

การฝึกอบรมและให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เรื่อง การส่งเสริมและการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

และการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในความรับผิดชอบ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้มีมติเห็นชอบข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ตามที่ ก.พ.ร.เสนอ โดยกำหนดให้องค์กรมหาชนดำเนินการตามข้อกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ซึ่ง พอช.ได้มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนต้องยึดถือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนต่อไป นอกจากนั้นแล้ว พอช.ยังมีกิจกรรมส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านทุจริต ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบัน โดยมีเป้าหมายให้พอช.เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารประเทศในยุคปัจจุบัน ดังนั้นสถาบันจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรและปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทั้งการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

ดังนั้น สถาบันจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. ประจำปี ๒๕๖๗ เรื่อง “การส่งเสริมและการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต” ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และเข้าใจการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างการรับรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของการมีกลุ่มเครือข่ายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าในวัตถุประสงค์ของการรวมกลุ่ม และสร้างเครือข่ายเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ในการจัดให้ความรู้ ผู้จัดได้ใช้รูปแบบกระบวนการ/เนื้อหา คือ 1) การบรรยาย เรื่อง การส่งเสริมและการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ วิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม (ศจ.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) 2) การบรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ 3) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน

ต้นแบบที่มีการดำเนินเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต จากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรมได้แก่ กรรมการสถาบัน และ ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ทั้งหมดจำนวน 73 คน ซึ่งจัดขึ้น ในวันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมเอสบางกอก ถนนนวมินทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร





ไฟล์ ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ บรรยายเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567



คู่มือแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของ ป.ป.ช. ปี 2564

รายงานโดย งานส่งเสริมจริยธรรมองค์กร สังกัดสำนักทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)