

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง																
1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล	1,050 ตำบล	- <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 222 ตำบล)</i>	300 ตำบล	400 ตำบล	350 ตำบล	อนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 12 จังหวัด ของภาคกลางและตะวันตก ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 222 ตำบล ทั้งนี้ การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการพัฒนาแผนงาน/โครงการในพื้นที่เป้าหมายของขบวนองค์กรชุมชน เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและรูปธรรมการดำเนินงานในพื้นที่ ซึ่งกำหนดระยะเวลาการอนุมัติโครงการและงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2567 <i>การดำเนินการต่อไป :</i> สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งขับเคลื่อนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นและหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนจากท้องถิ่น/หน่วยงานและนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม	ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 186 ตำบล									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>								เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล														
ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้																
1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่																
2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																
3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก																

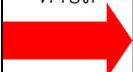
ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>1.2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นในการยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชน</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,200 ตำบล</td> <td>1,400 ตำบล</td> <td>1,600 ตำบล + ขยายผล*</td> </tr> </tbody> </table> <p>* เป้าหมายขั้นสูง คือ 1,600 ตำบล + ขยายจำนวนตำบลที่นำไปเป็นต้นแบบอย่างน้อยจังหวัดละ 1 ตำบล (77ตำบล) และรายงานการสำรวจเกี่ยวกับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อ</p> <p>ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 มิติ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,200 ตำบล	1,400 ตำบล	1,600 ตำบล + ขยายผล*	1,400 ตำบล	- <i>(ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการประเมิน)</i>	500 ตำบล	500 ตำบล	400 ตำบล	<p>ทบทวนแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และยกระดับความเข้มแข็งสู่ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง</p> <p>ในปี 2567 กำหนดให้ตำบลที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ มีการประเมินระดับความเข้มแข็งของตำบลใน 4 มิติ ซึ่งจำแนกระดับความเข้มแข็งเป็น 3 ระดับ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ค่าคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ค่าคะแนนร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ค่าคะแนนร้อยละ 70-79 <p>โดยตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ มีค่าคะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไปและผลคะแนนแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ในส่วนตำบลที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์และพัฒนาศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางหลักเกณฑ์ และนำเครื่องมือในการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” ไปใช้วิเคราะห์ศักยภาพตำบลและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย</p>	<p><i>ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,400 ตำบล</i></p> <p>ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการประเมิน</p>
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
1,200 ตำบล	1,400 ตำบล	1,600 ตำบล + ขยายผล*														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
แผนงานที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น																					
2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมือง และชนบท	325 ตำบล/ เมือง	75 ตำบล/ เมือง  (พัฒนาแผน/ โครงการ)	75 ตำบล/ เมือง	175 ตำบล/ เมือง	-	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค โดยแต่ละภาคมีการประชุมร่วมกับกลไกที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาแผนงาน/โครงการ ซึ่งมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• เหนือ</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>• ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>• กลาง-ตะวันตก</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td>• กรุงเทพฯปริมณฑล-ตะวันออก</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td>• ใต้</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>385</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานมั่นคง เร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในเดือน มีนาคม 2566 เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุผลตามแผนงานและเป้าหมาย โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)	• เหนือ	85	• ตะวันออกเฉียงเหนือ	100	• กลาง-ตะวันตก	65	• กรุงเทพฯปริมณฑล-ตะวันออก	65	• ใต้	70	รวม	385	ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 จาก 1,000 ตำบล/เมือง เป็น 325 ตำบล/เมือง ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : พัฒนา แผน/โครงการ
ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)																				
• เหนือ	85																				
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	100																				
• กลาง-ตะวันตก	65																				
• กรุงเทพฯปริมณฑล-ตะวันออก	65																				
• ใต้	70																				
รวม	385																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
แผนงานที่ 3 การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท																			
3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย																			
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,900 ครัวเรือน	500 ครัวเรือน  (พัฒนาแผน/ โครงการ)	1,500 ครัวเรือน	1,000 ครัวเรือน	900 ครัวเรือน	ในช่วงไตรมาส 1 มีการจัดงาน วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) ซึ่งกำหนดจัดทุกวันจันทร์แรกของเดือนตุลาคมของทุกปี โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กระทรวง พม. และขบวนองค์กรชุมชน ร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลก ตลอดช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566 ทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ภาคต่าง ๆ ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จากสำนักงบประมาณ เป้าหมาย 2,500 ครัวเรือน เมื่อวันที่ 17 พ.ย. 2566	ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 <u>บ้านมั่นคง</u> จาก 7,100 คร. เป็น 3,900 คร. <u>บ้านพอเพียง</u> จาก 40,000 คร. เป็น 26,348 คร.												
(2) บ้านพอเพียง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย 28,750 ครัวเรือน ได้แก่ - โครงการบ้านมั่นคง 3,750 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียง 25,000 ครัวเรือน	26,348 ครัวเรือน <i>ผล 4,120 คร. (ร้อยละ 15.64)</i>	5,000 ครัวเรือน <i>ผล 4,120 คร.</i>  82.40 %	7,000 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 7,880 คร.)</i>	8,000 ครัวเรือน	6,348 ครัวเรือน	เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 20 จังหวัด 416 ตำบล 4,120 ครัวเรือน วงเงินรวม 88.56 ล้านบาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคงเร่งรัดการอนุมัติโครงการบ้านมั่นคงและบ้านพอเพียงให้แล้วเสร็จเพื่อก่อหนี้ผูกพัน เนื่องจากเป็นงบประมาณอุดหนุนรายจ่ายลงทุน พร้อมทั้งเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีคณะอนุกรรมการ	ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : - บ้านมั่นคง 247 ครัวเรือน - บ้านพอเพียง 2,312 ครัวเรือน												
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28,175 ครัวเรือน</td> <td>28,750 ครัวเรือน</td> <td>29,325 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 4,120 ครัวเรือน</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน	ผล 4,120 ครัวเรือน								
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน																	
ผล 4,120 ครัวเรือน																			

