



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567

### สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

- รหัสงบประมาณ 71209 : แผนปฏิบัติการงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ( HRD )
- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- ชื่อแผนงาน/โครงการ : การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานระดับบุคคลและกลุ่มตามตำแหน่งงาน
- รวมงบประมาณ : 2,085,000 บาท
- วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับสมรรถนะ (competency)  
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ทักษะในการทำงานตามภารกิจขององค์กร

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	จัดทำแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน	1	ระบบ	1) เกิดการทบทวนสมรรถนะ (Competency) ด้านดิจิทัลของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันแต่ละตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ 2) งานพัฒนาบุคลากร มีแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน 3) ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแนวทางการ	50,000.00	ไตรมาส 1-4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
					พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผู้ปฏิบัติงานสถาบัน		
2	ทบทวนคำพรรณนาลักษณะงาน (job description) และ แผนความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (career path) และจัดทำแผนสืบทอดอำนาจ (Succession plan) และออกแบบตามหลักสูตรการพัฒาที่สอดคล้องตามแผนความก้าวหน้าทางสายอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง	รายงานผลทบทวนคำพรรณนาลักษณะงาน (job description)และแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ (career path) และจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan)และแบบตามหลักสูตรการพัฒาที่สอดคล้องตามแผนความก้าวหน้าทางสายอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง	4	ระบบ	1) สถาบันมีคำพรรณนาลักษณะงาน(job description)และแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (career path) ที่ เป็นปัจจุบัน 2) สถาบันมีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) 3) สถาบันมีหลักสูตรการพัฒาผู้ปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ(career path)และหลักสูตรการพัฒาผู้ปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามแผนการพัฒาบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่ง(Succession plan)	200,000.00	ไตรมาส 1-4
3	การสนับสนุนการพัฒาบุคลากรระดับบุคคล และระดับส่วนงาน และตามสมรรถนะและทักษะของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ดังนี้ 1) ผู้บริหารระดับสูง 2) ผู้บริหารระดับกลาง 3) ผู้บริหารระดับต้น	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒา และมี ค่าคะแนนสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	30	ร้อยละ	1) ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้รับการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่งงาน 2) เพิ่มขีดสมรรถนะด้านดิจิทัลให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน 3) เพิ่มขีดสมรรถนะของส่วนงานที่เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม	1,835,000.00 ฐานคิด - ผู้บริหารระดับสูงรวม ผู้อำนวยการ 50,000 บาท x 12 คน = 600,000 บาท	ไตรมาส 1-4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	<p>4) ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการอาวุโส</p> <p>5) ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ</p> <p>6) ผู้ปฏิบัติงานใหม่</p> <p>ได้แก่ หลักสูตรกลางที่สอดคล้องกับตำแหน่งและความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรรู้ / การเป็นนักพัฒนาที่เชื่อว่าชุมชนเป็นแกนหลัก / เสริมสร้าง mindset / upskill ที่จำเป็นต่อการทำงาน เป็นต้น</p>				<p>4) เกิดความรู้ความสามารถทักษะการทำงานใหม่ๆ ของผู้ปฏิบัติงานและส่วนงาน</p> <p>5) เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีในทีมของส่วนงานและข้ามส่วนงานได้</p> <p>6) เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้ปฏิบัติงานในการเลื่อนระดับของตนเองตามแผนความก้าวหน้าทางสายอาชีพ</p>	<p>- ผู้บริหารระดับกลาง 10,000 x 30 คน = 300,000 บาท</p> <p>- ผู้บริหารระดับต้น 5,000 x 64 คน = 320,000 บาท</p> <p>- ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ 3,000 x 205 คน = 615,000 บาท</p>	

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567



## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

- รหัสงบประมาณ 71209 : แผนปฏิบัติการงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ( HRD )
- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
- ชื่อแผนงาน/โครงการ : 2) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- รวมงบประมาณ : 2,380,000 บาท
- วัตถุประสงค์ :  
- เพื่อพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน  
- เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร พอช.  
- เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการสร้างความสัมพันธ์อันดีของผู้ปฏิบัติงาน พอช.

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายเชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	กิจกรรมสำรวจวัฒนธรรมองค์กร	มีรายงานผลการจัดกิจกรรมสำรวจวัฒนธรรมองค์กร	1	ชุด	1) เกิดการทบทวนวัฒนธรรมองค์กรมีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเฉพาะการกำหนดวิถีการทำงานของคนในองค์กรให้เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน 2) การทำให้คนทำงานในองค์กรที่มีความหลากหลายรุ่น ให้มีทิศทางการอยู่ร่วมกัน และสามารถทำงานตามเป้าหมายร่วมกันได้	100,000.00	ไตรมาส 1- 4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
					3) เกิดเป้าหมายและแผนงานเพื่อดำเนินงานต่อขององค์กรด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
2	<p>การส่งเสริมการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร พอช. ในด้านต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการทำงานเป็นทีม/การอยู่ร่วมกัน</li> <li>- ด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>- ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- การส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาผลงานของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับผ่านการจัดทำผลงานวิชาการ การจัดการความรู้ หรือ การสร้างนวัตกรรมของผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรมและโครงการ</p>	80	ร้อยละ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้ปฏิบัติงานได้รับการยกย่องเป็นคนดีศรี พอช. ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร</li> <li>2) ผู้ปฏิบัติงานได้ทำกิจกรรมที่สามารถเรียนรู้กันและกันแบบข้ามส่วนงานได้</li> <li>3) ผู้ปฏิบัติงานสามารถสร้างสรรค์ผลงานตามวิชาการที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร</li> <li>4) มีพื้นที่และโอกาสให้กับผู้ปฏิบัติงานได้สร้างผลงานที่เกิดจากการทำงานหรือเป็นแนวทางที่สามารถเสนอต่อองค์กรเพื่อการพัฒนาที่ดีขึ้น</li> </ol>	300,000.00	ไตรมาส 1- 4
3	<p>การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผ่านการทำกิจกรรมทางสังคม หรือการ</p>	<p>จำนวนโครงการที่เป็นกิจกรรมทางสังคมหรือกิจกรรมทางสาธารณะ</p>	4	โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้ปฏิบัติงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างสายงาน และเกิดความสัมพันธ์ในการอยู่ร่วมกันขององค์กร</li> </ol>	<p>80,000.00</p> <p>ฐานคิด - 20,000 บาท x 4 โครงการ</p>	ไตรมาส 1- 4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	ร่วมกิจกรรมอาสากับหน่วย ภาคีพัฒนา				2) ปลุกฝังความเป็นจิตสาธารณะ ของ ผู้ปฏิบัติงานที่ คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีจิต สาธารณะ 3) เกิดกิจกรรมจิตอาสาระหว่าง หน่วยงานที่เป็นภาคภาคีพัฒนา	= 80,000 บาท	
4	โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานที่เข้า ร่วมการสัมมนา ประจำปีส่งเสริม สร้างความสัมพันธ์ กัน	90	ร้อยละ	1) ผู้ปฏิบัติงานพอช.ได้เข้าใจ เป้าหมายการทำงานขององค์กร ร่วมกันสามารถสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมขององค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน 2) ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความ ผูกพันต่อองค์กร เกิดแรงจูงใจใน การทำงานและความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน	1,500,000.00	ไตรมาส 1- 2
5	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสำคัญ ต่าง ๆ 1. วันครบรอบการก่อตั้ง องค์กรสืบสานวัฒนธรรม องค์กร	การจัดกิจกรรม สำคัญต่างๆ ของสถาบัน	1	ชุด	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการส่งเสริมวัฒนธรรม ผ่านกิจกรรมสำคัญต่างๆ	400,000.00  ฐานคิด 1) กิจกรรมวันครบรอบ การก่อตั้งองค์กรสืบ	ไตรมาส 1- 4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	<p>2. การส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณีไทยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร</p> <p>3. สืบสานงานพัฒนาจากพี่สู่น้องถ่ายทอดความรู้การทำงาน</p> <p>4. จัดเวทีสื่อสารนวัตกรรมองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานพอช. ( KM DAY )</p>					<p>สานวัฒนธรรมองค์กร 150,000 บาท</p> <p>2) การส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณีไทยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร และกิจกรรมสืบสานงานพัฒนาจากพี่สู่น้องถ่ายทอดความรู้การทำงาน 50,000 บาท</p> <p>3) จัดเวทีสื่อสารนวัตกรรมองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานพอช. ( KM DAY) 200,000 บาท</p>	

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567

## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



รหัสงบประมาณ 71309 : แผนบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

ชื่อแผนงาน/โครงการ : 1) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

รวมงบประมาณ 1,862,960 บาท

วัตถุประสงค์ :

