



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE



ผลการฝึกอบรมด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

งานพัฒนาบุคลากร
สำนักทรัพยากรบุคคล

การฝึกอบรมและให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ว่าด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ ในข้อ ๒ ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและ ภาคเอกชน และหมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในความรับผิดชอบ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้มีมติเห็นชอบข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ตามที่ ก.พ.ร.เสนอ โดยกำหนดให้องค์กรมหาชนดำเนินการตามข้อกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ซึ่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนเองตลอดจนการรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนต้องยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน นอกจากนั้นแล้ว สถาบันฯ ยังมีกิจกรรมส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานด้านการต่อกรทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบัน โดยมีเป้าหมายให้ พอช.เป็นองค์กรที่โปร่งใสปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารประเทศในยุคปัจจุบันทางสถาบันฯ จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรและปลูกฝังวิถีคิดและปลูกจิตสำนึกของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทั้งการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

ดังนั้น สถาบันฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินและการเบิกจ่ายตามหลักธรรมาภิบาล

ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในระบบการเงินและการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และส่งเสริมการรับรู้

เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ประกาศและวิธีการปฏิบัติงานระบบการเงินและการเบิกจ่าย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานที่ผ่านมาระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค ร่วมกันออกแบบและวางแผนการทำงานร่วมกัน จนพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานประจำกลุ่มงานด้านการเงินและบัญชีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

ในการจัดการเรียนรู้ ผู้จัดได้ใช้กระบวนการและเนื้อหา คือ 1) การบริหารเงินประจำส่วนงานและเงินประจำส่วนงานเพื่อโครงการที่ได้รับการสนับสนุน 2) การบริหารเงินยืมตรงจ่ายของส่วนงานต่าง ๆ ที่ยืมตรงจากสำนักการเงินและบัญชี 3) ทบทวนการทำงานที่ผ่านมา ด้านการเงิน การเบิกจ่าย และการทำงานผ่านระบบโปรแกรมตลอดจนสิ่งที่ประสบความสำเร็จ สิ่งที่ต้องปรับปรุง 4) ความคาดหวังด้านระบบการเงิน การเบิกจ่าย ในอนาคต 5) ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติออก



ตามความในระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่าย การบริหารและจัดการการเงิน การบัญชี และทรัพย์สิน พ.ศ. 2566 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 130 คน แบ่งเป็นกลุ่มตำแหน่ง คือ 1) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (บริหาร) 2) หัวหน้างานบริหารสำนักงาน 3) หัวหน้างานวิชาการ/หัวหน้างานการเงิน/หัวหน้างานบัญชี/หัวหน้างานตรวจจ่าย 4) เจ้าหน้าที่บริหารงานข้อมูล 5) เจ้าหน้าที่บัญชี (ตรวจจ่าย) 6) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและผู้ที่เกี่ยวข้อง 7)

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่สนใจ ซึ่งจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมโพลูลย์ วัฒนศิริธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และการประชุมทางไกลแบบออนไลน์ โดยใช้งบประมาณในการจัดกิจกรรม จำนวน 36,100 บาท



2. โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานใหม่เกี่ยวกับระเบียบด้านการเงิน การเบิกจ่าย และการใช้โปรแกรมด้านการเงินเพื่อการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สถาบันได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับระเบียบด้านการเงิน การเบิกจ่าย และการใช้โปรแกรมด้านการเงินเพื่อการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ในการดำเนินงานด้านการเงิน การเบิกจ่าย และการใช้โปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการเงิน เป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงาน



ทุกคน โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงานใหม่ จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ถูกต้องในการดำเนินงานตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติขององค์กรให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันฯ ผู้ปฏิบัติงานใหม่เข้าใจระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับด้านการเงิน การเบิกจ่าย และการบริหารงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงิน จัดทำเอกสารการเงิน และตรวจสอบความถูกต้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่สามารถใช้งานโปรแกรม

ที่เกี่ยวข้องกับการเงินได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินผิดพลาด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรและเพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความมั่นใจในบทบาทและหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเงิน พร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมกระบวนการเนื้อหาสำคัญ ว่าด้วยเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงาน ระเบียบฯ การเก็บรักษาเงิน ระเบียบฯ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ระเบียบฯ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม และการจัดงาน ระเบียบฯ ค่าตอบแทนประกาศ เรื่องแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบฯ การเก็บรักษาเงิน คำสั่งที่เกี่ยวข้อง แนวทางการตั้งเรื่องค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม ประชุม และการจัดงาน ข้อพึงระวังในการใช้จ่ายเงิน และขั้นตอนกระบวนการทำงานผ่านระบบ EFS (Workshop) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ของสถาบัน จำนวน 80 คน วันพฤหัสบดีที่ 12 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม โรงแรมบ้านไทยบูทีก ซอยรามคำแหง 47 แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร โดยใช้งบประมาณในการจัดโครงการทั้งหมดจำนวน 52,800 บาท



3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ เนื่องจากยังพบปัญหาค่อนข้างมากในกระบวนการจัดหาพัสดุให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อลดปัญหาและความเสี่ยงในกระบวนการบริหารพัสดุ รวมถึงเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการบริหารพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และตรงตามมาตรฐานของจริยธรรมขององค์กร โดยการจัดโครงการนี้เพื่อทบทวน และทำความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงาน



พัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเนื้อหาและกระบวนการคือ ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานพัสดุ หัวหน้าพัสดุ คณะกรรมการซื้อหรือจ้าง วิธีการซื้อจ้างแต่ละประเภท หลักเกณฑ์การจัดทำราคากลาง วิธีการจัดทำขอบเขตของงานหรือคุณลักษณะเฉพาะ หลักเกณฑ์ในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ (การเก็บ - บันทึกลง - เบิกจ่ายพัสดุ) การตรวจสอบพัสดุประจำปี การจำหน่ายพัสดุ รวมไปถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนแบบฟอร์ม ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหา จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 80 คน ได้แก่ ผู้บริหารสถาบันฯ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ณ ห้องประชุมโพลูลย์ วัฒนธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และการประชุมทางไกลแบบออนไลน์ โดยใช้งบประมาณในการจัดโครงการ จำนวน 17,600 บาท



4. โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ก้าวสู่ 25 ปี พอช. “ร่วมพัฒนาชุมชนด้วยนวัตกรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน : 25 years CODI Innovation & Sustainability”

สถาบันฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาชุมชนท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ด้วยนวัตกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน อันเป็นการตอบสนองต่อความท้าทายใหม่ ๆ สามารถขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ของประเทศไทย และเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร มุ่งสร้างการทำงานเป็นทีม และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

โดยภายในโครงการกำหนดให้มีกระบวนการด้านวิชาการ ด้านส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้านสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน รวมไปถึงกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำโดย นายกฤษฎา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้กล่าวถึงทิศทางการทิศทางการทำงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปี 2568 และได้้นำผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรวมทั้งหมด 356 คน กล่าวคำประกาศการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรและสร้างความสัมพันธ์



อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร สร้างการรับรู้และความเข้าใจในทิศทางการดำเนินงานของสถาบัน และการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงาน รวมไปถึงเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีมและแนวปฏิบัติตามค่านิยมของการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและให้

ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ยึดมั่นในคุณงามความดี และมุ่งสร้างสังคมปลอดการทุจริต โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" โดยผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในการจัดการนวัตกรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีการปฏิบัติร่วมกัน ในระหว่างวันที่ 4 - 7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ สวนนงนุชพัทยา ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี โดยมีงบประมาณในการจัดงานทั้งสิ้น 1,509,200 บาท

รายงานโดย งานพัฒนาบุคลากร สำนักทรัพยากรบุคคล
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)