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						บ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	70 ครัวเรือน	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน</p> <p>เป้าหมายการดำเนินงานปี 2567 จำนวน 70 ครัวเรือน โดยในไตรมาสที่ 1 เป็นการสร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหาข้อติดขัด ข้อเสนอแนะในพื้นที่ พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาที่อยู่อาศัยต่อไป</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>				<p>ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 จาก 100 คร. เป็น 70 คร.</p> <p>ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : วางแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	600 ครัวเรือน <i>(ผล 152 ครัวเรือน ร้อยละ 25.33)</i>	150 ครัวเรือน <i>(ผล 152 ครัวเรือน)</i>	150 ครัวเรือน	150 ครัวเรือน	150 ครัวเรือน	<p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยได้มีที่อยู่อาศัยรองรับ 152 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 2,731,870 บาท ประกอบด้วย</p> <p>(1) กรณีอศศิกภัย 19 ครัวเรือนใน 3 จังหวัด คือ จังหวัดมหาสารคาม หนองคายหนองบัวลำภู และกรุงเทพมหานคร วงเงินรวม 337,870 บาท</p> <p>(2) กรณีวาตภัย 38 ครัวเรือนใน 4 จังหวัด คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน แพร่ ลำปาง และมหาสารคาม วงเงินรวม 684,000 บาท</p> <p>(3) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 68 ครัวเรือนใน 3 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร นราธิวาส และสงขลา วงเงินรวม 1,224,000 บาท</p>	<p>ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 จาก 1,000 คร. เป็น 600 คร.</p> <p>ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : 44 ครัวเรือน</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
						(4) กรณีอุทกภัย 27 คริวเรือนใน 2 จังหวัด คือ จังหวัดพะเยา และสงขลา วงเงินรวม 486,000 บาท ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับ เฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที															
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																					
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	210 ตำบล/ เมือง	30 ตำบล/ เมือง	50 ตำบล/ เมือง	80 ตำบล/ เมือง	50 ตำบล/ เมือง	การดำเนินงานไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค โดยในแต่ละพื้นที่มีเป้าหมายดังนี้ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง-ตก</th> <th>กทม-ออก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จน.ตำบล</td> <td>73</td> <td>63</td> <td>63</td> <td>78</td> <td>68</td> <td>345</td> </tr> </tbody> </table> การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ โดยสำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาและออกแบบเครื่องมือในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การวัดผล	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม-ออก	รวม	จน.ตำบล	73	63	63	78	68	345	<i>ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 จาก 1,565 ตำบล เป็น 210 ตำบล</i> ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : พัฒนาแผน/โครงการ 67 ตำบล
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม-ออก	รวม															
จน.ตำบล	73	63	63	78	68	345															
แผนงานที่ 5 การพัฒนาภาคความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																					
5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งไประเทศ และระหว่างประเทศ 5.2 กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน 18 กลุ่มจังหวัด 5 ภาค	50 หน่วยงาน <i>(ผล 2 หน่วยงาน ร้อยละ 4.00)</i>	20 หน่วยงาน <i>(ผล 2 หน่วยงาน)</i>	20 หน่วยงาน <i>(เป้าสะสม 38 หน่วยงาน)</i>	10 หน่วยงาน	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานระดับพื้นที่ 2 หน่วยงาน (1) ร่วมกับเทศบาลนครเชียงใหม่ ลงนามบันทึกความร่วมมือ ในการใช้ที่ดินรัฐแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย-คุณภาพน้ำแม่ข่าจังหวัดเชียงใหม่' (2) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการส่งเสริมการเรียนรู้ นิสิตพัฒนาชุมชน หลักสูตร “องค์กรชุมชนกับการพัฒนา”	ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : 28 หน่วยงาน														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน																					
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน โดยกลไกการขับเคลื่อน CODI Academy	2,000 คน	- <i>(พัฒนาแนวทาง วิธีการในการ พัฒนาศักยภาพ ผู้นำ)</i>	750 คน	750 คน	500 คน	<p>สถาบันฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนารูปแบบกระบวนการ เสริมสร้างการเรียนรู้การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และแผนการพัฒนาศักยภาพ คนในขบวนองค์กรชุมชน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยในการประชุมที่ผ่านมา มีการจัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กระบวนการ และแผนงาน ในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ มุ่งสร้างคนทำงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ที่มีแนวคิด ความเชื่อ อุดมการณ์ ความรู้ และทักษะในการขับเคลื่อนสร้าง การเปลี่ยนแปลงสังคมจากฐานราก ซึ่งแนวทาง วิธีการ กระบวนการ และเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพผู้นำจะนำไปสู่การปฏิบัติในปี 2567</p> <p>การดำเนินการต่อไป : พัฒนาตัวชี้วัด เครื่องมือในพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน</p>	ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : 301 คน														
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้าง ศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	800 ตำบล	175 ตำบล  <i>(อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ จัดทำ แผนพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น 222 ตำบล)</i>	200 ตำบล	325 ตำบล	100 ตำบล	<p>ปี 2567 เป็นการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพ ระดับ C,D เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความ เข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1310 1077 1953 1436"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนเป้าหมาย (ตำบล)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• เหนือ</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td>• ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>• ใต้</td> <td>190</td> </tr> <tr> <td>• กลาง-ตะวันตก</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>800</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล)	• เหนือ	150	• ตะวันออกเฉียงเหนือ	200	• ใต้	190	• กลาง-ตะวันตก	160	• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	100	รวม	800	<p><i>ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 จาก 1,050 ตำบล เป็น 800 ตำบล</i></p> <p>ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : อนุมัติ งบประมาณ สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพ</p>
ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล)																				
• เหนือ	150																				
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	200																				
• ใต้	190																				
• กลาง-ตะวันตก	160																				
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	100																				
รวม	800																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>โดยในไตรมาส 1 อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 12 จังหวัด 222 ตำบล ของพื้นที่ภาคกลาง และตะวันตก</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,785 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,497 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,326 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่เป้าหมาย</p>	สภาองค์กรชุมชนตำบล 96 ตำบล
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน (ผล 106 กองทุน ร้อย ละ 13.59)	205 กองทุน (ผล 106 กองทุน) 42.40 %	225 กองทุน	250 กองทุน	100 กองทุน	<p>เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ ซึ่งจัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ และคู่มือการดำเนินโครงการสื่อสารสู่สาธารณะ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 565 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 426,000 คน และมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุน ในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 106 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 44,597 คน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 4 มกราคม 2567 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,948 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,819,574 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 21,221.07 ล้านบาท</p>	ปรับค่าเป้าหมายปี 2567 ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ 2567 จาก 1,600 กองทุน เป็น 780 กองทุน ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : กำหนดแนวทาง / หลักเกณฑ์
8.2 การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน : รับรองมาตรฐาน และติดตามกองทุนที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	1,000 กองทุน	-	200 กองทุน	400 กองทุน	400 กองทุน	การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนของ	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
<p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <p>กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>600</td> <td>1,000 กองทุน+ ติดตามร้อยละ 50 ของกองทุนปี 66</td> <td>1,400 กองทุน + ติดตามร้อยละ 75 ของกองทุนปี 66</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มีสาระสำคัญ 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	600	1,000 กองทุน+ ติดตามร้อยละ 50 ของกองทุนปี 66	1,400 กองทุน + ติดตามร้อยละ 75 ของกองทุนปี 66					<p>องค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนกับกลุ่มเป้าหมายและกลไกที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำเครื่องมือในการติดตามและรายงานผล</p>	
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
600	1,000 กองทุน+ ติดตามร้อยละ 50 ของกองทุนปี 66	1,400 กองทุน + ติดตามร้อยละ 75 ของกองทุนปี 66													
แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ															
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	เกิดแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ วิเคราะห์สถานการณ์สินเชื่อ ออกแบบการฟื้นฟูสินเชื่อบ้านมั่นคงที่มีการปรับโครงสร้างหนี้และผิคนัดชำระหนี้ และนำไปสู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ไม่เกินร้อยละ 10 <i>(ผล ร้อยละ 9.83)</i>	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในปี 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) แก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 349.97 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 32 ชุมชน 874ครัวเรือน มีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ในภาพรวม ร้อยละ 9.83 โดยเป็นสินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.02				ผลไตรมาส 1 ปี 2566 : ร้อยละ 9.13	
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
10.1 การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้กับ ขบวนองค์กรชุมชน	77 จังหวัด	<p>การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน</p> <p>1. สนับสนุนการพัฒนาและฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (codi_swf) ให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนใน 3 ภาค 7 จังหวัด ได้แก่ (1) ภาคเหนือ จ.พิษณุโลก จ.อุทัยธานี จ.แพร่ (2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.นครพนม จ.ร้อยเอ็ด จ.สกลนคร (3) ภาคใต้ จ.สตูล</p> <p>2. ประสานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI : The Board of Investment of Thailand) ในการเชื่อมโยงภาคธุรกิจ เพื่อสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนที่มีศักยภาพด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีชุดข้อมูลที่พร้อมและเหมาะสมสำหรับการดำเนินงานร่วมกับภาคธุรกิจเอกชน</p> <p>3. ประสานทีมผู้เชี่ยวชาญจาก MIT พัฒนาระบบป้กหมดข้อมูลชุมชน (copin) เพื่อปรับปรุงแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลรายครัวเรือนของโปรแกรม Cocreate มีฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทุกระบบโปรแกรมสำหรับการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง และโครงการอื่นๆของสถาบันฯ ทำให้การบันทึกข้อมูลของชุมชนสะดวก ง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>1. แนะนำการใช้งานข้อมูลผ่านโปรแกรม Power BI ให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานวิชาการ ทั้ง 5 ภาค และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และขบวนองค์กรชุมชนเข้มแข็ง และผู้บริหารกลุ่มงานพื้นที่ จำนวน 70 คน สำหรับการส่งเสริมการใช้งานโปรแกรมพื้นฐานสำหรับการทำงาน</p> <p>2. สนับสนุนเจ้าหน้าที่สำนักงานภาคในการดำเนินการนำเข้าไฟล์เอกสารสภาพบ้านก่อนการดำเนินการโครงการบ้านพอเพียงจากเดิมที่ต้องมีการอัปโหลดรูปภาพเองรายครัวเรือน เพื่อให้มีการนำเข้าข้อมูลในระบบที่ง่าย และสามารถนำไปใช้ได้สะดวก</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i> ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบการสู่ดิจิทัล : การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data)	<i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 90</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 90	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100	การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เป็นการเปิดเผยข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) โดยในปีงบประมาณ 2567 สถาบันฯ มีการเปิดเผยข้อมูลจำนวน 17 ชุด ข้อมูลโดยมีการเผยแพร่กับสำนักงานสถิติแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566	
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 90	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนดร้อยละ 100 - นำชุดข้อมูลเปิดที่นำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 100													
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ															
11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้	20 ชุด	บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักสืบเชื้อ สำนักงานภาค และผู้บริหารของสถาบันฯ เพื่อออกแบบการพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ ในปี 2567 พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายทั้ง 5 ภาค จำนวน 20 พื้นที่ โดยมีการเสนอพื้นที่และนำไปสู่การคัดเลือกพื้นที่ต่อไป มิติที่แตกต่างหลากหลายมากยิ่งขึ้น ได้ฐานข้อมูลองค์ความรู้เพื่อนำไปต่อยอดงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และเกิดการพัฒนาทักษะกระบวนการทำงานของแกนนำชุมชนในพื้นที่เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ➢ พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,339 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ➢ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน facebook / line / youtube / twitter จำนวน 3,957 ครั้ง 													
11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ	500 คน <i>(ผล 30 คน ร้อยละ 6.00)</i>	การดำเนินงานไตรมาสที่ 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) จัดอบรมสร้าง ‘นักสื่อสารชุมชน’ เพื่อนำเรื่องราวดีๆ จากชุมชนเผยแพร่สู่สาธารณะ ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนในการอบรมจาก สสส. โดยจัดอบรมในรูปแบบ ‘Onsite’ ในหลักสูตร การสร้าง content จากชุมชนอย่างไรให้ปัง การตัดต่อVDO โดยใช้โปรแกรม cap cut และ เทคนิคการใช้ canva ในพื้นที่ตำบลหนองแคน อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมอบรม 30 คน ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารผ่านการตัดต่อเพื่อทำให้คลิปที่สื่อสารมีความน่าสนใจ และอาจจะนำไปสู่การเผยแพร่รูปธรรมและสิ่งที่ดีๆ เป็นประโยชน์ต่อสังคมสาธารณะต่อไป													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม															
12.1 เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินองค์กรและระบบงานสำคัญ		<p>1. ระบบตรวจสอบภายใน : การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน จำนวน 17 หน่วยงาน ผลการสอบทานพบว่า การควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และการสอบทานรายงานการเงินปีงบประมาณ 2566 เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง 108 แผนงาน/โครงการจาก 17 ส่วนงาน มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีการจัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 46 แผนงาน โดยผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 17.39 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน</p> <p>3.การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 3 โครงการ ประกอบด้วย (1)โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง (2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (3) โครงการบ้านพอเพียง โดยผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) มีระดับความเสี่ยงลดลง 1 โครงการ คือ โครงการบ้านพอเพียง ลดลงจากระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับต่ำ</p>													
12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	450.56 คะแนน	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>445 คะแนน</td> <td>450.56 คะแนน</td> <td>456.11 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	445 คะแนน	450.56 คะแนน	456.11 คะแนน	<p>สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ 	
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
445 คะแนน	450.56 คะแนน	456.11 คะแนน													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
<p>12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>ประกอบด้วย 4 ประเด็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน 	ร้อยละ 100	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	<p>ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	ร้อยละ	1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30	2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30	รวม	100	
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																										
ประเด็น	ร้อยละ																											
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30																											
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20																											
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20																											
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30																											
รวม	100																											
<p>12.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p>		<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ป.ป.ช. ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 Kickoff ITA 2024 "Transparency with Quality: โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ" เมื่อวันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และมีการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 โดยมีการมอบหมายการดำเนินการในแต่ละแบบวัด ประกอบด้วย (1) แบบวัด IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (2) แบบวัด EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ (3) แบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจัดทำข้อมูลรายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 																										
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน - ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 	ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> ➤ มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นเครื่องมือในการออกแบบระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ ให้ครอบคลุมทั้งด้านบริหารงานบุคคล และด้านการพัฒนาบุคลากร ➤ การจัดทำรายงานผลการทบทวนคำพรรณนาลักษณะงาน (job description) และแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career path) 																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>และจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) และออกแบบหลักสูตรการพัฒนาที่สอดคล้องตามแผนความก้าวหน้าทางสายอาชีพ และแผนสืบทอดตำแหน่ง และจะดำเนินงานประสานความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อพัฒนาโครงสร้าง ภารกิจ และตำแหน่งงานต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน</p> <p>➤ กิจกรรมวันครบรอบการก่อตั้งองค์กรสืบสานวัฒนธรรมองค์กร ผ่านโครงการจัดงาน 23 ปี พอช. “รำลึกอุดมการณ์ สานสัมพันธ์ กว้างไกล กับการบริหารแนวใหม่” วันพฤหัสบดีที่ 26 ตุลาคม 2566 โดยมีนายวรารุส ศิลปอาษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) พร้อมผู้แทนหน่วยงานต่างๆ ผู้นำ ขบวนการองค์กรชุมชน ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย และผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมงานประมาณ 200 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักทรัพยากรบุคคลทบทวนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และนำสู่การประเมินสมรรถนะบุคลากรในองค์กร เพื่อศักยภาพบุคลากรต่อไป</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.3 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 4 ประเด็น 15 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>1.1 คณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การมหาชน เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผน</p>	<p>คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ต่อ</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี <u>อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</u> โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา</p>	<p>คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/ แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <u>ทุกไตรมาส</u> โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และ</p>	<p>คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 สิงหาคม 2566</p>
<p>1.2 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยต้องระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ที่ชัดเจน และมีระบบในการติดตามและประเมินผล</p>	<p>ยุทธศาสตร์/แผน ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ</p>	<p>ผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินการ</p>	<p>แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีกระบวนการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน</p>	
<p>1.3 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ จัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจยุทธศาสตร์/แผนทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการถ่ายทอดและนำไปสู่การปฏิบัติโดยนำไปถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดระดับแผนงานและโครงการ กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการและความสำเร็จที่ชัดเจน</p>			<p>การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร่วมกับฝ่ายบริหารหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 79 คน เมื่อวันที่ 10-11 กรกฎาคม 2566</p>	
<p>1.4 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>				

