567 ในการ</li> </ul>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
4.4 คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ เช่น รายไตรมาส หรือทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ พ.ศ.และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบเวลาที่กำหนด				<p>ประชุม ครั้งที่ 13/2567 วันที่ 27 ธันวาคม 2567</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2567 และผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/977 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568 และรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2568 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม.</p>

รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2568			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<b>องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน</b>				
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	ร้อยละ X (ผลงานปี 67 หรือค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี)	ร้อยละ X + 10 (เป้าหมาย RC ปี 68)	ร้อยละ X + 20 (เป้าหมายมาตรฐาน + interval 10)	- อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลองค์กรชุมชน โดยทีมประเมินฯ
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลตำบลต้นแบบ	77 ตำบล (จังหวัดละ 1 ตำบล)	154 ตำบล (จังหวัดละ 2 ตำบล)	200 ตำบล	- เกิดตำบลขยายผลตำบลต้นแบบ จำนวน 200 ตำบล ตามองค์ประกอบที่กำหนด ทั้งด้านบทบาทผู้นำ การ ได้รับการสนับสนุนทรัพยากร และการเป็นแหล่ง เรียนรู้ เป็นต้นแบบที่สามารถต่อยอดไปยังตำบลอื่น
1.3 อัตราผลตอบแทนต่อต้นทุนการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทาง การเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในโครงการพัฒนาที่ อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย (โครงการบ้านมั่นคงเมือง และโครงการพัฒนาที่ อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง)	6.28 เท่า	7.28 เท่า	8.28 เท่า + ความพึงพอใจ ต่อคุณภาพชีวิตของผู้อยู่ อาศัย ร้อยละ 80	- คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า 200 ตัวอย่าง โดยเป็นกลุ่มเป้าหมายชุมชนที่เข้าอยู่อาศัยแล้วภายใน ปี 2566-2567 (ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงเมือง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรม ประชากร) - ลงพื้นที่สำรวจฯ ระหว่างวันที่ 4-5 มิถุนายน 2568 ตำบลห้วยทรายและตำบลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ - อยู่ระหว่างการจัดการผลสำรวจความพึงพอใจต่อ คุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยภายใต้โครงการผู้มีรายได้น้อย ในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย
1.4 ร้อยละของตำบลที่องค์กรชุมชนได้รับการสนับสนุนและให้การ ช่วยเหลือตามแผนแล้วเกิดการขยายผลได้สำเร็จ	ร้อยละ X (X = ผลการดำเนินงาน หรือ ผลการติดตามปี 2567)	ร้อยละ X + 10 (เป้าหมาย RC ปี 2568)	ร้อยละ X + 20 (เป้าหมายมาตรฐาน + interval 10)	- มีการรายงานการวิเคราะห์โมเดลการขยายผลการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเสนอคณะกรรมการ สถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2568			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- จากการหารือกับที่ปรึกษาการประเมินความคุ้มค่าของสถาบันฯ เห็นควรให้มีการพัฒนาโมเดลการขยายผลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยจัดกลุ่มชุมชนตามระดับความเข้มแข็ง พร้อมระบุข้อมูลเชิงกลยุทธ์ ปัจจัยเสี่ยง และโอกาสการพัฒนาในแต่ละกลุ่มอย่างเป็นระบบ รวมถึงเชื่อมโยงบทบาทของ พอช. กับหน่วยงานอื่นในการสนับสนุนหรือส่งต่อ และแยกให้ชัดเจนระหว่าง “โมเดลพัฒนา” กับ “วิธีการขยายผล” เพื่อให้เกิดการยกระดับจากการช่วยเหลือขั้นพื้นฐานไปสู่การพึ่งพาตนเองและสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน</li> <li>- อยู่ระหว่างการค้าเนินงานจัดเก็บข้อมูลองค์กรชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนและการช่วยเหลือตามแผนแล้ว เกิดการขยายผลได้สำเร็จ โดยทีมประเมินฯ</li> </ul>
1.5 ร้อยละของตำบลเป้าหมายที่เกิดกลไกการบูรณาการแบบมุ่งเป้าเพื่อพัฒนาพื้นที่	ร้อยละ X (ผลงานปี 67 หรือค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี)	ร้อยละ X + 10 (เป้าหมาย RC ปี 68)	ร้อยละ X + 20 (เป้าหมายมาตรฐาน + interval 10)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดแผนพัฒนาชุมชนที่ดี จำนวน 386 ตำบล และอยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลตำบลเป้าหมายที่เกิดกลไกการบูรณาการแบบมุ่งเป้าเพื่อพัฒนาพื้นที่ โดยทีมประเมินฯ</li> </ul>
<b>องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน</b>				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและสำรวจระดับความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2568</li> <li>- เข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย</li> </ul>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2568			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
				<p>ประจำปี 2568 จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และนำวิธีการดำเนินงานมาปรับใช้กับสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าประเมินทักษะด้านดิจิทัลผ่านระบบประเมินทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้ผลการสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของสถาบัน ในส่วนของการประมวลผลด้านทักษะดิจิทัล (Digital Competency) ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ 80 ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</li> </ul>
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมรับฟังชี้แจงเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการประเมินผลองค์กรมหาชน เกณฑ์การวัดผล PMQA และประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ</li> <li>- เปรียบเทียบรายละเอียดตัวชี้วัดกับภารกิจของส่วนงานต่างๆ และกระจายตัวชี้วัด/ข้อคำถามในตัวชี้วัดส่วนงาน</li> <li>- กำหนดการประชุมพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PMQA 4.0 ในวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 เพื่อตรวจทานและรายงานผลในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป</li> </ul>

## รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2568 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

<b>ประเด็นการพัฒนาที่ 1 :</b> <b>การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง</b> <b>สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบ</b> <b>ที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง</b>	ประกอบด้วย 3 แผนงาน <ul style="list-style-type: none"><li>● การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง</li><li>● การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น</li><li>● การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</li></ul>
---	--

### 1. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 การสนับสนุนการยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นการสนับสนุนให้ชุมชนมีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในทุกมิติ โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน นโยบายของรัฐบาลและพื้นที่ที่จะสร้างโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ เพื่อสามารถจัดทำข้อเสนอแผนการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม มีกลไกการร่วมมือในการทำงาน การบูรณาการในการทำงานหรือมีกิจกรรมร่วมมือกันการบูรณาการส่งต่อรับต่อเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา หรือผลักดันให้เกิดประโยชน์ร่วมสูงสุดในพื้นที่ เกิดการนำแผนชุมชนไปใช้ในการทำงานในลักษณะบูรณาการตามที่กำหนดไว้ในแผนชุมชน

การดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ตีรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ในทุกมิติที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน มีกลไกการร่วมมือในการทำงาน และมีกิจกรรมร่วมกันในการดำเนินการและการนำแผนชุมชนไปใช้ในการทำงานในลักษณะบูรณาการตามที่กำหนดไว้ในแผนชุมชน จำนวน 1,736 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 173.60 ของเป้าหมาย ใน 5 ภาค ดังนี้

ภาค	ผลการดำเนินงาน (ตำบล)
เหนือ	445
ตะวันออกเฉียงเหนือ	499
ใต้	266
กลาง - ตะวันตก	340
กทม. - ตะวันออก	186
<b>รวม</b>	<b>1,736</b>

**“สภาคนเมืองลุง” จัดเวทีขับเคลื่อนพัฒนาแผนพัฒนาชุมชนที่ดี “คนเมืองลุง มุ่งสร้างพื้นที่กลาง บูรณาการความร่วมมือ สู่พลังมหานครแห่งความสุข”**

วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 สภาขับเคลื่อนพลังมหานครแห่งความสุข จัดประชุมร่วมระหว่างผู้แทนกรรมการและกองเลขานุการแต่ละประเด็นงาน ระดมความคิดเห็นและสรุปบทเรียนจากการจัดกิจกรรมที่ผ่านมาของจังหวัด เพื่อร่วมออกแบบและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี **คนเมืองลุง** เป็นแผนการดำเนินงานของชุมชนที่สะท้อนถึงบริบททางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคม กลุ่มเปราะบาง และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนช่วงการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับศักยภาพ ความท้าทาย และแนวทางการขับเคลื่อนสู่พลังมหานครแห่งความสุข การรับฟังเสียงจากพื้นที่ และบทบาทของภาครัฐในการสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด รวมทั้งบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการร่วมขับเคลื่อนงาน



**แผนพัฒนาชุมชนที่ดีจังหวัดพัทลุงปี พ.ศ. 2568 ดำเนินการ 5 ตำบล** ประกอบด้วย (1) เทศบาลตำบลตะโหมด (2) เทศบาลตำบลตำนาน (3) เทศบาลตำบลบ้านนา (4) ตำบลโคกทราย (5) เทศบาลตำบลบ้านพร้าว โดยแผนพัฒนาชุมชนที่ดีทั้ง 5 ตำบล มีการ วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของตำบลในมิติต่างๆ เช่น มิติด้านสังคม มิติด้านเศรษฐกิจ และมิติด้านคุณภาพชีวิต เพื่อนำมาประมวลผลในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี และมีการส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

**ตัวอย่างแผนพัฒนาชุมชนที่ดีเทศบาลตะโหมด อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง**

**การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของตำบล - มีศักยภาพสูง** ในการพัฒนาเนื่องจากมีทุนทางสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ ที่สามารถนำมาต่อยอดเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

**1) ด้านวัฒนธรรมและความสามัคคี** ประเพณีสองศาสนา เป็นหนึ่งในทุนทางสังคมที่สามารถพัฒนาให้เป็น จุดแข็งของชุมชน ในการสร้างความร่วมมือทางศาสนาและวัฒนธรรม ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชาวไทยพุทธและไทยมุสลิมเป็น ต้นแบบการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ที่สามารถนำไปเผยแพร่ให้ชุมชนอื่น ๆ

2) **ด้านเศรษฐกิจและอาชีพ** อาชีพหลักของประชากรคือเกษตรกรรม ซึ่งเป็นจุดแข็งของพื้นที่ในการพัฒนาภาคการเกษตรแบบยั่งยืน อีกทั้งยังมีสินค้าพื้นเมือง เช่น เครื่องแกง สมุนไพร ขนมพื้นเมือง สามารถพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนที่สามารถส่งออกไปยังตลาดใหญ่ขึ้น

3) **ด้านการท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้** มีพื้นที่ที่สามารถพัฒนาเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ เทศบาลตำบลตะโหนดสามารถพัฒนาแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับ ภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำขนมพื้นเมือง และการเกษตรกรรม ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

#### ข้อมูลแผนพัฒนาและนโยบายของรัฐ หรือของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เป็นการสร้างโอกาสต่อพื้นที่

- โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) สนับสนุนการพัฒนาสินค้าชุมชน เช่น เครื่องแกง ขนมพื้นเมือง และผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ และกระตุ้นการท่องเที่ยวในพื้นที่
- การส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน กระตุ้นให้ประชาชนมีบทบาทในการจัดการแหล่งท่องเที่ยว เช่น การอนุรักษ์วัฒนธรรมสองศาสนา ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน
- มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมโครงการสนับสนุนรายได้ เช่น โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อย

#### วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตำบลผ่านเครื่องมือตัวชี้วัดเข้มแข็ง 4 มิติ 28 ข้อคำถาม

มีผลคะแนนภาพรวม 364 คะแนน คิดเป็น 91.00% แสดงให้เห็นถึงศักยภาพโดยรวมที่เข้มแข็งและมีความพร้อมในการพัฒนา โดยแยกเป็น 4 มิติหลัก ดังนี้

มิติที่ 1 คนมีแนวคิด/มีความสามารถเพิ่มขึ้น 96%

มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง 91%

มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น 85%

มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ท้องถิ่น 92%

#### แผนพัฒนาชุมชน

**ประเด็นการพัฒนาที่ 1 :** การส่งเสริมการเกษตร การท่องเที่ยว และการตลาด ส่งเสริม การผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

**ประเด็นการพัฒนาที่ 2 :** การจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน

**ประเด็นการพัฒนาที่ 3 :** การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของคนตะโหนดผ่านการจัดโครงการวิ่ง

#### การวางแผนการขับเคลื่อนงานในพื้นที่

กำหนดกรอบกิจกรรมสำคัญเพื่อสร้างแรงกระตุ้นให้เกิดพลังความร่วมมือในพื้นที่ โดยวางแผนการจัดกิจกรรม 2 กิจกรรมดังนี้

1. กิจกรรม “วิ่งสู่วัฒนคุณมหานครแห่งความสุข ครั้งที่ 2” ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 11 สิงหาคม 2568
2. “สมัชชาพัทลุงมหานครแห่งความสุข ครั้งที่ 3” ภายใต้แนวคิด “หัวขั้วมาขันซี” คือการรณรงค์ให้ใช้ปืนโตมากินข้าวล้อมวงกันซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 15 สิงหาคม 2568

กิจกรรมทั้งสองกิจกรรมนี้จะเป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดพื้นที่กลางเพื่อบูรณาการการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ โดยมุ่งหวังแผนการดำเนินงานในระยะยาวในการสร้างรายได้ให้กับคนในพื้นที่ เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาเมืองพัทลุงให้เดินหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนสู่เป้าหมาย “พัทลุงมหานครแห่งความสุข”

## 1.2 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด

**ตำบลต้นแบบ** หมายถึง ตำบลที่ได้รับการยกระดับจากชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีองค์ประกอบของตำบลต้นแบบ คือ

1) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด

2) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ จากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน

3) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน

ในปีงบประมาณ 2568 สนับสนุนให้ 1 จังหวัดมี “ตำบลต้นแบบ” จำนวน 2 ตำบล ทั่วประเทศ 154 ตำบล ใน 77 จังหวัด เพื่อขยายผลองค์ความรู้ในงานพัฒนาต่าง ๆ ที่มีในพื้นที่ไปสู่ตำบลอื่นๆ

**การดำเนินงานในไตรมาส 3** เกิดตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งจำนวน 200 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 129.87 ของเป้าหมาย ผลการดำเนินงานแสดงถึงศักยภาพของพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ตามองค์ประกอบที่กำหนดทั้งด้านบทบาทผู้นำ การได้รับการสนับสนุนทรัพยากร และการเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นต้นแบบที่สามารถต่อยอดไปยังตำบลอื่นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดดังนี้

ภาค	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เหนือ	34	40
ตะวันออกเฉียงเหนือ	40	40
ใต้	28	40
กลาง - ตะวันตก	26	40
กทม. - ตะวันออก	26	40
<b>รวม</b>	<b>154</b>	<b>200</b>

### ตำบลท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 สภาองค์กรตำบลท่าเรือจัดเวทีประชาคมระดับตำบลเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ โดยใช้เครื่องมือ “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เป็นแนวทางในการประเมินสถานการณ์และขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลอย่างมีส่วนร่วม ภายในเวทีได้มีการทบทวนแผนพัฒนาชุมชนใน

ประเด็นต่าง ๆ ทั้งในส่วนที่ดำเนินการไปแล้ว ส่วนที่ยังไม่ได้ดำเนินการและประเด็นที่จำเป็นต้องดำเนินการต่อไป

โดยมีการจัดวงสนทนาเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข ตลอดจนคัดกรองบทบาทหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชนในแต่ละประเด็น ทั้งในส่วนที่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง และส่วนที่เกินขีดความสามารถซึ่งต้องส่งต่อให้ภาคีเครือข่ายร่วมพัฒนา ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยมีความร่วมมืออย่างดียิ่งจากผู้นำท้องถิ่น อาสาสมัคร และภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงพลังของชุมชนในการร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน



### ตัวอย่างรายงานผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

#### ตำบลท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. มีผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอก หรือมีบทบาทในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานชุดต่าง ๆ

นายประทีป อมรวิวัฒน์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนที่เข้มแข็ง สนับสนุนการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและพัฒนาอาชีพ และให้ความรู้เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด



2. ตำบล/ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ จากหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สนับสนุนโครงการ โคแชนล้าน โดยนำร่องในพื้นที่ตำบลท่าเรือ สนับสนุนวิทยากรให้ความรู้การเลี้ยงโคให้ได้มาตรฐานอุตสาหกรรม ส่งเสริมการสร้างฟาร์มที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี และคาดหวังว่าหากนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ส่งผลให้โคที่เลี้ยงมีคุณภาพ ขายได้ราคา

3. ตำบล/ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก

ชุมชนเป็นแหล่งศึกษาดูงานด้านการการบริหารกองทุน: อบรมการบริหารกองทุนและการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน



1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยพัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมของชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ ระดมพลังในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ทุกภาคส่วนมี

ส่วนร่วมอย่างเป็นทางการ ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ มีการกำหนด เป้าหมายการดำเนินการ ใน 10 จังหวัด 50 ตำบล ดังนี้

ภาค	จำนวนจังหวัด	จังหวัด	ตำบล
เหนือ	2	เชียงราย นครสวรรค์	10
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2	นครราชสีมา กาฬสินธุ์	10
ใต้	2	ปัตตานี พัทลุง	10
กลาง/ตะวันตก	2	เพชรบุรี สระบุรี	10
กทม./ตะวันออก	2	สระแก้ว ปทุมธานี	10
<b>รวม</b>	<b>10</b>		<b>50</b>

**การดำเนินงานไตรมาส 3** สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบข้อมูล TPMAp และข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง ใน 20 จังหวัด ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 105 ตำบล/เมือง โดยดำเนินการพื้นที่ใหม่ 55 ตำบล/เมือง และติดตามพื้นที่เดิม 50 ตำบล/เมือง วงเงินอนุมัติรวม 6.83 ล้านบาท

**พอช. ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ขับเคลื่อนโครงการ TPMAp**

วันที่ 23 เมษายน 2568 จัดเวทีเสวนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูล TPMAp ในพื้นที่ตำบลรูสมะมีแล อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเร่งรัดและผลักดันการจัดเก็บ ข้อมูลเชิงพื้นที่แบบชี้เป้าในทุกมิติ พร้อมทั้งส่งเสริมการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาคี ภาครัฐ และ ภาคเอกชนในพื้นที่เพื่อใช้เป็นฐานในการบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและแม่นยำ

โดยมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือและกระบวนการจัดเก็บ ข้อมูล TPMAp อย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ในเชิงยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ ภาคีเครือข่ายและผู้เข้าร่วมได้ลงพื้นที่จริง เพื่อดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครัวเรือนในชุมชน โดยใช้เครื่องมือ TPMAp ประกอบกับการสังเกตและพูดคุยกับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จริง ทำให้สามารถรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของชุมชนได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ข้อมูลที่ได้จาก กระบวนการดังกล่าวได้นำมาวิเคราะห์และสังเคราะห์ร่วมกันในเชิงประเด็น



เพื่อจัดทำ “แผนพัฒนาระดับตำบล” ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนครบทุกมิติ เช่น การสร้างงานอาชีพ เพิ่มรายได้ในครัวเรือน การซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของกลุ่มเปราะบางในชุมชนให้มีความมั่นคงเหมาะสมแก่การดำรงชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ หลังเสร็จสิ้นเวที ได้มีการลงพื้นที่จริงเพื่อจัดเก็บข้อมูลร่วมกับภาคีในพื้นที่ต่อไป

**1.4 การสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเองโดยระดับพื้นที่เดิม 22 จังหวัด และขยายผลพื้นที่ใหม่ 25 จังหวัด** เป็นแนวทางที่มุ่งเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดในการบริหารจัดการทรัพยากรและนโยบายอย่างอิสระ โดยเน้นการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับบริบทเฉพาะของแต่ละจังหวัด อีกทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการกำหนดแผนงานและนโยบาย พัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนให้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายจากฐานราก และลดการพึ่งพาการกำกับจากส่วนกลาง เพื่อให้จังหวัดสามารถจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

22 จังหวัดเดิม ที่มีการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย

- ภาคเหนือ: แม่ฮ่องสอน, เชียงราย, พิชณุโลก, นครสวรรค์
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: หนองคาย, อุดรธานี, กาฬสินธุ์, มุกดาหาร, นครราชสีมา
- ภาคใต้: ชุมพร, นครศรีธรรมราช, พังงา, พัทลุง, ภูเก็ต, กระบี่, ปัตตานี
- ภาคกลางและตะวันตก: ชัยนาท, สุพรรณบุรี, เพชรบุรี
- ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: ตราด, ปทุมธานี, ฉะเชิงเทรา

25 จังหวัดใหม่ ประกอบด้วย

- ภาคเหนือ: พะเยา, ลำปาง, แพร่, เชียงใหม่, สุโขทัย, กำแพงเพชร
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: นครพนม, ขอนแก่น, มหาสารคาม, ศรีสะเกษ, สุรินทร์, ร้อยเอ็ด
- ภาคใต้: สตูล, สุราษฎร์ธานี, ยะลา, นราธิวาส
- ภาคกลางและตะวันตก: ลพบุรี, สระบุรี, กาญจนบุรี, สมุทรสงคราม, สิงห์บุรี
- ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: กรุงเทพฯ, สระแก้ว, ระยอง, ปราจีนบุรี

**การดำเนินงานไตรมาส 3** มีการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง ใน 9 จังหวัด โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

#### **ภาคเหนือ**

จังหวัดนครสวรรค์ : เปิดเวที Kick off “สานพลังภาคีอาสา สร้างจังหวัดเข้มแข็ง” ภายใต้แนวคิด “สวรรค์ของคนทุกคน” โดยมี 9 หน่วยงานภาคียุทธศาสตร์ร่วมขับเคลื่อนจังหวัดสู่การจัดการตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยการใช้พื้นที่เป็นฐาน พัฒนาผู้นำท้องถิ่น และจัดตั้ง “กองทุนกลาง” เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระยะยาว มีการจัดทำ “ธรรมนูญพัฒนาจังหวัดที่ยั่งยืน” เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

และสร้างกลไกสภาพเมือง พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตผ่าน 7 ประเด็นหลัก เช่น สุขภาพ เศรษฐกิจฐานราก และสิ่งแวดล้อม โดยตั้งเป้าหมายให้ “พื้นที่กลางนครสวรรค์” เป็นศูนย์รวมความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน

### **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**

จังหวัดขอนแก่น : ขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดร่วมกันทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจากเวทีรับฟังความคิดเห็นใน 5 เขตพื้นที่ พัฒนาเป็น 5 ประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญ ได้แก่ 1) การพัฒนาคุณภาพชีวิต 2) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุล 3) การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และความมั่นคงทางอาหาร 4) การสร้างระบบสวัสดิการชุมชน และ 5) การเสริมความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน และทรัพยากรมนุษย์ พร้อมทั้งมีการจัดตั้ง “สมาคมพัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดขอนแก่น (KNA)” เพื่อเป็นกลไกในการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและยกระดับการดำเนินงานของพื้นที่

จังหวัดร้อยเอ็ด : ขับเคลื่อนการพัฒนาแบบบูรณาการสู่การจัดการตนเองผ่านโมเดล “สาเกตนคร” โดยขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด มีการออกแบบแนวทางการดำเนินงานระดับจังหวัด ทั้งในระดับอำเภอและระดับโซน ให้สอดคล้องกับการเสนอแผนพัฒนาจังหวัด พิจารณาข้อมูลในพื้นที่ รวมถึงเตรียมจัดสมัชชาขององค์กรชุมชนจังหวัด เพื่อเป็นเวทีรวมพลังภาคประชาชนในการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากฐานราก

จังหวัดกาฬสินธุ์ : ทำข้อมูลชุมชนและ “ธรรมนูญตำบล” ที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย ที่สอดคล้องกับบริบทจริง โดยอาศัยบทเรียนจากการดำเนินงาน “ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง (Sandbox) ปี 2568” ในตำบลยอดแกง อำเภอนามน ร่วมกับโครงการวิจัย แก้งจน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และตำบลไผ่ อำเภอเมือง ที่เน้นการจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมและแก้ไข ผลกระทบจากโรงงานยางพาราและฟาร์มเลี้ยงสัตว์ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดูแลพื้นที่

จังหวัดมหาสารคาม : บูรณาการการทำงานระดับจังหวัดผ่านกลไก “สภาอภัยแห่งเบี่ยงคน มหาสารคาม” โดยมีการปรับแผนการดำเนินงานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันของ พื้นที่ 5 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนาเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง 2) การเชื่อมโยงภาคีเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย 3) มีการจัดทำข้อมูลชุมชนเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ 4) ชุมชนมีระบบการรับมือกับ การภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสม และ 5) มีสื่อสารสาธารณะที่มีความสร้างสรรค์ การดำเนินงาน ในพื้นที่เน้นการติดตามผลในรูปแบบ “เสริมพลัง” ซึ่งช่วยสร้างการเรียนรู้และปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับชุมชน

### **ภาคใต้**

จังหวัดปัตตานี : ใช้ “พื้นที่กลางระดับจังหวัด” เป็นเวทีเชื่อมโยงภาคส่วนต่าง ๆ โดยเน้นการใช้ชุมชนเป็นฐานในการพัฒนา ขับเคลื่อนผ่านสภาองค์กรชุมชน เพื่อบูรณาการประเด็นที่อยู่อาศัย สวัสดิการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ร่วมกับหน่วยงานภาคี โดยใช้ พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน เป็นเครื่องมือในการ ประสานงานและขับเคลื่อน

จังหวัดพัทลุง : ขับเคลื่อนสู่ “มหานครแห่งความสุข” ด้วยการผนึกกำลังภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน โดยเน้นการใช้ทุนชุมชนและข้อมูลพื้นที่เป็นฐานในการพัฒนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ของประชาชนและสร้างประชาธิปไตยฐานราก มีเป้าหมายผลักดัน “กองทุนระดับจังหวัด” เพื่อความมั่นคงและยั่งยืน พร้อมประกาศ “ปฏิญญาเมืองลุง” ขับเคลื่อนจังหวัดสู่การจัดการตนเองภายในปี 2575

#### ภาคกลางและตะวันตก

จังหวัดสุพรรณบุรี : ดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการในระดับจังหวัดเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มเปราะบาง โดยนำข้อมูลที่ได้จัดทำในพื้นที่ไปประกอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2566 – 2585) และเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 การดำเนินงานจึงมุ่งเน้นการบูรณาการข้อเสนอจากหน่วยงานในพื้นที่ ผ่านกลไกภาคีความร่วมมือซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมในระดับจังหวัด

#### ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก

จังหวัดตราด : สร้างความร่วมมือระดับจังหวัด โดยการเชื่อมโยงความต้องการของคนในพื้นที่เข้ากับนโยบายระดับจังหวัดของส่วนราชการ ผ่านการสร้าง “พื้นที่กลางระหว่างภาครัฐและประชาชน” ให้เป็นกลไกประสานงานที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ โดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง ใช้พื้นที่เป็นฐาน และบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดผลลัพธ์ร่วมกันอย่างยั่งยืน

## 2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นการต่อยอดการพัฒนาในพื้นที่ที่มีการพัฒนาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยชุมชนมีแผนแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต และบูรณาการช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองโดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

การดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 262 ตำบล/เมือง ใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 18.04 ล้านบาท รายละเอียดรายภาคดังนี้

ภาค	จังหวัด	ตำบล/เมือง	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)
เหนือ	17	50	3,555,000
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	50	3,725,000
ใต้	14	50	3,385,000
กลาง/ตะวันตก	13	50	3,345,000
กทม./ตะวันออก	13	50	3,345,000
เครือข่าย-ภาคประชาสังคม	-	12	689,000
<b>รวม</b>	<b>77</b>	<b>262</b>	<b>18,044,000</b>

**พอช. จับมือจิตอาสาพระราชทานและเครือข่ายจังหวัดชัยนาท**

**สร้างความเข้าใจต้นแบบการจัดการฟางข้าวสู่การสร้างอาชีพรายได้และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม**

วันที่ 17 พฤษภาคม 2568 พอช. จัดเวทีสร้างความเข้าใจแนวคิด “ศูนย์บริหารจัดการฟางข้าว”

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการฟางข้าวอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายขานาจิตอาสา เสริมสร้างอาชีพ รายได้ และความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายต้องการให้มีการทบทวนหลักคิดการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการฟางข้าว และโรงงานแปรรูปฟางในระดับชุมชน ภายใต้แนวทาง “ทุนความดีโมเดล” โดยให้ชาวบ้านองค์กรชุมชนเป็นเจ้าของ พร้อมเปิดพื้นที่ให้กลุ่มเกษตรกรสะท้อนข้อจำกัดในพื้นที่ เช่น การใช้ที่ดิน เอกชนเพื่อวางระบบคูลิ่งน้ำ รวมถึงการบริหารจัดการน้ำให้เพียงพอสำหรับการทำนา



ดังนั้น การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการฟางข้าว จึงเป็นการสานต่อแผนการขับเคลื่อนจากเวทีระดับอำเภอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิด “ระบบจัดการทรัพยากรในมือชาวนา” ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนการผลิตเพิ่มรายได้ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมต่อยอดเป็นต้นแบบชุมชนเกษตรกรจิตอาสาที่เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ในระยะยาว



**“เสริมพลังชุมชน สร้างอาชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิต ด้วยภูมิปัญญาเสื้อแซว”**  
**ตำบลดอนข่า อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ**

การดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน มีการขับเคลื่อนกิจกรรมโดยมุ่งเน้นให้คนในชุมชน มีบทบาทนำในการวางแผนและแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตของตนเองอย่างมีส่วนร่วม เกิดการรวมกลุ่มพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพผ่านการจัดตั้งกลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ได้แก่ เสื้อพื้นเมือง “เสื้อแซว” ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านผสมผสานกับการออกแบบสมัยใหม่ มีการจำหน่ายสินค้าในราคาประมาณ 1,500 – 3,000 บาทต่อชิ้น ส่งผลให้สมาชิกในกลุ่มสามารถสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ระดับครัวเรือนให้กับสมาชิกในชุมชน

ผลจากการดำเนินงาน ส่งผลให้เกิดการรวมกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็ง สมาชิกในชุมชนมีรายได้เสริมที่มั่นคงมากขึ้น และสามารถพึ่งพาตนเองได้ นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในพื้นที่ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน



วีดิทัศน์ “รายการตลาดไม่ขาย By  
ทีวีอีสาน NBT NORTHEAST”



**2.2 การสนับสนุนการพัฒนาแพลตฟอร์มในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้กับเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน** เป็นการเสริมสร้างช่องทางในการเชื่อมโยงสินค้าหรือบริการของชุมชนสู่ตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสทางการตลาด ขยายฐานลูกค้า และสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน รวมถึงส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาศักยภาพการจัดการและการผลิตภายในเครือข่าย เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงานสะสม 55 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 110.00 ของค่าเป้าหมาย โดยมีการดำเนินงานในไตรมาส 1 จำนวน 10 องค์กร ไตรมาส 2 จำนวน 11 องค์กร และ **การดำเนินงานไตรมาส 3** อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน จำนวน 34 องค์กร (77 คน) ในการใช้งานเพจตลาดนัดองค์กรชุมชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 3 - 4 มิถุนายน 2568 อบรมที่พอช. โดยเป็นการอบรมให้ความรู้เครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ภาคกรุงเทพฯ และภาคกลางและตะวันตก จำนวน 20 องค์กร (40 คน)

ครั้งที่ 2 วันที่ 24 - 25 มิถุนายน 2568 อบรมที่จังหวัดนครสวรรค์ โดยเป็นการอบรมให้ความรู้เครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ภาคเหนือ จำนวน 14 องค์กร (37 คน)

ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานเพจตลาดนัดองค์กรชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการลงข้อมูลสินค้า การประชาสัมพันธ์ และการบริหารจัดการคำสั่งซื้อ เป็นช่องทางในการจำหน่ายสินค้าและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน



### 3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

**3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”** (เป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 3,905 ครัวเรือน 198 ชุมชน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 1,157 ครัวเรือน 38 ชุมชน และชนบท 2,748 ครัวเรือน 160 ชุมชน รวม 42 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 197.12 ล้านบาท

วันที่ 29 พฤษภาคม 2568 พอช. เข้าร่วมประชุม “การประชุมสมัชชาโครงการตั้งถิ่นฐานมนุษย์แห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 2 (Resumed Second Session of the UN-Habitat Assembly)” ณ สำนักงานโครงการที่อยู่อาศัยแห่งสหประชาชาติ (UN-Habitat) กรุงไนโรบี สาธารณรัฐเคนยา โดยมีเป้าหมายเพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ยั่งยืน ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในประเด็นด้านการลดความเหลื่อมล้ำ และการเข้าถึงที่อยู่อาศัยของกลุ่มผู้มีรายได้น้อย โดยพอช.ได้ร่วมแลกเปลี่ยนรูปธรรมการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนจากฐานรากผ่านโครงการบ้านมั่นคงที่เป็นการแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัย โดยประชาชนมีส่วนร่วม รวมถึงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายชุมชนเพื่อการจัดการตนเอง



พอช. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการสิทธิการเศรษฐกิจและสังคมแห่งเอเชียและแปซิฟิกแห่งสหประชาชาติ (ESCAP) สมัยที่ 81 จัดโดย UN - Habitat และลงพื้นที่บ้านมั่นคงโครงการบ้านมั่นคงชุมชนรุ่งมณีพัฒนา รามคำแหง 39 เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 22 – 23 เมษายน 2568

วันที่ 22 เมษายน 2568 พอช. ได้เข้าร่วมประชุม ESCAP ที่เป็นการประชุมร่วมกับประเทศสมาชิกที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของภูมิภาค เพื่อหารือและกำหนดแนวทางในการดำเนินงานด้านต่างๆ ในการประชุม พอช. ได้มีการนำเสนอแนวทางพัฒนาที่อยู่อาศัย จากโมเดลการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง และโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ที่เป็นการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยของชุมชนทั่วประเทศ สร้างความมั่นคงในการครอบครองที่ดิน พัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนเป็นผู้ออกแบบการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง

โดยในวันที่ 23 เมษายน 2568 Ms. Anacláudia Rossbach รองเลขาธิการสหประชาชาติ และผู้อำนวยการบริหารโครงการตั้งถิ่นฐานมนุษย์แห่งสหประชาชาติ (UN-Habitat) พร้อมคณะผู้บริหารจาก UN-Habitat ลงพื้นที่บ้านมั่นคงโครงการบ้านมั่นคงชุมชนรุ่งมณีพัฒนา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ เพื่อศึกษาต้นแบบพัฒนาต้นแบบการพัฒนาที่อยู่อาศัยแบบการพัฒนาครอบคลุมทั้งย่านอย่างเป็นระบบ (City-Wide) พร้อมชมการจัดแสดงนิทรรศการผลการดำเนินงานภายใต้แนวคิด “บ้านที่มากกว่าบ้าน” และกิจกรรมของชมรมแอโรบิกผู้สูงอายุ สะท้อนพลังชุมชนและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างเป็นระบบ



**“บ้านที่มากกว่าบ้าน สร้างบ้าน สร้างอนาคต” รองนายกรัฐมนตรีลงพื้นที่ จังหวัดนครพนม ติดตามความก้าวหน้าโครงการบ้านมั่นคงชนบทสนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนในพื้นที่ชนบทอย่างยั่งยืน**

วันที่ 28 เมษายน 2568 นายประเสริฐ จันทรวงทอง รองนายกรัฐมนตรี ลงพื้นที่บ้านพรเจริญ ตำบลวังตามัว อำเภอมะนัง จังหวัดนครพนม ติดตามการดำเนินงานความก้าวหน้าโครงการบ้านมั่นคงชนบท ในการการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล (คทช.) ป่าสงวนแห่งชาติป่าดงเซกา แปลงที่ 2 (ระยะที่ 2) มีเป้าหมายสำคัญในการลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านการเข้าถึงที่ดิน พร้อมสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจยกระดับคุณภาพชีวิต ด้วยการบริหารจัดการที่ดินอย่างเป็นระบบ ภายใต้หลักการมีส่วนร่วมภาคประชาชน และหน่วยงานภาคี

พอช.สนับสนุนการดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคงฯ ใน 4 ตำบล ได้แก่ ตำบลวังตามัว ตำบลโพนสวรรค์ ตำบลโพนบก และตำบลนาใน ร่วมกับหน่วยงานภาคีในการสำรวจข้อมูลผู้เดือดร้อน พบว่ามีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 1,139 ครัวเรือน จึงส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาที่อยู่อาศัยพร้อมต่อยอดแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกมิติด้วยการสนับสนุนให้ชุมชนสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการขั้นพื้นฐานตั้งแต่เกิดจนตาย ผ่านการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ตลอดจนการสร้างการรวมกลุ่มเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้จากวัตถุดิบในพื้นที่ที่มีการแปรรูปตามความต้องการของตลาดในพื้นที่



3.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,447 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 38.32 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,635 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 685 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 127 ครัวเรือน

ปี 2568 เป้าหมาย 70 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 70 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย

#### “พาห้อง พาห้อง 3 คลอง : ลาดพร้าว บางเขน เปรมประชากร”

วันที่ 8 เมษายน 2568 จัดกิจกรรมเชิญสื่อมวลชนร่วมลงพื้นที่ล่องเรือตามแนวคลองสำคัญของกรุงเทพมหานคร เพื่อติดตามความคืบหน้าของโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนริมคลองที่พอช. ได้มีการสนับสนุนและจัดระเบียบที่อยู่อาศัยให้กลายเป็น “บ้านที่มั่นคง” จากลาดพร้าวถึงเปรมประชากร

การเชิญสื่อมวลชนร่วมลงพื้นที่จึงเป็นการเน้นย้ำถึงการ “สร้างโอกาส” ให้ชุมชนสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตมีกระบวนการบริหารจัดการโดยชุมชนเองอย่างเข้มแข็งผ่านกลไกสหกรณ์ที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งเงินทุนของชุมชน นำไปต่อยอดเป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการซ่อมแซมบ้าน สร้างอาชีพ หรือแม้แต่พัฒนาสวัสดิการชุมชนในรูปแบบอื่น การพัฒนาเหล่านี้ไม่เพียงสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ให้ชุมชน แต่ยังเปิดโอกาสในการเชื่อมโยงระบบคมนาคม ทั้งทางบก ทางเรือ รถไฟฟ้า และจักรยาน ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน



3.3 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัยจากการพัฒนาระบบราง

ในปี 2568 มีเป้าหมายจำนวน 2,000 ครั้วเรือน โดยการดำเนินงานไตรมาส 3 มีการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย จำนวน 2,098 ครั้วเรือน 39 โครงการ ใน 57 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 278.14 ล้านบาท

**พอช. ลงพื้นที่เมืองสุโขทัย-ลพบุรี จังหวัดนครราชสีมา รับฟังเสียงชุมชน วางแนวทางแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง**

วันที่ 6 เมษายน 2568 พอช. ร่วมกับผู้แทนจากภาครัฐและภาคประชาสังคม ลงพื้นที่ชุมชนบนที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย ในเขตเมืองสุโขทัย-ลพบุรี จังหวัดนครราชสีมา เพื่อร่วมรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พร้อมวางแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในระยะยาว โดยลงพื้นที่ 5 ชุมชนที่กำลังเผชิญปัญหาความไม่มั่นคงด้านที่อยู่อาศัย ได้แก่ ชุมชนดงจุฬา ชุมชนหลังด่าน ชุมชนหัวสะพาน ชุมชนโก-ลกวิลเลจ ในตำบลสุโขทัย-ลพบุรี และชุมชนชรายอ ในตำบลป่าเสม็ด โดยมีประชาชนที่ได้รับผลกระทบกว่า 700 ครั้วเรือน

การลงพื้นที่ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสมภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยคำนึงถึงบริบทของพื้นที่ เงื่อนไขของการใช้ประโยชน์ที่ดินการรถไฟฯ และความต้องการที่แท้จริงของชุมชนในแต่ละพื้นที่ พอช. ได้หารือร่วมกับแกนนำชุมชนถึงแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น ทั้งในด้านการอยู่อาศัยและการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนตั้งแต่ต้นทาง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว



**ผลการดำเนินงานที่สำคัญ โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยได้มีการจัดทำวิดิทัศน์ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างเช่น “บ้านมั่นคงริมราง ตอน โครงการบ้านมั่นคงชุมชนริมราง”** ซึ่งสะท้อนภาพความก้าวหน้าของโครงการในแต่ละพื้นที่ ถ่ายทอดกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน แนวทางการฟื้นฟูและพัฒนาที่อยู่อาศัย รวมถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง อันเป็นผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม



วิดิทัศน์ “บ้านมั่นคงริมราง ตอน โครงการบ้านมั่นคงชุมชนริมราง”

**3.4 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 14,850 ครั้วเรือน)** เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะบ้านที่มีสภาพทรุดโทรมและไม่มั่นคง ดำเนินการผ่านการซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายต่อเติมบ้าน เพื่อให้ครัวเรือนที่ยากจนสามารถมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยลักษณะ และเหมาะสมกับการดำรงชีวิต อีกทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน

หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม โดยร่วมกันสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็น ในการดำเนินงาน ซึ่งช่วยส่งเสริมความสามัคคีและความยั่งยืนในชุมชน

**การดำเนินงานในไตรมาส 3** เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 16,898 ครัวเรือน 1,736 ตำบล วงเงินอนุมัติ 567,270,000 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบาง ที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพ ชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม สนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ

**โมเดลบ้านพอเพียงเพื่อความยั่งยืน : พัฒนาคุณภาพชีวิต ช่อมบ้าน สร้างสุข สร้างชุมชนเข้มแข็ง ด้วยพลังของคนในชุมชนในการจัดการที่อยู่อาศัยอย่างมีส่วนร่วม**

**โดยเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดพิจิตร**

พอช. ได้มีการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อน ด้านที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะบ้านที่มีสภาพทรุดโทรมและไม่มั่นคง ในพื้นที่ตำบลหนองพยอม อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนมีการสำรวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลุ่มเปราะบาง ครัวเรือน ยากจน กลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการ ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของชุมชนตามความเหมาะสม

กระบวนการดำเนินงานซ่อมแซมบ้านในโครงการบ้านพอเพียงฯ เป็นการบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ ได้ให้การสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์เพิ่มเติม ตามความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งมีการขอความร่วมมือจากช่างในชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการซ่อมแซมบ้าน เพื่อเป็นการช่วยลดต้นทุนและการสร้างรายได้และส่งเสริมการจ้างงานในระดับพื้นที่ รวมถึงมีการต่อยอดพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการส่งเสริมรายได้จากการแปรรูปอาหารในท้องถิ่น เพื่อเป็นการ เพิ่มรายได้ครัวเรือนให้กับชุมชน “บ้านที่มากกว่าบ้าน” ที่เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนกลุ่ม เปราะบางในชุมชนอย่างยั่งยืน



วิถีทัศน์ วิถีคน ชุมชนเข้มแข็ง  
“วิถีชุมชนต้นแบบ ร่วมคิดร่วม  
สร้างชุมชน” จังหวัดพิจิตร

## พอช. ร่วมขบวนองค์กรชุมชน ขับเคลื่อนโครงการบ้านพอเพียง

### ตำบลแก้งแก อำเภอกอสุ่มพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 พอช. ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ภายใต้เครือข่าย “สภาอภัยแก้งแก้ง คนมหาสารคาม” ลงพื้นที่ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการบ้านพอเพียง การดำเนินโครงการดังกล่าวเกิดจากความร่วมมือระหว่างภาคีทุกภาคส่วน ได้แก่ กลุ่มช่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาสังคม โดยมีการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการซ่อมแซมและพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับครัวเรือนยากจนให้มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและเหมาะสมต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ



**3.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว** เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมาย 350 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานสะสม รวม 742 ครัวเรือน ประกอบด้วยผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 จำนวน 384 ครัวเรือน ไตรมาส 2 จำนวน 246 ครัวเรือน และผลการดำเนินงานไตรมาส 3 สนับสนุนชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อน ทั้งอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย และกรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอบ้านถาวร จำนวน 112 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 1,968,000 บาท ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่ที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้า และได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
<b>ไตรมาส 1 จำนวน 384 ครัวเรือน</b>		
อัคคีภัย (รวม 2 ครัวเรือน)	นครศรีธรรมราช	1
	ลพบุรี	1
วาตภัย (รวม 1 ครัวเรือน)	ภูเก็ต	1
	อุทกภัย (รวม 381 ครัวเรือน)	สุโขทัย
	เชียงใหม่	24
	เชียงราย	78
	นครศรีธรรมราช	4
	สงขลา	12
	ยะลา	28
	ตรัง	30
	ปัตตานี	56