- 1) เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- 2) เพื่อขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- 3) เพื่อให้ระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรของสถาบันโดยผ่านกิจกรรมสร้างคนรุ่นใหม่ (นักศึกษาปีสุดท้าย นักศึกษาฝึกงาน) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ามาทำงานร่วมกับพอช. ภายใต้โครงการ "CODI Trainee"	มีกิจกรรมในการสนับสนุนการสรรหาบุคลากรแนวใหม่	1	ชุด	1.มีรายงานผลการศึกษาศึกษาการสรรหาบุคลากรของสถาบันโดยผ่านกิจกรรมสร้างคนรุ่นใหม่ (นักศึกษาปีสุดท้าย นักศึกษาฝึกงาน)ภายใต้โครงการ "CODI Trainee"	300,000.00	ไตรมาส 1- 4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
					2.องค์กรเป็นที่รู้จัก ในกลุ่มคนรุ่นใหม่		
2	สร้างช่องทางการติดตามความสุขของ ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน	มีรายงานผลการ ติดตามความสุข ของผู้ปฏิบัติงาน	1	ชุด	- สถาบันเกิดระบบ การติดตามความสุข คนทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ เพื่อให้สร้าง วัฒนธรรมที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน ผู้ปฏิบัติงานเกิด ความรักความ ผูกพันต่อองค์กร มากขึ้น	20,000.00	ไตรมาส 1- 4
3	พัฒนาระบบการสื่อสารที่เกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น ใช้ช่องทางการ สื่อสารภายในองค์กร (Intranet)	มีระบบการ สื่อสารที่ทำให้ ผู้ปฏิบัติงาน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้	1	ระบบ	มีผู้ปฏิบัติงานสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	20,000.00	ไตรมาส 1- 4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
4	ส่งเสริมการดูแลรักษาสุขภาพกาย-ใจ เช่น - การทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และ จัดกิจกรรมให้ความรู้ วิธีการดูแลสุขภาพกาย-ใจ - จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมส่งเสริม การดูแลรักษา สุขภาพกาย-ใจ	12	ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	150,000.00 - ฐานคิดจ้างนักจิตวิทยา 10,000 บาท X 12 เดือน = 120,000 บาท - ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมอื่นๆ 30,000 บาท	ไตรมาส 1-4
5	อำนวยการและจัดการประชุมที่เกี่ยวข้อง กับงานบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้แก่ 1) คณะอนุกรรมการบริหารบุคลากร 2) คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร 3) คณะทำงานบริหารงานบุคคล 4) คณะทำงานพัฒนาบุคลากร ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร 5) คณะกรรมการพิจารณาเพื่อเสนอขอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ 6) คณะทำงานกองทุนเพื่อผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนกลไกใน การดำเนินงาน บริหารทรัพยากร บุคคลได้รับการ กลั่นกรองและ พิจารณา ตาม อำนาจหน้าที่ของ กลไกที่เกี่ยวข้อง	6	คณะ	การบริหารทรัพยากร บุคคลของสถาบันมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล	360,000.00 - ฐานคิด (ครั้งละ 30,000 บาท X อนุฯ 2 คณะ X 6 ครั้ง)	ไตรมาส 1-4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
6	สนับสนุนการเดินทางเพื่อสนับสนุนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้แก่สำนักงานภาคและส่วนงานต่างๆ รวมถึงหน่วยงานภายนอก	จำนวนครั้ง	4	ครั้ง	สำนักงานภาคและส่วนงานต่างๆ ได้รับการสนับสนุนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดการเปลี่ยนแปลงและออกแบบการทำงานร่วมกัน	90,000.00 ฐานคิด 10,00 บาท x 9 คน	ไตรมาส 1-4
7	จัดจ้างผู้พิการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ตามมาตรา 33 และหรือมาตรา 35	จำนวนคนพิการ ตาม พ.ร.บ. (100 : 1)	3	คน	ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนพิการสามารถปฏิบัติงานตามที่กำหนดได้บรรลุผลและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้	672,300.00 ฐานคิดมาตรา 33 จำนวน 1 คน -ค่าจ้าง 20,800 บาท x 12 เดือน) -ค่าตรวจสุขภาพ ประจำปี 1,700 บาท -ค่าประกันอุบัติเหตุ 1,000 บาท มาตรา 35 จำนวน 2 คน -จ้างเหมาบริการงาน อาคารสถานที่ 1 คน	ไตรมาส 1-4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
						(22,000 บาท x 12 เดือน) - จ้างเหมาทำความสะอาด สะอาด 1 คน (13,000 บาท x12 เดือน)	
8	การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานตามอัตราว่าง ประจำปี 2567	ผู้ปฏิบัติงาน ตามอัตราว่าง	-	-	สถาบันได้ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามภารกิจงานและ วัฒนธรรมองค์กร	10,000.00	ไตรมาส 1-4
9	จัดจ้างลูกจ้างโครงการเพื่อการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากรของสถาบัน	จำนวนบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน	1	คน	งานของสำนัก ทรัพยากรบุคคลที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนา บุคลากรต่างๆ ได้รับ การสนับสนุนให้สำเร็จ และเป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด	240,660.00 ฐานคิด - ค่าจ้าง 17,330 บาท x 12 เดือน = 207,960 บาท - ค่าตรวจสอบสุขภาพ 1,700 บาท - ค่าประกัน 1,000 บาท - ค่าอาหารทำการนอก เวลา 2,000 บาท x	ไตรมาส 1-4

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
						12 เดือน = 24,000 บาท - ค่าโทรศัพท์ 500 บาท x12 เดือน = 6,000 บาท	

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567

## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



- รหัสงบประมาณ 71609 : สัมมนาส่วน (บริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
- ชื่อแผนงาน/โครงการ : สัมมนาสำนักทรัพยากรบุคคล
- รวมงบประมาณ : 45,000 บาท
- วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรของสำนักทรัพยากรบุคคล  
2) เพื่อการสร้างทีมงานเพื่อรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	หน่วยวัด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	การพัฒนาบุคลากรสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล - สัมมนาสรุปทเรียนการดำเนินงาน - ศึกษาดูงานด้านการบริหารบุคคลของหน่วยงานอื่น	จำนวนผู้เข้าร่วม การสัมมนา พัฒนาการ ดำเนินงานของ สำนัก	9	คน	ผู้ปฏิบัติงานเรียนรู้ พัฒนางานของตนเอง และสามารถพัฒนา ระบบงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	45,000.00  ฐานคิด (5,000 บาท x 9 คน)	ไตรมาส 1-4