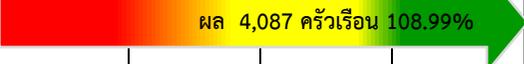


สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ																																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																							
<p>แผนงานที่ 1 การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่</p> <p>1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล</p> <table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 1,202 ตำบล</td> </tr> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก้ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/ พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล	ผล 1,202 ตำบล			1,050 ตำบล	- <i>(อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 115 ตำบล)</i>	300 ตำบล <i>(ผล: มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 482 ตำบล)</i>	400 ตำบล <i>(เป้าสะสม 700 ตำบล) (ผล 108 ตำบล ร้อยละ 15.43)</i>	350 ตำบล <i>(เป้าสะสม 942 ตำบล) (ผล 1,094 ตำบล ร้อยละ 116.14)</i>	<p>เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล และการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรมในไตรมาส 4 รวม 1,094 ตำบล</p> <p>โดยมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม 1,202 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 114.47 ของเป้าหมายมาตรฐาน สามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งจากการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ส่งผลให้ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือใน 2 ลักษณะ คือ (1) แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 737 ตำบล และ (2) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากร เช่น วิทยากร วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ เป็นต้น จำนวน 465 ตำบล โดยครอบคลุมพื้นที่ในแต่ละภาค ดังนี้</p> <p style="text-align: right;"><i>หน่วย : ตำบล</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ขั้นสูง)</td> <td>200</td> <td>420</td> <td>260</td> <td>250</td> <td>100</td> <td>1,230</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)</td> <td>171</td> <td>358</td> <td>222</td> <td>213</td> <td>86</td> <td>1,050</td> </tr> <tr> <td>ผลการดำเนินงาน</td> <td>210</td> <td>376</td> <td>262</td> <td>250</td> <td>104</td> <td>1,202</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการปี 2566 : สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเป็นแผนการดำเนินงานต่อเนื่องในปี 2566 โดยพัฒนาและขยายผลพื้นที่เป้าหมาย 1,000 ตำบล เพื่อยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาคสรุปบทเรียนปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการ</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมาย (ขั้นสูง)	200	420	260	250	100	1,230	เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	171	358	222	213	86	1,050	ผลการดำเนินงาน	210	376	262	250	104	1,202	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																										
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																										
ผล 1,202 ตำบล																																												
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																																						
เป้าหมาย (ขั้นสูง)	200	420	260	250	100	1,230																																						
เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	171	358	222	213	86	1,050																																						
ผลการดำเนินงาน	210	376	262	250	104	1,202																																						
		ผล 1,202 ตำบล 114.48 %																																										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ																												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																														
						ดำเนินงานวิเคราะห์พื้นที่เป้าหมายและเตรียมความพร้อมทั้งพื้นที่และชาวองค์กรชุมชน เพื่อให้เกิดแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล อันเป็นฐานการพัฒนาไปสู่แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับภาคที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง และสามารถเชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานผู้ประสานสนับสนุนงบประมาณเชิงพื้นที่																													
แผนงานที่ 2 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง																																			
2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง	970 ตำบล (ผล 1,292 ตำบล ร้อยละ 133.19)	-	290 ตำบล (ผล : พัฒนาโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง และ workshop การใช้โปรแกรม)	390 ตำบล (เป้าสะสม 680 ตำบล) (ผล 1,147 ตำบล ร้อยละ 168.68)	290 ตำบล (ผล 145 ตำบล)	จากการประเมินระดับความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น โดยการประเมินตนเองของแต่ละตำบลตามแบบฟอร์มและประเด็นการวัดผล ซึ่งจำแนกระดับความเข้มแข็งและเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ คือ <ul style="list-style-type: none"> • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79 ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินและผ่านเกณฑ์การประเมินชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 145 ตำบล ผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รวม 1,292 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 133.19 ของเป้าหมาย ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำแนกรายภาค ดังนี้																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>785 ตำบล</td> <td>970 ตำบล</td> <td>1,155 ตำบล</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 1,292 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล	ผล 1,292 ตำบล				<div style="background-color: red; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">ผล 1,292 ตำบล 133.19%</div>																								
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																	
785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล																																	
ผล 1,292 ตำบล																																			
ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็น คือ 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มี						หน่วย : ตำบล																													
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ขั้นสูง)</td> <td>292</td> <td>438</td> <td>151</td> <td>235</td> <td>143</td> <td>1,259</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)</td> <td>227</td> <td>341</td> <td>117</td> <td>182</td> <td>111</td> <td>978</td> </tr> <tr> <td>ผลการดำเนินงาน</td> <td>306</td> <td>438</td> <td>156</td> <td>235</td> <td>157</td> <td>1,292</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมาย (ขั้นสูง)	292	438	151	235	143	1,259	เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	227	341	117	182	111	978	ผลการดำเนินงาน	306	438	156	235	157	1,292	
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																													
เป้าหมาย (ขั้นสูง)	292	438	151	235	143	1,259																													
เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	227	341	117	182	111	978																													
ผลการดำเนินงาน	306	438	156	235	157	1,292																													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ										
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4												
สถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน						ทั้งนี้ จากการประเมินระดับความเข้มแข็งของชุมชนทั้ง 4 มิติ ซึ่งมีค่าคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 86-90 โดยมีค่าคะแนนในแต่ละมิติ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1279 427 1966 687"> <thead> <tr> <th>มิติ</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มิติที่ 1 คนมีคุณภาพ</td> <td>88</td> </tr> <tr> <td>มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</td> <td>86</td> </tr> <tr> <td>มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</td> <td>90</td> </tr> </tbody> </table> การดำเนินการปี 2566 สนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง โดยใช้การประเมินความเข้มแข็งของชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระยะ 3 - 5 ปี ในมิติต่าง ๆ และออกแบบการพัฒนาที่สอดคล้องกับศักยภาพตำบล พร้อมทั้งขยายผลยกระดับตำบลให้มีความเข้มแข็งในระดับดีมากไม่น้อยกว่า 1,000 ตำบลตามเป้าหมายปี 2566	มิติ	ร้อยละ	มิติที่ 1 คนมีคุณภาพ	88	มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง	86	มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น	87	มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น	90	
มิติ	ร้อยละ																
มิติที่ 1 คนมีคุณภาพ	88																
มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง	86																
มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น	87																
มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น	90																
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท																	
3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย (1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	29,650 คร่าวเรือน 3,750 คร่าวเรือน (ผล 4,087 คร่าวเรือน ร้อยละ 108.99)	1,875 คร่าวเรือน (ผล 276 คร่าวเรือน)	1,875 คร่าวเรือน (ผล 2,345 คร่าวเรือน)	- (ผล 1,237 คร่าวเรือน)	- (ผล 229 คร่าวเรือน)	เกิดการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด/ชุมชนบุกรุก โดยการพัฒนาที่อยู่อาศัย โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 20 จังหวัด 4,087 คร่าวเรือน คิดเป็นร้อยละ 108.99 ของเป้าหมาย ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนเมือง 1,507 คร่าวเรือน และพื้นที่ชนบท 2,580 คร่าวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 253.23 ล้านบาท เป็นการสร้างโอกาสให้ชุมชนและผู้มีรายได้น้อยได้เข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านที่อยู่อาศัย <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div>											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
<p>(2) บ้านพอเพียง</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย 28,450 ครัวเรือน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบ้านมั่นคง 3,750 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียง 24,700 ครัวเรือน 	<p>24,700 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 25,108 ครัวเรือน ร้อยละ 101.65)</p>	<p>ไตรมาส 1</p> <p>12,350 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 12,819 ครัวเรือน)</p>	<p>ไตรมาส 2</p> <p>12,350 ครัวเรือน</p> <p>(เป้าคงเหลือ 6,825 คร.)</p> <p>(ผล 12,289 ครัวเรือน)</p>	<p>ไตรมาส 3</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส 4</p> <p>-</p>	<p>เกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยใน 77 จังหวัด 2,187 ตำบล 25,108 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 101.65 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 526.13 ล้านบาท ส่งผลให้ครัวเรือนยากจน กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนที่มีอยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ</p> <p>การดำเนินการปี 2566 : กำหนดแนวทางและพื้นที่ดำเนินการ โดยใช้บทเรียนจากการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อออกแบบกลไกและทบทวนกระบวนการคู่มือ/เครื่องมือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพื้นที่และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน พร้อมทั้งทบทวนและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและการตั้งถิ่นฐานระดับพื้นที่ (ตำบล/เมือง จังหวัด) ตลอดจนคลี่คลายปัญหา/ข้อติดขัดและติดตามผลในพื้นที่ที่ยังไม่สามารถสร้างบ้านแล้วเสร็จในโครงการบ้านมั่นคง</p>									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>27,312 ครัวเรือน</td> <td>28,450 ครัวเรือน</td> <td>29,588 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 29,195 ครัวเรือน (ร้อยละ 98.67)</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	27,312 ครัวเรือน	28,450 ครัวเรือน	29,588 ครัวเรือน	ผล 29,195 ครัวเรือน (ร้อยละ 98.67)				<p>ผล 25,108 ครัวเรือน 101.65</p> 				
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)													
27,312 ครัวเรือน	28,450 ครัวเรือน	29,588 ครัวเรือน													
ผล 29,195 ครัวเรือน (ร้อยละ 98.67)															
<p>(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร</p>	<p>200 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 200 ครัวเรือน)</p> 	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวม 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) โดยมีเป้าหมายในปี 2565 จำนวน 200 ครัวเรือน ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ 200 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย และมีผลการดำเนินการสะสม ซึ่งมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ ตั้งแต่ปี 2562 - 2565 รวม 3,971 ครัวเรือน ใน 32 ชุมชน</p> <p>ทั้งนี้ มีพื้นที่ที่สามารถดำเนินการได้ 10 ชุมชน 1,002 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 15.39 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 577 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 355 ครัวเรือน 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 70 ครัวเรือน 				<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>กรณีชุมชนริมคลองลาดพร้าว เนื่องจากแผนการก่อสร้างเงื่อนไขของ กทม. หยุดดำเนินการตั้งแต่เดือน ก.ย. 2562 และผลการดำเนินการทาง</p>									

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>ในส่วนของการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565 มีผลการดำเนินงานสะสม 3,539 ครัวเรือนใน 35 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 50.06 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,107 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 247 ครัวเรือน 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 185 ครัวเรือน <p>คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้ เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้าง เชื้อนของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยประเมินชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินการตามเงื่อนไข คือ รื้อย้ายบ้านเดิม และก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเชื้อนในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หากไม่มีการก่อสร้างเชื้อนจะกระทบต่อการดำเนินงาน จะไม่สามารถดำเนินการได้เพิ่มเติมตามแผนงานที่ประเมินไว้</p> <p>การดำเนินการปี 2566 : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากรและคลองลาดพร้าว เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>					กฎหมายของกรมธนารักษ์ต่อผู้คัดค้าน ซึ่งปัจจุบันพิพากษาแล้ว 23 คดี โดยจำเลยอุทธรณ์คดีทั้งหมด ทำให้การก่อสร้างที่อยู่อาศัยต้องชะงักงัน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้
<p>(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้</p> <p>โลว์ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้ โลว์ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว</p>	1,000 ครัวเรือน <i>(ผล 536 ครัวเรือน ร้อยละ 53.60)</i>	250 ครัวเรือน <i>(ผล 5 ครัวเรือน)</i>	250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 495 คร.) (ผล 120 ครัวเรือน)</i>	250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 625 คร.) (ผล 352 ครัวเรือน)</i>	250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 523 คร.) (ผล 59 ครัวเรือน)</i>	<p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยถูกโลว์ จำนวน 59 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 1,062,000 บาท ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) อัครศิภัย 47 ครัวเรือน (2) กรณีโลว์ 12 ครัวเรือน <p>ทั้งนี้ มีการคืนงบประมาณ จำนวน 21 ครัวเรือนจากจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อลดการซ้ำซ้อนของงบประมาณที่ได้รับเนื่องจากชุมชนได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ทำให้ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 ลดลง คงเหลือ 352 ครัวเรือน</p>	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ภัยพิบัติไฟไหม้ โลว์ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ดังนั้น ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ 31 สิงหาคม 2565 เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยสะสม จำนวน 536ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 53.60 ของเป้าหมาย วงเงินอนุมัติรวม 9,100,332.00 บาท ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่มีอยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที</p>	
แผนงานที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							
<p>4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p>	<p>500 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 723 ตำบล/เมือง ร้อยละ 144.60)</p>	<p>- (พัฒนาแผน/โครงการ)</p>	<p>150 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 484 ตำบล/เมือง)</p>	<p>200 ตำบล/เมือง</p> <p>(ผล 239 ตำบล/เมือง)</p>	<p>150 ตำบล/เมือง</p>	<p>เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทใน 77 จังหวัด 723 ตำบล/เมือง คิดเป็นร้อยละ 144.60 ของเป้าหมาย โดยตำบลมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งบูรณาการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร อาชีพ เศรษฐกิจ/ธุรกิจชุมชน ครอบคลุม 739 โครงการ วงเงิน 63.80 ล้านบาท ก่อให้เกิดระบบการช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพและรายได้เลี้ยงครอบครัว</p> <p>การดำเนินการปี 2566 : สนับสนุนและขยายผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทเพิ่มขึ้นในปี 2566 ไม่น้อยกว่า 500 ตำบล</p>	
							
<p>แผนงานที่ 5 การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา</p> <p>- สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น</p>	<p>30 หน่วยงาน/องค์กร</p> <p>(ผล 143 หน่วยงาน)</p>	<p>10 หน่วยงาน</p> <p>(ผล 49 หน่วยงาน)</p>	<p>10 หน่วยงาน</p> <p>(ผล 40 หน่วยงาน)</p>	<p>10 หน่วยงาน</p> <p>(ผล 5 หน่วยงาน)</p>	<p>-</p> <p>(ผล 49 หน่วยงาน)</p>	<p>เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 49 หน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับนโยบาย 21 หน่วยงาน ในโครงการบูรณาการพัฒนาระบบสาธารณสุขภูมิภาคและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในพื้นที่ คทช. • ระดับพื้นที่ 28 หน่วยงาน คือ 	
							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ																												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																														
<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความร่วมมือ ระหว่าง พอช. ขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ภาคประชาสังคมในการเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดและระดับภาค - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะร่วมกับภาคพัฒนาทุกภาคส่วน - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 	ร้อยละ 476.66					1) จังหวัดนครราชสีมา : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ร่วมกับ 23 หน่วยงาน 2) จังหวัดกาญจนบุรี : บันทึกความร่วมมือการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจฐานรากแบบครบวงจรสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ร่วมกับ 4 หน่วยงาน 3) จังหวัดเพชรบุรี : บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดย พอช ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี																													
แผนงานที่ 6 การป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชน และองค์กรชุมชน	145 ตำบล (ผล 147 ตำบล ร้อยละ 101.38)	36 ตำบล (ผล 95 ตำบล)	36 ตำบล (เป้าคงเหลือ 50 ตำบล) (ผล 52 ตำบล)	36 ตำบล	37 ตำบล	เกิดพื้นที่รูปธรรมขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 16 จังหวัด 147 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 101.38 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย <table border="1" data-bbox="1279 874 1977 1362"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนจังหวัด</th> <th>จำนวนตำบล</th> <th>จังหวัดที่ดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>2</td> <td>30</td> <td>เชียงใหม่ และนครสวรรค์</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>5</td> <td>30</td> <td>ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>5</td> <td>29</td> <td>ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช</td> </tr> <tr> <td>กลาง-ตะวันตก</td> <td>2</td> <td>29</td> <td>สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์</td> </tr> <tr> <td>กทม.-ตะวันออก</td> <td>2</td> <td>29</td> <td>ชลบุรี และสมุทรปราการ</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>16</td> <td>147</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> ผล 147 ตำบล 101.38%	ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ	เหนือ	2	30	เชียงใหม่ และนครสวรรค์	ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ	ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช	กลาง-ตะวันตก	2	29	สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์	กทม.-ตะวันออก	2	29	ชลบุรี และสมุทรปราการ	รวม	16	147		
ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ																																
เหนือ	2	30	เชียงใหม่ และนครสวรรค์																																
ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ																																
ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช																																
กลาง-ตะวันตก	2	29	สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์																																
กทม.-ตะวันออก	2	29	ชลบุรี และสมุทรปราการ																																
รวม	16	147																																	
						การดำเนินการ ปี 2566 : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี																													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						2565 และขยายผลพื้นที่รูปธรรมขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนในปี 2566 จำนวน 7 จังหวัด 210 ตำบลตามเป้าหมายที่กำหนด	
แผนงานที่ 7 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน	10,000 คน <i>(ผล 8,808 คน ร้อยละ 80.08)</i>	2,500 คน <i>(ผล 281 คน)</i>	2,500 คน <i>(เป้าสะสม 4,719 คน) (ผล 816 คน)</i>	2,500 คน <i>(เป้าสะสม 6,403 คน) (ผล 1,478 คน)</i>	2,500 คน <i>(เป้าสะสม 7,425 คน) (ผล 6,233 คน)</i>	<p>ผลการดำเนินงานในปี 2565 เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำรวม 8,808 คน คิดเป็นร้อยละ 80.08 ของเป้าหมาย โดยเป็นการพัฒนาผู้นำในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารจัดการที่ดี 4,525 คน ● การพัฒนาความรู้ด้านงานพัฒนา 1,237 คน ● การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร “นักสื่อสารชุมชน” (Community Communicator) 500 คน ● การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโปรแกรม Social Welfare Fund (Codi SWF) 2,266 คน ● ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 280 คน เช่น การจัดทำบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ ช่างชุมชน เป็นต้น <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งรวบรวมและประมวลผลการพัฒนาศักยภาพแกนนำ ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมทั้งเร่งรัดการพัฒนาตัวชี้วัดระดับคุณภาพของผู้นำ เพื่อประเมินระดับคุณภาพผู้นำที่ได้รับการพัฒนาตามที่คณะกรรมการนโยบายและแผนงานได้ให้ความเห็นและเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 23 ธ.ค. 2564</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ																															
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																	
<p>แผนงานที่ 8 สนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <p>เกณฑ์การวัดผล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งหนึ่งท้องถิ่นหนึ่งกองทุน 2. มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง 3. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ระเบียบ/ ข้อบังคับกองทุน และการปฏิบัติตามโดยจะต้องระบุที่มาและการจัดการเงินกองทุน ซึ่งเงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิกถือเป็นเงินบริจาคจะไม่สามารถคืนเงินได้ 3.2 มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุน และทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก 3.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อที่ประชุมสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง 4. มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน 5. มีเงินที่มาจากสมทบของสมาชิกและมีการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างน้อย 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา 	<p>1,152</p> <p>กองทุน</p> <p>(ผล 1,246 กองทุน ร้อยละ 108.16)</p>	<p>364</p> <p>กองทุน</p> <p>(อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 521 กองทุน)</p>	<p>364</p> <p>กองทุน</p> <p>(เป้าสะสม 728 กองทุน)</p> <p>(อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 814 กองทุน)</p>	<p>364</p> <p>กองทุน</p> <p>(เป้าสะสม 1,092 กองทุน)</p> <p>(ผล 9 กองทุน)</p>	<p>60</p> <p>กองทุน</p> <p>(เป้าสะสม 1,143 กองทุน)</p> <p>(ผล 1,237 กองทุน)</p>	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,455 กองทุนใน 77 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 1,180,975 คน และพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านเกณฑ์การวัดผล 5,266 กองทุน ประกอบ กองทุนใหม่ 1,246 กองทุน ติดตามและพัฒนากองทุนเดิม (ปี 2561 - 2564) 4,020 กองทุนในพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาค</th> <th colspan="3">การพัฒนาคุณภาพกองทุนรวม (กองทุน)</th> </tr> <tr> <th>กองทุนติดตามมา</th> <th>กองทุนใหม่</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>868</td> <td>198</td> <td>1,066</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>1,229</td> <td>590</td> <td>1,819</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>872</td> <td>181</td> <td>1,053</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>558</td> <td>128</td> <td>686</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>493</td> <td>149</td> <td>642</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>4,020</td> <td>1,246</td> <td>5,266</td> </tr> </tbody> </table> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน (ณ 2 ก.ย. 2565) มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,891 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,085,995 ราย เงินกองทุนรวม 19,066.75 ล้านบาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกับกลไกที่เกี่ยวข้องกำหนดแนวทางการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน พร้อมเป้าหมายที่ชัดเจน และเกณฑ์การวัดผลการรับรองมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อการวัดผลการดำเนินงานในปี 2566 ซึ่งมีเป้าหมายการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 780 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 600,000 คน</p>	ภาค	การพัฒนาคุณภาพกองทุนรวม (กองทุน)			กองทุนติดตามมา	กองทุนใหม่	รวม	เหนือ	868	198	1,066	ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,229	590	1,819	ใต้	872	181	1,053	กลาง/ตะวันตก	558	128	686	กทม./ตะวันออก	493	149	642	รวม	4,020	1,246	5,266	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่เกิดมายาวนาน และต่อเนื่องส่งผลต่อการบริหารจัดการของกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบกับกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ต้องรายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 ส่วนใหญ่เป็นกองทุนใหม่ที่มีคุณภาพในกลุ่มระดับ C และ D หรือเป็นกลุ่มที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟู จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่กำหนดไว้</p>
ภาค	การพัฒนาคุณภาพกองทุนรวม (กองทุน)																																					
	กองทุนติดตามมา	กองทุนใหม่	รวม																																			
เหนือ	868	198	1,066																																			
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,229	590	1,819																																			
ใต้	872	181	1,053																																			
กลาง/ตะวันตก	558	128	686																																			
กทม./ตะวันออก	493	149	642																																			
รวม	4,020	1,246	5,266																																			
		<p>ผล 1,246 กองทุน 108.16 %</p> <p>เกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 90 - (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 95 - (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>+ ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)</td> <td>+ ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"> <p>ผล 1,246 กองทุน + ติดตามผล 4,020 กองทุน</p> </td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 95 - (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน)		+ ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	+ ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)	<p>ผล 1,246 กองทุน + ติดตามผล 4,020 กองทุน</p>																				
เป้าหมาย																																						
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																				
ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 95 - (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน)																																				
	+ ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	+ ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)																																				
<p>ผล 1,246 กองทุน + ติดตามผล 4,020 กองทุน</p>																																						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																
<p>แผนงานที่ 9 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน</p>	<p>1,050 ตำบล</p> <p>(ผล 1,066 ตำบล ร้อยละ 101.52)</p>	<p>- (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 793 ตำบล)</p>	<p>300 ตำบล (ผล 482 ตำบล)</p>	<p>400 ตำบล (เป้าคงเหลือ 218 ตำบล (ผล 584 ตำบล)</p>	<p>350 ตำบล</p>	<p>เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล 1,066 ตำบล และออกแบบเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเพื่อสอบถามสถานะและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนร่วมกับภาคในรูปแบบ Google Form โดยมีความคืบหน้าการสอบถามสถานะสภาองค์กรชุมชนระดับ C กับ D จำนวน 2,040 ตำบล ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนสภาองค์กรชุมชนระดับ C และ D ที่มีการสอบถาม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>399</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>594</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>377</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>485</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>185</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>2,040</td> </tr> </tbody> </table> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ส.ค. 2565) กลุ่มองค์กรชุมชนจัดแจ้ง 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิ รวม 254,945 คน</p>	ภาค	จำนวนสภาองค์กรชุมชนระดับ C และ D ที่มีการสอบถาม	เหนือ	399	ตะวันออกเฉียงเหนือ	594	ใต้	377	กลาง/ตะวันตก	485	กทม./ตะวันออก	185	รวม	2,040	
ภาค	จำนวนสภาองค์กรชุมชนระดับ C และ D ที่มีการสอบถาม																				
เหนือ	399																				
ตะวันออกเฉียงเหนือ	594																				
ใต้	377																				
กลาง/ตะวันตก	485																				
กทม./ตะวันออก	185																				
รวม	2,040																				
<p>แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</p> <p>ร้อยละของสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</p>	<p>NPL</p> <p>ร้อยละ 1.94</p> <p>(ผล ร้อยละ 1.82)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 1.95</td> <td>ร้อยละ 1.94</td> <td>ร้อยละ 1.93</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>ผล ร้อยละ 1.82</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93			ผล ร้อยละ 1.82	<p>เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในปี 2565 (ต.ค. 2564 - ส.ค. 2565) แก่องค์กรชุมชนรวม 22 องค์กร วงเงิน 320.83 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 28 ชุมชน 598 ครอบครัว โดยมีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ในภาพรวม ร้อยละ 9.68 เป็นสินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 1.82</p>							
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																			
ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93																			
		ผล ร้อยละ 1.82																			

