

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 หน่วยงาน....สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต “รวมใจต้านโกง” คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต	๑. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ของผู้ปฏิบัติงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมรวมใจต้านโกง ๒. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติของประเทศที่ทุกหน่วยงานงานต้องร่วมกันต่อต้านการทุจริตและไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานพอช.ที่รับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	๓,๐๐๐	✓	✓		
	๒. โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร พอช.ทุกระดับ ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และฐานความคิด(mind set) ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมและไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานพอช. ที่เข้าร่วมอบรม	อย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	๑๐,๐๐๐		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ส่งเสริมการรับรู้ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้และเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่รับรู้ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยการถือปฏิบัติ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ได้แก่ กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร	จำนวนบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ	อย่างน้อย ๕ คน ที่ร่วมกิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การขับเคลื่อนหน่วยงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักการยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. เพื่อพัฒนาระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมของสถาบัน	ระดับความสำเร็จของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานพอช. ที่เข้าร่วมอบรม	อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	๒๐,๐๐๐				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>ด้านทุจริตแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช.</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของสถาบัน</p>							
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และแถลงมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน พอช. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน</p> <p>๒. เพื่อสื่อสารประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ต่อผู้ปฏิบัติงาน</p>	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงาน พอช. ที่รับรู้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร พอช. และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการถือปฏิบัติ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐	✓	✓		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	๑. นำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหาคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน)	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประเทศและองค์กร	จำนวนระบบหรือกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๓ ระบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย							
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ จัดทำแผนยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๓ ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	๑. เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เพื่อส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน	ผู้ปฏิบัติงานสำนักงานภาคมีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนสำนักงานภาคที่เข้าร่วม	๒ ภาค	๗๐,๐๐๐		✓	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. เวทีเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานพัสดุ	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นไปตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรมีมาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานพัสดุประจำส่วนงานที่เข้าร่วม	ร้อยละ ๑๐๐	๖,๘๐๐	✓	✓	✓	
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมกับหน่วยงานหรือภาคส่วนอื่นๆ ในการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กรชุมชน	๑. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมกับหน่วยงานหรือภาคส่วนอื่นๆ ผ่านโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต	จำนวนตำบลที่เข้าร่วมโครงการ	อย่างน้อย ๒๐๐ ตำบล	๗,๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในองค์กร									
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. ทบทวนแก้ไขระบบเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ ระบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ได้รับการทบทวนและ พัฒนาให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น						