

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
<p>แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง</p>																			
<p>1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <td>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>มาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>ขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 1,135 ตำบล</td> </tr> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล	ผล 1,135 ตำบล			1,050 ตำบล	- <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 186 ตำบล)</i>	300 ตำบล <i>(ผล 30 ตำบล ร้อยละ 10.00)</i>	400 ตำบล <i>(เป้าสะสม 670 ตำบล) (ผล 324 ตำบล ร้อยละ 48.30)</i>	350 ตำบล <i>(เป้าสะสม 696 ตำบล) (ผล 781 ตำบล ร้อยละ 112.21)</i>	<p>เกิดแผนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล และการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 1,135 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 108.10 ของเป้าหมาย ส่งผลให้ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือใน 2 ลักษณะ คือ (1) แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ (2) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากร ก่อให้เกิดรูปธรรมการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตามแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่กำหนดร่วมกัน เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต อาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยสอดคล้องกับปัญหาความต้องการและบริบทของพื้นที่ ครอบคลุมพื้นที่ในแต่ละภาค ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ภาคเหนือ 224 ตำบล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 613 ตำบล ภาคใต้ 113 ตำบล ภาคกลางและตะวันตก 104 ตำบล ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก 81 ตำบล <p>การดำเนินการปี 2567: สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลต่อเนื่องในปี 2567 โดยขยายผลพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น 1,000 ตำบล เพื่อยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการให้มีความพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค วิเคราะห์พื้นที่เป้าหมายและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล อันเป็นฐานการพัฒนาไปสู่</p>	<p>ปรับค่าเป้าหมายปี 2566ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,050 ตำบล</p>
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																	
ผล 1,135 ตำบล																			
		<p>ผล 1,135 ตำบล 108.10 %</p>																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
<p>1.2 การสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,162 ตำบล</td> <td>1,324 ตำบล</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 1,366 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 มิติ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี</i> ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล	ผล 1,366 ตำบล			<p>1,162 ตำบล</p> <p>(ผล 1,366 ต. ร้อยละ 117.56)</p>	<p>-</p> <p>(ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการประเมิน)</p>	<p>400 ตำบล</p> <p>(ผล 30 ตำบล ร้อยละ 7.50)</p>	<p>462 ตำบล</p> <p>(เป้าสะสม 832 ตำบล)</p> <p>(ผล 1,194 ตำบล ร้อยละ 143.51)</p>	<p>300 ตำบล</p> <p>(ผล 142 ตำบล)</p>	<p>แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาคที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง และสามารถเชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานผู้การสนับสนุนงบประมาณเชิงพื้นที่</p> <p>จากการประเมินระดับความเข้มแข็งของชุมชนตามประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็ง 4 มิติ มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินชุมชนเข้มแข็งและผ่านเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1,366 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 117.56 ของเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานรายภาค ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ภาคเหนือ 300 ตำบล ● ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 536 ตำบล ● ภาคใต้ 204 ตำบล ● ภาคกลางและตะวันตก 183 ตำบล ● ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก 143 ตำบล <p>การดำเนินการปี 2567 สนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง โดยใช้การประเมินความเข้มแข็งของชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในมิติต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับศักยภาพของตำบล โดยขยายผลการพัฒนาตำบลให้มีความเข้มแข็งในระดับดีมากตามเป้าหมายปี 2567 ต่อไป</p>	<p>ปรับค่าเป้าหมายปี 2566 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,162 ตำบล</p>
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล																	
ผล 1,366 ตำบล																			
		<p>ผล 1,366 ตำบล 117.56%</p>																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ																																				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																						
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น																																											
2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท	500 ตำบล/ เมือง (ผล 512 ต. ร้อยละ 102.40)	175 ตำบล/ เมือง (พัฒนาแผน/ โครงการ)	75 ตำบล/ เมือง (เป้าสะสม 250 ตำบล) (อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ 510 ตำบล)	200 ตำบล/ เมือง (เป้าสะสม 450 ตำบล) (อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ 512 ตำบล)	50 ตำบล/เมือง (เป้าสะสม 500 ตำบล) (ผล 512 ตำบล)	เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 540 โครงการ ครอบคลุม 512 ตำบล/เมืองใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 28.71 ล้านบาท โดยมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลในแต่ละภาค ดังนี้																																					
			ผล 512 ตำบล 102.40 % 		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จน. โครงการ</th> <th>จน. จังหวัด</th> <th>จน. ตำบล/ เมือง</th> <th>งบอนุมัติ (บาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>115</td> <td>17</td> <td>110</td> <td>5,730,000</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>128</td> <td>20</td> <td>122</td> <td>6,412,000</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>102</td> <td>14</td> <td>98</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>กลาง-ตะวันตก</td> <td>94</td> <td>13</td> <td>90</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>กทม.-ตะวันออก</td> <td>96</td> <td>13</td> <td>92</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>5</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2,524,700</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>540</td> <td>77</td> <td>512</td> <td>28,706,700</td> </tr> </tbody> </table> <p>ส่งผลให้เกิดรูปธรรมการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท โดยเฉพาะการพัฒนาอาชีพและเศรษฐกิจของชุมชน</p> <p>การดำเนินการปี 2567 ขยายผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทเพิ่มขึ้นในปี 2567 ไม่น้อยกว่า 500 ตำบล พร้อมทั้งติดตามผลการเปลี่ยนแปลงในตำบลที่ได้รับการสนับสนุนในปี 2566</p>			ภาค	จน. โครงการ	จน. จังหวัด	จน. ตำบล/ เมือง	งบอนุมัติ (บาท)	เหนือ	115	17	110	5,730,000	ตะวันออกเฉียงเหนือ	128	20	122	6,412,000	ใต้	102	14	98	4,680,000	กลาง-ตะวันตก	94	13	90	4,680,000	กทม.-ตะวันออก	96	13	92	4,680,000	ส่วนกลาง	5	-	-	2,524,700	รวม
ภาค	จน. โครงการ	จน. จังหวัด	จน. ตำบล/ เมือง	งบอนุมัติ (บาท)																																							
เหนือ	115	17	110	5,730,000																																							
ตะวันออกเฉียงเหนือ	128	20	122	6,412,000																																							
ใต้	102	14	98	4,680,000																																							
กลาง-ตะวันตก	94	13	90	4,680,000																																							
กทม.-ตะวันออก	96	13	92	4,680,000																																							
ส่วนกลาง	5	-	-	2,524,700																																							
รวม	540	77	512	28,706,700																																							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ															
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																	
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท																						
3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย	29,850 ครัวเรือน																					
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,750 ครัวเรือน <i>(ผล 4,124 คร. ร้อยละ 109.97)</i>	1,500 ครัวเรือน <i>(ผล 247 คร.)</i>	2,250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 3,503 คร.) (ผล 1,869 คร.)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 1,634 คร.) (ผล 1,706 คร.)</i>	- <i>(ผล 302 คร.)</i>		ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชนในปี 2566 รวม 49 โครงการ 4,124 ครัวเรือน เป็นชุมชนเมือง 1,064 ครัวเรือน ซึ่งเป็นชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง 335 ครัวเรือนและชุมชนชนบท 3,060 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 304.168 ล้านบาท นับเป็นการสร้างโอกาสให้ชุมชนและผู้มีรายได้น้อยได้เข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านที่อยู่อาศัยและก่อให้เกิดการแก้ปัญหาชุมชนแออัด/ชุมชนบุกรุก															
		ผล 4,124 คร. 109.97%																				
(2) บ้านพอเพียง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i>	25,000 ครัวเรือน <i>(ผล 25,647 ครัวเรือน ร้อยละ 102.59)</i>	12,500 ครัวเรือน <i>(ผล 2,312 คร.)</i>	12,500 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 22,688 คร.) (ผล 19,347 คร.)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 3,341 คร.) (ผล 3,756 คร.)</i>	- <i>(ผล 232 คร.)</i>		เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 77 จังหวัด 2,248 ตำบล 25,647 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 102.67 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 537.525 ล้านบาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ															
		ผล 25,647 คร. 102.59 %																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28,175 ครัวเรือน</td> <td>28,750 ครัวเรือน</td> <td>29,325 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 29,436 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td colspan="3">หมายเหตุ: ผลบ้านมั่นคง 3,789 คร. ไม่รวมระบบราง 335 คร.</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน	ผล 29,436 ครัวเรือน			หมายเหตุ: ผลบ้านมั่นคง 3,789 คร. ไม่รวมระบบราง 335 คร.								การดำเนินการปี 2567 : สืบหาข้อมูลผู้เดือนร้อนด้านที่อยู่อาศัยในพื้นที่ทั้งชุมชนเมืองและชนบท เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาที่อยู่อาศัยและเตรียมความพร้อมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้กับกลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งคลี่คลายปัญหา/ข้อติดขัดและติดตามผลในพื้นที่ที่ยังไม่สามารถสร้างบ้านแล้วเสร็จในโครงการบ้านมั่นคง
เป้าหมาย																						
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																				
28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน																				
ผล 29,436 ครัวเรือน																						
หมายเหตุ: ผลบ้านมั่นคง 3,789 คร. ไม่รวมระบบราง 335 คร.																						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	100 ครัวเรือน (ผล 100 ครัวเรือน ร้อยละ 100.00)	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 14 ชุมชน 1,489 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 23.32 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น (1) บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 995 ครัวเรือน (2) บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 295 ครัวเรือน และ (3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 199 ครัวเรือน</p> <p>โดยเป้าหมายปี 2566 จำนวน 100 ครัวเรือน ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 100 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย</p> <p>การดำเนินการปี 2567 : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากรและคลองลาดพร้าว เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>					
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไล้รีอ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้รีอ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน (ผล 1,470 ครัวเรือน ร้อยละ 147.00)	250 ครัวเรือน (ผล 216 ครัวเรือน)	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 284 คร.) (ผล 732 ครัวเรือน)	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 52 คร.) (ผล 184 ครัวเรือน)	250 ครัวเรือน (ผล 238 ครัวเรือน)	<p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยได้มีที่อยู่อาศัยรองรับ 238 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 4,284,000 บาท ประกอบด้วย</p> <p>(1) กรณีอัคคีภัย 17 ครัวเรือน วงเงิน 306,000 บาท</p> <p>(2) กรณีวาตภัย 69 ครัวเรือน วงเงิน 1,242,000 บาท</p> <p>(3) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 152 ครัวเรือน</p> <p>วงเงิน 2,736,000 บาท</p> <p>โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 14 กันยายน 2566 สามารถช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อนเฉพาะหน้ารวมทั้งสิ้น 1,470 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 147.00 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย ชุมชนที่ประสบอัคคีภัย 185 ครัวเรือน วาตภัย 264 ครัวเรือน อุทกภัย 66 ครัวเรือน และที่อยู่อาศัยชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 955 ครัวเรือน โดยส่วนหนึ่งใช้จ่ายจากงบประมาณคงเหลือจากปีที่ผ่านมา ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะ</p>	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้รีอ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ																																								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																										
						หน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันทั่วถึง																																									
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																																															
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชนมีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	210 ตำบล/เมือง <i>(ผล 343 ตำบล/เมือง ร้อยละ 163.33)</i>	50 ตำบล <i>(พัฒนาแผน/โครงการ 67 ตำบล)</i>	50 ตำบล <i>(เป้าสะสม 100 ตำบล)</i> <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณ 284 ตำบล)</i>	50 ตำบล <i>(เป้าสะสม 150 ตำบล)</i> <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณ 344 ตำบล)</i>	60 ตำบล <i>(เป้าสะสม 210 ตำบล)</i> <i>(ผล 343 ตำบล/เมือง)</i>	เกิดพื้นที่รูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 343 ตำบลใน 30 จังหวัด โดยเป็นตำบลใหม่ในปี 2566 จำนวน 216 ตำบล และยกระดับพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 127 ตำบลลงประมาณรวม 13.04 ล้านบาท																																									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>145 ตำบล/เมือง</td> <td>210 ตำบล/เมือง</td> <td>275 ตำบล/เมือง</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 343 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	145 ตำบล/เมือง	210 ตำบล/เมือง	275 ตำบล/เมือง	ผล 343 ตำบล			<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> ผล 343 ตำบล 163.33 % </div>				<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จน.จังหวัด</th> <th>จน.ตำบลใหม่</th> <th>จน.ตำบลเดิม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>7</td> <td>54</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>8</td> <td>38</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>7</td> <td>38</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>กลาง-ตะวันตก</td> <td>4</td> <td>48</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>กทม.-ตะวันออก</td> <td>4</td> <td>38</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>30</td> <td>216</td> <td>127</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม	เหนือ	7	54	10	ตะวันออกเฉียงเหนือ	8	38	30	ใต้	7	38	29	กลาง-ตะวันตก	4	48	29	กทม.-ตะวันออก	4	38	29	รวม	30	216	127	
เป้าหมาย																																															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																													
145 ตำบล/เมือง	210 ตำบล/เมือง	275 ตำบล/เมือง																																													
ผล 343 ตำบล																																															
ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม																																												
เหนือ	7	54	10																																												
ตะวันออกเฉียงเหนือ	8	38	30																																												
ใต้	7	38	29																																												
กลาง-ตะวันตก	4	48	29																																												
กทม.-ตะวันออก	4	38	29																																												
รวม	30	216	127																																												
ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						ส่งผลให้เกิดกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยตำบลมีแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และรูปธรรมการดำเนินงานในพื้นที่ การดำเนินการ ปี 2567 : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง วิเคราะห์พื้นที่เป้าหมายขยายผลพื้นที่รูปธรรมขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนในปี 2567 เพิ่มขึ้น																																									

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
5.1 พัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วม โดยกำหนดบทบาทและแผนการทำงานร่วมในการปฏิบัติการ	50 หน่วยงาน <i>(ผล 68</i>	20 หน่วยงาน <i>(ผล 28</i>	20 หน่วยงาน <i>(ผล 24</i>	10 หน่วยงาน <i>(ผล 9</i>	- <i>(ผล 7</i>	ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับ 7 หน่วยงานในระดับนโยบายในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการบริหารจัดการป่าชุมชนและฝายมีชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่ (1) กรมป่าไม้ (2) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (3) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) (4) ศูนย์วนศาสตร์ชุมชนเพื่อคนกับป่า (5) มูลนิธิเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (6) มูลนิธิชุมชนไท และ (7) มูลนิธิสืบนาคะเสถียร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพขององค์กรชุมชน หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู บริหารจัดการ บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีโครงการป่าชุมชนนำร่อง 15 แห่งทั่วประเทศ	
5.2 สร้างกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการการทำงานร่วม	หน่วยงาน <i>ร้อยละ 136.00)</i>	หน่วยงาน <i>ร้อยละ 136.00)</i>	หน่วยงาน <i>ร้อยละ 136.00)</i>	หน่วยงาน <i>ร้อยละ 136.00)</i>	หน่วยงาน <i>ร้อยละ 136.00)</i>		
ผล 68 หน่วยงาน 136.00%							
แผนงานที่ 6 การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา							
6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่	ร้อยละ 80	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ผลการดำเนินงานในปี 2566 เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนการองค์กรชุมชนรวม 5,327 คน ใน 5 ภาค โดยมีการจัดทำทำเนียบผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเป็นฐานข้อมูลโดยมีการพัฒนาผู้นำในด้านต่าง ๆ ดังนี้ 1) การบริหารจัดการที่ดี 531 คน 2) การพัฒนาความรู้ด้านงานพัฒนา 3,290 คน 3) การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ “นักสื่อสารชุมชน” 990 คน 4) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 152 คน 5) ผู้เชี่ยวชาญงานชุมชนเฉพาะด้าน ได้แก่ ช่างชุมชน 364 คน	
6.2 สนับสนุนและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น (คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การพัฒนา (2,328 คน จาก 2,910 คน) <i>(ผล 5,327</i> <i>คน ร้อยละ</i> <i>183.06)</i>	ร้อยละ 20 (482 คน) <i>(ผล 301 คน)</i>	ร้อยละ 20 (482 คน) (เป้าสะสม 663 คน) <i>(จัดทำทำเนียบ</i> <i>รายชื่อผู้นำเพื่อ</i> <i>เป็นฐานข้อมูล</i> <i>ในการพัฒนา)</i>	ร้อยละ 20 (482 คน) (เป้าสะสม 1,145 คน) <i>(ผล 1,433</i> <i>คน)</i>	ร้อยละ 20 (482 คน) (เป้าคงเหลือ 194 คน) <i>(ผล 3,593</i> <i>คน)</i>		
ผล 5,327 คน 183.06%							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง ออกแบบการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นของผู้นำที่ได้รับการพัฒนาในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อนำไปสู่การจัดทำหลักสูตรและสมรรถนะของผู้นำองค์กรชุมชนในการพัฒนา รวมถึงการประเมินขีดความสามารถของผู้นำองค์กรชุมชนในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรมในปี 2567</p>	
<p>แผนงานที่ 7 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	<p>1,050 ตำบล</p> <p>(ผล 1,162 ตำบล ร้อยละ 110.67)</p>	<p>325 ตำบล</p> <p>(อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 96 ตำบล)</p>	<p>200 ตำบล</p> <p>(เป้าสะสม 525 ตำบล)</p> <p>(อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 1,038 ตำบล)</p>	<p>420 ตำบล</p> <p>(เป้าสะสม 945 ตำบล)</p> <p>(ผล 1,162 ตำบล)</p>	<p>105 ตำบล</p>	<p>เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 76 จังหวัด 2,913 ตำบล ในการยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยเกิดการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 1,162 ตำบล</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล วันที่ 31 สิงหาคม 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชน ทบพทวนแนวทาง หลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อนำสู่การประเมินและจำแนกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วทั้ง 7,795 ตำบลในการพัฒนาศักยภาพในปี 2567 พร้อมทั้งขับเคลื่อนการบูรณาการและเชื่อมโยงแผนพัฒนา ระดับตำบลและจังหวัดโดยสภาองค์กรชุมชน</p>	

ผล 1,162 ตำบล 110.67%

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 8 สนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน <i>(ผล 1,663 กองทุน ร้อยละ 213.21)</i>	250 กองทุน <i>(กำหนด แนวทาง/ หลักเกณฑ์)</i>	180 กองทุน <i>(เป้าสะสม 430 กองทุน) (ผล 964 กองทุน)</i>	300 กองทุน <i>(ผล 632 กองทุน)</i>	50 กองทุน <i>(ผล 67 กองทุน)</i>	<p>กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาและสมทบงบประมาณ 1,663 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 1,130,315 คน โดยสามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งมีรูปแบบสวัสดิการที่หลากหลายและเกิดรูปแบบการจัดสวัสดิการของชุมชน ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของชุมชน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 4 กันยายน 2566 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,921 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,762,264 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 20,711.00 ล้านบาท</p>	
		ผล 1,663 กองทุน 213.21%					
8.2 รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i> กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการ สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน	500 กองทุน <i>(ผล 1,005 กองทุน ร้อยละ 201.00)</i>	-	100 กองทุน	200 กองทุน <i>(เป้าสะสม 300 กองทุน) (มีการบันทึก ข้อมูลตาม เกณฑ์การ วัดผล 1,005 กองทุน)</i>	200 กองทุน <i>(เป้าสะสม 500 กองทุน) (ผล 1,005 กองทุน)</i>	<p>การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p> <p>ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 โดยผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนตามประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง รายชื่อกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1,005 กองทุน</p> <p>การดำเนินการ ปี 2567 : สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชนสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน “โปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการ</p>	ตัวชี้วัดใหม่ ปี 2566
		ผล 1,005 กองทุน 201%					
<p>เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มีสาระสำคัญ 							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น						ชุมชน (SWF)” เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งขยายผลการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้น 1,000 กองทุน และติดตามกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการรับรองมาตรฐานในปีที่ผ่านมา	
แผนงานที่ 9 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้นิเช่							
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้นิเช่	ร้อยละ 80 <i>(ผล 141 องค์กร ร้อยละ 141.00)</i>	การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้นิเช่ มีกลุ่มเป้าหมายในปี 2566 จำนวน 100 องค์กร ซึ่งเป็นการดำเนินงานร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการอบรมบัญชีให้กับกลุ่ม/สหกรณ์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมในปี 2566 รวม 243 คน จาก 141 องค์กร โดยในไตรมาส 4 สถาบันฯ ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตรการจัดทางการเงินของสหกรณ์ สำหรับพนักงานบัญชี วันที่ 18-20 กรกฎาคม 2566 ให้แก่ กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 47 คน จาก 29 กลุ่ม/สหกรณ์					
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อบริษัท	NPL ไม่เกิน ร้อยละ 10 <i>(ผล ร้อยละ 9.44)</i>	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในปี 2566 (ต.ค. 2565 – สิงหาคม 2566) แก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 322.37 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 44 ชุมชน 1,021 ครัวเรือน มีสินเชื่อบริษัท (NPL) ในภาพรวม ร้อยละ 9.44 โดยเป็นสินเชื่อบริษัทที่อยู่อาศัย ร้อยละ 1.63					
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน 4 ระบบ	4 ระบบ <i>(ผล 4 ระบบ ร้อยละ 100.00)</i>	1 ระบบ	1 ระบบ <i>(เป้าสะสม 2 ระบบ)</i> <i>(ผล 2 ระบบ)</i>	1 ระบบ <i>(ผล 2 ระบบ)</i>	1 ระบบ	เกิดการพัฒนากิจกรรมใช้ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ให้กับอบรมกองเลขาชบวนองค์กรชุมชนในการใช้งานระบบสารสนเทศ 4 ระบบ ประกอบด้วย (1) โปรแกรม CODI Areainterop (2) โปรแกรม CODI Project Management System (3) โปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) (4) เว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชน	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
<p>10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ประเด็นการดำเนินงาน บ้านพอเพียง</p>	<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="background-color: #e0f2f1;">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #e0f2f1;">ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="background-color: #e0f2f1;">มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="background-color: #e0f2f1;">ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า</td> <td>- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐาน</td> </tr> <tr> <td>- มีคำอธิบายข้อมูล</td> <td>- ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน</td> <td>- คุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด</td> </tr> <tr> <td>- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล</td> <td>- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ</td> <td>- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐาน	- มีคำอธิบายข้อมูล	- ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- คุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด	- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	<p>พัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูล (Open data) โดยสถาบันฯ ดำเนินการลงทะเบียนชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียง กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ซึ่งมีชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงในระบบเว็บไซต์ gdcatalog.codi.or.th ทั้งหมด 5 ชุดข้อมูล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) คู่มือบ้านพอเพียงปี 2565 (2) รายชื่อโครงการบ้านพอเพียงที่ได้รับอนุมัติ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบโครงการบ้านพอเพียง (4) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือในโครงการบ้านพอเพียง (5) รายงานตัวอย่างรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ <p>ผลการประเมินตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผลครบถ้วน</p>	
	เป้าหมาย																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																			
- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐาน																			
- มีคำอธิบายข้อมูล	- ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- คุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด																			
- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม																			
<p>ผล : ดำเนินการลงทะเบียนชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงทั้ง 5 ชุดข้อมูล ที่ระบบลงทะเบียนบัญชีข้อมูลภาครัฐเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และชุดข้อมูลทั้งหมดได้รับการตรวจสอบและอนุมัติจากสำนักงานสถิติ</p> <p>โดยสำนักงานสถิติ แจกผลชุดข้อมูลของ พอช. ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นต้นและขั้นมาตรฐาน และได้จึงนำส่งหลักฐานรายงานการใช้ประโยชน์ข้อมูลให้กับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตรวจสอบตามเกณฑ์การประเมินขั้นสูงที่กำหนด โดยประกาศผล พอช. 100 คะแนนเต็ม</p>																					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ																			
11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	20 ชุด <i>(ผล 20 ชุด ร้อยละ 100.00)</i>	เกิดชุดองค์ความรู้ 20 พื้นที่ ประกอบด้วย ชุดที่ 1 พื้นที่พัฒนาระบบการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี 10 พื้นที่ใน 3 จังหวัด และชุดที่ 2 พื้นที่ตำบลเข้มแข็งคนมีคุณภาพ 10 พื้นที่ใน 7 จังหวัด โดยมีความร่วมมือโครงการ “ศึกษาเพื่อถอดองค์ความรู้ การพัฒนาตำบลเข้มแข็งมิติคนมีคุณภาพและมิติการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเชิงพื้นที่ กับนักวิชาการ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อสร้างกระบวนการถอดบทเรียนการพัฒนา รูปแบบโมเดลการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง และกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของชุมชน ซึ่งมีเวทีสรุปบทเรียนกระบวนการการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี เวทีคืนข้อมูลสรุปบทเรียนการพัฒนาตำบลต้นแบบมิติคนมีคุณภาพและนำเสนอข้อค้นพบจากการศึกษาเป็นการศึกษารูปแบบ (Model) กระบวนการพัฒนาตำบลต้นแบบเข้มแข็งมิติคนมีคุณภาพ และการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นรูปธรรมการพัฒนาผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของขบวนองค์กรชุมชน รวมถึงการถอดบทเรียนผลเชิงประจักษ์ที่สามารถขยายผลและสื่อสาร เผยแพร่สร้างการเรียนรู้ให้กับสาธารณะชนในวงกว้าง																	
11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ	<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน facebook / line / youtube / twitter จำนวน 2,637 ครั้ง ➢ การสื่อสารผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ (เรื่องดีดีที่ชุมชน / ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา) จำนวน 140 ข่าว ➢ การสื่อสารผ่านรายการ วิทยุ สื่อโทรทัศน์ รวม 178 ครั้ง สื่อหนังสือพิมพ์ออนไลน์จำนวน 80 ครั้ง ➢ พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,303 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง 																		
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม																			
12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ <i>(ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</i> : โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็นรายได้จากดอกเบี้ยสินเชื่อ และรายได้จากการบริหารเงินทุนของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	166.34 ล้านบาท <i>(ผล 195.72 ล้านบาท ร้อยละ 117.66)</i>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>126.23 ล้านบาท</td> <td>146.29 ล้านบาท</td> <td>166.34 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 195.72 ล้านบาท</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท	ผล 195.72 ล้านบาท			ปี 2566 รอบ 11 เดือน (ต.ค. 2565 - ส.ค. 2566) สถาบันฯ มีรายได้จากการบริหารเงินทุน รวม 195.72 ล้านบาท ประกอบด้วย - รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยสินเชื่อ) 149.63 ล้านบาท - รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 46.09 ล้านบาท	
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท																	
ผล 195.72 ล้านบาท																			

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ																																													
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																															
12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัด ประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	437.69 คะแนน (ผล 456.11 คะแนน)	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>428.94 คะแนน</td> <td>437.69 คะแนน</td> <td>446.44 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 456.11 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	428.94 คะแนน	437.69 คะแนน	446.44 คะแนน	ผล 456.11 คะแนน			สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลคะแนน 456.11 คะแนน ซึ่งอยู่ในเป้าหมายขั้นสูง โดยมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 18.42 คะแนน																																		
เป้าหมาย																																																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																		
428.94 คะแนน	437.69 คะแนน	446.44 คะแนน																																																		
ผล 456.11 คะแนน																																																				
12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้ว การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด) 2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด) 4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด) 5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อ ประชาชน (3 ตัวชี้วัด) 7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด)	100 คะแนน (ผล 100 คะแนน)	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 100 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ผล 100 คะแนน			มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>คะแนน</th> <th>ผลไตรมาส 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. การวางแผนยุทธศาสตร์</td><td>15</td><td>15</td></tr> <tr><td>2. การบริหารทางการเงิน</td><td>10</td><td>10</td></tr> <tr><td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td><td>15</td><td>15</td></tr> <tr><td>4. การควบคุมภายใน</td><td>10</td><td>10</td></tr> <tr><td>5. การบริหารทั่วไป</td><td>15</td><td>15</td></tr> <tr><td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ การตอบสนองต่อประชาชน</td><td>15</td><td>15</td></tr> <tr><td>7. การบริหารการประชุม</td><td>5</td><td>5</td></tr> <tr><td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร</td><td>10</td><td>10</td></tr> <tr><td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการฯ</td><td>5</td><td>5</td></tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้รับรางวัลเลิศรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก่ ใจ (Collaboration towards Poverty Eradication) เรื่อง “การ แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยเมืองชุมแพ บ้านที่มากกว่าคำว่า	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 4	1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	15	2. การบริหารทางการเงิน	10	10	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	15	4. การควบคุมภายใน	10	10	5. การบริหารทั่วไป	15	15	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ การตอบสนองต่อประชาชน	15	15	7. การบริหารการประชุม	5	5	8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร	10	10	9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการฯ	5	5	รวม	100	100	
เป้าหมาย																																																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																		
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																																																		
ผล 100 คะแนน																																																				
ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 4																																																		
1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	15																																																		
2. การบริหารทางการเงิน	10	10																																																		
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	15																																																		
4. การควบคุมภายใน	10	10																																																		
5. การบริหารทั่วไป	15	15																																																		
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ การตอบสนองต่อประชาชน	15	15																																																		
7. การบริหารการประชุม	5	5																																																		
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร	10	10																																																		
9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการฯ	5	5																																																		
รวม	100	100																																																		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>บ้าน ที่ชุมชนร่วมสร้าง” จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.) โดยเป็นการนำเสนอเรื่องราวการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเมืองชุมแพ จังหวัดขอนแก่น</p> <p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนรวม 93.82 คะแนน ระดับผ่าน และเมื่อเทียบกับปี 2565 ที่ผ่านมา มีคะแนนลดลง 1.22 คะแนน</p>	
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล - พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร 	<p>ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p>					<p>1. ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและสมรรถนะ (Competency) ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการร่วมกับ ศ.ดร.กัลยาณี สেনาสู คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ในไตรมาส 4 มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>2.1 พัฒนาบุคลากรโดยหน่วยงานภายนอก 2 คน ได้แก่ อบรมหลักสูตรผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 13 และผู้นำการบริหารท้องถิ่นเชิงรุกในยุคที่โลกเปลี่ยน</p> <p>2.2 พัฒนาบุคลากรโดยดำเนินการภายในหน่วยงาน จำนวน 142 คน ได้แก่ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินที่ปรับปรุงใหม่ ออกแบบการทำงานกลุ่มยุทธศาสตร์และขบวนชุมชนเข้มแข็ง เพื่อรองรับการปรับระบบการปฏิบัติงานและโครงสร้างของ พอช.</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร แต่ยังไม่มีการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักทรัพยากรบุคคลเร่งรัดการประเมินสมรรถนะบุคลากรในองค์กร เพื่อออกแบบหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในปี 2567 ต่อไป</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)
1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)	15	15
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่างๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	3	3

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)	
<p>2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)</p> <p>2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูล ทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน</p>	<p>10</p> <p>5</p>	<p>10</p> <p>5</p>	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566</p>
<p>2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p> <p>เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขและสรุประยะที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>	<p>5</p>	<p>5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566
<p>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)</p> <p>3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย</p>	<p>15</p> <p>3</p>	<p>15</p> <p>3</p>	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 17 มีนาคม 2566</p>
<p>3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)	
			<p>ไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p> <p>ไตรมาส 3 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 21 กรกฎาคม 2566</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 4 ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566</p>
<p>3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย นำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร</p> <p>เงื่อนไข : หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน</p>	5	5	<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>
<p>3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน</p>	4	4	<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>
<p>4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)</p>	10	10	
<p>4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p>	2	2	<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565</p>
<p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั้งทั้งองค์กร</p> <p>เงื่อนไข : 1.รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>2. เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	3	3	<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)
		<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในรอบ 12 เดือน ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566</p>
<p>4.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>1. คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบและสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p>	2	2
<p>2. คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนดตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p> <p>เงื่อนไข : รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย</p>	3	3
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p> <p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p> <p>5.1.1 คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับคณะกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้บังคับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย</p>	15	15
	2	2

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)
<p>ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 สิงหาคม 2566
<p>5.1.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p>	3	<p>3</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้และการสื่อสารของสถาบันฯ และขบวนการองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เวทีการประชุม สื่อออนไลน์ - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการจัดการความรู้ขององค์กรประจำปี 2566 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 สิงหาคม 2566
<p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	5	<p>5</p> <p>รายงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี 2565 และเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/operating_results/20230109-41944/</p>
<p>5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามและการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	5	<p>5</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี 2566 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 และไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)	
			<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 2 ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 3 ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 4 ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)	15	15	
6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการและจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป	5	5	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดำเนินการโดยคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 วันที่ 19 พฤษภาคม 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566 โดยผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่องานของสถาบันฯ ร้อยละ 87.40
เงื่อนไข : องค์การมหาชนจัดหอองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ			
6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวกและมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้นๆ	5	5	<ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/complaint/ - คณะกรรมการฯ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติและการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ในประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 - คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผลการติดตามเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์ของสถาบันฯ ระหว่างเดือน ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)	
			(รอบ 6 เดือน) ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 วันที่ 21 เมษายน 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์รอบ 12 เดือน (ต.ค.2565 - ก.ย. 2566) ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566
6.3 คณะกรรมการกำกับให้ห้องคหกรรมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุปวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	5	5	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการของสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาผลการจัดการข้อร้องเรียน ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566
7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)	5	5	
7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป เงื่อนไข : ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป กรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง	2	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – สิงหาคม 2566) จำนวน 9 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 9 ครั้ง
7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	2	2	คณะกรรมการสถาบันฯ (ไม่มีฝ่ายบริหาร) ในการประชุมครั้งที่ 6/2566 วันที่ 16 มิถุนายน 2566
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1	1	คณะกรรมการเห็นชอบให้มีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมของฝ่ายเลขานุการ ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ย. 66)	
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)	10	10	
8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานด้านภารกิจอื่นๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	5	คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมครั้งที่ 18/2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5	5	- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 7 ส.ค. 2566
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5	5	
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้ง หรือการประเมิน 360 องศา	3	3	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบันฯ ให้กับคณะกรรมการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566 - คณะกรรมการฯ ดำเนินการการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมรวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	2	- คณะกรรมการฯ เปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 18 สิงหาคม 2566
รวม	100	100	

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2566)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2566 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล และการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 1,135 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 108.10 ของเป้าหมาย

ส่งผลให้ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือใน 2 ลักษณะ คือ

- (1) แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ

(2) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากร ก่อให้เกิดรูปธรรมการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตามแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่กำหนดร่วมกัน เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต อาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการและบริบทของพื้นที่ครอบคลุมพื้นที่ในแต่ละภาค ดังนี้

- ภาคเหนือ 224 ตำบล
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 613 ตำบล
- ภาคใต้ 113 ตำบล
- ภาคกลางและตะวันตก 104 ตำบล
- ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก 81 ตำบล

กรณีตัวอย่าง ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

<p>ตำบลที่ได้รับการบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเทศบาลตำบลเชียงแห้ว อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขด้านเศรษฐกิจ ในการส่งเสริมการท่องเที่ยวทะเลบัวแดงบานหนองหานกุมภวาปี โดยนำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบลเชื่อมโยงบรรจุในแผนของเทศบาลตำบลเชียงแห้ว (พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2570) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวทะเลบัวแดงบานหนองหานกุมภวาปีงบประมาณ 700,000 เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทะเลบัวแดง จัดงานเทศกาล ทำป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากผลการดำเนินงาน ก่อให้เกิดกลุ่มท่องเที่ยวทะเลบัวแดงของตำบลเชียงแห้ว รวมตัวกันเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน โดยมีการพาเที่ยวและจัดกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เช่น การปลูกบัว การเลี้ยงปลา การสาธิตการทำอาหารพื้นบ้าน รวมถึงการขายสินค้าอุปโภค บริโภคบริเวณหนองบัวแดง เป็นต้น สามารถสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชนจำนวนมาก และช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยวในตำบลเชียงแห้วให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
---	---

<p>ตำบลที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากร</p>	<p>การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลบางแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบล เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน โดยมุ่งเน้นการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ผลักดันให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีจิตใจที่เข้มแข็งและมีความสุข ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่คือ รพ.สต.บางแก้ว ในการส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุด้านสุขภาพและสุขภาวะ มีการลงพื้นที่ร่วมกันกับผู้นำในชุมชนในการคัดกรองโรค ตรวจสุขภาพพื้นฐาน เช่น การคัดกรองเบาหวาน ความดันโลหิต และการมอบข้าวสารอาหารแห้งต่าง ๆ เพื่อเป็นกำลังใจให้กับผู้สูงอายุ ซึ่งในการเยี่ยมผู้สูงอายุนั้นเป็นเหมือนการสร้างแรงใจที่ดี ผลของการดำเนินงานคือคนในชุมชนหันมาตระหนักถึงสุขภาวะของผู้สูงอายุ ร่วมกันดูแลผู้สูงอายุมากยิ่งขึ้น รวมถึงผู้สูงอายุได้พบปะพูดคุยกับคนที่หลากหลาย มีสุขภาพจิตที่ดี สดใสแข็งแรง</p>	
---	--	---

1.2 การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

1.2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการ เป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 มิติ คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 มิติ ดังนี้	เกณฑ์การประเมิน
(1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชนและมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน	1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อยจำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
(2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชนเป็น 3 ระดับ คือ • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79
(3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้ น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	
(4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน	ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไปและผลคะแนนแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป

จากการประเมินระดับความเข้มแข็งของชุมชนตามประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็ง 4 มิติ มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินชุมชนเข้มแข็งและผ่านเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1,366 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 117.56 ของเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานรายภาค ดังนี้

ผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ข้อมูล ณ วันที่ 17 ส.ค. 2566

ภาค	ผลการดำเนินงาน (ตำบล)	ระดับดีมาก (ร้อยละ 80 - 90) (ตำบล)	ระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 90 ขึ้นไป) (ตำบล)
● เหนือ	300	228	72
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	536	297	239
● ใต้	204	104	100
● กลาง/ตะวันตก	183	103	80
● กทม./ตะวันออก	143	116	27
รวม	1,366	848	518

ตัวอย่างตำบลประเมินความเข้มแข็ง

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการรวมตัวร่วมประเมินตนเอง และมีผลการประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง 4 มิติ คิดเป็นร้อยละ 99 อยู่ในระดับดีมาก จำแนกดังนี้

ตำบลเข้มแข็ง 4 มิติ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
มิติ 1 : คนมีคุณภาพ	100	96
มิติ 2 : องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง	100	100
มิติ 3 : คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น	100	100
มิติ 4 : ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น	100	100

2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทรวม 540 โครงการ ครอบคลุมเป้าหมาย 512 ตำบล/เมืองใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 28.71 ล้านบาท โดยมีแผนการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลในพื้นที่แต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวน โครงการ	จำนวน จังหวัด	จำนวน ตำบล	งบประมาณ อนุมัติ (บาท)
กทม./ตะวันออก	96	13	92	4,680,000.00
กลาง/ตะวันตก	94	13	90	4,680,000.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	128	20	122	6,412,000.00
ใต้	102	14	98	4,680,000.00
เหนือ	115	17	110	5,730,000.00
ส่วนกลาง	5	-	-	2,524,700.00
รวม	540	77	512	28,706,700.00

ส่งผลให้เกิดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท โดยตำบลมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่นำสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดรูปธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในลักษณะต่าง ๆ

การพัฒนาคุณภาพชีวิต ยกระดับกลุ่มแปรรูปสมุนไพรคนนาวังหิน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

มีแผนงานกิจกรรม 4 เรื่องในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย (1) พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในกิจกรรมการแปรรูปสมุนไพร และสรรพคุณสมุนไพรแต่ละผลิตภัณฑ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายใหม่ (2) พัฒนาฉลาก และบรรจุภัณฑ์ของผลิตภัณฑ์แปรรูปสมุนไพร เพื่อให้สินค้าน่าสนใจ และสามารถจัดจำหน่ายได้ (3) เพิ่มช่องทาง การจัดจำหน่ายทางตลาดออนไลน์ ควบคู่การขายแบบออฟไลน์ และ (4) ประสานเชื่อมโยงแผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยร่วมกับหน่วยงานภาคีในการสนับสนุนด้านการจัดจำหน่าย การรับรองมาตรฐานสินค้า OTOP และการขอจดวิสาหกิจชุมชน

ผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยตำบลนาวังหิน ส่งผลให้เกิดการต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากการแปรรูปสมุนไพร พัฒนาฉลาก บรรจุภัณฑ์ และประสานความร่วมมือหน่วยงานภาคี เกิดการอบรมให้ความรู้การพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ให้สมาชิกกลุ่มที่เป็นผู้มีรายได้น้อย กลุ่มเปราะบาง ทำให้สมาชิกได้เรียนรู้การผลิตผลิตภัณฑ์ แปรรูปสมุนไพร เพิ่มขึ้น มีหน่วยงานมาให้ความรู้ เช่น กศน.ตำบลนาวังหินร่วมสนับสนุนการจัดการอบรมและวิทยากรให้ความรู้ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรพอเพียง เกษะจันท์ สนับสนุนการให้ความรู้ด้านการแปรรูปสมุนไพรเพื่อใช้ในชีวิตประจำวัน และนำเสนอขายผลิตภัณฑ์

ตัวอย่างกิจกรรม ยกระดับกลุ่มแปรรูปสมุนไพรคนนาวังหิน

การผลิต แชมพู-ครีมนวด สมุนไพร และการพัฒนาฉลาก และบรรจุภัณฑ์



การพัฒนาด้านการตลาด และเพิ่มช่องทางในการจัดจำหน่ายผ่านระบบออนไลน์ เช่น เพจFacebook วิสาหกิจชุมชน ฟาร์มฮัก สมุนไพรบ้านทุ่งแฝก และการนำสินค้าไปจำหน่ายตามร้านค้า



3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,750 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 49 โครงการ 4,124 ครัวเรือน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 1,064 ครัวเรือน ซึ่งเป็นที่อยู่อาศัยชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง 335 ครัวเรือน และชนบท 3,060 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 304.168 ล้านบาท ประกอบด้วย

ภาค	จ.น. โครงการ	จ.น. จังหวัด	จำนวนครัวเรือน			งบอนุมัติ (บาท)
			เมือง	ชนบท	รวม	
เหนือ	8	3	-	1,312	1,312	67,843,008
ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	2	-	328	328	20,350,000
ใต้	1	-	-	-	-	1,000,000
กลาง-ตะวันตก	2	1	-	214	214	10,800,000
กทม.-ตะวันออก	8	4	420	577	997	67,608,654
ส่วนกลาง	21	4	309	629	938	90,927,586
ที่อยู่อาศัยชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากระบบรางฯ	6		335	-	335	45,639,715
รวม	49	14	1,064	3,060	4,124	304,168,963

มอบบ้านมั่นคงชนบทจังหวัดเชียงราย 325 หลัง วันที่ 29 สิงหาคม 2566 นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ในฐานะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมด้วย ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นประธานมอบบ้านและงบประมาณให้แก่ผู้เดือดร้อนด้านที่ดินและที่อยู่อาศัยที่อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย จำนวน 325 หลังคาเรือน ณ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ตำบล หล่างาว อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและตัวแทนเครือข่ายประชาชน เข้าร่วมงาน กว่า 200 คน พร้อมลงพื้นที่ให้กำลังใจ มอบถุงยังชีพแก่กลุ่มเป้าหมายครัวเรือนกลุ่มเปราะบางและชุมชนชายขอบ 3 ครัวเรือนที่เป็นพื้นที่ดำเนินการโครงการบ้านมั่นคงชนบท ตำบลหล่างาว ชุมชนบ้านห้วยเอียน ซึ่งที่ผ่านมา พอช. ได้ทำความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น อาทิเช่น นายอำเภอ กรมป่าไม้ ฯลฯ ทำให้ได้รับอนุญาตให้ใช้ที่ดินจาก คทช. (คณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด) ชุมชนจึงสามารถซ่อมแซมและปรับปรุงบ้านในที่ดินเดิมได้



3.2 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 25,000 ครัวเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย กลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยเกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 77 จังหวัด 2,248 ตำบล 25,647 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 102.59 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 537.525 ล้านบาท ส่งผลให้ครัวเรือนยากจน/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ



พิธีมอบบ้านผู้เดือดร้อนที่อยู่อาศัย และเปิดศูนย์บ่มเพาะอาชีพเศรษฐกิจและทุนชุมชน ตำบลลำไทรโยง วันที่ 8 สิงหาคม 2566 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับ สภาองค์กรชุมชนตำบลลำไทรโยง จัดพิธีมอบบ้านผู้เดือดร้อนที่อยู่อาศัย และเปิดศูนย์บ่มเพาะอาชีพเศรษฐกิจและทุนชุมชนตำบลลำไทรโยง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี นายจำเริญ แหวนเพชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งหน่วยงานภาคีและประชาชน โดยปี 2566 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้สนับสนุนงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการบ้านพอเพียง จำนวน 10 หลังคาเรือน งบประมาณ 205,000 บาท โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน มีที่พักอาศัยที่มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัย

3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน

- เขตหลักสี่ 2,519 ครั้วเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครั้วเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครั้วเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 14 ชุมชน 1,489 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 23.32 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 995 ครั้วเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 295 ครั้วเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 199 ครั้วเรือน

ปี 2566 เป้าหมาย 100 ครั้วเรือน ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 100 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย



สนับสนุนพัฒนาคลองเปรมประชากรฯ ผลักดัน สร้างงาน สร้างอาชีพและกีฬาให้กับเยาวชน วันที่ 31 สิงหาคม 2566 ปลัด กทม. เป็นประธานมอบรางวัลชุมชนดีเด่น “โครงการคลองเปรมประชากร หน้าบ้าน ริมคลอง น้ามอง น่ายู” โดยมี สุรพล เศวตเศรณี จาก บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ร่วมสนับสนุนลูกฟุตบอลและผลิตภัณฑ์เครื่องดื่ม พร้อมด้วยผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนร่วมภายในงาน ซึ่งการมอบอุปกรณ์กีฬานั้น เนื่องจากเล็งเห็นว่า การสร้างความสัมพันธ์อันดีของคนในชุมชน และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี กีฬาถือเป็นสื่อในการสร้างการมีส่วนร่วมกับกิจกรรม อีกทั้งยังเสริมสร้างด้านสุขภาพให้กับคนในชุมชนด้วย

3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครั้วเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมาย 1,000 ครั้วเรือน

ไตรมาสที่ 4 เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยมีที่อยู่อาศัยรองรับ 238 ครั้วเรือน วงเงินอนุมัติ 4,284,000 บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ 14 กันยายน 2566 สามารถช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อนเฉพาะหน้ารวมทั้งสิ้น 1,470 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 147.00 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย ชุมชนที่ประสบอัคคีภัย 185 ครั้วเรือน วาตภัย 264 ครั้วเรือน อุทกภัย 66 ครั้วเรือน และที่อยู่อาศัยชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 955 ครั้วเรือน ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่ ทั้งนี้ โดยมีผลการดำเนินงานในพื้นที่รายจังหวัดแต่ละไตรมาส ดังนี้

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 216 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 48 ครัวเรือน)	สระแก้ว	1
	กรุงเทพมหานคร	43
วาตภัย (รวม 155 ครัวเรือน)	ขอนแก่น	3
	หนองบัวลำภู	1
	พังงา	1
	เชียงราย	153
	เชียงใหม่	1
	กรุงเทพมหานคร	13
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 13 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	13
ไตรมาส 2 จำนวน 732 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 51 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	22
	ปราจีนบุรี	1
	นครนายก	7
	สระแก้ว	1
	กาฬสินธุ์	3
	ขอนแก่น	2
	หนองบัวลำภู	6
	เลย	1
	มหาสารคาม	7
	อุดรธานี	1
วาตภัย (รวม 21 ครัวเรือน)	จันทบุรี	1
	ระนอง	14
	นครศรีธรรมราช	5
	สตูล	1
อุทกภัย (รวม 66 ครัวเรือน)	นครสวรรค์	66
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 594 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	590
	ขอนแก่น	4
ไตรมาส 3 จำนวน 284 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 69 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	41
	สระแก้ว	2
	พังงา	1
	นครศรีธรรมราช	4
	ลพบุรี	10
	อุดรธานี	1

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
	ขอนแก่น	2
	ชัยภูมิ	7
	มหาสารคาม	1
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 196 ครัวเรือน)	สตูล	19
	กรุงเทพมหานคร	166
	นนทบุรี	10
	อุดรธานี	1
วาทภัย (รวม 19 ครัวเรือน)	ลำปาง	6
	พิจิตร	11
	อุบลราชธานี	2
ไตรมาส 4 จำนวน 238 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 17 ครัวเรือน)	ตราด	6
	ภูเก็ต	1
	นราธิวาส	1
	ระนอง	1
	ขอนแก่น	1
	มหาสารคาม	3
	อุดรธานี	1
	สุรินทร์	3
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 152 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	47
	นราธิวาส	105
วาทภัย (รวม 69 ครัวเรือน)	แม่ฮ่องสอน	49
	สตูล	1
	ระนอง	2
	พังงา	6
	ภูเก็ต	1
	ร้อยเอ็ด	4
	ชัยภูมิ	6

ประเด็นการพัฒนา : การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เกิดพื้นที่รูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 343 ตำบลใน 30 จังหวัด โดยเป็นตำบลใหม่ในปี 2566 จำนวน 216 ตำบล และยกระดับพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 127 ตำบล งบประมาณรวม 13.04 ล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่ภาคต่าง ๆ ดังนี้

ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
เหนือ	7	54	10	2,840,000
ตะวันออกเฉียงเหนือ	8	38	30	2,486,000
ใต้	7	38	29	2,486,000
กลาง-ตะวันตก	4	48	29	2,840,000
กทม.-ตะวันออก	4	38	29	2,386,000
รวม	30	216	127	13,038,000

ส่งผลให้เกิดกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยตำบลมีแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และรูปธรรมการดำเนินงานในพื้นที่

การต่อต้านการทุจริต ระดับพื้นที่



ภาคใต้ : วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาล จิตสำนึกของผู้นำและกลุ่มในชุมชนในการสร้างหลักธรรมาภิบาล การเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามทุจริต ณ อาคารอเนกประสงค์ตำบลบาระ และจัดพบปะ พูดคุยตามแนวทางของโครงการการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ภายใต้หลักคิด “จิตพอเพียงต้านการทุจริต”



ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก : เมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566 ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ร่วมกับ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) จัดเวทีสมัชชาป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ปี 2566 กับหน่วยงานภาคีพัฒนาในจังหวัดได้ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์พร้อมแสดง สัญลักษณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตร่วมกันโดยมีผู้แทน จากหน่วยงานภาคีพัฒนาเข้าร่วม 12



หน่วยงาน ดังนี้ (1) สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา (3) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดฉะเชิงเทรา (4) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต2 (5) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดฉะเชิงเทรา (6) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (7) หอการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา (8) สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา (9) สภาเกษตรกรจังหวัดฉะเชิงเทรา (10) สำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา (11) คณะทำงานเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

(12) ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนระดับตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา

5. การพัฒนาภาคีความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับ 7 หน่วยงานระดับนโยบาย

การสนับสนุนและขับเคลื่อนการบริหารจัดการป่าชุมชนและฝายมีชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน พอช. ร่วมกับ 7 หน่วยงาน ได้แก่ (1) กรมป่าไม้ (2) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (3) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) (4) ศูนย์วนศาสตร์ชุมชนเพื่อคนกับป่า (5) มูลนิธิเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (6) มูลนิธิชุมชนไท และ (7) มูลนิธิสืบนาคะเสถียร ลงนามบันทึกความร่วมมือการสนับสนุนและขับเคลื่อนการบริหารจัดการป่าชุมชนและฝายมีชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2566 ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ เป็นประธานสักขีพยานการลงนาม โดยมีผู้แทนหน่วยงานต่างๆ และผู้แทนชุมชนที่จะขับเคลื่อนโครงการป่าชุมชนนำร่อง 15 แห่งทั่วประเทศร่วมในพิธี รวม 80 คน ซึ่งวัตถุประสงค์ของการลงนามบันทึกความร่วมมือในครั้งนี้ (1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจโดยการพัฒนาศักยภาพขององค์กรชุมชน รวมถึงหน่วยงาน ภาคีที่เกี่ยวข้อง



ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู บริหารจัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน (2) เพื่อสนับสนุนกระบวนการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับเครือข่ายป่าชุมชนระดับจังหวัด เครือข่ายฝายมีชีวิต เครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมของชุมชนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานในพื้นที่ ในการบริหารจัดการป่าชุมชนและฝายมีชีวิตในพื้นที่นำร่องตามที่ทุกฝ่ายกำหนดร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่ป่า และ (3) เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี ทั้งภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน เข้าร่วมสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารจัดการป่าชุมชนและฝายมีชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน

6. การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา

6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่ ให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้าใจในการปรับตัว ความสามารถ ทักษะในการคิดวิเคราะห์ เทคนิคและรูปแบบการพัฒนาที่ทันสมัยในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และสังคมยุคใหม่ พัฒนาทักษะในการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมระหว่างขบวนองค์กรชุมชนและการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องท่ามกลางการปฏิบัติการจริง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้ได้ร้อยละ 80 ของผู้นำชุมชนที่เข้าร่วมการพัฒนา เพื่อให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น นำความรู้ความสามารถจากการพัฒนามาใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง

โดยมีเป้าหมายและผลการดำเนินงานแยกรายภาค ดังนี้

ภาค	เป้าหมายดำเนินการ (คน)	ผลการดำเนินการ (คน)
1. ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	300	572
2. ภาคกลางและตะวันออก	300	128
3. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	410	1,232
4. ภาคเหนือ	1,000	1,164
5. ภาคใต้	400	1,266
6. ส่วนกลาง	500	965
รวมทั้งสิ้น	2,910	5,327

เกิดทำเนียบผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา โดยมีการบันทึกข้อมูลผู้นำขบวนองค์กรชุมชนในระบบโปรแกรมระบบบูรณาการพื้นที่ปฏิบัติการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (codi areainterop) เพื่อเป็นฐานข้อมูลผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ซึ่งมีผู้นำที่ได้รับการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ประเภทหลักสูตร	ภาค					ส่วนกลาง	รวม
	กรุงเทพฯ ปริมณฑลและ ตะวันออก	กลางและ ตะวันตก	เหนือ	ตะวันออก เฉียงเหนือ	ใต้		
การบริหารจัดการที่ดี	291	66	-	714	-	-	531
การพัฒนาความรู้ด้านงานพัฒนา	203	50	1,232	947	858	-	3,290
การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์	-	12	-	13	-	965	990
เทคโนโลยีสารสนเทศ	43	-	-	30	79	-	152
ผู้เชี่ยวชาญงานชุมชนเฉพาะด้าน	35	-	-	-	329	-	364
รวม	572	128	1,232	1,164	1,266	965	5,327

นอกจากนี้ ในแต่ละพื้นที่ยังมีการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่ในแต่ละประเด็นงานตาม
บริบท - ความต้องการของพื้นที่ เช่น

ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและ ตะวันออก	- พัฒนาศักยภาพทีมข้อมูลและเบิกจ่าย - กระบวนการสร้างความเข้าใจบ้านมั่นคงชนบทและสำรวจข้อมูลชุมชน - สัมมนากระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดของขบวนการองค์กรชุมชน และการเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
ภาคกลางและ ตะวันตก	- พัฒนาศักยภาพขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล - พัฒนาศักยภาพระดับองค์กรชุมชนสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตอนบน
ภาคเหนือ	- จัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน 10 จังหวัด ได้แก่ พิจิตร อุตรดิตถ์ กำแพงเพชร นครสวรรค์ ตาก เชียงใหม่ น่าน แม่ฮ่องสอน เชียงราย และ พิษณุโลก
ภาคใต้	- พัฒนาศักยภาพกองเลขากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย - สร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาระดับตำบล/ จังหวัด ปี 2566 จังหวัดชุมพร นครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง และสุราษฎร์ธานีคน - อบรมการใช้โปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (CODI_SWF)
ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	- พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการโครงการที่ดีกองเลขาขบวนการองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัด อีสานตอนบน1 ตอนบน 2 และตอนล่าง 2 - อบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) 11 จังหวัด ได้แก่ ร้อยเอ็ด ชัยภูมิมหาสารคาม กาฬสินธุ์ อุบลราชธานี นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ปึงกาฬ ขอนแก่น อำนาจเจริญ - ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2566 “ก้าวไปสู่ความอยู่ดีมีสุขของคนอีสาน”

7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ

เกิดการพัฒนาคูณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 76 จังหวัด 2,913 ตำบล ในการยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยเกิดการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 1,162 ตำบล

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน



สภาองค์กรชุมชนตำบลชะอวด จ.นครศรีธรรมราช ฝึกอบรมเรียนรู้ การผลิตปุ๋ยหมักจากวัชพืช (ผักตบชวา) เมื่อวันที่ 15 กค 2566 ณ ศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีประมงลุ่มน้ำชะอวด โดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน ศูนย์อำนวยการและประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อบรมส่งเสริมความรู้ให้กับคนในชุมชนได้เรียนรู้วิธีการผลิตปุ๋ยหมักจากวัชพืช ซึ่งเป็นการช่วยกันนำวัชพืชที่ไม่ได้มีประโยชน์มาปรับเปลี่ยนและใช้อย่างมีคุณค่า อีกทั้งยังเป็นปุ๋ยที่หมักจากอินทรีย์ ไม่มีสารเคมี เมื่อนำไปใช้ในการปลูกพืชผักก็ไม่เป็นอันตรายต่อเกษตรกร

8. การสนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

ผลการดำเนินงานในปี 2566 กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาและสมทบงบประมาณรวม 1,663 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 1,130,315 คน โดยสามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งมีรูปแบบสวัสดิการที่หลากหลายและเกิดรูปแบบการจัดสวัสดิการของชุมชน ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของชุมชน

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
กทม.และตะวันออก	168	108,899
กลางและตะวันตก	142	82,731
ตะวันออกเฉียงเหนือ	632	508,305
ใต้	375	198,154
เหนือ	346	232,226
รวม	1,663	1,130,315

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 4 กันยายน 2566 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,921 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,762,264 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 20,711.00 ล้านบาท

8.2 รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาค โดยมีเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้

- 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐาน ในการประชุมคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 และผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนตามประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง รายชื่อกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2566 จำนวน 1,005 กองทุน ครอบคลุมพื้นที่ภาคต่าง ๆ ดังนี้

ภาค	จำนวนกองทุนที่ได้รับรองมาตรฐาน
เหนือ	205
ตะวันออกเฉียงเหนือ	381
ใต้	180
กลางและตะวันตก	122
กทม.และตะวันออก	117
รวม	1,005

สมัชชาสวัสดิการชุมชน จังหวัดภูเก็ต “เปลี่ยนเมือง
สร้างสุขภาพดี สังคมมีสุข” วันที่ 26 สิงหาคม 2566 ณ
โรงแรมรอยัลภูเก็ต ซิตี้ เครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน
จังหวัดภูเก็ต 18 องค์กร ร่วมกันจัดงานสมัชชาสวัสดิการ
ชุมชนจังหวัดภูเก็ต จัดงานรวมพลสวัสดิการชุมชนฯ โดยมี
นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานกรรมการสถาบันฯ ร่วมงานพร้อมผู้บริหารสถาบันฯ และเจ้าหน้าที่ ในการ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานในระดับพื้นที่ ระดับจังหวัด และระดับชาติ ของงานสวัสดิการชุมชน เพื่อนำไปสู่การ
ยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน เป็นเครื่องมือในการดูแลงานสวัสดิการของชุมชน สร้าง
วินัยการออมให้กับสมาชิก และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก



9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไก
การบริหารและพัฒนาาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการ
เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

เป้าหมายการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ 80
จาก 100 องค์กร โดยผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4 มีการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ซึ่งดำเนินการ
ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการอบรมบัญชีให้กับกลุ่ม/สหกรณ์ไตรมาสละ 1 ครั้ง
ซึ่งการดำเนินงานแล้ว จำนวน 4 ครั้ง โดยมีผู้เข้ารับการอบรมรวม 243 คน จาก 141 องค์กร

- ไตรมาส 1 จำนวน 70 คน 40 องค์กร
- ไตรมาส 2 จำนวน 75 คน 43 องค์กร
- ไตรมาส 3 จำนวน 51 คน 29 องค์กร
- ไตรมาส 4 จำนวน 47 คน 29 องค์กร

ไตรมาสที่ 4 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ
มหาชน) ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริม
สหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตร 3 การจัดทำงบ
การเงินของสหกรณ์ สำหรับพนักงานบัญชี วันที่ 18-20
กรกฎาคม 2566 ให้แก่ กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้าน
มั่นคง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สหกรณ์สามารถจัดทำเอกสารได้ถูกต้องสมบูรณ์และครบถ้วน สามารถใช้
เป็นหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชีตามที่ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์กำหนด รวมทั้งให้สหกรณ์มีระบบ
ควบคุมด้านการเงินการบัญชีที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์ภายใต้โครงการบ้าน
มั่นคงได้ โดยมีสหกรณ์เข้ารับการอบรม จำนวน 47 คน จาก 29 กลุ่ม/สหกรณ์



9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2566 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 - สิงหาคม 2566 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 322.37 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 44 ชุมชน 1,021ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	12	42	862	249.38	237.16
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	2	2	159	72.99	151.32
รวมทั้งสิ้น	14	44	1,021	322.37	388.48

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงสิงหาคม 2566 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับชำระ คืน	ตัดบัญชีเป็น สูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน. เงิน	องค์กร	จน. เงิน	องค์กร	จน. เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	507	2,686	47,442	9,625.59	8,708.47	4,204.94	-	-	418	4,503.53	12	73.51	1.63
สินเชื่อเดิม	499	3,737	361,696	1,951.66	1,951.66	1,377.02	1	2.98	246	571.66	168	405.80	70.99
รวมทั้งสิ้น	1,006	6,423	409,138	11,577.25	10,660.13	5,581.96	1	2.98	660*	5,075.19	180	479.31	9.44

** จำนวนองค์กรทั้งหมด 660 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) 418 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 246 องค์กร (มี 4 องค์กรใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท)**

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วสะสมรวม 2,972.99 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,856 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วรวม 602.95 ล้านบาท 11 องค์กร 1,619 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน :

○ สนับสนุนการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ใน 17 จังหวัด 4 ภาค ได้แก่

1) ภาคกลางและตะวันตก จ.สมุทรสงคราม จ.ชัยนาท

- 2) ภาคเหนือ จ.สุโขทัย จ.เชียงใหม่ จ.พะเยา จ.แพร่ และ จ.น่าน
- 3) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.สุรินทร์ จ.บึงกาฬ จ.กาฬสินธุ์ จ.ชัยภูมิ จ.มหาสารคาม จ.ร้อยเอ็ด จ.บุรีรัมย์ และ จ.เลย
- 4) ภาคใต้ จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.สุราษฎร์ธานี

ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

○ การสร้างความเข้าใจการใช้งานเว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชนกับเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน ในการใช้งานเว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ และแนวทางการเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์ม www.konnthai.com ของบริษัท วิสาหกิจเพื่อสังคมเกษตรกรรมน้ำปากพอง จำกัด

○ โครงการยกระดับตำบลเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 10 พื้นที่ ดำเนินการร่วมกับสำนักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้และสื่อสาร สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง โดยมีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นภาคีวิชาการร่วมถอดบทเรียนตำบลเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี จากผลการดำเนินงานชุมชนเกิดการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- (1) เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจต่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีเชิงพื้นที่
- (2) มีทักษะการปฏิบัติการติดตั้งอุปกรณ์
- (3) รู้จักแหล่งจำหน่ายอุปกรณ์ประกอบการติดตั้ง
- (4) มีแรงบันดาลใจ เป้าหมายที่ชัดเจนในการทำการเกษตรในพื้นที่
- (5) รู้จักการแสวงหาความรู้ด้านการเกษตรจากแหล่งความรู้อื่น
- (6) มีการแสวงหาเครือข่าย เพื่อนเกษตรกรที่มีเป้าหมายร่วมกัน
- (7) เกษตรกรคิดว่านวัตกรรมและเทคโนโลยีเชิงพื้นที่ที่เหมาะสมกับตนเอง
- (8) เห็นความสำคัญของการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนางานพัฒนาอาชีพ

10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)

- จัดทำและประกาศใช้นโยบายมาตรฐานและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ภายใต้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

- ปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลของสถาบัน ได้แก่ (1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยจากครัวเรือนเป้าหมาย 197,992 ครัวเรือน (2) ข้อมูลสภาองค์กรชุมชนที่มีการควมรวมพื้นที่การดำเนินงาน (3) ทำเนียบผู้นำชุมชนระดับจังหวัด และ (4) ติดตามสถานะการปิดโครงการในโปรแกรม BMOS และ PMS

- เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก คือ

- (1) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยในระบบติดตามการขอรับบริการกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ (Social Welfare Data Management Platform) และระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจากกระทรวง พม. (dbcenter.m-society.go.th) รวมถึงระบบศูนย์กลางการบริการประชาชนในการติดต่อราชการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)

(2) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศค.) และหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) www.ruamshare.com

(3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนกับแอปพลิเคชันทางรัฐด้วยการต่อประสานโปรแกรมประยุกต์ (API) ในการแสดงผลข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านระบบศูนย์รวมบริหารของภาครัฐ (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)

● **พัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูล (Open data)** สถาบันฯ ดำเนินการลงทะเบียนชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียง กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาแบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ซึ่งมีชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงผ่านระบบเว็บไซต์ gdcatalog.codic.or.th ทั้งหมด 5 ชุดข้อมูลประกอบด้วย

(1) คู่มือบ้านพอเพียงปี 2565

(2) รายชื่อโครงการบ้านพอเพียงที่ได้รับอนุมัติ

(3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบโครงการบ้านพอเพียง

(4) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือในโครงการบ้านพอเพียง

(5) รายงานตัวอย่างรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลการประเมินตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาแบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผลครบถ้วน

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สาธารณะ

11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

○ ร่วมกับ สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส (Thai PBS) และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดอบรมหลักสูตร “นักสื่อสารภัยพิบัติ” ให้กับชุมชนริมแม่น้ำมูลริม แม่น้ำโขง เป้าหมายให้ชุมชนจัดทำสื่อ ฝ้าระวังเตรียมความพร้อม ช่วยเหลือ ให้พี่น้องในชุมชนได้รับผลกระทบน้อยที่สุดจากสถานการณ์น้ำท่วม โดยมีตัวแทนจากชุมชน เยาวชน นักศึกษา ภาคประชาสังคม เข้าร่วมอบรมกว่า 50 คน ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

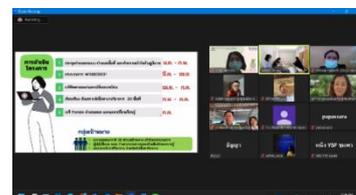
○ การดำเนินการโครงการถอดองค์ความรู้การพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ประจำปี 2566 โดยมีความร่วมมือ กับนักวิชาการ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อสร้างกระบวนการถอดบทเรียนการพัฒนารูปแบบโมเดลการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง และกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของชุมชน ซึ่งเกิดชุดองค์ความรู้ใน 20 พื้นที่ ประกอบด้วย

<ul style="list-style-type: none"> ● พื้นที่ประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี <p>10 ตำบลใน 3 จังหวัด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ตำบลนาขา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร 2) ตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร 3) เทศบาลตำบลวังตะกอก อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร 4) ตำบลบ้านแพรง อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 5) ตำบลคลองน้อย อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 6) ตำบลลำพะเนียง อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 7) ตำบลปากช่อง อ.ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา 8) ตำบลท่ากระทะ อ.ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา 9) ตำบลโนนสมบูรณ์ อ.เสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา 10) ตำบลสามเมือง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา 	<ul style="list-style-type: none"> ● พื้นที่ตำบลเข้มแข็งมิตินมีคุณภาพ <p>10 ตำบลใน 7 จังหวัด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ตำบลเขื่อน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 2) ตำบลดงใหญ่ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดมหาสารคาม 3) ตำบลท่าหมื่นราม อำเภอท่าวังทอง จังหวัดพิษณุโลก 4) ตำบลท้อแท้ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก 5) ตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี 6) ต.หนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี 7) ตำบลนาทอน อำเภอทุ่งห้วย จังหวัดสตูล 8) ตำบลตะลุมป็น อ.สายบุรี จังหวัดปัตตานี 9) ตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว 10) เขตธนบุรี จังหวัดกรุงเทพมหานคร
<p>รูปแบบของเนื้อหาในการถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างเครื่องมือ Smart Farm IOT ของพื้นที่ ● ผลจากการทดลองใช้นวัตกรรมราคาประหยัด สามารถช่วยลดต้นทุน ลดเวลา เพิ่มผลผลิต ให้กับพื้นที่ได้ อย่างไรก็ตาม ● ผลของการทดลองใช้นวัตกรรมที่สำเร็จ และไม่สำเร็จมาจากสาเหตุใด และหากจะทำให้สำเร็จต้องดำเนินการอย่างไร 	<p>รูปแบบของเนื้อหาในการถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาผลการประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง มิตินมีคุณภาพ ● ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน มีหลักคิด (mindset) ทักษะ (skillset) เครื่องมือ (toolset) อะไรในการทำงาน ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ● ผู้นำใช้กระบวนการ ทำอย่างไร (what) ทำเมื่อไหร่ (when) ทำอย่างไร (How) ทำร่วมกับใคร (who) ในการดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่ ● ระบุธรรมความสำเร็จ ผลงานที่เกิดขึ้นและการขยายผลการดำเนินงาน

โดยมีขั้นตอนการทำงาน 4 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นที่ 1 : สร้างความเข้าใจ และวางแผนการดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย

ร่วมกับภาควิชาการ ขบวนองค์กรชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง



ขั้นที่ 2 : กระบวนการฝึกอบรมรับฟังความคิดเห็นจากบทเรียนที่ผ่านมา และการจัดเวที workshop 3 ฝ่าย

ได้แก่ (1) วิทยากร / นักวิชาการ (2) พื้นที่ตำบลเป้าหมาย 20 พื้นที่ และ (3) เจ้าหน้าที่ พอช. ในการนำเครื่องมือไปใช้ในการทดลองทำจริง

ขั้นที่ 3 : วิเคราะห์ ประมวลผล และติดตามผลการดำเนินงาน โดยนำผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น รวบรวมจากการลงพื้นที่ การ workshop สะท้อนกลับไปยังพื้นที่เพื่อให้พื้นที่ได้เพิ่มเติมและรวบรวมผลการดำเนินงานสำหรับการจัดทำชุดความรู้



ณ ตำบลท้อแท้ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
วันที่ 21 เมษายน 2566



ณ ตำบลดงใหญ่ อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม
วันที่ 25 เมษายน 2566

ขั้นที่ 4 : จัดเวที Forum ชุดความรู้ รับฟังข้อคิดเห็นและขยายผลการศึกษา

พอช. ขับเคลื่อน “ชุมชนเข้มแข็ง” ผ่านมิติคนมีคุณภาพ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและและเทคโนโลยีดิจิทัล

เวทีการขับเคลื่อนนวัตกรรมชุมชนเข้มแข็ง ส่งเสริมการประยุกต์เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ระหว่างวันที่ 24- 25 สิงหาคม 2566 เพื่อลดต้นทุน ลดเวลา เพิ่มผลผลิต ด้วยนวัตกรรมราคาประหยัด” ในการทำเกษตรกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมจากตำบลเป้าหมายทั่วประเทศ 20 ตำบล จำนวนกว่า 100 คน ณ สหกรณ์การเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดินปากช่อง (คทช.) /ภูวิโรธอร์ท ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา วัตถุประสงค์คือการสร้างกระบวนการพัฒนารูปแบบ (Model) การพัฒนาตำบลต้นแบบเข้มแข็งมิติคนมีคุณภาพ และการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ข้ามพื้นที่ ในการยกระดับตำบลเข้มแข็ง ร่วมกันของขบวนองค์กรชุมชน ในการจัดกระบวนการครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมได้ลงพื้นที่เรียนรู้การใช้ Smart Farm IOT 3 ฐาน คือ 1.ระบบให้อาหาร กำจัดศัตรูพืช 2.ระบบการดูแลฝรั่งไร้แสงอินทรีย์ 3.ระบบการดูแลผักสลัดยกพื้นและฟาร์มไส้เดือน การนำ IOT มาประยุกต์ใช้เป็นการพัฒนาระบบการรดน้ำอัตโนมัติที่สามารถควบคุมผ่านระบบมือถือและรีโมทคอนโทรล เพื่อบริหารจัดการการใช้น้ำเพื่อการเกษตรของชุมชน ร่นระยะเวลาในการให้น้ำพืช เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่เกษตรกร เป็นการลดต้นทุนในการผลิต



เป้าหมายในการจัดเวที จะทำให้องค์กรชุมชนและภาคประชาสังคมมี Model นวัตกรรมชุมชน เพื่อเป็นต้นแบบในการขยายผล สู่พื้นที่รูปธรรมในมิติต่างๆ พร้อมทั้งการนำข้อมูลยกระดับสู่การพัฒนาเชิงวิชาการ เกิดการพัฒนาศักยภาพขบวนองค์กรชุมชน ผ่านกระบวนการถอดองค์ความรู้ “การพัฒนาตำบลเข้มแข็ง” ใน 20 พื้นที่/ตำบล การพัฒนา “Smart Farm IOT” เกิดการปฏิบัติการจริงและผลิตเครื่องมือผ่านนวัตกรรม “ระบบการจัดการน้ำ” เพื่อใช้ในแปลงเกษตรในพื้นที่



การถอดบทเรียน “คนมีคุณภาพ” ทำให้เห็นถึงเครื่องมือในการประเมินและบ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของชุมชนมากขึ้นเกิดนวัตกรรม และขยายผลสู่การยกระดับการพัฒนา เชื่อมโยงภาคีเข้ามาช่วยหนุนเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

การพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน

โครงการ ‘พัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน สื่อสารงานพัฒนาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน’ ประจำปี 2566 จัดอบรมระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2566 จัดในรูปแบบอบรมในห้องประชุมหรือ ‘Onsite’ และผ่านระบบ Zoom แบบ Online มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาผู้นำ ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชน คนรุ่นใหม่ ผู้ปฏิบัติงาน พอช. และผู้ที่สนใจทั่วไปที่มีความสนใจพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็น ‘นักสื่อสารชุมชน’ โดยมีหลักสูตรต่างๆ เช่น (1) การสร้างแรงบันดาลใจ “เรื่องเล่าจากชุมชน” และการสร้าง Contents ให้โดน ให้สร้างสรรค์ (2) หลักสูตรการเล่าให้เป็นเรื่อง (การเล่าเรื่องผ่านคลิป VDO. โดยใช้โทรศัพท์มือถือ) (3) หลักสูตรเรื่องเล่าจากชุมชน เขียนให้เป็น และถ่ายภาพให้น่าสนใจ (4) หลักสูตรนักการตลาดชุมชน “ขายยังไงให้สุดปัง!” และ (5) หลักสูตรสื่อสารงานชุมชน “จากรากหญ้าสู่อินฟลูเอนเซอร์” ในโลก Social

❖ เวทีการพัฒนาศักยภาพ “นักสื่อสารชุมชน” หลักสูตร นักการตลาดชุมชน “ขายยังไงให้สุดปัง!” โดย นายอนุรักษ์ สรรฤทธิ์ หรือ บังฮาซัน สูดยอดนักขายออนไลน์ "บังฮาซัน" อาหารทะเลตากแห้ง จ.สตูล สูยอดขายกว่า 10 ล้านบาทต่อเดือน วันพฤหัสบดีที่ 6 กรกฎาคม 2566 เวลา 09.00 น. – 12.00 น. ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนธรรมสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) กทม. และ ระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าร่วม 99 คน ซึ่งมีผู้เข้าชมย้อนหลังผ่านช่องทาง FB เพจสถาบัน รวม 863 คน



❖ เวทีการพัฒนาศักยภาพ “นักสื่อสารชุมชน” หลักสูตร “จากรากหญ้าสู่อินฟลูเอนเซอร์” ในโลกโซเชียลมีเดีย โดยนายภาสุ คนเพียร หรือ ‘ดร.ตุ๋’ TikTok Influencer ผู้โด่งดังในโลกออนไลน์ เป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันเสาร์ที่ 22 กรกฎาคม 2566 เวลา 08.30 - 16.00 น. โดยมี ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานบอร์ด พอช. ให้เกียรติเป็นผู้เปิดอบรม หลักสูตรนักสื่อสารชุมชน ประจำปี 2566 และประกาศ 3 รางวัลแก่ผู้เข้าอบรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด มีผู้เข้าร่วม 92 คน ซึ่งมีผู้เข้าชมย้อนหลังผ่านช่องทาง FB เพจสถาบัน รวม 890 คน



11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ

เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการทำงานของสถาบัน การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น กิจกรรมสำคัญ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสถาบันฯ ขบวนการองค์กรชุมชน และภาคีเครือข่าย และชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมถึงพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงผลการดำเนินงานของสถาบันฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางการสื่อสารสาธารณะ ดังนี้



ทั้งนี้ ได้รวบรวมประมวลข้อมูลข่าวสาร หรือกิจกรรมสำคัญบนเว็บไซต์ เพจ facebook รวมถึงช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันในรอบเดือนเผยแพร่และสื่อสารต่อคณะทำงาน และอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ได้รับทราบข้อมูลอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางมากขึ้น

การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,303 คน นับเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณชนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.3 สนับสนุนงานข้อมูล ความรู้ วิชาการ และการจัดการความรู้ ร่วมมือกับสถาบันวิชาการ หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

- การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพขององค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน พอช. ด้านการเพิ่มพูนขีดความสามารถ เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงกระบวนการ เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชน โดยประสานความร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA และ TSIS จัดโครงการ Social Innovation Village : Idea Hacks ปี 2566 มีชุมชนที่เสนอโครงการและผ่านการคัดเลือก จำนวน 55 ทีม 276 ชุมชน รวม 189 คน ที่จัดกระบวนการในระดับภูมิภาค และร่วมการพิจารณาชุมชนที่นำเสนอในรอบสุดท้าย (Mid-list Pitching) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (zoom) ตลอดจนร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกการนำเสนอในรอบสุดท้าย Finalist Pitching โครงการ Social Innovation Village : Idea Hacks 2023 ร่วมกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (zoom) ซึ่งในปีนี้ได้ผลดังนี้ ระดับดีเยี่ยม ได้แก่ นวัตกรรมส่งเสริมการเพาะเลี้ยงหนอนเยื่อไผ่สู่อาชีพที่หลากหลาย จากทีมชุมชนพลังสามัคคีพลิกฟื้นหนอนเยื่อไผ่ จังหวัดเชียงราย รางวัลระดับดีเด่น ได้แก่ ผลงานนวัตกรรมระบบบำบัดกลิ่นในฟาร์มสุกร จากทีมชุมชนกลิ่นกาสะลอง จังหวัดลำปาง รางวัลระดับดี ได้แก่ ผลงานระบบส่งน้ำท่อนไฟสร้างได้บ้านน้ำพรวัว ทีมบ้านชุมชนน้ำพรวัว เป็นต้น

- ร่วมมือกับฝ่ายนวัตกรรมเพื่อสังคม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ สำนักงานการเรียนรู้ตลอดชีวิตพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) สนับสนุนขบวนองค์กรชุมชน “ใช้นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา หรือค้นหาความต้องการของชุมชนโดยใช้นวัตกรรมกระบวนการ” ประเด็น “Hacks พะเยา” ประชุมเชิงปฏิบัติการ Idea Hacks YOUNG PHAYAO (จังหวัดพะเยา) ระหว่างวันที่ 7 – 9 กันยายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมโรงแรมดี ไฮเทล ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

- ❖ การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติงานที่ส่วนงานได้รับมอบอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง กฎกระทรวงการคลัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า โดยรายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 และเสนอรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 21 กรกฎาคม 2566

- ❖ สอบทานรายงานการเงิน (ไตรมาสที่ 3) มีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 14 กันยายน 2566

- ❖ ตรวจสอบการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงบประมาณสนับสนุน และการดำเนินงานของเครือข่ายองค์กรชุมชนสอดคล้องกับปัญหา ทิศทางการพัฒนาของพื้นที่ อันจะนำไปสู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนได้อย่างต่อเนื่องสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ดังนั้น สำนักตรวจสอบจึงได้ดำเนินการตรวจสอบการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค เพื่อให้เกิดความมั่นใจในโครงสร้างการดำเนินงาน การใช้งบประมาณสนับสนุน และการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องของสถาบัน โดยนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 14 กันยายน 2566 และเสนอรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 20 กันยายน 2566

12.2 การบริหารความเสี่ยง : คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 17/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงใน 4 ประเด็น จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหาร

ในรอบ 12 เดือน (ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566) มีระดับความเสี่ยงลดลงและมีความเสี่ยงคงเหลือในระดับปานกลางใน 4 ประเด็นหลัก 7 ประเด็นย่อย ดังนี้

(1) การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง 3 ประเด็น คือ

(1.1) กระบวนการได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินของรัฐมีความล่าช้าเนื่องจากข้อจำกัดด้านกฎหมาย

(1.2) งานก่อสร้างในบางพื้นที่ยังไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

(1.3) การบริหารสัญญาเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทยในโครงการบ้านมั่นคงไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

(2) การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง 2 ประเด็น คือ

(2.1) มีกลุ่มผู้ต่อต้านไม่เข้าร่วมโครงการ

(2.2) แผนการก่อสร้างเขื่อนคลองลาดพร้าวของ สำนักระบายน้ำ กทม. หยุดดำเนินการ

(3) การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนคลอง มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง 1 ประเด็น คือ คุณภาพของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ระเบียบ โครงสร้างกองทุน การบริหารเงินกองทุน เป็นต้น

(4) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง 1 ประเด็น คือ คุณภาพของการบริหารจัดการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ระบบการบริหารจัดการที่ดี การจัดทำงบการเงินประจำปี เป็นต้น

12.3 แผนการควบคุมภายใน : คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 17/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 โดยผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 22 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 55 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน และมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง จำนวน 18 แผนงาน/โครงการใน 7 ประเด็น ประกอบด้วย

1) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่ การบริหารเงินยืมทดรองจ่าย การบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง

2) การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด จำนวน 4 แผนงาน ได้แก่ การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัดของ 3 ส่วนงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

3) การขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย จำนวน 7 แผนงาน ได้แก่ การบริหารสัญญาเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคงของสำนักงานภาค 4 ภาค

4) การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนดของสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้

5) การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน จำนวน 1 แผนงาน ได้แก่ การทบทวนกลไกสภาองค์กรชุมชนของสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

6) การพัฒนาระบบข้อมูล การสื่อสาร และจัดการความรู้ จำนวน 1 แผนงาน ได้แก่ การสื่อสารงานของสถาบันและขบวนการองค์กรชุมชนต่อสาธารณะ

7) การบริหารและพัฒนาบุคลากร จำนวน 1 แผนงาน ได้แก่ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง องค์กรดิจิทัลภาครัฐ 4.0

ตารางสรุปภาพรวมการดำเนินงานการควบคุมภายใน จำแนกตามระดับความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	แผนงาน/ โครงการ ที่มีการควบคุม ภายใน ประจำปี 2566	แผนงาน/โครงการ ที่มีความเสี่ยง คงเหลือในรอบ 6 เดือนแรก (ต.ค.65 – มี.ค.66)	แผนงาน/ โครงการ ที่มีความเสี่ยง คงเหลือในปี 2566
จำนวน 56 แผนงาน/ โครงการ (จาก 17 ส่วนงาน)	สูงสุด	-	-	-
	สูง	1	1	-
	ปานกลาง	39	31	18
	ต่ำ	-	-	-
	รวม	40	32	18

12.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนรวม 93.82 คะแนน ระดับผ่าน โดยสรุปผลการประเมิน ดังนี้

แบบวัดการประเมิน	ผลคะแนน
1. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) : วัดผลเจ้าหน้าที่ พอช. 40 คน	98.29 คะแนน
2. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเองทางระบบ ITAS (Eit Public) จำนวน 108 คน	91.59 คะแนน
ส่วนที่ 2 ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บข้อมูลด้วยตนเอง (Eit Survey) จำนวน 36 คน	83.94 คะแนน
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	95.00 คะแนน

โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถาบันฯ ใน 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

แบบวัด	ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี 2566
ความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.86
	2	การใช้งบประมาณ	97.93
	3	การใช้อำนาจ	98.21
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.66
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.80
ความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.36
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.67
	8	การปรับปรุงการทำงาน	87.26
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
	10	การป้องกันการทุจริต	90.00
สรุปคะแนนรวม			93.82

พอช. รับรางวัล “ร่วมใจแก้จน” บ้านมั่นคงเมืองชุมแพ จ.ขอนแก่น



สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จัดสัมมนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐประจำปี 2566 ในวันที่ 7 กันยายน 2566 อาคารอิมแพคฟอรัม ศูนย์ประชุมเมืองทองธานี มีหน่วยงานต่างๆ ส่งผลงานเข้าประกวด 1,946 ผลงาน และมีผลงานที่ได้รับรางวัลรวม 238 รางวัล ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน

โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้รับรางวัลเลิศรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน (Collaboration towards Poverty Eradication) เรื่อง “การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยเมืองชุมแพ บ้านที่มากกว่าคำว่าบ้าน ที่ชุมชนร่วมสร้าง” โดยเป็นการนำเสนอเรื่องราวการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย ในเมืองชุมแพ จังหวัดขอนแก่นมานำเสนอ ซึ่งรางวัลเลิศรัฐ เป็นรางวัลที่สำนักงาน ก.พ.ร. มอบให้กับหน่วยงานของรัฐที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการบนพื้นฐานความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

- ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและสมรรถนะ (Competency) ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการร่วมกับ ศ.ดร.กัลยาณี สেনาสู คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) โดยมีรายงานแผนการดำเนินโครงการความร่วมมือเพื่อทบทวนอัตราเงินเดือนแรกรับ โครงสร้างเงินเดือน และระบบการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

13.2 การพัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอกและภายใน ดังนี้

1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก ได้แก่

- เข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 13 (Leadership for change : LFC#13) ระหว่างวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ถึง วันที่ 5 มีนาคม 2567 เฉพาะวันศุกร์ - วันเสาร์ ณ ห้องพระนคร 1 ชั้น 2 อาคาร Dinner Theatre โชน Bangkok World สวนสยาม ถนนสวนสยาม เขตคันนายาว กรุงเทพฯ จัดโดยมูลนิธิสัมมาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชน จำนวน 1 คน

- เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “ผู้นำการบริหารท้องถิ่นเชิงรุกในยุคที่โลกเปลี่ยน” (Executive Local Public Service Leaders in the Changing World Program) ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม - 1 กันยายน 2566 ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชาออคิต อ.เมือง จ.ขอนแก่น จัดโดยวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 1 คน

2) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายใน ได้แก่

การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. เรียนรู้ แลกเปลี่ยน งานพัฒนา ว่าด้วยเรื่อง

“การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินที่ปรับปรุงใหม่”

จัดเวทีสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินที่ปรับปรุงใหม่ ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี (ตรวจจ่าย) และผู้ปฏิบัติงานที่สนใจทั่วไป เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้เข้าใจบทบาทภารกิจ และอำนาจหน้าที่ ได้อย่างถูกต้อง เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม มีผู้สนใจเข้าร่วมเวทีการจัดโครงการ จำนวน 120 คน จากการดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดของระเบียบคณะกรรมการสถาบัน ว่าด้วยการเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่ายเงิน การบริหารและจัดการการเงิน การบัญชีและทรัพย์สิน ได้อย่างถูกต้อง ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเกิดความรู้และความเข้าใจถึงผลกระทบและความรับผิดชอบทางอาญา วินัย และความรับผิดชอบละเมิด อันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ รวมถึงสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริต ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม มีความสุจริต และยึดมั่นต่อระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสามารถถ่ายทอดความรู้และให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานอื่นได้อย่างถูกต้อง



13.2 การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

- กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ครบ 71 พรรษา วันที่ 28 กรกฎาคม 2566 ของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ 10 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องโถงบุปผะ วัฒนศิริธรรม โดยมีคณะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ ซึ่งมีนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นประธาน โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 78 คน



- กิจกรรมภายใต้โครงการ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ของผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2566 ส่งเสริมการสร้างกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เชื่อมสัมพันธ์กับชุมชนและการอยู่ร่วมกันของหน่วยงานและชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการทำความดี และสามารถข้อมูลการบันทึกข้อมูลการทำความดีของตนเอง โดยมีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานพอชร่วมเป็นจิตอาสาด้วยการบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งขององค์กร โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 78 คน

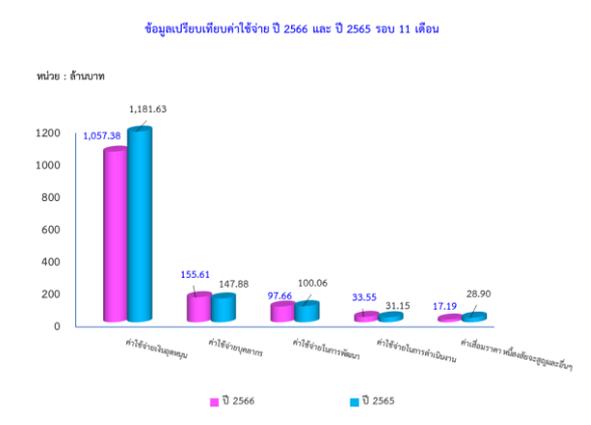
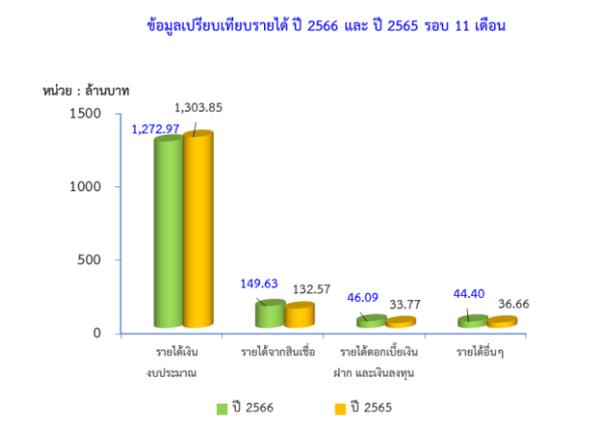
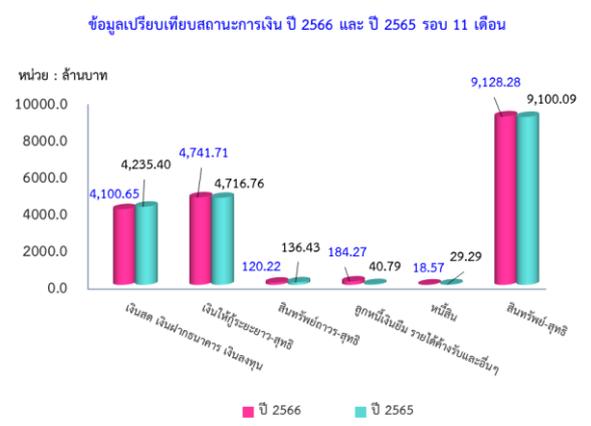


รายงานทางการเงิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2566 (รอบ 11 เดือน)

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,100.65	4,235.40	(3.18)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,741.71	4,716.76	0.53
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	120.22	136.43	(11.88)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	184.27	40.79	351.75
รวมสินทรัพย์	9,146.85	9,129.38	0.19
หนี้สิน	18.57	29.29	(36.60)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,128.28	9,100.09	0.31
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,146.85	9,129.38	0.19
ผลการดำเนินงาน	งบประมาณรวม		
	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ
	ปี 2566	ปี 2565	เพิ่ม(ลด)
รายได้			
รายได้เงินงบประมาณ	1,272.97	1,303.85	(2.37)
รายได้จากสินเชื่อ	149.63	132.57	12.87
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	46.09	33.77	36.48
รายได้อื่น	44.40	36.66	21.11
รวมรายได้	1,513.09	1,506.85	0.41
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	1,057.38	1,181.63	(10.52)
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	155.61	147.88	5.23
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	97.66	100.06	(2.40)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	33.55	31.15	7.70
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	17.19	28.90	(40.52)
รวมค่าใช้จ่าย	1,361.39	1,489.62	(8.61)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	151.70	17.23	780.44



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบันรอบ 11 เดือน ณ สิงหาคม 2566 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,146.85 ล้านบาท สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 51.84 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 4,111.73 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 86.71 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 44.83 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,100.65 ล้านบาท ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 18.57 ล้านบาท โดยหนี้สินส่วนใหญ่จะเป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน จำนวน 1,513.09 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้เงินอุดหนุน จำนวน 1,272.97 ล้านบาท รายได้จากการบริหารกองทุน รายได้จากสินเชื่อ และรายได้อื่น จำนวน 240.12 ล้านบาท ด้านค่าใช้จ่ายสถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน จำนวน 1,361.39 ล้านบาท ได้แก่ 1) ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนองค์กรชุมชน จำนวน 1,057.38 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนภายใต้ โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 518.27 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 214.83 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 188.15 ล้านบาท โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จำนวน 45.08 ล้านบาท และโครงการอื่นๆ จำนวน 91.05 ล้านบาท 2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ และอื่นๆ รวม จำนวน 304.01 ล้านบาท

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2566	ปี 2565	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,286.33	2,503.12	(8.66)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,741.71	4,716.76	0.53
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	120.22	136.43	(11.88)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	184.27	40.79	351.75
รวมสินทรัพย์	7,332.53	7,397.10	(0.87)
หนี้สิน	18.57	29.29	(36.60)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,313.96	7,367.81	(0.73)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,332.53	7,397.10	(0.87)

ข้อมูลสถานะการเงิน ปี 2566 รอบ 11 เดือน

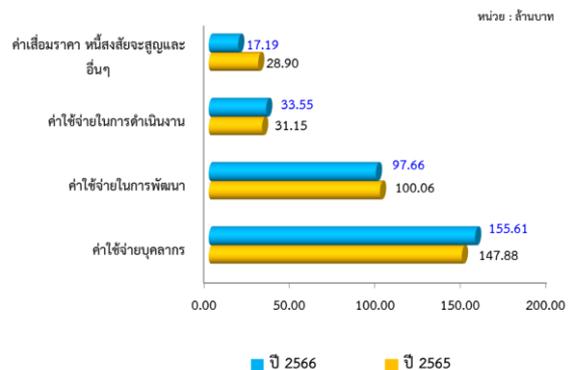


ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2566 และ ปี 2565 รอบ 11 เดือน



ผลการดำเนินงาน	เงินทุน พอช.		
	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2566	ปี 2565	
รายได้			
รายได้จากสินเชื่อ	149.63	132.57	12.87
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	46.09	33.77	36.48
รายได้ค่าบริการจัดการ	70.33	83.25	(15.52)
รายได้อื่น	1.62	4.15	(60.96)
รวมรายได้	267.67	253.74	5.49
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	155.61	147.88	5.23
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	97.66	100.06	(2.40)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	33.55	31.15	7.70
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	17.19	28.90	(40.52)
รวมค่าใช้จ่าย	304.01	307.99	(1.29)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(36.34)	(54.25)	(33.01)

ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2566 และ ปี 2565 รอบ 11 เดือน



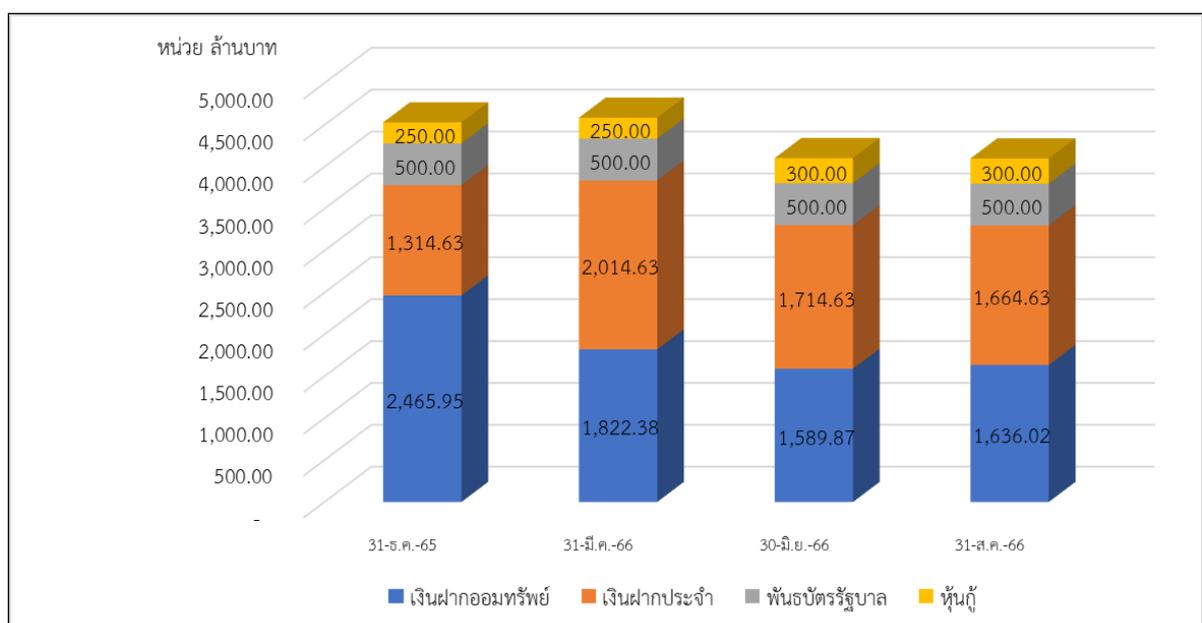
จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเฉพาะเงินทุนพอช. รอบ 11 เดือน สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 197.34 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 149.63 ล้านบาท รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน จำนวน 46.09 ล้านบาท และรายได้อื่น จำนวน 1.62 หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรอบ 11 เดือนกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2566 สถาบันมีรายได้รวม จำนวน 266.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 103.95 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานรวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน (ไม่รวมค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ และค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 286.82 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร 155.61 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 97.66 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 33.55 ล้านบาท หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรอบ 11 เดือนกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2566 สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 287.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 72.67 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 ธ.ค. 65	31 มี.ค. 66	30 มิ.ย. 66	31 ส.ค. 66
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.02	1.27	1.36	1.43
เงินฝากออมทรัพย์	2,465.95	1,822.38	1,589.87	1,636.02
เงินฝากประจำ	1,314.63	2,014.63	1,714.63	1,664.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้	250.00	250.00	300.00	300.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ	4,530.58	4,587.01	4,104.50	4,100.65



ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล จำนวน 1,272.97 ล้านบาท ภายใต้ 5 โครงการ โดยมีการเบิกจ่ายเงินจากกรมบัญชีกลางครบทั้งจำนวนแล้ว

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566 มีจำนวน 4,100.65 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์ จำนวน 1,636.02 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 39.9 เงินฝากประจำ จำนวน 1,664.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40.6 พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.2 และหุ้นกู้ จำนวน 300 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.3 ซึ่งสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.43 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาดในทุกประเภท ตามรายละเอียดดังนี้

ตารางเปรียบเทียบอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด

