



คู่มือการดำเนินงาน

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้สนับสนุนการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เพื่อสร้างความมั่นคงทางสังคมของคนในชุมชนและสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายใต้การจัดสวัสดิการชุมชนที่ว่า “ให้อย่างมีคุณค่า รั้อย่างมีศักดิ์ศรี” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลภายใต้โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนในการจัดสวัสดิการชุมชนคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนและผู้เปราะบางทางสังคมในพื้นที่ เพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับ รวมถึงการติดตามสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนและปรับปรุงข้อมูลของกองทุนสวัสดิการชุมชนในระบบโปรแกรมฯ ของสถาบัน ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับข้อมูลในพื้นที่ สู่การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

คู่มือการดำเนินงานโครงการฯ เล่มนี้ จัดทำและเรียบเรียงเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับสนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดโครงการฯ อาทิ สารสำคัญเกี่ยวกับโครงการ ระเบียบและประกาศแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ เป้าหมาย ผลลัพธ์ แผนงานและกรอบงบประมาณกระบวนการพัฒนา การบริหารจัดการและการเบิกจ่ายโครงการ รวมถึงแบบฟอร์มต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับ ภาครัฐความร่วมมือ เจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้สนใจโครงการฯ ได้ใช้เป็นกรอบการศึกษาทำความเข้าใจกระบวนการดำเนินงานทุกระบวนการ และใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการสนับสนุนงานโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนและแนวทางการสนับสนุน

1.1 ความหมายของกองทุนสวัสดิการชุมชน	1
1.2 ความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล	2
1.3 แนวความคิดสำคัญในการจัดสวัสดิการชุมชน	2
1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ	3
1.5 เป้าหมายการดำเนินงาน	3
1.6 กิจกรรม	3
1.7 ประโยชน์ที่เกิดกับชุมชนและประชาชน (ผลสัมฤทธิ์)	4
1.8 เป้าหมายและกรอบงบประมาณโครงการฯ	5
1.9 แผนงาน เป้าหมาย ผลลัพธ์และแนวทางการใช้งบประมาณโครงการฯ	6

ส่วนที่ 2 กลไกการบริหารโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

2.1 กลไกการบริหารจัดการโครงการ	9
--------------------------------	---

ส่วนที่ 3 กระบวนการพัฒนาและบริหารจัดการโครงการ

3.1 การพัฒนาและพิจารณาโครงการ	13
3.2 การอนุมัติโครงการและงบประมาณ	14
3.3 การจัดทำแผนการดำเนินงาน	16
3.4 การเบิกจ่ายงบประมาณ	17
3.5 การดำเนินงานโครงการ	28
3.6 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามงวดงาน	28
3.7 การติดตามผลและตรวจสอบโครงการ	30
3.8 รายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการ	32
3.9 แบบฟอร์มเกี่ยวกับการเสนอขอรับงบประมาณสมทบกองทุนและการรายงานผล การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน	35

ส่วนที่ 4 การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

4.1 เงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณ	64
4.2 การแบ่งงวดการเบิกจ่ายงบประมาณ	64
4.3 เอกสารประกอบการเบิกจ่าย	65
4.4 การตรวจเอกสารเบิกจ่าย	66
4.5 การกำกับกับการดำเนินงานและจัดเก็บเอกสาร	69

ภาคผนวก

1. ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุน การจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2564	73
2. ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การ จัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	80

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญเกี่ยวกับโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

1.1 ความหมายของกองทุนสวัสดิการชุมชน

“สวัสดิการชุมชน” คือ การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน ซึ่งหมายรวมถึงในทุกๆ ด้านที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องเกี่ยวกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่น ที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลายสอดคล้องกับวิถีชุมชนท้องถิ่นเป็นเรื่องราวเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิต เป็นการช่วยเหลือตนเอง ช่วยกันเอง ช่วยสังคม นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นของคนในชุมชน ดำเนินงานโดยคนในชุมชนและเพื่อคนในชุมชน

1.2 ความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชน

สังคมไทยในอดีตมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันตามธรรมชาติ โดยเฉพาะชุมชนชนบทนอกเหนือจากการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในยามเดือดร้อนและยังมีการระดมเงินช่วยเหลือกันในยามที่มีผู้เสียชีวิต คือ กองทุนฌาปนกิจ ซึ่งจะเก็บเงินช่วยงานศพกันไปแต่ละครั้งตามข้อตกลงต่อมาภายหลังปี พ.ศ. 2521 เป็นต้นมา มีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์และองค์กรทางการเงินในชื่ออื่น ๆ ขึ้นมามากมายและหลายกองทุนได้จัดสรรเงินกำไรเป็นสวัสดิการของสมาชิก เป็นการริเริ่มการจัดสวัสดิการโดยชุมชนอย่างเป็นระบบ อย่างไรก็ตามองค์กรการเงินเหล่านั้นเกือบทั้งหมดเป็นองค์กรระดับหมู่บ้านไม่ค่อยมีองค์กรการเงินระดับตำบล

การพัฒนาารูปแบบสวัสดิการชุมชนเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลที่มุ่งให้เป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ได้เริ่มต้นอย่างเป็นระบบในปี พ.ศ. 2547 เกิดจากการรวมตัวกันของเครือข่ายสวัสดิการชุมชน เพื่อค้นหาแนวทางการพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการชุมชน รวมถึงจัดทำยุทธศาสตร์การสนับสนุนระบบสวัสดิการชุมชน เพื่อการขยายผลและพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน โดยได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลภายใต้นโยบายของศูนย์ต่อสู้เพื่อเอาชนะความยากจนแห่งชาติ (ศตจ.) ผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำไปสู่การส่งเสริมจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลขึ้น โดยในช่วงเริ่มต้นของการขับเคลื่อนงานได้สนับสนุนให้เกิดพื้นที่ครูกองทุนสวัสดิการชุมชนจำนวน 14 พื้นที่ ต่อมาในปี พ.ศ. 2548 จึงได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจากรัฐบาล ปี พ.ศ. 2549 เกิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 191 ตำบล เพื่อเป็นพื้นที่ต้นแบบในการขยายผลต่อไป

ในปี พ.ศ. 2553 ได้มีนโยบายสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบการสมทบเท่ากัน โดยชุมชนได้รับการสมทบไม่เกิน 365 บาท/คน/ปี เริ่มต้นในปี พ.ศ. 2553 โดยได้จัดสรรงบประมาณรวม 727.3 ล้านบาท เพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพในสัดส่วนตามการออมของสมาชิก ไม่

เกิน 365 บาท/ราย/ปี เป็นการสมทบงบประมาณจากสามฝ่ายในรูปแบบ (1 : 1 : 1) คือ (1) สมทบจากเงินออมของสมาชิกในชุมชน ทั้งในรูปแบบการออมทรัพย์เดิมหรือสัจจะออมวันละบาท (2) การสมทบจากรัฐบาลกลางผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และ (3) การสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้ว ปัจจุบันมีกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งทั่วประเทศ จำนวน 5,947 สมาชิกรวม 6,771,836 คน เงินกองทุนสวัสดิการของชุมชน (สะสม) จำนวน 20,818,030,393 บาท เงินกองทุนสวัสดิการชุมชน (คงเหลือ) จำนวน 7,251,090,238 บาท สามารถดูแลช่วยเหลือสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนและผู้เปราะบางทางสังคมในแต่ละพื้นที่ได้จำนวน 5,787,199 คน งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน 4,305,013,166.04 บาท ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566 การขับเคลื่อนงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนขับเคลื่อนโดยกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด โซน และคณะกรรมการของกองทุน มีบทบาทหลักในการขับเคลื่อนสร้างความเข้าใจหลักคิดเจตนารมณ์ อุดมการณ์ของงานสวัสดิการชุมชนให้เกิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ในพื้นที่และการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งมาแล้ว ในด้านระบบข้อมูล การบริหารจัดการที่ดี การนำเทคโนโลยีสารสนเทศกับการดำเนินงานกองทุน เพื่อให้กองทุนเติบโตอย่างมีคุณภาพและเกิดความยั่งยืน รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาคประชาชน ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน เพื่อให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นเครื่องมือของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนท้องถิ่นบนพื้นฐาน “*การให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี*” โดยมีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

1.3 แนวความคิดสำคัญในการจัดสวัสดิการชุมชน มีดังนี้

- 1) เป้าหมายการจัดสวัสดิการชุมชน คือ การสร้างความอยู่ดีมีสุขของประชาชน โดยใช้ฐานทุนประเภทต่าง ๆ ที่มีอยู่ภายในชุมชน มาช่วยเหลือเกื้อกูลกันซึ่งจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมในอีกด้านหนึ่ง
- 2) เงินของกองทุนเป็นเครื่องมือการพัฒนาคนและพัฒนาชุมชน ไม่ใช่เป้าหมายการพัฒนา
- 3) สวัสดิการชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาแบบองค์รวมเชื่อมโยงกับกิจกรรมและกลุ่มองค์กรอื่นๆ เป็นส่วนหนึ่งของ “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง”
- 4) การจัดสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลาย เป็นไปตามความเป็นจริงของเศรษฐกิจ สังคม และวิถีวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่น สามารถเชื่อมโยงทุนทางสังคมในท้องถิ่นมาเพิ่มคุณค่าแก่ชุมชน สังคม และประเทศ
- 5) ยึดหลักการพึ่งตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันโดยยึดหลัก “*ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี*” ทุกคนในกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ เป็นการจัดสวัสดิการของชุมชนโดยชุมชน เพื่อชุมชน
- 6) กองทุนสวัสดิการชุมชน จัดตั้ง สมทบเงินกองทุน บริหารจัดการและจัดสวัสดิการโดยกลไกของชุมชนท้องถิ่น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อสนับสนุนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกลไกกลางในการจัดให้ชุมชนมีระบบและกองทุนสวัสดิการพื้นฐานในการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตาย และเป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชน บนพื้นฐานของการให้อย่างมีคุณค่าและรับอย่างมีศักดิ์ศรี
- 2) เพื่อสนับสนุนให้ระบบข้อมูลของกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับข้อมูลในพื้นที่ สู่การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี
- 3) สนับสนุนกลไกสวัสดิการชุมชนในการเป็นกลไกในการเชื่อมโยงงานทั้งระดับพื้นที่และนโยบาย สู่การยกระดับงานสวัสดิการชุมชน

1.5 เป้าหมายการดำเนินงาน

- 1) กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้รับการสมทบงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกในชุมชน และสามารถดูแลสมาชิกในชุมชนทุกช่วงวัย ตั้งแต่เกิดจนตายได้ จำนวน 565 กองทุนสมาชิก 426,000 คน
- 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนา พื้นฟู ให้เกิดความเข้มแข็ง ทั้งด้านความเข้าใจในหลักคิด อุดมการณ์ของงานสวัสดิการชุมชน ระบบการบริหารจัดการที่ดี ฯลฯ รวมถึงเกิดจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ที่สามารถเป็นกลไกกลางในการดูแลคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ตั้งแต่เกิดจนตายได้ เป้าหมาย 866 กองทุน
- 3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการติดตามสถานะและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันในระบบโปรแกรมฯ ของสถาบัน สอดคล้องกับข้อมูลในพื้นที่ เกิดระบบบริหารจัดการที่ดีและกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐาน 1,400 กองทุน
- 4) กลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนในระดับพื้นที่ได้

1.6 กิจกรรม

- 1) สนับสนุนการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2567
- 2) สนับสนุนการพัฒนา พื้นฟู ให้เกิดความเข้มแข็งและการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่
- 3) สนับสนุนการติดตามสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน และปรับปรุงข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนในระบบโปรแกรมฯ ของสถาบัน ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อมูลในพื้นที่ รวมถึงการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 4) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานและการพัฒนาศักยภาพกลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับ

1.7 ประโยชน์ที่เกิดกับชุมชนและประชาชน (ผลสัมฤทธิ์)

- 1) ชุมชนมีระบบสวัสดิการที่สามารถดูแลคนในชุมชนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ทำให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับคนในชุมชนในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
- 2) เกิดการฟื้นฟูระบบคุณค่า/ทุนทางสังคมที่มีอยู่เดิมในชุมชนทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุนและการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่นที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เป็นการจัดสวัสดิการชุมชนโดยชุมชนและเพื่อชุมชนอย่างแท้จริง
- 3) เกิดการเชื่อมโยงภาคีความร่วมมือในชุมชน (ชุมชน ภาครัฐ ภาคเอกชน) สู่การพัฒนาก่อสร้างระบบสวัสดิการในชุมชน ให้คนในชุมชนมีสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดี

1.8 เป้าหมายและกรอบงบประมาณโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาค	เป้าหมายการดำเนินงาน							กรอบงบประมาณ (บาท)						
	สมทบงบประมาณ		สนับสนุน การจัด สวัสดิการ และการ พัฒนา กองทุน	สนับสนุน การ จัดตั้ง กองทุน	สนับสนุน กลไกการ ขับเคลื่อน ระดับ โซน	สนับสนุน กลไกการ ขับเคลื่อน ระดับ จังหวัด	สนับสนุน กลไกการ ขับเคลื่อน ระดับ ภาค	สมทบ กองทุน (เฉลี่ยคนละ 165 บาท)	การจัด สวัสดิการ และการ พัฒนา กองทุน	การจัดตั้ง กองทุน	ระดับ โซน	ระดับ จังหวัด	ระดับ ภาค	งบประมาณ รวม
	จำนวน กองทุน (กองทุน)	จำนวน สมาชิก (คน)												
เหนือ	313	190,066	125	13	76	17	1	31,113,610	1,115,000	130,000	532,000	1,360,000	289,000	34,539,610
ใต้	444	216,738	123	14	55	14	1	35,869,020	950,000	140,000	385,000	1,120,000	238,000	38,702,020
ตะวันออกเฉียงเหนือ	350	259,349	306	30	97	20	1	42,878,010	2,435,000	300,000	679,000	1,600,000	340,000	48,232,010
กลาง - ตะวันตก	148	64,406	92	37	51	13	1	10,778,295	805,000	370,000	357,000	1,040,000	221,000	13,571,295
กทม. - ตะวันออก	129	82,844	125	1	53	13	1	13,752,265	1,060,000	10,000	371,000	1,040,000	221,000	16,454,265
กลไกสวัสดิการชุมชน ระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,382,598
รวม	1,384	813,403	771	95	332	77	5	134,391,200	6,365,000	950,000	2,324,000	6,160,000	1,309,000	155,881,798

หมายเหตุ : การจัดสรรกรอบงบประมาณรวม ไม่รวมงบบริหารจัดการโครงการในการสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อน จำนวน 9,949,902 บาท (ร้อยละ 6)

1.9 แผนงาน เป้าหมาย ผลลัพธ์และแนวทางการใช้งบประมาณโครงการสนับสนุนการจัด
สวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	แผนงาน	เป้าหมาย	กรอบงบประมาณ (บาท)	ผลลัพธ์	การเบิกจ่าย งบประมาณ
1.	งบประมาณสมทบกองทุน สวัสดิการชุมชน เป้าหมายที่สถาบัน กำหนด กองทุน 565 กองทุน สมาชิก 426,000 คน	1,384 กองทุน สมาชิก 813,403 คน รอบที่ 1 แบ่งเป็น - จน.กท. 14 กองทุน - สมาชิก 3,282 คน รอบ 2 ขึ้นไป แบ่งเป็น - จน.กท. 1,370 กท. - สมาชิก 810,121 คน	134,391,200 (ร้อยละ 86.21%)	กองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นกลไกกลางในการจัด ให้ชุมชนมีระบบและ กองทุนสวัสดิการพื้นฐาน ในการดูแล ช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ภายในชุมชนตั้งแต่เกิดจน ตาย และเป็นฐานรากของ การสร้างหลักประกัน ความมั่นคงของคนใน ชุมชน	สนง.ภาค ทำ MOU กับกองทุน สวัสดิการชุมชน
2.	งบเพื่อจัดสวัสดิการและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน โดยดำเนินการภายใต้ 2 แผนงาน วงเงินงบประมาณ 6,365,000 บาท (ร้อยละ 4.08%)				
	2.1 สนับสนุนกองทุนที่ได้รับ งบประมาณ ปี 2566 และยังไม่ สามารถดำเนินสมทบปกติได้ (สมทบกองทุนละ 5,000 บาท)	269 กองทุน	1,345,000	กองทุนสวัสดิการชุมชน ได้รับการพัฒนาให้เกิด ความเข้มแข็ง ทั้งด้าน ความเข้าใจในหลักคิด	สนง.ภาค ทำ MOU กับกลไกสวัสดิการ ชุมชนระดับ จังหวัด
	2.2 สนับสนุนกองทุน สวัสดิการชุมชนไม่เคยได้รับงบ สมทบและงบเพื่อพัฒนากองทุน สวัสดิการชุมชน ปี 2565 – 2566 (สมทบกองทุนละ 10,000 บาท)	502 กองทุน	5,020,000	อุดมการณ์ ของงาน สวัสดิการชุมชน ระบบ การบริหารจัดการที่ดี ฯลฯ นำไปสู่การเป็น กองทุนที่สามารถเป็น พื้นที่ กลางในการดูแล คุณภาพชีวิตของคนตั้งแต่ เกิดจนตาย	ทั้งนี้ ภายหลังจาก สถาบัน โอนงบประมาณ ให้กับกลไกสวัสดิการ ชุมชนระดับจังหวัดแล้ว ให้สวัสดิการชุมชนระดับ จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ 1) งบประมาณตาม แผนงานที่ 2.1 ให้ สวัสดิการชุมชนระดับ จังหวัดโอนงบประมาณ ให้กับกองทุนสวัสดิการ ชุมชนโดยตรง เป็นงวด เดียว 2) งบประมาณตาม แผนงานที่ 2.2 ให้ สวัสดิการชุมชนระดับ จังหวัดและกลไกที่ เกี่ยวข้องพัฒนาคุณภาพ กองทุนสวัสดิการชุมชน

ลำดับ	แผนงาน	เป้าหมาย	กรอบงบประมาณ (บาท)	ผลลัพธ์	การเบิกจ่าย งบประมาณ
					ให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อนงานและสามารถดำเนินการได้ และต้องโอนงบประมาณคงเหลือให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อใช้ในการจัดสวัสดิการและบริหารจัดการกองทุนต่อไป
3.	งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน ดำเนินการภายใต้ 3 แผนงาน วงเงินงบประมาณ 14,175,598 บาท (ร้อยละ 9.10%)				
	3.1 งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับโซน	332 โซน	2,324,000 - กลไกโซนๆละ 332 โซน x 7,000 บาท = 2,324,000 บาท	กลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับ สามารถเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนในระดับพื้นที่ได้	สนง.ภาค ทำ MOU กับกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด
	3.2 งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด	77 จังหวัด	6,160,000 - กลไกจังหวัดๆละ (77 จังหวัด x 80,000 บาท) = 6,160,000 บาท		สนง.ภาค ทำ MOU กับกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด
	3.3 งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค	5 ภาค	1,309,000 - กลไกระดับภาคๆละ 5 ภาค (77 จังหวัด x 17,000 บาท) = 1,309,000 บาท		สนง.ภาค ทำ MOU กับกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค
	3.4 งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับชาติ	1 กลไก	850,000		กลไกสวัสดิการชุมชนระดับชาติ ทำ MOU กับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (ส่วนกลาง)
	3.5 งบประมาณเพื่อสนับสนุนการติดตามสถานะ พัฒนาระบบข้อมูล การบริหารจัดการที่ดีและ		3,532,598 ดำเนินการภายใต้ 3 แผนงาน ประกอบด้วย	1) กลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับสามารถใช้งานและบันทึกข้อมูล	กลไกสวัสดิการชุมชนระดับชาติ ทำ MOU

ลำดับ	แผนงาน	เป้าหมาย	กรอบงบประมาณ (บาท)	ผลลัพธ์	การเบิกจ่าย งบประมาณ
	การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยดำเนินการภายใต้ 3 แผนงาน ดังนี้ แผนงานที่ 1 : การส่งเสริมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชี กองทุนสวัสดิการชุมชน (CODI_SWF) เป้าหมายดำเนินการ 500 กองทุน แผนงานที่ 2 : การติดตามและพัฒนาระบบข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน แผนงานที่ 3 : การพัฒนาระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นพื้นที่เรียนรู้	500 กองทุน 2,250 กองทุน	- แผนงานที่ 1 : วงเงินงบประมาณ 900,000 บาท - แผนงานที่ 2 : วงเงินงบประมาณ 1,800,000 บาท - แผนงานที่ 3 : วงเงินงบประมาณ 832,598 บาท	กองทุนสวัสดิการชุมชนเข้าสู่ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชี กองทุนสวัสดิการชุมชน (CODI_SWF) ได้ รวมถึงสามารถเป็นพี่เลี้ยงในการถ่ายทอดการใช้งานโปรแกรมฯ ให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ 2) ระบบข้อมูลของกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศได้รับการติดตามและพัฒนา และระบบข้อมูลกองทุนในระบบโปรแกรมฯ ของสถาบัน ได้รับปรับปรุงให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับข้อมูลในพื้นที่ และสามารถสื่อสารต่อหน่วยงานภายนอกได้ 3) เกิดพื้นที่ต้นแบบรูปแบบ การเรียนรู้งานสวัสดิการชุมชน	กับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (ส่วนกลาง)
4.	งบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน (สมทบกองทุนละ 10,000 บาท)	95 กองทุน	950,000 (ร้อยละ 0.61%)	เกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ เป็นกองทุนที่สามารถจัดสวัสดิการดูแลสมาชิกและกลุ่มคนเปราะบางในพื้นที่ ตั้งแต่เกิดจนตาย	สนง.ภาค ทำ MOU กับกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด
รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)			155,881,798		

หมายเหตุ : งบประมาณรวม ไม่รวมงบบริหารจัดการโครงการในการสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อน จำนวน 9,949,902 บาท (ร้อยละ 6)

ส่วนที่ 2

กลไกการบริหารโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

2.1 กลไกการบริหารจัดการโครงการ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการทำงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การจัดการตนเอง โดยมุ่งเน้นกระจายบทบาทภารกิจสู่ระดับพื้นที่ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ระหว่างชุมชน หน่วยงานและภาคีทุกภาคส่วน ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นจากฐานราก เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการร่วมภายใต้แผนพัฒนาพื้นที่ ทั้งในระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัดและภาค สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของแต่ละพื้นที่ โดยมีกลไกในการบริหารโครงการ

2.1.1 คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้



- 1) เสนอแนะแนวทางการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนาสวัสดิการชุมชนต่อคณะกรรมการสถาบัน
- 2) กำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน กรอบงบประมาณ หลักเกณฑ์การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน
- 3) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน
- 4) กำกับ ดูแลและติดตามผลการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน
- 5) ประสานความร่วมมือของขบวนการชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

2.1.2 คณะอนุกรรมการภาค เป็นกลไกสำคัญในการกำหนดทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อน



ยุทธศาสตร์ของขบวนการชุมชน มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดทิศทางและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของขบวนการชุมชน
- 2) สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับภาค และเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับพื้นที่และประเด็นการพัฒนาต่าง ๆ โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง
- 3) ประสานงานและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในทุกระดับ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 4) กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์การสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากส่วนกลาง เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 5) รับรองสถานภาพองค์กรชุมชนตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 6) กำกับ ติดตาม ผลการทำงานของขบวนการชุมชนในภาค

- 7) เสนอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติหน้าที่ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 8) ให้ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาระบบบริหารจัดการของสำนักงานภาค

2.1.3 คณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัด เป็นกลไกในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ



โครงการและงบประมาณ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาโครงการแก่ผู้เสนอโครงการ ทั้งในระดับตำบล เมือง จังหวัด กลุ่มจังหวัด และเครือข่ายพัฒนาต่าง ๆ ภายในกลุ่มจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบโครงการและงบประมาณตามที่คณะอนุกรรมการภาค กำหนดกรอบหลักเกณฑ์และการการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการพัฒนางานชุมชนท้องถิ่น
- 3) รับรองสถานภาพองค์กรชุมชนในจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่ได้รับผลประโยชน์ หรือได้รับการสนับสนุนจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- 4) สรุปภาพรวมการพิจารณา ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อคณะอนุกรรมการภาค เพื่อรายงานต่อผู้เกี่ยวข้อง

2.1.4 คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด เป็นกลไกในการ



พิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติ และโครงการที่กองทุนสวัสดิการชุมชนขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบัน มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดแนวทาง แผนงาน และดำเนินการสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ
- 2) พิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติ และโครงการที่กองทุนสวัสดิการชุมชนขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบัน
- 3) ติดตามและประเมินผลและส่งเสริมการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน
- 4) ให้การช่วยเหลือ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการชุมชน
- 5) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างบูรณาการ

2.1.5 คณะทำงานสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดและโซน เป็นกลไกตรวจสอบเอกสารและ



คุณสมบัติของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เสนอขอรับงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เสนอขอรับงบประมาณตามประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด
- 2) บันทึกข้อมูลของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เข้าสู่ระบบโปรแกรมบูรณาการพื้นที่ปฏิบัติการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (CODI AreaInterop) และโปรแกรมบริหารจัดการโครงการ (CODI Project Management System) และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด

2.1.6 กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้



- 1) จัดทำการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลและการขยายฐานสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
- 2) จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขอรับงบประมาณโครงการฯ เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด

ส่วนที่ 3

กระบวนการพัฒนาและบริหารจัดการโครงการ

จากการที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้รับการอุดหนุนงบประมาณโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน การจัดสวัสดิการชุมชน และการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ และสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนทุกระดับ ซึ่งมีกระบวนการและกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน ดังนี้



3.1 การพัฒนาและพิจารณาโครงการ

3.1.1 การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่และข้อเสนอโครงการ



แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา
การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน						
การพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน						
การพัฒนาที่อยู่อาศัย						
การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยๆ						
การป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
การสนับสนุนกลไก/คณะกรรมการ/ คณะทำงานระดับจังหวัด-ระดับภาค						

3.1.2 ข้อเสนอโครงการในการเสนองบประมาณ

4
บันทึกข้อมูลโครงการ/องค์กรผู้เสนอใน
ระบบโปรแกรม PM



บันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม

ข้อมูลโครงการ

- (1) ชื่อโครงการ
- (2) วัตถุประสงค์โครงการ
- (3) วิธีดำเนินการ
- (4) กลุ่มเป้าหมาย
- (5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (6) งบประมาณ
- (7) แผนงาน/กิจกรรม

ข้อมูลองค์กรผู้เสนอโครงการ

- (1) ชื่อองค์กร - ที่อยู่
- (2) ชื่อผู้ประสานงาน - เบอร์โทร.ติดต่อ
- (3) ที่ตั้งโครงการ

3.2 การอนุมัติโครงการและงบประมาณ : บันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ

กรุงเทพฯ 10240 โทร. (ที่อยู่/สนง.ภาค/ส่วนงาน)

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและงบประมาณของภาค

.....

บันทึกข้อความ

จาก

ถึง ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการภาค.....

ที่ สก./.....

วันที่

เรียน ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการภาค

ตามที่ คณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัด..... มีมติในการประชุมครั้งที่ *(ครั้งที่ประชุม)*. เมื่อวันที่ *(วัน/เดือน/ปี)* เห็นชอบโครงการและงบประมาณของกลุ่มจังหวัด..... รวม *(จำนวนโครงการ)*. โครงการ วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น *(จำนวนงบประมาณ)*. บาท *(จำนวนงบประมาณตัวหนังสือ)*. ประกอบด้วย

ประเภท/โครงการ	จำนวนโครงการ	จำนวนเป้าหมาย (จังหวัด/ตำบล/กองทุน-คน/ครัวเรือน)	จำนวนงบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น			

ในการนี้ สำนักงานภาค..... ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จึงใคร่ขออนุมัติโครงการและงบประมาณตามที่คณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัด..... มีมติเห็นชอบ จำนวน *(จำนวนโครงการ)*. โครงการ วงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น *(จำนวนงบประมาณ)*. บาท *(จำนวนงบประมาณตัวหนังสือ)*. ตามรายชื่อเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

การอนุมัติโครงการ

แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ออกจากระบบ



แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ..... ปีงบประมาณ 2567

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รหัสโครงการ □□□□□□□□□□ (รหัสโครงการออกจากโปรแกรม)

1. องค์กรผู้เสนอโครงการ (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)
ที่ตั้ง / สถานที่ติดต่อ ..(ที่อยู่)

2. รายละเอียดโครงการ

ชื่อโครงการ	จำนวนงบประมาณ (บาท)	จำนวนผู้รับผลประโยชน์						ระยะเวลาของโครงการ (เริ่มต้น – สิ้นสุด)
		จังหวัด	ตำบล / เมือง	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	คน	
(ชื่อโครงการ)	(จำนวนงบประมาณ อนุมัติ)							- 30 ก.ย. 2567 (วันเริ่มต้นตามบันทึกที่ได้รับ อนุมัติโครงการและงบประมาณ)

3. ผลการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัด.....

ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาโครงการฯ ครั้งที่ (ครั้งที่ประชุม) เมื่อวันที่ (วัน/เดือน/ปี)

มีมติเห็นชอบโครงการ วงเงิน (ตัวเลขงบประมาณที่เห็นชอบ) บาท (ตัวหนังสืองบประมาณที่เห็นชอบ)

4. สถาบันฯ อนุมัติโครงการ วงเงิน (ตัวเลขงบประมาณที่อนุมัติ) บาท (ตัวหนังสืองบประมาณที่อนุมัติ)

ลงชื่อ

(ลงชื่อผู้อำนวยการภาคหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย)

...../...../.....

เงื่อนไข

- บันทึกข้อมูลโครงการ-แผนงาน-กิจกรรมและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติในโปรแกรมระบบบริหารจัดการโครงการ ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ
- องค์กรผู้ได้รับการสนับสนุนต้องเบิกจ่ายงบประมาณงวดที่ 1 ภายในระยะเวลา 60 วัน นับจากที่ได้รับอนุมัติโครงการ

3.3 การจัดทำแผนการดำเนินงาน

องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน จัดทำและบันทึกข้อมูลแผนการดำเนินงานในระบบโปรแกรม โดยจำนวนงบประมาณและระยะเวลาดำเนินการสอดคล้องกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ

บันทึกแผนการดำเนินงานโครงการในระบบโปรแกรม



แผนการดำเนินงาน

กลุ่ม/เครือข่าย/องค์กร

(ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)

โครงการ

(ชื่อโครงการที่ได้รับอนุมัติ)

ตั้งแต่เดือน

ถึงเดือน

(ระยะเวลาตามแบบแสดงผลการอนุมัติ)

งวดที่	ขั้นตอนที่	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เริ่มดำเนินการ – สิ้นสุด
รวมงบประมาณงวดที่ 1				
รวมงบประมาณงวดที่ 2				
รวมงบประมาณใช้ในการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น				

หมายเหตุ

- ชื่อองค์กรและชื่อโครงการในเอกสารระบุให้ตรงกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ
- จำนวนงบประมาณรวมเท่ากับงบประมาณที่ได้รับอนุมัติตรงกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ
- กรณีโครงการที่จังหวัดโอนงบประมาณให้ตำบล แนวนรายชื่อองค์กร/พื้นที่เป้าหมายและจำนวนงบประมาณสนับสนุนในระบบ (เป็นไฟล์ Excel)

3.4 การเบิกจ่ายงบประมาณ

3.4.1 องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจัดทำเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

(1) **หนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ**และรายละเอียดการขอเบิกแนบท้ายหนังสือ

(2) **หนังสือมอบอำนาจ** กรณีคณะกรรมการ/คณะทำงาน มอบหมายให้ผู้แทนคนเดียวหรือหลายคนลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) พร้อมติดอากรแสตมป์ จำนวน 10 บาท ในหนังสือมอบอำนาจนั้น เพื่อให้การลงนามบันทึกความร่วมมือมีความถูกต้องตามกฎหมายและเป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบร่วมกันของขบวนองค์กรชุมชนในดำเนินงานโครงการ

(3) **บันทึกความร่วมมือ (MOU)** : กรณีโครงการจังหวัดที่เบิกจ่ายให้กับระดับตำบลจะเป็นการทำบันทึกความร่วมมือระหว่างจังหวัดกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งโครงการระดับจังหวัดจะต้องรวบรวมและประมวลผลภาพรวมแผนงานและงบประมาณระดับจังหวัดในการเบิกจ่ายงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ชื่อองค์กร โครงการ จำนวนงบประมาณ รายชื่อและลายเซ็นในเอกสารจะต้องถูกต้องตรงกัน หากเอกสารที่ส่งเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง สมบูรณ์ สถาบันฯ จะส่งคืนให้องค์กรดำเนินการแก้ไข ซึ่งจะทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า ดังนั้น โปรดตรวจสอบรายละเอียดการกรอกข้อมูลต่าง ๆ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนส่งเบิกจ่าย

แบบฟอร์มหนังสือขอเบิกเงิน : ออกจากระบบโปรแกรม



เขียนที่

วันที่

เรื่อง ขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการ..... ปีงบประมาณ 2567
(ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ (กรณีขอเบิกงวดที่ 1)
 2. หนังสือมอบอำนาจลงนามบันทึกความร่วมมือ (ถ้ามี กรณีขอเบิกงวดที่ 1)
 3. บันทึกความร่วมมือ (กรณีขอเบิกงวดที่ 1)
 4. เอกสารแนบท้ายหนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน อนุมัติ (ชื่อโครงการ).....ของ (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน) ในวงเงิน (ตัวเลขจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ) บาท (ตัวหนังสือจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เป็นไปตามเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน) จึงขอเบิกจ่ายงบประมาณ งวดที่..... จำนวนเงิน..... บาท (.....) โดยการรับเงินนั้น ขอให้ทางสถาบันโอนเงินเข้าบัญชี และจำนวนงบประมาณตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้ และเมื่อสถาบันได้โอนเงินจำนวนดังกล่าวข้างต้นเข้าบัญชี ให้ถือว่าองค์กรตามรายชื่อในเอกสารแนบท้ายหนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ส่งมาด้วยได้รับเงินเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน

เบอร์โทรศัพท์

เอกสารแนบท้ายหนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ภาค..... จังหวัด.....

รายละเอียดการขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ชื่อองค์กรที่ได้รับ การสนับสนุน	ชื่อธนาคาร	สาขา	ชื่อบัญชีและชื่อผู้ทรงบัญชี	เลขที่บัญชี	ประเภทบัญชี	จำนวนเงินเบิกจ่าย ครั้งนี้ (บาท)	ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์ มือถือ
รวมทั้งสิ้น						บาท		

หมายเหตุ :

- 1) ชื่อองค์กร รวมถึง คณะทำงาน/คณะกรรมการ/คณะประสานงานที่ได้รับสนับสนุน กรณีพื้นที่ระดับตำบลควรใช้ชื่อองค์กรที่แสดงสถานะการเป็นองค์กร เช่น สภาองค์กรชุมชนตำบล เครือข่ายองค์กรชุมชนตำบล กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นต้น
- 2) ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน และเบอร์โทรศัพท์มือถือ ที่สามารถติดต่อในการส่งข้อความ (SMS) แจ้งการโอนเงิน หรือประสานงานเพื่อความสะดวกในการดำเนินโครงการ
- 3) แบบสำเนาสมุดบัญชีธนาคารหน้าแรกแนบในระบบโปรแกรมการบริหารจัดการโครงการ (CODI Project Management System)

ทำนอกระบบโปรแกรม - แบบฟอร์มเพิ่มเติม ปี 2567 กรณีที่คณะกรรมการ/คณะทำงานมีการมอบอำนาจ

หนังสือมอบอำนาจ

ทำที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

หนังสือฉบับนี้ข้าพเจ้า (รายชื่อกรรมการ) เลขประจำตัวประชาชน

ตำแหน่ง..... ที่อยู่..... เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน
(ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)

ขอมอบอำนาจให้ (ชื่อผู้ลงนามในบันทึกความร่วมมือ) เลขประจำตัวประชาชน

ตำแหน่ง เป็นผู้มียอำนาจกระทำการแทนข้าพเจ้า ในการลงนามบันทึกความร่วมมือ
เพื่อดำเนิน (ชื่อโครงการ)

การใดๆ ที่ผู้รับมอบอำนาจของข้าพเจ้าได้กระทำไปตามหนังสือมอบอำนาจฉบับนี้ ข้าพเจ้าขอรับผิดชอบโดยถือเสมือนว่าการนั้นๆ ข้าพเจ้าได้เป็นผู้กระทำด้วยตนเองทั้งสิ้น เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้มอบอำนาจ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้มอบอำนาจ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้มอบอำนาจ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ

(.....)

พยาน

ลงชื่อ

(.....)

พยาน

หมายเหตุ : ชื่อผู้มอบอำนาจ สามารถเพิ่มเติมได้ ตามจำนวนคณะกรรมการ/คณะทำงานในฐานะผู้มอบอำนาจ

ออกจากระบบโปรแกรม



บันทึกความร่วมมือ

ระหว่าง

คณะทำงาน/เครือข่าย/องค์กร (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)

กับ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เลขที่ _____/ ปี พ.ศ. _____

บันทึกความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาค เลขที่ ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด เมื่อวันที่..... (วันเดียวกันหรือหลังวันที่อนุมัติและก่อนหรือวันเดียวกับวันที่เบิกจ่ายโดยให้สอดคล้องกับระยะเวลาในโครงการ) ระหว่างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดย (ชื่อผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย) ตำแหน่ง ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สถาบัน” ฝ่ายหนึ่ง กับ (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน) โดย (ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการที่ได้รับมอบอำนาจ) ตำแหน่ง..... เลขประจำตัวประชาชนเลขที่ □□□□□□□□□□□□□□□□ ที่อยู่เลขที่ ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำความร่วมมือกันเพื่อดำเนินงาน(ชื่อโครงการ)..... ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “โครงการ” โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของบันทึกความร่วมมือ

สถาบันและองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนตกลงร่วมกันในการดำเนินโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์

1.1 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ตามแนวทางที่ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งและองค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในกระบวนการดำเนินโครงการทั้งในเชิงพื้นที่และงานประเด็น เกี่ยวกับการพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน และคุณภาพชีวิต โดยมีการพัฒนาระบบข้อมูล วิเคราะห์ วางแผนการดำเนินงาน และติดตามประเมินผล

1.2 เพื่อพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชน สภาองค์กรชุมชน ให้มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

1.3 เพื่อเชื่อมโยงและจัดความสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีความร่วมมือที่เกี่ยวข้อง มุ่งสู่เป้าหมาย “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง” ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร และการเมืองของชุมชนท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรมและส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบายสาธารณะในระดับต่าง ๆ

2. บทบาทหน้าที่

หลักการสำคัญของความร่วมมือทั้งสองฝ่าย จะร่วมดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมายตามบทบาทและภารกิจของแต่ละฝ่าย โดยมีข้อตกลงดังนี้

2.1 องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน

(1) รับผิดชอบบริหารจัดการโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน โดยให้องค์กรชุมชนมีบทบาทสำคัญ มีการกระจายความรับผิดชอบไปสู่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ เชื่อมโยงการทำงานโครงการกับองค์กรและกิจกรรมอื่น ๆ ในชุมชนท้องถิ่น ร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภาคีความร่วมมือเพื่อขยายผลและพัฒนาเชิงนโยบาย รวมถึงสร้างกระบวนการเรียนรู้ของผู้เกี่ยวข้อง กับโครงการ

(2) บริหารโครงการตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการและแผนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และจัดให้มีระบบการติดตามและรายงานผลต่อสมาชิกและองค์กรผู้เกี่ยวข้องทุก 3 เดือน นับแต่ได้รับการสนับสนุนโครงการ

(3) ให้ความร่วมมือกับสถาบันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจมีขึ้นในองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน หรือการดำเนินงานโครงการ ให้ข้อมูลและหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรชุมชน

2.2 สถาบัน

(1) สนับสนุนองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนให้มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ระบบข้อมูล วิเคราะห์ วางแผนการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลองค์กรชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน และคุณภาพชีวิต รวมทั้งสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของชุมชน

(2) กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุนข้อมูลที่จำเป็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมแก้ปัญหาข้อขัดข้องกับองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน

(3) ประสานความร่วมมือกับภาคีความร่วมมือ เพื่อร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ และมีส่วนร่วมในการเชื่อมโยงและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ ขยายผลสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบายสาธารณะในระดับต่าง ๆ

3. เป้าหมายผลลัพธ์สำคัญที่ต้องการให้บรรลุผลตามแผนงานของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม มีดังนี้

- 3.1
- 3.2
- 3.3

4. โครงการมีระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ..... จนถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2567

(ระยะเวลาตามแบบแสดงผลการอนุมัติ)

5. เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ในโครงการ สถาบัน และองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน จะร่วมกันจัดให้มีกลไกการติดตามและประเมินผลโครงการ และการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยให้กลไกการติดตามและประเมินผลให้ความเห็นก่อนดำเนินการต่อไป

6. การเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ มีรายละเอียด ดังนี้

6.1 การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในพื้นที่ กำหนดให้เบิกจ่ายเป็นงวด ตามเงื่อนไขข้อ 6.2 โดยเมื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนดำเนินการตามแผนการดำเนินงานและเงื่อนไข ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนมีหนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณมายังสถาบัน

6.2 เงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณตามงวดงาน เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือน..... พ.ศ..... จนถึงเดือน.....พ.ศ..... (ระยะเวลาตามแบบแสดงผลการอนุมัติ) โดยแบ่งการเบิกจ่ายเป็น งวด ดังนี้

งวดที่ 1 เดือน..... พ.ศ.จำนวน.....บาท

เบิกจ่ายเมื่อจัดทำบันทึกความร่วมมือกับสถาบัน

งวดที่ 2 เดือน.....พ.ศ.จำนวน.....บาท

งวดที่ 3 เดือน.....พ.ศ.จำนวน.....บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น บาท (.....ตัวหนังสือ.....)

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายงวดต่อไป สถาบันจะเบิกจ่ายเมื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนส่งรายงานผลรายงานการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ตามข้อตกลงมายังสถาบันฯ และคณะกรรมการตรวจจรรับรองผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 กันยายน พ.ศ. 2567

6.3 สถาบันจะโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร ตามชื่อบัญชี เลขที่บัญชีและจำนวนงบประมาณตามหนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนแจ้งมายังสถาบัน และเมื่อสถาบันได้โอนเงินงบประมาณเข้าบัญชีตามรายละเอียดการขอเบิกจ่ายงบประมาณ ให้ถือว่าองค์กรตามรายชื่อดังกล่าวได้รับเงินงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

6.4 คณะกรรมการตรวจรับ ซึ่งเป็นผู้ที่ทราบรายละเอียดการดำเนินโครงการ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย และไม่ใช่อะกรรมการหรือสมาชิกในองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน ประกอบด้วย

1. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง

2. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง

3. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง

6.5 องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนต้องเบิกจ่ายงบประมาณงวดที่ 1 ภายในระยะเวลา 60 วันนับจากวันที่ได้รับอนุมัติโครงการ หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจะต้องแจ้งเหตุขัดข้องดังกล่าวต่อสถาบัน หากไม่มีการดำเนินการ สถาบันจะมีการพิจารณาทบทวนโครงการและงบประมาณ โดยอาจพิจารณายกเลิกโครงการ และหากสถาบันยกเลิกโครงการ องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนต้องยกเลิกโครงการ โดยไม่เรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนต้องเบิกจ่ายงบประมาณงวดที่เหลือทั้งหมด ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567 แต่หากมีข้อติดขัดอันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอก หรือเหตุสุดวิสัย เช่น ภัยพิบัติ โรคระบาด เป็นต้น ทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน และมีความจำเป็นต้องดำเนินการต่อไป องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนสามารถขอขยายระยะเวลาดำเนินการจากสถาบันได้ไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567 หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว สถาบันอาจพิจารณายุติการสนับสนุนโครงการและงบประมาณที่ยังไม่มีการเบิกจ่าย

องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลา 60 วัน เดือนนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาโครงการ

7. ในระหว่างการดำเนินโครงการ องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนตกลงดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบันทึกความร่วมมือ และแผนดำเนินงาน หากเกิดอุปสรรคไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีความจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานและวิธีการใดๆ องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจะต้องรีบแจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 15 วันนับแต่เกิดเหตุขัดข้อง ทั้งนี้ สถาบันอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม หรืออาจพิจารณายุติการสนับสนุน และหากสถาบันยุติการสนับสนุน องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนตกลงยุติโครงการและยินยอมคืนเงินงบประมาณที่คงเหลือทั้งหมด พร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้น

8. องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนตกลงจะนำเงินงบประมาณที่ได้รับจากสถาบันดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของบันทึกความร่วมมือ และแผนการดำเนินงานเท่านั้น โดยจะต้องควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามคู่มือการบริหารโครงการ แนวทางการปฏิบัติทางการเงิน การเบิกจ่าย การบัญชีและแนวทางอื่นๆ ของสถาบัน รวมทั้งตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศของสถาบันอย่างเคร่งครัด และเมื่อดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามแผนการดำเนินงาน ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนรายงานสรุปผลการดำเนินงานและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้สถาบันทราบ

กรณีมีเงินงบประมาณคงเหลือให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนคืนเงินที่เหลือให้กับสถาบันโดยพลัน หรือดำเนินกิจกรรมอื่นที่เป็นงานพัฒนาหรือสาธารณประโยชน์อื่นๆ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการตามที่สมาชิกมีมติร่วมกัน โดยมีแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรองรับ และแจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

หากองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ข้อตกลงของบันทึกความร่วมมือ หรือแผนการดำเนินงาน องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนตกลงคืนงบประมาณพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นทั้งหมดที่ได้รับในแต่ละงวดที่ไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อตกลงของบันทึกความร่วมมือ หรือแผนการดำเนินงาน ให้แก่สถาบันภายในระยะเวลาที่สถาบันกำหนดในหนังสือเรียกคืน หากไม่ชำระคืนแก่สถาบันภายในกำหนด องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนตกลงชำระค่าเสียหายทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปีของงบประมาณที่ได้รับในแต่ละงวดที่ไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อตกลงของบันทึกความร่วมมือ หรือแผนการดำเนินงาน โดยสถาบันจะคิดดอกเบี้ยนับจากวันที่ครบกำหนดตามหนังสือเรียกคืนจนถึงวันที่สถาบันได้รับคืนเงินงบประมาณครบถ้วน

ผลประโยชน์ในรูปแบบของดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการให้เงินสนับสนุนโครงการ ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินที่สอดคล้อง หรือเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมขององค์กรที่ได้รับการสนับสนุน ก่อนการดำเนินงานและทำรายงานการใช้จ่ายเงินดังกล่าว พร้อมรายงานปิดโครงการให้สถาบันทราบ

องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนต้องจัดให้มีเอกสารหลักฐานการใช้จ่ายงบประมาณและเก็บรักษาเอกสารดังกล่าวเป็นอย่างดี เพื่อให้สถาบันและหน่วยงานของรัฐอื่นตรวจสอบ หากไม่สามารถแสดงหลักฐานการใช้จ่ายงบประมาณได้ ถือว่าองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อตกลงของบันทึกความร่วมมือ หรือแผนการดำเนินงาน

9. บันทึกความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน ทั้งสองฝ่ายต่างยึดไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ โดยได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดเป็นอย่างดีแล้ว จึงลงนามไว้ต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ

ลงชื่อ

สถาบัน

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการภาค/ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ

องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน

(.....)

ตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ

พยาน

(.....)

ตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ		พยาน
	(.....)	
ตำแหน่ง		
ลงชื่อ		พยาน
	(.....)	
ตำแหน่ง		

หมายเหตุ :

1. รายชื่อผู้ลงนามในฐานะองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน สามารถเพิ่มเติมได้ตามหนังสือมอบอำนาจ
2. พยาน สามารถเพิ่มเติมได้ โดยพยานอย่างน้อย 1 คน เป็นเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่รับผิดชอบพื้นที่ลงนามในบันทึกความร่วมมือ

3.4.2 การเบิกจ่ายงบประมาณให้กับองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน

สำนักงานภาค/ส่วนงาน ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณที่ส่งเบิกจ่ายและบันทึกในระบบโปรแกรม เพื่อดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่ายและโอนงบประมาณให้กับองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนตามรายละเอียดหนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

บันทึกขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน : ออกจากระบบโดยสำนักงานภาค/ส่วนงาน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ
กรุงเทพฯ 10240 โทร.

เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสนับสนุนโครงการ

บันทึกข้อความ

จาก
ถึง ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค/ผู้อำนวยการภาค.....
ที่ สภ../.....
วันที่

เรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค/ผู้อำนวยการภาค/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ตามที่ (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน) ได้รับอนุมัติงบประมาณโครงการ (ชื่อโครงการที่ได้รับอนุมัติ) ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัด..... ครั้งที่ (ครั้งที่ประชุม) เมื่อวันที่ (วัน/เดือน/ปี) ซึ่งกลุ่ม/เครือข่าย/องค์กรได้ดำเนินการตามมติคณะทำงานพิจารณาโครงการฯ และเอกสารประกอบการเบิกจ่ายมีความครบถ้วนสมบูรณ์ จึงขอเบิกจ่ายงบประมาณงวดที่..... จำนวนเงิน..... บาท (.....)

ดังนั้น จึงเห็นควรเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนโครงการดังกล่าวข้างต้นตามรายละเอียด ดังนี้

รหัสโครงการ	รหัสงบประมาณ	จำนวนเงิน			
		วงเงินอนุมัติ	เบิกจ่ายแล้ว	เบิกครั้งนี้	คงเหลือ

โดยโอนเงินตามรายละเอียดในหนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้มีอำนาจอนุมัติ ➡

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

3.5 การดำเนินงานโครงการ

องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน ดำเนินการตามวัตถุประสงค์และแผนดำเนินงาน โดยในระหว่างการทำงานหากเกิดอุปสรรคไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีความจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนงานและวิธีการใดๆ จะต้องรีบแจ้งให้สถาบันฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 15 วัน นับแต่เกิดเหตุขัดข้อง

สำนักงาน/ส่วนงาน ดำเนินการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน

ทั้งนี้ หากมีข้อขัดขัดอันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอก เช่น ภัยพิบัติ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานและระยะเวลาที่กำหนด และมีความจำเป็นต้องดำเนินการต่อ องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนสามารถจัดทำหนังสือขอขยายระยะเวลาโครงการได้ไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลา พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขยายระยะเวลา หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว สถาบันอาจพิจารณายุติการสนับสนุนโครงการและงบประมาณที่ยังไม่มีการเบิกจ่าย

3.6 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามงวดงาน

3.6.1 รายงานผลการดำเนินงานตามงวดงาน

องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ โดยเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพกับเป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่ระบุในบันทึกความร่วมมือ (MOU) และการใช้จ่ายงบประมาณกับแผนงานที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานในระบบโปรแกรม

ทั้งนี้ องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนสามารถเพิ่มเติมเอกสารประกอบที่เป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงาน เช่น กรณีตัวอย่างรูปธรรมงานพัฒนา ภาพกิจกรรม เป็นต้น โดยแนบเอกสารเพิ่มเติมในระบบโปรแกรม

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามงวดงาน

บันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม



รายงานผลการดำเนินงาน งวดที่



กลุ่ม/เครือข่าย/องค์กร (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)

โครงการ (ชื่อโครงการอนุมัติ)

ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ. ถึง เดือน.....พ.ศ.

1. ผลการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ (ตามที่ระบุไว้ในบันทึกความร่วมมือ MOU)	กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ

2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม		

3. ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน

.....

.....

4. ผลการพัฒนา/การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในระดับพื้นที่/องค์กร (เอกสารแนบประกอบที่เป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงาน เช่น ชุดความรู้กรณีตัวอย่างพื้นที่รูปธรรมงานพัฒนา ภาพกิจกรรม เป็นต้น)

ชื่อผู้ประสานงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....

วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

3.7 การติดตามผลและตรวจสอบโครงการ

คณะกรรมการตรวจรับ กำกับ ดูแลและตรวจสอบผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการมีความถูกต้อง โปร่งใส และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในพื้นที่ พร้อมทั้งให้ความเห็นชอบการเบิกจ่ายงบประมาณงวดต่อไปและการปิดโครงการ โดยสถาบันฯ กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจรับโครงการ ดังนี้

3.7.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจรับ อย่างน้อยจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- (1) เจ้าหน้าที่สถาบันฯ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่หรือประสานงานโครงการนั้น ๆ
- (2) กลไก/คณะกรรมการ/คณะทำงานในพื้นที่
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒิ/บุคคลที่องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนเสนอรายชื่อ

3.7.2 คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจรับ

- (1) เป็นผู้ที่ไม่ทราบรายละเอียดการดำเนินโครงการนั้น
- (2) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการดังกล่าว
- (3) ไม่ใช่คณะกรรมการหรือสมาชิกในกลุ่ม/เครือข่าย/องค์กรที่ได้รับการอนุมัติโครงการ

3.7.3 การตรวจรับโครงการ คณะกรรมการฯ จะร่วมกันพิจารณาผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

(1) เมื่อโครงการมีการเบิกจ่ายงบประมาณงวดที่ 2 หรืองวดต่อไป ก่อนการเบิกจ่ายงบประมาณ องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานและเป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่ระบุในบันทึกความร่วมมือ (MOU)

(2) เมื่อโครงการดำเนินงานแล้วเสร็จ องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนรายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานและเป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่ระบุในบันทึกความร่วมมือ (MOU)

ดังนั้น ในการเบิกจ่ายงบประมาณงวดที่ 2 หรืองวดต่อไป และเมื่อโครงการดำเนินงานแล้วเสร็จ จะต้องแนบมติคณะกรรมการตรวจรับโครงการ ซึ่งมีมติเห็นชอบการตรวจรับ พร้อมลงนามครบถ้วน

แบบฟอร์มการตรวจรับโครงการ : ออกจากระบบโปรแกรม



มติคณะกรรมการตรวจรับ โครงการ..... ปีงบประมาณ 2567

ชื่อโครงการ

ชื่อองค์กร

งวดที่ จำนวน บาท

ตามที่ (ผู้ลงนามอนุมัติโครงการ) ได้อนุมัติโครงการและงบประมาณโครงการ (ชื่อโครงการ) ของ (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน) จำนวน บาท (.....)

คณะกรรมการตรวจรับ ได้พิจารณาผลการดำเนินงานในงวดที่ ซึ่งได้เบิกจ่ายงบประมาณแล้วจำนวนบาท (.....) คณะกรรมการฯ มีมติ ดังนี้

- ☐ เห็นชอบผลการดำเนินงานและให้เบิกจ่ายงบประมาณงวดต่อไป
- ☐ ไม่เห็นชอบผลการดำเนินงานและไม่ควรเบิกจ่ายงบประมาณงวดต่อไป
- ☐ เห็นชอบผลการดำเนินงานปิดโครงการ
- ☐ เห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วตามข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการตรวจรับ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(.....)

(.....)

(.....)

คณะกรรมการตรวจรับ

คณะกรรมการตรวจรับ

คณะกรรมการตรวจรับ

วันที่

วันที่

วันที่

3.8 รายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการ

เมื่อดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามแผนงาน ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน ดำเนินการดังนี้

(1) จัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการ พร้อมแนบรายงานผลการดำเนินงาน และบันทึกผลการดำเนินงานในระบบโปรแกรม ภายในระยะเวลา 60 วันนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาโครงการ

ทั้งนี้ โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงาน ก่อนวันสิ้นสุดระยะเวลาโครงการสามารถรายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการทันทีที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ (ก.ย. 2567) เช่น การซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียง การสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นต้น

(2) กรณีมีเงินงบประมาณคงเหลือ ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนคืนเงินคงเหลือให้กับสถาบันโดยพลัน หรือหากมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณคงเหลือ เพื่อดำเนินกิจกรรมอื่นที่เป็นงานพัฒนา หรือสาธารณประโยชน์อื่นๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการตามที่สมาชิกมีส่วนร่วมกัน จะต้องมีการวางแผนและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรองรับ แนบมาพร้อมกับรายงานผลการดำเนินงาน แจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

แบบฟอร์มจดหมายรายงานสรุปผลการดำเนินงานปิดโครงการ : **ออกจากระบบโปรแกรม**



เขียนที่

วันที่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการของ **(ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)**

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการ

ตามที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้อนุมัติโครงการ **(ชื่อโครงการที่ได้รับอนุมัติ)** ของกลุ่ม/เครือข่าย/องค์กร **(ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)** ในวงเงิน.....บาท **(ตัวหนังสือจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ)** และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน บาท **(ตัวหนังสือจำนวนเงินเบิกจ่าย)** นั้น

ในการนี้ **(ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน)** ได้ดำเนินงานโครงการเสร็จสิ้นแล้วตามเป้าหมายแผนงาน และระยะเวลาที่กำหนด จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการและผลการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้ เพื่อแจ้งปิดการดำเนินงานโครงการตามที่ได้รับการสนับสนุน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง



รายงานสรุปผลการดำเนินงานปิดโครงการ

กลุ่ม/เครือข่าย/องค์กร (ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน) โครงการ (ชื่อโครงการที่ได้รับการอนุมัติ)

ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ. ถึง เดือน.....พ.ศ.

1. จำนวนผู้นำที่ร่วมขับเคลื่อนงานพัฒนา

- ผู้นำชุมชนคน
- จำนวนคนรุ่นใหม่เข้าร่วมงานพัฒนา.....คน

2. ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ (ตามที่ระบุในโครงการและบันทึกความร่วมมือ MOU)	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ

3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม		

4. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

5. ผลการพัฒนา/การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในระดับพื้นที่/องค์กร (เอกสารแนบประกอบที่เป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงาน เช่น ชุดความรู้กรณีตัวอย่างพื้นที่รูปธรรมงานพัฒนา ภาพกิจกรรม เป็นต้น)

ชื่อผู้ประสานงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ : กรณีมีเงินงบประมาณคงเหลือ ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนคืนเงินคงเหลือให้กับสถาบันฯ โดยพลัน หรือ หากมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณคงเหลือ เพื่อดำเนินกิจกรรมอื่นที่เป็นงานพัฒนาหรือสาธารณประโยชน์อื่นๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการตามที่สมาชิกมีมติร่วมกัน จะต้องมีการวางแผนและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรองรับ และรายงานการประชุมแนบ พร้อมกับรายงานผลการดำเนินงานปิดโครงการ

แบบฟอร์มเกี่ยวกับการเสนอขอรับงบประมาณ
สมทบกองทุนและการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน

- 1) แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 2) แบบเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 3) แบบฟอร์มแผนการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน
- 4) แบบการตรวจสอบคุณสมบัติกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
- 5) แบบรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

3. สมาชิกกองทุน : ปี 2567

3.1 จำนวนสมาชิกแรกตั้ง.....คน สมาชิกสะสมปัจจุบัน.....คน จำนวนสมาชิกคงเหลือ (หักตาย ลาออกและพ้นสภาพการเป็นสมาชิก) ปัจจุบันคน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จากจำนวนประชากรในตำบลคน

3.2 จำนวนผู้ที่เป็นสมาชิก (เลือกเพียง 1 ข้อ)

☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ
☐ กองทุนที่เสนอรับการสมทบครั้งแรกครบรอบ 1 ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน _____ จำนวนสมาชิก _____ คน
☐ กองทุนเดิมขอสมทบรอบที่ 2 จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก ณ วันที่ _____ จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม _____ คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม _____ คน จำนวนสมาชิกที่เสนอขอรับการสมทบรอบนี้ _____ คน
☐ กองทุนเดิมขอสมทบรอบที่ 3 จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง ณ วันที่ _____ จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม _____ คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม _____ คน จำนวนสมาชิกที่เสนอขอรับการสมทบรอบนี้ _____ คน
☐ กองทุนเดิมขอสมทบรอบที่ 5 (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง) จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/ คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ณ วันที่ _____ จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม _____ คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม _____ คน จำนวนสมาชิกที่เสนอขอรับการสมทบรอบนี้ _____ คน

3.3 ลักษณะของสมาชิก (รวมแล้วจะต้องเท่ากับจำนวนสมาชิกในข้อ 3.1)

ประเภทสมาชิก	จำนวนสมาชิกสะสม (คน)	จำนวนสมาชิกปัจจุบัน (คน)
☐ บุคคลทั่วไป		
☐ เด็ก/เยาวชน(0-25 ปี)		
☐ ผู้สูงอายุ(60 ปีขึ้นไป)		
☐ ผู้ด้อยโอกาส		
☐ ผู้พิการ		
☐ อื่นๆ		
รวม		

3.4 การกระจายตัวของสมาชิก

☐ สมาชิกมาจากจำนวน ____ หมู่บ้าน/ชุมชน จากจำนวนหมู่บ้านทั้งหมดในตำบล/เทศบาล/เขต ทั้งหมดจำนวน ____ หมู่บ้าน/ชุมชน

4. ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน

4.1 จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการ

ณ วันเริ่มแรก ____ บาท (รวมเงินทุกอย่างของกองทุน) จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการสะสมถึง ปัจจุบัน ____ บาท (รวมเงินทุกอย่างของกองทุนยังไม่หักรายจ่ายข้อมูลตรงกับข้อ 4.3) จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการคงเหลือ ____ บาท ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 (วันที่ตรงกับข้อ 3.1)

4.2 จำนวนเงินสมทบสวัสดิการชุมชนของสมาชิก (ข้อมูลจะต้องสอดคล้องกับข้อ 3.2)

☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ
☐ กองทุนที่เสนอรับการสมทบครั้งแรกครบรอบ 1 ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน ____ จำนวนเงิน ____ บาท
☐ กองทุนเดิมขอสมทบรอบที่ 2 จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก วันที่อนุมัติรอบสมทบก่อนหน้า ____ จำนวนเงินเดิม ____ บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้ ____ บาท
☐ กองทุนเดิมขอสมทบรอบที่ 3 จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง วันที่อนุมัติรอบสมทบก่อนหน้า ____ จำนวนเงินเดิม ____ บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้ ____ บาท
☐ กองทุนเดิมขอสมทบรอบที่ 5 จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ วันที่อนุมัติรอบสมทบก่อนหน้า ____ จำนวนเงินเดิม ____ บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้ ____ บาท
☐ จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติจริง ปี ____ จำนวน ____ บาท

4.3 ที่มาของเงินกองทุนสวัสดิการมาจาก (นับตั้งแต่วันเริ่มก่อตั้งกองทุน)

	ที่มา	ชื่อ-รายละเอียด	จำนวนเงิน(บาท)
☐	เงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิก		
☐	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น(อบต./เทศบาล/อบจ.)		
☐	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(พอช.)		

	ที่มา	ชื่อ-รายละเอียด	จำนวนเงิน(บาท)
☐	หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.)		
☐	ดอกเบี้ยธนาคาร		
☐	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า		
☐	เงินบริจาค		
☐	อื่นๆ		
	รวมจำนวนเงิน		

(รวมจำนวนเงินแล้วข้อมูลจะต้องตรงกับ ข้อ 4.1)

4.4 ลักษณะการสมทบเพื่อสวัสดิการ

☐	รายวันๆ ละ _____ บาท
☐	รายเดือนๆ ละ _____ บาท
☐	รายปีๆ ละ _____ บาท
☐	อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

5. สวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิกตามระเบียบ(ยอดสะสม) (กรอกข้อมูลยอดสะสมจำนวน ผู้รับสวัสดิการ และการจ่ายสวัสดิการแต่ละเรื่อง นับตั้งแต่วันเริ่มก่อตั้งกองทุน)

ยอดสวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิกสะสม ถึงปี : 2567 (โดยผู้ใช้งานบันทึกเอง)

สวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิกมี _____ ประเภท

	ชื่อสวัสดิการ	จำนวนคน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
☐	สวัสดิการเกี่ยวกับเด็กแรกเกิด/คลอดบุตร		
☐	สวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วย/รักษาพยาบาล		
☐	สวัสดิการผู้สูงอายุ		
☐	สวัสดิการกรณีเสียชีวิต		
☐	สวัสดิการเพื่อพัฒนาอาชีพ		
☐	สวัสดิการประเพณีวัฒนธรรม		
	รวมจำนวน		

6. สวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิกตามระเบียบมี _____ ประเภท อะไรบ้าง(กรอกเฉพาะจำนวนผู้รับสวัสดิการและจำนวนเงินจ่ายสวัสดิการในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา)

	ชื่อสวัสดิการ	จำนวนคน(คน)	จำนวนเงิน(บาท)
☐	สวัสดิการเกี่ยวกับเด็กแรกเกิด/คลอดบุตร		
☐	สวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วย/รักษาพยาบาล		
☐	สวัสดิการผู้สูงอายุ		
☐	สวัสดิการกรณีเสียชีวิต		
☐	สวัสดิการเพื่อพัฒนาอาชีพ		
☐	สวัสดิการประเพณีวัฒนธรรม		
☐	สวัสดิการอื่นๆ		
	รวมจำนวน		

7. กองทุนสวัสดิการได้สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ/ในรอบปีที่ผ่านมา มีการจ่ายสวัสดิการ ผลการดำเนินงาน)

	ชื่อกิจกรรม	รายละเอียด
☐	ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	
☐	กิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรม/ศาสนา	
☐	กิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ	
☐	กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ	
☐	กิจกรรมสาธารณะประโยชน์อื่นๆ	

8. คณะกรรมการกองทุนมี จำนวน _____ คน

8.1 องค์ประกอบด้วยคณะกรรมการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐	ผู้แทนสมาชิก	
☐	ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
☐	กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	
☐	พระสงฆ์	
☐	ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน	
☐	อื่นๆ	

9.2 มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสมาชิก

☐	1. จัดเก็บในสมุดบันทึก	
☐	2. จัดเก็บเป็นไฟล์ในคอมพิวเตอร์(ไม่ใช่ฐานข้อมูล)	
☐	3. จัดเก็บในฐานข้อมูลกองทุนสวัสดิการ	
☐	4. อื่นๆ	

9.3 มีระบบการประชุมคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน

• คณะกรรมการกองทุน

☐	1. 1 เดือน/ครั้ง	
☐	2. มากกว่า 1 เดือน/ครั้ง	
☐	3. น้อยกว่า 1 เดือน/ครั้ง	
☐	อื่นๆ	

• สมาชิกกองทุน

☐	1. 3 เดือน/ครั้ง	
☐	2. 6 เดือน/ครั้ง	
☐	3. 1 ปี/ครั้ง	
☐	อื่นๆ	

• การทำรายงานการประชุม

☐	1. จัดทำรายงานทุกครั้ง	
☐	2. จัดทำรายงานบางครั้ง	

• การบันทึกรายงานการประชุม

☐	3. บันทึกในสมุดบันทึก	
☐	4. บันทึกในคอมพิวเตอร์	
☐	อื่นๆ	

9.4 มีระบบการบันทึกบัญชีการเงิน

☐	1. สามารถออกรายงานการเงินที่เป็นปัจจุบัน	
☐	2. บัญชีการเงินไม่เป็นปัจจุบัน	

☐	3.สรุปยอดบัญชีการเงินเป็นรายปี	
☐	4.สรุปยอดบัญชีการเงินเป็นรายเดือน	
☐	อื่นๆ	

9.5 มีระบบการติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการกองทุน

☐	1.โดยคณะกรรมการกองทุน	
☐	2.โดยหน่วยงานภายนอก	
☐	3.มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 3 เดือน	
☐	4.มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 6 เดือน	
☐	5.มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 1 ปี	
☐	อื่นๆ	

9.6 มีระบบการติดตามประเมินผลโดยจากหน่วยงานภายนอก

☐	1.โดยคณะกรรมการกองทุน	
☐	2.โดยหน่วยงานภายนอก	
☐	3.มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 3 เดือน	
☐	4.มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 6 เดือน	
☐	5.มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 1 ปี	
☐	อื่นๆ	

9.7 มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

☐	1.มีการรายงานผลต่อสมาชิก/คณะกรรมการ กองทุน	
☐	2.มีการรายงานผลต่อท้องถิ่น	
☐	3.มีการรายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
☐	4.มีการตีตประกาศรายงานผลการดำเนินงาน	
☐	อื่นๆ	

10. รายงานฐานะการเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน (นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกองทุนถึงวันทำรายงาน)
 กองทุนที่เสนอครั้งที่ 4 ให้ส่งสำเนารายงานการเงินมาพร้อมกัน หรือถ้ากองทุนรอบอื่นๆส่งรายงานการเงิน
 มาพร้อมกันแล้วก็ไม่ต้องกรอกข้อมูลในส่วนนี้ซ้ำ

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(กรอกข้อมูลรายรับด้านขวา พร้อมยอดรวม ให้เสร็จเรียบร้อย กรอกข้อมูลรายจ่าย ด้านขวา พร้อมยอด
 รวม ให้เสร็จเรียบร้อย หลังจากนั้นผลรวมทั้งสี่ด้านขวาและด้านซ้ายต้องเท่ากัน)

ยอดบัญชีรายรับ			ยอดบัญชีรายรับ		
1.รายรับ			1.สินทรัพย์/เงินคงเหลือ		
เงินสมทบจากสมาชิก			เงินฝากธนาคาร		
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (งบสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช.)			เงินสดในมือ		
เงินสมทบจาก อบท. (อบต./เทศบาล/ อบจ./กทม.)			อื่นๆ.....		
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.)			อื่นๆ.....		
หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ (ที่นอกเหนือจาก การสมทบที่ผ่านพอช.)					
อื่นๆ.....					
รวมรายรับ			รวมรายจ่าย		
2.รายได้			2.ค่าใช้จ่าย		
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า			ค่าตอบแทนคนทำงาน		
เงินบริจาค			ค่าพาหนะ		
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร			ค่าเอกสาร/เครื่องเขียน		
รายได้อื่นๆ.....			จ่ายสวัสดิการสมาชิก		
			รายจ่ายอื่นๆ		
			เชื่อมโยงเครือข่าย		
รวมรายได้			รวมค่าใช้จ่าย		
รวมยอดบัญชีรายรับ			รวมยอดบัญชีรายจ่าย		

11. การเชื่อมโยงงานสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ มีอะไรบ้าง อย่างไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

	รายการ	การเชื่อมโยงการทำงาน	ข้อ 12.2 การสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ
☐	องค์กรการเงิน/กลุ่มออมทรัพย์/กองทุนหมู่บ้าน		
☐	งานด้านวิสาหกิจชุมชน		
☐	งานด้านสภาองค์กรชุมชน		
☐	งานด้านแผนชุมชน		
☐	งานด้านที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย		
☐	งานด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
☐	งานด้านเกษตรกรรมยั่งยืน		
☐	งานด้านศูนย์การเรียนรู้ท้องถิ่น		
☐	งานด้านสุขภาพ/สาธารณสุข		
☐	งานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		
☐	งานด้านอนุรักษ์วัฒนธรรม/ประเพณี/ศาสนา		
☐	งานด้านเยาวชน/ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส		
☐	งานด้านการสื่อสารชุมชน		

12. การสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

12.1 การสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./อบต./เทศบาล) กับการจัดสวัสดิการชุมชน

☐	1.สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน	
☐	2.สนับสนุนงบประมาณช่วยเหลือการจัดกิจกรรมต่างๆ	
☐	3.ให้คำปรึกษา/ประสานงาน	

☐	4.ให้การสนับสนุนด้านบุคลากร	
☐	5.ให้การสนับสนุนสถานที่ดำเนินงาน	

12.2 การสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ

			ข้อ 11 การเชื่อมโยงงาน สวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ
☐	ผู้ว่าราชการจังหวัด		
☐	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด		
☐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด		
☐	ศูนย์พัฒนาสังคม (ศพส.)		
☐	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)		
☐	สำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ (สปสช.)		
☐	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพ แห่งชาติ (ส.ช.)		
☐	สำนักงานกองทุนการสร้างเสริม สุขภาพ (สสส.)		
☐	มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ (มสช.)		
☐	สถานีอนามัย		

12.3 ภาคเอกชน

ลำดับ	ภาคเอกชน

13. มีแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

13.1 มีแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

ลำดับ	รหัสการจัดกลุ่ม	แผนการพัฒนา	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน

หมายเหตุ: สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

13.2 มีแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมกับองค์กรและ/หรือภาคอื่นๆ

ลำดับ	รหัสการจัดกลุ่ม	แผนการพัฒนา	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน

13.3 มีแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนและริเริ่มการทำแผนด้านสังคม (รอบที่ 3) หรือ มีแผนการพัฒนาด้านสังคม (รอบที่ 4 ขึ้นไป)

ลำดับ	รหัสการจัดกลุ่ม	แผนการพัฒนา	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน

14. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

ลำดับ	รหัสการจัดกลุ่ม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข

15. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการจัดสวัสดิการชุมชน (ถ้ามี)

ลำดับ	รหัสการจัดกลุ่ม	ข้อเสนอแนะ

16. เอกสารแนบ เช่น รายงาน/ไฟล์ข้อมูล ภาพกิจกรรม เป็นต้น

- มีไฟล์เอกสารแนบทั้งหมด _____ ไฟล์

ลำดับ	รหัสการจัดกลุ่ม	ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ

(.....) ผู้รวบรวมข้อมูล

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ

(.....) ผู้รวบรวมข้อมูล

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ

(.....) ผู้รวบรวมข้อมูล

ตำแหน่ง

วันที่

2. แบบเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน

แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน ตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ 2567

1. ชื่อกองทุน.....

