



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๗๘ ๘๓๔๒

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกิดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน ชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอย่างสอดคล้องกับสภาพสังคมและการพัฒนาในปัจจุบัน ตลอดจนสามารถรองรับภาวะวิกฤตและเหตุจำเป็นที่เกิดขึ้นได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“สถานที่ตั้งของสถาบัน” หมายความว่า สถานที่ตั้งของสำนักงานใหญ่และสำนักงานภาคหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

“การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน” หมายความว่า การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน หรือในพื้นที่ที่สถาบันจัดไว้เป็นที่ทำงานร่วม (co - working space) หรือที่พักของผู้ปฏิบัติงาน หรือสถานที่อื่นใดที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๔ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันไม่รวมถึงกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานและการจัดการประชุม อบรม สัมมนา หรือการปฏิบัติงานอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ของสถาบันที่เกี่ยวข้อง

(๒) การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานประจำในต่างประเทศ

- (๓) การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ
- (๔) การได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานหรือทำการใด ๆ ในลักษณะเฉพาะกิจเป็นครั้งคราว
- (๕) การได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ
- (๖) การปฏิบัติงานซึ่งเป็นภารกิจปกติของผู้ปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน
- (๗) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๕ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันจะต้องไม่กระทบต่อประสิทธิภาพ ลักษณะของงานตามภารกิจของสถาบัน และการให้บริการแก่ประชาชน ชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อชีวิต ร่างกาย สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการอาจสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันหรือกลับมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งของสถาบันได้ตามที่เห็นสมควร โดยมอบหมายงานที่สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันให้ผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดรูปแบบ จำนวนวันในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน รวมถึงวิธีสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งของสถาบัน

การสั่งการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งการตามระเบียบสถาบันว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการ และกำกับติดตามงาน ในช่วงเวลาที่มอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และภารกิจของสถาบัน ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นต้องพร้อมให้ผู้บังคับบัญชาสามารถติดต่อสื่อสารได้ตลอด ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน

ข้อ ๘ เพื่อควบคุมเวลาการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สถาบันจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยมีสาระสำคัญตามบัญชีลงเวลาการปฏิบัติงาน ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่สถาบันกำหนด หรือจะใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการยืนยันตัวตนเพื่อใช้ลงเวลา การปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๙ การลาของผู้ปฏิบัติงานในระหว่างช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ให้ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันว่าด้วยการลาและการจ่ายเงินเดือนในวันหยุดและวันลาของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันสนับสนุนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน รวมถึงการจัดเตรียม สถานที่หรือพื้นที่ที่สถาบันจัดไว้เป็นที่ทำงานร่วม (co - working space) และอุปกรณ์สำนักงานตามที่เห็นสมควร แก่กรณี และอาจให้มีการชักชวนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดกรณีมีปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

คำอธิบาย
ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา
องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๖๖

คำปรารภ

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
<p>โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกิดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน ชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอย่างสอดคล้องกับสภาพสังคมและการพัฒนาในปัจจุบัน ตลอดจนสามารถรองรับภาวะวิกฤตและเหตุจำเป็นที่เกิดขึ้นได้</p>	<p>ตามที่ได้มีการวางระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ จัดโครงสร้างองค์กรและระบบงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ขอให้องค์การมหาชนพิจารณานำหลักการของระเบียบดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม หรือนำหลักการของระเบียบมาเป็นแนวทางในการวางระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ หรือข้อกำหนดแล้วแต่กรณี เกี่ยวกับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งขององค์การมหาชน โดยคำนึงถึงลักษณะงานหรือกิจการขององค์การมหาชน</p>

บทอาศัยอำนาจ

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>ระเบียบนี้อาศัยอำนาจของคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>

ชื่อระเบียบ

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖”	ระเบียบเรียกชื่อว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖”

วันใช้บังคับ

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	เมื่อสถาบันได้ประกาศแล้วให้มีผลใช้บังคับถัดจากวันประกาศ โดยสถาบันได้ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระเบียบจึงมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

บทนิยาม

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
<p>ข้อ ๓ ในระเบียบนี้</p> <p>“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)</p> <p>“สถานที่ตั้งของสถาบัน” หมายความว่า สถานที่ตั้งของสำนักงานใหญ่และสำนักงานภาค หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓</p> <p>“การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน” หมายความว่า การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน หรือในพื้นที่ที่สถาบันจัดไว้เป็นที่ทำงานร่วม</p>	<p>“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)</p> <p>“สถานที่ตั้งของสถาบัน” ตามระเบียบนี้ ได้แก่ สำนักงานใหญ่ หรือสำนักงานภาค แล้วแต่กรณี โดยพิจารณาตามสถานที่ปฏิบัติงานตามปกติของผู้ปฏิบัติงาน และในกรณีที่คณะกรรมการกำหนดให้มีการจัดตั้งส่วนงานเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนชื่อเรียก ก็ให้สถานที่ตั้งกล่าวหมายถึง “สถานที่ตั้งของสถาบัน” ตามระเบียบนี้ด้วย</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงาน” ได้แก่ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว</p> <p>“การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน” หมายความว่า</p> <p>๑. การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน</p>

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
(co - working space) หรือที่พักของผู้ปฏิบัติงาน หรือสถานที่ อื่นใดที่สถาบันกำหนด	๒. การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่สถาบันจัดไว้เป็นที่ ทำงานร่วม (co - working space) ๓. การปฏิบัติงานในที่พักของผู้ปฏิบัติงาน ๔. การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ณ สถานที่อื่นใด ที่สถาบันกำหนด

ข้อยกเว้น

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
<p>ข้อ ๔ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ไม่รวมถึงกรณี ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานและการ จัดการประชุม อบรม สัมมนา หรือการปฏิบัติงานอื่นใด ในลักษณะเดียวกัน ตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ ของสถาบันที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานประจำ ในต่างประเทศ</p> <p>(๓) การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ</p> <p>(๔) การได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานหรือทำการใด ๆ ในลักษณะเฉพาะกิจเป็นครั้งคราว</p> <p>(๕) การได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ในประเทศ</p> <p>(๖) การปฏิบัติงานซึ่งเป็นภารกิจปกติของผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน</p> <p>(๗) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p>	<p>การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันไม่รวมถึง กรณี ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานและการ จัดการประชุม อบรม สัมมนา หรือการปฏิบัติงานอื่นใด ในลักษณะเดียวกัน ตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และ หลักเกณฑ์ของสถาบันที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานประจำ ในต่างประเทศ</p> <p>๓. การได้รับอนุมัติให้เดินทางไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ</p> <p>๔. การได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานหรือทำการใด ๆ ในลักษณะเฉพาะกิจเป็นครั้งคราว เช่น มีคำสั่งเฉพาะกรณี ให้ผู้ปฏิบัติงานประจำในพื้นที่บ้านมูโนะ จังหวัดปัตตานี ซึ่งสถาบันได้มีการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบภัยโกดังพลูระเบิด</p> <p>๕. การได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ในประเทศ เช่น ได้รับคำสั่งให้ช่วยปฏิบัติงานที่กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กระทรวง พม.) โดยถือว่ากระทรวง พม. เป็นสถานที่ปฏิบัติงานตามปกติ ของผู้ปฏิบัติงานรายนั้น</p> <p>๖. การปฏิบัติงานซึ่งเป็นภารกิจปกติของผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการชุมชน ที่มีหน้าที่ ต้องลงพื้นที่ตามปกติหน้าที่</p> <p>๗. กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p>

หลักการของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
<p>ข้อ ๕ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันจะต้องไม่กระทบต่อประสิทธิภาพ ลักษณะของงานตามภารกิจของสถาบัน และการให้บริการแก่ประชาชน ชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อชีวิต ร่างกาย สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันจะต้องไม่กระทบต่อประสิทธิภาพ ลักษณะของงานตามภารกิจของสถาบัน และการให้บริการแก่ประชาชน ชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อชีวิต ร่างกาย สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ลักษณะงานที่กำหนดให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันอาจพิจารณาจากภารกิจของสถาบัน ประเภทของงาน วิธีการปฏิบัติงานหรือลักษณะของงานใดที่สามารถปฏิบัติงานของสถานที่ตั้งของสถาบันได้</p> <p>สถานที่หรือพื้นที่ที่สถาบันจัดไว้เป็นที่ทำงานร่วม (co - working space) หรือสถานที่ที่สถาบันกำหนดให้เป็นสถานที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันควรมีความเหมาะสมต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานโดยคำนึงถึงชีวิต ร่างกาย สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน</p>

การสั่งการให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน การมอบหมายงาน รูปแบบ จำนวนวัน วิธีการสั่งการ

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
<p>ข้อ ๖ ผู้อำนวยการอาจสั่งการ ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันหรือกลับมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งของสถาบันได้ตามที่เห็นสมควร โดยมอบหมายงานที่สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ให้ผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดรูปแบบ จำนวนวันในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน รวมถึงวิธีปรับเปลี่ยนหมุนเวียนไปปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งของสถาบัน</p>	<p>การสั่งให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ผู้อำนวยการอาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน หรือกลับมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งของสถาบัน ได้ตามที่เห็นสมควร โดยจะต้องไม่กระทบต่อประสิทธิภาพ ลักษณะของงานภายใต้ภารกิจของสถาบันและการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงชีวิต ร่างกาย สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>การสั่งการดังกล่าวข้างต้นอาจสั่งการในสถานการณ์ภาวะวิกฤต ฉุกเฉิน หรือสถานการณ์ไม่ปกติ เช่น ภาวะโรคระบาด ภัยธรรมชาติ สถานการณ์อื่นที่ไม่สามารถปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งของสถาบันได้ เช่น การชุมนุมที่มีลักษณะปิดล้อมสถานที่ปฏิบัติราชการทำให้ไม่สามารถเข้าปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งของสถาบันได้ หรือในสถานการณ์ปกติ อาจสั่งการให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการเพื่อคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงาน หรือการบรรเทาปัญหาการจราจร หรือเหตุอื่นที่เห็นสมควร</p>

<p>ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>คำอธิบาย</p>
<p>การสั่งการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งการตามระเบียบ สถาบันว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>การมอบหมายงาน งานที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับมอบหมายนั้นจะต้องเป็น งานที่สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันได้</p> <p>รูปแบบ จำนวนวัน วิธีสับเปลี่ยนหมุนเวียน การกำหนดรูปแบบ ระยะเวลา วิธีการสับเปลี่ยน หมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของ สถาบัน เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดจำนวนวันที่แน่นอน เช่น ๒ วันต่อ สัปดาห์ ๓ วันต่อสัปดาห์ หรืออาจกำหนดเป็นร้อยละหรือ เปอร์เซ็นต์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้ง ของสถาบันกับผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของ สถาบัน เช่น กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ ๓๐ ปฏิบัติงาน นอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ๒. การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งอย่างกำหนด ช่วงเวลา กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง ของสถาบันตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เช่น มีโรคระบาด มีอุทกภัย หรือเหตุอื่นใด โดยกำหนดเป็นช่วงเวลา เช่น ตั้งแต่วันที่ ๑-๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ <p>วิธีสั่งการ ให้สั่งการเป็นหนังสือตามระเบียบสถาบันว่าด้วย งานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดย ระเบียบฉบับนี้มีเจตนารมณ์ให้คำว่า “หนังสือ” หมายถึง หนังสือตามระเบียบสถาบันว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่นำความในระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม เช่น ในสถานการณ์ ปกติ ผู้บังคับบัญชาสามารถสั่งการในรูปแบบของคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แต่หากเป็นสถานการณ์ฉุกเฉิน อาจสั่งการด้วยบันทึกก็ได้</p>

วิธีบริหารจัดการ การกำกับติดตามงาน และการติดต่อสื่อสาร

<p>ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>คำอธิบาย</p>
<p>ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารจัดการ และกำกับติดตามงานในช่วงเวลาที่มอบหมาย งานให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน</p>	<p>วิธีบริหารจัดการและกำกับติดตามงาน สถาบันมีหน้าที่กำหนดวิธีบริหารจัดการและกำกับ ติดตามงาน โดยอาจแบ่งออกเป็น</p>

<p>ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>คำอธิบาย</p>
<p>โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และภารกิจของสถาบัน ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นต้องพร้อมให้ผู้บังคับบัญชาสามารถติดต่อสื่อสารได้ตลอดช่วงเวลาปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน</p>	<p>๑. ก่อนการปฏิบัติงาน มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ต้องประกอบด้วย งานที่ได้รับมอบหมาย เป้าหมาย หรือผลผลิต ระยะเวลาการดำเนินงาน</p> <p>๒. ระหว่างการปฏิบัติงาน มีการรายงานตัวของผู้ปฏิบัติงาน มีการติดตาม ความก้าวหน้า การรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>๓. หลังการปฏิบัติงาน มีการรายงานผลการดำเนินงาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน การติดต่อสื่อสารระหว่างการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน</p> <p>ระหว่างการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องติดต่อสื่อสารกันได้ โดยให้กำหนดวิธีติดต่อสื่อสารกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานมีหน้าที่ที่ต้องพร้อมให้ผู้บังคับบัญชา สามารถติดต่อสื่อสารได้ตลอดช่วงเวลาปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน</p>

การควบคุมเวลาการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน

<p>ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>คำอธิบาย</p>
<p>ข้อ ๘ เพื่อควบคุมเวลาการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สถาบันจัดทำบัญชีเวลาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยมีสาระสำคัญตามบัญชีเวลาการปฏิบัติงานตามระเบียบหรือข้อบังคับที่สถาบันกำหนด หรือจะใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการยืนยันตัวตนเพื่อใช้เวลาการปฏิบัติงานก็ได้</p>	<p>ให้สถาบันจัดทำบัญชีเวลาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมเวลาปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน หรือสถาบันจะใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการยืนยันตัวตนเพื่อใช้เวลาการปฏิบัติงานก็ได้</p>

การลาในระหว่างช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน

<p>ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>คำอธิบาย</p>
<p>ข้อ ๙ การลาของผู้ปฏิบัติงานในระหว่างช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ให้ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันว่าด้วยการลา และการจ่ายเงินเดือนในวันหยุดและวันลาของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>การลาของผู้ปฏิบัติงานในระหว่างช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน ให้ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันว่าด้วยการลา และการจ่ายเงินเดือนในวันหยุดและวันลาของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
	ในกรณีที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือใช้บังคับระเบียบ ฉบับใหม่ที่มีผลเป็นการยกเลิกระเบียบสถาบันว่าด้วยการลา และการจ่ายเงินเดือนในวันหยุดและวันลาของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่มี ชั้นใหม่

การสนับสนุนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
ข้อ ๑๐ ให้สถาบันสนับสนุนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน รวมถึงการจัดเตรียมสถานที่หรือพื้นที่ที่สถาบันจัดไว้เป็นที่ทำงานร่วม (co - working space) และอุปกรณ์สำนักงานตามที่เห็นสมควรแก่กรณี และอาจให้มีการชักจูงการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ให้สถาบันสนับสนุนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน รวมถึงการจัดเตรียมสถานที่หรือพื้นที่ที่สถาบันจัดไว้เป็นที่ทำงานร่วม (co - working space) และอุปกรณ์สำนักงานตามที่เห็นสมควรแก่กรณี และอาจให้มีการชักจูงการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รักษาการ

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖	คำอธิบาย
ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด	ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ โดยคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด