

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ																																																							
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																									
แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง																																																														
1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</u> จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล	1,050 ตำบล	- (อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 186 ตำบล)	300 ตำบล (ผล 30 ตำบล ร้อยละ 10.00)	400 ตำบล (เป้าสะสม 670 ตำบล) (ผล 324 ตำบล ร้อยละ 48.30)	350 ตำบล (เป้าสะสม 696 ตำบล)	เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามเกณฑ์การวัดผลใน 354 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 33.71 จากเป้าหมาย 1,050 ตำบล โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้ มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,220 ตำบล สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 1,103 ตำบล และมีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมใน 675 ตำบล ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลดำเนินงาน โดยสรุปความคืบหน้าการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้	ปรับค่าเป้าหมายปี 2566 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,050 ตำบล หน่วย : ตำบล																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์กรประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล			<div style="text-align: center;"> </div> <div style="text-align: center;"> </div>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)</td> <td>224</td> <td>546</td> <td>113</td> <td>104</td> <td>81</td> <td>1,068</td> </tr> <tr> <td>1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</td> <td>248</td> <td>607</td> <td>140</td> <td>115</td> <td>110</td> <td>1,220</td> </tr> <tr> <td>2.เชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน</td> <td>248</td> <td>504</td> <td>126</td> <td>115</td> <td>110</td> <td>1,103</td> </tr> <tr> <td>3.มีรูปธรรม</td> <td>248</td> <td>91</td> <td>126</td> <td>113</td> <td>97</td> <td>675</td> </tr> <tr> <td>สนง.ภาครวบรวมและตรวจสอบผลดำเนินงาน</td> <td>40</td> <td>69</td> <td>36</td> <td>47</td> <td>10</td> <td>202</td> </tr> <tr> <td>สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน</td> <td>139</td> <td>20</td> <td>43</td> <td>64</td> <td>88</td> <td>354</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีเป้าหมายการดำเนินงานมากที่สุด แต่มีผลการดำเนินงานต่ำเพียงร้อยละ 3.66 ของเป้าหมายภาค ได้มีการจัดทีมทำงานร่วมระหว่าง</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	224	546	113	104	81	1,068	1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	248	607	140	115	110	1,220	2.เชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	248	504	126	115	110	1,103	3.มีรูปธรรม	248	91	126	113	97	675	สนง.ภาครวบรวมและตรวจสอบผลดำเนินงาน	40	69	36	47	10	202	สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน	139	20	43	64	88	354
เป้าหมาย																																																														
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																												
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																																												
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																																																								
เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	224	546	113	104	81	1,068																																																								
1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	248	607	140	115	110	1,220																																																								
2.เชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	248	504	126	115	110	1,103																																																								
3.มีรูปธรรม	248	91	126	113	97	675																																																								
สนง.ภาครวบรวมและตรวจสอบผลดำเนินงาน	40	69	36	47	10	202																																																								
สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน	139	20	43	64	88	354																																																								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ																																				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																						
<p>1.2 การสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,162 ตำบล</td> <td>1,324 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ประเด็นบังคับชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 มิติ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล	<p>1,162 ตำบล</p> <p>(ผล 1,224 ต. ร้อยละ 105.33)</p>	<p>- (ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการประเมิน)</p>	<p>400 ตำบล (ผล 30 ตำบล ร้อยละ 7.50)</p> <p></p>	<p>462 ตำบล (เป้าสะสม 832 ตำบล) (ผล 1,194 ตำบล ร้อยละ 143.51)</p> <p></p>	<p>300 ตำบล</p> <p>จากการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็งตามประเด็นบังคับชี้ความเข้มแข็ง 4 มิติ ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินชุมชนเข้มแข็งและผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 1,224 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 105.33 ของเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานรายภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (ตำบล)</th> <th>อยู่ระหว่างประเมินผล (ตำบล)</th> <th>ผลดำเนินงาน (ตำบล)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>212</td> <td>-</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>404</td> <td>99</td> <td>437</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>147</td> <td>16</td> <td>182</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>138</td> <td>-</td> <td>184</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>104</td> <td>18</td> <td>121</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>1,005</td> <td>133</td> <td>1,224</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>การดำเนินการต่อไป</i> : สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักงานภาค 3 ภาค ดำเนินการประเมินชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมาย 133 ตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลในเป้าหมายขั้นสูงตามเกณฑ์การประเมิน คือ 1,324 ตำบล</p>	ภาค	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (ตำบล)	อยู่ระหว่างประเมินผล (ตำบล)	ผลดำเนินงาน (ตำบล)	เหนือ	212	-	300	ตะวันออกเฉียงเหนือ	404	99	437	ใต้	147	16	182	กลาง/ตะวันตก	138	-	184	กทม./ตะวันออก	104	18	121	รวม	1,005	133	1,224	<p>ปรับค่าเป้าหมายปี 2566 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,162 ตำบล</p>
เป้าหมาย																																											
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																									
1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล																																									
ภาค	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (ตำบล)	อยู่ระหว่างประเมินผล (ตำบล)	ผลดำเนินงาน (ตำบล)																																								
เหนือ	212	-	300																																								
ตะวันออกเฉียงเหนือ	404	99	437																																								
ใต้	147	16	182																																								
กลาง/ตะวันตก	138	-	184																																								
กทม./ตะวันออก	104	18	121																																								
รวม	1,005	133	1,224																																								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ																																							
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																									
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น																																														
2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย ในเมืองและชนบท	500 ตำบล/ เมือง	175 ตำบล/ เมือง (พัฒนาแผน/ โครงการ)	75 ตำบล/ เมือง (เป้าหมาย 250 ตำบล)	200 ตำบล/ เมือง (เป้าหมาย 450 ตำบล)	50 ตำบล/เมือง (เป้าหมาย 500 ตำบล)	เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและ ชนบท 540 โครงการ ครอบคลุม 512 ตำบล/เมืองใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 28.71 ล้านบาท โดยมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับตำบลในแต่ละภาค ดังนี้	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการ ทบทวนและแต่งตั้ง กลไกในการบริหาร โครงการใหม่ โดยมี การกำหนดแนวทาง และหลักเกณฑ์ใน การสนับสนุน โครงการและ งบประมาณในช่วง เดือน พ.ย. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติ โครงการและ งบประมาณล่าช้า จึง ส่งผลกระทบต่อ ดำเนินงานในพื้นที่ และการจัดทำ รายงานผลรูปธรรม การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ก่อให้เกิดการ เปลี่ยนแปลง																																							
			(อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ 510 ตำบล)	(อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ 512 ตำบล)																																										
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จน. โครงการ</th> <th>จน. จังหวัด</th> <th>จน. ตำบล/ เมือง</th> <th>งบอนุมัติ (บาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>115</td> <td>17</td> <td>110</td> <td>5,730,000</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>128</td> <td>20</td> <td>122</td> <td>6,412,000</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>102</td> <td>14</td> <td>98</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>กลาง-ตะวันตก</td> <td>94</td> <td>13</td> <td>90</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>กทม.-ตะวันออก</td> <td>96</td> <td>13</td> <td>92</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>5</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2,524,700</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>540</td> <td>77</td> <td>512</td> <td>28,706,700</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	จน. โครงการ	จน. จังหวัด	จน. ตำบล/ เมือง	งบอนุมัติ (บาท)	เหนือ	115	17	110	5,730,000	ตะวันออกเฉียงเหนือ	128	20	122	6,412,000	ใต้	102	14	98	4,680,000	กลาง-ตะวันตก	94	13	90	4,680,000	กทม.-ตะวันออก	96	13	92	4,680,000	ส่วนกลาง	5	-	-	2,524,700	รวม	540	77	512	28,706,700
ภาค	จน. โครงการ	จน. จังหวัด	จน. ตำบล/ เมือง	งบอนุมัติ (บาท)																																										
เหนือ	115	17	110	5,730,000																																										
ตะวันออกเฉียงเหนือ	128	20	122	6,412,000																																										
ใต้	102	14	98	4,680,000																																										
กลาง-ตะวันตก	94	13	90	4,680,000																																										
กทม.-ตะวันออก	96	13	92	4,680,000																																										
ส่วนกลาง	5	-	-	2,524,700																																										
รวม	540	77	512	28,706,700																																										
แม้ว่าจะอนุมัติโครงการและงบประมาณได้บรรลุผลตามเป้าหมาย และอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน ซึ่งจะต้องดำเนินการให้เกิดผล สำเร็จมีรายงานผลรูปธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและผลการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จึงจะบรรลุผลสำเร็จของโครงการ						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการดำเนินงานตาม แผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ได้รับอนุมัติสู่รูปธรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยสำนักงาน มั่นคงฯ ดำเนินการติดตามและประมวลผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ซึ่งมี คณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับ ดูแลและบริหารโครงการ</p>																																								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท																			
3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย	29,850 ครัวเรือน																		
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,750 ครัวเรือน <i>(ผล 3,822 คร. ร้อยละ 101.92)</i>	1,500 ครัวเรือน <i>(ผล 247คร.)</i>	2,250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 3,503 คร.) (ผล 1,869 คร.)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 1,634 คร.) (ผล 1,706 คร.)</i>	-		ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชนในปี 2566 รวม 34 โครงการ 3,822 ครัวเรือน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 943 ครัวเรือน และชนบท 2,879 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 243.26 ล้านบาท นับเป็นการสร้างโอกาสให้ชุมชนและผู้มีรายได้น้อยได้เข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านที่อยู่อาศัยและยังก่อให้เกิดการแก้ปัญหาชุมชนแออัด/ชุมชนนุกรุก												
		16.47 %	53.35 %	104.40%															
(2) บ้านพอเพียง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย 28,750 ครัวเรือน ได้แก่ - โครงการบ้านมั่นคง 3,750 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียง 25,000 ครัวเรือน	25,000 ครัวเรือน <i>(ผล 25,415 ครัวเรือน ร้อยละ 101.66)</i>	12,500 ครัวเรือน <i>(ผล 2,312 คร.)</i>	12,500 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 22,688 คร.) (ผล 19,347 คร.)</i>	- <i>(เป้าคงเหลือ 3,341 คร.) (ผล 3,756 คร.)</i>	-		เกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย ใน 77 จังหวัด 2,214 ตำบล 25,415 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 101.66 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 532.461 ล้านบาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ												
		18.50 %	85.27%	112.42%			การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคง และการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ												
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28,175 ครัวเรือน</td> <td>28,750 ครัวเรือน</td> <td>29,325 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 29,237 ครัวเรือน (ร้อยละ 99.70)</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน	ผล 29,237 ครัวเรือน (ร้อยละ 99.70)								
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน																	
ผล 29,237 ครัวเรือน (ร้อยละ 99.70)																			

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	100 ครัวเรือน (ผล 93 ครัวเรือน ร้อยละ 93.00)	การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 14 ชุมชน 1,317 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 20.62 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น (1) บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 865 ครัวเรือน (2) บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 331 ครัวเรือน และ (3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 121 ครัวเรือน โดยเป้าหมายการดำเนินงานปี 2566 จำนวน 100 ครัวเรือน ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 93 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 93.00 ของเป้าหมาย การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย					
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไล้รีอ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้รีอ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน (ผล 124 ครัวเรือน ร้อยละ 12.40)	250 ครัวเรือน (ผล 44 ครัวเรือน) 17.60 %	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 456 คร.) (ผล 40 ครัวเรือน) 8.77 %	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 666 คร.) (ผล 40 ครัวเรือน) 6.01 %	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 876 คร.)	ชุมชนที่ประสบอัคคีภัย มีที่อยู่อาศัยรองรับ จำนวน 40 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 720,000 บาท ประกอบด้วย (1) กรณีอัคคีภัย 15 ครัวเรือน วงเงิน 270,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภู อุตรดิตถ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ มหาสารคาม (2) กรณีวาตภัย 6 ครัวเรือน วงเงิน 108,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดลำปาง (3) กรณีสร้างบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 19 ครัวเรือน วงเงิน 342,000 บาท ในพื้นที่จังหวัด สดุด ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแล มีที่อยู่อาศัยรองรับ เฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาคณะเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่ ทั้งนี้ เมื่อเทียบผลการดำเนินงานไตรมาส 3 ในปี 2565 มีจำนวนน้อยกว่า ซึ่งในปี 2565 มีชุมชนประสบภัยและได้รับการสนับสนุนที่อยู่อาศัยชั่วคราว 169 ครัวเรือน โดยเฉพาะเหตุการณ์ไฟไหม้ชุมชนบ่อนไก่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ มีผู้ประสบภัย 80 ครัวเรือน	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้รีอ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ																												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																														
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																																			
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดย การมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและ องค์กรชุมชน <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</u> จำนวนตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชนมีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	210 ตำบล/เมือง	50 ตำบล <i>(พัฒนาแผน/โครงการ 67 ตำบล)</i>	50 ตำบล <i>(เป้าหมาย 100 ตำบล)</i> <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณ 284 ตำบล)</i>	50 ตำบล <i>(เป้าหมาย 150 ตำบล)</i> <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณ 344 ตำบล)</i>	60 ตำบล <i>(เป้าหมาย 210 ตำบล)</i>	มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 30 จังหวัด รวม 344 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2566 จำนวน 212 ตำบล และยกระดับพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 132 ตำบล งบประมาณรวม 13.04 ล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่ภาคต่าง ๆ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1279 576 1944 959"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จน.จังหวัด</th> <th>จน.ตำบลใหม่</th> <th>จน.ตำบลเดิม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>7</td> <td>50</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>8</td> <td>38</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>7</td> <td>38</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>กลาง-ตะวันตก</td> <td>4</td> <td>48</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>ทม.-ตะวันออก</td> <td>4</td> <td>38</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>30</td> <td>212</td> <td>132</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม	เหนือ	7	50	10	ตะวันออกเฉียงเหนือ	8	38	35	ใต้	7	38	29	กลาง-ตะวันตก	4	48	29	ทม.-ตะวันออก	4	38	29	รวม	30	212	132	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายในช่วงไตรมาส 1 - 3
ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม																																
เหนือ	7	50	10																																
ตะวันออกเฉียงเหนือ	8	38	35																																
ใต้	7	38	29																																
กลาง-ตะวันตก	4	48	29																																
ทม.-ตะวันออก	4	38	29																																
รวม	30	212	132																																
<table border="1" data-bbox="91 692 551 911"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>145 ตำบล/เมือง</td> <td>210 ตำบล/เมือง</td> <td>275 ตำบล/เมือง</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	145 ตำบล/เมือง	210 ตำบล/เมือง	275 ตำบล/เมือง																										
เป้าหมาย																																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																	
145 ตำบล/เมือง	210 ตำบล/เมือง	275 ตำบล/เมือง																																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
5.1 พัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วม โดยกำหนดบทบาทและแผนการทำงานร่วมในการปฏิบัติการ	50 หน่วยงาน (ผล 61 หน่วยงาน ร้อยละ 122.00)	20 หน่วยงาน (ผล 28 หน่วยงาน)	20 หน่วยงาน (ผล 24 หน่วยงาน)	10 หน่วยงาน (ผล 9 หน่วยงาน)	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับ 9 หน่วยงาน ได้แก่ • ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน : เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนผ่านการพัฒนาคน โดยใช้การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กเป็นฐาน ร่วมกับ 4 หน่วยงาน ได้แก่ (1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (3) สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม (สพบ.) (4) มูลนิธิยูวพัฒน์ • ระดับพื้นที่ 5 หน่วยงาน : เป็นการพัฒนาชุมชนต้นแบบสุขภาพในเขตคลองสามวา ร่วมกับ 5 หน่วยงาน ได้แก่ (1) มูลนิธิพัฒนาที่อยู่อาศัย (มพศ.) (2) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) (3) สำนักงานเขตคลองสามวา (4) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 13 (5) ศูนย์บริการสาธารณสุข 64	
5.2 สร้างกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการการทำงานร่วม							
แผนงานที่ 6 การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา							
6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การพัฒนา (1,928 คน จาก 2,410 คน) (ผล 1,734 คน ร้อยละ 89.94)	ร้อยละ 20 (482 คน) (ผล 301 คน)	ร้อยละ 20 (482 คน) (เป้าสะสม 663 คน) (จัดทำทำเนียบ รายชื่อผู้นำเพื่อ เป็นฐานข้อมูล ในการพัฒนา)	ร้อยละ 20 (482 คน) (เป้าสะสม 1,145 คน) (ผล 1,433 คน)	ร้อยละ 20 (482 คน) (เป้าคงเหลือ 194 คน)	ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาคน 1,734 คน ใน 3 ภาค ได้แก่ ภาคกรุงเทพฯ 483 คน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 157 คน และ ภาคใต้ 1,094 คน พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพผู้นำต่อไป โดยมีการบันทึกข้อมูลใน 2 ภาค คือ ภาคกรุงเทพฯ จำนวน 44 คน และภาคใต้ จำนวน 188 คน ภาคอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อไป การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งพัฒนาตัวชี้วัดและเครื่องมือในการประเมินคุณภาพผู้นำที่ได้รับการ	
6.2 สนับสนุนและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น (คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน)							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						พัฒนาร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพผู้นำ	
แผนงานที่ 7 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1,050 ตำบล (ผล 1,162 ตำบล ร้อยละ 110.67)	325 ตำบล (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 96 ตำบล)	200 ตำบล (เป้าสะสม 525 ตำบล) (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 1,038 ตำบล)	420 ตำบล (เป้าสะสม 945 ตำบล) (ผล 1,162 ตำบล)	105 ตำบล	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 76 จังหวัด 2,913 ตำบล มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ D เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกกลางในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,162 ตำบล</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล วันที่ 30 มิถุนายน 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่เป้าหมาย และสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนทบทวนแนวทาง หลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่การปฏิบัติการในพื้นที่เป้าหมาย</p>	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค. 65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
แผนงานที่ 8 สนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน															
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน <i>(ผล 1,596 กองทุน ร้อยละ 204.61)</i>	250 กองทุน <i>(กำหนด แนวทาง/ หลักเกณฑ์)</i>	180 กองทุน <i>(เป้าสะสม 430 กองทุน) (ผล 964 กองทุน)</i>	300 กองทุน <i>(ผล 632 กองทุน)</i>	50 กองทุน	<p>กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาและสมทบงบประมาณ 1,596 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 972,936 คน โดยสามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งมีรูปแบบสวัสดิการที่หลากหลายและเกิดรูปแบบการจัดสวัสดิการของชุมชน ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของชุมชน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 29 มิถุนายน 2566 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,916 กองทุน จำนวนสมาชิก 8,027,796 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 20,659.26 ล้านบาท</p>									
8.2 รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i> กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการ สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน	500 กองทุน	-	100 กองทุน	200 กองทุน <i>(เป้าสะสม 300 กองทุน) (มีการบันทึก ข้อมูลตาม เกณฑ์การ วัดผล 1,005 กองทุน)</i>	200 กองทุน <i>(เป้าสะสม 500 กองทุน)</i>	<p>การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยในไตรมาส 3 สำนักงานภาค 5 ภาค มีการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผลทั้ง 4 ข้อ จำนวน 1,005 กองทุน</p> <p>โดยจะเสนอคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานในวันที่ 25 ก.ค. 2566 และผู้อำนวยการประกาศรับรองฯ ภายในวันที่ 4 ส.ค. 2566</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ตรวจสอบและประมวลผลกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล เสนอคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้แล้วเสร็จภายใน ส.ค. 2566</p>	ตัวชี้วัดใหม่ ปี 2566								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">500 กองทุน</td> <td style="text-align: center;">1,000 กองทุน</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มีสาระสำคัญ กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	-	500 กองทุน	1,000 กองทุน						
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
-	500 กองทุน	1,000 กองทุน													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 9 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้นิติ							
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการ ขององค์กรผู้ใช้นิติ	ร้อยละ 80 (ผล 112 องค์กร ร้อยละ 112.00)	การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้นิติ มีกลุ่มเป้าหมายในปี 2566 จำนวน 100 องค์กร ซึ่งเป็น การดำเนินงานร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการอบรมบัญชีให้กับกลุ่ม/สหกรณ์ โดยมีผู้เข้ารับการ อบรมรวมสะสมในช่วง 9 เดือน รวม 196 คน จาก 112 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 112 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ ไตรมาส 3 สถาบันฯ ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตรการจัดทำ บัญชีของสหกรณ์ (ชั้นกลาง) เมื่อวันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2566 ให้แก่ กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงเพื่อให้สหกรณ์ สามารถจัดทำเอกสารได้ถูกต้อง สมบูรณ์และครบถ้วน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 51 คน จาก 29 กลุ่ม/สหกรณ์					
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ไม่เกิน ร้อยละ 10 (ผล ร้อยละ 10.61)	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในปี 2566 (ต.ค. 2565 - มิ.ย. 2566) แก่ องค์กรชุมชนรวม 12 องค์กร วงเงิน 252.67 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 42 ชุมชน 857 ครัวเรือน มีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ในภาพรวม ร้อยละ 10.61 โดยเป็นสินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.92					
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น							
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ ข้อมูล สารสนเทศในการปฏิบัติงาน 4 ระบบ	4 ระบบ (ผล 4 ระบบ ร้อยละ 100.00)	1 ระบบ	1 ระบบ (เป้าสะสม 2 ระบบ) (ผล 2 ระบบ)	1 ระบบ (ผล 2 ระบบ)	1 ระบบ	เกิดการพัฒนากิจกรรมการใช้ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ สนับสนุนการดำเนินงาน โดยมีการอบรมกองเลขาขบวนองค์กรชุมชน ในการใช้ระบบสารสนเทศ คือ (1) สนับสนุนการฝึกอบรมการใช้ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและ บัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) (2) ส่งเสริมการเข้าใช้งานเว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชน	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4													
<p>10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ประเด็นการดำเนินงาน บ้านพอเพียง</p>	<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า</td> <td>- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด</td> </tr> <tr> <td>- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล</td> <td>- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ</td> <td>- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</td> </tr> </tbody> </table> <p>ผล : ดำเนินการลงทะเบียนชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงทั้ง 5 ชุดข้อมูล ที่ระบบลงทะเบียนบัญชีข้อมูลภาครัฐเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และชุดข้อมูลทั้งหมดได้รับการตรวจสอบและอนุมัติจากสำนักงานสถิติ โดยสำนักงานสถิติมีการแจ้งผล ชุดข้อมูลของ พอช. ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นต้นและขั้นมาตรฐาน ลำดับต่อไป พอช. ต้องนำส่งหลักฐานรายงานการใช้ประโยชน์ข้อมูลให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตรวจสอบภายใน 13 สิงหาคม 2566 อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล ตามเกณฑ์การประเมินขั้นสูงที่กำหนด</p>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด	- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	<p>○ พัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูล (Open data) โดยดำเนินการลงทะเบียนชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ซึ่งมีชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงผ่านระบบเว็บไซต์ gdcatalog.codic.or.th ทั้งหมด 5 ชุดข้อมูล ประกอบด้วย (1) คู่มือบ้านพอเพียงปี 2565 (2) รายชื่อโครงการบ้านพอเพียงที่ได้รับอนุมัติ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบโครงการบ้านพอเพียง (4) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือในโครงการบ้านพอเพียง และ (5) รายงานตัวอย่างรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	
เป้าหมาย																		
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																
- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด																
- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ																			
11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	20 ชุด	<ul style="list-style-type: none"> ○ บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง ○ ลงพื้นที่ทำความเข้าใจ workshop ใน 20 ตำบล (20 พื้นที่) ○ ประมวลผล เพื่อนำผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นชี้แจงสะท้อนกลับไปยังพื้นที่ เพื่อให้พื้นที่ได้เพิ่มเติมและรวบรวมผลการดำเนินงานสำหรับการจัดทำชุดความรู้ ซึ่งอยู่ระหว่างการถอดองค์ความรู้ โดยจะมีการจัดเวที Forum ในวันที่ 24-25 สิงหาคม 2566 เพื่อรับฟังความคิดเห็นและขยายองค์ความรู้ 																	
11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ	<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การสื่อสารออนไลน์ผ่าน facebook / line / youtube / twitter จำนวน 3,771 ครั้ง ➢ การสื่อสารผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ (เรื่องดีดีที่ชุมชน / ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา) จำนวน 140 ข่าว ➢ การสื่อสารผ่านรายการ วิทยุ สื่อโทรทัศน์ รวม 178 ครั้ง สื่อหนังสือพิมพ์ออนไลน์จำนวน 80 ครั้ง ➢ พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,275 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง 																		
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม																			
12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมินพอช.-ก.พ.ร.) : โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินเชื่อ และรายได้จากการบริหารเงินทุนของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	166.34 ล้านบาท (ผล 161.00 ล้านบาท ร้อยละ 96.79)	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>126.23 ล้านบาท</td> <td>146.29 ล้านบาท</td> <td>166.34 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 161.00 ล้านบาท</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท	ผล 161.00 ล้านบาท			<p>ปี 2566 ในไตรมาส 3 (ต.ค. 2565 - มิ.ย. 2566) สถาบันฯ มีรายได้จากการบริหารเงินทุน รวม 161.00 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยเงินเชื่อ) 122.34 ล้านบาท - รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 38.66 ล้านบาท 	
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท																	
ผล 161.00 ล้านบาท																			

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ																																													
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																															
12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	437.69 คะแนน <i>(ผล 456.11 คะแนน)</i>	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>428.94 คะแนน</td> <td>437.69 คะแนน</td> <td>446.44 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 456.11 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	428.94 คะแนน	437.69 คะแนน	446.44 คะแนน	ผล 456.11 คะแนน			สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลการคะแนน 456.11 คะแนน ซึ่งอยู่ในเป้าหมายขั้นสูง																																		
เป้าหมาย																																																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																		
428.94 คะแนน	437.69 คะแนน	446.44 คะแนน																																																		
ผล 456.11 คะแนน																																																				
12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด) 2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด) 4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด) 5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (3 ตัวชี้วัด) 7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด)	100 คะแนน <i>(ผล 70 คะแนน)</i>	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 70 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ผล 70 คะแนน			มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>คะแนน</th> <th>ผลไตรมาส 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การวางแผนยุทธศาสตร์</td> <td>15</td> <td>13.5</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารทางการเงิน</td> <td>10</td> <td>7.5</td> </tr> <tr> <td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td> <td>15</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>4. การควบคุมภายใน</td> <td>10</td> <td>7.5</td> </tr> <tr> <td>5. การบริหารทั่วไป</td> <td>15</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน</td> <td>15</td> <td>6.5</td> </tr> <tr> <td>7. การบริหารการประชุม</td> <td>5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร</td> <td>10</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> <td>70</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 2	1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	13.5	2. การบริหารทางการเงิน	10	7.5	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	14	4. การควบคุมภายใน	10	7.5	5. การบริหารทั่วไป	15	11	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	6.5	7. การบริหารการประชุม	5	2	8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร	10	8	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-	รวม	100	70	
เป้าหมาย																																																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																		
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																																																		
ผล 70 คะแนน																																																				
ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 2																																																		
1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	13.5																																																		
2. การบริหารทางการเงิน	10	7.5																																																		
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	14																																																		
4. การควบคุมภายใน	10	7.5																																																		
5. การบริหารทั่วไป	15	11																																																		
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	6.5																																																		
7. การบริหารการประชุม	5	2																																																		
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร	10	8																																																		
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-																																																		
รวม	100	70																																																		
แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล - พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	1. ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและสมรรถนะ (Competency) ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการร่วมกับ ศ.ดร.กัลยาณี เสนาสู คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)																																																		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
- ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร						<p>2. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ในไตรมาส 3 มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>2.1 พัฒนาบุคลากรโดยหน่วยงานภายนอก 10 คน เช่น การอบรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ , การอบรมนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)</p> <p>2.2 พัฒนาบุคลากรโดยดำเนินการภายในหน่วยงาน เช่น การถ่ายทอดความรู้การทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ว่าด้วยเรื่อง “หลักคิดความรู้ เทคนิค การทำงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นต้น</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักทรัพยากรบุคคลทบทวนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และนำสู่การประเมินสมรรถนะบุคลากรในองค์กร เพื่อศักยภาพบุคลากรต่อไป</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ต.ค. 65 - มิ.ย. 66)	
1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)	15	13.5	
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4	คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่างๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4	แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกับแกนนำ ผู้แทนชุมชนทั้งในเชิงพื้นที่และประเด็นงาน ฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม วันที่ 8 และ 12 สิงหาคม 2565
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	3	1.5	- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10	7.5	
2.1 คณะกรรมการกำกับให้้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูล ทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5	5	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	2.5	- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ต.ค. 65 - มิ.ย. 66)	
<p>เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขและการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>			<p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>
<p>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)</p>	15	14	
<p>3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย</p>	3	3	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 17 มีนาคม 2566</p>
<p>3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	3	2	<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2565</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 และไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>
<p>3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้าหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร</p> <p>เงื่อนไข :</p> <p>หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน</p>	5	5	<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>
<p>3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน</p>	4	4	<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ต.ค. 65 - มิ.ย. 66)	
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)	10	7.5	
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2	2	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร เงื่อนไข : 1.รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด 2. เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง	3	1.5	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 วันที่ 21 เมษายน 2566
4.2 การตรวจสอบภายใน			
1.คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบและสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง	2	2	ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ
2.คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนดตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน เงื่อนไข : รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย	3	2	- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2566 ในการประชุม ครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ครั้งที่ 1) ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ครั้งที่ 2) ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 17 มีนาคม 2566 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ครั้งที่ 3) ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 วันที่ 30 มิถุนายน 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ต.ค. 65 - มิ.ย. 66)	
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)	15	11	
5.1 การบริหารจัดการความรู้ 5.1.1 คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับคณะกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้บังคับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2	1	คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของ คณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565
5.1.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสาร ทัวทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ	3	2	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้และการ สื่อสารของสถาบันฯ และขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่อง ทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เวทีการประชุม สื่อออนไลน์
5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานใน รายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย	5	5	รายงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสใน การดำเนินงานในรายงานประจำปี 2565 และเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/operating_results/20230109-41944/
5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามและการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้ คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	5	3	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี 2566 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 และไตรมาส 2 ในการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ต.ค. 65 - มิ.ย. 66)	
			- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 2 ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566
<p>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)</p> <p>6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการและจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดหอพัก/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	15	6.5	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดำเนินการโดยคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 วันที่ 19 พฤษภาคม 2566
<p>6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องราวร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวกและมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้นๆ</p>	5	4	<p>- มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codii.or.th/complaint/</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติและการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ในประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565</p> <p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผลการติดตามเรื่องร้องเรียน และเรื่องร้องทุกข์ของสถาบันฯ ระหว่างเดือน ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566 (รอบ 6 เดือน) ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>
<p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุปวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	5		
<p>7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)</p> <p>7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>เงื่อนไข : ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป กรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง</p>	5	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – มิถุนายน 2566) จำนวน 6 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 7 ครั้ง

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ต.ค. 65 - มิ.ย. 66)	
7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	2	2	คณะกรรมการสถาบันฯ (ไม่มีฝ่ายบริหาร) ในการประชุมครั้งที่ 6/2566 วันที่ 16 มิถุนายน 2566
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1		คณะกรรมการเห็นชอบให้มีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)	10	8	
8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานด้านภารกิจอื่นๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	5	คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมครั้งที่ 18/2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5	3	- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2566 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 2566
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5		
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้ง หรือการประเมิน 360 องศา	3	3	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบันฯ ให้กับคณะกรรมการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมรวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	2	
รวม	100	70	

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2566)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2566 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดรูปธรรม

การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 354 ตำบล โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,220 ตำบล
- สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 1,103 ตำบล
- มีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมใน 675 ตำบล

ความคืบหน้าตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง จำแนกรายภาค

ภาค	เป้าหมาย ขั้น มาตรฐาน (ตำบล)	เป้าหมาย ขั้นสูง (ตำบล)	ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ตำบล)			สำนักงานภาค รวบรวมและ ตรวจสอบผล ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน (ตำบล)
			มีแผนพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น	การ เชื่อมโยง หน่วยงาน	รูปธรรม การแก้ไข ปัญหา		
เหนือ	224	248	248	248	248	40	139
ตะวันออกเฉียงเหนือ	546	607	607	504	91	69	20
ใต้	113	126	140	126	126	36	43
กลาง - ตะวันตก	104	115	115	115	113	47	64
กทม. - ตะวันออก	81	90	110	110	97	10	88
รวม	1,068	1,186	1,220	1,103	675	202	354

ข้อมูล ณ วันที่ 13 ก.ค. 66

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบล เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติ โดยเฉพาะมิติเรื่องสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีการเสนอแผนพัฒนาตำบลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ อบต. เชิงทะเล และได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์รักษ์สิ่งแวดล้อม (ไม่กวาดจากขวดพลาสติก) จำนวน 100,000 บาท เพื่อณรงค์ให้ครัวเรือนคัดแยกขยะครัวเรือนและนำขยะรีไซเคิล (ขวดน้ำอัดลม/ขวดน้ำพลาสติก) มาประดิษฐ์เป็นของใช้ในครัวเรือน (ไม่กวาดจากขวดพลาสติก) เปลี่ยนขยะเป็นสินค้าสร้างรายได้ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะพลาสติกที่จะเกิดขึ้นในครัวเรือนและชุมชน และสร้างรายได้เสริม



1.2 การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

1.2.1 การส่งเสริมการประเมีนและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการ เป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 มิติ คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 มิติ ดังนี้	เกณฑ์การประเมิน
<p>(1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน</p> <p>(2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>(3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้ น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>(4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน</p>	<p>1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อยจำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน <p>2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชนเป็น 3 ระดับ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79 <p>ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไปและผลคะแนนแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป</p>

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 จากการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็งตามประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็ง 4 มิติ มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินและผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 1,224 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 93.25 ของเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานรายภาค ดังนี้

ผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

ภาค	เป้าหมายขั้นต่ำ มาตรฐาน (ตำบล)	เป้าหมายขั้นสูง (ตำบล)	อยู่ระหว่างจัด เวทีประเมินผล (ตำบล)	ผลการ ดำเนินงาน (ตำบล)
● เหนือ	212	281	-	300
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	404	536	99	437
● ใต้	147	195	16	182
● กลาง/ตะวันตก	138	183	-	184
● กทม./ตะวันออก	104	139	18	121
รวม	1,005	1,334	133	1,224

ข้อมูล ณ วันที่ 13 ก.ค. 66

ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานบอร์ดนำทีม พอช. ประชุมกับทีม MIT ออกแบบระบบข้อมูลชุมชนเข้มแข็ง ขับเคลื่อนตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชน เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ณ สำนักงานใหญ่ธนาคารกรุงเทพ โดยการประยุกต์ใช้ระบบแผนที่ความเสี่ยง Riskmap มาเป็น Platform ให้ชุมชนร่วมแชร์ข้อมูล เพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งของชุมชน 5 องค์ประกอบ ได้แก่ (1) ข้อมูลผู้นำ (2) ข้อมูลองค์กร/กลุ่มกิจกรรมต่างๆ (3) ข้อมูล ความสมบูรณ์มั่นคง (เงินออม หนี้สิน) (4) ข้อมูลรายได้ และ (5) ข้อมูลโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อนำไปสู่การทำให้ระบบข้อมูลชุมชนเข้มแข็งและใช้งานต่อไป



