

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง																
<p>1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก้ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัยที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล	1,050 ตำบล	- <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 186 ตำบล)</i>	300 ตำบล	400 ตำบล	350 ตำบล	<p>อนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 12 จังหวัด ของภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 186 ตำบล</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการพัฒนาแผนงาน/โครงการในพื้นที่เป้าหมายของขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและรูปธรรมการดำเนินงานในพื้นที่ ซึ่งกำหนดระยะเวลาการอนุมัติโครงการและงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งขับเคลื่อนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นและหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนจากท้องถิ่น/หน่วยงานและนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ปรับค่าเป้าหมายปี 2566 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,050 ตำบล</p>
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>1.2 การสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,162 ตำบล</td> <td>1,324 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็น คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล	1,162 ตำบล	- <i>(ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการประเมิน)</i>	400 ตำบล	462 ตำบล	300 ตำบล	<p>ทบทวนแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และยกระดับความเข้มแข็งสู่ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง</p> <p>ในปี 2566 กำหนดให้ตำบลที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ มีการประเมินระดับความเข้มแข็งของตำบลใน 4 มิติ ซึ่งจำแนกระดับความเข้มแข็งเป็น 3 ระดับ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ค่าคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ค่าคะแนนร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ค่าคะแนนร้อยละ 70-79 <p>โดยตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ มีค่าคะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไปและผลคะแนนแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ในส่วนตำบลที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์และพัฒนาศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางหลักเกณฑ์ และนำเครื่องมือในการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” ไปใช้วิเคราะห์ศักยภาพตำบลและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย</p>	<p><i>ปรับค่าเป้าหมายปี 2566 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,162 ตำบล</i></p>
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
1,000 ตำบล	1,162 ตำบล	1,324 ตำบล														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น																					
2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย ในเมืองและชนบท	500 ตำบล/ เมือง	175 ตำบล/ เมือง  (พัฒนาแผน/ โครงการ)	75 ตำบล/ เมือง (เป้าสะสม 250 ตำบล)	200 ตำบล/ เมือง	50 ตำบล/เมือง	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค โดยแต่ละภาคมีการประชุมร่วมกับกลไกที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาแผนงาน/โครงการ ซึ่งมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• เหนือ</td> <td>110</td> </tr> <tr> <td>• ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>120</td> </tr> <tr> <td>• กลาง-ตะวันตก</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>• ใต้</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักงานมั่นคงเร่งรัดการอนุมัติงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566 พร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณงวดแรก เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุผลตามแผนงานและเป้าหมาย โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)	• เหนือ	110	• ตะวันออกเฉียงเหนือ	120	• กลาง-ตะวันตก	90	• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	90	• ใต้	90	รวม	500	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายในไตรมาส 1</p>
ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)																				
• เหนือ	110																				
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	120																				
• กลาง-ตะวันตก	90																				
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	90																				
• ใต้	90																				
รวม	500																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท																			
3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย (1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	29,850 ครัวเรือน	1,500 ครัวเรือน (ผล 247 ครัวเรือน ร้อยละ 6.59)	2,250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 3,503 ครัวเรือน)	-	-	ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 247 ครัวเรือน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 99 ครัวเรือน พื้นที่กรุงเทพมหานคร และชนบท 148 ครัวเรือน จ.สระแก้ว รวม 3 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 43.38 ล้านบาท	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการ ทบทวนและแต่งตั้ง กลไกในการบริหาร โครงการ กำหนด แนวทาง และ หลักเกณฑ์ในการ สนับสนุนโครงการ และงบประมาณ ในช่วงเดือน พ.ย. - ธ.ค.65 ทำให้การ อนุมัติโครงการและ งบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ผล ดำเนินงานต่ำกว่า เป้าหมายในไตร มาส 1												
(2) บ้านพอเพียง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ภ.พ.ร.</i> จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย 28,750 ครัวเรือน ประกอบด้วย - โครงการบ้านมั่นคง 3,750 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียง 25,000 ครัวเรือน	25,000 ครัวเรือน (ผล 2,312 ครัวเรือน ร้อยละ 9.25)	12,500 ครัวเรือน (ผล 2,312 ครัวเรือน ร้อยละ 18.50)	12,500 ครัวเรือน (เป้าสะสม 22,688 ครัวเรือน)	-	-	เกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย ใน 5 จังหวัด 109 ตำบล 2,312 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 9.25 ของ เป้าหมาย วงเงินรวม 48.58 ล้านบาท นอกจากนี้ ในช่วงไตรมาส 1 มีการจัดงาน วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) ซึ่งกำหนดจัดทุกวันจันทร์แรกของเดือน ตุลาคมของทุกปี โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กระทรวง พม. และ ขบวนองค์กรชุมชนร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลก ตลอด ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ภาคต่าง ๆ การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคง เร่งรัดการอนุมัติโครงการบ้านมั่นคงและบ้านพอเพียงให้แล้วเสร็จภายใน เดือนมีนาคม 2566 เพื่อก่อนหน้าผู้กักพื้นที่เนื่องจากเป็นงบประมาณอุดหนุน รายจ่ายลงทุน พร้อมทั้งเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับ อนุมัติ เพื่อดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่เป้าหมาย โดยมี คณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับ ดูแลและบริหารโครงการ													
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28,175 ครัวเรือน</td> <td>28,750 ครัวเรือน</td> <td>29,325 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 2,559 ครัวเรือน</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน	ผล 2,559 ครัวเรือน								
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
28,175 ครัวเรือน	28,750 ครัวเรือน	29,325 ครัวเรือน																	
ผล 2,559 ครัวเรือน																			

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	100 ครัวเรือน	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน</p> <p>เป้าหมายการดำเนินงานปี 2566 จำนวน 100 ครัวเรือน โดยในไตรมาสที่ 1 เป็นการสร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหาข้อติดขัด ข้อเสนอแนะในพื้นที่ พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาที่อยู่อาศัยต่อไป</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>													
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไถ่ รื้อ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้ ไถ่ รื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน (ผล 44 ครัวเรือน ร้อยละ 4.40)	250 ครัวเรือน (ผล 44 ครัวเรือน) 17.60 %	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 456 คร.)	250 ครัวเรือน	250 ครัวเรือน	<p>ชุมชนที่ประสบอัคคีภัยมีที่อยู่อาศัยรองรับ จำนวน 44 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 792,000 บาท ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร 43 ครัวเรือน และ จ.สระแก้ว 1 ครัวเรือน</p> <p>ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับ เฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญห เฉพาะหน้าได้อย่างทันที่</p>	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไถ่ รื้อ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น								
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร. จำนวนตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชนมีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	210 ตำบล/ เมือง	50 ตำบล 17.62 % (พัฒนาแผน/ โครงการ 67 ตำบล)	50 ตำบล (เป้าสะสม 100 ตำบล)	50 ตำบล	60 ตำบล	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค โดยมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนเป้าหมาย(ตำบล/เมือง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• เหนือ</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>• ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>• กลาง-ตะวันตก</td> <td>53</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	จำนวนเป้าหมาย(ตำบล/เมือง)	• เหนือ	53	• ตะวันออกเฉียงเหนือ	43	• กลาง-ตะวันตก	53	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณ
ภาค	จำนวนเป้าหมาย(ตำบล/เมือง)														
• เหนือ	53														
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	43														
• กลาง-ตะวันตก	53														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ																				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																						
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> <tr> <td>145</td> <td>210</td> <td>275</td> </tr> <tr> <td>ตำบล/เมือง</td> <td>ตำบล/เมือง</td> <td>ตำบล/เมือง</td> </tr> </table> <p>ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใจ 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	145	210	275	ตำบล/เมือง	ตำบล/เมือง	ตำบล/เมือง						<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนเป้าหมาย(ตำบล/เมือง)</th> </tr> <tr> <td>• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>• ใต้</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>234</td> </tr> </table> <p>มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 4 จังหวัดของภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก โดยเป็นพื้นที่ใหม่ 1 จังหวัด คือ จ.ฉะเชิงเทรา 23 ตำบล และจังหวัดที่ดำเนินการต่อเนื่องใน 3 จังหวัด ประกอบด้วย (1) จ.สมุทรปราการ 20 ตำบล (2) จ.ชลบุรี 19 ตำบล และ (3) จ.ตราด 5 ตำบล รวม 67 ตำบล</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ โดยสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งพัฒนาและออกแบบเครื่องมือในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การวัดผล</p>	ภาค	จำนวนเป้าหมาย(ตำบล/เมือง)	• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	43	• ใต้	42	รวม	234	ในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายในไตรมาส 1
เป้าหมาย																											
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																									
145	210	275																									
ตำบล/เมือง	ตำบล/เมือง	ตำบล/เมือง																									
ภาค	จำนวนเป้าหมาย(ตำบล/เมือง)																										
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	43																										
• ใต้	42																										
รวม	234																										
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																											
5.1 พัฒนากลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วม โดยกำหนดบทบาทและแผนการทำงานร่วมในการปฏิบัติการ	50 หน่วยงาน <i>(ผล 28</i>	20 หน่วยงาน <i>(ผล 28</i>	20 หน่วยงาน <i>(เป้าคงเหลือ</i>	10 หน่วยงาน	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับ 28 หน่วยงาน ได้แก่																					
5.2 สร้างกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการการทำงานร่วม	<i>หน่วยงาน</i> <i>ร้อยละ</i> <i>56.00)</i>	<i>หน่วยงาน</i> 	12 หน่วยงาน)			• ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน (1) การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ร่วมกับวิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์																					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>(2) การสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคง ร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>(3) การเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>• ระดับพื้นที่ 24 หน่วยงาน โดยจังหวัดสงขลา ร่วมกับ 24 หน่วยงาน พัฒนาชุมชนริมคลองสำโรง เพื่อฟื้นฟูคลองสำโรงที่เน่าเสียให้เป็น “คลองสวย น้ำใส ไร้ขยะ ชุมชนมีสุข”</p>	
แผนงานที่ 6 การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา							
6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมการพัฒนา (เป้าหมาย 1,800 คน)	ร้อยละ 20 (360 คน) (ผล 301 คน)	ร้อยละ 20 (360 คน) (เป้าสะสม 23.28)	ร้อยละ 20 (360 คน)	ร้อยละ 20 (360 คน)	<p>กำหนดเป้าหมายปี 2566 ในการพัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่จำนวน 1,800 คน โดยในไตรมาส 1 ผู้นำได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ รวม 301 คน คิดเป็นร้อยละ 16.72 ของเป้าหมายปี 2566 ซึ่งมีการดำเนินงานใน 3 ภาค ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : พัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชน 5 กลุ่มจังหวัด ด้านการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จำนวน 32 คน ○ ภาคกลางและตะวันตก : พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรหลักสูตร “การเขียนโครงการ” ตามหลักวิชาการ สำหรับเป็นเครื่องมือในการเสนอขอรับงบประมาณ จำนวน 80 คน โดยผู้นำสามารถเขียนโครงการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ○ ภาคกรุงเทพ ปริมณฑล และตะวันออก: อบรมพัฒนาศักยภาพทีมข้อมูลและเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 55 คน 	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
						<p>นอกจากนี้ มีการอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน 134 องค์กร/คน ใน 3 ภาค คือ ภาคกลางและตะวันตก ภาคเหนือ และภาคใต้ ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>กลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ สถาบันฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน 16 คณะ 198 คนใน 5 ภาค เพื่อเป็นกลไกบริหารโครงการระดับพื้นที่ ประกอบด้วย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวน คณะทำงาน</th> <th>จำนวนคน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• เหนือ</td> <td>4</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>• ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>3</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>• กลาง-ตะวันตก</td> <td>3</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก</td> <td>3</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>• ใต้</td> <td>3</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>16</td> <td>198</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป: สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งพัฒนาตัวชี้วัดและเครื่องมือในการประเมินคุณภาพผู้นำที่ได้รับการพัฒนาร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพผู้นำ</p>	ภาค	จำนวน คณะทำงาน	จำนวนคน	• เหนือ	4	39	• ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	48	• กลาง-ตะวันตก	3	37	• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	3	33	• ใต้	3	41	รวม	16	198	
ภาค	จำนวน คณะทำงาน	จำนวนคน																										
• เหนือ	4	39																										
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	48																										
• กลาง-ตะวันตก	3	37																										
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	3	33																										
• ใต้	3	41																										
รวม	16	198																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
แผนงานที่ 7 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1,050 ตำบล	325 ตำบล  (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 96 ตำบล)	200 ตำบล (เป้าสะสม 525 ตำบล)	420 ตำบล	105 ตำบล	<p>ปี 2566 เน้นการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ D เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนเป้าหมาย (ตำบล)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>• เหนือ</td> <td>185</td> </tr> <tr> <td>• ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>414</td> </tr> <tr> <td>• กลาง-ตะวันตก</td> <td>184</td> </tr> <tr> <td>• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>• ใต้</td> <td>167</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>1,050</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดยในไตรมาส 1 อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 12 จังหวัด 96 ตำบล ของพื้นที่ภาคกรุงเทพมหานคร ปริมณฑลและตะวันออก</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูลวันที่ 29 ธันวาคม 2565) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจัดแจ้ง 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่เป้าหมาย และสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชน ทบทวนแนวทาง หลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่การปฏิบัติการในพื้นที่เป้าหมาย</p>	ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล)	• เหนือ	185	• ตะวันออกเฉียงเหนือ	414	• กลาง-ตะวันตก	184	• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	100	• ใต้	167	รวม	1,050	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทาง และหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายในไตรมาส 1
ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล)																				
• เหนือ	185																				
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	414																				
• กลาง-ตะวันตก	184																				
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	100																				
• ใต้	167																				
รวม	1,050																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 8 สนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน							
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน	250 กองทุน  (กำหนด แนวทาง/ หลักเกณฑ์)	180 กองทุน (เป้าสะสม 430 กองทุน)	300 กองทุน	50 กองทุน	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ ซึ่งจัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ และคู่มือการดำเนินโครงการสื่อสารสู่สาธารณะ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 780 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 600,000 คน พัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนและการจัดสวัสดิการ 1,000 กองทุน</p> <p>การประกวดรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นระดับชาติ “ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศ.ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ‘คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ปี 2565” เพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินงานช่วยเหลือและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและกองทุนสวัสดิการในพื้นที่ มีกองทุนที่ผ่านการพิจารณา จำนวน 23 กองทุน จาก 50 กองทุน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 3 มกราคม 2566 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,917 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,242,018 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 19,419.64 ล้านบาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการอนุมัติโครงการและงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อการติดตามและรายงานผล</p>	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากมีการทบทวนและแต่งตั้งกลไกในการบริหารโครงการ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค.65 ทำให้การอนุมัติโครงการและงบประมาณล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายในไตรมาส 1
8.2 รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i>	500 กองทุน	-	100 กองทุน	200 กองทุน	200 กองทุน	คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ได้พิจารณาความเหมาะสมและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดสถาบันฯ ปี 2566	ตัวชี้วัดใหม่ ปี 2566

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
<p>กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการ สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>500 กองทุน</td> <td>1,000 กองทุน</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นปัจจุบันในระบบ สารสนเทศโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน 2) มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน 3) มีข้อบังคับ/ระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชน : มี สาระสำคัญ 4) กองทุนมีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกและชุมชน/ สังคมให้มีชีวิตความอยู่ที่ดีขึ้น 	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	-	500 กองทุน	1,000 กองทุน					<p>โดยมีการวัดผลกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานการ สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดและ เกณฑ์การวัดผลใหม่ในปี 2566</p> <p>ทั้งนี้ การรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการยกระดับ การรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน ที่มากกว่าการรับรองการมีตัวตนของ องค์กร เป็นการรับรองคุณภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน อันเป็นการ พัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้ว ให้มีคุณภาพและ มาตรฐานในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกณฑ์การ รับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนกับกลุ่มเป้าหมายและกลไกที่ เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำเครื่องมือในการติดตามและรายงานผล</p>	
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
-	500 กองทุน	1,000 กองทุน													
แผนงานที่ 9 การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ															
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการ ขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80	เกิดแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ปี 2566 ระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ ขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยเฉพาะสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคง ซึ่งสถาบันฯ มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ <i>กรม ส่งเสริมสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</i> กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการ บ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล													
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ร้อยละ 10 <i>(ผล ร้อยละ 9.13)</i>	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในปี 2566 (ต.ค. 2565 - ธ.ค. 2565) แก่ องค์กรชุมชนรวม 3 องค์กร วงเงิน 84.57 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 14 ชุมชน 284 ครัวเรือน โดยมีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ในภาพรวม ร้อยละ 9.13 เป็นสินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 1.24													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																			
10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน 4 ระบบ	4 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 134 องค์กรใน 3 ภาค ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน สร้างความเข้าใจการใช้ระบบสารสนเทศการบริหารโครงการปีงบประมาณ 2566 ให้แก่กองเลขาชวบวขององค์กรชุมชน และเจ้าหน้าที่จำนวน 250 คน ทั่วประเทศผ่านระบบออนไลน์ 													
10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u> ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ประเด็นการดำเนินงาน บ้านพอเพียง	เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า</td> <td>- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน</td> <td>- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด</td> </tr> <tr> <td>- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล</td> <td>- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ</td> <td>- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด	- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่องานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นที่ดำเนินการกองทุนพัฒนาไฟฟ้าภายใต้คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เพื่อดูพื้นที่ที่สัมพันธ์กับพื้นที่ทำงานของ พอช. รวบรวมข้อมูลรหัสมาตรฐานข้อมูลพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และรวบรวมข้อมูลคนจนที่เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย จาก บพท. เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหน่วยงานภายนอก ตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วยข้อมูลบุคคลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับ TPMAP ข้อมูลบุคคลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยโครงการบ้านพอเพียง ปี 2565 กับ TPMAP ในการหาสถิติครัวเรือนเปราะบาง ระบบติดตามการใช้บริการ พม. (TRACKING SERVICE SYSTEM) และเชื่อมโยงข้อมูลบุคคล ผู้รับประโยชน์โครงการบ้านพอเพียงชนบท/สวัสดิการชุมชน กับระบบ Citizen Portal ของ สพร. 	
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่า	- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่สพร.กำหนด																	
- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล	- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ	- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						○ พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในโครงการบ้านพอเพียง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการพัฒนากระบวนข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ							
11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	20 ชุด	<ul style="list-style-type: none"> ○ บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเลขานุการ ยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการปฏิบัติงานในพื้นที่แบบบูรณาการ ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลพื้นที่ข้อมูลการใช้งานดิจิทัลและการสร้างชุมชนเข้มแข็งของพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 20 พื้นที่ ○ ออกแบบการพัฒนาโจทย์วิจัย “นวัตกรรมชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยมีผู้แทนองค์กรชุมชนร่วม 10 ตำบล และที่ปรึกษาด้านวิชาการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการพัฒนานวัตกรรมชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่จะดำเนินการในปี 2566 ผ่านระบบ Onsite และ Online ○ ขับเคลื่อนงานจัดการความรู้ด้านองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่รับงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก รวม 2 ประเด็น ประกอบด้วย (1) โครงการขยะจังหวัดสุพรรณบุรี และ (2) โครงการ Big Rock เป็นต้น 					
11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ	<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ รวม 613 ข่าว/ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สื่อเว็บไซต์ พอช. 175 ข่าว • สื่อสารออนไลน์ เฟซบุ๊ก /ไลน์/ 430 ครั้ง • สื่อสารออนไลน์ผ่านช่องทาง youtube 8 เรื่อง <p>➤ นำเสนอพื้นที่รูปธรรมผ่านเรื่องดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟซบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 613 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีที่ชุมชน ข่าวเคลื่อนไหวงานพัฒนา ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 175 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 8 เรื่อง</p> <p>➤ พัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,105 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง</p>						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม																			
12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) : โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็นรายได้จากดอกเบี้ยสินเชื่อ และรายได้จากการบริหารเงินทุนของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	166.34 ล้านบาท <i>(ผล 51.88 ล้านบาท)</i>	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>126.23 ล้านบาท</td> <td>146.29 ล้านบาท</td> <td>166.34 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 51.88 ล้านบาท</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท	ผล 51.88 ล้านบาท			ปี 2566 ในไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 2565) สถาบันฯ มีรายได้จากการบริหารเงินทุน รวม 51.88 ล้านบาท ประกอบด้วย - รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยสินเชื่อ) 39.99 ล้านบาท - รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 11.84 ล้านบาท	
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
126.23 ล้านบาท	146.29 ล้านบาท	166.34 ล้านบาท																	
ผล 51.88 ล้านบาท																			
12.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	437.69 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>428.94 คะแนน</td> <td>437.69 คะแนน</td> <td>446.44 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	428.94 คะแนน	437.69 คะแนน	446.44 คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ ภายในเดือนมิถุนายน 2566 โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ 				
เป้าหมาย																			
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																	
428.94 คะแนน	437.69 คะแนน	446.44 คะแนน																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ																																													
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																															
<p>12.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด) 2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด) 4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด) 5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (3 ตัวชี้วัด) 7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด) 	<p>100 คะแนน</p> <p>(ผล 35 คะแนน)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 35 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ผล 35 คะแนน			<p>มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>คะแนน</th> <th>ผลไตรมาส 1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การวางแผนยุทธศาสตร์</td> <td>15</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารทางการเงิน</td> <td>10</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td> <td>15</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>4. การควบคุมภายใน</td> <td>10</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>5. การบริหารทั่วไป</td> <td>15</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน</td> <td>15</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>7. การบริหารการประชุม</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> <td>35</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 1	1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	12	2. การบริหารทางการเงิน	10	-	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	2	4. การควบคุมภายใน	10	6	5. การบริหารทั่วไป	15	8	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	2	7. การบริหารการประชุม	5	-	8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	5	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-	รวม	100	35	
เป้าหมาย																																																				
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																		
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																																																		
ผล 35 คะแนน																																																				
ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 1																																																		
1. การวางแผนยุทธศาสตร์	15	12																																																		
2. การบริหารทางการเงิน	10	-																																																		
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	2																																																		
4. การควบคุมภายใน	10	6																																																		
5. การบริหารทั่วไป	15	8																																																		
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	2																																																		
7. การบริหารการประชุม	5	-																																																		
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	5																																																		
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-																																																		
รวม	100	35																																																		
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล - พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร 	<p>ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p>	<p>พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ในไตรมาส 1 มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาบุคลากรโดยหน่วยงานภายนอก 17 คน เช่น อบรมโครงการฝึกอบรมนักบริหารองค์การมหาชน อบรมเรื่องความรู้เกี่ยวกับพรบ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และคลินิกให้คำปรึกษารางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป็นต้น 																																																		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>- พัฒนาบุคลากรโดยดำเนินการภายในหน่วยงาน 205 คน เช่น อบรมการปฏิบัติงานด้านการเงินผ่านโปรแกรมระบบบริหารการเงิน สัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานใหม่ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป</u> : สำนักทรัพยากรบุคคลทบทวนและพัฒนา สมรรถนะบุคลากร และนำสู่การประเมินสมรรถนะบุคลากรในองค์กร เพื่อศักยภาพบุคลากรต่อไป</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
1. การวางแผนยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)	15	12	
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4	คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่างๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4	แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกับแกนนำ ผู้แทนชุมชนทั้งในเชิงพื้นที่และประเด็นงาน ฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม วันที่ 8 และ 12 สิงหาคม 2565
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	3		
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10		
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูล ทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5		
เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขและการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5		

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)	15	2	
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3		
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3	2	คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 26 กันยายน 2565
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร เงื่อนไข : หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน	5		
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	4		
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)	10	6	
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง			
1. คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2	2	• คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 และให้มีการติดตามและรายงานผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน
2. คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร	3	1	
เงื่อนไข : 1. รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด			

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
<p>2. เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <p>4.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>1. คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบและสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p>	2	2	<p>ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ</p>
<p>2. คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนดตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p> <p>เงื่อนไข : รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่นๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย</p>	3	1	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2566 ในการประชุม ครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565</p>
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p> <p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p> <p>1. คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับคณะกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้บังคับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	15	8	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565</p>
<p>2. คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ</p>	3		
<p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	5	5	<p>รายงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี 2565 และเว็บไซต์สถาบัน</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
<p>5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามและการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	5	2	คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี 2566 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565
<p>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)</p> <p>6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการและจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดหอพัก/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	15 5	2	
<p>6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์กรมหาชนได้โดยสะดวกและมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้นๆ</p>	5	2	<ul style="list-style-type: none"> ● มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/complaint/ ● คณะกรรมการฯ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติและการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ในประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565
<p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุปวิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	5		
<p>7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)</p> <p>7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>เงื่อนไข : ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป กรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง</p>	5 2	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) จำนวน 3 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 3 ครั้ง
<p>7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ</p>	2		

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1		คณะกรรมการเห็นชอบให้มีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)	10	5	
8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานด้านภารกิจอื่นๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	5	คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมครั้งที่ 18/2565 วันที่ 23 ธันวาคม 2565
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5		
เงื่อนไข : คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมาชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน			
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5		
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้ง หรือการประเมิน 360 องศา	3		คณะกรรมการฯ เห็นชอบให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมรวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2		
รวม	100	35	

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2566 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 12 จังหวัดของภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 186 ตำบล

โดยมีการทบทวนกลไกการดำเนินงานและกำหนดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณในปี 2566 พร้อมทั้งจัดตั้งกลไกการพิจารณาโครงการและงบประมาณระดับกลุ่มจังหวัด พัฒนาแผนงาน/โครงการในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดระยะเวลาการอนุมัติโครงการและ

การทบทวนผลการดำเนินงานปี 2565 และพิจารณาแนวทางการสนับสนุนในปี 2566

การประชุมพิจารณาโครงการ ภาคกรุงเทพฯ ประชุมสรุปทเรียน
ปริมณฑลและตะวันออก เป็นการทบทวนผลการดำเนินงาน
ในปี 2565 พร้อมชี้แจงบทบาท ภารกิจ และกำหนดทิศทาง
ในการสนับสนุนการดำเนินงานพื้นที่ตำบลรูปธรรมของภาค
โดยตั้งเป้าหมายไว้ที่ 186 ตำบล

ประชุมสรุปทเรียน
ภาคใต้ โดยมีผู้แทนขบวน
องค์กรชุมชน จำนวน 14
จังหวัดเข้าร่วม เพื่อ
ทบทวนผลการดำเนินงาน



ตำบลรูปธรรมจัดทำแผน ออกแบบการทำงาน ทิศทาง
เป้าหมาย การสนับสนุนกระบวนการแต่ละกลุ่มจังหวัดในปี
2566 รวมถึงจัดตั้งทีมพัฒนาตำบล และผลักดันแผนพัฒนา
ตำบลให้เชื่อมโยงกับพื้นที่อำเภอ จังหวัด และหน่วยงานภาคี
ให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

1.2 การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

1.2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็น
การยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้
ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหา
ชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้

- (1) **คนมีคุณภาพ** : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน
- (2) **องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง** : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการบริหารจัดการชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) **คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น** เช่น ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
- (4) **ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น** : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน

เกณฑ์การประเมิน

- 1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อยจำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน
 - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
 - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน
 - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน
 - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
- 2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชนเป็น 3 ระดับ คือ
 - ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป
 - ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89
 - ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79

ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไปและผลคะแนนแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป

จากการดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการทบทวนแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และยกระดับความเข้มแข็งสู่ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

มีการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนกระบวนการ และข้อคำถาม ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานภาคและเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง รวม 25 คน เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 โดยมีการสรุปบทเรียนการดำเนินงาน พร้อมจัดทำแนวทางและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาตำบลเข้มแข็งในการจัดการตนเอง ประจำปีงบประมาณ 2566



2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาคในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ โดยแต่ละภาคมีการประชุมร่วมกับกลไกที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาแผนงาน/โครงการ ซึ่งมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จังหวัด	กลุ่มจังหวัด	ตำบล/เมือง
เหนือ	17	4	110
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	5	120
กลาง/ตะวันตก	13	3	90
กทม./ตะวันออก	13	3	90
ใต้	14	3	90
รวม	77	18	500

3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,750 ครัวเรือน)

ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยเกิดการสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 247 ครัวเรือน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 99 ครัวเรือนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และชนบท 148 ครัวเรือน จ.สระแก้ว รวม 3 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 43.38 ล้านบาท

นอกจากนี้ ในช่วงเดือนตุลาคม 2565 มีการจัดงาน**วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day)** ซึ่งองค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันจันทร์แรกของเดือนตุลาคมของทุกปีเป็นวันที่อยู่อาศัยโลก นับตั้งแต่ในปี 2528 ซึ่งทุกประเทศทั่วโลกให้ความสำคัญและตระหนักถึงสิทธิพื้นฐานของการมีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมของประชากรทุกคนบนโลก ในปีนี้ตรงกับวันจันทร์ที่ 3 ตุลาคม 2565 ขบวนองค์กรชุมชนทั่วประเทศร่วมกับ พอช. จัดกิจกรรมตลอดเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565 ดังนี้

ในช่วงไตรมาส 1 มีการจัดงาน**วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day)** ซึ่งองค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันจันทร์แรกของเดือนตุลาคมของทุกปีเป็นวันที่อยู่อาศัยโลก นับตั้งแต่ในปี 2528 ซึ่งทุกประเทศทั่วโลกให้ความสำคัญและตระหนักถึงสิทธิพื้นฐานของการมีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมของประชากรทุกคนบนโลกในปีนีตรงกับวันจันทร์ที่ 3 ตุลาคม 2565 โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กระทรวง พม. และขบวนองค์กรชุมชนร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลก ตลอดช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ภาคต่าง ๆ

ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก

1) วันที่ 28 ตุลาคม 2565 ภายใต้แนวคิด “คนเปลี่ยนเมือง” ณ ลานคนเมือง กทม. ในงานมีการมอบประกาศเกียรติคุณให้กับองค์กร หน่วยงาน ที่สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อองค์กรชุมชนในช่วงสถานการณ์วิกฤตโควิด ฐานการเรียนรู้รูปแบบการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่นำไปสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ Creative Economy เวทีเสวนาการออกแบบเมือง “กรุงเทพฯ แห่งอนาคต” และสร้างความร่วมมือขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานคร 50 เขต การสร้าง



กลไกร่วมโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยทั้ง 50 เขต ทบทวนข้อมูลจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาที่ดินของรัฐ หน่วยงานต่างๆ และที่ดินที่อยู่ภายใต้การดูแลของกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกัน



2) วันที่ 29 ตุลาคม 2565 พิธีมอบสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุ กรมธนารักษ์ และยกเสาเอกชุมชนเย็นอากาศ 2 เขต ยานนาวา กทม. โดยมีนายกอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานกรรมการสถาบันฯ

และนายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่ากทม. เข้าร่วม ในงานชุมชนรับมอบสัญญาเช่าที่ดินจากกรมธนารักษ์ระยะแรก 2 ไร่ 3 งานเศษ ระยะเวลา 30 ปี ครอบคลุม 262 ครัวเรือน พิธีลงเสาเอกชุมชน และการให้สัมภาษณ์สื่อมวลชน ของผู้ว่าฯ กทม. เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยของคนจนในเมือง โดยยกชุมชนเย็นอากาศ 2 เป็นต้นแบบการพัฒนา

ภาคใต้ ระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 2565 ภายใต้นแนวคิด “การออกแบบอนาคตคนริมคลองสำโรง คลองสวย น้ำใส ไร้ขยะ ชุมชนมีสุข” ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา จ. สงขลา โดยมีนายอนุกุล ปัดแก้ว ปลัดกระทรวง พม. เป็นประธาน ในงานมีการลงนามบันทึกความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 องค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการอยู่อาศัยของชุมชนริมคลองผู้มีรายได้น้อยให้มีความมั่นคง มีสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่ดี โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาสังคมโดยรวม นอกจากนี้ยังมีการจัดเวทีเสวนาเพื่อสื่อสารรูปธรรมการพัฒนาชุมชนริมคลอง ได้แก่ คลองลาดพร้าว - คลองเปรมฯ ที่จะ เป็นต้นแบบของการพัฒนาชุมชนคลองสำโรงต่อไป กิจกรรมฐานการเรียนรู้ เพื่อร่วมกันออกแบบการพัฒนาทุกมิติทั้งสายคลอง



ภาคกลางและตะวันตก ระหว่างวันที่ 9 - 10 พฤศจิกายน 2565 ภายใต้นแนวคิด “หุ้นส่วนการพัฒนา ขับเคลื่อนนโยบาย ลดความเหลื่อมล้ำด้านที่อยู่อาศัย” โดยมีนายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน ณ หอประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหันคา จ.ชัยนาท ภายใต้นงานมีการจัดเวทีเสวนา “ชุมชนเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ที่อยู่อาศัยจังหวัด” และ “แนวปฏิบัติร่วมในการทำแผนยุทธศาสตร์ที่อยู่อาศัยจังหวัดที่สอดคล้อง กับทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ ด้านที่อยู่อาศัยของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงมหาดไทย” มีการยื่นแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับจังหวัดและข้อเสนอเชิงนโยบายต่อผู้ว่าราชการจังหวัด มีพิธีมอบใบประกาศให้แก่ช่างชุมชน มีพิธีลงนาม MOU ว่าด้วยการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์จังหวัด และการ Kick Off การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ที่อยู่อาศัยทั้งจังหวัด

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2565 ภายใต้นแนวคิด “สานพลังการพัฒนาที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ได้รับกระทบจากนโยบายการพัฒนาระบบราง” ณ ม.เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จ.นครราชสีมา



ภาคเหนือ "อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปางจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยทั้งอำเภอ" 8 ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ดินในเขตอุทยาน ป่าสงวน ที่สาธารณะ

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 นายอำเภอวังเหนือ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาที่ดินที่อยู่อาศัยพื้นที่ 8 ตำบล โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้หารือและวิเคราะห์ ปัญหา ผู้ยากจน กลุ่มคนเปราะบาง แนวโน้มสำรวจข้อมูล บนฐาน TMAP โดยตำบลวังแก้วเป็นตำบลแรกที่มีความพร้อมในการตั้งกลไกระดับตำบลและวางแผนในการสำรวจข้อมูลผู้เดือดร้อน ในเบื้องต้น 1000 ครัวเรือน เพื่อนัดกรองกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาโครงการ บ้านมั่นคงในบท ในปี 2566 ต่อไป



3.2 โครงการบ้านพอเพียง เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2566 จำนวน 25,000 ครัวเรือน ไตรมาสที่ 1 เกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 5 จังหวัด 109 ตำบล 2,312 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 9.25 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 48.58 ล้านบาท ส่งผลให้ครัวเรือนยากจน กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ

นายจตุ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมงานช่วยແຂ່ງ ช่วยใจเพื่อชีวิตใหม่อุทัยสวรรค์ ปล่อยคาราวานปรับปรุงสภาพแวดล้อมและซ่อมแซมบ้าน วันที่ 30 ตุลาคม 2565 และคณะผู้บริหาร ลงพื้นที่เยี่ยมครัวเรือนผู้ได้รับผลกระทบตำบลอุทัยสวรรค์ ตำบลกุดแห่ อำเภอนากลาง หนุนศูนย์ช่วยเหลือสังคม พร้อมมอบเกียรติบัตรแก่ผู้สนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและซ่อมแซมบ้าน มอบวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มอบศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล และมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพ



3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน

○ จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

เป้าหมายการดำเนินงานปี 2566 จำนวน 100 ครัวเรือน โดยในไตรมาสที่ 1 เป็นการสร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหาข้อติดขัด ข้อเสนอแนะในพื้นที่ พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาที่อยู่อาศัยต่อไป

ลงพื้นที่รับฟังปัญหาชุมชนริมคลองแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

วันที่ 27 ธันวาคม 2565 มีการลงพื้นที่รับฟังปัญหาชุมชนริมคลอง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน นำโดย นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) นายสยาม นนท์คำจันทร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และทีมเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง โดยเน้นย้ำโจทย์สำคัญ คือ ทำอย่างไรให้พี่น้องมีที่อยู่อาศัย โดยชุมชนต้องคิดร่วมกันแบบ



เดินไปข้างหน้า เพื่อให้ปัญหาที่มีอยู่ได้ถูกคลี่คลาย ทั้งนี้ปัญหาที่เกิดขึ้นของชุมชนที่เสนอมาจากสมาชิก อาทิเช่น 1) ที่פקชั่วคราว ที่บางครัวเรือนต้องแบกรับภาระค่าเช่า 2) ชุมชนที่มีการรื้อแล้วบ้านแต่ยังไม่สามารถขึ้นบ้านได้ จากข้อติดขัดต่าง ๆ เป็นต้น โดยการหารือครั้งนี้มีข้อสรุปและแนวทางร่วมกัน คือ ชุมชนจะมีการวิเคราะห์ปัญหาโดยแยกประเภทปัญหาของแต่ละชุมชน อาทิเช่น 1) ชุมชนที่ติดเรื่องการวางผัง 2) ผู้จัดการก่อสร้างของพี่น้องชุมชน ฯลฯ ที่จำเป็นต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ปัญหาแต่ละเรื่อง ทางทีมเจ้าหน้าที่ พอช. สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จึงช่วยสนับสนุนชุมชนในการจัดทำแผนปฏิบัติการและร่วมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของพี่น้องชุมชนให้ดำเนินการไปด้วยกัน

3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมาย 1,000 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 สนับสนุนชุมชนที่ประสบอัคคีภัย จำนวน 44 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 792,000บาท ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดสระแก้ว ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะ

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 44 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 44 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	43 ครัวเรือน
	สระแก้ว	1 ครัวเรือน

ตัวอย่างความเดือดร้อนที่ได้รับการดูแลและสนับสนุนงบประมาณจาก พอช.

ทุ่งมหาเจริญ จ.สระแก้ว เกิดเหตุไฟไหม้ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 สภาพความเสียหาย ไฟไหม้หมดทั้งหลัง พอช.สนับสนุนงบประมาณ ผ่านสภาองค์กรชุมชน จำนวน 1 หลังคาเรือน 18,000 บาท



ชุมชนกุหลาบแดง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร เกิดเหตุเพลิงไหม้บ้านเรือนที่อยู่อาศัย พอช.สนับสนุนงบประมาณ พัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว ผ่านเครือข่ายเมืองปทุมวัน ทั้งหมดจำนวน 15 ครัวเรือน งบประมาณรวม 270,000 บาท



ประเด็นการพัฒนา : การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงานไตรมาส 1 เป็นการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและงบประมาณสู่ระดับภาค โดยมีพื้นที่เป้าหมายในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล/เมือง)
เหนือ	53
ตะวันออกเฉียงเหนือ	43
กลาง/ตะวันตก	53
กทม./ตะวันออก	43
ใต้	42
รวม	234

มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 4 จังหวัดของภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ประกอบด้วย พื้นที่ใหม่ 1 จังหวัด คือ จ.ฉะเชิงเทรา 23 ตำบล และจังหวัดที่ดำเนินการต่อเนื่องใน 3 จังหวัด คือ (1) จ.สมุทรปราการ 20 ตำบล (2) จ.ชลบุรี 19 ตำบล และ (3) จ.ตราด 5 ตำบล รวม 67 ตำบล

5. การพัฒนาภาคความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 28 หน่วยงาน ได้แก่

ระดับนโยบาย 4 หน่วยงาน

การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ‘การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน’

วันที่ 19 ตุลาคม 2565 พอช. ร่วมกับ วิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ‘การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน’ มีผู้เข้าร่วม 70 คน ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนา



ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ชุมชนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งตนเองได้ ซึ่ง พอช. จะสนับสนุนองค์ความรู้จากการทำงานพัฒนาชุมชน ประสานการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ให้เกิดระบบการทำงานร่วมกันที่ดี วิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ ให้เป็นพื้นที่ปฏิบัติการ รวมถึงเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนเข้าร่วมขบวนการเรียนรู้และการพัฒนาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ร่วมดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับพื้นที่ และทางวิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ สนับสนุนภารกิจของ พอช. และสนับสนุนบริการทางวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรและบุคลากรของ พอช. ผ่านการวิจัยร่วมกัน รวมถึงการพัฒนาชุมชนและสังคม ที่จะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมการพัฒนาทางสังคม

ดังนั้นการทำงานร่วมกันของ 2 หน่วยงาน จะเป็นการร่วมกันพัฒนาบุคลากรตั้งแต่ระดับเยาวชน จนถึงผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อจะนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ก็จะประสานความร่วมมือกับภาคธุรกิจเอกชน และภาครัฐในการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการหนุนเสริมการทำงานขององค์กรชุมชนตามศักยภาพและความเชี่ยวชาญของทางวิทยาลัยฯ รวมทั้งสนับสนุนบุคลากรเพื่อร่วมกันดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับพื้นที่ ถือเป็นก้าวสำคัญของ 2 หน่วยงานที่จะร่วมกันดำเนินงานด้านบริการวิชาการ เพื่อเป็นเครื่องมือนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การลงนามบันทึกความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคง

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 พอช. ร่วมกับ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงนามบันทึกความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงที่ พอช. ให้การสนับสนุนทั่วประเทศ เพื่อให้สหกรณ์มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



และมีธรรมาภิบาล โดยมี นาวาตรีสุธรรม ระหงส์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธีลงนามความร่วมมือ และมีผู้เข้าร่วมจำนวน 300 คน ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีระบบบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ การจัดทำบัญชีเรียบร้อยเป็นปัจจุบัน สามารถอำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตามเจตนารมณ์ที่ได้จัดตั้งสหกรณ์ และสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาโครงการบ้านมั่นคง

การลงนามความร่วมมือทางวิชาการ เรื่องการเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

วันที่ 13 ธันวาคม 2565 พอช. ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) และ เครือข่ายองค์กรชุมชน ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ เรื่องการเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ณ ห้องประชุมอาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพฯ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กุสุมาวลี รอง



อธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นายฤชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และนายจินดา บุญจันทร์ ผู้แทนเครือข่ายองค์กรชุมชน เป็นผู้ลงนามบันทึกความร่วมมือ และมีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน และสังคมฐานรากให้มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางวิชาการสู่การปฏิบัติ (2) เพื่อร่วมผลักดันข้อเสนอจากการปฏิบัติจริงของพื้นที่สู่สาธารณะ และส่งเสริมให้การทำงานด้านการพัฒนาชุมชนมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน (3) เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ การเรียนการสอน การฝึกอบรม การศึกษาวิจัย และการบริการวิชาการสู่การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง และ (4) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องของทั้ง 3 ฝ่าย ในด้านการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ฯลฯ

ระดับพื้นที่ 24 หน่วยงาน คือ

● ลงนามบันทึกความร่วมมือ พัฒนาชุมชนริมคลองสำโรง จ.สงขลา

จังหวัดสงขลา : พอช. (สำนักงานภาคใต้) ร่วมกับ 24 หน่วยงาน ในพื้นที่ ลงนามบันทึกความร่วมมือพัฒนาชุมชนริมคลองสำโรง จ.สงขลา เพื่อฟื้นฟูคลองสำโรงที่เน่าเสียให้เป็น “คลองสวย น้ำใส ไร้ขยะ ชุมชนมีสุข” ระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน 2565 มีผู้เข้าร่วม 200 คน ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา ต.บ่อยาง อ.เมือง จ.สงขลา โดยมีเป้าหมาย



เพื่อ (1) เกิดความมั่นคงในการอยู่อาศัย ด้วยการสำรวจแนวเขตพื้นที่คลองสำโรงทั้งสองฝั่งตลอดสาย คลอง และเพื่อทำให้น้ำไหลเวียนตลอดทั้งปี (2) จัดทำแผนปฏิบัติการ ร่วม ชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน เพื่อจัดระบบคลอง ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง และพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคง คลองสำโรงมีภูมิทัศน์สวยงาม เป็นสถานที่พักผ่อนของประชาชนทั่วไป (3) เกิดแผนการพัฒนาทรัพยากรสิ่งแวดล้อม คุณภาพน้ำในคลองสำโรง และคุณภาพชีวิตประชาชนริมคลองดีขึ้น โดยการบูรณาการงบประมาณ จัดกลไกที่มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (4) สนับสนุนให้ชุมชนร่วมกันทำงานด้วยการเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายการพัฒนา ทำให้เกิดการดำเนินงานเชิงบูรณาการในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : 24 หน่วยงานประกอบด้วย (1) สำนักงานจังหวัดสงขลา (2) ปลัดจังหวัดสงขลา (3) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสงขลา (4) อุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา (5) ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา (6) สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสงขลา (7) สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา (8) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา (9) ประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา (10) สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สาขาสงขลา (11) อำเภอเมืองจังหวัดสงขลา (12) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา (13) นายกเทศมนตรีนครสงขลา (14) นายกเทศมนตรีเมืองเขารูปช้าง (15) นายกเทศมนตรีตำบลเกาะแก้ว (16) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสงขลา (17) สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ 16 (18) สำนักงานการจัดการน้ำเสียสาขา สงขลา (19) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลา (20) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา (21) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (22) ผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ 2 (23) ผู้บัญชาการกองพลพัฒนาที่ 4 และ (24) พลังงานจังหวัดสงขลา

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนการชุมชน

6. การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา

6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนรุ่นใหม่ : ให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้าใจในการปรับตัว ความสามารถ ทักษะในการคิดวิเคราะห์ เทคนิคและรูปแบบการพัฒนาที่ทันสมัยในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และสังคมยุคใหม่ พัฒนาทักษะในการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมระหว่างขบวนการชุมชนและการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องท่ามกลางการปฏิบัติการจริง

โดยในไตรมาส 1 ผู้นำได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ รวม 301 คน คิดเป็นร้อยละ 16.72 ของเป้าหมายปี 2566 ซึ่งมีการดำเนินงานในพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

เวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชน 5 กลุ่มจังหวัดตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้านการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น



มหาสารคาม : เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมสวนชุมแพง ตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม มีการจัดเวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชน ด้านการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อทำความเข้าใจหลักการ แนวคิด เจตนารมณ์ การนำ พรบ.สภาองค์กรชุมชนตำบล ไปใช้ หลักเกณฑ์ วิธีการ รับรองคุณภาพกลุ่มองค์กรชุมชนตำบล การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของสภาองค์กรชุมชนตำบล และการทำงานพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ร่วมกับเครือข่ายภาคีภาคประชาสังคม มีผู้เข้าร่วมจำนวน 32 คน ได้แก่ ตัวแทนสภาองค์กรชุมชนตำบล 5 กลุ่มจังหวัด คณะกรรมการประสานงานสภาองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเจ้าหน้าที่ พอช.ภาคอีสาน โดยหลังจากการพัฒนาดังกล่าวผู้เข้าร่วมประชุมได้นำแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา ไปฝึกปฏิบัติการ จัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ของสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งแผนงานพัฒนาของตำบล โดยสภาองค์กรชุมชนสามารถเสนอแผนงานงบประมาณ โครงการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภาคีต่าง ๆ

พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก หลักสูตร “การเขียนโครงการ”

กาญจนบุรี : วันที่ 14 ธันวาคม 2565 ณ ออโรรา รีสอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานภาคกลางและตะวันตก จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก หลักสูตร “การเขียนโครงการ” มีผู้เข้าร่วม 80 คน โดยมีนางสาวจันทนา เบญจทรัพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากร เพื่อให้ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน มีองค์ความรู้ในการเขียนโครงการ ต้องตามหลักวิชาการ สำหรับเป็นเครื่องมือในการเสนอขอรับงบประมาณ โดยมีเนื้อหาสำคัญของการอบรมในครั้งนี้ ประกอบด้วย ความหมายของโครงการ องค์ประกอบ และลักษณะสำคัญของการเขียนโครงการ อาทิเช่น การเขียนหลักการและเหตุผล การวิเคราะห์จำแนกปัญหา แนวทางแก้ปัญหา วิธีการดำเนินงาน กิจกรรม หรือขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น ตลอดจนคำแนะนำหน่วยงานที่จะสามารถให้การสนับสนุนงบประมาณแก่ขบวนองค์กรชุมชนได้ โดยหลังจากการพัฒนาดังกล่าวผู้นำขบวนองค์กรชุมชน สามารถเขียนโครงการในการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง



อบรมพัฒนาศักยภาพทีมข้อมูลและเบิกจ่าย ภาคกรุงเทพ ปริมณฑล และตะวันออก

จัดประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพทีมข้อมูลและเบิกจ่าย เพื่อพัฒนาศักยภาพขบวนองค์กรชุมชนในการสนับสนุนการดำเนินโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 55 คน โดยมีเนื้อหา ดังนี้ 1) ทบทวนระบบ กลไก ข้อตกลง และแผนพัฒนาท้องถิ่นเบิกจ่าย รวมถึงการทบทวนทีมงานกล่อมถนอวไรเบิกจ่ายและรหัสเข้าสู่ระบบในการคีย์ข้อมูลเข้าระบบ 2) ทำความเข้าใจแบบฟอร์มเอกสารการเบิกจ่ายโครงการบ้านมั่นคง ปี 2566 3) การปิดสถานะโครงการบ้านมั่นคง 4) ภาพรวมสถานการณ์เบิกจ่าย 5) แผนการเบิกจ่ายในระยะสั้นในช่วงเดือนธันวาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และ 6) ออกแผนปฏิบัติการ 4 กลุ่มย่อย -โครงการไฟไหม้ไล้รื้อ -โครงการที่ต้องขยายระยะเวลา -โครงการอนุมัติใหม่ -โครงการเบิกจ่ายสินเชื่อ ทั้งนี้ได้มีการแลกเปลี่ยนการทำงานที่ผ่านมา ร่วมออกแบบแนวทางในการทำงาน และวางแผนจังหวะก้าวการจัดทำเอกสารในการเบิกจ่ายระดับพื้นที่ในระดับพื้นที่ ทั้งกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออกในหมวดงบประมาณอุปโภค อุดหนุนบริหารจัดการ และสินเชื่อเพื่อปลูกสร้างบ้าน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนระยะเวลาดำเนินโครงการฯ

นอกจากนี้ ยังมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน 134 องค์กร/คน ใน 3 ภาค ได้แก่ 1) ภาคกลางและตะวันตก กองเลขาจังหวัด และกองทุนฯ จ.ลพบุรี 2) ภาคเหนือ กองเลขาจังหวัด และกองทุนฯ จ.นครสวรรค์ 3) ภาคใต้ กองเลขาจังหวัด และกองทุนฯ จ.พัทลุง จ.ตรัง ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน

6.2 สนับสนุนและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น (คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานของสถาบันฯ ร่วมกำหนดทิศทาง ออกแบบการทำงาน และกำกับติดตามการทำงานโดยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สถาบันฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการระดับกลุ่มจังหวัด จำนวน 16 คณะ 198 คนใน 5 ภาค เพื่อเป็นกลไกในการบริหารโครงการระดับพื้นที่ ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนคณะทำงาน	จำนวนคน
• เหนือ	4	39
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	3	48
• กลาง-ตะวันตก	3	37
• กรุงเทพฯปริมณฑล-ตะวันออก	3	33
• ใต้	3	41
รวม	16	198

ซึ่งแต่ละภาค มีการดำเนินการ ดังนี้

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ประชุมคณะอนุกรรมการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 เพื่อหารือทิศทางการทำงาน และพิจารณากรอบงบประมาณ แนวทางการระดมทุนและแผนงานงบประมาณปี 2566 โดยเชื่อมโยงกับการสนับสนุนโครงการปี 2566



ภาคเหนือ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ 17 จังหวัด วันที่ 29 ตุลาคม 2565 เพื่อสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พร้อมวางยุทธศาสตร์และแนวทางสำคัญ การขับเคลื่อนงานของขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ โดยมี

อนุกรรมการขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ ผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ และเจ้าหน้าที่ พอช. เข้าร่วมเวที กว่า 150 คน โดยในเวทีสัมมนาได้ระดมความคิดเห็นและมีข้อเสนอต่อการทำงาน ดังนี้ 1) ควรสร้างประเด็นความท้าทาย สร้างโอกาสการเปลี่ยนแปลงที่ใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นพื้นที่กลางการพัฒนา 2) ควรมีการสรุปบทเรียนสำคัญ กบจ. กนจ. ขบวนภาคประชาชนต่อการเชื่อมโยงแผนพัฒนาจังหวัด 3) การวิเคราะห์หน่วยงาน สถาบัน ภาคี เชื่อมโยงกลไกเพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน 4) การวางยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง/ตำบลเข้มแข็งที่สร้างพลังจุดพลัง,เบญจพลัง 5) การประสานสถาบันการศึกษา/นักวิชาการ เพื่อเชื่อมโยงการขับเคลื่อนขบวนองค์กรชุมชน และ 6) การให้นำหนักการพัฒนาพื้นที่ฐานราก/พื้นที่ตำบล โดยวิเคราะห์สถานการณ์คำนึงถึงสถานการณ์การประกอบอาชีพ เศรษฐกิจชุมชน และเรื่องปากท้อง

ภาคใต้ : เวทีสรุปบทเรียนสภาองค์กรชุมชน “เหลียวหลัง แลหน้าสร้างหุ้นส่วนการพัฒนาสู่ภาคใต้แห่งความสุข” ระหว่างวันที่ 19-20 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 40 คน คณะอนุกรรมการประสานงานสภาองค์กรชุมชนภาคใต้ร่วมกับสำนักงานภาคใต้ สรุปบทเรียนการทำงานที่ผ่านมาในปี 2565 และร่วมออกแบบรูปแบบการทำงาน ทิศทาง เป้าหมาย ระบบสนับสนุนและกระบวนการ



แต่ละกลุ่มจังหวัดในปี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปบทเรียนการทำงานที่ผ่านมาของการขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชน ปี 2565 พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด แนวทางการแก้ไข ร่วมออกแบบรูปแบบการทำงาน ทิศทาง เป้าหมาย ระบบสนับสนุนและกระบวนการแต่ละกลุ่มจังหวัดในปี 2566 ของภาคใต้ และออกแบบการขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชนในปี 2566 ผลจากการสัมมนาได้มีการวางจังหวะก้าว 3 เดือน คือ 1) ตั้งทีมจังหวัดเป็นทีมภาค 1 ทีม พื้นฟูสภาฯ (ค้นหาคน/แกนนำ) 2) ตั้งทีมพัฒนาตำบล+แผนพัฒนาตำบล โยงพื้นที่อำเภอ+ทำงานร่วมกับภาคี 3) ยกระดับกิจกรรมที่ตำบล เชื่อมโยงระดับจังหวัด ประสานหน่วยงานแก้ไขปัญหา และ 4) เชื่อมโยงเป็น Core team กลุ่มโซนอำเภอ



ภาคกลางและตะวันตก : ประชุมร่วมทีมบริหารภาค คณะอนุกรรมการภาค ผู้นำแถว 2 และเจ้าหน้าที่ รวมกว่า 60 คน วันที่ 19 พฤศจิกายน 2565 ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนงานและระบบการบริหารจัดการกลุ่มจังหวัด ผ่านแนวคิดการพัฒนาพื้นที่เป็นตัวตั้งชุมชนเป็นแกนหลัก กระจายน้ำหนักสู่พื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดเป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยง

การทำงาน โดยมีการนำเสนอการออกแบบกลไก และแนวทางการขับเคลื่อนงานปี 2566 ของทั้ง 3 กลุ่มจังหวัด ได้แก่ กลุ่มจังหวัดกลางตอนบน กลุ่มจังหวัดกลางล่าง 1 และกลุ่มจังหวัดกลางล่าง 2 นำมาสู่การกำหนดกลยุทธ์การขับเคลื่อนงานของขบวนการชุมชน โดยให้มีทีมบริหารภาคที่มาจากตัวแทนกลุ่มจังหวัด กำหนดเป้าหมายร่วมพิจารณาออกแบบงบประมาณ ระบบการทำงาน กลไก ให้เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ตัวเองในทุกระดับทำงานที่มากกว่าเนื้อหาของ พอช.ในรูปแบบของถาดร่วม ตั้งแต่ระดับท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มจังหวัด และเชื่อมโยงระดับภาค พร้อมทั้งกำหนดบทบาทของแต่ละส่วนอย่างชัดเจน บริหารอย่างเท่าเทียม สร้าง “กองคลัง” ด้วยการเชื่อมโยงและสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ และเคลื่อนงานด้วยตัวชาวบ้านเอง

ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก : สัมนากำหนด

ทิศทางและแผนงานของขบวนการชุมชนภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ระหว่างวันที่ 18 – 19 พฤศจิกายน 2565 มีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการภาค คณะอนุกรรมการภาค และขบวนการชุมชนภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ทั้ง 13 จังหวัด จำนวนกว่า 120 คน



โรงแรมพลายพลัส ระยอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) สรุปผลการดำเนินงาน ปัจจัยความสำเร็จอุปสรรคต่อการพัฒนาขบวนการชุมชนใน ปี 2565 2) ทำความเข้าใจและสนับสนุนการดำเนินโครงการในการพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นฐานหลักสำคัญ 3) เกิดข้อตกลงร่วมและสร้างความเข้าใจร่วมกันในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 4) ร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาของขบวนการชุมชนภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก และ 5) เพื่อรับรู้และสร้างความเข้าใจในการจัดปรับโครงสร้างเพื่อสนับสนุนขบวนการชุมชน



ส่วนกลาง : เวทีประชุมเชิงปฏิบัติการสวัสดิการชุมชน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนแนวใหม่ ระหว่างวันที่ 21 – 22 พฤศจิกายน 2565 มีผู้เข้าร่วมจากเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ภาคกลางและตะวันตก 13 จังหวัด คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. รวมประมาณ 60 คน โดยได้มีการนำเสนอภาพรวมการดำเนินงานกองทุน

สวัสดิการชุมชน ภาคกลางและตะวันตก สถานการณ์โลกและสังคมไทยที่ส่งผลกระทบต่อ การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชน ทิศทางใหม่ในการขับเคลื่อนระบบสวัสดิการชุมชน ทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนเครือข่ายขบวนการชุมชนสู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น และการแบ่งกลุ่มย่อยระดับกลุ่มจังหวัด เพื่อร่วมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนแนวใหม่ของภาคกลางและตะวันตก เวทีเสวนาแนวทางการหนุนเสริมการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชน รวมถึงการเติมเต็ม ให้อัฒนอแนะ และกำลังใจต่อการพัฒนาคุณภาพกองทุน

7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนเป้าหมาย (ตำบล)
• เหนือ	185
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	414
• กลาง-ตะวันตก	184
• กรุงเทพมหานคร-ตะวันออก	100
• ใต้	167
รวม	1,050

ในไตรมาส 1 อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 12 จังหวัด 96 ตำบล ของพื้นที่ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก

ความคืบหน้างานสภาองค์กรชุมชน	
<p>เวทีสรุปบทเรียนสภาองค์กรชุมชน “เหลียวหลัง แลหน้าสร้างหุ้นส่วนการพัฒนาสู่ภาคใต้แห่งความสุข” ระหว่างวันที่ 19-20 ธันวาคม 2565 สรุปบทเรียนการทำงานที่ผ่านมามาในปี 2565 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คน ร่วมออกแบบรูปแบบการทำงาน ทิศทาง เป้าหมาย ระบบสนับสนุนและกระบวนการของภาคใต้ ทำให้บรรลุผลการดำเนินงาน มุ่งเน้นการพัฒนาสภาองค์กรชุมชนร่วมกันอย่างยั่งยืน</p> 	<p>“รวมพลังชุมชนคนภาคเหนือ 17 จังหวัด” วางแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่บูรณาการงานร่วมภาคีการพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สรุปผลการทำงานพร้อมวางแผนทางสำคัญการขับเคลื่อนงานของ ขบวนการองค์กรชุมชนภาคเหนือ เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2565 โดยใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นพื้นที่กลางการพัฒนา เน้นย้ำการประสานหน่วยงานต่างๆ เพื่อเชื่อมโยงการขับเคลื่อน ขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อเกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับคนในชุมชน</p> 

สภาองค์กรชุมชนชนบททั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2565) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน



ประชุมสภาองค์กรชุมชนระดับชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ชูประเด็น “สภาฯ เป็นหุ้นส่วนการพัฒนา สร้างการกระจายอำนาจ” ระหว่างวันที่ 29 – 30 พฤศจิกายน 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมประมาณจำนวน 200 คน ประกอบด้วย ผู้แทนระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนประเด็นพัฒนา หน่วยงาน รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการรวบรวมปัญหาในท้องถิ่นและปัญหาเชิงนโยบายที่มีผลกระทบต่อประชาชน รวม 5 ประเด็น ได้แก่ 1. ประเด็นสิทธิชุมชนประกอบด้วย ข้อเสนอด้านที่ดิน ที่อยู่อาศัย การจัดการทรัพยากร การจัดการน้ำ สภาพภูมิอากาศ การจัดการภัยพิบัติ และประมงพื้นบ้าน 2. ประเด็นสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วยข้อเสนอด้านรัฐสวัสดิการ สิทธิชุมชน สิทธิกลุ่มชาติพันธุ์ ปัญหาชายแดนใต้ 3. ประเด็นการกระจายอำนาจ ประกอบด้วยข้อเสนอด้านการปกครอง การจัดการทรัพยากร และการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ (จังหวัดจัดการตนเอง) 4. ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ประกอบด้วยข้อเสนอด้านเศรษฐกิจชุมชน เศรษฐกิจสีเขียว และ BCG 5. ประเด็นนโยบายการพัฒนาของรัฐ ประเด็นย่อยประกอบด้วย ด้านสิทธิการพัฒนาพื้นที่ เช่น เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor หรือ EEC) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของประชาชนหลายด้าน โดย “ข้อเสนอต่างๆ จากที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนในปี นี้ จะมีการรวบรวมเพื่อนำเสนอต่อรัฐมนตรีกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ เพื่อนำเสนอเข้าสู่การประชุมของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาส่งต่อไป”

8. การสนับสนุนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

โดยในไตรมาส 1 เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการ ซึ่งได้จัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ และคู่มือการดำเนินโครงการสื่อสารสู่สาธารณะ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 780 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 600,000 คน พัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนและการจัดสวัสดิการ 1,000 กองทุน

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 3 มกราคม 2566 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,917 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,242,018 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 19,419.64 ล้านบาท

การประกวดรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนดีเด่นระดับชาติ “ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศ.ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ‘คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน’ ” เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้มีการมอบ



รางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมี 7 องค์กรภาคร่วมจัดและแถลงข่าว ประกอบด้วย 1. คณะอนุกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ 2. วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ 3. วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม 5. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) 6. เครือข่ายสวัสดิการชุมชน และ 7. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินงานช่วยเหลือและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและกองทุนสวัสดิการในพื้นที่ พร้อมทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณารางวัลฯ ต่อผู้แทนเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค และคณะทำงานพิจารณารางวัล ฯ และกำหนดปฏิทินการดำเนินงานและหลักเกณฑ์การพิจารณา มีผู้สมัครเข้ารับรางวัลฯ จำนวน 50 กองทุน

ผลการพิจารณารางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2565” จำนวน 50 กองทุน มีกองทุนที่ผ่านการพิจารณา จำนวน 23 กองทุน และจะประกาศผลรางวัลในวันที่ 5- 6 มกราคม 2566 ต่อไป กองทุนที่ผ่านการพิจารณา ประกอบด้วย

ประเภทรางวัล	จำนวนกองทุนที่สมัครขอรับรางวัลฯ (กองทุน)	จำนวนกองทุนที่ผ่านการพิจารณา (กองทุน)	ชื่อกองทุน
ประเภทที่ 1 : ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก	- ไม่มีกองทุนสมัคร -		
ประเภทที่ 2 : ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร	4	2	1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลวังยาง อำเภอลองขลุ่ย จังหวัดกำแพงเพชร
ประเภทที่ 3 : ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	11	5	1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเสม็ดใต้ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ประเภทรางวัล	จำนวนกองทุน ที่สมัครขอรับรางวัลฯ (กองทุน)	จำนวนกองทุน ที่ผ่านการพิจารณา (กองทุน)	ชื่อกองทุน
			3) กองทุนสวัสดิการวันละ 1 บาท ชุมชนตำบล ห้วยไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 4) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลวังกะ พี้ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 5) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าข้าม อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
ประเภทที่ 4 : ด้านการพัฒนา การศึกษา การเรียนรู้ ทักษะ การดำรงชีวิต	- ไม่มีกองทุนสมัคร -		
ประเภทที่ 5 : ด้านการดูแล สิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ	6	2	1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยายชา อำเภอ สามพราน จังหวัด นครปฐม 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประเภทที่ 6 : ด้านการพัฒนา สัมมาชีพในชุมชน	3	2	1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางชะแยง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชัยบุรี อำเภอ เมือง จังหวัดพัทลุง
ประเภทที่ 7 : ด้านการสร้าง ความมั่นคง ความปลอดภัย	4	2	1) กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตรอนบุรี เขตรอนบุรี กรุงเทพฯ 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอनाโยง จังหวัดตรัง
ประเภทที่ 8 : ด้านการพัฒนาที่ อยู่อาศัย ที่ทำกิน	8	3	1) องค์กรสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังแสง อำเภอ แกดำ จังหวัดมหาสารคาม 3) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองตะล บัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ประเภทที่ 9 : ด้านการสร้าง สังคมที่เป็นธรรม	10	4	1) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองอรัญญ ประเทศ อำเภอ อรัญประเทศ จังหวัด สระแก้ว 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน อำเภอขุ ขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ 3) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านใหม่ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา

ประเภทรางวัล	จำนวนกองทุน ที่สมัครขอรับรางวัลฯ (กองทุน)	จำนวนกองทุน ที่ผ่านการพิจารณา (กองทุน)	ชื่อกองทุน
			4) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสมอทอง อำเภอนาทน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประเภทที่ 10 : ด้านการฟื้นฟู วิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ	4	3	1) กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตตลิ่งชัน เขต ตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาโก อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 3) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเขาขาว อำเภอยะรัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
รวมทั้งสิ้น	50	23	

ความคืบหน้าการดำเนินการสวัสดิการชุมชน



ประชุมเชิงปฏิบัติการสวัสดิการชุมชน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนแนวใหม่ เครือข่าย 5 ภาค “ภาคกลางและตะวันตก” วันที่ 21 – 22 พฤศจิกายน 2565 ขบวนการองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตกร่วมกับคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน จัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการสวัสดิการชุมชน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนแนวใหม่ มีผู้เข้าร่วมประมาณ 60 คน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านมา และร่วมกันกำหนดทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนเครือข่ายขบวนการชุมชนสู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทิศทางใหม่ในการขับเคลื่อนระบบสวัสดิการชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือการออกแบบขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชน ปี 2566 และอนาคตข้างหน้าในระยะต่อไป

สนับสนุนโมเดลแก๊งสวัสดิการชุมชนเกื้อกูล คนเมืองลุงไม่ทอดทิ้งกัน” ภาคใต้ ระหว่างวันที่ 28-29 พฤศจิกายน 2565 อบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดพัทลุง ภายใต้โครงการชื่อ “โมเดลแก๊งสวัสดิการชุมชนเกื้อกูล คนเมืองลุงไม่ทอดทิ้งกัน” โดยมี ดร.ทิพย์ทิวา สัมพันธ์มิตร รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานเปิดการจัดอบรม และมีนายธนพล ศรีใส คณะทำงานเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับชาติ มาเป็นวิทยากรในการอบรม เพื่อให้ทุกกองทุนได้มีโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นของตัวเอง

9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

เกิดแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ปี 2566 ระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค 5 ภาค เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยเฉพาะสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคง ซึ่งสถาบันฯ มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล



9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2566 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 - ธันวาคม 2565 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 3 องค์กร วงเงิน 84.57 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 14 ชุมชน 284 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	3	14	284	84.57	64.09
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	-	-	-	-	53.89
รวมทั้งสิ้น	3	14	284	84.57	117.98

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงธันวาคม 2565 รายละเอียดดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	510	2,675	48,176	9,882.32	8,437.97	3,922.93	-	-	428	4,515.04	12	56.05	1.24
สินเชื่อเดิม	499	3,737	361,696	1,951.67	1,951.67	1,365.40	1	2.98	248	580.28	164	408.98	70.48
รวมทั้งสิ้น	1,009	6,412	409,863	11,833.99	10,389.64	5,288.33	1	2.98	676	5,095.32	176	465.03	9.13

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วสะสมรวม 2,944.58 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,634 ครัวเรือน 232 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้วรวม 897.80 ล้านบาท 16 องค์กร 2,246 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรม สัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

- อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชน 134 องค์กร ใน 3 ภาค จำนวน ได้แก่ 1) ภาคกลางและตะวันตก กองเลขาจังหวัด และกองทุนฯ จ.ลพบุรี 2) ภาคเหนือ กองเลขาจังหวัด และกองทุนฯ จ.นครสวรรค์ 3) ภาคใต้ กองเลขา จังหวัด และกองทุนฯ จ.พัทลุง จ.ตรัง ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่าง ถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน
- สร้างความเข้าใจการใช้ระบบสารสนเทศการบริหารโครงการ ปีงบประมาณ 2566 ให้แก่ กองเลขาขบวนองค์กรชุมชน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 250 คน ทั่วประเทศผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้สามารถใช้งานระบบสารสนเทศในการบริหารโครงการ ปี 2566 ได้อย่างถูกต้อง

10.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)

- บริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่องานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยเก็บรวบรวม ข้อมูลพื้นที่ดำเนินการกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ภายใต้คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เพื่อดูพื้นที่ที่ สัมพันธ์กับพื้นที่ทำงานของ พอช. รวบรวมข้อมูลรหัสมาตรฐานข้อมูลพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และการรวบรวมข้อมูลคนจนที่เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย จาก บพท
- เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหน่วยงานภายนอก ตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วยข้อมูล บุคคลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับ TPMAP ข้อมูลบุคคลผู้รับประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัย โครงการบ้านพอเพียง ปี 2565 กับ TPMAP ในการหาสถิติครัวเรือนเปราะบาง ระบบติดตามการใช้บริการ พม. (TRACKING SERVICE SYSTEM) และเชื่อมโยงข้อมูลบุคคล ผู้รับประโยชน์โครงการบ้านพอเพียงชนบท/ สวัสดิการชุมชน กับระบบ Citizen Portal ของ สพร.
- พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ใน โครงการบ้านพอเพียง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ

11.1 การพัฒนาองค์ความรู้ / นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

➤ บูรณาการออกแบบการทำงานกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการปฏิบัติงานในพื้นที่แบบบูรณาการ ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลพื้นที่ ข้อมูลการใช้งานดิจิทัลและการสร้างชุมชนเข้มแข็งของพื้นที่เป้าหมายจำนวน 20 พื้นที่ พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายทั้ง 5 ภาค ก่อให้เกิดการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่อย่างละเอียดในมิติที่แตกต่างหลากหลายมากยิ่งขึ้น ได้ฐานข้อมูลองค์ความรู้เพื่อนำไปต่อยอดงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และเกิดการพัฒนาทักษะกระบวนการทำงานของแกนนำชุมชนในพื้นที่

➤ ออกแบบการพัฒนาโจทย์วิจัย “นวัตกรรมชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 โดยมีผู้แทนองค์กรชุมชนร่วม 10 ตำบล และที่ปรึกษาด้านวิชาการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการพัฒนานวัตกรรมชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่จะดำเนินการในปี 2566 ผ่านระบบ Onsite และ Online

➤ ขับเคลื่อนงานจัดการความรู้ด้านองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยได้ดำเนินการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่รับงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก รวม 2 ประเด็น ประกอบด้วย (1) โครงการขยะจังหวัดสุพรรณบุรี และ (2) โครงการ Big Rock เป็นต้น

11.2 การผลิตสื่อและการสื่อสารสู่สาธารณะ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวีดิทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รู้ธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ YouTube TikTok และ Facebook ตัวอย่างเช่น

- | | |
|---|---|
| 1) วิดีทัศน์บ้านมั่นคง : "คนบ้านดงกล้วย มั่นคง บ่แมนแต่บ้านเด้อ"
โครงการบ้านมั่นคงในที่ดิน สปก.ต.นาจำปา อ.ดอนจาน จ.
กาฬสินธุ์ | https://www.youtube.com/watch?v=TrRQZoKceg |
| 2) วิดีทัศน์บ้านมั่นคง : การแก้ไขปัญหาที่ดินที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย(โครงการบ้านมั่นคง) | https://www.youtube.com/watch?v=Rc5g5JhkqM |
| 3) วิดีทัศน์บ้านมั่นคง : “บ้านที่มีชีวิต บ้านที่มากกว่าคำว่าบ้าน”
Living house, a house is much more than a mere shelter | https://www.youtube.com/watch?v=Hp06XJwryl |
| 4) วิดีทัศน์สวัสดิการชุมชน : CODI-TALK Ep.1 Community Welfare เสวนา “สวัสดิการประชาชน เพื่อคนทุกคนอย่างเท่าเทียม” | https://www.youtube.com/watch?v=xZk6KNg71w |

5) วิดีทัศน์สวัสดีการชุมชน : "ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี"	https://www.youtube.com/watch?v=sJrUb4Bnmso
6) วิดีทัศน์สภาองค์กรชุมชน : คนหาเรื่อง ตอนที่2 เรื่องดีดีที่ชุมชน ตำบลวันยาว อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	https://www.youtube.com/watch?v=shvTds34ygs
7) วิดีทัศน์สภาองค์กรชุมชน : สอนทำฮอโรมนไชนมสด พัฒนาคุณภาพชีวิต เอื้ออาทรศาลายา 3 กำนันผู้ใหญ่บ้านและคนในชุมชนร่วมกิจกรรม	https://www.youtube.com/watch?v=AbZ9bcq-Oyc
8) วิดีทัศน์พัฒนาคุณภาพชีวิต : ญ้าคาพลิกชีวิต งานทำมือสร้างรายได้	https://www.youtube.com/watch?v=YmuglgdpmmE

การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชน โดยสรุปจำนวนการสื่อสารในไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) ผ่านช่องทางสื่อสารณรวม 613 ข่าว/ครั้ง ดังนี้

- สื่อเว็บไซต์ พอช. (เรื่องดีดีที่ชุมชน,ข่าวเคลื่อนไหวงานพัฒนา) 175 ข่าว
- สื่อสารออนไลน์ เฟจ facebook, twitter, line, นสพ.ไทยโพสต์ และเว็บไซต์ 430 เรื่อง
- สื่อสารออนไลน์ you tube 8 เรื่อง

➤ นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊คสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 613 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน, ข่าวเคลื่อนไหวงานพัฒนา ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 175 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 8 เรื่อง

➤ เกิดการพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,105 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน จำนวน 17 หน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ผลการสอบทานพบว่า การควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มี

ความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

❖ *การตรวจสอบระบบงานบุคลากร* การจัดระบบการจ้างบุคลากร ระบบการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคลากร ของสถาบัน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินงานตามแผน และกำหนดแผนระยะเวลานำเสนอในการประชุมต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 มกราคม 2566

❖ *การสอบทานรายงานการเงินปีงบประมาณ 2566* โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และรายงานการประชุมต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566

12.2 การบริหารความเสี่ยง : คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 17/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงใน 4 ประเด็น ประกอบด้วย

(1) **โครงการบ้านมั่นคง** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ กระบวนการได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินของรัฐล่าช้า ต้นทุนการดำเนินโครงการเพิ่มขึ้น งานก่อสร้างในบาง พื้นที่ยังไม่เป็นไปตามแผน และความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ การบริหารสัญญาเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทยไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

(2) **โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ มีกลุ่มผู้ต่อต้านไม่เข้าร่วมโครงการ และความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ แผนการก่อสร้างเชื่อมคลองลาดพร้าวหยุดดำเนินการระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานไม่สอดคล้องกับความเร่งด่วนของแผนงานชุมชน เช่น การพิจารณาอนุญาตเช่าที่ดินก่อสร้าง รื้อย้ายและวางระบบไฟฟ้าประปา

(3) **โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ คุณภาพการบริหารจัดการของกองทุนสวัสดิการชุมชนยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ระเบียบ โครงสร้างกองทุน การบริหารเงินกองทุน เป็นต้น

(4) **การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิต้น** เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) โดยมีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ คุณภาพการบริหารจัดการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ระบบการบริหารจัดการที่ดี การจัดทำงบการเงินประจำปี เป็นต้น

12.3 แผนการควบคุมภายใน : คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 17/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง จำนวน 56 แผนงาน/โครงการจาก 17

ส่วนงาน โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีการจัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 40 แผนงาน

ตารางสรุปภาพรวมการดำเนินการควบคุมภายใน จำแนกตามระดับความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	แผนงาน/โครงการที่มีการ ควบคุมภายใน ประจำปี 2566
จำนวน 56 แผนงาน/ โครงการ (จาก 17 ส่วน งาน)	สูงสุด	-	-
	สูง	1	1
	ปานกลาง	39	39
	ต่ำ	16	-
	รวม	56	40

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นเครื่องมือในการออกแบบระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ให้ครอบคลุมทั้งด้านบริหารงานบุคคล และด้านการพัฒนาบุคลากร

13.2 การพัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอกและภายใน ดังนี้

1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก ได้แก่

- ผู้บริหารสถาบันเข้ารับการอบรม “อบรมโครงการฝึกอบรมนักบริหารองค์การมหาชน ปี 2565 รุ่นที่ 1 หลักสูตร “องค์การมหาชน : นวัตกรรมการบริหารในโลกยุคใหม่” เมื่อวันที่ 21 – 22 พฤศจิกายน 2565 จัดโดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จำนวน 1 คน
- ผู้ระดับปฏิบัติการอาวุโสเข้ารับการอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ปีงบประมาณ 2565” จัดโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 1 คน
- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเข้ารับการอบรม หลักสูตร Getting to Outcome สัมฤทธิศาสตร์ เมื่อวันที่ 7 -8 พฤศจิกายน และ 15 ธันวาคม 2565 จัดโดยสถาบันการเรียนรู้การส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 1 คน
- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเข้ารับการอบรม หลักสูตรการประเมินต้นน้ำ:เครื่องมือการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพข้อเสนอโครงการพัฒนาทางสังคม เมื่อวันที่ 14 – 15 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบ ZOOM MEETING จัดโดยคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 1 คน
- เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเข้ารับการอบรม คลินิกให้คำปรึกษา รางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เมื่อวันที่ 6 – 8 ธันวาคม และ 13 – 16 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบ ZOOM MEETING จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน 5 คน

2) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายใน อาทิ

- อบรมหลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน” เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 5 คน
- อบรมการใช้งานโปรแกรมสนับสนุนการบริหารโครงการ ปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 30 คน
- อบรมการปฏิบัติงานด้านการเงินผ่านโปรแกรมระบบบริหารการเงิน พอช. (Codi E-Finance) เมื่อวันที่ 1-14 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 10 สำนัก
- อบรมการเชื่อมโยงการทำงานผ่านโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และโปรแกรมระบบบริหารการเงิน พอช. (Codi E-Finance) เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 จำนวน 70 คน
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านการเงินสู่หลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 จำนวน 70 คน
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานใหม่ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 16 – 19 ธันวาคม 2565 จำนวน 20 คน

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานใหม่ประจำปีงบประมาณ 2566

กรุงเทพมหานคร และกาญจนบุรี : เมื่อวันที่ 16 – 19 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และ ตำบลท่าเสา จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความเข้าใจอุดมการณ์ แนวคิดงานพัฒนาที่ชุมชนเป็นแกนหลัก ระเบียบ และข้อควรปฏิบัติในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานของ พอช. มีการลงพื้นที่เรียนรู้ เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ และ ตำบลท่าเสา จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้เข้าใจบริบทของชุมชนมากขึ้นจากพื้นที่ รูปธรรมต้นแบบชุมชน และเรียนรู้วัฒนธรรมชุมชนท้องถิ่นที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน



13.2 การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

➤ กิจกรรมวันครบรอบการก่อตั้งองค์กรสืบสานวัฒนธรรมองค์กร ผ่านโครงการจัดงาน 22 ปี พอช. เปลี่ยนผ่าน สานต่อ ชุมชนเข้มแข็ง ระหว่างวันที่ 25 - 26 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม และลานหน้าห้องสมุด ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยนายจตุ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนา

สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) นายอนุกุล ปัดแก้ว ปลัดกระทรวง พม. พร้อมผู้แทนหน่วยงานต่างๆ ผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย และชาวชุมชนต่างๆ เข้าร่วมงานประมาณ 200 คน ซึ่งมีนายภุชชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธาน



คณะกรรมการ พอช. คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ พอช. ให้การต้อนรับ ซึ่งได้มีการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์งานพัฒนาระหว่างผู้นำองค์กรชุมชน เครือข่ายชุมชน และอดีตผู้บริหาร พอช. และการมอบรางวัล ‘คนดี ศรี พอช.’ จาก รมว.พม.

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น 1) ผู้ปฏิบัติงานได้รับการถ่ายทอดแนวคิดอุดมการณ์งานพัฒนาที่องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้งให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พอช. 2) ผู้ปฏิบัติงานได้รับการสืบสานและร่วมสร้างอัตลักษณ์



ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ตั้งงามของ พอช. 3) ผู้ปฏิบัติงานได้รับองค์ความรู้จากผู้มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาชุมชนสู่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน 4) ผู้ปฏิบัติงานและขบวนองค์กรชุมชนได้เรียนรู้และเห็น

รูปธรรมที่เกิดจากการทำงานของพอช. และ5) ในการสนับสนุนและส่งเสริมงานของขบวนองค์กรชุมชน เช่น กิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปะพื้นถิ่น

➤ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “พอช.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต”และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2565 ณ ห้องสมุด ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยมีผู้บริหาร พอช. นำโดยนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 100 คน



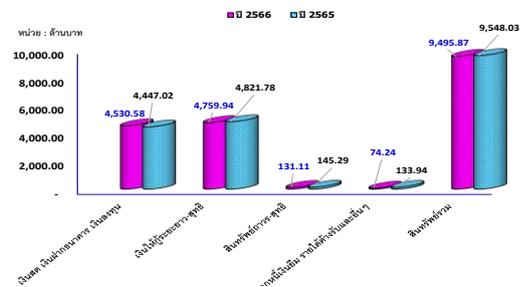
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2566

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

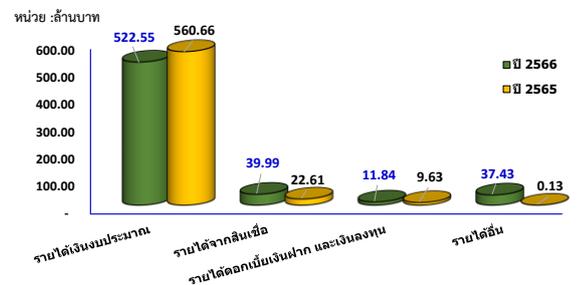
หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ไตรมาส 1		ร้อยละ เพิ่ม (ลด)
	ปี 2566	ปี 2565	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,530.58	4,447.02	1.88
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,759.94	4,821.78	(1.28)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	131.11	145.29	(9.76)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	74.24	133.94	(44.57)
รวมสินทรัพย์	9,495.87	9,548.03	(0.55)
หนี้สิน			
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,471.55	9,521.34	(0.52)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,495.87	9,548.03	(0.55)
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้เงินงบประมาณ	522.55	560.66	(6.80)
รายได้จากสินเชื่อ	39.99	22.61	76.87
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	11.84	9.63	22.95
รายได้อื่น	37.43	0.13	28,692.31
รวมรายได้	611.81	593.03	3.17
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	43.42	84.97	(48.90)
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	41.60	39.12	6.34
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	17.41	15.84	9.91
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	7.63	8.63	(11.59)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	6.78	5.99	13.19
รวมค่าใช้จ่าย	116.84	154.55	(24.40)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	494.97	438.48	12.88

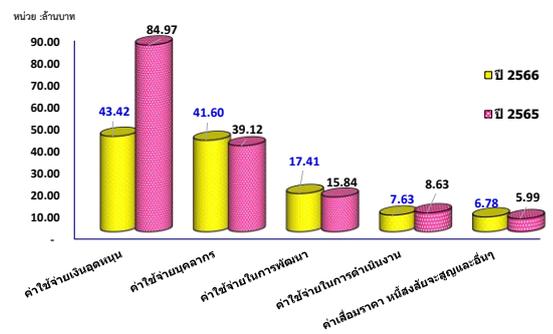
ข้อมูลเปรียบเทียบสถานะการเงิน ไตรมาส 1 ปี 2566 และ 2565



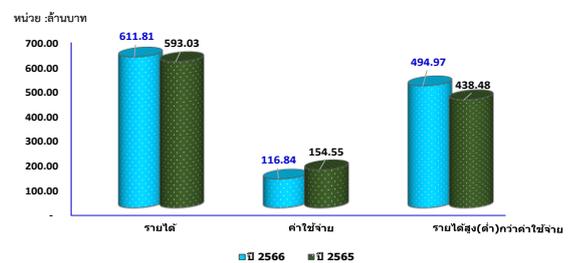
ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ไตรมาส 1 ปี 2566 และ 2565



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ไตรมาส 1 ปี 2566 และ 2565



ข้อมูลเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2566 และ 2565



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบันไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2566 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,495.87 ล้านบาท สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 50.13 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 4,213 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.51 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 47.71 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน

จำนวน 4,530.58 ล้านบาท ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 24.32 ล้านบาท โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 611.81 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 18.78 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.17 เป็นผลมาจากการจัดสรรงบประมาณจากรัฐลดลงจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 38.11 ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากสินเชื่อ รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากและเงินลงทุน และรายได้อื่น เพิ่มขึ้น จำนวน 56.89 ล้านบาท

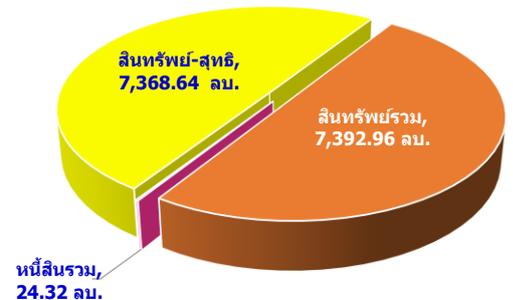
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 116.84 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 37.71 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 24.40 ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

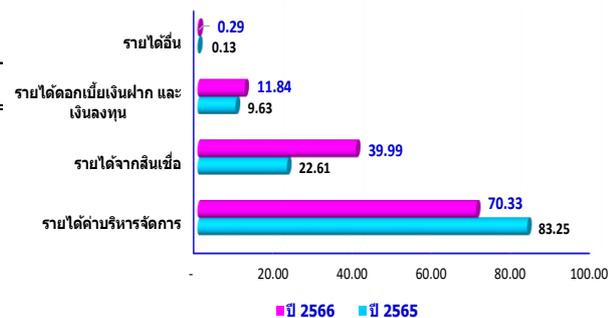
หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ไตรมาส 1	ร้อยละ	ปี 2565 เพิ่ม (ลด)
	ปี 2566	ปี 2565	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,427.67	2,342.86	3.62
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,759.94	4,821.78	(1.28)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	131.11	145.29	(9.76)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	74.24	133.94	(44.57)
รวมสินทรัพย์	7,392.96	7,443.87	(0.68)
หนี้สิน	24.32	26.69	(8.88)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,368.64	7,417.18	(0.65)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,392.96	7,443.87	(0.68)
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากสินเชื่อ	39.99	22.61	76.87
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	11.84	9.63	22.95
รายได้ค่าบริการจัดการ	70.33	83.25	(15.52)
รายได้อื่น	0.29	0.13	123.08
รวมรายได้	122.45	115.62	5.91
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	41.60	39.12	6.34
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	17.41	15.84	9.91
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	7.63	8.63	(11.59)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	6.78	5.99	13.19
รวมค่าใช้จ่าย	73.42	69.58	5.52
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	49.03	46.04	6.49

ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 1 ปี 2566



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ไตรมาส 1 ปี 2566 และ 2565



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ไตรมาส 1 ปี 2566 และ 2565

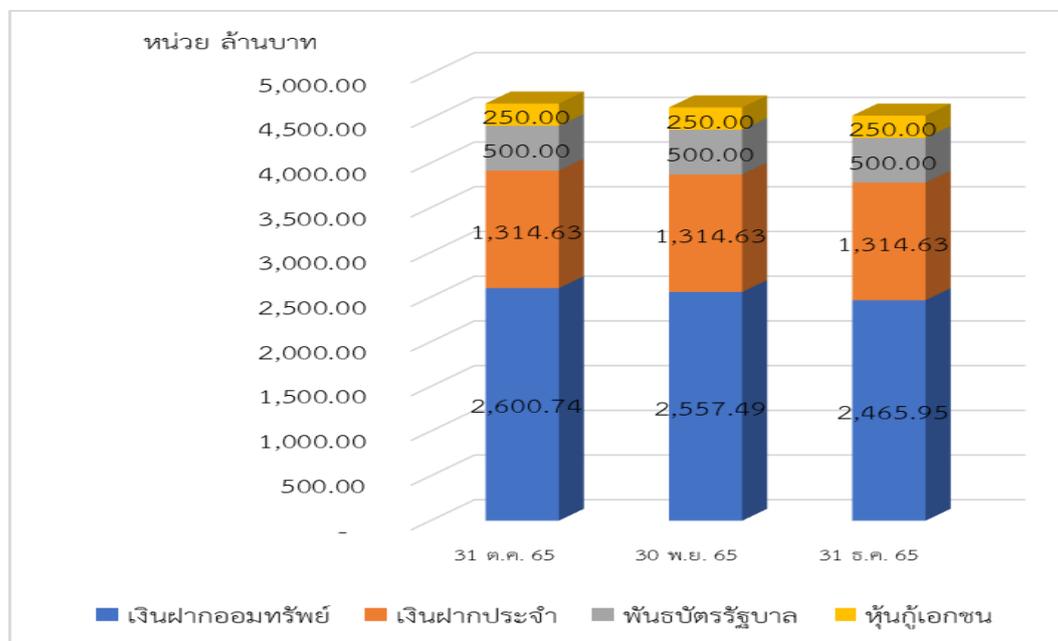


จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 1 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 52.12 ล้านบาท โดยรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 39.99 ล้านบาท ยังคงเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 12.13 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566 คิดเป็นร้อยละ 47.73 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 66.64 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร 41.60 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา 17.41 หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายแผนงานและงบประมาณประจำปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 16.88 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

รายการ	31 ต.ค. 65	30 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 65
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.01	1.02	1.02
เงินฝากออมทรัพย์	2,600.74	2,557.49	2,465.95
เงินฝากประจำ	1,314.63	1,314.63	1,314.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้เอกชน	250.00	250.00	250.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ (ล้านบาท)	4,665.37	4,622.12	4,530.58



ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันได้รับจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปีจำนวน 1,272.97 ล้านบาท โดยได้เบิกจ่ายงวดที่ 1 จำนวน 522.55 ล้านบาท เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565 คงเหลือค้างเบิกจำนวน 750.42 ล้านบาท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 4,530.58 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์จำนวน 2,465.95 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 54.43 เงินฝากประจำจำนวน 1,314.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 29.02 พันธบัตรรัฐบาลจำนวน 500 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 11.04 และหุ้นกู้เอกชนจำนวน 250 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.52 โดยสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุนได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.02 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาดในทุกประเภท ตามรายละเอียดดังนี้

