

การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์การมหาชน มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทย มีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579 มีมาตรการควบคุมกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม และให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทย ปลอดทุจริต โดยในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน 5 ปี ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ในเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้“เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
4. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมีการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีเนื้อหา ดังนี้

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการกระทำอันเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวได้ ก่อผลร้ายแก่ประเทศไทย และภายใต้การบริหารประเทศของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างยิ่ง โดยได้กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตไว้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขณะนี้อยู่ในช่วงของการบริหารงานภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) ซึ่งสาเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบบางส่วนมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐโดยมิชอบด้วยการเรียกรับสินบน สลัดน้ำใจ มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง มีการเลือกปฏิบัติในการใช้อำนาจรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียทรัพยากร งบประมาณของรัฐ และความเชื่อมั่นของประชาชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จึงได้ตระหนักถึงผลร้ายอันเกิดขึ้นจากการกระทำดังกล่าว

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ว่าผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่และในทุกช่วงเทศกาล ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ต่อไป



2. จัดกิจกรรม พอช. ‘ร่วมใจต่อต้านการทุจริต’ เนื่องในโอกาส ‘วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล’ 2566

ทุกวันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี องค์การสหประชาชาติกำหนดให้เป็น ‘วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล’ หรือ ‘International Anti-Corruption Day’ เริ่มตั้งแต่ปี 2546 โดยมีที่มาจากที่ประชุมใหญ่สมัชชาสหประชาชาติ มีมติเห็นชอบ ‘อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.2003’ อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2546 โดยประเทศภาคีสมาชิกสหประชาชาติจำนวน 191 ประเทศ รวมทั้งประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาดังกล่าวระหว่างวันที่ 9-11 ธันวาคม 2546 องค์การสหประชาชาติจึงประกาศให้วันที่ 9 ธันวาคมของทุกปีเป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยจะมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ทั่วโลก โดยผู้บริหารสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำโดยนายวราวุธ รามว.พม. ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ส่วนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล ในวันที่ (22 ธันวาคม) เวลา 15.00 น. ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ ‘พอช.’ ถนนนวมินทร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ นำโดยนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ประมาณ 120 คนร่วมกิจกรรม

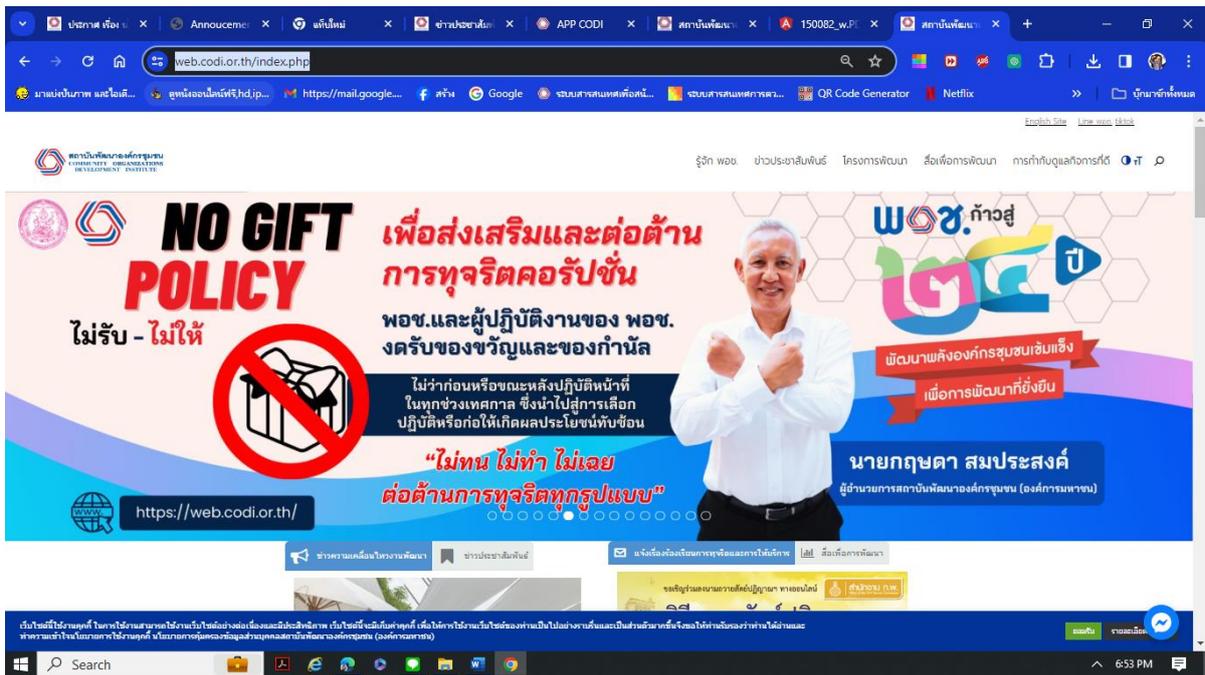
นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ กล่าวแถลงแนวทางและมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ว่า “ผม นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความมุ่งมั่น และให้ความสำคัญในการสืบสาน เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์ และจะขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับชั้น จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้ง ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น
2. ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมในองค์กร ผู้บริหารทุกคนจะต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต อย่างเคร่งครัด
3. ผู้ปฏิบัติงานทุกคน จะต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด
4. ส่งเสริมมาตรการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต (Corruption Risk Control) ไปสู่การปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรม
5. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสนับสนุนให้ ผู้ปฏิบัติงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ

6. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับภาคี และองค์กรชุมชน
7. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือส่งหลักฐานการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ปฏิบัติงานนั้น

โดย ขอให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช.ทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ความสุจริต ใช้ระเบียบ กฎหมายเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และขอให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น ปราศจากอุปสรรค ประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี และมีความสุขทุกคน นอกจากนี้ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากการปฏิบัติหน้าที่หรือในทุกช่วงเทศกาล เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย





3. จัดกิจกรรม การปลูกฝังแนวคิดอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีความรู้สึกรักผูกพัน ศรัทธาต่องานพัฒนา เพื่อนร่วมงาน องค์กร และประชาชน ผ่านกิจกรรม Commitment การแปรอัตลักษณ์ของ พ.ช. สู่ การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างการรับรู้และความเข้าใจในนโยบายและการดำเนินของสถาบันฯ ในงานโครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ พ.ช. ประจำปี 2567 “ 24 ปี พ.ช.ก้าวไปด้วยกัน สร้างพลัง สานสัมพันธ์ ร่วมสร้างชุมชนเข้มแข็ง ” 24 years CODI Create power Build relationships Together we build a strong community. ระหว่างวันที่ 20 – 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ Sea pine Recreation Centre อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ และสำนักงานท่องเที่ยว ศูนย์การท่องเที่ยว (ค่ายธารนรีรัตน์) อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสถาบันมอบหมายให้ นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้ช่วยผู้อำนวยการนำกล่าวประกาศ กล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และ นโยบาย No Gift Policy ของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์ และจะขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ในการบริหารงาน และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีผู้ปฏิบัติงาน พอช.เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 323 คน ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567



งานพัฒนาบุคลากร สำนักสำนักทรัพยากรบุคคล
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การชุมชน)