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)</p> <p>2.1 ด้านการบริหารการเงิน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อม ทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติรวม 4 ด้านที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อม ทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อม ทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด และองค์การมหาชนนำเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงานหรือกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารการเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับพอช. ในการประชุมครั้งที่ 13/2566 วันที่ 15 ธันวาคม 2566</p>
<p>2.2 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์ วางระบบประเมิน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรดังนี้</p> <p>2.2.1 จัดทำ / ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร</p> <p>2.2.2 จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>2.2.3 จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึงผู้บริหารลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ เช่น รองผู้อำนวยการและผู้ช่วย) อย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง</p> <p>2.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และนำผลการประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือการต่อสัญญาจ้างงาน แล้วแต่กรณี</p>				<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2566</p> <p>- คณะกรรมการเห็นชอบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ 11/2566 วันที่ 20 ตุลาคม 2566</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การมหาชนเพิ่มพูนความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เช่น ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับที่ใช้กับองค์การมหาชน</p>				
<p>2.3 ด้านการบริหารทั่วไป โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารงานทั่วไปในมิติต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>เช่น</p> <p>2.3.1 องค์การมหาชนมีการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ และเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมายฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>2.3.2 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p> <p>2.3.3 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการนวัตกรรม โดยกำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม และพัฒนานวัตกรรมในเชิงผลิตภัณฑ์และบริการ หรือกระบวนการทำงาน</p> <p>2.3.4 องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผย*ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอย่างน้อย และนำเข้าข้อมูลองค์การมหาชนในระบบ PO Portal อย่างครบถ้วน</p>				<p>สถาบันฯ มีการเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
<p>2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน โดย คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินภารกิจที่ คำนึงถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน โดย</p> <p>2.4.1 องค์กรมหาชนจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานองค์กรมหาชน ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>2.4.2 องค์กรมหาชนจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังองค์กรมหาชนได้ โดยสะดวก และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่ กำหนด</p> <p>2.4.3 คณะกรรมการ มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อรายงาน ผลการสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ และเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะที่องค์กรมหาชนได้ นำเสนอสรุปผลและข้อเสนอแนวทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ</p>				<p>มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/complaint/</p>
<p>2.5 ด้านการบริหารการประชุม</p> <p>2.5.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมี องค์กรประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.5.2 การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย (ไม่นับการประชุมซึ่งมีวาระการ ประเมินผลผู้อำนวยการ) เพื่อให้มีการประชุมหารือ แสดงความคิดเห็น ของ กรรมการเป็นไปได้อย่างอิสระ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนดเป็นวาระการ พัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชนหรืออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม</p>				<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) จำนวน 3 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 3 ครั้ง</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
2.5.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุม การบริหารการประชุมของฝ่ายเลขานุการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปปฏิบัติ				
<p>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 20)</p> <p>3.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดย คณะกรรมการกำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมภารกิจ หลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วน ตามที่กำหนด [3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)] โดยมีการจัดทำหรือทบทวนแผนมีกระบวนการติดตามประเมินผล และรายงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้ง มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ขององค์การมหาชนทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ขององค์การมหาชนทุก ไตรมาส พร้อมทั้งให้ ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงงาน</p>	<p>คณะกรรมการกำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ขององค์การมหาชนทุก ไตรมาส และติดตามการ นำข้อเสนอแนะของปีที่ ผ่านมาปรับปรุง ระบบงาน พร้อมทั้งมี ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาในปีต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบ แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและ แผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุม ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 และให้มีการติดตามและ รายงานผลรายไตรมาส</p>
<p>3.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>3.2.1 คณะกรรมการ แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ และ กำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.2.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้ง กำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ ความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด (หัวข้อ : ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และ</p>				<p>คณะข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการ จัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มี สำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อ คณะกรรมการและคณะกรรมการ ตรวจสอบ</p>

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 1
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
เรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน				
<p>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)</p> <p>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการ องค์การมหาชน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</p> <p>4.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงาน ซึ่งระบุปัญหาอุปสรรคที่ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p> <p>4.2 คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหายสะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน</p> <p>4.3 คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด</p> <p>4.4 คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน ตามกรอบเวลาที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีของ องค์การมหาชน และ ผู้อำนวยการ ที่ทำหาย และติดตามประเมินผล เป็นระยะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตาม ความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด องค์การมหาชน และ ตัวชี้วัดผู้อำนวยการทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ ข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>คณะกรรมการติดตาม ความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด องค์การมหาชน และ ตัวชี้วัดผู้อำนวยการทุก ไตรมาส และนำ ข้อเสนอแนะหรือ ข้อสังเกตของ คณะกรรมการไปปรับปรุง การปฏิบัติงานอย่าง เหมาะสม</p>	

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2567 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบ ที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	ประกอบด้วย 3 แผนงาน <ul style="list-style-type: none">● การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง● การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น● การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
---	--

1. การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเชื่อมโยงกับหน่วยงาน / ภาคีพัฒนา

1.1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเชื่อมโยงกับหน่วยงาน / ภาคีพัฒนาในพื้นที่อย่างบูรณาการ สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของชุมชนในพื้นที่ทุกระดับ ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนสู่การจัดการตนเองอย่างแท้จริง โดยเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่นโยบายและแผนพัฒนาพื้นที่ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค รวมถึงแผนพัฒนาของหน่วยงานและภาคีพัฒนาต่างๆ

คำสรุปยุทธศาสตร์พัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนที่ องค์กรได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 1 อนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 12 จังหวัดของภาคกลางและตะวันตก ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 222 ตำบล

โดยมีการทบทวนกลไกการดำเนินงานและกำหนดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณในปี 2567 พร้อมทั้งจัดตั้งกลไกการพิจารณาโครงการและงบประมาณระดับกลุ่มจังหวัด พัฒนาแผนงาน/โครงการในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน

การทบทวนผลการดำเนินงานปี 2566 และพิจารณาแนวทางการสนับสนุนในปี 2567

วันที่ 10 ตุลาคม 2566 ณ จังหวัดชลบุรี ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดชลบุรี จัดเวทีเวทีที่สมาชิกขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดชลบุรี ณ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลหนองซ้าซาก เพื่อสรุปทบทเรียนการทำงานปี 2566 และเตรียมพร้อมการขับเคลื่อนงาน ปี 2567 พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนขบวนการองค์กรชุมชนปี 2567 แนวทางจัดกลไกกลางระดับจังหวัด องค์ประกอบจากหน่วยงานภาคี ปรับปรุงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และเสนอแผนสู่การเชื่อมโยงหน่วยงานภาคี การจัดกลไกระดับตำบล โชน/อำเภอ และจังหวัด โดยจัดบทบาทภารกิจกันให้ชัดเจน รวมถึงการพัฒนาคนรุ่นใหม่ในขบวนเพิ่มขึ้น สู่การเชื่อมโยงบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคี และขบวนจังหวัดสามารถบริหารจัดการงบประมาณโครงการต่างๆสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในจังหวัด และร่วมพัฒนาเครื่องมือต่างๆพัฒนาศักยภาพขบวนการองค์กรชุมชนโดยมีทางสถานบันการศึกษามาสนับสนุน



จากนั้นมีการแบ่งกลุ่มโชนเพื่อสรุปทบทเรียนขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดชลบุรี ใน 3 ประเด็น ประกอบด้วย (1) บทเรียนสำคัญในการทำงานที่ผ่านมาอะไรที่ท่านคิดว่าสำเร็จและยังไม่สำเร็จและจะทำต่อในปี 2567 (2) ภายใต้การทำงานในระบบโชน มีการทำงานร่วมกับอย่างไรและ (3) กลไกในการขับเคลื่อนและข้อตกลงร่วม

1.1.2 การยกระดับคำสรุปยุทธศาสตร์ที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยพัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมของชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ ระดมพลังในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมอย่างเป็นกระบวนการ ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อจัดทำข้อเสนอแผนการพัฒนาที่เหมาะสม

การดำเนินงานในไตรมาส 1 การชี้แจงแนวทางแผนงานการสนับสนุนงบประมาณในงบประมาณ 2567 ตลอดจนทำความเข้าใจเป้าหมายแผนงานการยกระดับตำบลรูปธรรมในการนำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปใช้พัฒนาพื้นที่และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาและยกระดับตำบลรูปธรรมในไตรมาสถัดไป

1.1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นในการยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชน
 โดยการยกระดับการพัฒนาตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง โดยการสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสู่การพัฒนาดัชนีชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชน ตามกรอบงานพัฒนา 4 ด้าน คือ (1) คนมีแนวคิดและความสามารถเพิ่มขึ้น (2) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น (3) องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีความสามารถในการบริหารจัดการ และ (4) ปรับเปลี่ยนความสัมพันธ์ โครงสร้าง/นโยบาย เพื่อเป็นกรอบในการประเมินความเข้มแข็งของชุมชน และเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาในระดับพื้นที่ของชุมชน นำไปสู่การประเมินและพัฒนาคุณภาพความเข้มแข็งของชุมชนอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการทบทวนแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และยกระดับความเข้มแข็งสู่ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง จัดทำแนวทางสนับสนุนการพัฒนาตำบลเข้มแข็งในการจัดการตนเอง ปีงบประมาณ 2567 และแบบประเมินตำบลเข้มแข็งในการจัดการตนเองผ่านระบบโปรแกรมการประเมินของสถาบันฯ

2. การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาคในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ โดยแต่ละภาคมีการประชุมร่วมกับกลไกที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาแผนงาน/โครงการ ซึ่งมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จังหวัด	ตำบล/เมือง
เหนือ	17	85
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	100
กลาง/ตะวันตก	13	65
กทม./ตะวันออก	13	65
ใต้	14	70
รวม	77	385

การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่



วันที่ 20 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา สำนักงานภาคใต้ ร่วมกับ ขบวนการองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ได้จัดเวทีสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนงานภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน โดยมีผู้เข้าร่วม 80 ท่าน จาก ขบวนการองค์กรชุมชนตำบลพื้นที่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2566 แต่ละจังหวัด หน่วยงานภาคี และเจ้าหน้าที่ พอช. หลักคิดในการขับเคลื่อนการพัฒนาแบบองค์รวมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตภาคใต้ และเป้าหมายร่วมในการขับเคลื่อนงาน 1) ลดความเหลื่อมล้ำ จัดกลไกความสัมพันธ์ระดับพื้นที่ ตำบล/จังหวัด/กลุ่มจังหวัดและเกิดหุ้นส่วนการพัฒนา 2) เกิดแผนการแก้ไขปัญหาของชุมชนแบบองค์รวมทุกมิติ 3) การสร้างพื้นที่กลางของกลุ่มจังหวัด กลไกความสัมพันธ์กับหน่วยงาน 4) การมีข้อมูลเป็นฐานข้อมูลกลางเพื่อนำไปสู่การจัดการภาครัฐ 5) มีกองทุนเพื่อการพัฒนาของชุมชนเพื่อการพึ่งตนเอง โดยในเวทีได้มีการทบทวนเป้าหมายร่วมในการขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน และให้แต่ละพื้นที่ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปี 2566 ได้นำเสนอผลการขับเคลื่อนงานใน 1 ปีที่ผ่านมา รวมถึงได้ร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และข้อเสนอแนะต่างๆร่วมกัน ในการจัดเวทีในครั้งนี้ได้มีการจัด นิทรรศการและนำเสนอจากโครงการดังกล่าวมาร่วมนำเสนอเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานในพื้นที่กันด้วยนั้น สดท้ายในเวทีได้มีการออกแบบ สิ่งที่ขบวนการองค์กรชุมชนต้องการจะเห็น และจัดทำแผนในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี 2567 ต่อไป

3. การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนการชุมชน

ในช่วงไตรมาส 1 มีการจัดงาน **วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day)** ซึ่งองค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันจันทร์แรกของเดือนตุลาคมของทุกปีเป็นวันที่อยู่อาศัยโลก นับตั้งแต่นั้นปี 2528 ซึ่งทุกประเทศทั่วโลกให้ความสำคัญและตระหนักถึงสิทธิพื้นฐานของการมีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมของประชากรทุกคนบนโลกในปีนี้ตรงกับวันจันทร์ที่ 2 ตุลาคม 2566 ซึ่ง UN – HABITAT มีคำขวัญว่า **“ใส่ใจช่องว่าง ไม่ทิ้งใครและที่ใดไว้ข้างหลัง” (Mind the Gap. Leave No One and No Place Behind)** โดยสถาบัน

พัฒนาองค์กรชุมชน กระทรวง พม. และขบวนองค์กรชุมชนร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลก ตลอดช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ภาคต่าง ๆ

ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 ภายใต้แนวคิด “บ้านมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง ใต้ร่มพระบารมี” ณ ชุมชนรุ่งมณีพัฒนา ย่านชอยรามคำแหง 39 เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ โดยมี พลเอกอภิรัชต์ คงสมพงษ์ รองผู้อำนวยการทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ และพลอากาศโทภักดี แสง-ชูโต กรรมการทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ เป็นประธานในพิธี



พร้อมด้วย นายวราวุธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ และผู้แทนหน่วยงานภาคีเครือข่ายประมาณ 350 คน ร่วมในพิธีทำบุญขึ้นบ้านใหม่ที่ชุมชนรุ่งมณีพัฒนา ซึ่งก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จในเฟสสุดท้ายจำนวน 100 หลัง และพิธียกเสาเอกให้แก่ผู้แทนชุมชน 3 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนทรัพย์สินเก่า ชุมชนเพิ่มทรัพย์พัฒนา และชุมชนน้อมเกล้า และการมอบทะเบียนบ้านให้แก่ชาวชุมชนรุ่งมณีพัฒนาที่ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ

ภาคใต้

เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 ณ ชุมชนบ้านบางตาควา ตำบลบางตาควา อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ภายใต้แนวคิด “ฝึกพลังเครือข่ายชุมชน สู่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน” โดยมีนางพาดิมาะ สะดียามู ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานในพิธี และมีผู้เข้าร่วมประมาณ 350 คน โดยงานนี้จัดขึ้นเพื่อ ผลักดันให้เกิดการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน ใน



ระดับพื้นที่ระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ในการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตพื้นที่ชุมชนชายฝั่ง เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคี ทุกภาคส่วน เกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายพัฒนาคนรุ่นใหม่ การพัฒนาให้ครอบครัวทุกช่วงวัย ในการขับเคลื่อนงานและการพัฒนาชุมชนชายฝั่ง และเกิดการยกระดับกองทุนชุมชน ไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกมิติในพื้นที่ชุมชนชายฝั่ง ซึ่งในงานมีกิจกรรมเข้าฐานการเรียนรู้กระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและที่อยู่อาศัย เพื่อให้ผู้เข้าร่วมงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 6 ฐาน ได้แก่ 1.การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนชายฝั่ง 2.กองทุนและการออมทรัพย์ 3.การจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม 4.การพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก 5.การพัฒนาคุณภาพชีวิต/กลุ่มอาชีพ และ 6.เครือข่ายความร่วมมือสู่การพัฒนาเมือง รวมถึงมีเวทีเสวนาในหัวข้อ “ร่วมขับเคลื่อนการแก้ปัญหาและพัฒนาที่ดิน ที่อยู่อาศัย และคุณภาพชีวิตชุมชนบนวิถีชีวิตและพหุวัฒนธรรม” จากผู้ร่วมเสวนาของหน่วยงานภาคีต่างๆ

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมประชาวาริน อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ภายใต้แนวคิด “ที่ดิน ที่อยู่อาศัย และคุณภาพชีวิตในพื้นที่ภัยพิบัติ” อย่างยั่งยืน” โดย นายนคร ศิริปริญญา นันท์ ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี เป็นประธานในการเปิดงาน ซึ่งภายในงาน ได้มีเครือข่ายการภัยพิบัติภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ทำหนังสือยื่นข้อเสนอต่อรัฐบาล ในการแก้ปัญหาสาธารณภัยและภัยพิบัติต่างๆ อีกทั้ง มีการเดินรณรงค์ฯ ไปรอบเมืองวารินชำราบเพื่อสร้างการรับรู้ต่อสาธารณะ ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชน สร้างนวัตกรรมการสร้างเครื่องมือรับมือภัยพิบัติเรือ แพ และการจัดการศูนย์อพยพและการทำนาในบ่อปูนซีเมนต์



ภาคเหนือ

ระหว่างวันที่ 8 - 9 ธันวาคม 2566 ณ เทศบาลตำบลท่าผา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ มีการนำเสนอรูปธรรมการแก้ไขปัญหาที่ดิน ที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวบ้านในตำบลท่าผา ให้มีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม และมีความปลอดภัยในการอยู่อาศัย โดยมีนายปิยะพงษ์ ประพันธ์วัฒน์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธาน ในพิธีการมอบเอกสารแสดงการใช้ประโยชน์ที่ดินทำกินที่ออกโดยเทศบาลตำบลท่าผาให้แก่ประชาชนตำบลท่าผาประมาณ 1,300 ราย เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงในที่ดินทำกิน และจะนำไปสู่การออกหนังสือรับรองสิทธิการใช้ประโยชน์ที่ดิน คทช. (คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ : คทช.) โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) ต่อไป



โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (เป้าหมาย 5,670 ครัวเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบด้านที่อยู่อาศัยจากการพัฒนาระบบราง โดยเกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยในส่งผลให้ครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น โดยในไตรมาส 1 เป็นการดำเนินการสร้างความเข้าใจ ออกแบบแนวทางการดำเนินงานและคู่มือ และจะมีการดำเนินการในไตรมาสถัดไป

พิธียกเสาเอกบ้านมั่นคงริมรางเมืองย่าโม จ. นครราชสีมา 21 ธันวาคม 2566

สหกรณ์เครือข่ายริมรางเมืองย่าโม จำกัด ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดพิธียกเสาเอก บ้านมั่นคงริมรางเมืองย่า ณ สำนักงานสหกรณ์เครือข่ายริมรางเมืองย่าโม จำกัด เทศบาลตำบลหัวทะเล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยมีผู้นำท้องที่ท้องถิ่น สมาชิกเครือข่ายริมรางเมืองย่าโม และเจ้าหน้าที่พอช. เข้าร่วม

จากการสำรวจชุมชนผู้ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ในเขตจังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการรถไฟความเร็วสูงเส้นทางกรุงเทพมหานคร-หนองคาย ที่มีการดำเนินงานอยู่ 2 ระยะ ในที่ 1 ช่วงกรุงเทพมหานคร – นครราชสีมา และระยะที่ 2 ช่วงนครราชสีมา – หนองคาย มีชุมชนที่ได้รับผลกระทบ ในเขตเทศบาลเมืองนครราชสีมา 1 กลุ่ม 8 ชุมชน 342 ครัวเรือน โดยได้มีการสำรวจข้อมูล ครัวเรือน และรายชุมชน ประกอบกับการศึกษาเกณฑ์พิจารณาผู้เดือดร้อนร่วมกันกับชุมชนและหน่วยงาน ภาคี ในการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ จัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาที่อยู่อาศัย และเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภค (โครงสร้างพื้นฐาน) จำนวน 166 ครัวเรือน



3.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

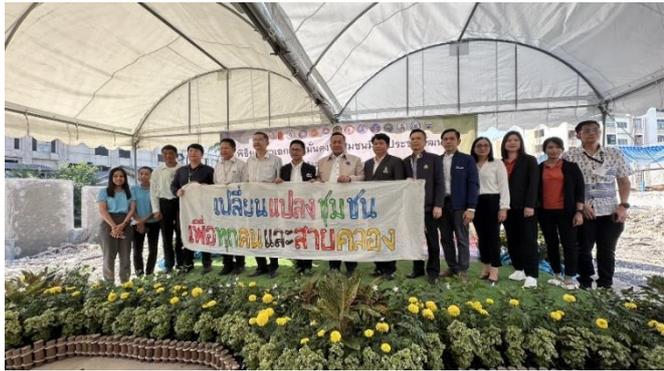
จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 17 ชุมชน 1,699 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 26.61 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 1,097 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 431 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 171 ครัวเรือน

ปี 2567 เป้าหมาย 70 ครัวเรือน ผลการดำเนินงาน โดยในไตรมาสที่ 1 เป็นการสร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหาข้อติดขัด ข้อเสนอแนะในพื้นที่ พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาที่อยู่อาศัยต่อไป

พิธียกเสาเอกบ้านมั่นคงชุมชนมิตรประชาพัฒนา คินบ้านใหม่ให้พี่น้อง คินสายคลองให้ส่วนรวม

วันพฤหัสบดี ที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ชุมชนมิตรประชาพัฒนา เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ นายมงคลชัย สมอุดร รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธียกเสาเอกบ้านมั่นคงชุมชนมิตรประชาพัฒนา โดยมี ดร.ธีรภัทร ประยูรสิทธิ ที่ปรึกษาพิเศษด้านงานจิตอาสาและโครงการพิเศษ สำนักนายกรัฐมนตรีและอดีตปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และ นายธวัช นฤพรพงศ์ รอง



ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พร้อมด้วยผู้แทนหน่วยงานภาคี สำนักงานเขตหลักสี่ สำนักการระบายน้ำ กรมธนารักษ์ สน.ทุ่งสองห้อง กอ.รมน.กทม. การไฟฟ้านครหลวง นนทบุรี การประปานครหลวง ประชาชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร และภาคประชาชน กรรมการและสมาชิกสหกรณ์เคหสถานชุมชนมิตรประชาพัฒนา จำกัด และเครือข่ายพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมคลอง โดยแผนงานจะก่อสร้างแล้วเสร็จพร้อมเข้าอยู่อาศัยได้ในช่วงเดือนสิงหาคม 2567 ส่วนชุมชนที่มีแผนการดำเนินงานในระยะต่อไป ในการรื้อย้ายและก่อสร้างบ้านใหม่ให้คือชุมชนแจ้งวัฒนะ 5 ชุมชนอยู่ดีมีสุขร่วมใจ เขตหลักสี่ ชุมชนสามัคคีเทวสุนทร เขตจตุจักร และ ชุมชนวัดดอนเมืองด้านเหนือ ชุมชนสตรีเหล็กพัฒนา ชุมชนทำนบร่วมใจ เขตดอนเมือง โดยคาดว่าจะในปี 2567 จะทำมีผลการดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ประชาชนริมคลองเปรมประชากรมีบ้านใหม่ที่มั่นคงไม่น้อยกว่า 3000 ครัวเรือน

3.3 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 26,348 ครัวเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง ไตรมาสที่ 1 เกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 20 จังหวัด 416 ตำบล 4,120 ครัวเรือน วงเงินรวม 88.56 ล้านบาท ส่งผลให้ครัวเรือนยากจน กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ

การซ่อมแซมบ้านพอเพียงและมอบบ้านพอเพียง

มอบกำลังใจและบ้านพอเพียง จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานภาคกลางและตะวันตก ร่วมกับ คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร จัดเวทีมอบกำลังใจและบ้านพอเพียง ณ วัดเกาะ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ผู้รับประโยชน์จากโครงการบ้านพอเพียงตำบลบ้านเกาะ และภาคีเครือข่ายจังหวัดสมุทรสาคร โดยผู้แทนจากสำนักงานภาคกลางและตะวันตก และภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วม เป็นประธานในพิธีมอบป้ายบ้านพอเพียง จังหวัด



สมุทรสาครและตำบลบ้านเกาะ และมีการลงพื้นที่เยี่ยมบ้านพร้อมให้กำลังใจผู้รับประโยชน์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการบ้านพอเพียง จำนวน 2 ครั้วเรือน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดสมุทรสาครมีการสำรวจผู้เดือดร้อนที่มีความต้องการในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยภายใต้โครงการบ้านพอเพียงกว่า 15 ตำบล 166 ครั้วเรือน โดยอยู่ระหว่างการเสนอขอรับงบประมาณจาก พอช.

พิธีมอบบ้านพอเพียงให้กับผู้เดือดร้อนในเขตเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือโดยมีหน่วยงานภาคี /ท้องถิ่น/ท้องถิ่นและสมาชิกผู้รับประโยชน์เข้าร่วมกว่า 50 คน วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 ณ ศาลาเอนกประสงค์ บ้านสวนกำนัน ตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส โดยมีการจัดกิจกรรมและเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สภาพองค์กรชุมชนเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือร่วมด้วย โดยได้รับการสนับสนุน โครงการบ้านพอเพียงปี 2565 จำนวน 15 ครั้วเรือน ปี 2566 จำนวน 10 ครั้วเรือนและได้ได้รับการช่วยเหลือกรณีครั้วเรือนที่ถูกไล่ออกจากที่ดินเอกชนจำนวน 5 ครั้วเรือน มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ผ่านการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีภายนอกได้แก่ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในการส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน" ผลิตภัณฑ์น้ำพริกหอยกัน " เพื่อให้คนในชุมชนมีบ้านที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี



3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครั้วเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเป้าหมาย 600 ครั้วเรือน

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 สนับสนุนชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อน ทั้งอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย และกรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอบ้านถาวร จำนวน 152 ครั้วเรือน งบประมาณ 2,731,870 บาท ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะ

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครั้วเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 152 ครั้วเรือน		
อัคคีภัย (รวม 19 ครั้วเรือน)	มหาสารคาม	3
	หนองคาย	1
	หนองบัวลำภู	2
	กรุงเทพมหานคร	13
วาตภัย (รวม 38 ครั้วเรือน)	แม่ฮ่องสอน	15
	แพร่	11
	ลำปาง	11
	มหาสารคาม	1
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 68 ครั้วเรือน)	กรุงเทพมหานคร	62
	นราธิวาส	5

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
อุทกภัย (รวม 27 ครัวเรือน)	สงขลา	1
	พะเยา	26
	สงขลา	1

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การสานพลัง ความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคี เครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิง โครงสร้างและนโยบาย	ประกอบด้วย 2 แผนงาน <ul style="list-style-type: none"> ● การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● การพัฒนากลไกความร่วมมือการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
---	--

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงานไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค โดยมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)
เหนือ	73
ตะวันออกเฉียงเหนือ	63
กลาง/ตะวันตก	78
กทม./ตะวันออก	68
ใต้	63
รวม	345

การขับเคลื่อนงานการป้องกันการทุจริตฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดรายการออนไลน์เพื่อสื่อสารสังคมในภารกิจงานการสร้างสังคมสุจริต โดยการร่วมมือกันของเครือข่ายองค์กรชุมชน กับเครือข่ายเยาวชน และคนรุ่นใหม่ ในชื่อ "สื่อสร้างสรรค์ ชุมชนเข้มแข็ง" โดยมีการพัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารออนไลน์มาใช้อย่างหลากหลาย ทั้งในระบบการประชุมออนไลน์ (ผ่านระบบ ZOOM) ถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ตัวอย่างเช่น วันที่ 3 ตุลาคม 2566 จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนสังคมสุจริตผ่านระบบ Zoom มีเนื้อหาสาระส่วนสำคัญที่ทำให้เครือข่ายฯ จัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อรับการสนับสนุนการพัฒนาความสามารถของภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นในการดำเนินงานในชุมชนท้องถิ่น และเป็นกลไกการเฝ้าระวังการทุจริตทางตรงในระดับพื้นที่ และรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของชุมชนและสังคมไว้ได้อย่างยั่งยืนต่อไป



5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งไประเทศ และระหว่างประเทศ เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบาย และระดับพื้นที่ จำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่

ระดับพื้นที่ 2 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับเทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ในการใช้ที่ดินรัฐแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย-คุณภาพน้ำแม่ข่าจังหวัดเชียงใหม่' เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีผู้เข้าร่วมงานประมาณ 350 คน โดยมี นายวรวิฑูรย์ ศิลปะอาษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. เป็นประธาน



สักขีพยาน มีเจตนาสมัครใจความร่วมมือเพื่อ 1. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและที่อยู่อาศัยของคนในชุมชนในพื้นที่คลองแม่ข่าและลำน้ำสาขา ในพื้นที่เขตเทศบาลนครเชียงใหม่ ให้มีความมั่นคงและมีสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่ดีตามแผนแม่บทการพัฒนาคลองแม่ข่าของจังหวัดเชียงใหม่ 2. การพัฒนาคุณภาพน้ำและระบบนิเวศน์ รวมทั้งการรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนภูมิทัศน์ริมสองฝั่งคลอง

ทั้งนี้ พอช. สนับสนุนการดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง ในการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยริมคลองแม่ข่า โดยให้มีกลไกชุมชนเป็นหลักในการดำเนินการขับเคลื่อนงานในพื้นที่

ลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และเครือข่ายองค์กรชุมชน ในการส่งเสริมการเรียนรู้วิถีพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมแม่น้ำ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการเรียนรู้วิถีพัฒนาชุมชนและสังคม หลักสูตร “องค์กรชุมชนกับการพัฒนา” ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ 3 ฝ่าย โดยมีวิถีพัฒนาชุมชน ชั้นปีที่ 3 คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แกนนำองค์กรชุมชนระดับภาค และเจ้าหน้าที่ พอช. เข้าร่วมการ work shop ซึ่งจัดขึ้นเพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจในบทบาทสภาองค์กรชุมชนกับการพัฒนา พร้อมกับประเด็นงานพัฒนาของสถาบัน อาทิเช่น เรื่องที่ดินที่อยู่อาศัย บ้านมั่นคง บ้านพอเพียง สวัสดิการชุมชน และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท และการเรียนรู้เครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์สภาองค์กรชุมชน



<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างขีด ความสามารถของผู้นำ คนและ ขบวนองค์กรชุมชน</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
--	--

6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน

6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน โดยกลไกการขับเคลื่อน CODI Academy

การดำเนินงานไตรมาส 1 สถาบันฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนารูปแบบกระบวนการเสริมสร้างการเรียนรู้การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อให้มีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และแผนการพัฒนาบุคลากร คนในขบวนองค์กรชุมชน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยมีการประชุม 2 ครั้ง โดยมีการจัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กระบวนการ และแผนงานในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ มุ่งสร้างคนทำงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ที่มีแนวคิด ความเชื่อ อุดมการณ์ ความรู้ และทักษะในการขับเคลื่อนสร้างการเปลี่ยนแปลงสังคมจากรฐานราก ซึ่งแนวทาง วิธีการ กระบวนการ และเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพผู้นำในการดำเนินงานแผนปี 2567 ประเด็นประกอบด้วย 5 ประเด็น รายละเอียดดังนี้

- (1) เรียนรู้จากพื้นที่รูปธรรมจริงที่สำเร็จจากการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (2) เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง Action Learning / Design Thinking โดยมีกระบวนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- (3) สร้างพื้นที่ Sandbox โดยการมีส่วนร่วมของคนในพื้นที่ และความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง E-learning
- (4) รูปแบบการเรียนรู้ Onsite/Online/ On-air/On ground/On demand

(5) ถอดบทเรียนและเรียนรู้จากการพูดคุย หรือจัดการเสวนาต่างๆ

การพัฒนาผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน	
<p>ภาคกรุงเทพฯ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ โค-ครีเอท ไทยแลนด์ ให้กับ ผู้นำชุมชน เพื่อหนุนเสริมกลไกการพัฒนาระบบข้อมูล ในการจัดทำ และ นำข้อมูลไปใช้พัฒนาพื้นที่ชุมชน ระหว่างวันที่ 14-15 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม ไพบูลย์วัฒนธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริณมทลและตะวันออก ร่วมกับ เครือข่ายที่อยู่อาศัยภาค ทิมโคครีเอทส่วนกลาง จัดอบรมการปฏิบัติการ โค-ครีเอท ไทยแลนด์ภาคกรุงเทพฯ ปริณมทล และตะวันออก โดย วัตถุประสงค์ คือ 1.ทำความรู้จักเครื่องมือโคครีเอท 2.เรียนรู้ ปฏิบัติการ บ้านที่ข้อมูล 3.แผนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาคทท. อย่างไรก็ตาม การใช้ระบบโคครีเอทเป็นเครื่องมือ ในการให้ชุมชนสามารถเข้าถึงและจัดเก็บข้อมูล ร่วมกับเจ้าหน้าที่เพื่อนำไปใช้งานในการพัฒนาพื้นที่ชุมชน ต่อได้ และเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาที่อยู่อาศัยภายใต้โครงการบ้านมั่นคงแนวใหม่ โดยให้ "ชุมชนเก็บ ชุมชนใช้ เชื่อมโยงแก้ไขชุมชนทุกมิติต่อไป"</p>	
<p>ภาคใต้ มีการจัดหลักสูตรอบรมนักรยุทธศาสตร์ กับการ จัดทำแผนพัฒนา 1 แผน 1 จังหวัด เมื่อวันที่ 16 - 17 ธันวาคม 2566 ที่ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกันออกแบบทิศทางงานพัฒนาทำงานทั้ง 5 จังหวัด คือ ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา กำหนดทิศทางงานพัฒนาในการแก้ไขปัญหาชุมชน โดยมีเป้าหมาย “คนอ่าวไทย อยู่ดีมีสุข มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน” ภายใต้ 5 ประเด็นการพัฒนา 19 กลยุทธ์ ในการอบรมครั้งนี้ เป็นการทบทวน/ประเมินแต่ละ จังหวัด มุ่งหวังให้ผู้นำมีความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น พัฒนาระดับจังหวัด และนำไปสู่ การเชื่อมโยงและได้รับบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานต่างๆ ต่อไป</p>	

