



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

(คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566)

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	3
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	6
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	6
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	8
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	13
2.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	13
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	14
3.1 ภาพรวม	14
3.2 แผนปฏิบัติการ	16
3.2.1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนา ไปสู่การจัดการตนเอง	16
3.2.2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย	20
3.2.3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กร ชุมชน	21
3.2.4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น	24
3.3 งบประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. 2567	27
3.4 การเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายคณะกรรมการสถาบัน พ.ศ. 2566 – 2568 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	36

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน โดยมีหลักการทำงานสำคัญ คือ การพัฒนาโดยชุมชนเป็นแกนหลัก (Community – Driven Development) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ภายใต้ภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ ภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรอบทิศทางสำคัญตามนโยบายระดับประเทศ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายระดับสากลตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ของสหประชาชาติในการพัฒนาและแก้ปัญหาในประเด็นการพัฒนาต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาที่อยู่อาศัย อันเป็นภารกิจสำคัญตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) กรอบการประเมินความคุ้มค่าขององค์การมหาชน และนโยบายคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ. 2566 – 2568

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 79 คน เมื่อวันที่ 10 - 11 กรกฎาคม 2566 มีการนำเสนอ ทบทวนและแลกเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายคณะกรรมการสถาบัน พ.ศ. 2566 – 2568 กรอบและตัวชี้วัดการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน พ.ศ. 2567 – 2569 สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยยึดหลักการสำคัญ คือ



1) **แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)** มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและขบวนองค์กรชุมชน เพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ปี 2579 ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทยตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ใน 4 ประเด็นการพัฒนา

2) **นโยบายคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ. 2566 – 2568** ใน 6 ด้าน คือ (1) ด้านการพัฒนาบุคลากร ผู้นำองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน (2) ด้านการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย (3) ด้านการบริหารองค์กร (4) ด้านการสื่อสารองค์กร (5) ด้านการพัฒนาปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย และ (6) ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

3) ตัวชี้วัดและเป้าหมายการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน พ.ศ. 2567 – 2569 ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) รวมทั้ง แผนงาน/โครงการและبودทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่ได้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐ จำนวน 6 โครงการ วงเงินงบประมาณรวม 5,707.8180 ล้านบาท ซึ่งจะต้องรอรัฐบาลชุดใหม่ในการพิจารณางบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง 13 แผนงานหลัก ได้แก่

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน
1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง 1,230 ตำบล - แผนงานที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น 1,000 ตำบล - แผนงานที่ 3 การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 53,870 ครัวเรือน
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคี เครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1,565 ตำบล - แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 50 หน่วยงาน/องค์กร
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คน และขบวนองค์กรชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชนสู่กระบวนการ พัฒนา 2,000 คน - แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,819 ตำบล - แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,600 กองทุน - แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ 80
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 77 จังหวัด - แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ 20 ชุด - แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ร้อยละ 85 - แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 6,088.9497 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 4,420.3572 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 264.92 โดยงบประมาณร้อยละ 93.74 เป็นงบประมาณอุดหนุนประจำปี ประกอบด้วย

1) งบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 244.8450 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.02 ได้แก่

- 1.1) งบบุคลากร จำนวน 188.5569 ล้านบาท
- 1.2) งบบริหารจัดการ จำนวน 45.2017 ล้านบาท
- 1.3) งบลงทุน จำนวน 11.0864 ล้านบาท

2) งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 5,834.1047 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95.81

ภายใต้ 13 แผนงาน ประกอบด้วย

- 2.1) งบประมาณอุดหนุนประจำปี จำนวน 5,707.8180 ล้านบาท
- 2.2) งบประมาณจากรายรับและเงินทุน จำนวน 126.2867 ล้านบาท

3) งบกลาง จำนวน 10.0000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.16

ทั้งนี้ โครงการและงบประมาณอุดหนุนประจำปีจากรัฐ จำนวน 5,707.8180 ล้านบาท เป็นคำขอ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งต้องรอกระบวนการพิจารณางบประมาณและ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนั้น แผนงาน/โครงการ เป้าหมายและงบประมาณ จะมีการปรับลดตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมาย

(1.1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(2.1.1) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงส่งเสริมการผลิตแปรรูปสินค้าให้มีเอกลักษณ์ และการจัดการในภาคบริการที่เชื่อมโยงกับฐานทรัพยากรของชุมชน

(2.1.2) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่างเป็นธรรมและมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง

(2.1.3) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เป็นภาระทางการคลังมากเกินไป

(2.2) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(2.2.1) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม สร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ตลอดจนสนับสนุนระบบวิสาหกิจเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(2.3.1) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง การสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทชุมชนที่สะท้อนปัญหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน และเชื่อมโยงแผนชุมชนกับแผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาตัวชี้วัดและระบบการประเมินความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้าในการยกระดับความเข้มแข็งของชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง

(2.3.2) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน สนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและเพื่อรักษาหรือกิจการที่เป็นประเด็นสาธารณะ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างประชาธิปไตยที่ระดับฐานราก และสร้างความสมานฉันท์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการที่ส่งผลต่อการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ประกอบด้วย (1) โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย (2) โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน และ (3) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

พร้อมทั้ง มีโครงการที่ส่งผลต่อการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ประกอบด้วย (1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (2) โครงการเสริมสร้างโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และ (3) โครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(2.1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2.1.1) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์

ให้ความรู้ ต่อด้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการที่ส่งผลต่อการสนับสนุนภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย (1) โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทูพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน ร้อยละ 80

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ให้ชุมชนมีระบบและกองทุนสวัสดิการพื้นฐานในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในชุมชน

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนา :
 - (1) ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

- (2) ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- ตัวชี้วัด : ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือลดลงร้อยละ 10

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นโครงการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบคลองและการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร (พ.ศ. 2562 - 2570) ของกระทรวงมหาดไทย และมีโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในชุมชน รวมถึงโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ในการสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

(2) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด : มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 10

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในการส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในโครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา :
 - (1) **เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน** โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด

- (2) **เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง** ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติตั้งแต่ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบาย

สาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในท้องถิ่น และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง

- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัด : ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 10
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นโครงการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 และโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นโครงการใหม่ที่เสนอเป็นโครงการเพื่อการขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2567

(3) ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัด : ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า มิติด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท และการสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

