

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง							
1.1 การสนับสนุนการยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1,000 ตำบล	- <i>(ทำความเข้าใจเป้าหมาย/แผนงาน/โครงการ)</i>	300 ตำบล  <i>(สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย)</i>	400 ตำบล <i>(เป้าสะสม 700 ตำบล)</i>	300 ตำบล	การดำเนินงานในไตรมาส 2 เป็นการสื่อสารทำความเข้าใจเป้าหมายแผนงาน/โครงการ แบบฟอร์มการดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายของขบวนองค์กรชุมชน และสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย และขับเคลื่อนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี	แผนงานใหม่ในปี 2568
1.2 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด	154 ตำบล (จังหวัดละ 2 ตำบล)	- <i>(ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินงาน)</i>	40 ตำบล  <i>(สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย)</i>	50 ตำบล <i>(เป้าสะสม 90 ตำบล)</i>	64 ตำบล	การดำเนินงานไตรมาส 2 เป็นการสื่อสารทำความเข้าใจแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบล และกระบวนการในการสนับสนุนการยกระดับตำบลเข้มแข็งสู่การเป็นต้นแบบครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาคเร่งรัดการนำเครื่องมือและแบบฟอร์มไปใช้ในการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชน และยกระดับตำบลให้มีความเข้มแข็ง สู่การเป็นตำบลต้นแบบในพื้นที่เป้าหมายครอบคลุมในทุกจังหวัด	ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 14 ตำบล จากเป้าหมาย 77 ตำบล
1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	50 ตำบล/เมือง <i>(ผล 55 ตำบล/เมือง)</i>	5 ตำบล/เมือง	25 ตำบล/เมือง  <i>(ผล 55 ตำบล/เมือง)</i>	15 ตำบล/เมือง	5 ตำบล/เมือง	การดำเนินงานไตรมาส 2 สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ใน 20 จังหวัด ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 105 ตำบล/เมือง โดยดำเนินการพื้นที่ใหม่ 55 ตำบล/เมือง และติดตามพื้นที่เดิม 50 ตำบล/เมือง วงเงินอนุมัติรวม 6.00 ล้านบาท	ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : เป็นโครงการใหม่ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณเดือนเมษายน 2567

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	ร้อยละ 110)	(อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ 20 ตำบล/ เมือง)				ตัวอย่างเช่น อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว : เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดสระแก้ว ร่วมกับพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ใช้ข้อมูล TPMAP สํารวจและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสะท้อนปัญหาและความต้องการของชุมชน และนำพื้นที่เหล่านี้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือดูแลต่อไป การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค เร่งดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมโครงการที่ได้รับการอนุมัติ และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	
<p>1.4 การสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง โดยยกระดับพื้นที่เดิม 22 จังหวัด และขยายผลพื้นที่ใหม่ 25 จังหวัด</p> <p>22 จังหวัดเดิมที่มีการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาประกอบด้วย</p> <p>ภาคเหนือ: แม่ฮ่องสอน, เชียงราย, พิชณุโลก, นครสวรรค์</p> <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: หนองคาย, อำนาจเจริญ, กาฬสินธุ์, มุกดาหาร, นครราชสีมา</p> <p>ภาคใต้: ชุมพร, นครศรีธรรมราช, พังงา, พัทลุง, ภูเก็ต, กระบี่, ปัตตานี</p> <p>ภาคกลางและตะวันตก: ชัยนาท, สุพรรณบุรี, เพชรบุรี</p> <p>ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: ตราด, ปทุมธานี, ฉะเชิงเทรา</p> <p>25 จังหวัดใหม่ ประกอบด้วย</p>	47 จังหวัด (ผล 4 จังหวัด) ร้อยละ 8.51)	- (อนุมัติ งบประมาณ 35 จังหวัด)	10 จังหวัด  (4 จังหวัด)	20 จังหวัด (เป้าสะสม 26 จังหวัด)	17 จังหวัด	<p>เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง ใน 4 จังหวัด ได้แก่</p> <p>จังหวัดเชียงราย : จัดทำธรรมนูญเชียงรายล้านนาแห่งความสุข มุ่งเน้นการจัดทำแผนพัฒนาภาคประชาชนระดับจังหวัด และผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำแผนของชุมชนบรรจุในแผนพัฒนาของจังหวัด</p> <p>จังหวัดแม่ฮ่องสอน : เกิดการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยระบบข้อมูลและต้นทุนเมืองพิเศษทางธรรมชาติและวัฒนธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนร่วมกับวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและภาคประชาสังคม</p> <p>จังหวัดพะเยา : เกิดการบูรณาการการทำงานและสร้างการมีส่วนร่วมผ่านการสร้างพื้นที่กลางของทุกภาคส่วน และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนใน 4 ประเด็นหลัก คือ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาเกษตรปลอดภัย การพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามกลุ่มวัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเครือข่ายองค์กรชุมชนร่วมกับภาครัฐและเอกชน ผ่านกลไกเครือข่ายสร้างบ้านแปงเมืองพะเยา</p>	แผนงานใหม่ในปี 2568

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>ภาคเหนือ: พะเยา, ลำปาง, แพร่, เชียงใหม่, สุโขทัย, กำแพงเพชร</p> <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: นครพนม, ขอนแก่น, มหาสารคาม, ศรีสะเกษ, สุรินทร์, ร้อยเอ็ด</p> <p>ภาคใต้: สตูล, สุราษฎร์ธานี, ยะลา, นราธิวาส</p> <p>ภาคกลางและตะวันตก: ลพบุรี, สระบุรี, กาญจนบุรี, สมุทรสงคราม, สิงห์บุรี</p> <p>ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: กรุงเทพฯ, สระแก้ว, ระยอง, ปราจีนบุรี</p>						<p>จังหวัดภูเก็ต : เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และองค์กรชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) พัฒนากลไกบริหารจัดการจังหวัด เชื่อมโยงข้อมูลและวางแผนพัฒนาระยะยาว 2) ยกระดับคุณภาพชีวิต ด้านที่อยู่อาศัย สวัสดิการ และการพัฒนาคน 3) สร้างความร่วมมือและติดตามผลผ่านเวทีแลกเปลี่ยนและการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ และ 4) บูรณาการทรัพยากรและทุน ผลักดันให้เกิดกองทุนพัฒนาจังหวัดภูเก็ต</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง โดยสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม สนับสนุนเครื่องมือ/แบบฟอร์มในติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรวบรวม ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม</p>	
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น							
<p>2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p>	<p>250 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 248 ตำบล/เมือง ร้อยละ 99.20)</p>	<p>40 ตำบล/เมือง</p> <p>(อนุมัติโครงการและงบประมาณ 103 ตำบล/เมือง)</p>	<p>150 ตำบล/เมือง</p> <p>(เป้าสะสม 190 ตำบล/เมือง)</p> <p>130.53%</p>	<p>50 ตำบล/เมือง</p>	<p>10 ตำบล/เมือง</p> <p>(เป้าคงเหลือ 2 ตำบล)</p>	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 248 ตำบล/เมือง ใน 76 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 16.67 ล้านบาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งรวบรวม ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอกองทุนที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานกำกับ</p>	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 422 ตำบล/เมืองจากเป้าหมาย 500 ตำบล/เมือง</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
2.2 การสนับสนุนการพัฒนาแพลตฟอร์มในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้กับเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน	50 องค์กร (ผล 21 องค์กร) ร้อยละ 42.00)	- (10 องค์กร)	20 องค์กร (ผล 11 องค์กร)	20 องค์กร (เป้าคงเหลือ 19 ตำบล)	10 องค์กร	การดำเนินงานไตรมาส 2 อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน จำนวน 23 คนจาก 11 องค์กร ในการใช้งานเพจตลาดนัดองค์กรชุมชน ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานเพจตลาดนัดองค์กรชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการลงข้อมูลสินค้า การประชาสัมพันธ์ และการบริหารจัดการคำสั่งซื้อ เป็นการพัฒนาช่องทางการจำหน่ายสินค้าและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน	แผนงานใหม่ในปี 2568
<p>แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p>							
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,900 ครัวเรือน (ผล 3,827 ครัวเรือน) ร้อยละ 98.13)	500 ครัวเรือน (ผล 1,647 ครัวเรือน)	1,500 ครัวเรือน (ผล 2,180 ครัวเรือน)	1,000 ครัวเรือน	900 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 73 ครัวเรือน)	สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภคและขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 3,827 ครัวเรือน 168 ชุมชน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 1,108 ครัวเรือน 36 ชุมชน และชนบท 2,719 ครัวเรือน 132 ชุมชน รวม 17 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 189.89 ล้านบาท	ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 849 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	70 ครัวเรือน (ผล 70 ครัวเรือน) ร้อยละ 100)	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน</p> <p>จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 23 ชุมชน 2,402 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 37.61 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,612 ครัวเรือน ○ บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 534 ครัวเรือน ○ พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 256 ครัวเรือน <p>ปี 2568 เป้าหมาย 70 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 70 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย</p>				ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 17 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 70 ครัวเรือน	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดโดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>					
(3) การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,000 ครัวเรือน (ผล 2,098 ครัวเรือน ร้อยละ 104.90)	200 ครัวเรือน (ผล 577 ครัวเรือน)	800 ครัวเรือน (ผล 1,521 ครัวเรือน)	800 ครัวเรือน	200 ครัวเรือน	<p>สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย จำนวน 2,098 ครัวเรือน 39 โครงการ ใน 57 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 278.14 ล้านบาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง และสำนักงานภาคเร่งรัดการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : เป็นโครงการใหม่ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณเดือนเมษายน 2567</p>
(4) บ้านพอเพียง	14,850 ครัวเรือน (ผล 16,648 ครัวเรือน ร้อยละ 112.11)	6,000 ครัวเรือน (ผล 4,193 ครัวเรือน)	6,000 ครัวเรือน (ผล 12,455 ครัวเรือน)	2,850 ครัวเรือน	-	<p>เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 16,648 ครัวเรือน 1,698 ตำบล วงเงินอนุมัติ 559,035,200 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม สนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบทเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 16,858 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 26,348 ครัวเรือน</p>

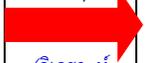
ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่รื้อ หรือ จำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	350 ครัวเรือน (ผล 630 ครัวเรือน ร้อยละ 180.00)	85 ครัวเรือน	90 ครัวเรือน	90 ครัวเรือน	85 ครัวเรือน	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยได้มีที่อยู่อาศัยรองรับ 246 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ รวม 5,746,558 บาท ประกอบด้วย</p> <p>(1) กรณีอัคริภัย 28 ครัวเรือนใน 9 จังหวัด คือ นครพนม ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ขอนแก่น หนองบัวลำภู ลพบุรี สุพรรณบุรี นครศรีธรรมราช วงเงินรวม 646,000 บาท</p> <p>(2) กรณีวาตภัย 1 ครัวเรือนใน 1 จังหวัด คือ นครศรีธรรมราช วงเงินรวม 27,000 บาท</p> <p>(3) กรณีอุทกภัย 50 ครัวเรือนใน 1 จังหวัด คือ หนองคาย วงเงินรวม 654,558 บาท</p> <p>(4) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 167 ครัวเรือนใน 2 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร ร้อยเอ็ด วงเงินรวม 4,419,000 บาท</p> <p>ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2567: 462 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 600 ครัวเรือน
<p>แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>							
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดย การมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและ องค์กรชุมชน	100 ตำบล/ เมือง	20 ตำบล/ เมือง	40 ตำบล/ เมือง	40 ตำบล/ เมือง		<p>เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 250 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2568 จำนวน 120 ตำบล และพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 130 ตำบล งบประมาณ 7,035,153 บาท</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 132 ตำบล/เมือง จากเป้าหมาย 125 ตำบล/เมือง
ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่าย ขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล	(ผล 120 ตำบล/เมือง ร้อยละ 120.00)	<p>ผล 120 ตำบล/เมือง 120.00 %</p> <p>(สนับสนุน งบประมาณ 105 ตำบล/เมือง)</p> <p>(ผล 120 ตำบล)</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดย การมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาค ประชาชน 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักงาน ประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและรายงานผล การดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายตามองค์ประกอบการวัดผลที่กำหนด	
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการ ขับเคลื่อนในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และ ระหว่างประเทศ	50 หน่วยงาน/ องค์กร (ผล 55 หน่วยงาน ร้อยละ 110.00)	20 หน่วยงาน (ผล 2 หน่วยงาน)	20 หน่วยงาน (ผล 53 หน่วยงาน)	10 หน่วยงาน	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับ หน่วยงานระดับพื้นที่ 53 หน่วยงาน ประกอบด้วย ระดับนโยบาย 12 หน่วยงาน และระดับพื้นที่ 41 หน่วยงาน ดังนี้ <u>ระดับนโยบาย 12 หน่วยงาน</u> อาทิ เช่น 1. บันทึกความร่วมมือการเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วม ของประชาชนและชุมชนร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน 2. บันทึกความร่วมมือระดับหน่วยงานและเครือข่ายจังหวัด ภายใต้ “ภาคีอาสา” ยุทธศาสตร์ สานพลังพัฒนาสร้างจังหวัดเข้มแข็ง บูรณา การทุกภาคส่วน ร่วมกับ 6 หน่วยงาน <u>ระดับพื้นที่ 41 หน่วยงาน</u> อาทิ เช่น - บันทึกความร่วมมือสนับสนุนโครงการของภาคประชาชน ร่วมกับ 2 หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ราชบุรี และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดราชบุรี - บันทึกความร่วมมือการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชนจังหวัด ยโสธร ปี 2568 เพื่อสร้างความร่วมมือเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ การประสานเชื่อมโยงภาคีพัฒนาในระดับจังหวัด และการสื่อสารต่อ สาธารณะ ร่วมกับ 7 หน่วยงาน	ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 43 หน่วยงาน/องค์กร จากเป้าหมาย 50 หน่วยงาน/องค์กร

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
5.2 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหารจัดการจังหวัด	77 จังหวัด <i>(ผล 76 จังหวัด ร้อยละ 98.70)</i>	40 จังหวัด <i>(ผล 56 จังหวัด)</i>	37 จังหวัด <i>(ผล 20 จังหวัด)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 1 จังหวัด)</i>		เกิดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการในการขับเคลื่อนงานพัฒนาและบริหารจัดการจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมกรอบงบประมาณสนับสนุน โดยมีการสนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการและบูรณาการงานพัฒนาในพื้นที่จำนวน 76 จังหวัด วงเงิน 6.02 ล้านบาท การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนงานพัฒนาและบริหารจัดการจังหวัดตามแนวทางที่กำหนด และสำนักงานภาคเหนือ เร่งดำเนินการและอนุมัติงบประมาณสนับสนุนการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการในพื้นที่จังหวัดแพร่	แผนงานใหม่ในปี 2568
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน							
6.1 การพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	600 คน <i>(ผล 534 คน ร้อยละ 89.00)</i>	100 คน <i>(ผล 103 คน)</i>	200 คน <i>(ผล 431 คน)</i>	200 คน <i>(เป้าคงเหลือ 66 คน)</i>	100	การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 431 คน ใน 4 ภาค ได้แก่ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก รวมถึงเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาของสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 24-30 มีนาคม 2568 ณ เมืองคุนหมิง และเมืองเซียงรุ่ง (สิบสองปันนา) มณฑลยูนนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน ส่งผลให้ผู้นำสามารถนำองค์ความรู้และเครื่องมือไปใช้ในการพัฒนาพื้นที่ นอกจากนี้ เกิดการทบทวนการประเมินสมรรถนะของผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ได้แก่ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะผู้นำ เพื่อใช้ในการประเมินขีดความสามารถตามมาตรฐานของสมรรถนะผู้นำขบวนองค์กรชุมชนในปี 2568	ผลไตรมาส 2 ปี 2567: 414 คน จากเป้าหมาย 2,000 คน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมกรมการพัฒนาสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้นำให้ครบตามเป้าหมาย พร้อมทั้งประเมินผลสมรรถนะของผู้นำ ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและออกแบบหลักสูตรระยะต่อไป</p>	
<p>แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>							
7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	700 ตำบล <i>(ผล 731 ตำบล ร้อยละ 104.43)</i>	100 ตำบล <i>(อนุมัติ โครงการและงบประมาณ 424 ตำบล)</i>	200 ตำบล <i>(ผล 731 ตำบล)</i>	300 ตำบล	100 ตำบล	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 731 ตำบล</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,785 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,497 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,326 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคติดตามผลการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ</p>	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 806 ตำบล จากเป้าหมาย 800 ตำบล</p>

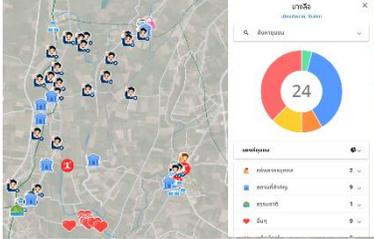
ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ																																			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																					
7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาพองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	3,696 ตำบล <i>(ผล 3,369 ตำบล ร้อยละ 91.15)</i>	3,696 ตำบล <i>(ผล 3,275 ตำบล)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 421 ตำบล)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 327 ตำบล)</i>		<p>การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการทบทวนสภาพองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ จำนวน 3,369 ตำบลใน 5 ภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>ททม.-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จน.สภาฯ</td> <td>734</td> <td>1,881</td> <td>161</td> <td>516</td> <td>404</td> <td>3,696</td> </tr> <tr> <td>ครบวาระ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>จน.สภาฯ</td> <td>1,178</td> <td>889</td> <td>314</td> <td>631</td> <td>357</td> <td>3,369</td> </tr> <tr> <td>ทบทวนฯ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และสำนักงานภาคททม.และตะวันออกเฉียงใต้ เร่งรัดการทบทวนสภาพองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบันตามเป้าหมาย</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	ททม.-ออก	รวม	จน.สภาฯ	734	1,881	161	516	404	3,696	ครบวาระ							จน.สภาฯ	1,178	889	314	631	357	3,369	ทบทวนฯ							แผนงานใหม่ในปี 2568
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	ททม.-ออก	รวม																																				
จน.สภาฯ	734	1,881	161	516	404	3,696																																				
ครบวาระ																																										
จน.สภาฯ	1,178	889	314	631	357	3,369																																				
ทบทวนฯ																																										
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน																																										
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน <i>(ผล 1,363 กองทุน ร้อยละ 174.74)</i>	205 กองทุน <i>(ผล 545 กองทุน)</i>	225 กองทุน <i>(ผล 818 กองทุน)</i>	250 กองทุน	100 กองทุน	<p>คณะกรรมการสวัสดิการชุมชน มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 ในรูปแบบการสมทบงบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนแบบเสมอภาค และครอบคลุมสมาชิกทุกคน ตามลักษณะการสมทบของสมาชิก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนด เพื่อให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเกิดความเข้มแข็ง เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนได้รับการสมทบงบประมาณอย่างทั่วถึงสามารถนำไปจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น</p> <p>การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 1,363 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 1,870,896 คนในพื้นที่ 5 ภาค</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,003 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,653,386 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 23,065.67 ล้านบาท</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 1,350 กองทุน จากเป้าหมาย 780 กองทุน																																			