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
	นราธิวาส	78
	หนองคาย	62
<b>ไตรมาส 2 จำนวน 246 ครัวเรือน</b>		
อัคคีภัย (รวม 28 ครัวเรือน)	นครพนม	6
	ยโสธร	5
	ศรีสะเกษ	4
	ลพบุรี	3
	สุพรรณบุรี	3
	อุบลราชธานี	3
	ขอนแก่น	2
	นครศรีธรรมราช	1
	หนองบัวลำภู	1
วาตภัย (รวม 1 ครัวเรือน)	นครศรีธรรมราช	1
อุทกภัย (รวม 50 ครัวเรือน)	หนองคาย	50
บ้านชั่วคราวระหว่างก่อสร้างบ้านถาวร (รวม 167 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	122
	ร้อยเอ็ด	45
<b>ไตรมาส 3 จำนวน 112 ครัวเรือน</b>		
อัคคีภัย (รวม 42 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	1
	กระบี่	1
	นครราชสีมา	6
	นราธิวาส	2
	อยุธยา	6
	ยะลา	1
	นครศรีธรรมราช	2
	ปัตตานี	1
	เพชรบุรี	1
	ราชบุรี	12
	สมุทรสาคร	1
	สุพรรณบุรี	1
	สุราษฎร์ธานี	2
	หนองคาย	5
วาตภัย (รวม 7 ครัวเรือน)	ตรัง	1
	สุพรรณบุรี	1
	ชัยภูมิ	5

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
อุทกภัย (รวม 11 ครัวเรือน)	สุโขทัย	11
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 52 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	52

### พอช. ผนึกภาคีท้องถิ่นช่วยผู้ประสบภัยไฟไหม้ “วางแผนเร่งฟื้นฟูชุมชนโรงธูป ราชบุรี”

วันที่ 19 เมษายน 2568 พอช. ลงพื้นที่ชุมชนโรงธูป ตำบลบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี เพื่อประชุมหารือร่วมกับภาคีเครือข่ายท้องถิ่นและตัวแทนชุมชน ในการกำหนดแนวทางการฟื้นฟูพื้นที่ที่อยู่อาศัยภายหลังเกิดเหตุเพลิงไหม้เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2568 ซึ่งส่งผลให้บ้านเช่าไม้เรือนแถวในพื้นที่ได้รับความเสียหายอย่างรุนแรง โดย พอช. เร่งให้ความช่วยเหลือในระยะเร่งด่วน โดยสนับสนุนค่าที่พักอาศัยชั่วคราว เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้น และสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยในช่วงรอการฟื้นฟูถาวร

ในส่วนของการฟื้นฟูในระยะยาว พอช. ร่วมกับภาคีในพื้นที่และชุมชนวิเคราะห์แนวทางการฟื้นฟูชุมชนหลังจากได้รับผลกระทบอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย 3 แนวทาง ได้แก่ 1) การเช่าที่ดินเดิมจากเจ้าของเอกชนเพื่อก่อสร้างบ้านใหม่ พร้อมจัดทำสัญญาเช่าระยะยาวอย่างน้อย 15 ปี เพื่อสร้างความมั่นคงในการอยู่อาศัย 2) การย้ายไปเช่าหรือซื้อที่ดินแปลงใหม่ ซึ่งอาจเป็นที่ดินของรัฐ เช่น ที่ราชพัสดุภายใต้การดูแลของกรมธนารักษ์ หรือที่ดินเอกชนที่มีความเหมาะสมต่อการพัฒนา และ 3) การจัดหาที่ดินโดยให้ชุมชนถือกรรมสิทธิ์ร่วมกัน เพื่อสร้างความมั่นคงในระยะยาวและส่งเสริมศักยภาพของชุมชนในการบริหารจัดการตนเอง ทั้งนี้ แนวทางที่กำหนดจะนำไปสู่การจัดทำแผนฟื้นฟูที่มีความชัดเจนและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและบริบทเฉพาะของพื้นที่



### “แม่ยาวโมเดล: แนวทางฟื้นฟูหลังภัยพิบัติผ่านการสร้างที่อยู่อาศัยและพัฒนาอาชีพโดยชุมชน”

วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 พอช.ลงพื้นที่ ตำบลแม่ยาว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย หลังจากได้รับผลกระทบจากอุทกภัย โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อรวบรวมข้อมูลด้านการจัดการน้ำ ติดตามการซ่อมแซมบ้านเรือนที่ได้รับผลกระทบ โดยมีการรายงานความคืบหน้าโครงการบ้านซ่อมแซมไปแล้ว 238 ครัวเรือน สร้างเสร็จแล้ว 19 ครัวเรือน อย่างไรก็ตาม บ้านบางส่วนยังตั้งอยู่ในพื้นที่รुक้ำลำนํ้า จำเป็นต้องหาแนวทางโยกย้ายและจัดหาที่ดินรองรับอย่างเร่งด่วน ชุมชนจึงร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดการรับรองสิทธิในที่ดินผ่าน “โฉนดชุมชน” เพื่อความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน

ในด้านการพัฒนาอาชีพ มีการจัดตั้ง “ศูนย์ช่างชุมชน” เพื่อฝึกอบรมช่างท้องถิ่น เช่น ช่างก่อสร้าง ช่างประปา สร้างเครือข่ายช่างเพื่อรองรับการฟื้นฟูในระยะยาว และเป็นช่องทางสร้างรายได้ในชุมชน ขณะเดียวกัน ชุมชนได้พัฒนาระบบรับมือภัยพิบัติที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานหลัก เช่น กรมทรัพยากรน้ำ ผ่านระบบเตือนภัยและการกระจายข้อมูลแบบเรียลไทม์ รวมถึงการจัดตั้งทีมเผชิญเหตุประจำหมู่บ้าน ฝึกซ้อมแผน และให้ความรู้ในการสังเกตสภาพอากาศ เพื่อเพิ่มศักยภาพชุมชนในการรับมือกับภัยในอนาคต

นอกจากนี้ ยังมีการวางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่าน “โมเดลเศรษฐกิจเพื่อสังคม” เช่น ธุรกิจ ล้างรถ เคลือบแก้ว โดยอบรมทักษะด้านบริการให้คนในชุมชน และนำรายได้ส่วนหนึ่งเข้าสู่ “กองทุนตำบล” เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ เช่น จัดซื้อเครื่องมือช่าง หรือเป็นทุนการศึกษาให้เด็กในพื้นที่



<p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การสานพลัง ความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาค เครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิง โครงสร้างและนโยบาย</b></p>	<p>ประกอบด้วย 2 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>● การพัฒนาโลกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</li> </ul>
---	--

**4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน 100 ตำบล/เมือง เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาทความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)	ตำบลใหม่	ตำบลเดิม
เหนือ	20	20	25
ตะวันออกเฉียงเหนือ	40	40	25
กลาง/ตะวันตก	20	20	25

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)	ตำบลใหม่	ตำบลเดิม
กทม./ตะวันออก	20	20	30
ใต้	-	20	25
รวม	100	120	130

**การดำเนินงานในไตรมาส 3** เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 250 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2568 จำนวน 120 ตำบลและพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 130 ตำบล งบประมาณ 7,035,153 บาท

### เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน 21 แห่ง รับรางวัลต้นแบบ “พื้นที่สีขาว”

#### ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568

สภาองค์กรชุมชนทั่วประเทศร่วมขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสร้างสังคมสุจริต ด้วยการเปลี่ยนพลังของประชาชนให้เป็นพลังพลเมือง สร้างจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่น ผ่านการเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการร่วมกันเฝ้าระวัง ป้องกัน และรายงานปัญหาการทุจริตในระดับพื้นที่ โดยมีการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายในชุมชนให้เป็นกลไกในการเฝ้าระวังการทุจริตในระดับท้องถิ่น ซึ่งเครือข่ายสามารถรายงานสถานการณ์ และผลักดันไปสู่การร่วมออกแบบแนวทางการแก้ไขปัญหาทุจริตร่วมกับหน่วยงานในท้องถิ่น

ซึ่งในปีพ.ศ. 2568 มีเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนจำนวน 21 เครือข่าย ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “พื้นที่สีขาว” ต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงพลังของประชาชนและศักยภาพขององค์กรชุมชนในการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เครือข่ายได้เน้นกระบวนการเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาล การพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และการติดตามตรวจสอบทุกขั้นตอนอย่างเปิดเผยและโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างต้นแบบการบริหารจัดการที่ยึดหลักความสุจริตในทุกมิติ ร่วมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่สังคมที่โปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริต พร้อมร่วมกันสร้าง “อนาคตของสังคมสุจริต เปิดเผย โปร่งใส เริ่มต้นจากชุมชนเป็นแกนหลัก”



วิดิทัศน์ ผลการดำเนินงานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชน 21 แห่งได้รับรางวัลต้นแบบ “พื้นที่สีขาว” ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปี 2568

**พอช. ร่วมกับ ปปท. และขบวนการองค์กรชุมชนตำบลสะพลี อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิษณุโลก  
จัดเวทีสาธารณะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต**

วันที่ 27 พฤษภาคม 2568 เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนเทศบาลตำบลสะพลี ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) เขต 8 จัดเวทีสาธารณะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ครั้งที่ 11 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้เข้าร่วม 150 คน

โดยมีเป้าหมายเพื่อขยายบทบาทของภาคประชาชนให้เป็นพลังสำคัญในการสร้างพื้นที่โปร่งใสและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ ในการเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต โดยมีสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 เป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านวิชาการ ให้ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ทุจริต บทบาทหน้าที่ของ ป.ป.ท. ช่องทางการแจ้งเบาะแส รวมถึงเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ในระดมชุมชนได้จริง

จากการดำเนินงานในพื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลสะพลี ถือเป็นพื้นที่นำร่องที่มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สะท้อนถึงความเข้มแข็งของภาคประชาชนในการสร้างกลไกการตรวจสอบภาคประชาสังคมที่ยั่งยืน ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบให้กับพื้นที่อื่น ๆ ในการขับเคลื่อนสังคมที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลได้ในอนาคต



## 5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีพัฒนาและหน่วยงาน จำนวน 26 หน่วยงาน ประกอบด้วยระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน และระดับพื้นที่ 22 หน่วยงาน ได้แก่

### ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน

ความร่วมมือระหว่างพอช. กับ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ในการพัฒนาผู้นำชุมชนผ่านหลักสูตรวิชาการ วันที่ 4 เมษายน 2568 ลงนามความร่วมมือเพื่อยกระดับศักยภาพผู้นำชุมชนผ่านกระบวนการเรียนรู้ทางวิชาการ โดยร่วมกันพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท ที่สามารถเทียบโอนประสบการณ์ของผู้นำชุมชนเข้าสู่ระบบการศึกษาสูงขึ้น ทั้งนี้ ได้มีการนำข้อมูลจริงจากพื้นที่ มาวิเคราะห์เป็นโจทย์วิจัยเพื่อนำไปสู่แนวทางแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้างในระดับชุมชน



เป้าหมายของความร่วมมือนี้อย่างยิ่งก็คือการมุ่งเน้นให้มีการจัดตั้ง “Social Lab” ในภูมิภาค ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) วิทยาเขตสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และเป็นพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนานวัตกรรมชุมชน ทั้งด้านเศรษฐกิจ ที่อยู่อาศัย และสวัสดิการ ซึ่งเป็นการผนวกรวมองค์ความรู้ด้านวิชาการกับการพัฒนาจริงในพื้นที่อย่างเป็นระบบ โดยจะมีการขยายผลไปยังจังหวัดอื่นในภูมิภาคต่อไป

ทั้งนี้ การดำเนินความร่วมมือนี้อย่างยิ่งสอดคล้องกับนโยบายของ พอช. ในการส่งเสริมการพัฒนาผู้นำชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และยกระดับให้สามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่อย่างเป็นระบบ ผ่านกลไกการเรียนรู้ การวิจัย และการจัดการความรู้ โดยใช้ฐานข้อมูลจริงและพลังภาคประชาชนเป็นแกนกลางของการพัฒนา

**ความร่วมมือระหว่างพอช. กับ สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย** วันที่ 29 เมษายน 2568 พอช. แลกเปลี่ยนแนวทางและบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนและงานเชิงพื้นที่ โดยมีเป้าหมายหลักในการ “สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างตลาด” ให้กับชุมชนในระดับจังหวัด เพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้ประกอบการรายย่อยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ โดย พอช. ได้มีการเชิญชวนสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทยร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการจัดงาน “วิถีพลังไทย” ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 30 กรกฎาคม – 1 สิงหาคม 2568 ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร



การดำเนินงานภายใต้ความร่วมมือนี้อย่างยิ่งจะเริ่มต้นในรูปแบบของโครงการนำร่องใน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดขอนแก่น จังหวัดระยอง และจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพและความพร้อมในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ถือเป็นก้าวสำคัญในการสร้างระบบนิเวศทางเศรษฐกิจที่เอื้อต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของชุมชน ตลอดจนเป็นการเปิดโอกาสใหม่ให้กับผู้ประกอบการรายย่อยทั่วประเทศในการเข้าถึงแหล่งทุน ตลาด และการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับ สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) วันที่ 9 มิถุนายน 2568 โดยได้ลงนามบันทึกความร่วมมือ ผู้สูงอายุเข้มแข็ง ชุมชนมั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ ผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง ณ โรงแรมเดอะลอฟท์ รีสอร์ท กรุงเทพมหานคร โดยมีเป้าหมายสำคัญในการผลักดันให้ผู้สูงอายุเป็น “พลังของสังคม”



การดำเนินงานภายใต้ความร่วมมือ มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาเชิงระบบในระดับพื้นที่ ผ่านกลไกของสภาองค์กรชุมชนและเครือข่ายสวัสดิการชุมชนของ พอช. โดยได้มีการกำหนด “พื้นที่ต้นแบบ” 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตรัง จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดชัยนาท จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดสงขลา จังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดนครราชสีมา พร้อมทั้งจัดเวทีเสวนาเสนอแนวทาง “ผีเสื้อขยับปีก” ที่เน้นการเพิ่มพลังจากชุมชนฐานรากให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน โดยใช้ข้อมูลจริงจากพื้นที่เป็นฐาน ในการออกแบบนโยบายและแนวทางการพัฒนาที่ตอบโจทย์ผู้สูงอายุในบริบทสังคมไทยในปัจจุบัน

### ระดับพื้นที่ 22 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง วันที่ 23 เมษายน 2568 โดยได้ลงนามบันทึกความร่วมมือ “สวัสดิการชุมชน สร้างพลังสังคม สุระยองเมืองแห่งความสุข” ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 250 คน มีเป้าหมายในการสร้างชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน การพัฒนาสวัสดิการชุมชนในจังหวัดระยอง การดำเนินงานภายใต้ความร่วมมือเพื่อสร้างพื้นที่กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างมีระบบและยั่งยืน โดยเน้นการสร้างความเข้าใจในหลักคิด อุดมการณ์ และเจตนารมณ์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่ยึดหลักการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในชุมชน ผ่านการระดมทรัพยากรในพื้นที่มาบริหารจัดการเพื่อดูแลสมาชิกในทุกช่วงวัย และการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี ความร่วมมือนี้จึงถือเป็นก้าวสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อน “สวัสดิการชุมชน” ให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความมั่นคงทางสังคมในระดับฐานราก



**ความร่วมมือระหว่าง พอช. กับคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย** วันที่ 30 เมษายน 2568 โดยความร่วมมือทางวิชาการพัฒนาหลักสูตร Reskill/Upskill ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดเชียงราย พัฒนาศักยภาพแกนนำด้านเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่ 35 ตำบล โดยสามารถพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบในระดับตำบลแล้วจำนวน 9 ศูนย์ รวมถึงการให้คำปรึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ในการจัดทำแผนพัฒนาภาคประชาชน และการสนับสนุนองค์ความรู้และงานวิชาการเพื่อขับเคลื่อน “เชียงรายล้านนาแห่งความสุข” โดยได้มีการหารือร่วมกันในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้สำหรับแกนนำองค์กรชุมชนที่สามารถโอนเป็นหน่วยกิตรับรองวิทยฐานะทางการศึกษาได้ โดยอาศัยต้นแบบจากคลังหน่วยกิตของสถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิตของมหาวิทยาลัย

สำหรับแผนพัฒนาหลักสูตรฯ ในระยะสั้นภายใต้ความร่วมมือ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน การพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรชุมชน และการจัดการภัยพิบัติในระดับภาคประชาชน ส่วนในระยะยาวจะเป็นการออกแบบหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ และสามารถรับรองเป็นวิทยฐานะทางการศึกษาได้อย่างเป็นระบบ โดยได้รับการสนับสนุนจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ซึ่งได้มอบหมายให้คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ทำหน้าที่เป็นกลไกกลางประสานงานร่วมกับคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาหลักสูตรและขับเคลื่อนงานพัฒนาศักยภาพภาคประชาชนให้เป็นรูปธรรม



**ลงนามความร่วมมือการพัฒนาเกาะลันตาที่ยั่งยืนสู่เป้าหมายเกาะลันตาแห่งความสุข “Happiness Islands” กับ 19 หน่วยงานภาคี** วันที่ 10 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมปลายพระยา ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ได้มีการลงนามความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อน “แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตเกาะลันตาที่ยั่งยืน” ภายใต้เป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาเกาะลันตาสู่การเป็น “Happiness Islands” หรือ “เกาะแห่งความสุข” ที่มีความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคมอย่างสมดุล โดยภายในงานได้มีการนำเสนอแนวทางบูรณาการเพื่อการพัฒนาเกาะลันตาอย่างเป็นระบบ และมีการกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ร่วมกัน 4 ด้าน ได้แก่ การฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติบนเกาะ การส่งเสริมการท่องเที่ยวสุขภาพเชิงคุณภาพผ่านแนวคิด “Lanta Wellness” การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถเข้าถึงสิทธิลดความเหลื่อมล้ำ และการจัดตั้งกลไกติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยการดำเนินงานร่วมกันภายใต้ความร่วมมือพอช. ได้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชน และการเชื่อมโยงหน่วยงาน

ต่าง ๆ ให้เข้ามาร่วมส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ความร่วมมือในครั้งนี้นับเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนา เกาะลันตาให้เป็นพื้นที่ต้นแบบ “เกาะแห่งความสุข” ที่เน้นการพัฒนาทั้งด้านกายภาพและคุณภาพชีวิตไปพร้อมกัน โดยมีภาคีทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนอย่างเป็นเอกภาพและต่อเนื่อง



**\*\* 19 หน่วยงานภาคี** ได้แก่ 1) สำนักงานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภาคใต้ 2) สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 5 จ.กระบี่ 3) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ จ.กระบี่ 4) สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจ.กระบี่ 5) สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สาขากระบี่ 6) สำนักงานสุขภาพจิตที่ 11 จ.กระบี่ 7) สำนักงานสาธารณสุขจ.กระบี่ 8) สำนักงานพัฒนาชุมชนจ.กระบี่ 9) สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจ.กระบี่ 10) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) 11) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 12) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานจ.กระบี่ 13) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ 14) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 15) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จ.กระบี่ 16) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจ.กระบี่ 17) สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจ.กระบี่ 18) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ 19) สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ 12 จ.กระบี่

**5.2 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหารจัดการจังหวัด** เป็นการสนับสนุนให้ ขบวนการองค์กรชุมชนเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาให้ทุกจังหวัดเกิดความเข้มแข็งนำไปสู่การจัดการตนเอง

**การดำเนินงานไตรมาส 3** เกิดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการในการขับเคลื่อนงาน พัฒนาและบริหารจัดการจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมกรอบงบประมาณสนับสนุน โดยสนับสนุน งบประมาณบริหารจัดการจังหวัดเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของขบวนการชุมชนในการบริหารจัดการและ บูรณาการงานพัฒนาในพื้นที่ จำนวน 77 จังหวัด วงเงิน 6.09 ล้านบาท

ภาค	จำนวนจังหวัด	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)
เหนือ	17	1,360,000
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	1,350,000
ใต้	14	1,600,000
กลาง/ตะวันตก	13	960,000
กทม./ตะวันออก	13	820,000
<b>รวม</b>	<b>77</b>	<b>6,090,000</b>

**พอช. Kick off “สานพลังภาคีอาสา สร้างจังหวัดเข้มแข็ง” ผนึกกำลังพัฒนา “นครสวรรค์”  
สู่จังหวัดเข้มแข็งต้นแบบภายใต้แนวคิด “สวรรค์ของคนทุกคน”**

วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 พอช. ร่วมกับหน่วยงานภาคี จัดเวที Kick off “สานพลังภาคีอาสา สร้างจังหวัดเข้มแข็ง” ภายใต้แนวคิด “นครสวรรค์: สวรรค์ของคนทุกคน (Heaven for All, All for Heaven)” เพื่อประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนร่วมกันวางรากฐานพัฒนาจังหวัดอย่างยั่งยืน โดยมีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคประชาชน และเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ ร่วมแสดงพลังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการขับเคลื่อนจังหวัดให้เข้มแข็งและยั่งยืน จำนวน 250 คน ณ ห้องประชุมโรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครสวรรค์ เน้นการบูรณาการภาคี 7 ประเด็น ได้แก่ สิ่งแวดล้อม เกษตรและเศรษฐกิจฐานราก การท่องเที่ยว พลังงาน โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสุขภาพ การแพทย์ และการพัฒนาทุนมนุษย์

การดำเนินงานผ่านกลไกบูรณาการจาก 9 หน่วยงานหลัก มีเป้าหมายลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนา “นโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ” ที่ตอบโจทย์ความต้องการของจังหวัดนครสวรรค์ สร้างระบบนิเวศที่เน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน นอกจากนี้ ยังมีเป้าหมายเสริมพลังผู้นำในพื้นที่ สร้างกลไกกองทุนกลาง และต่อยอดสู่ระบบสนับสนุนที่ยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดนครสวรรค์ให้เป็นจังหวัดที่มีความเข้มแข็ง และประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการจัดการในพื้นที่



**ประเด็นการพัฒนาที่ 3 :  
การพัฒนาและเสริมสร้างขีด  
ความสามารถของผู้นำ คนและ  
ขบวนองค์กรชุมชน**

ประกอบด้วย 4 แผนงาน

- การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน
- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

**6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน**

6.1 การพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ เป็นกระบวนการสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะเป็นกระบวนการสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 265 คน รวมถึงมีการสร้างความร่วมมือกับภาคยุทธศาสตร์ในการพัฒนาและยกระดับกระบวนการ หลักสูตร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน มีรายละเอียด ดังนี้

**1.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาในรูปแบบจังหวัดบูรณาการ”** ระหว่างวันที่ 2 - 5 เมษายน 2568 ณ อิงธาร รีสอร์ท ตำบลหินตั้ง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก จำนวน 110 คน โดยผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนที่เข้าร่วมการพัฒนา ศักยภาพเข้าใจบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ที่มีความท้าทายและส่งผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่ชุมชน รวมถึงส่งเสริมให้ผู้นำมีทักษะในการจัดทำข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ทำงานอย่างบูรณาการร่วมกับภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่

**2.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนและกองเลขา “พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่จังหวัดจัดการตนเอง”** ผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนและกองเลขาฯ ระดับจังหวัดที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ ได้รับการเสริมทักษะด้านการจัดทำและใช้ข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำข้อมูลชุมชนไปต่อยอดการทำงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม และมีความเข้าใจในกระบวนการวางแผน ติดตามผลการดำเนินงาน และการสื่อสารข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของขบวนการองค์กรชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

- ครั้งที่ 1 วันที่ 23 - 25 เมษายน 2568 ณ โรงแรมสุโขทัยพรเจริญ รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอคลองไทรลาด จังหวัดสุโขทัย ผู้เข้าร่วม จำนวน 54 คน

- ครั้งที่ 2 วันที่ 13 - 15 พฤษภาคม 2568 ณ กรีนเลค รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วม จำนวน 47 คน

- ครั้งที่ 3 วันที่ 19 - 20 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องโพลูยวัฒนศิริธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วม จำนวน 54 คน

**พอช. จับมือ มมส. ร่วมพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีบนฐานพื้นที่จริง**

**หนุนการเรียนรู้ภาคทฤษฎี-ปฏิบัติเพื่อพัฒนาชุมชน**

วันที่ 4 – 6 มิถุนายน 2568 ประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มมส.) เพื่อร่วมกันออกแบบและพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ส่งเสริมการเรียนรู้บนฐานพื้นที่จริง (Practice-based Learning) โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาชุมชนอย่างรอบด้าน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ซึ่งได้มีการเปรียบเทียบหลักสูตรระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 133 หน่วยกิต กับประสบการณ์การทำงานของบุคลากรจาก พอช. เพื่อดำเนินการเทียบโอนหน่วยกิตในรายวิชาที่มีความสอดคล้องกับภารกิจด้านการพัฒนาองค์กรชุมชน โดยเบื้องต้นสามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้จำนวน 60 หน่วยกิต ซึ่งรวมถึงรายวิชาฝึกงานและพัฒนานวัตกรรมของนักศึกษา

นอกจากนี้ ยังได้มีการหารือแนวทางการร่วมกันพิจารณารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และศึกษารายละเอียดรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้หลักสูตรดังกล่าว สามารถสะท้อนบริบทของพื้นที่จริง และสร้างกลไกการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน



## 7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 700 ตำบล ปี 2568 เป็นการ พัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C,D เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชน ตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และ สนับสนุนสภาองค์กรชุมชนระดับ A,B จัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนเชื่อมโยง กับแผนของหน่วยงานในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลาง ในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลโดยมีการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย ใน 731 ตำบล

7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน 3,696 ตำบล กำหนดแนวทางทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและ งบประมาณสู่ระดับภาค และติดตามดำเนินการทบทวนตามเป้าหมายของแต่ละภาค ในไตรมาส 3 เกิดการ ทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ จำนวน 3,946 ตำบลใน 5 ภาค ดังนี้

การดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่ครบวาระ ใน 5 ภาค

ภาค	จำนวนสภาองค์กรชุมชนที่ครบวาระ	การดำเนินการทบทวนสภา
เหนือ	734	1,212
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,881	1,382
ใต้	161	362
กลาง/ตะวันตก	516	628
กทม./ตะวันออก	404	362
<b>รวม</b>	<b>3,696</b>	<b>3,946</b>

ปัจจุบัน มีสภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2568) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,041 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 251,797 คน

### “สภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดชัยนาท” เดินหน้าขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบล จังหวัดชัยนาท ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมสวนนก จังหวัดชัยนาท โดยมีตัวแทนจากสภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 41 ตำบลเข้าร่วม เพื่อร่วมกันวางแนวทางการพัฒนาชุมชนในมิติต่าง ๆ และเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการประชุมได้มีการดำเนินกระบวนการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนวทางการพัฒนาใน 5 มิติหลัก ได้แก่

1) **มิติด้านเศรษฐกิจชุมชน** มุ่งเน้นการวิเคราะห์ความเปราะบางด้านอาชีพและรายได้ พร้อมทั้งเสนอแนวทางเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก อาทิ การสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน และการส่งเสริมการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

2) **มิติด้านสังคมและครอบครัว** ให้ความสำคัญกับการดูแลกลุ่มเปราะบางในชุมชน โดยเฉพาะครอบครัวที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของครอบครัวในระยะยาว

3) **มิติด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพชุมชน** เน้นการบริหารจัดการขยะอย่างถูกต้อง และการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดูแลสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาวะของคนในชุมชน

4) **มิติด้านที่อยู่อาศัยและโครงสร้างพื้นฐานของกลุ่มเปราะบาง** มุ่งเน้นการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่มั่นคง รวมถึงการเข้าถึงสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของประชาชนกลุ่มเปราะบาง

5) **มิติด้านระบบฐานข้อมูลชุมชน** ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการวางแผนและติดตามการพัฒนาพื้นที่ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสภาองค์กรชุมชนให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การประชุมครั้งนี้ถือเป็นส่วนสำคัญของขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดชัยนาท ในการร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม โดยผลจากการระดมความคิดเห็นใน 5 มิติหลัก จะถูกนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนในระดับตำบล เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง ทั้งยังต่อยอดบทบาทของสภาองค์กรชุมชนในฐานะกลไกที่มีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



## 8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 780 กองทุน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชนบนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รั้อย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัย ตั้งแต่เกิดจนตายอย่างถ้วนหน้า เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

โดยคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 เรื่องรูปแบบการสมทบงบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนแบบเสมอภาค และครอบคลุมสมาชิกทุกคน ตามลักษณะการสมทบของสมาชิก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนด เพื่อให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเกิดความเข้มแข็ง เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนได้รับการสมทบงบประมาณอย่างทั่วถึง สามารถนำไปจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 1,470 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 2,060,740 คนในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
เหนือ	347	523,905
ตะวันออกเฉียงเหนือ	478	754,819
ใต้	334	414,321
กลางและตะวันตก	143	142,732
กทม.และตะวันออก	168	233,963
รวม	1,470	2,060,740

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 18 มิถุนายน 2568 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,009 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,563,981 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 23,557.00 ล้านบาท

8.2 การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยมีเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้

- 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

การดำเนินงานในไตรมาส 3 มีการจัดกระบวนการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 939 กองทุน โดยมีผลการดำเนินงานรายภาค ดังนี้

ภาค	บันทึกข้อมูลในระบบ
เหนือ	247
ตะวันออกเฉียงเหนือ	154
ใต้	449
กลาง - ตะวันตก	53
กทม. - ตะวันออก	36
<b>รวม</b>	<b>939</b>

โดยจะเสนอคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ลงนามประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป

### 8.3 การสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน ภายใต้โครงการรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน

ผลการดำเนินงานสะสมรวม 115 กองทุน แบ่งเป็นผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 จำนวน 65 กองทุน และไตรมาสที่ 2 จำนวน 50 กองทุน โดยกองทุนสามารถเป็นพื้นที่ต้นแบบ ถ่ายทอดประสบการณ์ องค์ความรู้การทำงานกองทุน ให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่อื่น ๆ ต่อไป

**“กองทุนสวัสดิการชุมชน เขตภาษีเจริญ” พลิกวิกฤติเป็นโอกาสการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง**  
**โมเดลบริหารจัดการขยะครบวงจรที่สร้างรายได้ ยกกระดับคุณภาพชีวิต**  
**และได้รับการยกย่องให้เป็น “ชุมชนปลอดขยะ Zero Waste” แห่งปี 2568**

กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตภาษีเจริญ จ.กรุงเทพมหานคร เป็น 1 ใน 8 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นรับรางวัล ‘ป้วย อึ้งภากรณ์’ ปี 2567 ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย ในวันที่ 9 มีนาคม 2568 ที่ผ่านมา

การดำเนินงานของกองทุน นอกจากการสนับสนุนให้ชุมชนมีสวัสดิการพื้นฐาน ยังมีความมุ่งมั่นให้มีการสร้างความยั่งยืนให้กับสิ่งแวดล้อม โดยแนวคิดหลักคือเปลี่ยนขยะให้เป็นทรัพยากร สนับสนุนให้ชุมชนมีการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล รากฐานสำคัญ คือ 1) สร้างการมีส่วนร่วม 2) สร้างทุนหมุนเวียน กองทุนรองรับการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม 3) สร้างความเป็นเจ้าของ 4) สร้างเครือข่ายภาคี ทำงานร่วมกับภาครัฐและเอกชนเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนเพื่อเพิ่มรายได้ให้ขยะมีการจัดการอย่างถูกวิธีและมีมูลค่า

ด้วยพลังของการรวมตัวกันอย่างเข้มแข็ง ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตภาษีเจริญได้รับรางวัลสำคัญ ได้แก่ รางวัลชุมชนปลอดขยะ Zero Waste ปี 2566 - 2567 รางวัลชนะเลิศชุมชนต้นแบบการจัดการขยะครบวงจร ปี 2567 สิ่งเหล่านี้สะท้อนให้เห็นว่าการบริหารจัดการขยะและสวัสดิการชุมชนสามารถไปด้วยกันได้ และสามารถขยายผลไปสู่พื้นที่อื่นๆ ทั่วประเทศ ตลอดจนมีการขยายโครงการร่วมกับโรงเรียน และสถานประกอบการเชื่อมโยงเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยและองค์กรภาครัฐ พัฒนาโมเดล

เศรษฐกิจหมุนเวียนให้ครอบคลุมทั่วประเทศ “จากชุมชนเล็กๆ สู่โมเดลแห่งอนาคต” ที่เกิดจาก “พลังของคนในชุมชน” ที่ลงมือทำเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลง



## 9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้น้ำดื่ม

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้น้ำดื่ม ร้อยละ 80 เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาาระบบน้ำดื่ม การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้น้ำดื่มระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้น้ำดื่ม และการฟื้นฟูแก้ปัญหาน้ำดื่มผิวน้ำ

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนการจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้น้ำดื่ม จำนวน 407 องค์กร สรุปรายภาค ดังนี้

- ภาคเหนือ 51 องค์กร
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 53 องค์กร
- ภาคใต้ 49 องค์กร
- ภาคกลางและตะวันตก 51 องค์กร
- ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก 141 องค์กร
- ส่วนกลาง 62 องค์กร

นอกจากนี้ เกิดการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้น้ำดื่มโดยมีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 55 คน สรุปรบทเรียนและพัฒนาพื้นที่รูปธรรมน้ำดื่มเครือข่ายสหกรณ์บ้านมั่นคง เรียนรู้วิธีการการบริหารโครงการ ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำบัญชีสหกรณ์ได้ถูกต้องตามมาตรฐานการจัดทำบัญชี รัฐเทคนิคการแก้ไขปัญหาการทำงานท่ามกลางการปฏิบัติจริง ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำบัญชีสหกรณ์ได้ถูกต้องตามมาตรฐานการจัดทำบัญชี

วันที่ 8 - 9 พฤษภาคม 2568 พอช. จัดเวทีสรุปรบทเรียนและพัฒนาพื้นที่รูปธรรมน้ำดื่มเครือข่ายสหกรณ์บ้านมั่นคง จังหวัดตาก ณ สหกรณ์เคหสถานตากสิน จำกัด ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมือง จังหวัดตาก โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 55 คน โดยมีเป้าหมายการสรุปรบทเรียนและวิเคราะห์สถานการณ์การขับเคลื่อนงานของสหกรณ์ในพื้นที่ มีการนำเสนอภาพรวม การดำเนินงานสหกรณ์เคหสถาน และกลุ่มออมทรัพย์ ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง จังหวัดตาก และสถานการณ์สำคัญของการขับเคลื่อนงาน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคของเครือข่ายบ้านมั่นคงจังหวัดตาก จำนวน 51 องค์กร

ผลจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการจัดเวทีถอดบทเรียนในครั้งนี้ ทำให้ทราบถึงสถานการณ์ การขับเคลื่อนงานสหกรณ์เคหสถานและกลุ่มออมทรัพย์ ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงจังหวัดตาก รวมถึงการ เรียนรู้วิธีการการบริหารโครงการ เทคนิคการแก้ไขปัญหาการทำงานท่ามกลางการปฏิบัติจริง ได้รับ คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเกิดกลไกสำคัญในการทำงานร่วมกัน



## 9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2568 ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 18 องค์กร วงเงิน 561.94 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 19 ชุมชน 1,481ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	9	9	447	129.61	196.17
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	7	7	842	387.91	200.68
สินเชื่อเพื่อพัฒนาธุรกิจชุมชน	-	-	-	-	7.39
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบบริวาร	2	3	192	44.42	14.68
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>1,481</b>	<b>561.94</b>	<b>418.92</b>

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมิถุนายน 2568 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับชำระ คิน	ตัดบัญชีเป็น สูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน			องค กร	จน. เงิน	องค กร	จน. เงิน	องค กร	จน. เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	518	2,702	49,260	10,438.90	9,711.50	5,004.01	-	-	396	4,707.49	16	94.38	1.80
สินเชื่อเดิม	498	3,740	371,904	1,959.05	1,959.05	1,408.51	1	2.98	225	547.56	154	382.22	7.27
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,016</b>	<b>6,442</b>	<b>421,164</b>	<b>12,397.95</b>	<b>11,670.55</b>	<b>6,412.52</b>	<b>1</b>	<b>2.98</b>	<b>623</b>	<b>5,255.05</b>	<b>170</b>	<b>476.60</b>	<b>9.07</b>

หมายเหตุ 1. สินเชื่อบ้านมั่นคง ณ 30 มิถุนายน 2568 มีคงเหลือ จำนวน 4,707.49 ล้านบาท 396 องค์กร เป็นหนี้ผิดนัด (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไปจำนวน 16 องค์กร จำนวน 94.38 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.80 โดยไม่นับรวมองค์กรที่เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย 2 องค์กร ทำให้สินเชื่อคงเหลือจำนวน 4,695.98 ล้านบาท ดังนี้

- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์บ้านมั่นคงประจันตคาม จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 8.81 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
  - ภาคใต้ของ ส.เคหสถานชุมชนเมืองสตูล จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 2.70 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป) เป็นหนี้ผิดนัด (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป) 14 องค์กร จำนวน 82.87 ล้านบาท คิดเป็น 1.76%
2. จำนวนองค์กรทั้งหมด 621 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) 396 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 225 องค์กร (มี 4 องค์กรใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท)

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,998.17 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,847 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว 1,105.59 ล้านบาท 19 องค์กร 2,680 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

5) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (ระบบราง) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการแล้ว 44.42 ล้านบาท 2 องค์กร 192 ครัวเรือน

**พอช. ประกาศลดดอกเบี้ยเงินกู้ 0.50% ต่อปี**  
**หนูน้องค์กรสินเชื่อเข้มแข็ง-มีวินัย**

ตามมติคณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 วันที่ 30 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ขยายระยะเวลาการปรับลดอัตราดอกเบี้ยออกไปอีกเป็นระยะเวลา 1 ปี พอช. จึงดำเนินการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ทุกประเภทลงร้อยละ 0.50 ต่อปี เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจของประชาชนและเพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครัวเรือน รวมถึงส่งเสริมให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อมีวินัยทางการเงิน และมุ่งใจในการชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอ

โดยการปรับลดอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2569 เป็นระยะเวลา 1 ปี สำหรับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ 1) มีประวัติการชำระหนี้ปกติ ไม่เป็นหนี้ค้างชำระเกินกว่า 3 เดือน 2) ไม่อยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินคดีทางกฎหมาย 3) เป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ในช่วงระยะเวลาที่ พอช. ประกาศการปรับลดอัตราดอกเบี้ย 4) องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ประสงค์จะขอรับสิทธิ์ตามประกาศนี้ ต้องยื่นหนังสือแสดงความจำนงต่อสถาบันฯ ภายใต้งบเงื่อนไขและแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศเดิมของ พอช.

จากการดำเนินการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ฯ ดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจระดับครัวเรือนให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่ออย่างยั่งยืนต่อไป



**พอช. ลดดอกเบี้ยเงินกู้ทุกประเภทลง 0.50% ต่อปี**

ประกาศปัญหาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจและขอแจ้งมาตรการแก้ไขภายในครึ่งเดือน  
มีผล | ปี.ย. 68 – 31 พ.ค. 69



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

**พอช. ประกาศ ลด อัตราดอกเบี้ยทุกประเภทสินเชื่ออย่างต่อเนื่อง**

ร้อยละ **0.50 ต่อปี** ระยะเวลา **1 ปี** (1 มิถุนายน 2568 ถึง 31 พฤษภาคม 2569)

คุณสมบัติขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

- องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ชำระหนี้เชิงรุกครบตามกำหนด หรือเป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีสถานะเป็นหนี้ติดลบไม่เกินกว่า 3 เดือน (นับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2568) หรือไม่เป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ติดลบด้านบัญชี
- องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ถือจ่ายสินเชื่อในช่วงระหว่างระยะเวลาที่สถาบันประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อ

โดยเงื่อนไข 1) เป็นไปตามประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)

เพื่อการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ถึงองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จนถึง 2) ส่งเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานสินเชื่อ โทร. 0-2378-8200-4

**ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ**

พอช.	องค์กรชุมชน	พอช.	องค์กรชุมชน
1. ประกาศลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ในเชิงรุกครบตามกำหนด หรือเป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีสถานะเป็นหนี้ติดลบไม่เกินกว่า 3 เดือน (นับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2568) หรือไม่เป็นองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ติดลบด้านบัญชี	1. ประชุมหรือคณะกรรมการ หรือ จัดทำรายงานการประชุม ในข้อชี้แจงผลการชำระหนี้โครงการ / ไม่เข้าร่วมโครงการพร้อมแนบรายงานการประชุม	1. ดำเนินขบวนการชำระคืนเงินในชำระระยะเวลายาวขึ้นกับอัตราดอกเบี้ย	1. จัดทำโครงการให้สอดคล้องกับประกาศการลดอัตราดอกเบี้ยสถาบัน
2. องค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ถือจ่ายสินเชื่อในช่วงระหว่างระยะเวลาที่สถาบันประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อ	2. ส่งหนังสือแจ้งผลการอนุมัติให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อเขียน	2. ส่งหนังสือแจ้งผลการอนุมัติให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อเขียน	2. ดำเนินการลดชำระหนี้ต้นและดอกเบี้ยใหม่
			3. ประชุมสมาชิกให้รับทราบเรื่องการลดอัตราดอกเบี้ย

**กรณีที่ 1** องค์กรผู้ใช้สินเชื่อไปชำระเงินต้น  
อัตราดอกเบี้ยที่ติดลบ

• ส่งหนังสือแจ้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ถึงองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

**กรณีที่ 2** องค์กรผู้ใช้สินเชื่อได้รับการปรับลดอัตราดอกเบี้ย

• ส่งหนังสือแจ้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ถึงองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

• ไม่จำเป็นต้องชำระดอกเบี้ยในวันสิ้นปี

• รายละเอียดเพิ่มเติม

**การปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ 0.50% ต่อปี**

เริ่มสิ้น : วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2568

สิ้นสุด : วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ระยะเวลา 1 ปี

<p style="text-align: center;"><b>ประเด็นการพัฒนาที่ 4 :</b> <b>การพัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b></p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</li> <li>● การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ</li> <li>● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</li> <li>● การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</li> </ul>
--	---

**10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น**

**10.1 การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้ขบวนองค์กรชุมชน**

สถาบันฯ ดำเนินการส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศผ่านการอบรมการใช้งานโปรแกรม CODI Area Interop ให้กับขบวนองค์กรชุมชนทั้ง 77 จังหวัด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการข้อมูลพื้นที่ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาในระดับท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ มีการสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือและแบบฟอร์มที่ใช้ในการบริหารจัดการโครงการขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้การดำเนินงานของภาคประชาชนมีทิศทางและมาตรฐานร่วมกัน

**10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)**

สถาบันฯ ได้มีการวางแผนเพื่อยกระดับความพร้อม เช่น การทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานดิจิทัลระดับประเทศ รวมถึงพัฒนาเครื่องมือและกระบวนการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการใช้งานที่เพิ่มขึ้น ในส่วนของ Pillar 3: Digital Capability ซึ่งเป็นจุดที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม รวมทั้ง มีแผนการส่งเสริมความรู้และทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร และการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียด ดังนี้

- **การจัดทำแนวทางและวิธีการประเมินทักษะด้านดิจิทัลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ** ตอบแบบประเมินและนำส่งผลการประเมิน เพื่อเตรียมเป็นเอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล

- **การเข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2568** จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อชี้แจงแนวทางและรายละเอียดการตอบแบบสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ในทุกๆ ตัวชี้วัด รวมถึงรับทราบข้อมูลภาพรวมโครงการเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐบาลดิจิทัล

1) ประชุมการสื่อสารโครงการสำรวจฯ ครั้งที่ 3 เพื่อรับทราบข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 3: Digital Capability และตัวชี้วัดที่ 4: Public Services และคู่มือการแนบเอกสารในการตอบแบบสำรวจ วันที่ 31 มีนาคม 2568

2) ประชุมการสื่อสารโครงการสำรวจฯ ครั้งที่ 4 เพื่อรับทราบข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 5: Smart Back Office ตัวชี้วัดที่ 6: Secure and Efficient Infrastructure และตัวชี้วัดที่ 7: Digital Technology Practices และคู่มือการแนบเอกสารในการตอบแบบสำรวจ วัน 3 เมษายน 2568

3) ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและการใช้เครื่องมือ สำหรับการประเมินความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐฯ วันที่ 15 พฤษภาคม 2568

อย่างไรก็ตาม สถาบันฯ อยู่ระหว่างการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและการจัดเก็บข้อมูล ให้มีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการตอบแบบสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกตัวชี้วัด โดยดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดเก็บเอกสารหลักฐาน และข้อมูลสถิติต่าง ๆ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้สามารถใช้ประกอบการประเมินได้อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

### 10.3 สนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล

สถาบันฯ มีการทบทวนข้อมูลสำคัญในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อจัดทำรายงาน และสนับสนุนการทำงานของสถาบันให้ถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบด้วย 4 ชุดข้อมูลดังนี้

1) ปรับปรุงข้อมูลองค์กรชุมชน ข้อมูลองค์กรชุมชน โดยมีการตรวจสอบสถานะการรับรองสถานภาพ / องค์กรที่จัดแจ้งจัดตั้งภายใต้สภาองค์กรชุมชน / องค์กรที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ

2) ปรับปรุงข้อมูลสภาองค์กรชุมชน ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน มีการตรวจสอบสถานะและตรวจสอบการทบทวนการครบวาระ 4 ปี / การรับงบประมาณสนับสนุนจากสถาบัน