- แนวทางการพัฒนา :
 - (1) ส่งเสริมและพัฒนาห่วงโซ่อุปทานและโครงสร้างชุดมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้กลับสู่ชุมชน เพื่อสร้างการเติบโตและการหมุนเวียนของเศรษฐกิจฐานราก ผ่านการรวมตัวของสมาชิกในชุมชนและกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ สหกรณ์ ร้านค้าชุมชน วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจหรือกิจการเพื่อสังคม ที่ส่งเสริมการถือหุ้นโดยสมาชิกในชุมชน เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นตกกลับสู่สมาชิก รวมทั้งการพัฒนาช่องทางและศูนย์กลางตลาดสินค้าชุมชน โดยครอบคลุมถึงช่องทางตลาดออนไลน์และช่องทางตลาดอื่น ๆ

(2) **ส่งเสริมศักยภาพการประกอบการธุรกิจ** พัฒนาและยกระดับศักยภาพผู้ผลิต และผู้ประกอบการ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก การบริหารจัดการฐานข้อมูลหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์การสืบสาน สร้างมูลค่าเพิ่มและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ต่อยอดงานวิจัยสู่การพัฒนา เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมถึงพัฒนาผลิตภัณฑ์ทั้งในด้านคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาดและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ สร้างตราสินค้าชุมชนและบรรจุภัณฑ์ให้มีจุดเด่น ตลอดจนการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่มาตรฐานสากล

(3) **สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการบริหารจัดการหนี้สิน** โดยสนับสนุนองค์ความรู้พื้นฐาน ด้านการบริหารจัดการหนี้สินและการเงิน การส่งเสริมการออม สร้างการรับรู้และความตระหนักถึงประโยชน์ของการบริหารจัดการหนี้สินและการเงิน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ 40 สามารถบริหารจัดการหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการระบบฐานข้อมูล พัฒนากลไกแก้ไขปัญหาหนี้สินจากการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ โดยส่งเสริมองค์ความรู้และทักษะการประกอบอาชีพ พัฒนาศักยภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและต่อยอดอาชีพสู่ผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน

- เป้าหมายของแผนย่อย : กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ 40 มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ตัวชี้วัด : สัดส่วนค่าใช้จ่ายหนี้สินของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำสุด ร้อยละ 40 ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ 40

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทและโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นโครงการใหม่ที่เสนอเป็นโครงการเพื่อการขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2567

(4) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคี

ที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชนมีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในพื้นที่

2) แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา :

(1) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** โดยการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

- เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 60
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานในโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

1.1) **หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม**

- เป้าหมาย : คริวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน
- ตัวชี้วัด : ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่นในปี 2566 หลุดพ้นจากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

1.2) **หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน**

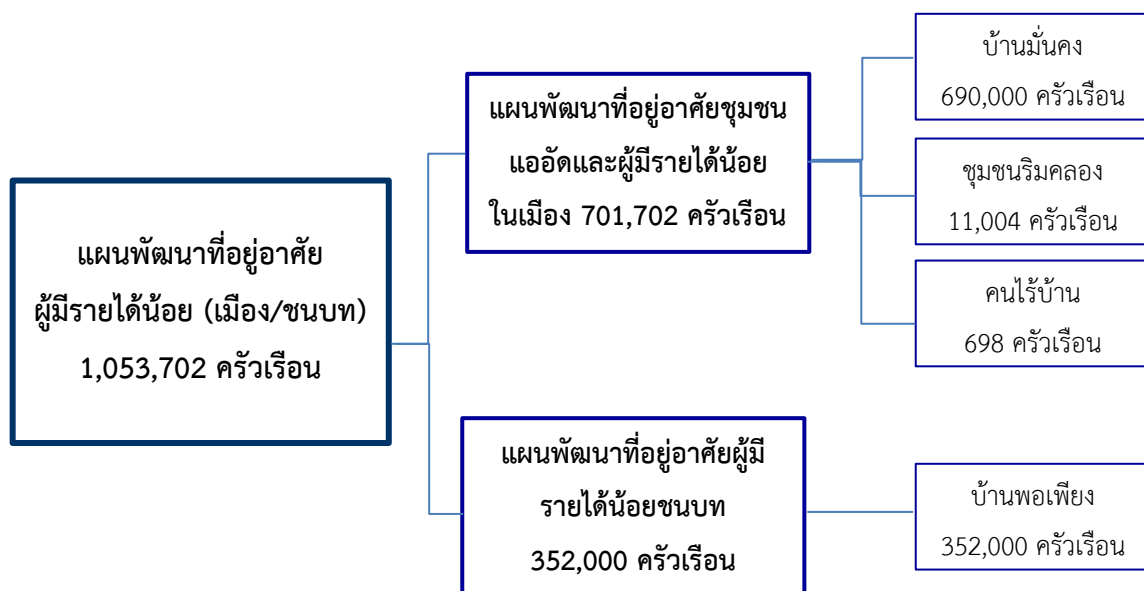
- เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

- 1) แผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรม.เห็นชอบเมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2560)
- 2) แผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบคลองและการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร (พ.ศ. 2562 - 2570) ของ กระทรวงมหาดไทย (เสนอ กรม. เมื่อวันที่ 9 เม.ย. 2562)

โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) รับผิดชอบการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ซึ่งมีเป้าหมายดำเนินการในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) จำนวน 1,053,702 ครัวเรือน ใน 4 โครงการ คือ โครงการบ้านมั่นคง โครงการบ้านพอเพียง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน

แผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) (กรม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2560)



และดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร 6,386 ครัวเรือน

2.4 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

(1) เป้าหมายที่ (Goal) 11. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน

เป้าหมายย่อย (Target) 11.1 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานที่เพียงพอ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้และยกระดับชุมชนแออัด ภายในปี พ.ศ. 2573

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ 2579 ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย

3.1.2 พันธกิจของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 มาตรา 7 กำหนดให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชน ทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ และหลักการพัฒนาที่สมาชิกมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม
- (2) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
- (3) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

3.2 แผนปฏิบัติการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 79 คน เมื่อวันที่ 10 - 11 กรกฎาคม 2566 มีการนำเสนอ ทบทวนและแลกเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายคณะกรรมการสถาบัน พ.ศ. 2566 - 2568 กรอบและตัวชี้วัดการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พ.ศ. 2567 - 2569 สู่อำนาจจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยยึดหลักการสำคัญ คือ

1) **แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)** มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้บรรลุผลตาม **วิสัยทัศน์ ปี 2579 ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย** ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

- (1) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
- (2) การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
- (3) การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนการองค์กรชุมชน
- (4) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

2) นโยบายคณะกรรมการสถาบันฯ พ.ศ. 2566 – 2568 ใน 6 ด้าน คือ

- (1) ด้านการพัฒนาบุคลากร ผู้นำองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
 - (1.1) พัฒนาความสามารถในการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วนสู่การพัฒนาโดยมีชุมชนท้องถิ่นเป็นฐาน
 - (1.2) เสริมสร้างผู้นำรุ่นใหม่ให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - (1.3) สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ขององค์กรและพัฒนานวัตกรรมงานพัฒนาองค์กรชุมชน (CODI ACADEMY)
- (2) ด้านการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย
 - (2.1) พัฒนาความสามารถขององค์กร และผู้นำองค์กรชุมชน และเครือข่ายในการเชื่อมโยงการทำงานกับงบประมาณแหล่งอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ/เอกชน หรือองค์กรชุมชนด้วยกัน
 - (2.2) ประสานหาหน่วยงานในการสนับสนุนงบประมาณ ทั้งภายในและต่างประเทศ
 - (2.3) ศึกษาแนวทางการร่วมลงทุนเพื่อการพัฒนา
- (3) ด้านการบริหารองค์กร
 - (3.1) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในองค์กรให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (3.2) เชื่อมประสานบูรณาการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อนำศักยภาพและทรัพยากรของแต่ละภาคส่วนมาหนุนเสริมการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และประชาสังคมสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นฐานราก
 - (3.3) พัฒนาระบบการกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าทางสังคม
 - (3.4) เป็นหน่วยประสานในการพัฒนาตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่
 - (3.5) ปรับปรุงโครงสร้างและกลไกการบริหารองค์กรที่เอื้อให้องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการพัฒนา
 - (3.6) พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรชุมชนและเครือข่าย และสร้างเสริมระบบบริหารจัดการเพื่อให้เกิดชุมชนเข้มแข็งจัดการตนเอง
 - (3.7) เพิ่มสมรรถนะของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการทั้งภายในองค์กรและสนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชน ประสานให้เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการพัฒนาองค์กรชุมชนที่ทุกฝ่ายสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (4) ด้านการสื่อสารองค์กร
 - (4.1) ยกย่องการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะเพื่อให้องค์กรเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง

(4.2) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ทั้งภายในประเทศและนานาชาติ เพื่อเผยแพร่ผลงานรูปธรรมการพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชน

(5) ด้านการพัฒนาปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย

(5.1) ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย ให้เอื้อต่อการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง และขจัด ลด ปรับระเบียบกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานในการเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง

(5.2) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบ กฎหมาย ให้กับองค์กรชุมชนและเครือข่าย

(6) ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

(6.1) สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ด้านการลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคมและด้านสิ่งแวดล้อม

(6.2) พัฒนานโยบายจากข้อเสนอของขบวนองค์กรชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

3) ตัวชี้วัดและเป้าหมายการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พ.ศ. 2567 – 2569

(1) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (Coherence)

(2) ผลการปฏิบัติงาน (Performance)

(2.1) ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์การมหาชน : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ และผลกระทบ (Result chain) และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

(2.2) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน : การบริหารแผนงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

(3) กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem) : การสร้างคุณค่าในระบบนิเวศ

(4) ความสามารถในการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Resilience & Agility) : ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCM) การบริหารทรัพยากรบุคคล

4) แผนงาน/โครงการและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่ได้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐ จำนวน 6 โครงการ วงเงินงบประมาณรวม 5,707.8180 ล้านบาท ซึ่งจะต้องรอรัฐบาลชุดใหม่ในการพิจารณาจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง 13 แผนงาน มีรายละเอียด ดังนี้

3.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1) เป้าหมาย

- 1.1) ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถจัดการตนเองบนพื้นฐานทุนชุมชนท้องถิ่นได้อย่างสมดุล
- 1.2) ชุมชนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
(1) ตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (ขยายผลตำบลใหม่)	ตำบล	1,050
(2) ตำบลรูปธรรมในการนำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปใช้ในการพัฒนาพื้นที่และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	ตำบล	180
(3) ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ตำบล/เมือง	1,000
(4) ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งเป็นต้นแบบในการขยายผล	ตำบล	180
(5) ตำบลที่มีกิจกรรมร่วมกัน (Active) ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง	ตำบล	1,000
(6) จังหวัดที่มีกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเชื่อมโยงสู่การพัฒนาระดับจังหวัด	จังหวัด	77
(7) ตำบล/เมืองมีระบบเศรษฐกิจและการช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชน	ตำบล/เมือง	1,000
(8) ครีวเรือนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย	ครีวเรือน	53,870
(8.1) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	ครีวเรือน	7,100
(8.2) พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	ครีวเรือน	100
(8.3) ซ่อมแซม ปรับปรุงที่อยู่อาศัย “บ้านพอเพียง”	ครีวเรือน	40,000
(8.4) พัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล่อื้อ ภัยพิบัติ	ครีวเรือน	1,000
(8.5) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	ครีวเรือน	5,670
(9) ความคุ้มค่าของการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย	มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มขึ้น 1.5 เท่า	

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในพื้นที่อย่างบูรณาการ เป็นการสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของชุมชนในพื้นที่ทุกระดับ และครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้คนในชุมชนเกิดความตื่นตัว ตระหนักและเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมุ่งสู่การจัดการตนเองอย่างแท้จริง มีเป้าหมายการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกัน ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานพัฒนาที่จะทำให้ชุมชนท้องถิ่นมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยยังคงรักษาเอกลักษณ์และปรับใช้ภูมิปัญญาของชุมชนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการฟื้นฟูและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่นโยบายและแผนพัฒนาพื้นที่ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค รวมถึงแผนพัฒนาของหน่วยงานและภาคีพัฒนาต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดการใช้งบประมาณของชุมชนและหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.2) ยกระดับตำบลรูปธรรมที่มีแผนพัฒนาชุมชนที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยพัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมของชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ ระดมพลังในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมอย่างเป็นกระบวนการ มีขบวนการองค์กรชุมชนและสภาองค์กรชุมชนเป็นเวทีกลางในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่ดี โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินหรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเพื่อจัดทำข้อเสนอแผนการพัฒนาที่เหมาะสม โดยแยกเป็น ส่วนที่ชุมชนดำเนินการเอง ส่วนที่ต้องได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ ส่วนที่ต้องได้รับการสนับสนุนจากท้องถิ่น และส่วนที่ต้องได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน/ประชาสังคม ซึ่งจะเป็นฐานการพัฒนาทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมสู่การพึ่งพาตนเองและขยายผลสู่พื้นที่อื่น ๆ ต่อไป

3.3) พัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นอย่างบูรณาการ สนับสนุนการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากบนวิถีเศรษฐกิจพอเพียง วิเคราะห์ปัญหาและศักยภาพของระบบเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น กลุ่มเครือข่ายทางเศรษฐกิจและสร้างกลไกการเชื่อมโยงในการพัฒนาอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต แปรรูป บริการ และการตลาดที่หลากหลาย การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการเพิ่มมูลค่าผลผลิต บริการ และช่องทางการตลาดออนไลน์ โดยประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม เอกชน และชุมชนท้องถิ่น เพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่คนในชุมชน ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชนให้อยู่ดีมีสุข สามารถพึ่งพาตนเองสู่การพัฒนาและยกระดับเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมหรือเป็นธุรกิจของชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3.4) พัฒนาความมั่นคงในที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นการสร้างโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม พร้อมระบบสาธารณูปโภคและ

คุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่มากกว่าบ้านสู่ความมั่นคงของมนุษย์และชุมชนเข้มแข็ง เป็นการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นระบบครอบคลุมชุมชนทั้งเมืองและชนบท มีการสำรวจข้อมูลความเดือดร้อน และใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผนแก้ปัญหาเชิงรุก จัดทำแผน แนวทาง และรูปแบบการแก้ปัญหาที่มีความหลากหลายตามสภาพปัญหาของชุมชน และแผนการพัฒนาของท้องถิ่น โดยมีรูปแบบการพัฒนาทางกายภาพที่หลากหลายตามความเป็นไปได้ในเรื่องที่ดิน การจัดการของชุมชนและการยอมรับร่วมกันในท้องถิ่นครอบคลุมทั้งด้านกายภาพ ที่ดิน และการพัฒนาด้านอื่น ๆ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของชุมชนในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การออมทรัพย์ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารจัดการงานก่อสร้าง การจัดการที่ดิน เป็นต้น เป็นกระบวนการทำงานและการจัดการร่วมระหว่างชุมชนและท้องถิ่น โดยมีกลไกการทำงานร่วมกันประกอบด้วย ชุมชน หน่วยงานในท้องถิ่น และหน่วยงานระดับจังหวัด พร้อมทั้งเชื่อมโยงการพัฒนาที่อยู่อาศัยและแก้ปัญหาชุมชนให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาในหน่วยงานท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยได้มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง สร้างความมั่นคงและพัฒนาเป็นชุมชนน่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3.5) พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/กลุ่มคนเปราะบางที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการของรัฐให้ได้รับการดูแลโดยระบบของชุมชนและสามารถเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน รวมถึงการสร้างโอกาสให้กับคนรุ่นใหม่ในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยชุมชนมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและทุนในชุมชน นำไปสู่การพึ่งตนเองและชุมชนเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน เกิดระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และหน่วยงานในพื้นที่ โดยชุมชนสามารถจัดความสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการบูรณาการและแลกเปลี่ยนทุนในพื้นที่ร่วมกัน ทั้งคน องค์กร ทุนที่เป็นตัวเงินและไม่ใชตัวเงิน ลดความซ้ำซ้อนสู่การเสริมหนุนอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ก่อให้เกิดโครงสร้างและระบบการทำงานรูปแบบใหม่ของชุมชน

ยกระดับการพัฒนาตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง โดยการสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสู่การพัฒนาดัชนีชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชน ตามกรอบงานพัฒนา 4 ด้าน คือ (1) คนมีแนวคิดและความสามารถเพิ่มขึ้น (ความรู้/ทัศนคติ/ทักษะ) (2) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น (3) องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีความสามารถในการบริหารจัดการ และ (4) ปรับเปลี่ยนความสัมพันธ์ โครงสร้าง/นโยบาย เพื่อเป็นกรอบในการประเมินความเข้มแข็งของชุมชน และเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาในระดับพื้นที่ของชุมชน นำไปสู่การประเมินและพัฒนาคุณภาพความเข้มแข็งของชุมชนอย่างต่อเนื่อง

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

4.1) การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

- การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- 4.2) การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น
 - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
- 4.3) การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
 - โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”
 - โครงการบ้านพอเพียง
 - โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร
 - โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อื้อ
 - โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง

3.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย

1) เป้าหมาย

- 1.1) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง
- 1.2) องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
(1) ตำบล/เมืองที่เครือข่ายภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่	ตำบล/เมือง	1,565
(2) ความร่วมมือและแผนปฏิบัติการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงาน/ องค์กร	50

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) พัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่านกลไกและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ทั้งภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรและเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ สนับสนุนการรวมกลุ่มและดำเนินกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่ระดับตำบล/เมือง และจังหวัดผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เสริมสร้างธรรมาภิบาล

เครือข่ายองค์กรชุมชน พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในพื้นที่ สนับสนุนการใช้สื่อสังคมออนไลน์เป็นช่องทางและเครื่องมือในการสื่อสารสู่สาธารณะเพิ่มขึ้น โดยให้ความสำคัญกับเครือข่ายภาคประชาชน ประชาสังคม และองค์กรชุมชนให้มีบทบาทในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควบคู่กับการพัฒนาชุมชนและสังคม อันเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2) พัฒนากลไกความร่วมมือ เป็นการจัดความสัมพันธ์การทำงานร่วมระหว่างขบวนการองค์กรชุมชน พอช. และภาคีพัฒนาในการหนุนเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการผลักดันเชิงนโยบายสาธารณะทั้งระดับพื้นที่ และระดับชาติ โดยประสานเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาในมิติต่าง ๆ สร้างความเข้าใจร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ (ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด) ภาคธุรกิจ กิจการเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม กับแกนนำชุมชน พัฒนาสู่ความสัมพันธ์ที่สามารถร่วมเรียนรู้ แบ่งปันข้อมูล เปิดโอกาสสู่การขับเคลื่อนงาน หรือผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างผ่านเครือข่ายและขบวนการในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีการกำหนดบทบาท และแผนการทำงานร่วมที่ชัดเจนทั้งในระดับพื้นที่ปฏิบัติการและระดับนโยบาย รวมถึงพัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนาระดับกลุ่มจังหวัดใน 18 กลุ่มจังหวัด และระดับภาค 5 ภาค ซึ่งเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 4.1) การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน
- 4.2) การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนการองค์กรชุมชน

1) เป้าหมาย

- 1.1) ผู้นำชุมชนมีศักยภาพสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมยุคใหม่
- 1.2) องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
(1) ผู้นำและคนในขบวนการองค์กรชุมชนมีความรู้ความสามารถและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	คน	2,000
(2) สภาพองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม	ตำบล	1,819
(3) จังหวัดมีการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่	จังหวัด	77
(4) กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดสวัสดิการดูแลสมาชิกในชุมชนทุกช่วงวัย	กองทุน	1,600
(4) กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี	กองทุน	1,000
(5) องค์กรผู้ใช้นโยบายมีระบบการบริหารจัดการที่ดี	ร้อยละ	80
(6) ร้อยละของสินเชื่อกู้ยืมที่มีปัญหา (NPL) ต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด	ร้อยละ	10

