



DO'S & DON'TS

พอช. - CODI พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

DO

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

- 1 เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ ชุมชน ความแตกต่าง ความหลากหลายของ องค์กร ชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนประชา สังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง
- 2 สื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 3 เชื่อมั่นในความสะอาดแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาลที่ดี ปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติ
- 4 เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และ ภาพลักษณ์ของสถาบัน พัฒนางค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) โดยรวม
- 5 ไม่ประพฤติดันอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ ของตนเองและสถาบันพัฒนางค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง
- 7 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ กุ่เมตตปิญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ของการใช้ ทรัพยากร
- 8 มุ่งส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุน การพัฒนาขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กร ชุมชน โดยหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือ บูรณาการ
- 9 ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ กันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย

DON'T

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

- 1 ไม่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ไม่เข้าใจ ความแตกต่าง หรือ ความหลากหลายขององค์กร ชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคมและภาคี พัฒนาที่เกี่ยวข้อง ปฏิเสธการทำงานร่วม
- 2 ไม่มีการสื่อสารและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่ทันต่อ เหตุการณ์ และ บิดเบือนข้อเท็จจริงปกปิดข้อมูล ที่ประชาชนควรรู้
- 3 เลือกปฏิบัติกับบุคคลที่น่าจะผลประโยชน์กับ ตนไม่สามารถเชื่อมั่นในความสะอาดให้กับประชาชน ที่มาติดต่อหรือขอรับบริการ บ้ายเบี่ยงเพราะไม่ใช่หน้าที่ตน ไม่มีธรรมาภิบาลที่พร้อมให้บริการ มองโลกในแง่ที่มี อคติกับประชาชน
- 4 ประพฤติปฏิบัติตนที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสีย ชื่อเสียง เช่น การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและ จริยธรรมของข้าราชการที่ดี
- 5 การประพฤติดันอันอาจก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ และไม่เคารพต่อวิชาชีพของตนเอง ซึ่งส่งผลต่อ เกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเองและสถาบัน พัฒนางค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- 6 การปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ซื่อตรงเอื้อผลประโยชน์แก่พวกพ้องและใช้อำนาจส่อไปในทาง กุจริตคอร์รัปชั่น การไม่เปิดเผยข้อมูล โครงการ และงบประมาณ รวมถึงผลการดำเนินงานของ เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม และภาคีที่ เกี่ยวข้อง
- 7 การปฏิบัติหน้าที่โดยใช้เวลาราชการและ การใช้ทรัพยากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานที่ มุ่งไปทำประโยชน์ส่วนตนขาดการพัฒนาศักยภาพ ของตนเองเพื่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อ บรรลุเป้าหมายผลสำเร็จ
- 8 การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ส่งเสริมสนับสนุน ช่วยเหลือองค์กรชุมชนและเครือข่ายโดยไม่ยึด หลักการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา และไม่มี การ ประสานความร่วมมือเชื่อมโยงการทำงานแบบ บูรณาการ
- 9 การสร้างความเป็นพรรคพวกและระบบ เส้นสายซึ่งทำให้เกิดความแตกแยก และเอื้อผลประโยชน์