

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2567)	หมายเหตุ																																														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																
แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง																																																					
1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล	1,050 ตำบล (ผล 184 ตำบล ร้อยละ 17.52)	- (อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 222 ตำบล)	300 ตำบล (ผล 184 ตำบล)	400 ตำบล (เป้าสะสม 516 ตำบล)	350 ตำบล	เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 184 ตำบล โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีความคืบหน้าการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 876 ตำบล สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 276 ตำบล และมีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม 276 ตำบล ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลดำเนินงาน โดยสรุปความคืบหน้าการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้	ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : อยู่ระหว่างการทำงานโดยมีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 482 ตำบล																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)		1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล	61.33 %	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ขั้นสูง)</td> <td>248</td> <td>548</td> <td>124</td> <td>115</td> <td>90</td> <td>1,125</td> </tr> <tr> <td>1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</td> <td>248</td> <td>430</td> <td>124</td> <td>74</td> <td>-</td> <td>876</td> </tr> <tr> <td>2.เชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน</td> <td>116</td> <td>9</td> <td>77</td> <td>74</td> <td>-</td> <td>276</td> </tr> <tr> <td>3.มีรูปธรรม</td> <td>116</td> <td>9</td> <td>77</td> <td>74</td> <td>-</td> <td>276</td> </tr> <tr> <td>สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน</td> <td>116</td> <td>9</td> <td>51</td> <td>8</td> <td>-</td> <td>184</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก ยังไม่มีผลการดำเนินงาน เนื่องจากพื้นที่ดำเนินการส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ที่สภาองค์กรชุมชนยังไม่มีความพร้อมในการเป็นกลไกกลางในการดำเนินการ จึงต้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนควบคู่กับการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ระหว่างการสร้างความรู้ความเข้าใจ และจัดกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมาย (ขั้นสูง)	248	548	124	115	90	1,125	1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	248	430	124	74	-	876	2.เชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	116	9	77	74	-	276	3.มีรูปธรรม	116	9	77	74	-	276	สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน	116	9	51	8	-
เป้าหมาย																																																					
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																			
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																																			
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																																															
เป้าหมาย (ขั้นสูง)	248	548	124	115	90	1,125																																															
1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	248	430	124	74	-	876																																															
2.เชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	116	9	77	74	-	276																																															
3.มีรูปธรรม	116	9	77	74	-	276																																															
สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน	116	9	51	8	-	184																																															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p>โดยในส่วนภาคกลางและตะวันตก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังมีผลการดำเนินงานต่ำ ทั้ง 2 ภาคอยู่ระหว่างการรวบรวมและจัดทำเอกสารรายงานการเชื่อมโยงที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ และจัดทำรายงานผลรูปธรรม เพื่อส่งผลการดำเนินงานให้ฝ่ายเลขานุการตรวจทานต่อไป</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออกเฉียงเหนือเร่งรัดการจัดทำแผนและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับหน่วยงานในพื้นที่เป้าหมาย และขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อจัดทำรายงานผลตามเกณฑ์การวัดผลที่กำหนด</p>										
<p>1.2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ในการยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชน</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>1.2.1 จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,200 ตำบล</td> <td>1,400 ตำบล</td> <td>1,600 ตำบล + ขยายผล*</td> </tr> </tbody> </table> <p>* เป้าหมายขั้นสูง คือ 1,600 ตำบล + ขยายจำนวนตำบลที่นำไปเป็นต้นแบบอย่างน้อยจังหวัดละ 1 ตำบล (77ตำบล) และรายงานการสำรวจเกี่ยวกับการนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 มิติ คือ</p>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,200 ตำบล	1,400 ตำบล	1,600 ตำบล + ขยายผล*	<p>1,400 ตำบล</p> <p>(ผล 14 ตำบล ร้อยละ 1)</p>	<p>-</p> <p>(ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการประเมิน)</p>	<p>500 ตำบล</p> <p>(ผล 14 ตำบล)</p>	<p>500 ตำบล</p> <p>(เป้าสะสม 986 ตำบล)</p>	<p>400 ตำบล</p>	<p>สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และผู้แทนชุมชนในการใช้ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งประเมินตนเอง การใช้งานโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง และการบันทึกข้อมูลในพื้นที่เป้าหมายเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตำบล โดยมีตำบลที่ประเมินตนเองและผ่านเกณฑ์คุณภาพ จำนวน 14 ตำบล ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งดำเนินการพัฒนาและใช้ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งในการให้ตำบลได้ประเมินตนเองในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อออกแบบและพัฒนาตำบลให้มีความเข้มแข็งตามเกณฑ์การวัดผลภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : พัฒนาโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง และ workshop การใช้โปรแกรม</p>
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
1,200 ตำบล	1,400 ตำบล	1,600 ตำบล + ขยายผล*														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน</p> <p>2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน</p>							
<p>1.2.2 จำนวนตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ดี และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (TPMAP)</p>	50 ตำบล / เมือง	-	- <i>(ชี้แจง แนวทางและ กำหนดพื้นที่ ดำเนินการ)</i>	40 ตำบล / เมือง	10 ตำบล / เมือง	<p>การดำเนินงานไตรมาส 2 มีการชี้แจงแนวทางแผนงานการสนับสนุนงบประมาณในงบประมาณ 2567 ตลอดจนทำความเข้าใจเป้าหมายแผนงานการยกระดับตำบลรูปธรรมในการนำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปใช้พัฒนาพื้นที่และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีเป้าหมายการดำเนินการจำนวน 50 ตำบล โดยมีการกำหนดพื้นที่ดำเนินการใน 10 จังหวัด</p> <p>เนื่องจากเป็นโครงการใหม่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อเดือนเมษายน 2567 จึงมีเป้าหมายและแผนการดำเนินงานในไตรมาส 3 – 4</p>	เป็นโครงการใหม่ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณเมื่อเดือนเมษายน 2567

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น							
2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท	325 ตำบล/เมือง <i>(ผล 422 ตำบล/เมือง ร้อยละ 129.85)</i>	75 ตำบล/เมือง  <i>(พัฒนาแผน/โครงการ)</i>	75 ตำบล/เมือง <i>(เป้าสะสม 150 ตำบล)</i> <i>(ผล 422 ตำบล/เมือง)</i>	175 ตำบล/เมือง	-	เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 422 ตำบล/เมืองใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 19.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 129.85 ของเป้าหมาย การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคง ติดตามผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และรายงานผลต่อคณะกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินที่เป็นกลไกการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : มีผลการดำเนินการ 484 ตำบล/เมือง จากเป้าหมาย 500 ตำบล/เมือง
				 281.33%			
แผนงานที่ 3 การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							
3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย							ผลไตรมาส 2 ปี 2566 :
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,900 ครั้วเรือน <i>(ผล 849 ครั้วเรือน ร้อยละ 21.77)</i>	500 ครั้วเรือน  <i>(พัฒนาแผน/โครงการ)</i>	1,500 ครั้วเรือน <i>(เป้าสะสม 2,000 คร.)</i> <i>(ผล 849 ครั้วเรือน)</i>	1,000 ครั้วเรือน <i>(เป้าสะสม 2,151 คร.)</i>	900 ครั้วเรือน	เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย โดยอนุมัติโครงการและงบประมาณ ณ มี.ค. 2567 จำนวน 6 โครงการ 849 ครั้วเรือนใน 5 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 58.58 ล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนเมือง 327 ครั้วเรือน และพื้นที่ชนบท 522 ครั้วเรือน	- บ้านมั่นคง 2,621 ครั้วเรือน เป้าหมาย 3,750 ครั้วเรือน - บ้านพอเพียง 25,108 ครั้วเรือน เป้าหมาย 25,108 ครั้วเรือน
(2) บ้านพอเพียง	26,348 ครั้วเรือน <i>(ผล 16,858 คร.)</i>	5,000 ครั้วเรือน <i>(ผล 4,120 คร.)</i>	7,000 ครั้วเรือน <i>(เป้าสะสม 7,880 คร.)</i>	8,000 ครั้วเรือน <i>(เป้าคงเหลือ 3,142 คร.)</i>	6,348 ครั้วเรือน	เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 77 จังหวัด 1,882 ตำบล 16,858 ครั้วเรือน วงเงินรวม 359.86 ล้านบาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ	25,108 ครั้วเรือน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
<p>จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้ในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย 28,750 ครัวเรือน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบ้านมั่นคง 3,750 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียง 25,000 ครัวเรือน <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28,175 ครัวเรือน</td> <td>28,750 ครัวเรือน</td> <td>29,325 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 17,707 ครัวเรือน</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน	ผล 17,707 ครัวเรือน			ร้อยละ 63.98)	82.40 %	(ผล 12,738 ครัวเรือน)			<p>และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคงเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณโครงการบ้านมั่นคงและบ้านพอเพียง เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมาย โดยเฉพาะงบประมาณที่ได้รับเพิ่มเติมตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อเดือนเมษายน 2567 โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน																	
ผล 17,707 ครัวเรือน																			
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	70 ครัวเรือน	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน</p> <p>การดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการใน 20 ชุมชน 1,768 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 27.69 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,257 ครัวเรือน ○ บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 352 ครัวเรือน ○ พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 159 ครัวเรือน <p>ซึ่งในปี 2567 มีเป้าหมายการดำเนินการ จำนวน 70 ครัวเรือน โดยการดำเนินงานไตรมาส 2 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 17 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 24.29 ของเป้าหมาย</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากรที่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>				ร้อยละ 24.29)				ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : 161 ครัวเรือน จากเป้าหมาย 200 ครัวเรือน									

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่หรือหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	600 ครัวเรือน <i>(ผล 462 ครัวเรือน ร้อยละ 77)</i>	150 ครัวเรือน <i>(ผล 152 ครัวเรือน)</i> 	150 ครัวเรือน <i>(เป้าคงเหลือ 148 ครัวเรือน.)</i> <i>(ผล 310 ครัวเรือน)</i> 	150 ครัวเรือน	150 ครัวเรือน	<p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยได้มีที่อยู่อาศัยรองรับ 310 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 5,572,000 บาท ประกอบด้วย</p> <p>(1) กรณีอศคภัย 42 ครัวเรือนใน 7 จังหวัด คือ สุพรรณบุรี หนองคาย ขอนแก่น มหาสารคาม หนองบัวลำภู นครศรีธรรมราช กรุงเทพมหานคร วงเงินรวม 568,000 บาท</p> <p>(2) กรณีวาตภัย 99 ครัวเรือนใน 4 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง วงเงินรวม 1,782,000 บาท</p> <p>(3) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสถสร้างบ้านถาวร 81 ครัวเรือนใน 3 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร นครราชสีมา ปทุมธานี วงเงินรวม 1,458,000 บาท</p> <p>(4) กรณีอุทกภัย 88 ครัวเรือนใน 2 จังหวัด คือ ยะลา และ นราธิวาส วงเงินรวม 1,764,000 บาท</p> <p>ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันทั่วทั้งที่</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2566: 125 ครัวเรือน
(5) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	340 ครัวเรือน	-	- <i>(จัดเวทิสร้าง ความเข้าใจกับ กลุ่มเป้าหมาย)</i>	240 ครัวเรือน	100 ครัวเรือน	<p>การดำเนินการโครงการในช่วงแรกตั้งแต่เดือนมีนาคม 2566 สถาบันฯ ใช้งบประมาณจากโครงการบ้านมั่นคงในการดำเนินการ ซึ่งอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 1,006 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 130.49 ล้านบาท</p> <p>โดยในปี 2567 มีเป้าหมาย 340 ครัวเรือน เนื่องจากเป็นโครงการใหม่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อเดือนเมษายน 2567 จึงมีเป้าหมายและแผนการดำเนินงานในไตรมาส 3 – 4 ซึ่งในช่วงไตรมาส 2</p>	เป็นโครงการใหม่ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณในเดือน เมษายน 2567

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						มีการจัดเวทีสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการกับกลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งรวบรวมรายชื่อผู้เดือดร้อนในพื้นที่	
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	125 ตำบล/เมือง <i>(ผล 132 ตำบล ร้อยละ 105.60)</i>	50 ตำบล/เมือง  <i>(กำหนดแนวทางหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ)</i>	50 ตำบล/เมือง <i>(เป้าสะสม 100 ตำบล ผล 132 ตำบล)</i>	25 ตำบล/เมือง 		เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนในพื้นที่ตำบลใหม่ จำนวน 132 ตำบล การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักงานการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายตามองค์ประกอบการวัดผลที่กำหนด	ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : 147 ตำบล จากเป้าหมาย 145
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในระดับ และระหว่างประเทศ 5.2 กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน 18 กลุ่มจังหวัด 5 ภาค	50 หน่วยงาน <i>(ผล 43 หน่วยงาน ร้อยละ 86.00)</i>	20 หน่วยงาน 	20 หน่วยงาน <i>(เป้าสะสม 38 หน่วย ผล 41 หน่วยงาน)</i>	10 หน่วยงาน 	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานระดับพื้นที่ 41 หน่วยงาน โดยร่วมกับ 11 หน่วยงาน ในการส่งเสริมและคุ้มครองวิถีชีวิตวัฒนธรรมกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเลอมกแลนบ้านทับปลา-ลำปี จังหวัดพังงา และร่วมกับ 30 หน่วยงานในการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาคาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำในพื้นที่จังหวัดสกลนคร	ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : 89 หน่วยงาน
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ																								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																										
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน โดยกลไกการขับเคลื่อน CODI Academy	2,000 คน (ผล 414 คน ร้อยละ 20.70)	- (พัฒนาแนวทางวิธีการในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ)	750 คน (ผล 414 คน) 55.20 %	750 คน (เป้าสะสม 1,086 คน.)	500 คน	<p>เกิดการพัฒนาศักยภาพของผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน จำนวน 414 คนในพื้นที่ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>ส่วนกลาง</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย</td> <td>300</td> <td>400</td> <td>400</td> <td>300</td> <td>300</td> <td>300</td> <td>2,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนผู้นำที่พัฒนา</td> <td>93</td> <td>-</td> <td>36</td> <td>216</td> <td>30</td> <td>39</td> <td>414</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน นับจากการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมซึ่งสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนืออยู่ระหว่างการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม จึงส่งผลให้ยังไม่มีผลการดำเนินงาน</p> <p>ตัวอย่าง การพัฒนาผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก ในการขับเคลื่อนและขยายผลจังหวัดบูรณาการออกแบบแนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 80 คน โดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้นำในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการและออกแบบแนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมการพัฒนาชุมชน พัฒนาตัวชี้วัดเครื่องมือในพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน และสำนักงานภาคดำเนินการบันทึกข้อมูลผู้เข้ารับการอบรมและการพัฒนาผู้นำในระบบโปรแกรม เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันในการรายงานผลและนำไปใช้ประโยชน์</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	ส่วนกลาง	รวม	เป้าหมาย	300	400	400	300	300	300	2,000	จำนวนผู้นำที่พัฒนา	93	-	36	216	30	39	414	ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : 1,097 คน เป้าหมาย 10,000 คน
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	ส่วนกลาง	รวม																								
เป้าหมาย	300	400	400	300	300	300	2,000																								
จำนวนผู้นำที่พัฒนา	93	-	36	216	30	39	414																								
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	800 ตำบล	175 ตำบล	200	325 ตำบล	100 ตำบล	เกิดการพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล	ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : 482 ตำบล จาก																								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	(ผล 806 ตำบล ร้อยละ 100.75)	(อนุมัติ โครงการและงบประมาณ จัดทำ แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 222 ตำบล)	ตำบล (เป้าสะสม 375 ตำบล) (ผล 806 ตำบล)			<p>โดยมีการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 806 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 100.75 ของเป้าหมาย</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,785 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,497 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,326 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลตามแผนงาน และทบทวนสภาองค์กรตำบลที่ครบวาระ</p>	เป้าหมาย 1,050 ตำบล
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน (ผล 1,350 กองทุน ร้อยละ 173.08)	205 กองทุน (ผล 106 กองทุน)	225 กองทุน (เป้าสะสม 324 กองทุน) (ผล 1,350 กองทุน)	250 กองทุน	100 กองทุน	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,350 กองทุนใน 77 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 792,836 คน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 10 เมษายน 2567 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,958 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,641,758 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 21,553.52 ล้านบาท</p>	ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 814 กองทุน
8.2 การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน : รับรองมาตรฐาน และติดตามกองทุนที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i> กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน	1,000 กองทุน	-	200 กองทุน (สร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และการบันทึกข้อมูล)	400 กองทุน (เป้าสะสม 600 กองทุน)	400 กองทุน	<p>การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p> <p>โดยในไตรมาสที่ 2 เป็นการสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน การจัดทำข้อมูลและกระบวนการบันทึกข้อมูล</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน			เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ				
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>600</td> <td>1,000 กองทุน+ ติดตามร้อยละ 50 ของกองทุนปี 66</td> <td>1,400 กองทุน + ติดตามร้อยละ 75 ของกองทุนปี 66</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	600	1,000 กองทุน+ ติดตามร้อยละ 50 ของกองทุนปี 66	1,400 กองทุน + ติดตามร้อยละ 75 ของกองทุนปี 66						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งดำเนินการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล เพื่อเสนอคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน</p>	
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)											
600	1,000 กองทุน+ ติดตามร้อยละ 50 ของกองทุนปี 66	1,400 กองทุน + ติดตามร้อยละ 75 ของกองทุนปี 66											
<p>เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มีสาระสำคัญ 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น 													
<p>แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p>													
<p>9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p>	ร้อยละ 80	<p>- เกิดแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ วิเคราะห์สถานการณ์สินเชื่อ ออกแบบการฟื้นฟูสินเชื่อบ้านมั่นคงที่มีการปรับโครงสร้างหนี้และผัดนัดชำระหนี้ และนำไปสู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 452 องค์กร ดังนี้ (1) ภาคเหนือ 55 องค์กร (2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 59 องค์กร (3) ภาคกลางและตะวันตก 53 องค์กร (4) ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก 150 องค์กร (5) ภาคใต้ 56 องค์กร (6) ส่วนกลาง 79 องค์กร และมีการลงนามบันทึกความร่วมมือกับกรมส่งเสริมสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์ให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี</p>					<p>ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : กำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อจำนวน 445 องค์กร</p>						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ไม่เกินร้อยละ 10 <i>(ผล ร้อยละ 9.65)</i>	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในปี 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) แก่องค์กรชุมชนรวม 15 องค์กร วงเงิน 351.71 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 33 ชุมชน 894ครัวเรือน มีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ณ มีนาคม 2567 ภาพรวม ร้อยละ 9.65 เป็นสินเชื่อผิดนัด 489.38 ล้านบาท ประกอบด้วยสินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อเดิม ดังนี้				ผลไตรมาส 2 ปี 2566 : ร้อยละ 9.82	
<ul style="list-style-type: none"> ● สินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.16 เป็นสินเชื่อผิดนัด 97.52 ล้านบาท ● สินเชื่อเดิม ร้อยละ 7.49 เป็นสินเชื่อผิดนัด 391.86 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ปี 2536-2541 สินเชื่อสนับสนุนชุมชนในเมือง วงเงิน 63.38 ล้านบาท - ปี 2542-2543 สินเชื่อกรณีมิยาซาว่า วงเงิน 81.54 ล้านบาท - ปี 2544-2545 สินเชื่อ มพช. วงเงิน 64.90 ล้านบาท - ปี 2546-2549 สินเชื่อเพื่อภาคชนบท วงเงิน 182.04 ล้านบาท 							
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
10.1 การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้กับ ขบวนองค์กรชุมชน	77 จังหวัด <i>(ผล 11 จังหวัด)</i>	<p>การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ในไตรมาสที่ 1 มีการอบรมพัฒนา จำนวน 7 จังหวัด ประกอบด้วย พิษณุโลก อุทัยธานี แพร่ นครพนม ร้อยเอ็ด สกลนคร สตูล โดยในไตรมาสที่ 2 สนับสนุน เพิ่มเติมจำนวน 4 จังหวัด รวมจำนวน 11 จังหวัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการพัฒนาและฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (codi_swf) ให้กับกองทุนสวัสดิการ ใน 4 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ - พัฒนาระบบปึกหมุดข้อมูลชุมชน (copin) เพื่อจัดเก็บข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลทุนชุมชน ข้อมูลภัยธรรมชาติและปัญหาสัตว์ป่า และข้อมูลกลุ่มเปราะบาง โดยใช้งานผ่าน APP LINE และทดสอบการใช้งานในพื้นที่ จ.ชัยนาท - ประสานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI : The Board of Investment of Thailand) ในการเชื่อมโยงภาคธุรกิจ เพื่อสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนที่มีศักยภาพด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีชุดข้อมูลที่พร้อมและเหมาะสมสำหรับการดำเนินงานร่วมกับภาคธุรกิจเอกชน 					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ										
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4												
		<p>การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับผู้ปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับ Non IT Auditor Cyber Security Audit)” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-26 มกราคม 2567 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น</p>															
<p>10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบการสู่ดิจิทัล : การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data)</p>		<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100		<p>การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เป็นการเปิดเผยข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) โดยในปีงบประมาณ 2567 สถาบันฯ มีการเปิดเผยข้อมูลจำนวน 17 ชุดข้อมูล โดยมีการเผยแพร่กับสำนักงานสถิติแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566</p>	
เป้าหมาย																	
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)															
คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100															
<p>แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สาธารณะ</p>																	
<p>11.1 การพัฒนานวัตกรรมพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้</p>	20 ชุด	<p>บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักสืบเชื้อ สำนักงานภาค และผู้บริหารของสถาบันฯ เพื่อออกแบบการพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายทั้ง 5 ภาค จำนวน 20 พื้นที่ โดยมีการเสนอพื้นที่และนำไปสู่การคัดเลือกพื้นที่ต่อไป มิติที่แตกต่างหลากหลายมากยิ่งขึ้น ได้ฐานข้อมูลองค์ความรู้เพื่อนำไปต่อยอดงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และเกิดการพัฒนาทักษะกระบวนการทำงานของแกนนำชุมชนในพื้นที่เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,353 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ➢ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน facebook / line / youtube / twitter จำนวน 3,849 ครั้ง 															
<p>11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ</p>	500 คน <i>(ผล 80 คน ร้อยละ 16)</i>	<p>การดำเนินงานไตรมาสที่ 1 จัดอบรมสร้าง ‘นักสื่อสารชุมชน’ ในพื้นที่ตำบลหนองแคน อำเภอบุพผรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้เข้าร่วมอบรม 30 คน และในไตรมาสที่ 2 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 50 คน ประกอบด้วย</p>															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>(1) สถาบันฯ ร่วมกับ ขบวนการองค์กรชุมชนลูกพ่อขุนราม จังหวัดสุโขทัย จัดกิจกรรมงานพัฒนานักสื่อสารชุมชน หลักสูตร “Storytelling เล่าเรื่องจริงให้จับใจ: ชุมชนฮีโร่ฮีโร่ เรื่องเล่าจากชุมชน” ณ ฟาร์มสเตย์หลังเต่าโบราณ มีผู้เข้าร่วม 30 คน</p> <p>(2) สถาบันฯ ร่วมกับ ภาคประชาสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดกิจกรรม We need to know Suphan : การพัฒนานักสื่อสารสาธารณะรุ่นใหม่ ณ โฮมสเตย์ชุมชนบ้านแหลม ตำบลบ้านแหลม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี มีผู้เข้าร่วม 20 คน</p>					
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม							
12.1 เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินองค์กร และระบบงานสำคัญ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>1. ระบบตรวจสอบภายใน: การตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบในเชิงป้องกันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีมาตรการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัย สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562</p> <p>2. การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง 108 แผนงาน/โครงการจาก 17 ส่วนงาน ต่อมาสถาบันได้มีการปรับโครงสร้างองค์กร เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีส่วนงานใหม่เพิ่มขึ้น 3 สำนักในการจัดทำแผนการควบคุมภายใน ทำให้ในไตรมาส 2 มีแผนการควบคุมภายในเพิ่มขึ้นในระดับปานกลาง 9 แผนงาน ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2567 จึงมีแผนงาน/โครงการที่มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของส่วนงาน จากเดิม 17 ส่วนงาน 108 แผนงาน/โครงการ เป็น 20 ส่วนงาน 118 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นแผนงาน/โครงการที่ต้องมีการควบคุมภายใน จากเดิม 46 แผนงาน/โครงการ เพิ่มเป็น 55 แผนงาน/โครงการ</p> <p>ผลการควบคุมภายในไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 18 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 32.73 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน</p> <p>3.การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และ (2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567) มีระดับความเสี่ยงลดลง 1 โครงการ คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ลดลงจากระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	450.56 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>445 คะแนน</td> <td>450.56 คะแนน</td> <td>456.11 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	445 คะแนน	450.56 คะแนน	456.11 คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ 													
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
445 คะแนน	450.56 คะแนน	456.11 คะแนน																										
12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 4 ประเด็น <ol style="list-style-type: none"> 1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน 	ร้อยละ 80	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อย <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	ร้อยละ	1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30	2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30	รวม	100	
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																										
ประเด็น	ร้อยละ																											
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30																											
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20																											
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20																											
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30																											
รวม	100																											
โดยเป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 แต่ละประเด็นสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผล โดยมีการรายงานผลระบบงานสำคัญต่อคณะกรรมการสถาบันฯ รายไตรมาส ทั้งนี้จะประเมินผลสำเร็จวัดผลการดำเนินงานได้ในช่วงไตรมาส 4																												

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
12.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน 400 คน - ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 พิจารณาแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. 													
<p>12.5 การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - ยกระดับตำบลรูปธรรมในการนำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปใช้พัฒนาพื้นที่ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต - สนับสนุนการติดตามผลสถานะตำบลที่มีกิจกรรมร่วม (Active) ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง - ประเมินความคุ้มค่าของการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย 	<p>มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มขึ้น 1.5 เท่า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 30 มิถุนายน 2566 โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ให้องค์การมหาชนทบทวนพร้อมกับปรับปรุงรายละเอียดฯ ซึ่งมีการนำรายละเอียดที่มีการปรับปรุงเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ และมีมติเห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 - อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. และจะมีการลงนามบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชนระหว่างประธาน คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) และประธานกรรมการองค์การมหาชนในเดือนพฤษภาคม 2567 													
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 เท่า</td> <td>1.5 เท่า</td> <td>2 เท่า</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1 เท่า	1.5 เท่า	2 เท่า					
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
1 เท่า	1.5 เท่า	2 เท่า													
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน 	ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> ➤ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตร “จิตวิทยาการบริหารจัดการความเครียด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานนำมาปรับใช้และสามารถรับมือกับความเครียดได้อย่างมีเหมาะสม มีผู้เข้าร่วม 65 คน ➤ กิจกรรมโครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ พอช. ประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 20 – 23 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้เข้าร่วม 355 คน เป็นกร 													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
- ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร						<p>ผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานมีความภาคภูมิใจและมองเห็นคุณค่าของตนเองในการทำงานมุ่งไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร สร้างแรงจูงใจและความรัก ความผูกพันต่อองค์กร พร้อมทั้งเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับและทุกส่วนงาน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักทรัพยากรบุคคลทบทวนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และนำสู่การประเมินสมรรถนะบุคลากรในองค์กร เพื่อศักยภาพบุคลากรต่อไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.3 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 4 ประเด็น 15 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>1.1 คณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การมหาชน เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผน</p>	<p>คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ต่อยุทธศาสตร์/แผน ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/ แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินการ</p>	<p>คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 สิงหาคม 2566</p> <p>แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน</p> <p>การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 79 คน เมื่อวันที่ 10-11 กรกฎาคม 2566</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 19 มกราคม 2567</p>
<p>1.2 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยต้องระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ที่ชัดเจน และมีระบบในการติดตามและประเมินผล</p>				
<p>1.3 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ จัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจยุทธศาสตร์/แผนทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการถ่ายทอดและนำไปสู่การปฏิบัติโดยนำไปถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดระดับแผนงาน และโครงการ กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการและความสำเร็จที่ชัดเจน</p>				
<p>1.4 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>				

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)</p> <p>2.1 ด้านการบริหารการเงิน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติรวม 4 ด้านที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด และองค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงานหรือกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารการเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับพอช. ในการประชุมครั้งที่ 13/2566 วันที่ 15 ธันวาคม 2566</p>
<p>2.2 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์ วางระบบประเมิน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรดังนี้</p> <p>2.2.1 จัดทำ / ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร</p> <p>2.2.2 จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>2.2.3 จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึงผู้บริหารลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ เช่น รองผู้อำนวยการและผู้ช่วย) อย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง</p> <p>2.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และนำผลการประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือการต่อสัญญาจ้างงาน แล้วแต่กรณี</p>				<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2566</p> <p>- คณะกรรมการเห็นชอบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ 11/2566 วันที่ 20 ตุลาคม 2566</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การมหาชนเพิ่มพูนความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เช่น ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับที่ใช้กับองค์การมหาชน</p>				
<p>2.3 ด้านการบริหารทั่วไป โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารงานทั่วไปในมิติต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>เช่น</p> <p>2.3.1 องค์การมหาชนมีการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ และเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมายฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>2.3.2 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p> <p>2.3.3 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการนวัตกรรม โดยกำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม และพัฒนานวัตกรรมในเชิงผลิตภัณฑ์และบริการ หรือกระบวนการทำงาน</p> <p>2.3.4 องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอย่างน้อย และนำเข้าสู่ข้อมูลองค์การมหาชนในระบบ PO Portal อย่างครบถ้วน</p>				<p>- สถาบันฯ มีการเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน โดย คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินภารกิจที่ คำนึงถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน โดย</p> <p>2.4.1 องค์กรมหาชนจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดย ผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานองค์กรมหาชน ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>2.4.2 องค์กรมหาชนจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังองค์กรมหาชนได้ โดยสะดวก และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่ กำหนด</p> <p>2.4.3 คณะกรรมการ มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อรายงาน ผลการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะที่องค์กร มหาชนได้นำเสนอสรุปผลและข้อเสนอแนวทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p>				<p>มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หน้าเว็บบไซต์สถาบัน https://web.codii.or.th/complaint/</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบการ กำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการ จัดการข้อร้องเรียนของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. 2567 ในประชุมครั้งที่ 4/2567 วันที่ 19 เมษายน 2567</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผล การติดตามเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้อง ทุกข์ของสถาบันฯ ระหว่างเดือน ต.ค. 2566 - มี.ค. 2567 (รอบ 6 เดือน) ใน การประชุมครั้งที่ 4/2567 วันที่ 19 เมษายน 2567</p>
<p>2.5 ด้านการบริหารการประชุม</p> <p>2.5.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมี องค์กรประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.5.2 การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย (ไม่นับการประชุมซึ่งมีวาระ การประเมินผลผู้อำนวยการ) เพื่อให้มีการประชุมหารือ แสดงความคิดเห็น ของ กรรมการเป็นไปได้อย่างอิสระ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนดเป็นวาระ การพัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชนหรืออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม</p>				<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) จำนวน 3 ครั้ง กรรมการเข้าร่วม ประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 6 ครั้ง</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
2.5.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม การบริหารการประชุมของฝ่ายเลขานุการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปปฏิบัติ				
<p>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 20)</p> <p>3.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดย คณะกรรมการกำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมภารกิจ หลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วน ตามที่กำหนด [3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)] โดยมีการจัดทำหรือทบทวนแผนมีกระบวนการติดตามประเมินผล และรายงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสั่งเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก <u>ไตรมาส</u> พร้อมทั้งให้ข้อสั่งเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก <u>ไตรมาส</u> และติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 และให้มีการติดตามและรายงานผลรายไตรมาส</p>
<p>3.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>3.2.1 คณะกรรมการ แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ และกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ ความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด (หัวข้อ : ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ</p>				<p>คณะข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน				2567 ในการประชุม ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 วันที่ 19 มกราคม 2567 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ครั้งที่ 2) ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 22 มีนาคม 2567
<p>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการ องค์การมหาชน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p> <p>4.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงาน ซึ่งระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>	คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และผู้อำนวยการที่ท้าทาย และติดตามประเมินผลเป็นระยะ	คณะกรรมการติดตาม ความสำเร็จตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน และตัวชี้วัดผู้อำนวยการทุก <u>6 เดือน</u> พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการติดตาม ความสำเร็จตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน และตัวชี้วัดผู้อำนวยการทุก ไตรมาส และนำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปรับปรุง การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 18/2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมิน องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ
4.2 คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหายสะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน				

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
				พ.ศ. 2567 ในการประชุมครั้งที่ 11/2566 วันที่ 20 ตุลาคม 2566 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบการปรับค่าเป้าหมายการรายงานผลการปฏิบัติการ ตาม (ร่าง) พ.ร.บ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 และตามเป้าหมายตัวชี้วัดสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 วันที่ 19 มกราคม 2567
4.3 คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด				คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายละเอียดการปรับปรุงบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567
4.4 คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน ตามกรอบเวลาที่กำหนด				- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/957 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2567 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
				2567 ต่อร์ัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/957 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2567

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2567)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2567 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบ ที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	ประกอบด้วย 3 แผนงาน <ul style="list-style-type: none">● การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง● การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น● การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
---	--

1. การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเชื่อมโยงกับหน่วยงาน / ภาคีพัฒนา

1.1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเชื่อมโยงกับหน่วยงาน / ภาคีพัฒนาในพื้นที่อย่างบูรณาการ สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของชุมชนในพื้นที่ทุกระดับ ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนสู่การจัดการตนเองอย่างแท้จริง โดยเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่นโยบายและแผนพัฒนาพื้นที่ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค รวมถึงแผนพัฒนาของหน่วยงานและภาคีพัฒนาต่างๆ

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 184 ตำบล โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้ มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 876 ตำบล สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 276 ตำบล และมีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นทางการใน 276 ตำบล ซึ่งสรุปความคืบหน้าการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้

ความคืบหน้าตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

ภาค	เป้าหมาย ขั้นสูง	ความคืบหน้าการดำเนินงาน			ผลการ ดำเนินงาน
		มีแผนพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น	การ เชื่อมโยง หน่วยงาน	รูปธรรมการ แก้ไขปัญหา/ พัฒนาชุมชน	
เหนือ	248	248	116	116	116
ตะวันออกเฉียงเหนือ	548	430	9	9	9
ใต้	124	124	77	77	51
กลาง - ตะวันตก	115	74	74	74	8
กทม. - ตะวันออก	90	-	-	-	-
รวม	1,125	876	276	276	184

หน่วย: ตำบล

ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก ยังไม่มีผลการดำเนินงาน เนื่องจากพื้นที่ดำเนินการส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ที่สภาองค์กรชุมชนยังไม่มีความพร้อมในการเป็นกลไกกลางในการดำเนินการ จึงต้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนควบคู่กับการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ระหว่างการสร้างความรู้ความเข้าใจ และจัดกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ในส่วนภาคกลางและตะวันตก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังมีผลการดำเนินงานต่ำ ทั้ง 2 ภาค อยู่ระหว่างการรวบรวมและจัดทำเอกสารรายงานการเชื่อมโยงที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่และจัดทำรายงานผลรูปธรรม

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบล สบป่าด อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติ ได้เสนอแผนพัฒนาตำบลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ อบต.สบป่าด และได้รับการสนับสนุนเชื่อมโยงในโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม จำนวน 10,000 บาท เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชนบริเวณผาหอบ ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สำคัญ เป็นหน้าผาที่มีหินงอกหินย้อย สวยงามและเป็นจุดเด่น มีการจัดทำเส้นทางการท่องเที่ยวล่องแพชมผาหอบ เช่าเรือคายัคเล่นน้ำ สนับสนุนให้มีร้านค้าขายสินค้าและบริการบริเวณแหล่งท่องเที่ยว ทำให้ชุมชนมีพื้นที่ขายสินค้า เป็นพื้นที่ค้าขายประกอบอาชีพของชุมชน สร้างรายได้ให้กับชุมชน



การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ทต.ท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง เสนอแผนพัฒนาตำบลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ คือ เทศบาลตำบลท่าข้าม ผ่านโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของกรรมการชุมชน กลุ่มสตรี ชมรมผู้สูงอายุ จำนวน 100,000 บาท เพื่อแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและรายได้ของคนในชุมชน เกิดการสนับสนุนการส่งเสริมอาชีพการทำผ้ามัดย้อม โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ที่สนใจจำนวน 40 คน สอนตั้งแต่การเลือกผ้าและสีย้อมผ้า ขั้นตอนการทำมัดย้อมลวดลายต่างๆ สินค้าที่ทำก็รวมกลุ่มขาย และนำรายได้เข้ากลุ่มซึ่งจากการอบรมต่อยอดเป็นอาชีพให้กับผู้ที่เข้าร่วมนั้นสามารถเพิ่มรายได้จำนวน 5,000 บาทต่อเดือน



1.1.2 การยกระดับตำบลรูปธรรมที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยพัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมของชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ ระดมพลังในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมอย่างเป็นกระบวนการ ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อจัดทำข้อเสนอแผนการพัฒนาที่เหมาะสม

การดำเนินงานไตรมาส 2 การชี้แจงแนวทางแผนงานการสนับสนุนงบประมาณในงบประมาณ 2567 ตลอดจนทำความเข้าใจเป้าหมายแผนงานการยกระดับตำบลรูปธรรมในการนำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปใช้พัฒนาพื้นที่และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีเป้าหมายการดำเนินการจำนวน 50 ตำบล โดยมีการกำหนดพื้นที่ดำเนินการใน 10 จังหวัด ดังนี้

ภาค	จำนวนจังหวัด	จังหวัด
เหนือ	2	ลำปาง พิษณุโลก

ภาค	จำนวนจังหวัด	จังหวัด
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2	บึงกาฬ สกลนคร
ใต้	2	กระบี่ ยะลา
กลาง/ตะวันตก	2	สุพรรณบุรี กาญจนบุรี
กทม./ตะวันออก	2	ตราด ฉะเชิงเทรา

1.1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นในการยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชน

โดยการยกระดับการพัฒนาตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง โดยการสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสู่การพัฒนาตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชน ตามกรอบงานพัฒนา 4 ด้าน คือ (1) คนมีแนวคิดและความสามารถเพิ่มขึ้น (2) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น (3) องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีความสามารถในการบริหารจัดการ และ (4) ปรับเปลี่ยนความสัมพันธ์ โครงสร้าง/นโยบาย เพื่อเป็นกรอบในการประเมินความเข้มแข็งของชุมชน และเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาในระดับพื้นที่ของชุมชน นำไปสู่การประเมินและพัฒนาคุณภาพความเข้มแข็งของชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และผู้แทนชุมชนในการใช้ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งประเมินตนเอง การใช้งานโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งและการบันทึกข้อมูลในพื้นที่เป้าหมายเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตำบล พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขแบบฟอร์มให้ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีตำบลที่ประเมินตนเองและผ่านเกณฑ์คุณภาพ จำนวน 14 ตำบลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

2. การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเอง โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน โดยมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัยและสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 422 ตำบล วงเงินอนุมัติรวม 19.21 ล้านบาท รายละเอียดรายภาคดังนี้

ภาค	จำนวน จังหวัด	ตำบล	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)
เหนือ	17	89	4,010,000.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	117	4,700,000.00
ใต้	14	70	3,320,000.00
กลาง/ตะวันตก	13	77	3,110,000.00
กทม./ตะวันออก	12	69	3,110,000.00
ส่วนกลาง (นโยบายและ ภาคประชาสังคม)	1	-	963,558.00
รวม	77	422	19,213,558.00

การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่

ขบวนองค์กรชุมชนภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออกวางแผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ ปี 2567 ภายใต้แนวคิด 5 ดี สู่การสานพลังหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง วันที่ 31 มกราคม 2567 จังหวัดจันทบุรี คณะทำงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ ร่วมกับสำนักงานภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนและผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท กำหนดบทบาทการทำงานร่วมกัน และมีการแลกเปลี่ยนข้อค้นพบจากการพัฒนาโครงการฯ ประจำปี 2567 เพื่อวางแผนการทำงานประกอบด้วย (1) การเตรียมเอกสารเพื่อเสนอโครงการ (2) นำเสนอโครงการต่อคณะพัฒนากลั่นกรองโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ (3) วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต

จากนั้นขบวนองค์กรชุมชนภาคกรุงเทพฯ ลงพื้นที่หนุนเสริมการถอดบทเรียนโครงการคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่ผ่านมา ณ สภาองค์กรชุมชนตำบลวันยาว อำเภอขลุง จังหวัด จันทบุรี เพื่อเป็นต้นแบบการพัฒนาโครงการคุณภาพชีวิตขยายผลในพื้นที่อื่น ๆ โดยในพื้นที่ตำบลวันยาวเกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการ สร้างงานสร้างอาชีพจาก มะปืด ซึ่งเป็นผลไม้เศรษฐกิจของชุมชน โดยสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่ม พัฒนาผลิตภัณฑ์จากมะปืด สร้างรายได้จากทุนในชุมชน



3. การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 849 ครัวเรือน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 327 ครัวเรือน และชนบท 522 ครัวเรือน รวม 6 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 58.58 ล้านบาท

เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองและชนบท ระดมแนวทาง การสร้างคณะกรรมการที่อยู่อาศัยระดับจังหวัด เป็นเวทีกลางสนับสนุนการทำงานพร้อมเชื่อมโยงหน่วยงานภาคี



วันที่ 21 มี.ค. 2567 ณ ห้องประชุมไพฑูริย์วัฒนศิริธรรม และระบบ Zoom เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองและชนบท และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมจำนวน 50 คนหารือแนวคิดและความสำคัญของกลไกคณะกรรมการเครือข่ายบ้านมั่นคงจังหวัด บทบาทหน้าที่ คุณภาพ คุณสมบัติของคณะกรรมการจังหวัดที่สำคัญ ซึ่งถือเป็นการสร้างเป็นร่มกลางของจังหวัด ในการสนับสนุนการทำงาน เชื่อมโยงหน่วยงานภาคี การดำเนินงานแต่ละจังหวัดจะเป็นองค์รวม และมีแผนชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งกำหนดขั้นตอน กระบวนการที่จะไปขับเคลื่อนในพื้นที่ต่อ ทั้งนี้เครือข่ายทั้ง 5 ภาค ได้ร่วมแลกเปลี่ยนสถานการณ์การขับเคลื่อนที่ผ่านมา พื้นที่รูปธรรม จังหวัดต้นแบบในการขับเคลื่อน และพร้อมหนุนเสริมให้กับพื้นที่อื่นๆ รวมทั้งจุดอ่อน ข้อติดขัดที่ยังเป็นความท้าทายในการทำงาน โดยมีการกำหนดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเดือนละ 1 ครั้ง

สหกรณ์เคหสถาน 4 ชุมชนเมืองใหม่ จำกัด ตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น จัดพิธีขึ้นบ้านใหม่บ้านมั่นคง “บ้านที่มากกว่าคำว่าบ้าน” โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเป็นประธานในพิธี มีผู้แทนหน่วยงาน และชาวบ้านเข้าร่วมจำนวน 200 คน สิ่งที่เกิดขึ้นในโครงการบ้านมั่นคงเมืองใหม่ นอกจากได้บ้านที่เป็นรูปธรรมแล้วยังมีคุณค่าที่ซ่อนไว้ข้างหลัง รูปธรรมความสำเร็จที่เกิดขึ้นได้นั้นก็เพราะชุมชนมีความสามัคคี สำเร็จทุกเรื่องถ้าชุมชนมีความรักความสามัคคี เกิดพลังความร่วมมือที่ยิ่งใหญ่ ถือเป็นโครงการที่สร้างระบบสังคม ให้เกิดการช่วยเหลือผู้เดือดร้อนให้มีที่อยู่อาศัย



การสร้างการรับรู้การดำเนินการและประชาสัมพันธ์โครงการและความร่วมมือการดำเนินโครงการบ้านมั่นคง กิจกรรมขึ้นบ้านใหม่และเปิดโครงการบ้านมั่นคงสหกรณ์เคหสถาน 4 ชุมชนเมืองฝั่ จำกัด

3.2 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง

เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัยจากการพัฒนาระบบราง โดยในช่วงแรกตั้งแต่เดือนมีนาคม 2566 สถาบันฯ ใช้งบประมาณจากโครงการบ้านมั่นคงในการดำเนินการ ซึ่งอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 1,006 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 130.49 ล้านบาท ส่งผลให้ครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น

โดยในปี 2567 มีเป้าหมาย 340 ครัวเรือน ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นโครงการใหม่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อเดือนเมษายน 2567 จึงมีเป้าหมายและแผนการดำเนินงานในไตรมาส 3 – 4 ซึ่งในช่วงไตรมาส 2 มีการจัดเวทีสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการกับกลุ่มเป้าหมาย

ตัวอย่าง การจัดเวทีสร้างความเข้าใจโครงการกับกลุ่มเป้าหมาย

สถาบันฯ ร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทยจัดเวทีการชี้แจงเงื่อนไขการเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย พร้อมทั้งแลกเปลี่ยน ตอบข้อซักถามกับกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตกเดือนมีนาคม 2567



วันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี: ร่วมรับฟังหลักเกณฑ์การขอเช่าที่ดินของการรถไฟให้กับผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบ จำนวน 70 คน และวางแผนการลงพื้นที่สำรวจชุมชนที่เดือดร้อน



วันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 1 สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภотаมะกา จังหวัดกาญจนบุรี : โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 3 ชุมชน 123 ครัวเรือน เข้าร่วมรับฟัง และจะดำเนินการจัดทำสรุปข้อมูลรายชื่อผู้ที่ประสงค์จะขอเช่าที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ



วันที่ 28 มีนาคม 2567 ณ สถานีรถไฟสุพรรณบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี : สร้างความเข้าใจโครงการแก้ไขปัญหาคือที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง” เทศบาลตำบลรั้วใหญ่ รวมกลุ่มเป้าหมาย 1 ชุมชน 19 ครัวเรือน

3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร
เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 20 ชุมชน 1,768 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 27.69 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,257 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 352 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 159 ครัวเรือน

ปี 2567 เป้าหมาย 70 ครัวเรือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณจำนวน 17 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 24.29 ของเป้าหมาย



พิธียกเสาเอกบ้านริมคลองเปรมประชากร วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือพอช. ร่วมกับเครือข่ายบ้านมั่นคงชุมชนริมคลองลาดพร้าวและเปรมประชากร จัดพิธียกเสาเอกบ้านมั่นคง สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงบ้านเราสายไหม 50 จำกัด ‘คืนบ้านใหม่ให้พี่น้อง คืนสายคลองให้ส่วนรวม’ จำนวน 36 หลัง โดยมีรองผู้อำนวยการ พอช. เป็นประธาน

ในพิธี พร้อมด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา ผู้แทนเครือข่ายชุมชนริมคลองฯ สมาชิกในชุมชน เข้าร่วมจำนวน 100 คน ณ ที่ดินใหม่สหกรณ์เคหสถานบ้านเราสายไหม 50 ซอยประชาร่วมใจ43 (บึงนายพล) แขวงทรายกองดิน เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร โดยมีแผนการดำเนินงานสร้างบ้านให้แล้วเสร็จภายในปี 2567

ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสระแก้ว ร่วมกับ เจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมกันลงพื้นที่ติดตาม ตรวจสอบ โครงการบ้านพอเพียงจังหวัดสระแก้ว ปี 2567 จำนวน 8 ตำบล ระหว่างวันที่ 14 – 15 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย (1) ต.บ้านแก้ง (2) ต.ท่าแยก (3) ต.โนนหมากเค็ง (4) ทต.ท่าเกษม (5) ต.หันทราย (6) ต.หนองสังข์ (7) ต.คลองน้ำใส และ (8) ต.ไทยอุดม โดยแต่ละตำบลได้ทำการซ่อมแซมบ้านผู้เดือดร้อนเสร็จเรียบร้อย และสภาองค์กรชุมชนได้เตรียมข้อมูลผู้เดือดร้อน จัดลำดับการซ่อมแซม เพื่อเตรียมตัวรับการจัดสรรงบประมาณโครงการบ้านพอเพียงในรอบปีถัดไป



3.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเป้าหมาย 600 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 สนับสนุนชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อน ทั้งอัคริภัย วาตภัย อุทกภัย และกรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร จำนวน 310 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 5,572,000 บาท ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 152 ครัวเรือน		
อัคริภัย (รวม 19 ครัวเรือน)	มหาสารคาม	3
	หนองคาย	1
	หนองบัวลำภู	2
	กรุงเทพมหานคร	13
วาตภัย (รวม 38 ครัวเรือน)	แม่ฮ่องสอน	15
	แพร่	11
	ลำปาง	11
	มหาสารคาม	1
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 68 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	62
	นราธิวาส	5
	สงขลา	1
อุทกภัย (รวม 27 ครัวเรือน)	พะเยา	26
	สงขลา	1
ไตรมาส 2 จำนวน 310 ครัวเรือน		
อัคริภัย (รวม 42 ครัวเรือน)	สุพรรณบุรี	17
	หนองคาย	1
	ขอนแก่น	15

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
วาทภัย (รวม 99 ครัวเรือน)	มหาสารคาม	4
	หนองบัวลำภู	1
	นครศรีธรรมราช	1
	กรุงเทพมหานคร	3
	นราธิวาส	56
	ปัตตานี	9
	ยะลา	33
	ระนอง	1
	บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 81 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร
นครราชสีมา		2
ปทุมธานี		46
อุทกภัย (รวม 88 ครัวเรือน)	ยะลา	23
	นราธิวาส	65

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การสานพลัง ความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาค เครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิง โครงสร้างและนโยบาย	ประกอบด้วย 2 แผนงาน <ul style="list-style-type: none"> ● การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● การพัฒนากลไกความร่วมมือการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
--	--

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค โดยมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)	ตำบลใหม่	ตำบลเดิม
เหนือ	73	25	48
ตะวันออกเฉียงเหนือ	63	25	38
ใต้	63	25	38
กลางและตะวันตก	73	25	48
กทม.-ตะวันออก	68	30	38
รวม	340	130	210

ไตรมาส 2 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 39 จังหวัด 353 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2567 จำนวน 132 ตำบล และพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา รวม 221 ตำบล งบประมาณ 8.33 ล้านบาท

**ปฐมนิเทศเครือข่ายประชาชนสร้างสังคมสุจริต
ในพื้นที่เป้าหมายปีงบประมาณ 2567**



คุณวิชัย แซ่สุวรรณ
รองผู้อำนวยการ
สถาบันป้องกันทุจริตชุมชน



คุณสิน สีสอน
ประธานคณะกรรมการชุมชน
ตำบลสาละวิน อ.เมือง จ.ยะลา



คุณศิริวรรณ บุตรราช
ประธานชมรมองค์กร
ชุมชนทรายทอง



คุณสร้อยภา กิ่งสุข
ประธานศูนย์ประสานงานเครือข่าย
ภาคประชาสังคมระดับตำบล
การทุจริต จ.นครศรีธรรมราช



คุณทวีศักดิ์ จุลเนียม
ประธานศูนย์ประสานงานเครือข่าย
ภาคประชาชน ในการป้องกันต่อต้าน
การทุจริต จ.ศรีสะเกษ



คุณจตุศักดิ์ จิตวิธวงศ์
ประธานเครือข่ายป้องกัน
และต่อต้านทุจริต
ภาคประชาชน จ.ระยอง

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเครือข่ายประชาชนสร้างสังคมสุจริต ปีงบประมาณ 2567 ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้แทนจาก 130 ตำบล ใน 6 จังหวัด และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมจำนวน 152 คน เพื่อสร้างความเข้าใจ อุดมการณ์ในการขับเคลื่อนงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามกระบวนการงานให้เกิดผลลัพธ์และความสำเร็จ พร้อมแลกเปลี่ยนแนวทางการขับเคลื่อนงานร่วมกันจากพื้นที่ ตั้งเป้าการดำเนินงานใน 5 ประเด็น

- 1) การทุจริตหมดลงไปจากสังคมและประเทศชาติ หรือเกิดขึ้นน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้ ประชาชนมีการตื่นตัวเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการต่อต้านการทุจริต
- 2) ส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม ขยายผลการทำงานในพื้นที่
- 3) การกำหนดหน้าที่ในการสร้างเครือข่ายสังคมสุจริตในพื้นที่ และขยายผลเพิ่มมากขึ้น เชื่อมโยงเครือข่ายมีขบวนการในแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- 4) ช่วยกันสร้างกิจกรรมต่าง ๆ หรือ รูปธรรมการขับเคลื่อนงาน รวมถึงการเฝ้าระวัง สร้างสังคมสุจริต เช่น การรณรงค์ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแส เป็นต้น
- 5) การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

สถาบัน จะทำหน้าที่เชื่อมโยง และส่งเสริมการทำงานในพื้นที่ หรือผลักดันนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการทำงานที่เป็นรูปธรรม ส่งเสริมการสร้างระบบธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในชุมชน สร้างระบบในการช่วยสังคมได้อย่างเกื้อกูล เปิดพื้นที่ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม พัฒนาการขยายเครือข่ายสร้างสังคมสุจริตขยายผลไปทั่วทุกพื้นที่

5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบาย และระดับพื้นที่ จำนวน 41 หน่วยงาน ได้แก่

ระดับพื้นที่ 41 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ 11 หน่วยงาน ประกอบด้วย ได้แก่ (1) จังหวัดพังงา (2) วัฒนธรรมจังหวัดพังงา (3) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา (4) ทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา (5) สาธารณสุขจังหวัดพังงา (6)



ศึกษาธิการจังหวัดพังงา (7) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (8) มูลนิธิชุมชนไท (9) ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (P-Move) (10) เครือข่ายชาวเลอันดามัน และ (11) ชุมชนบ้านทับปลา-ลำปี ปี เพื่อการส่งเสริมและคุ้มครองวิถีชีวิตวัฒนธรรม กลุ่มชาติพันธุ์ชาวเลมอกลอนบ้านทับปลา-ลำปี ณ ชุมชนชาวเลมอกลอน อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 โดยมี นายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นพยานในการลงนามความร่วมมือ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 70 คน จุดประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมและคุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล “ชุมชนทับปลา-ลำปี โดยมีข้อตกลงร่วมกันใน 2 ประเด็น คือ (1) ประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนและยกระดับเขตพื้นที่ ส่งเสริมและคุ้มครองวิถีชีวิตชาติพันธุ์ชาวเล และ (2) จัดทำแผนส่งเสริมและคุ้มครองวิถีชีวิต ให้มีความมั่นคงในที่ดิน การเข้าถึงสิทธิและสถานะบุคคล สามารถยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาที่อยู่อาศัย พัฒนาการหลักสูตรการศึกษาตามวิถีชุมชน ภายใต้มติคณะรัฐมนตรี กรอบกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติของราชการ

ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ 30 หน่วยงาน*

ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริหารจัดการ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ จังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับกลไกความร่วมมือเพื่อขจัดความ



ยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำในพื้นที่ด้วยการบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือครัวเรือนยากจนให้ครอบคลุมทุกมิติ ให้ครัวเรือนยากจนสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการรวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนยากจนให้มั่นคงมีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พัฒนาศักยภาพ อาชีพและยกระดับรายได้ ครัวเรือนยากจนที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ทำให้ครัวเรือนยากจนหลุดพ้นความยากจนที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์อำเภอหรือแผนจังหวัด

*หมายเหตุ : 30 หน่วยงานประกอบด้วย 1.มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 2.จังหวัดสกลนคร 3.ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร 4.สำนักงานจังหวัดสกลนคร 5.อบจ.สกลนคร 6.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร 7.พมจ.สกลนคร 8.สำนักงานเกษตรจังหวัดสกลนคร 9.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร 10.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร 11.สำนักงานพุทธศาสนาจังหวัดสกลนคร 12.สำนักงาน

พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร 13.ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน 14.สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดสกลนคร 15.สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสกลนคร 16.สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร 17.เหล่ากาชาดจังหวัดสกลนคร 18.สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร 19.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสกลนคร 20.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร 21.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร 22.สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสกลนคร 23.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสกลนคร 24.สำนักงานพลังงานจังหวัดสกลนคร 25.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร 26.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร 27.สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสกลนคร 28.สำนักงานประมงจังหวัดสกลนคร 29.อำเภอกุศบก 30.อำเภออากาศอำนวย

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างขีด ความสามารถของผู้นำ คนและ ขบวนการชุมชน	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนการชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
--	---

6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนการชุมชน

6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนการชุมชน โดยกลไกการขับเคลื่อน CODI Academy

การดำเนินงานไตรมาส 2 การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนารูปแบบกระบวนการเสริมสร้างการเรียนรู้การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จำนวน 2 ครั้ง โดยมีการพัฒนาออกแบบ (1) หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำในขบวนการชุมชน และ (2) หลักสูตรการอบรมการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำขบวนการชุมชน (ก.บ.จ.) ตลอดจนการหารือการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนงานการพัฒนาศักยภาพผู้นำและนวัตกรรมการพัฒนาชุมชน ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2568 - 2570)

การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนการชุมชน ของสำนักงานภาค 5 ภาค ที่มีการบันทึกข้อมูลในระบบสะสม ไตรมาส 2 จำนวน 414 คน ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย การพัฒนาผู้นำ (คน)	จำนวนผู้นำที่ได้รับการพัฒนา (คน)
เหนือ	300	93
ตะวันออกเฉียงเหนือ	400	-
กลาง/ตะวันตก	300	216
กทม./ตะวันออก	300	30
ใต้	400	36
ส่วนกลาง	300	39
รวม	2,000	414

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน นับจากการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม ซึ่งสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนืออยู่ระหว่างการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม จึงส่งผลให้ยังไม่มีผลการดำเนินงาน

การพัฒนาผู้นำและคนในขบวนการชุมชน

ภาคกลางและตะวันตก จัดเวทีสรุปบทเรียนการขับเคลื่อน และขยายผลจังหวัดบูรณาการออกแบบแนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ณ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำขบวนการชุมชน ระดับจังหวัด 11 จังหวัด หน่วยงานภาครัฐ เอกชน จำนวน 80 คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้นำขบวนการชุมชน ประชาสังคม ภาคีพัฒนาและผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการให้ชุมชนท้องถิ่นเกิดความเข้มแข็งของชุมชนจากฐานรากโดยการพัฒนาพื้นที่เป็นตัวตั้ง และสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการและออกแบบแนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและภาคีเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ



7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

7.1 การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ

ไตรมาส 2 อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 77 จังหวัด เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยมีการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 806 ตำบล นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,785 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจัดแจ้ง 156,497 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,326 คน

เวทีพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนสู่การขับเคลื่อน องค์กรสาธารณประโยชน์ จังหวัดระยอง

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม ศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชน IRPC อำเภอเมือง



จังหวัดระยอง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง จัดเวทีพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชน สู่การขับเคลื่อนองค์กรสาธารณประโยชน์ จังหวัดระยอง โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย (1) การทบทวนความสำคัญบทบาทหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชน (2) การพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนยกระดับสู่การเป็นสภาองค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งขับเคลื่อนงานของพื้นที่ (3) แนวทางการยกระดับสภาองค์กรชุมชนตำบลและกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นองค์กรสวัสดิการสังคมช่วยเหลือและดูแลสังคม

สภาองค์กรชุมชนที่เข้มแข็งสู่การพัฒนางานในพื้นที่

สภาองค์กรชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกับ สำนักงาน ปปท. เขต 8 ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และบูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชน โดยการเปิดเวทีส่งเสริมให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งแจ้งเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเป็น “เครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”



8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัย ตั้งแต่เกิดจนตายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 1,350 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 792,836 คนในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
เหนือ	313	190,066
ตะวันออกเฉียงเหนือ	327	243,012
ใต้	433	212,508
กลางและตะวันตก	148	64,406
กทม.และตะวันออก	129	82,844
รวม	1,350	792,836

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 10 เมษายน 2567 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,958 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,641,758 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 21,553.52 ล้านบาท

การขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชน วันที่ 21 มีนาคม 2567 ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ผู้แทนเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค ร่วมกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช.หารือการออกแบบการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชน ปี 2567 เพื่อบรรลุเป้าหมายงานโครงการที่กำหนด โดยมีประเด็นสำคัญในการ

ดำเนินงาน ดังนี้ (1) การอนุมัติเบิกจ่าย (2) วิเคราะห์พื้นที่ตำบล และจังหวัดที่มีความเสี่ยงในการดำเนินงานและการบริหารจัดการ (3) การจัดสรรกรอบงบประมาณโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยทั้งนี้มีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานให้ชัดเจน ให้มีระบบกำกับติดตามผลการดำเนินงานภายในภาคและส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มิถุนายน 2567



8.2 การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน : รับรองมาตรฐาน และติดตามกองทุนที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตน ขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยมีเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้

- 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุน สวัสดิการชุมชน
- 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

โดยในไตรมาสที่ 2 ทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ กระบวนการบันทึกข้อมูล กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน และงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน ร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค 2 เรื่องสำคัญ ได้แก่ (1) การรับรองมาตรฐานการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน (2) แนวทางการพัฒนา ประเมินและ รับรองคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้สามารถดำเนินการตามเป้าหมายและ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

8.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารกองทุน

สถาบันฯ และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนพัฒนาระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุน สวัสดิการชุมชน (SWF) และมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ส่งผลให้กองทุน สวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน ลดภาระการทำงาน โดยในไตรมาสที่ 2 มีการอบรม 1 ภาค คือภาคกลางและตะวันตก

พัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนในการใช้งานระบบ โปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ระหว่างวันที่ 22 – 23 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มี ผู้เข้าร่วมจำนวน 44 คน โดยเป็นการยกระดับและพัฒนาศักยภาพที่ เลี้ยงกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับโซน/ จังหวัด ให้สามารถหนุนเสริม การจัดงานข้อมูลและการเข้าใช้ระบบโปรแกรมฯ ให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ของตนเองได้



9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิคนัด

เกิดแผนการพัฒนาระบบองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ปี 2567 ระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค ออกแบบการฟื้นฟูสินเชื่อบ้านมั่นคงที่มีการปรับโครงสร้างหนี้และผิคนัดชำระหนี้ และนำไปสู่การสร้าง ความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาระบบองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ปี 2567 ดังนี้

ภาค	จำนวนองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
เหนือ	55
ตะวันออกเฉียงเหนือ	59
กลาง/ตะวันตก	53
กทม./ตะวันออก	150
ใต้	56
ส่วนกลาง	79
รวม	452

ประชุมจัดทำแผนพัฒนาระบบองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ สำนักงานพัฒนาทุน และองค์กรการเงินร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค และเครือข่ายองค์กรชุมชน 5 ภาค จำนวน 45 คน จัดเวทีประชุมเพื่อจัดทำแผนติดตามและพัฒนาระบบองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จุดประสงค์เพื่อ (1) เกิดแผนในการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อในการออกแบบหลักสูตรการอบรมร่วมกับภาคีพัฒนารวมส่งเสริมสหกรณ์ตามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน (2) เกิดกลไกการติดตามพัฒนาในระดับพื้นที่ภาค/กลุ่มจังหวัด/เมืองตามบริบทพื้นที่ (3) มีเครื่องมือในการติดตามเฝ้าระวัง การบริหารองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยใช้กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมแบ่งกลุ่มย่อยรายภาคเพื่อทบทวนหรือเพิ่มเติมแผนการพัฒนาระบบองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ



9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2567 ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 15 องค์กร วงเงิน 351.71 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 33 ชุมชน 894ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	9	27	514	176.96	49.89
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	6	6	380	174.75	126.25
รวมทั้งสิ้น	15	33	894	351.71	176.14

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมีนาคม 2567 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	508	2,686	47,646	9,774.24	8,963.57	4,454.65	-	-	413	4,508.92	17	97.52	2.16
สินเชื่อเดิม	497	3,737	361,696	1,951.67	1,951.67	1,387.63	1	2.98	237	561.06	164	391.86	69.84
รวมทั้งสิ้น	1,005	6,423	409,342	11,725.91	10,915.24	5,842.28	1	2.98	646*	5,069.98	181	489.38	9.65

** จำนวนองค์กรทั้งหมด 646 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) 413 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 237 องค์กร (มี 4 องค์กรใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท) **

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วสะสมรวม 3,001.98 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,856 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วรวม 735.18 ล้านบาท 16 องค์กร 1,863 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สื่อสารสาธารณะ ● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ● การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
---	---

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้กับขบวนองค์กรชุมชน และผู้ปฏิบัติงาน

การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ไตรมาสที่ 1 มีการอบรมพัฒนา จำนวน 7 จังหวัด ประกอบด้วย พิษณุโลก อุทัยธานี แพร่ นครพนม ร้อยเอ็ด สกลนคร สตูล และในไตรมาสที่ 2 สนับสนุน เพิ่มเติมจำนวน 4 จังหวัด รวมจำนวน 11 จังหวัด รายละเอียดดังนี้

- สนับสนุนการพัฒนาและฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (codi_swf) ให้กับกองทุนสวัสดิการ ใน 4 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์
- พัฒนาระบบป้กหมดข้อมูลชุมชน (copin) เพื่อจัดเก็บข้อมูล ประกอบด้วย ข้อมูลทุนชุมชน ข้อมูลภัยธรรมชาติและปัญหาสัตว์ป่า และ ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง โดยใช้งานผ่าน APP LINE และได้ทดสอบการใช้งานในพื้นที่ จ.ชัยนาท
- ประสานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI : The Board of Investment of Thailand) ในการเชื่อมโยงภาคธุรกิจ เพื่อสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนที่มีศักยภาพด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ และทุนชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีชุดข้อมูลที่พร้อมและเหมาะสมสำหรับการดำเนินงานร่วมกับภาคธุรกิจเอกชน

การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับผู้ปฏิบัติงาน

- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร การตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับ Non IT Auditor Cyber Security Audit)” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-26 มกราคม 2567 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

- การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เป็นการเปิดเผยข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) โดยในปีงบประมาณ 2567 สถาบันฯ มีการเปิดเผยข้อมูลจำนวน 17 ชุดข้อมูล โดยมีการเผยแพร่กับสำนักงานสถิติแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566

17 ชุดข้อมูลประกอบด้วย 1.รายงานตัวอย่างรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 2.ผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย 3.จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือในโครงการบ้านพอเพียง 4.รายชื่อโครงการบ้านพอเพียงที่ได้รับอนุมัติ 5.คู่มือบ้านพอเพียง ปี 2566 6.แบบฟอร์มเอกสารประกอบโครงการบ้านพอเพียง 7.แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน 8.ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9.คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 10.ทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบล 11.คู่มือการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน 12.พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 13.แบบคำขอจดทะเบียนการจัดตั้งชุมชน 14.แบบคำขอจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน 15.ใบรับการจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน 16.ใบประกาศรับรองการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล 17.แบบแสดงข้อมูลสภาองค์กรชุมชน

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ

11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้

➤ บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักสืบเชื้อสำนักงานภาค และผู้บริหารของสถาบันฯ เพื่อออกแบบการพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ ในปี 2567 พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายทั้ง 5 ภาค จำนวน 20 พื้นที่ โดยมีการเสนอพื้นที่และนำไปสู่การคัดเลือกพื้นที่ต่อไป มิติที่แตกต่างหลากหลายมากยิ่งขึ้น ได้ฐานข้อมูลองค์ความรู้เพื่อนำไปต่อยอดงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และเกิดการพัฒนาทักษะกระบวนการทำงานของแกนนำชุมชนในพื้นที่

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวีดิทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ YouTube TikTok และ Facebook ตัวอย่างเช่น

- | | |
|---|---|
| 1) วิดีทัศน์การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยชุมชน ริมบึงมักกะสัน | https://www.youtube.com/watch?v=zku4MoEEwmw |
| 2) วิดีทัศน์ 14 พื้นที่เครือข่ายสีขาวต้นแบบในการป้องกันการทุจริต CODI - BIGROCK | https://www.youtube.com/watch?v=8bb7CIIClhY |

เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้

- การสื่อสารออนไลน์ผ่าน Facebook/ line / Youtube / twitter จำนวน 3,849 ครั้ง
- พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,353 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ พอช. นอกจากจะมีภารกิจในการสนับสนุนชุมชนทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งในด้านต่างๆแล้ว ยังมีภารกิจในการนำรูปธรรมการพัฒนาชุมชนในประเด็นต่างๆ เหล่านี้มานำเสนอต่อสังคมผ่านสื่อสารสาธารณะ ดังนั้นการสนับสนุนและการพัฒนานักสื่อสารจากชุมชนจึงเป็นอีกหนึ่งสิ่งที่สถาบันฯ ตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารเรื่องราวรูปธรรมการพัฒนาต่างๆที่เกิดขึ้นจากชุมชน เพื่อเผยแพร่ไปสู่สาธารณะ

การดำเนินงานไตรมาสที่ 2 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ จำนวน 50 คน โดยมีการจัดกิจกรรม 2 ครั้ง ประกอบด้วย

(1) สถาบันฯ ร่วมกับ ขบวนการองค์กรชุมชนลูกพ่อขุนราม จังหวัดสุโขทัย จัดกิจกรรมงานพัฒนานักสื่อสารชุมชน หลักสูตร “Storytelling เล่าเรื่องจริงให้จับใจ: ชุมชนฮิวฮิลใจ เรื่องเล่าจากชุมชน” ณ ฟาร์มสเตย์

หลังเต่าโบราณ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 30 คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำ/คนในขบวนการชุมชนในจังหวัดสุโขทัยเป็นนักสื่อสารชุมชนในรูปแบบงานเขียนและคลิปวิดีโอ ตลอดจนแลกเปลี่ยนแนวทางการถ่ายภาพและการแต่งภาพให้น่าสนใจ สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลของชุมชนสู่สาธารณะ



(2) สถาบันฯ ร่วมกับ ภาคประชาสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดกิจกรรม We need to know Suphan : การพัฒนานักสื่อสารสาธารณะรุ่นใหม่ ครั้งที่ 1 ณ โฮมสเตย์ชุมชนบ้านแหลม ตำบลบ้านแหลม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี กิจกรรมครั้งนี้มุ่งเน้นที่การพัฒนาทักษะที่หลากหลาย เช่น ทักษะการเขียนคอนเทนต์, การตัดต่อวิดีโอ และการเขียนบทสัมภาษณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน ชวนพูดคุยเรื่องความคาดหวัง และร่วมแบ่งปันประสบการณ์งานสื่อสารเพื่อพัฒนาทักษะในการสื่อสารสาธารณะ



12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ *การตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ* โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบในเชิงป้องกันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีมาตรการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัย สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2567 วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 1/2567 วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567

❖ *การตรวจสอบการเงิน* โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบเชิงป้องกันในการปฏิบัติงานและป้องกันการประทุพถิมิชอบหรือทุจริตด้านการเงิน พร้อมทั้งสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเงินเพียงพอเหมาะสม เพื่อให้เกิดความมั่นใจในความครบถ้วนถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูล และมีการปฏิบัติงานด้านการเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งมีการบริหารจัดการที่ดี รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2567 วันพฤหัสบดีที่ 7 มีนาคม 2567 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2567 วันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2567

❖ *สอบทานรายงานการเงิน* สำหรับที่สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ซึ่งยังไม่ผ่านการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี โดยตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ข้อ 2.6 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ (11) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2567 วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567

❖ *สอบทานรายงานการเงิน* ปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไป

ด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2567 วันพฤหัสบดีที่ 7 มีนาคม 2567

12.2 แผนการควบคุมภายใน

1) **แผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566

2) **การจัดทำแผนการควบคุมภายในเพิ่มเติม** ตามที่สถาบันได้มีการปรับโครงสร้างองค์กร เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีส่วนงานใหม่เพิ่มขึ้น 3 สำนัก คือ 1) สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง 2) สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงิน และ 3) สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมกรรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งทั้ง 3 สำนักได้มีการจัดทำแผนควบคุมภายในด้วยการประเมินตนเอง (CSA :Control Self – Assessment) ตามมาตรฐานการควบคุมภายในระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน ทำให้ในไตรมาส 2 มีแผนการควบคุมภายในเพิ่มขึ้นในระดับปานกลาง 9 แผนงาน

ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2567 จึงมีแผนงาน/โครงการที่มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของส่วนงาน **จากเดิม** 17 ส่วนงาน 108 แผนงาน/โครงการ **เป็น** 20 ส่วนงาน 118 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นแผนงาน/โครงการที่ต้องมีการควบคุมภายใน **จากเดิม** 46 แผนงาน/โครงการ **เพิ่มเป็น** 55 แผนงาน/โครงการ จำแนกตามระดับความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2567		แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ประจำปี 2567	
	เดิม (17 ส่วนงาน)	ใหม่ (20 ส่วนงาน)	เดิม (17 ส่วนงาน)	ใหม่ (20 ส่วนงาน)
สูงสุด	1	1	1	1
สูง	2	2	2	2
ปานกลาง	43	52	43	52
ต่ำ	62	63	-	-
รวม	108	118	46	55

3) **รายงานผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง จำนวน 55 แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 2567) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 18 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 32.73 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงสุดและระดับปานกลาง จำนวน 37 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

ตารางสรุปภาพรวมการดำเนินงานการควบคุมภายใน จำแนกตามระดับความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง	แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในประจำปี 2567	แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 2566)	แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 2567)	แผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาส 3 - 4
สูงสุด	1	1	1	1
สูง	2	2	1	-
ปานกลาง	52	43	45	36
รวม	55	46	47*	37

*หมายเหตุ: จำนวนแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67) มีจำนวนเพิ่มขึ้น จากส่วนที่จัดตั้งใหม่

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละส่วนงานต่อไป ซึ่งมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

12.3 การบริหารความเสี่ยง

1) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในคราวประชุม คณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566

2) รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 2 (มกราคม – มีนาคม 2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้ง 2 โครงการ ในไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 2567) มีระดับความเสี่ยงลดลง 1 โครงการ ซึ่งลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับปานกลาง คือ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลแผนการพัฒนาระบบรางของการรถไฟแห่งประเทศไทย และการจัดตั้งสหกรณ์ใช้ระยะเวลาชานาน ซึ่งในไตรมาส 2 สถาบันมีการดำเนินการ ดังนี้

(1) จัดตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาความคืบหน้าและปัญหาข้อติดขัดการออกสัญญาเช่าที่ดิน ส่งผลให้มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ และมีแผนการขับเคลื่อนโครงการร่วมกัน

(2) จัดตั้งคณะทำงานสอบถามรายชื่อประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในที่ดินการรถไฟฯ ซึ่งมีการสร้างความเข้าใจการดำเนินโครงการในพื้นที่เป้าหมาย 11 จังหวัด

(3) จัดตั้งสหกรณ์แล้วเสร็จ จำนวน 4 สหกรณ์ อยู่ระหว่างประสานกรมส่งเสริมสหกรณ์เพื่อจัดตั้งสหกรณ์ 4 สหกรณ์ และอยู่ระหว่างการอบรมในการตั้งสหกรณ์ 5 สหกรณ์ จากเป้าหมายในปี 2567 ซึ่งมีแผนการจัดตั้งสหกรณ์ 13 สหกรณ์

(4) ร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น อปท. กำหนดแนวทางการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาให้ผู้เดือดร้อนที่ได้รับผลกระทบและผู้ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการใน 8 จังหวัด 18 พื้นที่ ซึ่งหน่วยงานท้องถิ่น

อปท. ได้ให้การสนับสนุนในการรวบรวมรายชื่อและข้อมูลพื้นฐานของประชาชนในพื้นที่และผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดทำสัญญาเช่าที่ดิน

ทั้งนี้ มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูงสุด 1 โครงการ คือ **โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว** ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ การหยุดสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ระหว่างหาผู้รับจ้างใหม่ ส่งผลให้การก่อสร้างที่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ซึ่งจะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

12.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- สถาบันฯ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาตอบแบบประเมินตามจำนวนชั้นต่าตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวน 400 คน
- ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 พิจารณาแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

12.5 การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2565 เห็นชอบให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน กำหนดให้องค์การมหาชนต้องมีการวิเคราะห์บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ ตลอดจนมีการกำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชนเพื่อจะนำไปสู่การสร้างประโยชน์ สร้างคุณค่ากับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่อง

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมกับ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้ดำเนินโครงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนระยะที่ 1 ของสถาบันฯ วิเคราะห์บทบาทของ พอช. และรับฟังความเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกในช่วงระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2566 เพื่อให้ได้รายละเอียดห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain : RC) และแผนผังความสัมพันธ์ของ พอช. ในระบบนิเวศ (Ecosystem: ES) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาสถาบันฯ

- คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 30 มิถุนายน 2566 และจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. หนังสือ พม 5307/2311 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566

- สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้ง ให้องค์การมหาชน ทบทวนพร้อมกับปรับปรุงรายละเอียดฯ โดยสถาบันฯได้มีการปรับปรุง เนื้อหาและรายละเอียดเป็นไปตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่ง มีการนำรายละเอียดที่ได้รับปรับปรุงเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ และมีมติ เห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่า เพื่อพัฒนาสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการประชุม ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 และจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. หนังสือ พม 5307/923 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567



- ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. และจะมีการลง นามบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชนระหว่างประธาน คณะอนุกรรมการ พัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน (อ.กพชม.) และประธานกรรมการองค์กรมหาชนในเดือนพฤษภาคม 2567

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน

➤ โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. หลักสูตร การบริหารจัดการสินเชื่อเพื่อการพัฒนาของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน วันพุธที่ 13 มีนาคม 2567 ณ ห้องโพลีพลัสวัฒนธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยมีผู้ปฏิบัติงาน เข้าร่วม จำนวน 84 คน ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและขั้นตอนการเสนออนุมัติโครงการ การจัดทำนิติกรรมและการเบิกจ่ายสินเชื่อ การชำระคืนสินเชื่อ และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ อีกทั้งระบบการ บริหารจัดการสินเชื่อได้ถูกต้องตามระเบียบสถาบันและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ และมีทิศ ทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการสินเชื่ออย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ปี 2567



➤ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตร “จิตวิทยาการบริหารจัดการความเครียด” วันที่ 28 มีนาคม 2567 ณ พอช. มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ให้มีความเข้าใจว่าความเครียดคืออะไร ทำไมจึงเกิดความเครียดเมื่อเกิดความเครียดแล้วจะทำอย่างไร 2) เพื่อให้สามารถนำหลักการทางจิตวิทยาไปปรับใช้ให้สามารถรับมือ กับความเครียดได้อย่างมีเหมาะสม 3) เพื่อให้สามารถประเมินความสามารถในการจัดการอารมณ์ของตนเอง ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์สาเหตุ และฝึกทักษะการบริหารจัดการความเครียด มีผู้เข้าร่วมจำนวน 65 คน



13.2 ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

➤ โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ พอช. ประจำปี 2567 24 ปี พอช.ก้าวไปด้วยกัน สร้างพลัง สานสัมพันธ์ ร่วมสร้างชุมชนเข้มแข็ง ระหว่างวันที่ 20 – 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ Sea pine Recreation Centre อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ และ ศูนย์การทหารราบ ค่ายธนะรัชต์ อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยมี ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม จำนวน 355 คน ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติงาน พอช. มีความภาคภูมิใจและมองเห็นคุณค่าของตนเองในการทำงาน ที่มุ่งไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร สามารถออกแบบ จัดสมดุลของเวลาการทำงานและเวลาส่วนตัว Work Life Balance รวมถึง Work - Family Balance และมี Attitude ในการทำงานแบบมีส่วนร่วมและเกิดการยอมรับ จากคนรอบข้างและเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งการทำงานเป็นทีม การส่งเสริมอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงจูงใจในการทำงาน และเกิดความรัก มีความผูกพันต่อองค์กร และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับและทุกส่วนงาน



➤ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ประจำปี 2567 หลักสูตร “การส่งเสริมและการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต” วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมเอสบา งอกก ถนนนวมินทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ โดยมี ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เข้าร่วมจำนวน 60 คน ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติงานสถาบันเกิดการรับรู้และมีความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติตนและการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต และผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต สามารถนำสู่การปฏิบัติในการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร หรือชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตภายในองค์กร

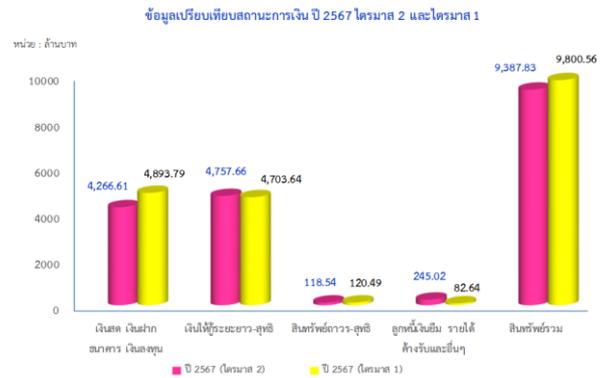


รายงานทางการเงิน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2567

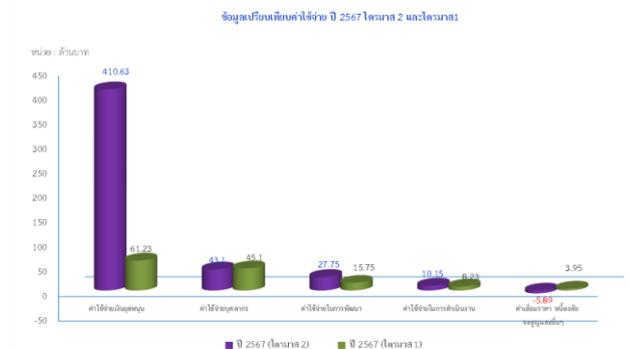
1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2567		
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,266.61	4,893.79	(627.18)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,757.66	4,703.64	54.02
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	118.54	120.49	(1.95)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	245.02	82.64	162.38
รวมสินทรัพย์	9,387.83	9,800.56	(412.73)
หนี้สิน			
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,353.26	9,773.78	(420.52)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,387.83	9,800.56	(412.73)



ผลการดำเนินงาน	งบประมาณรวม			
	ปี 2567			
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
รายได้				
รายได้เงินงบประมาณ	848.49	-	848.49	(848.49)
รายได้จากสินเชื่อ	82.25	44.57	37.68	6.89
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	38.24	18.42	19.82	(1.40)
รายได้อื่น	2.86	2.23	0.63	1.60
รวมรายได้	971.84	65.22	906.62	(841.40)
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	471.86	410.63	61.23	349.40
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	88.20	43.10	45.10	(2.00)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	43.50	27.75	15.75	12.00
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	18.38	10.15	8.23	1.92
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	(1.94)	(5.89)	3.95	(9.84)
รวมค่าใช้จ่าย	620.00	485.74	134.26	351.48
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	351.84	(420.52)	772.36	(1,192.88)



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2567 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,387.83 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 412.73 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 4.21 สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 50.68 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,757.66 ล้านบาท โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 3,997.81 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 84.03 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 45.45 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,266.61 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 34.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 7.79 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.09 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

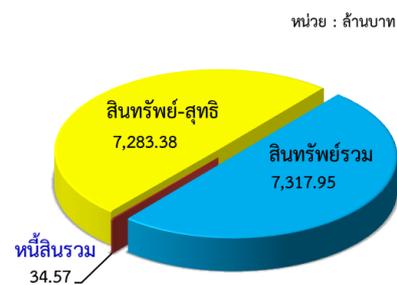
ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 65.22 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 841.40 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 92.81 เนื่องจากรายได้เงินงบประมาณประจำปี 2567 อยู่ระหว่างการทูลเกล้าถวายเพื่อลงพระปรมาภิไธย ส่งผลให้การรับงบประมาณจากรัฐบาลล่าช้ากว่าที่กำหนด ซึ่งไตรมาสที่ 1 สถาบันได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จำนวน 848.49 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 485.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 351.48 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 261.79 เป็นผลมาจากองค์กรชุมชนมีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 410.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 349.40 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการที่สำคัญ 3 ลำดับแรกคือ โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 289.40 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 63.10 ล้านบาท และโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จำนวน 20.56 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 11.92 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท		
	เงินทุน พอช.		
	ปี 2567		
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,196.73	2,415.21	(218.48)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,757.66	4,703.64	54.02
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	118.54	120.49	(1.95)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	245.02	82.64	162.38
รวมสินทรัพย์	7,317.95	7,321.98	(4.03)
หนี้สิน	34.57	26.78	7.79
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,283.38	7,295.20	(11.82)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,317.95	7,321.98	(4.03)

ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 2 ปี 2567

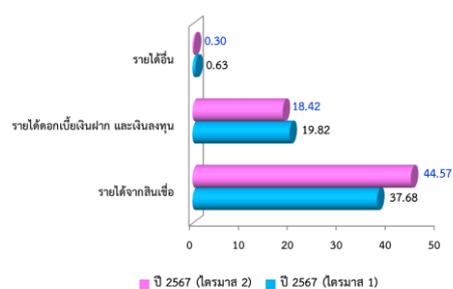


หน่วย : ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน	เงินทุน พอช.			
	ปี 2567			
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
รายได้				
รายได้จากสินเชื่อ	82.25	44.57	37.68	6.89
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน	38.24	18.42	19.82	(1.40)
รายได้อื่น	0.93	0.30	0.63	(0.33)
รวมรายได้	121.42	63.29	58.13	5.16
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	88.20	43.10	45.10	(2.00)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	43.50	27.75	15.75	12.00
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	18.38	10.15	8.23	1.92
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	(1.94)	(5.89)	3.95	(9.84)
รวมค่าใช้จ่าย	148.14	75.11	73.03	2.08
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(26.72)	(11.82)	(14.90)	3.08

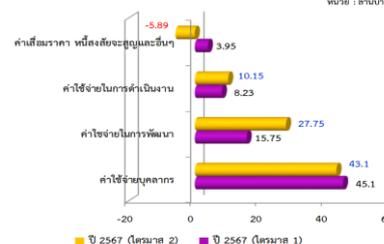
ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2567 ไตรมาส 2 และไตรมาส 1

หน่วย : ล้านบาท



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2567 ไตรมาส 2 และไตรมาส 1

หน่วย : ล้านบาท



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 2 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 63.29 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 44.57 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน และรายได้อื่น จำนวน 18.72 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 44.49 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ) จำนวน 81 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 11.92 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 43.10 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 27.75 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 36.80 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

ที่ผ่านมาสถาบันให้ความสำคัญในการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ โดยการบริหารเงินงบประมาณโครงการที่สถาบันสนับสนุนองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมทั้งการบริหารเงินลงทุน ได้แก่

- 1) พัฒนาระบบบริหารจัดการและการปรับโครงสร้างงานพัฒนาชุมชน
- 2) การทบทวนการบริหารโครงการ และกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณ
- 3) การปรับปรุงข้อกำหนดสถาบันฯ ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ เพื่อให้สามารถลงทุนได้มีความยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ทำให้สถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการบริหารเงินลงทุนเพิ่มขึ้น และเป็นการลดการพึ่งพางบประมาณจากรัฐบาล
- 4) บริหารงบประมาณประจำปี โดยควบคุมค่าใช้จ่ายในการบริหารองค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

การบริหารเงินลงทุนของสถาบันเป็นไปตามข้อกำหนดสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารเงินกองทุน และเงินคงเหลือ รวมถึงกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปี ซึ่ง ณ สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 สถาบันมีการบริหารเงินระยะสั้น โดยฝากธนาคารประเภทเงินฝากออมทรัพย์เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเท่าที่จำเป็นและอยู่ในระดับที่เพียงพอต่อการสนับสนุนการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กับองค์กรชุมชนหรือเครือข่ายองค์กรชุมชน จำนวน 1,001.98 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 23.48 สำหรับเงินกองทุนและเงินคงเหลือ จำนวน 3,264.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 76.52 สถาบันจะนำไปลงทุนในผลิตภัณฑ์ที่ได้รับอัตราผลตอบแทนสูงกว่าการฝากออมทรัพย์ ได้แก่ เงินฝากประจำ จำนวน 2,464.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 57.77 พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 11.72 และหุ้นกู้จำนวน 300 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.03 ส่งผลให้สถาบันสามารถบริหารเงินลงทุนในภาพรวม จำนวน 4,266.61 ล้านบาท ได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยร้อยละ 2.02 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่ได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 1.27 โดยมีรายละเอียดดังนี้

สัดส่วนประเภทการลงทุน

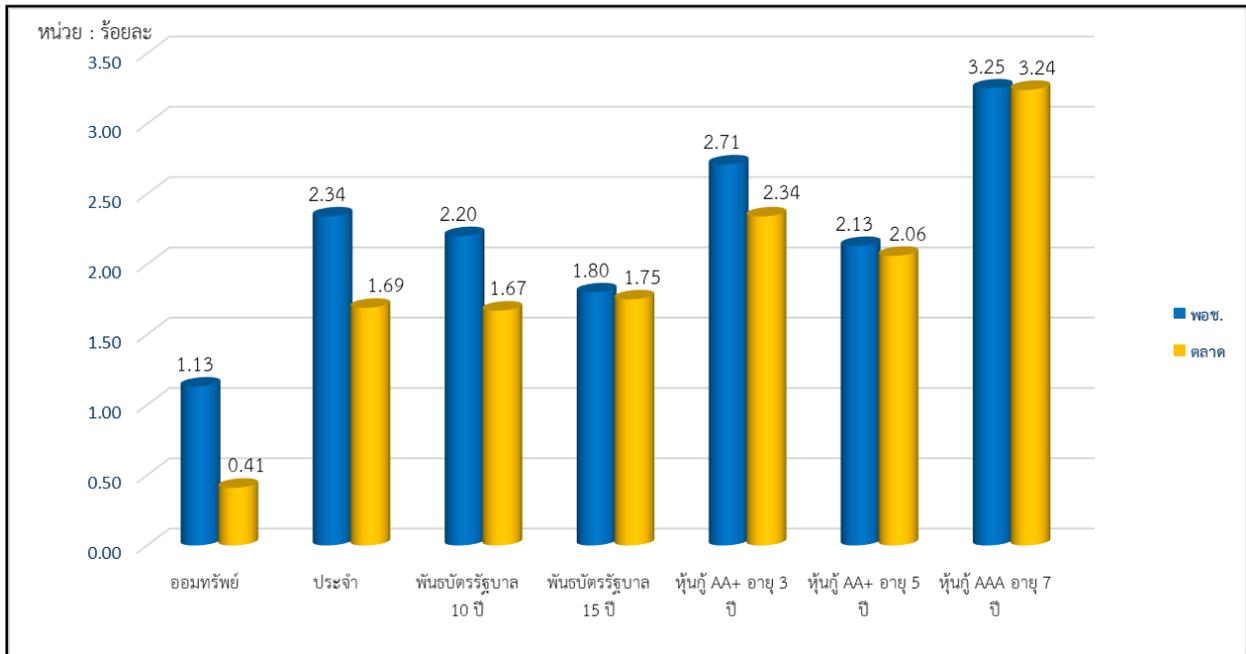
ประเภทการลงทุน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)
เงินฝากออมทรัพย์	1,001.98	23.48
เงินฝากประจำ	2,464.63	57.77
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	11.72
หุ้นกู้	300.00	7.03
รวม	4,266.61	100.00

ผลตอบแทนจากการลงทุน

ปีงบประมาณ 2566	วงเงินลงทุนรวม (ล้านบาท)	อัตรา ผลตอบแทน (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ 2567	วงเงินลงทุนรวม (ล้านบาท)	อัตรา ผลตอบแทน (ร้อยละ)
สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธ.ค. 65	4,530.58	1.02	สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธ.ค. 66	4,893.79	1.93
สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มี.ค. 66	4,587.01	1.27	สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มี.ค. 67	4,266.61	2.02
สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิ.ย. 66	4,104.50	1.36	สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิ.ย. 67	-	-
สิ้นสุด ณ วันที่ 30 ก.ย. 66	4,083.87	1.54	สิ้นสุด ณ วันที่ 30 ก.ย. 67	-	-

และหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาดในทุกประเภท ตามรายละเอียดดังนี้

อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด



4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขในการบริหารเงินทุนของสถาบัน

หลักเกณฑ์การพิจารณาการลงทุนในหุ้นกู้บริษัทเอกชนตามข้อกำหนดฯ ว่าด้วยการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2551 เดิม กำหนดให้สถาบันสามารถลงทุนในหุ้นกู้เอกชนในอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ระดับ AA- ขึ้นไป ซึ่งจากการศึกษาที่ผ่านมา พบว่า ในตลาดมีการออกหุ้นกู้เอกชนที่ระดับ AA- ถึงระดับ AAA ในสัดส่วนเพียงร้อยละ 25 ที่อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยร้อยละ 2.78 ในขณะที่หุ้นกู้เอกชนที่ระดับ A- ถึงระดับ A+ มีสัดส่วนในตลาดถึงร้อยละ 59.8 และมีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยถึงร้อยละ 3.28 ซึ่งทำให้สถาบันอาจจะเสียโอกาสในการลงทุนในหุ้นกู้ที่มีอัตราผลตอบแทนและความเสี่ยงที่เหมาะสม

แนวทางการแก้ไข

ได้มีการศึกษาทบทวนข้อกำหนดฯ เดิม เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์การลงทุนตามข้อกำหนดสถาบันฯ เพื่อให้การลงทุนในหุ้นกู้เอกชนมีความยืดหยุ่นมากขึ้น พร้อมทั้งมีการปรับปรุงปัจจัยการบริหารเงินทุนในด้านอื่นๆ ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น โดยได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันฯ แล้ว และได้ประกาศใช้ ข้อกำหนดฯ ว่าด้วยการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567