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>8.2 การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <p>เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้</p> <p>1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน</p> <p>2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน</p> <p>3) มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มีสาระสำคัญ</p> <p>4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น</p>	1,795 กองทุน	- <i>(ทำความเข้าใจและชี้แจงการกำหนดหลักเกณฑ์)</i>	600 กองทุน  <i>(วิเคราะห์สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน)</i>	600 กองทุน <i>(เป้าสะสม 1200 กองทุน)</i>	595 กองทุน	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 มีการวิเคราะห์สถานะข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนใน 5 ภาค ร่วมกับเครือข่ายและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งประเมินและรับรองคุณภาพกองทุนระดับตำบล โดยใช้คู่มือมาตรฐานและบันทึกข้อมูลผ่าน Google Form เพื่อประมวลผลอย่างเป็นระบบ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งดำเนินการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2568</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : สร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์การรับรองมาตรฐานการจัดทำข้อมูลและกระบวนการบันทึกข้อมูล
<p>8.3 การสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน ภายใต้โครงการรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน “ผู้สรรสร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์”</p>	100 กองทุน <i>(ผล 115 กองทุน ร้อยละ 115.00)</i>	25 กองทุน <i>(ผล 65 กองทุน)</i>	25 กองทุน <i>(ผล 50 กองทุน)</i>	25 กองทุน	25 กองทุน	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 เป็นการดำเนินงานร่วมกับภาคีความร่วมมือ จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ (1) เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ (3) วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ (4) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ร่วมจัดกิจกรรมระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่ความยั่งยืนให้กับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค ภาคละ 10 กองทุน รวม 50 กองทุน ในการศึกษากระบวนการบริหารจัดการจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนจากพื้นที่ต้นแบบภายใต้โครงการพิจารณาการประกวดรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นระดับชาติ</p>	แผนงานใหม่ในปี 2568

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ							
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 30 คน ในการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณ ปี 2568 และยกระดับการพัฒนาระบบบัญชีสหกรณ์ในการดำเนินโครงการบ้านมั่นคง เพื่อการบริหารจัดการสินเชื่อของแต่ละสหกรณ์ในพื้นที่ ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำบัญชีสหกรณ์ได้ถูกต้องตามมาตรฐานการจัดทำบัญชี				ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : เกิดแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ไม่เกิน ร้อยละ 10 <i>(ผล ร้อยละ 9.38)</i>	<p>เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคง ที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร สินเชื่อพัฒนาธุรกิจชุมชน และสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบริมราง ในปี 2568 (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568) แก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 415.72 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 14 ชุมชน 1,091ครัวเรือน มีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ณ มีนาคม 2568 ภาพรวมร้อยละ 9.38 เป็นสินเชื่อผิดนัด 484.13 ล้านบาท ประกอบด้วยสินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อเดิม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.01 เป็นสินเชื่อผิดนัด 103.53 ล้านบาท • สินเชื่อเดิม ร้อยละ 7.37 เป็นสินเชื่อผิดนัด 380.60 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ปี 2536-2541 สินเชื่อสนับสนุนชุมชนในเมือง วงเงิน 59.75 ล้านบาท - ปี 2542-2543 สินเชื่อกรณีมีอาชีพว่าง วงเงิน 78.13 ล้านบาท - ปี 2544-2545 สินเชื่อ มพช. วงเงิน 67.04 ล้านบาท - ปี 2546-2549 สินเชื่อเพื่อภาคชนบท วงเงิน 175.69 ล้านบาท <p>ทั้งนี้ มีการสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยพัฒนาระบบข้อมูล และเครื่องมือการบริหารจัดการเงิน-สินเชื่อ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนามาตรการทางเลือกในการแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด พัฒนาและฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และมาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในการมีวินัยและการบริหารจัดการที่ดี อาทิเช่น พอช. ร่วมกับสหกรณ์เคหสถานชุมชนริมคลอง จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “แนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์เคหสถานชุมชนริมคลองอย่างเป็นระบบ” โดยเน้นการฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด พัฒนาแนวทางการบริหารโครงการบ้านมั่นคง การบริหารสินเชื่อ และเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสหกรณ์ พร้อมเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างระบบการทำงานของสหกรณ์ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p>				ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : ร้อยละ 9.65	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	77 จังหวัด <i>(ผล 77 จังหวัด)</i>	การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการอบรมการใช้งานโปรแกรม CODI Area Interop ให้กับขบวนองค์กรชุมชน 77 จังหวัด รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจคู่มือและแบบฟอร์มในการบริหารจัดการโครงการขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2568				ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 11 จังหวัด										
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i>	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ</td> <td>ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 จัดทำแนวทางและวิธีการประเมินทักษะด้านดิจิทัลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตอบแบบประเมินและนำส่งผลการประเมิน เพื่อเตรียมเป็นเอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>การเข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2568 จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อชี้แจงแนวทางและรายละเอียดการตอบแบบสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ในทุกๆ ตัวชี้วัด รวมถึงรับทราบข้อมูลภาพรวมโครงการเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐบาลดิจิทัล โดยสถาบันฯ จะปรับปรุงการทำงานและการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลต่อไป</p>	แผนงานใหม่ในปี 2568
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
ได้ระดับ 3 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป 4 มิติ														
ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล แบ่งเป็น 5 ระดับ (Initial, Developing, Defined, Managed, Optimizing) จากการสำรวจ 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices																
ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกปีผ่านเว็บไซต์																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data	3 ชุด (ผล 4 ชุด ร้อยละ 133.33)	<p>เกิดการทบทวนข้อมูลสำคัญในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อจัดทำรายงานและสนับสนุนการทำงานของสถาบันให้ถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบด้วย 4 ชุดข้อมูลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงข้อมูลองค์กรชุมชน โดยมีการตรวจสอบสถานะการรับรองสถานภาพ/องค์กรที่จัดตั้งจัดตั้งภายใต้สภาองค์กรชุมชน/องค์กรที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ 2. ปรับปรุงข้อมูลสภาองค์กรชุมชน มีการตรวจสอบสถานะและตรวจสอบการทบทวนการครบวาระ 4 ปี/การรับงบประมาณสนับสนุนจากสถาบัน 3. ปรับปรุงข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ตรวจสอบความเชื่อมโยงกับโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) / กองทุนที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ 4. ปรับปรุงข้อมูลการบริหารโครงการ ตรวจสอบสถานะการอนุมัติและการปิดโครงการร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง 				แผนงานใหม่ในปี 2568	
10.4 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	5 หน่วยงาน (ผล 3 หน่วยงาน ร้อยละ 60)	2 หน่วยงาน  (ผล 3 หน่วยงาน)	2 หน่วยงาน (เป้าคงเหลือ 1 หน่วยงาน)  (ดำเนินการต่อเนื่อง 3 หน่วยงาน จากไตรมาส 1)	1 หน่วยงาน (เป้าสะสม 2 หน่วยงาน)	-	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการปรับปรุงข้อมูลให้มีความสมบูรณ์และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงาน เพื่อให้การแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล โดยเกิดการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับ 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เชื่อมโยงกับระบบบูรณาการข้อมูลทรัพยากรทางสังคมและสุขภาพเพื่อเสริมศักยภาพพื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ 2) เชื่อมโยงกับระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล 3) เชื่อมโยงกับระบบ Big Data ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 	แผนงานใหม่ในปี 2568

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	5 ระบบ <i>(ผล 1 ระบบ ร้อยละ 20)</i>	1 ระบบ 100 % <i>(ผล 1 ระบบ)</i>	2 ระบบ <i>(อยู่ระหว่างการพัฒนา Platform และระบบอื่นๆ)</i>	2 ระบบ <i>(เป้าสะสม 4 ระบบ)</i>	-	<p>เกิดการ发展和ประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชนทั่วประเทศ ในการจัดเก็บข้อมูลและทรัพยากรในพื้นที่อย่างเป็นระบบ ซึ่งมีพื้นที่นำระบบ COPIN มาประยุกต์ใช้ใน 4 จังหวัด 28 ตำบล มีการป้อนข้อมูลในระบบกว่า 2,000 จุด</p> <p><u>ตัวอย่าง ตำบลนางลือ จังหวัดชัยนาท</u> โดยชุมชนสามารถเข้าใช้งานระบบ COPIN ได้ที่ https://codi.riskmap.org/ เพื่อเข้าถึงข้อมูลในพื้นที่ เช่น ตำแหน่งของกลุ่มเปราะบาง พื้นที่การเกษตร สถานที่สำคัญ ทำเนียบผู้นำ หรือทรัพยากรอื่น ๆ ในชุมชน ส่งผลให้ชุมชนสามารถนำข้อมูลจัดทำแผนการพัฒนาและจัดการทรัพยากรในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> 	แผนงานใหม่ในปี 2568
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สาธารณะ							
11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้	20 ชุด	<p>สร้างความเข้าใจแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรและแผนการจัดการความรู้ของในการพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ให้มีความชัดเจน เมื่อวันที่ 20 - 21 มีนาคม 2568 รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือภายในองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำชุดความรู้ 20 ชุดความรู้ต่อไป</p> <p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,481 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook 213 ครั้ง / line 3,262 ครั้ง / YouTube 11 ครั้ง / TikTok จำนวน 14 ครั้ง 				ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : บูรณาการ ออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ	200 คน (ผล 115 ร้อยละ 57.50)	เกิดการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงชุมชนยุคใหม่ สู่จังหวัดบูรณาการ” ภาคกรุงเทพฯ ปริมาณพลและตะวันออก มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 115 คน ส่งผลให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทันสมัยในการสื่อสารสาธารณะ เช่น การใช้คลิปสั้นผ่าน TikTok การใช้โปรแกรม CANVA ในการนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ				ผลไตรมาส 2 ปี 2567 : 80 คน จากเป้าหมาย 500 คน									
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม															
12.1 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>1. ระบบตรวจสอบภายใน : การตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบการควบคุมและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบงานที่สำคัญมีแนวทางเชิงป้องกันการควบคุมภายในและการปฏิบัติงานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความปลอดภัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562</p> <p>2. การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง 142 แผนงาน/โครงการจาก 20 ส่วนงาน มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีการจัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 51 แผนงาน โดยผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2568) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 16 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 31.37 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน</p> <p>3.การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย (1)โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2568) ระดับความเสี่ยงยังคงเดิมทั้ง 2 โครงการ</p>													
12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300 คะแนน</td> <td>400 คะแนน</td> <td>470 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	<p>สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
<p>12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>ประกอบด้วย 4 ประเด็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน 	ร้อยละ 100	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	<p>6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <p>7. ผลลัพธ์การดำเนินการ</p> <p>ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดยเป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 แต่ละประเด็นสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผล โดยมีการรายงานผลระบบงานสำคัญต่อคณะกรรมการสถาบันฯ รายไตรมาส ทั้งนี้จะมีการประเมินผลสำเร็จในไตรมาส 4</p>	ประเด็น	ร้อยละ	1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30	2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30	รวม	100	
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																										
ประเด็น	ร้อยละ																											
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30																											
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20																											
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20																											
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30																											
รวม	100																											
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>13.1 การพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและกลุ่มงาน</p> <p>13.2 การเสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</p>	ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<p>- การพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและกลุ่มงาน : รับฟังความคิดเห็น “การยกย่องหลักสูตรการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพผู้ปฏิบัติงาน (Career Path) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน” เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนการพัฒนาแนวทางการเติบโตในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการออกแบบหลักสูตรพัฒนาผู้ปฏิบัติงานต่อไป</p>																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
13.3 การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร						<p>- การเสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม : จัดทำแนวทางการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ส่วนงานภายในของสถาบัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นผู้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>- การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร : สัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ก้าวสู่ 25 ปี “พอช.ร่วมพัฒนาชุมชนด้วยนวัตกรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน : 25 years CODI Innovation & Sustainability” เมื่อวันที่ 4 - 7 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 356 คน ก่อให้เกิดความสัมพันธและการมีส่วนร่วมระหว่างผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.3 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 4 ประเด็น 15 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>1.1 คณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การมหาชน เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผนฯ ทั้งนี้ การจัดทำ/ทบทวนแผนดังกล่าว สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยต้องแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว</p>	<p>คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจ้ดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์/แผนภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ</p>	<p>คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567</p>
<p>1.2 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเป็นเครื่องมือใช้ในการขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยต้องระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ที่ชัดเจน และมีระบบในการติดตามและประเมินผล</p>				<p>แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน</p>
<p>1.3 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้การจัดทำยุทธศาสตร์/แผนเกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ จัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจยุทธศาสตร์/แผนทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการถ่ายทอดและนำไปสู่การปฏิบัติโดยนำไปถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดระดับแผนงานและโครงการ กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการและความสำเร็จที่ชัดเจน</p>				<p>การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 105 คน เมื่อวันที่ 12 – 13 กรกฎาคม 2567</p>
<p>1.4 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>				<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบันปีงบประมาณ 2567 และไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)</p> <p>2.1 ด้านการบริหารการเงิน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน รวม 4 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ และองค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงานและกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป</p>	<p>1) คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ส ต า บั น ำ เห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุนของสถาบันฯ ประจำปี 2568 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567</p> <p>2) คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ส ต า บั น ำ เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568</p> <p>3) คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ส ต า บั น ำ เห็นชอบผลการบริหารเงินทุน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 - รอบ 3 เดือน (ตุลาคม 2567 – ธันวาคม 2567) ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 และ การประชุมครั้งที่</p>
<p>2.2 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์ วางระบบประเมิน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรดังนี้</p> <p>2.2.1 จัดทำ / ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร</p>				<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 และ การประชุมครั้งที่</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.2.2 จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>2.2.3 จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึงผู้บริหารลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ เช่น รองผู้อำนวยการและผู้ช่วย) อย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง</p> <p>2.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และนำผลการประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือการต่อสัญญาจ้างงาน แล้วแต่กรณี</p> <p>2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การมหาชนเพิ่มพูนความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เช่น ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับที่ใช้กับองค์การมหาชน</p>				<p>3/2568 วันที่ 21 มีนาคม 2568 และแจ้งเวียนผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 วันที่ 18 ตุลาคม 2567</p> <p>- ค อ น ะ ก ร ร ม ก า ร ำ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568</p> <p>- ค อ น ะ ก ร ร ม ก า ร ำ เห็นชอบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568</p>
<p>2.3 ด้านการบริหารทั่วไป โดยคณะกรรมการกำกับให้้องค์การมหาชนบริหารงานทั่วไปในมิติต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>เช่น</p>				

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.3.1 องค์การมหาชนมีการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ และเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมายฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถ กำกับดูแลองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>2.3.2 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p> <p>2.3.3 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการนวัตกรรม โดยกำหนด กระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้ความคิด สร้างสรรค์สู่การสรวนนวัตกรรม และพัฒนานวัตกรรมในเชิงผลิตภัณฑ์และบริการ หรือกระบวนการทำงาน</p> <p>2.3.4 องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใสในการ ดำเนินกิจการในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผย*ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการ ควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอย่างน้อย และนำเข้า ข้อมูล องค์การมหาชนในระบบศูนย์ข้อมูล องค์การมหาชน (https://poportal.opdc.go.th/) อย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด</p>				<p>สถาบันฯ มีการเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบ ผลการดำเนินงาน ของสถาบัน ปีงบประมาณ 2567 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 และ เผยข้อมูลไปสูหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ ลำดับต่อไป</p>
<p>2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินภารกิจ ที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน โดย</p> <p>2.4.1 องค์การมหาชนจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานองค์การมหาชน ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>				<p>มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย หน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codii.or.th/complaint/</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.4.2 องค์การมหาชนจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>2.4.3 คณะกรรมการ มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะที่องค์การมหาชนได้นำเสนอสรุปผลและข้อเสนอแนวทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p>				
<p>2.5 ด้านการบริหารการประชุม</p> <p>2.5.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.5.2 การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย (ไม่นับการประชุมซึ่งมีวาระการประชุมผลผู้อำนวยการ) เพื่อให้มีการประชุมหารือ แสดงความคิดเห็น ของกรรมการเป็นไปได้อย่างอิสระ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนดเป็นวาระการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนหรืออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม</p> <p>2.5.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม การบริหารการประชุมของฝ่ายเลขานุการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปปฏิบัติ</p>				การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568) จำนวน 6 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 6 ครั้ง
<p>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 20)</p> <p>3.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดย คณะกรรมการกำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็น</p>	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก 6	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก	- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปี

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ครบถ้วน ตามที่กำหนด [3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)] โดยมีการจัดทำหรือทบทวนแผน มีกระบวนการติดตามประเมินผล และรายงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้ง มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร	เดือน พร้อมทั้งให้ ข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงงาน	ไตรมาส พร้อมทั้งให้ ข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงงาน	ไตรมาส และติดตามการ นำข้อเสนอแนะของปีที่ ผ่านมามาปรับปรุง ระบบงาน พร้อมทั้งมี ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาในปีต่อไป	งบประมาณ พ.ศ.2568 ในการประชุมครั้งที่ ที่ 12/2567 วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2567 และให้มีการติดตาม และรายงานผลรายไตรมาส - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบ รายงานผลการควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 ไตร มาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568
<p>3.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>3.2.1 คณะกรรมการ แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ และกำกับให้องค์การ มหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้น ตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็น อิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้ง กำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ ความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด (หัวข้อ: ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/ การทุจริต/ความเสียหาย) ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผล การดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบ ภายใน</p>				<p>1) ค ณะ ขั ้อ บั ้ง คั บ ส ถ า บั ้น ฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2 5 6 2 มี ส ำ นั ก ต ร ว จ ส อ บ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกร รมาการตรวจสอบ</p> <p>2) ค ณะ ก ร ร ม ก า ร ส ถ า บั ้น ฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 26 กรกฎาคม 2567</p> <p>3) ค ณะ ก ร ร ม ก า ร ฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ครั้งที่ 1 ในการประชุมครั้งที่</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
				1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 - ครั้งที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 วันที่ 21 มีนาคม 2568
<p>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการขององค์การมหาชน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p> <p>4.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงาน ซึ่งระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p> <p>4.2 คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหาย สะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน</p> <p>4.3 คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และติดตามประเมินผลเป็นระยะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตาม ความสำเร็จผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตาม ความสำเร็จผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน และนำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม</p>	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบ ผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2567 และรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบข้อเสนอตัวชี้วัดการประเมินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 30 สิงหาคม 2567</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ รับทราบผลการประเมินความคุ้มค่าคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมายของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2567 ในการประชุม ครั้งที่ 13/2567 วันที่ 27 ธันวาคม 2567</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>4.4 คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ เช่น รายไตรมาส หรือทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ พ.ศ.และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบเวลาที่กำหนด</p>				<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ 2567 ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 วันที่ 18 ตุลาคม 2567 และรายงานต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/4541 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2567 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2567 และผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 24 มกราคม 2568 - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 เฉพาะบทสรุปผู้บริหารต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/977 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 - รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2568 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/977 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาสที่ 2 ไปยังคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน ต่อไป

รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2568			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน				
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	ร้อยละ X (ผลงานปี 67 หรือค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี)	ร้อยละ X + 10 (เป้าหมาย RC ปี 68)	ร้อยละ X + 20 (เป้าหมายมาตรฐาน + interval 10)	-อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลองค์กรชุมชน โดยทีมประเมินฯ
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลตำบลต้นแบบ	77 ตำบล (จังหวัดละ 1 ตำบล)	154 ตำบล (จังหวัดละ 2 ตำบล)	200 ตำบล	- ประชุมสร้างความเข้าใจแบบฟอร์มและเครื่องมือ ชี้แจงแนวทางการพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้แทนชุมชนในการดำเนินการตาม เกณฑ์การวัดผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง พร้อมรับ ฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงการ รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข แบบฟอร์มให้ครบถ้วนสมบูรณ์
1.3 อัตราผลตอบแทนต่อต้นทุนการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย (โครงการบ้านมั่นคงเมือง และโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง)	6.28 เท่า	7.28 เท่า	8.28 เท่า + ความพึงพอใจ ต่อคุณภาพชีวิตของผู้ อาศัย ร้อยละ 80	- คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า 200 ตัวอย่าง โดยเป็นกลุ่มเป้าหมายชุมชนที่เข้าอยู่อาศัยแล้วภายใน ปี 2566-2567
1.4 ร้อยละของตำบลที่องค์กรชุมชนได้รับการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือตามแผนแล้วเกิดการขยายผลได้สำเร็จ	ร้อยละ X (X = ผลการดำเนินงาน หรือ ผลการติดตามปี 2567)	ร้อยละ X + 10 (เป้าหมาย RC ปี 2568)	ร้อยละ X + 20 (เป้าหมายมาตรฐาน + interval 10)	- อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี
1.5 ร้อยละของตำบลเป้าหมายที่เกิดกลไกการบูรณาการแบบมุ่งเป้าเพื่อพัฒนาพื้นที่	ร้อยละ X (ผลงานปี 67 หรือค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี)	ร้อยละ X + 10 (เป้าหมาย RC ปี 68)	ร้อยละ X + 20 (เป้าหมายมาตรฐาน + interval 10)	-อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี เพื่อจัดเก็บข้อมูลกลไกในพื้นที่

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2568			ผลดำเนินงานไตรมาส 2
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาและสำรวจระดับความพร้อมในการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2568 - เข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2568 จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และนำวิธีการดำเนินงานมาปรับใช้กับสถาบันฯ ให้ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามการประเมินระดับ ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมรับฟังชี้แจงเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการ ประเมินผลองค์การมหาชน เกณฑ์การวัดผล PMQA และประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์ การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ - เปรียบเทียบรายละเอียดตัวชี้วัดกับภารกิจของส่วน งานต่างๆ และกระจายตัวชี้วัด/ข้อคำถามในตัวชี้วัด ส่วนงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2568 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบ ที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	ประกอบด้วย 3 แผนงาน <ul style="list-style-type: none">● การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง● การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น● การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
---	--

1. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 การสนับสนุนการยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นการสนับสนุนให้ชุมชนมีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในทุกมิติ โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน นโยบายของรัฐบาลและพื้นที่ที่จะสร้างโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ เพื่อสามารถจัดทำข้อเสนอแผนการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม มีกลไกการร่วมมือในการทำงาน การบูรณาการในการทำงานหรือมีกิจกรรมร่วมมือกัน การบูรณาการส่งต่อรับต่อเพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา หรือผลักดันให้เกิดประโยชน์ร่วมสูงสุดในพื้นที่ เกิดการนำแผนชุมชนไปใช้ในการทำงานในลักษณะบูรณาการตามที่กำหนดไว้ในแผนชุมชน

การดำเนินงานในไตรมาส 2 เป็นการสื่อสารทำความเข้าใจเป้าหมายแผนงาน/โครงการ และแบบฟอร์มการดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายของขบวนองค์กรชุมชน และสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี ทั้งนี้พื้นที่เป้าหมาย 77 จังหวัด ๆ ละ 5 ตำบล รวม 385 ตำบล รายละเอียดดังนี้

ภาค	เป้าหมาย
เหนือ	85
ตะวันออกเฉียงเหนือ	100
ใต้	70
กลาง - ตะวันตก	65
กทม. - ตะวันออก	65
รวม	385

การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยแผนพัฒนาชุมชนที่ดี
ตำบลเจริญธรรม อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี : ตัวอย่างพื้นที่
 ที่ใช้ “แผนพัฒนาชุมชนที่ดี” เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการ
 พัฒนา โดยอาศัยความร่วมมือของเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบล
 กระบวนการจัดทำแผนเป็นการกำหนดแนวทางการพัฒนา และเป็น



เครื่องมือที่ช่วยให้ชุมชนเข้าใจปัญหาของตนเองอย่างเป็นระบบ เริ่มต้นจากการ **รวบรวมข้อมูลเชิงลึก**
 ทั้งปัญหาของกลุ่มเปราะบางและผู้มีรายได้น้อย เช่น ปัญหาที่อยู่อาศัยที่ขาดความมั่นคง และปัญหาหนี้สิน
 คราวเรือนที่เกิดจากรายได้ไม่เพียงพอค่าครองชีพ ข้อมูลเหล่านี้ถูกนำมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส
 และข้อจำกัดของชุมชน เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม หนึ่งในผลลัพธ์ของแผนที่ดี คือการ
 นำไปสู่ การเชื่อมโยงทรัพยากรและการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก อาทิ การสนับสนุนงบประมาณ
 สำหรับพัฒนากลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มไบโอบำรุง ที่ช่วยสร้างอาชีพเสริมและเพิ่มรายได้ให้กับกลุ่มวัยแรงงาน
 และกลุ่มเปราะบาง นอกจากนี้ ฐานข้อมูลจากแผนยังถูกใช้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาที่อยู่
 อาศัย ทำให้สามารถต่อยอด โครงการบ้านพอเพียง ให้มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมในระดับพื้นที่

แผนพัฒนาชุมชนที่ดีถือเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานที่สำคัญที่ช่วยให้
 ชุมชนมีแนวทางพัฒนาที่เป็นระบบ เชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภาคี และ
 นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และที่อยู่อาศัย
 อย่างแท้จริง อันเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนและต่อเนื่องในพื้นที่



วิดิทัศน์ “สระบุรี:
 เมื่อการเปลี่ยนวิธีคิด
 นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง”

1.2 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด

ตำบลต้นแบบ หมายถึง ตำบลที่ได้รับการยกระดับจากชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมี
 องค์ประกอบของตำบลต้นแบบ คือ

1) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ
 เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/
 คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล
 อำเภอ จังหวัด

2) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ จากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน

3) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน

ในปีงบประมาณ 2568 สนับสนุนให้ 1 จังหวัดมี “ตำบลต้นแบบ” จำนวน 2 ตำบล รวมทั้งทั่วประเทศ 154 ตำบล ใน 77 จังหวัด เพื่อขยายผลองค์ความรู้ในงานพัฒนาต่าง ๆ ที่มีในพื้นที่ไปสู่ตำบลอื่นที่มีเป้าหมายรายภาคดังนี้

ภาค	เป้าหมาย
เหนือ	34
ตะวันออกเฉียงเหนือ	40
ใต้	28
กลาง - ตะวันตก	26
กทม. - ตะวันออก	26
รวม	154

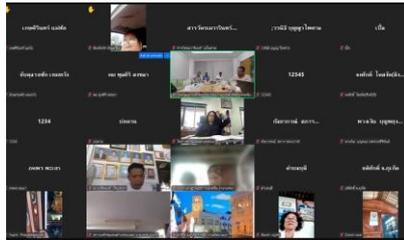
การดำเนินงานในไตรมาส 2 เป็นการสื่อสารทำความเข้าใจแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบล และกระบวนการในการสนับสนุนการยกระดับตำบลเข้มแข็งสู่การเป็นต้นแบบครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด

การประชุมสร้างความเข้าใจแนวทางการพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

พอช.จัดประชุมสร้างความเข้าใจแนวทางการพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง วันที่ 7 มีนาคม 2568 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนขบวนองค์กรชุมชน และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางและเครื่องมือในการพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดีที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และขบวนองค์กรชุมชนระดับตำบลสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาพื้นที่ รวมถึงสามารถประสานเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนที่ดีกับหน่วยงานภาคีพัฒนาได้ ซึ่งในปี 2568 สนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งให้ครอบคลุม 385 ตำบลทั่วประเทศ โดยตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- 1) ตำบลต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และรองรับปัจจัยเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก
- 2) มีผู้นำองค์กรชุมชนในตำบล ที่สามารถเป็นวิทยากรข้างนอก หรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญให้ไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ที่เชี่ยวชาญแก่บุคคลภายนอก หรือผู้นำองค์กรชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน/คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด
- 3) ตำบล/ชุมชน ได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ จากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน
- 4) ตำบล/ชุมชน เป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน/ตำบล

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานในพื้นที่มี “เครื่องมือกลาง” ในการสนับสนุนให้ตำบลมีการจัดทำแผนที่ดี จึงมีการร่วมออกแบบเครื่องมือ/แบบฟอร์มการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี และแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการจัดกระบวนการระดับพื้นที่ให้ชุมชนมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา/ศักยภาพทุนในชุมชน จุดแข็ง จุดอ่อนของพื้นที่ ชุมชนสามารถจัดทำแผนที่ดีและมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในอนาคต สามารถเชื่อมโยงการทำงานกับภาคีทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ และชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยพัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมของชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ ระดมพลังในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมอย่างเป็นกระบวนการ ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินการ ใน 10 จังหวัด 50 ตำบล ดังนี้

ภาค	จำนวนจังหวัด	จังหวัด	ตำบล
เหนือ	2	เชียงราย นครสวรรค์	10
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2	นครราชสีมา กาฬสินธุ์	10
ใต้	2	ปัตตานี พัทลุง	10
กลาง/ตะวันตก	2	เพชรบุรี สระบุรี	10
กทม./ตะวันออก	2	สระแก้ว ปทุมธานี	10
รวม	10		50

การดำเนินงานไตรมาส 2 สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง ใน 20 จังหวัด ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 105 ตำบล/เมือง โดยดำเนินการพื้นที่ใหม่ 55 ตำบล/เมือง และติดตามพื้นที่เดิม 50 ตำบล/เมือง วงเงินอนุมัติรวม 6.00 ล้านบาท

พอช. ร่วมกับพัฒนาชุมชน อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว และเครือข่ายองค์กรชุมชน จัดเวที Workshop ใช้ข้อมูล TPMAP ยกระดับคุณภาพชีวิต

วันที่ 15 มีนาคม 2568 พอช. และเครือข่ายองค์กรชุมชนจัด Workshop ระดับอำเภอ เพื่อเสริมบทบาทของสภาองค์กรชุมชน ใช้ข้อมูล TPMAP สืบค้นและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยสภาองค์กรชุมชนทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านกลไกระดับอำเภอ เชื่อมโยงนโยบายจากจังหวัดสู่การปฏิบัติจริง

กิจกรรม Workshop เน้นให้เครือข่ายใช้ TP Map สืบค้นข้อมูลและจัดทำแผนที่ทำมือ เพื่อสะท้อนปัญหาและความต้องการของชุมชน ก่อนนำมาวิเคราะห์ในเวทีระดับอำเภอ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนต่อไป



1.4 การสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเองโดยยกระดับพื้นที่เดิม 22 จังหวัด และขยายผลพื้นที่ใหม่ 25 จังหวัด เป็นแนวทางที่มุ่งเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดในการบริหารจัดการทรัพยากรและนโยบายอย่างอิสระ โดยเน้นการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับบริบทเฉพาะของแต่ละจังหวัด อีกทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการกำหนดแผนงานและนโยบาย พัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายจากฐานราก และลดการพึ่งพาการกำกับจากส่วนกลาง เพื่อให้จังหวัดสามารถจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

22 จังหวัดเดิม ที่มีการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย

- ภาคเหนือ: แม่ฮ่องสอน, เชียงราย, พิชณุโลก, นครสวรรค์
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: หนองคาย, อำนาจเจริญ, กาฬสินธุ์, มุกดาหาร, นครราชสีมา
- ภาคใต้: ชุมพร, นครศรีธรรมราช, พังงา, พัทลุง, ภูเก็ต, กระบี่, ปัตตานี
- ภาคกลางและตะวันตก: ชัยนาท, สุพรรณบุรี, เพชรบุรี
- ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: ตราด, ปทุมธานี, ฉะเชิงเทรา

25 จังหวัดใหม่ ประกอบด้วย

- ภาคเหนือ: พะเยา, ลำปาง, แพร่, เชียงใหม่, สุโขทัย, กำแพงเพชร
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ: นครพนม, ขอนแก่น, มหาสารคาม, ศรีสะเกษ, สุรินทร์, ร้อยเอ็ด
- ภาคใต้: สตูล, สุราษฎร์ธานี, ยะลา, นราธิวาส
- ภาคกลางและตะวันตก: ลพบุรี, สระบุรี, กาญจนบุรี, สมุทรสงคราม, สิงห์บุรี
- ภาคกรุงเทพมหานครปริมณฑล และตะวันออก: กรุงเทพฯ, สระแก้ว, ระยอง, ปราจีนบุรี

การดำเนินงานไตรมาส 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง จำนวน 3 ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง วันที่ 5 - 6 มีนาคม 2568 กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้แทนทั้ง 77 จังหวัด เข้าร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนบทเรียนประสบการณ์การขับเคลื่อนงานจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเองและออกแบบแนวทาง และแผนปฏิบัติการการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ ร่วมออกแบบแนวทางการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่ระหว่างขบวนองค์กรชุมชน กับหน่วยงานภาคีภาครัฐ

2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “Kick off แนวทางการขับเคลื่อนงานจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเองภาคเหนือ” วันที่ 17 - 18 มีนาคม 2568 จังหวัดเชียงราย โดยมีผู้แทนจากขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดจัดการตนเอง 3 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน และพะเยา เข้าร่วมเพื่อกำหนดแนวทางและแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง โดยแต่ละจังหวัดได้จัดทำแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

จังหวัดเชียงราย : จัดทำธรรมนูญเชียงรายล้านนาแห่งความสุข มุ่งเน้นการจัดทำแผนพัฒนาภาคประชาชนระดับจังหวัด และผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำแผนดังกล่าวไปบรรจุเป็นแผนหลักของจังหวัด โดยใช้กระบวนการทำงานแบบบูรณาการผ่านความร่วมมือกับนักวิชาการ สถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อกำหนด 12 ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก ในการขับเคลื่อนเชียงรายล้านนาแห่งความสุข

จังหวัดแม่ฮ่องสอน : แก้ไขปัญหาความยากจนโดยระบบข้อมูล บนต้นทุนเมืองพิเศษทางธรรมชาติและวัฒนธรรม มุ่งแก้ปัญหาความยากจนโดยใช้ระบบข้อมูลโดยทำงานร่วมกับวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนและภาคประชาสังคม สร้างพื้นที่กลางระดับจังหวัดและตำบลดำเนินงานผ่าน คณะทำงานกลุ่มแม่น้ำยมตอนปลาย พัฒนาบ้านพอเพียง งานวิจัยแก้จน และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน เช่น พริกกะเหรี่ยง ระดับจังหวัดมีการจัดการความรู้และกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อขจัดความยากจน ตั้งเป้าสู่จังหวัดจัดการตนเองภายในปี 2570

จังหวัดพะเยา : บูรณาการการทำงานและการสร้างการมีส่วนร่วมผ่านการสร้างพื้นที่กลางของทุกภาคส่วน กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนใน 4 ประเด็นหลัก ได้แก่ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้ชุมชนมีบทบาทในการดูแลป่าและแหล่งน้ำ การพัฒนาเกษตรปลอดภัย เพื่อส่งเสริมการผลิตอาหารที่ปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามกลุ่มวัย ตั้งแต่เด็ก เยาวชน ผู้ใหญ่ ไปจนถึงผู้สูงอายุ โดยให้เครือข่ายองค์กรชุมชนเป็นแกนหลักและทำงานร่วมกับภาครัฐและเอกชน ผ่านกลไกเครือข่ายสร้างบ้านแปงเมืองพะเยา

3. จัดประชุมการขับเคลื่อนงานจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเองภาคใต้ วันที่ 17 มีนาคม 2568 ภายใต้โครงการ “ภูเก็ตเกาะสวรรค์สู่จังหวัดจัดการตนเอง” เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 ณ ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และขบวนการองค์กรชุมชนร่วมกันกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

จังหวัดภูเก็ต : การขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง แนวทางพัฒนาภูเก็ตมุ่งเน้นการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และองค์กรชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ผ่าน 4 ด้านหลัก ได้แก่