ตัวอย่างตำบลประเมินความเข้มแข็ง

ตำบลมาบไพ อำเภอลดง จังหวัดจันทบุรี มีการรวมตัวร่วมประเมินตนเอง และมีผลการประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง 4 มิติ คิดเป็นร้อยละ 89 อยู่ในระดับดีมาก จำแนกได้ดังนี้

ตำบลเข้มแข็ง 4 มิติ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
มิติ 1 : คนมีคุณภาพ	100	84
มิติ 2 : องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง	100	78
มิติ 3 : คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น	100	94
มิติ 4 : ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น	100	100

จากผลการประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ตำบลมาบไพ ผ่านการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก ผลคะแนนแต่ละมิติไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ตามเกณฑ์การวัดผล โดยมิติที่ได้คะแนนมากที่สุด คือ มิติที่ 4 เรื่องความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น โดยมีการประสานงานร่วมกับภาคีในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและ



สม่ำเสมอ ซึ่งตำบลมาบไพจะดำเนินการเชื่อมโยง ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดี ทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ในขณะที่มิติที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ มิติที่ 2 เรื่ององค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง คะแนนที่ได้ 78 คะแนน เนื่องจากองค์กรที่มีอยู่ในตำบล ยังมีการขับเคลื่อนงานน้อย มีเพียงบางกลุ่มที่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง บางกลุ่มมีการรวมตัวกันไม่เหนียวแน่น ทำให้ความสัมพันธ์ของแต่ละกลุ่มยังไม่เข้มแข็งมากนัก และเมื่อเป็นมิติที่ได้คะแนนน้อยที่สุดจึงนำไปสู่การวางแผนทางในการพัฒนา คือการจัดกิจกรรมส่งเสริม พัฒนาและฟื้นฟูกลุ่มองค์กรที่มีในตำบล ทบทวนบทบาทกลไกการทำงาน และจัดทำแผนพัฒนารายกลุ่มให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทรวม 540 โครงการ ครอบคลุมเป้าหมาย 512 ตำบล/เมืองใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 28.71 ล้านบาท โดยมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลในพื้นที่แต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนโครงการ	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
กทม./ตะวันออก	96	13	92	4,680,000.00
กลาง/ตะวันตก	94	13	90	4,680,000.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	128	20	122	6,412,000.00
ใต้	102	14	98	4,680,000.00
เหนือ	115	17	110	5,730,000.00
ส่วนกลาง	5	-	-	2,524,700.00
รวม	540	77	512	28,706,700.00

ทั้งนี้ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานที่ได้รับการสนับสนุนใน 77 ตำบล และอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในพื้นที่

3 หน่วยงาน สร้างความเข้าใจ สานความร่วมมือพัฒนาคุณภาพชีวิตคนอุดรธานี

วันที่ 25 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี นายไชยา พลช่าง ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พอช. ร่วมหารือกับนายสมเด็จ จำปี ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้อุดรธานี และว่าที่รท.ดร.เกรียงไกร ฐระพันธ์ คณบดีฯ ในแนวทางการสร้างความร่วมมือการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนอุดรธานี

เนื่องจากกรมป่าไม้อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ดินตามแนวทางคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ในพื้นที่



ตำบลดอนกลอย อำเภอพิบูลย์รักษ์ และตำบลสะแบง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี จึงได้เสนอให้ 2 พื้นที่ เป็นพื้นที่นำร่องในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนอุดรธานี โดยจะดำเนินงานร่วมกับ (1) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยโครงการบ้านมั่นคง การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ม.ราชภัฏอุดรธานีที่มีความพร้อมในการสนับสนุนบุคลากรและองค์ความรู้ในการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชน

และมีภารกิจบริการวิชาการชุมชน โดยในเบื้องต้นจะประสานหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่นาร่อง เพื่อนำไปสู่การขยายผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนอุตรธานีต่อไป

3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,750 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 34 โครงการ 3,822 ครัวเรือน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 943 ครัวเรือน และชนบท 2,879 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 243.261 ล้านบาท ประกอบด้วย

ภาค	จน.โครงการ	จน.จังหวัด	จำนวนครัวเรือน			งบอนุมัติ (บาท)
			เมือง	ชนบท	รวม	
เหนือ	7	3	-	1,312	1,312	66,843,008
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2	2	-	328	328	19,350,000
ใต้	1	1	214	-	214	9,930,070
กลาง-ตะวันตก	1	1	-	214	214	9,800,000
กทม.-ตะวันออก	6	3	420	396	816	56,910,735
ส่วนกลาง	17	4	309	629	938	80,427,586
รวม	34	14	943	2,879	3,822	243,261,399

คลี่คลายปัญหา บ้านมั่นคง อ.บางบัวทอง

วันที่ 19 มิ.ย 66 นายสยาม นนท์คำจันทร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมชี้แจงการคลี่คลายปัญหา บ้านมั่นคง อ.บางบัวทอง ณ สถานีไทยพีบีเอส ในรายการ ทุก(ข์) ปัญหาทางออกที่สถานีประชาชน กทม.

การพัฒนาที่อยู่อาศัย "บ้านมั่นคง" ต้องเดินหน้าต่อเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนในชุมชน โดยภายใน 15 วัน ขบวนบ้านมั่นคงจะร่วมมือกัน ก่อสร้างบ้านพักชั่วคราวหลังใหม่ที่มั่นคงและแข็งแรงกว่าเดิมให้ก่อน ระหว่างรอบ้านมั่นคงก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนงาน (โดยการก่อสร้างมีงบประมาณ สนับสนุนให้หลังละ 50,000 บาท จำนวน 10 หลัง)



และในช่วงหลังจากนี้ ภายใน 2 เดือน ทาง พอช.จะลงพื้นที่เพื่อดำเนินการร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อคลี่คลายปัญหาเรื่องงบประมาณที่ขาดบัญชี การชำระบัญชีของสหกรณ์เดิมในระบบให้สอดคล้องกัน และประชุมสมาชิกเพื่อฟื้นฟูกลุ่มออมทรัพย์เดิมนำระบบสหกรณ์ใหม่ให้สามารถกลับมาบริหารจัดการได้ สร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชน เพื่อให้ชุมชนเดินหน้าต่อ มีที่อยู่อาศัยตามเจตนารมณ์ที่ตั้งใจไว้ตามแนวทางโครงการบ้านมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นโดยเร็ว

3.2 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 25,000 ครัวเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยเกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 77 จังหวัด 2,214 ตำบล 25,415 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 101.66 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 532.461 ล้านบาท ส่งผลให้ครัวเรือนยากจน/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ

ช่างชุมชนจันทบุรี ยกระดับมาตรฐาน หนุนการสร้างบ้านพอเพียง

วันที่ 26 พฤษภาคม 2566 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมกับเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่และเทศบาลตำบลปลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จับมือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี จัดฝึกอบรมพัฒนาระดับทักษะฝีมือแรงงาน “ช่างชุมชน” สนับสนุนการสร้างบ้านพอเพียง แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเขต



เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่และเทศบาลตำบลปลั้ว เพื่อเป็นการ “สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้” พร้อมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนฐานรากของพี่น้องในชุมชน โดย พอช. ได้สนับสนุนงบประมาณโครงการบ้านพอเพียง ผ่านขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดจันทบุรี ปี 2566 จำนวน 23 พื้นที่ และได้มีการจัดฝึกอบรมระยะเวลา 3 วัน ตั้งแต่วันที่ 24 – 26 พฤษภาคม 2566 ให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 คน ทั้งภาคทฤษฎีที่เกี่ยวกับงานก่อสร้าง และการฝึกปฏิบัติการจริง จำนวน 4 หลัง มีการซ่อมแซมปรับปรุงที่อยู่อาศัย ผนังบ้าน เทพื้นทางเดิน ห้องน้ำ ก่ออิฐฉนัง ใส่หน้าต่าง ประตู ปรับปรุงหลังคา โดยมีเจ้าหน้าที่จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี เป็นผู้ควบคุมการฝึกอบรม

3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน

- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 14 ชุมชน 1,317 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 20.62 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 865 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 331 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 121 ครัวเรือน

ปี 2566 เป้าหมาย 100 ครัวเรือน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 93 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 93.00 ของเป้าหมาย



**รมว.พม. ร่วมงานศิลปะเด็กและเยาวชน ‘Street Art by Sand’
ริมคลองเปรมประชากร วันที่ 4 พฤษภาคม 2566**

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จัดกิจกรรม ‘Street Art by Sand’ โดยมีนายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานในกระทรวง และผู้บริหารสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนกว่า 200 คน ประกอบด้วย เด็ก เยาวชน จากชุมชนริมคลองเปรมประชากร ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์ ขับเคลื่อนความคิดสร้างสรรค์ตั้งแต่วัยเด็ก เช่น การวาดภาพบนพื้นทราย การแสดงดนตรี



ร้อย รักร์ โลก ที่คลองเปรมประชากร วันที่ 20 พฤษภาคม 2566

จัดงาน ‘ร้อย รักร์ โลก เปรมสุข ณ คลองเปรมประชากร’ โดยมีนายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธาน ผู้อำนวยการเขตจตุจักร และรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมกับชาวชุมชนริมคลองเปรมประชากรกว่า 300 คนเข้าร่วมงาน โดยภายในงานมีกิจกรรมปลูกต้นไม้ริมคลองเปรมประชากรเพื่อสร้างทัศนียภาพที่สวยงามให้ชุมชน มอบจักรยาน จำนวน 100 คัน หน้ากากอนามัย จำนวน 50,000 ชิ้น เงินทุนการศึกษา 100 ทุน รวม 100,000 บาท และโรงเรียนเพาะชำ พร้อมเมล็ดพันธุ์ผักให้กับชุมชนด้วย นอกจากนี้ภายในงานยังมีบูชกิจกรรมต่างๆ เช่น แสดงและจำหน่ายสินค้า ศูนย์ฝึกอาชีพเขตจตุจักร บริการตัดผมฟรี เป็นต้น เพื่อสร้างเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมรักร์โลก ปลูกฝังให้คนรักร์สิ่งแวดล้อมของตนเอง

3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมาย 1,000 ครัวเรือน

โดยในไตรมาสที่ 3 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 10 โครงการ 40 ครั้วเรือน วงเงินอนุมัติ 720,000 บาท ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแล มีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครั้วเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 44 ครั้วเรือน		
อัคคีภัย (รวม 44 ครั้วเรือน)	กรุงเทพมหานคร	43
	สระแก้ว	1
ไตรมาส 2 จำนวน 40 ครั้วเรือน		
อัคคีภัย (รวม 25 ครั้วเรือน)	กรุงเทพมหานคร	13
	ปราจีนบุรี	1
	นครนายก	7
	สระแก้ว	1
	ขอนแก่น	1
	หนองบัวลำภู	1
	เลย	1
วาตภัย (รวม 15 ครั้วเรือน)	จันทบุรี	1
	ระนอง	14
ไตรมาส 3 จำนวน 40 ครั้วเรือน		
อัคคีภัย (รวม 15 ครั้วเรือน)	หนองบัวลำภู	5
	อุดรธานี	1
	ขอนแก่น	1
	ชัยภูมิ	7
	มหาสารคาม	1
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านมั่นคง (รวม 19 ครั้วเรือน)	สตูล	19
วาตภัย (รวม 6 ครั้วเรือน)	ลำปาง	6



จากเหตุไฟไหม้ ชุมชนโรงปูน เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร วันที่ 13 เม.ย.66 ที่ผ่านมาสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สานพลังเครือข่ายที่อยู่อาศัยภาคกรุงเทพฯ กับภาคเอกชน ลงพื้นที่ร่วมมอบงบประมาณและสิ่งของช่วยเหลือผู้เดือดร้อนจากเหตุไฟไหม้ชุมชน ทั้งนี้สถาบันฯ จะเร่งช่วยเหลือผู้เดือดร้อนอย่าง

เต็มที่ในการสร้างที่พักชั่วคราว-บ้านมั่นคง พอช. เพื่อให้ผู้เดือดร้อนมีที่อยู่อาศัยชั่วคราวระหว่างรอการช่วยเหลือขั้นต่อไป และในวันที่ 26 เม.ย. 66 ทีมเจ้าหน้าที่ พอช. ภาค กทม. ลงพื้นที่เข้าชี้แจง และทำความเข้าใจกับผู้เดือดร้อน ในการเร่งเข้าช่วยเหลือจัดประชุมสร้างบ้านพักชั่วคราวกับชุมชน



**ประเด็นการพัฒนา : การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การ
เปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย**

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ไตรมาส 3 เครือข่ายภาคประชาชนในระดับพื้นที่ มีการจัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนการดำเนินงานในพื้นที่ สำหรับปฏิบัติการในพื้นที่ ผลักดันให้เกิดรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและหนุนเสริมการดำเนินงาน

มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 30 จังหวัด 344 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2566 จำนวน 212 ตำบล และพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา รวม 132 ตำบล งบประมาณ 13.04 ล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่ภาคต่าง ๆ ดังนี้

ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
เหนือ	7	50	10	2,840,000
ตะวันออกเฉียงเหนือ	8	38	35	2,486,000
ใต้	7	38	29	2,486,000
กลาง-ตะวันตก	4	48	29	2,840,000
กทม.-ตะวันออก	4	38	29	2,386,000
รวม	30	212	132	13,038,000

ส่งผลให้เกิดกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล และมีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่รูปธรรมการดำเนินงานต่อไป

การต่อต้านการทุจริต ระดับพื้นที่

พอช.สำนักงานภาคใต้ จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นพัฒนาคุณภาพรายการ Big story เรื่องใหญ่ Thai PBS และ รายการ The EXIT Thai PBS “ประชาชนไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมีประชาชนในพื้นที่ ผู้แทนจากป.ท.เขต 8 และ 9 และหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่เข้าร่วมกว่า 50 คน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในหัวข้อ “ประชาชนไม่ทนต่อการทุจริต” พร้อมระดมความคิดเห็นและนำไปสู่การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการสื่อสารต่อสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยม ปลุกฝังจิตสำนึกตั้งแต่วัยเยาว์ ในการป้องกันการทุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต



5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่

ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน

+ ความร่วมมือ “การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนผ่านการพัฒนาคน โดยใช้การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กเป็นฐาน” พอช. ร่วมกับ 4 หน่วยงาน ได้แก่ (1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (3) สถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์รวม (สพบ.) (4) มูลนิธิยุวพัฒน์ ลงนามบันทึกความร่วมมือเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าวุ้ง อำเภ



ท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี โดยมีผู้เข้าร่วม ได้แก่ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายกเทศมนตรี นายกองค้การ บริหารส่วนตำบล ผู้แทนศูนย์เด็กเล็ก 60 แห่งจากทั่วประเทศ รวมทั้งผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมงานประมาณ 150 คน จากการลงนามบันทึกความร่วมมือเป็นการส่งเสริมพัฒนาเด็กตามแนวทางการ จัดประสบการณ์เรียนรู้ของเด็ก หรือ “Active Learning” ซึ่งจะช่วยส่งเสริมพัฒนาการของเด็กทั้งด้าน ร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และสังคม ทำให้เด็กเติบโตเป็นเยาวชนที่มีคุณภาพ มีภูมิคุ้มกันชีวิต เป็นผู้ใหญ่ที่ จะช่วยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป และมีเป้าหมายการพัฒนาระดับพื้นที่ คือ (1) การจัดและ ปรับสภาพแวดล้อมของศูนย์เด็กเล็กให้เหมาะสมกับเด็ก และ (2) การปรับหลักสูตร กิจกรรมการเรียน การสอน ทั้งนี้ต้องอาศัยการเปิดใจในการเรียนรู้และความช่วยเหลือจากคุณครูและบุคลากรของศูนย์เด็กเล็ก รวมถึงกำลังใจจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการต่อยอดการทำงานและสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กในอนาคตร่วมกัน

ระดับพื้นที่ 5 หน่วยงาน คือ

● **ความร่วมมือ “การพัฒนาชุมชนต้นแบบสุขภาวะในเขตคลองสามวา”** พอช. ร่วมกับ 5 หน่วยงาน ได้แก่ (1) มูลนิธิพัฒนาที่อยู่อาศัย (มพศ.) (2) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) (3) สำนักงานเขตคลองสามวา (4) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 13 (5) ศูนย์บริการสาธารณสุข 64 ลงนามบันทึกความร่วมมือ “การพัฒนาชุมชนต้นแบบสุขภาวะในเขตคลองสามวา” เมื่อวันที่



1 มิถุนายน 2566 ณ สำนักงานเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร และมีผู้เข้าร่วมประมาณ 65 คน จาก การลงนามบันทึกความร่วมมือเป็นการพัฒนาชุมชนต้นแบบสุขภาวะชุมชนในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของแผนสุขภาวะชุมชน คือ 1.การพัฒนาาระบบและกลไกเพิ่มขีดความสามารถจัดการสุขภาวะของพื้นที่ 2.พัฒนานวัตกรรม 3.ส่งเสริมการบูรณาการเข้าสู่งานประจำ

ทั้งนี้ พอช. จะสนับสนุนการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กของชุมชนในเขตคลองสามวา และขยายพื้นที่ทำงานร่วมกับชุมชนบ้านมั่นคงในเขตคลองสามวา เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยและกายภาพชุมชนให้มีความมั่นคงนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยที่ยั่งยืนต่อไป

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน

6. การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา

6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่ : ให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้าใจในการปรับตัว ความสามารถ ทักษะในการคิดวิเคราะห์ เทคนิคและรูปแบบการพัฒนาที่ทันสมัยในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และสังคมยุคใหม่ พัฒนาทักษะในการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมระหว่างขบวนองค์กรชุมชนและการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องท่ามกลางการปฏิบัติการจริง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้ได้ร้อยละ 80 ของผู้นำชุมชนที่เข้าร่วมการพัฒนา เพื่อให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น นำความรู้ความสามารถจากการพัฒนามาใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งได้ โดยมีเป้าหมายและผลการดำเนินงานแยกแยะภาค ดังนี้

ส่วนงาน	เป้าหมายดำเนินการ (คน)	ผลการดำเนินการ (คน)
1. ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	300	483
2. ภาคกลางและตะวันออก	300	-
3. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	410	157
4. ภาคเหนือ	1,000	-

ส่วนงาน	เป้าหมายดำเนินการ (คน)	ผลการดำเนินการ (คน)
5. ภาคใต้	400	1,094
รวมทั้งสิ้น	2,410	1,734

✚ จัดทำทำเนียบผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา โดยสำนักงานภาคดำเนินการบันทึกข้อมูลผู้นำขบวนองค์กรชุมชนในระบบโปรแกรมระบบบูรณาการพื้นที่ปฏิบัติการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (codi areainterop) เพื่อเป็นฐานข้อมูลผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ซึ่งสำนักงานภาคอยู่ระหว่างดำเนินการบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ทำเนียบผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา	
<p>✚ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก</p> <p>จำนวน 44 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรพัฒนาศักยภาพทีมข้อมูลและเบิกจ่าย จำนวน 20 คน - หลักสูตรกระบวนการสร้างความเข้าใจบ้านมั่นคงชนบทและสำรวจข้อมูลชุมชน จำนวน 24 คน 	<p>✚ ภาคใต้ จำนวน 188 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรพัฒนาศักยภาพกองเลขากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย จำนวน 29 คน - สร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาระดับตำบล/จังหวัด ปี 2566 จังหวัดชุมพร นครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง และสุราษฎร์ธานี จำนวน 123 คน - หลักสูตรโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (CODI_SWF) จำนวน 36 คน

นอกจากนี้ ในแต่ละพื้นที่ยังมีการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่ในแต่ละประเด็นงาน และตามบริบท - ความต้องการของพื้นที่ เช่น

สำนักงานภาคใต้ : เวทีพัฒนาศักยภาพกองเลขาขบวนองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดภาคใต้

ระหว่างวันที่ 22 – 23 มิถุนายน 2566 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคใต้ ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน จัดเวทีพัฒนาศักยภาพกองเลขาขบวนองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ภายใต้การขับเคลื่อนพื้นที่สภาองค์กรชุมชนรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานขบวนองค์กรชุมชนตามประเด็นงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2566 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 45 คน ประกอบด้วย กองเลขาระดับกลุ่มโซนอำเภอ กองเลขาขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด และเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

เวทีมีการเน้นย้ำเจตนารมณ์ของสภาองค์กรชุมชนตำบล โดยเลขาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มโซนอำเภอได้แลกเปลี่ยนกระบวนการขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชนระดับตำบล คณะทำงานยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดนมีการนำเสนอ และร่วมแลกเปลี่ยนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ภายใต้วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด “สร้างสันติภาพที่กินได้ สู่อสังคมนั่งสุข” และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงาน 4 ประเด็น ดังนี้ (1) ชุมชนเข้มแข็ง สามารถจัดการตนเองได้ (2) สร้างพื้นที่กลาง หนุนส่วนการพัฒนา(พื้นที่เป็น

ตัวตั้ง) (3) สร้างฐานเศรษฐกิจชุมชน(เกลือ-แบ่งปัน) (4) สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำ และ (5) สร้างความมั่นคงทางอาหารและความสามารถในการจัดการทรัพยากรแบบมีส่วนร่วม

เลขาธิการบวรองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดนได้มีการทำข้อตกลงร่วมในการหนุนเสริมการขับเคลื่อนงานกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน รวมถึงกำหนดจังหวะก้าวการขับเคลื่อนงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จของปี 2566

สำนักงานภาคกลางและตะวันตก : อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น อาทิ

- การพัฒนาศักยภาพแกนนำจังหวัดและกองเลขาในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แก่ทีมบริหารขบวนองค์กรชุมชนภาค คณะอนุกรรมการภาค ผู้นำระดับยุทธศาสตร์จังหวัด กองเลขาจังหวัด ผู้แทนประเด็นงาน และภาคี 13 จังหวัด เมื่อวันที่ 14 – 15 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมประมาณ 65 คน ผู้นำระดับจังหวัด กองเลขา และภาคีพัฒนา ทั้ง 13 จังหวัดตระหนักถึงความสำคัญ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด สำหรับเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

- การพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนระดับตำบล และจังหวัด และกองเลขาจังหวัด ในการจัดทำแผนและรายงานผลการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยตำบลในจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 1 และวันที่ 9 มิถุนายน 2565 ผู้เข้าร่วม จำนวน 10 คน

- การพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ 18 และวันที่ 20 มิถุนายน 2566 จำนวน 15 คน

- การพัฒนาศักยภาพแกนนำจังหวัดสระบุรี ในการจัดอบรมการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ เล่างานในชุมชน” ระหว่างวันที่ 22 – 23 พฤษภาคม 2566 มีกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมจากสภาองค์กรชุมชน จำนวน 15 ตำบลที่ได้รับงบประมาณโครงการบ้านเพียงชนบท โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท จำนวนประมาณ 30 คน

7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ

โดยเกิดการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 76 จังหวัด 2,913 ตำบล เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบล โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นกลไกกลางในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,162 ตำบล

สภาองค์กรชุมชนชนบททั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน

สภาองค์กรชุมชนตำบลกำโลน จัดเวทีพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ภายใต้กิจกรรมหัวข้อ “ส่งเสริมพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงวิถีชีวิต วัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ – จัดทำเส้นทาง/แผนผัง/ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเชิงวิถีชีวิต วัฒนธรรมและประวัติศาสตร์” ระดมสมองในการจัดทำแผนผังทำมือ เพื่อโยงเส้นทางท่องเที่ยวไปสู่ตำบลเขาแก้ว ตำบลท่าดี และเทศบาลตำบลขุนทะเล และได้จัดทำเวทีประเมินชุมชนเข้มแข็ง เพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็งของตำบล เพื่อนำข้อมูลมาร่วมจัดทำแผนพัฒนา 5 ปี ตำบลกำโลนต้องเร่งแก้ไขปัญหาเพื่อให้ทำคนภายนอก รู้จัก “กำโลน” ว่าเป็นพื้นที่น่าท่องเที่ยว กำโลนมีดีกว่าที่คิด โดยมุ่งหวังให้เกิดความร่วมมือการบูรณาการร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่ เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ ให้คนรู้จักกำโลน



8. การสนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 3 กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาและสมทบงบประมาณ 1,596 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 972,936 คน โดยสามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งมีรูปแบบสวัสดิการที่หลากหลายและเกิดรูปแบบการจัดสวัสดิการของชุมชน ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของชุมชน

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
กทม.และตะวันออก	168	108,899
กลางและตะวันตก	133	76,839
ตะวันออกเฉียงเหนือ	593	468,105
ใต้	365	91,263
เหนือ	337	227,830
รวม	1,596	972,936

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 29 มิถุนายน 2566 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,916 กองทุน จำนวนสมาชิก 8,027,796 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 20,659.26 ล้านบาท

8.2 รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยในปี พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายขึ้นสูงจำนวน 1,000 กองทุน โดยมีเกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้ 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

การดำเนินงานไตรมาส 3 สำนักงานภาค 5 ภาคมีการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล ทั้ง 4 ข้อ จำนวน 1,005 กองทุน โดยจะเสนอคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนพิจารณารับรองมาตรฐานในวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 และผู้อำนวยการประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนภายในวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ซึ่งจะสามารถดำเนินการได้บรรลุผลตามเป้าหมายขึ้นสูง

การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ประเมินผลและตะวันออก จัดเวทีการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน มุ่งหวังให้ชุมชนใช้ประโยชน์จากระบบโปรแกรม SWF ในงานสวัสดิการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการใช้โปรแกรมต้องมีการอัปเดตข้อมูลทะเบียนสมาชิกให้ถูกต้อง ครบถ้วน การตั้งค่าข้อมูลกองทุน อัตราการส่งสมทบ เงื่อนไขการจ่ายเงิน ข้อมูลบัญชีการเงิน เอกสารประกอบการทำรายการรับเงินสมทบและจ่ายสวัสดิการ การออกใบเสร็จ และการออกรายงาน เน้นย้ำกับการให้ความสำคัญในการจัดระบบธรรมาภิบาลในกองทุน โดยมีการอบรมพัฒนาศักยภาพในการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบโปรแกรม SWF ให้กับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน จำนวน 6 ครั้ง ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ใน 6 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดชลบุรี จังหวัดจันทบุรี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนครนายก และกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมจำนวน 196 คน



9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

เป้าหมายการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ 80 จาก 100 องค์กร โดยผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 3 มีการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ซึ่งดำเนินการร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการอบรมบัญชีให้กับกลุ่ม/สหกรณ์ไตรมาสละ 1 ครั้ง ซึ่งการดำเนินงานแล้ว จำนวน 3 ครั้ง โดยมีผู้เข้ารับการอบรมรวม 196 คน จาก 112 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 112 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

- ไตรมาส 1 จำนวน 70 คน 40 องค์กร
- ไตรมาส 2 จำนวน 75 คน 43 องค์กร
- ไตรมาส 3 จำนวน 51 คน 29 องค์กร

ในไตรมาสที่ 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตรการจัดทำบัญชีของสหกรณ์ (ชั้นกลาง) วันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2566 ให้แก่ “กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สหกรณ์สามารถจัดทำเอกสารได้ถูกต้องสมบูรณ์และครบถ้วน สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการบันทึกบัญชีตามที่ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์กำหนด รวมทั้งให้สหกรณ์มีระบบควบคุมด้านการเงินการบัญชีที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงได้ โดยมีสหกรณ์เข้ารับการอบรม จำนวน 51 คน จาก 29 กลุ่ม/สหกรณ์



9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2566 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 12 องค์กร วงเงิน 252.67 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 42 ชุมชน 857 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	11	41	798	225.88	195.48
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	1	1	59	26.79	113.99
รวมทั้งสิ้น	12	42	857	252.67	309.47

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมิถุนายน 2566 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	506	2,684	47,278	9,555.89	8,629.46	4,134.64	-	-	417	4,494.82	19	131.46	2.92
สินเชื่อเดิม	499	3,737	361,696	1,951.66	1,951.66	1,374.51	1	2.98	248	574.17	166	406.36	70.77
รวมทั้งสิ้น	1,005	6,421	408,974	11,507.55	10,581.12	5,509.15	1	2.98	659	5,068.99	185	537.82	10.61

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วสะสมรวม 2,972.99 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,792 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วรวม 556.75 ล้านบาท 10 องค์กร 1,519 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน :

○ สนับสนุนการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 4 ภาค ได้แก่ 1) ภาคกลางและตะวันตก จ.สมุทรสงคราม จ.นครนายก 2) ภาคเหนือ จ.สุโขทัย จ.นครสวรรค์ 3) ภาคกรุงเทพ ปริมณฑล และตะวันออก จ.จันทบุรี 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.สุรินทร์ จ.บึงกาฬ จ.บุรีรัมย์ จ.อำนาจเจริญ จ.ขอนแก่น จ.นครราชสีมา และ จ.ชัยภูมิ ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

○ การสร้างความเข้าใจการใช้งานเว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชนกับเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน ในการใช้งานเว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ และแนวทางการเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์ม www.konnthai.com ของบริษัท วิสาหกิจเพื่อสังคมเกษตรกรรมน้ำปากพอง จำกัด

○ มีแผนการติดตามโครงการยกระดับตำบลเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้วยมีความคาดหวังที่จะทำให้เกิดกระบวนการพัฒนารูปแบบ (Model) “การพัฒนาตำบลต้นแบบเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี” เป็นรูปธรรมการพัฒนาผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน ของขบวนองค์กรชุมชน รวมไปถึงกระบวนการถอดบทเรียนที่เห็นผลเชิงประจักษ์ สามารถขยายผล เผยแพร่

สื่อสาร สร้างการเรียนรู้ให้กับขบวนองค์กรชุมชน สาธารณชนในวงกว้าง รวมถึงสังเคราะห์เป็นรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมกับชุมชนท้องถิ่นเสนอต่อระดับนโยบายภายในช่วงเดือนกรกฎาคม 2566

10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)

- ประชุมคณะกรรมาธิการข้อมูลของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 เพื่อพิจารณาร่างนโยบายมาตรฐานและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ภายใต้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

- เข้าร่วมโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Government Platform for PDPA Compliance: GPPC) เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ทั้งในเรื่องการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และสนับสนุนการใช้แพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- การปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลของสถาบัน ได้แก่ (1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยจากครัวเรือนเป้าหมาย 194,356 ครัวเรือน ได้บันทึกผู้รับผลประโยชน์รายครัวเรือนไปแล้ว 174,611 ครัวเรือน (2) การปรับปรุงข้อมูลสภาองค์กรชุมชนที่มีการควมรวมพื้นที่การดำเนินงาน (3) ทำเนียบผู้นำชุมชนระดับจังหวัด และ (4) ติดตามสถานะการปิดโครงการ BMOS

- เชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานภายนอก 3 หน่วยงาน คือ

- (1) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยในระบบติดตามการขอรับบริการกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ (Social Welfare Data Management Platform) และระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจากกระทรวง พม. (dbcenter.m-society.go.th) รวมถึงระบบศูนย์กลางการบริการประชาชนในการติดต่อราชการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)

- (2) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศค.)

- (3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนกับแอปพลิเคชันทางรัฐด้วยการต่อประสานโปรแกรมประยุกต์ (API) ในการแสดงผลข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านระบบศูนย์รวมบริหารการของภาครัฐ (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)

- พัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูล (Open data) สถาบันฯ ดำเนินการลงทะเบียนชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียง กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดเรื่องการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ซึ่งมีชุดข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงผ่านระบบเว็บไซต์ gdcatalog.codi.or.th ทั้งหมด 5 ชุดข้อมูลประกอบด้วย (1) คู่มือบ้านพอเพียงปี 2565 (2) รายชื่อโครงการบ้านพอเพียงที่ได้รับอนุมัติ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบโครงการบ้านพอเพียง (4) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือในโครงการบ้านพอเพียง และ (5) รายงานตัวอย่างรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ

11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

○ ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดองค์ความรู้ตำบลเข้มแข็งในมิติ “คนมีคุณภาพ” ร่วมกับทีมนักวิชาการจากวิทยาลัยปวช อิงภาคภูมิ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสำนักงานภาค 5 ภาค ระหว่างช่วงเดือนเมษายนถึงพฤษภาคม 2566 ในลักษณะการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) การพัฒนาตำบลต้นแบบมิติคนมีคุณภาพ มีการจัดเก็บข้อมูลจากแกนนำจากกลุ่มเป้าหมาย เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชุมชน ภาควิชาการ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

○ สรุปรบทเรียนกระบวนการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยใช้กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/จัดการความรู้ ”ร่วมกับทีมนักวิชาการจากวิทยาลัยปวช อิงภาคภูมิ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักงานภาคใต้ ระหว่างวันที่ 27-29 มิถุนายน 2566 จังหวัดชุมพร เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ความเข้าใจต่อ IOT นวัตกรรมและเทคโนโลยี IOT ที่มีความเหมาะสม ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ข้อจำกัด แนวทางแก้ไข การพัฒนาต่อยอดในพื้นที่ ร่วมกันระหว่างชุมชน ภาควิชาการ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ความคืบหน้าการดำเนินการ โครงการถอดองค์ความรู้การพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ประจำปี 2566

สำนักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้และสื่อสาร ร่วมกับสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศบูรณาการการทำงานเพื่อกำหนดประเด็น เป้าหมาย การดำเนินงานพัฒนาความรู้และนวัตกรรม ต่อยอดงานวิชาการของสถาบันฯ โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง นำมาสู่โครงการ “การพัฒนาตำบลเข้มแข็ง มิติคนมีคุณภาพและมิติการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเชิงพื้นที่” จำนวน 20 พื้นที่/ตำบล โดยแบ่งเป็น

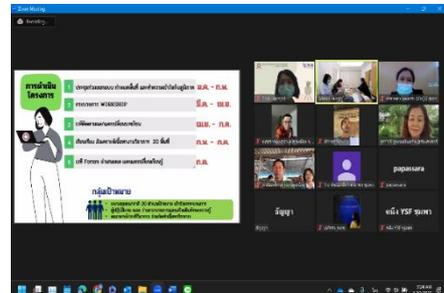
 พื้นที่ประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี	 พื้นที่ตำบลเข้มแข็งมิติคนมีคุณภาพ
<p>3 จังหวัด 10 ตำบล ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ตำบลนาขา อำเภอลำสนธิ จังหวัดชุมพร 2) ตำบลบ้านควน อำเภอลำสนธิ จังหวัดชุมพร 3) เทศบาลตำบลวังตะกอก อำเภอลำสนธิ จังหวัดชุมพร 4) ตำบลบ้านแพรก อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 5) ตำบลคลองน้อย อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 6) ตำบลสำพะเนียง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 7) ตำบลปากช่อง อ.ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา 8) ตำบลท่ากระทะ อ.ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา 9) ตำบลโนนสมบูรณ์ อ.เสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา 10) ตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา 	<p>7 จังหวัด 10 ตำบล ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ตำบลเขื่อน อำเภอกอสุ่มพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 2) ตำบลดงใหญ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดมหาสารคาม 3) ตำบลท่าหมื่นราม อำเภอนครชัยศรี จังหวัดพิษณุโลก 4) ตำบลท้อแท้ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก 5) ตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี 6) ต.หนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี 7) ตำบลนาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล 8) ตำบลตะลุมพันธ์ อ.สายบุรี จังหวัดปัตตานี 9) ตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว 10) เขตธนบุรี จังหวัดกรุงเทพมหานคร
<p>รูปแบบของเนื้อหาในการถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างเครื่องมือ Smart Farm IOT ของพื้นที่ 	<p>รูปแบบของเนื้อหาในการถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ศึกษาผลการประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง มิติคนมีคุณภาพ

<ul style="list-style-type: none"> • ผลจากการทดลองใช้นวัตกรรมราคาประหยัด สามารถช่วยลดต้นทุน ลดเวลา เพิ่มผลผลิต ให้กับพื้นที่ได้อย่างไรบ้าง • ผลของการทดลองใช้นวัตกรรมที่สำเร็จ และไม่สำเร็จมาจากสาเหตุใด และหากจะทำให้สำเร็จต้องดำเนินการอย่างไร 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน มีหลักคิด (mindset) ทักษะ (skillset) เครื่องมือ (toolset) อะไรในการทำงานร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • ผู้นำใช้กระบวนการ ทำอย่างไร (what) ทำเมื่อไหร่ (when) ทำอย่างไร (How) ทำร่วมกับใคร (who) ในการดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่ • รูปธรรมความสำเร็จ ผลงานที่เกิดขึ้นและการขยายผลการดำเนินงาน
--	--

โดยมีขั้นตอนการทำงาน แบ่งออกเป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นที่ 1 : สร้างความเข้าใจ และวางแผนการดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายร่วมกับภาคีวิชาการ ขบวนองค์กรชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ประชุมทำความเข้าใจโครงการถอดองค์ความรู้การพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ประจำปี 2566 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 กับพื้นที่เป้าหมาย 20 พื้นที่/ตำบล วิทยาการ ภาคีวิชาการ และสำนักงานภาคต่าง ๆ ผ่านระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)



ขั้นที่ 2 : กระบวนการฝึกอบรมรับฟังความคิดเห็นจากบทเรียนที่ผ่านมา และการจัดเวที workshop 3 ฝ่าย ได้แก่ (1) วิทยาการ / นักวิชาการ (2) พื้นที่ตำบลเป้าหมาย 20 พื้นที่ และ (3) เจ้าหน้าที่ พอช. ในการนำเครื่องมือไปใช้ในการทดลองทำจริง

ขั้นที่ 3 : วิเคราะห์ ประมวลผล และติดตามผลการดำเนินงาน โดยนำนำผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นที่ได้รวบรวมจากการลงพื้นที่ การ workshop สะท้อนกลับไปยังพื้นที่เพื่อให้พื้นที่ได้เพิ่มเติม และรวบรวมผลการดำเนินงานสำหรับการจัดชุดความรู้



ณ ตำบลท้อแท้ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
วันที่ 21 เมษายน 2566



ณ ตำบลดงใหญ่ อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ 25
เมษายน 2566

ขั้นที่ 4 : จัดเวที Forum และเผยแพร่ชุดความรู้ในวันที่ 24-25 สิงหาคม 2566 เพื่อเผยแพร่ชุดความรู้ รับฟังข้อคิดเห็นและขยายผลการศึกษา

การพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน

โครงการ ‘พัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน สื่อสารงานพัฒนาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน’ ประจำปี 2566 จัดอบรมระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2566 จัดในรูปแบบอบรมในห้องประชุมหรือ ‘Onsite’ และผ่านระบบ Zoom แบบ Online มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาผู้นำ ผู้แทนขบวนองค์กรชุมชน คนรุ่นใหม่ ผู้ปฏิบัติงาน พอช. และผู้ที่สนใจทั่วไปที่มีความสนใจพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็น ‘นักสื่อสารชุมชน’ โดยมีหลักสูตรต่างๆ เช่น (1) การสร้างแรงบันดาลใจ “เรื่องเล่าจากชุมชน” และการสร้าง Contents ให้โดน ให้สร้างสรรค์ (2) หลักสูตรการเล่าให้เป็นเรื่อง (การเล่าเรื่องผ่านคลิป VDO. โดยใช้โทรศัพท์มือถือ) (3) หลักสูตรเรื่องเล่าจากชุมชน เขียนให้เป็น และถ่ายภาพให้น่าสนใจ (4) หลักสูตรนักรถลาดชุมชน “ขายยังไงให้สุดปัง!” และ (5) หลักสูตรสื่อสารงานชุมชน “จากรากหญ้าสู่อินฟลูเอนเซอร์” ในโลก Social

❖ เวทีการพัฒนาศักยภาพ หลักสูตรที่ 1 “นักสื่อสารชุมชน” หลักสูตรการสร้างแรงบันดาลใจ “เรื่องเล่าจากชุมชน” และการสร้าง Contents ให้โดน ให้สร้างสรรค์ ระหว่างวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วมออนไลน์ จำนวน 283 คน ผู้เข้าร่วมห้องประชุม จำนวน 78 คน



❖ เวทีการพัฒนาศักยภาพ หลักสูตร ที่ 2 "การเล่าให้เป็นเรื่อง : การเล่าเรื่องผ่านคลิป" "ชื่อ สื่อ ชื่อ สื่อ สื่อ" เรียนทำสื่อแบบเริ่มต้น ให้ประชาชนเป็นนักสื่อสาร ระหว่างวันที่ 15 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมออนไลน์ จำนวน 80 คน ผู้เข้าร่วมห้องประชุม จำนวน 60 คน



11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ

เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการทำงานของสถาบัน การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น กิจกรรมสำคัญ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสถาบันฯ ขบวนองค์กรชุมชน และภาคีเครือข่าย และชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมถึงพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงผลการดำเนินงานของสถาบันฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางการสื่อสารสาธารณะ ดังนี้



ทั้งนี้ ได้รวบรวมประมวลข้อมูลข่าวสาร หรือกิจกรรมสำคัญบนเว็บไซต์ เพจ facebook รวมถึงช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันในรอบเดือนเผยแพร่และสื่อสารต่อคณะทำงาน และอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ได้รับทราบข้อมูลอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางมากขึ้น

การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,190 คน นับเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณชนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.3 สนับสนุนงานข้อมูล ความรู้ วิชาการ และการจัดการความรู้ ร่วมมือกับสถาบันวิชาการ หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

- การดำเนินการร่วมกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ฝ่ายนวัตกรรมเพื่อสังคม สนับสนุนและส่งเสริมขบวนองค์กรชุมชนและชุมชนได้คิดค้นและดำเนินการในการใช้นวัตกรรมแก้ไขปัญหาชุมชน โครงการหมู่บ้านนวัตกรรมเพื่อสังคม ปี 2566 ประกอบด้วย (1) โครงการสำหรับชุมชนสาเกตนคร จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อสนับสนุนชุมชน ในการนำนวัตกรรมไปใช้ในการพัฒนาชุมชน สนับสนุนโครงการหมู่บ้านนวัตกรรมเพื่อสังคม จังหวัดร้อยเอ็ด และ (2) โครงการ Social Innovation Village " : Idea Hack 2023 โดยมีเป้าหมายในการดำเนินงานใน 5 ภูมิภาค รวม 55 ทีม 276 ชุมชน ซึ่งมีกระบวนการร่วมหารือและออกแบบกิจกรรม และกำหนดแผนงานการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2566 จัดกิจกรรมและทำความเข้าใจกับชุมชนที่ผ่านการคัดเลือก
- พัฒนาข้อเสนอของวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ผ่านกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) นำเสนอหัวข้อวิจัยของสถาบันฯ ภายใต้แผนงานและนวัตกรรม 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) พม. และการพัฒนาศักยภาพงานวิชาการ ระหว่างวันที่ 22 -23 มิถุนายน 2566 ในหัวข้อวิจัยเรื่อง “การบูรณาการภาคร่วมพัฒนาเพื่อส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย” เพื่อให้เกิดการทำงานด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยมาใช้ในการยกระดับการทำงานของสถาบันในทุกประเด็นงาน

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ **การตรวจสอบการเงิน** โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจในความครบถ้วนถูกต้อง เพียงพอและเชื่อถือได้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี สอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการเงินและการบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยตรวจสอบ (1) การปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของสถาบัน (2) ตรวจสอบลูกหนี้เงินยืม ประจำปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย เงินยืมตรงจ่าย และเงินประจำหน่วยงาน (3) การสอบทานเงินยืมตรงจ่ายข้ามปีงบประมาณ 2566 (4) ตรวจสอบการบริหารเงินกองทุนและเงินลงทุน และ (5) ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการด้านการเงิน

❖ **สอบทานรายงานการเงิน (ไตรมาสที่ 2)** มีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4 ปีงบประมาณ 2566 วันที่ 26 พฤษภาคม 2566

❖ **รายงานการเงินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำหรับที่สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 และรายงานผลการตรวจสอบ สำหรับปีงบประมาณ 2565 ของผู้สอบบัญชี** โดยตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ข้อ 2.6 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ (11) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 29 เมษายน 2566 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 30 มิถุนายน 2566

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

 ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและสมรรถนะ (Competency) ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการร่วมกับ ศ.ดร.กัลยาณี สেনาสู คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) โดยได้มีการรายงานแผนการดำเนินโครงการความร่วมมือเพื่อทบทวนอัตราเงินเดือนแรกรับ โครงสร้างเงินเดือน และระบบการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีผลจากการตอบแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป

13.2 การพัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอกและภายใน ดังนี้

1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก ได้แก่

- หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ 21 ระหว่างวันที่ 8-26 พ.ค. 66 โดยมีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน
- หลักสูตร การบริหารจัดการแบบมืออาชีพสำหรับ New Leader ยุค Next Normal ระหว่างวันที่ 8-9 มิ.ย. 66 ซึ่งจัดโดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม จำนวน 5 คน
- หลักสูตร การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ 29 เมษายน – 24 มิถุนายน 2566 จัดโดย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จำนวน 2 คน
- หลักสูตร การพัฒนาผู้จัดการงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมด้านนโยบาย (Research Development and Innovation Manager for Policy: RDI MAP) จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2566 จำนวน 1 คน

2) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายใน อาทิ

- โครงการเวทีสร้างความเข้าใจแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารงานของขบวนการชุมชน และการปฏิรูประบบงาน พอช. และกิจกรรมสืบสานประเพณีไทยเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 200 คน แบบ online และ onsite
- โครงการถ่ายทอดความรู้การทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ว่าด้วยเรื่อง “หลักคิด ความรู้ เทคนิค การทำงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น” วันที่ 27 เมษายน 2565 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 40 คน
- อบรมโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 71 คน
- จัดอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. หลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการ และการจัดทำงานรายงานการประชุมอย่างมืออาชีพ” ระหว่างวันที่ 26 - 27 เมษายน 2566 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 45 คน
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. เรียนรู้ แลกเปลี่ยน งานพัฒนา ว่าด้วยเรื่อง “สินเชื่อเพื่อการพัฒนา ชุมชน และ พอช.ต้องเข้มแข็งไปพร้อมกัน” เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 60 คน
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ” เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 135 คน

การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. เรียนรู้ แลกเปลี่ยน งานพัฒนา ว่าด้วยเรื่อง “สินเชื่อเพื่อการพัฒนา ชุมชน และ พอช.ต้องเข้มแข็งไปพร้อมกัน”

ในวันที่ 15 พ.ค. 66 พอช. โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. เรียนรู้ แลกเปลี่ยน งานพัฒนา ว่าด้วยเรื่อง “สินเชื่อเพื่อการพัฒนา ชุมชน และ พอช.ต้องเข้มแข็งไปพร้อมกัน” เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานด้านสินเชื่อและการสนับสนุนงานด้านสินเชื่อให้กับองค์กรชุมชน เพื่อต่อยอดความเข้าใจด้าน “สินเชื่อเพื่อการพัฒนา” เจตนารมณ์กับความจริงในปัจจุบัน และเพิ่มพูนความรู้จากหน่วยงานที่มีประสบการณ์ เกี่ยวกับการส่งเสริมและให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐกับการบริหารสินเชื่อเพื่อประชาชน ได้แก่ เรื่องการสนองนโยบายกับการรักษาองค์กร และเรื่องศาสตร์และศิลป์ของการแก้ปัญหาหนี้เสีย ตลอดจนความรู้มาตรการกฎหมายในกระบวนการสินเชื่อเพื่อประโยชน์ของชุมชนและพอช. โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติงาน พอช. เข้าร่วม จำนวน 50 คน ณ ห้องโพลีลู่ วัฒนศิริธรรม





โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนระบบงานพื้นที่ “ถอดบทเรียนการทำงานและการออกแบบการพัฒนาระบบงานสนับสนุนงานพื้นที่” ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 23 - 24 มิถุนายน 2566 เพื่อ 1) ถอดบทเรียนระบบงานสนับสนุนงานพื้นที่ ได้แก่ ระบบการบริหารโครงการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ข้อมูล โปรแกรม) ระบบตัวชี้วัด การรายงาน และระบบการเงิน เบิกจ่าย 2) ออกแบบการพัฒนาระบบการบริหารโครงการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ข้อมูล โปรแกรม) ระบบตัวชี้วัด การรายงาน และระบบการเงิน เบิกจ่าย ในการจัดทำเป็นคู่มือการสนับสนุนงานพื้นที่ โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 85 คน

13.2 การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ในวันที่ 5 เมษายน 2566 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม จำนวน 180 คน



จัดกิจกรรมการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการยกย่องเป็นคนดีศรี พอช. ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ.2566” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยมีผู้ปฏิบัติงาน 1 ท่านที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อส่งไปร่วมกิจกรรมกับกระทรวงพม. คือ นางสาวสมจิตร จันทร์เพ็ญ เจ้าหน้าที่พัฒนาองค์ความรู้อาวุโส ได้รับการคัดเลือกเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2566 และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกด้วยเพื่อเข้ารับประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน 10 คน เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานทั้ง 11 คน ถือเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

จัดกิจกรรมเรียนรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ในงาน ‘ปาฐกถาไพบุลย์วัฒนธรรม ครั้งที่ 9’ เรื่อง “นโยบายของจริง ประชาชนร่วมได้จริง สังคมได้ประโยชน์จริง” เพื่อนำเสนอแนวความคิดและประสบการณ์ขององค์ปาฐก ในเรื่องการจัดทำนโยบายสาธารณะที่ดี ที่สามารถทำได้จริง สังคมไทยได้ประโยชน์ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในวันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 9.00-12.00 น. ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงาน พอช. เข้าร่วม จำนวน 10 คน

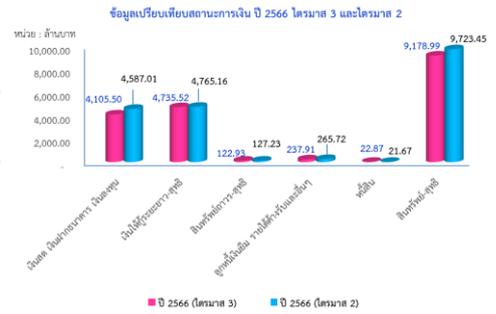
รายงานทางการเงิน ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2566

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2566	ร้อยละ	
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,105.50	4,587.01	(10.50)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,735.52	4,765.16	(0.62)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	122.93	127.23	(3.38)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	237.91	265.72	(10.47)
รวมสินทรัพย์	9,201.86	9,745.12	(5.57)
หนี้สิน	22.87	21.67	5.54
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,178.99	9,723.45	(5.60)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,201.86	9,745.12	(5.57)

ผลการดำเนินงาน	งบประมาณรวม			
	ปี 2566	ร้อยละ		
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
รายได้				
รายได้เงินงบประมาณ	1,086.05	-	563.50	(100.00)
รายได้จากสินเชื่อ	122.34	37.81	44.54	(15.11)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	38.66	18.16	8.66	109.70
รายได้อื่น	44.15	0.49	6.23	(92.13)
รวมรายได้	1,291.20	56.46	622.93	(90.94)
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	844.25	513.80	287.03	79.01
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	128.57	42.72	44.25	(3.46)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	74.37	29.91	27.05	10.57
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	27.39	9.61	10.15	(5.32)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	14.22	4.88	2.56	90.63
รวมค่าใช้จ่าย	1,088.80	600.92	371.04	61.96
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	202.40	(544.46)	251.89	(316.15)



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2566 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,201.86 ล้านบาท ลดจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 543.26 ล้านบาท หรือ ลดลงร้อยละ 5.57 สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 51.46 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,735.52 ล้านบาท โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 4,136.64 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 87.35 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 44.62 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,105.50 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 22.87 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 1.20 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.54 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

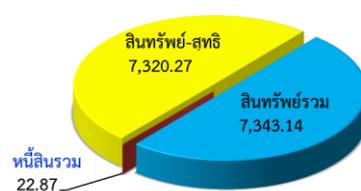
ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 56.46 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 566.47 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 90.94 เป็นผลมาจากสถาบันได้รับรายได้เงินอุดหนุนลดลงตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณจากกรมบัญชีกลางรายไตรมาส สำหรับดอกเบี้ยเงินกู้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาและรายได้อื่นลดลงจำนวน 12.47 ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เงินลงทุนเพิ่มขึ้น จำนวน 9.50 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 600.92 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 229.88 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 61.96 เป็นผลมาจากองค์กรชุมชนมีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนจำนวน 513.80 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 226.77 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 220.13 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 170.88 ล้านบาท และโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 54.27 ล้านบาท สำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 0.79 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

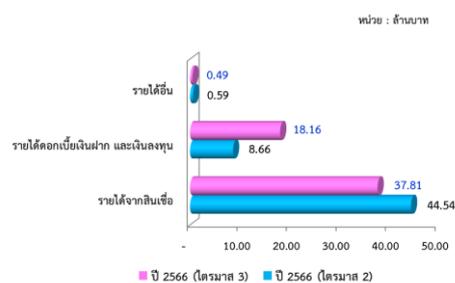
2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท			
	การเงิน พอช.			
	ปี 2566	ร้อยละ		
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)	
สินทรัพย์				
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,246.78	2,201.99	2.03	
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,735.52	4,765.16	(0.62)	
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	122.93	127.23	(3.38)	
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	237.91	265.72	(10.47)	
รวมสินทรัพย์	7,343.14	7,360.10	(0.23)	
หนี้สิน	22.87	21.67	5.54	
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,320.27	7,338.43	(0.25)	
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,343.14	7,360.10	(0.23)	
	เงินทุน พอช.			
	ปี 2566	ร้อยละ		
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	
			เพิ่ม(ลด)	
ผลการดำเนินงาน				
รายได้				
รายได้จากสินเชื่อ	122.34	37.81	44.54	(15.11)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน	38.66	18.16	8.66	109.70
รายได้ค่าบริการจัดการ	70.33	-	-	-
รายได้อื่น	1.37	0.49	0.59	(16.95)
รวมรายได้	232.70	56.46	53.79	4.96
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	128.57	42.72	44.25	(3.46)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	74.37	29.91	27.05	10.57
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	27.39	9.61	10.15	(5.32)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	14.22	4.88	2.56	90.63
รวมค่าใช้จ่าย	244.55	87.12	84.01	3.70
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(11.85)	(30.66)	(30.22)	1.46

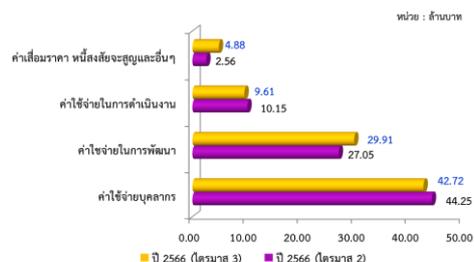
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 3 ปี 2566



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ปี 2566 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายปี 2566 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



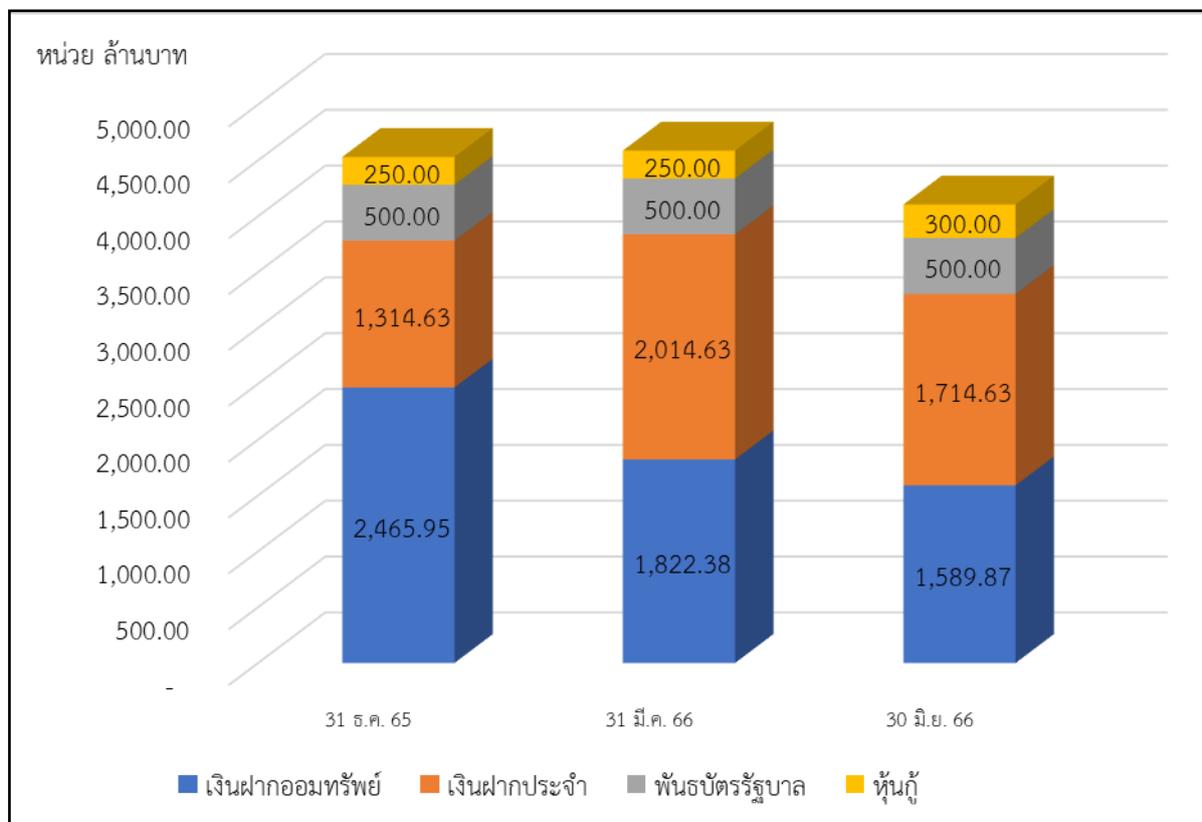
จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 3 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 56.46 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 37.81 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน และรายได้อื่น จำนวน 18.65 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 90.38 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ) จำนวน 82.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 0.79 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 42.72 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 29.91 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 59.54 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 ธ.ค. 65	31 มี.ค. 66	30 มิ.ย. 66
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.02	1.27	1.36
เงินฝากออมทรัพย์	2,465.95	1,822.38	1,589.87
เงินฝากประจำ	1,314.63	2,014.63	1,714.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้เอกชน	250.00	250.00	300.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ	4,530.58	4,587.01	4,104.50



ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล จำนวน 1,272.97 ล้านบาท ภายใต้ 5 โครงการ โดยมีการเบิกจ่ายเงินจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 1,086.05 ล้านบาท คงเหลือรอเบิก จำนวน 186.92 ล้านบาท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 มีจำนวน 4,104.50 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์ จำนวน 1,589.87 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 38.7 เงินฝากประจำ จำนวน 1,714.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 41.8 พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.2 และหุ้นกู้จำนวน 300 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.3 ซึ่งสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.36 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาดในทุกประเภท ตามรายละเอียดดังนี้

ตารางเปรียบเทียบอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด

