

การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตถือเป็นแนวทางสำคัญที่ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานขององค์กร นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จึงเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2568 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐและองค์การมหาชนดำเนินนโยบาย No Gift Policy เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ นโยบายนี้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรในองค์การมหาชนต้องยึดถือจริยธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในมาตรา 5 และมาตรา 6 ซึ่งกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
4. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมีการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีเนื้อหา ดังนี้

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการกระทำอันเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวได้ ก่อผลร้ายแก่ประเทศไทย และภายใต้การบริหารประเทศของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างยิ่ง โดยได้กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตไว้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขณะนี้อยู่ในช่วงของการบริหารงานภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) ซึ่งสาเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบบางส่วนมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐโดยมิชอบด้วยการเรียกรับสินบน สลัดน้ำใจ มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง มีการเลือกปฏิบัติในการใช้อำนาจรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียทรัพยากร งบประมาณของรัฐ และความเชื่อมั่นของประชาชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จึงได้ตระหนักถึงผลร้ายอันเกิดขึ้นจากการกระทำดังกล่าว

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ว่าผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่และในทุกช่วงเทศกาล ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ต่อไป



2. กิจกรรมร่วมกันประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2567 ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

โดยนายภุชชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน กล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและ นโยบาย No Gift Policy ของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์ และจะขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมประมาณ 120 คน





รู้จัก พอช. ข่าวประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนา สื่อเพื่อการพัฒนา การกำกับดูแลกิจการที่ดี



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๐๐๐๐๐๐
๐๐๐๐๐๐

NO

GIFT POLICY

ชื้อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมสร้างค่านิยมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต
มุ่งสู่องค์กรแห่งคุณธรรม โปร่งใส เข้มแข็ง และยั่งยืน



912 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10240
โทร. 0 2378 8300 โทรสาร. 0 2378 8342



เพิ่มเติม



3. กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ณ สวน



นนทบุรี นำโดยนายภุชชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน ละผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ประมาณ 356 คน ร่วมกิจกรรม

นายภุชชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน กล่าวประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสถาบันจะยึดถือหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางสำคัญในการบริหารองค์กร การส่งเสริมพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อเกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับ ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการกำกับติดตาม และตรวจสอบถ่วงดุล บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมในทุกระดับ ร่วมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์กรชุมชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จะเฝ้าระวังและกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และยึดมั่นในคุณงามความดี มุ่งสร้างสังคมปลอดการทุจริต โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

1. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
2. ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

4. การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

5. ความรู้สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจจะเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องและดีงาม



.....

งานพัฒนาบุคลากร สำนักสำนักทรัพยากรบุคคล
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การชุมชน)