ที่ตั้งกองทุนที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัดรหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์ (บ้าน/สำนักงาน).....

โทรศัพท์(มือถือ).....(กรอกให้ตรงกับข้อ 1 แบบแสดงสถานะ)

2. องค์กรผู้เสนอขอรับการสนับสนุนคณะกรรมการ.....(กรอก

ข้อมูลให้ตรงกับชื่อกองทุนในข้อ 1)

3. ประธานกองทุนฯชื่อ.....

เลขประจำตัวบัตรประชาชน..... โทรศัพท์ (บ้าน).....โทรศัพท์

(มือถือ).....

ผู้ประสานงานชื่อ/นามสกุล

เลขประจำตัวประชาชน..... โทรศัพท์ (บ้าน).....

โทรศัพท์ (มือถือ).....อีเมล (ถ้ามี)..... (กรอกให้ตรงกับข้อ 1 แบบแสดงสถานะ)

4. กองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนจนมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในโครงการทั้ง 6 ประการ คือ

4.1) เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า 1 ปี

■ ก่อตั้งเมื่อ (กรอกข้อมูลให้ตรงกับข้อ 2 แบบแสดงสถานะ)

■ รับรองโดย ☐ พอช. ☐ ขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน

(กรณีกองทุนที่ดังก่อน 1 ต.ค. 53 สามารถใส่เครื่องหมาย ☒ ได้ 1 - 2 ช่องคือ : กรณีที่รับการสนับสนุนจากพอช. หรือเป็นตำบลสภาองค์กรชุมชน และขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน)

☐ คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด (กองทุนที่จัดตั้ง ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป)

(กรณีกองทุนที่ดังก่อน 1 ต.ค.53 เป็นต้นไปสามารถใส่เครื่องหมาย ☒ ได้ 1 - 3 ช่องคือ : กรณีที่รับการสนับสนุนจาก พอช. หรือเป็นตำบลสภาองค์กรชุมชน และขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน)

ปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนทั้งหมด..... คน ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ 3.1 แบบแสดงสถานะ)

- ลักษณะการสมทบเพื่อสวัสดิการ ☐ รายวัน.....บาท ☐ รายเดือน.....บาท
☐ รายปี.....บาท ☐ อื่น ๆ บาท

(กรอกข้อมูลตามลักษณะการเก็บเงินสมทบกองทุน ต้องตรงกับข้อ 4.4 ในแบบแสดงสถานะ)

4.2) มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ 1 ปี (กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ 3.2 แบบแสดงสถานะ)

☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

☐ กองทุนที่เสนอรับการสมทบครั้งแรกครบรอบ 1 ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน.....เดือน
.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิก.....คน

(ใส่เครื่องหมาย ☒ กรณีที่มีคุณสมบัติ เป็นกองทุนที่ยังไม่ขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ สมาชิกที่มีสิทธินำมาคำนวณรับการสนับสนุน คือสมาชิกที่ยังไม่ตาย ไม่ลาออก และมีอายุการเป็นสมาชิกกองทุนครบ 1 ปี คือนับจากวันเข้าเป็นสมาชิกถึงวันที่ครบรอบ 1 ปีในวันก่อตั้ง เช่น ก่อตั้ง 30 ก.ย. 65 วันครบรอบ 1 ปีคือ 30 ก.ย. 66)

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบแรก ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบสอง ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง) จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ. จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566)

(กรณีที่มิใช่คุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบที่ผ่านมา ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 โดยหักสมาชิกที่รับสมทบครบ 3 ครั้ง สมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

ครอบคลุมกลุ่มคน รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สมาชิกกระจายพื้นที่ในตำบล มีหมู่บ้าน/ชุมชนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในตำบล/ท้องถิ่นหรือมีหมู่บ้าน/ชุมชนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในเขตเทศบาล/เทศบาลนคร คือ

■ สมาชิกมาจาก.....หมู่บ้าน/ชุมชน จากจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนในตำบล/เทศบาล/เขตทั้งหมดจำนวน.....หมู่บ้าน/ชุมชน (กรอกข้อมูลให้ตรงกับข้อ 3.4 แบบแสดงสถานะ)

4.3) มีเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิก (กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ 4.2 แบบแสดงสถานะ)

☐ ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

☐ กองทุนที่ขอสมทบครั้งแรก ครบรอบ 1 ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน.....เดือน.....พ.ศ. 255..... จำนวน.....บาท

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

☐ กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... เมื่อ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม..... บาท จำนวนเงินที่
เสนอรับการสมทบรอบนี้..... บาท

(กรอกจำนวนเงินที่สมาชิกในข้อ 4.2 สมทบในรอบ 1 ปี และจำนวนตัวเลขเท่ากับ ข้อ 5 และข้อ 7.1)

รวมเงินสมทบจากสมาชิกทั้งหมดบาท (กรอกจำนวนเงินสมทบของ
สมาชิกทั้งหมด) และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นรวมในรอบปีที่ผ่านมา.....บาท (กรอกจำนวนเงินที่ได้รับการสมทบในรอบปี) และ/
หรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจากอปท.โดยการ (กรอกข้อมูลที่
อปท.ให้การสนับสนุนนอกจากงบประมาณข้อมูลต้องสอดคล้องกับข้อ 12.1 ในแบบแสดงสถานะ)

4.4) มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก
ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางองค์กร การติดตามประเมินผลและการ
รายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

- มีคณะกรรมการ.....คน (จำนวนกรรมการทั้งหมดรวมกรรมการจากชุมชน +
กรรมการที่ปรึกษา จะต้องเท่ากับจำนวนกรรมการทั้งหมด ข้อมูลตรงกับข้อ 8 ในแบบแสดงสถานะ) เป็น
กรรมการจากชุมชน.....คน กรรมการ/ที่ปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....คน
(กรรมการที่ไม่ได้อาศัยในชุมชน เช่น หน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้การสนับสนุน หนุนเสริม เป็นต้น)

- ☐ มีทะเบียนข้อมูลสมาชิก ☐ มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนที่ชัดเจน
- ☐ มีระบบบัญชีที่เป็นปัจจุบัน ☐ มีแผนพัฒนางองค์กร/กองทุน
- ☐ มีระบบติดตามประเมินผลโดยการ.....
- ☐ มีรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยการประชุมกรรมการ
จำนวน ครั้ง ประชุมสมาชิก ครั้งเมื่อ วันที่.....เดือน.....ปีพ.ศ.

4.5) มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแล
สมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน ฯลฯ

- ประเภทสวัสดิการที่จัดไปแล้ว ในรอบปีที่ผ่านมา ได้แก่

(ข้อมูลจะต้องตรงกับข้อ 6 ในแบบแสดงสถานะ)

- 1) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 2) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 3) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน..... บาท
- 4) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บา ท
- 5) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บา ท

6) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

7) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

8) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

9) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

10) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

รวม จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

4.6) มีการจัดสวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่.....

- มีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการทำงานพัฒนาด้านอื่น ๆ ได้แก่

โดยการ

โดยการ

5. งบประมาณที่เสนอสมทบกองทุนสวัสดิการ รวม บาท (ข้อมูลจะต้องตรงกับข้อ 4.2 ในแบบแสดงสถานะ หรือข้อ 4.3 และข้อ 7.1 ในแบบเสนอ)

6. จุดเด่น/ผลการดำเนินงานสวัสดิการที่กลุ่มภาคภูมิใจ ได้แก่

.....

.....

.....

7. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีแนวทางการบริหารจัดการ เงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจากโครงการของรัฐ ให้เกิดความยั่งยืนดังต่อไปนี้

1) กองทุนจัดสรรงบประมาณที่ได้รับการสมทบเพื่อกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1.1) กิจกรรมสมทบเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนตามระเบียบข้อบังคับของกองทุน
งบประมาณ.....บาท (กรอกเฉพาะจำนวนตัวเลขให้ตรงกับ ข้อ 5)

1.2) กองทุนจะมีระบบการกำกับติดตามให้ใช้เงินสมทบตามที่เสนอให้เป็นจริง ดังนี้

.....

.....

.....

1.3) แผนพัฒนากองทุนที่จะดำเนินการ ในระยะ 1 ปี ต่อไปนี้ดังต่อไปนี้

8) เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จึงได้แนบเอกสารตามที่กำหนดและขอรับรองว่าข้อมูลนี้เป็นจริงทุกประการและขอรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในการเสนอรับการสนับสนุนครั้งนี้ ในกรณีที่ข้อมูลขององค์กรที่เสนอมีความคลาดเคลื่อนและกระทบต่อการคำนวณเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ทางคณะกรรมการยินดีให้มีการปรับปรุงจำนวนเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของโครงการ และหากได้รับเงินสมทบเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดยินดีจะคืนเงินส่วนเกินให้กับสถาบันโดยเร็ว

ลงชื่อ.....ตำแหน่งประธาน/รองประธานกองทุนฯ

(.....)

(กรณีประธานหรือรองประธานกองทุนมีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล และลงนามรับรองกองทุนแล้วให้คนใดคนหนึ่งเป็นคนลงนาม)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....) ผู้เสนอโครงการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(.....)

ตำแหน่ง

รับรอง

ผู้บริหาร อปท. หมายถึง นายก อบต. ,รองนายก อบต. , นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ผู้อำนวยการเขต, รองผู้อำนวยการเขต, กรณีปลัด อปท. ลงนามทำได้ 2 กรณี คือ มีการมอบหมายหรือปฏิบัติราชการแทน) ลงลายมือชื่อผู้ใดผู้หนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด พร้อมประทับตราองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เอกสารที่ควรแนบ ดังนี้

- 1) จดหมายนำส่ง และ บัญชีรายชื่อกองทุนที่ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด จากเลขานุการคณะกรรมการฯ (พมจ.) กองเลขาจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ
- 2) แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน (บันทึกเข้าฐานข้อมูลโปรแกรมสวัสดิการชุมชน V2)
- 3) แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน (บันทึกข้อมูลในระบบบริหารจัดการโครงการ)
- 4) แบบการตรวจสอบคุณสมบัติกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
- 5) สำเนาระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (ฉบับล่าสุด)
- 6) สำเนาสมุดบัญชีธนาคารพร้อมรายละเอียด
- 7) ไฟล์หรือทะเบียนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน (ตามแบบฟอร์มที่สถาบันกำหนด)
- 8) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย
- 9) ใบแสดงการขึ้นทะเบียนองค์กรชุมชนกับ พมจ. (ถ้ามี)

3. แบบฟอร์มแผนการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

แผนการดำเนินโครงการ
 กลุ่ม/เครือข่าย/องค์กร (ชื่อองค์กรที่ได้รับอนุมัติ)
 โครงการ (ชื่อโครงการที่ได้รับการอนุมัติ)
 ตั้งแต่เดือน _____ ถึงเดือน 30 กันยายน 2567

ลำดับที่	กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการ	งบประมาณ
1	สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวนคน แยกเป็น (ตรงกับจำนวนผู้รับประโยชน์ในแบบแสดงผลการอนุมัติ) รอบที่ 1 จำนวน.....คน	
2	รอบที่ 2 จำนวน.....คน	
3	รอบที่ 3 จำนวน.....คน	
4	ครั้งที่ จำนวนคน แยกเป็น - รอบที่ 1 จำนวนคน - รอบที่ 2 จำนวนคน - รอบที่ 3 จำนวนคน (จำนวนรวมกันต้องเท่ากับจำนวนในบรรทัดแรก)	
รวมงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ในการดำเนินกิจกรรม		

หมายเหตุ

- ชื่อองค์กรและชื่อโครงการในเอกสารระบุให้ตรงกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ
- จำนวนเงินงวดในการเบิกจ่ายระบุให้ตรงกับจดหมายขอเบิกจ่ายและบันทึกความร่วมมือ

4. แบบการตรวจสอบคุณสมบัติกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

ให้ดำเนินการตรวจสอบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะขอรับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนตามประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของกองทุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ถ้าเป็นไปตามคุณสมบัติให้ทำเครื่องหมาย ☒ ในกล่องสี่เหลี่ยมดังต่อไปนี้

1. กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 2)

- ☐ 1.1 เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้จัดแจ้งจัดตั้งหรือรับรองจากสถาบันหรือหน่วยงานภาครัฐ
- ☐ 1.2 มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินกิจการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีสมาชิก ณ ปัจจุบันไม่น้อยกว่า 150 คน
- ☐ 1.3 มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เว้นแต่ มีข้อติดขัดที่สามารถประชุมได้ เช่น โรคระบาด ภัยพิบัติ เป็นต้น ต้องมีรายงานผลการดำเนินงานและแจ้งให้สมาชิกรับทราบในช่องทางต่างๆ
- ☐ 1.4 มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ได้แก่ มีการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการจัดทำข้อบังคับหรือระเบียบ จัดทำทะเบียนสมาชิกหรือข้อมูลสมาชิก และมีการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ☐ 1.5 มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาด้านอื่น ๆ ของชุมชน
- ☐ 1.6 สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่มคน รวมถึงเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และมีการกระจายครอบคลุมหลายพื้นที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหมู่บ้านหรือชุมชนในท้องถิ่นแห่งนั้น
- ☐ 1.7 มีเงินที่มาจากการสทบของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนและมีการจัดสวัสดิการชุมชนขั้นพื้นฐาน อย่างน้อย 3 เรื่อง ตามที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ 1.8 ได้รับงบประมาณสมทบหรือการสนับสนุนการดำเนินงานในการจัดสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น

2. กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ตามข้อ 1 (1) และ (2) ต้องมีข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ อย่างน้อยดังต่อไปนี้ (ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 3)

- ☐ 2.1 ชื่อของกองทุนสวัสดิการชุมชน และต่อท้ายด้วยเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลเมืองพัทยา หรือเขตในกรุงเทพมหานคร
- ☐ 2.2 ที่ตั้งของกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ 2.3 หลักเกณฑ์และวิธีการการสมทบเงินเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชนของสมาชิก ซึ่งมีเนื้อหาระบุชัดเจนว่าเป็นเงินสมทบเพื่อการจัดสวัสดิการ ไม่ใช่เงินออมทรัพย์ เมื่อสมาชิกลาออกจะไม่ได้รับเงินที่สมาชิกผู้นั้นสมทบและเงินอื่นของกองทุนสวัสดิการชุมชนคืน
- ☐ 2.4 หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ 2.5 วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี
- ☐ 2.6 คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วิธีการเลือก อำนาจหน้าที่ การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ 2.7 คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชน ทั้งนี้ การสมัครเข้าเป็นสมาชิกต้องมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร
- ☐ 2.8 การจัดประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

3. กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ตามข้อ 1 (1) และ (2) ต้องไม่กระทำการกิจการในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ (ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 4)

- ☐ 3.1 กู้ยืมเงินจากองค์กรหรือบุคคลใดมาดำเนินกิจการของกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ 3.2 เรียกรับผลประโยชน์ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างใดนอกจากเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเป็นการตอบแทนในการจ่ายสวัสดิการให้แก่สมาชิก
- ☐ 3.3 ประกอบกิจการให้กู้ยืมเงินแก่สมาชิกเป็นการทั่วไปเหมือนองค์กรการเงิน เว้นแต่ให้สมาชิกกู้ยืมเงินเพื่อนำไปเป็นทุนในการประกอบอาชีพ หรือกรณีฉุกเฉินซึ่งต้องเป็นเงินจำนวนไม่เกินความจำเป็นตามที่กำหนดโดยข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ 3.4 ให้บุคคลหรือองค์กรอื่นกู้ยืมเงิน ลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือลงทุนในกิจการอื่นใดที่มีความเสี่ยง

4. กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ตามข้อ 1 (1) กรณีการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตั้งแต่รอบสองขึ้นไป ตามข้อ 11 (2) กองทุนสวัสดิการชุมชนต้องมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 12)

- ☐ 4.1 มีสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน จากจำนวนสมาชิกทั้งหมดในปีที่ได้รับงบประมาณสมทบครั้งล่าสุด โดยให้นับถึงวันที่จัดทำข้อมูลแบบแสดงสถานะ เว้นแต่ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีสมาชิกครอบคลุมเกินกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนประชากรในเขตพื้นที่แล้ว
- ☐ 4.2 มีข้อมูลผู้ด้อยโอกาสทางสังคมหรือกลุ่มผู้เปราะบางในเขตพื้นที่ เพื่อนำมาประกอบการวางแผนการจัดสวัสดิการชุมชน
- ☐ 4.3 มีการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่หรือความต้องการของสมาชิก
- ☐ 4.4 มีการกระจายตัวของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้านในชุมชนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

5. กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ตามข้อ 1 (1) และ (2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะต้องดำเนินการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครบถ้วนถูกต้อง ดังต่อไปนี้ (ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 8)

- ☐ 5.1 จัดทำแบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน และบันทึกข้อมูลเข้าระบบโปรแกรมแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (V2) ที่เป็นปัจจุบัน (ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566) ก่อนเสนอโครงการ
- ☐ 5.2 จัดทำทะเบียนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตามแบบที่สถาบันกำหนด (ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566) และแนบในระบบโปรแกรมแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (V2)
- ☐ 5.3 แนบข้อบังคับหรือระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนฉบับปัจจุบัน เข้าระบบโปรแกรมแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (V2)

6. กองทุนสวัสดิการชุมชนจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ตามข้อ 1 (2) งบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน มีหลักเกณฑ์ ดังนี้ (ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 14)

6.1 กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะเสนอขอรับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 14 (1) มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ☐ 6.1.1 เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และไม่สามารถเสนอขอรับงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้
- ☐ 6.1.2 มีสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่า 30 คน
- ☐ 6.1.3 โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจะต้องระบุแผนการพัฒนา วิธีแก้ไขปัญหาและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ ภายหลังจากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนแล้ว จะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) มีการดำเนินการพัฒนาให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2564 ข้อ 7 และ 8 กำหนด

(2) มีการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่หรือตามความต้องการของสมาชิก

(3) มีสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 50 คน

6.2 กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะเสนอขอรับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 14 (2) มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

☐ 6.2.1 เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ไม่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566 หรือเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่หยุดดำเนินการ

6.1.2 มีสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่า 10 คน

☐ 6.1.3 โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจะต้องระบุแผนการพัฒนา วิธีแก้ไขปัญหาและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ ภายหลังจากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนแล้ว จะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) มีการดำเนินการพัฒนาให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2564 ข้อ 7 และ 8 กำหนด

(2) มีการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่หรือตามความต้องการของสมาชิก

(3) มีสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 30 คน

7. กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ (ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 19)

☐ 7.1 มีการประชุมเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ เพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

☐ 7.2 กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งต้องมีชื่อต่อท้ายด้วยเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา หรือเขตในกรุงเทพมหานคร

☐ 7.3 มีการจัดโครงสร้างคณะกรรมการ และรับสมัครสมาชิก

- ☐ 7.4 มีการออกข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสถาบัน
- ☐ 7.5 มีแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน
- ☐ 7.6 วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี

กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกข้อตามประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนด

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

(ผู้แทนกองทุนสวัสดิการชุมชน)

ลงชื่อ

(.....)

(ผู้แทนคณะทำงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด)

5. รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานพัฒนาสวัสดิการชุมชน

รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานพัฒนาสวัสดิการชุมชน

จังหวัด.....ภาค.....

รายการ	ผลงาน 30 ก.ย. 66	ความ คืบหน้า 31 มี.ค. 67	ความ คืบหน้า 30 ก.ย. 67	เป้าหมาย ปีต่อไป
1. จำนวนตำบลที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนตำบลทั้งหมดในจังหวัด				
2. จำนวนเทศบาล/เขตที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนเทศบาล/เขตทั้งหมด				
3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่เข้าร่วมกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในจังหวัด				
4. จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมกองทุนต่อจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัด				
5. จำนวนแกนนำสวัสดิการชุมชนที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนในจังหวัด				
6. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งใหม่ - จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ - จำนวนเงินออมกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่				
7. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนเดิมที่ได้มีการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพต่อจำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งหมด				
8. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสมทบงบประมาณ - จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับสมทบงบประมาณ - จำนวนเงินกองทุนของกองทุนที่ได้รับสมทบงบประมาณ - จำนวนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการที่ได้รับอนุมัติ				
9. จำนวนผู้ที่ได้รับสวัสดิการชุมชน ทั้งจังหวัด (ราย) - สมาชิกทั่วไป (ราย) - เด็ก (ราย) - ผู้สูงอายุ (ราย) - คนด้อยโอกาส คนพิการ				

รายการ	ผลงาน 30 ก.ย. 66	ความ คืบหน้า 31 มี.ค. 67	ความ คืบหน้า 30 ก.ย. 67	เป้าหมาย ปีต่อไป
- ผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิก (ราย)				
10. การสนับสนุน/สมทบงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับสมทบงบประมาณจาก อบต./เทศบาล - จำนวนกองทุนที่ได้รับงบสมทบจาก อบจ. - รวมงบประมาณที่ได้สมทบจากอปท. - จำนวนกองทุนที่ยังไม่ได้รับการสมทบจากท้องถิ่น (สนับสนุนในรูปแบบอื่น) - จำนวนกองทุนที่ยังมีปัญหา/ข้อติดขัดในการประสานกับท้องถิ่น				
11. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน/บริหารจัดการของคณะกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการจังหวัด - งบประมาณใช้ไปจากโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน - งบประมาณคงเหลือ - งบประมาณจากแหล่งอื่น ได้แก่				
12. รายงานผลการดำเนินงานในรอบปี - ประชุมคณะกรรมการ - การติดตาม - ผลที่เกิดขึ้น				

ผู้รายงาน.....โทร.....

วัน/เดือน/ปี.....

ส่วนที่ 4 การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

4.1 เงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณ

4.1.1 กำหนดให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นงวด

1) งวดที่ 1 เบิกจ่ายงบประมาณภายใน 60 วันนับจากวันที่ได้รับอนุมัติโครงการ หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจะต้องแจ้งเหตุขัดข้องดังกล่าวต่อสถาบัน หากไม่มีการดำเนินการ สถาบันจะมีการพิจารณาทบทวนโครงการและงบประมาณ โดยอาจพิจารณายกเลิกโครงการ

2) เบิกจ่ายงบประมาณงวดที่เหลือภายในวันที่ 30 กันยายน 2567 แต่หากมีข้อติดขัดอันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอก เช่น ภัยพิบัติ โรคระบาด และเหตุสุดวิสัย เป็นต้น ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานในระยะเวลาที่กำหนดและมีความจำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อมิให้เกิดความเสียหาย องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนสามารถขอขยายระยะเวลาดำเนินการจากสถาบันได้ไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ 30 กันยายน 2567 หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว สถาบันอาจพิจารณายุติการสนับสนุนโครงการและงบประมาณที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายหรืองบประมาณคงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นต่อไป

4.1.2 การเบิกจ่ายงบประมาณในงวดต่อไป องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจะต้องรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณที่ชัดเจน พร้อมทั้งผลการใช้จ่ายงบประมาณ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับในการเบิกจ่ายงบประมาณงวดต่อไป

4.2 การแบ่งงวดการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2564 และประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ให้แบ่งการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นงวดตามแผนงานและกรอบงบประมาณโครงการที่ได้รับการอนุมัติ โดยงวดต่อไปหรืองวดสุดท้ายจะเบิกจ่ายได้ต่อเมื่อมีการจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการให้แก่คณะกรรมการตรวจรับโครงการและคณะกรรมการตรวจรับโครงการมีมติตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว กำหนดงวดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

หมวดงบประมาณ	งวดการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่ายในแต่ละงวด
1. งบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน	งวดเดียว	

หมวดงบประมาณ	งวดการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่ายในแต่ละงวด
2. งบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนา กองทุนสวัสดิการชุมชน	งวดเดียว	
3. งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการ ชุมชน	2 งวด	▶ งวดแรกไม่เกินร้อยละ 70 ▶ งวดสุดท้ายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30
4. งบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน	2 งวด	▶ งวดแรกไม่เกินร้อยละ 70 ▶ งวดสุดท้ายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30

4.3 เอกสารประกอบการเบิกจ่าย

การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการแต่ละงวด ประกอบด้วย เอกสารต้นฉบับที่ต้องแนบในการเบิกจ่าย งบประมาณและเอกสารที่จัดเก็บในระบบโปรแกรมบริหารโครงการ ดังนี้

กรณีเบิกจ่ายงบประมาณ งวดแรก	กรณีเบิกจ่ายงบประมาณ งวดถัดไป
องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนดำเนินการจัดทำเอกสาร	
① หนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	① หนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
② หนังสือมอบอำนาจ (กรณีคณะกรรมการมีการมอบอำนาจให้ ผู้แทนลงนามบันทึกความร่วมมือ)	
สำนักงานภาค/ส่วนงานดำเนินการจัดทำเอกสาร	
③ บันทึกความร่วมมือ (ต้นฉบับ)	② รายงานผลการตรวจรับโครงการ (มติกรรมการตรวจ รับ)
④ แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ (ต้นฉบับ)	
⑤ บันทึกขออนุมัติเบิกจ่าย	③ บันทึกขออนุมัติเบิกจ่าย

เอกสารเพิ่มเติม กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยต้องได้รับการอนุมัติก่อนเบิกจ่ายงบประมาณ

- หนังสือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการตรวจรับโครงการ
- หนังสือเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินฝากธนาคาร
- หนังสือเปลี่ยนแปลงแผนงาน/กิจกรรมโครงการ
- หนังสือเปลี่ยนแปลงงวดการเบิกจ่ายงบประมาณ
- หนังสือขยายระยะเวลาโครงการ

4.4 การตรวจเอกสารเบิกจ่าย

การตรวจเอกสารโครงการและเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและมีความถูกต้องสมบูรณ์ จึงกำหนดบทบาทและประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้

1) บทบาทในการตรวจทานเอกสาร

สำนักงานภาค - งานบริหารทั่วไป	สำนักงานภาค - งานตรวจจ่าย
เป็นผู้ตรวจทานเอกสารที่จัดทำโดยองค์กรชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน เป็นการตรวจทานความถูกต้องสมบูรณ์ของเอกสารต่าง ๆ ที่ส่งเบิกจ่าย โดยเปรียบเทียบตามรายละเอียดข้อมูลโครงการ แบบแสดงผลการอนุมัติบันทึกความร่วมมือ	เป็นผู้ตรวจทานเอกสารที่จัดทำโดยสำนักงานภาค โดยตรวจทานจำนวนเงินงบประมาณตามเงื่อนไขการเบิกจ่าย รายละเอียดเอกสารบันทึกความร่วมมือ แบบแสดงผลการอนุมัติ ความถูกต้องของข้อมูล เลขที่บัญชีธนาคารและจำนวนงบประมาณ รายงานผลการตรวจรับโครงการและระยะเวลาโครงการ

รายการเอกสาร	ส่วนที่ดำเนินการ		
	ผู้จัดทำ	ผู้สอบทาน 1 (งานบริหารทั่วไป)	ผู้สอบทาน 2 (งานตรวจจ่าย)
(1) หนังสือขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(2) บันทึกขออนุมัติเบิกจ่าย	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(3) สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร	องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(4) หนังสือมอบอำนาจลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU)	องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(5) บันทึกความร่วมมือ	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(6) แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(7) แผนการดำเนินงานโครงการ	องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	สำนักงานภาค	
(8) รายงานผลการตรวจรับโครงการ (มติกรรมการตรวจรับ)	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(9) หนังสือขยายระยะเวลาโครงการ	องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค
(10) เอกสารเพิ่มเติมที่ขอเปลี่ยนแปลง เช่น คณะกรรมการตรวจรับโครงการ บัญชีเงินฝากธนาคาร งวดเบิกจ่าย	องค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	สำนักงานภาค	สำนักงานภาค

2) ประเด็นและวิธีการตรวจสอบเอกสาร : การจัดทำเอกสารโครงการและเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ จะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และสอดคล้องกัน ซึ่งในการตรวจเอกสารต่าง ๆ มีประเด็นและวิธีการตรวจสอบที่สำคัญ ดังนี้

ประเด็นการตรวจสอบ	เนื้อหาในการตรวจสอบ
1) โครงการและข้อมูลองค์กร	➤ ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนและชื่อโครงการตรงกับรายงานการประชุมและแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ➤ ระยะเวลาดำเนินโครงการสอดคล้องกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการและบันทึกความร่วมมือ ➤ งบประมาณดำเนินโครงการตรงกับรายงานการประชุม และแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ
2) หนังสือขอเบิกเงินจากองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	➤ ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน ชื่อโครงการ จำนวนเงินอนุมัติและเบิกจ่ายถูกต้อง ตรงกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการและรายงานการประชุม ➤ วันที่ในหนังสือก่อนวันเบิกจ่าย เป็นวันเดียวหรือหลังวันที่ระบุในแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ และบันทึกความร่วมมือ ➤ วงดการเบิกจ่ายต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด ➤ ข้อมูลธนาคารหรือการส่งจ่ายโอนเงินเข้าบัญชีต้องระบุให้ตรงกับสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารและเอกสารแนบท้ายหนังสือ ➤ ผู้ลงนามหนังสือเป็นประธานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และลงลายมือชื่อด้วยตนเอง
3) บันทึกขออนุมัติเบิกจ่าย	➤ ผู้ลงนามอนุมัติต้องเป็นไปตามที่สถาบันฯ กำหนด ➤ วงดการเบิกจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติและตรงกับบันทึกความร่วมมือ ➤ จำนวนเงินที่ขอเบิก ที่เบิกจ่ายแล้ว เงินคงเหลือสอดคล้องกับบันทึกความร่วมมือ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ➤ รหัสงบประมาณ รหัสโครงการตามคู่มือแผนปฏิบัติการ ระบุให้ตรงกับงบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ตรวจสอบคู่กับระบบโปรแกรมฐานข้อมูลบริหารโครงการ ➤ ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน ชื่อโครงการระบุให้ตรงกับรายงานการประชุมและแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ➤ มีการลงลายมือชื่อผู้ตั้งเรื่องเบิกจ่ายและผู้อนุมัติ
4) บันทึกความร่วมมือ (MOU)	➤ ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนและชื่อโครงการถูกต้องตรงกับรายงานการประชุมและแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ➤ วันที่ทำบันทึกความร่วมมือต้องลงนามวันเดียวกันหรือหลังจากมีการอนุมัติงบประมาณตามมติที่ประชุมเห็นชอบก่อนการดำเนินโครงการ และเป็นไปตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ➤ ระยะเวลาดำเนินการโครงการสอดคล้องกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ➤ เงื่อนไขการเบิกจ่ายแต่ละงวดระบุถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นการตรวจสอบ	เนื้อหาในการตรวจสอบ
	▶ ข้อมูลธนาคารระบุให้ตรงกับสำเนาบัญชีเงินฝากธนาคารที่องค์กรชุมชนได้ทำการเปิดบัญชีไว้ ▶ กรรมการตรวจรับโครงการเป็นไปตามมติของโครงการนั้น ๆ และเป็นผู้ที่ทราบรายละเอียดการดำเนินโครงการ โดยเป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการ ▶ ผู้ลงนามในบันทึกความร่วมมือฝ่ายองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายตามหนังสือมอบอำนาจ พร้อมลงลายมือชื่อด้วยตนเอง ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย
5) สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร	▶ ชื่อบัญชีและชื่อผู้ทรงบัญชีเป็นไปตามมติของกลุ่มหรือองค์กรชุมชน ▶ บัญชีเงินฝากธนาคารต้องมีความเคลื่อนไหวเป็นปัจจุบัน
6) แผนการใช้เงิน	▶ ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน ระยะเวลาดำเนินงาน และชื่อโครงการถูกต้องตรงกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ และบันทึกความร่วมมือ ▶ กิจกรรมที่ดำเนินการ ระยะเวลา จำนวนเงินแต่ละกิจกรรมสอดคล้องกับแผนงานโครงการ และบันทึกความร่วมมือ ▶ จำนวนเงินขอเบิกจ่ายสอดคล้องตรงกับบันทึกความร่วมมือ ▶ จำนวนเงินรวมตัวเลข ตัวอักษร หากมีการแก้ไขให้ลงลายมือชื่อกำกับทุกครั้ง
7) รายงานผลการตรวจรับโครงการ (มติกรรมการตรวจรับ)	▶ ชื่อกรรมการตรวจรับต้องตรงกับที่ระบุในบันทึกความร่วมมือ ▶ วันที่ตรวจรับ ต้องก่อนวันที่ทำบันทึกขออนุมัติเบิกจ่าย ▶ มีการลงลายมือชื่อกรรมการตรวจรับด้วยตนเอง ▶ มีการจัดเวทีประชุมเพื่อตรวจรับผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อตกลงของขบวนการองค์กรชุมชน
8) หนังสือขยายระยะเวลาโครงการ	▶ ชื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนและชื่อโครงการตรงกับแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ▶ การขยายระยะเวลาและลงนามอนุมัติให้เป็นไปตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายซึ่ง ขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน 3 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาตามแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ ต้องเป็นไปตามคำสั่งที่สถาบันกำหนด ▶ วันที่ในหนังสือขอขยายระยะเวลาดำเนินการต้องระบุ ก่อนระยะเวลาสิ้นสุดในแบบแสดงผลการอนุมัติโครงการและบันทึกความร่วมมือ
9) หนังสือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการตรวจรับโครงการ	▶ ต้องเป็นไปตามที่โครงการนั้นๆ กำหนด โดยมีมติที่ประชุมพร้อมแนบรายงานการประชุม ▶ วันที่ในหนังสือ ก่อนวันที่การตรวจรับโครงการ ▶ ผู้ลงนามอนุมัติ ต้องเป็นไปตามคำสั่งที่สถาบันกำหนด
10) หนังสือเปลี่ยนแปลงสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร	▶ มีมติที่ประชุมขององค์กรที่ได้รับการสนับสนุนให้เปลี่ยนแปลงบัญชีเงินฝากธนาคาร ▶ มีหนังสือจากองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนและวันที่ในหนังสือก่อนวันที่ขอเบิกจ่ายเงิน ▶ ผู้ลงนามอนุมัติ ต้องเป็นไปตามคำสั่งที่สถาบันกำหนด
11) หนังสือปรับเปลี่ยนแผนงาน/กิจกรรมโครงการ	▶ มีมติที่ประชุมขององค์กรที่ได้รับการสนับสนุนให้ปรับเปลี่ยนแผนงาน/กิจกรรม ▶ มีหนังสือจากองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อขอปรับเปลี่ยนแผนงาน/กิจกรรม ▶ ผู้ลงนามอนุมัติ ต้องเป็นไปตามคำสั่งที่สถาบันกำหนด

ประเด็นการตรวจสอบ	เนื้อหาในการตรวจสอบ
12) หนังสือเปลี่ยนแปลง งวดการเบิกจ่าย งบประมาณ	▶ มีมติที่ประชุมขององค์กรที่ได้รับการสนับสนุนให้เปลี่ยนแปลงงวดการเบิกจ่าย ▶ มีหนังสือจากองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนขอเปลี่ยนแปลงงวดการเบิกจ่าย ▶ ผู้ลงนามอนุมัติ ต้องเป็นไปตามคำสั่งที่สถาบันกำหนดจ่าย

4.5 การกำกับการดำเนินงานและจัดเก็บเอกสาร

1) การกำกับการดำเนินงาน : เมื่อองค์กรชุมชน/ภาคีพัฒนา ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการและจัดกิจกรรมตามโครงการแล้ว องค์กรชุมชน/ภาคีพัฒนาร่วมกันคัดเลือก “ผู้ดำเนินงานกำกับดูแลและตรวจสอบผลงาน” โดยผู้ดำเนินงานฯ ต้องดูแลการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในระยะเวลาและวงเงินงบประมาณที่กำหนด ซึ่งการกำกับ ดูแลต้องคำนึงถึงองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (1) กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ
- (2) กำกับผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมให้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (3) การใช้เงินแต่ละกิจกรรมประหยัดและมีผลคุ้มค่า
- (4) การใช้จ่ายเงินต้องมีหลักฐานที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้
- (5) มีระบบการรายงานรายรับ-รายจ่าย เป็นประจำทุกเดือน
- (6) หากพบปัญหาหรืออุปสรรค ควรมีการประชุมเพื่อร่วมกันแก้ไขโดยด่วน

2) การกำกับติดตามและเปิดเผยข้อมูลโครงการ : พัฒนากลไกและระบบการกำกับติดตามผล พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลผลการอนุมัติโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อสร้างระบบการรับรู้และการสื่อสารโครงการที่รับการสนับสนุนงบประมาณให้เป็นที่ยอมรับร่วมกันในพื้นที่และสาธารณะ

รายงานผลในเว็บไซต์ : เปิดเผยข้อมูลผลการอนุมัติและเบิกจ่าย
งบประมาณโครงการทุกโครงการในเว็บไซต์ - Line Official
พอช. และเผยแพร่ให้กับชุมชน สาธารณะ

ปิดประกาศในพื้นที่ : โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณทุก
โครงการติดประกาศรายชื่อโครงการและงบประมาณใน
พื้นที่ให้เป็นที่รับรู้ร่วมกัน

3) การจัดเก็บเอกสาร : เพื่อแสดงให้เห็นว่าการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี และเป็นหลักฐานประกอบการตรวจสอบการดำเนินงานทั้งจากสมาชิกองค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือหน่วยงานภายนอก รวมถึงการประเมินผลการดำเนินโครงการของเครือข่าย จึงควรแยกแฟ้มรายรับ - แฝ้มรายจ่ายของแต่ละโครงการ เช่น โครงการสวัสดิการชุมชน โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน ฯลฯ ซึ่งการจัดเก็บเอกสารจะประกอบด้วยเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา โดยแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องจะจัดเก็บเอกสาร ดังนี้

รายการเอกสาร	องค์กรที่ได้รับอนุมัติ	ส่วนงานในสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน			
		สำนักงานภาค/ส่วนงานต่างๆ	สำนักการเงินฯ	ฝ่ายเลขานุการ	ระบบข้อมูล
(1) เอกสารโครงการและข้อมูลองค์กร					บันทึกในระบบ
(2) รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการภาค/คณะทำงานฯ		ต้นฉบับ		สำเนา	☑ 1.Scan แนบในระบบ
(3) บันทึกอนุมัติโครงการและงบประมาณ		ต้นฉบับ		สำเนา	☑ 2.Scan แนบในระบบ
(4) แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ	สำเนา	สำเนา	ต้นฉบับ		☑ 3.Scan แนบในระบบ
(5) หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)		สำเนา	ต้นฉบับ		☑ 4.Scan แนบในระบบ
(6) บันทึกความร่วมมือ	คู่ฉบับ	สำเนา	ต้นฉบับ		☑ 5.Scan แนบในระบบ
(7) แผนการดำเนินโครงการ					บันทึกในระบบ
(8) สมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร	ต้นฉบับ				☑ 6.Scan แนบในระบบ
(9) หนังสือขอเบิกเงินจากองค์กรที่ได้รับการสนับสนุน	สำเนา	สำเนา	ต้นฉบับ		
(10) บันทึกอนุมัติการเบิกจ่าย		สำเนา	ต้นฉบับ		
(11) รายงานผลการดำเนินงานงวดที่ผ่านมา (กรณีเบิกจ่ายงวดที่ 2 เป็นต้นไป)					บันทึกในระบบ
(12) รายงานผลการตรวจรับโครงการและมติกรรมการตรวจรับ (กรณีเบิกจ่ายงวดที่ 2 เป็นต้นไป)		สำเนา	ต้นฉบับ		☑ 6.Scan แนบในระบบ
(13) รายงานสรุปผลการดำเนินงาน (ปิดโครงการ)					บันทึกในระบบ
(14) บันทึกอนุมัติปิดโครงการย่อย/โครงการหลัก		สำเนา	สำเนา	ต้นฉบับ	☑ 7.Scan แนบในระบบ

เอกสารเพิ่มเติม กรณีมีการปรับเปลี่ยน/เปลี่ยนแปลง ได้รับการอนุมัติให้ปรับเปลี่ยน/เปลี่ยนแปลง พร้อมแนบเอกสารก่อนเบิกจ่ายงบประมาณ					
(1) หนังสือขยายระยะเวลาโครงการ		สำเนา	ต้นฉบับ		Scan แนบเอกสารที่ได้มีการลงนามอนุมัติให้มีการปรับเปลี่ยนในระบบ
(2) หนังสือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ ตรวจรับโครงการ		สำเนา	ต้นฉบับ		
(3) หนังสือเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินฝาก ธนาคาร		สำเนา	ต้นฉบับ		
(4) หนังสือปรับเปลี่ยนแผนงาน/กิจกรรม โครงการ		สำเนา	ต้นฉบับ		
(5) หนังสือเปลี่ยนแปลงงวดการเบิกจ่าย งบประมาณ		สำเนา	ต้นฉบับ		

- เอกสารที่องค์กรชุมชน/องค์กรที่รับการสนับสนุนโครงการต้องจัดเก็บ โดยระยะเวลาในการจัดเก็บ เอกสารประกอบการดำเนินงานให้จัดเก็บอย่างน้อย 5 ปี ซึ่งเอกสารโครงการที่ต้องจัดเก็บ ประกอบด้วย
- (1) เอกสารโครงการที่เสนอของบประมาณสนับสนุนจาก พอช. หรือจากหน่วยงานอื่น ๆ
 - (2) สำเนาหนังสือมอบอำนาจ
 - (3) บันทึกความร่วมมือคู่ฉบับ
 - (4) สำเนาจดหมายขอเบิกเงินแต่ละงวด
 - (5) สมุดบัญชีเงินฝากธนาคารที่ได้รับเงินสนับสนุนจาก พอช. หรือหน่วยงานอื่น ๆ
 - (6) รายงานการประชุม ซึ่งระบุผู้มีอำนาจลงนามในการเบิกถอนเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคาร หรือเงื่อนไขการส่งจ่ายเงิน
 - (7) เอกสารการใช้จ่ายเงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการ ได้แก่
 - (7.1) สมุดบัญชีรายรับ - รายจ่าย
 - (7.2) ใบเสร็จรับเงินหรือใบสำคัญรับเงิน (กรณีที่ร้านค้าไม่สามารถออกใบเสร็จรับเงินให้ได้)
 - (7.3) ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม/ประชุมในแต่ละครั้ง
 - (7.4) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ในการใช้จ่ายเงิน
 - (8) รายงานการประชุมการดำเนินโครงการ และกิจกรรมแต่ละครั้ง
 - (9) รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานแต่ละงวด
 - (10) รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานงวดสุดท้าย
 - (11) รายชื่อผู้รับประโยชน์
 - (12) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ เช่น หนังสือขยายระยะเวลา หนังสือเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินฝาก หนังสือเปลี่ยนแปลงแผนงาน/กิจกรรม ฯลฯ

ภาคผนวก

1. ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2564
2. ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. 2564



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เพื่อสร้างความมั่นคงทางสังคมของคนในชุมชนและสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ภายใต้หลักการจัดสวัสดิการชุมชนที่ว่า ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถในการจัดสวัสดิการและพัฒนาศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ระเบียบ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่ใช้บังคับก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการชุมชน

“คณะอนุกรรมการภาค” หมายความว่า คณะอนุกรรมการภาคที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

“คณะกรรมการจังหวัด” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานที่คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการแต่งตั้งและมอบหมายให้พิจารณาสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน และให้หมายความรวมถึงคณะบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการและมีอำนาจทำนองเดียวกัน

- ๒ -

“โครงการ” หมายความว่า โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

“กองทุนสวัสดิการชุมชน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งขึ้นโดยการสมทบเงินของสมาชิกเพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชน ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มบุคคลในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา หรือเขตในกรุงเทพมหานคร และมีชื่อว่ากองทุนสวัสดิการชุมชน กองบุญสวัสดิการชุมชน หรือมีชื่ออย่างอื่นที่หมายความถึงกลุ่มคนที่รวมกันโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนในเขตพื้นที่ข้างต้น

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือประกาศกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ หรือตามมติของคณะกรรมการ

กรณีมีปัญหาหรือข้อขัดแย้งในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอผู้อำนวยการวินิจฉัยชี้ขาดหรือสั่งการเป็นรายกรณีไป

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ วัตถุประสงค์ของโครงการ มีดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงของชุมชนจากฐานราก พื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของระบบคุณค่าของชุมชน ความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการและดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถพัฒนาคุณภาพสวัสดิการของชุมชนอย่างทั่วถึงตามนโยบายของรัฐ

(๒) เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบและกองทุนสวัสดิการชุมชนพื้นฐาน ดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลภายในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตาย และเป็นการสร้างรากฐานประกันความมั่นคงของสมาชิกในชุมชนภายใต้หลักการที่ว่า “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี”

(๓) เพื่อสนับสนุนพัฒนาความเข้มแข็งและสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งขึ้น อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุมพื้นที่ตำบลมากขึ้นและพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความหลากหลาย

(๔) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มีการพัฒนาขีดความสามารถในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(๕) เพื่อสนับสนุนการทำงานและการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนของเครือข่ายองค์กรชุมชนทุกระดับ ส่งเสริมการติดตามผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูล การประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนา การผลักดันกฎหมายและนโยบาย และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๖) เพื่อให้เกิดการบูรณาการทรัพยากรของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีพัฒนาในการจัดระบบสวัสดิการของชุมชน

ข้อ ๘ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามโครงการ จะต้อง มีข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อของกองทุนสวัสดิการชุมชน และต่อท้ายด้วยเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา หรือเขตในกรุงเทพมหานคร

(๒) ที่ตั้งของกองทุนสวัสดิการชุมชน

- ๓ -

(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการสมทบเงินเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชนของสมาชิก ซึ่งมีเนื้อหาระบุชัดเจนว่าเป็นเงินสมทบเพื่อการจัดสวัสดิการ ไม่ใช่เงินออมทรัพย์ เมื่อสมาชิกลาออกจะไม่ได้รับเงินที่สมาชิกผู้นั้นสมทบและเงินอื่นของกองทุนสวัสดิการชุมชนคืน

(๔) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๕) วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี

(๖) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วิธีการเลือก อำนาจหน้าที่ การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๗) คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชน ทั้งนี้ การสมัครเข้าเป็นสมาชิกต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือ

(๘) การจัดประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๙ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามโครงการจะต้องไม่กระทำการในสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) กู้ยืมเงินจากองค์กรหรือบุคคลใดมาดำเนินการของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๒) รับผลประโยชน์ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร นอกจากเงินสมทบของสมาชิก กองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเป็นการตอบแทนในการจ่ายสวัสดิการให้แก่สมาชิก

(๓) ประกอบกิจการให้กู้ยืมเงินแก่สมาชิกเป็นการทั่วไปเหมือนองค์กรการเงิน เว้นแต่ให้สมาชิกกู้ยืมเงินเพื่อนำไปเป็นทุนในการประกอบอาชีพ หรือกรณีฉุกเฉินซึ่งต้องเป็นเงินจำนวนไม่เกินความจำเป็น ตามที่กำหนดโดยข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๔) ให้บุคคลหรือองค์กรอื่นกู้ยืมเงิน ลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือลงทุนในกิจการอื่นใดที่มีความเสี่ยง

ข้อ ๑๐ งบประมาณของโครงการ ประกอบด้วย

(๑) งบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๒) งบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

(๓) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน

(๔) งบอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

หมวด ๒

กลไกการดำเนินงาน

ข้อ ๑๑ ในการดำเนินโครงการ ให้คณะกรรมการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทาง มาตรการและแผนงาน ส่งเสริมสนับสนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชนและเครือข่ายทุกระดับ

(๒) กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการจัดการ และการสนับสนุนงบประมาณของโครงการ

(๓) พัฒนาระบบการติดตาม กำหนดมาตรการป้องกันปัญหา และประเมินผลการจัดสวัสดิการชุมชน

(๔) ประสานความร่วมมือกับขบวนองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน

(๕) กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทาง และรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อคณะกรรมการ

- ๔ -

(๖) เสนอแนะนโยบาย กฎหมาย และดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๑๒ การดำเนินโครงการในระดับจังหวัด สถาบันจะสนับสนุนให้เครือข่ายองค์กรชุมชนระดับจังหวัดร่วมกับคณะกรรมการจังหวัดมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทาง แผนงาน และดำเนินการสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติ และโครงการที่กองทุนสวัสดิการชุมชนขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบัน

(๓) ติดตามและประเมินผลและส่งเสริมการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

(๔) ให้การช่วยเหลือ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการชุมชน

(๕) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างบูรณาการ

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การสนับสนุนงบประมาณ

ข้อ ๑๓ สถาบันจะพิจารณาสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่สถาบันได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลในแต่ละปี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และวงเงินในการสนับสนุนงบประมาณตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศของผู้อำนวยการโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ การสนับสนุนงบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้จัดตั้งหรือรับรองจากสถาบันหรือหน่วยงานภาครัฐ

(๒) มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินกิจการมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และมีสมาชิก ณ ปัจจุบันไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบคน

(๓) มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เว้นแต่ มีข้อติดขัดที่ไม่สามารถประชุมได้ เช่น โรคระบาด ภัยพิบัติ เป็นต้น ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานและแจ้งให้สมาชิกรับทราบในช่องทางต่าง ๆ

(๔) มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ได้แก่ มีการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการจัดทำข้อบังคับหรือระเบียบที่กำหนดในข้อ ๘ จัดทำทะเบียนสมาชิกหรือข้อมูลสมาชิก และมีการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชีต่อสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๕) มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาด้านอื่น ๆ ของชุมชน

(๖) สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่มคน รวมถึงเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และมีการกระจายครอบคลุมหลายพื้นที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหมู่บ้านหรือชุมชนในท้องถิ่นแห่งนั้น

(๗) มีเงินที่มาจาก การสทบของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนและการจัดสวัสดิการชุมชนขึ้นพื้นฐานอย่างน้อยสามเรื่องตามที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน

- ๕ -

(๘) ได้รับงบประมาณสมทบหรือการสนับสนุนการดำเนินงานในการจัดสวัสดิการชุมชน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น

ข้อ ๑๕ การเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) สถาบันแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการให้คณะกรรมการจังหวัดและกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อประกอบการจัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ประจำปี

(๒) กองทุนสวัสดิการชุมชนจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อจัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เป็นไปตามที่กำหนด

(๓) กองทุนสวัสดิการชุมชนเสนอโครงการต่อคณะกรรมการจังหวัดเพื่อพิจารณา

(๔) คณะกรรมการจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติของกองทุนสวัสดิการชุมชน กลั่นกรองโครงการ แผนงาน งบประมาณ และบันทึกการวิเคราะห์โครงการของกองทุนสวัสดิการชุมชน พร้อมทั้งพิจารณาให้ความเห็นเสนอต่อคณะอนุกรรมการภาคหรือคณะทำงานพิจารณาเห็นชอบ

(๕) สถาบันโดยสำนักงานภาค แจ้งผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการภาคหรือคณะทำงานให้กองทุนสวัสดิการชุมชน คณะกรรมการจังหวัด และคณะอนุกรรมการ ทราบ

ข้อ ๑๖ งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย

(๑) งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับจังหวัดเพื่อใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจังหวัดและเพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดประชุม การติดตาม การจัดทำข้อมูล การสนับสนุนและพัฒนาความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับภาค เพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดประชุม การดำเนินงานขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนระดับภาค การติดตามสนับสนุนและพัฒนาความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับภาค การจัดทำข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับภาค และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับชาติ เพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุม การดำเนินงานขับเคลื่อนและเชื่อมโยงเครือข่ายสวัสดิการชุมชน การสนับสนุนและให้คำปรึกษากับกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาคและจังหวัด การประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนา การผลักดันกฎหมายและนโยบาย และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗ การเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) สถาบันแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการให้คณะกรรมการจังหวัดและเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับจังหวัด เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในแต่ละปี

(๒) การเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนของเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับจังหวัดหรือการเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(ก) เครือข่ายองค์กรชุมชนระดับจังหวัด หรือระดับภาค เสนอโครงการต่อคณะทำงานพิจารณาโครงการภาคพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการและงบประมาณ

(ข) คณะทำงานพิจารณาโครงการภาคแจ้งผลการพิจารณาให้คณะอนุกรรมการภาคทราบ

- ๖ -

(ค) สถาบันโดยสำนักงานภาคเสนอโครงการต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณ กรณีงบประมาณสนับสนุนเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับจังหวัด ให้แจ้งผลการอนุมัติต่อคณะกรรมการจังหวัดรับทราบด้วย

(๓) การเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนของเครือข่ายองค์กรชุมชนระดับชาติ ให้เครือข่ายองค์กรชุมชนระดับชาติ จัดทำรายละเอียดโครงการและงบประมาณเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ

หมวด ๔ การเบิกจ่ายงบประมาณ

ข้อ ๑๘ การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบัน ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๙ สถาบันจะสนับสนุนงบประมาณตามข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) โดยเบิกจ่ายงวดเดียว ก่อนเบิกจ่ายให้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง หรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยสถาบันจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดในชื่อของกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๒๐ สถาบันจะสนับสนุนงบประมาณตามข้อ ๑๐ (๓) และ (๔) โดยเบิกจ่ายเป็นสองงวด โดยให้เบิกจ่ายงวดแรกภายหลังจากที่ได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือหรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด จำนวนเงินไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ งวดที่สองสถาบันจะเบิกจ่ายเมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินงานและมีการตรวจรับผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จำนวนเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละสามสิบโดยสถาบันจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดในชื่อของผู้ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ

ข้อ ๒๑ กรณีที่สถาบันมีความจำเป็น หรือการดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถาบันอาจเปลี่ยนแปลงการสนับสนุนงบประมาณได้ตามความเหมาะสม

หมวด ๕ การส่งเสริม การสนับสนุน การตรวจสอบ การติดตามผล และรายงานผล

ข้อ ๒๒ ให้กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจัดทำบัญชีให้เป็นปัจจุบัน สามารถแสดงรายรับที่ได้รับงบประมาณสมทบจากบุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อคณะกรรมการจังหวัด และสถาบันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี และรายงานต่อเนื่องเป็นระยะเวลาสามปีนับแต่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ

ให้กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครและสถาบันอย่างน้อยหนึ่งครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ

ในกรณีที่กองทุนสวัสดิการชุมชนยุบเลิกหรือยุติการดำเนินกิจการภายในระยะเวลาสามปี นับแต่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณสมทบครั้งสุดท้าย ให้กองทุนสวัสดิการชุมชนชำระบัญชีและคืนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหลือให้แก่สถาบัน

- ๗ -

ข้อ ๒๓ ให้เครือข่ายองค์กรชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินต่อคณะกรรมการภาคหรือคณะกรรมการที่รับทราบหรือเห็นชอบโครงการและงบประมาณ แล้วแต่กรณี และสถาบันอย่างน้อยหนึ่งครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ

ข้อ ๒๔ สถาบันจะส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับงบประมาณสมทบ และเครือข่ายองค์กรชุมชนทุกระดับ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้กองทุนสวัสดิการชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

ให้สำนักงานภาคมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริม การสนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาติ ภาระสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

2. ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐๒ ๓๗๘ ๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒ ๓๗๘ ๘๓๔๒

ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนมีระบบ และกองทุนสวัสดิการพื้นฐานในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตาย และเป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชน บนพื้นฐานของการให้อย่างมีคุณค่าและรับอย่างมีศักดิ์ศรี ทำให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับคนในชุมชน ในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อให้การบริหารงบประมาณดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างทั่วถึง เป็นธรรม เสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดสวัสดิการ และพัฒนาศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๖ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการสวัสดิการชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกประกาศ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ งบประมาณของโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- (๑) งบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- (๒) งบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน
- (๓) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน
- (๔) งบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๒ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้จัดตั้งหรือรับรองจากสถาบันหรือหน่วยงานภาครัฐ
- (๒) มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินกิจการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีสมาชิก ณ ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน
- (๓) มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เว้นแต่ มีข้อติดขัดที่ไม่สามารถประชุมได้ เช่น โรคระบาด ภัยพิบัติ เป็นต้น ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานและแจ้งให้สมาชิกรับทราบในช่องทางต่าง ๆ

- ๒ -

(๔) มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ได้แก่ มีการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการจัดทำข้อบังคับหรือระเบียบ จัดทำทะเบียนสมาชิกหรือข้อมูลสมาชิก มีการรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชีต่อสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๕) มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาด้านอื่น ๆ ของชุมชน

(๖) สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่มคน รวมถึงเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้เปราะบาง และผู้ด้อยโอกาส และมีการกระจายครอบคลุมหลายพื้นที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหมู่บ้านหรือชุมชนในท้องถิ่นแห่งนั้น

(๗) มีเงินที่มาจากสมทบของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนและมีการจัดสวัสดิการชุมชนขั้นพื้นฐานอย่างน้อย ๓ เรื่อง ตามที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๘) ได้รับงบประมาณสมทบหรือการสนับสนุนการดำเนินงานในการจัดสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น

ข้อ ๓ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณต้องมีข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ อย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อของกองทุนสวัสดิการชุมชน และต่อท้ายด้วยเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา หรือเขตในกรุงเทพมหานคร

(๒) ที่ตั้งของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการสมทบเงินเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชนของสมาชิก ซึ่งมีเนื้อหาระบุชัดเจนว่าเป็นเงินสมทบเพื่อการจัดสวัสดิการ ไม่ใช่เงินออมทรัพย์ เมื่อสมาชิกลาออกจะไม่ได้รับเงินที่สมาชิกผู้นั้นสมทบและเงินอื่นของกองทุนสวัสดิการชุมชนคืน

(๔) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๕) วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี

(๖) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วิธีการเลือก อำนวยการหน้าที่ การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๗) คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชน ทั้งนี้ การสมัครเข้าเป็นสมาชิกต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือ

(๘) การจัดประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๔ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณต้องไม่กระทำการใน เรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) กู้ยืมเงินจากองค์กรหรือบุคคลใดมาดำเนินกิจการของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๒) เรียกรับผลประโยชน์ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างใด นอกจากเงินสมทบของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเป็นการตอบแทนในการจ่ายสวัสดิการให้แก่สมาชิก

(๓) ประกอบกิจการให้กู้ยืมเงินแก่สมาชิกเป็นการทั่วไปเหมือนองค์กรการเงิน เว้นแต่ให้สมาชิกกู้ยืมเงินเพื่อนำไปเป็นทุนในการประกอบอาชีพ หรือกรณีฉุกเฉินซึ่งต้องเป็นเงินจำนวนไม่เกินความจำเป็น ตามที่กำหนดโดยข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๔) ให้บุคคลหรือองค์กรอื่นกู้ยืมเงิน ลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือลงทุนในกิจการอื่นใดที่มีความเสี่ยง

- ๔ -

(๔) คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบคุณสมบัติของกองทุนสวัสดิการชุมชน กลั่นกรองโครงการ แผนงาน งบประมาณ และบันทึกการวิเคราะห์โครงการของกองทุนสวัสดิการชุมชน พร้อมทั้งพิจารณาให้ความเห็น

(๕) คณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัดพิจารณาเห็นชอบโครงการและงบประมาณ และเสนอต่อคณะกรรมการภาคเพื่อทราบ

(๖) สถาบันโดยสำนักงานภาค แจ้งผลการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัดให้ กองทุนสวัสดิการชุมชน คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนเพื่อทราบ

ข้อ ๘ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่เสนอขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จะต้องดำเนินการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครบถ้วนถูกต้อง ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน และบันทึกข้อมูลเข้าระบบโปรแกรมแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (V2) ที่เป็นปัจจุบัน (ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ก่อนเสนอโครงการ

(๒) จัดทำทะเบียนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตามแบบที่สถาบันกำหนด (ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และแนบในระบบโปรแกรมแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (V2)

(๓) แนบข้อบังคับหรือระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนฉบับปัจจุบัน เข้าระบบโปรแกรมแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (V2)

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การนับจำนวนสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณ มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้นับจำนวนสมาชิกทั้งหมดที่จะได้รับการสมทบงบประมาณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

(๒) กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้ สามารถเสนอขอรับการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนโดยไม่จำกัดจำนวนครั้งตามจำนวนสมาชิกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยสมาชิกหนึ่งคนจะเสนอขอรับการสมทบงบประมาณได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง

ข้อ ๑๐ กรอบงบประมาณของโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๕,๘๘๑,๗๙๘ บาท มีดังต่อไปนี้

(๑) งบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน วงเงินงบประมาณ ๑๓๔,๓๙๑,๒๐๐ บาท

(๒) งบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน วงเงินงบประมาณ ๖,๓๖๕,๐๐๐ บาท

(๓) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน วงเงินงบประมาณ ๑๔,๑๒๕,๕๙๘ บาท ประกอบด้วย

(๓.๑) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับโซน จำนวน ๓๓๒ กลุ่มโซน วงเงินงบประมาณ ๒,๓๒๔,๐๐๐ บาท

(๓.๒) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด จำนวน ๗๗ จังหวัด วงเงินงบประมาณ ๖,๑๖๐,๐๐๐ บาท

(๓.๓) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค จำนวน ๕ ภาค วงเงินงบประมาณ ๑,๓๐๙,๐๐๐ บาท

(๓.๔) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับชาติ วงเงินงบประมาณ ๘๕๐,๐๐๐ บาท

- ๕ -

(๓.๕) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการติดตามสถานะ พัฒนาระบบข้อมูล การบริหารจัดการที่ดี และการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน วงเงินงบประมาณ ๓,๕๓๒,๕๙๘ บาท

(๔) งบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน วงเงินงบประมาณ ๙๕๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์การสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน มีดังต่อไปนี้

(๑) การสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบแรก สถาบันจะสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเท่ากับจำนวนเงินสมทบสวัสดิการของสมาชิกที่มีอายุครบ ๑ ปี โดยสมทบเท่ากับที่สมาชิกสมทบ และไม่เกิน ๓๖๕ บาทต่อคน ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อกองทุน

(๒) การสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตั้งแต่รอบสองขึ้นไป สถาบันจะสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีข้อบังคับหรือระเบียบการสมทบเงินเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชนของสมาชิกไม่น้อยกว่าคนละ ๑๖๕ บาทต่อปี และจะสมทบตามจำนวนสมาชิกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกคนคนละ ๑๖๕ บาท กรณีสถาบันมีงบประมาณคงเหลือเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสถานะของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน สถาบันจะสมทบงบประมาณมากกว่า ๑๖๕ บาท แต่ไม่เกิน ๓๖๕ บาทก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการภาค ทั้งนี้ วงเงินรวมของการสนับสนุนจะต้องไม่เกินจำนวนเงินที่สถาบันจัดสรรให้สมทบงบประมาณในภาคนั้น เว้นแต่ กองทุนสวัสดิการชุมชนมีข้อบังคับหรือระเบียบการสมทบเงินเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชนของสมาชิกน้อยกว่าคนละ ๑๖๕ บาทต่อปี สถาบันจะสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเท่ากับจำนวนเงินที่สมาชิกสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการชุมชนในปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑๒ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสมทบงบประมาณตั้งแต่รอบสองขึ้นไป ต้องมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน จากจำนวนสมาชิกทั้งหมดในปีที่ได้รับงบประมาณสมทบครั้งล่าสุด โดยให้นับถึงวันที่จัดทำข้อมูลแบบแสดงสถานะ เว้นแต่ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีสมาชิกครอบคลุมเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนประชากรในเขตพื้นที่แล้ว

(๒) มีข้อมูลผู้ด้อยโอกาสทางสังคมหรือกลุ่มผู้เปราะบางในเขตพื้นที่ เพื่อนำมาประกอบการวางแผนการจัดสวัสดิการชุมชน

(๓) มีการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่หรือตามความต้องการของสมาชิก

(๔) มีการกระจายตัวของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้านในชุมชน เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ข้อ ๑๓ สถาบันจะเบิกจ่ายเงินงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นงวดเดียวภายหลังจากที่ได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือหรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยสถาบันจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดในชื่อของกองทุนสวัสดิการชุมชน

งบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์การสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน มีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และไม่สามารถเสนอขอรับงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ โดยมีสมาชิก ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

- ๖ -

และโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจะต้องระบุแผนการพัฒนา วิธีแก้ไขปัญหา และผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ภายหลังจากได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนแล้ว จะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) มีการดำเนินการพัฒนาให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๗ และข้อ ๘

(ข) มีการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่หรือตามความต้องการของสมาชิก

(ค) มีสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

(๒) เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ไม่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่หยุดดำเนินการ โดยมีสมาชิก ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน และโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจะต้องระบุแผนการพัฒนา วิธีแก้ไขปัญหา และผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ภายหลังจากได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนแล้ว จะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) มีการดำเนินการพัฒนาให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๗ และข้อ ๘

(ข) มีการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่หรือตามความต้องการของสมาชิก

(ค) มีสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

งบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ตาม (๑) และ (๒) ให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ โดยให้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงหรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด ทั้งนี้ สถาบันจะเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดเป็นงวดเดียว เว้นแต่ มีเหตุจำเป็นให้เสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณาเป็นรายกรณี ภายหลังจากที่ได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือหรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด สถาบันจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดในชื่อของกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด ให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดในชื่อของกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป

ข้อ ๑๕ สถาบันจะสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน ดังต่อไปนี้

(๑) กองทุนสวัสดิการชุมชน ตามข้อ ๑๔ (๑) กองทุนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

(๒) กองทุนสวัสดิการชุมชน ตามข้อ ๑๔ (๒) กองทุนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๑๖ งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย

(๑) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับโซนและระดับจังหวัด เพื่อใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร และเพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การดำเนินงาน การจัดประชุม การติดตาม การจัดทำข้อมูล และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การสนับสนุนและพัฒนาความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน และจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน และการสนับสนุนเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับโซน

(๒) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค เพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งระดับภาคและกลุ่มจังหวัด เช่น การจัดประชุม การดำเนินงานขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชน

- ๗ -

การติดตามสนับสนุนและพัฒนาความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน การจัดทำข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับชาติ เพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุม การติดตาม การจัดทำข้อมูล การดำเนินงานขับเคลื่อนและเชื่อมโยงเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ๕ ภาค การสนับสนุนและการประสานงานกับกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค และระดับจังหวัด การประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนา การผลักดันกฎหมายและนโยบาย และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการติดตามสถานะ พัฒนาระบบข้อมูล การบริหารจัดการที่ดี และการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๑๗ ขั้นตอนการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) สถาบันแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการให้คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร และกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) การเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน

(ก) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับโซนและระดับจังหวัด ให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด เสนอโครงการต่อคณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัดเพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการและงบประมาณ

(ข) งบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค ให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค เสนอโครงการต่อคณะอนุกรรมการภาค เพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการและงบประมาณ

(ค) สถาบันโดยสำนักงานภาคเสนอโครงการต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณ กรณีงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด ให้แจ้งผลการอนุมัติต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร เพื่อทราบ

(๓) การแจ้งผลการพิจารณาโครงการ

(ก) งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับโซนและระดับจังหวัด ให้คณะทำงานพิจารณาโครงการกลุ่มจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาให้คณะอนุกรรมการภาคเพื่อทราบ และรายงานผลการดำเนินการคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนเพื่อทราบ

(ข) งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาค ให้คณะอนุกรรมการภาคแจ้งผลการพิจารณาให้คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนเพื่อทราบ

(๔) การเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนระดับชาติ และงบประมาณเพื่อสนับสนุนการติดตามสถานะ พัฒนาระบบข้อมูล การบริหารจัดการที่ดี และการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้เครือข่ายองค์กรชุมชนระดับชาติจัดทำรายละเอียดโครงการและงบประมาณเสนอต่อคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการและงบประมาณ และให้ส่วนงานที่รับผิดชอบเสนอผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๘ สถาบันจะเบิกจ่ายเงินงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชนเป็นสองงวด งวดแรกภายหลังจากที่ได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือหรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด จำนวนเงินไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ งวดที่สอง สถาบันจะเบิกจ่ายเมื่อได้รับ

- ๘ -

รายงานผลการดำเนินงานและคณะกรรมการตรวจรับรับรองผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จำนวนเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ โดยสถาบันจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดในชื่อของกลไกสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ

งบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ ๑๙ กลุ่มที่จะจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีการประชุมเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ เพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๒) กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งต้องมีชื่อต่อท้ายด้วยเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา หรือเขตในกรุงเทพมหานคร

(๓) มีการจัดโครงสร้างคณะกรรมการ และรับสมัครสมาชิก

(๔) มีการออกข้อบังคับหรือระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสถาบัน

(๕) มีแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

(๖) มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี

งบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณตามขั้นตอนในข้อ ๗ โดยให้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงหรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด ทั้งนี้ สถาบันจะเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดเป็นสองงวดงวดแรกภายหลังจากที่ได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือหรือสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด จำนวนเงินไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ งวดที่สอง สถาบันจะเบิกจ่ายเมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินงานและคณะกรรมการตรวจรับรับรองผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จำนวนเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ โดยสถาบันจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดในชื่อของกลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด และเมื่อได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนแล้ว ให้กลไกสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดโอนงบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป

ข้อ ๒๐ สถาบันจะสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา หรือเขตในกรุงเทพมหานคร กองทุนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

การดำเนินงานและการรายงานผล

ข้อ ๒๑ ให้กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจัดทำบัญชีให้เป็นปัจจุบัน สามารถแสดงรายรับที่ได้รับงบประมาณสมทบจากบุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครและสถาบัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และรายงานต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ๓ ปี นับแต่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ

ให้กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนและการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนหรือจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครและสถาบันอย่างน้อย ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ในกรณีที่กองทุนสวัสดิการชุมชนยุติการดำเนินกิจการภายในระยะเวลา ๓ ปี นับแต่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณสมทบครั้งสุดท้าย ให้กองทุนสวัสดิการชุมชนชำระบัญชีและคืนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหลือให้แก่สถาบัน

- ๙ -

ข้อ ๒๒ ให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกสวัสดิการชุมชน รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินต่อคณะกรรมการภาค หรือคณะกรรมการสวัสดิการชุมชน เพื่อทราบหรือพิจารณาเห็นชอบโครงการและงบประมาณ แล้วแต่กรณี และสถาบันอย่างน้อย ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อ ๒๓ กรณีที่สถาบันมีความจำเป็น หรือการดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถาบันอาจเปลี่ยนแปลงการสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๔ การดำเนินการที่ไม่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามคู่มือการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกฤษฎา สมประสงค์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน