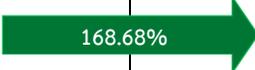


สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน – มิถุนายน 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ																																															
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																	
แผนงานที่ 1 การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่																																																						
1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</u> จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล	1,050 ตำบล	-	300	400	350	เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามเกณฑ์การวัดผลใน 108 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 10.29 จากเป้าหมาย 1,050 ตำบล โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้ มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,066 ตำบล สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 267 ตำบล โดยมีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมใน 175 ตำบล ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลดำเนินงาน ซึ่งสรุปความคืบหน้าการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้ <p style="text-align: right;"><i>หน่วย : ตำบล</i></p>	ปัญหา/อุปสรรค จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในพื้นที่ส่งผลให้การพัฒนาแผนงานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานมีความล่าช้า																																															
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> </table>	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล	(ผล 108 ต. ร้อยละ 10.29)	(อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 115 ตำบล)	(ผล: มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 482 ตำบล)	(เป้าสะสม 700 ตำบล) (ผล 108 ตำบล ร้อยละ 15.43)	(เป้าสะสม 942 ตำบล)	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)</td> <td>171</td> <td>358</td> <td>222</td> <td>213</td> <td>86</td> <td>1,050</td> </tr> <tr> <td>1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</td> <td>210</td> <td>420</td> <td>260</td> <td>69</td> <td>107</td> <td>1,066</td> </tr> <tr> <td>2.เชื่อมโยงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน</td> <td>101</td> <td>-</td> <td>35</td> <td>69</td> <td>62</td> <td>267</td> </tr> <tr> <td>3.มีรูปธรรม</td> <td>9</td> <td>-</td> <td>35</td> <td>69</td> <td>62</td> <td>175</td> </tr> <tr> <td>สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>69</td> <td>35</td> <td>108</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	171	358	222	213	86	1,050	1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	210	420	260	69	107	1,066	2.เชื่อมโยงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	101	-	35	69	62	267	3.มีรูปธรรม	9	-	35	69	62	175	สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน	-	-	4	69	35	108
เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)																																																				
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																																				
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																																																
เป้าหมาย (ขั้นมาตรฐาน)	171	358	222	213	86	1,050																																																
1.มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	210	420	260	69	107	1,066																																																
2.เชื่อมโยงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน	101	-	35	69	62	267																																																
3.มีรูปธรรม	9	-	35	69	62	175																																																
สรุปมีรายงานผลตามเกณฑ์ครบถ้วน	-	-	4	69	35	108																																																
ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/ พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก 				(ผล 108 ตำบล ร้อยละ 15.43)																																																		
				15.43 %		การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค สนับสนุนและติดตามการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเร่งรัดการจัดทำรายงานผลในตำบลที่ดำเนินการตามเกณฑ์การวัดผลครบถ้วนแล้ว และพัฒนาช่องทางการสื่อสารการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่และขบวนองค์กรชุมชน และระหว่างขบวนองค์กรชุมชนด้วยกันในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่																																																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
แผนงานที่ 2 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง																												
2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง	970 ตำบล (ผล 1,147 ตำบล ร้อยละ 118.25)	-	290 ตำบล (ผล : พัฒนา โปรแกรม ตัวชี้วัดชุมชน เข้มแข็ง และ workshop การใช้ โปรแกรม)	390 ตำบล (เป้าสะสม 680 ตำบล) (ผล 1,147 ตำบล ร้อยละ 168.68)	290 ตำบล	จากการประเมินระดับความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น โดยการประเมินตนเองของแต่ละตำบลตามแบบฟอร์มและประเด็นการวัดผล ซึ่งจำแนกระดับความเข้มแข็งและเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ คือ <ul style="list-style-type: none"> • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79 ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินและผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 1,147 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 118.25 ของเป้าหมาย ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้																						
<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>785 ตำบล</td> <td>970 ตำบล</td> <td>1,155 ตำบล</td> </tr> </table>	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)	785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล			 																			
เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล																										
ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็น คือ 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น ครีวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี</i> ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน						หน่วย : ตำบล																						
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>227</td> <td>306</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>341</td> <td>366</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>117</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>182</td> <td>216</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>111</td> <td>156</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>978</td> <td>1,147</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เหนือ	227	306	ตะวันออกเฉียงเหนือ	341	366	ใต้	117	103	กลาง/ตะวันตก	182	216	กทม./ตะวันออก	111	156	รวม	978	1,147	
ภาค	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																										
เหนือ	227	306																										
ตะวันออกเฉียงเหนือ	341	366																										
ใต้	117	103																										
กลาง/ตะวันตก	182	216																										
กทม./ตะวันออก	111	156																										
รวม	978	1,147																										
						<i>การดำเนินการต่อไป</i> : สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค ประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายขั้นสูง คือ 1,155 ตำบล ทั้งนี้คงเหลือเป้าหมายที่ต้องดำเนินการ 8 ตำบล โดยเฉพาะภาคใต้ ซึ่งยังมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย																						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	200 ครัวเรือน <i>(ผล 161 ครัวเรือน)</i> 	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวม 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) โดยมีเป้าหมายในปี 2565 จำนวน 200 ครัวเรือน ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ 161 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 80.50 ของเป้าหมาย และมีผลการดำเนินการสะสม ซึ่งได้มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณตั้งแต่ปี 2562 – 2565 รวม 3,971 ครัวเรือนใน 32 ชุมชน</p> <p>ทั้งนี้ มีพื้นที่ที่สามารถดำเนินการได้ 10 ชุมชน 983 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 15.39 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 474 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 361 ครัวเรือน 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 148 ครัวเรือน <p>ในส่วนของการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565 มีผลการดำเนินงานสะสม 3,538 ครัวเรือนใน 35 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 50.05 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,106 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 247 ครัวเรือน 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 185 ครัวเรือน <p>คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้างเชื่อมของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยประเมินชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินการตามเงื่อนไข คือ รื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเชื่อมในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หากไม่มีการก่อสร้างเชื่อมจะกระทบต่อการดำเนินงาน อาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากรและคลองลาดพร้าว เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>				ปัญหา/อุปสรรค มีกลุ่มผู้ต่อต้านไม่ เข้าร่วมและไม่ ยินยอมรื้อบ้าน โดยมี แกนนำ ชุมชนคัดค้าน โครงการ 72 ราย ส ่ง ผล ให้ ประชาชนรวม 1,696 ครัวเรือน ไม่เข้าร่วม โครงการ และ ความ ล่า ซ้ำ แผนการก่อสร้าง เชื่อมทำให้ไม่ ส า ม า ร ถ ด า เนิ น การ ก่อสร้างที่อยู่ อาศัยได้	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ โล๊ะ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้ โล๊ะ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน (ผล 498 ครัวเรือน ร้อยละ 49.80)	250 ครัวเรือน (ผล 5 ครัวเรือน) 2.00%	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 495 คร.) (ผล 120 ครัวเรือน) 24.24%	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 625 คร.) (ผล 373 ครัวเรือน) 59.68%	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 502 คร.)	เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย ถูกโล๊ะจำนวน 373 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 6,166,332 บาท ประกอบด้วย (1) กรณีภัยพิบัติ 169 ครัวเรือน (2) กรณีโล๊ะ 114 ครัวเรือน (3) กรณีอัคคีภัย 90 ครัวเรือน ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่ที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ภัยพิบัติไฟไหม้ โล๊ะ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
แผนงานที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							
4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท	500 ตำบล/ เมือง (ผล 723 ตำบล/เมือง ร้อยละ 144.60)	- (พัฒนาแผน/ โครงการ)	150 ตำบล/ เมือง (ผล 484 ตำบล/เมือง) 322.67%	200 ตำบล/ เมือง (ผล 239 ตำบล/ เมือง) 119.50%	150 ตำบล/ เมือง	เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 739 โครงการ วงเงิน 63.80 ล้านบาท ใน 77 จังหวัด 723 ตำบล/เมือง คิดเป็นร้อยละ 144.60 ของเป้าหมาย <u>การดำเนินการต่อไป</u> : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคง ดำเนินการตามแผนในพื้นที่เป้าหมายให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	
แผนงานที่ 5 การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - สร้างความร่วมมือ ระหว่าง พอช. ขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ภาคประชาสังคมในการ	30 หน่วยงาน /องค์กร (ผล 94 หน่วยงาน ร้อยละ 313.33)	10 หน่วยงาน (ผล 49 หน่วยงาน)	10 หน่วยงาน (ผล 40 หน่วยงาน)	10 หน่วยงาน ผล 5 หน่วยงาน	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ • ระดับนโยบาย 1 หน่วยงาน 1) โครงการบ้านบุญประชาชน ร่วมกับกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ยกระดับการออมให้กับผู้มีรายได้น้อยและประชาชนผู้ประกอบอาชีพอิสระได้เข้าถึงการออมแบบครอบคลุมทุกชุมชน • ระดับพื้นที่ 4 หน่วยงาน คือ	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ																												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																														
เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดและระดับภาค - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะร่วมกับภาคพัฒนาทุกภาคส่วน - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น						1) จังหวัดนครสวรรค์ 4 หน่วยงาน โดยร่วมกับ (1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ (2) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครสวรรค์ (3) องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง และ (4) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระหลวง บูรณาการยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างชุมชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท																													
แผนงานที่ 6 การป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชน และองค์กรชุมชน	145 ตำบล <i>(ผล 147</i> <i>ตำบล</i> <i>ร้อยละ</i> <i>101.38)</i>	36 ตำบล <i>(ผล 95</i> <i>ตำบล)</i> 263.89%	36 ตำบล <i>(เป้าคงเหลือ</i> <i>50 ตำบล)</i> <i>(ผล 52</i> <i>ตำบล)</i>	36 ตำบล	37 ตำบล 	เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 16 จังหวัด 147 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 101.38 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนจังหวัด</th> <th>จำนวนตำบล</th> <th>จังหวัดที่ดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>2</td> <td>30</td> <td>เชียงใหม่ และ นครสวรรค์</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>5</td> <td>30</td> <td>ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>5</td> <td>29</td> <td>ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>2</td> <td>29</td> <td>สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>2</td> <td>29</td> <td>ชลบุรี และสมุทรปราการ</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>16</td> <td>147</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <i>การดำเนินการต่อไป</i> : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย	ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ	เหนือ	2	30	เชียงใหม่ และ นครสวรรค์	ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ	ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช	กลาง/ตะวันตก	2	29	สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์	กทม./ตะวันออก	2	29	ชลบุรี และสมุทรปราการ	รวม	16	147		เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่ปี 2565
ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ																																
เหนือ	2	30	เชียงใหม่ และ นครสวรรค์																																
ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ																																
ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช																																
กลาง/ตะวันตก	2	29	สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์																																
กทม./ตะวันออก	2	29	ชลบุรี และสมุทรปราการ																																
รวม	16	147																																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ																
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																		
<p>แผนงานที่ 7 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำและคนในขบวนองค์กรชุมชน</p>	<p>10,000 คน</p> <p>(ผล 2,575 คน ร้อยละ 25.75)</p>	<p>2,500 คน</p> <p>(ผล 281 คน)</p> <p>11.24%</p>	<p>2,500 คน</p> <p>(เป้าสะสม 4,719 คน)</p> <p>(ผล 816 คน)</p> <p>17.29%</p>	<p>2,500 คน</p> <p>(เป้าสะสม 6,403 คน)</p> <p>(ผล 1,478 คน)</p> <p>23.08%</p>	<p>2,500 คน</p> <p>(เป้าสะสม 7,425 คน)</p>	<p>การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน 1,478 คน รายละเอียดจำแนกรายภาคดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>107</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>518</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>191</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>362</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>1,478</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งเร่งรัดการพัฒนาตัวชี้วัดระดับคุณภาพของผู้นำ และร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาคประเมินระดับคุณภาพผู้นำที่ได้รับการพัฒนา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำและคนในขบวนองค์กรชุมชนตามเป้าหมาย</p>	ภาค	ผลการดำเนินงาน	เหนือ	107	ตะวันออกเฉียงเหนือ	518	ใต้	191	กลาง/ตะวันตก	200	กทม./ตะวันออก	362	ส่วนกลาง	100	รวม	1,478	
ภาค	ผลการดำเนินงาน																						
เหนือ	107																						
ตะวันออกเฉียงเหนือ	518																						
ใต้	191																						
กลาง/ตะวันตก	200																						
กทม./ตะวันออก	362																						
ส่วนกลาง	100																						
รวม	1,478																						
<p>แผนงานที่ 8 สนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</p> <p>จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <p>เกณฑ์การวัดผล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งหนึ่งท้องถิ่นหนึ่งกองทุน 2. มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง 3. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ระเบียบ/ ข้อบังคับกองทุน และการปฏิบัติตามโดยจะต้องระบุที่มาและการจัดการเงินกองทุน ซึ่งเงิน 	<p>1,214</p> <p>กองทุน</p> <p>(ผล 9 กองทุน ร้อยละ 0.74)</p>	<p>364</p> <p>กองทุน</p> <p>(อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 521 กองทุน)</p>	<p>364</p> <p>กองทุน</p> <p>(เป้าสะสม 728 กองทุน)</p> <p>(อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 814 กองทุน)</p> <p>0.82 %</p>	<p>364</p> <p>กองทุน</p> <p>(เป้าสะสม 1,092 กองทุน)</p> <p>(ผล 9 กองทุน)</p>	<p>122</p> <p>กองทุน</p> <p>(เป้าสะสม 1,205 กองทุน)</p>	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,453 กองทุนใน 77 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 1,179,287 คน และมีกองทุนที่ดำเนินการครบตามองค์ประกอบ 6 ข้อตามเกณฑ์การวัดผล 9 กองทุน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน (ณ 2 ก.ค. 2565) มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,509 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,166,928 ราย เงินกองทุนรวม 19,148.08 ล้านบาท</p> <p>พร้อมกันนี้ เกิดการขับเคลื่อนงานระดับนโยบายสำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ร่างพระราชบัญญัติระบบสวัสดิการชุมชน 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในพื้นที่ ทำให้การขับเคลื่อนงานพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ไม่สามารรถ</p>																

