

## การขับเคลื่อนจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้มีการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันให้สอดคล้องกับปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ คือ การเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้วิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆที่กำลังเผชิญอยู่ในปัจจุบันและอาจจะเกิดขึ้นในอนาคต สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีการดำเนินงานกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

### 1. สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกันหลักธรรมาภิบาล และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นประกอบด้วยผู้บริหารและผู้แทนส่วนงาน โดยคณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พิจารณาและส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 2) พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- 3) ศึกษาและพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการ

รับสินบน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดซื้อจัดจ้างที่เปิดเผยโปร่งใส

- 4) กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- 5) รณรงค์ เผยแพร่ และส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 6) ประสานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นบรรลุวัตถุประสงค์
- 7) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนทราบทุกสามเดือน
- 8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## 2. สถาบันมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์ให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 วรรคหนึ่ง (3) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในการประชุมครั้งที่ 18/2565 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออก ข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 25 ว่าด้วยประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ข้อ 4 นอกจากจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม กฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้กรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ยึดมั่นในจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(1) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิชุมชน ความแตกต่าง ความหลากหลาย ขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

(2) สื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(3) เอื้ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีธรรมาภิบาลที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(4) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยรวม

(5) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเองและสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

(7) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เมทดสอบปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

(8) มุ่งส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน โดยหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ

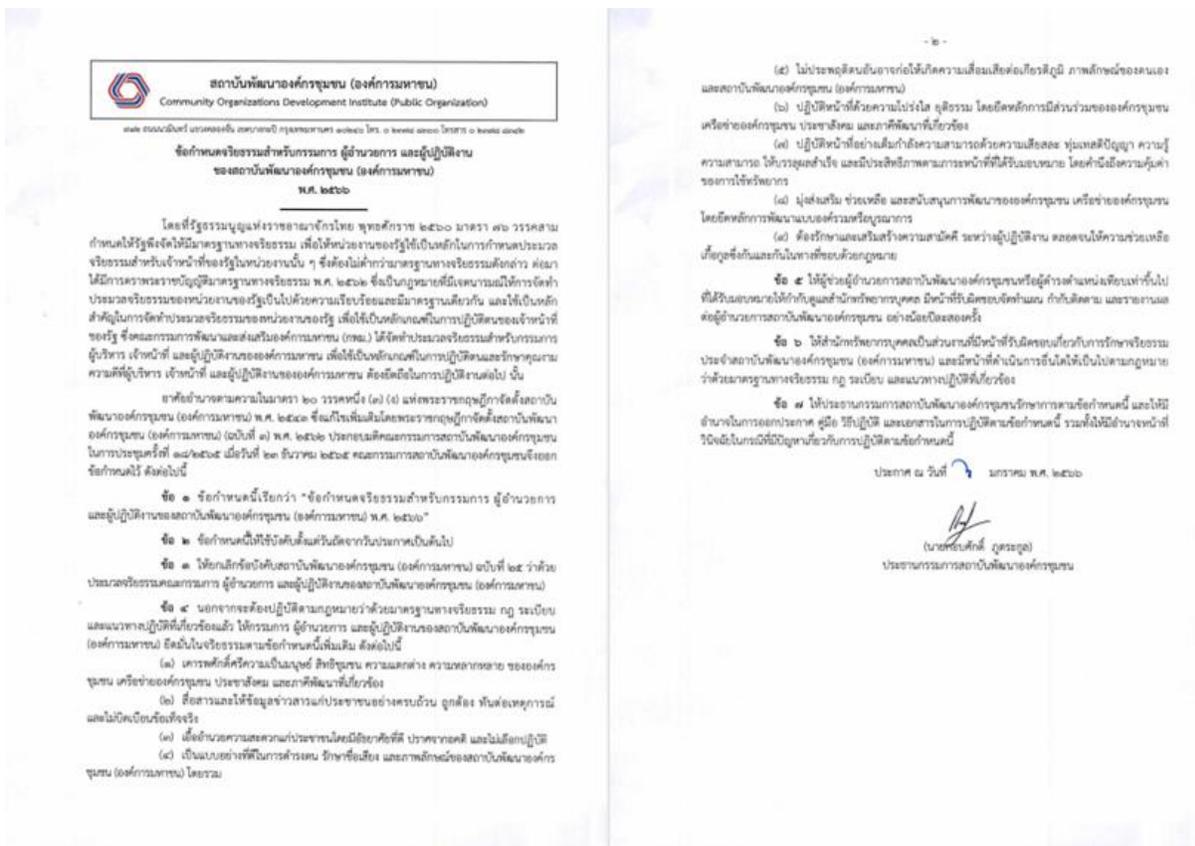
(9) ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ กันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 5 ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสำนักทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำแผน กำกับติดตาม และรายงานผล ต่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน อย่างน้อยปีละสองครั้ง

ข้อ 6 ให้สำนักทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม 5 ประจําสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และมีหน้าที่ดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม กฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 7 ให้ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนรักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจในการออกประกาศ คู่มือ วิธีปฏิบัติ และเอกสารในการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่วินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566 โดย นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



### 3. ดำเนินการจัดแนวทางการส่งเสริมพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

โดยมีรายละเอียดที่ได้จากข้อกำหนดจรรยาบรรณข้อกำหนดจรรยาบรรณสำหรับกรรมการผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 ซึ่งได้มีการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน ดังนี้

DO ควรกระทำ	Don't ไม่ควรกระทำ
1. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิชุมชน ความแตกต่าง ความหลากหลาย ขององค์กร ชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	1. ไม่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เข้าใจความแตกต่าง หรือ ความหลากหลายขององค์กร ชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ปฏิเสธการทำงานร่วม
2. สื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	2. ไม่มีการสื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่ทันต่อเหตุการณ์ และบิดเบือนข้อเท็จจริง ปกปิดข้อมูลที่ประชาชนควรรู้
3. เอื้ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	3. เลือกปฏิบัติกับบุคคลที่น่าจะผลประโยชน์กับตน ไม่สามารถเอื้ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อหรือขอรับบริการ บ้ายเบี่ยงเพราะไม่ใช่หน้าที่ตน ไม่มีอัธยาศัยที่พร้อมให้บริการ มองโลกในแง่ที่มีอคติกับประชาชน
4. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) โดยรวม	4. ประพฤติปฏิบัติตนที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง เช่น การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี
5. ไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเองและสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	5. การประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการและไม่เคารพต่อวิชาชีพของตนเอง ซึ่งส่งผลต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเองและสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	6. การปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ซื่อตรง เอื้อผลประโยชน์แก่พวกพ้อง และใช้อำนาจส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน การไม่เปิดเผยข้อมูล โครงการและงบประมาณ รวมถึงผลการดำเนินงาน ของ

DO ควรกระทำ	Don't ไม่ควรกระทำ
	เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีที่เกี่ยวข้อง
7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ของการใช้ทรัพยากร	7. การปฏิบัติหน้าที่โดยใช้เวลาราชการและการใช้ทรัพยากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานที่มุ่งไปทำประโยชน์ส่วนตน ขาดการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายผลสำเร็จ
8. มุ่งส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการพัฒนาขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน โดยหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ	8. การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ส่งเสริมสนับสนุนช่วยเหลือองค์กรชุมชนและเครือข่ายโดยไม่ยึดหลักการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา และไม่มีการประสานความร่วมมือเชื่อมโยงการทำงานแบบบูรณาการ
9. ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย	9. การสร้างความเป็นพรรคพวกและระบบเส้นสายซึ่งทำให้เกิดความแตกแยก และเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้องและใช้อำนาจไม่ชอบด้วยกฎหมายและจรรยาบรรณที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### 4. การอบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม และการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นคนดี มีจริยธรรม

ในการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปี 2566 “เปลี่ยนผ่าน สานต่อ คน พอช. ก้าวเข้าสู่ปีที่ 23” ระหว่าง วันที่ 25 – 28 มกราคม 2566 ได้ผู้อำนวยการบรรยายพิเศษ "เปลี่ยนผ่าน สานต่อ คน พอช. ก้าวเข้าสู่ปีที่ 23" และตอกย้ำการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 และ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และไม่รับของขวัญไม่รับและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้อำนวยการสื่อสาร และชวนตอกย้ำแนวปฏิบัติคนดีมีจริยธรรมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช.ทั่วประเทศจำนวน 324 คนเข้าร่วม ที่โรงแรมศุภลาชัยปาสักรีสอร์ท อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี



ก้าวสู่ **พอช.**  
มุ่งสร้างชุมชนเข้มแข็ง  
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



"เปลี่ยนผ่าน สานต่อ คน พอช."

ก้าวเข้าสู่ปีที่ 23"

โดย

นายภุชงค์ สมประสงค์  
ผู้อำนวยการสถาบัน



นำเสนอในการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปี 2566  
วันที่ 26 มกราคม 2566 โรงแรมศุภาสัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา



ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566



**รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560**  
มาตรา 76 วรรคสาม กำหนดว่า "รัฐพึงส่งเสริมมาตรฐานแห่งจริยธรรม เพื่อให้  
หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานแห่งจริยธรรมดังกล่าว"

**พระราชบัญญัติ**  
มาตรฐานการ  
พ.ศ. 2562  
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร  
ไว้ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
ที่ ๒๒๖ ณ พระราชวังดุสิต

**ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม**  
ว่าด้วยองค์การระดับหน่วยงานของรัฐ วัตถุประสงค์  
และกรณการยกย่องชมเชยและลงโทษ พ.ศ. ๒๕๖๒

**พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนา**  
**องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543**  
**แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562**  
มาตรา 20 (3) (4)

**1** เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิชุมชน  
ความแตกต่าง ความหลากหลายขององค์กร  
ชุมชนเครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคมและ  
ภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

**4** เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน  
รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ  
สถาบันโดยรวม

**7** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความ  
เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้  
ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมี  
ประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย  
โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

**2** สื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง  
ครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่  
บิดเบือนข้อเท็จจริง

**5** ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความ  
เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์  
ของตนเองและสถาบัน

**8** มุ่งส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการพัฒนา  
ขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน โดย  
ยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการ

**3** เอื้ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมี  
อัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือก  
ปฏิบัติ

**6** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม  
โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมขององค์กร  
ชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชา  
สังคมและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

**9** ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง  
ผู้ปฏิบัติงานตลอดจนให้ความช่วยเหลือเกื้อกูล  
ซึ่งกันและกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย

**NO!**  
**GIFT POLICY**  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
งดรับ งดให้ของมีค่าและสิ่งของอื่นใด



เราชาวพอช. ไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

**No Gift Policy**  
เพื่อส่งเสริมมาตรฐานการป้องกัน  
และต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น  
งดรับของขวัญ

“พจนและปฏิบัติหน้าที่ของ พจน.  
บรรณและของขวัญและของมีค่า  
หรือสิ่งอื่นใดที่มิใช่ของจำเป็น  
หรือจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
หรือเป็นประโยชน์ต่อ  
พจนและประชาชน”



# ชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็งเต็มพื้นที่ประเทศไทย



เราจะขับเคลื่อน  
พอช. ให้ SMART  
ได้อย่างไร ???

SMART

CODI



เสนอโดย: นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



SMART



**S** : ผสานพลังร่วม (Synergy) อย่างมียุทธศาสตร์ (Strategic) เพื่อความยั่งยืน (Sustainable)



**M** : กำลังคน (Manpower) มีทั้งคุณภาพและปริมาณ รวมถึงคุณธรรม (Morale)



**A** : มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) และปรับตัว (Adapt) ตามบริบทของชุมชน



**R** : สอดคล้อง (Relevant) กับชุมชน บนฐานของการปฏิบัติได้จริง (Realistic)



**T** : มีความโปร่งใส (Transparency) ทำงานเป็นทีม (Teamwork) และใช้เทคโนโลยี (Technology)



เสนอโดย: นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



โดย นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน “การต่อยุ่แนวปฏิบัติการณ์คนดี มีจริยธรรมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน พอช.” พอช. เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการเกื้อหนุนพี่น้องขบวนองค์กรชุมชน พอช. ต้ององค์กรในแบบ SMART CODI ประกอบด้วย S : ผสานพลังร่วม (Synergy) อย่างมียุทธศาสตร์ (Strategic) เพื่อความยั่งยืน (Sustainable) M : กำลังคน (Manpower) มีทั้งคุณภาพและปริมาณ รวมถึงคุณธรรม (Morale) A : มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) และปรับตัว(Adapt) ตามบริบทของชุมชน R : สอดคล้อง (Relevant) กับชุมชน บนฐานของการปฏิบัติได้จริง (Realistic) T : มีความโปร่งใส (Transparency) ทำงานเป็นทีม (Teamwork) และใช้เทคโนโลยี (Technology)