

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ																																										
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																												
<b>แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง</b>																																																	
<b>1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล</b>  <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</u> จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล	1,050 ตำบล  (ผล 30 ต. ร้อยละ 2.86)	- (อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 186 ตำบล)	300 ตำบล  (ผล 30 ตำบล ร้อยละ 10.00)	400 ตำบล  (เป้าสะสม 670 ตำบล)	350 ตำบล	เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามเกณฑ์การวัดผลใน 30 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 2.86 จากเป้าหมาย 1,050 ตำบล โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้ มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 710 ตำบล สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 555 ตำบล และมีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมใน 40 ตำบล ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลดำเนินงาน สรุปความคืบหน้าการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้  หน่วย : ตำบล	ปรับค่าเป้าหมายปี 2566 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,050 ตำบล																																										
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																								
เป้าหมาย																																																	
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																															
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																															
ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก						<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td><b>1,050</b></td> </tr> <tr> <td>1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</td> <td>-</td> <td>504</td> <td>126</td> <td>10</td> <td>70</td> <td>710</td> </tr> <tr> <td>2.เชื่อมโยงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน</td> <td>-</td> <td>504</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>50</td> <td>555</td> </tr> <tr> <td>3.มีรูปธรรม</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>10</td> <td>30</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td><b>สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน</b></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>10</td> <td>20</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	<b>เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)</b>						<b>1,050</b>	1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	-	504	126	10	70	710	2.เชื่อมโยงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	-	504	-	1	50	555	3.มีรูปธรรม	-	-	-	10	30	40	<b>สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน</b>	-	-	-	10	20	30	
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																																											
<b>เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)</b>						<b>1,050</b>																																											
1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	-	504	126	10	70	710																																											
2.เชื่อมโยงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	-	504	-	1	50	555																																											
3.มีรูปธรรม	-	-	-	10	30	40																																											
<b>สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน</b>	-	-	-	10	20	30																																											
			10.00 %			<b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาค สนับสนุนและติดตามการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเร่งรัดการจัดทำรายงานผลในตำบลที่ดำเนินการตามเกณฑ์การวัดผลครบถ้วนแล้ว																																											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p><b>1.2 การสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b></p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,162 ตำบล</td> <td>1,324 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็น คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน</li> <li>2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</li> <li>3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น</li> <li>4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน</li> </ol>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล	<p>1,162 ตำบล</p> <p>(ผล 30 ต. ร้อยละ 2.58)</p>	<p>-</p> <p>(ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการประเมิน)</p>	<p>400 ตำบล</p> <p>(ผล 30 ตำบล ร้อยละ 7.50)</p> <p style="text-align: center;"></p>	<p>462 ตำบล</p> <p>(เป้าสะสม 832 ตำบล)</p>	<p>300 ตำบล</p>	<p>การสร้างความเข้าใจการใช้ระบบสารสนเทศโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง โดยมีการทบทวนและทำความเข้าใจการใช้ระบบสารสนเทศโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง และประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อสร้างความเข้าใจการใช้ระบบสารสนเทศโปรแกรมฯร่วมกับสำนักงานภาคและผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินชุมชนเข้มแข็งและผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 30 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 2.58 ของเป้าหมาย</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการประเมินชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาตำบลเป้าหมายให้มีความเข้มแข็งตามเกณฑ์การวัดผล ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ปรับค่าเป้าหมายปี 2566 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,162 ตำบล</p>
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ																																								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																										
<b>แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น</b>																																															
2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย ในเมืองและชนบท	500 ตำบล/ เมือง	175 ตำบล/ เมือง  <i>(พัฒนาแผน/ โครงการ)</i>	75 ตำบล/ เมือง  <i>(เป้าสะสม 250 ตำบล)  (อนุมัติ โครงการและ งบประมาณ 510 ตำบล)</i>	200 ตำบล/ เมือง  <i>(เป้าสะสม 450 ตำบล)</i>	50 ตำบล/เมือง	<p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท รวม 535 โครงการ ครอบคลุมเป้าหมาย 510 ตำบล/เมืองใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 28.21 ล้านบาท โดยมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลในพื้นที่แต่ละภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จ.โครงการ</th> <th>จ.จังหวัด</th> <th>จ.ตำบล/เมือง</th> <th>งบอนุมัติ (บาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>115</td> <td>17</td> <td>110</td> <td>5,730,000</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>126</td> <td>20</td> <td>120</td> <td>6,320,000</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>102</td> <td>14</td> <td>98</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>กลาง-ตะวันตก</td> <td>94</td> <td>13</td> <td>90</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>กทม.-ตะวันออก</td> <td>96</td> <td>13</td> <td>92</td> <td>4,680,000</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2,116,400</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>535</b></td> <td><b>77</b></td> <td><b>510</b></td> <td><b>28,206,400</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ได้รับอนุมัติสู่รูปธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยสำนักบ้านมั่นคงฯ ดำเนินการติดตามและประมวลผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ซึ่งมีคณะกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	ภาค	จ.โครงการ	จ.จังหวัด	จ.ตำบล/เมือง	งบอนุมัติ (บาท)	เหนือ	115	17	110	5,730,000	ตะวันออกเฉียงเหนือ	126	20	120	6,320,000	ใต้	102	14	98	4,680,000	กลาง-ตะวันตก	94	13	90	4,680,000	กทม.-ตะวันออก	96	13	92	4,680,000	ส่วนกลาง	2	-	-	2,116,400	<b>รวม</b>	<b>535</b>	<b>77</b>	<b>510</b>	<b>28,206,400</b>	
ภาค	จ.โครงการ	จ.จังหวัด	จ.ตำบล/เมือง	งบอนุมัติ (บาท)																																											
เหนือ	115	17	110	5,730,000																																											
ตะวันออกเฉียงเหนือ	126	20	120	6,320,000																																											
ใต้	102	14	98	4,680,000																																											
กลาง-ตะวันตก	94	13	90	4,680,000																																											
กทม.-ตะวันออก	96	13	92	4,680,000																																											
ส่วนกลาง	2	-	-	2,116,400																																											
<b>รวม</b>	<b>535</b>	<b>77</b>	<b>510</b>	<b>28,206,400</b>																																											



ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	100 ครัวเรือน  <i>(ผล 59 ครัวเรือน ร้อยละ 59.00)</i>	<p><b>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร</b> เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน จากการทำเนิการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 10 ชุมชน 1,150 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 18.00 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น (1) บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 808 ครัวเรือน (2) บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 291 ครัวเรือน และ (3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 59 ครัวเรือน</p> <p>โดยเป้าหมายการดำเนินงานปี 2566 จำนวน 100 ครัวเรือน ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 59 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 59.00 ของเป้าหมาย</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>					
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไ้รื้อ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไ้รื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน  <i>(ผล 84 ครัวเรือน ร้อยละ 8.40)</i>	250 ครัวเรือน  <i>(ผล 44 ครัวเรือน)</i>	250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 456 คร.)</i>  <i>(ผล 40 ครัวเรือน)</i>	250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 666 คร.)</i>	250 ครัวเรือน	<p>ชุมชนที่ประสบอัคคีภัย มีที่อยู่อาศัยรองรับ จำนวน 40 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 720,000 บาท ประกอบด้วย</p> <p>(1) กรณีอัคคีภัย 25 ครัวเรือน วงเงิน 450,000 บาท ในพื้นที่ภาคกรุงเทพและตะวันออก 4 จังหวัด และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 จังหวัด</p> <p>(2) กรณีวาตภัย 15 ครัวเรือน วงเงิน 270,000 บาท ในพื้นที่ภาคตะวันออก 2 จังหวัด คือ จังหวัดจันทบุรี และระนอง</p> <p>ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแล มีที่อยู่อาศัยรองรับ เฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที</p>	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไ้รื้อ ซึ่ง ผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ																												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																														
<b>แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>																																			
<b>4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดย</b> <b>การมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและ</b> <b>องค์กรชุมชน</b>  <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</u> จำนวนตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชนมีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	210 ตำบล/เมือง	50 ตำบล  <i>(พัฒนาแผน/โครงการ 67 ตำบล)</i>	50 ตำบล <i>(เป้าสะสม 100 ตำบล)</i>  <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณ 284 ตำบล)</i>	50 ตำบล <i>(เป้าสะสม 150 ตำบล)</i>	60 ตำบล	มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 25 จังหวัด รวม 284 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2566 จำนวน 178 ตำบล และยกระดับพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา 106 ตำบล งบประมาณรวม 11.82 ล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่ภาคต่าง ๆ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1279 576 1944 959"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จน.จังหวัด</th> <th>จน.ตำบลใหม่</th> <th>จน.ตำบลเดิม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>7</td> <td>50</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>3</td> <td>10</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>7</td> <td>32</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>กลาง-ตะวันตก</td> <td>4</td> <td>48</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>ทม.-ตะวันออก</td> <td>4</td> <td>38</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>25</b></td> <td><b>178</b></td> <td><b>106</b></td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม	เหนือ	7	50	10	ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	10	9	ใต้	7	32	29	กลาง-ตะวันตก	4	48	29	ทม.-ตะวันออก	4	38	29	<b>รวม</b>	<b>25</b>	<b>178</b>	<b>106</b>	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม																																
เหนือ	7	50	10																																
ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	10	9																																
ใต้	7	32	29																																
กลาง-ตะวันตก	4	48	29																																
ทม.-ตะวันออก	4	38	29																																
<b>รวม</b>	<b>25</b>	<b>178</b>	<b>106</b>																																
<table border="1" data-bbox="91 692 551 911"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>145 ตำบล/เมือง</td> <td>210 ตำบล/เมือง</td> <td>275 ตำบล/เมือง</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล</li> <li>2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน</li> <li>3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</li> </ol>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	145 ตำบล/เมือง	210 ตำบล/เมือง	275 ตำบล/เมือง																										
เป้าหมาย																																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																	
145 ตำบล/เมือง	210 ตำบล/เมือง	275 ตำบล/เมือง																																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>							
5.1 พัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วม โดยกำหนดบทบาทและแผนการทำงานร่วมในการปฏิบัติการ	50 หน่วยงาน <i>(ผล 52 หน่วยงาน ร้อยละ 104.00)</i>	20 หน่วยงาน <i>(ผล 28 หน่วยงาน)</i>	20 หน่วยงาน <i>(เป้าคงเหลือ 12 หน่วยงาน)  (ผล 24 หน่วยงาน)</i>	10 หน่วยงาน	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับ 24 หน่วยงาน ได้แก่  ● <b>ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน</b>  (1) พัฒนาระบบดูแล ช่วยเหลือเด็กเยาวชนด้อยโอกาสเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาและสังคม ร่วมกับ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา  ● <b>ระดับพื้นที่ 20 หน่วยงาน</b>  (1) กรุงเทพมหานคร : ร่วมกับ มูลนิธิ ttb ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) พัฒนาขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ปริมาณพลและตะวันออกผ่านกิจกรรมเปลี่ยนชุมชนให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน  (2) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับ 19 หน่วยงาน พัฒนาความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย แก้ไขปัญหาความยากจน และ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสให้มีความสุข	
5.2 สร้างกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการการทำงานร่วม							
<b>แผนงานที่ 6 การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา</b>							
6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่	ร้อยละ 80	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	การดำเนินงานในไตรมาส 2 จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ 2566 และหลักสูตรการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชน เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพผู้นำต่อไป โดยมีการบันทึกข้อมูลใน 2 ภาค คือ ภาคกรุงเทพฯ จำนวน 44 คน และ	
6.2 สนับสนุนและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น (คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน)	ของผู้เข้าร่วม การพัฒนา (เป้าหมาย 1,800 คน)	<i>(360 คน)  (ผล 301 คน)</i>	<i>(360 คน) (เป้าสะสม 23.28)</i>	<i>(360 คน) (เป้าสะสม 23.28)</i>	<i>(360 คน)</i>		
			<i>(ดำเนินการ จัดทำทำเนียบ)</i>				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
	(ผล 301 คน ร้อยละ 16.72)		รายชื่อผู้นำ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาต่อไป			<p>ภาคใต้ จำนวน 188 คน ภาคอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อไป</p> <p>นอกจากนี้ สถาบันฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน 16 คณะ 198 คนใน 5 ภาค เพื่อเป็นกลไกบริหารโครงการระดับพื้นที่ ประกอบด้วย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนคณะทำงาน</th> <th>จำนวนคน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• เหนือ</td> <td>4</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>• ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>3</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>• กลาง-ตะวันตก</td> <td>3</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก</td> <td>3</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>• ใต้</td> <td>3</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>16</b></td> <td><b>198</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>การดำเนินการต่อไป:</b> สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งพัฒนาตัวชี้วัดและเครื่องมือในการประเมินคุณภาพผู้นำที่ได้รับการพัฒนาร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพผู้นำ</p>	ภาค	จำนวนคณะทำงาน	จำนวนคน	• เหนือ	4	39	• ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	48	• กลาง-ตะวันตก	3	37	• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	3	33	• ใต้	3	41	<b>รวม</b>	<b>16</b>	<b>198</b>	
ภาค	จำนวนคณะทำงาน	จำนวนคน																										
• เหนือ	4	39																										
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	48																										
• กลาง-ตะวันตก	3	37																										
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	3	33																										
• ใต้	3	41																										
<b>รวม</b>	<b>16</b>	<b>198</b>																										
แผนงานที่ 7 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1,050 ตำบล	325 ตำบล (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กร)	200 ตำบล (เป้าสะสม 525 ตำบล) (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนา	420 ตำบล (เป้าสะสม 945 ตำบล)	105 ตำบล	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 57 จังหวัด 1,038 ตำบล มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ D เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณ																					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		ชุมชนตำบล 96 ตำบล	คุณภาพสภาองค์กรชุมชน ตำบล 1,038 ตำบล			<p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล วันที่ 31 มีนาคม 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจัดแจ้ง 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่เป้าหมาย และสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนทบทวนแนวทาง หลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่การปฏิบัติการในพื้นที่เป้าหมาย</p>	ในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
<b>แผนงานที่ 8 สนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน</b>							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน (ผล 964 กองทุน ร้อยละ 123.59)	250 กองทุน (กำหนด แนวทาง/ หลักเกณฑ์)	180 กองทุน (เป้าสะสม 430 กองทุน) (ผล 964 กองทุน)	300 กองทุน	50 กองทุน	<p>กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาและสมทบงบประมาณ 964 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 478,907 คน โดยสามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งมีรูปแบบสวัสดิการที่หลากหลายและเกิดรูปแบบการจัดสวัสดิการของชุมชน ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของชุมชน</p> <p>นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยร่วมกับภาคีเครือข่ายจัดงาน ‘ธรรมภิบาลดีเด่นแห่งปี 2566’ มอบรางวัลให้แก่ผู้ประกอบการ SME และ 8 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นจากทั่วประเทศที่ได้รับรางวัล “ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดการจัดสวัสดิการสังคม ‘จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ของ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์” เพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กรหรือกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินงานช่วยเหลือ ดูแลคุณภาพชีวิตคนในชุมชนอย่างโดดเด่นในด้านต่างๆ</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 28 มีนาคม 2566 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,917 กองทุน จำนวนสมาชิก 7,486,289 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 20,562.91 ล้านบาท</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการอนุมัติโครงการและงบประมาณ สมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อการติดตามและรายงานผล</p>										
<p><b>8.2 รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน</b> <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <p>กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการ สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <table border="1" data-bbox="91 831 551 1007"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>500 กองทุน</td> <td>1,000 กองทุน</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน</li> <li>2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน</li> <li>3) มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มีสาระสำคัญ</li> <li>4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น</li> </ol>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	-	500 กองทุน	1,000 กองทุน	500 กองทุน	-	100 กองทุน	200 กองทุน	200 กองทุน	<p>การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน ที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนขององค์กร เป็นการรับรองคุณภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน อันเป็นการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้วให้มีคุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ซึ่งกำหนดให้มีการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผลภายในวันที่ 30 มิ.ย. 2566</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค ตรวจสอบและประมวลผลกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล เสนอคณะกรรมการสวัสดิการชุมชน พิจารณารับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้อำนวยการสถาบันฯ ประกาศรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้แล้วเสร็จภายใน ส.ค. 2566</p>	ตัวชี้ วัดใหม่ ปี 2566
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
-	500 กองทุน	1,000 กองทุน														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>แผนงานที่ 9 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้นิติ</b>							
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้นิติ	ร้อยละ 80	เกิดแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้นิติ ปี 2566 ระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้นิติ โดยเฉพาะสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคง ซึ่งสถาบันฯ มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล					
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อนิติ	NPL ร้อยละ 10 <i>(ผล ร้อยละ 9.82)</i>	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในปี 2566 (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566) แก่องค์กรชุมชนรวม 8 องค์กร วงเงิน 175.46 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 34 ชุมชน 597 ครัวเรือน มีสินเชื่อนิติ (NPL) ในภาพรวม ร้อยละ 9.82 โดยเป็นสินเชื่ที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.08					
<b>แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>							
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน 4 ระบบ	4 ระบบ <i>(ผล 2 ระบบ ร้อยละ 50.00)</i>	1 ระบบ	1 ระบบ <i>(เป้าสะสม 2 ระบบ)</i> <i>(ผล 2 ระบบ)</i>	1 ระบบ	1 ระบบ	<p>เกิดการพัฒนาศักยภาพการใช้ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ สนับสนุนการดำเนินงาน โดยมีการอบรมกองเลขาขบวนองค์กรชุมชน 77 จังหวัด จำนวน 150 คนในการใช้ระบบสารสนเทศ คือ</p> <p>(1) การใช้โปรแกรมระบบบูรณาการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (CODI AreaInterop) ในการบันทึกข้อมูลการเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน และข้อมูลการจ่ายสวัสดิการชุมชน เพื่อนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาและมีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันพร้อมใช้</p> <p>(2) การใช้โปรแกรมบริหารจัดการโครงการ (CODI Project Management System) ในการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ส่งผลให้กองเลขาขบวนองค์กรชุมชนสามารถบันทึกข้อมูล เสนอโครงการและรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
<p><b>10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)</b></p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ประเด็นการดำเนินงาน บ้านพอเพียง</p>	<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า</td> <td>- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด</td> </tr> <tr> <td>- มีคำอธิบายชุดข้อมูล</td> <td>- ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน</td> <td>- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</td> </tr> <tr> <td>- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล</td> <td>- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด	- มีคำอธิบายชุดข้อมูล	- ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ		<p>○ เชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานภายนอก 3 หน่วยงาน คือ</p> <p>(1) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยในระบบติดตามการขอรับบริการกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ (Social Welfare Data Management Platform) และระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจากกระทรวง พม. (dbcenter.m-society.go.th) รวมถึงระบบศูนย์กลางการบริการประชาชนในการติดต่อราชการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)</p> <p>(2) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศค.)</p> <p>(3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนกับแอปพลิเคชันทางรัฐด้วยสื่อนต่อประสานโปรแกรมประยุกต์ (API) ในการแสดงผลข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านระบบศูนย์รวมบริการของภาครัฐ (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)</p> <p>○ พัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูล (Open data) ของสถาบันฯ ผ่านระบบเว็บไซต์ <a href="http://gdcatalog.codii.or.th">gdcatalog.codii.or.th</a> ปัจจุบันมีการเปิดเผยข้อมูลแล้ว 3 ประเด็น คือ ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน และข้อมูลผู้รับประโยชน์ด้านที่อยู่อาศัย ซึ่งในปี 2566 เป็นการเปิดเผยข้อมูลโครงการบ้านพอเพียง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</p>	
เป้าหมาย																					
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																			
- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด																			
- มีคำอธิบายชุดข้อมูล	- ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม																			
- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ													
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4															
<b>แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ</b>																				
11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรม พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	20 ชุด	<ul style="list-style-type: none"> <li>บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเลขานุการ ยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการปฏิบัติงานในพื้นที่แบบบูรณาการ ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลพื้นที่ ข้อมูลการใช้งานดิจิทัลและการสร้างชุมชนเข้มแข็งของพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 20 พื้นที่</li> <li>การถอดบทเรียนการทำงานของสำนักสินเชื่อ เพื่อการจัดการความรู้ด้านสินเชื่อของสถาบันฯ และเป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการถอดบทเรียนจากเจ้าหน้าที่สำนักสินเชื่อที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้เรียบเรียงเนื้อหา องค์ความรู้ และตรวจสอบข้อมูลที่ถูกต้องเตรียมเผยแพร่สู่สาธารณะต่อไป</li> </ul>																		
11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ	<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นำเสนอฟันที่รัฐประธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 79 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน, ข่าวเคลื่อนไหวงานพัฒนา ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 73 เรื่อง และคลิปวิดีโอเผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 6 เรื่อง</li> <li>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะ เพื่อสนับสนุนองค์กรและขบวนองค์กรชุมชน โดยเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสถาบันฯ ขบวนองค์กรชุมชน และภาคีเครือข่าย ลงในสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ นสพ.ไทยโพสต์ TheCitizen , plus , Gnews , thailandplus, codi.or.th ฯลฯ ระหว่างเดือนมกราคม-มีนาคม 2566 เสนอข่าวรวม 174 ข่าว/เรื่อง/ครั้ง</li> <li>พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,190 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง</li> </ul>																			
<b>แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</b>																				
12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุน เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.): โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็น รายได้จากดอกเบี้ยสินเชื่อ และรายได้จากการ บริหารเงินทุนของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	166.34 ล้านบาท  (ผล 105.03 ล้านบาท ร้อยละ 63.14)	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>126.23 ล้านบาท</td> <td>146.29 ล้านบาท</td> <td>166.34 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>ผล 105.03 ล้านบาท</b></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท	<b>ผล 105.03 ล้านบาท</b>			<p>ปี 2566 ไตรมาส 2 (ต.ค.2565 - มี.ค. 2566) สถาบันฯ มีรายได้จากการบริหารเงินทุน รวม 105.03 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยสินเชื่อ) 84.53 ล้านบาท</li> <li>- รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 20.50 ล้านบาท</li> </ul>		
เป้าหมาย																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																		
126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท																		
<b>ผล 105.03 ล้านบาท</b>																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ																																													
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																															
<b>12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</b>	437.69 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>428.94</td> <td>437.69</td> <td>446.44</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> <td>คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	428.94	437.69	446.44	คะแนน	คะแนน	คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ ภายในเดือนมิถุนายน 2566 โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การนำองค์กร</li> <li>2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</li> <li>5. การมุ่งเน้นบุคลากร</li> <li>6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</li> <li>7. ผลลัพธ์การดำเนินการ</li> </ol>																																		
เป้าหมาย																																																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																		
428.94	437.69	446.44																																																		
คะแนน	คะแนน	คะแนน																																																		
<b>12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</b> ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด)</li> <li>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (3 ตัวชี้วัด)</li> <li>7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด)</li> <li>8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด)</li> <li>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด)</li> </ol>	100 คะแนน <i>(ผล 53.50 คะแนน)</i>	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>ผล 53.50 คะแนน</b></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	<b>ผล 53.50 คะแนน</b>			มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>คะแนน</th> <th>ผลไตรมาส 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การวางแผนยุทธศาสตร์</td> <td>15</td> <td>12.75</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารทางการเงิน</td> <td>10</td> <td>6.25</td> </tr> <tr> <td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td> <td>15</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>4. การควบคุมภายใน</td> <td>10</td> <td>7.5</td> </tr> <tr> <td>5. การบริหารทั่วไป</td> <td>15</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน</td> <td>15</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>7. การบริหารการประชุม</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร</td> <td>10</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>100</b></td> <td><b>53.50</b></td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 2	1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	12.75	2. การบริหารทางการเงิน	10	6.25	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	5	4. การควบคุมภายใน	10	7.5	5. การบริหารทั่วไป	15	11	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	4	7. การบริหารการประชุม	5	-	8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร	10	7	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-	<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>53.50</b>	
เป้าหมาย																																																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																		
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																																																		
<b>ผล 53.50 คะแนน</b>																																																				
ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 2																																																		
1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	12.75																																																		
2. การบริหารทางการเงิน	10	6.25																																																		
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	5																																																		
4. การควบคุมภายใน	10	7.5																																																		
5. การบริหารทั่วไป	15	11																																																		
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	4																																																		
7. การบริหารการประชุม	5	-																																																		
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์กร	10	7																																																		
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-																																																		
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>53.50</b>																																																		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล</li> <li>- พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร</li> </ul>	<p>ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p>					<p><b>1. ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและสมรรถนะ (Competency) ของผู้ปฏิบัติงาน</b> ซึ่งดำเนินการร่วมกับ ศ.ดร.กัลยาณี สีสนาสุ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในเดือนเม.ย. 2566</p> <p><b>2. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน</b> ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ในไตรมาส 2 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p><b>2.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยหน่วยงานภายนอก 54 คน</b> เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 , อบรมการใช้ระบบการสื่อสารแบบรวมศูนย์ (WorkD Platfrom) เป็นต้น</p> <p><b>2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยดำเนินการภายในหน่วยงาน</b> เช่น โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปี 2566 และ อบรมการพัฒนาบุคลากรคุณภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช.</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักทรัพยากรบุคคลทบทวนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และนำสู่การประเมินสมรรถนะบุคลากรในองค์กร เพื่อศักยภาพบุคลากรต่อไป</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)	
<b>1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)</b>	<b>15</b>	<b>12.75</b>	
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4	คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่างๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4	แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกับแกนนำ ผู้แทนชุมชนทั้งในเชิงพื้นที่และประเด็นงาน ฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม วันที่ 8 และ 12 สิงหาคม 2565
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	3	0.75	รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566
<b>2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)</b>	<b>10</b>	<b>6.25</b>	
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูล ทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5	5	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ <b>เงื่อนไข :</b> การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขและการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	1.25	รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)	
<b>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)</b> 3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	15 3	5 3	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 17 มีนาคม 2566
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3	2	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 และไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร  <b>เงื่อนไข :</b> หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน	5		
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	4		
<b>4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)</b> 4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	10 2	7.5 2	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)	
<p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั้งทั้งองค์กร</p> <p><b>เงื่อนไข</b> : 1.รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>2. เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	3	1.5	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 วันที่ 21 เมษายน 2566
<p>4.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>1.คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบและสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p>	2	2	ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ
<p>2.คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนดตลอดจนกำกับให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p> <p><b>เงื่อนไข</b> : รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย</p>	3	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2566 ในการประชุม ครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565</li> <li>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ครั้งที่ 1) ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566</li> <li>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ครั้งที่ 2) ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 วันที่ 17 มีนาคม 2566</li> </ul>
<p><b>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</b></p> <p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p> <p>5.1.1 คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับคณะกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้บังคับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	15	11	<p>2</p> <p>1</p> <p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)	
<p>5.1.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อบรรจุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสาร ทั้งทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p>	3	2	<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้และการสื่อสารของสถาบันฯ และขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565</p> <p>- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เวทีการประชุม สื่อออนไลน์</p>
<p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการใน รายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	5	5	<p>รายงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี 2565 และเว็บไซต์สถาบัน <a href="https://web.codi.or.th/operating_results/20230109-41944/">https://web.codi.or.th/operating_results/20230109-41944/</a></p>
<p>5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามและการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้ คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	5	3	<p>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี 2566 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 มกราคม 2566 และและไตรมาส 2 ในการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566</p>
<p><b>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)</b></p> <p>6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการและจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p><b>เงื่อนไข :</b> องค์การมหาชนจัดหาลูกข่าย/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่อง ร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวกและมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้นๆ</p>	15	4	<p>- มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบัน <a href="https://web.codi.or.th/complaint/">https://web.codi.or.th/complaint/</a></p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติและการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ในประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565</li> <li>- คณะกรรมการฯ เห็นชอบรายงานผลการติดตามเรื่องร้องเรียน และเรื่องร้องทุกข์ของสถาบันฯ ระหว่างเดือน ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566 (รอบ 6 เดือน) ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 วันที่ 21 เมษายน 2566</li> </ul>
<p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุปวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	5		
<p><b>7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)</b></p>	5		
<p>7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป <b>เงื่อนไข :</b> ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป กรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง</p>	2		การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – มีนาคม 2566) จำนวน 6 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 6 ครั้ง
<p>7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ</p>	2		
<p>7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	1		คณะกรรมการเห็นชอบให้มีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565
<p><b>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)</b></p>	10	7	
<p>8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานด้านภารกิจอื่นๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>	5	5	คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมครั้งที่ 18/2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565
<p>8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน</p>	5	2	- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)	
<p><b>เงื่อนไข :</b> คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมาชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน</p>			<p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2566</p>
<p><b>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)</b></p> <p>9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้ง หรือการประเมิน 360 องศา</p>	5 3		<p>คณะกรรมการฯ เห็นชอบให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>
<p>9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมรวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p>	2		
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>53.50</b>	

## รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2566 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

**ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง**

#### 1. การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

##### ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 30 โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 710 ตำบล
- สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 555 ตำบล
- มีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นน้อยอย่างเป็นรูปธรรมใน 40 ตำบล

## ความคืบหน้าตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง จำแนกรายภาค

ภาค	เป้าหมาย ขั้นสูง (ตำบล)	ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ตำบล)			ผลการ ดำเนินงาน (ตำบล)
		มีแผนพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น	การ เชื่อมโยง หน่วยงาน	รูปธรรมการ แก้ไขปัญหา/ พัฒนาชุมชน	
เหนือ	248	-	-	-	-
ตะวันออกเฉียงเหนือ	607	504	504	-	-
ใต้	126	126	-	-	-
กลาง - ตะวันตก	115	10	1	10	10
กทม. - ตะวันออก	90	70	50	30	20
<b>รวม</b>	<b>1,186</b>	<b>710</b>	<b>555</b>	<b>40</b>	<b>30</b>

### การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

**การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี** เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบล เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติ โดยเสนอแผนพัฒนาตำบลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ อบต. ทับตีเหล็กและได้รับการสนับสนุนเชื่อมโยง ได้แก่ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเสริมรายได้ จำนวน 100,000 บาท เพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน โดยในชุมชนส่งเสริมให้เกิดครัวตำบลทับตีเหล็ก เพื่อให้พ่อค้าแม่ค้าที่ทำอาหารมาขายรวมกัน เป็นศูนย์กลางด้านอาหารที่ปลอดภัย มีสุขลักษณะ และราคาถูก เป็นรายได้เสริมให้กับพ่อค้าแม่ค้าในชุมชน และลดรายจ่ายให้กับชุมชนในการซื้ออาหารรับประทาน



### การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลสะตอ อำเภอเขาสงขี้เฒ่า จังหวัดตราด

เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบล เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้คนในตำบลมีอาชีพเสริมสามารถสร้างรายได้เข้ามาจุนเจือครอบครัว ในการสานตะกร้าหวายเทียมและเส้นพลาสติก ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ ในการสนับสนุนวิทยากรอบรมการส่งเสริมอาชีพการสานตะกร้าจากพลาสติกเส้น จากสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ตำบลสะตอ มีผู้ร่วมอบรมจำนวน 20 คน ประกอบด้วย เด็ก ผู้สูงอายุ และผู้ว่างงาน ซึ่งบางคนมีอาชีพเดิมอยู่แล้วแต่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมเพื่อนำไปประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว ซึ่งหลังจากการฝึกอบรมครั้งนี้ผู้เข้าร่วมได้มีความรู้ และทักษะใหม่ ๆ นำไปสอนให้กับคนในชุมชนไปประกอบอาชีพเสริม อีกทั้งผู้เข้าร่วมยังสามารถออกแบบลวดลายได้เองและนำตะกร้าหวายไปจัดจำหน่ายตามสถานที่จัดงานต่าง ๆ และจำหน่ายผ่านออนไลน์ ทำให้สามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมได้

## 1.2 การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

1.2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้	เกณฑ์การประเมิน
(1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน	1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อยจำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
(2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชนเป็น 3 ระดับ คือ • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79
(3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น ครัวเรือนผู้มีรายได้ไม่น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	<b>ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไปและผลคะแนนแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75</b> ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป
(4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน	

**ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2** มีการสร้างความเข้าใจการใช้ระบบสารสนเทศโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง โดยมีการทบทวนและทำความเข้าใจการใช้ระบบสารสนเทศโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจขั้นตอนในระบบการทำงานของโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง สามารถอธิบายให้คำแนะนำกับขบวนองค์กรชุมชน และสามารถออกรายงานผลการประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเองได้ด้วยตนเอง และมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อสร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรมร่วมกับสำนักงานภาคและผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ใช้โปรแกรมสามารถประมวลผลได้ด้วยตนเอง

โดยมีตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเองที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 30 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 2.58 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 ตำบล และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก 26 ตำบล

## การสร้างความเข้าใจและการถอดองค์ความรู้การพัฒนาตำบลเข้มแข็ง

การประชุมเชิงปฏิบัติสร้างความเข้าใจถอดองค์ความรู้การพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้พื้นที่เป้าหมายที่เป็นพื้นที่นำร่องเกิดความเข้าใจและเรียนรู้กระบวนการถอดบทเรียนพื้นที่ตำบลเข้มแข็ง ในมิติที่ 1 คนมีคุณภาพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการถอดองค์ความรู้และสร้างรูปธรรมผลลัพธ์ของพื้นที่ รวมถึงกำหนดแผนปฏิบัติการถอดบทเรียนพื้นที่ตำบลเข้มแข็งต่อไป



## โครงการยกระดับตำบลเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี

สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง ร่วมกับสำนักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้และสื่อสาร จัดทำโครงการยกระดับตำบลเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยมีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นภาคีวิชาการร่วมถอดบทเรียน ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. เกิดโครงการยกระดับตำบลเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้วยมีความคาดหวังที่จะให้เกิดกระบวนการพัฒนารูปแบบ (Model) “การพัฒนาตำบลต้นแบบเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี” เป็นรูปธรรมการพัฒนาผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของขบวนการองค์กรชุมชน รวมถึงกระบวนการถอดบทเรียนที่เห็นผลเชิงประจักษ์ สามารถขยายผล เผยแพร่ สื่อสารสร้างการเรียนรู้ให้กับขบวนการองค์กรชุมชน สาธารณชนในวงกว้าง รวมถึงสังเคราะห์เป็นรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมกับชุมชนท้องถิ่นเสนอต่อระดับนโยบายได้

2. จัดเวที workshop การพัฒนาตำบลต้นแบบเข้มแข็งด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี จำนวน 3 ครั้ง 3 จังหวัด ผู้เข้าร่วมจาก 10 ตำบล ประกอบด้วย

2.1 จังหวัดอยุธยา ได้แก่ ตำบลบ้านแพรก ตำบลคลองน้อย ตำบลสำพะเนียง จำนวน 15 คน

2.2 จังหวัดชุมพร ได้แก่ ตำบลนาข่า ตำบลบ้านควน เทศบาลตำบลตะกอก จำนวน 15 คน และ

2.3 จังหวัดนครราชสีมา ได้แก่ ตำบลปากช่อง ตำบลท่ากระทะ ตำบลโนนสมบูรณ์ ตำบลสามเมือง จำนวน 20 คน



จังหวัดอยุธยา



จังหวัดชุมพร



จังหวัดนครราชสีมา

## 2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทรวม 535 โครงการ ครอบคลุมเป้าหมาย 510 ตำบล/เมืองใน 77 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 28.21 ล้านบาท โดยมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลในพื้นที่แต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนโครงการ	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
กทม./ตะวันออก	96	13	92	4,680,000.00
กลาง/ตะวันตก	94	13	90	4,680,000.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	126	20	120	6,320,000.00
ใต้	102	14	96	4,680,000.00
เหนือ	115	17	110	5,730,000.00
ส่วนกลาง	2	-	-	2,116,400.00
<b>รวม</b>	<b>535</b>	<b>77</b>	<b>510</b>	<b>28,206,400.00</b>

### ตำบลต้นแบบตัวอย่างการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตำบลป่าอ้อ อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก พอช. จากโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งตำบลป่าอ้อมีเป้าหมายสำคัญคือ การพัฒนาชุมชนบนฐานทรัพยากรที่ชุมชนมีอยู่โดยการสร้างและส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว สร้างความมั่นคงทางอาหารและอาชีพ ครอบคลุมพื้นที่ 11 หมู่บ้าน รวม 1,871 ครัวเรือน เดินหน้าสู่การ “สร้างพื้นที่สีเขียว สร้างแหล่งอาหาร ปลุกผัก ผลไม้ เลี้ยงเป็ด ไก่ หมู ปลา ส่งเสริมผู้ประกอบการชุมชนรุ่นใหม่ มี ‘ตลาดลาน



ร่วมสัก’ เป็นตลาดรองรับผลผลิตจากชุมชน” มีกิจกรรมที่ดำเนินงาน เช่น 1.การสำรวจข้อมูลชุมชน ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อย กลุ่มเปราะบาง รวมทั้งข้อมูลทุนทางสังคม ระบบเศรษฐกิจของชุมชน 2.นำข้อมูลมาจัดทำแผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียว ส่งเสริมการสร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างอาชีพ 3.การเปิดตลาดชุมชนสีเขียว เพื่อรองรับผลผลิต และส่งเสริมผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ถือเป็นตำบลต้นแบบตัวอย่างการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้ชาวบ้านมีแหล่งอาหาร มีผลผลิต ตลอดจนมีช่องทางการจำหน่ายสร้างรายได้

### 3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

**3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”** (เป้าหมาย 3,750 ครั้วเรือน) ครั้วเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 25 โครงการ 2,116 ครั้วเรือน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 549 ครั้วเรือน และชนบท 1,567 ครั้วเรือน วงเงินอนุมัติรวม 151.922 ล้านบาท ประกอบด้วย

ภาค	จน.โครงการ	จน.จังหวัด	จำนวนครั้วเรือน			งบอนุมัติ (บาท)
			เมือง	ชนบท	รวม	
เหนือ	2	-	-	-	-	2,604,900
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2	2	-	328	328	19,350,000
ใต้	-	-	-	-	-	-
กลาง-ตะวันตก	1	1	-	214	214	9,800,000
กทม.-ตะวันออก	6	3	420	396	816	56,910,735
ส่วนกลาง	14	4	129	629	758	63,257,106
<b>รวม</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>549</b>	<b>1,567</b>	<b>2,116</b>	<b>151,922,741</b>

**3.2 โครงการบ้านพอเพียง** (เป้าหมาย 25,000 ครั้วเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยเกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 60 จังหวัด 1,681 ตำบล 21,659 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 86.64 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 453.825 ล้านบาท ส่งผลให้ครั้วเรือนยากจน/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ

ร.มว.พม. จุติ ไกรฤกษ์ มอบบ้านพอเพียง จำนวน 564 หลัง วันที่ 18 ก.พ 2566 จังหวัดพิษณุโลก ร.มว.พม. พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกระทรวงเป็นประธานมอบบ้านพอเพียงให้กับผู้ที่ประสบปัญหาเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย โดยมี นายกฤษดา สมประสงค์ ผอ.พอช.ทีม One Home พม.พิษณุโลก หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ และตัวแทนเครือข่ายพี่น้องประชาชนร่วมงานกว่า 200 คน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่นราม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก นอกจากนี้ นายจุติและคณะฯ ได้เดินทางลงพื้นที่ร่วมซ่อมแซมบ้านและยกเสาเอกเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัยและผู้เปราะบาง



**3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง** เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 10 ชุมชน 1,150 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 18.00 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 808 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 291 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 59 ครัวเรือน

ปี 2566 เป้าหมาย 100 ครัวเรือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 59 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 59.00 ของเป้าหมาย

**มอบทะเบียนบ้านมั่นคงชุมชนริมคลอง จำนวน 123 หลัง**  
วันที่ 10 มีนาคม 2566 นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) เป็นประธานมอบทะเบียนบ้านมั่นคงชุมชนเปรมประชาสมบูรณ ริมคลองเปรมประชากร รวม 123 หลัง ภายใต้งาน “คืนบ้านใหม่ให้พี่น้อง คืนสายคลองให้ส่วนรวม” โดยมี นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) คณะผู้บริหารกระทรวง พม. ผู้แทนภาคีเครือข่าย และผู้แทนชุมชน เข้าร่วมงานกว่า 150 คน ณ ชุมชนเปรมประชาสมบูรณ โดยชุมชนริมคลองเปรมประชากรอยู่ในแผนการพัฒนาตามแผนแม่บท มีพื้นที่เป้าหมาย 38 ชุมชน กว่า 6,000 ครัวเรือน



วันที่ 11 มีนาคม 2566 ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานคณะกรรมการ พร้อมคณะผู้บริหาร พอช. ลงพื้นที่ชุมชนบ้านมั่นคงเปรมประชาสมบูรณ เขตดอนเมือง เพื่อร่วมแสดงความยินดีกับพี่น้องในชุมชนที่จะได้เข้าอยู่บ้านหลังใหม่ และตรวจเยี่ยมบ้านชุมชนริมคลองที่กำลังสร้างโดยมีความก้าวหน้ากว่า 70% โดยนางสุพิชญา สร้อยคำ ประธานชุมชนเปรมประชาสมบูรณ และพี่น้องในชุมชนให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น



**3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว** เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมาย 1,000 ครัวเรือน

โดยในไตรมาสที่ 2 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 11 โครงการ 40 คร้วเรือน วงเงินอนุมัติ 720,000 บาท ส่งผลให้ผู้ที่มีความเดือดร้อนได้รับการดูแล มีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนคร้วเรือน
<b>ไตรมาส 1 จำนวน 44 คร้วเรือน</b>		
อัคคีภัย (รวม 44 คร้วเรือน)	กรุงเทพมหานคร	43 คร้วเรือน
	สระแก้ว	1 คร้วเรือน
<b>ไตรมาส 2 จำนวน 40 คร้วเรือน</b>		
อัคคีภัย (รวม 25 คร้วเรือน)	กรุงเทพมหานคร	13
	ปราจีนบุรี	1
	นครนายก	7
	สระแก้ว	1
	ขอนแก่น	1
	หนองบัวลำภู	1
	เลย	1
วาตภัย (รวม 15 คร้วเรือน)	จันทบุรี	1
	ระนอง	14

<b>ตัวอย่างความเดือดร้อนที่ได้รับการดูแลและสนับสนุนงบประมาณจาก พอช.</b>	
<p>เหตุเพลิงไหม้ในซอยร่วมจิตต์ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร พบบ้านเรือนมีความเสียหายทั้งหมด 3 คร้วเรือน พอช.สนับสนุนงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้โล่รื้องบประมาณรวม 54,000 บาท</p> 	<p>เหตุวาตภัยในพื้นที่จังหวัดระนอง บ้านเรือนที่อยู่อาศัยเสียหาย พอช.สนับสนุนงบประมาณ พัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว จำนวน 14 คร้วเรือน งบประมาณรวม 252,000 บาท</p> 

**ประเด็นการพัฒนา : การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การ  
เปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย**

**4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**4.1 การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กร  
ชุมชน** เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาค  
ประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมใน  
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการ  
ดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ไตรมาส 2 เครือข่ายภาคประชาชนในระดับพื้นที่ มีการจัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนการ  
ดำเนินงานในพื้นที่ เพื่อรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับปฏิบัติการในพื้นที่ ผลักดันให้เกิดรูปธรรมการป้องกัน  
และต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งสนับสนุนเครือข่าย  
ภาคประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและหนุนเสริมการดำเนินงาน โดยครอบคลุม  
เป้าหมาย และมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 25 จังหวัด  
284 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลใหม่ในปี 2566 จำนวน 178 ตำบล และพื้นที่ตำบลเดิมที่ดำเนินการต่อเนื่อง  
จากปีที่ผ่านมา รวม 106 ตำบล งบประมาณ 11.82 ล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่ภาคต่าง ๆ ดังนี้

ภาค	จน.จังหวัด	จน.ตำบลใหม่	จน.ตำบลเดิม	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
เหนือ	7	50	10	2,840,000
ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	10	9	849,500
ใต้	7	32	29	2,286,000
กลาง-ตะวันตก	4	48	29	2,606,000
กทม.-ตะวันออก	4	38	29	2,186,000
ส่วนกลาง	-	-	-	1,057,100
<b>รวม</b>	<b>25</b>	<b>178</b>	<b>106</b>	<b>11,824,600</b>

ส่งผลให้เกิดกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล และมีแผนปฏิบัติการการ  
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่  
รูปธรรมการดำเนินงานต่อไป

วันที่ 2-3 มีนาคม 2566 พอช.สัมมาเชิงปฏิบัติการร่วมกับภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต ณ โรงแรมทาวน์อินทาวน์ เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ โดยมีผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชนทั่วประเทศเข้าร่วม 80 คน เพื่อระดมความคิดเห็นต่อแนวทาง วิธีการขับเคลื่อนที่จะขับเคลื่อนการป้องกันทุจริต โดยชุมชนเป็นแกนหลัก และมุ่งหวังให้เกิดพลังการขับเคลื่อน movement ของภาคประชาชน โดยมีกลไกส่วนกลาง และทุกระดับมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน



### การต่อต้านการทุจริต ระดับพื้นที่

พอช.สำนักงานภาคเหนือ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และปปท.เขต 6 ประชุมเชิงปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพการใช้เครื่องมือธรรมนูญต่อการพัฒนาตำบลสุจริต ผลักดันคุณค่าของธรรมนูญสุจริต สร้างวัฒนธรรมสุจริต สู่อุปกรณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน ณ โรงแรมสุโขทัยพรเจริญ อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย โดยมีผู้เข้าร่วมกว่า 40 คน เพื่อร่วมกันออกแบบการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีภายใต้โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เน้นย้ำหลักคิด หลักปฏิบัติร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ



พอช. สำนักงานภาคกรุงเทพฯ บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงาน ปปท. เขต 2 ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา สภามงคลชุมชนระดับตำบล และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดอบรมโครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งมีผู้เข้าอบรมรวม 90 คน มุ่งเน้นเรื่อง“แนวทางการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการต่อต้านทุจริต” แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนาแนวทางการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



## 5. การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 24 หน่วยงาน ได้แก่

ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน

## **ความร่วมมือ ‘พัฒนาระบบดูแล ช่วยเหลือเด็กเยาวชนด้วยโอกาสเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาและสังคม’**

นายฤชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน พร้อมด้วย นายสยาม นนท์คำจันทร์ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาระบบดูแล ช่วยเหลือเด็กเยาวชนด้วยโอกาสเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาและสังคม (ระบบการขอรับความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ : พม. smart)



เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร โดยมีหน่วยงานร่วมลงนามได้แก่ (1) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (3) สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และ (4) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา จากนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์นำเสนอระบบแจ้งเหตุฉุกเฉินทางสังคม (Emergency Social Services : ESS Thailand) ต่อพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

### **ระดับพื้นที่ 20 หน่วยงาน คือ**

● **ความร่วมมือ กับ มูลนิธิ ttb ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) พัฒนาขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ปริณชิตและตะวันออก**

กรุงเทพมหานคร : พอช. ร่วมกับ มูลนิธิ ttb ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) ลงนามบันทึกความร่วมมือด้านการ



พัฒนาขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ปริณชิตและตะวันออก เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยมีนางสาวสุมล ยางสูง ผู้อำนวยการสำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริณชิตและตะวันออก และนางสาวมาริส จงคงคาวุฒิ หัวหน้ากิจกรรมสังคมเพื่อความยั่งยืน มูลนิธิ ttb เป็นผู้ลงนามความร่วมมือ และมีนางสาวเฉลิมศรี ระดากุล รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และผู้แทนชุมชนในกรุงเทพฯ ปริณชิตและตะวันออก 26 ชุมชน เข้าร่วมงานจำนวน 100 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) จุดประกายให้คนในชุมชนทุกเพศทุกวัย และองค์กรชุมชน ร่วมกันส่งเสริมเพื่อเปลี่ยนแปลงสังคมให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน (2) เพื่อปลูกพลังอาสาสมัคร ttb เจ้าหน้าที่ พอช. และผู้นำองค์กรชุมชน เข้าร่วมลงมือเปลี่ยนชุมชนผ่านกิจกรรม fai-fah for communities ให้ชุมชนได้มีชีวิตที่ดีขึ้น (3) พัฒนาและต่อยอดแนวทางการ “ให้คืน” สู่สังคม ด้วยการส่งต่อพลังแห่งการ “ให้” โดยมีส่วนร่วมจากอาสาสมัคร ttb ผ่านมูลนิธิ ttb เจ้าหน้าที่ พอช. และเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคกรุงเทพฯ ปริณชิตและตะวันออก ผ่านกิจกรรมเปลี่ยนชุมชนให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน (4) นำองค์ความรู้ตามศักยภาพ ความถนัดและการเป็นอาสาสมัคร โดยเป็น “ผู้ให้” เพื่อตอบแทนชุมชนและสังคมให้ได้รับการพัฒนาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และ (5) ร่วมกำหนดพื้นที่ดำเนินการสนับสนุนองค์ความรู้ตามความต้องการและตอบโจทย์ปัญหาที่เหมาะสมของแต่ละชุมชน เช่น การจัดทำโลโก้ และสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การตลาด และช่องทางการขาย ให้ความรู้การทำบัญชีรับ-จ่าย การตั้งราคาสินค้า สอนการขายของผ่านออนไลน์ เป็นต้น

• **ความร่วมมือ กับ 19 หน่วยงาน พัฒนาความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย แก้ไขปัญหาความยากจน**



พอช. ร่วมกับ 19 หน่วยงาน ระหว่างวันที่ 16 - 17 มีนาคม 2566 ณ สวนหมอกคำริสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการทำข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการพัฒนาความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย แก้ไขปัญหาความยากจน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสให้มีความสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน (Home Of Happiness) โดยมีนายเชษฐา โมสิกรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานในพิธี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 200 คน โดยในการทำบันทึกความร่วมมือครั้งนี้ เพื่อเป็นการจัดการจัดการตำบลโดยใช้บ้านเป็นเครื่องมือ และขยายไปสู่สัมมาชีพในพื้นที่ในการแก้ปัญหาความยากจน ซึ่งไม่ใช่แค่การมุ่งหน้าให้เกิดการแก้ไขปัญหาความยากจนเพียงอย่างเดียว แต่ยังมุ่งเน้นไปสู่การสร้างความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนเป็นสำคัญ

19 หน่วยงานประกอบด้วย (1) ที่ทำการปกครองจังหวัดแม่ฮ่องสอน (2) ทหารคำจังหวัดแม่ฮ่องสอน (3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน (4) สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน (5) สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน (6) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน (7) สำนักงานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน (8) สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน (9) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดแม่ฮ่องสอน (10) สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดแม่ฮ่องสอน (11) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน (12) สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน (13) สำนักงานประมง จังหวัดแม่ฮ่องสอน (14) สำนักงาน ก.ศ.น. จังหวัดแม่ฮ่องสอน (15) วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน (16) สำนักงานเหล่ากาชาด จังหวัดแม่ฮ่องสอน (17) เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน (18) เครือข่ายสวัสดิการชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน และ (19) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

**ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน**

## 6. การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา

**6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่ :** ให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้าใจในการปรับตัว ความสามารถ ทักษะในการคิดวิเคราะห์ เทคนิคและรูปแบบการพัฒนาที่ทันสมัยในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และสังคมยุคใหม่ พัฒนาทักษะในการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมระหว่างขบวนองค์กรชุมชนและการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องท่ามกลางการปฏิบัติการจริง โดยมีการดำเนินงานในไตรมาส 2 ดังนี้

**✚ จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ 2566 และจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชน** เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด พร้อมทั้งคู่มือขั้นตอนการบันทึกหลักสูตรและข้อมูลผู้นำขบวนองค์กรชุมชน เพื่อเป็นคู่มือกลางในการดำเนินงานให้กับสำนักงานภาค และขบวนองค์กรชุมชนได้นำไปใช้เป็นเครื่องมือออกแบบกระบวนการพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างสำนักงานภาค สำนักงานส่วนกลาง และขบวนองค์กรชุมชน

✚ ร่วมออกแบบหลักสูตร/เนื้อหา และกระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนเชิงพื้นที่/เชิงประเด็น/ภูมินิเวศน์ ตาม “หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด” รวมถึงหลักสูตรอื่นๆ ร่วมกับสำนักงานภาค และผู้เกี่ยวข้อง

✚ จัดทำเนียบผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา โดยสำนักงานภาคดำเนินการบันทึกข้อมูลผู้นำขบวนองค์กรชุมชนในระบบโปรแกรมระบบบูรณาการพื้นที่ปฏิบัติการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (codi areainterop) เพื่อเป็นฐานข้อมูลผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ทั้งนี้ สำนักงานภาคอยู่ระหว่างดำเนินการบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

### ทำเนียบผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการพัฒนา

✚ ภาคกรุงเทพฯ ปริมาณผลและตะวันออก	✚ ภาคใต้ จำนวน 188 คน
<p><b>จำนวน 44 คน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพทีมข้อมูลและเบิกจ่าย จำนวน 20 คน</li> <li>- หลักสูตรกระบวนการสร้างความเข้าใจบ้านมั่นคงชนบทและสำรวจข้อมูลชุมชน จำนวน 24 คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพกองเลขากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย จำนวน 29 คน</li> <li>- สร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาระดับตำบล/จังหวัด ปี 2566 จังหวัดชุมพร นครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง และสุราษฎร์ธานี จำนวน 123 คน</li> <li>- หลักสูตรโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (CODI_SWF) จำนวน 36 คน</li> </ul>

นอกจากนี้ ในแต่ละพื้นที่ยังมีการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่ในแต่ละประเด็นงาน และตามความต้องการของพื้นที่ เช่น

**สำนักงานภาคเหนือ : เวทีคนรุ่นใหม่ออกแบบสังคมอนาคต** เมื่อวันที่ 25 - 26 มีนาคม ณ วังธารศรีสวรรค์ อำเภอต๋อยสะเท็ด จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีกิจกรรมสำคัญ อาทิ การทำกิจกรรมเตรียมความพร้อม การรู้จักตนเองและผู้อื่น รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานพัฒนาที่ผ่านมา การบรรยายมุมมองคนรุ่นเก่าต่อคนรุ่นใหม่ โดย ดร.สมคิด แก้วทิพย์ การชวนคิดชวนคุยและจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนโดยดร. สุวิชาน พัฒนาไพรวัลย์ นอกจากนี้จะเรียนรู้นโยบายสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพื้นที่ภาคเหนือต่อการออกแบบพัฒนาด้วยสังคมมรดก โดย นางสาวสุวิมล มีแสง ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาคเหนือ หลังจากนั้นระดมความคิดเห็นแนวคิด แนวปฏิบัติต่อการออกแบบพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน/สังคม แนวใหม่ ที่มีการมองถึงการวางแผนการจัดการด้านทรัพยากรทั้งคน ที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมที่ต้องมีการออกกฎระเบียบและข้อบังคับร่วมกันในสังคม จัดกระบวนการโดย นายชาติชาย ธรรมโม และทีมงาน จากการทำกิจกรรมนำมาสู่การกำหนดเป้าหมายกิจกรรมและโครงการสำคัญที่มีการขับเคลื่อนงานต่อในระดับพื้นที่ของตัวแทนคนรุ่นใหม่ในแต่ละพื้นที่ อาทิ การจัดเวทีสาธารณะการแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนงานของคนรุ่นใหม่กับเพื่อนทางสังคมในเขตพื้นที่ภาคเหนือ การพัฒนาคนรุ่นใหม่ คนคืนถิ่น ผู้ประกอบการชุมชนบนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การสร้างความรู้ท้องถิ่นเยาวชนรุ่นใหม่สู่นักจัดการชุมชน เวทีการพบปะชาติพันธุ์และสร้างความสัมพันธ์ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น



6.2 สนับสนุนและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น (คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานของสถาบันฯ ร่วมกำหนดทิศทาง ออกแบบการทำงาน และกำกับติดตามการทำงานโดยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยสถาบันฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน 16 คณะ 198 คนใน 5 ภาค เพื่อเป็นกลไกในการบริหารโครงการระดับพื้นที่ ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนคณะทำงาน	จำนวนคน
• เหนือ	4	39
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	48
• กลาง-ตะวันตก	3	37
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	3	33
• ใต้	3	41
<b>รวม</b>	<b>16</b>	<b>198</b>

ทั้งนี้ ในแต่ละภาค คณะอนุกรรมการภาค และคณะทำงานประเด็นงานต่างๆ ได้ดำเนินการออกแบบทิศทางการทำงาน และพิจารณากรอบงบประมาณ แนวทาง กระบวนการและแผนงานงบประมาณปี 2566 โดยเชื่อมโยงกับการสนับสนุนโครงการปี 2566

## 7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

**การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ

โดยเกิดการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 57 จังหวัด 1,038 ตำบล เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน

**‘สถานพลังเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี  
ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง’**

วันที่ 15 มีนาคม 2566 เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรีร่วมกับสำนักงานจังหวัดสระบุรี นำโดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี (นายกิตติศักดิ์ ธีระวัฒนา) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี นำโดยพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี (นางสาวน้ำค้าง คันธรักษ์) และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ



มหาชน) โดยสำนักงานภาคกลางและตะวันตก จัดเวทีสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี ณ ห้องประชุมพระพุทธรูป ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดสระบุรี มีกลุ่มเป้าหมายสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่จังหวัดสระบุรีเข้าร่วมกว่า 111 ตำบล และมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานในที่ประชุมฯ

นางกมลปฐมพร กัณหา ประธานสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี รายงานผลการขับเคลื่อนงานของเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรีทั้ง 111 ตำบล ซึ่งทำหน้าที่เป็นเวทีกลางในการพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานผ่านประเด็นงานต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน การแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย การหนุนเสริมระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชน การเสริมสร้างความเข้มแข็งของขบวนการองค์กรชุมชน เป็นต้น

นายกิตติศักดิ์ ธีระวัฒนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานเปิดการประชุมสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี พร้อมให้กำลังใจเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี ที่เป็นที่พึ่งกับประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ผ่านการรับรู้ปัญหาและการขับเคลื่อนงานเพื่อแก้ไขปัญหาที่มาจากความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐบาลในการส่งเสริมภายใต้พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน ปี 2551 สะท้อนให้เห็นความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรีจากการสร้างผลงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ในการช่วยเหลือพี่น้องประชาชน สร้างเวทีกลางในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อหาแนวทางการพัฒนาจากความต้องการประชาชน พร้อมกันนี้ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ได้ร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบป้ายโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรีที่ได้รับงบประมาณทั้ง 5 โครงการ รวมงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น 6,749,210 บาท (หกล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นเก้าพันสองร้อยสิบบาทถ้วน)

นางสาวพัชร เอี่ยมพวง หัวหน้างานปฏิบัติการชุมชน สำนักงานภาคกลางและตะวันตก ตอกย้ำแนวทางการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นเจ้าของงานพัฒนา เกิดการเปลี่ยนแปลงสังคมในเชิงโครงสร้างภายใต้เป้าหมายและทิศทางการทำงานของ พอช. ที่มุ่งเน้นให้ชุมชนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการวางแผนและบูรณาการความร่วมมือกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาของตนเองโดยกระบวนการพัฒนาองค์กรชุมชนในรูปแบบต่างๆ ทั้งโครงสร้างการทำงานที่ครอบคลุมในทุกระดับ และประเด็นงานที่ พอช. สนับสนุนงบประมาณ เช่น การแก้ไขและพัฒนาที่อยู่อาศัย การสนับสนุนสวัสดิการชุมชน การขับเคลื่อนงานตามภารกิจสภาองค์กรชุมชน เป็นต้น

ทั้งนี้ ในคราวการประชุมสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ 1/2566 มีการรายงานผลการขับเคลื่อนงานที่ผ่านมาของขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี โดยเฉพาะการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในจังหวัด เช่น การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี และการอบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (codi\_swf) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี การยื่นแผนภาคประชาชนจังหวัดสระบุรีให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด และการพัฒนาศักยภาพขบวนการองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.เขต 1) เป็นต้น พร้อมทั้งทำความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนอย่างมีธรรมาภิบาลไปพร้อมกัน และในการประชุมดังกล่าวมีการทบทวนโครงสร้างคณะทำงานสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี และทบทวนผู้แทนระดับจังหวัด 2 ท่าน เพื่อเข้าร่วมประชุมเวทีสภาองค์กรชุมชนในระดับชาติต่อไป

## 8. การสนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

### 8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

**สวัสดิการชุมชน** เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

**การดำเนินงานไตรมาส 2** กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาและสมทบงบประมาณ 964 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 478,907 คน โดยสามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งมีรูปแบบสวัสดิการที่หลากหลายและเกิดรูปแบบการจัดสวัสดิการของชุมชน ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของชุมชน

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
กทม.และตะวันออก	168	108,899
กลางและตะวันตก	94	50,915
ตะวันออกเฉียงเหนือ	-	-
ใต้	365	91,263
เหนือ	337	227,830
<b>รวม</b>	<b>964</b>	<b>478,907</b>

**สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 28 มีนาคม 2566** มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,917 กองทุน จำนวนสมาชิก 7,486,289 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 20,562.91 ล้านบาท

## แบงก์ชาติจัดงาน ‘ธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2566’

### 8 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นรับรางวัล ‘ป่วย อังภากรณ์’ ตามแนวคิดสวัสดิการสังคม ‘จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’

ธนาคารแห่งประเทศไทย/แบงก์ชาติร่วมกับภาคีเครือข่ายจัดงาน ‘ธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2566’ มอบรางวัลให้แก่ผู้ประกอบการ SME และ 8 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นจากทั่วประเทศที่ได้รับรางวัล “ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดการจัดสวัสดิการสังคม ‘จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ของ ดร.ป่วย อังภากรณ์” ปุชนิยบุคคลของสังคมไทย



ดร.ป่วย อังภากรณ์ (เกิดปี 2459 เสียชีวิต 2542) เป็นอดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้บุกเบิกงานพัฒนาชนบท ฯลฯ ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ซื่อสัตย์ สมถะ ได้รับรางวัลแมกไซไซ สาขาบริการสาธารณะในปี 2508 และองค์การยูเนสโกยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลกในปี 2558 นอกจากนี้ ดร.ป่วยยังเคยเสนอแนวคิดการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชนตั้งแต่เกิดจนถึงวาระสุดท้ายของชีวิตตามแนวคิด ‘จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ในเดือนตุลาคม 2516 จนเป็นแรงบันดาลใจให้คนรุ่นต่อมาได้นำมาเป็นแบบอย่างในการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สังคม

โดยวันที่ 9 มีนาคม 2566 ธนาคารแห่งประเทศไทย มีการจัดงาน ‘ธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2566’ เพื่อมอบรางวัลให้แก่ผู้ประกอบการ SME ที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น และกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่น โดยมี ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานสถาบันป่วย อังภากรณ์ เป็นประธาน มีผู้ประกอบการ SME ผู้แทนกองทุนสวัสดิการชุมชน ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานบอร์ด พอช. นายฤชดา สมประสงค์ ผอ.พอช. และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมงานประมาณ 300 คน

มีการมอบรางวัลให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่น รางวัล “ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ระดับชาติ” ตามแนวคิดการจัดสวัสดิการสังคม “จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของดร.ป่วย อังภากรณ์ เพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กรหรือกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินงานช่วยเหลือ ดูแลคุณภาพชีวิตคนในชุมชนอย่างโดดเด่นในด้านต่างๆ

ในปี 2566 นี้ เป็นการจัดประกวดรางวัลกองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นปีที่ 6 เริ่มกระบวนการคัดเลือกกองทุนสวัสดิการที่มีความโดดเด่นในด้านต่างๆ ทั่วประเทศตั้งแต่ช่วงปลายปีที่ผ่านๆ มา มีกองทุนฯ ที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดจากทั่วประเทศ จำนวน 50 กองทุน และผ่านกระบวนการพิจารณาถ่วงถ่วงในระดับภาคสู่ระดับประเทศจนได้กองทุนดีเด่น 8 กองทุนใน 8 ประเภท จากรางวัลทั้งหมด 10 ประเภท คือ

- 1) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลวังยาง อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร รางวัลด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร
- 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลวังกะพี้ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ รางวัลด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย
- 3) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเสียว อ.ท่าฉาง จ.สุราษฎร์ธานี รางวัลด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- 4) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางชะแยง อ.เมือง จ.ปทุมธานี รางวัลด้านการพัฒนา สัมมาชีพในชุมชน
- 5) กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตรนบุรี กรุงเทพฯ รางวัลด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย
- 6) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองตะลุมบอน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี รางวัลด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน
- 7) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา รางวัลด้านการ สร้างสังคมที่เป็นธรรม
- 8) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเขาขาว อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช รางวัลด้านการฟื้นฟูวิถี วัฒนธรรมและสุนทรียะ

ทั้งนี้รางวัลด้านการพัฒนา ครอบครัว แม่และเด็ก และด้านการ พัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะ การดำรงชีวิต ไม่มีกองทุนที่ได้รับ รางวัล



### กองทุนสวัสดิการชุมชนมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังกะพ้อ อำเภอเมือง จังหวัด อุตรดิตถ์ ได้รับรางวัลป่วย อังภาภรณ์ ปี 2566 ด้านการพัฒนา สังคมสูงวัย เป็นกองทุนที่มีความโดดเด่นเรื่องการดูแลผู้สูงวัยได้ดี เยี่ยม โดยกองทุนใช้ข้อมูลตัวเลขประชากรและตัวเลขการจ่ายเงิน ค่ารักษาพยาบาลในแต่ละปีมาวิเคราะห์ แล้วนำมาแก้ปัญหา จัด โครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของผู้สูงอายุ จากความร่วมมือของคนในพื้นที่ ทั้ง ท้องถิ่น ท้องที่ ภาครัฐ เอกชน วัด ประชาชน เพื่อให้ (1) ผู้สูงอายุ ที่ติดบ้านได้ออกมาร่วมทำกิจกรรมกับ ชุมชนมากขึ้น (2) ผู้สูงอายุ ติดเตียง มีคนไปเยี่ยมเยียนถามไถ่สุขภาพ และมอบของให้เพื่อเป็นกำลังใจ (3) ผู้สูงอายุ ติดสังคม กล้าแสดงออก ก็ได้ใช้ภูมิความรู้สืบสานวิถีวัฒนธรรมให้กับลูกหลานต่อ จากที่ทำ พบว่า ผู้ สูงวัยในชุมชนเข้ามาร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมกลองยาว เผ่าข้าวหลาม ทำขนมเทียน บ้าบิ่น ข้าวต้มมัด ฯลฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม มาเจอกันเกิดความสุขสนุกสนานมีรอยยิ้ม และเมื่อไป ตรวจสอบค่าใช้จ่ายรักษาพยาบาล พบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลได้ถึง 70% อาจจะได้ ว่าเป็นตัวบ่งชี้ถึงคุณภาพชีวิตของคนที่นี่ดีขึ้น แม้ไม่มากแต่ทำให้ค่าใช้จ่ายของกองทุนสวัสดิการนั้นไปทำแผน ต่อยอดในด้านอื่นๆ ที่ครอบคลุมคนทุกช่วงวัย



## 9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

ประชุมเชิงปฏิบัติการ “สินเชื่อเพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน” โดยมีการระดมความเห็น ข้อเสนอแนะในประเด็นสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเงินและสินเชื่อขององค์กรชุมชนเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 มุ่งเน้นการหาแนวทางการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสินเชื่อ ประมวลผลภาพรวมของสถาบันในปัจจุบันขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ วิเคราะห์เป้าหมายสภาพปัญหา และสาเหตุของหนี้ที่ไม่เป็นไปตามสัญญา นำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาระบบสินเชื่อ แนวทางการแก้ไขปัญหาสินเชื่อที่เกิดขึ้น และมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดในอนาคตเสนอต่อผู้อำนวยการ



เกิดแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ปี 2566 ระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยเฉพาะสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคง ซึ่งสถาบันฯ มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

### 9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2566 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 8 องค์กร วงเงิน 175.46 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 64 ชุมชน 597 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	7	33	538	148.67	140.07
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	1	1	59	26.79	91.05
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>597</b>	<b>175.46</b>	<b>231.12</b>

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมีนาคม 2566 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	512	2,691	48,340	9,946.26	8,551.10	4,029.86	-	-	420	4,521.24	17	93.93	2.08
สินเชื่อเดิม	499	3,737	361,696	1,951.66	1,951.67	1,371.30	1	2.98	248	577.39	165	406.85	70.46
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,011</b>	<b>6,428</b>	<b>410,036</b>	<b>11,897.92</b>	<b>10,502.77</b>	<b>5,401.16</b>	<b>1</b>	<b>2.98</b>	<b>665</b>	<b>5,098.63</b>	<b>182</b>	<b>500.78</b>	<b>9.82</b>

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วสะสมรวม 2,944.58 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,807 ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วรวม 902.48 ล้านบาท 16 องค์กร 2,434 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

**ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น**

## 10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน : เกิดการพัฒนาทักษะการใช้ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ สนับสนุนการดำเนินงาน โดยมีการอบรมกองเลขาขบวนองค์กรชุมชน 77 จังหวัด จำนวน 150 คนในการใช้ระบบสารสนเทศ คือ

(1) การใช้โปรแกรมระบบบูรณาการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (CODI AreaInterop) ในการบันทึกข้อมูลการเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน และข้อมูลการจ่ายสวัสดิการชุมชน เพื่อนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาและมีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันพร้อมใช้

(2) การใช้โปรแกรมบริหารจัดการโครงการ (CODI Project Management System) ในการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงาน

ส่งผลให้กองเลขาขบวนองค์กรชุมชนสามารถบันทึกข้อมูล เสนอโครงการและรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

นอกจากนี้ มีการพัฒนาเว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ และแนวทางเชื่อมโยงตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์กับ website [www.starmarket.in.th](http://www.starmarket.in.th) ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) และ [www.konnthai.com](http://www.konnthai.com) ของบริษัท วิสาหกิจเพื่อสังคมเกษตรกรรมน้ำปากพอง จำกัด ทั้งนี้ มีการรายงานการศึกษาข้อมูลเบื้องต้น (Inception Report) การพัฒนาเว็บไซต์ตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ ประกอบด้วย 1) แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นระยะของการพัฒนา ทดสอบระบบแบบแยกส่วนและแบบร่วมกันทุกส่วนอย่างสมบูรณ์ 2) รูปแบบรายงาน (Report Form) ทั้งหมดที่จะแสดงบนเว็บไซต์ 3) รูปแบบหน้าจอรอกข้อมูล (Input Form) ทั้งหมด และ 4) รูปแบบและโครงสร้างรายการคำสั่ง (Menu) ทั้งหมด รวมถึงได้แนวทางการร่วมมือพัฒนาตลาดออนไลน์ร่วมกันของ 3 ภาคร่วมกันในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลสินค้าร่วมกัน และเปิดช่องทางในการจำหน่ายสินค้าของชุมชนมากขึ้น

## 10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)

- มีการจัดตั้งคณะบริการข้อมูลของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อจัดทำร่างธรรมาภิบาลข้อมูล และกำหนดนโยบายข้อมูล จำแนกหมวดหมู่ของข้อมูล มาตรการควบคุมและพัฒนาคุณภาพข้อมูล ให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันมั่นคงปลอดภัย และไม่ละเมิดความเป็นส่วนตัว รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงข้อมูลแลกเปลี่ยน บูรณาการ และใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 66 มีการประชุมคณะบริการข้อมูลของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อพิจารณาร่างนโยบายและแนวทางการดำเนินงานการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลของสถาบันฯ

- เชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานภายนอก 3 หน่วยงาน คือ

- (1) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยในระบบติดตามการขอรับบริการกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ (Social Welfare Data Management Platform) และระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจากกระทรวง พม. (dbcenter.m-society.go.th) รวมถึงระบบศูนย์กลางการบริการประชาชนในการติดต่อราชการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)

- (2) ข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศค.)

- (3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนกับแอปพลิเคชันทางรัฐด้วยส่งต่อประสานโปรแกรมประยุกต์ (API) ในการแสดงผลข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านระบบศูนย์รวมบริการของภาครัฐ (Citizen Portal) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)

- พัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูล (Open data) ของสถาบันฯ ผ่านระบบเว็บไซต์ [gdcatalog.codi.or.th](http://gdcatalog.codi.or.th) ปัจจุบันมีการเปิดเผยข้อมูลแล้ว 3 ประเด็น คือ ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน และข้อมูลผู้รับประโยชน์ด้านที่อยู่อาศัย ซึ่งในปี 2566 เป็นการเปิดเผยข้อมูลโครงการบ้านพอเพียงตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ประกอบด้วย (1) คู่มือบ้านพอเพียงปี 2565 (2) รายชื่อโครงการบ้านพอเพียงที่ได้รับอนุมัติ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบโครงการบ้านพอเพียง (4) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการช่วยเหลือในโครงการบ้านพอเพียง และ (5) รายงานตัวอย่างรูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้งนี้ ได้มีการจัดส่งรายชื่อชุดข้อมูลและกระบวนการทำงานตามภารกิจ (Template1) และคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (Template2) ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) แล้ว

## 11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ

### 11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

➤ วางแนวทาง “งานวิจัยชุมชนจัดการตนเอง” ของสถาบันฯ ภายใต้แผนงานและนวัตกรรม 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และการพัฒนาศักยภาพงาน

วิชาการ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566 โดยเกิดการทำความเข้าใจการขับเคลื่อนแผนวิจัยและนวัตกรรม 5 ปี ความเชื่อมโยงกับภารกิจของสถาบัน งานวิจัยปี 2567 การบูรณาการภาคีความร่วมมือเพื่อส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย” เกิดการแลกเปลี่ยนบทเรียน และวางแนวทางในการพัฒนา ยกระดับ “งานวิจัยชุมชนจัดการตนเอง” เพื่อพัฒนาคน และพัฒนางานร่วมกับสำนักงานภาคและสำนักต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

➤ บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการปฏิบัติงานในพื้นที่แบบ บูรณาการ ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลพื้นที่ ข้อมูลการใช้งานดิจิทัลและการสร้างชุมชนเข้มแข็งของพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 20 พื้นที่

➤ ถอดบทเรียนการทำงานของสำนักสินเชื่อ เพื่อการจัดการความรู้ด้านสินเชื่อของสถาบันฯ และเป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยได้ถอดบทเรียนจากเจ้าหน้าที่สำนักสินเชื่อที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้เรียบเรียงเนื้อหา องค์ความรู้ โครงการสร้างแรงจูงใจให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 2565 และการตรวจสอบข้อมูลที่ถูกต้องเตรียมเผยแพร่สู่สาธารณะต่อไป

## 11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ

เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวิถีทัศน์และคลิปวิดีโอ พื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ YouTube TikTok และ Facebook ตัวอย่างเช่น

1) วิดีทัศน์ชุมชนริมคลอง : ""รักนี้ที่คลองเปรม...รักข้ามคลอง" ชุมชนเปรมประชาสมบูรณ เขตดอนเมือง บ้านมั่นคงตรงข้ามสนามบิน EP 3.	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=WbLPlsMyBg">https://www.youtube.com/watch?v=WbLPlsMyBg</a>
2) วิดีทัศน์สวัสดิการชุมชน : 8 กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นรับรางวัล ‘ป่วย อังภาภรณ์’ ประจำปี 2566	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=0ed9fBC1YO0">https://www.youtube.com/watch?v=0ed9fBC1YO0</a>
3) วิดีทัศน์การต่อต้านการทุจริต : พลังเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน ต่อต้านการทุจริต	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=0llJTkbZIOA">https://www.youtube.com/watch?v=0llJTkbZIOA</a>
4) วิดีทัศน์พัฒนาคุณภาพชีวิต : การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ด้วยศูนย์กระจายสินค้าชุมชน ร้านค้าชุมชนตำบลท่าเสา	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=CvnfsemELc">https://www.youtube.com/watch?v=CvnfsemELc</a>

✚ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะ เพื่อสนับสนุนองค์กรและขบวนองค์กรชุมชน โดยเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสถาบันฯ ขบวนองค์กรชุมชน และภาคีเครือข่าย ลงในสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ นสพ.ไทยโพสต์ TheCitizen, plus , Gnews , thailandplus, codi.or.th ฯลฯ ระหว่างเดือนมกราคม-มีนาคม 2566 เสนอข่าวรวม 174 ข่าว/เรื่อง/ครั้ง

✚ นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 79 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน, ข่าว

เคลื่อนไหวงานพัฒนา ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 73 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 6 เรื่อง

✚ ประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิงชวนให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน และประชาชนทั่วไป ติดตาม line OA ของ พอช. เพจ Facebook สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน-CODI และช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ผ่านเวทีประชุมต่างๆ และช่องทางการสื่อสารออนไลน์



✚ รวบรวมประมวลข้อมูลข่าวสาร หรือกิจกรรมสำคัญบน เว็บไซต์ เพจ facebook รวมถึงช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันในรอบเดือน เผยแพร่และสื่อสารต่อคณะทำงาน และอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ได้รับทราบข้อมูลอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางมากขึ้น

✚ การสื่อสารประเด็นงานสำคัญของสถาบัน : มีการจัดทำอินโฟกราฟฟิกรายงานผลการดำเนินงานเด่นของสถาบันฯ และขบวนองค์กรชุมชน ประจำปี 2565 เผยแพร่ผ่านสื่อ Social Media ทั้งกลุ่มไลน์ของหน่วยงานและขบวนองค์กรชุมชน และเพจสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน รวมมากกว่า 50 ช่องทาง

**การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์** โดยมีแผนการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน หน่วยงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สังกัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. 2566 และแผนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันฯ โดยมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งออกแบบและพัฒนานักสื่อสารชุมชน 5 ภูมิภาค เพื่อให้เกิดทักษะและพัฒนาเนื้อหาข่าวที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง เพื่อสื่อสารในพื้นที่และสาธารณะต่อไป และพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,190 คน นับเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

## 12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

### 12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ **การตรวจสอบระบบงานบุคลากร** การจัดระบบการจ้างบุคลากร ระบบการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคลากรของสถาบัน

❖ **การตรวจสอบสินเชื่อ** โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบการดำเนินการด้านสินเชื่อ และงบประมาณสนับสนุนโครงการบ้านมั่นคงให้สอดคล้องตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มาตรการ และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับ

สินเชื่อที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 9 มีนาคม 2566 และเสนอการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 17 มีนาคม 2566

❖ *การสอบทานรายงานการเงินปีงบประมาณ 2566* เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 9 มีนาคม 2566

**12.2 การบริหารความเสี่ยง :** ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566) ประจำปีงบประมาณ 2566 มีระดับค่าคะแนนความเสี่ยงลดลงใน 1 ประเด็น คือ โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนในการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน และระดับความเสี่ยงเท่าเดิม 3 ประเด็น คือ โครงการบ้านมั่นคง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และการบริหารจัดการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ทั้งนี้ ความเสี่ยงคงเหลือในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. 2566) จะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด ประกอบด้วย

**1) โครงการบ้านมั่นคง** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ กระบวนการได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินของรัฐ ต้นทุนการดำเนินโครงการเพิ่มขึ้น งานก่อสร้างในบางพื้นที่ยังไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ การบริหารสัญญาเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทยในโครงการบ้านมั่นคงไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

**2) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) มีกลุ่มผู้ต่อต้านไม่เข้าร่วมโครงการ และความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ แผนการก่อสร้างเชื่อมคลองลาดพร้าวของสำนักระบายน้ำ กทม. หยุดดำเนินการ และระยะเวลาการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่สอดคล้องกับความเร่งด่วนของแผนงานชุมชน

**3) โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ คุณภาพของการบริหารจัดการของกองทุนสวัสดิการชุมชนยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

**4) การบริหารจัดการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ คุณภาพของการบริหารจัดการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

**12.3 แผนการควบคุมภายใน :** ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน รอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 65 - มี.ค. 66) จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง - ปานกลาง จำนวน 40 แผน/โครงการ ผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในรอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 65 - มี.ค. 66) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน

ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือ จำนวน 32 แผนงาน/โครงการ โดยเป็น ความเสี่ยงระดับสูง - ปานกลาง ดังนี้

แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการประจำปี 2566	แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในในรอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 65 - มี.ค. 66)	แผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. 66)
จำนวน 56 แผนงาน/โครงการ (จาก 17 ส่วนงาน)	สูงสุด	-	-	-
	สูง	1	1	1
	ปานกลาง	39	39	31
	ต่ำ	16	-	-
	รวม	56	40	32

### 13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

#### 13.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

 คณะกรรมการสถาบันในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 มีมติเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับงบประมาณเงินกองทุนของสถาบัน รวม 4 ฉบับ

 ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและสมรรถนะ (Competency) ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการร่วมกับ ศ.ดร.กัลยาณี สенаสุ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในเดือนเม.ย. 2566

#### 13.2 การพัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอกและภายใน ดังนี้

##### 1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก ได้แก่

- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการอาวุโสเข้าการอบรม หลักเกณฑ์การทำเอกสาร รับ - จ่ายเงิน ทางภาษี และการตรวจสอบงบแสดงฐานะทางการเงินขององค์การมหาชน รุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด จำนวน 8 คน
- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเข้าการอบรมการใช้ระบบการสื่อสารแบบรวมศูนย์ (WorkD Platform) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom เมื่อวันที่ 9 - 10 มีนาคม 2566 จัดโดยกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 10 คน
- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเข้าการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 เมื่อวันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2566 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน 20 คน
- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเข้าร่วมอบรมโครงการ Thailand National Cyber Week 2023 (Virtual Conference) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จำนวน 8 คน

- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Government Platform for PDPA Compliance: GPPC) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566 จัดโดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 8 คน

## 2) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายใน อาทิ

- โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปี 2566 “เปลี่ยนผ่าน สานต่อ คน พอช. ก้าวเข้าสู่ปีที่ 23” เมื่อวันที่ 26- 28 มกราคม 2566 ณ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 425 คน
- อบรมการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน พอช. เมื่อวันที่ 27 - 28 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมไพฑูริย์วัฒนศิริธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จำนวน 23 คน
- อบรมการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมโคครีเอท เมื่อวันที่ 20 - 21 มีนาคม 2566 จัดโดยสำนักบ้านมั่นคงและที่ดิน ณ ห้องประชุมไพฑูริย์ วัฒนศิริธรรม พอช. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 10 คน
- อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการข้อมูลชุมชนเพื่อการวิเคราะห์พื้นที่เมืองและชนบทโดยโปรแกรม Co Create เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ. ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 26 คน
- อบรมหลักสูตรการจัดทำบัญชีสหกรณ์ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 17 - 18 มกราคม และ วันที่ 14 - 16 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมห้องประชุมไพฑูริย์วัฒนศิริธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
- อบรมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันเหตุอัคคีภัย การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ และการเผชิญเหตุฉุกเฉิน ประจำปี 2566” เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมไพฑูริย์ วัฒนศิริธรรม และ ลานชั้น 1 และ ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ZOOM จำนวน 50 คน

### การสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปี 2566

#### “เปลี่ยนผ่าน สานต่อ คน พอช. ก้าวเข้าสู่ปีที่ 23”

เมื่อวันที่ 26 - 28 มกราคม 2566 ณ โรงแรมศุภาลักษณ์ปาสักรีสอร์ท อ.แก่งคอย จ.สระบุรี มีเป้าหมายเพื่อทบทวนการทำงานในช่วงที่ผ่านมา รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร โดย ท่าน ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ ให้เกียรติกล่าวปาฐกถาพิเศษหัวข้อ “เปลี่ยนผ่าน สานต่อ คน พอช. กับการทำงานแนวใหม่” ผ่านระบบสื่อออนไลน์ โดยให้แนวทางการทำงานแนวใหม่ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. ได้นำแนวคิดไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชน และประเทศชาติต่อไป อีกทั้ง เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกระดับ เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ผ่านกิจกรรมสันทนาการ และกิจกรรมสร้างสรรค์ทีมงาน (Team building) เป็นการปลูกฝังแนวคิดอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้เกิดความรู้สึกที่ดี เกิดความรัก ความ

ผูกพัน ศรัทธาต่องานพัฒนา ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร และต่อประชาชน ผ่านกิจกรรม Commitment การแปรอักษรลักษณะของ พอช. ไปสู่การปฏิบัติ มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 425 คน



**“อบรมการป้องกันอัคคีภัย การอพยพหนีไฟและการเผชิญสถานการณ์ฉุกเฉิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566”**

วันที่ 24 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) ร่วมกับสถานีดับเพลิงหัวหมาก จัดอบรมการป้องกันอัคคีภัย การอพยพหนีไฟและการเผชิญสถานการณ์ฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีนายธนัช นฤพรพงษ์ รองผู้อำนวยการ เป็นประธานในการเปิดการอบรม ซึ่งวัตถุประสงค์ของการจัดอบรมเพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดับเพลิง กฎหมาย ระเบียบ มาตรการ และเพิ่มทักษะในการใช้เครื่องมือดับเพลิงการเอาตัวรอดจากสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยช่วงเช้าเป็นการอบรมเชิงวิชาการ และช่วงบ่ายเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติโดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมอพยพหนีไฟและฝึกซ้อมดับเพลิงด้วยเครื่องดับเพลิงชนิดมือถือ สายฉีดน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์การดับเพลิงประเภทต่างๆ ในอาคาร