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p>เกิดการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้นิเทศ โดยร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตรการทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นต้นและขั้นกลาง ให้แก่ “กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง” จำนวน 18 กลุ่ม/สหกรณ์ ผู้เข้ารับการอบรมรวม 29 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : ทุกส่วนงานดำเนินการปรับโอนงบประมาณคงเหลือที่ไม่มีภาระผูกพันในปี 2565 เพื่อคืนดอกเบี้ยเงินเชื่อให้แก่องค์กรผู้ใช้นิเทศ ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 เห็นชอบการคืนดอกเบี้ยเงินเชื่อให้แก่องค์กรผู้ใช้นิเทศที่มีสถานะการชำระคืนเป็นปกติ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินคดีทางกฎหมาย</p>										
<p>แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p>																
<p>11.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆ เพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p>		<p>เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวิถีทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง YouTube และ TikTok จำนวน 10 ชุด เช่น วิถีทัศน์ ต่อยอดเมืองคุณภาพชีวิต งานตลาดนัดของดีเมืองวังทองกลาง วิถีทัศน์ โครงการบ้านพอเพียงจังหวัดแม่ฮ่องสอน วิถีทัศน์ โครงการออมสินอาชีวะสร้างอาชีพสู่ชุมชน หลักสูตรการอบรมช่างซ่อมรถจักรยาน เป็นต้น</p>														
<p>11.2 พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open</p>	<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการ</td> <td>- มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14</td> <td>- นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบ</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการ	- มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14	- นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบ	<p>- เกิดแผนปฏิบัติการดิจิทัลสถาบัน ระยะ 5 ปี (2566-2570) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ปี 2566 โดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565 ประกอบด้วย 4 แผนปฏิบัติการ คือ (1) การพัฒนาระบบบริหารองค์กรและสนับสนุนขบวนการขององค์กรชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (2) การสนับสนุนและส่งเสริมชุมชนประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาคุณภาพชีวิต (3) การพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลของผู้ปฏิบัติงานและขบวนการขององค์กรชุมชน และ (4) การพัฒนา</p>				
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการ	- มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14	- นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบ														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
data) ประเด็นการดำเนินงาน กองทุนสวัสดิการชุมชน	ทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area	รายการ ของทุกชุดข้อมูล (15 ค่ะแนบ) - มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 ค่ะแนบ)	บัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 ค่ะแนบ - นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 ค่ะแนบ)	ผล สำนักงาน ก.พ.ร. และ สนง.สถิติแห่งชาติ แจ้งกลับ ผลการดำเนินงานของสถาบัน โดยมีค่าคะแนนอยู่ที่เป้าหมายขั้นสูง	ระบบข้อมูลเพื่อการบริหารองค์กรและสนับสนุนงานพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน - เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 4 ภาค ได้แก่ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ภาคกลางและตะวันตก ภาคเหนือ และภาคใต้ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ แลร่วมกับสำนักงานภาคใต้สนับสนุนการใช้แพลตฟอร์ม konnThai.com ของขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ - พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ได้ทำการตรวจสอบรายงานการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมตามตัวชี้วัดการพัฒนาาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ประจำปี 2565 เป้าหมายขั้นสูง และแจ้งผลการดำเนินงานของสถาบันว่ามีเนื้อหาใจความที่สมบูรณ์ตรงตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จากการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์จริง ในการพัฒนาระบบรายงาน เพื่อการวางแผนภายในหน่วยงาน และระบบบริการประชาชนผ่าน application พร้อมทั้งหลักฐานประกอบที่ชัดเจน สามารถนำเสนอระบบ E-SAR ต่อไป		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4													
11.3 พัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์	<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ รวม 3,147 ข่าว/ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สื่อเว็บไซต์ พอช. 153 ข่าว • สื่อสารออนไลน์ เฟซบุ๊ก/ไลน์/ ยูทูบ 2,791 ครั้ง • พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์(ไทยโพสต์/ผู้จัดการ) 29 ครั้ง • เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์ 99 ครั้ง • FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 67 เรื่อง • นำเสนอพื้นที่รูปธรรมเรื่องดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟซบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 86 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 57 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube 29 เรื่อง <p>การพัฒนากระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,015 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชน และสาธารณชนอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง</p>																	
<p>แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</p> <p>12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุน เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.):</p> <p>โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินเชื่อ และรายได้จากการบริหารเงินทุกของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>135.10 ล้านบาท</p> <p>(ผล 166.34 ล้านบาท ร้อยละ 126.19)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>120.63 ล้านบาท</td> <td>135.10 ล้านบาท</td> <td>149.56 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>ผล 166.34 ลบ.</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท			ผล 166.34 ลบ.	<p>ปี 2565 (ต.ค. 2564 - ส.ค. 2565) สถาบันฯ มีรายได้จากการบริหารเงินทุน รวม 166.34 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยเงินเชื่อ) 132.57 ล้านบาท - รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 33.77 ล้านบาท 	
เป้าหมาย																		
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																
120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท																
		ผล 166.34 ลบ.																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ																											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																													
12.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	ร้อยละ 10.38 (ผล ร้อยละ 8.72)	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่กรมกำหนด</td> <td>1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่กรมกำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">ผล ร้อยละ 8.72</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่กรมกำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่กรมกำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)	ผล ร้อยละ 8.72			งบประมาณด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วงเงิน 176.01 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) เงินเดือนและค่าจ้าง 143.77 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ 32.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.38 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565 (จำนวน 1,696.3995 ล้านบาท) ผลการใช้จ่ายงบประมาณในปี 2565 รอบ 11 เดือน รวม 282.99 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> งบบุคลากร 147.88 ล้านบาท งบบริหารจัดการ 31.15 ล้านบาท งบลงทุน 3.91 ล้านบาท งบพัฒนาในการดำเนินงาน 100.06 ล้านบาท ดังนั้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 147.88 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.02 ของงบประมาณด้านบุคลากร และร้อยละ 8.72 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565																
เป้าหมาย																																		
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																																
-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่กรมกำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่กรมกำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)																																
ผล ร้อยละ 8.72																																		
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน (ผล 437.69 คะแนน)	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>330 คะแนน</td> <td>-</td> <td>400 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล 437.69 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	330 คะแนน	-	400 คะแนน	ผล 437.69 คะแนน			ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลประเมินรวม 437.69 คะแนน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>หมวด</th> <th>ผลประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การนำองค์กร</td> <td>458.33</td> </tr> <tr> <td>2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</td> <td>395.83</td> </tr> <tr> <td>3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</td> <td>421.88</td> </tr> <tr> <td>4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</td> <td>468.75</td> </tr> <tr> <td>5. การมุ่งเน้นบุคลากร</td> <td>421.88</td> </tr> <tr> <td>6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</td> <td>470.49</td> </tr> <tr> <td>7. ผลลัพธ์การดำเนินการ</td> <td>426.67</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">คะแนนรวม</td> <td>437.69</td> </tr> </tbody> </table>	หมวด	ผลประเมิน	1. การนำองค์กร	458.33	2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	395.83	3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	421.88	4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	468.75	5. การมุ่งเน้นบุคลากร	421.88	6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	470.49	7. ผลลัพธ์การดำเนินการ	426.67	คะแนนรวม	437.69	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																
330 คะแนน	-	400 คะแนน																																
ผล 437.69 คะแนน																																		
หมวด	ผลประเมิน																																	
1. การนำองค์กร	458.33																																	
2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	395.83																																	
3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	421.88																																	
4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	468.75																																	
5. การมุ่งเน้นบุคลากร	421.88																																	
6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	470.49																																	
7. ผลลัพธ์การดำเนินการ	426.67																																	
คะแนนรวม	437.69																																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ																																
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																		
12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ <i>(ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</i> ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด) 2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด) 4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด) 5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (3 ตัวชี้วัด) 7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด)	100 คะแนน <i>(ผล 95.5 คะแนน)</i>	<i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</i>				มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">ประเด็น</th> <th style="width: 20%;">คะแนน</th> <th style="width: 30%;">ผลไตรมาส 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">15</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารทางการเงิน</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">14</td> </tr> <tr> <td>4. การควบคุมภายใน</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>5. การบริหารทั่วไป</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">15</td> </tr> <tr> <td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ การตอบสนองต่อประชาชน</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">12.5</td> </tr> <tr> <td>7. การบริหารการประชุม</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">9</td> </tr> <tr> <td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการฯ</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td style="text-align: center;">95.5</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 4	1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	15	2. การบริหารทางการเงิน	10	10	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	14	4. การควบคุมภายใน	10	10	5. การบริหารทั่วไป	15	15	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ การตอบสนองต่อประชาชน	15	12.5	7. การบริหารการประชุม	5	5	8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	9	9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการฯ	5	5	รวม	100	95.5
		ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 4																																			
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	15																																					
2. การบริหารทางการเงิน	10	10																																					
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	14																																					
4. การควบคุมภายใน	10	10																																					
5. การบริหารทั่วไป	15	15																																					
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ การตอบสนองต่อประชาชน	15	12.5																																					
7. การบริหารการประชุม	5	5																																					
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	9																																					
9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการฯ	5	5																																					
รวม	100	95.5																																					
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA) สถาบัน มีผลคะแนนภาพรวม 95.04 คะแนน อยู่ในระดับ AA คือ ระดับดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ผลการประเมินฯ ในระดับ AA (95 คะแนนขึ้นไป) ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.																																							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร - พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 287 คน) - ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ 80 (230 คน) <i>(ผล 290 คน ร้อยละ 126.09)</i>	ร้อยละ 30 (90 คน) <i>(ผล 94 คน)</i>	ร้อยละ 30 (90 คน) (เป้าคงเหลือ 86 คน) <i>(ผลสะสม 209 คน)</i>	ร้อยละ 20 (50 คน) (เป้าคงเหลือ 21 คน)	-	<p>1. การบริหารทรัพยากรบุคคล : ดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ปี (พ.ศ.2564) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2570) และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2566</p> <p>2. การพัฒนาบุคลากร พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้</p> <p>- การพัฒนาบุคลากรโดยหน่วยงานภายนอก 17 คน เช่น ผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารระดับสูง หลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รุ่นที่ 2 และผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และแนวการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>- การพัฒนาบุคลากรโดยดำเนินการภายในหน่วยงาน 290 คน เช่น อบรมโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 189 คน และอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานสินเชื่อสถาบัน” ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 20 คน เป็นต้น</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)	15	15
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จ ของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะ อย่างเหมาะสม	3	3
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10	10
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5	5
		<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 29 ส.ค. 2562 และพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 วันที่ 26 สิงหาคม 2564</p> <p>แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน</p> <p>การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร่วมกับแกนนำ ผู้แทนชุมชนทั้งในเชิงพื้นที่และประเด็นงาน ฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม วันที่ 3 และ 16 สิงหาคม 2564</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 / 2565 วันที่ 27 มกราคม 2565</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565</p>
		<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4	
<p>เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>			
<p>2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>	5	5	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 / 2565 วันที่ 27 มกราคม 2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565
<p>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)</p>	15	14	
<p>3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย</p>	3	3	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 วันที่ 24 มีนาคม 2565
<p>3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	3	2	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565 ในการประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 2 ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 3 ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 4 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4	
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5	5	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน เงื่อนไข : - จะต้องประเมินผู้ครองตำแหน่งรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ให้ครบถ้วน - ไม่ต้องเสนอผลการประเมินผู้บริหารต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเป็นเพียงผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรมเท่านั้น โดยมีผู้อำนวยการองค์การมหาชนนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ	4	4	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน) 4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร	10 2 3	10 2 3	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2564 วันที่ 28 ตุลาคม 2564 และให้มีการติดตามและรายงานผลทุก 6 เดือน • มีการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ • คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในรอบ 6 เดือน ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565 • คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในรอบ 12 เดือน ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565
4.2 การตรวจสอบภายใน	2	2	ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4	
1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง			
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงาน มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน	3	3	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 9/2564 ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 วันที่ 24 มีนาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 พฤษภาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน) 5.1 การบริหารจัดการความรู้ 1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษา กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	15	15	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4	
<p>2) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p>	3	3	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ขององค์กร ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2565 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการจัดการความรู้ขององค์กร ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565 - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอก ด้วยการจัดเวที KM Forum ระหว่างวันที่ 12 - 13 กันยายน 2565
<p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	5	5	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานกิจการในรายงานประจำปี พ.ศ.2564 และเปิดเผยบนเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/operating_results/20220121-30215/
<p>5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	5	5	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2565 ประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 2 ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 3 ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 4 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4	
<p>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)</p> <p>6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดทางองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>15</p> <p>5</p>	<p>12.5</p> <p>5</p>	<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดำเนินการโดยคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565 โดยผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่องานของสถาบันฯ ร้อยละ 87.14</p>
<p>6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ</p>	<p>5</p>	<p>5</p>	<p>- มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/complaint/</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณานโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. 2565 ประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์รอบ 6 เดือน (ต.ค.2564 - มี.ค. 2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์รอบ 12 เดือน (ต.ค.2564 - ก.ย. 2565) ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565</p>
<p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	<p>5</p>	<p>2.5</p>	<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการของสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 15/2565 วันที่ 29 กันยายน 2565</p>
<p>7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)</p> <p>7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	<p>5</p> <p>2</p>	<p>5</p> <p>2</p>	<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – มิถุนายน 2565) จำนวน 16 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 16 ครั้ง</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4	
<p>7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ</p> <p>เงื่อนไข : การประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหารร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี องค์การมหาชนสามารถจัดประชุมโดยกำหนดให้ในที่ประชุมที่เฉพาะกรรมการองค์การมหาชนเท่านั้น (ไม่มีเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน) และองค์การมหาชนจรรยาบรรณประชุมเฉพาะหัวข้อวาระที่คณะกรรมการประชุมโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร ส่วนรายละเอียดการประชุมให้คณะกรรมการบันทึกรายงานการประชุมด้วยตนเอง</p>	2	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ โดยไม่มีฝ่ายบริหารไม่ 1 ครั้ง ในการประชุมครั้งที่ 14/2565 วันที่ 30 สิงหาคม 2565
<p>7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	1	1	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565
<p>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)</p>	10	9	
<p>8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>	5	5	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564
<p>8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน</p> <p>เงื่อนไข : คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วยผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำ ในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน</p>	5	4	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 9 ก.พ.2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 3 พ.ค.2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. วันที่

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 4	
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5	5	
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือ การประเมิน 360 องศา	3	3	- คณะกรรมการฯ ดำเนินการการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	2	- คณะกรรมการฯ เปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565
รวม	100	95.5	

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2565 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล และการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม รวม 1,094 ตำบล

โดยมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม 1,202 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 114.47 ของเป้าหมายมาตรฐาน สามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งจากการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ส่งผลให้ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือใน 2 ลักษณะ คือ (1) แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 737 ตำบล และ (2) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากร เช่น วิทยากร วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ เป็นต้น จำนวน 465 ตำบล โดยครอบคลุมพื้นที่ในแต่ละภาค ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

ภาค	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย มาตรฐาน	เป้าหมาย ขั้นสูง	ผลการ ดำเนินงาน
เหนือ	163	171	200	210
ตะวันออกเฉียงเหนือ	343	358	420	376
ใต้	212	222	260	262
กลาง - ตะวันตก	204	213	250	250
กทม. - ตะวันออก	81	86	100	104
รวม	1,003	1,050	1,230	1,202

การสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ จำแนกเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

ลักษณะการเชื่อมโยง / ได้รับการสนับสนุน	จำนวนตำบล
1. แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับบรรจุเป็นแผนของหน่วยงานท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	737
2. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากร เช่น วิทยากร วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ เป็นต้น	465

