



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๔๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยการมอบอำนาจ และข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาการแทนและการทำการแทน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีความเหมาะสม และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ข) มาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

(๒) ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยการมอบอำนาจ

(๓) ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาการแทนและการทำการแทน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“การมอบอำนาจ” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการในเรื่องใด ได้มอบอำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการในเรื่องนั้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติงานแทน

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การรักษาการแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสตามลำดับรักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ให้คำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมในการบริหารองค์กร และสอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้อำนวยการด้วย

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว อาจได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการออกประกาศเพื่อให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายเป็นผู้ลงนามในประกาศ สำหรับกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และรองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ให้สำนักทรัพยากรบุคคลทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนงานภายในสถาบันเพื่อให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และคณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน ให้คณะกรรมการออกคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการแทน โดยประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายเป็นผู้ลงนามในคำสั่ง

หมวด ๒

การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน

ข้อ ๙ การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

(๒) ความคุ้มค่า ความรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

(๓) การกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม

(๔) ไม่เป็นการเพิ่มขึ้นตอนหรือระยะเวลาในการใช้อำนาจ และไม่ต้องผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ มากเกินความจำเป็น

(๕) เป็นการกระทำที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติเพื่อเป็นประโยชน์ในการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการในเรื่องใด ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติงานคนหนึ่งปฏิบัติงานแทนในเรื่องนั้นทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจตามข้อ ๙ และคำนึงถึงขีดความสามารถ ความเหมาะสมตามสภาพของตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ ผู้อำนวยการไม่อาจมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้

(๑) เป็นเรื่องที่มีกฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจเฉพาะหรือเป็นเรื่องที่โดยสภาพไม่อาจมอบอำนาจได้

(๒) เป็นเรื่องเกี่ยวกับนโยบายสำคัญ

(๓) เป็นเรื่องที่มีความจำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

(๔) เป็นเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือเกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนได้

(๕) เป็นเรื่องสำคัญตามที่คณะกรรมการกำหนด

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งให้รวมถึงการมอบอำนาจในการทำนิติกรรมสัญญา ฟ้องคดี และดำเนินคดีด้วย

ข้อ ๑๒ ในการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน ให้ผู้อำนวยการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) วางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

(๒) จัดให้มีระบบการตรวจสอบและการรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

(๓) กำกับดูแล และแนะนำการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

เมื่อมีการมอบอำนาจแล้ว หากผู้อำนวยการเห็นว่าผู้รับมอบอำนาจใช้อำนาจที่ได้รับมอบโดยไม่ถูกต้องหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย ผู้อำนวยการอาจมีคำสั่งแก้ไขการปฏิบัติงานของผู้รับมอบอำนาจ หรือให้ผู้รับมอบอำนาจหยุดปฏิบัติงานไว้ก่อน และผู้อำนวยการเป็นผู้ใช้อำนาจนั้นโดยตรงก็ได้

ในกรณีที่ผู้รับมอบอำนาจไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบอำนาจได้ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนเฉพาะเรื่องที่มามอบอำนาจนั้น หรือจะใช้อำนาจนั้นเองก็ได้

ข้อ ๑๓ การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ชัดเจนเพียงพอที่จะเข้าใจในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ

(๒) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ

(๓) อำนาจที่มอบ รวมทั้งอาจกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจด้วยก็ได้

ข้อ ๑๔ การมอบอำนาจย่อมมีผลตราบเท่าที่ยังไม่มีการยกเลิก เพิกถอน หรือสิ้นผลลงโดยเงื่อนไขเวลาหรือโดยเหตุอื่น

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลอื่นใดฟ้องคดีหรือดำเนินคดีแทนสถาบันได้ กรณีคดีที่มีทุนทรัพย์ตั้งแต่สิบล้านบาทขึ้นไป หรือเป็นที่สนใจของประชาชน ต้องรายงานให้คณะกรรมการทราบ แต่ถ้าเป็นคดีที่มีทุนทรัพย์ตั้งแต่ห้าสิบล้านบาทขึ้นไป ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อนจึงดำเนินการได้

ผู้รับมอบอำนาจไม่มีสิทธิดำเนินกระบวนการพิจารณาไปในทางจำหน่ายสิทธิของสถาบัน เว้นแต่จะได้รับมอบอำนาจเช่นนั้นไว้โดยชัดแจ้งในหนังสือมอบอำนาจ ใบแต่งตั้งนายความ หรือหนังสืออื่นใด ในทำนองเดียวกัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ การทำนิติกรรมอันมีผลผูกพันสถาบัน ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลอื่น นอกจากผู้ปฏิบัติงานมิได้ ในกรณีการทำนิติกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ต้องอยู่ภายในวงเงินและหลักเกณฑ์ตามกฎหมายดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๗ ในการปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ ผู้รับมอบอำนาจอาจดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจนั้นตามที่เห็นสมควร แต่ต้องใช้อำนาจที่ได้รับมอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจในเรื่องนั้น รวมทั้ง ต้องจัดทำรายงานการใช้อำนาจดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๘ ผู้รับมอบอำนาจจะปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ได้รับมอบอำนาจมิได้ หากฝ่าฝืน และเกิดความเสียหายอย่างใด ๆ แก่สถาบัน ผู้รับมอบอำนาจจะต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายแก่สถาบัน และหากผู้รับมอบอำนาจนั้นเป็นผู้ปฏิบัติงานอาจมีความผิดทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้บรรดาการมอบอำนาจและการทำการแทนตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ข้อบังคับ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยการมอบอำนาจ และข้อบังคับสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาการแทนและการทำการแทน พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี ยังคงมีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะได้มีการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ซึ่งต้องไม่เกิน หกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไมตรี อินทุสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน