

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ																													
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																															
แผนงานที่ 1 การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่																																				
1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบลและจังหวัด <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</u> จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล	1,050 ตำบล	-	300	400	350	อนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 8 จังหวัด 2 ภาค คือ ภาคใต้และภาคกรุงเทพฯ ปริมาณพลและตะวันออก ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 115 ตำบล โดยมีการถ่ายระดับและกำหนดค่าเป้าหมายการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ระดับพื้นที่ใน 5 ภาค ตามเกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. จำแนกรายภาค ดังนี้ หน่วย : ตำบล	ปรับค่าเป้าหมายปี 2565 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 1,000 ตำบล เป็น 1,050 ตำบล																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,000 ตำบล</td> <td>1,050 ตำบล</td> <td>1,100 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล		(อนุมัติโครงการและงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 115 ตำบล)																												
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																		
1,000 ตำบล	1,050 ตำบล	1,100 ตำบล																																		
ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย					<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาค</th> <th colspan="3">เป้าหมาย (ตำบล)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นต่ำ</th> <th>ขั้นมาตรฐาน</th> <th>ขั้นสูง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>163</td> <td>171</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออก/เฉียงเหนือ</td> <td>343</td> <td>358</td> <td>420</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>212</td> <td>222</td> <td>260</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>204</td> <td>213</td> <td>250</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>81</td> <td>86</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>1,003</td> <td>1,050</td> <td>1,230</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)			ขั้นต่ำ	ขั้นมาตรฐาน	ขั้นสูง	เหนือ	163	171	200	ตะวันออก/เฉียงเหนือ	343	358	420	ใต้	212	222	260	กลาง/ตะวันตก	204	213	250	กทม./ตะวันออก	81	86	100	รวม	1,003	1,050	1,230
ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)																																			
	ขั้นต่ำ	ขั้นมาตรฐาน	ขั้นสูง																																	
เหนือ	163	171	200																																	
ตะวันออก/เฉียงเหนือ	343	358	420																																	
ใต้	212	222	260																																	
กลาง/ตะวันตก	204	213	250																																	
กทม./ตะวันออก	81	86	100																																	
รวม	1,003	1,050	1,230																																	
					ทั้งนี้ การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการสรุปบทเรียนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งพัฒนาแผนงาน/โครงการในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งขับเคลื่อนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับ																															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4						
ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก						ท้องถิ่นและหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนจากท้องถิ่น/หน่วยงานและสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม					
แผนงานที่ 2 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง											
2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง	970 ตำบล	-	290 ตำบล	390 ตำบล	290 ตำบล	เกิดแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบลและพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งสู่การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพและระดับความเข้มแข็งของตำบล	ปรับค่าเป้าหมายปี 2565 ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จาก 783 ตำบล เป็น 970 ตำบล				
<p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>785 ตำบล</td> <td>970 ตำบล</td> <td>1,155 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็น คือ</p> <p>1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน</p> <p>2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี</i> ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน</p>	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล					
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)									
785 ตำบล	970 ตำบล	1,155 ตำบล									

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	
(3) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	200 ครัวเรือน	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวม 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) โดยมีเป้าหมายในปี 2565 จำนวน 200 ครัวเรือน ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงานต่อเนื่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สร้างความเข้าใจโครงการ ดำเนินการครบแล้วทุกชุมชน (38 ชุมชน) • รับรองสิทธิครัวเรือน สามารถดำเนินการได้ 35 ชุมชน โดยมีครัวเรือนที่ผ่านการรับรองสิทธิรวม 6,141 ครัวเรือน คงเหลืออยู่ระหว่างดำเนินการ 3 ชุมชน (ชุมชนพรหมสัมฤทธิ์และชุมชนร่วมใจรักคลองเปรมประชากร เขตดอนเมือง และชุมชนเปรมสุขสันต์ เขตหลักสี่) • จัดตั้งสหกรณ์ มีการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์แล้ว 20 สหกรณ์ จาก 29 ชุมชน • รั้งวัดที่ดินเพื่อจัดให้เช่า กรมธนารักษ์จัดให้เช่าแล้ว 11 สหกรณ์ จาก 14 ชุมชน • อนุมัติโครงการและงบประมาณ สะสมตั้งแต่ปี พ.ศ.2563 ถึงปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> - งบสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย 31 ชุมชน 3,725 ครัวเรือน วงเงิน 586.41 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว 288.86 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.26 - งบสินเชื่อเพื่อก่อสร้างบ้าน 13 สหกรณ์ 2,296 ครัวเรือน วงเงิน 841.84 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายงบสินเชื่อแล้ว 65.99 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.34 • ก่อสร้างบ้านตามแบบและผังชุมชนใหม่ และดำเนินการด้านสาธารณูปโภค 774 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 12.12 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น <ol style="list-style-type: none"> 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 216 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้างบ้าน 552 ครัวเรือน 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 6 ครัวเรือน 				<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>มีกลุ่มผู้ต่อต้านไม่เข้าร่วมและไม่ยินยอมรื้อบ้าน โดยจากการประเมิน ณ เดือน ณ เดือน ธ.ค. 2564 มีแกนนำชุมชนคัดค้านโครงการ 72 ราย ส่งผลให้ประชาชนรวม 1,696 ครัวเรือนไม่เข้าร่วมโครงการ โดยมีบางชุมชนไม่สามารถเข้าพื้นที่เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจโครงการได้ อาทิ ชุมชนคนรักถิ่น ชุมชนเปรมสุขสันต์ เขตหลักสี่ ชุมชนร่วมใจรักคลองเปรมประชากร เขตดอนเมือง ฯลฯ นอกจากนี้ มีการรวมตัวปิดล้อมพื้นที่งานก่อสร้าง (ชุมชนศิษย์หลวงปู่ขาว เขต</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>ในส่วนของการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีผลการดำเนินงาน 35 ชุมชน 3,536 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 50.02 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,072 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 190 ครัวเรือน 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 274 ครัวเรือน <p>ทั้งนี้ คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้างเชื่อมของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยประเมินชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินการตามเงื่อนไขคือ รื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเชื่อมในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หากไม่มีการก่อสร้างเชื่อมจะกระทบต่อการดำเนินงาน อาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>				หลักสี่) ทำให้ไม่สามารถก่อสร้างบ้านใหม่ได้ตามแผนงาน	
(4) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไล่รื้อ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้ ไล่รื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน <i>(ผล 5 ครัวเรือน ร้อยละ 0.5)</i>	250 ครัวเรือน <i>(ผล 5 ครัวเรือน)</i>	250 ครัวเรือน <i>(เป้าสะสม 495 คร.)</i>	250 ครัวเรือน	250 ครัวเรือน	<p>เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย ถูกไล่รื้อ จำนวน 5 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติรวม 90,000 บาท ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) กรุงเทพมหานคร 4 ครัวเรือน วงเงิน 72,000 บาท (2) จ.อุบลราชธานี 1 ครัวเรือน วงเงิน 18,000 บาท <p>ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่ที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนงานที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่ปี 2565
4.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท	500 ตำบล/เมือง	-	150 ตำบล/เมือง	200 ตำบล/เมือง	150 ตำบล/เมือง	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานร่วมกับแกนนำและขบวนองค์กรชุมชนทั้ง 5 ภาค เพื่อพัฒนาโครงการและพิจารณาพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคงเร่งรัดการอนุมัติงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2565 พร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณงวดแรก เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุผลตามแผนงานและเป้าหมาย โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	
แผนงานที่ 5 การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - สร้างความร่วมมือ ระหว่าง พอช. ขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ภาคประชาสังคมในการเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด และระดับภาค - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะร่วมกับภาคพัฒนาทุกภาคส่วน - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	30 หน่วยงาน /องค์กร (ผล 49 หน่วยงาน ร้อยละ 163.33)	10 หน่วยงาน (ผล 49 หน่วยงาน) 	10 หน่วยงาน	10 หน่วยงาน	-	<p>เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 49 หน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับนโยบาย 1 หน่วยงาน คือ มูลนิธิเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) สภากาชาดไทย ในงาน “เพื่อนพึ่ง (ภาฯ) 2564 พึ่งพาเพื่อก้าวต่อ เพราะเพื่อนไม่ทิ้งกันยามยาก” ในประเด็น "พึ่งพาอาศัย" CONTENT พื้นฟูพื้นที่และที่พักอาศัยแก่ชุมชนและผู้ประสบภัยหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ โควิด-19" • ระดับพื้นที่ 48 หน่วยงาน คือ <ol style="list-style-type: none"> 1) จังหวัดลำปาง ร่วมกับ 22 หน่วยงาน ในโครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานเชิงพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ 2) จังหวัดกาฬสินธุ์ ร่วมกับ 24 หน่วยงาน ในโครงการการแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำจังหวัดกาฬสินธุ์ 	