7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

7.1 การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ

การดำเนินงานไตรมาส 1 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 12 จังหวัดของภาคกลางและตะวันตก ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 222 ตำบล

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,785 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,497 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,326 คน

การจัดประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชน ตำบล ปี 2566 ระหว่างวันที่ 20 - 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีผู้เข้าร่วมจำนวนกว่า 200 คน ประกอบด้วย ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับจังหวัด 77 จังหวัด ๆ ละ 2 คน ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. โดยที่ประชุม



ได้รับทราบความคืบหน้าการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนตำบล การแก้ไขพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 รวมทั้งมีการรับรอง (ร่าง) กติกาที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล นอกจากนี้ ที่ประชุมยังมีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงนโยบายที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล ประจำปี 2566 โดยในปีนี้จะแบ่งข้อเสนอออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

1) ข้อเสนอเชิงนโยบายสาธารณะ มีจำนวน 5 ประเด็น ประกอบด้วย (1) ประเด็นการพัฒนา Soft Power ชุมชน (2) ประเด็นการกระจายอำนาจเพื่อเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง (3) ประเด็นกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง (4) ประเด็นรัฐธรรมนูญฉบับสภาองค์กรชุมชน (5) ประเด็นการพัฒนาสภาองค์กรชุมชนเข้มแข็ง

2) ข้อเสนอเชิงประเด็นเพื่อการแก้ไขอย่างเร่งด่วน มี 5 ประเด็น ประกอบด้วย (1) เรื่องที่ดินที่อยู่อาศัย (2) เรื่องการปกป้องและการจัดการทรัพยากรเพื่อความมั่นคงด้านอาหาร (3) เรื่องสวัสดิการชุมชนการสร้างสวัสดิการทางสังคม และรัฐสวัสดิการหรือสวัสดิการถ้วนหน้า (4) เรื่อง BCG Model กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิทธิชุมชน (5) เรื่องการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

3) ข้อเสนอระดับภูมิภาคต่อฝ่ายนโยบาย ทั้งนี้จะมีการประมวลประมวลสังเคราะห์ข้อเสนอให้มีเนื้อหาครบถ้วน ชัดเจน ก่อนนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ทั้งหมดนี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งของเสียงจากประชาชนในนาม ‘สภาองค์กรชุมชนตำบล’ จากทั่วประเทศ ที่รวบรวมเรียบเรียงเป็นเอกสารหนาเกือบ 100 หน้า และจะร่วมกันเติมเต็มในการประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบลครั้งที่ 15 รวมทั้งเตรียมมอบให้แก่รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีความหวังว่าหากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอเหล่านี้ไปดำเนินการ จะก่อให้เกิดผลลัพธ์ต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เนื่องจากข้อเสนอทั้ง 3 ส่วนจะทำให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่าง



ภาครัฐและประชาชน ในการแก้ไขปัญหาและเกิดการพัฒนที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ เพื่อนำสังคมไทยไปสู่สังคมลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความเป็นธรรม ความเท่าเทียม”

8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ ซึ่งจัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ และคู่มือการดำเนินโครงการสื่อสารสู่สาธารณะ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 565 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 426,000 คน

โดยมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุน ในพื้นที่ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 106 กองทุน จำนวนสมาชิก 44,597 คน

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 4 มกราคม 2567 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,948 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,819,574 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 21,221.07 ล้านบาท

8.2 การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน : รับรองมาตรฐาน และติดตามกองทุนที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาค โดยมีเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้

- 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

8.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้บริหารกองทุน

สถาบันฯ และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนพัฒนาระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน ลดภาระการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดียิ่งขึ้น โดยในไตรมาสที่ 1 มีการอบรม 3 ภาค ประกอบด้วย (1) ภาคเหนือ จ.พิษณุโลก จ.อุทัยธานี จ.แพร่ (2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.นครพนม จ.ร้อยเอ็ด จ.สกลนคร (3) ภาคใต้ จ.สตูล

การพิจารณาการประกวดรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นระดับชาติ “ผู้สรรค์สร้าง ความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศ.ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ‘คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ” จัดขึ้นในวันที่ 18 ธันวาคม 2566 โดยมีหน่วยงานภาคีเข้าร่วม ประกอบด้วย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำนักงานเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครอง ผู้แทน เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจากภาคต่างๆ และ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งมีมติในการตัดสินผลการประกวดและมีการ ประกาศผลประจำปี 2566 ประกอบด้วย รางวัล จำนวน 10 ประเภท และมีกองทุนที่ได้รับรางวัลประเภทละ 1 รางวัล รวม 10 กองทุน



ประเภทรางวัล	กองทุนที่ชนะการประกวด
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนารอบครัว แม่และเด็ก	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบาโจยซิแน จังหวัดยะลา
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร	กองทุนหมู่บ้านสวัสดิการชุมชนตำบลกุดปลาตุ๊ก จังหวัดอำนาจเจริญ
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลแม่ฮี้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ทักษะการดำรงชีวิต	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเรือ จังหวัดมหาสารคาม
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองบัว จังหวัดสุรินทร์
ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสมาชิกในชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอรุม จังหวัดอุดรดิตถ์
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาหมื่นศรี จังหวัดตรัง
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังตามัว จังหวัดนครพนม
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสุหงป่าตี จังหวัดนราธิวาส
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรีย์	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลลาดชะโด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

เกิดแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ปี 2567 ระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค ในการประชุมวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ วิเคราะห์สถานการณ์สินเชื่อ ออกแบบการฟื้นฟูสินเชื่อบ้านมั่นคงที่มีการปรับโครงสร้างหนี้และผิต้นชำระหนี้ และนำไปสู่การสร้างความสำเร็จให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล



9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิต้น

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2567 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2566 - ธันวาคม 2566 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 349.97 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 32 ชุมชน 874 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	8	26	494	175.22	28.30
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	6	6	380	174.75	-
รวมทั้งสิ้น	14	32	874	349.97	28.30

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงธันวาคม 2566 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิต้น		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	511	2,693	47,982	9,953.72	8,815.73	4,352.08	-	-	411	4,463.65	13	90.19	2.02
สินเชื่อเดิม	498	3,737	361,696	1,951.66	1,951.66	1,386.02	1	2.98	242	562.66	170	404.08	71.82
รวมทั้งสิ้น	1,009	6,430	409,678	11,905.38	10,767.39	5,738.10	1	2.98	649*	5,026.31	183	494.27	9.83

** จำนวนองค์กรทั้งหมด 649 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) 411 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 242 องค์กร (มี 4 องค์กรใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท)**

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วสะสมรวม 3,001.98 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,856 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วรวม 743.18 ล้านบาท 16 องค์กร 1,882 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

<p>ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนากระบวนการจัดการ องค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>ประกอบด้วย 4 แผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ● การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
--	---

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้กับขบวนองค์กรชุมชน และผู้ปฏิบัติงาน

การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน

- สนับสนุนการพัฒนาและฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (codi_swf) ให้กับกองทุนสวัสดิการ โดยมีการฝึกอบรมให้กับกองทุนต่างๆ โดยในไตรมาสที่ 1 มีการอบรม 3 ภาค ประกอบด้วย (1) ภาคเหนือ จ.พิจิตร จ.อุทัยธานี จ.แพร่ (2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.นครพนม จ.ร้อยเอ็ด จ.สกลนคร (3) ภาคใต้ จ.สตูล

- ประธานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI : The Board of Investment of Thailand) ในการเชื่อมโยงภาคธุรกิจ เพื่อสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนที่มีศักยภาพด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีชุดข้อมูลที่พร้อมและเหมาะสมสำหรับการดำเนินงานร่วมกับภาคธุรกิจเอกชน

- ประธานทีมผู้เชี่ยวชาญจาก MIT พัฒนาระบบปึกหมุดข้อมูลชุมชน (copin) และทดสอบการใช้งาน ตลอดจนประสานทีมพัฒนาโปรแกรม Cocreate เพื่อปรับปรุงแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลรายครัวเรือนของโปรแกรม Cocreate ให้สามารถใช้งานแบบฟอร์มกับโปรแกรม CODI Areainterop และให้มีฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทุกระบบโปรแกรมสำหรับการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง และโครงการอื่นๆของสถาบันฯ ทำให้การบันทึกข้อมูลของชุมชนสะดวก ง่าย ไม่ซับซ้อน

การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับผู้ปฏิบัติงาน

- แนะนำการใช้งานข้อมูลผ่านโปรแกรม Power BI ให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานวิชาการ ทั้ง 5 ภาค และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และขบวนองค์กรชุมชนเข้มแข็ง และผู้บริหารกลุ่มงานพื้นที่ จำนวน 70 คน สำหรับการส่งเสริมการใช้งานโปรแกรมพื้นฐานสำหรับการทำงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำไปปรับใช้กับงานของตน

- สนับสนุนเจ้าหน้าที่สำนักงานภาคในการดำเนินการนำเข้าไฟล์เอกสารสภาพบ้านก่อนการดำเนินการโครงการบ้านพอเพียง จากเดิมที่ต้องมีการอัปโหลดรูปภาพเองรายครัวเรือน เพื่อให้มีการนำเข้าข้อมูลในระบบที่ง่าย และสามารถนำไปใช้ได้สะดวก

10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

● การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เป็นการเปิดเผยข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) โดยในปีงบประมาณ 2567 สถาบันฯ มีการเปิดเผยข้อมูลจำนวน 17 ชุดข้อมูลโดยมีการเผยแพร่กับสำนักงานสถิติแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566

17 ชุดข้อมูลประกอบด้วย 1.รายงานตัวอย่างรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 2. ผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย 3.จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือในโครงการบ้านพอเพียง 4. รายชื่อโครงการบ้านพอเพียงที่ได้รับอนุมัติ 5.คู่มือบ้านพอเพียง ปี 2566 6.แบบฟอร์มเอกสารประกอบโครงการบ้านพอเพียง 7.แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน 8.ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9. คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 10.ทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบล 11.คู่มือการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน 12. พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 13.แบบคำขอตีความแจ้งการจัดตั้งชุมชน 14.แบบคำขอตีความแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน 15.ใบรับการจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน 16.ใบประกาศรับรองการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล 17.แบบแสดงข้อมูลสภาองค์กรชุมชน