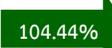
ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>สมทบสวัสดิการจากสมาชิกถือเป็นเงินบริจาคจะไม่สามารถคืนเงินได้</p> <p>3.2 มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุน และทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก</p> <p>3.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อที่ประชุมสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน</p> <p>5. มีเงินที่มาจากสมทบของสมาชิกและมีการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างน้อย 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา</p>		<p>เกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)	<p>2) การประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านสวัสดิการชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)</p> <p>ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชน มติในคราวประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 2565 เห็นชอบการปรับลดหลักเกณฑ์การวัดผลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะรายงานผลในปี 2565 เนื่องจากการดำเนินงานในพื้นที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่เกิดมายาวนานและต่อเนื่องส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบกับกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ต้องรายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 ส่วนใหญ่เป็นกองทุนใหม่ที่มีคุณภาพในกักระดับ C และ D หรือเป็นกลุ่มที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟู จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่กำหนดไว้</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชนเร่งรัดการพัฒนาและประเมินสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผลคุณภาพให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารจัดการ</p>	<p>ดำเนินการได้ ซึ่งมี การ ปรับ เปลี่ยน แปลง รูปแบบ การ สนับสนุน และ ติดตามงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และช่องทางไลน์กลุ่มในการรายงาน สถานการณ์ในพื้นที่</p>
เป้าหมาย																
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)														
ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)														
<p>แผนงานที่ 9 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน</p>	<p>1,050 ตำบล</p> <p>(ผล 1,066 ตำบล ร้อยละ 101.52)</p>	<p>- (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 793 ตำบล)</p>	<p>300 ตำบล (ผล 482 ตำบล)</p> <p>160.00%</p>	<p>400 ตำบล (เข้าคองเหลือ 218 ตำบล (ผล 584 ตำบล)</p> <p>267.89%</p>	<p>350 ตำบล</p>	<p>เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล จำนวน 1,066 ตำบล และออกแบบเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเพื่อสอบทานสถานะสภาองค์กรชุมชนและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนร่วมกับภาคในรูปแบบ Google Form เพื่อวัดผลสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D โดยมีความคืบหน้าการสอบทานสถานะสภาองค์กรชุมชนระดับ C กับ D จำนวน 588 ตำบล</p>										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2565) กลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิ รวม 254,945 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชน ดำเนินการสอบทานสถานะสภาองค์กรชุมชนที่มีการจัดตั้งแล้วให้ครบถ้วน เพื่อประเมินระดับคุณภาพในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในปีต่อไป</p>										
<p>แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <p>ร้อยละของสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</p>	<p>NPL</p> <p>ร้อยละ 1.94</p> <p>(ผล ร้อยละ 1.61)</p>	<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 1.95</td> <td>ร้อยละ 1.94</td> <td>ร้อยละ 1.93</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>ผล ร้อยละ 1.61</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93			ผล ร้อยละ 1.61	<p>ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตรการทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นต้นและขั้นกลางให้แก่ “กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง” จำนวน 23 กลุ่ม/สหกรณ์ ผู้เข้ารับการอบรมรวม 37 คน</p> <p>ในไตรมาส 3 สนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรแก่องค์กรชุมชนรวม 18 องค์กร วงเงิน 272.25 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 14 ชุมชน 440 ครัวเรือน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักสินเชื่อ และสำนักงานภาค 5 ภาคแก้ไขปัญหานี้ผิติดและพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อตามแผนที่กำหนด</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93														
		ผล ร้อยละ 1.61														
<p>แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p> <p>11.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆ เพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p>		<p>เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวีดิทัศน์และคลิปวิดีโอที่รู้ประธรรมและงานสำคัญ ประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง YouTube และ TikTok จำนวน 6 ชุด เช่น วีดิทัศน์ การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จากสลัมริมคลองสู่บ้านมั่นคง วีดิทัศน์ พลังชุมชน คนคลองหินปูน ต.คลองหินปูน อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว</p>														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>11.2 พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ประเด็นการดำเนินงาน กองทุนสวัสดิการชุมชน</p>	<i>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</i>					<p>- เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลใน 3 ภาค ได้แก่ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ภาคกลางและตะวันตก และภาคเหนือ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ รวมถึงอบรมการใช้งานโปรแกรมตัวชี้วัดเข้มแข็งให้กับเจ้าหน้าที่และขบวนองค์กรชุมชน และปรับปรุงฐานข้อมูลสภาองค์กรชุมชน</p> <p>- เกิดการยกระดับฐานข้อมูลและสารสนเทศของสถาบันและขบวนองค์กรชุมชน โดยพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ซึ่งมีข้อมูลที่พร้อมปรับปรุง ได้แก่ ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 5,508 กองทุน ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน 7,801 แห่ง และกลุ่มเป้าหมายโครงการบ้านพอเพียง ปี 2565-2566 จำนวน 104,018 คน และตรวจสอบกับฐานข้อมูล TPMAP</p> <p>- พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล โดยส่งชุดข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และจัดส่งรายชื่อบุคคลข้อมูล (Template 1) ให้กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ</p>	
	เป้าหมาย						
	ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)				
มีรายชื่อบุคคลข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area	<p>- มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน)</p> <p>- มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)</p>	<p>- นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่ สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 คะแนน)</p> <p>- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)</p>					
	ผล จัดส่งรายชื่อบุคคลข้อมูลให้กับ สำนักงาน ก.พ.ร. และ สนง.สถิติแห่งชาติ						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4													
11.3 พัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์	<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ รวม 4,405 ข่าว/ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สื่อเว็บไซต์ พอช. 236 ข่าว • สื่อสารออนไลน์ เพจเฟซบุ๊ก /ไลน์/ ยูทูบ 3,969 ครั้ง • พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์(ไทยโพสต์/ผู้จัดการ) 32 ครั้ง • เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์ 100 ครั้ง • รายการวิทยุ “พลังชุมชน” 13 ครั้ง • FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 39 เรื่อง • นำเสนอพื้นที่รุกรธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 234 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 226 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube 8 เรื่อง <p>การพัฒนากระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 985 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง</p>																	
<p>แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</p> <p>12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.):</p> <p>โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินเชื่อ และรายได้จากการบริหารเงินทุกของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>135.10 ล้านบาท</p> <p>(ผล 145.95 ล้านบาท ร้อยละ 108.03)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>120.63 ล้านบาท</td> <td>135.10 ล้านบาท</td> <td>149.56 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ผล 145.95 ลบ.</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท		ผล 145.95 ลบ.		<p>ปี 2565 (ต.ค. 2564 - มิ.ย. 2565) สถาบันฯ มีรายได้รวม 1,346.96 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยเงินเชื่อ) 105.58 ล้านบาท - รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่น ๆ 40.37 ล้านบาท - รายได้เงินอุดหนุน 1,201.01 ล้านบาท <p>ทั้งนี้ เป็นรายได้จากการบริหารเงินทุน รวม 145.95 ล้านบาท</p>	
เป้าหมาย																		
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																
120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท																
	ผล 145.95 ลบ.																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
12.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	ร้อยละ 10.38 (ผล ร้อยละ 7.06)	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :				งบประมาณด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วงเงิน 176.01 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) เงินเดือนและค่าจ้าง 143.77 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ 32.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.38 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565 (จำนวน 1,696.3995 ล้านบาท) ผลการใช้จ่ายงบประมาณในปี 2565 รอบ 9 เดือน รวม 220.21 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> • งบบุคลากร 119.76 ล้านบาท • งบบริหารจัดการ 25.17 ล้านบาท • งบลงทุน 2.53 ล้านบาท • งบพัฒนาในการดำเนินงาน 72.75 ล้านบาท <p>ดังนั้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 119.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.04 ของงบประมาณด้านบุคลากร และร้อยละ 7.06 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565</p>									
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="text-align: center;">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด</td> <td style="text-align: center;">1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผน ที่ เสนอ ต่อ คณะ กรรมการ องค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">ผล ร้อยละ 7.06</td> </tr> </tbody> </table>						เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
-	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผน ที่ เสนอ ต่อ คณะ กรรมการ องค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)													
ผล ร้อยละ 7.06															
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :				รายงานผลในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ 									
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">330 คะแนน</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">400 คะแนน</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">อยู่ระหว่างการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร.</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	330 คะแนน	-	400 คะแนน	อยู่ระหว่างการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร.				
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)													
330 คะแนน	-	400 คะแนน													
อยู่ระหว่างการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร.															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ																																																
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																		
<p>12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด) 2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด) 4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด) 5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (3 ตัวชี้วัด) 7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด) 	<p>100 คะแนน</p> <p>(ผล 80.00 คะแนน)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ</th> <th>มาตรฐาน</th> <th>ขั้นสูง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(50 คะแนน)</td> <td>(75 คะแนน)</td> <td>(100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ผล 80 คะแนน</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ	มาตรฐาน	ขั้นสูง	(50 คะแนน)	(75 คะแนน)	(100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน		ผล 80 คะแนน		<p>มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>คะแนน</th> <th>ผลไตรมาส 3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี</td> <td>15</td> <td>13.5</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารทางการเงิน</td> <td>10</td> <td>7.5</td> </tr> <tr> <td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td> <td>15</td> <td>13.5</td> </tr> <tr> <td>4. การควบคุมภายใน</td> <td>10</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>5. การบริหารทั่วไป</td> <td>15</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน</td> <td>15</td> <td>7.5</td> </tr> <tr> <td>7. การบริหารการประชุม</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</td> <td>10</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>100</td> <td>80.0</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 3	1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	13.5	2. การบริหารทางการเงิน	10	7.5	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	13.5	4. การควบคุมภายใน	10	8	5. การบริหารทั่วไป	15	10	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	7.5	7. การบริหารการประชุม	5	-	8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	8	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-	รวม	100	80.0	
เป้าหมาย																																																							
ขั้นต่ำ	มาตรฐาน	ขั้นสูง																																																					
(50 คะแนน)	(75 คะแนน)	(100 คะแนน)																																																					
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																																																					
	ผล 80 คะแนน																																																						
ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 3																																																					
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	13.5																																																					
2. การบริหารทางการเงิน	10	7.5																																																					
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	13.5																																																					
4. การควบคุมภายใน	10	8																																																					
5. การบริหารทั่วไป	15	10																																																					
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	7.5																																																					
7. การบริหารการประชุม	5	-																																																					
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	8																																																					
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-																																																					
รวม	100	80.0																																																					
<p>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 287 คน) - ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร 	<p>ร้อยละ 80 (230 คน)</p> <p>(ผล 209 คน ร้อยละ 90.87)</p>	<p>ร้อยละ 30 (90 คน)</p> <p>(ผล 94 คน)  104.44%</p>	<p>ร้อยละ 30 (90 คน)</p> <p>(เป้าคงเหลือ 86 คน)</p> <p>(ผลสะสม 209 คน)  90.87%</p>	<p>ร้อยละ 20 (50 คน)</p> <p>(เป้าคงเหลือ 21 คน)</p>	-	<p>1. การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>1.1 วิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2570) และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>1.2 จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 หลักเกณฑ์การประเมิน แบบประเมิน และคู่มือการประเมิน เพื่อ</p>																																																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>เป็นเครื่องมือในการพิจารณาความดีความชอบ และให้การบริหารงานบุคคลมีมาตรฐาน โปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมินผล</p> <p>2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก รวม 209 คน ดังนี้</p> <p>2.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 14 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารสถาบันระดับสูงเข้ารับการอบรมหลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 8 ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ 18 พ.ค. - 28 ก.ย. 2565 จำนวน 1 คน • ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมโครงการ Leadership for 12 ผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 12 The future leader ผ่านทุกวิกฤติด้วยวิถีสัมมาชีพ วันที่ 2 เม.ย.- 15 พ.ค. 2565 จำนวน 4 คน • ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement :e-GP) ระหว่างวันที่ 19-20 พ.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 2 คน • ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรความรู้ด้านบัญชี จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ รายงานการเงินและการวิเคราะห์รายงานการเงิน การอ่านรายงานและการตรวจสอบรายงานการเงิน การอ่านรายงานต้นทุน การตรวจสอบ และวิเคราะห์ต้นทุนผลผลิต ระหว่างวันที่ 18-20 พ.ค. 2565 จำนวน 3 คน • ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมโครงการ Digital Transcript : วิธีการใช้และตรวจสอบความน่าเชื่อถือของเอกสาร Digital Transcript (กลุ่ม 	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>หน่วยงานรัฐ จัดโดย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 2 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตร คุณธรรมสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 2 คน <p>2.2 พัฒนาศักยภาพ โดยหน่วยงานภายใน จำนวน 195 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> อบรมระบบ KTB Corporate Online เมื่อวันที่ 15 มิ.ย. 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม จำนวน 100 คน อบรมโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม จำนวน 60 คน สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “งานพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” วันที่ 30 มิถุนายน 2565 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และแนวทางการปฏิบัติงานการบริหารพัสดุ เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม จำนวน 70 คน อบรมหลักสูตรงานพัฒนา “วิชาวาสภาองค์กรชุมชนกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” เมื่อวันที่ 23 – 26 มิ.ย. 2565 ณ พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลเชียงคาน อ.เชียงคาน จ.เลย จำนวน 25 คน <p>3. การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใหม่เข้าร่วมเรียนรู้เกี่ยวกับองค์การร่วมการพัฒนาและเพื่อเป็นการสืบทอดเจตนารมณ์ของอาจารย์ไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม ในการสร้างสังคมไทยให้น่าอยู่และร่มเย็นเป็นสุขในงาน “ปาฐกถาไพบุลย์วัฒนศิริธรรม ครั้งที่ 8 หัวข้อ “โอกาสใหม่...”</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						สังคมไทย” เมื่อวันเสาร์ที่ 9 เม.ย. 2565 ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินปัญญ์ สวนโมกข์ กรุงเทพฯ บริเวณสวนวชิรเบญจทัศน์	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)	15	13.5
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จ ของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะ อย่างเหมาะสม	3	1.5
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10	7.5
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5	5
เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ		

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	2.5	รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 / 2565 วันที่ 27 มกราคม 2565 รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)	15	13.5	
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3	3	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 วันที่ 24 มีนาคม 2565
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3	1.5	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565 ในการประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 2 ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5	5	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน เงื่อนไข : - จะต้องประเมินผู้ครองตำแหน่งรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ให้ครบถ้วน - ไม่ต้องเสนอผลการประเมินผู้บริหารต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเป็นเพียงผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรมเท่านั้น โดยมีผู้อำนวยการองค์การมหาชนนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ	4	4	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)	10	8	
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2	2	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3
<p>1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p> <p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร</p>	3	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2564 วันที่ 28 ตุลาคม 2564 และให้มีการติดตามและรายงานผลทุก 6 เดือน • มีการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ • คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในรอบ 6 เดือน ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565
<p>4.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p>	2	2
<p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p>	3	2
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p> <p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษา กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือ</p>	15	10
<p>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษา กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือ</p>	2	1

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	
ผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ			
2) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ	3	1	คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ขององค์กร ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 256
5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย	5	5	- มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี พ.ศ.2564 และเปิดเผยบนเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/operating_results/20220121-30215/
5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	5	3	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2565 ประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 2 ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)	15	7.5	
6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดทหองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	2.5	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดำเนินการโดยคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565
6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและ	5	5	● มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/complaint/

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	
<p>วิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ</p>			<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการฯ พิจารณานโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. 2565 ประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รอบ 6 เดือน (ต.ค.2564 - มี.ค. 2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 28 เมษายน 2565
<p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	5		
<p>7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)</p>	5		
<p>7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	2		<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – มิถุนายน 2565) จำนวน 14 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 14 ครั้ง</p>
<p>7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และบุคลากรอื่นที่เป็นระดับบริหาร (หัวหน้างาน) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ</p>	2		
<p>เงื่อนไข : การประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหารร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี องค์กรมหาชนสามารถจัดประชุมโดยกำหนดให้ในที่ประชุมที่เฉพาะกรรมการองค์กรมหาชนเท่านั้น (ไม่มีเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชน) และองค์กรมหาชนจรรยาบรรณประชุมเฉพาะหัวข้อวาระที่คณะกรรมการประชุมโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร ส่วนรายละเอียดการประชุมให้คณะกรรมการบันทึกรายงานการประชุมด้วยตนเอง</p>			
<p>7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์กรมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	1		
<p>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน (10 คะแนน)</p>	10	8	
<p>8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์กรมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ</p>	5	5	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	
(ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			
<p>8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน</p> <p>เงื่อนไข : คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วยผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำ ในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน</p>	5	3	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 9 ก.พ.2565 - รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 3 พ.ค.2565
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5		
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือ การประเมิน 360 องศา	3		
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2		
รวม	100	80.0	

สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	โครงการ	กรอบงบประมาณและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ณ 30 มิ.ย. 65				ผลการเบิกจ่าย	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	จน. โครงการ อนุมัติ	ผู้รับประโยชน์	งบอนุมัติ (บาท)	ร้อยละ	งบเบิกจ่าย/ งบบริหาร (บาท)	ร้อยละ
1	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน (สนับสนุนการพัฒนาสภาองค์กรชุมชน)	1,050 ตำบล	32,550,000.00	77	2,434 ตำบล	32,550,000.00	100.00	24,013,552.00	73.77
2	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยฯ	500 ตำบล	73,439,170.000	739	723 ตำบล	66,254,023.00	90.22	51,450,283.00	70.06
3	โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน 590,000 คน	230,172,800.00	2,641	1,453 กองทุน 1,180,975 คน	230,172,800.00	100.00	215,449,435.00	93.60
4	โครงการบ้านมั่นคง	3,750 ครั้วเรือน	336,750,000.00	67	3,858 ครั้วเรือน	259,616,948.00	77.09	91,150,310.00	27.07
5	โครงการบ้านพอเพียง	24,700 ครั้วเรือน	555,750,000.00	2,289	25,108 ครั้วเรือน	555,750,000.00	100.00	453,563,831.00	81.61
6	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	200 ครั้วเรือน	85,200,000.00	1	161 ครั้วเรือน	39,097,385.00	45.89	13,367,790.00	15.69
7	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล่อ้อ ภัยพิบัติ	1,000 ครั้วเรือน	18,000,000.00	26	498 ครั้วเรือน	9,766,332.00	54.26	6,498,000.00	36.10
8	โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ	145 ตำบล	12,772,500.00	91	170 ตำบล	12,772,500.00	100.00	9,855,345.00	77.16
รวมทั้งสิ้น			1,344,634,470.00	5,931		1,205,979,988.00	89.69	865,348,546	64.36

หมายเหตุ โครงการลำดับที่ 2 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยฯ ประกอบด้วย งบอุดหนุน 32,655,600 บาท + งบปประมาณรับโอนจากโครงการบ้านมั่นคงที่ไม่มีภาระผูกพัน 40,783,570 บาท

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เม.ย. – มิ.ย. 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2565 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 108 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 10.29 จากเป้าหมาย 1,050 ตำบล โดยมีตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการและมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้ มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,066 ตำบล สามารถเชื่อมโยง/ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน 267 ตำบล และมีการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมใน 175 ตำบล ซึ่งสรุปความคืบหน้าการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้

ความคืบหน้าตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

ภาค	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย มาตรฐาน	เป้าหมาย ขั้นสูง	ความคืบหน้าการดำเนินงาน			ผลการ ดำเนินงาน
				มีแผนพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น	การ เชื่อมโยง หน่วยงาน	รูปธรรมการ แก้ไขปัญหา/ พัฒนาชุมชน	
เหนือ	163	171	200	210	101	9	-
ตะวันออกเฉียงเหนือ	343	358	420	420	-	-	-
ใต้	212	222	260	260	35	35	4
กลาง - ตะวันตก	204	213	250	69	69	69	69
กทม. - ตะวันออก	81	86	100	107	62	62	35
รวม	1,003	1,050	1,230	1,066	267	175	108

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบล บ้านสร้าง อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติ ซึ่งได้เสนอแผนพัฒนาตำบลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ เทศบาลตำบลบ้านสร้าง และได้รับการสนับสนุนเชื่อมโยง ได้แก่ โครงการฝึกอบรมการสร้างทักษะการประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มสตรี จำนวน 50,000 บาท และโครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและส่งเสริมรายได้ให้แก่กลุ่มสตรี จำนวน 20,000 บาท เพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน



การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยมุ่งเน้นการสร้างรายได้ให้กับประชาชนฐานรากที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ ประกอบด้วย (1) การสนับสนุนสถานที่จากเทศบาลตำบลคลองใหญ่ใช้ในการอบรมพัฒนาอาชีพ (2) การสนับสนุนวิทยากรและการจัดอบรมทักษะองค์ความรู้ จากพัฒนาชุมชนอำเภโป่งน้ำร้อน ในการพัฒนาการเพาะเห็ด การเลี้ยงเห็ด เพื่อเป็นการพัฒนาอาชีพให้กับคนในชุมชน ก่อให้เกิดผลผลิตและรายได้ร่วมกัน เพื่อเป็นเงินทุนใช้สำหรับหมุนเวียนและเป็นรายได้สร้างอาชีพต่อไป



2. การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

2.1 การส่งเสริมการประเมิณและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้	เกณฑ์การประเมิน
(1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน	1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อย จำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
(2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการ ในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชน เป็น 3 ระดับ คือ • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79
(3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มี รายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำ กิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทาง เศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	<p>ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการ วิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป</p>
(4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงาน ของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุน งบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตาม ปัญหาความต้องการของชุมชน	

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินและผ่านเกณฑ์การ ประเมิน จำนวน 1,147 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 118.25 ของเป้าหมาย โดยมีการดำเนินงานรายภาค ดังนี้

ความคืบหน้าตำบลการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	ผลการดำเนินงาน
● เหนือ	227	292	306
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	341	438	366
● ใต้	117	151	103
● กลาง/ตะวันตก	182	235	216
● กทม./ตะวันออก	111	143	156
รวม	978	1,259	1,147

การพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง

เวทีถอดบทเรียนชุมชนเข้มแข็ง
ภายใต้สถานการณ์ COVID-19
ร่วมกับสภาพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
ณ สถาบันการเงินบ้านบ่อลูกรัง
จังหวัดสระแก้ว



สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกับสถาบันพัฒนา
องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และคณะขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชน
คลองหินปูน สภาองค์กรชุมชนทุ่งมหาเจริญ สภาองค์กรชุมชนตาหลังใน
สภาองค์กรชุมชนวังน้ำเย็น ร่วมจัดเวทีถอดบทเรียนชุมชนเข้มแข็ง ภายใต้
สถานการณ์ COVID-19 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2565 โดยมีการนำเสนอ
การขับเคลื่อนงานภายในพื้นที่ทั้ง 4 พื้นที่ ซึ่งมีหลักการดำเนินงานของพื้นที่ที่
สำคัญคือ

(1) ข้อมูล ยังมีฐานข้อมูลที่หลากหลายและแม่นยำ จะทำให้ปัญหา
ในพื้นที่ถูกให้ความสำคัญมากขึ้นและถูกหยิบยกนำไปแก้ไขปัญหา

(2) เบงญาคติ ในการแก้ไขปัญหา คือ เริ่มจากการจัดการตนเอง แล้ว
เชื่อมทำการกับหน่วยงานรัฐ เอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา เพื่อให้การ
แก้ปัญหานั้นๆ ได้อย่างรวดเร็ว

(3) การถอดบทเรียน เพื่อตอบว่าสิ่งที่ทำมาทั้งหมดนั้นมีอะไรบ้างที่
ประสบผลสำเร็จ อะไรบ้างที่ยังต้องปรับปรุงแก้ไข

การแก้ไขปัญหาภายใต้สถานการณ์ COVID-19 หรือภายใต้
สถานการณ์ปกติก็ตาม การใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการแก้ปัญหานั้นสำคัญ
อย่างยิ่ง เพราะพื้นที่รู้จักตัวเองดีที่สุด รู้ว่าพื้นที่ต้องการอะไร เพราะฉะนั้น
การทำข้อมูลในพื้นที่ จึงเป็นเครื่องมือหนึ่งที่น่ามาใช้ในการเสนอเพื่อ
แก้ปัญหาในระดับนโยบายได้

สภาองค์กรชุมชนตำบลเขาพระบาท
บูรณาการหน่วยงานภาคีร่วมกันประเมิน
ความเข้มแข็งของชุมชน



วันที่ 18 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุม รพ. สด
เขาพระบาท อำเภอเข็รใหญ่ จังหวัด
นครศรีธรรมราช คณะทำงานเครือข่ายสายน้ำปาก
พวง พร้อมด้วยเลขาฯ เครือข่าย ลงพื้นที่ตำบลเขา
พระบาท อำเภอเข็รใหญ่ เพื่อร่วมเรียนรู้เวที
จัดทำแผนบูรณาการและแผนพัฒนาตำบลเขาพระ
บาท ปี พ.ศ. 2565 -2570 โดยมีภาคีในพื้นที่ตำบล
เขาพระบาท ทั้งท้องที่ /ท้องถิ่น /โรงเรียน /รพ.
สต./กลุ่มเด็ก TO BE NUMBER ONE อสม.และ
ตัวแทนกลุ่มอาชีพต่างๆ เข้าร่วมจัดทำแผนและ
ร่วมกระบวนการประเมินความเข้มแข็งของชุมชน
ภายใต้กรอบตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งใน 4 มิติ กว่า
100 คน

3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ
20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่าน
โครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” เป้าหมายการดำเนินงานปี 2565 จำนวน
3,750 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด/ชุมชนบุงกรุก โดยการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย ซึ่งมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 69 โครงการ วงเงิน 232.68 ล้านบาทใน 17 จังหวัด 109 ชุมชน 3,858 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 102.88 ของเป้าหมาย ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนเมือง 1,278 ครัวเรือน และพื้นที่ชนบท 2,580 ครัวเรือน เป็นการสร้างโอกาสให้ชุมชนและผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านที่อยู่อาศัย พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนากระบวนเมือง/ภาคีพัฒนาและขบวนองค์กรชุมชน 24 โครงการ วงเงิน 33.99 ล้านบาท

ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนครัวเรือน		
		เมือง	ชนบท	รวม
เหนือ	3	148	891	1,039
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1	-	376	376
ใต้	6	925	630	1,555
กลาง - ตะวันตก	5	16	365	381
กทม. - ตะวันออก	1	-	231	231
ส่วนกลาง	1	189	87	276
รวม	17	1,278	2,580	3,858

บันทึกความร่วมมือแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลป่าเต็ง จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ 29 มิถุนายน 2565 ณ ศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์หมู่บ้าน สหกรณ์ป่าเต็ง หุบกะพง ดอนขุนห้วย ดอนขุนห้วย กลัดหลวง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือโครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลป่าเต็ง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี พร้อมแลกเปลี่ยนกระบวนการการขับเคลื่อนงานที่ผ่านมา และทิศทางการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

โดยมีนายธีรพงศ์ พร้อมพອซันบุญ ผู้อำนวยการภาคกลางและตะวันตก ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานโครงการตามพระราชประสงค์หมู่บ้าน สหกรณ์ ป่าเต็ง หุบกะพง ดอนขุนห้วย ดอนขุนห้วย กลัดหลวง จังหวัดเพชรบุรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง ท้องที่ ท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และตัวแทนผู้เดือดร้อนตามโครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลป่าเต็งเข้าร่วม

โครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลป่าเต็ง ได้รับการอนุมัติงบประมาณแก้ไขปัญหาผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย จำนวน 215 ครัวเรือน 9,466,880 บาท



**การศึกษาวิจัยของมูลค่าที่อยู่อาศัยที่เพิ่มขึ้น
จากการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในชุมชนที่สร้างบ้านแล้วเสร็จ**

กลุ่มออมทรัพย์ตั้งชื่อเหล็ก อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี สำนักบ้านมั่นคงและที่ดิน และเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชน ร่วมจัดกระบวนการศึกษาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของพี่น้องชาวบ้านหลังจัดทำกระบวนการสร้างบ้านมั่นคงเสร็จ เพื่อฟื้นฟู-เชื่อมโยงความสัมพันธ์สมาชิกบ้านมั่นคงหลังสร้างบ้านเสร็จ และแลกเปลี่ยนปัญหาที่พบร่วมกันในชุมชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการอยู่ร่วมกัน อีกทั้งเป็นการร่วมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นของสมาชิกในชุมชนเพื่อเสนอแผนการพัฒนาชีวิตและชุมชน โดยกระบวนการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากพี่น้องสมาชิกในชุมชน และที่ปรึกษาของหมู่บ้าน

จากการจัดกระบวนการพูดคุยและแลกเปลี่ยนทำให้เห็นกระบวนการที่ผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพนักงานโรงงาน อาศัยอยู่ตามห้องเช่ารายเดือนที่ต่าง ๆ รวมตัวจัดตั้งเป็นกลุ่มออมทรัพย์เพื่อมีที่ดินและบ้านเป็นของตนเอง โดยมีสถาบันการเงินบ้านขอนแก่นเป็นพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาในการทำโครงการบ้านมั่นคง และสะท้อนให้เห็นถึงวินัยในเรื่องการออมจนทำให้เกิดเป็นบ้านมั่นคงชนบท “วังหินเก็ง” พร้อมทั้งได้ร่วมสะท้อนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในชุมชน รวมถึงแผนที่ยากพัฒนาในพื้นที่ให้ดีขึ้น โดยประเด็นหลัก คือ ระบบสาธารณูปโภค ทั้งระบบไฟส่องสว่างรายทางและน้ำประปา อีกทั้งยังได้กล่าวอีกว่าการเข้าร่วมบ้านมั่นคงทำให้วิถีชีวิตดีขึ้น ทั้งยังเป็นพื้นที่ให้ท้องถิ่น หน่วยงานต่างๆ เข้ามาศึกษากระบวนการเพื่อนำไปช่วยแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือพี่น้องที่เป็นผู้เดือดร้อนในอนาคตต่อไป



3.2 โครงการบ้านพอเพียง เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2565 จำนวน 24,700 ครัวเรือน จากการดำเนินงาน เกิดการสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย จำนวน 2,289 โครงการ วงเงิน 526.128 ล้านบาท ใน 77 จังหวัด 2,187 ตำบล 25,108 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 101.65 ของเป้าหมาย โดยมีผลดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนโครงการ	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จำนวนครัวเรือน	จำนวนงบประมาณสนับสนุน (บาท)
กทม./ตะวันออก	254	13	240	4,810	102,243,705.00
กลาง/ตะวันตก	375	13	361	5,025	102,243,705.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	801	20	769	4,888	103,521,705.00
ใต้	280	14	264	4,831	102,243,705.00
เหนือ	571	17	553	4,914	102,243,705.00
ส่วนกลาง	8	-	-	640	13,632,000.00
รวม	2,289	77	2,187	25,108	526,128,525.00

3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

ปี 2565 มีเป้าหมาย 200 ครัวเรือน ซึ่งมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ 161 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 80.50 ของเป้าหมาย และมีผลการดำเนินการสะสม โดยอนุมัติโครงการและงบประมาณตั้งแต่ปี 2562 – 2565 รวม 3,971 ครัวเรือนใน 32 ชุมชน ทั้งนี้ มีพื้นที่ที่สามารถดำเนินการได้ 10 ชุมชน 983 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 15.39 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- 1) บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 474 ครัวเรือน
- 2) บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 361 ครัวเรือน
- 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 148 ครัวเรือน

การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือนใน 5 พื้นที่ 7 เขต คือ

- เขตสายไหม 1,454 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่และดอนเมือง 1,356 ครัวเรือน
- เขตบางเขน 1,469 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 1,283 ครัวเรือน
- เขตห้วยขวางและวังทองหลาง 1,507 ครัวเรือน

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565 มีความคืบหน้าการดำเนินงานสะสม 3,538 ครัวเรือนใน 35 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 50.05 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,106 ครัวเรือน
- 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 247 ครัวเรือน
- 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 185 ครัวเรือน

การดำเนินงานในระยะต่อไป คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้างเงื่อนไขของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยประเมินพื้นที่ชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินโครงการตามเงื่อนไขของชุมชน คือ จะดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเงื่อนไข ในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หากไม่มีการก่อสร้างเงื่อนไขที่ได้คาดการณ์ไว้จะกระทบต่อการดำเนินงานอาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่ประเมินไว้



วิสาหกิจชุมชนเรือคลองลาดพร้าวรับมอบเรือ Speed Boat จำนวน 3 ลำ จากมูลนิธิพุทธรักษา พร้อมเสื้อชูชีพ 45 ตัว จาก Lotus's เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชีวิตชุมชนริมคลองลาดพร้าว พร้อมสร้างทางเลือกใหม่ในการเดินทาง เชื่อมต่อระบบ รถ ราง เรือ เข้าสู่พื้นที่ กรุงเทพฯ ชั้นใน ปัจจุบันมีเรือทั้งหมด 7 ลำ พร้อมให้บริการแล้วในหลายรูปแบบ เช่น (1) การล่องเรือท่องเที่ยววิถีชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2)

ล่องเรือชมความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในคลองลาดพร้าวจากสลัมริมคลอง เปลี่ยนเป็นบ้านที่มั่นคงสู่คุณภาพชีวิตที่ดี และ (3) เอาใจสายมู ล่องเรือไหว้ท้าวเวสสุวรรณวัดลาดพร้าว ไหว้พระพิฆเนศวัดบางบัว ไหว้ศาลเจ้าพ่อสมบุญ เป็นจุดสุดท้าย ส่วนค่าใช้จ่ายเริ่มต้นที่ 2,000 บาท ขึ้นอยู่กับระยะทางและรูปแบบการที่ใช้บริการ

นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงพื้นที่เดินเท้าเพื่อพบปะประชาชน เขตจตุจักร เพื่อรับฟังปัญหาของพี่น้องประชาชน โดยได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมโครงการบ้านมั่นคงชุมชนริมคลองเปรมประชากร ได้แก่ ชุมชนประชาร่วมใจ 1 ชุมชนประชาร่วมใจ 2 และเดินเท้าต่อไปยังชุมชนสามัคคีเทวสุนทร เขตจตุจักร



ส่วนในเขตจตุจักรในการลงพื้นที่ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่คือปัญหาน้ำท่วม ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากคลองลาดพร้าว อาจจะมาจากการก่อสร้างเขื่อนมีความล่าช้ามาก จะได้ดำเนินการเร่งรัดในการก่อสร้างเขื่อน เพราะหากก่อสร้างเขื่อนไม่แล้วเสร็จก็ไม่สามารถขุดลอกคลองได้ ทำให้น้ำไหลไม่เต็มที่เท่าที่ควร ถือเป็นจุดเริ่มต้นของปัญหา จึงได้สั่งการให้ดำเนินการในเรื่องก่อสร้างเขื่อนอย่างเร่งด่วน และการระบายน้ำให้ดี และเร็วที่สุด หลังจากนั้นจะได้จัดประชุมหารือเพื่อบูรณาการในการทำงานร่วมกันในระยะถัดไป



3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมาย 1,000 ครัวเรือน โดยในไตรมาสที่ 3 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 14 โครงการ 373 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 6,166,332 บาท ดังนั้น ในปี 2565 มีผลการดำเนินงานรวม 498 ครัวเรือน ประกอบด้วย