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) พัฒนาผู้นำ และคนรุ่นใหม่ให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้าใจในการปรับตัว ความสามารถ ทักษะในการคิดวิเคราะห์ เทคนิคและรูปแบบการพัฒนาที่ทันสมัยในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และสังคมยุคใหม่ พัฒนาทักษะในการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมระหว่างขบวนการองค์กรชุมชนและการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องท่ามกลางการปฏิบัติการจริง และเสริมสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน และสังคม ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคนให้เป็นคนที่มีองอาจทางจิตวิญญาณสู่ความเป็น “พลเมืองตื่นรู้ ใส่ใจสังคม” ในระบอบประชาธิปไตย รวมถึงการสร้างและพัฒนาคนรุ่นใหม่เข้าสู่กระบวนการพัฒนา เพื่อสืบทอดเจตนารมณ์งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมภายนอกในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาวะ การเมืองและความมั่นคง โดยสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนในการพัฒนาผู้นำชุมชนและคนในขบวนการองค์กรชุมชน CODI Academy

3.2) เสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรชุมชนและขบวนการองค์กรชุมชน เป็นการสนับสนุนองค์กรชุมชนและขบวนการองค์กรชุมชนทุกระดับให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานในลักษณะต่าง ๆ เช่น คณะอนุกรรมการภาค คณะทำงานเชิงประเด็น กองเลขานุการจังหวัด/งานประเด็น เป็นต้น ส่งเสริมการประเมินคุณภาพขององค์กรชุมชน เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพขององค์กรชุมชน พร้อมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลทุกระดับในชุมชนท้องถิ่นบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมทั้งในระดับชุมชน ตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศ เป็นการสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง อันเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างธรรมาภิบาลในชุมชนท้องถิ่น

3.2.1) สภาพองค์กรชุมชน เป็นการพัฒนาคุณภาพสภาพองค์กรชุมชนให้มีความรู้ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาพองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 ในการดำเนินงาน

ตามบทบาทภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ โดยการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและภาคีพัฒนาร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อันเป็นประชาธิปไตยชุมชนจากฐานราก และเป็นการสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่ทุกระดับสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในการจัดการตนเอง

3.2.2) สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน "ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี" ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน รวมถึงการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มคนเปราะบาง โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชนและภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี 2560 “หมวด 3 สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย ในมาตรา 43 บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ จัดให้มีระบบสวัสดิการของชุมชน” พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการกองทุน โดยพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตลอดจนขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดการสวัสดิการชุมชนสู่ระบบสวัสดิการชุมชนถ้วนหน้า

3.2.3) องค์กรการเงิน/องค์กรผู้ใช้สินเชื่อ/กลุ่มออมทรัพย์/สหกรณ์ เสริมสร้างและสนับสนุนองค์กรการเงินให้มีระบบการบริหารที่ดี พัฒนาคำความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารจัดการองค์กรและการเงินอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดทำงบการเงิน การบันทึกบัญชี การปิดบัญชีสหกรณ์ เป็นต้น พร้อมทั้งพัฒนาระบบความรู้ ข้อมูล และเครื่องมือการบริหารจัดการเงิน-สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ปรับปรุงและพัฒนามาตรการทางเลือกในการแก้ไขปัญหาหนี้ผิคนัด เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และมาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในการมีวินัยและการบริหารจัดการที่ดี

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 4.1) การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชนสู่กระบวนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 4.2) การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
 - โครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน
- 4.3) การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน
 - โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน
- 4.4) การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

3.2.4 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

1) เป้าหมาย

- 1.1) พอช. เป็นหน่วยงานกลางขององค์กรชุมชนและประชาสังคมในการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- 1.2) บุคลากรมีสมรรถนะสูง สามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมสู่การบริหารจัดการในยุคดิจิทัล

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
(1) ระบบข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ	80
(2) องค์กรความรู้/นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่สาธารณะ	ชุด	20
(3) ระดับคุณภาพในการดำเนินงานของสถาบัน ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน (ประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ศักยภาพ การกำกับดูแล)	ร้อยละ	80
(4) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ (ITA)	ร้อยละ	85
(5) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในคุณภาพการสนับสนุนของสถาบันฯ	ร้อยละ	80
(6) บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ ของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	30

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) ยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศสู่องค์กรความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการสื่อสารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง เป็นการพัฒนาสารสนเทศเพื่อการจัดการข้อมูลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย และพร้อมใช้งาน พัฒนานักจัดการความรู้และสื่อสารชุมชนที่สามารถพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ถอดบทเรียน จัดการระบบ และสื่อสารเผยแพร่องค์ความรู้ของชุมชนสู่สาธารณะ พร้อมทั้งขยายผลงานพัฒนาที่ครอบคลุมกว้างขวางขึ้น โดยชุมชนท้องถิ่นและภาคีพัฒนาสามารถเข้าถึงและเลือกใช้ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม

3.1.1) ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน โครงการและประเด็นงานพัฒนาต่าง ๆ สู่ระบบฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ที่มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันและพร้อมใช้งาน โดยเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ผ่านเทคโนโลยีและช่องทางต่าง ๆ ให้องค์กรชุมชน หน่วยงาน และภาคีการพัฒนาสามารถเข้าถึงข้อมูลและใช้

ประโยชน์ร่วมกัน พร้อมทั้งสนับสนุนให้ขบวนการองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และทักษะในการใช้ประโยชน์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อดำเนินงาน และติดตามผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ตลอดจนประสานเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

3.1.2) สร้างองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีการจัดทำชุดองค์ความรู้ที่เป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จัดการความรู้จากการปฏิบัติ ถอดบทเรียนกรณีพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จเพื่อขยายผล ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา นักวิชาการในการค้นหาองค์ความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนท้องถิ่นแต่ละพื้นที่

3.1.3) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง พัฒนานักสื่อสารชุมชนและเพิ่มช่องทาง รูปแบบการสื่อสารที่หลากหลายกว้างขึ้น เพื่อให้งานพัฒนาชุมชนที่ชุมชนเป็นแกนหลักเป็นที่รับรู้ของสาธารณะ ทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

3.2) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคใหม่ มุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ทั้งในส่วนขององค์กร พอช. และองค์กรชุมชนในทุกระดับ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและมีการเชื่อมโยงระหว่างส่วนงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน ปรับรูปแบบการทำงานในการใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคล่องตัว แก้ไข/ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารจัดการและสนับสนุนการพัฒนาขบวนการองค์กรชุมชน วางระบบการกระจายอำนาจ การจัดซื้อจัดจ้างที่คล่องตัว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้สนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรในการทำงานด้วยความคล่องตัว โปร่งใส และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคใหม่

3.3) บริหารการเงินและเงินทุนที่มีประสิทธิภาพ เป็นการพัฒนากระบวนการบริหารเงินทุนขององค์กรให้มีความยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยมีกลไกและแผนในการบริหารจัดการเงินทุน พร้อมทั้งทบทวนและพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินมีความถูกต้อง โปร่งใส และมีมาตรฐาน

3.4) บริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เป็นการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะการทำงานใหม่ ๆ ที่หลากหลาย สร้างทีมทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมสู่การบริหารจัดการในยุคดิจิทัล โดยพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้แนวใหม่และรูปแบบการทำงานในอนาคต เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาระบบ ระเบียบ มาตรการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนในรูปแบบที่หลากหลาย ตลอดจนเพิ่มขีดสมรรถนะของส่วนงานในการพัฒนารูปแบบการบริหารและกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ้างบุคลากรที่หลากหลาย ยืดหยุ่น

เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบัน ตลอดจนระบบการประเมินผลบุคลากร
ที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพของบุคลากรได้อย่างเหมาะสม

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- 4.1) การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 4.2) การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ
- 4.3) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและการกำกับติดตาม
- 4.4) การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณแผนปฏิบัติการทั้งหมด 5,834.1047 ล้านบาท (โครงการและงบประมาณอุดหนุนประจำปีจากรัฐ จำนวน 5,707.8180 ล้านบาท เป็นคำขอ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งต้องรอกระบวนการพิจารณาและ พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนั้น แผนงาน/โครงการ เป้าหมายและงบประมาณจะมีการปรับลดตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

แผนปฏิบัติการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ชุมชน (องค์การมหาชน)		เป้าหมาย	วงเงินรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้และ เงินทุน พอช.	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ประเด็นการพัฒนา	รวม 3 แผนงาน		4,957.0178	4,887.1785	69.8393		
1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง 1.1 สนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในพื้นที่ 1.1.1 ตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,050 ตำบล 1.1.2 ยกระดับตำบลรูปธรรมในการนำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปใช้พัฒนาพื้นที่และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 180 ตำบล 1.1.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นในการยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง 1,000 ตำบล 1.2 สนับสนุนการติดตามผลสถานะตำบลที่มีกิจกรรมร่วม (Active) ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง 1,000 ตำบล 1.3 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เชื่อมโยงสู่การพัฒนาในระดับจังหวัด 77 จังหวัด		374.1500	343.3500 343.3500	30.8000	- สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง - สำนักบ้านมั่นคงและที่ดิน	- แผนงานที่ 1.1.2 และ 1.3 เป็นแผนงานใหม่เพิ่มเติม ตามการประเมินความคุ้มค่า - แผนงานที่ 1.1.3 เป็นแผนงานใหม่ในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยระบบข้อมูล TPMAP และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามคำของบประมาณ ปี 2567

แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)		เป้าหมาย	วงเงินรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้และ เงินทุน พอช.	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น</p> <p>2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p> <p>2.2 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและทุนชุมชน</p>	<p>1,000 ตำบล/เมือง</p> <p>77 จังหวัด</p>	242.5025	<p>241.9825</p> <p>241.9825</p>	0.5200	<p>- สนง.ภาค 5 ภาค</p> <p>- สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง</p> <p>- สำนักบ้านมั่นคงและที่ดิน</p>	
	<p>แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p> <p>3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย</p> <p>(1) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”</p> <p>(2) พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร</p> <p>(3) ซ่อมแซม ปรับปรุงที่อยู่อาศัย “บ้านพอเพียง”</p> <p>(4) พัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล่อื้อ ภัยพิบัติ</p> <p>(5) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง</p> <p>3.2 ประเมินความคุ้มค่าของการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย</p>	<p>53,870 ครั้วเรือน</p> <p>7,100 ครั้วเรือน</p> <p>100 ครั้วเรือน</p> <p>40,000 ครั้วเรือน</p> <p>1,000 ครั้วเรือน</p> <p>5,670 ครั้วเรือน</p> <p>มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มขึ้น</p> <p>1.5 เท่า</p>	4,340.3653	<p>4,301.8460</p> <p>637.5800</p> <p>55.2000</p> <p>1,607.7000</p> <p>18.0000</p> <p>1,983.3660</p>	38.5193	<p>- สำนักบ้านมั่นคงและที่ดิน</p> <p>- สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง</p> <p>- สนง.ภาค 5 ภาค</p>	<p>- แผนงานที่ 3.1 (5) เป็นโครงการใหม่ตามค่าของงบประมาณ ปี 2567</p> <p>- แผนงานที่ 3.2 เป็นแผนงานใหม่ ตามการประเมินความคุ้มค่า</p>

แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)		เป้าหมาย	วงเงินรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้และ เงินทุน พอช.	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ประเด็นการพัฒนา	รวม 2 แผนงาน		178.4387	165.4687	12.9700		
2. การสานพลัง ความสัมพันธ์ของ ชุมชนท้องถิ่นและ ภาคีเครือข่าย พัฒนาสู่ความ เปลี่ยนแปลง โครงสร้างและ นโยบาย	แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน และเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		165.4687	165.4687	-	- สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักเลขานุการ ยุทธศาสตร์ชุมชน เข้มแข็ง	
	4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	1,565 ตำบล/ เมือง	165.4687	165.4687			
	4.2 สนับสนุนกลไกสร้างสังคมสุจริตและต่อต้านการทุจริต โดย ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ ประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง	3 หน่วยงาน					
	แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น		12.9700	-	12.9700	- สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักเลขานุการ ยุทธศาสตร์ชุมชน เข้มแข็ง - สำนักผู้อำนวยการ - สนง.ภาค 5 ภาค	แผนงานที่ 5.2 เป็น แผนงานใหม่ในการ ปรับกลไกการทำงาน ระดับพื้นที่
	5.1 พัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงาน ร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ	50 หน่วยงาน/ องค์กร					
	5.2 สนับสนุนกลไกร่วมในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนา ขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาค	18 กลุ่มจังหวัด 5 ภาค					

แผนปฏิบัติการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ชุมชน (องค์การมหาชน)		เป้าหมาย	วงเงินรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้และ เงินทุน พอช.	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ประเด็นการพัฒนา	รวม 4 แผนงาน		671.1074	655.1708	15.9366		
3.การพัฒนาและ เสริมสร้างขีด ความสามารถของ ผู้นำ คนและขบวน องค์กรชุมชน	แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนใน ขบวนองค์กรชุมชนสู่กระบวนการพัฒนา		2.1500	-	2.1500	- สนง.ภาค 5 ภาค - สำนักเลขานุการ ยุทธศาสตร์ชุมชน เข้มแข็ง	แผนงานที่ 6.2 เป็นการ ปรับปรุง/เพิ่มเติม ตาม การประเมินความ คุ้มค่าฯ และนโยบาย คณะกรรมการสถาบัน
	6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน โดยกลไก ขับเคลื่อน CODI Academy (1) พัฒนาและจัดทำสมรรถนะของผู้นำองค์กรชุมชน (2) จัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้นำองค์กรชุมชน (3) ประเมินขีดความสามารถของผู้นำองค์กรชุมชนในการ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (4) สำรวจความเชื่อมั่นต่อบทบาทของผู้แทนองค์กรชุมชน ในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ระดับจังหวัด	2,000 คน					
	แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภา องค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		107.9300	107.9300	-	- สนง.ภาค 5 ภาค สำนักเลขานุการ ยุทธศาสตร์ชุมชน เข้มแข็ง	แผนงานที่ 7.2-7.4 เป็นการปรับปรุง/ เพิ่มเติมการดำเนินงาน ตามภารกิจของสภา องค์กรชุมชน
	7.1 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน	1,819 ตำบล					
	7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการจัด แจงจัดตั้งให้เป็นปัจจุบัน	500 ตำบล					
	7.3 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและพัฒนาข้อเสนอเชิง นโยบายในระดับพื้นที่และระดับชาติ	77 จังหวัด					
	7.4 สนับสนุนการขับเคลื่อนปัญหาความต้องการเชิงพื้นที่สู่แผน บูรณาการระดับจังหวัด	24 จังหวัด					

แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)		เป้าหมาย	วงเงินรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้และ เงินทุน พอช.	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน 8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 8.2 พัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนในการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และติดตามกองทุนที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน 8.3 สนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้บริหารจัดการ	1,600 กองทุน 1,000 กองทุน 500 กองทุน	547.2408	547.2408	-	- สنج.ภาค 5 ภาค - สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง	แผนงานที่ 8.2 เพิ่มเติมตามตัวชี้วัด การประเมินในการติดตามกองทุน
	แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 9.1 พัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 9.2 ฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด 9.3 สร้างแรงจูงใจในการคืนดอกเบี้ยให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ชำระคืนดี	ร้อยละ 80 NPL ร้อยละ 10	13.7866	-	13.7866	- สنج.ภาค 5 ภาค - สำนักสินเชื่อ	
ประเด็นการพัฒนา	รวม 4 แผนงาน		27.5408	-	27.5408		
4.การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน 10.2 พัฒนาระบบข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	77 จังหวัด ร้อยละ 80	2.5150	-	2.5150	- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	

แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)		เป้าหมาย	วงเงินรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้และ เงินทุน พอช.	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	10.3 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานให้ชุมชนสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของชุมชน	3 หน่วยงาน					
	แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่ สาธารณะ		4.5900	-	4.5900	- สำนักพัฒนา นวัตกรรมชุมชน จัดการความรู้และ สื่อสาร	
	11.1 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการ จัดการความรู้	20 ชุด					
	11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนา ศักยภาพนักสื่อสารชุมชนสามารถสื่อสารและนำเสนอ ข่าวสาร เรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ	500 คน					
	แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ และกำกับติดตาม		13.0329	-	13.0329		
	12.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารงบประมาณและเงินกองทุน งานพัสดุและการ จัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				- สำนักผู้อำนวยการ - สำนักการเงินฯ - สำนักบริหารงาน กลาง	
	12.2 พัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินผล (การ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				- สำนักตรวจสอบ - สำนักยุทธศาสตร์ นโยบายและแผน	
	12.3 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กร (ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85				- สำนักยุทธศาสตร์ นโยบายและแผน	

แผนปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)		เป้าหมาย	วงเงินรวม (ล้านบาท)	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้และ เงินทุน พอช.	ส่วนงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>13.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>13.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและจัดทำหลักสูตรการพัฒนา ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>13.3 ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและการสื่อสาร นวัตกรรม องค์กรความรู้ผู้ปฏิบัติงาน (KM day)</p>	<p>ร้อยละ 30</p> <p>ของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาและมีค่า คะแนนสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	7.4029	-	7.4029	- สำนักทรัพยากร บุคคล	
รวมทั้งสิ้น	รวม 13 แผนงาน		5,834.1047	5,707.8180	126.2867		

3.3.3 งบประมาณในการดำเนินการของสถาบันฯ ในปี 2567 รวมทั้งสิ้น 6,088.9497 ล้านบาท ประกอบด้วย

1) หมวดงบประมาณรายจ่ายประจำ งบลงทุน และงบกลาง จำนวน 254.8450 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุน พอช. ดังนี้

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร	188.5569	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 8.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.63 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างตามการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน และเงินเดือนผู้อำนวยการ งบด้านบุคลากรคิดเป็นร้อยละ 3.10 ของงบประมาณดำเนินการในปี 2566
1.1 เงินเดือนและค่าจ้าง	154.1254	
1.2 ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	34.4315	
2. งบบริหารจัดการ	45.2017	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 3.32 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.93 เนื่องจากมีความจำเป็นต้องซ่อมแซมครุภัณฑ์และอาคารสำนักงานที่มีสภาพชำรุดทั้งสำนักงานส่วนกลาง และสำนักงานภาคเหนือ และเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า) ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ รักษาความปลอดภัย และรักษาความสะอาด
2.1 ค่าใช้สอย		
2.2 ค่าสาธารณูปโภค		
2.3 ค่าวัสดุ		
3. งบลงทุน	11.0864	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 2.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.89 เป็นงบประมาณในการจัดปรับปรุงห้องประชุมและจัดซื้อครุภัณฑ์ ค่าจ้างออกแบบโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระยะที่ 2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของอาคารสำนักงาน จึงส่งผลให้งบประมาณเพิ่มขึ้นจำนวนมากกว่าปีที่ผ่านมา
3.1 ครุภัณฑ์สำนักงานและคอมพิวเตอร์		
3.2 อาคารและส่วนประกอบ		
รวมงบประมาณรายจ่ายประจำ	244.8450	
งบสำรอง/งบกลาง	10.0000	เป็นงบสำรอง กรณีฉุกเฉินหรือมีภารกิจ/แผนงานใหม่เกิดขึ้นในช่วงระหว่างปีงบประมาณ หรืองบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ
รวมงบประมาณรายจ่ายประจำ	254.8450	

2) หมวดงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 5,834.1047 ล้านบาท ภายใต้งบ 13 แผนงาน ประกอบด้วย งบประมาณอุดหนุนประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 5,707.8180 ล้านบาท และงบประมาณจากรายรับและเงินทุน พอช. จำนวน 126.2867 ล้านบาท ทั้งนี้ โครงการและงบประมาณอุดหนุนประจำปี จำนวน 5,707.8180 ล้านบาท เป็นค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งต้องรอกระบวนการพิจารณางบประมาณและ พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนั้น งบประมาณจะมีการปรับลดตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

การเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



พอช. - CODI



ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



แผน/นโยบายที่เกี่ยวข้อง



แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

พอช.

นโยบาย คณะกรรมการ สถาบัน พ.ศ. 2566 - 2568



ด้านที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย : (1) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ (2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา พึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ
ตัวชี้วัด : ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร

15

พลังทางสังคม

เสริมสร้างทุนทางสังคม

เป้าหมาย : ภาคีพัฒนามีบทบาทในการพัฒนามากขึ้น
ตัวชี้วัด : ดัชนีวัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 10

16

เศรษฐกิจฐานราก

สร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

เป้าหมาย : กลุ่มประชากรรายได้น้อย ร้อยละ 40 มีความสามารถบริหารจัดการหนี้สิน
ตัวชี้วัด : สัดส่วนค่าใช้จ่ายหนี้สินของครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ร้อยละ 40 ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดของครัวเรือนที่มีรายได้น้อย

17

ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

เป้าหมาย : ระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัด : ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือลดลงร้อยละ 10

21

ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 60

หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

เป้าหมาย : ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม หลุดพ้นจากความยากจน
ตัวชี้วัด : ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่นในปี 2566 หลุดพ้นจากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

แผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัย 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) กระทรวง พม. การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

แผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบคลองและการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร (พ.ศ. 2562 – 2570) กระทรวงมหาดไทย การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน
เป้าหมาย : สร้างหลักประกันทุกคนเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานที่เพียงพอ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้และยกระดับชุมชนแออัดภายในปี พ.ศ. 2573

วิสัยทัศน์ : 2579 ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย

01 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

เป้าหมาย : (1) ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถจัดการตนเองบนพื้นฐานทุนชุมชนท้องถิ่นได้อย่างสมดุล
(2) ชุมชนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

02 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย

เป้าหมาย : (1) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง
(2) องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่

03 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน

เป้าหมาย : (1) ผู้นำชุมชนมีศักยภาพสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมยุคใหม่
(2) องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง

04 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เป้าหมาย : (1) พอช. เป็นหน่วยงานกลางขององค์กรชุมชนและประชาสังคมในการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
(2) บุคลากรมีสมรรถนะสูง สามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมสู่การบริหารจัดการในยุคดิจิทัล

01 ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

02 ด้านการพัฒนาบุคลากรผู้นำองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

03 ด้านการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย

04 ด้านการบริหารองค์กร

05 ด้านการสื่อสารองค์กร

06 ด้านการพัฒนาปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย



พธช. - CODI

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



4 ประเด็น
การพัฒนา



13

แผนงาน
หลัก

33

แผนงานย่อย

01 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง รวม 3 แผนงาน



1. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง 1,230 ตำบล

- 1.1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนา
 - 1.1.1 ตำบลรูปธรรมแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,050 ตำบล
 - 1.1.2 ยกระดับตำบลรูปธรรมการนำแผนไปใช้พัฒนาพื้นที่และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 180 ตำบล
 - 1.1.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นในการยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชน 1,000 ตำบล
- 1.2 ติดตามสถานะตำบลในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,000 ตำบล
- 1.3 กลไกการขับเคลื่อนเชื่อมโยงสู่การพัฒนา 77 จังหวัด

2. การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น 1,000 ตำบล

- 2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยฯ 1,000 ตำบล
- 2.3 กลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก 77 จังหวัด

3. การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 53,870 ครัวเรือน

- 3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย 53,870 ครัวเรือน
 - (1) บ้านมั่นคง 7,100 ครัวเรือน
 - (2) ชุมชนริมคลองเปรมประชากร 100 ครัวเรือน
 - (3) บ้านพอเพียง 40,000 ครัวเรือน
 - (4) ที่อยู่อาศัยชั่วคราว/ภัยพิบัติ 1,000 ครัวเรือน
 - (5) ที่อยู่อาศัยระบบราง 5,670 ครัวเรือน
- 3.2 ประเมินความคุ้มค่าในการพัฒนาที่อยู่อาศัย มูลค่าที่เพิ่มขึ้น 1.5 เท่า

02 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย รวม 2 แผนงาน



4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1,565 ตำบล

- 4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน 1,565 ตำบล/เมือง
- 4.2 กลไกสร้างสังคมสุจริตและต่อต้านการทุจริตร่วมกับ 3 หน่วยงาน

5. การพัฒนาหลักความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 50 หน่วยงาน/องค์กร

- 5.1 กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศใน 50 หน่วยงาน/องค์กร
- 5.2 กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน 18 กลุ่มจังหวัด 5 ภาค

03 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนการองค์กรชุมชน รวม 4 แผนงาน



6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนการองค์กรชุมชน 2,000 คน

- 6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนการองค์กรชุมชน 2,000 คน โดยกลไกการขับเคลื่อน CODI Academy
 - (1) พัฒนาและจัดทำสมรรถนะของผู้นำองค์กรชุมชน
 - (2) จัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ
 - (3) ประเมินขีดความสามารถของผู้นำในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
 - (4) ตรวจสอบความเชื่อมั่นต่อบทบาทของผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ระดับจังหวัด

7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,819 ตำบล

- 7.1 พัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,819 ตำบล
- 7.2 ทบทวนสภาองค์กรชุมชน 500 ตำบล
- 7.3 พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย 77 จังหวัด
- 7.4 แผนบูรณาการระดับจังหวัด 24 จังหวัด

8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,600 กองทุน

- 8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 1,600 กองทุน
- 8.2 พัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน : รับรองมาตรฐาน 1,000 กองทุน และติดตามกองทุนที่ได้รับการรับรองฯ ร้อยละ 50
- 8.3 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารกองทุน 500 กองทุน

9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ 80

- 9.1 พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ 80
- 9.2 ฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด NPL ร้อยละ 10
- 9.3 สร้างแรงจูงใจในการคืนดอกเบี้ยให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

04 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวม 4 แผนงาน



10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 77 จังหวัด

- 10.1 ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้กับขบวนการองค์กรชุมชน 77 จังหวัด และผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 40
- 10.2 พัฒนาระบบข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ร้อยละ 80
- 10.3 ยกระดับความร่วมมือกับ 3 หน่วยงาน

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ 20 ชุด

- 11.1 พัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้ 20 ชุด
- 11.2 พัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ 500 คน

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ร้อยละ 85

- 12.1 เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการองค์กร ร้อยละ 80
- 12.2 พัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินองค์กรและระบบงานสำคัญ ร้อยละ 80
- 11.3 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ 85

13. การบริหารและพัฒนาศมรรถนะบุคลากร ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

- 13.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- 13.2 พัฒนาศมรรถนะบุคลากรและจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน
- 13.3 ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร. 0-2378-8300-9 โทรสาร 0-2378-8376

Website : <http://www.codi.or.th>