โครงการอบรมพัฒนาบุคลิกภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. การเสริมพลังในตัวคุณด้วย ภาพลักษณ์ (Image) ความประทับใจ (Impress) ผลลัพธ์ (Impact) เมื่อวันที่ 27 – 28 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมไพบูลย์ โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 23 คน เพื่อปรับเปลี่ยน และพัฒนาบุคลิกภาพให้ดีขึ้น

### 13.2 การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

☒ ดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงาน ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษารายธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดย สถาบันได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565 และมีการสื่อสารแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและถือปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

☒ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยนายอนุกุล ปัดแก้ว ปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง พม. ได้มอบเกียรติบัตรให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งมีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2565 ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 ( พ.ศ. 2559 – 2565) เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566



✚ จัดพิธีการเจริญพระพุทธมนต์(บท โพนธมังคปริตร) ถวายพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ 3



มกราคม 2566 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ณ ห้องไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม โดยมีเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมพิธีการเจริญพระพุทธมนต์ จำนวน 50 คน ซึ่งมีนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นประธานในพิธี

✚ เป็นองค์กรร่วมจัดกับมูลนิธิหัวใจอาสาและเครือข่ายงานพัฒนาสังคมและเอกชน จัดงาน “เดิน-วิ่ง สังคมสดใส” ในวันอาทิตย์ ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) โดยมีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. ได้รู้จักกับหน่วยงานภาคีงานพัฒนาสังคมทั้งภาครัฐและเอกชน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีจิตอาสา รู้จักแบ่งปัน รู้จักการให้ และเข้าใจกับคนที่ด้อยโอกาส เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่ยังสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ถ้าเราเข้าใจ





หากจะพัฒนาคนในประเทศก็ต้องเริ่มพัฒนาคนตั้งแต่เด็กโดยเฉพาะในช่วง 6 ปีแรกของชีวิต เพราะเป็นช่วงที่เด็กกำลังมีพัฒนาการ ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และสังคม



ในช่วงเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ที่ผ่านมา ดร.กอบศักดิ์ พร้อมผู้บริหาร พอช. และผู้นำชุมชนได้เดินทางไปศึกษาดูงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางคู้อ.ท่าวัง จ.ลพบุรี จากนั้นจึงนำไปสู่การ **นำร่องพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก 60 แห่งทั่วประเทศ ผ่าน ‘โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนผ่านการพัฒนาคน โดยใช้การพัฒนาศูนย์เด็กเป็นฐาน’** เพื่อทำงานร่วมกับผู้นำชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย พอช. จะเปิดเวทีทำความเข้าใจกับชุมชนที่มีความสนใจและมีความพร้อมที่จะพัฒนาศูนย์เด็กเล็กเข้ามาร่วมดำเนินการต่อไป

## 2. การขับเคลื่อนป่าชุมชนและฝายมีชีวิต

‘ป่าชุมชนและฝายมีชีวิต’ เป็นอีกโครงการหนึ่งที่ พอช. และหน่วยงานภาคีเครือข่ายร่วมกันขับเคลื่อน โดยมี การแต่งตั้ง “คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนป่าชุมชนและฝายมีชีวิต” ซึ่งมีนายเดโช ไชยทัฬห ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ เป็นประธานคณะกรรมการ และมีผู้แทนหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการ ได้แก่ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสุขภาพ (สสส.) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ มูลนิธิชุมชนไท ศูนย์วนศาสตร์ชุมชนเพื่อคนกับป่า ประเทศไทย สถาบันการเรียนรู้จัดการตนเอง และมูลนิธิสืบนาคะเสถียร มีบทบาทหน้าที่กำหนดแนวทางในการสนับสนุนการขับเคลื่อนป่าชุมชนและฝายมีชีวิตสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยชุมชนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญ และจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับภาคีพัฒนา พร้อมทั้งออกแบบเครื่องมือในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งในการบริหารจัดการป่าชุมชนและฝายมีชีวิต เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

ในช่วงหลายสิบปีที่ผ่านมา มีการจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่ป่าต่างๆ ทั่วประเทศก่อนจะมี พ.ร.บ.ป่าชุมชน และหลังมี พ.ร.บ.แล้ว จนถึงปัจจุบันประมาณ 12,000 แห่ง เนื้อที่รวมประมาณ 6.6 ล้านไร่ และกรมป่าไม้มีเป้าหมายภายในปี 2570 จะเพิ่มจำนวนป่าชุมชนอีก 15,000 แห่ง เนื้อที่รวมประมาณ 10 ล้านไร่ “คณะกรรมการชุดนี้จะทำหน้าที่ในการส่งเสริมให้ชุมชนที่มีความพร้อมและอยากจัดตั้งป่าชุมชน รวมทั้งชุมชนที่มีการจัดตั้งป่าชุมชนแล้ว จัดทำแผนจัดการป่าชุมชนและฝายมีชีวิต และใช้ประโยชน์จากป่าตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ เพื่อเป็นพื้นที่นำร่องประมาณ 15 แห่งภายในปีนี้ และนำไปขยายผลในพื้นที่อื่นๆ ต่อไป”

ข้อมูลจากกรมป่าไม้ระบุว่า ปัจจุบันกรมป่าไม้ได้ส่งเสริมการจัดตั้งป่าชุมชนทั่วประเทศแล้วจำนวน 12,117 แห่ง ชุมชนมีส่วนร่วม 13,855 หมู่บ้าน เนื้อที่รวม 6.64 ล้านไร่ จากการประเมินของกรมป่าไม้ มีประชาชนได้รับประโยชน์จากป่า 3,948,675 ครัวเรือน เกิดมูลค่าการพึ่งพิงป่าชุมชน ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ จำนวน 4,907 ล้านบาท การกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ในป่าชุมชนเพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน รวม 42 ล้านตันคาร์บอน การกักเก็บน้ำในดินและการปล่อยน้ำท่า 4.562 ล้านลูกบาศก์เมตร และการประเมินมูลค่าของระบบนิเวศของป่า 595,857 ล้านบาท

นอกจากการสนับสนุนการจัดตั้งป่าชุมชนแล้ว พอช. และภาคีเครือข่ายจะร่วมกันสนับสนุนการสร้างฝายชะลอน้ำเพื่อกักเก็บน้ำเอาไว้ใช้ยามฤดูแล้ง นอกจากนี้ยังมีประโยชน์มากมายหลายประการ เช่น (1) ช่วยชะลอการไหลของน้ำ ทำให้น้ำซึมลงไปได้ดิน จากเดิมที่ฤดูน้ำหลาก น้ำจะไหลลงสู่ที่ต่ำอย่างรวดเร็ว (2) ชะลอความแรงของน้ำ ช่วยลดการกัดเซาะตลิ่ง (3) ช่วยดักตะกอน กิ่งไม้ เศษไม้ ดิน หิน โคลน ทราย ทำให้ลำน้ำหลังฝายตื่นเขินช้าลง (4) ช่วยเก็บกักน้ำ ทำให้เกิดความชุ่มชื้นบริเวณฝายและพื้นที่เหนือฝาย ช่วยป้องกันไฟป่า (5) ช่วยให้เกษตรกรมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี เช่น ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ ทำไร่ ทำนา ทำสวน (6) เป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ เช่น ปลา ปู กุ้ง หอย (7) เป็นแหล่งอาหารของชาวบ้าน มีเห็ด หน่อไม้ สมุนไพร บนพื้นที่ริมตลิ่ง ริมห้วย (8) เก็บความชุ่มชื้น เพิ่มปริมาณน้ำใต้ดิน ใช้ประโยชน์ในการทำประปาหมู่บ้าน ฯลฯ ส่วนวิธีการสร้างฝายชะลอน้ำนั้น มีหลายวิธี ขึ้นอยู่กับสภาพพื้นที่ และภูมิปัญญาของชาวบ้าน เช่น ในภาคเหนือพื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นที่ราบเชิงเขา ชาวบ้านจะช่วยกันสร้างฝายในลำห้วยที่ไหลมาจากดอย โดยใช้ไม้นำมาปักขวางกันลำห้วย ใช้ดิน หิน และปูนซีเมนต์มาเสริมความแข็งแรงเพื่อดำเนินการกระแสน้ำ เป็นภูมิปัญญาชาวบ้านที่สืบทอดกันมานาน เรียกว่า “ฝายแม้ว” เพราะมีที่มาจากชาวม้ง (ชาวบ้านเรียก “แม้ว”) ที่คิดค้นสร้างฝายชนิดนี้ขึ้นมาก่อน

### หนุนเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ส่งเสริมปลูกไม้มีค่าไร้ละ 2 ล้านบาท-สร้างป่าชุมชน-ฝายมีชีวิต

ประธานบอร์ด พอช. หนุนโครงการส่งเสริมชุมชนเข้มแข็ง สร้างเศรษฐกิจชุมชน โดยส่งเสริมการปลูกไม้มีค่า ต้นละ 2-3 หมื่นบาท ไร่ละ 2 ล้านบาท พร้อมร่วมมือกับกรมป่าไม้ส่งเสริมป่าชุมชน ตั้งเป้าปีพ.ศ. 2570 สร้างป่าชุมชน 15,000 แห่งทั่วประเทศ เนื้อที่รวม 10 ล้านไร่ เพื่อเป็นแหล่งอาหาร สร้างระบบนิเวศน์ ดิน น้ำ ป่า



ส่วนการสร้างฝายมีชีวิตนั้น ประธานบอร์ดได้ให้ความสำคัญตั้งแต่สมัยดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ในปี 2561 โดยสนับสนุนโครงการ ‘ประชารัฐร่วมใจสร้างฝายมีชีวิต’ เพื่อเป็นแหล่งกักเก็บน้ำ สร้างความชุ่มชื้นให้ผืนดิน ตามแนวพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ 9 เรื่องการพัฒนาและฟื้นฟูป่าไม้ โดยใช้ “ฝายกั้นน้ำ” และมีการนำนโยบายนั้นมาทำต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดฝายกั้นน้ำ ช่วยสร้างความชุ่มชื้น เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้ ต้นน้ำลำธาร คืนความอุดมสมบูรณ์ให้แก่แผ่นดิน

### 3. การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบโครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบรางในหลักการ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ชุมชนผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง จำนวน 27,048 ครัวเรือน 300 ชุมชน ใน 35 จังหวัด ระยะเวลาดำเนินการ 5



ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) วงเงินงบประมาณ 7,718.94 ล้านบาท โดยสนับสนุนงบประมาณใน 3 ส่วน คือ (1) งบอุดหนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การก่อสร้างสาธารณูปโภค การพัฒนาที่อยู่อาศัย (2) เงินช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ เช่น ค่าเช่าบ้านระหว่างการก่อสร้างบ้านถาวร และ (3) สินเชื่อเพื่อก่อสร้างที่อยู่อาศัยหรือซื้อที่ดินใหม่

โดยในปี 2566 จะเริ่มดำเนินการ 939 ครอบครัวยุติใน 6 จังหวัด ภายใต้งบประมาณโครงการบ้านมั่นคง เพื่อให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยใหม่ที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิม มี 6 พื้นที่เร่งด่วนที่จะดำเนินการ คือ

- 1) ชุมชนริมทางรถไฟย่านราชเทวีที่ได้รับผลกระทบจากโครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน ขณะนี้มีที่ดินรองรับบ้านบึงมักกะสัน เขตราชเทวี 306 ครอบครัวยุติ
- 2) ชุมชนริมทางรถไฟในจังหวัดฉะเชิงเทรา 43 ครอบครัวยุติ
- 3) ชุมชนริมทางรถไฟในจังหวัดพิษณุโลก 30 ครอบครัวยุติ
- 4) ชุมชนริมทางรถไฟในเขต อ.เมือง จ.นครราชสีมา 166 ครอบครัวยุติ
- 5) ชุมชนริมทางรถไฟในเขต อ.เมือง จ.ขอนแก่น 169 ครอบครัวยุติ
- 6) ชุมชนริมทางรถไฟใน จ.ตรัง 225 ครอบครัวยุติ

ในส่วนการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย จะสนับสนุนตามกระบวนการบ้านมั่นคง คือ ชุมชนที่เดือดร้อนรวมกลุ่มกันจัดตั้งคณะทำงาน จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อเป็นทุน และจัดตั้งเป็นสหกรณ์เคหสถานเพื่อบริหารจัดการโครงการ เมื่อสามารถเช่าที่ดินจาก รพท. หรือหาที่ดินแปลงใหม่ได้แล้ว พอขอจะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย การก่อสร้างสาธารณูปโภคส่วนกลาง เช่น ถนน ประปา ไฟฟ้า ระบบบำบัดน้ำเสีย และการก่อสร้างที่อยู่อาศัย ซึ่งจะมีทั้งการปรับปรุง ก่อสร้างบ้านในที่ดินเดิม (กรณีอาศัยในที่ดินเดิมได้) การก่อสร้างบ้านในที่ดินใหม่ หรือจัดซื้อ-เช่าในโครงการที่มีอยู่แล้ว เช่น โครงการที่อยู่อาศัยของการเคหะแห่งชาติ ฯลฯ

ทั้งนี้ การพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง จะก่อให้เกิดผลดีต่อชุมชนและสังคมหลายประการ เช่น

- 1) ชุมชนผู้มีรายได้น้อยจะมีความมั่นคงในชีวิตและที่อยู่อาศัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดและชุมชนบุกรุก และสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ของเมืองและชุมชน
- 2) ลดผลกระทบความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้น ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อดูแลประชาชนผู้มีรายได้น้อย กลุ่มเปราะบางในชุมชน สร้างความเท่าเทียมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- 3) ผู้มีรายได้น้อยสามารถเข้าถึงสวัสดิการขั้นพื้นฐานของรัฐ เปลี่ยนสถานะจากผู้บุกรุกเป็นผู้อยู่อาศัย สามารถเข้าถึงสิทธิต่างๆ ของรัฐได้
- 4) ส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ ในชุมชน
- 5) สร้างสินทรัพย์เป็นทุนของชุมชน
- 6) กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อม



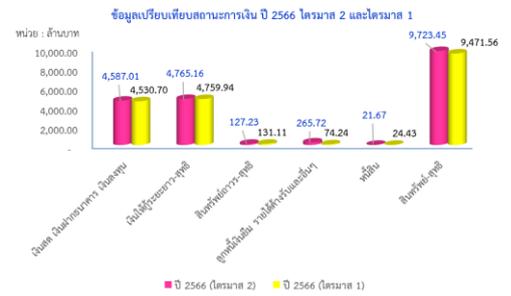
ชุมชนหินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ได้รับผลกระทบจากธรณีพิโรธไฟรางคู่สายใต้ตั้งแต่ปี 2561 ร่วมกัน  
จัดหาที่ดินแปลงใหม่เพื่อก่อสร้างบ้าน ได้รับการสนับสนุนจากหลายหน่วยงาน จนก่อสร้างบ้านเสร็จ 70 หลัง  
และเข้าอยู่อาศัยตั้งแต่ปี 2565 (ทำโครงการบ้านมั่นคงก่อนมีมติ ครม. 14 มีนาคม 2566)

# รายงานทางการเงิน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2566

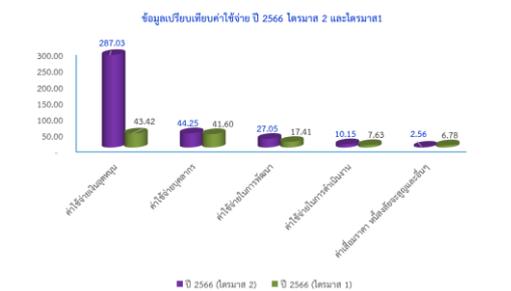
## 1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2566	ไตรมาส 1	ร้อยละ
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,587.01	4,530.70	1.24
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,765.16	4,759.94	0.11
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	127.23	131.11	(2.96)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	265.72	74.24	257.92
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>9,745.12</b>	<b>9,495.99</b>	<b>2.62</b>
<b>หนี้สิน</b>	<b>21.67</b>	<b>24.43</b>	<b>(11.30)</b>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,723.45	9,471.56	2.66
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,745.12	9,495.99	2.62



ผลการดำเนินงาน	งบประมาณรวม			
	ปี 2566	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	ร้อยละ
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
<b>รายได้</b>				
รายได้เงินงบประมาณ	1,086.05	563.50	522.55	7.84
รายได้จากสินเชื่อ	84.53	44.54	39.99	11.38
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	20.50	8.66	11.84	(26.86)
รายได้อื่น	43.66	6.23	37.43	(83.36)
<b>รวมรายได้</b>	<b>1,234.74</b>	<b>622.93</b>	<b>611.81</b>	<b>1.82</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	330.45	287.03	43.42	561.05
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	85.85	44.25	41.60	6.37
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	44.46	27.05	17.41	55.37
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	17.78	10.15	7.63	33.03
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	9.34	2.56	6.78	(62.24)
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>487.88</b>	<b>371.04</b>	<b>116.84</b>	<b>217.56</b>
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	746.86	251.89	494.97	(49.11)



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2566 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,745.12 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 249.13 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.62 สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 48.90 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,765.16 ล้านบาท โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 4,182.54 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 87.77 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 47.07 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,587.01 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 21.67 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 2.76 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.30 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 622.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 11.12 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.82 เป็นผลมาจากสถาบันได้รับรายได้เงินอุดหนุนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 40.95 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่กรมบัญชีกลางกำหนด และ ดอกเบี้ยเงินกู้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาเพิ่มขึ้น จำนวน 4.55 ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เงินลงทุน และรายได้อื่นลดลง จำนวน 34.38 ล้านบาท

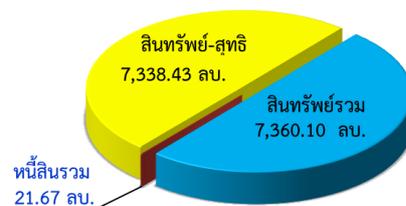
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 371.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 254.20 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 217.56 เป็นผลมาจากองค์กรชุมชนมีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 287.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 243.61 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 228.26 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 30.12 ล้านบาท โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถ จำนวน 9.23 ล้านบาท สำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา และ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 14.81 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

## 2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	ปี 2566		ร้อยละ
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,201.99	2,427.79	(9.30)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,765.16	4,759.94	0.11
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	127.23	131.11	(2.96)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	265.72	74.24	257.92
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>7,360.10</b>	<b>7,393.08</b>	<b>(0.45)</b>
<b>หนี้สิน</b>	<b>21.67</b>	<b>24.43</b>	<b>(11.30)</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>7,338.43</b>	<b>7,368.65</b>	<b>(0.41)</b>
<b>รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>7,360.10</b>	<b>7,393.08</b>	<b>(0.45)</b>

ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 2 ปี 2566



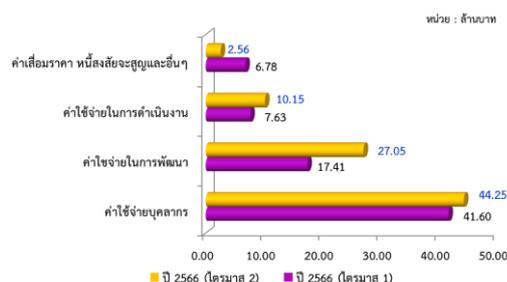
หน่วย : ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน	เงินทุน พอช.			
	ปี 2566		ร้อยละ	
	รวม 2 ไตรมาส	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
<b>รายได้</b>				
รายได้จากสินเชื่อ	84.53	44.54	39.99	11.38
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน	20.50	8.66	11.84	(26.86)
รายได้ค่าบริการจัดการ	70.33	-	70.33	(100.00)
รายได้อื่น	0.88	0.59	0.29	103.45
<b>รวมรายได้</b>	<b>176.24</b>	<b>53.79</b>	<b>122.45</b>	<b>(56.07)</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	85.85	44.25	41.60	6.37
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	44.46	27.05	17.41	55.37
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	17.78	10.15	7.63	33.03
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	9.34	2.56	6.78	(62.24)
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>157.43</b>	<b>84.01</b>	<b>73.42</b>	<b>14.42</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย</b>	<b>18.81</b>	<b>(30.22)</b>	<b>49.03</b>	<b>(161.64)</b>

ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2566 ไตรมาส 2 และไตรมาส 1



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2566 ไตรมาส 2 และไตรมาส 1

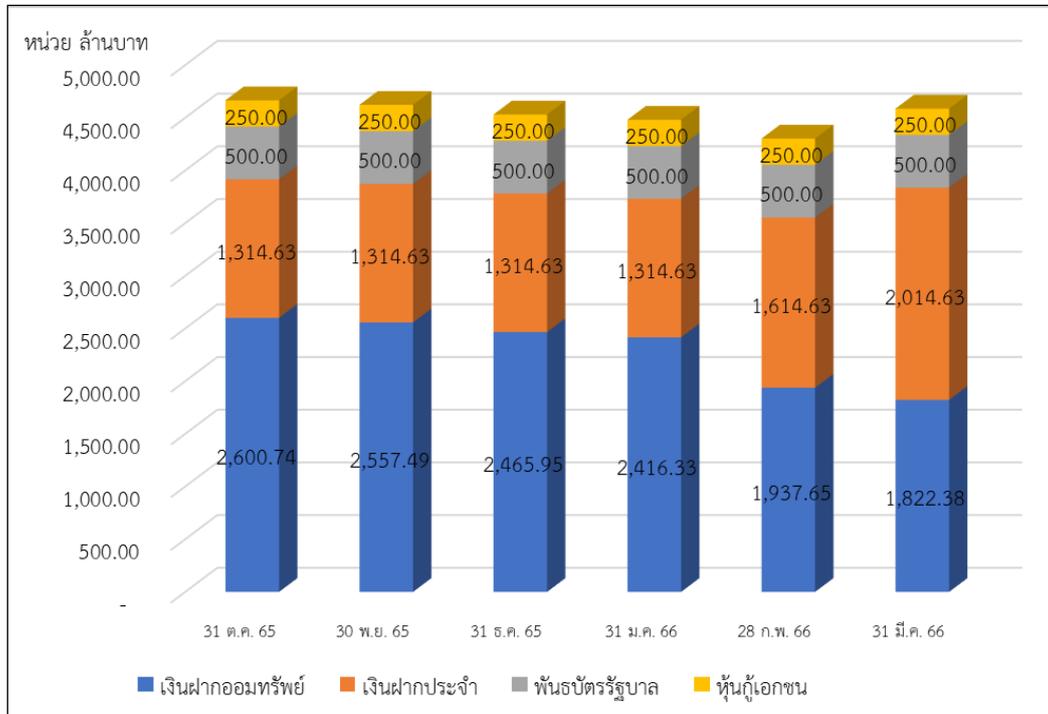


จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 2 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 53.79 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 44.54 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน และรายได้อื่น จำนวน 9.25 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 68.51 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ) จำนวน 81.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 14.81 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 44.25 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 27.05 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 38.28 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

### 3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

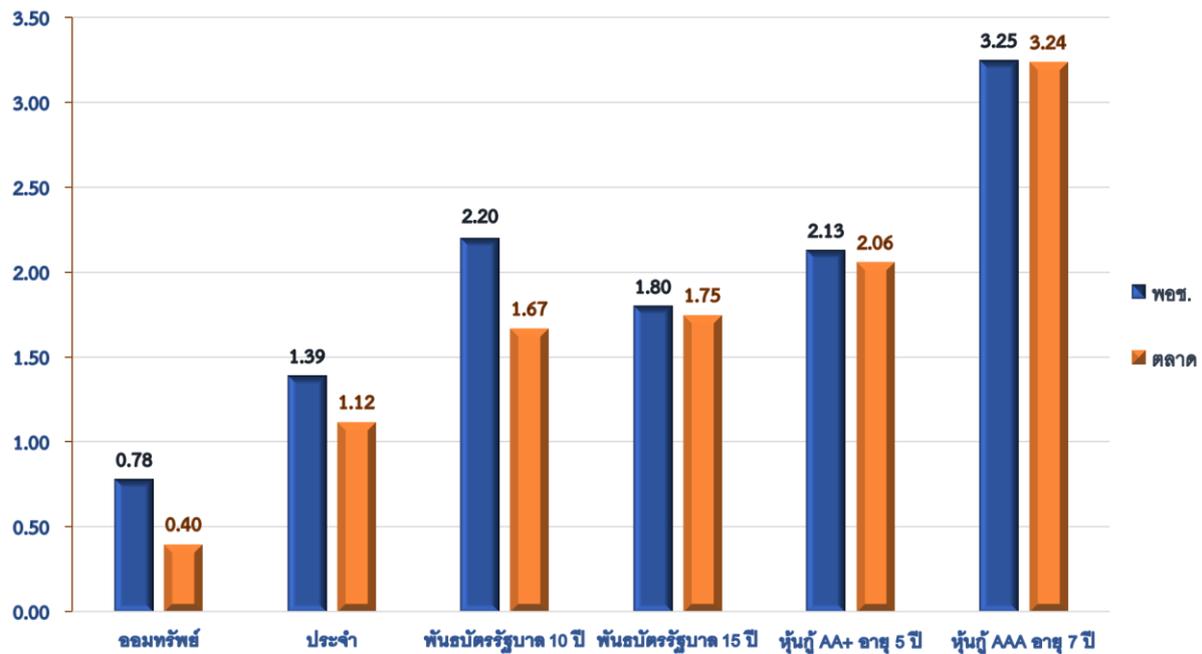
รายการ	31 ต.ค. 65	30 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 65	31 ม.ค. 66	28 ก.พ. 66	31 มี.ค. 66
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.01	1.02	1.02	1.07	1.18	1.27
เงินฝากออมทรัพย์ (ล้านบาท)	2,600.74	2,557.49	2,465.95	2,416.33	1,937.65	1,822.38
เงินฝากประจำ (ล้านบาท)	1,314.63	1,314.63	1,314.63	1,314.63	1,614.63	2,014.63
พันธบัตรรัฐบาล (ล้านบาท)	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้เอกชน (ล้านบาท)	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ (ล้านบาท)	4,665.37	4,622.12	4,530.58	4,480.96	4,302.28	4,587.01



ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลจำนวน 1,272.97 ล้านบาท ซึ่งสถาบันได้มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565 แล้วจำนวน 522.56 ล้านบาท และวันที่ 10 มีนาคม 2566 จำนวน 563.49 ล้านบาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,086.05 ล้านบาท คงเหลือรอเบิก 186.92 ล้านบาท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 มีจำนวน 4,587.01 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์จำนวน 1,822.38 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 39.73 เงินฝากประจำจำนวน 2,014.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 43.92 พันธบัตรรัฐบาลจำนวน 500 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.90 และหุ้นกู้รัฐวิสาหกิจและเอกชนจำนวน 250 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.45 ซึ่งสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.27 หากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาดพบว่า สถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาดในทุกประเภท ตามรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ร้อยละ



#### 4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

- การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองที่มีการอนุมัติงบประมาณแล้ว แต่ยังไม่เบิกจ่าย พบว่าปัญหา อุปสรรคที่ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน ดังนี้
  1. การไม่เข้าร่วมและมีการต่อต้านโครงการ ส่งผลให้ไม่สามารถลงพื้นที่เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจในชุมชนได้ รวมถึงมีการรวมตัวปิดล้อมพื้นที่ก่อสร้าง ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานก่อสร้างได้ตามแผนงาน
  2. ระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานไม่สอดคล้องกับความเร่งด่วนของแผนงานชุมชน เช่น การพิจารณาอนุญาตเช่าที่ดินและอนุญาตก่อสร้าง การรื้อย้ายระบบไฟฟ้า ประปาเดิม และวางระบบใหม่
  3. การรังวัดขอบเขตที่ดินมีความล่าช้า เนื่องจากบางชุมชนมีเขตที่ดินไม่ชัดเจน ทับซ้อนเป็นต้น

## แนวทางการแก้ไข

1. พอช. ประสานงานกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดชุดเจ้าหน้าที่ร่วมลงพื้นที่ พร้อมด้วย กองทัพอากาศที่ 1 กรุงเทพมหานคร (สำนักงานเขต) กรมธนารักษ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทางกฎหมายกรณีมีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย
2. พอช. ประสานงานกับกรมธนารักษ์ สำนักงานการระบายน้ำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมหารือแนวทางการแก้ไขปัญหา ข้อติดขัด การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เปรมประชากร และการก่อสร้างแนวเขื่อนไปพร้อมๆ กัน โดยมีการกำหนดแผนการลงพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานร่วมกัน
3. พอช. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมธนารักษ์ สำนักงานเขต การไฟฟ้า กรมที่ดิน ฯลฯ เพื่อเร่งรัดขั้นตอนการดำเนินงาน และกระชับเวลา ให้เป็นไปตามกรอบแผนงานที่กำหนด