ประเภท	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 5 ครัวเรือน		
ไล่อ้อ (รวม 5 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	4 ครัวเรือน
	อุบลราชธานี	1 ครัวเรือน
ไตรมาส 2 จำนวน 120 ครัวเรือน		
ภัยพิบัติ (รวม 71 ครัวเรือน)	ชุมพร	37 ครัวเรือน
	ระนอง	16 ครัวเรือน
	นครศรีธรรมราช	1 ครัวเรือน
	ลำพูน	1 ครัวเรือน
	สระแก้ว	2 ครัวเรือน
	เชียงใหม่	1 ครัวเรือน

ประเภท	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไถ่รื้อ (รวม 49 ครัวเรือน)	ชัยนาท	13 ครัวเรือน
	กรุงเทพมหานคร	8 ครัวเรือน
	ชัยภูมิ	9 ครัวเรือน
	สมุทรสาคร	32 ครัวเรือน
ไตรมาส 3 จำนวน 373 ครัวเรือน		
ภัยพิบัติ (รวม 169 ครัวเรือน)	สุราษฎร์ธานี	61 ครัวเรือน
	เชียงราย	2 ครัวเรือน
	แม่ฮ่องสอน	4 ครัวเรือน
	สมุทรสาคร	21 ครัวเรือน
	แพร่	20 ครัวเรือน
	ชัยภูมิ	61 ครัวเรือน
	อัคคีภัย (รวม 90 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร (บ่อนไก่)
อุดรธานี		5 ครัวเรือน
ขอนแก่น		1 ครัวเรือน
ไถ่รื้อ/ที่อยู่อาศัยชั่วคราว (รวม 114 ครัวเรือน)	แพร่	1 ครัวเรือน
	กรุงเทพมหานคร	113 ครัวเรือน

ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่

พอช.รุกเข้าช่วยเหลือผู้ประสบภัยพื้นที่ไฟไหม้ชุมชนพัฒนาบ่อนไก่ โดยการสนับสนุนที่อยู่อาศัยชั่วคราว ภายใต้โครงการที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ไถ่รื้อ

จากเหตุเพลิงไหม้ชุมชนพัฒนาบ่อนไก่ ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. พร้อมด้วยคณะผู้บริหารลงพื้นที่ เพื่อพบปะเยี่ยมให้กำลังใจชาวชุมชนพัฒนาบ่อนไก่ ขณะที่ พอช. นำโดยนางสาวเฉลิมศรี ระดากุล รองผู้อำนวยการสถาบันฯ ร่วมกับสำนักงานภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก และขบวนชุมชนโซนกรุงเทพฯ ใต้ ลงพื้นที่ติดตามสถานการณ์ไฟไหม้พร้อมประสานหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่เร่งช่วยเหลือ โดยในเบื้องต้นสนับสนุนที่อยู่อาศัยชั่วคราว หรือค่าเช่าบ้าน ภายใต้โครงการที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ไถ่รื้อ ครัวเรือนละ 18,000 บาท และมอบถุงยังชีพให้ผู้ประสบภัย เพื่อเยียวยาความเดือดร้อนของผู้ประสบภัยอย่างเร่งด่วน



4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

4.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นการสร้างความเข้มแข็งชุมชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยเกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทรวม 739 โครงการ วงเงิน 63.80 ล้านบาท ใน 77 จังหวัด 723 ตำบล/เมือง คิดเป็นร้อยละ 144.60 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย

ภาค	เป้าหมายปี 2565 (ตำบล)	ผลการดำเนินงาน	
		จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล/เมือง
● เหนือ	120	17	137
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	150	20	201
● ใต้	90	14	144
● กลาง/ตะวันตก	90	13	102
● กทม./ตะวันออก	90	13	139
รวม	540	77	723

สภาองค์กรชุมชนตำบลทุ่งพระยาโดยคณะกรรมการสภาฯ ต.ทุ่งพระยา จัดฝึกอาชีพช่างทำเฟอร์นิเจอร์จากไม้ไผ่ให้กับกลุ่มเป้าหมายในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

ณ ศูนย์ประสานงาน ต.ทุ่งพระยา อ.สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา สภาองค์กรชุมชนตำบลทุ่งพระยา โดยคณะกรรมการสภาองค์กรชุมชน ต.ทุ่งพระยาจัดฝึกอาชีพช่างทำเฟอร์นิเจอร์จากไม้ไผ่ให้กับกลุ่มเป้าหมายในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท 4 ตำบล ภูมิภาคนี้เวรณี อำเภอสนามชัยเขตกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้มีรายได้น้อยมาเข้าร่วมฝึกอบรมช่างทำเฟอร์นิเจอร์จากไม้ไผ่โดยปราชญ์ชาวบ้านที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่นคือนาย พรเทพ บุญมาก และนายไพรวรรณ ศรีวัง มาเป็นวิทยากร สอนทำเฟอร์นิเจอร์จากไม้ไผ่ ซึ่งไม้ไผ่ เป็นพืชประจำถิ่นและมีมากในชุมชน จึงนำมาแปรรูปเพิ่มมูลค่าให้เกิดรายได้ในครัวเรือนและชุมชน



โดยในช่วงแรก มีการประกอบเตียง หลังแรกให้ผู้เข้าอบรมดูวิธีการทำ หลังจากนั้นให้แบ่งกลุ่ม คัดเลือกไม้ไผ่ เลื่อย ทอน เเจาะ ผ่าไม้ไผ่ เป็นชิ้นส่วนเพื่อประกอบเป็นชิ้นงานเมื่อได้ชิ้นส่วนแต่ละชุดครบแล้วจึงแบ่งกลุ่มประกอบชิ้นงานตามที่ต้องการโดยมีแต่ละกลุ่มมีการแบ่งคน ทอนไม้ ผ่าไม้ เหลาขา ยึดพื้น ประกอบจนเป็นเตียง โต๊ะกินข้าว และชั้นวางของ เพื่อใช้ในครัวเรือน และจำหน่าย โดยประมาณการว่าเตียง จะขายได้ในราคา 700 บาท ทำ 1 วันใน 1 ครัวเรือน จะได้ 2 ตัว หรืออาจรับออเดอร์รวมกลุ่มกันทำเพิ่มเติม

ประเด็นการพัฒนา : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 7 หน่วยงาน ได้แก่

- **ระดับนโยบาย 1 หน่วยงาน** คือ กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)

โครงการบำนาญประชาชน : เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2565 พอช. ร่วมกับ กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ยกระดับการออมให้กับผู้มีรายได้น้อยและประชาชนผู้ประกอบอาชีพอิสระ ได้เข้าถึงการออมแบบครอบคลุมทุกชุมชน ผ่านหน่วยบริการสมาชิกทั่วประเทศ เพียงใช้บัตรประจำตัวประชาชนใบเดียวในการสมัครและส่งเงินออม



สะสมต่อเนื่อง ตามจำนวนเงินที่ประสงค์ออมตั้งแต่ 50 – 13,200 บาทต่อปี เริ่มตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป โดยมี นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และนางสาวจารุลักษณ์ เรืองสุวรรณ เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนการออมแห่งชาติ เป็นผู้ลงนามในบันทึกความร่วมมือ ณ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ ในการให้บริการเป็นหน่วยรับสมัครสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ ซึ่งถือเป็นกองทุนการออมภาคประชาชน เป็นกลไกส่งเสริมการออมของแรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ เกษตรกร ชาวไร่ชาวนา พ่อค้าแม่ค้า ผ่านการสมัครเป็นสมาชิก กอช. และช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่ประสงค์จะสมัครสมาชิก ส่งเงินออมต่อเนื่อง หรือเข้าร่วมกิจกรรมโปรโมชันต่างๆ ที่ส่งเสริมการออม โดยความร่วมมือในครั้งนี้เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันส่งเสริมให้คนไทยได้รู้จักออมเงินกับ กอช. อีกทั้งช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนคนไทยให้ดีขึ้น

- **ระดับพื้นที่ 4 หน่วยงาน** คือ (1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ (2) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครสวรรค์ (3) องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง (4) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระหลวง

1) จังหวัดนครสวรรค์ : การบูรณาการ
ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างชุมชน
และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อย
ในเมืองและชนบท จังหวัดนครสวรรค์
โดย พอช. ร่วมกับ (1) สถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน 8 นครสวรรค์ (2) สำนักงานพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด



นครสวรรค์ (3) องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง (4) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระหลวง และสภา
องค์กรชุมชนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ จัดพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือการบูรณาการยกระดับการพัฒนา
ฝีมือแรงงานช่างชุมชน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท จังหวัดนครสวรรค์
เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมงานกว่า 80 คน ณ ชุมชนหมู่ที่ 10 ต.บางม่วง อ.เมือง
จ.นครสวรรค์ โดยเป้าหมายที่สำคัญของ MOU คือ (1) เกิดการร่วมกันสำรวจข้อมูล รายละเอียดกลุ่มผู้มี
รายได้น้อยในเมืองและชนบท โดยบูรณาการฐานข้อมูลจากหน่วยงานความร่วมมือร่วมกัน (2) เกิดหลักสูตร
อบรมอาชีพสร้างรายได้ที่หลากหลายที่สนับสนุนกลุ่มผู้ที่มีรายได้น้อยในด้านที่อยู่อาศัยและที่ดิน (3) เกิด
กระบวนการวางแผน การวางแผนการพัฒนาที่มีคุณภาพชีวิตในทุกมิติ (4) เกิดความร่วมมือในการร่วมกัน
สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต งบประมาณ กฎระเบียบเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและชัดเจนใน
การดำเนินการในด้านต่างๆ (5) เกิดคณะทำงานการบูรณาการความร่วมมือ การแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง
และเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาด้านอื่น ๆ ของจังหวัด

6. การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กร ชุมชน

เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่าย
ภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วน
ร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพ
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงานใน 2565 เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการ
มีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 16 จังหวัด 147 ตำบล เพื่อผลักดันให้เกิดรูปธรรม
การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ พร้อมทั้ง
สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและหนุนเสริมการ
ดำเนินงาน โดยครอบคลุมพื้นที่ ดังนี้

ภาค	จำนวน จังหวัด	จำนวน ตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ
เหนือ	2	30	เชียงใหม่ และ นครสวรรค์
ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ
ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช
กลาง/ตะวันตก	2	29	สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์
กทม./ตะวันออก	2	29	ชลบุรี และสมุทรปราการ
รวม	16	147	

**การขับเคลื่อนงานภายใต้โครงการการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน**

การดำเนินงานภายใต้โครงการ ในพื้นที่ภาคใต้ จำนวน 5 จังหวัด 33 ตำบล ในช่วงที่ผ่านมาได้มีการประชุมเครือข่ายป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อสร้างเข้าใจ และออกแบบแผนปฏิบัติการ ที่มีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคี ท้องที่-ท้องถิ่น แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด ทั้ง 5 จังหวัด และระดับตำบล จำนวน 33 ตำบล มีการจัดเวทีทำความเข้าใจป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรชุมชน ระดับจังหวัด 5 จังหวัด ระดับตำบล 33 ตำบล

วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ประชุมเชิงปฏิบัติการหนุนเสริมการขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และบูรณาการส่งเสริมธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ จังหวัดกระบี่ ณ ห้องประชุมพนมเบญจา ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดกระบี่ โดยมีเครือข่ายองค์กรชุมชนในพื้นที่จังหวัดกระบี่ ทั้ง 8 อำเภอ แกนนำขบวนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน/กองทุนสวัสดิการชุมชนระดับ อปท. เครือข่าย อสม. ขบวนภาคประชาชน เครือข่ายภาคประชาสังคมในพื้นที่จังหวัดกระบี่ เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการหนุนเสริมการขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และบูรณาการส่งเสริมธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ จังหวัดกระบี่ ปี 2565



7. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและแกนนำ

เป็นการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชนภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมเข้มแข็ง โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10,000 คน ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน 1,478 คน และมีผลการดำเนินงานสะสมตั้งแต่ ตุลาคม 2564 – มิถุนายน 2565 รวม 2,575 คน ประกอบด้วย

- *ส่วนกลาง* พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 100 คน โดย (1) สัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเครื่องมือสนับสนุนศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชน และถอดบทเรียนการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 33 คน (2) จัดเวทีเรียนรู้ศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชนกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตภาคใต้ จำนวน 30 คน และ (3) จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตรการทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นต้นและขั้นกลาง ให้แก่ “กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง” จำนวน 37 คน

- *ภาคกลางและตะวันตก* พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 200 คน โดย (1) อบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) จำนวน 40 คน ส่งผลให้แกนนำกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน สามารถบันทึกข้อมูลในระบบและใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบ (2) พัฒนาศักยภาพการพัฒนาคุณภาพนักสื่อสารชุมชน หลักสูตร การจัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน 30 คน (3) อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำ โดยใช้ชื่อว่า “เวทีจุดประกายพื้นที่เป็นตัวตั้ง ระเบิดจากข้างใน ภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปี 2565” จำนวน 50 คน (4) เวทีสัมมนาขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก “การสัมมนาเพื่อออกแบบการทำงานเชิงรูปธรรม โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง” จำนวน 80 คน

- *ภาคกรุงเทพ ปริมณฑลและตะวันออก* พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 362 คน ดังนี้ (1) อบรมกองเลขาขบวนในการดำเนินงานด้านระบบโปรแกรมของสถาบันฯ ทางออนไลน์ ทั้ง 13 จังหวัด ได้แก่ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบด้วยโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) จำนวน 81 คน และเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมสภาองค์กรชุมชน จำนวน 26 คน (2) พัฒนาศักยภาพขบวนองค์กรชุมชน “ส่งเสริมระบบบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล กับมิติการบริหารงานพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน” ทั้ง 13 จังหวัด จำนวน 104 คน (3) อบรมระบบการบริหารโครงการบ้านมั่นคงภายในโซนปริมณฑล และโซนตะวันออก 2 ครั้ง จำนวน 47 คน (4) สัมมนาสร้างแรงบันดาลใจนักพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดปทุมธานี จำนวน 38 คน (5) พัฒนาศักยภาพทีมช่างและบริหารจัดการจังหวัดสระแก้ว

จำนวน 16 คน (6) อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตัดต่อวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือ” รุ่นที่ 1 พัฒนาศักยภาพงานสื่อสารงานขบวนการองค์กรชุมชน จำนวน 50 คน

- **ภาคเหนือ** พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 107 คน ดังนี้ (1) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน การพัฒนาเมือง งานวิจัย การจัดการที่ดินและผืนคว้น การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน การจัดตั้งชุมชนทางเลือกเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน สานพลังเครือข่ายคนรุ่นใหม่เคลื่อนชุมชนสังคม 28 จำนวน (2) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็น "คนรุ่นใหม่จะวางแผนอนาคตตนเองอย่างไร" การสร้าง Blueprint ในจักรวาลคนรุ่นใหม่จะเป็นอย่างไร จากการร่วมวิเคราะห์ข้อจำกัด ศักยภาพ ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และแนวทางที่จะเคลื่อนร่วมกัน จำนวน 24 คน (3) จัดเวทีเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาชุมชน “นักคิดเชิงระบบสู่การทำงานเชิงสร้างสวรรค์การบูรณาการแผนชุมชนสู่การขับเคลื่อนงานเชิงนโยบาย” จำนวน 33 คน (4) เวทีการพัฒนาแกนเครือข่าย “คนรุ่นใหม่ ชาติพันธุ์ ประชาสังคม ภาคเหนือตอนล่าง” จำนวน 22 คน

- **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 518 คน โดย (1) อบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) จำนวน 478 คน ส่งผลให้แกนนำกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน สามารถบันทึกข้อมูลในระบบและใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบ (2) จัดเวทีเรียนรู้ “การผลิตคลิปวิดีโอด้วยมือถือ” ผ่านแอปพลิเคชัน C-Site Reporter โปรแกรม GIS-Homebrige.org โปรแกรมบริหารข้อมูลที่อยู่อาศัย และการเล่าเรื่องผ่านบทความและงานเขียน เพื่อให้องค์กรชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์สามารถสื่อสารเรื่องราวดีๆ สู่สาธารณะได้ จำนวน 40 คน

- **ภาคใต้** พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 191 คน ดังนี้ (1) อบรมการสื่อสารร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช โครงการการใช้สื่อดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน 25 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการใช้สื่อเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างง่ายแก่ขบวนการองค์กรชุมชน (2) เวทีสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2564 จำนวน 36 คน และ (3) จัดเวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำคนในขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้ ร่วมกับคณะพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้ และมูลนิธิภาคใต้สีเขียว จำนวน 80 คน

ภาคใต้ จัดเวทีสัมมนาสรุปผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ระหว่างวันที่ 14-15 มิถุนายน 2565 สำนักงานภาคใต้ ร่วมกับคณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ และภาคีวิชาการในพื้นที่ จัดเวทีสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ณ ห้องประชุมโรงแรมริเวอร์ ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย



ตัวแทนขบวนจังหวัด ตัวแทนตำบล ภาคประชาสังคม ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ภาควิชาจากสถาบันการศึกษา ม.สงขลานครินทร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเจ้าหน้าที่พอช. รวม 50 คน โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อ 1) สรุปรบทเรียนการทำงานร่วมโครงการตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาภายใต้สถานการณ์ข้อจำกัดในพื้นที่ 2) ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนาแกนนำพื้นที่ระดับตำบล และ 3) ร่วมสร้างโมเดลรูปธรรมการขับเคลื่อนงานร่วม สภาองค์กรชุมชนร่วมกับสภาสันติสุข ภายใต้วิถีวัฒนธรรม บริบทพื้นที่ สู่ยกระดับการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีในระดับต่อไป

ภาคกรุงเทพฯ ประเมินผลและตะวันออก จัดเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตัดต่อวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือ” รุ่นที่ 1 พัฒนาศักยภาพงานสื่อสารงานขบวนองค์กรชุมชน ณ ศูนย์ประสานงาน อพม. ตำบลบางคูวัด จังหวัดปทุมธานี

สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ประเมินผลและตะวันออก ร่วมกันกับขบวนองค์กรชุมชนภาค กทม. ประเมินผลตะวันออก และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในพื้นที่ จัดเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตัดต่อวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือ” โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารรูปแบบคลิปวิดีโอ ขับเคลื่อนงานขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่ โดยผู้เข้าร่วมกว่า 50 คน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้างพลังการสื่อสารให้คุณค่ากับงานพัฒนาในพื้นที่จากเรื่องดีดีในชุมชนของตนเอง เพื่อต่อยอดการสื่อสารจากภายในสู่การสื่อสารสาธารณะอย่างมีคุณภาพ



8. การสนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน

สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

แผนการพัฒนาสวัสดิการชุมชน

- 1) การสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล 780 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 590,000 คน
- 2) การสนับสนุนการพัฒนาฟื้นฟูและยกระดับคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 600 กองทุน
- 3) การพัฒนาระดับจังหวัด เป้าหมายการพัฒนาคณะกรรมการ พัฒนาระบบข้อมูลกองเลขาฯ จังหวัด สนับสนุนการทำงานกองเลขาจังหวัด และการสนับสนุนคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 77 จังหวัด

- 4) การสนับสนุนกลไกระดับภาค เป้าหมายการสนับสนุนกองเลขาระดับภาค ติดตามและสรุปบทเรียนใน 5 ภาค เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานต่างๆ

ผลการดำเนินงานไตรมาส 3

1) เกิดการพัฒนาศักยภาพกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาคและจังหวัด มีการสนับสนุนการอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi_SWF) ให้กับกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 77 จังหวัด ครอบคลุม 5 ภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมให้กับกองเลขาฯ นำไปปรับใช้กับการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนระดับพื้นที่

2) เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,453 กองทุน ใน 77 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 1,180,975 คนในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
เหนือ	272	205,874
ตะวันออกเฉียงเหนือ	623	278,742
ใต้	295	481,999
กลางและตะวันตก	150	105,187
กทม.และตะวันออก	113	109,173
รวม	1,453	1,180,975

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ 2 กรกฎาคม 2565 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,509 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,166,928 ราย เงินกองทุนรวม 19,148.08 ล้านบาท

นอกจากนี้ เกิดการขับเคลื่อนงานระดับนโยบายสำคัญ ดังนี้

- 1) ร่างพระราชบัญญัติระบบสวัสดิการชุมชน
- 2) การประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านสวัสดิการชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

การสนับสนุนการเชื่อมโยงและพัฒนายกระดับคุณภาพระบบสวัสดิการของชุมชน ระดับนโยบาย

พอช. แต่งตั้งคณะทำงานยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน พ.ศ. 1 คณะ โดยมี ผศ.ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา เป็นประธาน เพื่อยกร่าง “ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน พ.ศ.” ฉบับของรัฐบาล ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มอบหมายให้พอช. เป็นหน่วยงานหลักประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2559 โดยคณะทำงานยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน พ.ศ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ความคืบหน้าในไตรมาส 3 คือการจัดส่ง ร่างพระราชบัญญัติฯ ต่อกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 และอยู่ระหว่างการดำเนินการขั้นต่อไป

การประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านสวัสดิการชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) จำนวน 3 ครั้ง โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานชุดเล็กเพื่อรวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลสวัสดิการชุมชนและข้อมูลสรุปบูรณาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ร่วมหารือกับผู้บริหารสถาบันฯ ในการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT Analysis) เพื่อประกอบการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านสวัสดิการชุมชน ระยะ 5 ปี ต่อไป

การสนับสนุนการเชื่อมโยงและพัฒนาระดับคุณภาพระบบสวัสดิการของชุมชน ระดับพื้นที่

คณะกรรมการขับเคลื่อนและฟื้นฟูกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดลำพูน จัดเวทีฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล อำเภอทุ่งหัวช้าง จำนวน 4 กองทุน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง อ.ทุ่งหัวช้าง จ.ลำพูน แลกเปลี่ยนสถานการณ์การขับเคลื่อนงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 4 กองทุน ต่อมา ผู้แทน พมจ. ให้ความรู้ เรื่องการจดทะเบียนรับรององค์กรสวัสดิการชุมชน ตามพรบ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และแนวทางการสนับสนุน โครงการเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพกองทุนและคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนทุกระดับ และร่วมปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนากองทุนระดับตำบลและแผนพัฒนาระดับโซนอำเภอเพื่อขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่องและเกิดการเชื่อมโยงต่อไป



จัดอบรมโปรแกรม SWF พัฒนาคนทำงานเตรียมพร้อมยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดี เครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาคกลางและตะวันตก ร่วมกับ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำภายใต้โครงการ “บริหารจัดการและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล” ณ บ้านสวนทรายทองรีสอร์ท โดยมี

แกนนำที่ขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามเข้าร่วม 31 ตำบล เครือข่ายฯ ระดับภาค/จังหวัด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช.เข้าร่วมรวมประมาณ 70 คน

การอบรมดังกล่าวมีเนื้อหาสำคัญ ประกอบด้วย การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานของโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน การนำเข้าข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนเข้าระบบโปรแกรมการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน การออกรายงานผลการนำเข้าข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลในโปรแกรมฯ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรม มีการปฏิบัติงานจริง เพื่อให้ทราบถึงปัญหาหรือข้อติดขัดในการดำเนินงาน และช่วงสุดท้ายเป็นการจัดทำแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนของจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี 2565 โดยโปรแกรม SWF เป็นโปรแกรมที่มีการคิดค้นและพัฒนาาร่วมกันระหว่างเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ โดยการสนับสนุนของ พอช. ซึ่งโปรแกรมนี้จะใช้งานง่ายกว่าโปรแกรม Excel ที่คิดค้นมาครั้งแรก ไม่ต้องปรับเปลี่ยนบ่อย และเป็นระบบ online เข้าถึงได้ง่ายตลอดเวลา

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางเป้า มอบสวัสดิการให้ผู้สูงอายุที่มีอายุ 70 ปีขึ้นไป

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางเป้า อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง มอบสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุที่มีอายุ 70 ปีขึ้นไป จำนวน 461 คนๆ ละ 300 บาทเป็นเงิน 138,300 บาท มอบสวัสดิการให้ผู้ป่วยติดเตียงทั้งที่เป็นสมาชิกและไม่ใช่มชิกจำนวน 17 คนๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 8,500 บาท จากการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนจากสถาบันฯ และการดำเนินการของกองทุน ทำให้กองทุนสามารถบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างถ้วนหน้า



เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนอีสาน สัมมนาเครือข่ายกำหนดแผนปฏิบัติการ ทบทวนพัฒนา กลไก จัดระบบฐานข้อมูล มุ่งยกระดับกองทุนในระดับ C และระดับ D

เมื่อวันที่ 4-5 เมษายน 2565 เครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จัดสัมมนาเครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ ห้องประดับแก้ว โรงแรมเพชรรัตน การ์เด้นท์ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อแลกเปลี่ยนสถานการณ์ ทบทวนสถานะและแนวทางการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมีการระดมความคิดรายกลุ่มจังหวัด ออกแบบแนวทางการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนนำไปสู่การพัฒนายกระดับกองทุนในระดับ C และ D เพื่อให้กลับมาเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีคุณภาพ ร่วมกันแลกเปลี่ยนปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนากองทุนร่วมกัน ซึ่งจะเป็นโจทย์หลักที่ท้าทายว่าจะกำจัดจุดอ่อนได้อย่างไร โดยเครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาคอีสานจะต้องร่วมด้วยช่วยกัน



9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ

ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล จำนวน 1,066 ตำบล และออกแบบเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชน เพื่อสอบถามสถานะสภาองค์กรชุมชนและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนร่วมกับภาค ในรูปแบบ Google Form เพื่อวัดผลสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D โดยมีความคืบหน้าการสอบถามสถานะสภาองค์กรชุมชนระดับ C กับ D จำนวน 588 ตำบลสามารถจำแนกรายภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนสภาองค์กรชุมชนระดับ C และ D ที่มีการสอบทาน
● เหนือ	46
● อีสาน	81
● ใต้	235
● กลาง/ตะวันตก	167
● กทม./ตะวันออก	59
<u>รวม</u>	<u>588</u>

การขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชน

สภาองค์กรชุมชนตำบลตะกุกเหนือ สภาองค์กรชุมชนตำบลปากหมาก และสภาองค์กรชุมชนตำบลปากฉลุยได้ร่วมกับทีมขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทีม One Home พม. สุราษฎร์ธานี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในพื้นที่ ประชุมสรุปบทเรียนการจัดการภัยพิบัติเพื่อช่วยเหลือผู้เดือดร้อนจากพายุถล่มในพื้นที่



สืบเนื่องจากเกิดพายุถล่ม ฝนตกหนัก ระหว่างวันที่ 6-7 พฤษภาคม 2565 ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี เกิดน้ำท่วมฉับพลัน น้ำป่าไหลหลากและน้ำล้นตลิ่ง เกิดความเสียหาย ต่อทรัพย์สินและที่อยู่อาศัย เกิดผลกระทบต่อประชาชนใน 3 อำเภอประกอบไปด้วย อ.วิภาวดี อ.ไชยา อ.ท่าฉาง รวมทั้งสิ้น 3 ตำบล 8 หมู่บ้าน เพื่อให้การช่วยเหลือพี่น้องประชาชนในด้านที่อาศัยและความ



เป็นอยู่ได้ทันทั่วทั้งที่ ร่วมกันวางแผนการซ่อมแซมบ้านจำนวน 50 หลัง ที่รับผลกระทบตามโครงการบ้านไฟใหม่ไฉริ้อและผู้ประสบจากภัยธรรมชาติของ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน สถานการณ์ปัจจุบันน้ำลดหมดแล้ว จึงมีการช่วยเหลือประชาชน แจกจ่ายถุงยังชีพ ซ่อมแซมถนน และดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้ได้รับผลกระทบทั้งทางด้านที่อยู่อาศัยเพื่อช่วยเหลือต่อไป



สภาองค์กรชุมชนตำบลคลองใหม่ จัดกิจกรรม “สร้างสุขผู้สูงวัยใส่ใจสุขภาพ” ในขณะนี้ผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นจำนวนมาก ซึ่งมีต้นคิดมาจากความต้องการอยากดูแลสุขภาพให้แก่ผู้สูงอายุ คณะทำงานสภาองค์กรชุมชน จึงได้จัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพการเลือกอาหาร การออกกำลังกายอย่างเหมาะสม กับวัย และการเสริมสร้างทักษะการเดินด้วยการใช้ไม้เท้า สำหรับ

ผู้สูงอายุที่มีปัญหาเรื่องการเดินเรา คณะทำงานสภาองค์กรชุมชน ยังได้จัดทำกองทุนไม้เท้าเพื่อให้ผู้สูงอายุได้ยืมใช้เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวอีกด้วย กิจกรรมครั้งนี้มีผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 30 คน

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

10. การบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

10.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

10.2 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2565 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 - มิถุนายน 2565 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 18 องค์กร วงเงิน 272.25 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 14 ชุมชน 440 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	17	14	410	261.11	162.85
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	1	-	30	11.14	115.34
รวมทั้งสิ้น	18	14	440	272.25	278.19

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมิถุนายน 2565 รายละเอียดดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	508	2,661	48,013	9,759.68	8,221.53	3,708.27	-	-	431	4,513.26	17	72.57	1.61
สินเชื่อเดิม	498	3,724	361,480	1,951.67	1,951.67	1,364.39	1	2.98	247	584.31	176	429.12	73.44
รวมทั้งสิ้น	1,006	6,385	409,482	11,697.35	10,173.20	5,072.66	1	2.98	687	5,097.57	193	501.69	9.84

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบัน รวม 2,929.82 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,611 ครัวเรือน 232 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับอนุมัติแล้ว 883.43 ล้านบาท 16 องค์กร 2,405 ครัวเรือน (วงเงินสินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากมีการทบทวนวงเงินสินเชื่อ ที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามประกาศของสถาบันฯ)

วันที่ 17 - 19 พฤษภาคม 2565 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์ในหลักสูตรการทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นต้นและขั้นกลาง ให้แก่ “กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสหกรณ์ และให้สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยมีสหกรณ์เข้ารับการอบรม จำนวน 23 กลุ่ม/สหกรณ์ 36 คน และเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง รวมผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 37 คน



11. การพัฒนาระบบสารสนเทศ การจัดการความรู้และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

11.1 การจัดการความรู้องค์กรและชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและนักวิชาการในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนในแต่ละพื้นที่ จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชนรูปธรรมงานพัฒนาประเด็นต่างๆ ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติจริง ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและเป็นแบบอย่างการดำเนินงานในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวีดิทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ YouTube TikTok และ Facebook ตัวอย่างเช่น

- | | |
|---|---|
| 1) วิดิทัศน์ โครงการอบรมทักษะอาชีพช่างชุมชน
หลักสูตร: ช่างอเนกประสงค์ จ.นครสวรรค์
(วันที่ 28 เมษายน 2565) | https://www.youtube.com/watch?v=2CUk308vKuw |
| 2) วิดิทัศน์ โครงการบ้านพอเพียงชนบทชุมชนมอแกน
บ้านแหลมหลา ต.ไม้ขาว อ.ถลาง จ.ภูเก็ต (วันที่ 5 พฤษภาคม 2565) | https://www.youtube.com/watch?v=bT67mZJoQCg |
| 3) วิดิทัศน์ บ้านพอเพียงวังทองหลาง เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
ขึ้นของคนเมือง (วันที่ 18 พฤษภาคม 2565) | https://www.youtube.com/watch?v=qhX-EXb6aQs |

4) วิดีทัศน์ พลังชุมชน คนคลองหินปูน ต.คลองหินปูน อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว (วันที่ 11 พฤษภาคม 2565)	https://www.youtube.com/watch?v=DONwBt-bFDc
5) วิดีทัศน์ ศูนย์ป๋มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบลโพหนอง เลียงกบและปลาหมอ เสริมคุณภาพชีวิต (วันที่ 10 มิถุนายน 2565)	https://www.youtube.com/watch?v=X3sa42FXQRI
6) วิดีทัศน์ การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	
- จากสลัมริมคลองสู่บ้านมั่นคง	https://vt.tiktok.com/ZSd3K2Fc3/
- พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนริมคลองลาดพร้าว ชุมชนริมคลองเปรมประชากร	https://vt.tiktok.com/ZSd3KW49a/
- วิถีชุมชนริมคลองลาดพร้าวก่อนจะถูกรื้อถอน สร้างใหม่ในอนาคต	https://vt.tiktok.com/ZSdwwTWCe/?k=1

11.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 3 ภาค ได้แก่ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ภาคกลางและตะวันตก และภาคเหนือ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตลาดนัดองค์กรชุมชนออนไลน์ รวมถึงอบรมการใช้งานโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ให้กับเจ้าหน้าที่และขบวนองค์กรชุมชน พร้อมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลสภาองค์กรชุมชน

- เกิดการยกระดับฐานข้อมูลและสารสนเทศ ของสถาบันและขบวนองค์กรชุมชน โดยพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ซึ่งมีข้อมูลที่พร้อมปรับปรุง ได้แก่ ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 5,508 กองทุน ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน 7,801 แห่ง และกลุ่มเป้าหมายโครงการบ้านพอเพียง ปี 2565-2566 จำนวน 104,018 คน ให้ตรงกับคนจนที่อยู่ในฐานข้อมูล TPMAP ประกอบการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ดังนี้

หน่วยงาน	ระบบฐานข้อมูล
1. ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย	
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	- ระบบฐานข้อมูลกลาง DB Center ผู้รับสวัสดิการ จาก พม. http://dbcenter.m-society.go.th/ - ระบบติดตามการใช้บริการ พม. https://status.m-society.go.th/
1.2 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC)	- ระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) https://www.tpmmap.in.th/

1.3 หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนา ระดับพื้นที่ (บพท.)	- ระบบข้อมูลครัวเรือนยากจนระดับพื้นที่ http://www.pppconnect.org/
2. ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน	
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) และ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.)	- ระบบศูนย์รวมบริการของภาครัฐ (Citizen Portal)

● พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบล โดยส่งรายละเอียดชุดข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และจัดส่งรายชื่อชุดข้อมูล (Template 1) ให้กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ รวมทั้งนำข้อมูลขึ้นระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (GDCatalog.codic.or.th)

11.3 การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชน โดยสรุปจำนวนการสื่อสารในไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2565) ผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ รวม 4,405 ข่าว/ครั้ง ดังนี้

- สื่อเว็บไซต์ พอช. (เรื่องดีดีที่ชุมชน,ข่าวเคลื่อนไหวงานพัฒนา) 236 ข่าว
- สื่อสารออนไลน์ เฟซบุ๊ก /ไลน์/ ยูทูบ 3,969 เรื่อง
- พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์ (ไทยโพสต์/ผู้จัดการ) 32 ครั้ง
- รายการโทรทัศน์ รายการเนชั่นทันข่าวเช้า 6 ครั้ง
- เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์ 100 ครั้ง
- รายการวิทยุ “พลังชุมชน” ทางวิทยุกรมประชาสัมพันธ์ 13 ครั้ง 39 ตอน
- FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 17.00 – 18.00 น. 49 เรื่อง

❖ นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟซบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 234 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 226 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 8 เรื่อง

❖ เกิดการพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 985คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565) ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ การสอบทานรายงานการเงินปีงบประมาณ 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบเพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4 ปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2565

❖ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติงานที่ส่วนงานได้รับมอบอำนาจในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง กฎกระทรวงการคลัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2565 และเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565

13. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

13.1 การบริหารบุคลากร

1) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ปี (พ.ศ. 2564) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2570) และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

2) จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 หลักเกณฑ์การประเมิน แบบประเมิน และคู่มือการประเมิน เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาความดีความชอบ และให้การบริหารงานบุคคลมีมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส มีหลักเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี การเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้าง และการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทราบ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 เป็นรายงานผลการดำเนินงานผ่าน Google Drive เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการแบบออนไลน์ ลดการใช้กระดาษ และพัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

13.2 การพัฒนาบุคลากร พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 14 คน ได้แก่

- ผู้บริหารสถาบันระดับสูงเข้ารับการอบรมหลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 8 ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ 18 พฤษภาคม - 28 กันยายน 2565 จำนวน 1 คน

- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมโครงการ Leadership for 12 ผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 12 The future leader ผ่านทุกวิกฤติด้วยวิธีสัมมาชีพ วันที่ 2 เมษายน - 15 พฤษภาคม 2565 จำนวน 4 คน

- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement :e-GP) ระหว่างวันที่ 19-20 พฤษภาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 2 คน

- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรความรู้ด้านบัญชี จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ รายงานการเงินและการวิเคราะห์รายงานการเงิน การอ่านรายงานและการตรวจสอบรายงานการเงิน การอ่านรายงานต้นทุน การตรวจสอบ และวิเคราะห์ต้นทุนผลผลิต ระหว่างวันที่ 18-20 พฤษภาคม 2565 จำนวน 3 คน

- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมโครงการ Digital Transcript : วิธีการใช้และตรวจสอบความน่าเชื่อถือของเอกสาร Digital Transcript (กลุ่มหน่วยงานรัฐ) จัดโดย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 2 คน

- ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตร คุณธรรมสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จำนวน 2 คน

2) พัฒนาศักยภาพ โดยหน่วยงานภายใน จำนวน 255 คน

- อบรมระบบ KTB Corporate Online เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 100 คน

- อบรมโปรแกรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 60 คน

- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “งานพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” วันที่ 30 มิถุนายน 2565 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และแนวทางการปฏิบัติงานการบริหารพัสดุ ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 70 คน

- อบรมหลักสูตรงานพัฒนา “วิสาสภาองค์กรชุมชนกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” เมื่อวันที่ 23 - 26 มิถุนายน 2565 ณ พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 25 คน

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน พอช. หลักสูตรงานพัฒนา “วิชาสภาองค์กรชุมชนกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” ณ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย เมื่อวันที่ 23 -26 มิถุนายน 2565 โดยมีเจ้าหน้าที่ พอช. และพี่น้องชาวบ้านเรียนรู้ร่วมกันกว่า 45 คน เพื่อเป็นเวทีกลางในการสร้างการเรียนรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานของ พอช. มีความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ภายใต้งานประเด็นที่ พอช. ใช้เป็นเครื่องมือ เพื่อให้ “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้งในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น” อย่างแท้จริง ซึ่งการเรียนรู้ร่วมกันในครั้งนี้ ก่อให้เกิดพลังในการเปลี่ยนแปลงจากมุมมองของเด็กรุ่นใหม่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคนรุ่นเก่าในพื้นที่ สร้างพลังในการอนุรักษ์วัฒนธรรมดั้งเดิม การคงไว้และสร้างมูลค่า



จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “งานพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุม ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ชั้น 1 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ ZOOM Meeting กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 65 คน เกิดความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน



13.2 การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร

❖ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2565 ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใหม่เข้าร่วมเรียนรู้เกี่ยวกับองค์กรร่วมการพัฒนาและเพื่อเป็นการสืบทอดเจตนารมณ์ของอาจารย์ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ในการสร้างสังคมไทยให้น่าอยู่และร่มเย็นเป็นสุขในงาน “ปาฐกถา ไพบูลย์วัฒนศิริธรรม ครั้งที่ 8 หัวข้อ “โอกาสใหม่... สังคมไทย” ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญโญ สวนโมกข์ กรุงเทพฯ บริเวณสวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ในหัวข้อ “ต่างยุค ต่างวัย..10 ปี กกับการเปลี่ยนแปลงของงานพัฒนาสังคมไทย” โดยมีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใหม่จำนวน 14 คนเข้าร่วมกิจกรรม



❖ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2565 สถาบันฯ ร่วมเป็นองค์กรร่วมจัดงานเดิน - วิ่ง สักลมสดใสด้วยหัวใจอาสาครั้งที่ 11 ที่สวนวชิรเบญจทัศน์ (สวนรถไฟ) ร่วมกับหลายหน่วยงาน ได้แก่ มูลนิธิหัวใจอาสา พอช. สสส. ศูนย์คุณธรรม สช. ปันกัน เป็นต้น ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงาน พอช. เข้าร่วมวิ่งจำนวน 41 คน โดยกิจกรรม



ในงานประกอบด้วย การวิ่งเป็นพี่เลี้ยงนักวิ่งผู้พิการกว่า 200 คน และผู้เข้าร่วมวิ่งเป็นพี่เลี้ยงร่วมวิ่งในระยะต่างๆ กิจกรรมรับของแบ่งปัน วิ่งเพื่อสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ นอกจากจะเกิดความสัมพันธ์อันดีของผู้ปฏิบัติงาน พอช. ยังเชื่อมโยงการทำงานด้านจิตอาสาร่วมกับหน่วยงานภาคีพัฒนาทางสังคมกว่า 10 หน่วยงาน

❖ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2565 พิธีลงนามสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันฯ ระหว่างคณะกรรมการสถาบันฯ กับนายกฤษดา สมประสงค์ โดยมีนายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการสถาบันฯ เป็นผู้แทนสถาบันฯ ในการลงนาม และนายวิชล มนต์เอื้อศิริ ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันฯ และนายไพโรจน์ สุวรรณหงส์ กรรมการสถาบันฯ พร้อมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมในพิธีประมาณ 100 คน ทั้งนี้ นายกฤษดา สมประสงค์ เริ่มปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

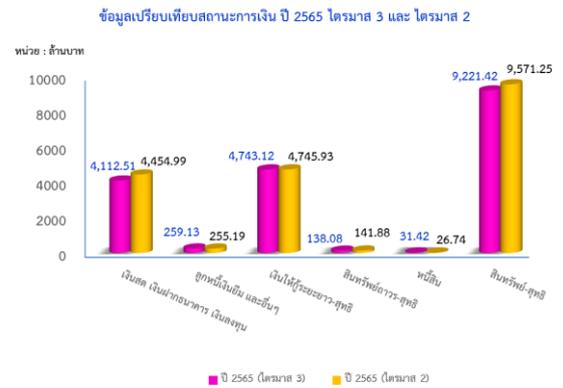


ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2565

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2565	ร้อยละ	ไตรมาส 2
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,112.51	4,454.99	(7.69)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	259.13	255.19	1.54
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,743.12	4,745.93	(0.06)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	138.08	141.88	(2.68)
รวมสินทรัพย์	9,252.84	9,597.99	(3.60)
หนี้สิน	31.42	26.74	17.50
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,221.42	9,571.25	(3.66)
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,252.84	9,597.99	(3.60)
	งบประมาณรวม		
	ปี 2565	ร้อยละ	ไตรมาส 2
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	105.58	38.30	44.67 (14.26)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	40.37	15.64	14.97 4.48
รายได้เงินอุดหนุน	1,201.01	102.84	537.51 (80.87)
รวมรายได้	1,346.96	156.78	597.15 (73.75)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	144.93	46.62	50.55 (7.77)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	72.75	29.34	27.58 6.38
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	964.91	424.81	455.13 (6.66)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	25.81	5.84	13.98 (58.23)
รวมค่าใช้จ่าย	1,208.40	506.61	547.24 (7.42)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	138.56	(349.83)	49.91 (800.92)



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2565 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,252.84 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 345.15 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.60 โดยสินทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,743.12 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 51.26 ของสินทรัพย์รวม และมีเงินสด เงินฝากธนาคารและเงินลงทุน จำนวน 4,112.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.45 ของสินทรัพย์รวม

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 31.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 4.68 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.50 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 156.78 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 440.37 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 73.75 เป็นผลมาจากรายได้เงินอุดหนุนมีจำนวนลดลง 434.67 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่กรมบัญชีกลางกำหนด รายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาลดลง จำนวน 6.37 ล้านบาท สำหรับรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ เพิ่มขึ้น จำนวน 0.67 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 506.61 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 40.63 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.42 เป็นผลมาจากองค์กรชุมชนมีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 424.81 ล้านบาท ลดลงจำนวน 30.32 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 144.48 ล้านบาท โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 111.81 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 63.68 ล้านบาท และโครงการอื่นๆ จำนวน 104.84 ล้านบาท สำหรับค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 8.14 ล้านบาท เนื่องจากไตรมาส 2 มีการตั้งหนี้สงสัยจะสูญ ตามหลักเกณฑ์การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองทุก 6 เดือน ส่งผลให้หนี้สงสัยจะสูญ ไตรมาส 3 มีจำนวนลดลง 8.89 ล้านบาท

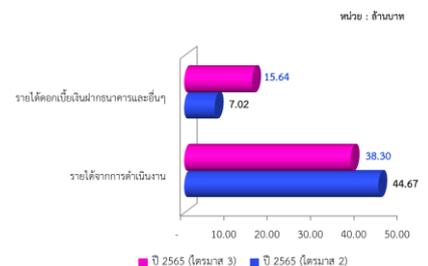
2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท			
	เงินทุน พอช.			
	ปี 2565 ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	ร้อยละ เพิ่ม(ลด)	
สินทรัพย์				
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,265.57	2,260.75	0.21	
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	259.13	255.19	1.54	
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,743.12	4,745.93	(0.06)	
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	138.08	141.88	(2.68)	
รวมสินทรัพย์	7,405.90	7,403.75	0.03	
หนี้สิน	31.42	26.74	17.50	
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,374.48	7,377.01	(0.03)	
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,405.90	7,403.75	0.03	
	เงินทุน พอช.			
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
ผลการดำเนินงาน				
รายได้				
รายได้จากการดำเนินงาน	105.58	38.30	44.67	(14.26)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	32.42	15.64	7.02	122.79
รายได้ค่าบริการจัดการ	83.25	-	-	-
รวมรายได้	221.25	53.94	51.69	4.35
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	144.93	46.62	50.55	(7.77)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	72.75	29.34	27.58	6.38
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	25.81	5.84	13.98	(58.23)
รวมค่าใช้จ่าย	243.49	81.80	92.11	(11.19)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(22.24)	(27.86)	(40.42)	(31.07)

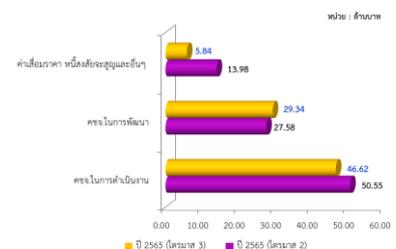
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 3 ปี 2565



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้อับปี 2565 ไตรมาส 3 และ ไตรมาส 2



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2565 ไตรมาส 3 และ ไตรมาส 2

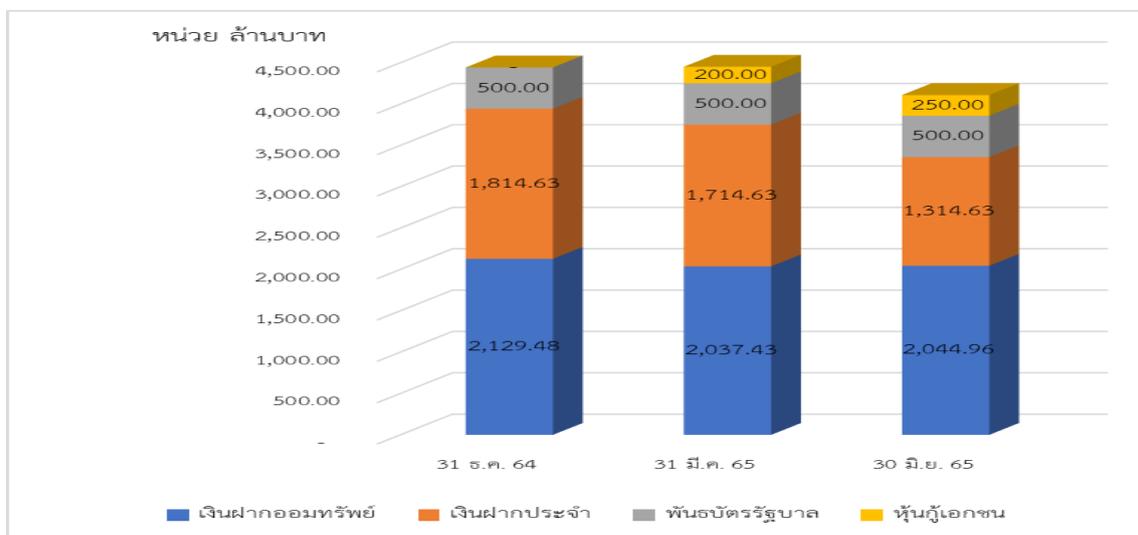


จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 3 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 53.94 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 38.30 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 15.64 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 87.66 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมหนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 75.96 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 2.17 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 39.78 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 29.34 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 56.10 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

รายการ	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 64	ณ วันที่ 31 มี.ค. 65	ณ วันที่ 30 มิ.ย. 65
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.79	0.87	0.96
เงินทุนและเงินคงเหลือ (ล้านบาท)	4,444.11	4,452.06	4,109.59



สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2565 จากรัฐบาล จำนวน 1,303.85 ล้านบาท ซึ่งเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 1,201.01 ล้านบาท ในไตรมาส 3 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 424.81 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นเงินอุดหนุนภายใต้โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โครงการบ้านพอเพียง และโครงการบ้านมั่นคง

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565 มีจำนวน 4,109.59 ล้านบาท เป็นเงินรอจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชน จำนวน 1,846.94 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.94 และเงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชน จำนวน 1,524.15 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.09 ทำให้มีเงินทุนและงบประมาณคงเหลือจำนวน 738.50 ล้านบาท โดยสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุนได้รับอัตรา

ผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 0.96 โดยอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันสูงกว่าอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยในตลาดทุกประเภทของการลงทุน ตามรายละเอียดดังนี้

