

แผนปฏิบัติการ ปังบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

(คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567)



สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร | 3 |
| ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ 4 ธันวาคม 2560 | 8 |
| 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1) | 8 |
| 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง) | 10 |
| 2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง | 13 |
| 2.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) | 14 |
| 2.5 นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง | 14 |
| ส่วนที่ 3 สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | 15 |
| 3.1 ภาพรวม | 15 |
| 3.2 แผนปฏิบัติการ | 15 |
| 3.2.1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนา ไปสู่การจัดการตนเอง | 17 |
| 3.2.2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย | 21 |
| 3.2.3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กร ชุมชน | 22 |
| 3.2.4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น | 24 |
| 3.3 งบประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. 2568 | 28 |
| 3.4 การเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบาย คณะกรรมการสถาบัน พ.ศ. 2566 – 2568 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 | 40 |

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยมีหลักการดำเนินงานสำคัญ คือ การพัฒนาโดยชุมชนเป็นแกนหลัก (Community – Driven Development) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ภายใต้ภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ ภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรอบทิศทางสำคัญตามนโยบายระดับประเทศ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายระดับสากลตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ของสหประชาชาติในการพัฒนาและแก้ปัญหาในประเด็นการพัฒนาต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาที่อยู่อาศัย อันเป็นภารกิจสำคัญตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) นโยบายคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ. 2566 – 2568 และกรอบการประเมินความคุ้มค่าขององค์การมหาชน

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จากการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 105 คน เมื่อวันที่ 12 - 13 กรกฎาคม 2567 มีการนำเสนอมุมมองการเปลี่ยนแปลงและข้อจำกัดของ พอช. พร้อมข้อเสนอทิศทางในอนาคต โดยกรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน การสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567 รอบ 9 เดือน (ต.ค. 2566 - มิ.ย. 2567) ทบทวนและแลกเปลี่ยนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (2566-2570) นโยบายคณะกรรมการสถาบัน พ.ศ. 2566 – 2568 ข้อเสนอเชิงนโยบายวิกฤตประชากร กรอบและตัวชี้วัดการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พ.ศ. 2567 – 2569 รวมถึงตัวชี้วัดการประเมิน พอช. ประจำปี 2568 โดยที่ประชุมได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนและกำหนดแนวทาง แผนงานสำคัญ วิธีการทำงานภายใต้ 4 ประเด็นการพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และการปฏิรูปองค์กรที่ผ่านมา รวมถึงออกแบบวิธีการดำเนินงานในการบรรลุผลตามเป้าหมายในประเด็นงานและระบบงานสำคัญ สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยยึดหลักการสำคัญ คือ

แผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) 4 ประเด็นการพัฒนา

- 1) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง
- 2) การสานพลังภาคีเครือข่าย
- 3) การเสริมสร้างขีดความสามารถผู้นำคน และขบวนองค์กรชุมชน
- 4) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

นโยบายคณะกรรมการ (พ.ศ.2566 – 2568) 6 ด้าน

- (1) การพัฒนาบุคลากร ผู้นำ เครือข่ายองค์กรชุมชน
- (2) การบริหารงบประมาณ
- (3) การบริหารองค์กร
- (4) การสื่อสาร
- (5) การพัฒนาปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย
- (6) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

การประเมินความคุ้มค่า

- 1) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง
- 2) ผลการปฏิบัติงาน
- 3) กลไกสำคัญในระบบนิเวศ
- 4) ความสามารถในการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

1) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและ ขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ปี 2579 ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ใน 4 ประเด็นการพัฒนา

2) นโยบายคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ. 2566 - 2568 ใน 6 ด้าน คือ (1) ด้านการพัฒนา บุคลากร ผู้นำองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน (2) ด้านการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและ เป็นไปตามเป้าหมาย (3) ด้านการบริหารองค์กร (4) ด้านการสื่อสารองค์กร (5) ด้านการพัฒนาปรับปรุง ระเบียบ กฎหมาย และ (6) ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

3) การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พ.ศ. 2567 - 2569 โดยมีกรอบแนว ทิศทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ประกอบด้วย (1) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดตั้ง (Coherence) (2) ผลการปฏิบัติงาน (Performance) (3) กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem) และ (4) ความสามารถในการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Resilience & Agility) และมีตัวชี้วัดตาม แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) จำนวน 13 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น 2 มิติ ได้แก่ ผลลัพธ์และ ผลกระทบ

รวมทั้ง แผนงาน/โครงการและงบบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณจากรัฐบาล ภายใต้โครงการร่วมมือใหญ่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใน 4 โครงการหลัก 10 โครงการย่อย งบประมาณรวม 1,836.6645 ล้านบาท (ผ่านการพิจารณาของคณะอนุ กรรมการฯ)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง 13 แผนงานหลัก ได้แก่

| ประเด็นการพัฒนา | แผนงาน - เป้าหมาย |
|--|--|
| 1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็น ตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชน ท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่ การจัดการตนเอง รวม 3 แผนงาน | 1) การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง 1,000 ตำบล 77 จังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) 2) การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น 250 ตำบล/เมือง 3) การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 21,170 ครัวเรือน |
| 2. การสานพลังความสัมพันธ์ ของชุมชนท้องถิ่นและภาค เครือข่ายพัฒนาสู่ การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง และนโยบาย รวม 2 แผนงาน | 4) การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ 100 ตำบล/ เมือง 5) การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 77 จังหวัด 50 หน่วยงาน/องค์กร |

| ประเด็นการพัฒนา | แผนงาน - เป้าหมาย |
|---|---|
| 3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน รวม 4 แผนงาน | 6) การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน 600 คน 7) การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 700 ตำบล 8) การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,795 กองทุน 9) การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ 80 และ NPL ไม่เกินร้อยละ 10 |
| 4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวม 4 แผนงาน | 10) การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 77 จังหวัด และผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 15 11) การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ 20 ชุด และนักสื่อสารชุมชน 200 คน 12) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตามประเมินผล โดยมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 13) การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โดยบุคลากรร้อยละ 50 ที่ได้รับการพัฒนามีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |

งบประมาณดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2,300.0410 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 504.8368 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.12 โดยงบประมาณร้อยละ 79.85 เป็นงบประมาณอุดหนุนประจำปี ประกอบด้วย

- 1) งบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 244.5472 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.63 ได้แก่
 - 1.1) งบบุคลากร จำนวน 193.8012 ล้านบาท
 - 1.2) งบบริหารจัดการ จำนวน 47.4863 ล้านบาท
 - 1.3) งบลงทุน จำนวน 3.2597 ล้านบาท
- 2) งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 2,045.4938 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.94 ภายใต้อีก 13 แผนงาน ประกอบด้วย
 - 2.1) งบประมาณอุดหนุนประจำปี จำนวน 1,836.6645 ล้านบาท
 - 2.2) งบประมาณจากรายรับและเงินทุน จำนวน 208.8293 ล้านบาท
- 3) งบกลาง จำนวน 10.0000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.43

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมาย

(1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(2.1.1) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงส่งเสริมการผลิตแปรรูปสินค้าให้มีเอกลักษณ์ และการจัดการในภาคบริการที่เชื่อมโยงกับฐานทรัพยากรของชุมชน

(2.1.2) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่างเป็นธรรมและมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง

(2.1.3) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เป็นภาระทางการคลังมากเกินไป

(2.2) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(2.2.1) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม สร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ตลอดจนสนับสนุนระบบวิสาหกิจเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(2.3.1) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง
สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง การสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทชุมชนที่สะท้อนปัญหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน และเชื่อมโยงแผนชุมชนกับแผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาตัวชี้วัดและระบบการประเมินความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้าในการยกระดับความเข้มแข็งของชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง

(2.3.2) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน
สนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและเพื่อปรึกษาหารือกิจการที่เป็นประเด็นสาธารณะ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างประชาธิปไตยที่ระดับฐานราก และสร้างความสมานฉันท์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการที่ส่งผลต่อการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ประกอบด้วย (1) โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย (2) โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน และ (3) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

พร้อมทั้ง มีโครงการที่ส่งผลต่อการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ประกอบด้วย (1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ (2) โครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(2.1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2.1.1) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการที่ส่งผลต่อการสนับสนุนภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีมิชอบ ประกอบด้วย (1) โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทุพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน ร้อยละ 80

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ให้ชุมชนมีระบบและกองทุนสวัสดิการพื้นฐานในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในชุมชน

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนา :
 - (1) ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- (2) ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- ตัวชี้วัด : ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือลดลงร้อยละ 10

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นโครงการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบคลองและการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร (พ.ศ. 2562 - 2570) ของกระทรวงมหาดไทย และมีโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในชุมชน รวมถึงโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ในการสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

(2) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด : มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นเฉลี่ย

ร้อยละ 10

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในการส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในโครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา :

(1) **เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน** โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด

(2) **เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง** ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติตั้งแต่ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมระเทศวมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในท้องถิ่น และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง

● เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น
อย่างต่อเนื่อง

● ตัวชี้วัด : ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 10

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นโครงการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติ สภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 และโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบข้อมูล TP Map และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

(3) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชนมีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● แนวทางการพัฒนา :

(1) *ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ* โดยการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

● เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

● ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 60

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

1.1) หมายความว่า 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมาย : ครึ่งร้อยปีมีความยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัด : ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่นในปี 2566 หลุดพ้นจากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

1.2) หมายความว่า 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

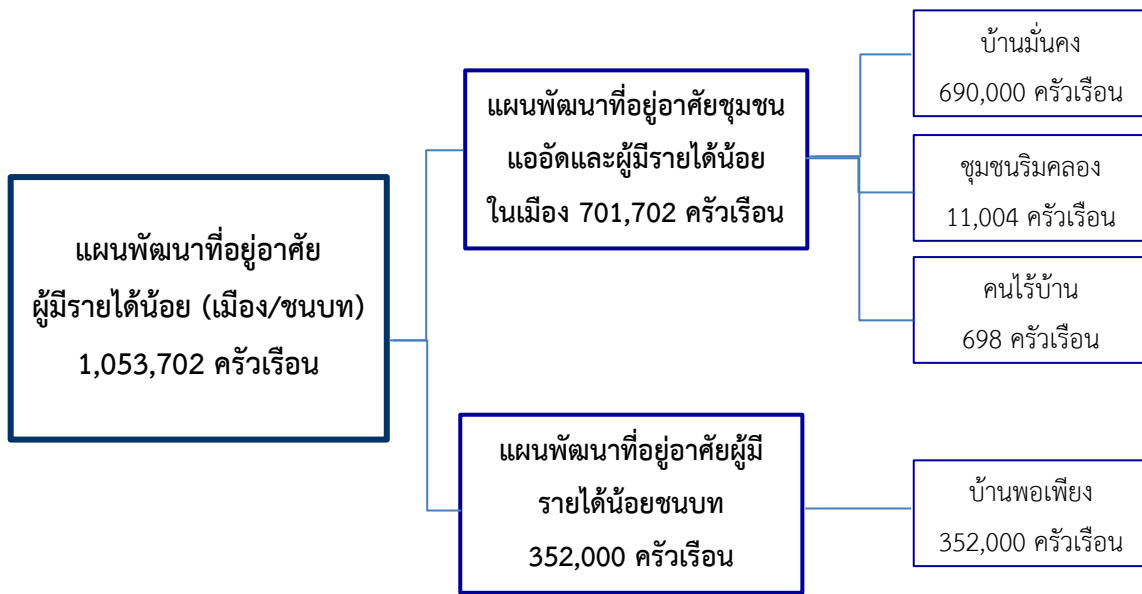
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

1) แผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรม.เห็นชอบเมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2560)

2) แผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบคลองและการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร (พ.ศ. 2562 - 2570) ของ กระทรวงมหาดไทย (เสนอ กรม. เมื่อวันที่ 9 เม.ย. 2562)

โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) รับผิดชอบการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ซึ่งมีเป้าหมายดำเนินการในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) จำนวน 1,053,702 ครัวเรือนใน 4 โครงการ คือ โครงการบ้านมั่นคง โครงการบ้านพอเพียง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน

แผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) (ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2560)



พร้อมทั้งดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร 6,386 ครัวเรือน ภายใต้แผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบคลองและการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร (พ.ศ. 2562 - 2570) และการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบรางระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ใน 35 จังหวัด 27,084 ครัวเรือน ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566

2.4 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

(1) เป้าหมายที่ (Goal) 11. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน

เป้าหมายย่อย (Target) 11.1 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานที่เพียงพอ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้และยกระดับชุมชนแออัด ภายในปี พ.ศ. 2573

2.5 นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบัน ฯ และการพัฒนาชุมชน มีดังนี้

1. นโยบายระยะสั้น (Short term) เรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตโดยภาคประชาชน
2. นโยบายระยะกลาง (Medium term) เรื่องการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดสรรทรัพยากร การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ และการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ 2579 ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย

3.1.2 พันธกิจของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 มาตรา 7 กำหนดให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(1) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชน ทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ และหลักการพัฒนาที่สมาชิกมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม

(2) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

(3) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

3.2 แผนปฏิบัติการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 105 คน เมื่อวันที่ 12 - 13 กรกฎาคม 2567 มีการนำเสนอมุมมองการเปลี่ยนแปลงและข้อจำกัดของ พอช. พร้อมข้อเสนอทิศทางในอนาคต โดยกรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน การสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567 รอบ 9 เดือน (ต.ค. 66 - มิ.ย. 67) ทบทวนและแลกเปลี่ยนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (2566-2570) นโยบายคณะกรรมการสถาบัน พ.ศ. 2566 - 2568 ข้อเสนอเชิงนโยบายวิถุคุดประชากรและสังคมสูงวัย กรอบและตัวชี้วัดการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พ.ศ. 2567 - 2569 รวมถึงตัวชี้วัดการประเมิน พอช. ประจำปี 2568 และแลกเปลี่ยนการกำหนดแนวทาง แผนงานสำคัญ วิธีการทำงานภายใต้ 4 ประเด็นการพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (2566-2570) และการปฏิรูปองค์กรที่ผ่านมา รวมถึงการออกแบบวิธีการดำเนินงาน ในการบรรลุผลตาม

เป้าหมายในประเด็นงานและระบบงานสำคัญ สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยยึดหลักการสำคัญ คือ

1) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้บรรลุผลตาม **วิสัยทัศน์ ปี 2579 ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย** ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

- (1) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
- (2) การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
- (3) การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนการองค์กรชุมชน
- (4) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

2) นโยบายคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ. 2566 – 2568 ใน 6 ด้าน คือ

- (1) ด้านการพัฒนาบุคลากร ผู้นำองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
 - (1.1) พัฒนาความสามารถในการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วนสู่การพัฒนาโดยมีชุมชนท้องถิ่นเป็นฐาน
 - (1.2) เสริมสร้างผู้นำรุ่นใหม่ให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - (1.3) สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ขององค์กรและพัฒนานวัตกรรมงานพัฒนาองค์กรชุมชน (CODI ACADEMY)
- (2) ด้านการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย
 - (2.1) พัฒนาความสามารถขององค์กร และผู้นำองค์กรชุมชน และเครือข่ายในการเชื่อมโยงการทำงานกับงบประมาณแหล่งอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ/เอกชน หรือองค์กรชุมชนด้วยกัน
 - (2.2) ประสานหาหน่วยงานในการสนับสนุนงบประมาณ ทั้งภายในและต่างประเทศ
 - (2.3) ศึกษาแนวทางการร่วมลงทุนเพื่อการพัฒนา
- (3) ด้านการบริหารองค์กร
 - (3.1) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในองค์กรให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (3.2) เชื่อมประสานบูรณาการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อนำศักยภาพและทรัพยากรของแต่ละภาคส่วนหนุนเสริมการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และประชาสังคมสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นฐานราก
 - (3.3) พัฒนาระบบการกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าทางสังคม
 - (3.4) เป็นหน่วยประสานในการพัฒนาตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่
 - (3.5) ปรับปรุงโครงสร้างและกลไกการบริหารองค์กรที่เอื้อให้องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการพัฒนา

- (3.6) พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรชุมชนและเครือข่าย และสร้างเสริมระบบบริหารจัดการเพื่อให้เกิดชุมชนเข้มแข็งจัดการตนเอง
- (3.7) เพิ่มสมรรถนะของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการทั้งภายในองค์กรและสนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชน ประสานให้เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการพัฒนาองค์กรชุมชนที่ทุกฝ่ายสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (4) ด้านการสื่อสารองค์กร
 - (4.1) ยกย่องการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะเพื่อให้องค์กรเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง
 - (4.2) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ทั้งภายในประเทศและนานาชาติ เพื่อเผยแพร่ผลงานรูปธรรมการพัฒนาของขบวนการองค์กรชุมชน
- (5) ด้านการพัฒนาปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย
 - (5.1) ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย ให้เอื้อต่อการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง และขจัด ลด ปรับระเบียบกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานในการเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง
 - (5.2) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบ กฎหมาย ให้กับองค์กรชุมชนและเครือข่าย
- (6) ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
 - (6.1) สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ด้านการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและด้านสิ่งแวดล้อม
 - (6.2) พัฒนานโยบายจากข้อเสนอของขบวนการองค์กรชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

3) การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พ.ศ. 2567 – 2569 เป็นการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนระหว่างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อันนำไปสู่ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนากิจการงานและการปฏิบัติการกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมถึงการปรับปรุงหรือบทบาทภารกิจขององค์กรให้เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันและอนาคต โดยมีแนวทางและตัวชี้วัดการประเมินดังนี้

- (1) กรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ประกอบด้วย
 - (1.1) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (Coherence)
 - (1.2) ผลการปฏิบัติงาน (Performance)
 - (1.3) กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem)
 - (1.4) ความสามารถในการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Resilience & Agility)
- (2) ตัวชี้วัดตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน 13 ตัวชี้วัด โดยจำแนกเป็น 2 มิติ ได้แก่ ผลลัพธ์และผลกระทบ ดังนี้

| มิติ/ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี 2568 |
|--|--|
| ผลลัพธ์ | |
| 1. ร้อยละของตำบลที่องค์กรชุมชนได้รับการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือตามแผนแล้วเกิดการขยายผลได้สำเร็จ | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2567 (ติดตามปี 2565 – 2566) |
| 2. ความสำเร็จของการขยายผลตำบลต้นแบบ | 77 ตำบล (นับใหม่) |
| 3. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตของชุมชน | X (X = ผลปี 2567 + Growth เฉลี่ย 3 ปี) |
| 4. ร้อยละของตำบลที่องค์กรชุมชนพัฒนาส่งเสริมแล้วยังมีกิจกรรมร่วมกัน (Active) อย่างต่อเนื่อง | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2567 (ติดตามปี 2565 – 2566) |
| 5. ร้อยละของผู้นำองค์กรชุมชนมีทักษะ ความรู้ตามมาตรฐานพอข. ที่สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาและบริหารจัดการชุมชนท้องถิ่น | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2567 (ติดตามปี 2565 – 2566) |
| 6. ระดับความเชื่อมั่นต่อบทบาทของผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการต่าง ๆ ระดับจังหวัด | ร้อยละ 80 |
| 7. ความคุ้มค่าของการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย | 2 เท่า |
| 8. ร้อยละตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนที่ีรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและมีการนำไปใช้ในการพัฒนาพื้นที่ | ร้อยละ 80 |
| 9. ร้อยละของตำบลที่มีระดับความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2567 (ติดตามปี 2565 – 2566) |
| ผลกระทบ | |
| 1. ร้อยละขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2567 (ติดตามปี 2565 – 2566) |
| 2. ความสำเร็จในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2567 (ติดตามปี 2565 – 2566) |
| 3. ร้อยละของตำบลเป้าหมายที่เกิดกลไกการบูรณาการแบบมุ่งเป้าหมายเพื่อพัฒนาพื้นที่ | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2567 (ติดตามปี 2565 – 2566) |
| 4. ร้อยละตำบลที่องค์กรชุมชนสามารถเข้าถึงทรัพยากรเพื่อนำไปสู่การสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนาพื้นที่ได้ (จากรัฐเอกชน ท้องถิ่น) | ร้อยละ X + 10 X หมายถึง ผลการติดตามปี 2565 – 2566 |

4) แผนงาน/โครงการและงบอุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล (ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ) ภายใต้โครงการร่วมมือใหญ่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใน 4 โครงการหลัก 10 โครงการย่อย งบประมาณรวม 1,836.6645 ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง 13 แผนงาน มีรายละเอียด ดังนี้

3.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1) เป้าหมาย

- 1.1) ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถจัดการตนเองบนพื้นฐานทุนชุมชนท้องถิ่นได้อย่างสมดุล
- 1.2) ชุมชนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---|------------|----------------------------------|
| (1) ตำบลเป้าหมายที่เกิดกลไกการบูรณาการแบบมุ่งเป้าเพื่อพัฒนาพื้นที่ | ตำบล | 1,000 |
| (2) ตำบลที่องค์กรชุมชนได้รับการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือตามแผนแล้ว เกิดการขยายผลได้สำเร็จ | ตำบล | 800 |
| (3) ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง | ตำบล | 154 <i>(จังหวัดละ 2 ตำบล)</i> |
| (4) ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | ตำบล/เมือง | 50 |
| (5) ตำบล/เมืองมีระบบเศรษฐกิจและการช่วยเหลือทางสังคมอย่างเป็นรูปธรรม | ตำบล/เมือง | 250 |
| (6) จังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง | จังหวัด | 47 |
| (7) คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย | คริวเรือน | 21,170 |
| (7.1) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” | คริวเรือน | 3,900 |
| (7.2) พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร | คริวเรือน | 70 |
| (7.3) ซ่อมแซม ปรับปรุงที่อยู่อาศัย “บ้านพอเพียง” | คริวเรือน | 14,850 |
| (7.4) พัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล่อื้อ ภัยพิบัติ | คริวเรือน | 350 |
| (7.5) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง | คริวเรือน | 2,000 |
| (8) อัตราผลตอบแทนต่อต้นทุนการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย | | 2 เท่า |

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในพื้นที่อย่างบูรณาการ เป็นการสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ

ปัญหาความต้องการของชุมชนในพื้นที่ทุกระดับ และครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้คนในชุมชนเกิดความตื่นตัว ตระหนักและเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมุ่งสู่การจัดการตนเองอย่างแท้จริง มีเป้าหมายการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกัน ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานพัฒนาที่จะทำให้ชุมชนท้องถิ่นมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยยังคงรักษาเอกลักษณ์และปรับใช้ภูมิปัญญาของชุมชนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการฟื้นฟูและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเชื่อมโยงนโยบายและแผนพัฒนาพื้นที่ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค รวมถึงแผนพัฒนาของหน่วยงานและภาคีพัฒนาต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดการใช้งบประมาณของชุมชนและหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.2) ยกระดับตำบลรูปธรรมที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยพัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมของชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ ระดมพลังในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมอย่างเป็นกระบวนการ มีขบวนการองค์กรชุมชนและสภาองค์กรชุมชนเป็นเวทีกลางในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินหรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเพื่อจัดทำข้อเสนอแผนการพัฒนาที่เหมาะสม โดยแยกเป็น ส่วนที่ชุมชนดำเนินการเอง ส่วนที่ต้องได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ ส่วนที่ต้องสนับสนุนจากท้องถิ่น และส่วนที่ต้องได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน/ประชาสังคม ซึ่งจะเป็พื้นฐานการพัฒนาทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมสู่การพึ่งพาตนเองและขยายผลสู่พื้นที่อื่น ๆ ต่อไป

3.3) พัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ สนับสนุนการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากบนวิถีเศรษฐกิจพอเพียง วิเคราะห์ปัญหาและศักยภาพของระบบเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น กลุ่มเครือข่ายทางเศรษฐกิจและสร้างกลไกการเชื่อมโยงในการพัฒนาอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต แปรรูป บริการ และการตลาดที่หลากหลาย การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการเพิ่มมูลค่าผลผลิต บริการ และช่องทางการตลาดออนไลน์ โดยประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม เอกชน และชุมชนท้องถิ่น เพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่คนในชุมชน ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชนอยู่ดีมีสุข สามารถพึ่งพาตนเองสู่การพัฒนาและยกระดับเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมหรือเป็นธุรกิจของชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3.4) พัฒนาความมั่นคงในที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นการสร้างโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม พร้อมระบบสาธารณูปโภคและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่มากกว่าบ้านสู่ความมั่นคงของมนุษย์และชุมชนเข้มแข็ง เป็นการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นระบบครอบคลุมชุมชนทั้งเมืองและชนบท มีการสำรวจข้อมูลความเดือดร้อน และใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผนแก้ปัญหาเชิงรุก จัดทำแผน แนวทาง และรูปแบบการแก้ปัญหาที่มีความหลากหลายตามสภาพปัญหาของชุมชน และแผนการพัฒนาของท้องถิ่น โดยมี

รูปแบบการพัฒนาทางกายภาพที่หลากหลายตามความเป็นไปได้ในเรื่องที่ดิน การจัดการของชุมชนและการยอมรับร่วมกันในท้องถิ่นครอบคลุมทั้งด้านกายภาพ ที่ดิน และการพัฒนาด้านอื่น ๆ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของชุมชนในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การออมทรัพย์ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารจัดการงานก่อสร้าง การจัดการที่ดิน เป็นต้น เป็นกระบวนการทำงานและการจัดการร่วมระหว่างชุมชนและท้องถิ่น โดยมีกลไกการทำงานร่วมกันประกอบด้วย ชุมชน หน่วยงานในท้องถิ่น และหน่วยงานระดับจังหวัด พร้อมทั้งเชื่อมโยงการพัฒนาที่อยู่อาศัยและแก้ปัญหาชุมชนให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาในหน่วยงานท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยได้มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง สร้างความมั่นคงและพัฒนาเป็นชุมชนน่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3.5) พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/กลุ่มคนเปราะบางที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการของรัฐได้รับการดูแลโดยระบบของชุมชนและสามารถเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน รวมถึงการสร้างโอกาสให้กับคนรุ่นใหม่ในการเสริมสร้างความมั่นคงเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยชุมชนมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและทุนในชุมชน นำไปสู่การพึ่งตนเองและชุมชนเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน เกิดระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และหน่วยงานในพื้นที่ โดยชุมชนสามารถจัดความสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการบูรณาการและแลกเปลี่ยนทุนในพื้นที่ร่วมกัน ทั้งคน องค์กร ทุนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ลดความซ้ำซ้อนสู่การเสริมหนุนอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ก่อให้เกิดโครงสร้างและระบบการทำงานรูปแบบใหม่ของชุมชน

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 4.1) การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง
 - สนับสนุนการยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
 - สนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด
 - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 - สนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง
- 4.2) การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น
 - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
- 4.3) การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
 - โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”
 - โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร
 - โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง
 - โครงการบ้านพอเพียง
 - โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อื้อ

3.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่าย พัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย

1) เป้าหมาย

- 1.1) องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในพื้นที่
- 1.2) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|---------------------|-------------|
| (1) ตำบล/เมืองที่เครือข่ายภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่ | ตำบล/เมือง | 100 |
| (2) ความร่วมมือและแผนปฏิบัติการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม | หน่วยงาน/ องค์กร | 50 |
| (3) จังหวัดที่มีกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับภาคีพัฒนา | จังหวัด | 77 |

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) พัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่านกลไกและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ทั้งภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรและเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ สนับสนุนการรวมกลุ่มและดำเนินกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่ระดับตำบล/เมือง และจังหวัดผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เสริมสร้างธรรมาภิบาลเครือข่ายองค์กรชุมชน พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่ สนับสนุนการใช้สื่อสังคมออนไลน์เป็นช่องทางและเครื่องมือในการสื่อสารสู่สาธารณะเพิ่มขึ้น โดยให้ความสำคัญกับเครือข่ายภาคประชาชน ประชาสังคม และองค์กรชุมชนให้มีบทบาทในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควบคู่กับการพัฒนาชุมชนและสังคม อันเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2) พัฒนากลไกความร่วมมือ เป็นการจัดการความสัมพันธ์การทำงานร่วมระหว่างขบวนองค์กรชุมชน พอช. และภาคีพัฒนาในการหนุนเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการผลักดันเชิงนโยบายสาธารณะทั้งระดับพื้นที่ และระดับชาติ โดยประสานเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาในมิติต่าง ๆ สร้างความเข้าใจร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ (ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด) ภาคธุรกิจ กิจการเพื่อสังคม ภาคประชาสังคมกับแกนนำ ชุมชน พัฒนาสู่ความสัมพันธ์ที่สามารถร่วมเรียนรู้ แบ่งปันข้อมูล เปิดโอกาสสู่การขับเคลื่อน

งาน หรือผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างผ่านเครือข่ายและขบวนการในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีการกำหนดบทบาท และแผนการทำงานร่วมที่ชัดเจนทั้งในระดับพื้นที่ปฏิบัติการและระดับนโยบาย รวมถึงพัฒนา กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนาในระดับกลุ่มจังหวัดใน 18 กลุ่มจังหวัด และระดับภาค 5 ภาค ซึ่งเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 4.1) การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาค ประชาชนและองค์กรชุมชน
- 4.2) การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวน องค์กรชุมชน

1) เป้าหมาย

- 1.1) ผู้นำชุมชนมีศักยภาพสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมยุคใหม่
- 1.2) องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและ พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|----------|-------------|
| (1) ผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนมีทักษะ ความรู้ตามมาตรฐานที่ กำหนดสามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาและบริหารจัดการชุมชนท้องถิ่น | คน | 600 |
| (2) ระดับความเชื่อมั่นต่อบทบาทของผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการชุด ต่าง ๆ ระดับจังหวัด | ร้อยละ | 80 |
| (3) ตำบลที่สภาองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ | ตำบล | 700 |
| (4) สภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระได้รับการทบทวนเป็นปัจจุบัน | ตำบล | 3,696 |
| (5) กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดสวัสดิการดูแลสมาชิกในชุมชนทุกช่วงวัย | กองทุน | 780 |
| (6) กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการสร้างหลักประกันความ มั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน | กองทุน | 1,795 |
| (7) องค์กรผู้ใช้สินเชื่อบริการบริหารจัดการที่ดี | ร้อยละ | 80 |
| (8) ร้อยละของสินเชื่อที่มีปัญหา (NPL) ต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด | ร้อยละ | 10 |

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) พัฒนาผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนการองค์กรชุมชนให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้าใจในการปรับตัว ความสามารถ ทักษะในการคิดวิเคราะห์ เทคนิคและรูปแบบการพัฒนาที่ทันสมัยในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และสังคมยุคใหม่ พัฒนาทักษะในการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมระหว่างขบวนการองค์กรชุมชนและการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องท่ามกลางการปฏิบัติการจริง และเสริมสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน และสังคม ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคนให้เป็นคนที่มีองคาพยพทางจิตวิญญาณสู่ความเป็น “พลเมืองตื่นรู้ ใส่ใจสังคม” ในระบอบประชาธิปไตย รวมถึงการสร้างและพัฒนาคนรุ่นใหม่เข้าสู่กระบวนการงานพัฒนา เพื่อสืบทอดเจตนารมณ์งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมภายนอกในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาวะ การเมืองและความมั่นคง โดยสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนในการพัฒนาผู้นำชุมชนและคนในขบวนการองค์กรชุมชน

3.2) เสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรชุมชนและขบวนการองค์กรชุมชน เป็นการสนับสนุนองค์กรชุมชนและขบวนการองค์กรชุมชนทุกระดับให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานในลักษณะต่าง ๆ เช่น คณะอนุกรรมการภาค คณะทำงานเชิงประเด็น กองเลขานุการจังหวัด/งานประเด็น เป็นต้น ส่งเสริมการประเมินคุณภาพขององค์กรชุมชน เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพขององค์กรชุมชน พร้อมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลทุกระดับในชุมชนท้องถิ่นบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมทั้งในระดับชุมชน ตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นการสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง อันเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างธรรมาภิบาลในชุมชนท้องถิ่น

3.2.1) สภาองค์กรชุมชน เป็นการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้มีความรู้ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ และสนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ โดยการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและภาคีพัฒนาร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อันเป็นประชาธิปไตยชุมชนจากฐานราก และเป็นการสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่ทุกระดับสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในการจัดการตนเอง

3.2.2) สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน "ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี" ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน รวมถึงการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มคนเปราะบาง โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชนและประชาสังคม ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่ง

ราชอาณาจักรไทย ฉบับปี 2560 “หมวด 3 สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย ในมาตรา 43 บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ จัดให้มีระบบสวัสดิการของชุมชน” พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการกองทุน โดยพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตลอดจนขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดการสวัสดิการชุมชนสู่ระบบสวัสดิการชุมชนถ้วนหน้า

3.2.3) องค์กรการเงิน/องค์กรผู้ใช้สินเชื่อ/กลุ่มออมทรัพย์/สหกรณ์ เสริมสร้างและสนับสนุนองค์กรการเงินให้มีระบบการบริหารที่ดี พัฒนาคำแนะนำความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารจัดการองค์กรและการเงินอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดทำงบการเงิน การบันทึกบัญชี การปิดบัญชีสหกรณ์ เป็นต้น พร้อมทั้งพัฒนาระบบความรู้ ข้อมูล และเครื่องมือการบริหารจัดการการเงิน-สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ปรับปรุงและพัฒนามาตรการทางเลือกในการแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และมาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในการมีวินัยและการบริหารจัดการที่ดี

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 4.1) การพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในชุมชนองค์กรชุมชน
- 4.2) การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
 - โครงการพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 4.3) การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน
 - โครงการสนับสนุนการจัดการสวัสดิการชุมชน
- 4.4) การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

3.2.4 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

1) เป้าหมาย

- 1.1) พอช. เป็นหน่วยงานกลางขององค์กรชุมชนและประชาสังคมในการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- 1.2) บุคลากรมีสมรรถนะสูง สามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมสู่การบริหารจัดการในยุคดิจิทัล

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---|----------|-------------|
| (1) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) | ร้อยละ | 80 |
| (2) องค์กรความรู้/นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่สาธารณะ | ชุด | 20 |
| (3) นักสื่อสารชุมชนได้รับพัฒนาสามารถสื่อสารและนำเสนอข่าวสารเรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ | คน | 200 |

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|---|-------------|
| (4) ระดับความสำเร็จในการกำกับดูแลระบบงานสำคัญตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน | ร้อยละ | 80 |
| (5) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ (ITA) | ร้อยละ | 85 |
| (6) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในคุณภาพการสนับสนุนของสถาบันฯ | ร้อยละ | 80 |
| (7) บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ร้อยละ ของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา | 50 |

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) ยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศสู่องค์ความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการสื่อสารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง เป็นการพัฒนาาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการข้อมูลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน และการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) พัฒนากิจจัดการความรู้และสื่อสารชุมชนที่สามารถพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ถอดบทเรียน จัดการระบบ และสื่อสารเผยแพร่องค์ความรู้ของชุมชนสู่สาธารณะ พร้อมทั้งขยายผลงานพัฒนาที่ครอบคลุมกว้างขวางขึ้น โดยชุมชนท้องถิ่นและภาคีพัฒนาสามารถเข้าถึงและเลือกใช้ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม

3.1.1) ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน โครงการและประเด็นงานพัฒนาต่าง ๆ สู่ระบบฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ที่มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันและพร้อมใช้งาน โดยเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ผ่านเทคโนโลยีและช่องทางต่าง ๆ ให้องค์กรชุมชน หน่วยงาน และภาคีการพัฒนาสามารถเข้าถึงข้อมูลและใช้ประโยชน์ร่วมกัน พร้อมทั้งสนับสนุนให้ขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และทักษะในการใช้ประโยชน์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อดำเนินงาน และติดตามผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ตลอดจนประสานเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

3.1.2) สร้างองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีการจัดทำชุดองค์ความรู้ที่เป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จัดการความรู้จากการปฏิบัติ ถอดบทเรียนกรณีพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จเพื่อขยายผล ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา นักวิชาการในการค้นหาองค์ความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนท้องถิ่นแต่ละพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของชุมชนให้สามารถจัดทำข้อมูลชุมชน ข้อมูลปัญหาความต้องการ เพื่อพัฒนาโครงการในการเสนอต่อหน่วยงาน

3.1.3) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง พัฒนานักสื่อสารชุมชนและเพิ่มช่องทาง รูปแบบการสื่อสารที่หลากหลายกว้างขึ้น เพื่อให้งานพัฒนาชุมชนที่ชุมชนเป็นแกนหลักเป็นที่รับรู้ของสาธารณะ ทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

3.2) **ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคใหม่** มุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ทั้งในส่วนขององค์กร พอช. และองค์กรชุมชนในทุกระดับ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและมีการเชื่อมโยงระหว่างส่วนงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน ปรับรูปแบบการทำงานในการใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคล่องตัว แก้ไข/ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารจัดการและสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน วางระบบการกระจายอำนาจ การจัดซื้อจัดจ้างที่คล่องตัว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้สนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรในการทำงานด้วยความคล่องตัว โปร่งใส และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคใหม่

3.3) **บริหารการเงินและเงินทุนที่มีประสิทธิภาพ** เป็นการพัฒนากระบวนการบริหารเงินทุนขององค์กรให้มีความยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยมีกลไกและแผนในการบริหารจัดการเงินทุน พร้อมทั้งทบทวนและพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินมีความถูกต้อง โปร่งใส และมีมาตรฐาน

3.4) **บริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร** เป็นการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะการทำงานใหม่ ๆ ที่หลากหลาย สร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมสู่การบริหารจัดการในยุคดิจิทัล โดยพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้แนวใหม่และรูปแบบการทำงานในอนาคต เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาระบบ ระเบียบ มาตรการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนในรูปแบบที่หลากหลาย ตลอดจนเพิ่มขีดสมรรถนะของส่วนงานในการพัฒนารูปแบบการบริหารและกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ้างบุคลากรที่หลากหลาย ยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบัน ตลอดจนระบบการประเมินผลบุคลากรที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพของบุคลากรได้อย่างเหมาะสม