- 1) พัฒนากลไกบริหารจัดการจังหวัด เชื่อมโยงข้อมูลและวางแผนพัฒนาระยะยาว
- 2) ยกระดับคุณภาพชีวิต ด้านที่อยู่อาศัย สวัสดิการ และการพัฒนาคน
- 3) สร้างความร่วมมือและติดตามผล ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนและการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ
- 4) บูรณาการทรัพยากรและทุน ผลักดันให้เกิด กองทุนพัฒนาจังหวัดภูเก็ต

โดยการดำเนินงานในไตรมาสนี้เป็นารขับเคลื่อนเพื่อวางรากฐานการพัฒนาจังหวัดสู่การจัดการตนเองอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ในทุกระดับ เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่และสามารถนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการบูรณาการทรัพยากรและข้อมูลต่าง ๆ ที่ไม่เพียงแต่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน แต่ยังสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคต

สัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง

“พลังบูรณาการ ขับเคลื่อนจังหวัดจัดการตนเอง : สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

วันที่ วันที่ 5 - 6 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมเอป็น่าแฮร์ส กรุงเทพมหานคร

พอช.ร่วมกับหน่วยงานภาคีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนบทเรียนประสบการณ์การขับเคลื่อนงานจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเองและออกแบบแนวทาง และแผนปฏิบัติการการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 40 คน

โดยเกิดการร่วมออกแบบแนวทางการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่ระหว่างขบวนการองค์กรชุมชน กับหน่วยงานภาคีภาครัฐ โดยพอช. มุ่งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้หน่วยงานรัฐมีบทบาทสนับสนุนพื้นที่เป็นหลัก เชื่อมโยงการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมใช้กลไก “สภาองค์กรชุมชน” เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนงานและเสริมสร้างความเข้มแข็งของขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้ประชาชนและภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง แนวทางดังกล่าวมุ่งสู่การพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ นำไปสู่การเป็นจังหวัดจัดการตนเองในอนาคต

ซึ่งกระทรวงมหาดไทยมีข้อเสนอต่อแนวทางการสนับสนุนพื้นที่นำร่องในแต่ละจังหวัด ควรมีการออกแบบโมเดลการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และกลไกภาครัฐ เพื่อใช้เป็นต้นแบบการบริหารราชการระดับจังหวัดที่ภาคประชาชนร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐรับรู้

ปัญหาและความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง และมีแนวทางบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม และมีความต่อเนื่อง

นอกจากนี้ยังมีการร่วมกำหนดแนวทางสำคัญในการทำงาน ระหว่างขบวนองค์กรชุมชน กับหน่วยงานภาคี คือ การมุ่งสร้างความเข้มแข็งของตำบลในทุกพื้นที่ในส่วนของ การสื่อสารต่อสาธารณะ เพื่อสร้างการรับรู้และกำหนดทิศทางการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม ในรูปแบบที่มีความน่าสนใจ สื่อที่ใช้มีความหลากหลายโดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ที่คนในพื้นที่สามารถเข้าถึงได้สะดวก รวมไปถึงส่งเสริมระบบบริหารจัดการองค์กรชุมชนและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ลดปัญหาการทำงานแบบแยกส่วนระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน และขยายผลจากระดับพื้นที่สู่ระดับนโยบาย สนับสนุนให้จังหวัดบูรณาการเดินหน้าสู่การจัดการตนเองอย่างเป็นระบบ



2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นการต่อยอดการพัฒนาในพื้นที่ที่มีการพัฒนาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยชุมชนมีแผนแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต และรูปธรรมการช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองโดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 248 ตำบล/เมือง ใน 76 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 16.67 ล้านบาท รายละเอียดรายภาคดังนี้

ภาค	จังหวัด	ตำบล/เมือง	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)
เหนือ	16	57	3,169,400
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	56	3,427,500
กลาง/ตะวันตก	13	50	3,345,000
กทม./ตะวันออก	13	36	3,345,000
ใต้	14	49	3,385,000
รวม	76	248	16,671,900

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนการชุมชน จำนวน 3,827 ครัวเรือน 168 ชุมชน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 1,108 ครัวเรือน 36 ชุมชน และชนบท 2,719 ครัวเรือน 132 ชุมชน รวม 17 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 189.89 ล้านบาท

วันที่ 13 – 15 มกราคม 2568 จังหวัดอุดรธานี จัดเวที “ถอดบทเรียนบ้านมั่นคงชนบทตำบลน้ำเฒ่า บ้านเปลี่ยนป่า น้ำเฒ่าเมืองแห่งความสุข” เพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลน้ำเฒ่า ที่ช่วยสร้างคุณภาพชีวิตให้กับ 378 ครัวเรือน พร้อมกำหนดแผนพัฒนาชุมชนด้านที่อยู่อาศัย ระยะ 5 ปี (2568 - 2573) โดยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ให้มีความมั่นคงทางด้านที่อยู่อาศัย มีการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแก้ไขปัญหาและมีการขยายผลไปสู่ชุมชนอื่นๆ ที่อยู่บริเวณใกล้เคียงที่สะท้อนให้เห็นถึงพลังความร่วมมือที่สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ 5 ด้าน ดังนี้ 1) การพัฒนาที่อยู่อาศัยบ้านมั่นคง 378 หลัง ที่สร้างขึ้นจากความร่วมมือของช่างชุมชนและชาวบ้านในพื้นที่ 2) การจัดการทรัพยากรน้ำ มีการออกแบบระบบส่งน้ำขึ้นเขา เพื่อช่วยแก้ปัญหาคารขาดแคลนน้ำในพื้นที่สูง 3) การพัฒนาทางเศรษฐกิจกลุ่มอาชีพที่สามารถผลิตสินค้าชุมชนที่มีคุณภาพและมีตลาดรองรับ 4) การพัฒนาสาธารณูปโภคด้านโครงสร้างพื้นฐานถนนร่องล้อ ซึ่งเป็นระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ชาวบ้านพัฒนาร่วมกัน และ 5) การสร้างพื้นที่สีเขียว โคกหนองนาฟาร์ม สุดเขต แสดงถึงการฟื้นฟูป่าให้กลับมาอุดมสมบูรณ์ในพื้นที่



วันที่ 1 มีนาคม 2568 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อติดตามการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย เน้นย้ำการทำงานแบบหุ้นส่วน “บวร : บ้าน วัด โรงเรียน” ที่เป็นโมเดลในการยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตั้งแต่เด็ก เยาวชน สตรี ครอบครัว ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมถึงผู้มีรายได้น้อย โดยได้ขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย 5X5 ฝ่าวิกฤตประชากร ข้อเสนอที่ 5 สร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาความมั่นคงของครอบครัว ด้วยการพัฒนาระบบสวัสดิการเหมาะสมและทั่วถึงโดยรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นหลักประกันในยามที่เผชิญกับวิกฤต (Social Safety Net) โดยสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในสังคม



ในการลงพื้นที่ครั้งนี้ มีการนำเสนอโครงการตัวอย่างบ้านมั่นคงที่บริเวณบึงสระแก้ว ชุมชนวัดบึงเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นการผลักดันการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย และการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบความเดือดร้อน โดยได้มอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้แก่ครัวเรือนเปราะบาง จำนวน 101 ครัวเรือน พร้อมทั้งกล่าวชื่นชมการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนในการพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนต่อไป

3.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร
เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 23 ชุมชน 2,402 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 37.61 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,612 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 534 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 256 ครัวเรือน

ปี 2568 เป้าหมาย 70 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 70 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย

พิธี “ทำบุญขึ้นบ้านใหม่สหกรณ์เคหสถานชุมชนมิตรประชาพัฒนา”

วันที่ 26 มกราคม 2568 นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมด้วยผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมพิธี “ทำบุญขึ้นบ้านใหม่สหกรณ์เคหสถานชุมชนมิตรประชาพัฒนา” เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน โดยในงานมีพิธีทำบุญเลี้ยงพระเพื่อเสริมสิริมงคลแก่สหกรณ์และสมาชิก โดยมี นายอัมรินทร์ จารุตามระ ผู้อำนวยการเขตหลักสี่ ผู้แทนจากสำนักการระบายน้ำ ผู้แทนหน่วยงานภาคี ชาวเครือข่ายคพศค. และประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมงาน โดยชุมชนมิตรประชาเริ่มดำเนินโครงการรื้อย้ายบ้านรुक้าและก่อสร้างบ้านใหม่ตั้งแต่ปี 2564 จำนวน 92 หลังคาเรือน ซึ่งมีประชาชนเข้าอยู่แล้ว 76 คร้วเรือน และกำลังก่อสร้าง 16 คร้วเรือน อยู่ขั้นการติดตั้งไฟฟ้า/ประปา การดำเนินงานระยะต่อไปชุมชนมีแผนการดำเนินงานที่ต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



ปลูกเมืองเฟส ครั้งที่ 1 “สวน บ้าน ย่าน คลอง” เทศกาลประจำปีของเหล่านักปลูก นักรวมพลชุมชนปลูกเพื่อเมือง “คนปลูก คนกิน คนร่วมสร้างพื้นที่สีเขียว (กินได้) พื้นที่อาหารของเมือง”

วันที่ 8 มีนาคม 2568 พอช.ร่วมกับองค์กรภาคี สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร สำนักงานเขตสายไหม และเครือข่ายชุมชนริมคลองจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้บทเรียนการทำสวนผักชุมชน จากการปลูกผักที่เป็นอาหารที่ดี และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ของผู้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ขยายให้เกิดเครือข่ายพื้นที่ผลิตอาหาร เครือข่ายตลาดชุมชนเมืองที่หลากหลาย สนับสนุนให้เกิดความมั่นคงอาหารของชุมชนในย่านเดียวกัน การท่องเที่ยวชุมชนวิถีเกษตรเมือง เชื่อมโยงผู้ผลิต – บริโภคในเมืองให้รู้จักใกล้ชิดกัน นำไปสู่การสร้างสมดุลของชีวิต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยอาหารและสิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อวิถีชีวิตของคนเมืองที่มีคุณภาพมากขึ้น จากครัวเรือน – ชุมชน – ย่าน – เมือง อย่างเป็นขบวนการ สร้างระบบอาหารของเมืองให้เข้มแข็ง ณ สวนผักชุมชนอัมรินทร์ 3 ผัง 4 สวนผักชุมชน ก.ส.บ. พัฒนา สวนผักชุมชนเพิ่มสิน เขตสายไหม กรุงเทพฯ นอกจากนี้ ยังมี การนำเสนอพื้นที่การดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมของ “ชุมชนริมคลองลาดพร้าว” กิจกรรมทัวร์สวนผักชุมชนพื้นที่ความมั่นคงทางอาหาร ผลลัพธ์จากสวนผักชุมชน ส่งต่อโมเดลการสร้างกลไกความร่วมมือพื้นที่อาหารปลอดภัยชุมชนบ้านมั่นคงริมคลอง ในการผลิตอาหารและสร้างพื้นที่อาหารของชุมชนเมืองหลากหลายรูปแบบ สวนผักสร้างคน สวนผักสร้างชุมชน สวนผักสร้างเมือง





3.3 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง
เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัยจากการพัฒนาระบบราง

ในปี 2568 มีเป้าหมายจำนวน 2,000 ครัวเรือน โดยการดำเนินงานไตรมาส 2 มีการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย จำนวน 2,098 ครัวเรือน 39 โครงการ ใน 57 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 278.14 ล้านบาท

พอช. และหน่วยงานภาคีร่วมแสดงความยินดีกับ “ชุมชนประชาธิปไตย”

ที่ได้รับสัญญาเช่าที่ดินจากการรถไฟแห่งประเทศไทย

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 พอช. ร่วมกับเทศบาลเมืองคลองแห ร่วมแสดงความยินดีกับชุมชนประชาธิปไตย (ตะวันออก) เทศบาลเมืองคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ที่ได้รับสัญญาเช่าที่ดินจากการรถไฟแห่งประเทศไทย และได้รับงบประมาณสนับสนุนในโครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยจังหวัดสงขลาถือเป็นจังหวัดอันดับ 1 ที่มีปริมาณผู้ได้รับผลกระทบมากที่สุด 8,716 หลังคาเรือน 76 ชุมชน เนื่องจากอยู่ในช่วงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงสุราษฎร์ธานี - หาดใหญ่ - สงขลา และช่วงชุมทางหาดใหญ่ - ปาดังเบซาร์ ซึ่งสถาบันฯ ได้เห็นถึงความเดือดร้อนที่เกิดขึ้น และมีกระบวนการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา ร่วมกับเครือข่ายชุมชนเทศบาลเมืองคลองแห หน่วยงาน ภาคีมาโดยตลอด



ชุมชนประชาธิปไตย (ตะวันออก) ถือเป็นพื้นที่นำร่อง ที่พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยชุมชนริมรางในพื้นที่เทศบาลเมืองคลองแห ที่ตั้งอยู่บนที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2564 มีการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องในช่วงแรก 35 ครัวเรือน เพื่อดำเนินการเช่าที่ดินกับการรถไฟแห่งประเทศไทยให้ถูกต้องตามกฎหมายในบริเวณพื้นที่เดิม โดยได้รับสัญญาเช่าที่ดินเป็นระยะเวลา 3 ปี / สัญญา ขนาดพื้นที่เช่า 2,540.76 ตารางเมตร และชำระค่าเช่าปีละ 61,131 บาท โดยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านมา และได้รับงบประมาณจากพอช. เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้มีความมั่นคง มีความเป็นระเบียบ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน

พอช. “ประชุมแนวทางการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชุมชนริมรางจังหวัดตรัง” ร่วมกับ

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง พร้อม พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 พอช. ได้มีการประชุมหารือในการจัดทำข้อมูลผู้เดือดร้อน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการสนับสนุนและแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยและคุณภาพ

ชีวิตของชุมชนในจังหวัดตรัง ณ ห้องประชุมสีฟ้า ชั้น 6 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพฯ



โดยการประชุมมีการแลกเปลี่ยนสถานการณ์ในพื้นที่รวมถึงปัญหาข้อติดขัดในการพัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยจังหวัดตรัง ตั้งแต่ปี 2549 - ปัจจุบัน รวมจำนวน 5,067 ครัวเรือน ซึ่งการประชุมมีข้อสรุปในการดำเนินงานร่วมกัน ดังนี้

- 1) เครือข่ายที่อยู่อาศัยจังหวัดตรังมีการจัดเวทีเพื่อทำความเข้าใจโครงการในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานในแต่ละอำเภอ เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาที่อยู่อาศัย ตามภารกิจของสถาบัน
- 2) มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตในระดับจังหวัดตรัง ที่มีคณะทำงานจากทุกภาคส่วนทั้งภาคประชาชน ภาครัฐ รวมถึงภาคเอกชน
- 3) มีกระบวนการในการจัดทำแผนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ระยะ 1-3 ปี เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาและการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยในระดับจังหวัด ผ่านการสนับสนุนการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดตรัง ตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

3.4 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 14,850 ครัวเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะบ้านที่มีสภาพทรุดโทรมและไม่มั่นคง ดำเนินการผ่านการซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายต่อเติมบ้าน เพื่อให้ครัวเรือนที่ยากจนสามารถมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และเหมาะสมกับการดำรงชีวิต อีกทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม โดยร่วมกันสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงาน ซึ่งช่วยส่งเสริมความสามัคคีและความยั่งยืนในชุมชน

การดำเนินงานในไตรมาส 2 มีการทบทวนกลไกการดำเนินงานและกำหนดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณในปี 2568 พร้อมทั้งจัดตั้งกลไกการพิจารณาโครงการและงบประมาณระดับกลุ่มจังหวัด โดยเกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 16,648 ครัวเรือน 1,698 ตำบล วงเงินอนุมัติ 559,035,200 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ

เวทีลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) โครงการบ้านพอเพียงระดับตำบล จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2568 ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการจัดเวทีสาธารณะ สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนงานของเครือข่ายองค์กรชุมชน ลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) โครงการบ้านพอเพียงระดับตำบล จังหวัดอุบลราชธานี (ระดับโซน) ในการทำงานร่วมกันที่มุ่งเน้นให้เกิดการใช้โครงการ เป็นเครื่องมือในการพัฒนากลไกโซนและกลไกระดับตำบลให้มีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินการพัฒนา โครงการ ตามกรอบเกณฑ์เงื่อนไข รวมถึงมีการนำข้อคิดเห็นที่ได้มีการเสนอแนะไปปรับแก้ไขให้มีความ ถูกต้องต่อไป



3.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมาย 350 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานสะสม รวม 630 ครัวเรือน ประกอบด้วยผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 จำนวน 384 ครัวเรือน และ ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 สนับสนุนชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อน ทั้งอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย และกรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอบ้านถาวร จำนวน 246 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 5,746,558 บาท ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/ แก้ไขปัญหา

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 384 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 2 ครัวเรือน)	นครศรีธรรมราช	1
	ลพบุรี	1
วาตภัย (รวม 1 ครัวเรือน)	ภูเก็ต	1
	สุโขทัย	9
อุทกภัย (รวม 381 ครัวเรือน)	เชียงใหม่	24
	เชียงราย	78
	นครศรีธรรมราช	4
	สงขลา	12
	ยะลา	28
	ตรัง	30

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
	ปัตตานี	56
	นราธิวาส	78
	หนองคาย	62
ไตรมาส 2 จำนวน 246 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 28 ครัวเรือน)	นครพนม	6
	ยโสธร	5
	ศรีสะเกษ	4
	ลพบุรี	3
	สุพรรณบุรี	3
	อุบลราชธานี	3
	ขอนแก่น	2
	นครศรีธรรมราช	1
	หนองบัวลำภู	1
วาตภัย (รวม 1 ครัวเรือน)	นครศรีธรรมราช	1
อุทกภัย (รวม 50 ครัวเรือน)	หนองคาย	50
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 167 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	122
	ร้อยเอ็ด	45

การประชุมเชิงปฏิบัติการศูนย์บริหารการดูแลกลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติ (ศบปภ.) (Disaster Care Center for the Vulnerable (DCCV)) โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วันที่ 30 มีนาคม 2568 พอช.โดยผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อมคณะผู้บริหาร เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการศูนย์บริหารการดูแลกลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติ (ศบปภ.) ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ซึ่งมีนายวรวิฑูร์ ศิลปอาษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานการประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบูรณาการการบริหารการดูแลกลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการให้ความช่วยเหลือ ดูแล และเยียวยา กลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติเชิงรุก



การตั้งศูนย์บริหารการดูแลกลุ่มเปราะบางจากภัยพิบัติ ถือเป็นมาตรการสำคัญของกระทรวงที่ต้องการให้หน่วยงานมีการเตรียมความพร้อมที่เท่าทันสถานการณ์ สามารถฟื้นฟูและบรรเทาความเดือดร้อนที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีข้อมูลที่ถูกต้อง มีการเตรียมตัว การดำเนินการ และ

มีการทำแผนที่พื้นที่เสี่ยง ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายในการดูแลให้กลุ่มเปราะบางได้รับความช่วยเหลือที่ครอบคลุม ไม่ว่าจะเป็นผู้สูงอายุ คนพิการ เด็กเล็ก หรือสตรีแม่เลี้ยงเดี่ยวที่มีความยากลำบากในการใช้ชีวิตประจำวัน จากการเกิดภัยพิบัติขึ้น ทั้งวาตภัย อุทกภัย และแผ่นดินไหว และหากประชาชนต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วนในสถานการณ์วิกฤตขอให้แจ้ง ศูนย์เรื่องการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) กระทรวง พม. ผ่านสายด่วน พม. โทร. 1300 บริการตลอด 24 ชั่วโมง โดยพร้อมประสานหน่วยงานเกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการช่วยเหลืออย่างเต็มที่



<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย</p>	<p>ประกอบด้วย 2 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
---	---

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน 100 ตำบล/เมือง เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาทความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)	ตำบลใหม่	ตำบลเดิม
เหนือ	20	20	25
ตะวันออกเฉียงเหนือ	40	40	25
กลาง/ตะวันตก	20	20	25
กทม./ตะวันออก	20	20	30

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)	ตำบลใหม่	ตำบลเดิม
ใต้	-	20	25
รวม	100	120	130

การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 250 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2568 จำนวน 120 ตำบลและพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 130 ตำบล งบประมาณ 7,035,153 บาท

พอช. จัดเวที “การเตรียมเครือข่ายองค์กรชุมชน กับการสร้างสังคมสุจริต ช่วงการเลือกตั้ง อบจ. 2568”

ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันที่ 21 มกราคม 2568 พอช. จัดเวทีการเตรียมเครือข่ายองค์กรชุมชนฯ โดยมีแกนนำเครือข่ายองค์กรชุมชน ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยนจำนวน 30 คน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งท้องถิ่น และมีการยกระดับข้อเสนอในที่ประชุมในการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติ สนับสนุนการใช้เครื่องมือการรายงานผลสถานการณ์การจัดการเลือกตั้งในพื้นที่กับขบวนองค์กรชุมชน ในการติดตามการจัดการเลือกตั้งในระดับพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพให้การบริหารจัดการท้องถิ่นมีความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนข้อเสนอเพื่อรับงบประมาณสนับสนุนกองทุน ป.ป.ช.

ในการกิจสร้างสังคมสุจริตของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ครั้งที่ 2

ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 พอช. ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนข้อเสนอเพื่อรับงบประมาณสนับสนุนกองทุน ป.ป.ช. โดยมีผู้แทนคณะกรรมการกองทุน ป.ป.ช. และนายสุกฤษฎี ดวนสูง ผู้แทนเครือข่ายองค์กรชุมชน เป็นวิทยากรในเวที มีขบวนองค์กรชุมชนเข้าร่วมจำนวน 100 คน เพื่อสร้างการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนขั้นตอน กระบวนการ และสรุปบทเรียนของการเขียนโครงการข้อเสนอที่มีคุณภาพ มีความชัดเจน ส่งผลให้เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนมีความเข้าใจที่ถูกต้องในการขอรับการสนับสนุนตามภารกิจการสร้างสังคมสุจริต สามารถดำเนินงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนสำคัญของการขับเคลื่อนงานในการกิจนี้อย่างต่อเนื่อง



5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ ไตรมาส 2 เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีพัฒนาและหน่วยงาน จำนวน 53 หน่วยงาน ประกอบด้วยระดับนโยบาย 12 หน่วยงาน และระดับพื้นที่ 41 หน่วยงาน ได้แก่

ระดับนโยบาย 12 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ท) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ลงนามบันทึกความร่วมมือการเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน ที่มุ่งเน้นแนวทางความร่วมมือและบทบาทของแต่ละหน่วยงานที่จะหนุนเสริมกลไกในการขับเคลื่อนด้านการต่อต้านทุจริต “เปลี่ยนประชาชนเป็นพลังพลเมือง” ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเป็นส่วนสำคัญในการติดตามและป้องกันการทุจริตในระดับท้องถิ่น เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างระบบการบริหารจัดการระดับท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและมีหลักธรรมาภิบาล



ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ สำนักงานกิจการยุติธรรม กรมกิจการเด็กและเยาวชน สภาก่อตั้งชุมชน และสภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ลงนามบันทึกความร่วมมือ “การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนในการอำนวยความสะดวก ช่วยเหลือการดำเนินคดีและคุ้มครองสิทธิชุมชนและประชาชน” เพื่อสร้างความร่วมมือในการให้ความรู้และการช่วยเหลือทางกฎหมายกับประชาชนและชุมชน สนับสนุนประชาชนให้เข้าถึงสิทธิชุมชนและสิทธิมนุษยชนตามกฎหมาย รวมถึงให้การช่วยเหลือประชาชนและชุมชนทางกฎหมายในการดำเนินคดีกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและช่วยเหลือให้เกิดการไกล่เกลี่ย ลดข้อพิพาท และสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมการสร้างความเป็นธรรมในสังคม โดยเป้าหมายสำคัญคือ การสร้างบูรณาการการทำงานในพื้นที่ สร้างความร่วมมือเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม รวมทั้งต่อยอดพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่อำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชนได้อย่างแท้จริง



ความร่วมมือระดับหน่วยงานและเครือข่ายจังหวัด ภายใต้ “ภาคีอาสา” (Area Strengthening Alliance: ASA) 6 ภาคียุทธศาสตร์ สานพลังพัฒนาสร้างจังหวัดเข้มแข็ง บูรณาการทุกภาคส่วน วันที่ 3 มีนาคม 2568 มีการประชุมเพื่อสร้างความร่วมมือ 7 ภาคียุทธศาสตร์ ที่มุ่งเน้นการบูรณาการการ

สำคัญต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งหนุนเสริมให้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกการพัฒนาความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยง บูรณาการได้ทุกมิติ

โดยมีเป้าหมายให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นตามแนวทางที่ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งและองค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในกระบวนการดำเนินโครงการทั้งในเชิงพื้นที่และงานประเด็น รวมถึงพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ให้มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีศักยภาพในการเชื่อมโยงและจัดความสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีได้

ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สมุทรปราการ วันที่ 29 มกราคม 2568 ได้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ “โครงการบ้านพอเพียง ปี 2568 จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งมีการบริหารจัดการโครงการที่ดี” โดยมีเป้าหมายประสงค์ในการร่วมแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในชนบทในการซ่อมแซมบ้านให้มีความสมบูรณ์เหมาะแก่การอยู่อาศัยทุกช่วงวัย เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านโครงการบ้านพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ครอบคลุมและยั่งยืน นอกจากนี้ยังต้องการให้เกิดกลไกในพื้นที่ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและความต้องการในพื้นที่กับหน่วยงานภาคี ตลอดจนสนับสนุนให้ขบวนองค์กรชุมชนมีการบริหารจัดการโครงการที่มีประสิทธิภาพ



ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช องค์การบริหารส่วน

ตำบลปากแพรก โรงเรียนอินทร์ธานีวิทยาคม รพ.สต.บ้านมะขามเรียง โรงเรียนวัดบางด้วน โรงเรียนวัดหอยกัน โรงเรียนวัดปากแพรก อสม.ตำบลปากแพรก และกลุ่มพลังหญิงหัวใจเพชร ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือนครแห่งความสุข “นครศรี หนึ่งเดียว สถานศึกษาปลอดภัย” วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อให้เยาวชนได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินชีวิตอย่างปลอดภัย ซึ่งได้มีการจัด “ค่ายต้นกล้าเยาวชนห่างไกลจากปัจจัยเสี่ยง” มุ่งสร้างเส้นทางสู่อาคต มีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ ตลอดจนสร้างแรงบันดาลใจในการตั้งเป้าหมายชีวิตที่ดีในอนาคตให้กับเยาวชนในพื้นที่ โดยมีการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ รวมถึงการเสริมสร้างความสามัคคีผ่านกิจกรรมกลุ่ม ที่จะเป็นส่วนช่วยเสริมสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งให้กับเยาวชนในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ และห่างไกลจากปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ในสังคมต่อไป



ลงนามความร่วมมือ ร่วมกับ 17 หน่วยงานภาคี ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือ “ผนีกกำลัง

ขับเคลื่อน ‘ภูเก็ตเกาะสวรรค์’ สู่อำเภอจัดการตนเอง” วันที่ 17 มีนาคม 2568 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างบูรณาการและผลักดันให้จังหวัดภูเก็ตก้าวสู่การเป็น “จังหวัดจัดการตนเอง” อย่างเป็นทางการ โดยมีผู้เข้าร่วมจากขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดภูเก็ต หน่วยงานภาคีภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน 150 คน ณ ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต บทบาทการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาคี จะเป็นการเน้นตามบทบาทภารกิจ

ของแต่ละหน่วยงาน และมีการออกแบบแนวทางการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ เช่น การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดที่เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วม โดยมีขบวนองค์กรชุมชนเป็นผู้ประสานงานให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ใช้ในการพัฒนาจังหวัด ระหว่างชุมชนกับหน่วยงานภาคีภาครัฐ ภาคเอกชน เป็นต้น เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและผลักดันนโยบายสาธารณะในระดับต่าง ๆ ของจังหวัดภูเก็ตอย่างเป็นรูปธรรม



****17 หน่วยงานภาคีในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต ได้แก่** 1) สำนักงานจังหวัดภูเก็ต 2) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภูเก็ต 3) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต 4) สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดภูเก็ต 5) สำนักงานขนส่งจังหวัดภูเก็ต 6) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดภูเก็ต 7) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต 8) องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต 9) หอการค้าจังหวัดภูเก็ต 10) YEC หอการค้าจังหวัดภูเก็ต (YEC PHUKET (Young Entrepreneur Chamber of Commerce)) 11) บริษัทพีโซนา กรุ๊ป 12) บริษัทภูเก็ตพัฒนาเมือง 13) มูลนิธิพัฒนาป่าตอง 14) ชมรมธนาคารจังหวัดภูเก็ต 15) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ 16) เครือข่ายผู้บริโภคจังหวัดภูเก็ต 17) เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดภูเก็ต

ลงนามความร่วมมือการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชนจังหวัดยโสธร ปี 2568 ร่วมกับ 7 หน่วยงานภาคีในพื้นที่จังหวัดยโสธร วันที่ 19 มีนาคม 2568 ณ วิทยาลัยชุมชนยโสธร ตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร โดยมีเป้าหมายในการสร้างความร่วมมือเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ การประสานเชื่อมโยงภาคีพัฒนาในระดับจังหวัด และการสื่อสารต่อสาธารณะ ซึ่งในปี 2568 ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดยโสธร ได้เสนอ



โครงการขอรับการสนับสนุนกิจกรรมและงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และได้รับการสนับสนุนโครงการและงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 60 โครงการ หน่วยงานภาคี 7 หน่วยงาน จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานในพื้นที่จากโครงการที่ได้รับการสนับสนุน การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มผู้เปราะบาง ผ่านการใช้โครงการและงบประมาณเป็นเครื่องมือในการพัฒนาพื้นที่ต่อไป

**** 7 หน่วยงานภาคี ได้แก่** 1) วิทยาลัยชุมชนยโสธร 2) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร 3) บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดยโสธร 4) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร 5) สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดยโสธร 6) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สาขาจังหวัดยโสธร 7) สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดยโสธร

ลงนามความร่วมมือการพัฒนาพื้นที่พิเศษทางธรรมชาติและวัฒนธรรม จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 ร่วมกับหน่วยงานภาคี 4 หน่วยงาน ได้แก่ องค์การสวัสดิการภาคประชาสังคม เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน และสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) วันที่ 20 มีนาคม 2568 ณ สวนหมอกคำรีรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นการสร้างความร่วมมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการชุมชน ในการลดช่องว่างทางสังคมและ

เศรษฐกิจให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง ตามความเฉพาะของพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีข้อจำกัดในการพัฒนาหลายด้าน เช่น กรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกิน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าสงวนจึงส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางอาหารและเศรษฐกิจของชุมชน อีกทั้งภูมิประเทศที่ห่างไกลและคมนาคมที่ขาดความสะดวกทำให้การเข้าถึงบริการพื้นฐานของรัฐ เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา การศึกษา และสาธารณสุข เป็นไปอย่างยากลำบาก

การสร้างความร่วมมือในครั้งนี้จึงมุ่งเน้นการสร้างแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นระบบ สร้างกลไก “พื้นที่กลาง” ระดับจังหวัดเพื่อเป็นแนวทางการลดความเหลื่อมล้ำในด้านต่าง ๆ และเป็นการสร้างเครือข่ายในพื้นที่ใช้พลังของทุกภาคส่วนเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนจังหวัดแม่ฮ่องสอนต่อไป



5.2 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหารจัดการจังหวัด เป็นการสนับสนุนให้ ขบวนการองค์กรชุมชนเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาให้ทุกจังหวัดเกิดความเข้มแข็งนำไปสู่การจัดการตนเอง

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการในการขับเคลื่อนงานพัฒนาและบริหารจัดการจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมกรอบงบประมาณสนับสนุน โดยสนับสนุน งบประมาณบริหารจัดการจังหวัดเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของขบวนการชุมชนในการบริหารจัดการและ บูรณาการงานพัฒนาในพื้นที่ จำนวน 76 จังหวัด วงเงิน 6.02 ล้านบาท

ภาค	จำนวนจังหวัด	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)
เหนือ	16	1,290,000
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	1,350,000
ใต้	14	1,600,000
กลาง/ตะวันตก	13	960,000
กทม./ตะวันออก	13	820,000
รวม	76	6,020,000

**คนแปดริ้ว ออกแบบการบริหารขบวนองค์กรชุมชนที่มี
ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานจังหวัดบูรณาการ ลู่ “ฉะเชิงเทรา เมืองน่าอยู่ที่ยั่งยืน”**

คณะทำงานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ร่วมกับศูนย์พัฒนาการเมืองภาคพลเมือง สถาบันพระปกเกล้า จังหวัด ฉะเชิงเทรา จัดกิจกรรมการออกแบบการทำงาน สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหารจัดการจังหวัด วันที่ 11 - 12 กุมภาพันธ์ 2568 จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้ความรู้้องค์กรชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ออกแบบแนวทางการทำงานของขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ในปี 2568 ได้อย่างชัดเจน มุ่งสู่การขับเคลื่อนงานให้นำไปสู่เป้าหมาย"แปดริ้วเมืองน่าอยู่ที่ยั่งยืน"



นอกจากการให้ผู้เข้าเข้าร่วมได้เห็นผลการดำเนินงานการพัฒนาทั้งในเชิงพื้นที่ ยังมีการเน้นย้ำถึงความสำคัญของกลไกในการขับเคลื่อนและระบบการบริหารของขบวนองค์กรชุมชนที่เป็นกลไกกลางในการเชื่อมโยง

<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างขีด ความสามารถของผู้นำ คนและ ขบวนองค์กรชุมชน</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
--	---

6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน

6.1 การพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ เป็นกระบวนการสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะเป็นกระบวนการสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 431 คน ใน 4 ภาค ได้แก่ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉยงเหนือ ภาคเหนือ และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก รวมถึงเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาของสาธารณรัฐประชาชนจีน มีรายละเอียดดังนี้

1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพผู้นำสร้างผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดในระดับภาคใต้ เพื่อการเปลี่ยนแปลงในทุกกระดับและทุกมิติการพัฒนา วันที่ 20 - 22 มกราคม 2568 ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมจำนวน 93 คน

2) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก ภายใต้หัวข้อ “การพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อเปลี่ยนแปลงชุมชน” โดยกำหนดการดำเนินโครงการออกเป็น 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 85 คน ดังนี้

- ครั้งที่ 1 วันที่ 18-21 กุมภาพันธ์ 2568 จังหวัดสระบุรี
- ครั้งที่ 2 วันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2568 จังหวัดสมุทรสงคราม

3) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภายใต้หัวข้อ “พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์” โดยกำหนดการดำเนินโครงการออกเป็น 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 95 คน ดังนี้

- ครั้งที่ 1 วันที่ 5-8 มีนาคม 2568 ณ จังหวัดอุดรธานี
- ครั้งที่ 2 วันที่ 10-12 มีนาคม 2568 จังหวัดร้อยเอ็ด

4) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดในระดัภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก เพื่อพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่ชุมชนเข้มแข็ง วันที่ 12 – 14 มีนาคม 2568 จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 78 คน : ในการจัดอบรมของแต่ละภาคผู้นำคนรุ่นใหม่ในขบวนองค์กรชุมชนมีการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และประเด็นงานอย่างมีประสิทธิภาพในหลาย ๆ ด้าน ซึ่งสามารถถ่ายทอดและประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มุ่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน โดยการประยุกต์ใช้แนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในการทำงาน รวมถึงการนำเครื่องมือใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน รวมถึงเข้าใจทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาพื้นที่ได้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งสามารถทำงานร่วมกับภาคีการพัฒนาในระดับจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนงานอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ผู้นำยังมีความเข้าใจบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงสามารถรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นในชุมชนและคิดค้นแนวทางที่เหมาะสมในการปรับตัว มีทักษะในการจัดทำแผนพัฒนา โดยใช้เทคนิคและกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาชุมชนอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงสุด ในด้านการบริหารโครงการและงบประมาณ ผู้นำสามารถบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการจัดการตนเองในระดับจังหวัด ขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

5) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาของสาธารณรัฐประชาชนจีน วันที่ 24-30 มีนาคม 2568 ณ เมืองคุนหมิง และเมืองเซียงรุ่ง (สิบสองปันนา) มณฑลยูนนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน ประกอบด้วย ผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด คณะกรรมการสถาบันฯ ที่ปรึกษาและคณะอนุกรรมการฯ รวมถึงเจ้าหน้าที่สถาบันฯ มีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นการเปิดมุมมองใหม่ในการแก้ไขปัญหาความยากจน การยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาผู้นำ การส่งเสริมบทบาทภาครัฐในระดับท้องถิ่น รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายองค์กรชุมชน

อย่างยั่งยืน ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมเกิดความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาชุมชนของประเทศจีน รวมถึงแนวทางการพัฒนาเมือง ระบบขนส่ง และการใช้ทุนวัฒนธรรมเพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชน เพื่อนำมาประยุกต์ ใช้และต่อยอดการพัฒนาในบริบทพื้นที่ของประเทศไทยได้อย่างเหมาะสมต่อไป



การทบทวนเนื้อหาการประเมินสมรรถนะของผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ปี 2568

สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมกรรมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับ รศ.ดร. สมบัติ กุสุมาวาลี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) และคณะทำงานสำนักพัฒนาผู้นำผู้แทนขบวนองค์กรชุมชน จัดประชุมทบทวนการประเมินสมรรถนะผู้นำขบวนองค์กรชุมชน วันที่ 4 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม 303 ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในรูปแบบกระบวนการสนทนากลุ่ม (Focus group) เพื่อทบทวนเนื้อหาการประเมินสมรรถนะของผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ร่วมกันแลกเปลี่ยนและให้ข้อคิดเห็น การประเมินสมรรถนะผู้นำปี 2568 มีการกำหนดขั้นตอนในการดำเนินงาน ช่วยสร้างกรอบการประเมินที่มีความชัดเจนและสามารถนำไปใช้พัฒนาและส่งเสริมผู้นำในองค์กรชุมชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้



1) ทบทวนคำนิยามของผู้นำแต่ละประเภท เพื่อให้มีความชัดเจนในการกำหนดมาตรฐานการประเมินสมรรถนะผู้นำ

2) วิเคราะห์องค์ประกอบที่ต้องใช้ในการประเมินสมรรถนะผู้นำในแต่ละระดับ ที่ต้องประกอบด้วยเกณฑ์ที่มีมาตรฐาน องค์ประกอบที่ครบถ้วน เช่น ความรู้ ทักษะ ทิศนคติ คุณลักษณะ/พฤติกรรม และประสบการณ์ รวมถึงรายละเอียดระดับความเชี่ยวชาญของสมรรถนะต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับที่ 1 – 4 ในการประเมินผู้นำแต่ละประเภทที่มีความเหมาะสม

3) สามารถระบุต้นแบบคุณลักษณะของผู้นำในแต่ละประเภท เพื่อใช้เป็นฐานในการสร้างความเข้าใจในการสื่อสารประกอบการประเมินสมรรถนะผู้นำ

7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 700 ตำบล ปี 2568 เป็นการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C,D จำนวน 350 ตำบล เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสนับสนุนสภาองค์กรชุมชนระดับ B จัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนเชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยในไตรมาส 2 เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลโดยมีการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย ใน 731 ตำบล

7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน 3,696 ตำบล

กำหนดแนวทางทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค และติดตามดำเนินการทบทวนตามเป้าหมายของแต่ละภาค ในไตรมาส 2 เกิดการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ จำนวน 3,369 ตำบลใน 5 ภาค ดังนี้

การดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่ครบวาระ ใน 5 ภาค (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)		
ภาค	จำนวนสภาองค์กรชุมชนที่ครบวาระ	การดำเนินการทบทวนสภาฯ
เหนือ	734	1,178
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,881	889
กลาง/ตะวันตก	516	631
กทม./ตะวันออก	404	357
ใต้	161	314
รวม	3,696	3,369

ปัจจุบัน มีสภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,785 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,497 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วยตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,326 คน

สภาองค์กรชุมชนตำบลสูง “สภาสร้างคน สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง สู่การจัดการตนเองได้”

วันที่ 11 มีนาคม 2568 พอช. จัดเวทีคืนข้อมูลโครงการวิจัยบูรณาการภาคีร่วมพัฒนาเพื่อส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย พื้นที่ต้นแบบสภาองค์กรชุมชนตำบลสูง “สภาสร้างคน สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง สู่การจัดการตนเองได้” ที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ในพื้นที่ต้นแบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีผู้เข้าร่วมจากผู้นำชุมชน หน่วยงานภาคีภาครัฐ ภาคเอกชน มีผู้เข้าร่วมจำนวน 50 คน ณ ชมรมชาวประมงพื้นบ้านจังหวัดสตูล

โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลละงูได้มีการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ได้รับการรับรอง เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2554 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ภายหลังจากการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบลละงู มีการเปลี่ยนแปลงหลายด้าน เช่น การช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย การจัดตั้งโครงการบ้านพอเพียงและบ้านไทยเข้มแข็ง โดยมีการสำรวจความต้องการและจัดลำดับความสำคัญผ่านกระบวนการประชาคม นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อช่วยเหลือสมาชิกในด้านต่าง ๆ เช่น การเจ็บป่วย การศึกษา และภัยพิบัติ

นอกจากนี้ สภาองค์กรชุมชนยังได้ร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อดำเนินโครงการต่าง ๆ รวมถึงมีการส่งเสริมให้คนรุ่นใหม่ในพื้นที่มีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกัน เช่น การส่งเสริมอาชีพ การป้องกันโรคเรื้อรัง การส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชน และการรับมือภัยพิบัติ ซึ่งช่วยพัฒนาศักยภาพของชุมชนและสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลละงู จึงถือเป็นต้นแบบพื้นที่ “สภาสร้างคน สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง สู่อำนาจจัดการตนเองได้” นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในชุมชน ทั้งด้านการจัดการตนเอง การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนผ่านการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายและประชาชนในพื้นที่



8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 780 กองทุน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชนบนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตายอย่างถ่วงหน้า เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

โดยคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 เรื่องรูปแบบการสมทบงบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนแบบเสมอภาค และครอบคลุมสมาชิกทุกคน ตามลักษณะการสมทบของสมาชิก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนด เพื่อให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเกิดความเข้มแข็ง เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนได้รับการสมทบงบประมาณอย่างทั่วถึง สามารถนำไปจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 1,363 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 1,870,896 คนในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
เหนือ	271	380,683
ตะวันออกเฉียงเหนือ	478	746,186
ใต้	335	422,304
กลางและตะวันตก	143	142,732
กทม.และตะวันออก	136	178,991
รวม	1,363	1,870,896

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,003 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,653,386 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 23,065.67 ล้านบาท

8.2 การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยมีเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้

- 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

การดำเนินงานไตรมาส 2 จัดประชุมวิเคราะห์สถานะข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนใน 5 ภาค ร่วมกับเครือข่ายและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดเวทีประเมินและรับรองคุณภาพกองทุนระดับตำบล โดยใช้คู่มือมาตรฐานและบันทึกข้อมูลผ่าน Google Form เพื่อประมวลผลอย่างเป็นระบบ

8.3 การสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน ภายใต้โครงการรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน

ผลการดำเนินงานสะสม รวม 115 กองทุน ประกอบด้วยผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 จำนวน 65 กองทุนและการดำเนินงานไตรมาส 2 เป็นการดำเนินงานร่วมกับภาคีความร่วมมือ จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ (1) เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ (3) วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ (4) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ร่วมจัดกิจกรรมยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่ความยั่งยืนให้กับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค ภาคละ 10 กองทุน รวม 50 กองทุน ในการศึกษาระบบการการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการจากพื้นที่ต้นแบบภายใต้โครงการพิจารณาการประกวดรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นระดับชาติ

เวที “Workshop ยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่ความยั่งยืน”

วันที่ 8 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร

พอช. ร่วมกับหน่วยงานภาคี วิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ ปวຍ อังภากรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค จัดงาน Workshop ยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่ความยั่งยืน ซึ่งมีผู้เข้าร่วม จำนวน 80 คน โดยมีเป้าหมายวัตถุประสงค์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ความรู้แนวทางการทำงานในพื้นที่ เป็นต้นแบบในการเรียนรู้ เกิดการขยายผลการสร้างแรงบันดาลใจ สร้างแรงกระตุ้นเพื่อการพัฒนายกระดับงานสวัสดิการชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายกองทุน และประสานการทำงานนำไปสู่การจัดทำแผนการขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้มีการนำความรู้ประสบการณ์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน ไปพัฒนา และถ่ายทอดให้ความรู้แก่กองทุนอื่น เกิดการต่อยอดพัฒนางานสวัสดิการให้เข้มแข็งทุกพื้นที่

จากการจัด Workshop ผู้เข้าร่วมมีการร่วมกำหนดทิศทางที่ต้องยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่ความยั่งยืน ดังนี้

ระดับนโยบาย

- 1) ดำเนินการปรับปรุง ร่าง พ.ร.บ.สวัสดิการสังคม ให้มีสาระสำคัญของกองทุนสวัสดิการชุมชนเพิ่มเติม โดยจะมีการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ ในช่วงเดือนเมษายน 2568
- 2) ผลักดันข้อเสนอมาตรการลดหย่อนภาษีจากการบริจาคสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับภาคเอกชนที่มาร่วมสมทบเงินกองทุน สามารถลดหย่อนภาษีได้
- 3) ผลักดันให้มีระเบียบที่รองรับการดำเนินการของภาครัฐส่วนท้องถิ่นให้สามารถสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนได้อย่างถูกต้อง
- 4) ประสานความร่วมมือกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการสนับสนุนเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด
- 5) ปรับระเบียบการสมทบกองทุนให้สอดคล้องกับปัจจุบัน เนื่องจากการจัดรูปแบบสวัสดิการชุมชนที่มีความหลากหลายมากขึ้น

ระดับพื้นที่

- 1) สนับสนุนให้เกิดการขยายสมาชิกให้ครอบคลุมถึงกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง ให้สามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการเพิ่มขึ้น
- 2) สนับสนุนให้กองทุนสวัสดิการชุมชนมีการพัฒนานวัตกรรม ที่เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนด้วยการใช้โปรแกรมสวัสดิการ

กิจกรรมนี้ถือเป็นการต่อยอดให้เห็นถึงความสำคัญของการจัดสวัสดิการชุมชน และร่วมออกแบบแนวทางการพัฒนากองทุนฯ ในอนาคตร่วมกัน และเพื่อแสดงความยินดีกับทั้ง 8 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่น ที่รับรางวัลในวันที่ 9 มีนาคม 2568 ณ อาคารแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร ซึ่งรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ปวຍ อังภากรณ์ ‘คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ปี 2567”

เป็นรางวัลที่สร้างความภาคภูมิใจให้กับกองทุนฯ และยังเป็นตัวอย่างให้กับกองทุนฯ อื่นๆ ในการคิดค้นการ พัฒนาออกแบบในพื้นที่ให้มีสิทธิสวัสดิการที่สามารถดูแลกันเองได้ อย่างยั่งยืนและมั่นคงต่อไป



9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ 80 เป็นการ สนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับ พื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อโดยมีผู้เข้าร่วมการ อบรม จำนวน 30 คน ในการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณ ปี 2568 และยกระดับการพัฒนาาระบบ บัญชีสหกรณ์ในการดำเนินโครงการบ้านมั่นคง เพื่อการบริหารจัดการสินเชื่อของแต่ละสหกรณ์ในพื้นที่ ส่งผลให้ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำบัญชีสหกรณ์ได้ถูกต้องตามมาตรฐานการจัดทำบัญชี

พอช. ร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดหลักสูตรอบรมหลักสูตร “ผู้สอบกิจการสหกรณ์”

เพื่อเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับมือกับการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมืออาชีพ

วันที่ 10 มีนาคม 2568 พอช.ได้จัดอบรมขึ้นระหว่างวันที่ 10 - 14 มีนาคม 2568 โดยมีผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน 30 คน ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการจัดหลักสูตรมีเป้าประสงค์ในการหนุนเสริม ยกระดับการพัฒนาาระบบบัญชีสหกรณ์ร่วมกัน ในการดำเนินโครงการบ้านมั่นคง เพื่อการบริหารจัดการสินเชื่อของแต่ละสหกรณ์ในพื้นที่ ซึ่งต้องมีขั้นตอน และกระบวนการและสมาชิก ทำให้การจัดทำบัญชีจำเป็นต้องมีระบบที่ได้มาตรฐานและถูกต้อง เน้น 3 ด้าน สำคัญ ได้แก่ 1) การจัดทำบัญชีและเอกสารการเงินที่ถูกต้อง การจัดทำเอกสารและบัญชีที่โปร่งใส เพื่อสร้างความ เชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับสหกรณ์ 2) การจัดทำงบการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วม สามารถปิดบัญชีและจัดทำงบการเงินได้ด้วยตนเอง และ 3) การตรวจสอบกิจการอย่างโปร่งใส สร้างความ เข้าใจในกระบวนการตรวจสอบบัญชี เพื่อให้การบริหารจัดการภายในสหกรณ์มีธรรมาภิบาล

ในปี 2568 พอช. ตั้งเป้าหมายเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ 150 สหกรณ์บ้านมั่นคง ผ่านการ พัฒนาระบบบัญชีและการบริหารจัดการที่โปร่งใส พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชน ด้วยระบบสวัสดิการและทุนที่ยั่งยืน โดยเครือข่ายที่เข้าร่วมอบรมจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดและ ยกระดับการบริหารจัดการทางการเงินขององค์กร นอกจากนี้ ยังเป็นการขยายผลเพื่อสร้างการเรียนรู้ให้กับ เครือข่ายอื่น ๆ ในอนาคตต่อไป



9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2568 ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 415.72 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 14 ชุมชน 1,091ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	9	9	447	129.61	147.31
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	4	4	571	263.95	61.90
สินเชื่อเพื่อพัฒนาธุรกิจชุมชน	-	-	-	-	7.39
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบนิเวศ	1	1	73	22.16	-
รวมทั้งสิ้น	14	14	1,091	415.72	216.60

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมีนาคม 2568 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับชำระ คืน	ตัดบัญชีเป็น สูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์ กร	จน. เงิน	องค์ กร	จน. เงิน	องค์ กร	จน. เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	517	2,697	48,933	10,316.24	9,509.18	4,894.47	-	-	402	4,614.71	16	103.53	2.01
สินเชื่อเดิม	498	3,740	371,904	1,959.05	1,944.55	1,392.47	1	2.98	225	549.10	153	380.60	7.37
รวมทั้งสิ้น	1,015	6,437	420,837	12,275.29	11,453.73	6,286.94	1	2.98	627	5,163.81	169	484.13	9.38

หมายเหตุ 1. สินเชื่อบ้านมั่นคง ณ 31 มีนาคม 2568 มีคงเหลือ จำนวน 4,614.71 ล้านบาท 402 องค์กร เป็นหนี้ผิดนัด (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป) 16 องค์กร จำนวน 103.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.24 โดยไม่นับรวมองค์กรที่เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย 2 องค์กร ทำให้สินเชื่อคงเหลือจำนวน 4,603.20 ล้านบาท ดังนี้

- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์บ้านมั่นคงประจันตคาม จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 8.81 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
- ภาคใต้ ส.เคสหกรณ์ชุมชนเมืองสตูล จำกัด เงินต้นคงเหลือ จำนวน 2.70 ล้านบาท เป็นหนี้ผิดนัด (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป) 16 องค์กร จำนวน 97.27 ล้านบาท คิดเป็น 2.11%

2. จำนวนองค์กรทั้งหมด 627 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) 402 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 225 องค์กร (มี 4 องค์กรใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท)

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,998.89 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,847 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว 995.39 ล้านบาท 17 องค์กร 2,409 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

5) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (ระบบราง) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการแล้ว 22.16 ล้านบาท 1 องค์กร 73 ครัวเรือน

ทั้งนี้ ได้มีการสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยพัฒนาระบบความรู้ ข้อมูล และ เครื่องมือการบริหารจัดการเงิน-สินเชื่อ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนามาตรการทางเลือกในการ แก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และมาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อใน การมีวินัยและการบริหารจัดการที่ดี ตัวอย่างเช่น พอช. ร่วมกับสหกรณ์เคหสถานชุมชนริมคลอง จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง “แนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์เคหสถานชุมชนริมคลองอย่างเป็นระบบ” โดยเน้นการฟื้นฟู และแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด พัฒนาแนวทางการบริหารโครงการบ้านมั่นคง การบริหารสินเชื่อ และเสริมสร้างธรรมาภิ บาลของสหกรณ์ พร้อมเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างระบบการทำงานของ สหกรณ์ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

วันที่ 15 - 16 มีนาคม 2568 พอช. ร่วมกับสหกรณ์เคหสถาน ชุมชนริมคลอง ร่วมจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการบริหาร จัดการสหกรณ์เคหสถานชุมชนริมคลองอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้เข้มแข็งการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด พัฒนาแนวทางการบริหาร โครงการบ้านมั่นคง การบริหารสินเชื่อ และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลของ สหกรณ์ เกิดระบบการบริหารที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ



นอกจากนี้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์และเครือข่ายพัฒนาที่อยู่อาศัย เพื่อสร้างแนว ทางการทำงานที่เป็นระบบและยั่งยืน เสริมสร้างความรู้ด้านการจัดการสินเชื่อ การบริหารงบประมาณ และการ ตรวจสอบการใช้จ่ายอย่างโปร่งใส รวมถึงการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการที่ช่วยให้สหกรณ์สามารถพัฒนา กระบวนการทำงานได้อย่างเป็นระบบ นำไปสู่การพัฒนาชุมชนริมคลองให้มีมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี และ สามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

<p style="text-align: center;">ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ● การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
--	---

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้ขบวนองค์กรชุมชน

การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการอบรมการใช้งานโปรแกรม CODI Area Interop ให้กับขบวนองค์กรชุมชน 77 จังหวัด รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจคู่มือและแบบฟอร์มในการบริหารจัดการโครงการขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2568

10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)

สถาบันฯ ได้มีการวางแผนเพื่อยกระดับความพร้อม เช่น การทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานดิจิทัลระดับประเทศ รวมถึงพัฒนาเครื่องมือและกระบวนการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการใช้งานที่เพิ่มขึ้น ในส่วนของ Pillar 3: Digital Capability ซึ่งเป็นจุดที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม รวมทั้ง มีแผนการส่งเสริมความรู้และทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร และการนำเทคโนโลยีมาใช้นับสนับสนุนกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานไตรมาส 2 มีรายละเอียด ดังนี้