3) ปรับปรุงข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ตรวจสอบความเชื่อมโยงกับโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) / กองทุนที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ

4) ปรับปรุงข้อมูลการบริหารโครงการ ข้อมูลการบริหารโครงการ ตรวจสอบสถานะการอนุมัติและการปิดโครงการร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในปี 2568 สถาบันฯ ตั้งเป้าหมายปรับปรุงข้อมูล 3 ชุด และสามารถดำเนินการปรับปรุงได้ 4 ชุด ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้นการดำเนินงานต่อไปจึงมุ่งเน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศเพิ่มเติม โดยดำเนินการปรับปรุงระบบ CODI Area Interop และ CODI PMS เพื่อสนับสนุนการบริหารโครงการ ให้สามารถรองรับการใช้งานตาม คู่มือบริหารโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด

### 10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก

สถาบันมีระบบ CODI API สำหรับเชื่อมโยงชุดข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 4 ชุดข้อมูล ได้แก่ 1) ข้อมูลทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบล 2) ข้อมูลทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และ 4) ข้อมูลองค์กรผู้รับผลประโยชน์ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ ระหว่างปี 2565-2567 โดยในส่วนของ ชุดข้อมูลเปิด (Open Data) มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแล้วจำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่

1. ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
2. ระบบ Big Data ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

3. ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีเป้าหมายเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาสในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และ สนับสนุนการวางแผนพัฒนาพื้นที่อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้นในระยะต่อไป

### 10.5 พัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform ให้กับองค์กรชุมชนเพื่อประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา

ดำเนินการจำนวน 5 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ดังนี้

1. เกิดการพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชนทั่วประเทศ ในการจัดเก็บข้อมูลและทรัพยากรในพื้นที่อย่างเป็นระบบ โดยมีการลงนามความร่วมมือกับ บริษัท ริชิลเลียน คอลเลคทีฟ จำกัด เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมชุมชนและนักศึกษา - องค์กรชุมชน ในการปิกมุด COPIN จัดเก็บข้อมูลภายใต้หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

2. การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน ลดภาระการทำงาน

3. การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 2,302 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาข้อมูลที่จัดส่งใน Line @CODI ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ทั้งนี้ได้มีการจัดทำคู่มือการใช้งาน การใช้ข้อมูลในแชทและการเชิญชวนสมาชิกเพื่อเข้าร่วมกลุ่ม

4. โปรแกรม CODI AreaInterop เป็นการประยุกต์ใช้ Platform ที่มีอยู่แล้วให้กับองค์กรชุมชนเพื่อประยุกต์ใช้ในงานพัฒนาโดยมุ่งเน้นให้ระบบสารสนเทศสามารถสนับสนุนการทำงานของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. โปรแกรมบริหารจัดการโครงการ (PMS) เพื่อเป็นโปรแกรมในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการให้กับองค์กรชุมชนที่ทำงานร่วมกับสถาบันฯ ในการบริหารโครงการและงบประมาณสนับสนุนชุมชน โดยข้อมูลการดำเนินงานโครงการอยู่ในระบบทุกขั้นตอน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบร่วมกันได้

## 11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สาธารณะ

### 11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้ 20 ชุด

➤ สถาบันฯ บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2568 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) การจัดซื้อจัดจ้าง (2) การบริหารและการขับเคลื่อนจังหวัดจัดการตนเอง (3) กองทุนสวัสดิการชุมชน (3) การจัดการสินเชื่อและการบริหารองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (4) ตำบลเข้มแข็ง และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะก่อให้เกิดฐานข้อมูลองค์ความรู้สำหรับต่อยอดงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะและกระบวนการทำงานของแกนนำชุมชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน

➤ วันที่ 29 เมษายน 2568 พอช.ได้จัดประชุม “กองบรรณาธิการงานสื่อสารองค์กร (CODI PR)” ณ ห้องประชุม 303 และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อวางแนวทางการสื่อสารองค์กรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยมีตัวแทนจากส่วนงานเข้าร่วมประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาเครื่องมือสื่อสารที่เหมาะสมกับบริบทการทำงานขององค์กร เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลและขับเคลื่อนภารกิจพัฒนาองค์กรชุมชนทั่วประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ มีการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ จดหมายข่าว เสียงตามสาย การดูแลเพจ CODI และระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารสาธารณะ พร้อมทั้งจัดตั้ง “กองบรรณาธิการ CODI” เพื่อดูแลการจัดการเนื้อหาประสานงานภายในองค์กร และขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

เพื่อยกระดับการสื่อสารองค์กรในมิติใหม่ที่ตอบโจทย์ภารกิจพัฒนาองค์กรชุมชน มีความน่าสนใจ มีการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ ที่ส่งผลต่อการสร้างการรับรู้ที่ชัดเจนและต่อเนื่องสู่สาธารณะ และเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพการสื่อสารองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและการจัดการความรู้ภายใต้แนวทางการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นต่อไป



➤ สถาบันฯ มีการจัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของสถาบันฯ ดังนี้

รายการ	URL
“บ้านมั่นคง” จากสลัมสู่บ้านในฝัน เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของคนไทย	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=TuDlQ69rD-g">https://www.youtube.com/watch?v=TuDlQ69rD-g</a>
“พลังแห่งความช่วยเหลือ – มอบชีวิตใหม่ให้ผู้สูงวัยในสังคม”	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=jXMHntaUCcl">https://www.youtube.com/watch?v=jXMHntaUCcl</a>
พลังผู้หญิงไทย สร้างชุมชนเข้มแข็ง	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=NVcX55fT3dY">https://www.youtube.com/watch?v=NVcX55fT3dY</a>

โครงการ 1 ตำบล 1 ดิจิทัล (One Tambon One Digital: OTOD#2)	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=msBTATALI2c">https://www.youtube.com/watch?v=msBTATALI2c</a>
สารคดี “วิถีคน ชุมชนเข้มแข็ง” วิถีชีวิตไท-ยวน ชุมชนดอนแร่ จ.ราชบุรี	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=7Mj4SC4G4eM">https://www.youtube.com/watch?v=7Mj4SC4G4eM</a>
21 เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน รับรางวัลเครือข่ายพื้นที่สีขาว ต้นแบบ ประจำปี 2568	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=jadKRR603OU&amp;t=15s">https://www.youtube.com/watch?v=jadKRR603OU&amp;t=15s</a>
เสียง...จาก “บางบัวทอง”	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=mbHJhMsWA3U">https://www.youtube.com/watch?v=mbHJhMsWA3U</a>
รายการ BETTER FUTURE 13 พ.ค.2568 การดำเนินงานแก้ไข ปัญหาที่อยู่อาศัย ชุมชนตลาดเก่า บางบัวทอง	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=rDYnYKuzitw">https://www.youtube.com/watch?v=rDYnYKuzitw</a>
บ้านพอเพียง ต.โนนสำราญ อ.เมือง จ.ชัยภูมิ	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=rdbdV-Ekd9M">https://www.youtube.com/watch?v=rdbdV-Ekd9M</a>

➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook 84 ครั้ง โดยมีการเข้าถึง 51,520 ครั้ง Line 3,670 ครั้ง Youtube 9 ครั้ง / TikTok จำนวน 9 ครั้ง

➤ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 2,302 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

**11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ 200 คน** พอช. นอกจากจะมีภารกิจในการสนับสนุนชุมชนทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งในด้านต่างๆ แล้ว ยังมีภารกิจในการนำรูปธรรมการพัฒนาชุมชนในประเด็นต่างๆ นำเสนอต่อสังคมผ่านสื่อสาธารณะ ดังนั้น การสนับสนุนและการพัฒนานักสื่อสารจากชุมชนซึ่งมีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารเรื่องราวรูปธรรมการพัฒนาต่างๆที่เกิดขึ้นจากชุมชน เพื่อเผยแพร่ไปสู่สาธารณะ **การดำเนินงานไตรมาส 3** เกิดการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ จำนวน 90 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ไตรมาส	จำนวนคน	รายละเอียด
1	-	- มีการวางแผนร่วมกับหน่วยงานภายใน พอช. และภาคีพัฒนาในการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน เพื่อให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถสื่อสารข้อมูลและบทเรียนจากพื้นที่สู่สาธารณะ - ดำเนินความร่วมมือกับกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการใช้สื่อในการพัฒนาสังคม โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสาร การผลิตสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนขององค์กรชุมชน
2	113	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงชุมชนยุคใหม่สู่จังหวัดบูรณาการ” วันที่ 12 - 14 มีนาคม 2568 ภาคกรุงเทพฯ ปริมาณพลและตะวันออก โดยเป็นการพัฒนานักสื่อสารชุมชนให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทันสมัย

ไตรมาส	จำนวนคน	รายละเอียด
3	90	<p>โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนฮีวว” ร่วมกับหน่วยงานภาคี “กลุ่มลาวเต๋อ” ในพื้นที่ 3 ภาค ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาคเหนือ วันที่ 24 - 25 เมษายน 2568 จำนวน 33 คน</li> <li>- ภาคใต้ วันที่ 21 - 22 พฤษภาคม 2568 จำนวน 31 คน</li> <li>- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 19 - 20 มิถุนายน 2568 จำนวน 26 คน</li> </ul>
รวม	203	

### ตัวอย่างการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ

โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนฮีวว” ร่วมกับหน่วยงานภาคี “กลุ่มลาวเต๋อ” ซึ่งจัดกิจกรรมทั้งหมด 5 ภาค ดำเนินการไปแล้วในพื้นที่ 3 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคใต้ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 90 คน โดยเป้าหมายของกิจกรรมเน้นคนรุ่นใหม่และผู้นำในพื้นที่ ที่สนใจพัฒนาด้านการสื่อสาร Content ยุคใหม่ ตลอดจนเสริมสร้างทักษะให้กับคนในชุมชนสามารถเล่าเรื่อง ถ่ายทอดอัตลักษณ์ของท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ Workshop ในหลักสูตร “สร้าง content ให้ปัง เขียนให้โดนอย่างมืออาชีพ” โดยใช้ Canva และ ChatGPT เป็นเครื่องมือในการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารของคนในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีความน่าสนใจ

1) วันที่ 24 - 25 เมษายน 2568 ได้ดำเนินโครงการในพื้นที่ภาคเหนือ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีผู้เข้าร่วม 33 คน



2) วันที่ 21 - 22 พฤษภาคม 2568 ได้ดำเนินโครงการในพื้นที่ภาคใต้ ณ อาคารคณะวิทยาการสื่อสาร ชั้น 3 ห้อง A310 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมืองจังหวัดปัตตานี มีผู้เข้าร่วม 31 คน



3) วันที่ 19 - 20 มิถุนายน 2568 ได้ดำเนินโครงการ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ บ้านสวนชุมชนแห่ง ตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม มีผู้เข้าร่วม 26 คน



## 12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม

### 12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ สอบทานการเงินและบัญชี มีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขด้านการเงิน การบัญชีมีความถูกต้อง และการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด และสอบทานระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 5/2568 วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568

❖ สอบทานรายงานการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และรายงานการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ข้อ 2.6 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ (11) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568

❖ สอบทานรายงานการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบัน เป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568

### 12.2 แผนการควบคุมภายใน

1) แผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

2) รายงานผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง จำนวน 51 แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) มีแผนงาน/

โครงการ ที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 28 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 54.90 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือไตรมาส 4 จำนวน 23 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูงสุด จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ และระดับปานกลาง จำนวน 22 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

#### ตารางสรุปภาพรวมการดำเนินงานการควบคุมภายใน จำแนกตามระดับความเสี่ยง

แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2568	ระดับ ความ เสี่ยง	ผลการประเมิน ความเสี่ยงของ แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2568	แผนงาน/ โครงการ ที่มีการควบคุม ภายใน ประจำปี 2568	แผนงาน/ โครงการ ที่มีการควบคุม ภายในไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)	แผนงาน/ โครงการ ที่มีการควบคุม ภายในไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	แผนงาน/ โครงการ ที่มีการควบคุม ภายในไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	แผนงาน/ โครงการ ที่มีความเสี่ยง คงเหลือใน ไตรมาส 4
จำนวน	สูงสุด	1	1	1	1	1	1
142	สูง	1	1	1	1	1	-
แผนงาน/ โครงการ	ปาน กลาง	49	49	49	39	33	22
(จาก 20 ส่วนงาน)	ต่ำ	91	-	-	-	-	-
	รวม	142	51	51	41	35	23

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละส่วนงานต่อไป ซึ่งมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

### 12.3 การบริหารความเสี่ยง

1) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

2) รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เสี่ยง ไตรมาส 3 (เมษายน – มิถุนายน 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่ามีระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ระดับความเสี่ยงลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง และมีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงสุด คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว ซึ่งทั้ง 2 โครงการได้มีการติดตาม ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนได้ ดังนี้

**1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง** มีระดับความเสี่ยงลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การเปิดเผยข้อมูลแผนการพัฒนาระบบรางของการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) ที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบตามเป้าหมาย และ (2) ขั้นตอนการขอเช่าที่ดินกับการรถไฟแห่งประเทศไทยใช้ระยะเวลานาน และมีการถ่ายโอนสัญญาเช่าที่ดินของการรถไฟฯ ไปยังบริษัท SRT Asset (เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการจัดทำสัญญาเช่ากับ พอช./ชุมชน และจะกระทบต่อการเสนอโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ

โดยไตรมาส 3 สถาบันฯ ได้ดำเนินการประชุมร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทย และบริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด (SRT Asset) เพื่อจัดทำข้อมูลพื้นที่และรวบรวมรายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ รวมถึงดำเนินการจัดทำสัญญาเช่าที่ดิน และขออนุญาตก่อสร้างอาคารหรือพัฒนาระบบสาธารณูปโภคบนที่ดินของการรถไฟฯ จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยง ส่งผลให้ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง จำนวน 36 ชุมชน รวม 2,098 ครัวเรือน (จากเป้าหมาย 29 ชุมชน 2,000 ครัวเรือน ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณในปี พ.ศ. 2568) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ซึ่งได้รับสัญญาเช่าที่ดินจากการรถไฟแห่งประเทศไทยเรียบร้อยแล้ว จำนวน 35 ชุมชน ยกเว้นชุมชนหลบมุ่ม แปลง 2 จังหวัดสงขลา เนื่องจากชุมชนติดปัญหาภายใน ยังไม่ชำระค่าเช่าที่ดินให้แก่ รฟท. จึงยังไม่สามารถดำเนินการออกสัญญาเช่าที่ดินให้แก่ชุมชนได้

**2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว** มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงสุดด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ การหยุดสร้างเขื่อนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวได้

โดยในไตรมาส 3 สถาบันฯ ได้รับการประสานทางวาจาจากสำนักการระบายน้ำว่า การก่อสร้างเขื่อนยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่แจ้งไว้ในหนังสือที่ กท 1006/560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ที่คาดว่าจะสามารถลงนามสัญญาภายในเดือนมิถุนายน 2568 เนื่องจากในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผ่านมา มีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว จึงต้องดำเนินการใหม่ คาดว่าจะได้ผู้รับจ้างในเดือนกรกฎาคม 2568 และเริ่มก่อสร้างในเดือนสิงหาคม 2568 อย่างไรก็ตามระหว่างรอการก่อสร้างเขื่อนได้มีการลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจในแผนการก่อสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ และเตรียมความพร้อมของชุมชนในการวางแผนพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัย

ทั้งนี้ ความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาสถัดไป ทั้ง 2 โครงการ จะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

### 13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

#### 13.1 การพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและกลุ่มงาน

➤ การพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและกลุ่มงาน ได้มีการดำเนินการจัดอบรม “พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)” 2 ครั้ง คือ ระหว่างวันที่ 9 – 13 และ 22 – 27 มิถุนายน 2568 ณ จ.ชัยนาท โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น จำนวน 234 คน การอบรมมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพทั้งด้านองค์ความรู้ ทักษะการบริหารจัดการ การจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงมีการลงพื้นที่เพื่อศึกษารูปธรรมการดำเนินงานของชุมชน อันเป็นการสร้างความเข้าใจภาพรวมการดำเนินงานขององค์กรในการสนับสนุนชุมชน เพื่อเป็นการยกระดับขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสถาบัน และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนได้อย่างเหมาะสมในบริบทที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ



#### 13.2 การเสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม

➤ วันที่ 25 เมษายน 2568 พอช.ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาและคัดเลือกบุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม “1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน” ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นตัวแทนของสถาบันฯ ในการเสนอชื่อเข้ารับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งได้มีการประกาศผลการคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเป็นการยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคัดเลือกผ่านช่องทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 การดำเนินการดังกล่าวถือเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมและปลูกฝังจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร พร้อมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสถาบันฯ



➤ พอช. เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี วันที่ 30 พฤษภาคม 2568 คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ชั้น 2 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง

ของมนุษย์ ซึ่งถือเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างจริยธรรมและค่านิยมอันดีงามแก่บุคลากรของสถาบันฯ โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันหลักของชาติ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



➤ พอช. เข้าร่วมพิธีบรรพชาอุปสมบทราชภุชจาณบพพื้นที่สูง ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2568 ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม กรุงเทพฯ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2568 โดยมีพระธรรมวชิราธิบดี เจ้าอาวาสวัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ และนายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานฝ่ายฆราวาส ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม



### 13.3 การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

➤ วันที่ 30 เมษายน 2568 พอช.จัดพิธีเปิด “พื้นที่สร้างสุขและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร” หรือ “ศาลาเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์” บริเวณด้านหน้าสำนักงาน เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับการพักผ่อนของเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นมุมผ่อนคลาย พุดคุย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างไม่เป็นทางการ เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารเชิงบวก ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน



➤ พอช.ได้ดำเนินกิจกรรม “รายการเสียงตามสาย” ในช่วงเที่ยงของทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 และหมุนเวียนให้แต่ละสำนักรับหน้าที่จัดรายการ เพื่อเป็นการเปิดพื้นที่แห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ ในช่วงเวลาพักกลางวันให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร กิจกรรมดังกล่าว ช่วยส่งเสริมการสื่อสารอย่างเปิดกว้างและสร้างสรรค์ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร เอื้อต่อการสร้างทีมงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรภายในองค์กร ทั้งยังเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงออก แสดงความคิดเห็น และแบ่งปันประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันในระยะยาว นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีเข้าใจที่ลึกซึ้งระหว่างผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ

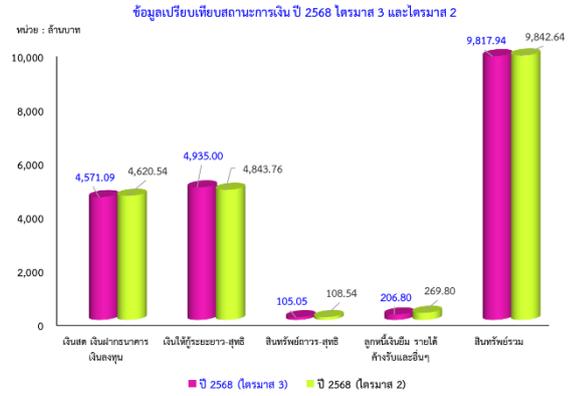


# รายงานทางการเงิน ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2568

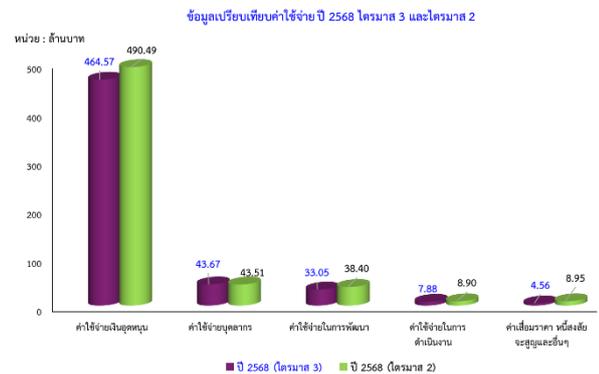
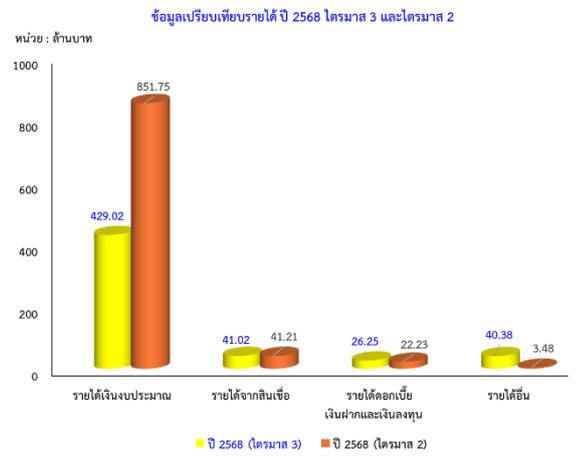
## 1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2568		
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,571.09	4,620.54	(49.45)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,935.00	4,843.76	91.24
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	105.05	108.54	(3.49)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	206.80	269.80	(63.00)
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>9,817.94</b>	<b>9,842.64</b>	<b>(24.70)</b>
<b>หนี้สิน</b>	<b>106.37</b>	<b>114.00</b>	<b>(7.63)</b>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,711.57	9,728.64	(17.07)
<b>รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>9,817.94</b>	<b>9,842.64</b>	<b>(24.70)</b>



ผลการดำเนินงาน	งบประมาณรวม			
	ปี 2568			
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
<b>รายได้</b>				
รายได้เงินงบประมาณ	1,802.23	429.02	851.75	(422.73)
รายได้จากสินเชื่อ	119.48	41.02	41.21	(0.19)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน	72.22	26.25	22.23	4.02
รายได้อื่น	53.92	40.38	3.48	36.90
<b>รวมรายได้</b>	<b>2,047.85</b>	<b>536.67</b>	<b>918.67</b>	<b>(382.00)</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	999.54	464.57	490.49	(25.92)
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	131.43	43.67	43.51	0.16
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	89.52	33.05	38.40	(5.35)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	26.55	7.88	8.90	(1.02)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	18.58	4.56	8.95	(4.39)
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>1,265.62</b>	<b>553.73</b>	<b>590.25</b>	<b>(36.52)</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย</b>	<b>782.23</b>	<b>(17.06)</b>	<b>328.42</b>	<b>(345.48)</b>



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2568 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,817.94 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 24.70 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.25 สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 50.27 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,935 ล้านบาท โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 3,936.27 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 79.76 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 46.56 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,571.09 ล้านบาท ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 106.37 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 7.63 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 6.69 โดยไตรมาส 3 สถาบันมีการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

จำนวน 73.07 ล้านบาท ส่วนหนี้สินร้อยละ 27.84 เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบบัญชีและผู้โอนเงินให้กับสถาบัน จำนวน 29.61 ล้านบาท โดยลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 4.92 ล้านบาท

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 536.67 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 382 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 41.58 เป็นผลมาจากการจัดสรรงบประมาณจากรัฐลดลงจากไตรมาส 2 ตามแผนการเบิกจ่าย ในขณะที่รายได้จากสินเชื่อ รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากและเงินลงทุน และรายได้อื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 40.73 ล้านบาท โดยรายได้ส่วนใหญ่มาจากรายได้การรับคืนเงินอุดหนุนปีก่อนซึ่งได้ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการและมีเงินเหลือคืนของโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 31.28 ล้านบาท และโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จำนวน 6.84 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 553.73 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 36.52 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 6.19 โดยในไตรมาส 3 มีการจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 464.57 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการที่สำคัญ 3 ลำดับแรกคือ โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 198.14 ล้านบาท โครงการสวัสดิการชุมชน จำนวน 162.24 ล้านบาท และโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 38.91 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 43.67 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 33.05 ล้านบาท

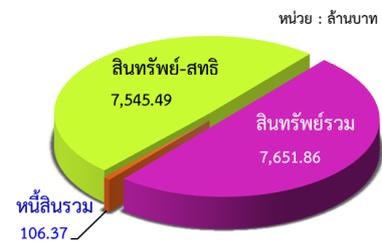
## 2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท		
	เงินทุน พอข.		
	ปี 2568		
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,405.01	2,426.54	(21.53)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,935.00	4,843.76	91.24
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	105.05	108.54	(3.49)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	206.80	269.80	(63.00)
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>7,651.86</b>	<b>7,648.64</b>	<b>3.22</b>
<b>หนี้สิน</b>	<b>106.37</b>	<b>114.00</b>	<b>(7.63)</b>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,545.49	7,534.64	10.85
<b>รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>7,651.86</b>	<b>7,648.64</b>	<b>3.22</b>

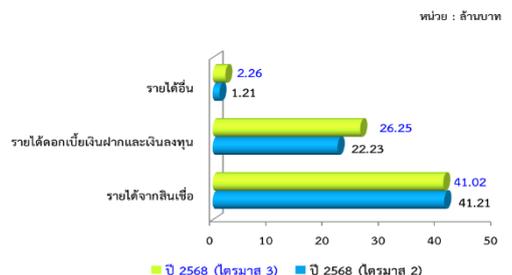
  

ผลการดำเนินงาน	เงินทุน พอข.			
	ปี 2568			
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
<b>รายได้</b>				
รายได้ค่าบริการจัดการ	102.23	-	-	-
รายได้จากสินเชื่อ	119.48	41.02	41.21	(0.19)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน	72.22	26.25	22.23	4.02
รายได้อื่น	3.69	2.26	1.21	1.05
<b>รวมรายได้</b>	<b>297.62</b>	<b>69.53</b>	<b>64.65</b>	<b>4.88</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	131.43	43.67	43.51	0.16
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	89.52	33.05	38.40	(5.35)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	26.55	7.88	8.90	(1.02)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	18.58	4.56	8.95	(4.39)
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>266.08</b>	<b>89.16</b>	<b>99.76</b>	<b>(10.60)</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย</b>	<b>31.54</b>	<b>(19.63)</b>	<b>(35.11)</b>	<b>15.48</b>

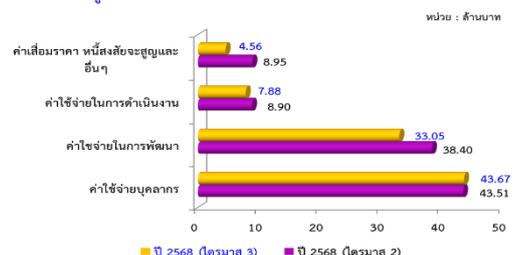
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 3 ปี 2568



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ปี 2568 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายปี 2568 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ไตรมาส 3 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 69.53 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 41.02 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน และรายได้อื่น จำนวน 28.51 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 89.42 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

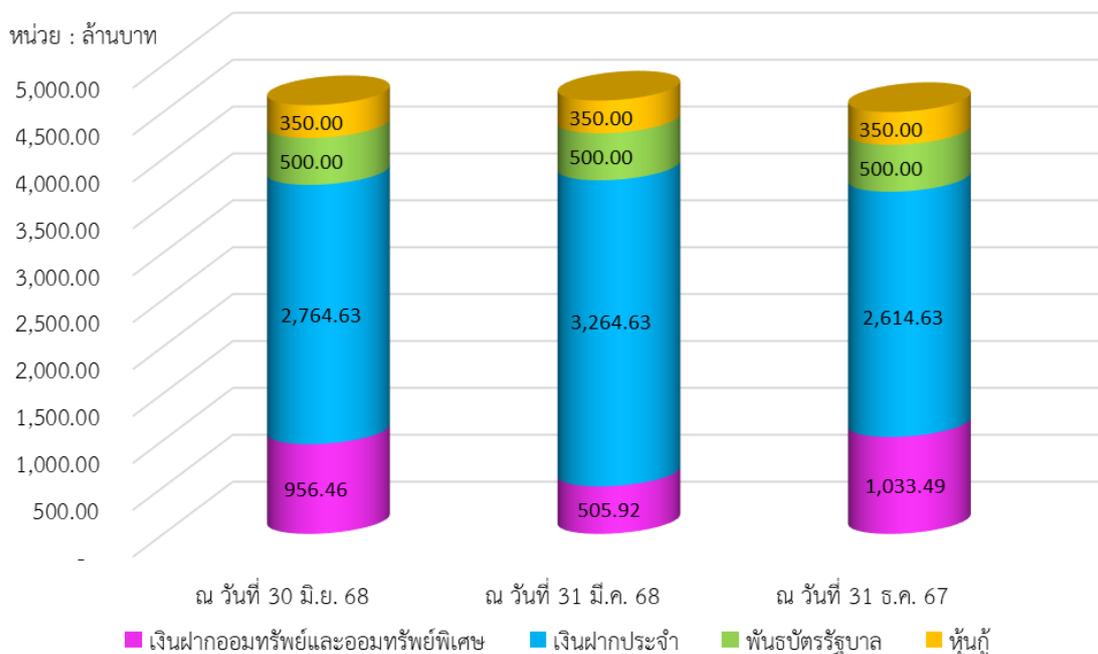
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ) จำนวน 84.60 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 6.21 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 43.67 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 33.05 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 53.67 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

### 3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

#### ผลตอบแทนจากการลงทุน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ณ วันที่ 30 มิ.ย. 68	ณ วันที่ 31 มี.ค. 68	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.99	2.09	2.12
เงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ	956.46	505.92	1,033.49
เงินฝากประจำ	2,764.63	3,264.63	2,614.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้	350.00	350.00	350.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ (ล้านบาท)	4,571.09	4,620.54	4,498.12



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,836.66 ล้านบาท โดยเบิกงบประมาณจากกรมบัญชีกลางครบทั้งจำนวนแล้ว

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568 มีจำนวน 4,571.09 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ จำนวน 956.46 ล้านบาท เงินฝากประจำ จำนวน 2,764.63 ล้านบาท พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500.00 ล้านบาท และหุ้นกู้ จำนวน 350.00 ล้านบาท ซึ่งสถาบันมีการบริหารเงินทุนตามข้อกำหนดการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ รวมถึงกรอบและทิศทางการลงทุน โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.99 หากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด ณ ขณะลงทุน พบว่า สถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาด ณ ขณะลงทุนทุกประเภทการลงทุน

### อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด ณ ขณะลงทุน