กรณีตัวอย่าง ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

**ตำบลที่ได้รับบรรจุ
เป็นแผนของ
หน่วยงานท้องถิ่น
หรือหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง**

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเทศบาลตำบลแม่สรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัด เชียงราย เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาขยะในชุมชน โดยนำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบลเชื่อมโยงบรรจุในแผนของเทศบาลตำบลแม่สรวย (พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2565) แผนงานเศษและชุมชนในโครงการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน งบประมาณ 50,000 บาท เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ **จากผล การดำเนินงาน ก่อให้เกิดร้านศูนย์บาท ภายในตำบล** ซึ่งมีแนวคิดให้คนในชุมชนนำขยะรีไซเคิลมาใช้แลกซื้อ สินค้าภายในร้าน แทนการใช้เงินสด เมื่อมีการตีราคาขยะ รีไซเคิลเป็นเงินแล้ว สามารถแลกรับสินค้าในร้าน หรือ ลดราคาสินค้าได้ตามจำนวนนั้น ทำให้คนในชุมชนเริ่ม ตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะภายใน คริวเรือน ด้านหนึ่งเพื่อรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม อีกด้านยังสามารถสร้างรายได้ หรือลดรายจ่ายเมื่อนำขยะ ที่แยกไปใช้ในร้านศูนย์บาทตามโครงการอีกด้วย



**ตำบลที่ได้รับการ
สนับสนุนงบประมาณ
หรือทรัพยากร**

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจของคนตำบล โดยมุ่งเน้นการสร้างอาชีพและสร้างรายได้ โดยส่งเสริมการเลี้ยงจิ้งหรีดเพื่อขายและการแปรรูปเป็นอาหาร ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ ประกอบด้วย (1) อบต.ห้วยสำราญ สนับสนุนสถานที่ประชุมและฝึกอบรม (2) สำนักงานเกษตรอำเภอกระสัง สนับสนุนตู้แช่เย็น อุปกรณ์การสร้างโรงเรือน จำนวน 48 หลัง งบประมาณ 3,000,000 บาท (3) พัฒนาชุมชน สนับสนุนการฝึกอบรมเรื่องการออกแบบบรรจุภัณฑ์ และ (4) วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ กับ กศน. อำเภอกระสัง ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการผลิต บรรจุภัณฑ์ การตลาด Online เพื่อเตรียมพร้อมสู่ การรับรองมาตรฐาน GAP ส่งผลให้สมาชิกที่เข้าร่วมการเลี้ยงจิ้งหรีดมีรายได้เพิ่มขึ้น ประมาณปี ละ 72,000 บาทต่อครัวเรือน มีเงินหมุนเวียนใน ชุมชนมากกว่าปีละ 2,000,000 บาท



2. การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหา ชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้	เกณฑ์การประเมิน
(1) คนมีคุณภาพ : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน	1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อย จำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
(2) องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการในการบริหารจัดการชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชน เป็น 3 ระดับ คือ • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79
(3) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น เช่น ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป
(4) ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน	

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินและผ่านเกณฑ์การประเมินชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 145 ตำบล โดยมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รวม 1,292 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 133.19 ของเป้าหมาย ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำแนกรายภาค

ผลการดำเนินงาน ตำบลการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	ผลการดำเนินงาน
● เหนือ	227	292	306
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	341	438	438
● ใต้	117	151	156
● กลาง/ตะวันตก	182	235	235
● กทม./ตะวันออก	111	143	157
รวม	978	1,259	1,292

จากการประเมินระดับความเข้มแข็งของชุมชน 1,292 ตำบลทั้ง 4 มิติ มีค่าคะแนนภาพรวมอยู่ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 86-90 โดยมีค่าคะแนนในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติ	ร้อยละ
มิติที่ 1 คนมีคุณภาพ	88
มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง	86
มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น	87
มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น	90

การประชุมสรุปบทเรียนการดำเนินงานการพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง วันที่ 23 สิงหาคม 2565 เพื่อสรุปบทเรียน วิเคราะห์ข้อมูลที่น่าไปใช้พื้นที่ และร่วมกันดูภาพรวมผลการดำเนินงานทั้ง 5 ภาค จำนวน 1,292 ตำบล และร่วมกันวางแนวทางการพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งให้เป็นเครื่องมือกลางในการประเมินศักยภาพของพื้นที่ เพื่อนำผลการประเมินในมิติต่าง ๆ ไปพัฒนาเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาต่างๆ และเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภาคี รวมถึงเป็นเครื่องมือในการพัฒนาข้อมูลเชิงระบบ เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาระดับพื้นที่ และระดับจังหวัด ซึ่งจะนำไปสู่การดำเนินการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งในปี 2566 ต่อไป



3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,750 ครัวเรือน)

ผลการดำเนินงานในปี 2565 เกิดการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด/ชุมชนบุกรุก โดยการพัฒนาที่อยู่อาศัย โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้กับผู้มีรายได้น้อยใน 20 จังหวัด 4,087 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 108.99 ของเป้าหมาย ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนเมือง 1,507 ครัวเรือน และพื้นที่ชนบท 2,580 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 253.23 ล้านบาทใน 76 โครงการ เป็นการสร้างโอกาสให้ชุมชนและผู้มีรายได้น้อยได้เข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านที่อยู่อาศัย พร้อมทั้งเกิดการพัฒนาระบบเมือง/ภาคีพัฒนาและขบวนการองค์กรชุมชนในพื้นที่ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย

ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนครัวเรือน		
		เมือง	ชนบท	รวม
เหนือ	3	148	891	1,039
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2	30	376	406
ใต้	6	1,025	630	1,655
กลาง - ตะวันตก	5	16	365	381
กทม. - ตะวันออก	1	-	231	231
ส่วนกลาง	3	288	87	375
รวม	20	1,507	2,580	4,087

ความร่วมมือกับหน่วยงาน พัฒนาช่างชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด จัดอบรมพัฒนาระดับทักษะฝีมือแรงงาน ช่างชุมชน สนับสนุนการสร้างบ้านแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย “สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ หลังโควิด-19”

เมื่อวันที่ 6 - 8 กรกฎาคม 2565 มีการพัฒนาฝีมือช่างชุมชน ให้มีความรู้ทักษะตามมาตรฐานฝีมือช่างไทยสามารถนำไปสู่การต่อยอดสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้เชิงประจักษ์ สามารถดูแลครอบครัว ช่วยเหลือชุมชน พร้อมจัดระบบในการซ่อมแซม ปรับปรุงที่อยู่อาศัย ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยในชุมชนให้มีที่อยู่อาศัยที่แข็งแรงปลอดภัย และเป็นการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการบ้านมั่นคง บ้านพอเพียง และงานชุมชนด้านอื่น ๆ



ต่อมาวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 พอช. สานพลังองค์กรชุมชนคนตราด สภาองค์กรชุมชนตำบลบ่อพลอย เทศบาลตำบลบ่อพลอย ร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด จัดโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ “ช่างชุมชนเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนคนตราด”

หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาช่างเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1/2565 ระหว่างวันที่ 18 – 22 กรกฎาคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมงานกว่า 80 คน ณ โครงการบ้านมั่นคง ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด



3.2 โครงการบ้านพอเพียง เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2565 จำนวน 24,700 ครัวเรือน จากการดำเนินงาน เกิดการสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยใน 77 จังหวัด 2,187 ตำบล 25,108 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 101.65 ของเป้าหมายวงเงินรวม 526.13 ล้านบาท ส่งผลให้ครัวเรือนยากจน กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ โดยมีผลดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนโครงการ	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จำนวนครัวเรือน	จำนวนงบประมาณสนับสนุน (บาท)
กทม./ตะวันออก	254	13	240	4,810	102,243,705.00
กลาง/ตะวันตก	375	13	361	5,025	102,243,705.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	801	20	769	4,888	103,521,705.00
ใต้	280	14	264	4,831	102,243,705.00
เหนือ	571	17	553	4,914	102,243,705.00
ส่วนกลาง	8	-	-	640	13,632,000.00
รวม	2,289	77	2,187	25,108	526,128,525.00



26 สิงหาคม 2565 ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี จัดงาน “มอบบ้านพอเพียง สู่เมืองน่าอยู่ จังหวัดสิงห์บุรี” ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางระจัน คณะประสานขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคกลางและตะวันตก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสภาองค์กรชุมชน 20 ตำบลของจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกันจัดกิจกรรมมอบบ้านพอเพียง จำนวน 20 ตำบล รวม 244 ครัวเรือน ซึ่งในพื้นที่ตำบลบางระจันนั้นสามารถใช้สภา

องค์กรชุมชนตำบลเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงภาคีพัฒนาต่างๆ มาทำงานร่วมกันสู่พื้นที่ในการจัดการตนเองรวมทั้งการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้ประชาชนทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ 200 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย และมีผลการดำเนินการสะสม ซึ่งมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ ตั้งแต่ปี 2562 – 2565 รวม 3,971 ครัวเรือน ใน 32 ชุมชน โดยมีพื้นที่ที่สามารถดำเนินการได้ 10 ชุมชน 1,002 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 15.69 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- 1) บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 577 ครัวเรือน
- 2) บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 355 ครัวเรือน
- 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 70 ครัวเรือน

การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือนใน 5 พื้นที่ 7 เขต คือ

- เขตสายไหม 1,454 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่และดอนเมือง 1,356 ครัวเรือน
- เขตบางเขน 1,469 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 1,283 ครัวเรือน
- เขตห้วยขวางและวังทองหลาง 1,507 ครัวเรือน

ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565 มีความคืบหน้าการดำเนินงานสะสม 3,539 ครัวเรือนใน 35 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 50.06 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,107 ครัวเรือน
- 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 247 ครัวเรือน
- 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 185 ครัวเรือน

การดำเนินงานในระยะต่อไป คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดย

ประเมินพื้นที่ชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินโครงการตามเงื่อนไขของชุมชน คือ จะดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเขื่อน ในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หากไม่มีการก่อสร้างเขื่อนตามที่ได้คาดการณ์ไว้จะกระทบต่อการดำเนินงาน จะไม่สามารถดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามแผนงานที่ประเมินไว้

คณะศึกษาดูงานจากรัฐบาลมณฑลปัญจาบ ประเทศปากีสถาน เข้าศึกษาดูงานที่ พอช. “โครงการบ้านมั่นคงชุมชนริมคลองเปรมประชากร” จำนวน 20 คน เข้ารับฟังบรรยายเกี่ยวกับภารกิจงานของ พอช. โดยมี นางทิพย์รัตน์ นพดลารมย์ ที่ปรึกษาด้านต่างประเทศ พอช. บรรยายสรุปการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และช่วงบ่ายลงพื้นที่การก่อสร้างบ้านของชุมชนหลักสี่พัฒนา 99 เขตหลักสี่ โดยมีนาย ธนัช นฤพรพงษ์ รองผู้อำนวยการฯ ให้การต้อนรับ และพาชมพื้นที่การดำเนินงาน “โครงการบ้านมั่นคงชุมชนริมคลองเปรมประชากร” จากนั้นล่องเรือดูทัศนียภาพ 2 ฝั่งคลองและบ้านเรือนริมคลองเปรมประชากร พร้อมรับฟังบรรยายแนวทางการพัฒนาโครงการในพื้นที่ ให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบ้านที่มั่นคงและอยู่อาศัยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย



คณะอาจารย์จากมหาวิทยาลัยรังสิต และขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก ร่วมศึกษาดูงานชุมชนริมคลองประชาร่วม ณ ชุมชนหน้าวัดเทวสุนทร เขตจตุจักร โดยมีนายธนัช นฤพรพงษ์ รองผู้อำนวยการ พอช. และเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ร่วมให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน ประกอบด้วยอาจารย์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์จากมหาวิทยาลัยรังสิต ผู้แทนภาคประชาชนจาก 4 จังหวัด ชัยนาท สิงห์บุรี อ่างทอง ลพบุรี และผู้แทนการเคหะแห่งชาติ รวมกว่า 60 คน ลงพื้นที่ศึกษาดูงานการพัฒนาโครงการร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำแนวปฏิบัติและตัวอย่างรูปธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการพัฒนาพื้นที่อยู่อาศัยของแต่ละท้องถิ่น



คณะศึกษาดูงานล่องเรือดูทัศนียภาพของบ้านริมคลอง โดยจะได้เห็นถึงบ้านเดิมที่รื้อแล้วเข้ามาในลำคลอง บ้านที่อยู่ระหว่างรื้อย้าย บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง และบ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จพร้อมเข้าอยู่อาศัย และเดินสำรวจชุมชนพร้อมกับร่วมแลกเปลี่ยนกับผู้แทนชุมชน ทำให้คณะศึกษาดูงานเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้มีความมั่นคง ซึ่งเป็นรากฐานของการยกระดับคุณภาพชีวิตในด้านอื่น ๆ ต่อไป

3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมาย 1,000 ครัวเรือน โดยในไตรมาสที่ 4 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 4 โครงการ 59 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 1,062,000บาท ประกอบด้วย ชุมชนที่ประสบอัคคีภัย 47 ครัวเรือน และถูกไล่อ้อ 12 ครัวเรือน

สรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ 31 สิงหาคม 2565 เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยสะสม จำนวน 536 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 53.60 ของเป้าหมาย วงเงินอนุมัติ

รวม 9,100,332.00 บาท ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่ ประกอบด้วย