- **การจัดทำแนวทางและวิธีการประเมินทักษะด้านดิจิทัลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ** ตอบแบบประเมินและนำส่งผลการประเมิน เพื่อเตรียมเป็นเอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล

- **การเข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี 2568 จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล** เพื่อชี้แจงแนวทางและรายละเอียดการตอบแบบสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ในทุกๆ ตัวชี้วัด รวมถึงรับทราบข้อมูลภาพรวมโครงการเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐบาลดิจิทัล โดยเข้าร่วมทั้งหมดจำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

- 1) ประชุมขอความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจฯ เพื่อขอความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) แบบสำรวจฯ วันที่ 11 มีนาคม 2568
- 2) ประชุมการสื่อสารโครงการสำรวจฯ ครั้งที่ 1 เพื่อรับทราบข้อมูลภาพรวมโครงการสำรวจเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐบาลดิจิทัล วันที่ 25 มีนาคม 2568
- 3) ประชุมการสื่อสารโครงการสำรวจฯ ครั้งที่ 2 เพื่อรับทราบข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 1: Policies & Practices และตัวชี้วัดที่ 2: Data-driven Practices และคู่มือการแนบเอกสารในการตอบแบบสำรวจ วันที่ 27 มีนาคม 2568

4) ประชุมการสื่อสารโครงการสำรวจฯ ครั้งที่ 3 เพื่อรับทราบข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 3: Digital Capability และตัวชี้วัดที่ 4: Public Services และคู่มือการแนบเอกสารในการตอบแบบสำรวจ วันที่ 31 มีนาคม 2568

5) ประชุมการสื่อสารโครงการสำรวจฯ ครั้งที่ 4 เพื่อรับทราบข้อมูลในตัวชี้วัดที่ 5: Smart Back Office ตัวชี้วัดที่ 6: Secure and Efficient Infrastructure และตัวชี้วัดที่ 7: Digital Technology Practices และคู่มือการแนบเอกสารในการตอบแบบสำรวจ วันที่ 3 เมษายน 2568

อย่างไรก็ตาม พบว่าการตอบแบบสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนาารัฐบาลดิจิทัล จำเป็นต้องใช้เอกสารหลักฐานในการตอบแบบสำรวจทุกข้อ ดังนั้นในการทำงานจะต้องเก็บเอกสารหลักฐานและสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทุกเรื่องตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยจะนำไปปรับปรุงการทำงานและการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล

10.3 สนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล

สถาบันฯ มีการทบทวนข้อมูลสำคัญในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อจัดทำรายงานและสนับสนุนการทำงานของสถาบันให้ถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบด้วย 4 ชุดข้อมูลดังนี้

1) ปรับปรุงข้อมูลองค์กรชุมชน ข้อมูลองค์กรชุมชน โดยมีการตรวจสอบสถานะการรับรองสถานภาพ / องค์กรที่จัดแจ้งจัดตั้งภายใต้สภาองค์กรชุมชน / องค์กรที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ

2) ปรับปรุงข้อมูลสภาองค์กรชุมชน ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน มีการตรวจสอบสถานะและตรวจสอบการทบทวนการครบวาระ 4 ปี / การรับงบประมาณสนับสนุนจากสถาบัน

3) ปรับปรุงข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ตรวจสอบความเชื่อมโยงกับโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) / กองทุนที่ได้รับประโยชน์ภายใต้การสนับสนุนโครงการของสถาบันฯ

4) ปรับปรุงข้อมูลการบริหารโครงการ ข้อมูลการบริหารโครงการ ตรวจสอบสถานะการอนุมัติและการปิดโครงการร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในปี 2568 สถาบันฯ ตั้งเป้าหมายปรับปรุงข้อมูล 3 ชุด และสามารถดำเนินการปรับปรุงได้ 4 ชุด ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น ในไตรมาสที่ 2 จึงมุ่งเน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศเพิ่มเติม โดยดำเนินการปรับปรุงระบบ CODI Area Interop และ CODI PMS เพื่อสนับสนุนการบริหารโครงการ ให้สามารถรองรับการใช้งานตาม คู่มือบริหารโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด

10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก

สถาบันมีระบบ CODI API ชุดข้อมูลพร้อมเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 4 ชุดข้อมูล ประกอบด้วย 1) ข้อมูลทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบล 2) ข้อมูลทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน 4) ข้อมูลองค์กรผู้รับผลประโยชน์ ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ ปี 2565 - 2567 - ชุดข้อมูลเปิด (Open Data) มีการเปิดให้เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกผ่านระบบ CODI API จำนวน 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) เชื่อมโยงกับระบบบูรณาการข้อมูล

ทรัพยากรทางสังคมและสุขภาพเพื่อเสริมศักยภาพพื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ 2) เชื่อมโยงกับระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล 3) เชื่อมโยงกับระบบ Big Data ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

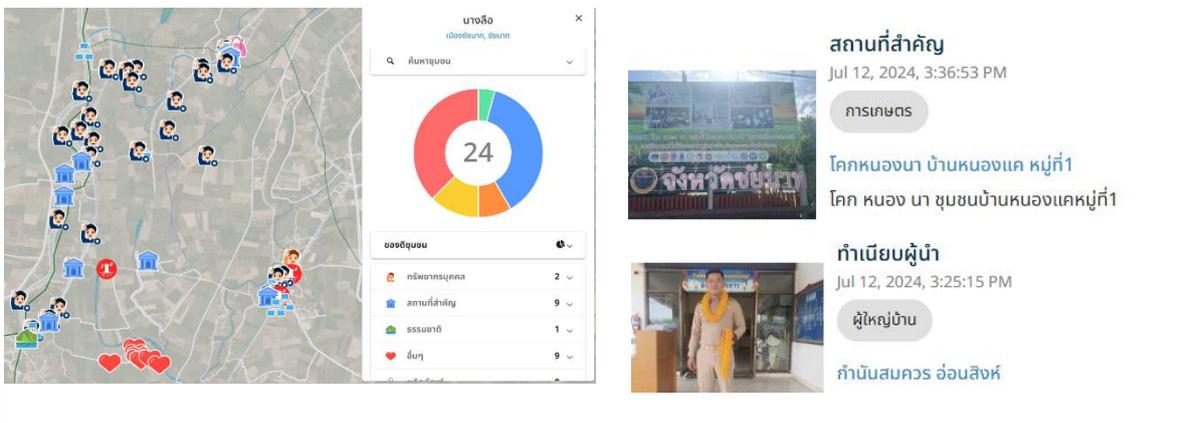
10.5 พัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform ให้กับองค์กรชุมชนเพื่อประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา

เกิดการพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชนทั่วประเทศ ในการจัดเก็บข้อมูลและทรัพยากรในพื้นที่อย่างเป็นระบบ ซึ่งมีพื้นที่นำระบบ COPIN มาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ 4 จังหวัด 28 ตำบล มีการปิกหมุดข้อมูลในระบบกว่า 2,000 จุด พร้อมทั้งจัดอบรมและสร้างความเข้าใจให้แก่ชุมชนและผู้นำท้องถิ่นเกี่ยวกับการใช้งานระบบ เช่น การปิกหมุดแปลงข้าวอินทรีย์ในตำบลศรีสำราญ จังหวัดชัยภูมิ และข้อมูลกลุ่มเปราะบางในเทศบาลเมืองสามพราน จังหวัดนครปฐม

ด้วยความสำเร็จในระยะเริ่มต้นนี้ สถาบันฯ มีแผนขยายการใช้งาน COPIN ไปยังพื้นที่อื่น ๆ พร้อมปรับปรุงระบบให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการข้อมูลได้ด้วยตนเอง รวมถึงเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ระบบ COPIN เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยยกระดับศักยภาพองค์กรชุมชนในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การใช้งานระบบ COPIN ตำบลนางลือ จังหวัดชัยนาท

ชุมชนสามารถเข้าใช้งานระบบ COPIN ได้ที่ <https://codi.riskmap.org/> เพื่อเข้าถึงข้อมูลในพื้นที่ เช่น ตำแหน่งของกลุ่มเปราะบาง พื้นที่การเกษตร สถานที่สำคัญ ทำเนียบผู้นำ หรือทรัพยากรอื่น ๆ ในชุมชน ส่งผลให้ชุมชนสามารถนำข้อมูลจัดทำแผนการพัฒนาและจัดการทรัพยากรในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



The screenshot shows the COPIN interface for Ban Nong Lue, Chaiyaphum. It features a map with various icons representing different types of locations. A donut chart displays the number 24, likely representing the total number of locations or households. Below the chart is a list of categories and their counts: 'ทรัพยากรบุคคล' (2), 'สถานที่สำคัญ' (9), 'ธรรมชาติ' (1), and 'อื่นๆ' (9). On the right side, there is a section for 'สถานที่สำคัญ' (Important Locations) with a date of Jul 12, 2024, 3:36:53 PM. It lists 'การเกษตร' (Agriculture) and 'โคกหนองนา บ้านหนองแค หมู่ที่ 1' (Ban Nong Na, Ban Nong Ka, Mu 1). Below this, there is a section for 'ทำเนียบผู้นำ' (Leadership List) with a date of Jul 12, 2024, 3:25:15 PM, listing 'ผู้ใหญ่บ้าน' (Village Head) as 'กำนันสมควร อ่อนสิงห์' (Kamnan Somkwan Oonsingh).

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สาธารณะ

11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้ 20 ชุด

➤ มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สร้างความเข้าใจแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรและแผนการจัดการความรู้ของสถาบัน” วันที่ 20 - 21 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม 301- 302 ชั้น 3 และห้องประชุม ค.ป.อ.ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรและแผนการจัดการความรู้ของสถาบันในการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนา

ชุมชนท้องถิ่น ให้มีความชัดเจน การสัมมนาครั้งนี้มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาแนวทางการสื่อสารที่เหมาะสม การพัฒนาเนื้อหาให้มีคุณภาพ ตลอดจนการส่งเสริมความร่วมมือภายในองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำชุดความรู้ และเป็นแนวทางในการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น พร้อมทั้งมีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด



➤ สถาบันฯ มีการจัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของสถาบันฯ ดังนี้

รายการ	URL
รางวัลองค์กรสวัสดิการดีเด่น ‘ป่วย อึ้งภากรณ์’ ปี 2567	https://www.youtube.com/watch?v=GHreJ8AWsyU
“รักจังสตูล” มนต์เสน่ห์แห่งธรรมชาติ วัฒนธรรม และพลังชุมชน สู่อการจัดการทรัพยากรที่ยั่งยืน	https://www.youtube.com/watch?v=Bpn_VbZmYTA
“สุพรรณบุรี: พลังของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น”	https://www.youtube.com/watch?v=zFjUOey8Yws
“สระบุรี: เมื่อการเปลี่ยนวิธีคิดนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง”	https://www.youtube.com/watch?v=s-030shNHBg
“ยะลา” ให้ใจ ใส่ใจ ใจรัก ถ้ามี 3 จ นีการขับเคลื่อนงานจะสำเร็จด้วยดี	https://www.youtube.com/watch?v=_y0RsDyPsGs
“ตราด: เมืองต้นแบบของการบูรณาการ”	https://www.youtube.com/watch?v=D7vfvbjGeSM
ชัยภูมิ ภูมิใจ ชัยภูมิ	https://www.youtube.com/watch?v=ij3DxMPwHNY
บูรณาการภาคีร่วมพัฒนา..เพื่อส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย	https://www.youtube.com/watch?v=fohETzkVgco
เปิดชุมชนทรัพย์ข้าวเม่าบุรีรัมย์ “สร้างรายได้หลักล้าน”	https://www.youtube.com/watch?v=qAhQW5mC3-E
“วิถีปลาเกะฮูอ ชีวิตที่ไม่ต้องการเงิน...ขอเพียงแค่มั่นคงทางอาหารและที่อยู่อาศัย”	https://www.youtube.com/watch?v=sVUm5MlXLWk
ผลการดำเนินงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	https://www.youtube.com/watch?v=auNVhTfKVTU

➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook 213 ครั้ง โดยมีการเข้าถึง 70,622 ครั้ง Line 3,262 ครั้ง Youtube 11 ครั้ง / TikTok จำนวน 14 ครั้ง

➤ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,481 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ 200 คน พอช. นอกจากจะมีภารกิจในการสนับสนุนชุมชนทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งในด้านต่างๆ แล้ว ยังมีภารกิจในการนำรูปธรรมการพัฒนาชุมชนในประเด็นต่างๆ นำเสนอต่อสังคมผ่านสื่อสาธารณะ ดังนั้น การสนับสนุนและการพัฒนานักสื่อสารจากชุมชนซึ่งมีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารเรื่องราวรูปธรรมการพัฒนาต่างๆที่เกิดขึ้นจากชุมชน เพื่อเผยแพร่ไปสู่สาธารณะ

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ ในการจัดกิจกรรม 1 ครั้ง คือ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงชุมชนยุคใหม่ สู่จังหวัดบูรณาการ” ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 115 คน มีเป้าหมายในการพัฒนานักสื่อสารชุมชนให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทันสมัย เช่น การใช้คลิปสั้นผ่าน TikTok และโปรแกรม CANVA ในการนำเสนอข้อมูล ผลการดำเนินงาน และการพัฒนาพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ สัมมนานี้มีกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือทำจริง เพื่อเพิ่มทักษะการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและเสริมสร้างความน่าสนใจในการนำเสนอข้อมูล

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงชุมชนยุคใหม่ สู่จังหวัดบูรณาการ”

ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก

ณ โรงแรมสัปปายะ (แกรนด์สัปปายะ) ตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ 12 – 14 มีนาคม 2568 พอช.ได้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ในการพัฒนานักสื่อสารชุมชนในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ มีเป้าหมายเพื่อให้ชุมชนมีการนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานและการพัฒนาพื้นที่ที่มีความทันสมัยและมีความน่าสนใจ ในการสัมมนามีกระบวนการในการฝึกปฏิบัติ โดยมีกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือทำจริง มีการฝึกทักษะด้านใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ร่วมสมัยมาปรับใช้ เช่น การนำเสนอคลิปสั้นผ่าน TikTok รวมไปถึงการนำเสนอผลการดำเนินงานที่มีความหลากหลายด้านโปรแกรม CANVA ซึ่งสามารถไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน และมีวิธีการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายช่วยให้การสื่อสารงานพัฒนาในพื้นที่มีประสิทธิภาพ



12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ การตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบการควบคุมและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบงานที่สำคัญ รวมถึงการรักษาความปลอดภัยด้านกายภาพและความปลอดภัยด้านตรรกะอย่างเหมาะสม และมีแนวทางเชิงป้องกันการควบคุม

ภายในและการปฏิบัติงานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความปลอดภัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 รวมถึงระเบียบนโยบาย คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2568 วันพฤหัสบดีที่ 9 มกราคม 2568 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2568 วันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568

❖ การตรวจสอบโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบเชิงป้องกันในการบริหารงบประมาณโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาอันจะนำไปสู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนได้อย่างต่อเนื่องสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง เกิดความมั่นใจในโครงสร้างการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณ การปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสถาบัน และคู่มือการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล พ.ศ. 2563 และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงานให้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลคุ้มค่า และสำเร็จตามเป้าหมาย รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2568 วันพฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม 2568 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2568 วันศุกร์ที่ 21 มีนาคม 2568

❖ สอบทานรายงานการเงิน สำหรับที่สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ซึ่งยังไม่ผ่านการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี โดยตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ข้อ 2.6 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ (11) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2568 วันพฤหัสบดีที่ 9 มกราคม 2568

❖ สอบทานรายงานการเงิน ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2568 วันพฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม 2568

12.2 แผนการควบคุมภายใน

1) **แผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

2) รายงานผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568

จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง จำนวน 51 แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) มีแผนงาน/โครงการ ที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 16 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 31.37 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือไตรมาส 3-4 จำนวน 35 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูงสุด จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ ระดับสูง จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ และระดับปานกลาง จำนวน 33 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

ตารางสรุปภาพรวมการดำเนินงานการควบคุมภายใน จำแนกตามระดับความเสี่ยง

แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2568	ระดับ ความ เสี่ยง	ผลการประเมิน ความเสี่ยงของ แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2568	แผนงาน/ โครงการ ที่มีการควบคุม ภายใน ประจำปี 2568	แผนงาน/โครงการ ที่มีการควบคุม ภายในไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)	แผนงาน/โครงการ ที่มีการควบคุม ภายในไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	แผนงาน/ โครงการ ที่มีความเสี่ยง คงเหลือใน ไตรมาส 3 - 4
จำนวน 142	สูงสุด	1	1	1	1	1
แผนงาน/ โครงการ (จาก 20 ส่วนงาน)	สูง	1	1	1	1	1
	ปานกลาง	49	49	49	39	33
	ต่ำ	91	-	-	-	-
	รวม	142	51	51	41	35

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการ ความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละส่วนงานต่อไป ซึ่งมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

12.3 การบริหารความเสี่ยง

1) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในคราวประชุมคณะกรรมการ สถาบันฯ ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

2) รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้ง 2 โครงการ ในไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีระดับความเสี่ยงคงเดิมทั้ง 2 โครงการ คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นความเสี่ยงระดับสูงสุด และโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัย ผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง เป็นความเสี่ยงระดับสูง ซึ่งทั้ง 2 โครงการได้มีการ

ติดตาม ประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน และเป้าหมาย แต่ด้วยกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายนอกที่ต้องดำเนินการตามขั้นตอน และกระบวนการของหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งมีความล่าช้าและอยู่ระหว่างกระบวนการ จึงส่งผลให้ระดับ ความเสี่ยงทั้ง 2 โครงการคงเดิม

1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นความเสี่ยงระดับสูงสุด ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ การหยุดสร้างเขื่อนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวได้

