

**สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน**  
**Community Organizations Development Institute**

2044/28-33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320 โทรศัพท์ 718 – 0911 โทรสาร. 718 – 0937

**ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)**  
**ว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณาโทษผู้กระทำผิดวินัยผู้ปฏิบัติงาน**  
**พ.ศ. 2544**

เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการสอบสวน และพิจารณาโทษผู้กระทำผิดวินัยภายใต้ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 2 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล หมวด 3

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 29 (2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2543 ผู้อำนวยการจึงออกระเบียบว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณาโทษผู้กระทำผิดวินัยผู้ปฏิบัติงาน ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การสอบสวนและพิจารณาโทษผู้กระทำผิดวินัยผู้ปฏิบัติงาน"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ซึ่งมี 3 ประเภท คือ เจ้าหน้าที่ หรือ ลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา 35 แห่งพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

"การกระทำผิดทางวินัย" หมายความว่า การกระทำที่ระบุไว้ในข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ฉบับที่ 2 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล หมวด 3

"โทษผิดวินัย" หมายความว่า โทษผิดวินัยที่ระบุไว้ในข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฉบับที่ 2 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล หมวด 3

ข้อ 4 การลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัยให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ 5 การพิจารณาสอบสวน และเสนอการลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานที่กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือกรณีมีผู้กระทำผิดร่วมกันจากหลายฝ่าย ให้กระทำโดยคณะกรรมการซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งขึ้นอย่างน้อยสามคน ส่วนโทษผิดวินัยอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษได้ตามระเบียบนี้เป็นผู้พิจารณา ซึ่งจะตั้งหรือไม่ตั้งคณะกรรมการก็ได้แล้วแต่ความเหมาะสม

การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาทำการสืบสวนและรวบรวมหลักฐาน แล้วเสนอผู้อำนวยการสั่งลงโทษโดยไม่สอบสวนก็ได้

- (1) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเวลาเกินกว่าสามวันทำการ และผู้บังคับบัญชาได้ตรวจสอบหลักฐานและข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ 6 การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ทำเป็นคำสั่งและให้ระบุตัวผู้ถูกสอบสวนกับเรื่องที่ทำให้สอบสวนนั้นด้วย

ข้อ 7 คณะกรรมการสอบสวนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) ประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกสอบสวน
- (2) เป็นผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่และความรู้เหมาะสม

ข้อ 8 เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นแล้ว ให้ต้นสังกัดส่งเรื่องกล่าวหาให้ประธานกรรมการสอบสวนโดยเร็ว และให้ประธานคณะกรรมการสอบสวนแจ้งคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และข้อหาหรือฐานความผิดที่จะทำการสอบสวนให้ผู้ถูกสอบสวนทราบ

ข้อ 9 ในกรณีการสอบสวนมีมูลพาดพิงถึงผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่มีได้ถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้มีส่วนร่วมกระทำผิดในเรื่องนั้นด้วยให้คณะกรรมการมีอำนาจดำเนินการสอบสวนผู้มีส่วนร่วมกระทำผิดนั้นร่วมกันได้ โดยมีต้องดำเนินการตามความในข้อ 6 และข้อ 8 อีก

การสอบสวนผู้ปฏิบัติงานผู้มีส่วนร่วมกระทำผิดตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการรายงานให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการทราบ

ข้อ 10 กรรมการผู้ใดในคณะกรรมการสอบสวนมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดในข้อต่อไปนี้ ผู้ถูกสอบสวนมีสิทธิคัดค้านได้

- (1) เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้ถูกสอบสวน
- (2) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสิ่งที่สอบสวนนั้น
- (3) เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิดนั้น
- (4) เป็นพยานรู้เห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่สอบสวนนั้น

การคัดค้านกรรมการให้ทำเป็นหนังสือแสดงเหตุผลที่คัดค้านเสนอต่อผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนั้นภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

ในกรณีมีการคัดค้านกรรมการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนั้นที่จะสั่งเปลี่ยนแปลงตามควรแก่กรณี หรือจะสั่งยกคำร้องคัดค้านนั้นเสียก็ได้ โดยให้ทำบันทึกเหตุผลติดแบบสำนวนการสอบสวนไว้

- ข้อ 11 กรรมการผู้ใดมีเหตุอันอาจถูกคัดค้านได้ตามข้อ 10 ให้กรรมการผู้นั้นรายงานเหตุที่อาจถูกคัดค้านต่อผู้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาและสั่งการตามความในข้อ 10 โดยอนุโลม
- ข้อ 12 ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีสิทธิออกคำสั่งเปลี่ยนตัวประธานกรรมการ หรือ กรรมการทั้งหมดหรือบางคน หรือตั้งกรรมการเพิ่มขึ้น
- การเปลี่ยนตัวประธานกรรมการ หรือกรรมการ หรือตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นตามวรรคแรกไม่เป็นเหตุให้ล้มล้างการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว
- ข้อ 13 เมื่อประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้บันทึกวันที่ได้รับทราบคำสั่งนั้นไว้ในสำนวนสอบสวน
- ข้อ 14 ในการสอบสวนปากคำบุคคลต้องมีกรรมการนั่งสอบสวนอย่างน้อยสองคน จึงจะเป็นองค์คณะกรรมการสอบสวนได้
- ให้กรรมการผู้นั่งสอบสวนปากคำ บันทึกถ้อยคำเป็นหนังสือแล้วอ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง เมื่อผู้ให้ถ้อยคำรับว่าถูกต้องแล้วก็ให้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้ากรรมการ และให้กรรมการเฉพาะผู้นั่งสอบสวนทุกคนลงลายมือชื่อกำกับด้วย ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถ หรือไม่ยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุนั้นไว้
- ข้อ 15 ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งข้อกล่าวหาเท่าที่ปรากฏ ให้ผู้ถูกสอบสวนทราบโดยละเอียด แล้วสอบถามผู้ถูกสอบสวนว่าจะรับหรือปฏิเสธคำให้การรับหรือปฏิเสธ ให้คณะกรรมการบันทึกไว้โดยละเอียด
- ข้อ 16 ผู้ถูกสอบสวนมีสิทธิแก้ข้อกล่าวหาโดยให้ถ้อยคำด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสอบสวนและ / หรือ ทำคำให้การเป็นลายลักษณ์อักษรลงลายมือชื่อเสนอต่อคณะกรรมการสอบสวนก็ได้
- คำให้การเป็นลายลักษณ์อักษรต้องเสนอต่อคณะกรรมการสอบสวนภายในเจ็ดวันนับจากวันที่ได้ทราบข้อกล่าวหาโดยละเอียดตามข้อ 15
- ข้อ 17 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เรียกตัวผู้ถูกสอบสวนไปพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาตามข้อ 15 แต่ผู้ถูกสอบสวนไม่ไป หรือไม่ให้ถ้อยคำด้วยวาจา และไม่ทำบันทึกแก้ข้อกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในกำหนดเวลาตามข้อ 16 ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนต่อไปได้ โดยไม่ต้องสอบสวนตัวผู้ถูกสอบสวน แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนสอบสวนด้วย
- ข้อ 18 ห้ามบุคคลอื่นนอกจากคณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวน และห้ามบุคคลอื่นเข้าฟังการสอบสวน นอกจากบุคคลผู้กำลังถูกสอบสวนปากคำอยู่ และผู้ที่กรรมการเชิญเข้าร่วมหรือให้ปฏิบัติภารกิจบางประการเกี่ยวกับการสอบสวน

- ข้อ 19 ในการสอบสวนพยาน ถ้าพยานไม่มาหรือไม่ยอมให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน หรือ คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานไม่ได้ภายในเวลาอันสมควร คณะกรรมการสอบสวนจะไม่สอบสวนพยานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนสอบสวน
- เมื่อมีเหตุผลสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม คณะกรรมการสอบสวนจะผ่อนผันให้พยานที่กล่าวถึงในวรรคแรกมาให้ถ้อยคำก่อนการสอบสวนพยานสิ้นสุดลงก็ได้
- ข้อ 20 ถ้าคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนพยานที่อ้างอิงนั้น จะทำให้การสอบสวนล่าช้าโดยไม่จำเป็น และมีใช่ประเด็นสำคัญ คณะกรรมการสอบสวนจะงดการสอบสวนพยานนั้นเสียก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนสอบสวน
- ข้อ 21 ก่อนการสอบสวนพยานสิ้นสุดลง ผู้ถูกสอบสวนซึ่งได้แก้ไขข้อกล่าวหาโดยปฏิบัติตามข้อ 16 แล้ว มีสิทธิเสนอคำชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนนั้นต่อคณะกรรมการสอบสวน
- ข้อ 22 ให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่จะสามารถกระทำได้ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง และพฤติการณ์ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับความผิดที่กล่าวหา
- ข้อ 23 เอกสารที่ใช้เป็นพยานหลักฐาน ต้องใช้ต้นฉบับที่แท้จริง หรือสำเนาที่เจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้าหน่วยผู้รับผิดชอบเอกสารนั้น หรือประธานกรรมการสอบสวนรับรองว่าเป็นสำเนาที่ถูกต้องตรงกับต้นฉบับ
- ข้อ 24 การสอบสวนให้กระทำไปแล้วเสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่ง
- ข้อ 25 ในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนลงโทษทางวินัย ให้คณะกรรมการสอบสวนทำบันทึกการสอบสวน และรายงานสรุปข้อเท็จจริงพร้อมทั้งเสนอความเห็นที่ ผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาฐานใด ในข้อบังคับหรือระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ฉบับใด ข้อใด ควรลงโทษสถานใดหรือไม่ แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นแย้ง (ถ้ามี) ดังนี้
- ก) ในกรณีที่ผู้อำนวยการเป็นผู้สั่งตั้งกรรมการ ให้เสนอสำนวนการสอบสวนทั้งหมดต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ความเห็นเสนอผู้อำนวยการสั่งการต่อไป
  - ข) ในกรณีที่เป็นคำสั่งตั้งกรรมการโดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษตามระเบียบนี้ ให้เสนอสำนวนการสอบสวนทั้งหมดไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อสั่งการ เมื่อได้ลงโทษแล้ว ให้ผู้สั่งลงโทษทำรายงานพร้อมสำนวนการสอบสวนเสนอไปตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วน ให้เสนอรายละเอียดแห่งการกระทำผิดพร้อมทั้งโทษที่ลงแก่ผู้กระทำผิดต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

- ข้อ 26 ผู้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง และเป็นความผิดชัดแจ้ง ซึ่งผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษได้ตามข้อบังคับ โดยไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนลงโทษทางวินัย เมื่อได้สั่งลงโทษแล้ว ให้ทำรายงานตามลำดับสายงานจนถึงหัวหน้าส่วน แล้วให้เสนอรายละเอียดแห่งการกระทำผิด พร้อมทั้งโทษที่ลงแก่ผู้กระทำผิดต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ
- ข้อ 27 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล หรือผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งคณะกรรมการสอบสวน ทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น หากเห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2544



(นางสาวสมเดช นุญณะบัญชา)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

**บัญชีอัตราการลงทุนผู้กระทำผิดทางวินัย**  
**แนบท้ายระเบียบว่าด้วยการสอบสวน และพิจารณาโทษผู้กระทำผิดวินัยผู้ปฏิบัติงาน**

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลด เงินเดือน ไม่เกิน	ตัดเงินเดือน	
			กำหนดเวลาไม่เกิน	กำหนดอัตราไม่เกิน
ผู้อำนวยการ	1. รองผู้อำนวยการทุกคน	30%	6 เดือน	30%
	2. หัวหน้าส่วนทุกคน	30%	6 เดือน	30%
	3. ผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาคทุกคน	30%	6 เดือน	30%
	4. หัวหน้าหน่วยทุกคน	30%	6 เดือน	30%
	5. เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ทุกคน	30%	6 เดือน	30%
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	1. หัวหน้าส่วนที่อยู่ได้บังคับบัญชา	20%	5 เดือน	20%
	2. ผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาคที่อยู่ได้บังคับบัญชา	20%	5 เดือน	20%
	3. หัวหน้าหน่วยที่อยู่ได้บังคับบัญชา	20%	5 เดือน	20%
	4. เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่อยู่ได้บังคับบัญชา	20%	5 เดือน	20%
หัวหน้าส่วน และผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาค	1. หัวหน้าหน่วยที่อยู่ได้บังคับบัญชา	15%	1 เดือน	15%
	2. เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่อยู่ได้บังคับบัญชา	15%	1 เดือน	15%
หัวหน้าหน่วย	1. เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่อยู่ได้บังคับบัญชา	10%	3 เดือน	10%