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 5 ครัวเรือน		
ไ้ร้อ (รวม 5 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	4 ครัวเรือน
	อุบลราชธานี	1 ครัวเรือน
ไตรมาส 2 จำนวน 120 ครัวเรือน		
ภัยพิบัติ (รวม 71 ครัวเรือน)	ชุมพร	37 ครัวเรือน
	ระนอง	16 ครัวเรือน
	นครศรีธรรมราช	1 ครัวเรือน
	ลำพูน	1 ครัวเรือน
	สระแก้ว	2 ครัวเรือน
	เชียงใหม่	1 ครัวเรือน
	ชัยนาท	13 ครัวเรือน
ไ้ร้อ (รวม 49 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	8 ครัวเรือน
	ชัยภูมิ	9 ครัวเรือน
	สมุทรสาคร	32 ครัวเรือน
ไตรมาส 3 จำนวน 352 ครัวเรือน		
ภัยพิบัติ (รวม 148 ครัวเรือน)	สุราษฎร์ธานี	61 ครัวเรือน
	เชียงราย	2 ครัวเรือน
	แม่ฮ่องสอน	4 ครัวเรือน
	แพร่	20 ครัวเรือน
	ชัยภูมิ	61 ครัวเรือน
อัคคีภัย (รวม 90 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร (บ่อนไก่)	84 ครัวเรือน
	อุดรธานี	5 ครัวเรือน
	ขอนแก่น	1 ครัวเรือน
ไ้ร้อ/ที่อยู่อาศัยชั่วคราว (รวม 114 ครัวเรือน)	แพร่	1 ครัวเรือน
	กรุงเทพมหานคร	113 ครัวเรือน
ไตรมาส 4 จำนวน 59 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 47 ครัวเรือน)	นครศรีธรรมราช	1 ครัวเรือน
	ภูเก็ต	2 ครัวเรือน
	กรุงเทพมหานคร (บ่อนไก่)	44 ครัวเรือน
ไ้ร้อ/ที่อยู่อาศัยชั่วคราว (รวม 12 ครัวเรือน)	นครราชสีมา	12 ครัวเรือน



**มอบงบประมาณโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไร่ชื่อ
ชุมชนบ่อนไก่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร**

วันที่ 8 กรกฎาคม 2565 ณ อาคารอเนกประสงค์เคหะชุมชนบ่อนไก่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และเจ้าหน้าที่ พอช. พร้อมเจ้าหน้าที่เขตปทุมวัน มอบงบประมาณโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไร่ชื่อชุมชนบ่อนไก่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร จำนวน 84 ครัวเรือน งบประมาณรวม 1,512,000 บาท และจะดำเนินการช่วยเหลือครัวเรือนที่เหลือต่อไป ทั้งนี้มีการมอบสิ่งของบริจาคแก่สมาชิกผู้เดือดร้อน และร่วมลงพื้นที่ตรวจสอบเยี่ยมสถานที่เกิดเหตุเพลิงไหม้ในชุมชนร่วมกับหน่วยงานและสมาชิกผู้เดือดร้อน โดยได้รับการต้อนรับเป็นอย่างดีจากทางสำนักงานเขตพื้นที่และผู้แทนเครือข่ายเมืองปทุมวัน

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

4.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นการสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ ผลการดำเนินงานในปี 2565 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทใน 77 จังหวัด 723 ตำบล/เมือง คิดเป็นร้อยละ 144.60 ของเป้าหมาย โดยตำบลมีแผนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งบูรณาการการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร อาชีพ เศรษฐกิจ/ธุรกิจชุมชน ครอบคลุม 739 โครงการ วงเงิน 63.80 ล้านบาท ก่อให้เกิดระบบการช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้เลี้ยงครอบครัว ประกอบด้วย

ภาค	เป้าหมายปี 2565 (ตำบล)	ผลการดำเนินงาน	
		จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล/เมือง
● เหนือ	120	17	137
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	150	20	201
● ใต้	90	14	144
● กลาง/ตะวันตก	90	13	102
● กทม./ตะวันออก	90	13	139
รวม	540	77	723

วันที่ 22 สิงหาคม 2565 จัดเวที Workshop การทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงในเรื่องที่อยู่อาศัย สหกรณ์บ้านมั่นคงตะโกละกาโปร์ จำกัด มีผู้เข้าร่วม กว่า 100 คน ซึ่งวัตถุประสงค์การ workshop เพื่อทบทวนและต่อยุ้าหลักการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับคนใน



ชุมชนผ่านโครงการบ้านมั่นคง เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน นำไปสู่ระบบการบริการจัดการสหกรณ์ที่ดี มีการแบ่ง "กลุ่มย่อย" เพื่อให้สมาชิก ทบพวนบทบาทการทำงาน ทบพวนผังการอยู่อาศัย กระบวนการซ่อมสร้างบ้าน กรณีที่ยังซ่อมสร้างไม่แล้วเสร็จ จะมีแผนอย่างไร และอยากเห็นสหกรณ์มีการพัฒนาไปในด้านใดบ้าง ซึ่งมีเรื่องมุ่งเน้นในการขับเคลื่อนอยู่ 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1.) สำรวจ/ทบทวนข้อมูลสมาชิกรายครัวเรือน 2.) วางแผนการซ่อมสร้างบ้านให้แล้วเสร็จภายในปีนี้ และ 3) ติดตามสมาชิกที่ค้างชำระ NPL ร่วมกับกรมส่งเสริมบัญชีและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

การสรุปบทเรียนการพัฒนาคุณภาพชีวิต 6 ตำบล ในจังหวัดยโสธร เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565 ขบวนการชุมชนจังหวัดยโสธร ร่วมกับเครือข่ายสภาองค์กรชุมชน และเครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองยโสธร จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปบทเรียนผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ปี



2565 ได้รับความร่วมมือจากทีมนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาจารย์ทัฬหี ชูมนาเสียว ดร. พิสมัย ศรีเนตร และคณะ มาช่วยกระบวนการสรุปบทเรียน โดย ทั้ง 6 ตำบลมีผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ เช่น **ตำบลนาโสน** ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ นำไปสู่การเปิดตลาดนัดสีเขียว ขายผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์ ปลอดภัยกับทั้งผู้ปลูกและผู้บริโภค **ตำบลในเมือง** สนับสนุนการทำคลินิกอาชีพชุมชนคนเมืองยศ เพื่อเป็นคลินิกให้คำปรึกษาคนในชุมชน ในการประกอบอาชีพต่างๆ และเชื่อมโยงกับหน่วยงานในพื้นที่ในการพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชนเพื่อให้ประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น จึงเห็นได้ว่า แม้การพัฒนาคุณภาพชีวิตในแต่ละตำบลจะต่างกัน แต่มีความมุ่งหวังเดียวกัน คือทำให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้จุนเจือครอบครัว

ประเด็นการพัฒนา : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่

- **ระดับนโยบาย 21 หน่วยงาน** ในโครงการบูรณาการพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในพื้นที่ คทช.

โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในพื้นที่ คทช. : เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 ณ ห้องแกรนด์บอลรูมโรงแรมรามาร์คเดนท์ ถนนวิภาวดีรังสิต โดยมีพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี รักษาการแทนนายกรัฐมนตรีเป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในโครงการบูรณาการพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในพื้นที่ คทช. 21

หน่วยงาน (1) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) (2) กรมป่าไม้ (3) กรมที่ดิน (4) กรมธนารักษ์ (5) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (6) สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) (7) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (8) กรมส่งเสริมสหกรณ์ (9) กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช (10) การประปาส่วนภูมิภาค (11) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (12) กรมทางหลวงชนบท (13) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (14) กรมทรัพยากรน้ำบาดาล (15) กรมชลประทาน (16) กรมทรัพยากรน้ำ (17) กรมพัฒนาที่ดิน (18) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (19) กรมโยธาธิการและผังเมือง (20) กรมการปกครอง และ (21) กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อดำเนินการแก้ปัญหาด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของประชาชน ให้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตให้ราษฎรมีรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามพ.ร.บ. คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ.2562

ในการบันทึกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในครั้งนี้ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงาน ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงาน หรือการอนุรักษ์ บำรุงรักษาและฟื้นฟูพื้นที่อุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน ๖ สวนพฤกษศาสตร์ สวนรุกขชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และเขตห้ามล่าสัตว์ป่าที่อยู่ในเขตพื้นที่ โดยพอช.ได้เข้ามาหนุนเสริมเพื่อให้เกิดการกำหนดทิศทาง และแนวทางจัดการร่วม (คนกับป่า) และมีดำเนินงาน พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ แผนชุมชน โครงการบ้านมั่นคงที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ การส่งเสริมอาชีพ หรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการอนุรักษ์ธรรมชาติ อย่างยั่งยืนในอุทยานแห่งชาติ



• **ระดับพื้นที่ 28 หน่วยงาน คือ**

- (1) **จังหวัดนราธิวาส** : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน โดย พอช. และ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย 23 หน่วยงาน
- (2) **จังหวัดกาญจนบุรี** : บันทึกความร่วมมือการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจฐานรากแบบครบวงจรสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดย พอช. ร่วมกับ 4 หน่วยงาน
- (3) **จังหวัดเพชรบุรี** : บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดย พอช. ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

1) **จังหวัดนราธิวาส** : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน โดย พอช.และ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จับมือภาคีเครือข่าย 23 หน่วยงาน ลงนาม MOU ขจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำระดับพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วย (1) หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนา ระดับพื้นที่ (2) สำนักงานจังหวัดนราธิวาส (3) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส (4) สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนราธิวาส (5) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส (6) สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส (7) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนราธิวาส (8) สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส (9)

กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (10) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (11) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส (12) ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา นราธิวาส (13) สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนราธิวาส (14) ที่ว่าการอำเภอเบตง (15) ที่ว่าการอำเภอยี่งอ (16) ที่ว่าการอำเภอตากใบ (17) ที่ว่าการอำเภอจะนะ (18) ที่ว่าการอำเภอสุไหงโกทิง (19) ที่ว่าการอำเภอรีโอเฮาะ (20) ที่ว่าการอำเภอระแงะ (21) ที่ว่าการอำเภอศรีสาคร (22) ที่ว่าการอำเภอเจาะไอร้อง (23) ที่ว่าการอำเภอแว้ง เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุม ดร.จรงค์ พลาคัย ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ต.โคกเคียน อ.เมือง จ.นราธิวาส โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรงค์ พลาคัย นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นประธานในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อเป็นการสานพลังที่จะนำไปสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาให้คนนราธิวาสหลุดพ้นจากความยากจน สามารถเข้าถึงทรัพยากร การศึกษา สวัสดิการต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตได้อย่างเท่าเทียมและยั่งยืนตลอดไป



2) จังหวัดกาญจนบุรี : บันทึกความร่วมมือการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจฐานรากแบบครบวงจรสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมอรพิม อาคารบริการวิชาการและบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โดย พอช. คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี ร่วมกับ (1)

มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี, (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี, (3) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี, (4) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี ลงนามบันทึกความร่วมมือการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจฐานรากแบบครบวงจรสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน มีวัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในทุกมิติและเพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบศูนย์กระจายสินค้าระบบเศรษฐกิจฐานรากแบบครบวงจร โดยบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในทุกระดับตั้งแต่ ระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด อีกทั้ง เพื่อพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนท้องถิ่นให้มีความรู้ในการพัฒนาระบบเศรษฐกิจฐานรากให้มีความสามารถ มีทักษะในการบริหารจัดการองค์กร และเป็นศูนย์กระจายสินค้าในแต่ละระดับ

3) จังหวัดเพชรบุรี : บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการ
 ประสานความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องร่วมฉัตรบารมี คณะ
 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โดย
 พอช. นำโดยขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับ
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เพื่อสร้างความร่วมมือในการ
 สนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของคน ระบบ และกลไก ของ
 องค์กรชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ร่วมกันสรุปบทเรียนและ
 ประเมินผลการทำงาน ตลอดจนข้อเสนอในการพัฒนา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน รวมถึงเพื่อสร้างความ
 เข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นในแนวทางที่ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งและองค์กรชุมชนเป็นแกนหลักร่วมกับภาคีหน่วยงาน
 ต่างๆ โดยเน้นการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ขององค์กรชุมชนในเรื่องการพัฒนาศักยภาพคน กลไกและองค์กร
 ชุมชนในการจัดทำระบบข้อมูลและการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อย
 ในเมืองและชนบทจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ต่อไป



6. การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กร ชุมชน

เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่าย
 ภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วน
 ร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพ
 การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
 ชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงานใน 2565 เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการ
 มีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 16 จังหวัด 147 ตำบล ก่อให้เกิดรูปธรรมการ
 ป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่
 ปฏิบัติในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวน จังหวัด	จำนวน ตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ
เหนือ	2	30	เชียงใหม่ และ นครสวรรค์
ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ
ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช
กลาง/ตะวันตก	2	29	สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์
กทม./ตะวันออก	2	29	ชลบุรี และสมุทรปราการ
รวม	16	147	

การขับเคลื่อนงานภายใต้โครงการการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

การขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านทุจริตภาคประชาชน พื้นที่ภาคใต้ ขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้ร่วมกับสำนักงานภาคใต้ สำนักเครือข่ายประชาสังคม สรุปบทเรียนการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านทุจริตภาคประชาชนพื้นที่ภาคใต้ ณ โรงแรมนิภาการ์เด็นท์ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกว่า 60 คน จากตัวแทนพื้นที่ตำบลสุพรรณจังหวัดและตำบลในพื้นที่ภาคใต้ ตกย้า



แนวคิด เจตนารมณ์การขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านทุจริตภาคประชาชน เป้าหมายสำคัญสู่การสร้างสังคมสุจริตภารกิจสำคัญ 1) สร้างการรับรู้ให้กับภาคประชาชนในพื้นที่ สร้างผู้ก่อการดี 2) พื้นที่เปิดเผยโปร่งใส สร้างการรับรู้โครงการข่าวสาร พื้นที่และงบประมาณ 3) สร้างธรรมาภิบาลของขบวนการองค์กรชุมชน สู่การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้เป็นขบวนการของภาคประชาชน สร้างวัฒนธรรมกลุ่มองค์กร ทั้งนี้ขบวนการองค์กรชุมชนได้ร่วมสรุปบทเรียนการทำงานที่ผ่านมา สถานการณ์ และการขับเคลื่อนต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัด/ตำบลในปัจจุบัน ตลอดจน เป้าหมายและรูปแบบการขับเคลื่อนงานที่สอดคล้องเหมาะสมเพื่อออกแบบการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต โดยเครือข่ายภาคประชาชนเป็นแกนหลักของขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้ ในระยะต่อไป

