

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน).....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และ  
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๒๘ พ.ย. ๖๗	สถาบันจัดทำประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยผู้อำนวยการสถาบันลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๗ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมตาม “รายงาน การสร้างวัฒนธรรม No gift policy ปี พ.ศ. ๒๕๖๘”

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๒๕ ธ.ค. ๖๗	รูปแบบการดำเนินการ : เมื่อ วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๗ สถาบันจัดกิจกรรม ร่วมกันประกาศมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ นโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ ‘พอช.’ ถนนนวมินทร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ นำโดยนายฤกษ์ดา	รายงานการ สร้างวัฒนธรรม No gift policy ปีพ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	ข้อมูลประกอบ
			<p>สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันและผู้ปฏิบัติงานสถาบัน จำนวน ๑๒๐ คนร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ และมีการประกาศผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของสถาบัน บันทึกรวบรวมระบบภายในช่องทางไลน์กลุ่มขององค์กร เป็นต้น</p> <p><b>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :</b></p> <p><b>ในระดับบุคลากร :</b> ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักรู้และเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ส่งเสริมให้มีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับนโยบายขององค์กร ลดโอกาสในการกระทำที่ขัดต่อหลักจรรยาบรรณ และเสริมสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาล</p> <p><b>ในระดับองค์กร :</b> สถาบันฯ สามารถแสดงถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและภาคีเครือข่าย อีกทั้งยังมีส่วนสนับสนุนต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	
๒	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๕ ก.พ. ๖๘	จัดกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ สวนนนุช พัทธานำโดยนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ	รายงานการสร้างวัฒนธรรม No gift policy ปีพ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	ข้อมูลประกอบ
			<p>สถาบัน และผู้ปฏิบัติงานสถาบัน โดยในการจัดกิจกรรมดังกล่าว สถาบันต้องการต่อย้ำและความตระหนักรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p><b>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีผู้ปฏิบัติงานสถาบันเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๖ คน จำนวน 20 ส่วนงาน</li> <li>2) ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ“ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบาย ‘ไม่รับของขวัญและของกำนัล’ (No Gift Policy)”</li> <li>3) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม 5ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา กตัญญู</li> <li>4) สถาบันยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</li> </ol>	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	๐
๑. หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓. ประชาชน	๐
๔. อื่นๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑. หน่วยงาน	๐
๒. รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓. อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

การเสริมสร้างช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามนโยบาย

No Gift Policy ได้อย่างเต็มที่ โดยเน้นการสร้างการรับรู้และการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....  
(*Mr. S. Peraporn*.....)  
(*Mr. S. Peraporn*.....)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....  
(*Ms. S. Marn*.....)  
(*Ms. S. Marn*.....)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตถือเป็นแนวทางสำคัญที่ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานขององค์กร นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จึงเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐและองค์การมหาชนดำเนินนโยบาย No Gift Policy เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ นโยบายนี้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรในองค์การมหาชนต้องยึดถือจริยธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในมาตรา ๕ และมาตรา ๖ ซึ่งกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
๔. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมีการดำเนินงานดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีเนื้อหา ดังนี้

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการกระทำอันเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวได้ ก่อผลร้ายแก่ประเทศไทย และภายใต้การบริหารประเทศของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างยิ่ง โดยได้กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตไว้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขณะนี้อยู่ในช่วงของการบริหารงานภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งสาเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบบางส่วนมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐโดยมิชอบด้วยการเรียกรับสินบน สลัดน้ำใจ มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง มีการเลือกปฏิบัติในการใช้อำนาจรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียทรัพยากร งบประมาณของรัฐ และความเชื่อมั่นของประชาชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จึงได้ตระหนักถึงผลร้ายอันเกิดขึ้นจากการกระทำดังกล่าว

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ว่าผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่และในทุกช่วงเทศกาล ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ต่อไป



๒. กิจกรรมร่วมกันประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

โดยนายฤชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน กล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและนโยบาย No Gift Policy ของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์ และจะขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมประมาณ ๑๒๐ คน





รู้จัก พอช. ข่าวประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนา สื่อเพื่อการพัฒนา การกำกับดูแลกิจการที่ดี

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

# NO

ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้  
**GIFT POLICY**  
งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส  
ร่วมสร้างค่านิยมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต  
มุ่งสู่องค์กรแห่งคุณธรรม โปร่งใส เข้มแข็ง และยั่งยืน

912 ถนน ชินกร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240  
โทร. 0 2378 8300 โทรสาร. 0 2378 8342



เพิ่มเติม



๓. กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ



สวนนงนุช พัทยา นำโดยนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันและผู้บริหารปฏิบัติงานสถาบัน ประมาณ ๓๕๖ คนร่วมกิจกรรม

นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน กล่าวประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสถาบันจะยึดถือหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางสำคัญในการบริหารองค์กร การส่งเสริมพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อเกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกกระดับ ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการกำกับติดตาม และตรวจสอบถ่วงดุล บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมในทุกกระดับ ร่วมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์กรชุมชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้บริหารปฏิบัติงานสถาบัน ให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะเฝ้าระวังและกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และยึดมั่นในคุณงามความดี มุ่งสร้างสังคมปลอดการทุจริต โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
๒. ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. ความรู้สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจจะเป็นการกระทำหรือความตั้งใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องและดีงาม



.....

งานพัฒนาบุคลากร สำนักทรัพยากรบุคคล  
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)