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ

11.1 การพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้

➤ บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักสืบเชื้อสำนักงานภาค และผู้บริหารของสถาบันฯ เพื่อออกแบบการพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ ในปี 2567 พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายทั้ง 5 ภาค จำนวน 20 พื้นที่ โดยมีการเสนอพื้นที่และจำไปสู่การคัดเลือกพื้นที่ต่อไป มิติที่แตกต่างหลากหลายมากยิ่งขึ้น ได้ฐานข้อมูลองค์ความรู้เพื่อนำไปต่อยอดงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และเกิดการพัฒนากิจกรรมกระบวนการทำงานของแกนนำชุมชนในพื้นที่

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวีดิทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ YouTube TikTok และ Facebook ตัวอย่างเช่น

- | | |
|---|---|
| 1) วิดีทัศน์ชีวิตที่ดีกว่า บ้านมั่นคงริมคลองเปรมประชากร | https://www.youtube.com/watch?v=Rt2iH_fqKfY |
| 2) วิดีทัศน์ “บ้านมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง ได้ร่มพระบารมี” ลงเสาเอก บ้านมั่นคงย่านราม39 | https://www.youtube.com/watch?v=GNLnS7TtI3Q |
| 3) วิดีทัศน์ 15ปีสภาองค์กรชุมชน การพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน | https://www.youtube.com/watch?v=sQL44i2CMel |
| 4) วิดีทัศน์ Ted Talk “พลังคนรุ่นใหม่ คิด สร้าง เปลี่ยน เสริมพลังชุมชนเข้มแข็ง” | https://www.youtube.com/watch?v=xoZTBLQOgFY |
| 5) วิดีทัศน์ “ระนองสุขที่ยั่งยืน” การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนในจังหวัดระนอง | https://www.youtube.com/watch?v=oZAutoFaa20 |

เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้

- การสื่อสารออนไลน์ผ่าน facebook / line / youtube / twitter จำนวน 3,957 ครั้ง
- พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,339 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.2 การพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ พอช. นอกจากจะมีภารกิจในการสนับสนุนชุมชนทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งในด้านต่างๆแล้ว ยังมีภารกิจในการนำรูปธรรมการพัฒนาชุมชนในประเด็นต่างๆ เหล่านี้มานำเสนอต่อสังคมผ่านสื่อสารสาธารณะ ดังนั้นการสนับสนุนและการพัฒนานักสื่อสารจากชุมชนจึงเป็นอีกหนึ่งสิ่งที่สถาบันฯ ตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารเรื่องราวรูปธรรม การพัฒนาต่างๆที่เกิดขึ้นจากชุมชน เพื่อเผยแพร่ไปสู่สาธารณะ

การดำเนินงานไตรมาสที่ 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) จัดอบรมสร้าง ‘นักสื่อสารชุมชน’ เพื่อนำเรื่องราวดีๆ จากชุมชนเผยแพร่สู่สาธารณะ ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนในการอบรมจาก สสส. โดยจัดอบรมในรูปแบบ ‘Onsite’ ในหลักสูตร การสร้าง content จากชุมชนอย่างไรให้ปัง การตัดต่อVDO โดยใช้โปรแกรม cap



cut และ เทคนิคการใช้ canva ในพื้นที่ตำบลหนองแคน อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมอบรม 30 คน ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารผ่านการตัดต่อเพื่อทำให้คลิปที่สื่อสารมีความน่าสนใจและอาจจะนำไปสู่การเผยแพร่รูปธรรมและสิ่งที่ดีๆเป็นประโยชน์ต่อสังคมสาธารณะต่อไป

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน จำนวน 17 หน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ผลการสอบทานพบว่า การควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีความเพียงพอ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

❖ การสอบทานรายงานการเงินปีงบประมาณ 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และจะรายงานการประชุมต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2567 ในวันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567

12.2 แผนการควบคุมภายใน

จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง 108 แผนงาน/โครงการจาก 17 ส่วนงาน มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีการจัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 46 แผนงาน ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 2566) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 17.39 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน

12.3 การบริหารความเสี่ยง

1) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 3 โครงการ ประกอบด้วย

(1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็น ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) โดยมีปัจจัยเสี่ยงในประเด็นการหยุดสร้างเขื่อนของสำนักงานการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร เนื่องจากผู้รับจ้างเดิมสิ้นสุดสัญญา ซึ่งอยู่ระหว่างหาผู้รับจ้างใหม่ ส่งผลให้การก่อสร้างที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวไม่สามารถดำเนินการได้

(2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง เป็น ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลแผนการพัฒนาระบบรางของการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) ที่จะส่งผลต่อชุมชนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบตามเป้าหมาย และการจัดตั้งสหกรณ์ใช้ระยะเวลานานและบางชุมชนคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

(3) โครงการบ้านพอเพียง เป็น ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) โดยมีปัจจัยเสี่ยงในประเด็นไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลตามระยะเวลาที่กำหนด

2) ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีระดับความเสี่ยงลดลง 1 โครงการ ซึ่งลดลงจาก ระดับความเสี่ยงสูงเป็นระดับต่ำ คือ โครงการบ้านพอเพียง ซึ่งในไตรมาส 1 สถาบันฯ มีการจัดทำข้อมูลกลุ่มเป้าหมายขออนุมัติเงินจัดสรรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน และได้รับการอนุมัติเงินจำนวน 374.85 ล้านบาท เป้าหมาย 16,660 ครัวเรือน เมื่อวันที่ 17 พ.ย. 2566 ส่งผลให้สามารถดำเนินโครงการบ้านพอเพียงได้ตามแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ

12.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- สำนักงาน ป.ป.ช. ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 Kickoff ITA 2024 "Transparency with Quality: โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ" เมื่อวันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.15 - 12.00 น. ผ่าน Facebook/YouTube ช่อง ITAS NACC

- ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 โดยมีการดำเนินการในแต่ละแบบวัด ดังนี้

- (1) แบบวัด IIT จัดทำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- (2) แบบวัด EIT นำ Link เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- (3) แบบวัด OIT ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นเครื่องมือในการออกแบบระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ ให้ครอบคลุมทั้งด้านบริหารงานบุคคล และด้านการพัฒนาบุคลากร

13.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน

➤ การดำเนินการจัดทำรายงานผลการทบทวนคำพรรณนาลักษณะงาน (job description) และแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career path) และจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) และออกแบบหลักสูตรการพัฒนาที่สอดคล้องตามแผนความก้าวหน้าทางสายอาชีพและแผนสืบทอดตำแหน่ง และจะดำเนินงานประสานความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อพัฒนาโครงสร้าง ภารกิจ และตำแหน่งงานต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

➤ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานใหม่ “พลังคนรุ่นใหม่ คือ พลังแห่งอนาคต” ถือเป็นกิจกรรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานใหม่ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 4 - 7 ธันวาคม 2566 จำนวน 25 คน ที่ ณ ห้องประชุมโพลูธัยวัฒนศิริธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และพื้นที่เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้



ผู้ปฏิบัติงานใหม่ของสถาบันฯ ได้รับการถ่ายทอดแนวคิดอุดมการณ์งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการพัฒนาสังคมเรียนรู้และปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ปฏิบัติงานในการทำงานร่วมกับชุมชน

13.3 ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

➤ กิจกรรมวันครบรอบการก่อตั้งองค์กรสืบสานวัฒนธรรมองค์กร ผ่านโครงการจัดงาน 23 ปี พอช. “รำลึกอุดมการณ์ สานสัมพันธ์กว้างไกล กับการบริหารแนวใหม่” วันพฤหัสบดีที่ 26 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม และลานหน้าห้องสมุด ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยนายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) พร้อมผู้แทนหน่วยงานต่างๆ ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย และชาวชุมชนต่างๆ เข้าร่วมงานประมาณ 200 คน ซึ่งมีนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานคณะกรรมการ พอช. คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ พอช. ให้การต้อนรับ



ผลลัพธ์ คือ 1. ผู้ปฏิบัติงาน พอช. ได้รับการถ่ายทอดแนวคิดอุดมการณ์งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการพัฒนาสังคม 2. ผู้ปฏิบัติงานได้รับการเรียนรู้และปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ปฏิบัติงาน พอช. 3. ผู้ปฏิบัติงานได้เรียนรู้และสืบสานการสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดั่งใจของ พอช. 4. เกิดการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กรให้เป็นที่รู้จักต่อสาธารณะ 5. เกิดการสร้างมีส่วนร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน และเชื่อมโยง กิจกรรม ที่พอช. สนับสนุนและส่งเสริมในการอนุรักษ์ศิลปะพื้นถิ่น และเรียนรู้วิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นของขบวนองค์กรชุมชน

➤ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “‘พอช.’ ยึดหลักปฏิบัติ 7 ข้อต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2566 บริเวณชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยมีผู้บริหาร พอช. นำโดยนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 100 คน โดยหลักปฏิบัติ 7 ประการประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้ง ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น

2. ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมในองค์กร ผู้บริหารทุกคนจะต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเคร่งครัด

3. ผู้ปฏิบัติงานทุกคน จะต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด
4. ส่งเสริมมาตรการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต(Corruption Risk Control) ไปสู่การปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรม
5. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ
6. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับภาคีและองค์กรชุมชน
7. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือส่งหลักฐานการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ปฏิบัติงานนั้น”



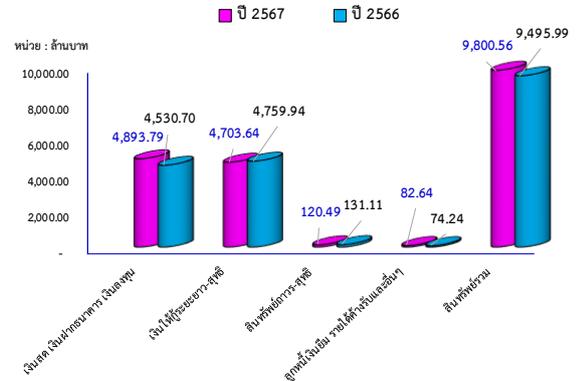
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2567

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

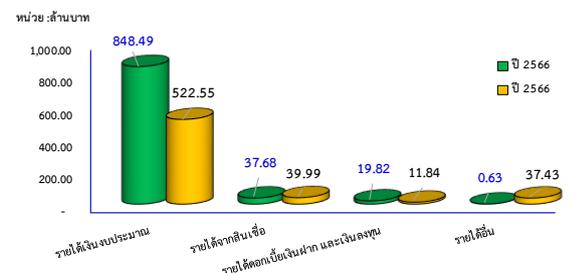
หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ไตรมาส 1		ร้อยละ เพิ่ม (ลด)
	ปี 2567	ปี 2566	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,893.79	4,530.70	8.01
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,703.64	4,759.94	(1.18)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	120.49	131.11	(8.10)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	82.64	74.24	11.31
รวมสินทรัพย์	9,800.56	9,495.99	3.21
หนี้สิน	26.78	24.43	9.62
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,773.78	9,471.56	3.19
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,800.56	9,495.99	3.21
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้เงินงบประมาณ	848.49	522.55	62.37
รายได้จากสินเชื่อ	37.68	39.99	(5.78)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	19.82	11.84	67.40
รายได้อื่น	0.63	37.43	(98.32)
รวมรายได้	906.62	611.81	48.19
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	61.23	43.42	41.02
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	45.10	41.60	8.41
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	15.75	17.41	(9.53)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	8.23	7.63	7.86
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	3.95	6.78	(41.74)
รวมค่าใช้จ่าย	134.26	116.84	14.91
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	772.36	494.97	56.04

