

## การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทย มีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579 มีมาตรการควบคุมกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน 5 ปี ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ในเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน) มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
4. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ

ประเพณีมิชอบบวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการ  
ขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมีการ  
ดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเนื้อหาดังนี้

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้าน  
การกระทำอันเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อผลร้ายแก่  
ประเทศไทย และภายใต้การบริหารประเทศของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างยิ่ง โดย  
ได้กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตไว้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ขณะนี้อยู่ในช่วงของการบริหารงานภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งสาเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบบางส่วน  
มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐโดย  
มิชอบด้วยการเรียกรับสินบน สลัดน้ำใจ มีการใช้  
ทรัพย์สินของทางราชการและงบประมาณเพื่อ  
ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง มีการเลือกปฏิบัติ  
ในการใช้อำนาจรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วน  
ตน อันเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียทรัพยากร  
งบประมาณของรัฐ และความเชื่อมั่นของ  
ประชาชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ  
มหาชน) จึงได้ตระหนักถึงผลร้ายอันเกิดขึ้นจาก  
การกระทำดังกล่าว

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน  
จึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้าน  
การกระทำอันเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อผลร้ายแก่ประเทศไทย  
และภายใต้การบริหารประเทศของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างยิ่ง โดยได้กำหนดให้การต่อต้าน  
การทุจริตไว้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขณะนี้อยู่ในช่วง  
ของการบริหารงานภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
ซึ่งสาเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบบางส่วนมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรม  
แสวงหาประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐโดยมิชอบด้วยการเรียกรับสินบน สลัดน้ำใจ มีการใช้ทรัพย์สินของ  
ราชการและงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง มีการเลือกปฏิบัติในการใช้อำนาจรัฐเพื่อแสวงหา  
ผลประโยชน์ส่วนตน อันเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียทรัพยากร งบประมาณของรัฐ และความเชื่อมั่นของประชาชน  
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จึงได้ตระหนักถึงผลร้ายอันเกิดขึ้นจากการกระทำดังกล่าว

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าผู้อำนวยการ  
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัล ไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่และในทุกช่วงเทศกาล ซึ่งอาจนำไปสู่  
การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน  
(องค์การมหาชน) จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรชุมชน  
และเครือข่ายองค์กรชุมชนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤตดา สมประสงค์)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ว่าผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่และในทุกช่วงเทศกาล ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ต่อไป

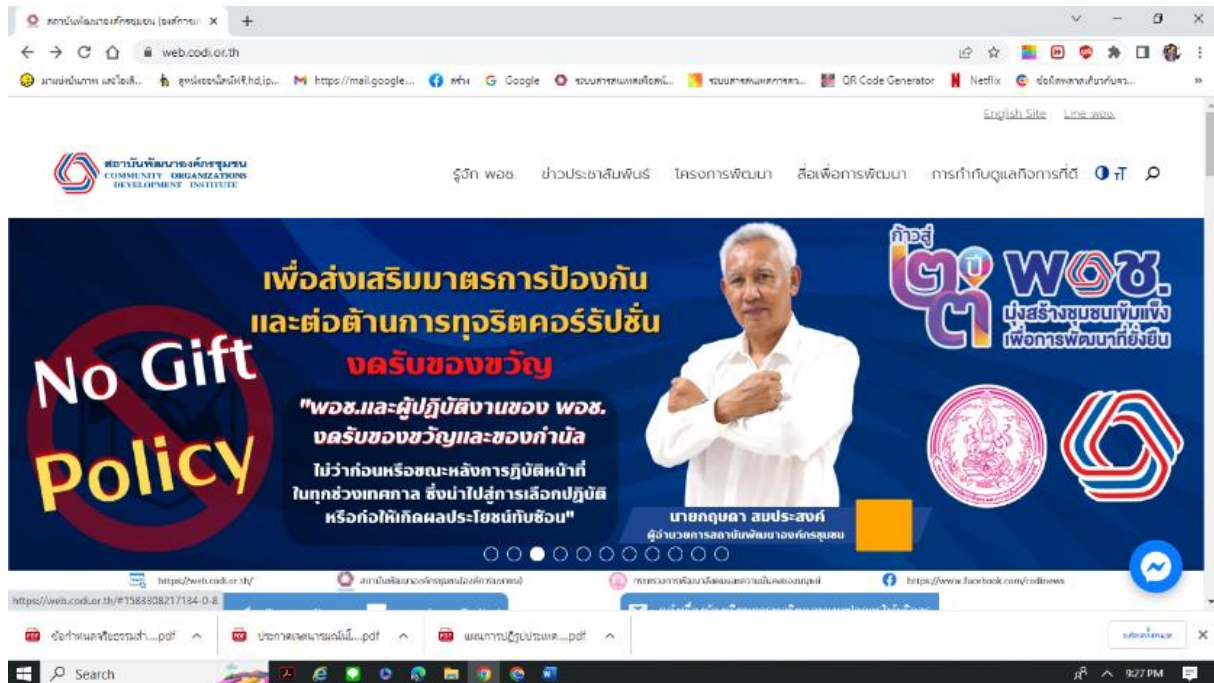
2. จัดกิจกรรม พอช.ประกาศ 8 มาตรการป้องกันการทุจริต-นโยบาย ‘No Gift Policy’ ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ ‘พอช.’ ถนนนวมินทร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 โดยการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต” โดยมีผู้บริหาร พอช. นำโดยนายกฤษฎา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 100 คน โดยนายกฤษฎา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. กล่าวนำว่า ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น และให้ความสำคัญในการสืบสานเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์ และจะขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- 1) ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง ทางอ้อม รวมทั้งไม่นิ่งเฉย ไม่ทน และไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น
- 2) ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมในองค์กร ผู้บริหารทุกคนจะต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต หากพบว่าผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในกำกับมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตให้รีบดำเนินการป้องกันแก้ไข โดยเร็วและจริงจัง รวมทั้งต้องมีการลงโทษทางกฎหมายโดยเด็ดขาดและเป็นธรรม

- 3) ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด
- 4) ให้ความสำคัญต่อกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจะต้องมีระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร (Risk Assessment) อย่างสม่ำเสมอ ต้องมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตลอดจนมีมาตรการที่เหมาะสมในการปิดความเสี่ยง
- 5) ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตขององค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนให้ใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก มีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และมีการลงโทษตามกฎหมายด้วยความเป็นธรรมและเหมาะสม
- 6) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถแยกแยะได้ว่า สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ
- 7) เมื่อพบว่ามีกระทำการทุจริตจริง ผู้กระทำการทุจริตนั้น ไม่ว่าจะเป็นผู้อำนวยการ ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงาน จะต้องได้รับโทษทางวินัยของทางราชการ และหากการกระทำทุจริตนั้นเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย
- 8) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือส่งหลักฐานการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ปฏิบัติงานนั้น

โดย ขอให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช.ทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ระเบียบ กฎหมายเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และขอให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น ปราศจากอุปสรรค ประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี และมีความสุขทุกคน นอกจากนี้ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบาย “ไม่รับของขวัญและ

ของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากการปฏิบัติหน้าที่หรือในทุกวง  
เทศกาล เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย



งานพัฒนาบุคลากร สำนักสำนักทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรชุมชน)