



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน  
COMMUNITY ORGANIZATIONS  
DEVELOPMENT INSTITUTE



งานพัฒนาบุคลากร สำนักทรัพยากรบุคคล



# DO &

# DON'T

## พฤติกรรมทาง

## จริยธรรมของ

## เจ้าหน้าที่ พอช.

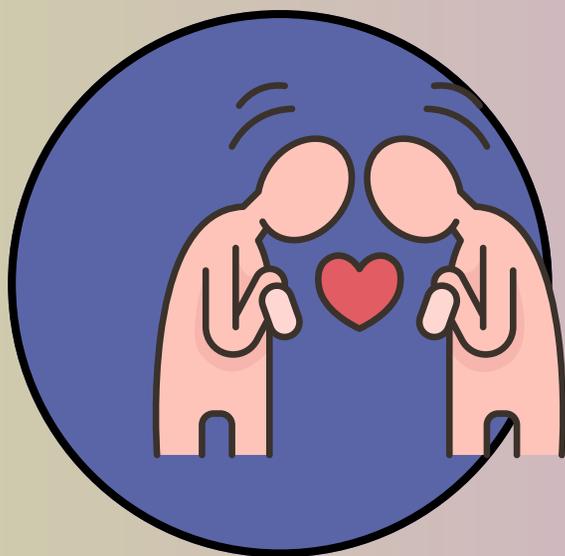


### DO ควรกระทำ

# 1

- **ให้เกียรติและเคารพสิทธิผู้อื่น**

ยอมรับความหลากหลาย สร้างสังคมแห่งการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์



### Don't ไม่ควรกระทำ

## ละเมิดสิทธิและความแตกต่าง

ปฏิเสธการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพราะอคติหรือความไม่เข้าใจ



งานพัฒนาบุคลากร  
สำนักทรัพยากรบุคคล



### DO ควรกระทำ

2



### สื่อสารอย่างโปร่งใส

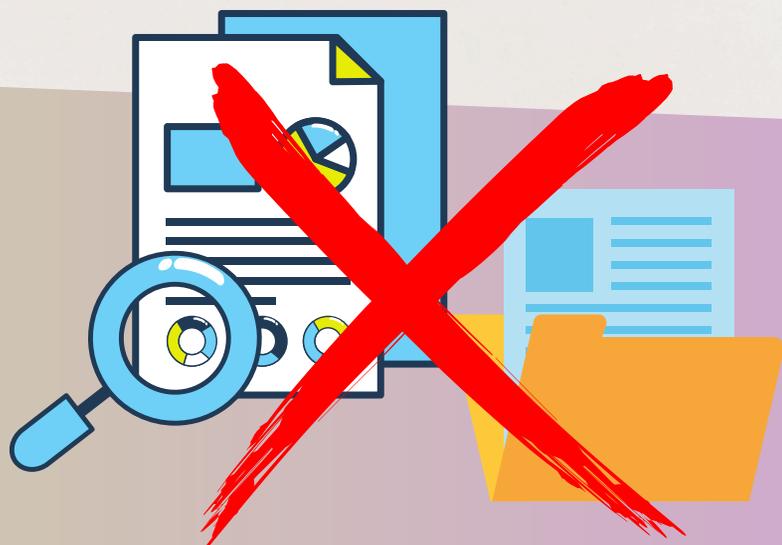
ส่งต่อข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์



### Don't ไม่ควรกระทำ

### ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูล

สร้างความเข้าใจผิดและทำลายความไว้วางใจของประชาชน



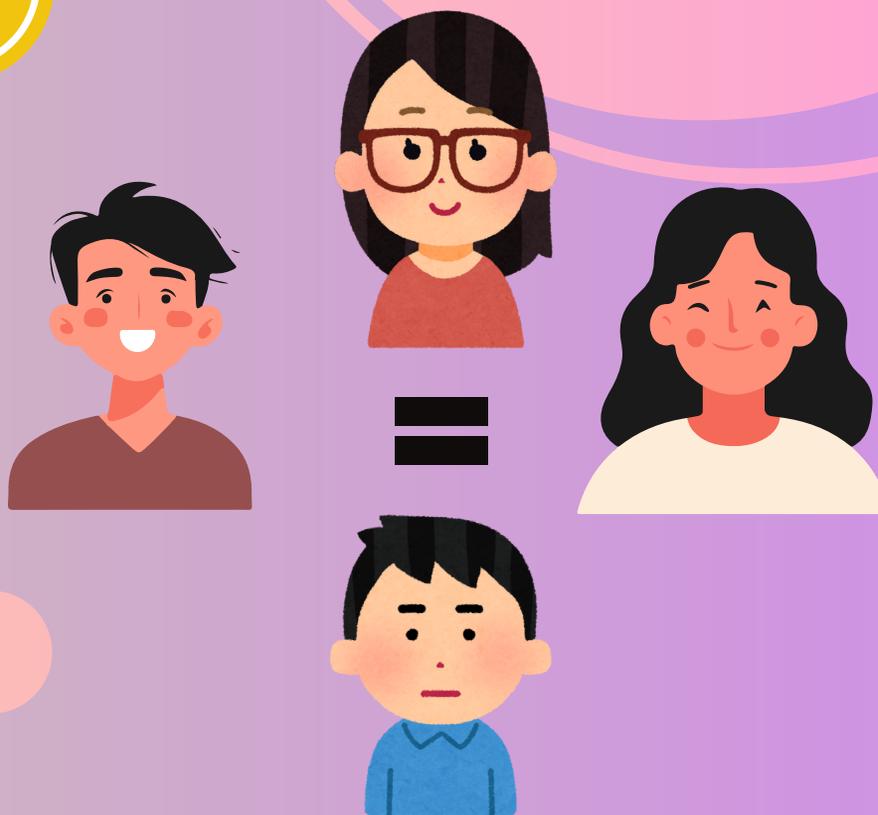


3

DO ควรกระทำ

**ปฏิบัติด้วยความ  
เสมอภาค**

ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาค  
เป็นมิตร และไม่เลือกปฏิบัติ



Don't ไม่ควรกระทำ

**เลือกปฏิบัติและแบ่งแยก**

บ่ายเบี่ยงการให้บริการเพราะไม่ใช่  
หน้าที่ของตนไม่มีอัธยาศัยพร้อมให้  
บริการ





4

DO ควรกระทำ

## รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของตน และองค์กร

ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม เสริมสร้างความน่าเชื่อถือ



Don't ไม่ควรกระทำ

## ทำลายชื่อเสียงของตนและองค์กร

การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม  
ประพฤติตนไม่เหมาะสม กระทบต่อความน่าเชื่อถือของตนและหน่วยงาน



งานพัฒนาบุคลากร  
สำนักทรัพยากรบุคคล



5

DO ควรกระทำ



## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

ใช้อำนาจอย่างถูกต้อง เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม



Don't ไม่ควรกระทำ

## ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อตรง

ทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรือพวกพ้อง  
การใช้อำนาจส่อไปทางการทุจริต

**NO  
CORRUPTION**



งานพัฒนาบุคลากร  
สำนักทรัพยากรบุคคล

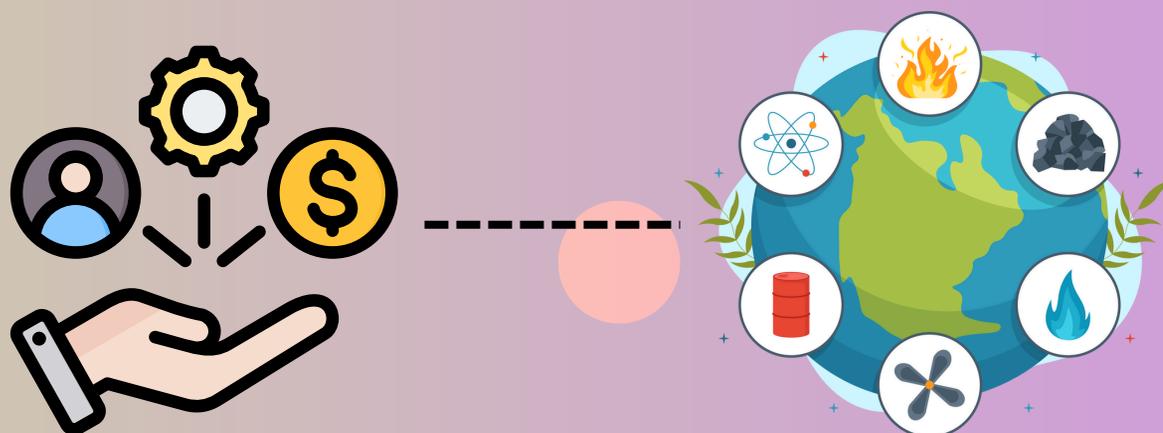


## DO ควรกระทำ

6

### ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า

ทำงานด้วยความมุ่งมั่นให้บรรลุเป้าหมาย  
คำนึงถึงประสิทธิภาพและความคุ้มค่า



## Don't ไม่ควรกระทำ

### ใช้ทรัพยากรในทางที่ผิด

ใช้ของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อองค์กร



งานพัฒนาบุคลากร  
สำนักทรัพยากรบุคคล



## DO ควรกระทำ

7

### เสริมสร้างองค์กรชุมชน

สนับสนุนเครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อการเติบโตร่วมกัน  
อย่างยั่งยืน



## Don't ไม่ควรกระทำ

### เมินเฉยต่อการส่งเสริมเครือข่ายและ องค์กรชุมชน

ไม่มีการประสานงานความร่วมมือ เชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน





### DO ควรกระทำ

8

## สร้างความสามัคคี

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน  
ในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย



### Don't ไม่ควรกระทำ

## สร้างความแตกแยกในองค์กร

ส่งเสริมพรรคพวกและใช้อำนาจไปในทางที่ไม่ถูกต้อง