โดยในไตรมาส 2 สถาบันฯ ได้มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ เพื่อขอข้อมูล แผนงานก่อสร้างเขื่อนริมคลองลาดพร้าว ซึ่งสำนักการระบายน้ำมีหนังสือแจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยที่ผ่านมามีผู้ยื่นเสนอราคา 2 ราย แต่มีผู้ยื่นเสนอราคาที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนดในประกาศกรุงเทพมหานคร 1 ราย จึงจำเป็นต้องยกเลิกการยื่นเสนอราคา และคาดว่าจะ ดำเนินการยื่นเสนอราคา ครั้งที่ 2 ภายในเดือนพฤษภาคม 2568 และลงนามในสัญญาภายในเดือนมิถุนายน 2568 เพื่อกำหนดแผนการก่อสร้างเขื่อนต่อไป อย่างไรก็ตาม ระหว่างรอการก่อสร้างเขื่อนได้มีการลงพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจในแผนการก่อสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ และเตรียมความพร้อมของชุมชนในการวางแผนพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัย

อย่างไรก็ตาม ระหว่างรอการก่อสร้างเขื่อนได้มีการลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจในแผนการก่อสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ และเตรียมความพร้อมของชุมชนในการวางแผน พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัย

2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง เป็นความเสี่ยงระดับสูง ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การเปิดเผยข้อมูลแผนการพัฒนา ระบบรางของการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) ที่จะส่งผลต่อชุมชนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ตามเป้าหมาย และ (2) ขั้นตอนการขอเช่าที่ดินกับการรถไฟแห่งประเทศไทยใช้ระยะเวลานาน และมีการถ่ายโอน สัญญาเช่าที่ดินของการรถไฟฯ ไปยังบริษัท SRT Asset (เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด) ซึ่งจะส่งผลต่อการจัดทำ สัญญาเช่ากับ พอช./ชุมชน และจะกระทบต่อการเสนอโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ

โดยในไตรมาส 2 สถาบันฯ มีการประชุมร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทยและบริษัท SRT Asset (เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด) ในการจัดทำข้อมูลพื้นที่และรวบรวมรายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม โครงการ ซึ่งสามารถรวบรวมรายชื่อ พร้อมเลขบัตรประชาชนของผู้เข้าร่วมโครงการสะสมรวมจำนวน 19,545 รายชื่อ จากเป้าหมาย 27,084 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 72.16 ของเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม พบว่า การดำเนินงานทำสัญญาเช่าที่ดิน และการขออนุญาตก่อสร้างเพื่อปลูกสร้างอาคารหรือพัฒนาระบบ สาธารณูปโภคบนที่ดินการรถไฟฯ ยังมีความล่าช้า ไม่สอดคล้องกับแผนงานโครงการที่กำหนด

อย่างไรก็ตาม พบว่า การดำเนินงานทำสัญญาเช่าที่ดิน และการขออนุญาตก่อสร้างเพื่อปลูกสร้างอาคารหรือพัฒนาระบบสาธารณูปโภคบนที่ดินการรถไฟฯ ยังมีความล่าช้า ไม่สอดคล้องกับแผนงานโครงการที่กำหนด

ทั้งนี้ ความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาสถัดไป ทั้ง 2 โครงการ จะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 การพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและกลุ่มงาน

➤ ประชุมรับฟังความคิดเห็น “การยกร่างหลักสูตรการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพเจ้าหน้าที่ (Career Path) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน” วันที่ 13 มกราคม 2568 ณ โรงแรมบ้านไทยบูทีก กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมที่เป็นเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร จำนวน 60 คน การจัดประชุมมีเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็นสร้างการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนการพัฒนาแนวทางการเติบโตในสายอาชีพของเจ้าหน้าที่ โดยมีการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อวิเคราะห์ภารกิจองค์กร วิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก (Core Competency) และขอบเขตหน้าที่งาน (Job Description) เพื่อจัดทำหลักสูตรที่เหมาะสม จากการประชุม ได้มีการนำเสนอแนวทางพัฒนา Career Path และการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมกับการเลื่อนระดับของเจ้าหน้าที่ ผลลัพธ์จากการประชุมนี้จะถูกนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรอย่างเป็นระบบและเตรียมดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในระยะต่อไป



13.2 การเสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม

➤ ประชุมแนวทางการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมส่วนงานภายในของสถาบัน วันที่ 19 มีนาคม 2568 โดยสถาบันได้มีการลงนามความร่วมมือกับ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม จึงได้กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 -2570) เป็นแผนระดับที่ 3 มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สำนักทรัพยากรบุคคล จึงมีการจัดประชุมชี้แจง การดำเนินงาน เพื่อประสพผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการฯ ของสถาบันกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง โดยชี้แจง ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรม และ ปฏิทินการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) ประจำปี 2568 โดยขอให้ทุกสำนัก/สำนักงาน ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่ได้มีการชี้แจงในที่ประชุมต่อไป



13.3 การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

➤ โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ พอช. ประจำปี 2568 ก้าวสู่ 25 ปี พอช. “ร่วมพัฒนาชุมชนด้วย นวัตกรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน : 25 years CODI Innovation & Sustainability” วันที่ 4 - 7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ สวนนงนุชพัทยา ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จำนวน 356 คน ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในบทบาทและเป้าหมายขององค์กรมากขึ้น สร้างการมีส่วนร่วม จากกิจกรรม “World Café” ในการออกแบบแนวทางการทำงานขององค์กรที่มีความทันสมัย มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ผู้ปฏิบัติงานสามารถบูรณาการแนวคิดการ พัฒนาชุมชนเข้ากับภารกิจงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความร่วมมือในการทำงานมีความผูกพัน ต่อองค์กร และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเป็นทีม อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับและทุกส่วนงาน



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2568

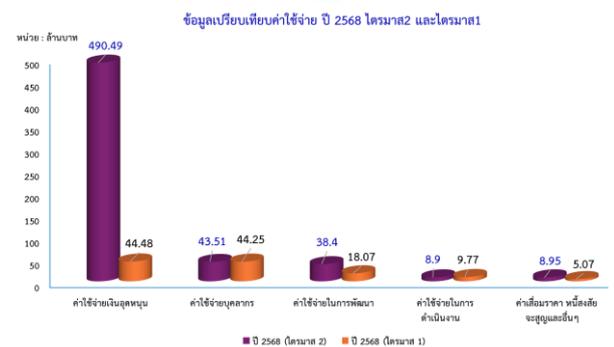
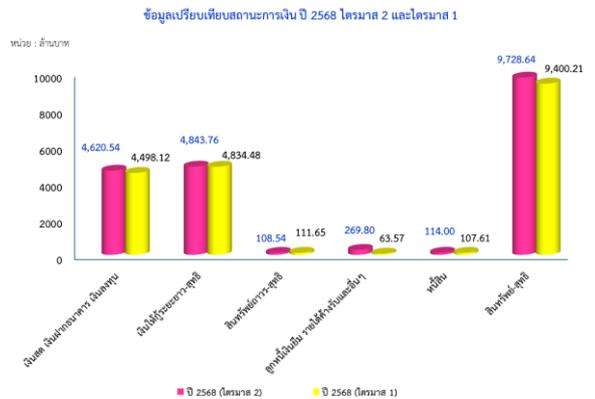
1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2568		
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,620.54	4,498.12	122.42
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,843.76	4,834.48	9.28
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	108.54	111.65	(3.11)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	269.80	63.57	206.23
รวมสินทรัพย์	9,842.64	9,507.82	334.82
หนี้สิน	114.00	107.61	6.39
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,728.64	9,400.21	328.43
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,842.64	9,507.82	334.82

งบประมาณรวม

ผลการดำเนินงาน	ปี 2568			
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
รายได้				
รายได้เงินงบประมาณ	1,373.21	851.75	521.46	330.29
รายได้จากสินเชื่อ	78.46	41.21	37.25	3.96
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	45.97	22.23	23.74	(1.51)
รายได้อื่น	13.54	3.48	10.06	(6.58)
รวมรายได้	1,511.18	918.67	592.51	326.16
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	534.97	490.49	44.48	446.01
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	87.76	43.51	44.25	(0.74)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	56.47	38.40	18.07	20.33
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	18.67	8.90	9.77	(0.87)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	14.02	8.95	5.07	3.88
รวมค่าใช้จ่าย	711.89	590.25	121.64	468.61
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	799.29	328.42	470.87	(142.45)



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2568 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,842.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 334.82 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.52 สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 49.21 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,843.76 ล้านบาท โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 3,990.52 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 82.38 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ และสินเชื่ออื่นๆ จำนวน 853.24 ล้านบาท ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 46.95 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,620.54 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 114 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 6.39 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.94 จะเห็นว่าสถาบันมีการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 73.88 ล้านบาท เพื่อจ่ายประโยชน์ตอบแทนให้ผู้ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยใช้วิธีการประมาณการที่ดี ที่สุด โดยคำนึงถึงเงินเดือนปัจจุบัน อัตราการลาออกที่ผ่านมา อายุการทำงาน และอายุเกษียณของผู้ปฏิบัติงาน

ของแต่ละคน ส่วนหนี้สินร้อยละ 35.19 เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน จำนวน 40.12 ล้านบาท

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 918.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 326.16 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 55.05 เนื่องจากสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสที่ 2 จำนวน 851.75 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 92.72 ของรายได้ทั้งหมด รองลงมาเป็นรายได้จากสินเชื่อ จำนวน 41.21 ล้านบาท และรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากจากสถาบันการเงินและเงินลงทุน จำนวน 22.23 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 590.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 468.61 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 385.24 โดยไตรมาส 2 มีการจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 490.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 83.10 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการที่สำคัญ 3 ลำดับแรกคือ โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 302.69 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 83.75 ล้านบาท และโครงการสวัสดิการชุมชน จำนวน 50.26 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 43.51 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 38.40 ล้านบาท ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวยังคงเป็นค่าใช้จ่ายหลักในการดำเนินงานของสถาบัน

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

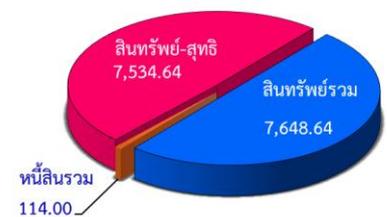
หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	ปี 2568		
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,426.54	2,417.65	8.89
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,843.76	4,834.48	9.28
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	108.54	111.65	(3.11)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	269.80	63.57	206.23
รวมสินทรัพย์	7,648.64	7,427.35	221.29
หนี้สิน	114.00	107.61	6.39
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,534.64	7,319.74	214.90
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,648.64	7,427.35	221.29

หน่วย : ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน	เงินทุน พอช.			
	ปี 2568			
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
รายได้				
รายได้ค่าบริการจัดการ	102.23	-	102.23	(102.23)
รายได้จากสินเชื่อ	78.46	41.21	37.25	3.96
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน	45.97	22.23	23.74	(1.51)
รายได้อื่น	1.43	1.21	0.22	0.99
รวมรายได้	228.09	64.65	163.44	(98.79)
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	87.76	43.51	44.25	(0.74)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	56.47	38.40	18.07	20.33
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	18.67	8.90	9.77	(0.87)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	14.02	8.95	5.07	3.88
รวมค่าใช้จ่าย	176.92	99.76	77.16	22.60
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	51.17	(35.11)	86.28	(121.39)

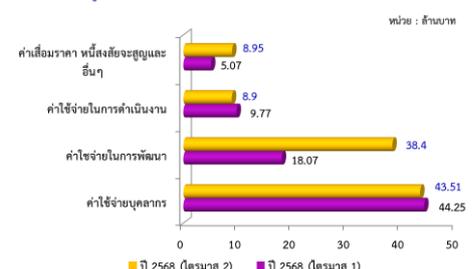
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 2 ปี 2568
หน่วย : ล้านบาท



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ปี 2568 ไตรมาส 2 และไตรมาส 1
หน่วย : ล้านบาท



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายปี 2568 ไตรมาส 2 และไตรมาส 1
หน่วย : ล้านบาท



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 2 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 64.65 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 41.21 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน และรายได้อื่น จำนวน 23.44 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 68.96 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

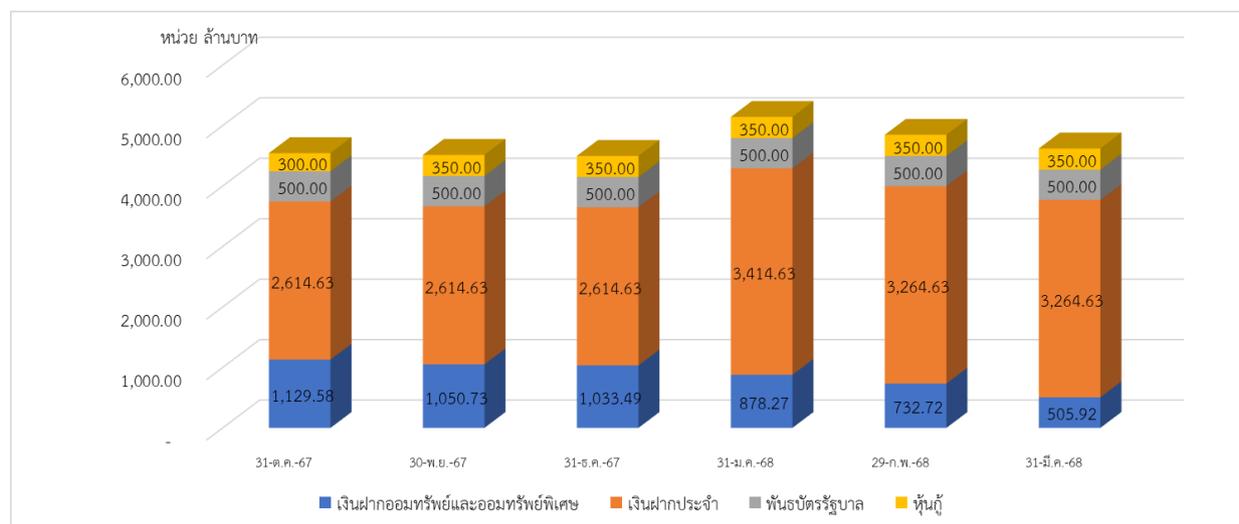
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ) จำนวน 90.81 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 18.72 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 43.51 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 38.40 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 35.33 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

ผลตอบแทนจากการลงทุน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 ต.ค. 67	30 พ.ย. 67	31 ธ.ค. 67	31 ม.ค. 68	29 ก.พ. 68	31 มี.ค. 68
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	2.11	2.12	2.12	2.08	2.06	2.09
เงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ	1,129.58	1,050.73	1,033.49	878.27	732.72	505.92
เงินฝากประจำ	2,614.63	2,614.63	2,614.63	3,414.63	3,264.63	3,264.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้เอกชน	300.00	350.00	350.00	350.00	350.00	350.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ	4,544.21	4,515.36	4,498.12	5,142.90	4,847.35	4,620.54

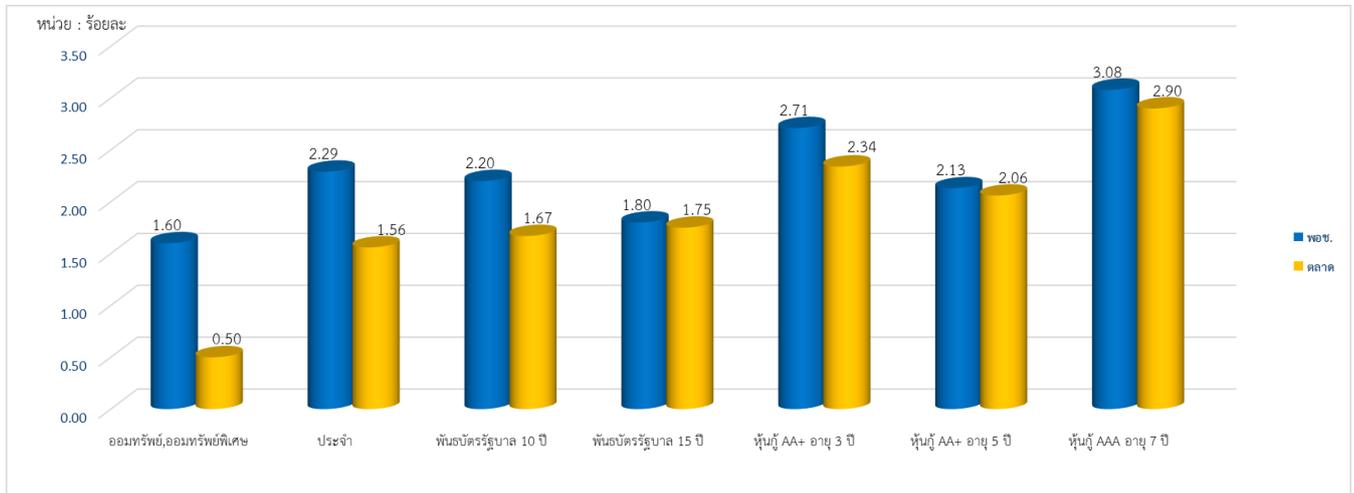


ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,836.66 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นการจัดสรรงบประมาณงวดที่ 1 จำนวน 1,373.21 ล้านบาท และงวดที่ 2 จำนวน 463.45 ล้านบาท โดยเบิกงบประมาณจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 1,802.23 ล้านบาท คงเหลืองบประมาณรอเบิกจ่าย จำนวน 34.43 ล้านบาท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 มีจำนวน 4,620.54 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ จำนวน 505.92 ล้านบาท เงินฝากประจำ จำนวน 3,264.63 ล้านบาท พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500.00 ล้านบาท และหุ้นกู้จำนวน 350.00 ล้านบาท ซึ่งสถาบัน

มีการบริหารเงินทุนตามข้อกำหนดการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ รวมถึงกรอบและทิศทางการลงทุน โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 2.09 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด ณ ขณะลงทุน พบว่า สถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาด ณ ขณะลงทุนทุกประเภทการลงทุน

อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด ณ ขณะลงทุน



4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขในการบริหารเงินทุนของสถาบัน

การจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่องค์กรชุมชนที่ขอรับเงินสนับสนุนจากสถาบัน พบว่าองค์กรชุมชนส่วนใหญ่ขอให้สถาบันโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารออมสิน ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาในการโอนเงินต่างธนาคาร (เคลียร์ริง) ซึ่งใช้เวลา 2 วัน เงินถึงเข้าบัญชีองค์กรชุมชน ส่งผลให้องค์กรชุมชนได้รับเงินล่าช้า

แนวทางการแก้ไข

สถาบันมีการเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินให้แก่องค์กรชุมชนเพิ่มขึ้น โดยนำระบบการจ่ายเงินผ่านระบบ BAAC Corporate Banking (ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) และระบบ GSB Corporate Internet Banking (ธนาคารออมสิน) เพื่อให้องค์กรชุมชนได้รับเงินที่รวดเร็ว และทันเวลา