

## สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ																																				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																						
<p><b>แผนงานที่ 1 การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่</b></p> <p><b>1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล</b></p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #fce4ec;">เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="background-color: #fce4ec;">เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="background-color: #fce4ec;">เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1,000 ตำบล</td> <td style="text-align: center;">1,050 ตำบล</td> <td style="text-align: center;">1,100 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่</li> <li>2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</li> <li>3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก</li> </ol>	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล	1,050 ตำบล	-	300 ตำบล	400 ตำบล	350 ตำบล	<p>เกิดแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 482 ตำบล ใน 5 ภาค โดยแต่ละพื้นที่มีการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p style="text-align: right;"><i>หน่วย : ตำบล</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาค</th> <th colspan="2">เป้าหมาย (ตำบล)</th> <th rowspan="2">มีแผนพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น</th> </tr> <tr> <th>ขั้น มาตรฐาน</th> <th>ขั้นสูง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td style="text-align: center;">171</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td style="text-align: center;">358</td> <td style="text-align: center;">420</td> <td style="text-align: center;">420</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td style="text-align: center;">222</td> <td style="text-align: center;">260</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td style="text-align: center;">213</td> <td style="text-align: center;">250</td> <td style="text-align: center;">49</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td style="text-align: center;">86</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td style="text-align: center;"><b>1,050</b></td> <td style="text-align: center;"><b>1,230</b></td> <td style="text-align: center;">482</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคออกแบบกระบวนการดำเนินงานในการสนับสนุนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับหน่วยงานและดำเนินการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ในตำบลเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม</p>	ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)		มีแผนพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น	ขั้น มาตรฐาน	ขั้นสูง	เหนือ	171	200	-	ตะวันออกเฉียงเหนือ	358	420	420	ใต้	222	260	3	กลาง/ตะวันตก	213	250	49	กทม./ตะวันออก	86	100	10	<b>รวม</b>	<b>1,050</b>	<b>1,230</b>	482	<p><i>ปรับค่าเป้าหมายปี 2565 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,050 ตำบล</i></p> <p><i>ปัญหา/อุปสรรค</i> จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในพื้นที่ส่งผลให้การพัฒนาแผนงานและเชื่อมโยงกับหน่วยงานมีความล่าช้า</p>
เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)																																									
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																									
ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)		มีแผนพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น																																								
	ขั้น มาตรฐาน	ขั้นสูง																																									
เหนือ	171	200	-																																								
ตะวันออกเฉียงเหนือ	358	420	420																																								
ใต้	222	260	3																																								
กลาง/ตะวันตก	213	250	49																																								
กทม./ตะวันออก	86	100	10																																								
<b>รวม</b>	<b>1,050</b>	<b>1,230</b>	482																																								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
<b>แผนงานที่ 2 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง</b>												
<b>2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง</b>  <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง	970 ตำบล	-	290 ตำบล <i>(ผล : พัฒนาโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง และ workshop การใช้โปรแกรม)</i>	390 ตำบล <i>(เป้าสะสม 680 ตำบล)</i>	290 ตำบล	มีการพัฒนาเครื่องมือกลางในการประเมินผลและสร้างความเข้าใจการใช้งานโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) สร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรมร่วมกับสำนักงานภาคและผู้นำขบวนองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ใช้งานโปรแกรมสามารถประมวลผลได้ด้วยตนเอง โดยเปิดใช้โปรแกรมในวันที่ 4 เมษายน 2565  <b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อออกแบบและพัฒนาตำบลเป้าหมายให้มีความเข้มแข็งตามเกณฑ์การวัดผล ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ปร้บ ค่ำ เป้าหมายปี 2565 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 783 ตำบล เป็น 970 ตำบล  ปัญหา/อุปสรรค จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้ทีมกลางไม่สามารถลงพื้นที่สนับสนุนการทำงานของสำนักงานภาคได้ และใช้วิธีการจัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการผ่านออนไลน์แทน					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>785 ตำบล</td> <td>970 ตำบล</td> <td>1,155 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)	785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล						
เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)										
785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล										
ประเด็นปัจจัยความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็น คือ 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน												

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</b>							
<b>3.1 โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย</b>	<b>29,650 ครัวเรือน</b>						
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,750 ครัวเรือน <i>(ผล 2,621 ครัวเรือน ร้อยละ 69.89)</i>	1,875 ครัวเรือน <i>(ผล 276 ครัวเรือน)</i>	1,875 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 3,474 คร.) (ผล 2,345 ครัวเรือน)</i>	- <i>(เป้าสะสม 1,129 คร.)</i>	-	เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย โดยมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ ณ มี.ค. 2565 จำนวน 60 โครงการ 2,621 ครัวเรือนใน 14 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 164.58 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69.89 ของเป้าหมาย ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนเมือง 1,024 ครัวเรือน และพื้นที่ชนบท 1,597 ครัวเรือน	
		<b>14.72%</b>	<b>67.50%</b>				
(2) บ้านพอเพียง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i> จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ประกอบด้วย - โครงการบ้านมั่นคง 3,750 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียง 24,700 ครัวเรือน	24,700 ครัวเรือน <i>(ผล 25,108 ครัวเรือน ร้อยละ 101.65)</i>	12,350 ครัวเรือน <i>(ผล 12,819 ครัวเรือน)</i>	12,350 ครัวเรือน <i>(เป้าเฉลี่ย 6,825 คร.) (ผล 12,289 ครัวเรือน)</i>	-	-	เกิดสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย โดยมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 2,289 โครงการใน 77 จังหวัด 2,187 ตำบล ครอบคลุมครัวเรือนผู้มีรายได้น้อย จำนวน 25,108 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 526.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 101.65 ของเป้าหมาย  <b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคง เร่งรัดการอนุมัติโครงการบ้านมั่นคงตามเป้าหมาย และดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติให้แล้วเสร็จตามแผนงาน โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลบริหารโครงการ	
		<b>103.80%</b>	<b>180.06%</b>				
	<b>เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</b>	<b>เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)</b>	<b>เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)</b>				
	27,312 ครัวเรือน	28,450 ครัวเรือน	29,588 ครัวเรือน				
	<b>ผล 27,729 ครัวเรือน</b>						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	200 ครัวเรือน  <i>(ผล 161 ครัวเรือน ร้อยละ 80.50)</i>	<p><b>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร</b> เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวม 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) โดยมีเป้าหมายในปี 2565 จำนวน 200 ครัวเรือน ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 161 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 80.50 ของเป้าหมาย ทั้งนี้สามารถดำเนินการในพื้นที่ใน 8 ชุมชน 858 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 13.44 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 323 ครัวเรือน</li> <li>2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 453 ครัวเรือน</li> <li>3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 82 ครัวเรือน</li> </ol> <p><b>ในส่วนของการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว</b> เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มีผลการดำเนินงานสะสมรวม 35 ชุมชน 3,536 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 50.02 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,091 ครัวเรือน</li> <li>2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 209 ครัวเรือน</li> <li>3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 236 ครัวเรือน</li> </ol> <p>คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้างเชื่อมของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยประเมินชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินการตามเงื่อนไข คือ รื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเชื่อมในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หากไม่มีการก่อสร้างเชื่อมจะกระทบต่อการดำเนินงาน อาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>				ปัญหา/อุปสรรค มีกลุ่มผู้ต่อต้านไม่ เข้าร่วมและไม่ ยินยอมรื้อบ้าน มี แกนนำชุมชน คัดค้านโครงการ 72 ราย ส่งผลให้ ประชาชนรวม 1,696 ครัวเรือน ไม่เข้าร่วม โครงการ	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ โลรี้อ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้ โลรี้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน  (ผล 125 ครัวเรือน ร้อยละ 12.50)	250 ครัวเรือน  (ผล 5 ครัวเรือน)	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 495 คร.)  (ผล 120 ครัวเรือน)	250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 625 คร.)	250 ครัวเรือน	เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย ถูกโลรี้อ จำนวน 120 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 2,160,000 บาท ประกอบด้วย (1) กรณีภัยพิบัติ 71 ครัวเรือน วงเงิน 1,278,000 บาท (2) กรณีโลรี้อ 49 ครัวเรือน วงเงิน 882,000 บาท  ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที	
แผนงานที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่
4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท	500 ตำบล/ เมือง  (ผล 484 ตำบล/เมือง ร้อยละ 96.80)	-	150 ตำบล/ เมือง  (ผล 484 ตำบล/เมือง)	200 ตำบล/ เมือง  (เป้าคงเหลือ 16 ตำบล/ เมือง)	150 ตำบล/ เมือง	ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท รวม 500 โครงการ ครอบคลุมเป้าหมาย 484 ตำบล/เมืองใน 52 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 42.43 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 96.80 ของเป้าหมาย  <u>การดำเนินการต่อไป</u> : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคง เร่งรัดการอนุมัติโครงการและงบประมาณตามเป้าหมาย และดำเนินการตามแผนในพื้นที่เป้าหมายให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	
แผนงานที่ 5 การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา  - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - สร้างความร่วมมือ ระหว่าง พอช. ขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ภาคประชาสังคมในการ	30 หน่วยงาน /องค์กร  (ผล 89 หน่วยงาน ร้อยละ 296.67)	10 หน่วยงาน  (ผล 49 หน่วยงาน)	10 หน่วยงาน  (ผล 40 หน่วยงาน)	10 หน่วยงาน	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 40 หน่วยงาน ได้แก่  • ระดับนโยบาย 11 หน่วยงาน 1) นโยบายการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ																
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																		
<p>เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดและระดับภาค</p> <p>- สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะร่วมกับภาคพัฒนาทุกภาคส่วน</p> <p>- สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p>						<p>2) การบูรณาการขับเคลื่อนงานการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ได้แก่ (1) กระทรวงมหาดไทย (2) กทม. (3) กรุงเทพมหานคร (4) กรมธนารักษ์ (5) กรมส่งเสริมสหกรณ์ (6) กรมที่ดิน (7) ทหารชุดปฏิบัติการกิจการพลเรือน ที่ 2 (ขป.กร.ที่ 2) (8) การไฟฟ้า (9) และการประปา</p> <p>3) การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)</p> <p>• <b>ระดับพื้นที่ 29 หน่วยงาน</b> คือ</p> <p>1) จังหวัดนครราชสีมา ร่วมกับ 6 หน่วยงาน ในโครงการขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ปี 2565</p> <p>2) จังหวัดสุโขทัย ร่วมกับ 12 หน่วยงาน ในการสนับสนุนและหนุนเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติ</p> <p>3) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมมือกับ 11 หน่วยงาน ในการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาความยากจนเบ็ดเสร็จ แม่ข่ายโดยยก "ตำบลแม่ลาหลวงโมเดล" เป็นต้นแบบการขับเคลื่อน</p>																	
<p>แผนงานที่ 6 การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน</p>	<p>145 ตำบล</p> <p>(ผล 147 ตำบล ร้อยละ 101.38)</p>	<p>36 ตำบล</p> <p>(ผล 95 ตำบล)</p> <p>263.89%</p>	<p>36 ตำบล</p> <p>(เป้าคงเหลือ 50 ตำบล)</p> <p>(ผล 52 ตำบล)</p> <p>104.00%</p>	<p>36 ตำบล</p>	<p>37 ตำบล</p>	<p>เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 16 จังหวัด 147 ตำบล ประกอบด้วย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>จำนวนจังหวัด</th> <th>จำนวนตำบล</th> <th>จังหวัดที่ดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>2</td> <td>30</td> <td>เชียงใหม่ นครสวรรค์</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>5</td> <td>30</td> <td>ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย อำนาจเจริญ</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>5</td> <td>29</td> <td>ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง นครศรีธรรมราช</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ	เหนือ	2	30	เชียงใหม่ นครสวรรค์	ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย อำนาจเจริญ	ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง นครศรีธรรมราช	<p>เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่ปี 2565</p>
ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ																				
เหนือ	2	30	เชียงใหม่ นครสวรรค์																				
ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย อำนาจเจริญ																				
ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง นครศรีธรรมราช																				

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
						<table border="1"> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>2</td> <td>29</td> <td>สระบุรี ประจวบคีรีขันธ์</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>2</td> <td>29</td> <td>ชลบุรี สมุทรปราการ</td> </tr> </table> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย</p>	กลาง/ตะวันตก	2	29	สระบุรี ประจวบคีรีขันธ์	กทม./ตะวันออก	2	29	ชลบุรี สมุทรปราการ	
กลาง/ตะวันตก	2	29	สระบุรี ประจวบคีรีขันธ์												
กทม./ตะวันออก	2	29	ชลบุรี สมุทรปราการ												
แผนงานที่ 7 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน	10,000 คน <i>(ผล 1,097 คน ร้อยละ 10.97)</i>	2,500 คน <i>(ผล 281 คน)</i> 	2,500 คน <i>(เป้าสะสม 4,719 คน)</i> <i>(ผล 816 คน)</i> 	2,500 คน <i>(เป้าสะสม 6,403 คน)</i>	2,500 คน	<p>เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน 816 คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>ส่วนกลาง</b> การออกแบบการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนรุ่นใหม่และคนคืนถิ่น ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 20 คน เพื่อให้คนคืนถิ่นเห็นความสำคัญของงานพัฒนาและเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง</li> <li><b>ภาคกลางและตะวันตก</b> พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 270 คน ประกอบด้วย (1) การอบรมพัฒนาการใช้โปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) จำนวน 230 คน (2) การพัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชนในการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 40 คน</li> <li><b>ภาคกรุงเทพ ปริมณฑลและตะวันออก</b> การอบรมพัฒนาการใช้โปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) จำนวน 115 คน</li> <li><b>ภาคใต้</b> พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 151 คน พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชนในการใช้ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ</li> </ul>									