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 4.1) การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 4.2) การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ
- 4.3) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและการกำกับติดตามประเมินผล
- 4.4) การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.3.1 ประมาณการรายได้/รายรับ - รายจ่าย : มีรายได้/รายรับรวม 328.69 ล้านบาท และมีรายจ่าย 463.38 ล้านบาท โดยมีรายรับน้อยกว่ารายจ่าย 134.69 ล้านบาท

| รายได้/รายรับ | | ล้านบาท | รายจ่าย | | ล้านบาท |
|---|--------------------|---------------|--|--------------------|-----------------|
| 1) รายได้จากการบริหารเงินทุน | | 226.46 | 1) งบดำเนินการ | | 244.55 |
| 1.1) ดอกเบี้ยเงินฝากและเงินลงทุน | | 81.19 | 1.1) งบบุคลากร | | 193.80 |
| 1.2) ดอกเบี้ยสินเชื่อ | | 145.27 | 1.2) งบบริหารจัดการ | | 47.49 |
| | | | 1.3) งบลงทุน | | 3.26 |
| 2) รายรับจากการบริหารโครงการ | | 102.23 | 2) งบพัฒนาในการดำเนินงานตามแผนงาน | | 208.83 |
| 2.1) โครงการพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | | 2.02 | 2.1) งบพัฒนาตามแผนงาน | | 106.60 |
| 2.2) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง | | 0.58 | 2.2) งบพัฒนาเพื่อสนับสนุนการบริหารโครงการ | | 102.23 |
| 2.3) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท | | 1.70 | - สนับสนุนกลไกและการขับเคลื่อนงานระดับภาค 5 ภาค และจังหวัด 77 จังหวัด | | 27.70 |
| 2.4) โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน | | 12.14 | - สนับสนุนกลไกและการขับเคลื่อนงานพัฒนาที่อยู่อาศัย | | 57.20 |
| 2.5) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย | | | - สนับสนุนกลไกและการขับเคลื่อนงานประเด็นงานสำคัญ | | 10.40 |
| - การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยบ้านมั่นคง | | 29.77 | - สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้และสื่อสาร | | 3.00 |
| - การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร | | 1.05 | - สนับสนุนกลไกการดำเนินงานส่วนกลาง | | 2.43 |
| - การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง | | 27.20 | - ประโยชน์ตอบแทนสิ้นสุดสัญญาจ้างของลูกจ้างโครงการ | | 1.50 |
| - การซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย “บ้านพอเพียง” | | 26.73 | | | |
| - การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณี ไฟไหม้ ไล่อื้อ | | 0.42 | | | |
| 2.6) โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาค ประชาชนและองค์กรชุมชน | | 0.62 | 3) งบกลาง | | 10.00 |
| | รวมทั้งสิ้น | 328.69 | | รวมทั้งสิ้น | 463.38 |
| | | | รายรับน้อยกว่ารายจ่าย | | (134.69) |

3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณแผนปฏิบัติการทั้งหมด 2,045.4938 ล้านบาท ภายใต้งบประมาณ 13 แผนงาน ประกอบด้วย งบประมาณอุดหนุนประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1,836.6645 ล้านบาท และงบประมาณจากรายรับและเงินทุน พอช. จำนวน 208.8293 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ล้านบาท)

| แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | เป้าหมาย | วงเงินรวม | งบประมาณ แผ่นดิน | รายได้และ เงินทุน พอช. | ส่วนงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|--------------------------------|-------------------|---------------------|---|--|--|
| ประเด็นการพัฒนา | รวม 3 แผนงาน | | 1,675.9669 | 1,562.8134 | 113.1535 | | |
| 1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง | แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง | | 49.9265 | 6.8265 | 43.1000 | - สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักงานประสานขบวนการ องค์กรชุมชนและประชา สังคม | - งบ ประมาณ 43.1000 ล้านบาท ใช้สนับสนุนการ ดำเนินงานและการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม แผนงานของสนง. ภาค |
| | 1.1 สนับสนุนการยกระดับตำบลรูปธรรมในการขยายผลการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | 1,000 ตำบล | | | (เงินทุน พอช. 23.1000 ลบ. และ งบบริหารโครงการ 20.0000 ลบ.) | | |
| | 1.1.1 พัฒนากลไกการบูรณาการในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล | | | | | | |
| | 1.1.2 เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น | | | | | | |
| | 1.2 สนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด | 154 ตำบล (จังหวัดละ 2 ตำบล) | | | | | |
| 1.3 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง | 50 ตำบล/เมือง | | | 6.8265 | | | |
| 1.4 สนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง โดยยกระดับพื้นที่เดิม 22 จังหวัด และขยายผลพื้นที่ใหม่ 25 จังหวัด | 47 จังหวัด | | | | | | |

| แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | เป้าหมาย | วงเงินรวม | งบประมาณ แผ่นดิน | รายได้และ เงินทุน พอช. | ส่วนงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|---|------------|---------------------|---|---|--|
| แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น 2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 2.2 สนับสนุนการพัฒนาแพลตฟอร์มในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้กับเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน | | 250 ตำบล/เมือง 50 องค์กร | 19.9969 | 19.9969 | - | - สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท - สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงิน | |
| แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 3.1 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย (1) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (2) พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร (3) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (4) ซ่อมแซม ปรับปรุงที่อยู่อาศัย “บ้านพอเพียง” (5) พัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล่อื้อ ภัยพิบัติ 3.2 ประเมินความคุ้มค่าการสนับสนุนโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย | | 21,170 ครั้วเรือน 3,900 ครั้วเรือน 70 ครั้วเรือน 2,000 ครั้วเรือน 14,850 ครั้วเรือน 350 ครั้วเรือน 2 เท่า | 1,606.0435 | 1,535.9900 | 70.0535 <i>(เงินทุน พอช. 12.8535 และงบบริหารโครงการ 57.2000 ลบ.)</i> | - สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท - สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง - สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง - สนง.ภาค 5 ภาค | ง บ ป ร ะ ม า ณ 70.0535 ล้านบาท ใช้สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ส่วนกลาง-ภาค/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สนง.ภาค/สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท / สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง/สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง |

| แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | เป้าหมาย | วงเงินรวม | งบประมาณ แผ่นดิน | รายได้และ เงินทุน พอช. | ส่วนงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|--------------------------|-----------|---------------------|---|---|----------|
| ประเด็นการพัฒนา | รวม 2 แผนงาน | | 36.6300 | 7.2371 | 29.3929 | | |
| 2. การสานพลัง ความสัมพันธ์ของ ชุมชนท้องถิ่นและ ภาคีเครือข่าย พัฒนาสู่ความ เปลี่ยนแปลง โครงสร้างและ นโยบาย | แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน และเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ | | 7.2371 | 7.2371 | - | - สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักประสานขบวน องค์กรชุมชนและประชา สังคม | |
| | 4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน | 100 ตำบล/เมือง | 7.2371 | 7.2371 | - | สังคม | |
| | แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น | | 29.3929 | - | 29.3929 <i>(เงินทุน พอช. 8.8650 และงบ บริหารโครงการ 20.5279 ลบ.)</i> | - สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักประสานขบวนองค์กร ชุมชนและประชาสังคม - สำนักผู้อำนวยการ - สำนักพัฒนาองค์ความรู้และ สื่อสารองค์กร | |
| | 5.1 พัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงาน พัฒนาระดับพื้นที่และเชิงนโยบาย ทั้งในประเทศ และ ระหว่างประเทศ | 50 หน่วยงาน/ องค์กร | | | | | |
| | 5.2 สนับสนุนกลไกร่วมในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนา ขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาค | 18 กลุ่มจังหวัด 5 ภาค | | | | - สนง.ภาค 5 ภาค | |
| | 5.3 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาและการบริหาร จัดการระดับจังหวัด | 77 จังหวัด | | | | - สนง.ภาค 5 ภาค | |

| แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | เป้าหมาย | วงเงินรวม | งบประมาณ แผ่นดิน | รายได้และ เงินทุน พอช. | ส่วนงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|-----------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------------|--|----------|
| ประเด็นการพัฒนา | รวม 4 แผนงาน | | 298.7551 | 266.6140 | 32.1411 | | |
| 3.การพัฒนาและ เสริมสร้างขีด ความสามารถของ ผู้นำ คนและขบวน องค์กรชุมชน | แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน | 600 คน | 15.0000 | - | 15.0000 (เงินทุน พอช.) | - สำนักพัฒนาผู้นำและ นวัตกรรมกรรมการพัฒนา ชุมชน - สนง.ภาค 5 ภาค | |
| | 6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กร ชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ | 600 คน | | | | | |
| | 6.2 เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน แนวทางการพัฒนาของประเทศเพื่อนบ้าน | 80 คน | | | | | |
| | 6.3 ประเมินขีดความสามารถของผู้นำองค์กรชุมชนที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานของสมรรถนะ | ร้อยละ 80 ของ ผู้นำองค์กรชุมชน | | | | | |
| | 6.5 สำรวจความเชื่อมั่นต่อบทบาทของผู้แทนองค์กรชุมชน ในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ระดับจังหวัด | ระดับความ เชื่อมั่นร้อยละ 80 | | | | | |
| | 6.2 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาผู้นำชุมชนและคน ในขบวนองค์กรชุมชน | | | | | | |
| | แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภา องค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | | 23.7475 | 23.7475 | - | - สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักงานประสานขบวน องค์กรชุมชนและประชา สังคม | |
| | 7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น | 700 ตำบล | | 23.7475 | | | |
| | 7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบ วาระให้เป็นปัจจุบัน | 3,696 ตำบล | | | | | |
| | แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุน สวัสดิการชุมชน | | 242.8665 | 242.8665 | - | | |
| | 8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน | 780 กองทุน | | 242.8665 | | | |

| แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | เป้าหมาย | วงเงินรวม | งบประมาณ แผ่นดิน | รายได้และ เงินทุน พอช. | ส่วนงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------|----------------|---------------------|----------------------------------|---|----------|
| | 8.2 รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน | 1,795 กองทุน | | | | | |
| | 8.3 สนับสนุนพื้นที่ต้นแบบเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน ภายใต้โครงการรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน "ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์" | 100 กองทุน | | | | | |
| | แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้นสินเชื่อ | | 17.1411 | - | 17.1411 (เงินทุน พอช.) | - สنج.ภาค 5 ภาค - สำนักพัฒนาทุนและ องค์กรการเงิน - สำนักสินเชื่อ | |
| 9.1 พัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้นสินเชื่อ | ร้อยละ 80 | | | | | | |
| 9.2 ฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด | NPL ไม่เกิน ร้อยละ 10 | | | | | | |
| 9.3 พัฒนามาตรการสร้างแรงจูงใจในการคืนดอกเบี้ยให้กับองค์กรผู้ใช้นสินเชื่อที่ชำระคืนดี | | | | | | | |
| ประเด็นการพัฒนา | รวม 4 แผนงาน | | 34.1418 | - | 34.1418 | | |
| 4.การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ องค์กรในการเป็น หุ้นส่วนการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น | แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | | 1.0650 | - | 1.0650 (เงินทุน พอช.) | - สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ | |
| | 10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน | 77 จังหวัด | | | | | |
| | 10.2 ประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | | | | | |
| | 10.3 สนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data | 3 ชุด | | | | | |

| แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | เป้าหมาย | วงเงินรวม | งบประมาณ แผ่นดิน | รายได้และ เงินทุน พอช. | ส่วนงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------|----------------|---------------------|--|--|----------|
| 10.4 | เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบาย รัฐบาลดิจิทัล | 5 หน่วยงาน | | | | | |
| 10.5 | พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา | 5 ระบบ | | | | | |
| แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่ สาธารณะ | | | 8.6330 | - | 8.6330 <i>(เงินทุน พอช. 5.6330 ลบ. และ งบบริหารโครงการ 3.0000 ลบ.)</i> | - สำนักพัฒนาองค์ความรู้ และสื่อสารองค์กร | |
| 11.1 | สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการ จัดการความรู้ | 20 ชุด | | | | | |
| 11.2 | ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนา ศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอ ข่าวสาร เรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ | 200 คน | | | | | |
| 11.3 | ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของชุมชนให้สามารถจัดทำ ข้อมูลชุมชน ข้อมูลปัญหาความต้องการ เพื่อพัฒนา โครงการเสนอต่อหน่วยงาน | 10 พื้นที่ | | | | | |
| แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ และกำกับติดตาม | | | 17.2211 | - | 17.2211 <i>(เงินทุน พอช.)</i> | - สำนักผู้อำนวยการ - สำนักการเงินและบัญชี - สำนักบริหารงานกลาง | |
| 12.1 | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน การ บริหารงบประมาณและเงินกองทุน งานพัสดุและการ จัดซื้อจัดจ้าง) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | | | | | |

| แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | เป้าหมาย | วงเงินรวม | งบประมาณ แผ่นดิน | รายได้และ เงินทุน พอช. | ส่วนงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|---------------------|---|--|---------------------------|
| 12.2 | พัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | | | | - สำนักตรวจสอบ - สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน | |
| 12.3 | ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร (ITA) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 | | | | - สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน | |
| 12.4 | ประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | | | | - สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน | |
| แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร | | ร้อยละ 50 | 7.2227 | - | 7.2227 | - สำนักทรัพยากรบุคคล | |
| 13.1 | พัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) และกลุ่มตำแหน่งงาน | ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | | | (เงินทุน พอช. 5.7227 ลบ. และงบบริหารโครงการ 1.5000 ลบ.) | - สำนักพัฒนาผู้นำและ | นวัตกรรมกรรมการพัฒนาชุมชน |
| 13.2 | ศึกษาวิเคราะห์ภาระงาน (workload Analysis) และพัฒนาแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) | | | | | | |
| 13.3 | เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม | | | | | | |
| 13.4 | เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร | | | | | | |
| 13.5 | สนับสนุนกลไกการบริหารจัดการบุคลากร (สรรหา/คัดเลือกบุคลากร/ทบทวนและพัฒนาสวัสดิการ/ประเมินผลการปฏิบัติงาน/จัดทำและทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล) | | | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | รวม 13 แผนงาน | | 2,045.4938 | 1,836.6645 | 208.8293 | 208.8293 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินทุน 106.6014 ล้านบาท และงบบริหารโครงการ 102.2279 ล้านบาท | |

3.3.3 งบประมาณในการดำเนินการของสถาบันฯ ในปี 2568 รวมทั้งสิ้น 2,300.0410 ล้านบาท ประกอบด้วย

1) หมวดงบประมาณรายจ่ายประจำ งบลงทุน และงบกลาง จำนวน 254.5472 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายจากเงินทุน พอช. ดังนี้

| หมวดงบประมาณ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หมายเหตุ |
|------------------------------------|-----------------------|---|
| 1. งบบุคลากร | 193.8012 | <ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 5.2443 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.78 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างตามการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน และเงินเดือนผู้อำนวยการ งบด้านบุคลากรคิดเป็นร้อยละ 8.43 ของงบประมาณดำเนินการในปี 2568 |
| 1.1 เงินเดือนและค่าจ้าง | 157.1873 | |
| 1.2 ค่าตอบแทนและสวัสดิการ | 36.6139 | |
| 2. งบบริหารจัดการ | 47.4863 | <ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 1.9456 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.27 เนื่องจากมีความจำเป็นต้องซ่อมแซมครุภัณฑ์และอาคารสำนักงานที่มีสภาพชำรุดทั้งสำนักงานส่วนกลาง และสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ รักษาความปลอดภัย รักษาความสะอาด และเช่าชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน (Microsoft Office 365) |
| 2.1 ค่าใช้สอย | | |
| 2.2 ค่าสาธารณูปโภค | | |
| 2.3 ค่าวัสดุ | | |
| 3. งบลงทุน | 3.2597 | <ul style="list-style-type: none"> ลดลงจากปี 2567 จำนวน 7.8267 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.60 เป็นงบประมาณในการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ |
| 3.1 ครุภัณฑ์สำนักงานและคอมพิวเตอร์ | | |
| 3.2 อาคารและส่วนประกอบ | | |
| รวมงบประมาณรายจ่ายประจำ | 244.5472 | |
| งบสำรอง/งบกลาง | 10.0000 | เป็นงบสำรอง กรณีฉุกเฉินหรือมีภารกิจ/แผนงานใหม่เกิดขึ้นในช่วงระหว่างปีงบประมาณ หรืองบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ |
| รวมงบประมาณรายจ่ายประจำ | 254.5472 | |

2) หมวดงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 2,045.4938 ล้านบาท ภายใต้งบ 13 แผนงาน ประกอบด้วย งบประมาณอุดหนุนประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1,836.6645 ล้านบาท และงบประมาณจากรายรับและเงินทุน พอช. จำนวน 208.8293 ล้านบาท

งบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนจากรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4 โครงการหลักของกระทรวงพม. วงเงิน 1,836.6645 ล้านบาท

| แผนงาน | โครงการหลักของ พม. - กิจกรรม/โครงการย่อย | เป้าหมาย | งบประมาณ (ล้านบาท) |
|--|--|-----------------------------|-----------------------|
| แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม | 1. โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายสู่การเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม | | 30.5740 |
| | 1.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | 700 ตำบล | 23.7475 |
| | 1.2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง | 50 ตำบล/เมือง | 6.8265 |
| แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม | 2. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย | 21,170 ครัวเรือน | 1,535.9900 |
| | 2.1 การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยบ้านมั่นคง | 3,900 ครัวเรือน | 350.2200 |
| | 2.2 การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร | 70 ครัวเรือน | 12.3200 |
| | 2.3 การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง | 2,000 ครัวเรือน | 570.0000 |
| | 2.4 การซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย “บ้านพอเพียง” | 14,850 ครัวเรือน | 594.0000 |
| | 2.5 การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล่อื้อ | 350 ครัวเรือน | 9.4500 |
| | 3. โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม | | 262.8634 |
| | 3.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท | 250 ตำบล/เมือง | 19.9969 |
| | 3.2 สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน | 780 กองทุน | 242.8665 |
| แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 4. โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน | 100 ตำบล/เมือง 5 จังหวัด | 7.2371 |
| รวมทั้งสิ้น | | | 1,836.6645 |

สรุปงบประมาณรายส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ที่ | ส่วนงาน | งบประมาณ ปี 2568 (บาท) | | | | | | รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ①+②+③+④ |
|--|--|------------------------|---------------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|----------------|------------------------------------|
| | | ① งบบุคลากร | ② งบบริหารจัดการ | ③ งบลงทุน | ④ งบพัฒนา | | | |
| | | | | | งบพัฒนา (เงินทุน พอช.) | งบพัฒนาเพื่อการ บริหารโครงการ | รวม งบพัฒนา | |
| กลุ่มสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม | | | | | | | | |
| 1 | สำนักงานภาคทม.ปริมณฑล-ตะวันออก | - | 330,000 | - | 3,900,000 | 3,600,000 | 7,500,000 | 7,830,000 |
| 2 | สำนักงานภาคกลางตะวันตก | - | 305,000 | - | 3,900,000 | 3,600,000 | 7,500,000 | 7,805,000 |
| 3 | สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | - | 1,404,500 | 328,002 | 6,000,000 | 4,800,000 | 10,800,000 | 12,532,502 |
| 4 | สำนักงานภาคเหนือ | - | 1,320,000 | 139,500 | 5,100,000 | 4,300,000 | 9,400,000 | 10,859,500 |
| 5 | สำนักงานภาคใต้ | - | 1,320,000 | 189,900 | 4,200,000 | 3,700,000 | 7,900,000 | 9,409,900 |
| 6 | สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม | - | 203,000 | - | 8,865,000 | 7,400,000 | 16,265,000 | 16,468,000 |
| 7 | สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมการพัฒนาชุมชน | - | 123,000 | - | 15,000,000 | - | 15,000,000 | 15,123,000 |
| กลุ่มพัฒนาที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตชุมชน | | | | | | | | |
| 8 | สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท | - | 406,000 | - | - | 30,200,000 | 30,200,000 | 30,606,000 |
| 9 | สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง | - | 715,500 | - | 12,853,460 | 1,000,000 | 13,853,460 | 14,568,960 |
| 10 | สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง | - | 620,000 | - | - | 26,000,000 | 26,000,000 | 26,620,000 |
| กลุ่มบริหารเงินทุนและสินเชื่อ | | | | | | | | |
| 11 | สำนักการเงินและบัญชี | - | 1,839,180 | - | 1,739,850 | - | 1,739,850 | 3,579,030 |
| 12 | สำนักสินเชื่อ | - | 268,800 | - | 8,751,100 | - | 8,751,100 | 9,019,900 |

| ที่ | ส่วนงาน | งบประมาณ ปี 2568 (บาท) | | | | | | รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ①+②+③+④ |
|-----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|---------------------|------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------|------------------------------------|
| | | ① งบบุคลากร | ② งบบริหารจัดการ | ③ งบลงทุน | ④ งบพัฒนา | | | |
| | | | | | งบพัฒนา (เงินทุน พอช.) | งบพัฒนาเพื่อการ บริหารโครงการ | รวม งบพัฒนา | |
| 13 | สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงิน | - | 51,000 | - | 8,390,000 | - | 8,390,000 | 8,441,000 |
| กลุ่มนโยบายและบริหารองค์กร | | | | | | | | |
| 14 | สำนักผู้อำนวยการ | - | 388,500 | - | 8,010,436 | 3,000,000 | 11,010,436 | 11,398,936 |
| 15 | สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน | - | 180,500 | - | 4,645,000 | - | 4,645,000 | 4,825,500 |
| 16 | สำนักทรัพยากรบุคคล | - | 195,000 | 50,000 | 5,722,700 | - | 5,722,700 | 5,967,700 |
| 17 | สำนักบริหารงานกลาง | - | 283,500 | - | 1,420,900 | - | 1,420,900 | 1,704,400 |
| 18 | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ | - | 39,000 | 23,000 | 1,065,000 | - | 1,065,000 | 1,127,000 |
| 19 | สำนักพัฒนาองค์ความรู้และสื่อสารองค์กร | - | 184,400 | 216,000 | 5,632,960 | 3,000,000 | 8,632,960 | 9,033,360 |
| 20 | สำนักตรวจสอบ | - | 66,000 | - | 1,405,000 | - | 1,405,000 | 1,471,000 |
| | งบดำเนินการส่วนกลาง | | | | | | - | |
| 1 | งบบุคลากร (สำนักทรัพยากรบุคคล) | 193,801,200 | 7,842,000 | - | - | 1,500,000 | 1,500,000 | 203,143,200 |
| 2 | งบบริหารจัดการ (สำนักบริหารงานกลาง) | - | 29,401,466 | 2,313,305 | - | - | - | 31,714,771 |
| 3 | งบพัฒนา (สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน) | - | - | - | - | 10,127,900 | 10,127,900 | 10,127,900 |
| 4 | งบกลาง | - | - | - | - | - | - | 10,000,000 |
| | รวมทั้งสิ้น | 193,801,200 | 47,486,346 | 3,259,707 | 106,601,406 | 102,227,900 | 208,829,306 | 463,376,559 |