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>เพื่อต่อยอดการค้นหาและสอบทานข้อมูลคนจนให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพครบทั้ง 100%</p> <p>3) จังหวัดนครพนม ร่วมมือกับ 2 หน่วยงาน คือ (1) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม และ (2) ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม นำร่องการพัฒนาพื้นที่แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชนบท</p>	
แผนงานที่ 6 การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดย การมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	145 ตำบล	36 ตำบล (อนุมัติโครงการ และงบประมาณ 95 ตำบล)	36 ตำบล (เป้าสะสม 72 ตำบล)	36 ตำบล	37 ตำบล	<p>อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 9 จังหวัด 95 ตำบล ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาคใต้ 4 จังหวัด 27 ตำบล ได้แก่ จ.ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช - ภาคกลางและตะวันตก 2 จังหวัด 34 ตำบล ได้แก่ จ.สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์ - ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก 3 จังหวัด 34 ตำบล ได้แก่ จ.ตราด ชลบุรี และสมุทรปราการ <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ ร่วมกับสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาและออกแบบเครื่องมือในการติดตามและรายงานผล</p>	เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่ปี 2565
แผนงานที่ 7 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำและคนในขบวนองค์กรชุมชน	10,000 คน (ผล 281 คน ร้อยละ 2.81)	2,500 คน (ผล 281 คน)	2,500 คน (เป้าสะสม 4,719 คน)	2,500 คน	2,500 คน	<p>เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน 281 คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ส่วนกลาง อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi_SWF) ให้กับผู้แทนกองเลข/ผู้นำชุมชนด้านสวัสดิการชุมชนใน 54 จังหวัด จำนวน 226 คน 	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<ul style="list-style-type: none"> ภาคกลางและตะวันตก เกิดการพัฒนาศักยภาพกองเลขฯ/ผู้นำชุมชน 55 คน ในการใช้ระบบสารสนเทศโปรแกรม Area Interop และโปรแกรม PMS เพื่อบันทึกข้อมูลโครงการในระบบได้อย่างถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ รวมถึงอบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi_SWF) <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งพัฒนาตัวชี้วัดระดับคุณภาพของผู้นำและร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาคประเมินระดับคุณภาพผู้นำที่ได้รับการพัฒนา</p>	
<p>แผนงานที่ 8 สนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</u></p> <p>จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับชุมชน</p> <p>เกณฑ์การวัดผล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งหนึ่งท้องถิ่นหนึ่งกองทุน 2. มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง 3. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ระเบียบ/ ข้อบังคับกองทุน และการปฏิบัติตามโดยจะต้องระบุที่มาและการจัดการเงินกองทุน ซึ่งเงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิกถือเป็นเงินบริจาคจะไม่สามารถคืนเงินได้ 3.2 มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุน และทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก 3.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อที่ประชุมสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง 	1,214 กองทุน	364 กองทุน <i>(อนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 521 กองทุน)</i>	364 กองทุน <i>(เป้าสะสม 728 กองทุน)</i>	364 กองทุน	122 กองทุน	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 521 กองทุนใน 27 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 311,061 คน คิดเป็นร้อยละ 52.72 ของเป้าหมายตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (590,000 คน) ในพื้นที่ภาคใต้ และภาคกลางและตะวันตก</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน (ณ เดือนธันวาคม 2564) มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,070 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,598,233 ราย เงินกองทุนรวม 20,454.16 ล้านบาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณการจัดสวัสดิการชุมชน และพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งติดตามและประเมินสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผลคุณภาพพร้อมกับสำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน โดยมีคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารจัดการ</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ						
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
<p>4. มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน</p> <p>5. มีเงินที่มาจาก การสมทบของสมาชิกและมีการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างน้อย 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา</p>		<p>เกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)</td> <td>ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)											
ร้อยละ 85 - 89.99 (ระหว่าง 1,032 - 1,091)/1,214 กองทุน)	ร้อยละ 90 - 94.99 (ระหว่าง 1,092 - 1,152)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 60 (2,870/4,783 กองทุน)	ร้อยละ 95 - 100 (ระหว่าง 1,153 - 1,214)/1,214 กองทุน) + ติดตามผล และผ่านการประเมิน ร้อยละ 80 (3,826/4,783 กองทุน)											
<p>แผนงานที่ 9 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน</p>	1,050 ตำบล	- (อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 793 ตำบล)	300 ตำบล	400 ตำบล	350 ตำบล	<p>ปี 2565 เน้นการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ c และ D เพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>โดยในไตรมาส 1 อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 33 จังหวัด 793 ตำบล วงเงิน 13.07 ล้านบาท พร้อมทั้งประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลจำนวน 7,078 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 90.81 ของสภาองค์กรชุมชนที่มีการจัดตั้ง (7,794 ตำบล) โดยมีระดับคุณภาพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับ A จำนวน 1,809 ตำบล (ร้อยละ 25.56) • ระดับ B จำนวน 1,949 ตำบล (ร้อยละ 27.54) 							

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
						<ul style="list-style-type: none"> ระดับ C จำนวน 1,011 ตำบล (ร้อยละ 14.28) ระดับ D จำนวน 2,309 ตำบล (ร้อยละ 32.62) <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,794 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2564) กลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,270 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,930 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่เป้าหมาย และสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนทบทวนแนวทาง หลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่การปฏิบัติการในพื้นที่เป้าหมาย</p>									
<p>แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ สอบทานและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ สนับสนุนการฟื้นฟูแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิคนัด สร้างแรงจูงใจให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีวินัยด้านการชำระคืนสินเชื่อ <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช- ก.พ.ร.</u></p> <p>ร้อยละของสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</p>	<p>NPL</p> <p>ร้อยละ 1.94</p> <p>(ผล ร้อยละ 1.65)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน พอช- ก.พ.ร.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 1.95</td> <td>ร้อยละ 1.94</td> <td>ร้อยละ 1.93</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>ผล ร้อยละ 1.65</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93			ผล ร้อยละ 1.65	<p>เกิดการอบรมสหกรณ์ในหลักสูตรการทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน โดยร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และกรมส่งเสริมสหกรณ์ เมื่อวันที่ 14 - 16 ธันวาคม 2564 สำหรับกลุ่มที่จดทะเบียนเป็นสหกรณ์แล้ว/สหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ กลุ่มที่ก่อนจัดตั้งเป็นสหกรณ์ ซึ่งมีสหกรณ์เข้ารับการอบรม จำนวน 27 สหกรณ์ และผู้เข้ารับการอบรม 49 คน ส่งผลให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อสามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ตามระดับที่ได้รับการพัฒนาขั้นพื้นฐาน และเกิดการพัฒนาด้านมาตรฐานระบบบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน</p> <p>ในไตรมาส 1 สนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคงแก่องค์กรชุมชนรวม 9 องค์กร วงเงิน 137.5 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 5 ชุมชน 117ครัวเรือน</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)													
ร้อยละ 1.95	ร้อยละ 1.94	ร้อยละ 1.93													
		ผล ร้อยละ 1.65													

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
						<p>ทั้งนี้ มีสินเชื่อบ้านมั่นคงผิวดิน จำนวน 12 องค์กร วงเงิน 75.40 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.65</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักสินเชื่อ และสำนักงานภาค 5 ภาค จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และดำเนินการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p>						
<p>แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p>												
<p>11.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆ เพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p> <p>ทั้งนี้ ชุดความรู้จะมีลักษณะรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการผลิตในรูปแบบของเอกสาร คู่มือ หนังสือ และสื่อต่าง ๆ</p>		<p>เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวิทยุทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Youtube จำนวน 36 ชุด เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) วิทยุทัศน์ งานวันที่อยู่อาศัยโลกภาคใต้ จ.กระบี่ ปี 64 2) วิทยุทัศน์ บ้านพอเพียง "เทศบาลตำบลสุนทรภู่" 3) วิทยุทัศน์คลองเปรมประชากร <ul style="list-style-type: none"> - คลองเปรมประชากร : ชีวีวิถี คลอง "คน คลอง" ชุมชนประชาร่วมใจ 1 (วันที่ 28 ธันวาคม 2564) - การพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร EP 2 (วันที่ 1 ธันวาคม 2564) 4) วิทยุทัศน์การให้ความช่วยเหลือองค์กรชุมชนจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 5) วิทยุทัศน์ พอช. : ขับเคลื่อน Big Rock ด้านการป้องกันการทุจริต โดย สภาองค์กรชุมชน 										
<p>11.2 พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัลเพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open</p>		<p>เกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตาม</td> <td>• มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนด</td> <td>• นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูลสำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตาม	• มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนด	• นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูลสำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ	<p>- เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 4 ภาค ผู้เข้าร่วมจำนวน 226 คน และการใช้ระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565 (โปรแกรมบูรณาการพื้นที่ปฏิบัติชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (CODI AreaInterop) และโปรแกรมบริหารจัดการ</p>		
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)										
มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตาม	• มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนด	• นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูลสำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
data) ประเด็นการดำเนินงาน กองทุนสวัสดิการชุมชน		<p>ประเด็นการดำเนินงาน ภายใต้ Focus Area</p>	<p>(14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน)</p> <p>• มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (10 คะแนน)</p>	<p>100 ของชุดข้อมูล เปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด (20 คะแนน)</p> <p>• นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน)</p>	<p>โครงการ (CODI PMS)) ให้มีประสิทธิผลมากขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่และกองเลขาขบวนจังหวัด จำนวน 120 คน</p> <p>- เกิดการยกระดับฐานข้อมูลและสารสนเทศ ของ พอช.และขบวนองค์กรชุมชน โดยเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 4 หน่วยงาน ประกอบด้วย (1) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (3) ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) และ (4) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)</p> <p>- พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล</p>		
11.3 พัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์					<p>เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ รวม 3,790 ข่าว/ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สื่อเว็บไซต์ พอช. 152 ข่าว • สื่อสารออนไลน์ เฟซบุ๊ก/ไลน์/ ยูทูบ 3,568 ครั้ง • พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์(ไทยโพสต์/ผู้จัดการ) 20 ครั้ง • เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์ 68 ครั้ง • รายการวิทยุ “พลังชุมชน” 12 ครั้ง • FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 38 เรื่อง 		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
						<ul style="list-style-type: none"> นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 136 เรื่อง/ข่าว/ครึ่ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 103 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube 33 เรื่อง <p>การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 949 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณชนอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาข้อมูลที่จัดส่งใน Line @CODI ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และเพิ่มเมนูการสนับสนุนโครงการปีงบประมาณ 2565 ประกอบด้วย ผลการอนุมัติโครงการ คู่มือการบริหารโครงการ และแนวทางการสนับสนุนโครงการปี 2565</p>									
<p>แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</p> <p>12.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) :</p> <p>โดยวัดผลจากรายได้สถาบันฯ ได้รับ คือ เป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินเชื่อ และรายได้จากการบริหารเงินทุกของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>135.10 ล้านบาท</p> <p>(ผล 32.37 ล้านบาท ร้อยละ 23.96)</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>120.63 ล้านบาท</td> <td>135.10 ล้านบาท</td> <td>149.56 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td>ผล 32.37 ลบ.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท	ผล 32.37 ลบ.			<p>ไตรมาส 1 สถาบันฯ มีรายได้รวม 593.03 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยเงินเชื่อ) 22.61 ล้านบาท - รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่น ๆ 9.76 ล้านบาท - รายได้เงินอุดหนุน 560.66 ล้านบาท <p>ทั้งนี้ เป็นรายได้จากบริหารเงินทุน รวม 32.37 ล้านบาท</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)													
120.63 ล้านบาท	135.10 ล้านบาท	149.56 ล้านบาท													
ผล 32.37 ลบ.															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
12.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	ร้อยละ 10.38	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :				<p>งบประมาณด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วงเงิน 176.01 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) เงินเดือนและค่าจ้าง 143.77 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ 32.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.38 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565 (จำนวน 1,696.3995 ล้านบาท)</p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงานไตรมาส 1 รวม 63.94 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • งบบุคลากร 39.12 ล้านบาท • งบบริหารจัดการ 8.63 ล้านบาท • งบลงทุน 0.35 ล้านบาท • งบพัฒนาในการดำเนินงาน 15.84 ล้านบาท <p>ดังนั้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 39.12 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.23 ของงบประมาณด้านบุคลากร และร้อยละ 2.31 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2565</p>	
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)			
		-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และ 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ (ร้อยละ 10.38)			
				ผล ร้อยละ 2.31			
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :				<p>สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ <i>ภายในเดือนมิถุนายน 2565</i> โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ 	
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)			
		330 คะแนน	-	400 คะแนน			

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ																																										
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																												
12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (4 ตัวชี้วัด) 2. การบริหารทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (4 ตัวชี้วัด) 4. การควบคุมภายใน (4 ตัวชี้วัด) 5. การบริหารทั่วไป (4 ตัวชี้วัด) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (3 ตัวชี้วัด) 7. การบริหารการประชุม (3 ตัวชี้วัด) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ตัวชี้วัด) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (2 ตัวชี้วัด)	100 คะแนน (ผล 34 คะแนน ร้อยละ 34)	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ผล 34 คะแนน</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ผล 34 คะแนน			โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>คะแนน</th> <th>ผลไตรมาส 1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี</td><td>15</td><td>12</td></tr> <tr><td>2. การบริหารทางการเงิน</td><td>10</td><td>5</td></tr> <tr><td>3. การบริหารทรัพยากรบุคคล</td><td>15</td><td>1</td></tr> <tr><td>4. การควบคุมภายใน</td><td>10</td><td>6</td></tr> <tr><td>5. การบริหารทั่วไป</td><td>15</td><td>3</td></tr> <tr><td>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน</td><td>15</td><td>2</td></tr> <tr><td>7. การบริหารการประชุม</td><td>5</td><td>-</td></tr> <tr><td>8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</td><td>10</td><td>5</td></tr> <tr><td>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ</td><td>5</td><td>-</td></tr> <tr><td>รวม</td><td>100</td><td>34</td></tr> </tbody> </table>	ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 1	1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	12	2. การบริหารทางการเงิน	10	5	3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	1	4. การควบคุมภายใน	10	6	5. การบริหารทั่วไป	15	3	6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	2	7. การบริหารการประชุม	5	-	8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	5	9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-	รวม	100	34	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																															
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																																															
ผล 34 คะแนน																																																	
ประเด็น	คะแนน	ผลไตรมาส 1																																															
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี	15	12																																															
2. การบริหารทางการเงิน	10	5																																															
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	15	1																																															
4. การควบคุมภายใน	10	6																																															
5. การบริหารทั่วไป	15	3																																															
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน	15	2																																															
7. การบริหารการประชุม	5	-																																															
8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	10	5																																															
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ	5	-																																															
รวม	100	34																																															
แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาบุคลากร - พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 287 คน) - ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ 80 (230 คน) (ผล 94 คน ร้อยละ 32.75)	ร้อยละ 30 (90 คน) (ผล 94 คน)	ร้อยละ 30 (90 คน) (เป้าคงเหลือ 86 คน)	ร้อยละ 20 (50 คน)	-	1. งานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ปี (พ.ศ.2564) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) 2. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมี																																											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก รวม 94 คน ดังนี้</p> <p>2.1 พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 9 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)” ปีงบประมาณ 2565 <u>จำนวน 1 คน</u> อบรมหลักสูตร “รวบยอดเพื่อการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Internal Audit Comprehensive : IAC)” <u>จำนวน 4 คน</u> อบรมการใช้งานระบบ KTB Corporate Online ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>จำนวน 3 คน</u> และอบรม เรื่องมุมมองการบริหารการตรวจสอบภายในตาม มาตรา 79 จัดโดย กรมบัญชีกลาง <u>จำนวน 1 คน</u> <p>2.2 พัฒนาบุคลากร ดำเนินการโดยภายในหน่วยงาน จำนวน 85 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ <u>จำนวน 40 คน</u> ภายใต้โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานใหม่ประจำปีงบประมาณ 2565 การพัฒนาคนรุ่นใหม่กับการเตรียมความพร้อมเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง “Make the differences.” ระหว่างวันที่ 1-3 ธันวาคม 2564 พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์และที่อยู่อาศัย และสัมมนาวางแผนทิศทางการขับเคลื่อนงานประเด็นยุทธศาสตร์ระหว่างวันที่ 29 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2564 มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม <u>จำนวน 45 คน</u> 	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2565	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>3. งานส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> • งานครบรอบ 21 ปี พอช. พลังองค์กรชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน “เหลียวหลัง แลหน้าทิศทาง พอช. ก้าวการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนและสังคมแนวใหม่” เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 โดยมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พอช. และผู้นำชุมชนเข้าร่วมงาน • รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้แนวคิด “พอช.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต” โดยมีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรม <p>พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “NO gift Policy งดให้ งดรับ พอช.องค์กรส่งเสริมคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นคุณธรรมและธรรมาภิบาลความดีมีคุณสร้างสังคมปลอดการทุจริต” ผ่านสื่อสาธารณะ อาทิ เว็บไซต์สถาบันฯ เฟสบุ๊กสถาบันฯ และกลุ่มไลน์ต่างๆ</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 9 ประเด็น 28 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)	15	12	
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 29 ส.ค. 2562 และพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 วันที่ 26 สิงหาคม 2564
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4	แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร่วมกับแกนนำ ผู้แทนชุมชนทั้งในเชิงพื้นที่และประเด็นงาน ฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม วันที่ 3 และ 16 สิงหาคม 2564
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จ ของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะ อย่างเหมาะสม	3		
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10	5	
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5	5	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564
เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5		

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)	15	1	
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการ/ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3		
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำ/ทบทวน แผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3	1	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565 ในการประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบและชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5		
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	4		
เงื่อนไข : - จะต้องประเมินผู้ครองตำแหน่งรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ให้ครบถ้วน - ไม่ต้องเสนอผลการประเมินผู้บริหารต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเป็นเพียงผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรมเท่านั้น โดยมีผู้อำนวยการองค์การมหาชนนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ			
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)	10	6	
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง			
1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2	2	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2564 วันที่ 28 ตุลาคม 2564 และให้มีการติดตามและรายงานผลทุก 6 เดือน มีการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในที่กำหนดไว้
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร	3	1	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
<p>4.2 การตรวจสอบภายใน</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p>	2	2	<p>ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ</p>
<p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p>	3	1	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 9/2564 ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2564</p>
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p>	15	3	
<p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p>			
<p>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษา กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	2	1	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>
<p>2) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p>	3	1	<p>คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ขององค์กร ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p>
<p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p>			
<p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	5		

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
<p>5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	5	1	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2565 ประชุมครั้งที่ 13/2564 วันที่ 30 กันยายน 2564</p>
<p>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)</p> <p>6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดหอพัก/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	15	2	
<p>6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์กรมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ</p>	5	2	<ul style="list-style-type: none"> ● มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codii.or.th/complaint/ ● คณะกรรมการฯ พิจารณานโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. 2565 ประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564
<p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>	5		
<p>7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)</p> <p>7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	5	2	<p>การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) จำนวน 6 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 6 ครั้ง</p>
<p>7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และบุคลากรอื่นที่เป็นระดับบริหาร (หัวหน้างาน) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ</p> <p>เงื่อนไข : การประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหารร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี องค์กรมหาชนสามารถจัดประชุมโดยกำหนดให้ในที่ประชุมที่เฉพาะกรรมการองค์กรมหาชนเท่านั้น (ไม่มีเจ้าหน้าที่องค์กรมหาชน)</p>	5	2	

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	
และองค์การมหาชนจรรยาบรรณประชุมเฉพาะหัวข้อวาระที่คณะกรรมการประชุมโดยไม่มีฝ่ายบริหาร ส่วนรายละเอียดการประชุมให้คณะกรรมการบันทึกรายงานการประชุมด้วยตนเอง			
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1		
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)	10	5	คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 วันที่ 23 ธันวาคม 2564
8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	5	
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5		
เงื่อนไข : คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วยผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำ ในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน			
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5		
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือ การประเมิน 360 องศา	3		
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2		
รวม	100	34	

สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	โครงการ	กรอบงบประมาณและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ณ 6 ม.ค. 65				ผลการเบิกจ่าย	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	จน. โครงการ อนุมัติ	ผู้รับประโยชน์	งบอนุมัติ (บาท)	ร้อยละ	งบเบิกจ่าย/ งบบริหาร (บาท)	ร้อยละ
1	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน (สนับสนุนการพัฒนาสภาองค์กรชุมชน)	1,050 ตำบล	32,550,000.00	33	923 ตำบล	15,512,340.00	47.66	2,441,250.00	7.50
2	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยฯ	500 ตำบล	32,655,600.00			2,449,170.00	7.50	2,449,170.00	7.50
3	โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	780 กองทุน 590,000 คน	230,172,800.00	672	521 กองทุน 311,061 คน	72,952,443.00	31.69	18,172,960.00	7.90
4	โครงการบ้านมั่นคง	3,750 ครั้วเรือน	336,750,000.00	6	276 ครั้วเรือน	51,423,750.00	15.27	31,940,000.00	9.48
5	โครงการบ้านพอเพียง	24,700 ครั้วเรือน	555,750,000.00	1,019	12,819 ครั้วเรือน	295,588,168.00	53.19	73,028,360.00	13.14
6	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	200 ครั้วเรือน	85,200,000.00			2,228,190.00	2.62	2,228,190.00	2.62
7	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ไถ่หรือ ภัยพิบัติ	1,000 ครั้วเรือน	18,000,000.00	2	5 ครั้วเรือน	1,440,000.00	8.00	1,422,000.00	7.90
8	โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ	145 ตำบล	12,772,500.00	77	124 ตำบล	9,946,676.00	77.88	957,938.00	7.50
รวมทั้งสิ้น			1,303,850,900.00	1,809		451,540,737.00	34.63	132,639,868.00	10.17

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2565 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การพัฒนาและขยายผลแผนพัฒนาเชิงพื้นที่

1.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับตำบล เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นใน 8 จังหวัด 2 ภาค คือ ภาคใต้และภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 115 ตำบล

โดยมีการถ่ายระดับและกำหนดค่าเป้าหมายการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ระดับพื้นที่ใน 5 ภาค ตามเกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. จำแนกรายภาค ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)		
	ขั้นต่ำ	ขั้นมาตรฐาน	ขั้นสูง
เหนือ	163	171	200
ตะวันออก/เฉียงเหนือ	343	358	420
ใต้	212	222	260
กลาง/ตะวันตก	204	213	250
กทม./ตะวันออก	81	86	100
รวม	1,003	1,050	1,230

ทั้งนี้ การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการสรุปทบทวนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งพัฒนาแผนงาน/โครงการในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน

การทบทวนผลการดำเนินงานปี 2564 และพิจารณาแนวทางการสนับสนุนในปี 2565

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการ ภาคกรุงเทพฯ
ปริมณฑลและตะวันออกเฉียงเหนืออภิปรายกรอบพื้นที่กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานพื้นที่ดำเนินงานตำบลรูปธรรม จำนวน 39 ตำบล



การสัมมนาขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ โดยมีผู้แทนจาก ขบวนองค์กรชุมชนจาก 17 จังหวัดเข้าร่วมสรุปทบทวนการดำเนินงานปี 2564 เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตำบลรูปธรรม จัดทำแผนและเรียนรู้สร้างความเข้าใจ กรอบแนวทางการสนับสนุนในปีงบประมาณ 2565 เพื่อการขับเคลื่อนงานของขบวนองค์กรชุมชนต่อไป



2. การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

2.1 การส่งเสริมการประเมินและพัฒนาความเข้มแข็งตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชน และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ

คุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้	เกณฑ์การประเมิน
(1) คนมีคุณภาพ : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน	1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อย จำนวน 28 ข้อ มีคะแนนเต็มรวม 400 คะแนน - มิติที่ 1 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 2 จำนวน 8 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 3 จำนวน 10 ข้อ 100 คะแนน - มิติที่ 4 จำนวน 5 ข้อ 100 คะแนน
(2) องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชน เป็น 3 ระดับ คือ • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79
(3) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น	
(4) ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน	ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป ในส่วนตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 จะมีการวิเคราะห์ประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพตำบลให้มีความเข้มแข็งต่อไป

จากการดำเนินงานในไตรมาส 1 ก่อให้เกิดแนวทางและเครื่องมือการประเมิน “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพตำบลและพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งสู่การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพและระดับความเข้มแข็งของตำบล โดยถ้อยระดับเป้าหมายการพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเองสู่พื้นที่ระดับภาค ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)		
	ขั้นต่ำ	ขั้นมาตรฐาน	ขั้นสูง
• เหนือ	183	227	292
• ตะวันออกเฉียงเหนือ	275	341	438
• ใต้	94	117	151
• กลาง/ตะวันตก	147	182	235
• กทม./ตะวันออก	89	111	143
รวม	788	978	1,259

3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง” เป้าหมายการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 3,750 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 6 โครงการ วงเงินอนุมัติรวม 24.48 ล้านบาท โดยเป็นการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยจำนวน 3 โครงการใน 3 จังหวัด คือ จ.ภูเก็ต พังงา และกรุงเทพฯ รวม 276 ครัวเรือน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 189 ครัวเรือน และชนบท 87 ครัวเรือน และสนับสนุนภาคีพัฒนา จำนวน 3 โครงการ

นอกจากนี้ ในช่วงเดือนตุลาคม 2564 มีการจัดงาน**วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day)** ซึ่งองค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันจันทร์แรกของเดือนตุลาคมของทุกปีเป็นวันที่อยู่อาศัยโลก เริ่มตั้งแต่ในปี 2528 ซึ่งทุกประเทศทั่วโลกให้ความสำคัญและตระหนักถึงสิทธิพื้นฐานของการมีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมของประชากรทุกคนบนโลก

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และขบวนองค์กรชุมชนทั่วประเทศจัดมหกรรมตลอดช่วงเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ภายใต้แนวคิด “บ้านมั่นคง : ที่อยู่อาศัยสำหรับทุกคน เพื่ออนาคตเมืองที่ดีขึ้นกว่าเดิม” โดยในวันจันทร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2564 นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี และนายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) และผู้แทนเครือข่ายชุมชน



ภาคประชาสังคม และ พอช. ร่วมงานวันที่อยู่อาศัยโลกภาคใต้ เดินหน้าสนับสนุนให้ทุกคนมีที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐาน ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงระบบการเงินและระบบสินเชื่อ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านที่อยู่อาศัย และชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเอง



ภาคใต้ นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มอบบ้านใหม่ให้กับชุมชนชาวประมงพื้นบ้าน อ.อ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ที่สร้างเสร็จแล้วจำนวน 2 หลัง และบ้านสำหรับคนพิการอีกจำนวน 2 หลัง ตลอดจนร่วมแลกเปลี่ยนการแก้ไขปัญหาที่ดินที่อยู่อาศัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวบ้านในเขตป่าสงวนฯ-ป่าชายเลน โดยกระทรวงฯ ให้

ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยของรัฐบาล เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมทางสังคมและสร้างอาชีพให้ชุมชน นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน และขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการการทำงานกับหน่วยงาน พม. และในพื้นที่ เพื่อสร้างโมเดลอ่าวลึกน้อยให้เกิดความยั่งยืน ทั้งโอกาสและอาชีพคนในตำบล โดยร่วมมือกับท้องถิ่น ท้องถิ่น และชุมชน



ภาคเหนือ เครือข่ายเมืองเชียงใหม่ร่วมกับเครือข่ายคนไร้บ้านและชาวชุมชนที่มีความเดือดร้อน ไม่มีความมั่นคงในที่ดินและที่อยู่อาศัยหลายร้อยคนได้เดินทางมารวมตัวกันที่หน้าศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ยื่นข้อเรียกร้องถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่เพื่อให้ภาครัฐแก้ไขปัญหา โดยเป็นการขับเคลื่อนงานวันที่อยู่อาศัยโลก มีคำขวัญในการรณรงค์ “ราษฎรรัฐช่วยแบ่ง แบ่งปันที่ดิน ปลดหนี้ปลดสิน ถิ่นฐานมั่นคง” นอกจากนี้มีการรณรงค์อื่นๆ เช่น “สิทธิชุมชน ภาครัฐ ต้องชะลอการไล่รื้อ” “คนจนเป็นผู้บุกเบิก ไม่ใช่ผู้บุกรุก รัฐต้องสนับสนุนที่ดินให้กับผู้ด้อยโอกาส” ฯลฯ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมด้านที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย



ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือจัดงานที่อยู่อาศัย ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น โดยมีนายจตุติ ไกรฤกษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเข้าร่วมงาน มีผู้แทนเครือข่ายต่างๆ เข้าร่วมงานประมาณ 100 คน และถ่ายทอดการประชุมผ่านระบบ Zoom ภายในงานมีกิจกรรมต่างๆ เช่น เวทีแลกเปลี่ยนการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย การแก้ไขปัญหาตามโครงการบ้านมั่นคงและบ้านพอเพียงชนบท การรับมือกับภัยพิบัติและการพัฒนาคุณภาพชีวิต การเสนอแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยจังหวัดขอนแก่น



 **ภาคกลางและตะวันตก** เครือข่ายขบวนองค์กรชุมชน ร่วมกันจัดงานชุมชนบ้านมั่นคงชะแมบพัฒนา ต.ลำตาเสา อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา มีการจัดกิจกรรม ‘บ้านมั่นคง บ้านรักษโลกกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกมิติ’ โดยมีนายสมศักดิ์ เจริญไพฑูรย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเข้าร่วมงาน ภายใต้กรอบการขับเคลื่อนมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน หัวข้อการจัดงานวันที่อยู่อาศัยโลก คือ “ให้ทุกเมืองปลอดคาร์บอน” และสอดคล้องกับแนวคิดวันที่อยู่อาศัยโลก คือ “บ้านมั่นคง บ้านรักษโลก” กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกมิติ โดยภาคกลางและตะวันตก มีเป้าหมาย “คนภาคกลางและตะวันตก มีที่อยู่อาศัยและที่ดินมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี บูรณาการความร่วมมือ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”



 **ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก** ยกเสาเอกบ้านมั่นคงชุมชนรุ่งมณีพัฒนา เขตวังทองหลาง ระยะที่ 3 เนื่องในงานวันที่อยู่อาศัยโลก โดยมี พล.อ.อภิรัชต์ คงสมพงษ์ รองผู้อำนวยการทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ เป็นประธานในพิธียกเสาเอกโครงการบ้านมั่นคงชุมชนรุ่งมณีพัฒนาที่ใช้ที่ดินสำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ จำนวน 271 หลังคาเรือน ซึ่งได้มีการก่อสร้างระยะที่ 1 และ 2 ไปแล้ว จำนวน 171 คร้วเรือน และยกเสาเอกครั้งนี้ เป็นการเริ่มก่อสร้างในระยะที่ 3 จำนวน 100 คร้วเรือน โดยสำนักงานเขตมอบใบอนุญาตก่อสร้างให้กับสหกรณ์



3.2 โครงการบ้านพอเพียง เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยทรุดโทรม ไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2565 จำนวน 24,700 คร้วเรือน ซึ่งในไตรมาส 1 อนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยจำนวน 1,019 โครงการ 36 จังหวัด 979 ตำบล 12,819 คร้วเรือน วงเงินอนุมัติรวม 265.97 ล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่ในแต่ละภาค ดังนี้

ภาค	โครงการ	จังหวัด	ตำบล	คร้วเรือน	งบอนุมัติ
เหนือ	415	12	402	3,614	74,639,955.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	-	-	-	-	-
ใต้	1	-	-	-	49,088.00
กลาง/ตะวันตก	375	13	361	5,025	102,243,705.00
กทม./ตะวันออก	228	11	216	4,180	89,033,945.00
ส่วนกลาง)	-	-	-	-	-
รวม	1,019	36	979	12,819	265,966,693.00

8 หน่วยงาน ของกระทรวง พม.มอบของขวัญปีใหม่ 2565 ให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดย พอช.มุ่งเน้นการผลิตช่างชุมชนสร้างอาชีพทั่วประเทศ 5,570 คน สร้างรายได้ 375 ล้านบาท



นายปฏิภาณ จุมผา รักษาการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กล่าวว่า กระทรวง พม.มอบนโยบายให้ พอช.แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยให้ประชาชนกลุ่มเปราะบาง คนขายของชุมชนแออัด ชุมชนบุกรุก คนไร้บ้าน ทั่วประเทศภายใต้โครงการบ้านมั่นคง โครงการบ้านพอเพียง และโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ปัจจุบันดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ราว 240,000 ครัวเรือน ภายใต้งบประมาณจำกัด เกิดผลลัพธ์ได้จาก “ช่างอาสาชุมชน” จึงถือว่าเป็นหนึ่งในกุญแจสำคัญที่นำไปสู่ผลลัพธ์สำเร็จของการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย เนื่องจากเป็นช่างที่ทำงานด้วยจิตอาสา เดิมช่างชุมชนเหล่านี้เป็นกลุ่มคนที่อยากจะมีบ้านเป็นของตัวเอง อยากจะมีบ้านที่มั่นคง มีชุมชนที่ช่วยเหลือเอื้ออาทรกัน เมื่อพวกเขามีบ้านแล้ว พวกเขาจึงอาสาช่วยกันสร้างบ้านให้คนอื่น



ในปี 2565 พอช. ได้จัดเตรียมของขวัญด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ประชาชนที่มีรายได้น้อยในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ เพื่อเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โดยมีเป้าหมายพัฒนาฝีมือและยกระดับช่างอาสาในชุมชน รวมทั้งประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด ต้องตกงาน หรือกลับคืนถิ่นให้เป็น ‘ช่างอาสา’ ในพื้นที่โครงการ ‘บ้านมั่นคง’ และ ‘บ้านพอเพียงชนบท’ ที่ พอช. สนับสนุนทั่วประเทศในปี 2565 รวม 28,450 ครัวเรือน และมีเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับช่างอาสาในชุมชนทั่วประเทศ รวม 5,570 คน แบ่งเป็น 1.Re skill, Up Skill ครูช่าง จำนวน 386 คน 2.Training ช่างปฏิบัติ จำนวน 2,339 คน และเปิดรับสมัครช่างฝึกหัด จำนวน 2,845 คน ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีต่างๆเช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, นครสวรรค์, นครราชสีมา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ สมาคมอสังหาริมทรัพย์ไทย เพื่อวางแผนงานสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับช่างชุมชนที่มีฝีมือและมีจิตอาสาต่อไป

3.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวมจำนวน 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

โดยปี 2565 มีเป้าหมายจำนวน 200 ครั้วเรือน ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงานต่อเนื่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

- 1) สร้างความเข้าใจโครงการ ดำเนินการครบแล้วทุกชุมชน (38 ชุมชน)
- 2) รับรองสิทธิครั้วเรือน สามารถดำเนินการได้ 35 ชุมชน โดยมีครั้วเรือนที่ผ่านการรับรองสิทธิรวม 6,141 ครั้วเรือน คงเหลืออยู่ระหว่างดำเนินการ 3 ชุมชน (ชุมชนพรหมสัมฤทธิ์และชุมชนร่วมใจรักคลองเปรมประชากร เขตดอนเมือง และชุมชนเปรมสุขสันต์ เขตหลักสี่)
- 3) จัดตั้งสหกรณ์ มีการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์แล้ว 20 สหกรณ์ จาก 29 ชุมชน
- 4) รั้งวัดที่ดินเพื่อจัดให้เช่า กรมธนารักษ์จัดให้เช่าแล้ว 11 สหกรณ์ จาก 14 ชุมชน
- 5) อนุมัติโครงการและงบประมาณ สะสมตั้งแต่ปี พ.ศ.2563 ถึงปัจจุบัน
 - งบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัย 31 ชุมชน 3,725 ครั้วเรือน วงเงิน 586.41 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว 288.86 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.26
 - งบสินเชื่อเพื่อก่อสร้างบ้าน 13 สหกรณ์ 2,296 ครั้วเรือน วงเงิน 841.84 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายงบสินเชื่อแล้ว 65.99 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.34
- 6) ก่อสร้างบ้านตามแบบและผังชุมชนใหม่ และดำเนินการด้านสาธารณูปโภค 774 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 12.12 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น
 - ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 216 ครั้วเรือน
 - อยู่ระหว่างก่อสร้างบ้าน 552 ครั้วเรือน
 - พื้นที่อยู่ย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 6 ครั้วเรือน

การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป็นกรดำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวม 50 ชุมชน 7,069 ครั้วเรือนใน 5 พื้นที่ 7 เขต คือ

- เขตสายไหม 1,454 ครั้วเรือน
- เขตหลักสี่และดอนเมือง 1,356 ครั้วเรือน
- เขตบางเขน 1,469 ครั้วเรือน
- เขตจตุจักร 1,283 ครั้วเรือน
- เขตห้วยขวางและวังทองหลาง 1,507 ครั้วเรือน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีผลการดำเนินงาน 35 ชุมชน 3,536 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 50.02 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,072 ครั้วเรือน
- อยู่ระหว่างก่อสร้าง 190 ครั้วเรือน
- พื้นที่อยู่ย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 274 ครั้วเรือน

การดำเนินงานในระยะต่อไป คาดว่าจะสามารถวางแผนการดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เมื่อมีความชัดเจนแผนการก่อสร้างเขื่อนของสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยประเมินพื้นที่ชุมชนที่มีความพร้อมดำเนินโครงการตามเงื่อนไขของชุมชน คือ จะดำเนินการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไปพร้อมกับการก่อสร้างเขื่อน ในปี พ.ศ.2565 รวม 9 ชุมชน ประมาณ 300 ครัวเรือน แต่หากไม่มีการก่อสร้างเขื่อนตามที่ได้คาดการณ์ไว้จะกระทบต่อการดำเนินงานอาจจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่ประเมินไว้

14 พฤศจิกายน 2564 นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่ติดตามโครงการพัฒนาริมคลองเปรมประชากร จังหวัดปทุมธานี ณ ชุมชนริมคลองเปรมประชากรหมู่ที่ 7 ตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี เพื่อเตรียมการประชุมคณะทำงานจังหวัดขับเคลื่อนโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองต่อไป



27 พฤศจิกายน 2564 นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ในฐานะคณะกรรมการนโยบายที่อยู่อาศัยแห่งชาติ พร้อมด้วย นาวาตรี สุธรรม ระหงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้แทนที่เกี่ยวข้อง ร่วมงาน บ้านสวย คลองใส วิถีใหม่ ชุมชนริมคลอง ที่คลองเปรมประชากร

ชุมชนประชาร่วมใจ 2 เขตจตุจักร และเป็นประธานมอบทะเบียนบ้านริมคลองเปรมประชากร จำนวน 176 หลัง

27 ธันวาคม 2564 ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่คลองลาดพร้าว-คลองเปรมประชากร และคลองแสนแสบ ครั้งที่ 1/2564 ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น 5 กระทรวงมหาดไทย โดยมี พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานในการประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน ซึ่งนายธนัช นฤพรพงศ์ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เข้าร่วมประชุมพร้อมรับแนวทางการดำเนินงานเรื่องการสร้างความเข้าใจ และการประชาสัมพันธ์โครงการ โดยมุ่งเน้นให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการจัดการน้ำและที่อยู่อาศัย เพื่อให้ชาวบ้านเข้าร่วมโครงการและดำเนินการงานได้อย่างต่อเนื่อง



3.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมาย 1,000 ครัวเรือน โดยในไตรมาสที่ 1 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 2 โครงการ 5 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 90,000 บาท ประกอบด้วย

ประเภท	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไล่อ้อ (รวม 5 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	4 ครัวเรือน
	อุบลราชธานี	1 ครัวเรือน

ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน ได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

4.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท เป็นสร้างความเข้มแข็งชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีระบบช่วยเหลือทางสังคมในการดูแลสมาชิกในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานร่วมกับแกนนำและขบวนองค์กรชุมชนทั้ง 5 ภาค เพื่อพัฒนาโครงการและพิจารณาพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน ซึ่งแต่ละภาคมีเป้าหมาย ดังนี้

ภาค	จังหวัด	กลุ่มจังหวัด	ตำบล/เมือง
เหนือ	17	4	120
ตะวันออกเฉียงเหนือ	20	5	150
ใต้	14	3	90
กลาง/ตะวันตก	13	3	90
กทม./ตะวันออก	13	3	90
รวม	77	18	540

ประเด็นการพัฒนา : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 49 หน่วยงาน ได้แก่

- **ระดับนโยบาย 1 หน่วยงาน** คือ มูลนิธิเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) สภากาชาดไทย ในงาน “เพื่อนพึ่ง (ภาฯ) 2564 พึ่งพาเพื่อก้าวต่อ เพราะเพื่อนไม่ทิ้งกันยามยาก” ในประเด็น "พึ่งพาอาศัย" CONTENT ฟันฟูพื้นที่และที่พักอาศัยแก่ชุมชนและผู้ประสบภัยหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ โควิด-19”
- **ระดับพื้นที่ 48 หน่วยงาน** คือ

1) จังหวัดลำปาง : โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานเชิงพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคเหนือ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่จังหวัดลำปาง โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือครั้งนี้ มีหน่วยงานร่วมการลงนามบันทึกความร่วมมือในครั้งนี้ จำนวน 22 หน่วยงาน โดยร่วมเป็นภาคีการบริหารงานเชิงพื้นที่



หมายเหตุ : 22 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 2) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง 3) พัฒนาชุมชนจังหวัด 4) สาธารณสุขจังหวัด 5) เกษตรและสหกรณ์จังหวัด 6) แรงงานจังหวัด 7) ศึกษาธิการจังหวัด 8) วัฒนธรรมจังหวัด 9) พาณิชย์จังหวัด 10) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง 11) อุตสาหกรรมจังหวัด 12) มณฑลทหารบกที่ 23 13) ท้องถิ่นจังหวัด 14) องค์การบริหารส่วนจังหวัด 15) สภาอุตสาหกรรมจังหวัด 16) สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด 17) หอการค้าจังหวัด 18) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 3 19) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 13 20) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย กฟผ. แม่เมาะ 21) บริษัทปูนซีเมนต์ไทย ลำปาง 22) เครือข่ายสมาชิกสุขภาพจังหวัดลำปาง

2) จังหวัดกาฬสินธุ์ : โครงการการแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมลงนามความร่วมมือร่วมกับ 24 หน่วยงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ หอประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 เพื่อบูรณาการความร่วมมือการแก้ไขปัญหาความ



ยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำจังหวัดกาฬสินธุ์สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้วยการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติและการเสริมพลังทางสังคม โดยมีวัตถุประสงค์บันทึกความร่วมมือ ดังนี้ 1) เพื่อต่อยอดการค้นหาและสอบถามข้อมูลคนจนที่ทำให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพครบทั้ง 100% จะมีระบบและกลไกที่เหมาะสมกับบริบทจังหวัดกาฬสินธุ์ 2) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก การวิเคราะห์และการส่งต่อความช่วยเหลือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วน พื้นที่ ส่วนจังหวัดและส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้ 100% 3) เพื่อพัฒนาโมเดลแก้จนที่เหมาะสมกับบริบทจังหวัดกาฬสินธุ์ในการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่าง เบ็ดเสร็จและยั่งยืน 4) เพื่อพัฒนาระบบการหนุนเสริมเพื่อพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย หรือเชื่อมโยงให้เกิดแผนพัฒนา 5) เพื่อการแก้ไขปัญหาความยากจนระดับพื้นที่ ที่เหมาะสมกับจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : 24 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาฬสินธุ์ 2) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ 3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ 4) เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 5) ธนาครเพื่อเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์ 6) สำนักงานเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์ 7) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ 8) สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดกาฬสินธุ์ 9) ศูนย์โครงการคนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง 10) สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ 11) สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดกาฬสินธุ์ 12) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจังหวัดกาฬสินธุ์ 13) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ 14) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ 15) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 16) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต

2 17) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 18) หอการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์ 19) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดกาฬสินธุ์ 20) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ 21) สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ 22) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ 23) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ 24) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



3) จังหวัดนครพนมร่วมมือกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม และผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม นำร่องการพัฒนาพื้นที่แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชนบท จังหวัดนครพนม และผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจและพัฒนา

ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาที่ดินที่อยู่อาศัยในพื้นที่จังหวัดนครพนมปี 2565

ทั้งนี้ นำร่องในพื้นที่ตำบลวังตามัว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม และมีแผนขยายผลความสำเร็จไปสู่พื้นที่อื่น ๆ ในจังหวัดนครพนมต่อไป โดยหน่วยงานต่างพร้อมให้การสนับสนุนและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเต็มที่ ทั้งข้อมูล ทรัพยากร และบุคลากร มีการตั้งเป้าหมายการแก้ไขปัญหาที่ดินที่อยู่อาศัยในเขตชนบทให้เป็น นครพนมโมเดล ในปี 2565

6. การป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ในไตรมาส 1 มีการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน 9 จังหวัด 95 ตำบล ประกอบด้วย

- ภาคใต้ 4 จังหวัด 27 ตำบล ได้แก่ จ.ภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช
- ภาคกลางและตะวันตก 2 จังหวัด 34 ตำบล ได้แก่ จ.สระบุรี และประจวบคีรีขันธ์
- ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก 3 จังหวัด 34 ตำบล ได้แก่ จ.ตราด ชลบุรี และสมุทรปราการ

พร้อมทั้ง จัดทำชุดคู่มือการขับเคลื่อนงาน และขั้นตอนการดำเนินงานในพื้นที่ ดังนี้

(1) คู่มือการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ 1 ป้องกันและต่อต้านการทุจริตของภาคประชาชน องค์กรชุมชน ประกอบด้วย ข้อมูลสำคัญของการขับเคลื่อนงานการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต เช่น หลักการ วิธีการ และแนวทางการขับเคลื่อนงาน

(2) คู่มือการบริหารโครงการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต สำหรับหนุนเสริมการทำงานของสำนักงานภาคและขบวนองค์กรชุมชน

การประชุมเชิงปฏิบัติการหนุนเสริมขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต.ตราด

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 สถาบันฯ โดยสำนักงานภาคกรุงเทพฯ จัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการหนุนเสริมขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยความร่วมมือกับ ปปท.เขต 2 ปปช.ตราด สำนักงานจังหวัดตราด พมจ.ตราด และเครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดตราด มีเป้าหมายสำคัญ เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาทความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง และสร้างระบบธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในขบวนองค์กรชุมชน ในการเป็นหุ้นส่วนการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ



ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน

7. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและแกนนำ

เป็นการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชนภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ที่เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมเข้มแข็ง โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10,000 คน ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน 281 คน ประกอบด้วย

- *ส่วนกลาง* อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi_SWF) ให้กับผู้แทนกองเลขา/ผู้นำชุมชนด้านสวัสดิการชุมชนใน 54 จังหวัด จำนวน 226 คน โดยผู้แทนกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับภาค ซึ่งได้รับการอบรมการใช้งานโปรแกรมฯ จำนวน 11 คน สามารถเป็นผู้ช่วยวิทยากรในการอบรมการใช้งานโปรแกรมฯ ให้กับกองเลขาสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด

- *ภาคกลางและตะวันตก* พัฒนาศักยภาพกองเลขา/ผู้นำชุมชนในการใช้ระบบสารสนเทศ จำนวน 55 คน โดยอบรม/ทบทวนและเพิ่มเติมความรู้ในการบันทึกข้อมูลในโครงการในระบบโปรแกรม Area Interop และโปรแกรม PMS เพื่อบันทึกข้อมูลโครงการในระบบโปรแกรมสารสนเทศของ พอช. อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ นำไปสู่การเสนอพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนงานในประเด็นงานต่างๆ ใน 13 จังหวัด รวมถึงอบรมโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (Codi_SWF) ให้สามารถปรับฐานระบบข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และสร้างฐานพี่เลี้ยง (ครู ก) ที่จะไปพัฒนาศักยภาพหรือให้คำแนะนำแก่ผู้รับผิดชอบด้านระบบข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนอื่นในจังหวัดของตนเอง

นอกจากนี้ ยังมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเตรียมความพร้อมในการพัฒนาผู้นำ/แกนนำขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ดังนี้

- **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** ร่วมกับสถาบันจัดการความรู้เกษตรกรรมยั่งยืนภาคอีสานร่วมสร้างพลังเครือข่าย "อีสานคืนถิ่น อยู่ร่วม อยู่รอดในชุมชนท้องถิ่น" จัดเวที "คืนถิ่นอีสาน โครงการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรรุ่นใหม่" ณ บ้านสวนชุมชนแจ่ม จ.มหาสารคาม ค้นหาผู้นำคนรุ่นใหม่ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาด Covid-19 หรือผู้ที่สนใจในการกลับถิ่นฐานบ้านเกิด เพื่อการสร้างอาชีพ กลับมาพัฒนาบ้านเกิดตนเอง โดยมีผู้เข้าร่วมมาจาก 8 จังหวัดคือ ร้อยเอ็ด นครพนม ขอนแก่น นครราชสีมา อุบลราชธานี สุรินทร์ ศรีสะเกษ กาฬสินธุ์ รวมประมาณ 30 คน

- **ภาคกรุงเทพ ปริมณฑลและตะวันออก** มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ บทเรียนภาคประชาชนสู่การจัดการสิ่งแวดล้อม ท้องถิ่นในสถานการณ์ใหม่" วันที่ 20-21 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ณ โรงแรมเดอะเวโรนา ทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี กลุ่มผู้เข้าร่วมเวทีจากตัวแทนผู้นำภาคีเครือข่ายภาคประชาชนภาคตะวันออก เครือข่ายองค์กรชุมชนตัวแทนหน่วยงานรัฐและภาคเอกชน 140 คน เป็นเวทีปรึกษาของภาคประชาสังคมและหน่วยงานภาคีตะวันออก ในการขับเคลื่อนทางออกให้กับสถานการณ์ด้านสังคมและเศรษฐกิจที่กำลังเผชิญอยู่เพื่อหาทางแบ่งปันและพัฒนาความร่วมมือ ประสานการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ ไปสู่การฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เน้นการฟื้นฟูเศรษฐกิจคนตะวันออกด้วยคนตะวันออก



8. การสนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน

สวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

**แผนการพัฒนา
สวัสดิการชุมชน**

- 1) การสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ระดับตำบล 780 กองทุน สมาชิกที่ได้รับสมทบกองทุนรวม 590,000 คน
- 2) การสนับสนุนการพัฒนาฟื้นฟูและยกระดับคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 600 กองทุน
- 3) การพัฒนาระดับจังหวัด เป้าหมายการพัฒนาคณะกรรมการ พัฒนาระบบข้อมูลกองเลขาฯ จังหวัด สนับสนุนการทำงานกองเลขาจังหวัด และการสนับสนุนคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 77 จังหวัด
- 4) การสนับสนุนกลไกระดับภาค เป้าหมายการสนับสนุนกองเลขาระดับภาค ติดตามและสรุปบทเรียนใน 5 ภาค เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานต่างๆ

โดยในไตรมาส 1 เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งได้จัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ สื่อสารสู่สาธารณะ และเกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 521 กองทุนใน 27 จังหวัด ครอบคลุมสมาชิก 311,061 คน คิดเป็นร้อยละ 52.72 ของเป้าหมายตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (590,000 คน) ในพื้นที่ภาคใต้ และภาคกลางและตะวันตก

สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ เดือนธันวาคม 2564 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,070 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,598,233 ราย เงินกองทุนรวม 20,454.16 ล้านบาท

9. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 1,050 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ C และ D ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ

ในไตรมาส 1 มีการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลใน 33 จังหวัด 793 ตำบล วงเงิน 13.07 ล้านบาท และเกิดการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 7,078 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 90.81 ของสภาองค์กรชุมชนที่มีการจัดตั้ง (7,794 ตำบล) โดยจำแนกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ภาค	ระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล				
	A	B	C	D	รวม
● เหนือ	426	459	301	421	1,607
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	587	740	279	867	2,473
● ใต้	323	297	174	380	1,174
● กลาง/ตะวันตก	252	251	166	404	1,073
● กทม./ตะวันออก	221	202	91	237	751
รวม	1,809	1,949	1,011	2,309	7,078

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,794 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2564) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,270 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,930 คน

10. การบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

10.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนากระบวนการสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิคนัด

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการอบรมสหกรณ์ในหลักสูตรการทำบัญชีของสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน โดยร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และกรมส่งเสริมสหกรณ์ เมื่อวันที่ 14 - 16 ธันวาคม 2564 สำหรับกลุ่มที่จดทะเบียนเป็นสหกรณ์แล้ว/สหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ กลุ่มที่ก่อนจัดตั้งเป็นสหกรณ์ ซึ่งมีสหกรณ์เข้ารับการอบรมจำนวน 27 สหกรณ์ และผู้เข้ารับการอบรม 49 คน ส่งผลให้องค์กรผู้ใช้สินเชื่อสามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ตามระดับที่ได้รับการพัฒนาขั้นพื้นฐาน และเกิดการพัฒนาด้านมาตรฐานระบบบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน โดยพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะการบริหารจัดการที่ดีให้แก่สหกรณ์ผู้ใช้สินเชื่อในโครงการบ้านมั่นคงให้เกิดความเข้าใจ เรื่องระบบบัญชีสหกรณ์ (กฎหมาย ระเบียบ การจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชี และการบันทึกบัญชีของสหกรณ์) ตามระดับหลักสูตรที่ได้รับการอบรมและสามารถนำไปใช้บริหารจัดการสหกรณ์



10.2 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2565 ระหว่างเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2564 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 9 องค์กร วงเงิน 137.5 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 5 ชุมชน 117ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	9	5	117	137.5	137.49
รวมทั้งสิ้น	9	5	117	137.5	137.49

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงธันวาคม 2564 รายละเอียดดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	ตัดบัญชีเป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิคนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จน.เงิน			องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	องค์กร	จน.เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	507	2,666	47,865	9,712.72	8,080.84	3,502.43	-	-	439	4,578.42	12	75.40	1.65
สินเชื่อเดิม	502	3,724	361,480	1,951.67	1,951.67	1,359.00	1	2.98	248	589.68	187	441.29	74.84
รวมทั้งสิ้น	1,009	6,390	409,345	11,664.39	10,032.51	4,861.43	1	2.98	687	5,168.10	199	516.69	10.00

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,936.81 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,640 ครัวเรือน 233 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อลดลง เนื่องจากองค์กรผู้สินเชื่อไม่ดำเนินการทำนิติกรรมสัญญา และเบิกจ่าย สินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 873.39 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 2,375 ครัวเรือน 16 องค์กร

11. การพัฒนาระบบสารสนเทศ การจัดการความรู้และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

11.1 การจัดการความรู้องค์กรและชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาและนักวิชาการในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนในแต่ละพื้นที่ จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชนรูปธรรมงานพัฒนา ประเด็นต่างๆ ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติจริง ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและเป็นแบบอย่างการดำเนินงานในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวีดิทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Youtube จำนวน 36 ชุด อาทิ

- | | |
|---|--|
| 1) วิดีทัศน์ งานวันที่อยู่อาศัยโลกภาคใต้ จ กระบี่ ปี 64 (วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=BKeeg8TlHSg |
| 2) วิดีทัศน์ บ้านพอเพียง "เทศบาลตำบลสุนทรภู่" (วันที่ 29 ตุลาคม 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=pLals2TBLVE |
| 3) วิดีทัศน์คลองเปรมประชากร
- คลองเปรมประชากร : ซีรีย์ วิถี คลอง "คน คลอง" ชุมชนประชาร่วมใจ 1 (วันที่ 28 ธันวาคม 2564)
- การพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร EP 2 (วันที่ 1 ธันวาคม 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=EemWpatB890
https://www.youtube.com/watch?v=8SILb3ebtEs |
| 4) วิดีทัศน์การให้ความช่วยเหลือองค์กรชุมชนจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 (วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=l86_vMAbpps |
| 5) วิดีทัศน์ พอช. : ขับเคลื่อน Big Rock ด้านการ ป้องกันการทุจริต โดย สภาองค์กรชุมชน (วันที่ 29 ธันวาคม 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=AO-doOrHp9w |

11.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นใช้ข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับกองเลขาจังหวัด และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 4 ภาค ผู้เข้าร่วมจำนวน 226 คน และการใช้ระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565 (โปรแกรมบูรณาการพื้นที่ปฏิบัติชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (CODI AreaInterop) และโปรแกรมบริหารจัดการโครงการ (CODI PMS)) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่และกองเลขาขบวนจังหวัด จำนวน 120 คน

- เกิดการยกระดับฐานข้อมูลและสารสนเทศ ของ พอช.และขบวนองค์กรชุมชน โดยเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

1) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	- ระบบฐานข้อมูลกลาง DB Center ผู้รับสวัสดิการ จาก พม. http://dbcenter.m-society.go.th/ - ระบบติดตามการใช้บริการ พม. https://status.m-society.go.th/
2) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC)	- ระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) https://www.tpmmap.in.th/
3) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)	- ระบบข้อมูลครัวเรือนยากจนระดับพื้นที่ http://www.pppconnect.org/

- พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) ในข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย (1) คู่มือบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน (2) คู่มือสวัสดิการ (3) แบบฟอร์มเอกสารประกอบการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (4) ทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบล

11.3 การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนของสถาบันฯ สามารถสรุปจำนวนการสื่อสารประจำไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2564) ผ่านช่องทางสื่อสารธารณะ รวม 3,858 ข่าว/ครั้ง ดังนี้

- สื่อเว็บไซต์ พอช. (เรื่องดีดีที่ชุมชน, ข่าวเคลื่อนไหวยงานพัฒนา) 152 ข่าว
- สื่อสารออนไลน์ เพจเฟซบุ๊ก /ไลน์/ ยูทูป 3,568 ครั้ง
- พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์(ไทยโพสต์/ผู้จัดการ) 20 ครั้ง
- เว็บไซต์ไทยโพสต์ออนไลน์และสื่อออนไลน์ 68 ครั้ง
- รายการวิทยุ “พลังชุมชน” ทางวิทยุกรมประชาสัมพันธ์ 12 ครั้ง

❖ นำเสนอพื้นที่รูปธรรม ผ่านเรื่องดีดีที่ชุมชน สื่อสารผ่านเว็บไซต์ พอช. เฟสบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ต่างๆ รวม 136 เรื่อง/ข่าว/ครั้ง ได้แก่ ข่าวสั้นเรื่องดีดีที่ชุมชน ผ่านเว็บไซต์ พอช. และไลน์กลุ่ม รวม 103 เรื่อง และคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่าน You tube จำนวน 33 เรื่อง

❖ การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 949 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณชนอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาข้อมูลที่จัดส่งใน Line @CODI ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง และเพิ่มเมนูการสนับสนุนโครงการปีงบประมาณ 2565 ประกอบด้วย ผลการอนุมัติโครงการ คู่มือการบริหารโครงการ และแนวทางการสนับสนุนโครงการปี 2565

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและการกำกับติดตาม

12.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยดำเนินการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน 17 ส่วนงาน ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ผลการสอบทานพบว่า การควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีความเพียงพอ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561

❖ การจัดจ้างผู้สอบบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 13 คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบ (8) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจสอบแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจสอบแผ่นดินชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ซึ่งสถาบันได้ดำเนินโครงการจ้างผู้สอบบัญชีประจำปีงบประมาณ 2565 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างถูกต้องครบถ้วนทุกประเด็น โดยพิจารณาให้บริษัทสำนักงานสามสิบลี ออดิต จำกัด เป็นผู้ชนะการเสนอราคา จำนวนเงิน 780,000 บาท

❖ การตรวจสอบการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค ให้สอดคล้องกับข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหาร

งบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาคมีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการให้แก่ฝ่ายบริหาร

❖ การตรวจสอบเงินรับฝากค่าเช่าที่ดิน อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบเงินรับฝากค่าเช่าที่ดิน เพื่อให้มั่นใจในความครบถ้วนถูกต้อง เพียงพอและเชื่อถือได้ในการวางระบบควบคุมภายในด้านการรับฝากเงินค่าเช่าที่ดิน หลักเกณฑ์หรือมาตรการในการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

12.2 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2564 โดยมีแผนบริหารความเสี่ยง 3 ประเด็น ประกอบด้วย

(1) การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคงและโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) มีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ ความพร้อมของสมาชิกและความชัดเจนของที่ดินในการดำเนินงานโครงการ ความรู้ในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง และการบริหารสัญญาเช่าที่ดินการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทยในโครงการบ้านมั่นคง

(2) การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) มีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนยังไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพตามมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนเข้มแข็งที่กำหนด

(3) การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด เป็นความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) มีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ อัตราส่วนหนี้ผิดนัด (NPL) สูงเกินกว่าอัตราส่วนที่คาดการณ์ไว้ อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิดและสถานะเศรษฐกิจ และความไม่เข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

12.3 แผนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2564 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง จำนวน 64 แผนงาน/โครงการจาก 17 ส่วนงาน โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งมีการจัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 48 แผนงาน

ตารางสรุปภาพรวมการดำเนินการควบคุมภายใน จำแนกตามระดับความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2565	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2564	แผนงาน/โครงการที่มีการ ควบคุมภายใน ประจำปี 2565
จำนวน 64 แผนงาน/โครงการ (จาก 17 ส่วนงาน)	สูงสุด	3	3
	สูง	17	17
	ปานกลาง	28	28
	ต่ำ	16	-
	รวม	64	48

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการความเสี่ยง

13. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

❖ **งานบริหารบุคลากร** ดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 1 ปี (พ.ศ.2564) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

❖ **งานพัฒนาบุคลากร** พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำงาน ตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้าน การปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

1) พัฒนาบุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 9 คน ได้แก่

- ฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)” ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 1 คน
- อบรมหลักสูตร “รวบยอดเพื่อการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Internal Audit Comprehensive : IAC)” จำนวน 4 คน
- อบรมการใช้งานระบบ KTB Corporate Online ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 คน และอบรมเรื่องมุมมองการบริหารการตรวจสอบภายในตาม มาตรา 79 จัดโดยกรมบัญชีกลาง จำนวน 1 คน

2) พัฒนาบุคลากร ดำเนินการโดยภายในหน่วยงาน จำนวน 85 คน

- ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 40 คน ภายใต้โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ประจำปีงบประมาณ 2565 การพัฒนาคนรุ่นใหม่กับการเตรียมความพร้อมเพื่อสร้างการ เปลี่ยนแปลง “Make the differences.” ระหว่างวันที่ 1-3 ธันวาคม 2564
- พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์และที่อยู่อาศัย และสัมมนาวางแผนทิศ ทางการขับเคลื่อนงานประเด็นยุทธศาสตร์ ระหว่างวันที่ 29 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2564 มีผู้ปฏิบัติงานเข้า ร่วม จำนวน 45 คน

นอกจากนี้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์จากผู้บริหารสถาบัน

- โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งถ่ายความรู้ จากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติงาน ของ สถาบันว่าด้วยเรื่องการสนับสนุนและการบริหารองค์กร เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 วิทยากรโดย นางสาว พรณทิพย์ เพชรมาก รองผู้อำนวยการ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 90 คน
- โครงการถอดบทเรียน ถอดประสบการณ์การทำงาน ว่าด้วยเรื่อง การพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นฐานรากที่ยั่งยืน กับการขับเคลื่อนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน วิทยากรโดย นายสมชาติ ภาชะ สุวรรณ ผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564

❖ การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร

○ งานครบรอบ 21 ปี พอช. พลังองค์กรชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน “เหลียวหลัง แลหน้า ทิศทาง พอช. ก้าวการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนและสังคมแนวใหม่” เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 โดยมีผู้บริหารเจ้าหน้าที่ พอช. และผู้นำชุมชนเข้าร่วมงานประมาณ 300 คน โดยมีการถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom ไปยังสำนักงานภาคและภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ ประกอบกับในวันที่ 27 ตุลาคม 2564 จัดทีมจิตอาสา กว่า 20 คน ร่วมทำความสะอาดชุมชนคลองจั่น และบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน เป็นสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน พอช.กับชุมชน ที่ตั้งอยู่บริเวณโดยรอบสำนักงานเนื่องในงานครบรอบ 21ปี พอช.

○ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้แนวคิด “พอช.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 โดยมีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรม และผู้ปฏิบัติงานร่วมรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในทุกส่วนงานทั้งสถาบัน



○ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “NO gift Policy งดให้ งดรับ พอช.องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นคุณธรรมและธรรมาภิบาลความดีมีง้วนสร้างสังคมปลอดการทุจริต” ผ่านสื่อสาธารณะ อาทิ เว็บไซต์สถาบันฯ เฟสบุ๊กสถาบันฯ และกลุ่มไลน์ต่างๆ

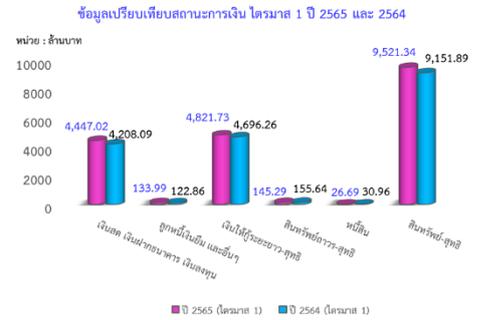
○ จัดทำแผนการดำเนินงานสนับสนุนส่งเสริมและขับเคลื่อนงานจิตอาสา ประจำปี 2565 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อขับเคลื่อนงานตามการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2565

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ไตรมาส 1		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2565	ปี 2564	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,447.02	4,208.09	5.68
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	133.99	122.86	9.06
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,821.73	4,696.26	2.67
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	145.29	155.64	(6.65)
รวมสินทรัพย์	9,548.03	9,182.85	3.98
หนี้สิน	26.69	30.96	(13.79)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,521.34	9,151.89	4.04
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,548.03	9,182.85	3.98
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	22.61	39.45	(42.69)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	9.76	10.98	(11.11)
รายได้เงินอุดหนุน	560.66	433.67	29.28
รวมรายได้	593.03	484.10	22.50
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	47.76	46.12	3.56
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	15.83	20.40	(22.40)
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	84.97	51.96	63.53
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	5.99	4.61	29.93
รวมค่าใช้จ่าย	154.55	123.09	25.56
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	438.48	361.01	21.46



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2565 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,548.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 365.18 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.98 เนื่องจากสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐไตรมาส 1 จำนวน 560.66 ล้านบาท และสถาบันมีการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาให้แก่องค์กรชุมชน จำนวน 137.49 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 26.69 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 4.27 ล้านบาท หรือลดจรร้อยละ 13.79 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินและอื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน จำนวน 23.55 ล้านบาท และรายได้รอการรับรู้ จำนวน 3.14 ล้านบาท

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 593.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 108.93 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 22.50 เป็นผลมาจากสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 126.99 ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากการดำเนินงาน และรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆลดลง จำนวน 18.06 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 154.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 31.46 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.56 ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	ไตรมาส 1		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2565	ปี 2564	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,342.86	2,442.28	(4.07)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	133.99	122.86	9.06
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,821.73	4,696.26	2.67
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	145.29	155.64	(6.65)
รวมสินทรัพย์	7,443.87	7,417.04	0.36
หนี้สิน	26.69	30.96	(13.79)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,417.18	7,386.08	0.42
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,443.87	7,417.04	0.36
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	22.61	39.45	(42.69)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	9.76	10.98	(11.11)
รายได้ค่าบริการจัดการ	83.25	143.81	(42.11)
รวมรายได้	115.62	194.24	(40.48)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	47.76	46.12	3.56
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	15.83	20.40	(22.40)
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อนี้สิ่งสังขและอื่นๆ	5.99	4.61	29.93
รวมค่าใช้จ่าย	69.58	71.13	(2.18)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	46.04	123.11	(62.60)

ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 1 ปี 2565



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ไตรมาส 1 ปี 2565 และ 2564



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายไตรมาส 1 ปี 2565 และ 2564



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 1 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริการจัดการ) จำนวน 32.37 ล้านบาท โดยรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 22.61 ล้านบาท ยังคงเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 9.76 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 46.41 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 63.59 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 2.93 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็น ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 39.12 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 15.83 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 16.43 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2565 จากรัฐบาล จำนวน 1,303.85 ล้านบาท ซึ่งเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 560.66 ล้านบาท ในไตรมาส 1 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 84.97 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียง โครงการบ้านมั่นคง และโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 4,447.02 ล้านบาท เป็นเงินรอจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชน จำนวน 2,104.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 47.32 และเงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชน จำนวน 1,631.89 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.70 ทำให้มีเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ จำนวน 710.97 ล้านบาท สถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบเงินฝากธนาคารระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.7 ของวงเงินลงทุนรวม โดยได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 0.63 ต่อปี

4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

- การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวและคลองเปรมประชากร ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งภาครัฐมีมาตรการต่างๆ เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน ดังนี้
 1. ชุมชนริมคลองเปรมประชากรมีเงื่อนไขในการเบิกจ่ายโดยระบบสหกรณ์เพื่อให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และสามารถกำกับดูแลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ โดยโรคโควิด-19 ส่งผลให้ชุมชนไม่สามารถนัดหมายการประชุมและรวมกลุ่มสมาชิกในชุมชนได้ ทำให้ไม่สามารถประชุมจัดตั้งเป็นสหกรณ์ได้ตามระเบียบสหกรณ์
 2. บางชุมชนมีคณะกรรมการหรือสมาชิกชุมชนติดเชื้อโควิด-19 หรือเสียชีวิต ทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงผู้ทรงบัญชีในการเบิกจ่าย จึงต้องนัดหมายประชุมเพื่อจัดทำมติชุมชน และดำเนินการตามขั้นตอน

แนวทางการแก้ไข

1. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กรมส่งเสริมสหกรณ์ฯ เพื่อหาวิธีการปรับรูปแบบการประชุมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้การเบิกจ่ายสามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่กำหนด

2. มีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกับชุมชนให้มีความเหมาะสมกับปัญหาความเดือดร้อน อาทิ การปรับเปลี่ยนผู้ทรงบัญชี และการติดตามการประกาศของทางภาครัฐ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการทำงานต่อไป