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<ul style="list-style-type: none"> <li>ภาคเหนือ จัดเวที Workshop on line ผ่านระบบ Zoom “คนรุ่นใหม่” กับอนาคตของไทย สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสร้างชุมชนให้แข็งแรง จำนวนผู้เข้าร่วม 160 คน</li> <li>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดเวทีสรุปทเรียนโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผู้เข้าร่วม 100 คน</li> </ul> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งพัฒนาตัวชี้วัดระดับคุณภาพของผู้นำและร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาคประเมินระดับคุณภาพผู้นำที่ได้รับการพัฒนา</p>	
<p><b>แผนงานที่ 8 สนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน</b></p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</u></p> <p>จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <p>เกณฑ์การวัดผล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งหนึ่งท้องถิ่นหนึ่งกองทุน</li> <li>2. มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง</li> <li>3. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 ระเบียบ/ ข้อบังคับกองทุน และการปฏิบัติตามโดยจะต้องระบุที่มาและการจัดการเงินกองทุน ซึ่งเงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิกถือเป็นเงินบริจาคจะไม่สามารถคืนเงินได้</li> <li>3.2 มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุน และทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก</li> </ol> </li> </ol>	1,214 กองทุน	364 กองทุน <i>(อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 521 กองทุน)</i>	364 กองทุน <i>(เป้าสะสม 728 กองทุน)</i> <i>(อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 814 กองทุน)</i>	364 กองทุน <i>(เป้าสะสม 1,092 กองทุน)</i>	122 กองทุน	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,335 กองทุนใน 77 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 1,179,287 คน และพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน 473 กองทุน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน (ณ มีนาคม 2565) มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,532 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,240,818 ราย เงินกองทุนรวม 19,396.09 ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ เกิดการขับเคลื่อนงานระดับนโยบายสำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ร่างพระราชบัญญัติระบบสวัสดิการชุมชน</li> <li>2) การลดหย่อนภาษีให้กับองค์กรหรือหน่วยงานที่บริจาคเงินให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชน</li> <li>3) การเสนอยกเลิกการสมทบเงินสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน 3 รอบ เพื่อยกระดับสู่การจัดสวัสดิการสังคมถ้วนหน้า</li> </ol> <p><b>การดำเนินการต่อไป :</b> สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชนเร่งรัดการพัฒนาและประเมินสถานะกองทุน</p>	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <p>จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในพื้นที่ ทำให้การขับเคลื่อนงานพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสนับสนุนและ</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ						
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
<p>3.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อที่ประชุมสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน</p> <p>5. มีเงินที่มาจากการสมทบของสมาชิกและมีการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างน้อย 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา</p>		<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)	<p>สวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผลคุณภาพให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารจัดการ</p>	<p>ติดตามงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และช่องทางไลน์กลุ่มในการรายงานสถานการณ์ในพื้นที่</p>
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)											
ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)											
<p>แผนงานที่ 9 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน</p>	<p>1,050 ตำบล</p> <p>(ผล 482 ตำบล ร้อยละ 45.90)</p>	<p>- (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 793 ตำบล)</p>	<p>300 ตำบล</p> <p>(ผล 482 ตำบล)</p> <p><b>160.00%</b></p>	<p>400 ตำบล</p> <p>(เป้าคงเหลือ 218 ตำบล)</p>	<p>350 ตำบล</p>	<p>เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยมีการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 482 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 45.90 ของเป้าหมาย พร้อมทั้งออกแบบเครื่องมือการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชน เพื่อสอบถามสถานะสภาองค์กรชุมชนและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนร่วมกับภาค ในรูปแบบ Google Form เพื่อวัดผลสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ใน 3 ด้าน ได้แก่ 1) ข้อมูลพื้นฐานเพื่อให้สภาองค์กรชุมชนแสดงข้อมูลสำคัญให้เป็นปัจจุบัน 2) จัดโครงสร้างการทำงานของสภาองค์กรชุมชนและดำเนินงานตามพรบ.สภาองค์กรชุมชนตำบล 3) จัดทำแผนพัฒนาตำบลและการบูรณาการแผนพัฒนากับหน่วยงานในพื้นที่</p>							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564) กลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิ รวม 254,945 คน</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนนำเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนไปดำเนินการ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนต่อไป</p>										
<p><b>แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ</li> <li>- สอบทานและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่</li> <li>- เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</li> <li>- สนับสนุนการฟื้นฟูแก้ไขปัญหาสินเชื่อผดบัง</li> <li>- สร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีวินัยด้านการชำระคืนสินเชื่อ</li> </ul> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <p>ร้อยละของสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</p>	<p>NPL ร้อยละ 1.94</p> <p>(ผล ร้อยละ 2.56)</p>	<p><i>เกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 1.95</td> <td>ร้อยละ 1.94</td> <td>ร้อยละ 1.93</td> </tr> <tr> <td><b>ผล ร้อยละ 2.56</b></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93	<b>ผล ร้อยละ 2.56</b>			<p>เกิดการอบรมสหกรณ์ในหลักสูตรการทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 33 คน ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อให้สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ในไตรมาส 2 สนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงและที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรแก่องค์กรชุมชนรวม 12 องค์กร วงเงิน 184.07 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 11 ชุมชน 254 ครัวเรือน</p> <p>ทั้งนี้ มีสินเชื่อบ้านมั่นคงผดบัง จำนวน 17 องค์กร วงเงิน 115.55 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.56</p> <p>นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ 2565 มีการจัดทำมาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีวินัยในการชำระคืนดี และมีความพยายามในการจัดทำบัญชีตามมาตรฐานและจัดทำงบการเงินประจำปีได้ตามรอบบัญชีปัจจุบัน โดยการคืนดอกเบี้ยให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อซึ่งจะเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่องค์กรผู้ใช้สินเชื่อรายอื่นๆ รวมถึงเป็นการ</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93														
<b>ผล ร้อยละ 2.56</b>																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ช่วยลดผลกระทบด้านการบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้แก่องค์กรชุมชน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการที่สมาชิกชะลอการชำระคืนสินเชื่อในระหว่างช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 โดยสามารถนำดอกเบี้ยที่ได้รับคืนไปใช้สำหรับกิจกรรมในสหกรณ์/กลุ่มที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก เช่น การลดดอกเบี้ยสินเชื่อ การจัดหาสินค้าอุปโภคบริโภคให้แก่สมาชิก การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคภายในโครงการ เป็นต้น</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป</b> : สำนักสินเชื่อ และสำนักงานภาค 5 ภาคแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัดและพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อตามแผนที่กำหนด</p>	
<p><b>แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</b></p> <p><b>11.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</b></p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆ เพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p> <p>ทั้งนี้ ชุดความรู้จะมีลักษณะรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการผลิตในรูปแบบของเอกสาร คู่มือ หนังสือ และสื่อต่าง ๆ</p>							
		<p>เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวิทยุทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Youtube <u>จำนวน 21 ชุด</u> เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) วิทยุทัศน์ "บ้านมั่นคงบ้านที่มากกว่าคำว่าบ้าน" ความสำเร็จหน้าการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร</li> <li>2) วิทยุทัศน์ ชุมชนริมทางรถไฟขอนแก่น</li> <li>3) วิทยุทัศน์คลองเปรมประชากร             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามไปดูเช่ารื้อบ้านที่คลองเปรม หลักรั EP1-2</li> <li>- บ้านมั่นคง ตน คู่ คลอง EP 4 ริมคลองเปรม</li> </ul> </li> <li>4) วิทยุทัศน์ บ้านพอเพียงชุมชนสุขสำราญเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ</li> <li>5) วิทยุทัศน์อบรมนักสื่อสารชุมชน การตัดต่อคลิปวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือ 1080pFHR</li> </ol> <p>จากการดำเนินงานโครงการวิจัย “การศึกษาพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยอาศัยการดำเนินงานอย่างบูรณาการ” ในพื้นที่ 5 จังหวัด คือ จังหวัดเชียงใหม่ ชัยนาท ปราจีนบุรี มหาสารคาม และสตูล ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ระหว่างปี 2564 – 2565 มีการนำเสนอผลการวิจัยเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 และจัดพิมพ์รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบัน</p>					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ		
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
<b>11.2 พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>  <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i> ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0  ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ประเด็นการดำเนินงาน กองทุนสวัสดิการชุมชน	เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.				- เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 3 ภาค ได้แก่ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ภาคกลางและตะวันตก และภาคเหนือ  - เกิดการยกระดับฐานข้อมูลและสารสนเทศ ของสถาบันฯ และขบวนการองค์กรชุมชน โดยพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ทำให้การนำข้อมูลไปเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นๆ มีความถูกต้องมากขึ้น นอกจากนี้มีการพัฒนา Dashboard รายงานแสดงผลการดำเนินงานพัฒนาของสถาบัน ด้วยโปรแกรม Microsoft Power BI ซึ่งแสดงผลข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยของสถาบันตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน และเป้าหมายการดำเนินงานในปี 2565 และ 2566 ในภาพรวมระดับจังหวัด ระดับตำบล และรายชื่อครัวเรือน ผ่านช่องทาง E-service บนเว็บไซต์สถาบันฯ  - พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล โดยส่งชุดข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และจัดส่งรายชื่อชุดข้อมูล (Template 1) ให้กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>                     มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงาน ภายใต้ Focus Area                 </td> <td>                     • มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน)                       • มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)                 </td> <td>                     • นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่ สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูล เปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 คะแนน)                       • นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)                 </td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)			มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงาน ภายใต้ Focus Area	• มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน)  • มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)	• นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่ สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูล เปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 คะแนน)  • นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)							
มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงาน ภายใต้ Focus Area	• มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน)  • มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)	• นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่ สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูล เปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 คะแนน)  • นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
11.3 พัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์					<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ รวม 3,872 ข่าว/ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่อเว็บไซต์ พอช. 132 ข่าว</li> <li>• สื่อสารออนไลน์ เฟสบุ๊ค /ไลน์/ ยูทูบ 3,592 ครั้ง</li> <li>• พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์(ไทยโพสต์/ผู้จัดการ) 20 ครั้ง</li> <li>• เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์ 75 ครั้ง</li> <li>• รายการวิทยุ “พลังชุมชน” 13 ครั้ง</li> <li>• FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 39 เรื่อง</li> <li>• นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องตลกที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊คสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 154 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องตลกที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 133 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube 21 เรื่อง</li> </ul> <p>การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 972 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาข้อมูลที่จัดส่งใน Line @CODI ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และเพิ่มเมนูการสนับสนุนโครงการปีงบประมาณ 2565 ประกอบด้วย ผลการอนุมัติโครงการ คู่มือการบริหารโครงการ และแนวทางการสนับสนุนโครงการปี 2565</p>		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</p> <p>12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) :</p> <p>โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินเชื่อ และรายได้จากการบริหารเงินทุกของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>135.10 ล้านบาท</p> <p>(ผล 59.64 ล้านบาท</p> <p>ร้อยละ 44.14)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>120.63 ล้านบาท</td> <td>135.10 ล้านบาท</td> <td>149.56 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td colspan="3">ผล 59.64 ลบ.</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท	ผล 59.64 ลบ.			<p>ไตรมาส 2 สถาบันฯ มีรายได้รวม 597.15 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยเงินเชื่อ) 44.67 ล้านบาท</li> <li>- รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่น ๆ 14.94 ล้านบาท</li> <li>- รายได้เงินอุดหนุน 537.51 ล้านบาท</li> </ul> <p>ทั้งนี้ เป็นรายได้จากการบริหารเงินทุน รวม 59.64 ล้านบาท</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท														
ผล 59.64 ลบ.																
<p>12.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p>	<p>ไม่เกินร้อยละ 10.38</p> <p>(ผล ร้อยละ 4.71)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และ</td> <td>1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>ผล ร้อยละ 4.71</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และ	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)			ผล ร้อยละ 4.71	<p>งบประมาณด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วงเงิน 176.01 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) เงินเดือนและค่าจ้าง 143.77 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ 32.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.38 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565 (จำนวน 1,696.3995 ล้านบาท)</p> <p><b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงานไตรมาส 2 รวม 143.32 ล้านบาท ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• งบบุคลากร 79.98 ล้านบาท</li> <li>• งบบริหารจัดการ 18.33 ล้านบาท</li> <li>• งบลงทุน 1.60 ล้านบาท</li> <li>• งบพัฒนาในการดำเนินงาน 43.41 ล้านบาท</li> </ul> <p>ดังนั้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 79.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.44 ของงบประมาณด้านบุคลากร และร้อยละ 4.71 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และ	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)														
		ผล ร้อยละ 4.71														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ																																										
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																												
<b>12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</b>	400 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>330 คะแนน</td> <td>-</td> <td>400 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	330 คะแนน	-	400 คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ <b>ภายในเดือนมิถุนายน 2565</b> โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การนำองค์กร</li> <li>2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</li> <li>5. การมุ่งเน้นบุคลากร</li> <li>6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</li> <li>7. ผลลัพธ์การดำเนินการ</li> </ol>																																					
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																															
330 คะแนน	-	400 คะแนน																																															
<b>12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</b> ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด)</li> <li>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด)</li> <li>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (3 ตัวชี้วัด)</li> <li>7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด)</li> <li>8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด)</li> <li>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด)</li> </ol>	100 คะแนน <i>(ผล 57 คะแนน ร้อยละ 57)</i>	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td><b>ผล 57 คะแนน</b></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	<b>ผล 57 คะแนน</b>			โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>คะแนน</th> <th>ผลไตรมาส 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี</td> <td>15</td> <td>12.75</td> </tr> <tr> <td>2. การบริหารทางการเงิน</td> <td>10</td> <td>6.25</td> </tr> <tr> <td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td> <td>15</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>4. การควบคุมภายใน</td> <td>10</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>5. การบริหารทั่วไป</td> <td>15</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน</td> <td>15</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>7. การบริหารการประชุม</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</td> <td>10</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ</td> <td>5</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>100</b></td> <td><b>57</b></td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 2	1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	12.75	2. การบริหารทางการเงิน	10	6.25	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	13	4. การควบคุมภายใน	10	7	5. การบริหารทั่วไป	15	9	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	2	7. การบริหารการประชุม	5	-	8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	7	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-	<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>57</b>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																															
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																																															
<b>ผล 57 คะแนน</b>																																																	
ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 2																																															
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	12.75																																															
2. การบริหารทางการเงิน	10	6.25																																															
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	13																																															
4. การควบคุมภายใน	10	7																																															
5. การบริหารทั่วไป	15	9																																															
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	2																																															
7. การบริหารการประชุม	5	-																																															
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	7																																															
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-																																															
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>57</b>																																															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 287 คน)</li> <li>- ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร</li> </ul>	<p>ร้อยละ 80 (230 คน)</p> <p>(ผล 276 คน ร้อยละ 120.00)</p>	<p>ร้อยละ 30 (90 คน)</p> <p>(ผล 94 คน)</p> <p>104.44%</p>	<p>ร้อยละ 30 (90 คน)</p> <p>(เป้าคงเหลือ 86 คน)</p> <p>(ผลสะสม 276 คน)</p> <p>120.00 %</p>	<p>ร้อยละ 20 (50 คน)</p>	-	<p><b>1. การบริหารทรัพยากรบุคคล</b> ดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ปี (พ.ศ.2564) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาลี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2570) และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</b> ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก รวม 276 คน ดังนี้</p> <p><b>2.1 พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 11 คน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้บริหารสถาบันเข้ารับการอบรม “หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 9” จัดโดยกระทรวงการคลัง จำนวน 1 คน</li> <li>• ผู้ระดับปฏิบัติการอาวุโสเข้าการอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ปีงบประมาณ 2565” จัดโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 1 คน</li> <li>• อบรมโครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ 2 จัดโดยกรมบัญชีกลาง จำนวน 2 คน</li> </ul>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<ul style="list-style-type: none"> <li>• อบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ (Executive Coach) และรับฟังปาฐกถาพิเศษ “วิสัยทัศน์และเทคนิคการบริหารที่มีศัพิศราชธรรมในศตวรรษที่ 21 จัดโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ จำนวน 2 คน</li> <li>• อบรมหลักสูตรการพัฒนาที่ปรึกษาในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ผ่านระบบ Zoom จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 5 คน</li> </ul> <p><b>2.2 พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายใน จำนวน 265 คน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• อบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือและการจัดบันทึกการรายงานการประชุม จำนวน 31 คน</li> <li>• เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อทบทวนกระบวนการบริหารจัดการด้านการเงินและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่าน โปรแกรมระบบการบริหารการเงิน พอช. (CODI E-Finance) จำนวน 74 คน</li> <li>• อบรม “โครงการปฏิบัติงานอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” จำนวน 120 คน</li> <li>• สัมมนาเชิงปฏิบัติการในการกำหนดแนวทางการยกระดับรูปธรรมงานพัฒนาสู่การสื่อสารสาธารณะ ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 40 คน</li> </ul> <p><b>3. การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร</b> โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมใจแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบปฏิบัติงานของสถาบันฯ ในทุกวันจันทร์ ตามนโยบายภาครัฐและมติ ครม.เพื่อเป็นการปลูกสร้างจิตสำนึกของความเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	
<b>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)</b>	<b>15</b>	<b>12.75</b>	
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 29 ส.ค. 2562 และพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 วันที่ 26 สิงหาคม 2564
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4	แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร่วมกับแกนนำ ผู้แทนชุมชนทั้งในเชิงพื้นที่และประเด็นงาน ฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม วันที่ 3 และ 16 สิงหาคม 2564
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จ ของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะ อย่างเหมาะสม	3	0.75	รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 / 2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
<b>2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)</b>	<b>10</b>	<b>6.25</b>	
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5	5	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารการเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564
<b>เงื่อนไข :</b> การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	1.25	รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 / 2565 วันที่ 27 มกราคม 2565

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	
<b>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)</b>	15	13	
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3	3	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 วันที่ 24 มีนาคม 2565
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3	1	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565 ในการประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5	5	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน  <b>เงื่อนไข :</b> - จะต้องประเมินผู้ครองตำแหน่งรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ให้ครบถ้วน - ไม่ต้องเสนอผลการประเมินผู้บริหารต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเป็นเพียงผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน เป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรมเท่านั้น โดยมีผู้อำนวยการองค์การมหาชนนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ	4	4	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565
<b>4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)</b>	10	7	
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง			
1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลัง กำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2564 วันที่ 28 ตุลาคม 2564 และให้มีการติดตามและรายงานผลทุก 6 เดือน</li> <li>• มีการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในที่กำหนดไว้</li> </ul>
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร	3	1	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	
<p>4.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p>	2	2	<p>ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ</p>
<p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p>	3	2	<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 9/2564 ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2564</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 วันที่ 24 มีนาคม 2565</p>
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p>	15	9	
<p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p>			
<p>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษา กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	2	1	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>
<p>2) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p>	3	1	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ขององค์กร ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>
<p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p>			
<p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	5	5	<p>- มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานในรายงานประจำปี พ.ศ.2564 และเปิดเผยบนเว็บไซต์สถาบันฯ <a href="https://web.codi.or.th/operating_results/20220121-30215/">https://web.codi.or.th/operating_results/20220121-30215/</a></p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	
<p>5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	5	2	<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2565 ประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 27 มกราคม 2565</p>
<p>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)</p> <p>6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดหอพัก/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	15	2	
<p>6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์กรมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ</p>	5	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ <a href="https://web.codii.or.th/complaint/">https://web.codii.or.th/complaint/</a></li> <li>● คณะกรรมการฯ พิจารณานโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. 2565 ประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</li> </ul>
<p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	5		
<p>7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)</p> <p>7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และบุคลากรอื่นที่เป็นระดับบริหาร (หัวหน้างาน) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ</p>	5	2	<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – มีนาคม 2565) จำนวน 11 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 11 ครั้ง</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	
<p><b>เงื่อนไข :</b> การประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหารร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี องค์กรมหาชนสามารถจัดประชุมโดยกำหนดให้ในที่ประชุมที่เฉพาะกรรมการองค์การมหาชนเท่านั้น (ไม่มีเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชน) และองค์กรมหาชนจกรายงานประชุมเฉพาะหัวข้อวาระที่คณะกรรมการประชุมโดยไม่มีฝ่ายบริหาร ส่วนรายละเอียดการประชุมให้คณะกรรมการบันทึกรายงานการประชุมด้วยตนเอง</p>			
<p>7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	1		
<p><b>8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน)</b></p>	10	7	
<p>8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ</p>	5	5	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>
<p>8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน</p>	5	2	<p>- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565</p>
<p><b>เงื่อนไข :</b> คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำ ในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน</p>			<p>- รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 9 ก.พ.2565</p>
<p><b>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)</b></p>	5		
<p>9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือ การประเมิน 360 องศา</p>	3		
<p>9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p>	2		
<p style="text-align: right;"><b>รวม</b></p>	100	57	

## สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	โครงการ	กรอบงบประมาณและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ณ 31 มี.ค. 65				ผลการเบิกจ่าย	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	จน. โครงการอนุมัติ	ผู้รับประโยชน์	งบอนุมัติ (บาท)	ร้อยละ	งบเบิกจ่าย/ งบบริหาร (บาท)	ร้อยละ
1	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน (สนับสนุนการพัฒนาสภาองค์กรชุมชน)	1,050 ตำบล	32,550,000.00	77	2,417 ตำบล	32,315,650.00	99.28	16,087,664.00	49.42
2	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยฯ	500 ตำบล	73,439,170.000	500	484 ตำบล	44,881,423.00	137.44	3,181,170.00	4.33
3	โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน 590,000 คน	230,172,800.00	1,889	1,335 กองทุน 1,179,287 คน	207,134,486.00	89.99	83,175,699.00	36.14
4	โครงการบ้านมั่นคง	3,750 ครั้วเรือน	336,750,000.00	60	2,621 ครั้วเรือน	191,523,798.00	56.87	35,749,000.00	10.62
5	โครงการบ้านพอเพียง	24,700 ครั้วเรือน	555,750,000.00	2,289	25,108 ครั้วเรือน	555,750,000.00	100.00	377,769,584.00	67.97
6	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	200 ครั้วเรือน	85,200,000.00	2	161 ครั้วเรือน	39,097,385.00	45.89	13,367,790.00	15.69
7	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล้รื้อ ภัยพิบัติ	1,000 ครั้วเรือน	18,000,000.00	12	125 ครั้วเรือน	3,600,000.00	20.00	2,610,000.00	14.50
8	โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ	145 ตำบล	12,772,500.00	91	147 ตำบล	12,772,500.00	100.00	7,553,737.00	59.14
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>1,344,634,470.00</b>	<b>4,920</b>		<b>1,087,075,242</b>	<b>80.85</b>	<b>539,494,644.00</b>	<b>40.12</b>

หมายเหตุ โครงการลำดับที่ 2 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยฯ ประกอบด้วย งบอุดหนุน 32,655,600 บาท + งบปประมาณรับโอนจากโครงการบ้านมั่นคงที่ไม่มีภาระผูกพัน 40,783,570 บาท

## รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2565 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

**ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง**

#### 1. การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

**ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น** มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงานสนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 2 แต่ละพื้นที่มีการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่จำนวน 482 ตำบล เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

## การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของคนในตำบล

เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบล ทำแผนพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นกลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ระหว่างวันที่ 27-28 มกราคม 2565 โดยมีผู้แทนองค์กรชุมชนจาก 4 จังหวัด อำนวยเจริญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ และยโสธร จังหวัดละ 10 คน คณะวิทยากร และเจ้าหน้าที่ พอช. เข้าร่วมการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยน สังเคราะห์ บูรณาการแผน 4 จังหวัด

ทั้งนี้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน มีการแลกเปลี่ยนเป้าหมาย ผลลัพธ์ กลยุทธ์ แนวทางสำคัญที่จะทำให้บรรลุยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ร่วมกัน เริ่มจากการทำแผนระดับหมู่บ้านสู่แผนระดับตำบล รวม 4 จังหวัด 176 ตำบล



การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี วันที่ 29 มกราคม 2565 โดยคณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกับเจ้าหน้าที่ พอช. ภาคกลางและตะวันตก จัดเวทีสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี มีผู้เข้าร่วม 30 คน โดยมีผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบล เข้าร่วมจำนวน 7 ตำบล มุ่งเน้นการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จากการมีส่วนร่วมและความต้องการของคนในตำบล ซึ่งมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจแบบประเมินชุมชนเข้มแข็ง เพื่อประกอบการคิดวิเคราะห์และกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และความต้องการของตำบล



### ความคืบหน้าตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

ภาค	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย มาตรฐาน	เป้าหมาย ขั้นสูง	ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน		
				มีแผนพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น	การเชื่อมโยง หน่วยงาน/ภาคี	รูปธรรมการแก้ไข ปัญหา/พัฒนาชุมชน
เหนือ	163	171	200	-	-	-
อีสาน	343	358	420	420	-	-
ใต้	212	222	260	3	3	-
กลาง/ตะวันตก	204	213	250	49	26	-
กทม./ตะวันออก	81	86	100	10	10	-
<b>รวม</b>	<b>1,003</b>	<b>1,050</b>	<b>1,230</b>	<b>482</b>	<b>23</b>	<b>0</b>

## 2. การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้	เกณฑ์การประเมิน
(1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วม ดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน	1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อย จำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
(2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการ ในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชน เป็น 3 ระดับ คือ
(3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มี รายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำ กิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทาง เศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป</li> <li>• ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89</li> <li>• ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79</li> </ul>
(4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงาน ของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุน งบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตาม ปัญหาความต้องการของชุมชน	<p><b>ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป</b> ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการ วิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป</p>

**ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2** มีการสร้างความเข้าใจการใช้งานโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยร่วมกับทีมแอดมินกลาง จำนวน 10 คน เพื่อ ทบทวน และทำความเข้าใจ การเข้าใช้งานโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ส่งผลท้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ ขึ้นตอนในระบบการทำงานของโปรแกรมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง สามารถอธิบาย ให้คำแนะนำการใช้งานกับ ขบวนการองค์กรชุมชน และสามารถออกรายงานผลการประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง ได้ด้วยตนเอง และมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อสร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรมร่วมกับ สำนักงานภาคและผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ใช้งานโปรแกรมสามารถประมวลผลได้ด้วย ตนเอง

**ตัวอย่าง เวทีสร้างการเรียนรู้และประเมินชุมชนเข้มแข็ง**

ขบวนการองค์กรชุมชนนนทบุรี จัดเวทีประเมินตำบลเข้มแข็ง 4 มิติ 28 ข้อ ตำบลนำร่องจังหวัดนนทบุรี จำนวน 2 ตำบลคือ ตำบลเทศบาลปลายบาง และตำบลมหาสวัสดิ์ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 เพื่อการประเมินระดับ ความเข้มแข็งชุมชนในการนำข้อมูลจากการประเมินมาออกแบบ วิเคราะห์การ พัฒนาพื้นที่ ทั้งด้านคนมีคุณภาพ ความเข้มแข็งองค์กรชุมชน คุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของคนในชุมชน และความสัมพันธ์ของภาคีความร่วมมือ จากนั้น จึงนำข้อมูลจากการประเมินฯ กำหนดประเด็นงานร่วมในการที่พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตของคนในชุมชน



### 3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

**3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”** เป้าหมายการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 3,750 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน โดยมีการอนุมัติโครงการและงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัยและสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 60 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 164.58 ล้านบาท ประกอบด้วย

- สนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย 38 โครงการ 2,621 ครัวเรือนใน 14 จังหวัด โดยเป็นพื้นที่ชุมชนเมือง 1,024 ครัวเรือน และพื้นที่ชนบท 1,597 ครัวเรือน วงเงินรวม 132.39 ล้านบาท
- สนับสนุนการพัฒนาระบบเมือง/ภาคีพัฒนาและขบวนองค์กรชุมชน 22 โครงการ วงเงิน 32.19 ล้านบาท

ภาค	จำนวนจังหวัด	จำนวนครัวเรือน			งบสนับสนุนพัฒนาที่อยู่อาศัย (บาท)
		เมือง	ชนบท	รวม	
กทม./ตะวันออก	1	-	231	231	8,899,500
กลาง/ตะวันตก	5	16	365	381	18,094,998
ตะวันออกเฉียงเหนือ	-	-	-	-	2,600,000
ใต้	4	671	333	1,004	57,044,098
เหนือ	2	148	581	729	30,604,152
ส่วนกลาง	2	189	87	276	15,153,750
<b>รวม</b>	<b>14</b>	<b>1,024</b>	<b>1,597</b>	<b>2,621</b>	<b>132,396,498</b>

#### อบรมและพัฒนาช่างชุมชนเพื่อซ่อมสร้างบ้านมั่นคงในชุมชนของตน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดพิธีเปิดอบรมพัฒนาฝีมือช่างบ้านมั่นคงชนบท ตำบลวังตามัว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยมีผู้บริหาร พอช. นำโดย นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในด้านที่ดินที่อยู่อาศัยและการพัฒนาคุณภาพ



ชีวิต ตำบลวังตามัว ตามนโยบายของนายจตุติ ไกรฤกษ์ รมว.กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มอบหมายให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประสานความร่วมมือและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการให้ราษฎรได้รับสิทธิทำกินและอยู่อาศัย พร้อมกับให้ความรู้แก่ช่างชุมชน

จากการสำรวจข้อมูลครัวเรือนเบื้องต้นพบว่า มีบ้านเรือนทรุดโทรมไม่มั่นคงจำนวน 634 ครัวเรือน และกำลังเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาตามโครงการบ้านมั่นคงชนบท ทั้งนี้ พอพ จึงอนุมัติงบประมาณจำนวน 12,900,000 บาท ดำเนินการนำร่องที่ตำบลวังตามัว รวมทั้งจะมีการบันทึกความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมการนำเสนออุปสรรคการแก้ปัญหาที่ดินที่อยู่อาศัยสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ตำบลวังตามัวต่อไป การเริ่มซ่อมแซมที่อยู่อาศัยสำหรับที่อยู่อาศัยที่เสื่อมโทรมไม่เหมาะสมสำหรับคนจนและกลุ่มเปราะบางในตำบลวังตามัวไม่น้อยกว่า 275 ครัวเรือน เพื่อเป็นของขวัญให้กับประชาชน ตามสโลแกนที่ว่า “ของขวัญปีใหม่ ปี 2565 สร้างงาน สร้างอาชีพ มีรายได้ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนหลังโควิด-19 Gift จาก อาสา เป็นอาชีพ ช่างชุมชน”



**สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** ร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว และแกนนำชุมชนตำบลวังตามัว จัดประชุมหารือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างชุมชน เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565 เพื่อออกแบบหลักสูตรการอบรมช่างชุมชนตำบลวังตามัว จำนวน 60 คน ในวันที่ 25-29 มกราคม 2565 โดยหลังจากการอบรมก็จะดำเนินการซ่อมสร้างบ้านมั่นคงตามเป้าหมายของตำบลวังตามัว จำนวน 275 ครัวเรือน และจะมีการขยายผลการอบรมเครือข่ายช่างชุมชนอาสาพื้นที่จังหวัดนครพนมต่อไป



**สำนักงานภาคเหนือ** ร่วมกับคณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ และเครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองนครสวรรค์ ลงพื้นที่ออกแบบงานก่อสร้าง 2 ตำบลนำร่อง คือ ต.บางพระหลวง และ ต.บางม่วง อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ พบว่าในพื้นที่ตำบลยังมีผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยเป็นจำนวนมาก บางครัวเรือนมีการประสานความร่วมมือกับทางพมจ.นครสวรรค์ เพื่อขอรับงบประมาณเพื่อซ่อมแซมเพิ่มเติม ทั้งนี้เครือข่ายชุมชนจึงเล็งเห็นว่าการพัฒนาช่างชุมชนก่อให้เกิดประโยชน์กับชุมชนเป็นอย่างมาก อาจกล่าวได้ว่า พวกเขาคือ กลุ่มคนในชุมชนที่มีจิตอาสา พัฒนาความรู้และทักษะในการออกแบบปฏิบัติการก่อสร้างของตน เพื่อช่วยเหลือและซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ทำให้ผู้เดือดร้อนในชุมชนได้มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง



**3.2 โครงการบ้านพอเพียง** เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2565 จำนวน 24,700 ครัวเรือน ซึ่งในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย จำนวน 2,289 โครงการ 77 จังหวัด 2,187 ตำบล ครอบคลุมครัวเรือนผู้มีรายได้น้อย 25,108 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 526.128 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 101.65 ของเป้าหมาย โดยดำเนินการในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	จำนวน โครงการ	จำนวน จังหวัด	จำนวน ตำบล	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนงบประมาณ สนับสนุน (บาท)
กทม./ตะวันออก	254	13	240	4,810	102,243,705.00
กลาง/ตะวันตก	375	13	361	5,025	102,243,705.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	801	20	769	4,888	103,521,705.00
ใต้	280	14	264	4,831	102,243,705.00
เหนือ	571	17	553	4,914	102,243,705.00
ส่วนกลาง	8	-	-	640	13,632,000.00
<b>รวม</b>	<b>2,289</b>	<b>77</b>	<b>2,187</b>	<b>25,108</b>	<b>526,128,525.00</b>

นายจตุร โกรธฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วย นางสาวสุมล ยางสูง ผู้อำนวยการภาคกรุงเทพฯ และคณะผู้บริหารพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ลงพื้นที่จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 28 ม.ค. 65 ณ ศูนย์ประสานงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อสนับสนุนงบประมาณโครงการบ้านพอเพียงสำหรับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 50 หลัง เป็นเงิน 1,025,000 บาท พร้อมทั้งสนับสนุนเงินสงเคราะห์แก่ครอบครัวกลุ่มเปราะบางและผู้ประสบปัญหาทางสังคม และเปิดศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลบางคูวัด อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี และเวทีประชุม One home เพื่ออัปเดตสถานการณ์การทำงาน แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาและอุปสรรคเพื่อขับเคลื่อนงานช่วยเหลือคนในพื้นที่ต่อไป



รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือโครงการบ้านพอเพียง ปี 2565 กับเครือข่ายองค์กรชุมชน จ.เชียงราย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย และองค์กรชุมชน เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 65 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน เพื่อช่วยเหลือชุมชนตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยรองผู้ว่าฯ มอบนโยบายร่วมบูรณาการกับทุกฝ่ายเพื่อแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยและการพัฒนาคุณภาพชีวิต แม้งบประมาณจำนวน 20,000 บาทต่อครัวเรือนอาจจะไม่มากนัก แต่ขอให้ประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน ร้านค้าเพื่อขอบริจาคหรือสมทบทุนหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือให้ได้มากที่สุด

### 3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวมจำนวน 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

สามารถดำเนินการพัฒนาใน 8 ชุมชน 858 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 13.44 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 323 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 453 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 82 ครัวเรือน

โดยปี 2565 มีเป้าหมายจำนวน 200 ครัวเรือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 161 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 80.50 ของเป้าหมาย

การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือนใน 5 พื้นที่ 7 เขต คือ

- เขตสายไหม 1,454 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่และดอนเมือง 1,356 ครัวเรือน
- เขตบางเขน 1,469 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 1,283 ครัวเรือน
- เขตห้วยขวางและวังทองหลาง 1,507 ครัวเรือน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มีความคืบหน้าการดำเนินงานสะสมใน 35 ชุมชน 3,536 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 50.02 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,091 ครัวเรือน
- อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 209 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 236 ครัวเรือน

การดำเนินงานในระยะต่อไป คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยประเมินพื้นที่ชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินโครงการตามเงื่อนไขของชุมชน คือ จะดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเขื่อน ในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หาก

ไม่มีการก่อสร้างเชื่อมตามที่ได้คาดการณ์ไว้จะกระทบต่อการดำเนินงานอาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่ประเมินไว้



การประชุมรับฟังปัญหาและแนวทางในการพัฒนาชุมชนริมคลอง ร่วมกับ พันเอก นรินทร์ ธิ์ เซษฐศิริ รอง ผอ.รมน.กทม. (กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร) นายธนัช นฤพรพงศ์ รองผู้อำนวยการผู้แทนจากพื้นที่ นางสาวอุไรวรรณ แคลนกระโทก หัวหน้าพื้นที่ 3 เขตดอนเมือง และนายชาญณรงค์ เหมือนปั้น

หัวหน้าพื้นที่ 4 เขตหลักสี่- จตุจักร และผู้แทน รมน.กทม. เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 65 เพื่อหารือแนวทางในการพูดคุยเจรจากับผู้ไม่เข้าร่วมโครงการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านที่อยู่อาศัยตามแผนงานร่วมกัน

ประชุมหารือวางแผน กำหนดรูปแบบการจัดงาน On Ground เมื่อวันที่ 28 ก.พ.65 โดยมีนายธนัช นฤพรพงศ์ รองผู้อำนวยการผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ ผู้แทนสำนักงานเขตจตุจักร ผู้แทนชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่ชุมชนหลัง วค.จันเกษม เขตจตุจักร ร่วมประชุมหารือ วางแผน กำหนดรูปแบบการจัดงาน On Ground เน้นการบูรณาการร่วมของหน่วยงาน โดยกำหนดรูปแบบการจัดงานรวม 4 กิจกรรม ประกอบด้วย 1.การจัดกิจกรรมจิตอาสา เก็บ คัด แยกขยะในชุมชน 2.รวมพลังชุมชน การออกบูธสินค้าชุมชน 3. เวทีเสวนา ตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะ ให้กับชาวชุมชนริมคลองและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และ 4.กิจกรรมบันเทิง การแสดงดนตรีจากกรมประชาสัมพันธ์, การแสดงจากชุมชน เพื่อให้เกิดระบบการช่วยเหลือกันภายในชุมชน เกิดความสามัคคี และเป็นกิจกรรมที่คนในชุมชนทำร่วมกัน



**3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว** เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้หรือหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมาย 1,000 ครัวเรือน โดยในไตรมาสที่ 2 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 12 โครงการ 120 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 2,160,000 บาท ประกอบด้วย

ประเภท	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
<b>ไตรมาส 1 จำนวน 5 ครัวเรือน</b>		
ไล้หรือ (รวม 5 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	4 ครัวเรือน
	อุบลราชธานี	1 ครัวเรือน
<b>ไตรมาส 2 จำนวน 120 ครัวเรือน</b>		
ภัยพิบัติ (รวม 71 ครัวเรือน)	ชุมพร	37 ครัวเรือน
	ระนอง	16 ครัวเรือน
	นครศรีธรรมราช	1 ครัวเรือน
	ลำพูน	1 ครัวเรือน

ประเภท	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
โล่เรือ (รวม 49 ครัวเรือน)	สระแก้ว	2 ครัวเรือน
	เชียงใหม่	1 ครัวเรือน
	ชัยนาท	13 ครัวเรือน
	กรุงเทพมหานคร	8 ครัวเรือน
	ชัยภูมิ	9 ครัวเรือน
	สมุทรสาคร	32 ครัวเรือน

ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาคณะเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่

#### 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

**4.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท** เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

**การดำเนินงานในไตรมาส 2** เกิดการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท รวม 500 โครงการ ครอบคลุมเป้าหมาย 484 ตำบล/เมืองใน 52 จังหวัด วงเงินอนุมัติรวม 42.43 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 96.80 ของเป้าหมาย ประกอบด้วย

ภาค	เป้าหมายปี 2565 (ตำบล)	ผลการดำเนินงาน	
		จำนวนจังหวัด	จำนวนตำบล/เมือง
● เหนือ	120	4	31
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	150	8	68
● ใต้	90	14	144
● กลาง/ตะวันตก	90	13	102
● กทม./ตะวันออก	90	13	139
<b>รวม</b>	<b>540</b>	<b>52</b>	<b>484</b>

## เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ปี 2565

สำนักงานภาคใต้  
จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
โครงการพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตของผู้มีรายได้น้อยใน  
เมืองและชนบท ปี 2565



สำนักงานภาคกลางและ  
ตะวันออกจัดเวทีเรียนรู้  
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ผู้มีรายได้น้อยในเมืองและ  
ชนบท ปี 2565 ระหว่างวันที่

ระหว่างวันที่ 15-16 มกราคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมจาก  
ตัวแทนขบวนจังหวัด 14 จังหวัดภาคใต้ ตัวแทนหน่วยงาน  
ภาคี เข้าร่วมกว่า 70 คนบวบนองคร์ประชุมชนได้ร่วมกัน  
ออกแบบบทิศทางแนวคิดเป้าหมายผลลัพธ์การพัฒนา  
คุณภาพชีวิตคนภาคใต้ เพื่อพัฒนาสู่ยุทธศาสตร์ภาคใต้  
แห่งความสุข และร่วมกำหนดจังหวะก้าวในการทำงาน  
ร่วมกัน โดยมีแผนงานในการพัฒนาโครงการครั้งแรกเพื่อ  
เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อไป

8 – 9 มีนาคม 2565 โดยตัวแทนเข้าร่วมเพื่อร่วมเรียนรู้จาก  
13 จังหวัด เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมือง  
และชนบทให้มีระบบการช่วยเหลือทางสังคมในการดูแล  
สมาชิกและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ในการพัฒนาชุมชน  
เมืองและชนบทให้มีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการ  
พัฒนาท้องถิ่นโดยชุมชนเป็นแกนหลัก ตลอดจนพัฒนา  
ศักยภาพขบวนองค์กรชุมชนในการเชื่อมโยงการแก้ไขปัญหา  
และพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระหว่างชุมชนกับหน่วยงานและภาคี  
พัฒนาทุกภาคส่วน

## พอช. หนุนเสริมโครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย สู่การยกระดับเศรษฐกิจชุมชน

สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง โดย พอช. จัดเวทีหารือแนวทางการขับเคลื่อนโครงการการพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตผู้มีรายได้น้อย สู่การยกระดับเศรษฐกิจระดับครัวเรือนในตำบล “ศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชน” ปีงบประมาณ  
2565 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 โดยมีภาคีเครือข่ายจากคณะทำงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน คณะทำงานกลไก  
เศรษฐกิจฯ ระดับภาค ทีมบริหารโครงการ และเจ้าหน้าที่ พอช. ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 40 คน ณ ห้องประชุมสำนัก  
เลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง และระบบออนไลน์โปรแกรม Zoom โดยมีการชี้แจงที่มาและความสำคัญของ  
โครงการ แนวทางในการขับเคลื่อน ซึ่งมีวัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ เพื่อเสริมสร้างผู้มีรายได้น้อยยกระดับจากการ  
ทำมาหากินสู่การค้าขาย พัฒนาศักยภาพระดับครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มเปราะบางให้มีทักษะในการวิเคราะห์  
คุณค่าความสามารถของตนเองผ่านการศึกษาการทำแผนธุรกิจครัวเรือน โดยมีพื้นที่ศูนย์บ่มเพาะเป็นพื้นที่กลางในการ  
ติดตามหนุนเสริมและเป็นพี่เลี้ยงให้กับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้จะมีการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่สนใจและประชุมกำหนดแนว  
ทางการดำเนินงานต่อไป



**ประเด็นการพัฒนา : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย**

**5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา**

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 40 หน่วยงาน ได้แก่

• **ระดับนโยบาย 11 หน่วยงาน** ดังนี้

1) นโยบายการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2) การบูรณาการขับเคลื่อนงานการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ได้แก่ (1) กระทรวงมหาดไทย (2) กองทัพอากาศ (3) กรุงเทพมหานคร (4) กรมธนารักษ์ (5) กรมส่งเสริมสหกรณ์ (6) กรมที่ดิน (7) ทหารชุดปฏิบัติการกิจการพลเรือน ที่ 2 (ขป.กร.ที่ 2) (8) การไฟฟ้า และ (9) การประปา

3) การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

• **ระดับพื้นที่ 29 หน่วยงาน** คือ

1) จังหวัดนครราชสีมา : ร่วมกับภาคีร่วมขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเมืองและชนบท ปี 2565 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 จัดเวทีการประชุมออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเมืองและชนบท ปี 2565 ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีพื้นที่เข้าร่วมจำนวน 26 พื้นที่ รวมทั้งมีหน่วยงานภาคี ได้แก่ (1) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2) สำนักงานพัฒนาชุมชน (3) บริษัทประชารัฐ (4) ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (5) สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค 11 และ (6) สำนักงานส่งเสริมหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต 9



2) จังหวัดสุโขทัย : เวทีบันทึกความร่วมมือการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ 2565 ในการสนับสนุนและหนุนเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติของขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสุโขทัย และส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ วิชาการ และภาคีเครือข่ายในการร่วมประสานความร่วมมือ 12 หน่วยงาน คือ (1) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย (2)



สำนักงานจังหวัดสุโขทัย (3) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย (4) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย (5) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย (6) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย (7) สภาเกษตรกรจังหวัดสุโขทัย (8) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสุโขทัย (9) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย (10) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 6 (11)สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 8 และ (12) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

3) จังหวัดแม่ฮ่องสอน : **ขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาความยากจนเบ็ดเสร็จ แม่่นยำโดยยก "ตำบลแม่ลาหลวงโมเดล" เป็นต้นแบบการขับเคลื่อน** จัดเวทีบันทึกความร่วมมือการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยใช้ฐานข้อมูลความยากจน (TP map) เป็นเครื่องมือ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายความยากจน และชุมชนร่วมกันจัดทำ



แผนพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง โดยจัดทำบันทึกความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพคุณภาพชีวิตของประชากรตำบลแม่ลาหลวง 11 หน่วยงาน คือ (1) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน (2) อำเภอแม่ลาน้อย (3) สำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (4) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 สาขาแม่ฮ่องสอน (5) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 สาขาแม่สะเรียง (6) วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน (7) ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (8)ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอแม่ลาน้อย (9) เกษตรอำเภอแม่ลาน้อย (10) ปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน้อย และ (11) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาหลวง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเสวนาการเสริมสร้างการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วม ยกระดับให้เป็นต้นแบบ (Model) การพัฒนาชุมชนแบบส่งเสริมการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมพลังงานสะอาดน้ำและแสงสว่าง เพื่อยกระดับวิถีชีวิตที่เหมาะสมกับภูมิสังคมก้าวพ้นจากความจน

## 6. การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ในไตรมาส 2 เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 16 จังหวัด 147 ตำบล เพื่อผลักดันให้เกิดรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและหนุนเสริมการดำเนินงาน โดยครอบคลุมเป้าหมาย ดังนี้

ภาค	จำนวน จังหวัด	จำนวน ตำบล	จังหวัดที่ดำเนินการ
เหนือ	2	30	เชียงใหม่ และ นครสวรรค์
ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	30	ขอนแก่น บุรีรัมย์ มุกดาหาร เลย และอำนาจเจริญ
ใต้	5	29	ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และนครศรีธรรมราช
กลาง/ตะวันตก	2	29	สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์
กทม./ตะวันออก	2	29	ชลบุรี และสมุทรปราการ

**สัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต**  
ร่วมกับพื้นที่เป้าหมายจังหวัดและตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
วันที่ 16 มกราคม 2565 ผ่านการประชุมออนไลน์ มีผู้เข้าร่วม  
ประกอบด้วย ผู้นำระดับจังหวัด และผู้นำระดับตำบล ที่ปรึกษาโครงการฯ  
รวมทั้งเจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร พอช. กว่า 150 คน ได้รับแนวทางที่  
สำคัญจาก ดร.อุทิศ ขาวเอียร คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และนายสิน สือสวน ที่ปรึกษาโครงการ ฯ โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ใน 5  
ประการสำคัญ ได้แก่



- 1) การส่งเสริมกระบวนการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง เกิดการดำเนินงานร่วมกันกับหน่วยงานท้องถิ่น  
หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- 2) การปรับเปลี่ยนทัศนคติ วิธีคิด ให้เห็นถึงความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ลดช่องว่างทางการพัฒนา ลด  
ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- 3) การสร้างกระบวนการโดยภาคประชาชน เชื่อมประสานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 4) การส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 5) ภาคประชาชนร่วมกันแสดงพลังทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นพลังที่สำคัญจากฐานรากของสังคมใน  
การต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ทุกรูปแบบ

แนวทางสำคัญที่ร่วมพูดคุยกันในวงประชุม จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่และนำไปสู่การ  
กำหนดการวางแผนจังหวัดก้าวในการขับเคลื่อนงาน ซึ่งมีการเสนอให้พัฒนากลไกระดับภาคเพื่อวางแผนออกแบบให้การ  
สนับสนุนการจัดเวที และการจัดกระบวนการต่าง ๆ ในระดับพื้นที่เป้าหมายของโครงการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้าง  
ขบวนการกลาง เพื่อทำหน้าที่กลไกการเชื่อมโยงประสานงานสำนักงานภาคและพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญกับ  
การกำกับให้มีระบบการติดตามและสนับสนุนการทำงานของพื้นที่เป้าหมายโครงการ เพื่อการบรรลุเป้าหมาย

**พอช.ร่วมกับ ปปช.และ ปปท.เข้าพบหารือปลัดกระทรวง**  
**มหาดไทย เสนอตั้งคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาค**  
**ประชาชนในการต่อต้านการทุจริตระดับจังหวัด** วันที่ 26 มกราคม  
2565 นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล รองผู้อำนวยการ พอช. พร้อม  
เจ้าหน้าที่ ร่วมกับเลขาธิการ ปปช. และผู้ช่วยเลขาธิการ ปปท. เข้า  
พบหารือกับนายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยมี



การพูดคุยเพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนงานที่ผ่านมา พบว่าในจังหวัดที่มีการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บริหารหรือหน่วยงานหน่วยในระดับจังหวัดสามารถขับเคลื่อนงานได้ดี จึงเสนอตั้งคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตระดับจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานที่คล่องตัวและเอื้ออำนวยความสะดวกในการขับเคลื่อนงานของภาคประชาชนในพื้นที่

**ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน**

## 7. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนและแกนนำ

เป็นการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในขบวนการองค์กรชุมชนภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนการองค์กรชุมชนระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ให้ขบวนการองค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมเข้มแข็ง โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10,000 คน ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนการองค์กรชุมชน 816 คน และมีผลการดำเนินงานสะสมตั้งแต่ ต.ค. 2564 - มีนาคม 2565 รวม 1,097 คน ประกอบด้วย

- *ส่วนกลาง* ประชุมออกแบบการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนรุ่นใหม่และคนคืนถิ่น เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 20 คน และจัดเวทีเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ประเด็นการเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วมของคณะทำงาน กลุ่มเป้าหมาย เกิดเครือข่ายการทำงาน “คนคืนถิ่น” และสามารถรวบรวมภาคีภาคประชาสังคมที่หลากหลายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือร่วมดำเนินงาน โดยมีตัวแทนจากแต่ละหน่วยร่วมปฏิบัติการ ระดมทุนจากภาคีหุ้นส่วนสนับสนุนการทำงาน และเห็นความสำคัญในประเด็นคนคืนถิ่น พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการทำงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และสร้างพื้นที่การสื่อสารสู่สาธารณะ

- *ภาคกลางและตะวันตก* พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 270 คน โดยอบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) จำนวน 230 คน ส่งผลให้แกนนำกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน สามารถบันทึกข้อมูลในระบบและใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบ และพัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชนในการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 40 คน ส่งผลให้ผู้นำสภาองค์กรชุมชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตโดยภาคประชาชน และเกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายคนทำงานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- *ภาคกรุงเทพ ปริมณฑลและตะวันออก* พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชนในการใช้ระบบสารสนเทศ โดยอบรมการโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้แก่กลุ่มเป้าหมายเป็นกองทุนที่ดำเนินการ และกองทุนที่ได้รับการฟื้นฟู เกิดการเรียนรู้สาระสำคัญของโปรแกรม วิธีใช้งานโปรแกรม การขยายพื้นที่ใช้งานโปรแกรม รวมถึงสามารถอบรมให้แกนนำสามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้ จำนวน 115



คน รวมถึง มีการอบรมกองเลขาขบวนในการดำเนินงานด้านระบบโปรแกรมของสถาบันฯ ทางออนไลน์ทั้ง 13 จังหวัด และอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจการบริหารโครงการและการจัดระบบบริหารจัดการของขบวนองค์กรชุมชน

- ภาคใต้ พัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชน จำนวน 151 คน โดยพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพกองเลขาในระดับตำบลให้รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง และบทบาทของสภาองค์กรชุมชน พัฒนาศักยภาพเลขาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดให้สามารถจัดทำแผนงานเพื่อบูรณาการงบประมาณกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชน รวมถึงพัฒนาศักยภาพกองเลขาและผู้นำชุมชนในการใช้ระบบสารสนเทศ อาทิ โปรแกรมบริหารจัดการโครงการ (CODI PM) โปรแกรมบริหารการเงิน และบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) พร้อมทั้งมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ปี 2565 ภาคใต้ เพื่อเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการจัดการปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยสภาองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนในพื้นที่

- ภาคเหนือ จัดเวที Workshop online ผ่านระบบ Zoom “คนรุ่นใหม่” กับอนาคตของไทย สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสร้างชุมชนให้แข็งแรง เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 โดยมีวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาสังคมและการพัฒนาระบบตลาด ศ.ดร.มิ่งสรรพ์ ขาวสอาด ประธานมูลนิธิสถาบันศึกษานโยบายสาธารณะ และ ผศ.ดร.เอกก์ ภทรธนกุล หัวหน้าภาควิชา



การตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บรรยายให้ความรู้แก่ผู้นำคนรุ่นใหม่ในขบวนองค์กรชุมชน 17 จังหวัดภาคเหนือ และผู้สนใจเข้าร่วมจำนวน 160 คน ซึ่งมีการวิเคราะห์สถานการณ์หลังโควิด กลุ่มคนรุ่นใหม่กำลังหวนกลับคืนสู่ถิ่นฐานบ้านเกิดจำนวนมาก ได้เสนอแนะแนวทางต่อคนรุ่นใหม่ในการสร้างทางเลือกสามสี่ประเด็นสำคัญๆ ได้แก่ การดึงเอาต้นทุน หรือของดีที่มีอยู่ในชุมชน มาพัฒนาพัฒนาเป็นตลาดทางเลือก การพัฒนาสินค้าชุมชนสู่โลกออนไลน์หรือตลาดดิจิทัล การสร้างเมนูทางเลือกทางการเกษตรที่หลากหลาย การพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน การเพิ่มทักษะและคุณธรรมให้กับเยาวชน เป็นต้น

● ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดเวทีสรุปบทเรียนโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 8 -9 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงแรมพิมานอินน์ แกรนด์ จ.มหาสารคาม โดยมีแกนนำเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคอีสาน 20 จังหวัด คณะวิทยากร องค์กรชุมชน เข้าร่วมการประชุม จำนวน 100 คน เพื่อสรุปบทเรียนผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 5 กลุ่มจังหวัด บึงสกุ ร้อยแก่นสารสินธุ์ สบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง เจริญราชธานีศรีโสธร นครชัยบุรีรินทร์ ซึ่งการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ทำให้เกิดการพัฒนาผู้นำองค์กรชุมชนอีสานผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพ 13,000 คน เกิดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดำบล 870 ตำบล เกิดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด 20 จังหวัด เกิดแผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด และจะผลักดันให้เกิดการบูรณาการแผนกับหน่วยงานทั้งในระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัดต่อไป



## 8. การสนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน

**สวัสดิการชุมชน** เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

### แผนการพัฒนาสวัสดิการชุมชน

- 1) การสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ระดับตำบล 780 กองทุน สมาชิกที่ได้รับสมทบกองทุนรวม 590,000 คน
- 2) การสนับสนุนการพัฒนาฟื้นฟูและยกระดับคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 600 กองทุน
- 3) การพัฒนาระดับจังหวัด เป้าหมายการพัฒนาคณะกรรมการ พัฒนาระบบข้อมูลกองเลขาฯ จังหวัด สนับสนุนการทำงานกองเลขาจังหวัด และการสนับสนุนคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 77 จังหวัด
- 4) การสนับสนุนกลไกระดับภาค เป้าหมายการสนับสนุนกองเลขาระดับภาค ติดตามและสรุปบทเรียนใน 5 ภาค เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานต่างๆ

## ผลการดำเนินงานไตรมาส 2

1) เกิดเครื่องมือประกอบการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย (1) คู่มือการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (2) ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน และ (3) ประกาศสถาบันฯ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

2) เกิดการพัฒนาศักยภาพภาคกลไกสวัสดิการชุมชนระดับภาคและจังหวัด มีการสนับสนุนการอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi\_SWF) ให้กับกองเสนาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด จำนวน 56 จังหวัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมให้กับกองเสนาฯ เพื่อนำไปปรับใช้กับการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนระดับพื้นที่

3) เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,335 กองทุน ใน 77 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 1,179,287 คนในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
กทม.และตะวันออก	113	109,173
กลางและตะวันตก	150	105,187
ตะวันออกเฉียงเหนือ	154	276,133
ใต้	623	481,999
เหนือ	295	206,795
รวม	1,335	1,179,287

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ เดือนมีนาคม 2565 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 5,532 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,240,818 ราย เงินกองทุนรวม 19,396.09 ล้านบาท

นอกจากนี้ เกิดการขับเคลื่อนงานระดับนโยบายสำคัญ ดังนี้

- 1) ร่างพระราชบัญญัติระบบสวัสดิการชุมชน
- 2) การลดหย่อนภาษีให้กับองค์กรหรือหน่วยงานที่บริจาคเงินให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชน
- 3) การเสนอยกเลิกการสมทบเงินสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน 3 รอบ เพื่อยกระดับสู่การจัดสวัสดิการสังคมถ้วนหน้า

## การสนับสนุนการเชื่อมโยงและพัฒนาระดับคุณภาพระบบสวัสดิการของชุมชน ระดับนโยบาย

พอช. แต่งตั้งคณะทำงานยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน พ.ศ. .... 1 คณะ โดยมี ผศ. ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา เป็นประธาน เพื่อยกร่าง “ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน พ.ศ. ....” ฉบับของรัฐบาล ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มอบหมายให้ พอช. เป็นหน่วยงานหลักประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2559 โดยคณะทำงานยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน พ.ศ. .... เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำส่งร่างพระราชบัญญัติฯ ไปยังกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จัดทำ (ร่าง) เกณฑ์วัดมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร และส่วนที่ 2 เกณฑ์วัดมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย 9 ข้อ ดังนี้

คำนิยาม กองทุนระดับมาตรฐาน หมายถึง กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดีได้มาตรฐานต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ข้อที่ 1 การจัดทำระบบควบคุมด้านการเงินและบัญชี
- ข้อที่ 2 ความเข้มแข็งของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ
- ข้อที่ 3 ความเหมาะสมของระเบียบและการปฏิบัติตามระเบียบของกองทุน
- ข้อที่ 4 ความมั่นคงทางด้านการบริหารทุนและการเงินกองทุน
- ข้อที่ 5 การขยายฐานเพิ่มจำนวนและการกระจายตัวของกลุ่มสมาชิก
- ข้อที่ 6 ระบบการบริหารข้อมูล การบริหารจัดการกองทุน และธรรมาภิบาล
- ข้อที่ 7 การจัดสวัสดิการสมาชิกและกับคนในชุมชน
- ข้อที่ 8 การประสานงานและการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ
- ข้อที่ 9 การจัดทำแผนงานพัฒนากองทุนและเชื่อมโยงแผนงานกองทุน

## การสนับสนุนการเชื่อมโยงและพัฒนาระดับคุณภาพระบบสวัสดิการของชุมชน ระดับพื้นที่

เครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาคใต้ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา

กองทุนสวัสดิการชุมชนสู่แผนพัฒนาในระดับจังหวัด

โดยพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน สู่แผนพัฒนาในระดับจังหวัด” เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 พร้อมด้วย

ผู้อำนวยการ พอช.ภาคใต้ และประธานคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนระดับชาติ ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดทำแผนพัฒนาสวัสดิการชุมชนในระดับจังหวัด มุ่งหวังให้ระบบสวัสดิการชุมชนเป็นเครื่องมือในการสร้างความเสมอภาคและโอกาสทางสังคม



การกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนที่สำคัญ ได้แก่ (1) การพัฒนาคุณภาพกองทุนในระดับตำบล (2) การพัฒนาเครือข่ายในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ (3) การพัฒนานวัตกรรมสื่อสารสาธารณะการพัฒนาความร่วมมือกับภาคี และ (4) การพัฒนากฎหมายและนโยบายสาธารณะ ด้านสถานการณ์การขับเคลื่อนของเครือข่ายสวัสดิการชุมชนทั้ง 5 ภาคและเครือข่าย



สวัสดิการชุมชนภาคใต้ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี และการเชื่อมโยงการทำงานร่วมมือกับ

เครือข่ายสวัสดิการชุมชน สัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค ณ ศูนย์ปราชญ์ชาวบ้านวังใหม่ ตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ระหว่างวันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ 2565 มีผู้เข้าร่วมจำนวน



ประกอบด้วย ผู้แทนเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับชาติ ผู้แทนหน่วยงาน กองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับภาค ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมาพร้อมออกแบบกำหนดทิศทางการทำงานใน

สถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนทำงาน ให้สามารถหนุนเสริมการทำงานของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการในทุกระดับโดยมีแผนงานสำคัญที่จะขับเคลื่อนร่วมกัน 6 แผนงาน ประกอบด้วย 1) การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 2) การพัฒนาเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด ภาค และระดับชาติ 3) การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม 4) การสื่อสารสังคม 5) การพัฒนาความร่วมมือภาคี และ 6) การพัฒนากฎหมายและนโยบาย

ทั้งนี้เครือข่ายสวัสดิการชุมชนเล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้อย่างเท่าเทียมกัน การทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่และเครือข่ายสวัสดิการชุมชน การทบทวน พันฟูเจตนารมณ์ อุดมการณ์การสวัสดิการชุมชน ให้กับทั้งเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ภายใต้แนวคิด “รู้ เข้าใจ เข้าถึง นำไปสู่การพัฒนา”

สนับสนุนการอบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi\_SWF) ให้กับผู้แทนกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับภาคและจังหวัด จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 1) วันที่ 11 – 12 มกราคม 2565 ณ สถาบันการเงินชุมชนต้นแบบบ้านวัดพระศรีอารีย์ อำเภอโพธิ์ธาราม จังหวัดราชบุรี โดยมีผู้แทนกองทุนผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 42 กองทุน และ 2) วันที่ 17 - 18 มกราคม 2565 ตำบลยายชา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม โดยมีผู้แทนกองทุนผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 13 กองทุน รวมทั้ง 2 ครั้งมีผู้แทนเข้าร่วมอบรมจำนวน 55 กองทุน ซึ่งเน้นการส่งเสริมเรียนรู้สำหรับการนำเข้าข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ประกอบด้วยข้อมูลทะเบียนสมาชิก บัญชีรายรับ-รายจ่าย ระเบียบข้อบังคับกองทุน ถือเป็นส่งเสริมการใช้เครื่องมือในการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชน และกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดสามารถใช้งานโปรแกรมสวัสดิการชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## 9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

**การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ

**ผลการดำเนินงานไตรมาส 2** เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยมีการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 482 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 45.90 ของเป้าหมาย และเกิดแนวทางสำคัญในการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนในปี 2565 และออกแบบเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชน เพื่อสอบถามสถานะสภาองค์กรชุมชนและประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนร่วมกับภาค ในรูปแบบ Google Form เพื่อวัดผลสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ใน 3 ด้าน ได้แก่ 1) ข้อมูลพื้นฐานเพื่อให้สภาองค์กรชุมชนแสดงข้อมูลสำคัญให้เป็นปัจจุบัน 2) จัดโครงสร้างการทำงานของสภาองค์กรชุมชนและดำเนินงานตาม พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชน

### การขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชน

การขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชนภาคใต้ ณ ชมดาวรีสอร์ท ตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง โดย ผู้อำนวยการภาคใต้ เจ้าหน้าที่ ร่วมวางแผน ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี องค์กรชุมชนเข้มแข็ง เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาประเทศ มีเป้าประสงค์หลัก



- 1) เกิดการขับเคลื่อนวาระทางสังคม/นโยบาย
- 2) เกิดแนวทางการพัฒนาที่เป็นที่ยอมรับ
- 3) เกิดขบวนการประชาชนที่มีพลังจากความหลากหลาย
- 4) เกิดองค์ความรู้และการสื่อสารสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย

โดยมีจุดคานงัด คือการกระจายอำนาจให้ชุมชนท้องถิ่นมีสิทธิในการกำหนดอนาคตตนเอง

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจัดแจ้ง 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,945 คน

**ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร**

## 10. การบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

**10.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ** เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาหนี้สินเชื่อผิดนัด

**ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2** จัดการอบรมสหกรณ์ในหลักสูตร การทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และกรม ส่งเสริมสหกรณ์ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นกลุ่มสหกรณ์ภายใต้โครงการ บ้านมั่นคง จำนวน 16 สหกรณ์ 21 ตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองจำนวน 12 ตำบล รวมผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 33 ตำบล เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานของสหกรณ์ และให้สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม



## 10.2 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2565 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 12 องค์กร วงเงิน 184.07 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 11 ชุมชน 254 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	11	11	224	172.93	102.55
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	1	-	30	11.14	53.04
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>254</b>	<b>184.07</b>	<b>155.59</b>

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมีนาคม 2565 รายละเอียดดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	508	2,672	48,002	9,759.65	8,119.07	3,605.10	-	-	433	4,513.97	17	115.55	2.56
สินเชื่อเดิม	498	3,724	361,480	1,951.66	1,951.66	1,362.28	1	2.98	247	586.41	179	428.43	73.06
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,006</b>	<b>6,396</b>	<b>409,482</b>	<b>11,711.31</b>	<b>10,070.73</b>	<b>4,967.38</b>	<b>1</b>	<b>2.98</b>	<b>680</b>	<b>5,100.38</b>	<b>196</b>	<b>543.98</b>	<b>10.67</b>

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบัน รวม 2,936.81 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,640 ครัวเรือน 233 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อลดลง เนื่องจากองค์กรผู้ใช้สินเชื่อไม่ดำเนินการทำนิติกรรมสัญญา และเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 884.53 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 2,405 ครัวเรือน 16 องค์กร



- |   |   |
|---|---|
| 1) วิดีทัศน์ "บ้านมั่นคงบ้านที่มากกว่าคำว่าบ้าน" ความคืบหน้าการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=52blZ8eFOvo">https://www.youtube.com/watch?v=52blZ8eFOvo</a> |
| 2) วิดีทัศน์ ชุมชนริมทางรถไฟขอนแก่น   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=uSJMf2izc1U">https://www.youtube.com/watch?v=uSJMf2izc1U</a> |
| 3) วิดีทัศน์ บ้านพอเพียงชุมชนสุขสำราญเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ  | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=gGyQADadng8">https://www.youtube.com/watch?v=gGyQADadng8</a> |
| 4) วิดีทัศน์คลองเปรมประชากร <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามไปดูเขารื้อบ้านที่คลองเปรม หลักรี่ EP1-2 <a href="https://www.youtube.com/watch?v=R9BT8wYOWTI">https://www.youtube.com/watch?v=R9BT8wYOWTI</a></li> <li>- "บ้านมั่นคง ดน คู่ คลอง" EP 4 ริมคลองเปรมประชากรชุมชนหลักรี่ <a href="https://www.youtube.com/watch?v=SBupeRuKxqM">https://www.youtube.com/watch?v=SBupeRuKxqM</a><br/><a href="https://www.youtube.com/watch?v=oiJbKVkajoQ">https://www.youtube.com/watch?v=oiJbKVkajoQ</a></li> </ul> |   |
| 5) วิดีทัศน์อบรมนักสื่อสารชุมชน การตัดต่อคลิปวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือ 1080pFHR  | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=vl8aPtr3cpQ">https://www.youtube.com/watch?v=vl8aPtr3cpQ</a> |

เวทีนำเสนอผลการศึกษาวิจัยพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเอง และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยอาศัยการดำเนินงานอย่างบูรณาการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงแรม เดอะพังก์ทิพย์ โฮเทล ลาดพร้าว แขวงค้อก กรุงเทพฯ ภายในงานมีการจัดเวทีเสวนา “ชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง” ประเด็นสำคัญของพื้นที่วิจัย 5 จังหวัด ได้แก่ การแก้ไขปัญหาความยากจน เศรษฐกิจอินทรีย์ สภามหาวิทยาลัย ความมั่นคงทางอาหาร รักจึงสตุล สภาองค์กรชุมชนขับเคลื่อนประมงชายฝั่ง โดยทีมนักวิจัย และมีการแลกเปลี่ยน “สถานการณ์โลกสู่สังคมไทยกับการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยผู้แทนหน่วยงานและที่ปรึกษา มีผู้เข้าร่วมในเวทีและผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM Meeting) ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ผู้แทนหน่วยงานภายใต้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-11 ตัวแทนชุมชนพื้นที่งานวิจัย เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร พอช.

ทั้งนี้ รายงานฉบับสมบูรณ์ “การศึกษาพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยอาศัยการดำเนินงานอย่างบูรณาการ “ และจัดพิมพ์ เป็นหนังสือ บทสังเคราะห์จากงานวิจัย การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองฯ เผยแพร่สู่สาธารณะจำนวน 500 เล่ม และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ



## 11.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 3 ภาค ได้แก่ ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ภาคกลางและตะวันตก และภาคเหนือ

- เกิดการยกระดับฐานข้อมูลและสารสนเทศ ของสถาบันและขบวนการกลุ่มชุมชน โดยพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ซึ่งมีข้อมูลที่พร้อมปรับปรุง ได้แก่ ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 542 กองทุน ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน 1,032 แห่ง และปรับปรุงข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยปีงบประมาณ 2560 ถึงปีปัจจุบันในฐานข้อมูลของสถาบัน จำนวน 117,963 ครั้วเรือน ทำให้การนำข้อมูลไปเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นๆ มีความถูกต้องมากขึ้น นอกจากนี้มีการพัฒนา Dashboard รายงานแสดงผลการดำเนินงานพัฒนาของสถาบัน ด้วยโปรแกรม Microsoft Power BI ซึ่งแสดงผลข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยของสถาบัน ตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน และเป้าหมายการดำเนินงานในปี 2565 และ 2566 ในภาพรวมระดับจังหวัด ระดับตำบล และรายชื่อครัวเรือนผ่านช่องทาง E-service บนเว็บไซต์สถาบัน

- พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบล โดยส่งรายละเอียดชุดข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตามเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และจัดส่งรายชื่อชุดข้อมูล (Template 1) ให้กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

## 11.3 การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนของสถาบันฯ สามารถสรุปจำนวนการสื่อสารประจำไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2565) ผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ รวม 3,872 ข่าว/ครั้ง ดังนี้

○ สื่อเว็บไซต์ พอช. (เรื่องดีดีที่ชุมชน,ข่าวเคลื่อนไหวงานพัฒนา)	133 ข่าว
○ สื่อสารออนไลน์ เพจเฟซบุ๊ก /ไลน์/ ยูทูป	3,592 ครั้ง
○ พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์ (ไทยโพสต์/ผู้จัดการ)	20 ครั้ง
○ เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์	75 ครั้ง
○ รายการวิทยุ “พลังชุมชน” ทางวิทยุกรมประชาสัมพันธ์	13 ครั้ง
○ FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 17.00 – 18.00 น.	39 เรื่อง

❖ นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 154 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 133 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 21 เรื่อง

❖ เกิดการพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 972คน ( ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2565) ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาข้อมูลที่จัดส่งใน Line @CODI ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และเพิ่มเมนูการสนับสนุนโครงการปีงบประมาณ 2565 ประกอบด้วย ผลการอนุมัติโครงการ คู่มือการบริหารโครงการ และแนวทางการสนับสนุนโครงการปี 2565

## 12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

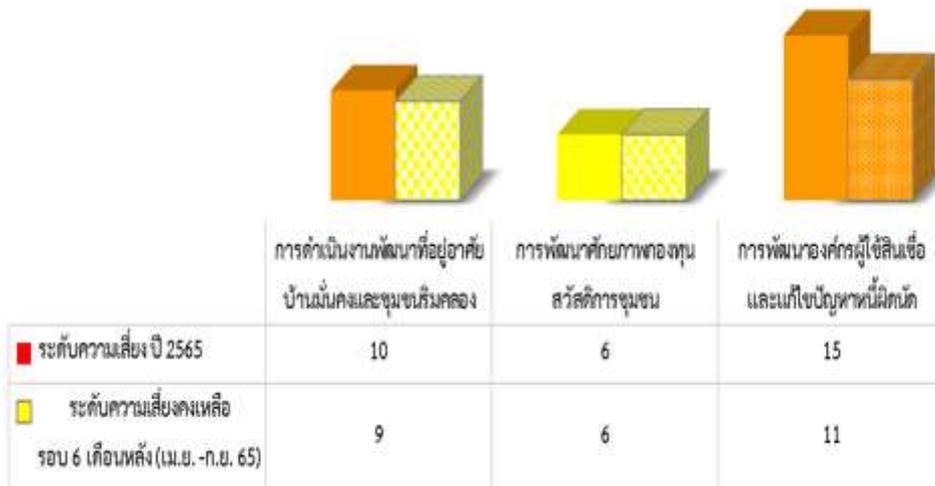
### 12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ *การตรวจสอบสินเชื่อ* เพื่อตรวจสอบการดำเนินการด้านสินเชื่อ และงบประมาณสนับสนุนโครงการบ้านมั่นคงให้สอดคล้องตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มาตรการ และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับสินเชื่อที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร โดยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2565 และเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565

❖ *การตรวจสอบการเงิน* เพื่อให้มั่นใจในความครบถ้วนถูกต้อง เพียงพอและเชื่อถือได้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี สอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการเงินและการบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2565 และเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565

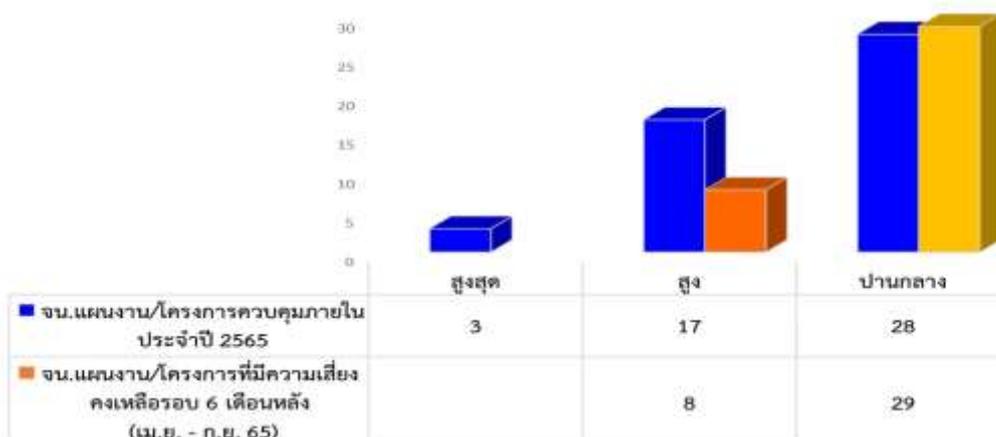
**12.2 การบริหารความเสี่ยง :** จากการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั้ง 3 ประเด็นในรอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565) มีระดับความเสี่ยงลดลงใน 1 ประเด็น คือ การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคงและโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และมีระดับความเสี่ยงเท่าเดิม 2 ประเด็น คือ การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน และการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด ทั้งนี้ มีความเสี่ยงคงเหลือในรอบ 6 เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน 2565) ดังนี้

- ประเด็นที่มีความเสี่ยงในระดับสูง คือ การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด
- ประเด็นที่มีความเสี่ยงในระดับปานกลาง คือ การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคงและโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน



**12.3 แผนการควบคุมภายใน :** ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565) มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีการดำเนินการตามมาตรการจัดการและการควบคุมเพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 48 แผน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของแผนงาน/โครงการ จากการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายในรอบ 6 เดือนแรก มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 22.92 ของแผน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ทั้งนี้ มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือ จำนวน 37 แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ความเสี่ยงระดับสูง 8 แผนงาน และระดับปานกลาง 29 แผนงาน ดังนี้

แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2565	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ ประจำปี 2565	แผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในในรอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 64 - มี.ค. 65)	แผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย. 65)
จำนวน 64 แผนงาน/โครงการ (จาก 17 ส่วนงาน)	สูงสุด	3	3	-
	สูง	17	17	8
	ปานกลาง	28	28	29
	ต่ำ	16	-	-
	<b>รวม</b>	<b>64</b>	<b>48</b>	<b>37</b>



ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละส่วนงานต่อไป ซึ่งมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานชัดเจน

## 13. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

### 13.1 การบริหารบุคลากร

1) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ปี (พ.ศ. 2564) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวาลี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2570) และแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

2) จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 หลักเกณฑ์การประเมิน แบบประเมิน และคู่มือการประเมิน เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาความดีความชอบ และให้การบริหารงานบุคคลที่มาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส มีหลักเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี การเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้าง และการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทราบ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 เป็นรายงานผลการดำเนินงานผ่าน Google Drive เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการแบบออนไลน์ ลดการใช้กระดาษ และพัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

**13.2 การพัฒนาบุคลากร** พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

#### 1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 11 คน ได้แก่

- ผู้บริหารสถาบันเข้ารับการอบรม “หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 9” จัดโดยกระทรวงการคลัง จำนวน 1 คน
- ผู้ระดับปฏิบัติการอาวุโสเข้ารับการอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ปีงบประมาณ 2565” จัดโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 1 คน
- อบรมโครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐใน ส่วนกลาง รุ่นที่ 2 จัดโดยกรมบัญชีกลาง จำนวน 2 คน
- อบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ (Executive Coach) และรับฟังปาฐกถาพิเศษ “วิสัยทัศน์และเทคนิคการบริหารที่มีศัพทราชาธรรมในศตวรรษที่ 21” จัดโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ จำนวน 2 คน
- อบรมหลักสูตรการพัฒนาที่ปรึกษาในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ผ่านระบบ Zoom จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 5 คน

## 2) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายใน จำนวน 265 คน

- อบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือและการจัดบันทึกการรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 จำนวน 31 คน
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อทบทวนกระบวนการบริหารจัดการด้านการเงิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่าน โปรแกรมระบบการบริหารการเงิน พอช. (CODI E-Finance) เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 จำนวน 74 คน
- อบรม “โครงการปฏิบัติงานอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 จำนวน 120 คน
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการในการกำหนดแนวทางการยกระดับบูรณาการงานพัฒนาสู่การสื่อสารสาธารณะ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2565 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 40 คน

### อบรมหลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการ วาระและ รายงานการประชุมให้ผัดน้อย แก่ไขแล้วพร้อมใช้งานรุ่นที่ 1”

ให้กับผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน จำนวน 31 คน เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุม 301 – 302 ชั้น 3 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อทบทวน แลกเปลี่ยนการเขียนหนังสือราชการ และการเขียนวาระและรายงานการประชุม เพิ่มสมรรถนะ ชีตความสามารถบุคลากร เพื่อให้



บุคลากรผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบของหนังสือราชการ หนังสือภายนอก หนังสือภายใน และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถ่ายทอดความรู้ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการและการจัดวาระการประชุม การจัดบันทึกการประชุม ทั้งนี้จะมีการติดตามผลหลังจากการอบรมในช่วงเดือนเมษายน 2565 หรือหลังการอบรมไปแล้ว 1 เดือน

### อบรม “โครงการปฏิบัติงานอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”

ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. โดยมี ดร.มนต์ศักดิ์ โช้เจริญธรรม รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เป็นวิทยากรผู้ให้ความรู้ โดยมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพี่น้องชบวนองค์กรชุมชน



จำนวน 70 คน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 124 คน เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุม ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการและความสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในมาตรการต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยและสารสนเทศที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการละเมิดและสิทธิส่วนบุคคลให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงผลกระทบ

### 13.3 การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร โดยผู้บริหาร

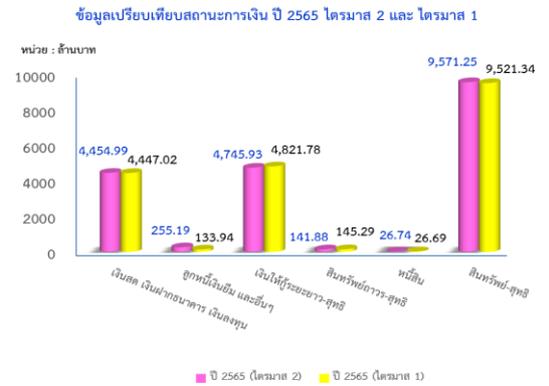
และเจ้าหน้าที่ พอช. ร่วมใจแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบปฏิบัติงานของสถาบันฯ ในทุกวันจันทร์ ตามนโยบายภาครัฐ และมติ ครม. เพื่อเป็นการปลูกสร้างจิตสำนึกของความเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ถือเป็นเครื่องแบบแห่งความภาคภูมิใจ และเป็นชุดอันทรงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานทุกคน ทั้งนี้การแต่งเครื่องแบบปฏิบัติงานมีวัตถุประสงค์ประการสำคัญเพื่อเป็นการแสดงออกถึงความเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รับใช้แผ่นดินและความรับผิดชอบที่มีต่อประเทศชาติและประชาชน



# ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2565

## 1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท		
	งบประมาณรวม		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2565 ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,454.99	4,447.02	0.18
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	255.19	133.94	90.53
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,745.93	4,821.78	(1.57)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	141.88	145.29	(2.35)
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>9,597.99</b>	<b>9,548.03</b>	<b>0.52</b>
<b>หนี้สิน</b>	<b>26.74</b>	<b>26.69</b>	<b>0.19</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>9,571.25</b>	<b>9,521.34</b>	<b>0.52</b>
<b>รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>9,597.99</b>	<b>9,548.03</b>	<b>0.52</b>
<b>ผลการดำเนินงาน</b>			
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการดำเนินงาน	44.67	22.61	97.57
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	14.97	9.76	53.38
รายได้เงินอุดหนุน	537.51	560.66	(4.13)
<b>รวมรายได้</b>	<b>597.15</b>	<b>593.03</b>	<b>0.69</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	50.55	47.76	5.84
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	27.58	15.83	74.23
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	455.13	84.97	435.64
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	13.98	5.99	133.39
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>547.24</b>	<b>154.55</b>	<b>254.09</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย</b>	<b>49.91</b>	<b>438.48</b>	<b>(88.62)</b>



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2565 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,597.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 49.96 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.52 โดยสินทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,745.93 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.45 ของสินทรัพย์รวม และมีเงินสด เงินฝากธนาคารและเงินลงทุน จำนวน 4,454.99 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.42 ของสินทรัพย์รวม

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 26.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 0.05 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.19 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 597.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 4.12 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.69 เป็นผลมาจากสถาบันได้รับรายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาเพิ่มขึ้น จำนวน 22.06 ล้านบาท และรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ เพิ่มขึ้น จำนวน 5.21 ล้านบาท หากพิจารณารายได้เงินอุดหนุนมีจำนวนลดลง 23.15 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่กรมบัญชีกลางกำหนด

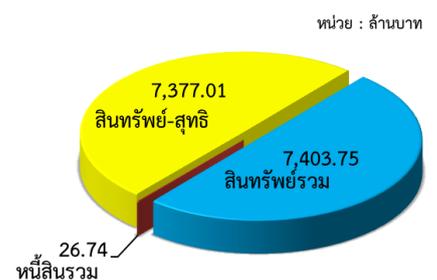
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 547.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 392.69 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 254.09 เป็นผลมาจากองค์กรชุมชนมีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 455.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 370.16 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 312.45 ล้านบาท โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จำนวน 49.92 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 37 ล้านบาท และโครงการอื่นๆ จำนวน 55.76 ล้านบาท สำหรับค่าใช้จ่ายดำเนินงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 14.54 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

## 2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	ปี 2565		ร้อยละ
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	เพิ่ม(ลด)
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,260.75	2,342.86	(3.50)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	255.19	133.94	90.53
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,745.93	4,821.78	(1.57)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	141.88	145.29	(2.35)
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>7,403.75</b>	<b>7,443.87</b>	<b>(0.54)</b>
<b>หนี้สิน</b>	<b>26.74</b>	<b>26.69</b>	<b>0.19</b>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,377.01	7,417.18	(0.54)
<b>รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>7,403.75</b>	<b>7,443.87</b>	<b>(0.54)</b>
<b>ผลการดำเนินงาน</b>			
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการดำเนินงาน	44.67	22.61	97.57
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	7.02	9.76	(28.07)
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	83.25	(100.00)
<b>รวมรายได้</b>	<b>51.69</b>	<b>115.62</b>	<b>(55.29)</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	50.55	47.76	5.84
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	27.58	15.83	74.23
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อน้ำเสียและอื่นๆ	13.98	5.99	133.39
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>92.11</b>	<b>69.58</b>	<b>32.38</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย</b>	<b>(40.42)</b>	<b>46.04</b>	<b>(187.79)</b>

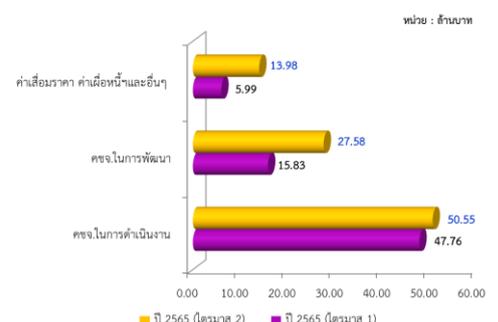
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 2 ปี 2565



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2565 ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 1



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2565 ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 1

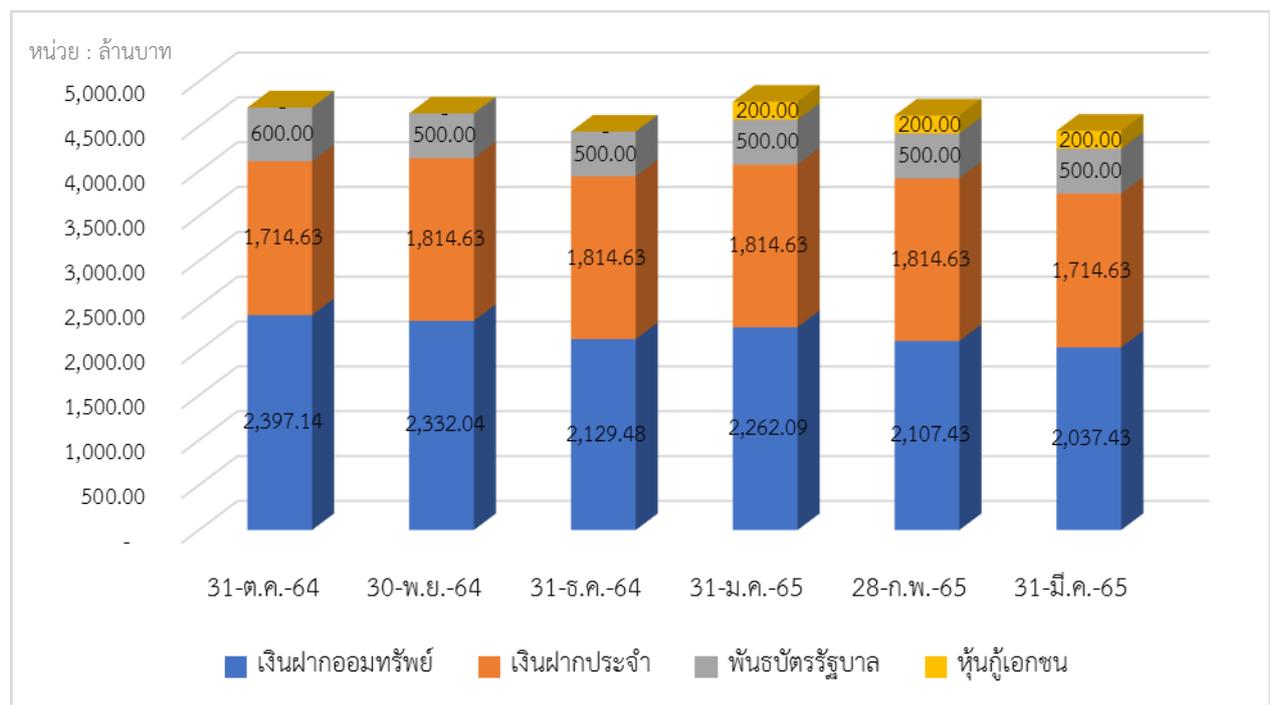


จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 2 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 51.69 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 44.67 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 7.02 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 66.92 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 78.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 14.54 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 40.86 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 27.58 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 36.61 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

### 3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

รายการ	31 ต.ค. 64	30 พ.ย. 64	31 ธ.ค. 64	31 ม.ค. 65	28 ก.พ. 65	31 มี.ค. 65
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.84	0.81	0.79	0.88	0.88	0.87
เงินทุนและเงินคงเหลือ (ล้านบาท)	4,711.77	4,646.67	4,444.11	4,776.72	4,622.06	4,452.06



สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2565 จากรัฐบาล จำนวน 1,303.85 ล้านบาท ซึ่งเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 1,098.17 ล้านบาท ในไตรมาส 2 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 455.13 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มีจำนวน 4,452.06 ล้านบาท เป็นเงินรอจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชน จำนวน 2,194.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.29 และเงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชน จำนวน 1,640.58 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.85 ทำให้มีเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

จำนวน 617.24 ล้านบาท โดยสถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 ได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยร้อยละ 0.87 สูงกว่าอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยในตลาดที่ร้อยละ 0.73 และหากเปรียบเทียบการบริหารเงินทุนของสถาบันกับหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ที่ได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากการบริหารเงินทุนอยู่ที่ร้อยละ 1.55 และ 1.42 ตามลำดับ ในขณะที่สถาบันสามารถบริหารเงินทุนได้รับผลตอบแทนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 1.69

#### 4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

- การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองที่มีการอนุมัติงบประมาณแล้ว แต่ยังไม่เบิกจ่าย พบว่า โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวและคลองเปรมประชากร ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งภาครัฐมีมาตรการต่างๆ เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน ดังนี้
  1. ชุมชนริมคลองเปรมประชากรมีเงื่อนไขในการเบิกจ่ายโดยระบบสหกรณ์เพื่อให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และสามารถกำกับดูแลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ โดยโรคโควิด-19 ส่งผลให้ชุมชนไม่สามารถนัดหมายการประชุมและรวมกลุ่มสมาชิกในชุมชนได้ ทำให้ไม่สามารถประชุมจัดตั้งเป็นสหกรณ์ได้ตามระเบียบสหกรณ์
  2. บางชุมชนมีคณะกรรมการหรือสมาชิกชุมชนติดเชื้อโควิด-19 หรือเสียชีวิต ทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงผู้ทรงบัญชีในการเบิกจ่าย จึงต้องนัดหมายประชุมเพื่อจัดทำมติชุมชน และดำเนินการตามขั้นตอน

##### แนวทางการแก้ไข

1. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กรมส่งเสริมสหกรณ์ฯ เพื่อหารือการปรับรูปแบบการประชุมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้การเบิกจ่ายสามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่กำหนด
  2. มีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกับชุมชนให้มีความเหมาะสมกับปัญหาความเดือดร้อน อาทิ การปรับเปลี่ยนผู้ทรงบัญชี และมีการติดตามการประกาศของทางภาครัฐ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการทำงานต่อไป
- การดำเนินงานตามโครงการบ้านมั่นคงที่มีการอนุมัติงบประมาณแล้ว แต่ยังไม่เบิกจ่าย พบว่ามีสาเหตุ ดังนี้
    1. องค์กรชุมชนที่อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา อยู่ในขั้นตอนการเช่าที่ดิน เช่น ที่ดินราชพัสดุ สาธารณะ วัด เทศบาล ฯลฯ สำหรับกรณีชุมชนที่ซื้อที่ดิน มีปัญหาเรื่องการเปลี่ยนแปลงที่ดิน ทำให้ต้องหาที่ดินแปลงใหม่ ซึ่งใช้ระยะเวลาในการจัดหาที่ดินแปลงใหม่
    2. องค์กรชุมชนอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์

## แนวทางการแก้ไข

- ประสานหน่วยงานที่ดินระดับนโยบาย เช่น ที่ดินราชพัสดุ สปก. สาธารณะประโยชน์ เจ้าท่า ที่ดินรถไฟ ป่าชายเลน ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินสำหรับผู้มีรายได้น้อย และประสานคณะกรรมการนโยบายที่ดินระดับจังหวัด (คทช.) และคณะกรรมการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยระดับจังหวัด เพื่อนำไปสู่การใช้ที่ดินในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน รวมถึงติดตามคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดที่เกิดขึ้นในระดับพื้นที่ดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคงและจัดทำแผนการพัฒนาในที่ดินรัฐร่วมกัน