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน

7. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนและแกนนำ

เป็นการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในขบวนการองค์กรชุมชนภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนการองค์กรชุมชนระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ให้ขบวนการองค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมเข้มแข็ง โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10,000 คน

ผลการดำเนินงานในปี 2565 เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำรวม 8,808 คน คิดเป็นร้อยละ 80.08 ของเป้าหมาย โดยเป็นการพัฒนาผู้นำในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ดี 4,525 คน
- การพัฒนาความรู้ด้านงานพัฒนา 1,237 คน
- การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร “นักสื่อสารชุมชน” (Community Communicator) 500 คน
- การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโปรแกรม Social Welfare Fund (Codi SWF) 2,266 คน
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 280 คน เช่น การจัดทำบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ ช่างชุมชน เป็นต้น

สำนักงานภาคเหนือ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำคนรุ่นใหม่ การตลาดดิจิทัล train of the trainer ภาคเหนือ” ระหว่างวันที่ 24 – 25 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งร่วมกับสำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ ประสานทีมงานวิทยากร คณะกรณีสืบค้นและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บรรยายเทรนการตลาดออนไลน์ การปรับตัวรูปแบบร้านค้าและผลิตภัณฑ์ให้เท่าทันกับยุคสมัย การจัด Work shop การผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารทางการตลาดออนไลน์ จากสินค้าและผลิตภัณฑ์ของตนเองภายในงาน ทั้งน้ำพริก ชีสเค้กไส้สับปะรด ตูง ฯลฯ



เทคนิคการบริหารจัดการเพจร้านค้า การอ่านข้อมูลและวิเคราะห์กลุ่มลูกค้าเป้าหมายเพื่อการโฆษณา และในช่วงสุดท้ายได้ให้ผู้เข้าร่วมได้ทดลองเอาความรู้จากการเว็ชช้อปทดลองเปิดร้านค้าบน เว็บไซต์ “ตลาดนัดองค์กรชุมชน” โดยสามารถเปิดร้านค้าได้ทั้งสิ้น 18 ร้าน มีผู้เข้าร่วม 35 คน

สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และเครือข่ายขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ จัดฝึกอบรมพัฒนาระดับทักษะฝีมือแรงงานขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดสมุทรปราการภายใต้แนวคิด “สร้างงาน สร้างอาชีพ มีรายได้ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนหลังโควิด-19” ตั้งแต่วันที่ 7-9 สิงหาคม 2565 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 จังหวัดสมุทรปราการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะองค์ความรู้และยกระดับให้ช่างชุมชน นำไปสู่การแก้ไขปัญหาให้ประชาชนที่มีความเดือดร้อนให้มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงการพัฒนาศักยภาพแกนนำในพื้นที่ให้มีความรู้ที่สามารถนำข้อมูลผู้เดือดร้อนไปจัดทำแผนการแก้ปัญหาร่วมกัน กิจกรรมมีจำนวน 3 วัน (หลักสูตร 18 ชั่วโมง) เริ่มสอนทฤษฎีและปฏิบัติ มีผู้เข้าร่วมอบรม 28 คน กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไปและผู้สนใจ



สำนักงานภาคใต้ จัดเวทีพัฒนาศักยภาพกอง

เลขาของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ระหว่างวันที่ 30 - 31

สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมตลิ่งชันโฮมสเตย์ ตำบลตลิ่งชัน

อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม

จำนวน 30 คน จากเลขาของขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัด

ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และทีมยุทธศาสตร์ของแต่ละจังหวัด

และเจ้าหน้าที่สถาบัน ฯ โดยในเวทีมีการอบรมเกี่ยวเรื่องบทบาทหน้าที่ของกองเลขาขบวนการองค์กรชุมชน

ร่วมสรุปบทเรียนการดำเนินงานของกองเลขาขบวนการองค์กรชุมชนแต่ละจังหวัดภายใต้กลุ่มจังหวัดภาคใต้

ชายแดน และมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารโครงการด้วยระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิ

บาล การวางแผนและออกแบบการสนับสนุนงานของขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดภาคใต้ชายแดนโดยกอง

เลขาในการขับเคลื่อนงานในปี 2566 ต่อไป



8. การสนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน

สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

แผนการพัฒนา สวัสดิการชุมชน

- 1) การสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล 780 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 590,000 คน
- 2) การสนับสนุนการพัฒนาฟื้นฟูและยกระดับคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 600 กองทุน
- 3) การพัฒนาระดับจังหวัด เป้าหมายการพัฒนาคณะกรรมการ พัฒนาระบบข้อมูลกองเลขาฯ จังหวัด สนับสนุนการทำงานกองเลขาจังหวัด และการสนับสนุนคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 77 จังหวัด
- 4) การสนับสนุนกลไกระดับภาค เป้าหมายการสนับสนุนกองเลขาในระดับภาค ติดตามและสรุปบทเรียนใน 5 ภาค เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานต่างๆ

ผลการดำเนินงานไตรมาส 4

1) เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนในปี 2565 รวม 1,455 กองทุน ใน 77 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 1,180,975 คนในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
เหนือ	272	278,742
ตะวันออกเฉียงเหนือ	625	481,999
ใต้	295	205,874
กลางและตะวันตก	150	105,187
กทม.และตะวันออก	113	109,173
รวม	1,455	1,180,975

2) เกิดการพัฒนาศักยภาพกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาคและจังหวัด โดยอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi_SWF) ให้กับกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 77 จังหวัด ครอบคลุม 5 ภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมสารสนเทศให้กับกองเลขาฯ นำไปปรับใช้กับการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนระดับพื้นที่ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม 2,028 คน ประกอบด้วย 1.ผู้แทนกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับภาค 11 คน 2.ผู้แทนกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 1,982 คน และ 3.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ 35 คน ณ ปัจจุบันมีกองทุนสวัสดิการชุมชนเริ่มใช้ระบบโปรแกรม (Codi_SWF) จำนวน 1,664 กองทุน และจะพัฒนาความรู้ความเข้าใจเพื่อครอบคลุมกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งหมดต่อไป

3) เกิดการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านเกณฑ์การวัดผล 5,266 กองทุน ประกอบด้วย กองทุนใหม่ 1,246 กองทุน ติดตามและพัฒนากองทุนเดิม (ปี 2561 - 2564) จำนวน 4,020 กองทุนในพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้

ภาค	การพัฒนาคุณภาพกองทุนรวม (กองทุน)		
	กองทุนติดตามฯ	กองทุนใหม่	รวม
เหนือ	868	198	1,066
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,229	590	1,819
ใต้	872	181	1,053
กลาง/ตะวันตก	558	128	686
กทม./ตะวันออก	493	149	642
รวม	4,020	1,246	5,266

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 2 กันยายน 2565 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,891 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,085,995 ราย เงินกองทุนสะสมรวม 19,066.75 ล้านบาท



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคลองน้ำไหล อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร
สะสมทุน-สร้างเศรษฐกิจชุมชน เดิมกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกลุ่มออมทรัพย์ ก่อตั้งในปี 2541 มีสมาชิกแรกเริ่มเพียง 35 คน มีเงินออมรวมกันประมาณ 3,800 บาท ซึ่งในปัจจุบันมีสมาชิกเกือบ 900 คน มีเงินหมุนเวียนราว 22 ล้านบาท ถือเป็นแหล่งทุนของชุมชนที่สำคัญ กิจกรรมของกองทุนหมุนเวียนเงินได้เป็นอย่างดี จึงต่อยอดเงินหมุนเวียนไปทำ ปิมน้ำมันชุมชน 2 แห่ง สร้างรายได้ให้สะสมในกองทุนเป็นอย่างมาก และมีเงินสะสมเพียงพอในการต่อยอดในการส่งเสริมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ในนาม “กลุ่มวิสาหกิจชุมชนคนเกษตรก้าวหน้า” (ตรานกอินทรีเขียว) ผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากมูลสัตว์ จากการสะสมทุน และพัฒนาสร้างเศรษฐกิจในชุมชนทำให้กลุ่มวิสาหกิจนี้มียอดขายเฉลี่ย เดือนละ 500 ถุง หรือมีรายได้เข้ากองทุนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 35,000-40,000 บาท จึงเป็นการสะสมทุนชุมชนของชาวบ้านตำบลคลองน้ำไหล ที่นำไปสู่การสร้างธุรกิจชุมชนที่กำลังเติบโตขึ้น ช่วยสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นแหล่งทุน และสร้างสวัสดิการให้แก่ชุมชนได้อย่างยั่งยืน



เครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาคใต้ร่วมจัดเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการสวัสดิการชุมชนแนวใหม่ เครือข่าย 5 ภาค เมื่อวันที่ 2-3 สิงหาคม 2565 พอช. สำนักงานภาคใต้และเครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาคใต้ร่วมจัดเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการสวัสดิการชุมชน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนแนวใหม่ เครือข่าย 5 ภาค เข้าร่วมเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการสวัสดิการชุมชน ในหัวข้อ “ทิศทางใหม่ในการขับเคลื่อนระบบสวัสดิการชุมชน” โดยมีผู้เข้าร่วมกว่า 50 คน ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อแลกเปลี่ยนถึงปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการด้านสวัสดิการชุมชน ออกแบบการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนแนวใหม่ ทั้ง 5 ภาค เป็นการออกแบบร่วมกันทั้งภาคประชาชนและภาครัฐ เป็นการสร้างนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาที่ยั่งยืน และหยุดคำที่ว่า “ยิ่งทำ คนยิ่งหาย” หยุดการสร้างงานแบบคิดปิ่นเดียว พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับทุกกลุ่มให้ร่วมด้วยช่วยกัน และสุดท้ายต้องทำได้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นมรดกของลูกหลานให้ได้



9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ

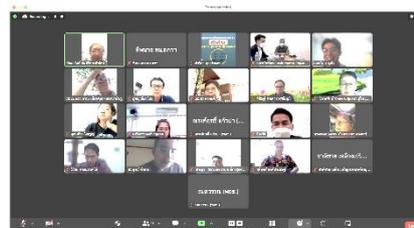
ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล 1,066 ตำบล และออกแบบเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชน เพื่อสอบทานสถานะสภาองค์กรชุมชนและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

ร่วมกับภาค ในรูปแบบ Google Form โดยมีความคืบหน้าการสอบทานสถานะสภาองค์กรชุมชนระดับ C กับ D จำนวน 2,040 ตำบลสามารถจำแนกรายภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนสภาองค์กรชุมชนระดับ C และ D ที่มีการสอบทาน
● เหนือ	399
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	594
● ใต้	377
● กลาง/ตะวันตก	485
● กทม./ตะวันออก	185
รวม	<u>2,040</u>

ความคืบหน้างานสภาองค์กรชุมชน

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามกติกาสภาที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2565 ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานในช่วงไตรมาสที่ 4 ของสภาองค์กรชุมชน รับฟังรายงานสถานการณ์การดำเนินงานทั้ง 5 ภาค โดยที่ประชุมพิจารณาแนวทางเพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ ผลการดำเนินงานจากการประสานงานร่วมกับหน่วยงานภาคีพัฒนาในการขับเคลื่อนงานจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับกองทุนสิ่งแวดล้อมแนวทางความร่วมมือกับ กป.อพช. รวมไปถึงความคืบหน้าความร่วมมือกับหน่วยงานภายใต้ MOU พร้อมทั้งเห็นชอบกรอบแผนปฏิบัติการ 5 ปี สภาองค์กรชุมชน การจัดตั้งคณะอนุกรรมการอำนวยการและประสานงานการบูรณาการขับเคลื่อนความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสภาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน



สภาองค์กรชุมชนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม จัดกิจกรรม “สร้างสุขผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพ” นำโดย นางสาวลำไย สุขบำรุง ประธานสภาองค์กรชุมชน และ นางพิริลรัตน์ รุจิวิวัฒน์ เลขานุการ และคณะทำงาน ซึ่งกิจกรรมนี้มีแนวความคิดมาจากการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเนื่องจากในขณะนี้ผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นจำนวนมาก หนึ่งในปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ คือ ปัญหาสุขภาพซึ่งเป็นเรื่องสำคัญโดยเฉพาะการเคลื่อนไหวร่างกายให้ปลอดภัย และสามารถดำเนินชีวิตได้โดยไม่ต้องพึ่งพาอุปกรณ์อื่น อีกทั้งยังเป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกลุ่มผู้ที่เคยได้ร่วมโครงการบ้านพอเพียงและเป็นกลุ่มของผู้มีรายได้น้อยในชุมชน คณะทำงานสภาองค์กรชุมชน จึงได้จัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแลสุขภาพการเลือกอาหาร การออกกำลังกายอย่างเหมาะสมกับวัย และการเสริมสร้างทักษะการเดินทางด้วยการใช้ไม้เท้า และมีการแจกไม้เท้าให้กับผู้สูงอายุที่เข้าร่วมด้วย เพื่อให้คนในชุมชนมีสุขภาพที่ดี มีความสุข



สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

10. การบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

10.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิคนัด

10.2 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2565 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 22 องค์กร วงเงิน 320.83 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 28 ชุมชน 598 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	21	28	568	309.69	203.16
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	1	-	30	11.14	121.08
รวมทั้งสิ้น	22	28	598	320.83	324.24

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงสิงหาคม 2565 รายละเอียดดังนี้

ประเภท สินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับชำระ คืน	ตัดบัญชีเป็น สูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน. เงิน	องค์กร	จน. เงิน	องค์กร	จน. เงิน	%
สินเชื่อบ้าน มั่นคง	510	2,675	48,171	9,794.26	8,267.58	3,779.66	-	-	431	4,487.92	13	81.90	1.82
สินเชื่อเดิม	498	3,724	361,480	1,951.67	1,951.67	1,365.40	1	2.98	246	583.29	172	408.74	70.07
รวมทั้งสิ้น	1,008	6,399	409,651	11,745.93	10,219.25	5,145.06	1	2.98	677	5,071.21	185	490.64	9.68

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบัน รวม 2,938.49 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,634 ครัวเรือน 232 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถ ดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับอนุมัติแล้ว 883.43 ล้านบาท 16 องค์กร 2,405 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการ ทบทวนวงเงินสินเชื่อ ที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามประกาศของสถาบันฯ)

วันที่ 19 - 21 กรกฎาคม 2565 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ขั้นต้นและขั้นกลางให้แก่ “กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้ โครงการบ้านมั่นคง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสหกรณ์ และให้สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยมีสหกรณ์เข้ารับการอบรม จำนวน 18 กลุ่ม/สหกรณ์ 29 คน



11. การพัฒนาระบบสารสนเทศ การจัดการความรู้และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

11.1 การจัดการความรู้^{้องค์กรและชุมชน} มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาและนักวิชาการในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้ อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนในแต่ละพื้นที่ จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชนรูปธรรมงานพัฒนา ประเด็นต่างๆ ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติจริง ก่อให้เกิดประโยชน์ในการ พัฒนาและเป็นแบบอย่างการดำเนินงานในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวิถีทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นฐึ่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ YouTube TikTok และ Facebook ตัวอย่างเช่น

- 1) วิถีทัศน์ โครงการบ้านมั่นคงชุมชนรุ่งมณีพัฒนา <https://www.youtube.com/watch?v=S18ccbdi5Bo>
- 2) วิถีทัศน์ บ้านมั่นคงชุมชนทรัพย์สินเก่า พัฒนาใหม่ <https://www.youtube.com/watch?v=jwm-zgjjiNFo>
- 3) วิถีทัศน์ ปากน้ำโพ สร้างบ้านคนจน ด้วยพลังคนจน <https://www.youtube.com/watch?v=JruyvzF3mjQ>
- 4) วิถีทัศน์ ส่งมอบบ้านพอเพียงตำบลไร่ชิง <https://www.youtube.com/watch?v=PPImOJ6GcZA>
- 5) วิถีทัศน์ เขียมโครงการบ้านพอเพียง ต.บัวปากท่า <https://www.youtube.com/watch?v=l6wKXVEhXdY>
- 6) วิถีทัศน์ โครงการบ้านพอเพียงจังหวัดแม่ฮ่องสอน <https://www.youtube.com/watch?v=3gs1XJDdFE0>
- 7) วิถีทัศน์ โครงการออมสินอาชีพะสร้างอาชีพสู่ชุมชน
หลักสูตรการอบรมช่างซ่อมรถจักรยาน <https://www.youtube.com/watch?v=1UnrjD064Ds>
- 8) วิถีทัศน์ ต่อยอดเมืองคุณภาพชีวิต งานตลาดนัดของดี
เมืองวังทองกลาง https://www.youtube.com/watch?v=Dh_hNwSZSQs
- 9) วิถีทัศน์ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย
จ.นนทบุรี <https://www.youtube.com/watch?v=Ol8jBHLE8Sc>
- 10) วิถีทัศน์ 5G หรือจะสู้ !!! คนตราด 5 ดี ชุมชน
เข้มแข็ง https://www.youtube.com/watch?v=Qavra6uQ_74

11.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

● เกิดแผนปฏิบัติการดิจิทัลสถาบัน ระยะ 5 ปี (2566-2570) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ปี 2566 ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565 ประกอบด้วย 4 แผนปฏิบัติการ ดังนี้

- แผนปฏิบัติการที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารองค์กรและสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- แผนปฏิบัติการที่ 2 การสนับสนุนและส่งเสริมชุมชนประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- แผนปฏิบัติการที่ 3 การพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลของผู้ปฏิบัติงานและขบวนองค์กรชุมชน
- แผนปฏิบัติการที่ 4 การพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารองค์กรและสนับสนุนงานพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน

● เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 4ภาค ได้แก่ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ภาคกลางและตะวันตก ภาคเหนือ และภาคใต้ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ และร่วมกับสำนักงานภาคใต้สนับสนุนการใช้แพลตฟอร์ม konnThai.com ของขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้

- เกิดการยกระดับฐานข้อมูลและสารสนเทศ ของสถาบันและขบวนการองค์กรชุมชน โดยพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ซึ่งมีข้อมูลที่พร้อมปรับปรุง ได้แก่ ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 5,898 กองทุน ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน 7,798 แห่ง และกลุ่มเป้าหมายโครงการบ้านพอเพียง ปี 2565-2566 จำนวน 140,399 คน ให้ตรงกับคนจนที่อยู่ในฐานข้อมูล TPMAP

- พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ได้ทำการตรวจสอบรายงานการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมตามตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ประจำปี 2565 เป้าหมายขั้นสูง และแจ้งผลการดำเนินงานของสถาบันว่ามีเนื้อหาใจความที่สมบูรณ์ตรงตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จากการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์จริง ในการพัฒนาระบบรายงาน เพื่อการวางแผนภายในหน่วยงาน และระบบบริการประชาชนผ่าน application พร้อมทั้งหลักฐานประกอบที่ชัดเจน สามารถนำส่งระบบ E-SAR ต่อไป

11.3 การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

- ❖ เกิดแนวทางการขับเคลื่อนงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมชุมชน จัดการความรู้ ของสถาบันฯ ที่เป็นแบบแผนในการดำเนินการภายใต้ “แผนพัฒนา วิจัย นวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้และสื่อสาร” ระยะ 5 ปี พ.ศ.2556-2570” ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีของสถาบันฯ

- ❖ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชน โดยสรุปจำนวนการสื่อสารในไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) ผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะรวม 3,147 ข่าว/ครั้ง ดังนี้

○ สื่อเว็บไซต์ พอช. (เรื่องดีดีที่ชุมชน,ข่าวเคลื่อนไหวงานพัฒนา)	153 ข่าว
○ สื่อสารออนไลน์ เฟซบุ๊ก/ไลน์/ ยูทูบ	2,791 เรื่อง
○ พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์ (ไทยโพสต์/มติชน)	29 ครั้ง
○ รายการโทรทัศน์ รายการเนชั่นทันข่าวเช้า	6 ครั้ง
○ รายการโทรทัศน์ ช่อง MONO29 รายการ Goodmorning Thailand	2 ตอน
○ เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์	99 ข่าว/ครั้ง
○ รายการวิทยุครอบครัวข่าว คลื่น FM 106 MHz	67 เรื่อง/ครั้ง

- ❖ นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟซบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 86 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 57 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 29 เรื่อง

- ❖ เกิดการพัฒนา ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 1,015 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 5 กันยายน 2565) ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ การสอบทานรายงานการเงินปีงบประมาณ 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบเพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565

❖ เงินรับฝากค่าเช่าที่ดิน โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจครบถ้วน ความถูกต้องของตัวเลขทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 9 กรกฎาคม 2565 และเสนอรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565

❖ การบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค ให้สอดคล้องตาม ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาคมีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร และรายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 8 สิงหาคม 2565 และเสนอรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 13/2565 วันที่ 25 สิงหาคม 2565

12.2 การบริหารความเสี่ยง : จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั้ง 3 ประเด็นในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565) มีระดับความเสี่ยงลดลงใน 1 ประเด็น คือ การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด และมีระดับความเสี่ยงเท่าเดิมใน 2 ประเด็น คือ การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคงและโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน

ดังนั้น มีความเสี่ยงคงเหลือในปี 2565 เป็นประเด็นที่มีความเสี่ยงในระดับปานกลาง 3 ประเด็น คือ (1) การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคงและโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง (2) การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (3) การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด

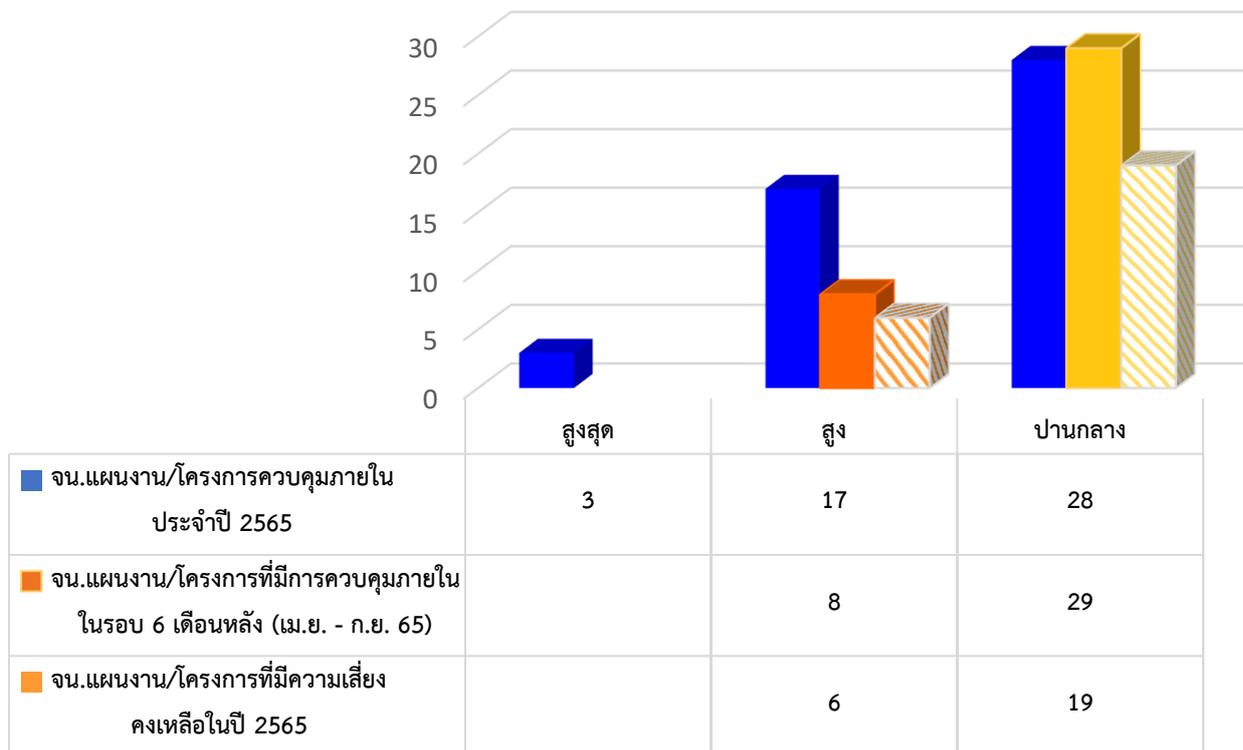
ทั้งนี้ ความเสี่ยงคงเหลือในปี 2565 ทั้ง 3 ประเด็น จะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2566 โดยจะสรุปปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด พร้อมทั้งประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง ระดับความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในปี 2566 ต่อไป

	การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัย บ้านมั่นคงและชุมชนริมคลอง	การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน	การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิคนัด
■ ระดับความเสี่ยงปี 2565	10	6	15
■ ระดับความเสี่ยงคงเหลือ รอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. 65)	9	6	11
■ ระดับความเสี่ยงคงเหลือ ในปี 2565	7	8	8

ทั้งนี้ ความเสี่ยงคงเหลือในปี 2565 ทั้ง 3 ประเด็น จะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2566 โดยจะสรุปปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด พร้อมทั้งประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง ระดับความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในปี 2566 ต่อไป

12.3 แผนการควบคุมภายใน : ผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน (ต.ค. 64 – ก.ย. 65) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีมาตรการจัดการและการควบคุมเพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 48 แผน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของแผนงาน/โครงการ จากการทำตามแผนการควบคุมภายในรอบ 12 เดือน มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือในปี 2565 จำนวน 25 แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ความเสี่ยงระดับสูง 6 แผนงาน และระดับปานกลาง 19 แผนงาน ดังนี้

แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2565	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ ประจำปี 2565	แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ประจำปี 2565	แผนงาน/โครงการที่มีการความเสี่ยงคงเหลือในรอบ 6 เดือน (เม.ย. - ก.ย. 65)	แผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือในปี 2565
จำนวน 64 แผนงาน/โครงการ (จาก 17 ส่วนงาน)	สูงสุด	3	3	-	-
	สูง	17	17	8	6
	ปานกลาง	28	28	29	19
	ต่ำ	16	-	-	-
	รวม	64	48	37	25



ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือในระดับสูงและปานกลางในปี 2565 จะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2566 โดยจะนำปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด และแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในปี 2566 มาวิเคราะห์ตามแนวทางการควบคุมภายใน เพื่อจัดทำแผนการควบคุมภายในของส่วนงานประจำปีงบประมาณ 2566 ต่อไป

12.4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA) สถาบันฯ มีผลคะแนนภาพรวม 95.04 คะแนน อยู่ในระดับ AA คือ ระดับดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ผลการประเมินฯ ในระดับ AA (95 คะแนนขึ้นไป) ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. และมีค่าคะแนนใน 10 ตัวชี้วัดตามอันดับ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.70
3	การใช้อำนาจ	98.20
4	การปฏิบัติหน้าที่	97.85
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.62
6	การใช้งบประมาณ	96.87
7	การป้องกันการทุจริต	93.75
8	คุณภาพการดำเนินงาน	91.92
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.74
10	การปรับปรุงการทำงาน	87.67

12.5 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีผลประเมินรวม 437.69 คะแนนจาก 500 คะแนน และมีค่าคะแนนในแต่ละหมวด ดังนี้

หมวด	ผลประเมิน
1. การนำองค์กร	458.33
2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	395.83
3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	421.88
4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	468.75
5. การมุ่งเน้นบุคลากร	421.88
6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	470.49
7. ผลลัพธ์การดำเนินการ	426.67
คะแนนรวม	437.69

13. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

13.1 การบริหารบุคลากร ดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ปี (พ.ศ.2564) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2570) และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2566

เกิดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 ของผู้ปฏิบัติงานประกอบด้วย หลักเกณฑ์การประเมิน แบบประเมิน และคู่มือการประเมิน เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาความดีความชอบที่มีมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส มีหลักเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี การเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้าง และการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทราบ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 เป็นรายงานผลการดำเนินงานผ่าน Google Drive เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการแบบออนไลน์ ลดการใช้กระดาษ และพัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

13.2 การพัฒนาบุคลากร พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 17 คน ได้แก่

- ผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารระดับสูง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม – 31 สิงหาคม 2565 ณ สถาบันพระประชาบดี จำนวน 1 คน
- ผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารระดับสูง ได้แก่ หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส) รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 28 กันยายน 2565 จัดโดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จำนวน 1 คน
- ผู้บริหารระดับต้นเข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักบริหารพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รุ่นที่ 20 ระหว่างวันที่ 2 – 22 กันยายน 2565 ณ สถาบันพระประชาบดี จำนวน 4 คน
- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมธรรมเนียมปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ในวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ณ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 2 คน
- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 7 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ผ่านระบบ zoom จัดโดยกรมบัญชีกลาง จำนวน 2 คน
- ผู้ปฏิบัติงานเข้าอบรมพัฒนาความรู้เรื่องด้านวิชาชีพบัญชี ประจำปีงบประมาณ 2565 ระหว่างวันที่ 23 - 26 สิงหาคม 2565 ผ่านระบบ zoom จัดโดยกรมบัญชีกลาง จำนวน 2 คน
- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และแนวการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2565 จำนวน 3 คน
- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมด้านพิธีการและทักษะที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer : LO ในรูปแบบผสม วันที่ 30 สิงหาคม - 2 กันยายน 2565 จำนวน 2 คน

2) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายใน จำนวน 290 คน

- อบรมโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 189 คน
- อบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานสินเชื่อสถาบัน” เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 20 คน
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก “2 ทศวรรษ พอช. สร้างนวัตกรรมเชิงพื้นที่ สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 14 – 16 กันยายน 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 44 คน
- โครงการขับเคลื่อน “โปรแกรมการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร” สำนักงานภาคใต้ (Mindfulness In Organization) เพื่อดำเนินการในขั้นตอนที่ 2 ระหว่างวันที่ 19 – 21 กันยายน 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม 37 คน

อบรมการใช้โปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานสารบรรณประจำส่วนงาน ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป รวมผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 189 คน เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2565 ภายใต้การดูแลของบริษัท แพรกซิส โซลูชั่น จำกัด โดยจะใช้โปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



(<https://saraban.codi.or.th/>) แทนระบบเดิมจากการเสนองานผ่านกระดาษ เพื่อให้การใช้งานโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มีประสิทธิภาพ ก่อนจะประกาศใช้อย่างเป็นทางการต่อไป อีกทั้ง กำหนดทดลองใช้โปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม ถึง วันที่ 30 กันยายน 2565

อบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานสินเชื่อสถาบัน” ณ บ้านสวนทรายรีรีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม” เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักงานภาคกลางและตะวันตก เกี่ยวกับความรู้เบื้องต้นในงานด้านสินเชื่อ รวมถึงการแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคและแนวทางการทำงานที่ผ่านมา และเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบัน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 20 ท่าน ผลจากการอบรมดังกล่าวทำให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับงานด้านสินเชื่อและเกิดแนวปฏิบัติด้านสินเชื่อไปในทิศทางเดียวกัน



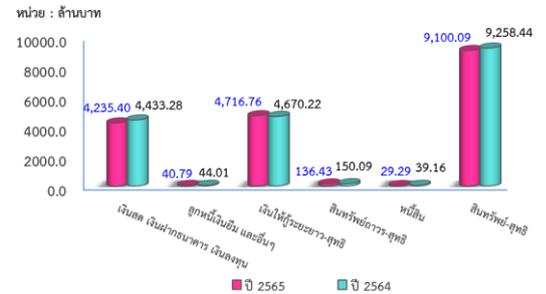
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 (รอบ 11 เดือน)

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

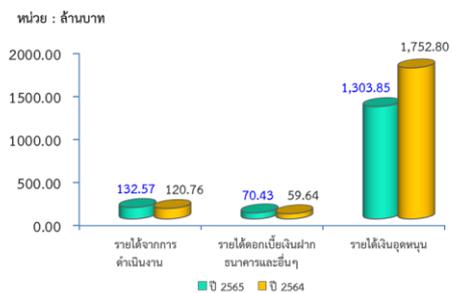
หน่วย : ล้านบาท

	งบประมาณรวม		
	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2565	ปี 2564	
สถานะการเงิน			
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,235.40	4,433.28	(4.46)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	40.79	44.01	(7.32)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,716.76	4,670.22	1.00
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	136.43	150.09	(9.10)
รวมสินทรัพย์	9,129.38	9,297.60	(1.81)
หนี้สิน	29.29	39.16	(25.20)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,100.09	9,258.44	(1.71)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,129.38	9,297.60	(1.81)
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	132.57	120.76	9.78
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	70.43	59.64	18.09
รายได้เงินอุดหนุน	1,303.85	1,752.80	(25.61)
รวมรายได้	1,506.85	1,933.20	(22.05)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	179.03	172.99	3.49
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	100.06	99.58	0.48
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	1,181.63	1,106.90	6.75
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	28.90	86.97	(66.77)
รวมค่าใช้จ่าย	1,489.62	1,466.44	1.58
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	17.23	466.76	(96.31)

ข้อมูลเปรียบเทียบสถานะการเงิน ปี 2565 และ ปี 2564 รอบ 11 เดือน



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2565 และ ปี 2564 รอบ 11 เดือน



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2565 และ ปี 2564 รอบ 11 เดือน



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบันรอบ 11 เดือน ณ สิงหาคม 2565 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,129.38 ล้านบาท สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 51.67 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 4,250.39 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90.11 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 46.39 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,235.40 ล้านบาท ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 29.29 ล้านบาท โดยหนี้สินส่วนใหญ่จะเป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน จำนวน 1,506.85 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้เงินอุดหนุน จำนวน 1,303.85 ล้านบาท รายได้จากการบริหารกองทุนและสินเชื่อ จำนวน 203 ล้านบาท ด้านค่าใช้จ่ายสถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน จำนวน 1,489.62 ล้านบาท ได้แก่ 1) ค่าใช้จ่ายเงิน

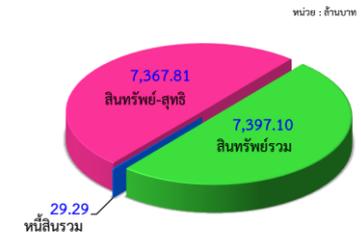
อุดหนุนองค์กรชุมชน จำนวน 1,181.63 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 514.87 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 211.58 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 202.34 ล้านบาท โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จำนวน 135.17 ล้านบาท และโครงการอื่นๆ จำนวน 117.67 ล้านบาท 2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยฯ และอื่นๆ รวมจำนวน 307.99 ล้านบาท

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2565	ปี 2564	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,503.12	2,576.60	(2.85)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	40.79	44.01	(7.32)
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,716.76	4,670.22	1.00
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	136.43	150.09	(9.10)
รวมสินทรัพย์	7,397.10	7,440.92	(0.59)
หนี้สิน	29.29	39.16	(25.20)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,367.81	7,401.76	(0.46)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,397.10	7,440.92	(0.59)
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	132.57	120.76	9.78
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	37.92	33.05	14.74
รายได้ค่าบริการจัดการ	83.25	143.81	(42.11)
รวมรายได้	253.74	297.62	(14.74)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	179.03	172.99	3.49
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	100.06	99.58	0.48
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	28.90	86.97	(66.77)
รวมค่าใช้จ่าย	307.99	359.54	(14.34)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(54.25)	(61.92)	(12.39)

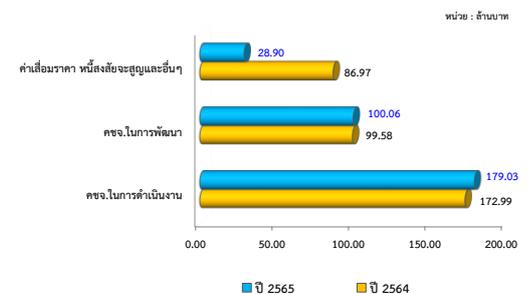
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 4 (รอบ 11 เดือน) ปี 2565



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2565 และ ปี 2564 รอบ 11 เดือน



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2565 และ ปี 2564 รอบ 11 เดือน



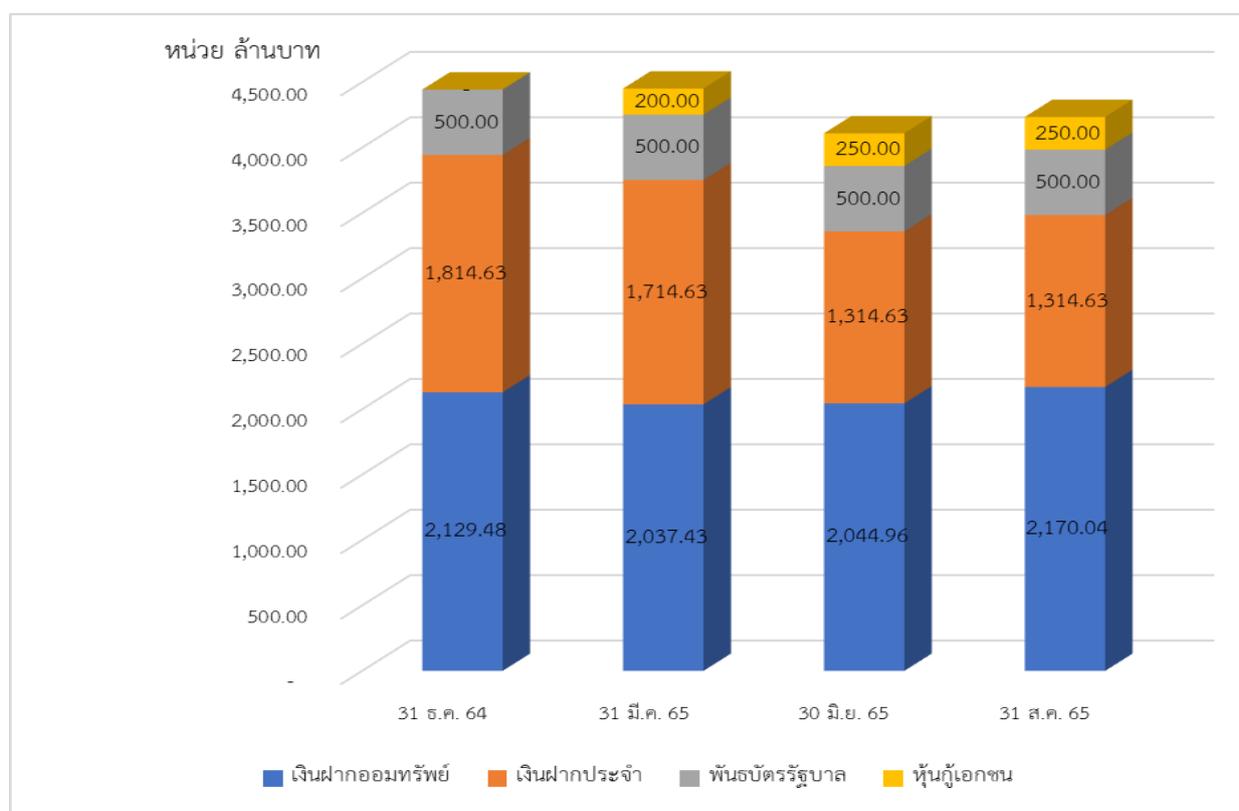
จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเฉพาะเงินทุนพอช. รอบ 11 เดือน สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริการจัดการ) จำนวน 170.49 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 132.57 ล้านบาท และรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 37.92 ล้านบาท หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรอบ 11 เดือนกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 สถาบันมีรายได้รวม จำนวน 249.59 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.30 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานรวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน (ไม่รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ และค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 279.09 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร 147.88 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการ

พัฒนา จำนวน 54.92 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการโครงการ จำนวน 45.14 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการ จำนวน 31.15 ล้านบาท หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรอบ 11 เดือนกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 279.09 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 72.10 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

รายการ	ณ 31 ธ.ค. 64	ณ 31 มี.ค. 65	ณ 30 มิ.ย. 65	ณ 31 ส.ค. 65
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.79	0.87	0.96	1.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ (ล้านบาท)	4,444.11	4,452.06	4,109.59	4,234.67



ในปีงบประมาณ 2565 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2565 จากรัฐบาล จำนวน 1,303.85 ล้านบาท ซึ่งได้เบิกงบประมาณจากกรมบัญชีกลางครบทั้งจำนวนแล้ว ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 1,181.63 ล้านบาท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ 31 สิงหาคม 2565 มีจำนวน 4,234.67 ล้านบาท (ไม่รวมงบที่ได้รับการสนับสนุนจาก บพท.) เป็นเงินรอเบิกจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชน 1,732.28 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.91 และเงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชน จำนวน 1,526.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.05 ทำให้มีเงินและงบประมาณคงเหลือ จำนวน 975.70 ล้านบาท โดยสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุนได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.00 โดยหากเปรียบเทียบผลตอบแทนแต่ละ

ประเภทการลงทุนของสถาบันกับตลาด พบว่าสถาบันได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าตลาดในทุกประเภทตามรายละเอียดดังนี้

