

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

สถานที่ตั้ง 912 ซอยนวมินทร์ 45- 47 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กทม. 10240

ชื่อผู้ประสานงาน 1. นายพรเทพ ศรีสมพงษ์ โทร 02-378-8300 ต่อ 8382
2. นางสาวเปรมปรีดิ์ นาราช โทร 02-378-8300 ต่อ 8377
3. นายฉัฐเทพย์ เขียวอารีย์ โทร 02-378-8300 ต่อ 8262

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี 2565	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1.สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	1 หน่วยงาน	310 คน	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256510..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม360,000..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน10..... บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน -..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน-..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน1..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน310..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานพอช. มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม
- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)										
แนวทางที่ 13 กำหนดให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดตั้งหน่วยเผยแพร่คุณธรรมทำหน้าที่จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานภาครัฐ										
1) การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของให้เป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จัดประชุมจำนวน 2 ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	20,000		/	/		
กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
แนวทางที่ 7 เสริมสร้างทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ภายใต้รากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)
2) ส่งเสริมกิจกรรมตามประเพณีและวัฒนธรรมไทยในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมไทยผ่านประเพณีสำคัญต่างๆของสังคมไทยไม่ให้หายไป เพื่อเชื่อมสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กรให้ ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาจิตใจให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม		3 ครั้ง	เกิดการสร้างวัฒนธรรมไทยผ่านประเพณีสำคัญต่างๆของสังคมไทยไม่ให้หายไป องค์กร เกิดกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ และวัฒนธรรม องค์กร ให้ ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาจิตใจให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	50,000				
แนวทางที่ 8 สร้างระบบสวัสดิการให้ประชาชนมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักคุณธรรม									
3) จัดสวัสดิการให้ ผู้ปฏิบัติงานมีหลักประกัน และมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักคุณธรรม เช่น กองทุน ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีการสมทบในลักษณะกองทุนเกื้อกูล	เพื่อส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานเกิดวัฒนธรรมการดูแลซึ่งกันและภายในองค์กร เพื่อเป็นการช่วยเหลือ ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันโดยไม่หวังผลตอบแทนหรือ ผลกำไรจากการสมทบ	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	1 กองทุน	กองทุนสามารถช่วยเหลือ ผู้ปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น การเกิด /เจ็บตาย / การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ โดยการสทบงบประมาณจากกองทุน เกิดวัฒนธรรมการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน		✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ 9 พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงตามหลักคุณธรรม									
4) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดีตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พอช.	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	จำนวน 1 ครั้ง	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พอช.	20,000	✓			
5) การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันร่วมกลุ่มทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการรวมกลุ่มหรือปัจเจก ในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะ ในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	2 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานเกิดการรวมตัวร่วมกลุ่มในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ผู้ปฏิบัติงานเกิดการขยายผลและสร้างการ	200,000	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)
	เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม			เชื่อมโยงกับภาคีอื่นๆในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือชุมชนสถาบัน กำหนดให้แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่องจิตสาธารณะเป็นนโยบายของสถาบัน					
กลยุทธ์ที่ 8 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ									
แนวทางที่ 1 ส่งเสริมองค์กรวิชาชีพ ให้มีความสามัคคี คุณธรรม และจรรยาบรรณ									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมให้สภา สมาคม หรือองค์กรวิชาชีพต่างๆ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการประกอบวิชาชีพแก่ผู้ประกอบวิชาชีพภายใต้หลักคุณธรรม									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 3 กำหนดให้สภา สมาคม หรือองค์กรวิชาชีพต่างๆ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบปฏิบัติ และจรรยาบรรณของตนเองให้มีความทันสมัยบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 5 กำหนดให้สภา สมาคม หรือองค์กรวิชาชีพต่างๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือจัดการหลักสูตรในสถาบันการศึกษาเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษานานาชาติในทุกสาขาให้เป็นคนเก่งและมีคุณธรรมนำความรู้									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 6 กำหนดให้สภา สมาคม หรือองค์กรวิชาชีพต่างๆ ควบคุมดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ เพื่อสร้างความศรัทธาความเชื่อมั่นในวิชาชีพ แก่ผู้บริโภคหรือผู้รับบริการ โดยระบุคุณธรรมที่พึงประสงค์ไว้ในจรรยาบรรณวิชาชีพ									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 7 กำหนดให้สภา สมาคม หรือองค์กรวิชาชีพต่างๆ มีมาตรฐานการลงโทษแก่ผู้ประกอบวิชาชีพที่กระทำความผิด ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและละเมิดจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างจริงจังและเป็นธรรม									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 8 มุ่งเน้นและส่งเสริมองค์กรวิชาชีพการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและมีประโยชน์ต่อประเทศ ภายใต้หลักคุณธรรม และจริยธรรม									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 9 ส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพต่างตระหนักและยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ 10 ส่งเสริมและคุ้มครองผู้ประกอบวิชาชีพ ที่ดำรงตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางที่ 2 จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารในภาครัฐ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้าราชการการเมือง ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น									
6) ให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานพอช. เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับการเป็นบุคคลที่ทำงานแบบมีคุณธรรมและจริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	1 ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับการเป็นบุคคลที่ทำงานแบบมีคุณธรรมและจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานรู้หน้าที่ตนเองในการทำงานและไม่เห็นด้วยกับการทุจริต	20,000		✓	✓	
แนวทางที่ 5 ยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ แก่สังคม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม									
7) ยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ภายใต้แนวคิด "คนดีศรี พอช."	เพื่อ ยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	ร้อยละ 10 ของผู้ปฏิบัติงานพอช.	สถาบันมีบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำความคุณประโยชน์ในการส่งเสริม	20,000		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
				คุณธรรมด้านต่างๆ						
กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										
แนวทางที่ 2 ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของรัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเกื้อหนุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์										
8) จัดกิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมและเกื้อหนุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเกื้อหนุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	2 ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	20,000		✓	✓		
แนวทางที่ 5 ให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆเพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่ผลงานและคุณธรรม										
9) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงานของ พอช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	เพื่อสรรหาผู้ปฏิบัติงานของพอช. ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ปฏิบัติงานของพอช. มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	จำนวน 1 คน	พอช. สรรหาผู้ปฏิบัติงานของพอช. ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานของพอช. เกิดแรงบันดาลใจให้กับผู้ปฏิบัติงานของพอช. มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	10,000		✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางที่ 1 จัดทำแผนบูรณาการ สร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคีเครือข่ายและพัฒนาบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายร่วมบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมและบริบทของสังคมให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม										
10) การสร้างความเข้มแข็งร่วมกับภาคีเครือข่ายในการทำงานของ พอช. เช่น การดำเนินงานประเด็นสวัสดิการชุมชน	เพื่อสร้างระบบและรูปแบบการดำเนินงานระหว่างสถาบันและภาคีเครือข่ายอย่างมีคุณธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยคำนึงถึงความมีคุณธรรม จริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	1 รูปแบบ	มีระบบและรูปแบบการดำเนินงานระหว่างสถาบันและภาคีเครือข่ายที่มีคุณธรรม ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้พัฒนาศักยภาพตนเองให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้โดยคำนึงถึงความมี		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
				ค ุ ณ ุ ร ร ม จริยธรรม						
กลยุทธ์ที่ 5 ใช้มาตรการทางการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม										
แนวทางที่ 1 ส่งเสริมให้มีการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรภาคประชาสังคมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบต่างๆสามารถนำไปขอลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และหรือภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ถึง 2 เท่าของจำนวนที่จ่ายจริง										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม										

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com