

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(วันที่ 1 เดือนตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568)

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด: 1. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (95 – 100 คะแนน)
2. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100
3. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ 5 - 25

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
1. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	1.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานพอช. จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช. มีกิจกรรมเจตนารมณ์ร่วมกันในการจะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม 2) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจการสร้างจิตสำนึกการทำความดี	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ เกิด การ รับ รู้เกี่ยวกับกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เรื่องการขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่มี	√	√		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
	2.กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ ต่อการทุจริต พอช.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้าน การทุจริต ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน พอช.	1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. ได้เข้าร่วม กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกให้กับผู้ปฏิบัติงาน พอช. 2) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. เกิดสำนึก เรื่องการต่อต้านทุจริตให้ความสำคัญ กับการทุจริตต่างๆ	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่รับรู้การประกาศ เจตนารมณ์ ต่อการ ทุจริต พอช.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ 50 ของ ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมด		√	√		
2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	1. ส่งเสริมการรับรู้ข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจ ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่	ร้อยละ 80 ของ ผู้ปฏิบัติงานที่รับรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และ ผู้ปฏิบัติงาน ของ สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 ในการ ถือปฏิบัติ	อย่างน้อยร้อยละ 80 ของ ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมด	ไม่มี	√	√	√	√

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
	2.กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ได้แก่ กิจกรรมการคัดเลือก 1 คนดี มีจริยธรรม 1หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร	จำนวนบุคลากรที่มีความประพฤติดีมีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ	อย่างน้อย 5 คน ที่ร่วมกิจกรรมการคัดเลือก 1 คนดี มีจริยธรรม	ไม่มี	√	√	√	
3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพม. ให้มีประสิทธิภาพ	1.การขับเคลื่อนหน่วยงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1) เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) เพื่อสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติตนในคนดีคุณธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 3) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 9 ข้อ	ไม่มี	√	√	√	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
4. ผลักดันให้บุคลากร พม.ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจเรื่องโมเดล STRONG - จิต พอเพียงต้านทุจริต	1) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจเรื่องโมเดล STRONG - จิต พอเพียงต้านทุจริต เนื่องจากเป็นโมเดลที่หน่วยงานภาครัฐนำมาสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรเรื่องจิตพอเพียงต้านทุจริต ให้กับผู้ปฏิบัติงาน พอช.	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน รับผิดชอบต่อและเข้าใจเรื่องเรื่องโมเดล STRONG - จิต พอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละ 30 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่มี	√	√	√	√
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	2. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และแถลงมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน 2) เพื่อสื่อสารประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ต่อผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน พอช. ที่รับรู้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนา	ร้อยละ 50	ไม่มี	√	√		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
			องค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน) ใน การถือปฏิบัติ						
2. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและ เสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	1. นำการประเมินจริยธรรมมา ใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	1) เพื่อพัฒนากระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตาม แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของประเทศและ องค์กร 2) เพื่อให้การดำเนินการของ องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับ จากทุกฝ่าย	จำนวนระบบหรือ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย 2 ระบบ (เช่น ระบบการ สรรหาคัดเลือก/ การประเมินเพื่อ เลื่อนขั้น เงินเดือน)	ไม่มี	√	√	√	√
3.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของทุกส่วน ราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร	โครงการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การ มหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบันฯประจำปี 2567 และจัดทำมาตรการและ แนวทางในการดำเนินงานพร้อมทั้ง กำหนดส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การ	ร้อยละของการ ดำเนินการตามแผน ยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน	ร้อยละ 80	ไม่มี	√	√	√	√

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ		มหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	(องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ 2568						
4. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินและการเบิกจ่ายตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการเงินและการเบิกจ่ายและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการ	20ส่วนงาน	33,480	√			
	2.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	1.เพื่อสร้างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 หรือแนวทางที่เกี่ยวข้อง 2.การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 50 ของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	45,000	√		√	√

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
	ภาครัฐ พ.ศ.2560	สถาบันมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 3. เพื่อทบทวน ทำความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560และทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดुरวมถึงแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค ข้อติดขัดต่างๆในการดำเนินงานเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ							
5. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	1.โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อให้องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชนมีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ระดับตำบลและจังหวัด โดยมีกลไกภาคประชาชนขับเคลื่อนต่อต้านการทุจริตระดับตำบล 2. เพื่อให้องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับบริบท	จำนวนตำบลที่เข้าร่วมโครงการ	อย่างน้อย 200 ตำบล	7,237,100	√	√	√	√

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
		ของพื้นที่ เช่น การพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างธรรมาภิบาล การเฝ้าระวัง การ ประสานความร่วมมือ การแจ้งเบาะแส ฯลฯ และมีรูปธรรมการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน							
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้ เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพ เรื่องการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน	สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงาน กำกับติดตามเรื่องร้องเรียน และสร้างการ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ แก้ไขปัญหาและป้องกันเรื่องร้องเรียน ระหว่างส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ภาค	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่รับเข้า และมีการ ดำเนินการ ภายใน กรอบระยะเวลาตาม ระเบียบสถาบัน	ร้อยละ 80		√	√	√	√