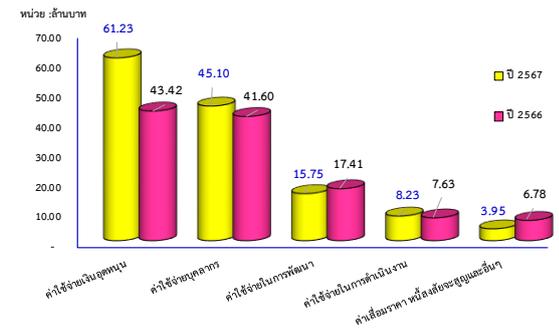
ข้อมูลเปรียบเทียบสถานะการเงิน ไตรมาส 1 ปี 2567 และ 2566



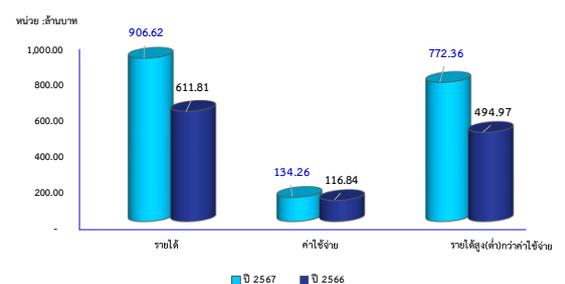
ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ไตรมาส 1 ปี 2567 และ 2566



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ไตรมาส 1 ปี 2567 และ 2566



ข้อมูลเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2567 และ 2566



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบันไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2567 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,800.56 ล้านบาท สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 49.93 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,893.79 ล้านบาท รองลงมาเป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,703.64 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 4,075.48 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 86.65 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 26.78 ล้านบาท โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

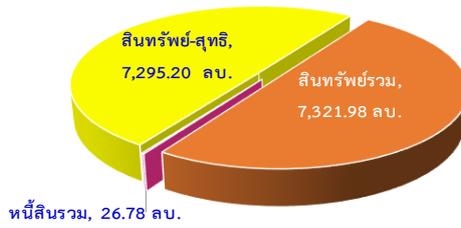
ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 906.62 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 294.81 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 48.19 เป็นผลมาจาก พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ประกาศใช้ไม่ทันในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 สำนักงบประมาณจึงให้หน่วยงานของรัฐใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ไปพลางก่อน ส่งผลให้สถาบันได้รับอนุมัติงบประมาณในไตรมาส 1 จำนวน 848.49 ล้านบาท และรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากและเงินลงทุน เพิ่มขึ้นจำนวน 7.98 ล้านบาท ในขณะที่ รายได้จากสินเชื่อ และรายได้อื่น ลดลงจำนวน 39.11 ล้านบาท เนื่องจากไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2567 ไม่มีการรับคืนเงินสนับสนุนจากองค์กรชุมชนปรากฏทางบัญชี

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 134.26 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 17.42 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.91 ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการประจำปี

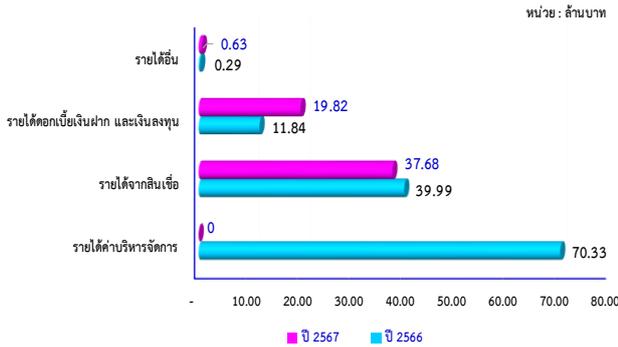
2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท			ผลการดำเนินงาน	หน่วย : ล้านบาท		
	งบประมาณรวม				งบประมาณรวม		
	ไตรมาส 1	ร้อยละ			ไตรมาส 1	ร้อยละ	
	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่ม (ลด)	ปี 2567	ปี 2566	เพิ่ม (ลด)	
สินทรัพย์				รายได้			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,415.21	2,427.79	(0.52)	รายได้จากสินเชื่อ	37.68	39.99	(5.78)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,703.64	4,759.94	(1.18)	รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	19.82	11.84	67.40
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	120.49	131.11	(8.10)	รายได้ค่าบริการจัดการ	-	70.33	(100.00)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	82.64	74.24	11.31	รายได้อื่น	0.63	0.29	117.24
รวมสินทรัพย์	7,321.98	7,393.08	(0.96)	รวมรายได้	58.13	122.45	(52.53)
หนี้สิน				ค่าใช้จ่าย			
หนี้สิน	26.78	24.43	9.62	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	45.10	41.60	8.41
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,295.20	7,368.65	(1.00)	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	15.75	17.41	(9.53)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,321.98	7,393.08	(0.96)	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	8.23	7.63	7.86
				ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	3.95	6.78	(41.74)
				รวมค่าใช้จ่าย	73.03	73.42	(0.53)
				รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(14.90)	49.03	(130.39)

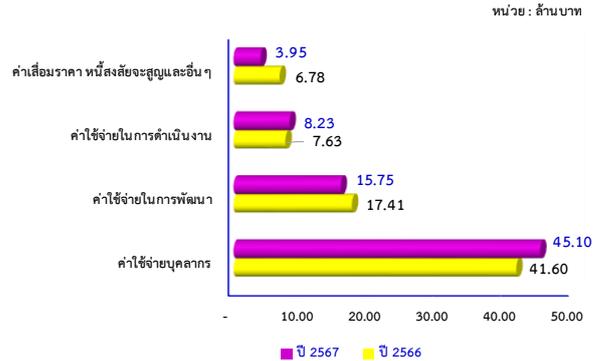
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 1 ปี 2567



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ไตรมาส 1 ปี 2567 และ 2566



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายไตรมาส 1 ปี 2567 และ 2566



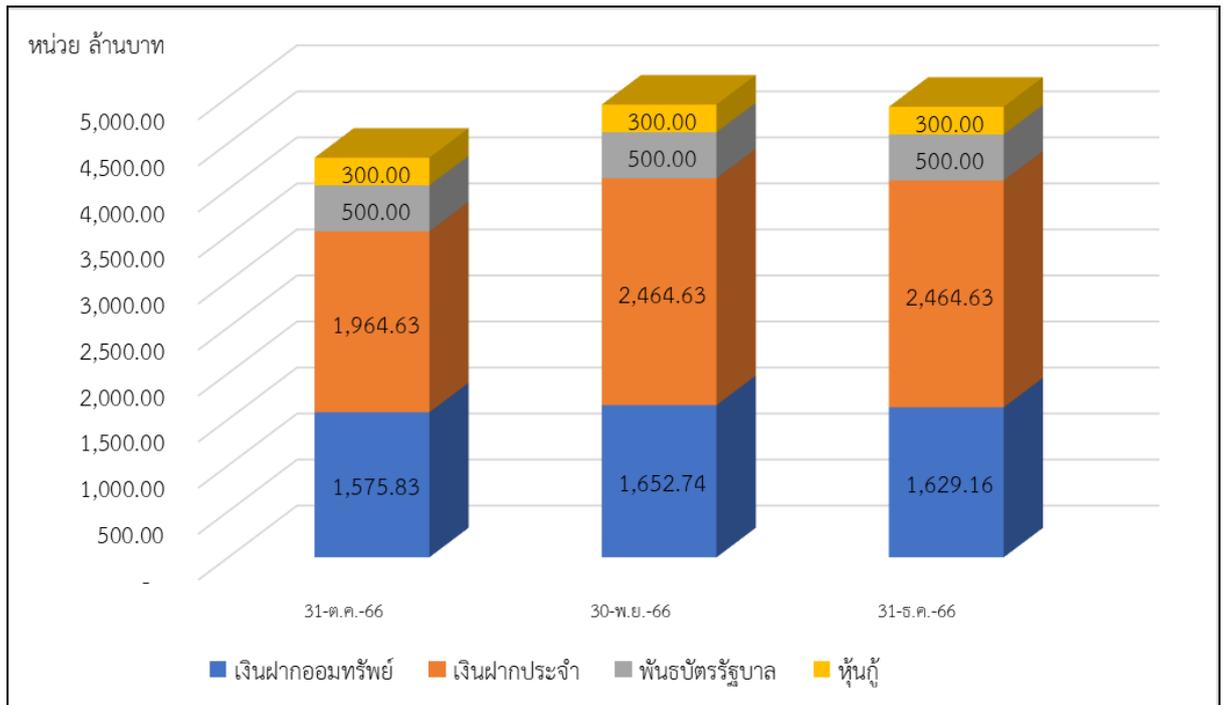
จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 1 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริการจัดการ) จำนวน 58.13 ล้านบาท โดยรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 37.68 ล้านบาท ยังคงเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 19.82 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 29.49 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 69.08 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร 45.10 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 15.75 หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 18.67 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 ต.ค. 66	30 พ.ย. 66	31 ธ.ค. 66
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.57	1.83	1.93
เงินฝากออมทรัพย์	1,575.83	1,652.74	1,629.16
เงินฝากประจำ	1,964.63	2,464.63	2,464.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้เอกชน	300.00	300.00	300.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ	4,340.46	4,917.37	4,893.79



เนื่องจาก พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ประกาศใช้ไม่ทันในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 สำนักงบประมาณจึงให้หน่วยงานของรัฐใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ไปพลางก่อน ซึ่งสถาบันได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 848.49 ล้านบาท และสถาบันได้ดำเนินการเบิกงบประมาณครบทั้งจำนวนแล้ว เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 และเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2567 ในเบื้องต้นคาดว่าสถาบันได้รับงบประมาณ จำนวน 10 โครงการ จำนวนเงินรวม 1,323.94 ล้านบาท ทั้งนี้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 จะต้องนำเสนอตามกระบวนการขั้นตอนต่อไป ซึ่งคาดว่าจะทูลเกล้าฯ ถวายลงพระปรมาภิไธยเพื่อประกาศบังคับใช้ในช่วงเดือน เมษายน – พฤษภาคม 2567

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 4,893.79 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์ จำนวน 1,629.16 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33.30 เงินฝากประจำ จำนวน 2,464.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.36 พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.21 และหุ้นกู้จำนวน 300 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.13 ซึ่งสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.93 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาดในทุกประเภท ตามรายละเอียดดังนี้

ตารางเปรียบเทียบอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด

