

รายงานสถานะผลการดำเนินโครงการ (วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564)
 แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 รายงานผลการดำเนินโครงการ
 รายชื่อผู้ประสานงานนางสาวเฉลิมศรี ระดากุล เบอร์โทรศัพท์ 085-0363314

ปี 2564 ขบวนการชุมชนภาคอีสานได้ก่อรูปองค์กรภาคประชาชนขึ้นในรูปแบบของ “คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพคน และเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคอีสาน (พชส.)” “ผู้นำยุทธศาสตร์หรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง” ที่จะ เป็นกลไกสำคัญในการ สร้างการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่น ปัจจุบันทิศทางการพัฒนาประเทศและนโยบายของ รัฐใหม่ๆ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นต้น ได้เดินหน้าไปอย่างรวดเร็ว ดังนั้น “ผู้นำยุทธศาสตร์ หรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง” จึงจำเป็นต้องรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีภารกิจในการส่งเสริมความ เข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชนในทุกระดับ โดยชุมชนเป็น แกนหลักในการดำเนินงานและพัฒนาสู่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพคน และ เครือข่าย องค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้เกิดความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของ สังคมและพึ่งตนเองได้ จึงเป็นเป้าหมายสำคัญที่ต้องการให้ผู้นำชุมชนและขบวนการชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถจัดการตนเอง เกิดการผนึกพลังทุกภาคส่วนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการมีส่วนร่วมและเป็นเจ้าของ “สำนึกความเป็นชุมชนในการจัดการตนเอง”ได้ จึงมีแนวทางในการสนับสนุนศักยภาพผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน มุ่งสู่การสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น

1. การอนุมัติโครงการและงบประมาณ โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564

คณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ดำเนินการพัฒนาโครงการ และเสนอโครงการตามแผนงานโครงการ ในเวทีคณะพิจารณาโครงการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในหมวดงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีโครงการที่ได้รับการเห็นชอบแล้วจำนวน 6 โครงการดังนี้

ประชุม ครั้งที่	วันที่ประชุม คณะพิจารณา	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ	โครงการ ระดับพื้นที่
1	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดบึงส่นุก	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดบึงส่นุก	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด

ประชุม ครั้งที่	วันที่ประชุม คณะ พิจารณา	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ	โครงการ ระดับพื้นที่
2	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดร้อย แก่นสารสินธุ์	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดร้อย แก่นสารสินธุ์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
3	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดเจริญ ราชธานีศรีโสธร	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัด เจริญราชธานี ศรีโสธร	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
4	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัด สบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำ โขง	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัด สบายดี วัฒนธรรมลุ่ม น้ำโขง	5 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
5	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน การสื่อสารจัดการ ความรู้ และติดตามประเมินเสริม พลัง ปี 2564	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ การสื่อสาร จัดการความรู้ และติดตาม ประเมินเสริม พลัง	-	614,130	โครงการ ระดับภาค
6	22-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดนครชัย บุรีรินทร์	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดนคร ชัยบุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
รวมงบประมาณ					20,838,330	

2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564)

ชื่อโครงการ	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		ก่องนี้ (เบิกจ่าย+ใบสั่งซื้อ (PO))		รายชื่อและเบอร์โทรผู้ประสานงาน
			งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน 870 ตำบล 20 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท รวมงบประมาณ 22,918,330 บาท	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 16,793,490 บาท รวมเบิกจ่ายแล้ว 18,873,490 บาท	82.35 %	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท มีค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 1,626,708 บาท ร้อยละ 78.21 2) งบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท มีค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 15,544,987 บาท ร้อยละ 74.60 รวมงบประมาณใช้จ่ายแล้วจำนวน 17,171,773 บาท	74.93	นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล เบอร์โทรศัพท์ 085-0363314

3.ผลการดำเนินงาน

ตารางแสดงผลการจัดเวทีอบรมพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(ข้อมูล ณ 4 พฤศจิกายน 2564)

ลำดับที่	กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	จำนวนรุ่นที่ อบรมเสร็จ แล้ว	จำนวนตำบล ที่จัดเสร็จแล้ว	จำนวนคนที่ ผ่านการ อบรม	เกิดแผนตำบล
1	สภายดี วัฒนธรรมลุ่มน้ำ โขง	เลย	9	44	660	33
2		อุดรธานี	2	9	135	0
3		หนองบัวลำภู	9	44	660	44
4		หนองคาย	9	44	660	25
รวม			<u>29</u>	<u>141</u>	<u>2,115</u>	<u>102</u>
5	บึงสกุ	บึงกาฬ	8	44	660	44
6		นครพนม	8	44	660	44
7		มุกดาหาร	8	44	660	44
8		สกลนคร	8	44	660	44
รวม			<u>32</u>	<u>176</u>	<u>2,640</u>	<u>176</u>
9	ร้อยแก่นสาร สินธุ์	ขอนแก่น	14	44	660	44
10		มหาสารคาม	10	40	600	26
11		กาฬสินธุ์	10	44	660	32
12		ร้อยเอ็ด	10	44	660	44
รวม			<u>44</u>	<u>172</u>	<u>2,580</u>	<u>146</u>
13	เจริญราชธานี ศรีโสธร	ยโสธร	12	44	660	41
14		อำนาจเจริญ	9	44	660	44
15		อุบลราชธานี	14	44	660	44
16		ศรีสะเกษ	9	44	660	32
รวม			<u>44</u>	<u>176</u>	<u>2,640</u>	<u>146</u>
17	นครชัยบุรีรินทร์	สุรินทร์	7	26	390	0
18		บุรีรัมย์	3	12	180	8
19		นครราชสีมา	7	44	660	44
20		ชัยภูมิ	2	14	210	0
รวม			<u>19</u>	<u>96</u>	<u>1,440</u>	<u>52</u>
รวมทั้งหมด			168 รุ่น	761 ตำบล	11,415 คน	622 ตำบล
ร้อยละ				87.47	87.47	71.49

ผลลัพธ์โครงการ (Outcome) ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (รายกิจกรรม)

■ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

- 1) โครงการได้ดำเนินการระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563-พฤศจิกายน 2564 รวมระยะเวลา 12 เดือน สามารถพัฒนาศักยภาพแกนนำได้ 11,415 คน คิดเป็นร้อยละ 87.47 จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 13,050 คน
- 2) พื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการแล้วจำนวน 622 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 71.49 รวม 168 รุ่น พื้นที่ที่ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ในระดับตำบล จำนวน 2 กลุ่มจังหวัด ได้แก่กลุ่มจังหวัดบึงสุง และกลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธร
- 3) กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดแล้วได้แก่ กลุ่มสุง ส่วนจังหวัดอื่นอยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมแผนพัฒนาจังหวัด
- 4) มีกลไกคณะทำงาน จำนวน 118 คน ที่ประกอบจากหลายภาคส่วนเช่น ผู้แทนอนุภาค ผู้แทนภาคประชาสังคม นักวิชาการ ผู้แทนขบวนจังหวัด ผู้แทนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)
- 5) มีกลไกนักสื่อสารสาธารณะประจำจังหวัด จำนวน 60 คน

■ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

- 1) การดำเนินงานของโครงการได้ก่อเกิดกลไกแกนนำรุ่นใหม่ในภาคอีสาน กลไกหลัก จำนวน 5 กลไก ประกอบด้วย กลไกคณะกรรมการโครงการ,กลไกอำนวยการ,กลไกปฏิบัติการบริการโครงการ, กลไกการประเมินภายนอก, กลไกสื่อสารสาธารณะ, และเกิดกลไกปฏิบัติการระดับกลุ่มจังหวัด 5 กลไก ประกอบด้วย กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์,กลุ่มสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง, กลุ่มบึงสุง, กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธร, และกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์,
- 2) การดำเนินการโครงการได้พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายจำแนกในเชิงลึกเป็น 2 กลุ่มได้แก่
 - 1.1 กลุ่มเป้าหมายทางตรง ที่เป็นแกนนำคนรุ่นใหม่ในระดับตำบลที่กำหนดไว้ใน โครงการจำนวน 870 ตำบล 13,050 คน โดยมีเป้าหมายให้เกิด ความรู้ เกิดทักษะ เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในขบวนองค์กรชุมชน จนนำไปสู่การจัดทำแผนตำบล แผนจังหวัด และแผนกลุ่มจังหวัด เพื่อเชื่อมต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นของตนเองโดยประชาชนมีส่วนร่วม
 - 1.2 กลุ่มเป้าหมายทางอ้อม โครงการได้ตระหนักในการพัฒนาคนรุ่นใหม่โดยการยกระดับผู้ช่วยวิทยากร เลขาธิการกลุ่มจังหวัด ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเสริมทักษะการเป็นวิทยากร การจัดกระบวนการเรียนรู้แบบ AIC โดยการถ่ายทอดจากวิทยากรประจำกลุ่มในรูปแบบ Learn by Doing โดยวิทยากรหลักเป็นผู้เลี้ยงในการถ่ายทอด ให้ผู้ช่วยได้ฝึกหัดระหว่างทำเวที และช่วยกันเสนอแนะปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมทักษะให้กับรุ่นน้องที่จะเป็นกำลังหลักในการทำงานในขบวนองค์กรชุมชนในอนาคต การพัฒนาศักยภาพให้กับรุ่นน้องแบบ Learn by Doing นับว่าได้ผลดีเกิดกว่าที่คาดหวังไว้โดยวิทยากรรุ่นพี่ในแต่ละกลุ่มจังหวัดมีรูปแบบวิธีการ Training กันขึ้นอยู่กับพื้นฐานเทคนิคการถ่ายทอด เช่น
 - กลุ่มสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง ใช้วิธีการถ่ายทอด Learn by Doing โดยจัดรูปแบบจัดกระบวนการทำงานโดยมีทีมวิทยากรกลางของกลุ่มเป็นหลัก มีแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบ 1-2-2

ก) : 1 หมายถึง: วิทยกรกลางทำให้ดูจังหวัดละ 1 เวที เพื่อให้วิทยากรในระดับจังหวัดได้เรียนรู้แนวทางในทิศทางเดียวกัน

ข.) : 2 หมายถึง: ให้วิทยากรจังหวัดทดลองจัดกระบวนการจังหวัดละ 2 เวที

ค.) :2 หมายถึง : การจัดคณะทำงานออกเป็น 2 ทีม ปฏิบัติการ เป็น 2 โซน ดูแลโซนละ 2 จังหวัด โดยทั้งสองทีมจะมีบุคลากร 3 ส่วนคือ 1) ทีมวิทยากรหลักจัดบทบาทเนื้อหาตามความสามารถของวิทยากรแต่ละคน 2)ทีมผู้ช่วยวิทยากร เน้นผู้แทนในกระบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่ผู้ช่วยวิทยากร 3)ทีมเลขานุการ เน้นผู้แทนในกระบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่เป็นเลขานุการในคณะ ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทำให้ผู้ช่วยวิทยากรสามารถยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่วิทยากรหลักได้อย่างน้อย 5 คน

- กลุ่มบึงสนุก ได้ใช้วิธีให้ผู้ช่วยวิทยากรได้ลงเวทีจริงคู่กับวิทยากรหลัก และเมื่อเสร็จเวทีประจำวันวิทยากรหลักคอยให้คำแนะนำเพิ่มเติมความรู้ทักษะในระหว่างสรุปประจำวันเพื่อแก้ไขปรับปรุงตนเอง จนกระทั่งมีความมั่นใจว่ารุ่นน้องสามารถควบคุมเนื้อหา มีทักษะในการถ่ายทอดหน้าเวที และให้จัดเวทีสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทำให้ ผู้ช่วยวิทยากรสามารถยกระดับขึ้นมาเป็นวิทยากรหลักได้ อย่างน้อย 5-6 คน โดยมีรุ่นพี่คอยช่วยชี้แนะเป็นระยะๆ
- กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ ก็ให้เทคนิคเดียวกับกลุ่ม บึงสนุก ปัจจุบันกลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ได้มีผู้ช่วยวิทยากรสามารถยกระดับขึ้นมาเป็นวิทยากรได้ 5-6 คน
- ส่วน กลุ่มเจริญราชธานีฯ และกลุ่มนครชัยบุรินทร์อยู่ในขั้นการถ่ายทอดจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

เนื้อหาเชิงวิชาการและองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ (ระเบียบ แนวทาง หลักเกณฑ์ TOR หลักสูตรที่ใช้อบรม การประเมิน รายงาน การประชุม อื่นๆ)

เอกสารเนื้อหาเชิงวิชาการประกอบหลักสูตร ประกอบด้วย

- 1) หลักสูตร กระบวนการ AIC โดย เดชอนันต์ พิลาแดง และ อรรถวิทย์ หมิ่นกุล
- 2) หลักสูตร การบริหารจัดการองค์กรชุมชน โดย วิเชียร แสงโชติ
- 3) หลักสูตร การปรับกระบวนการทัศน์ โดย วิเชียร แสงโชติ
- 4) หลักสูตร การบริหารองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยชูชาติ ผิวสว่าง
- 5) หลักสูตร การนำใช้ พรบ.สภาองค์กรชุมชน โดย วิรัตน์ สุขกุล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ผลการดำเนินงานที่การบรรลุตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ค่าเป้าหมาย)			
1. จำนวนคนที่เข้าร่วม 13,050 คน			การดำเนินงานของโครงการยังอยู่ระหว่างดำเนินการ
2. จำนวนพื้นที่ตำบลเป้าหมาย 870 ตำบล			
3. จำนวนแผนตำบล 870 ตำบล			

ตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ผลการดำเนินงานที่การบรรลุตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
4. จำนวนแผนจังหวัด 20 จังหวัด 5. จำนวนแผนกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย)			สามารถดำเนินการได้ตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ หากแต่ต้องเพิ่มความเข้มข้นขึ้นในการดำเนินงานระยะถัดไป
ตัวชี้วัดเชิงงบประมาณ 23 ล้านบาท (ค่าเป้าหมาย)			การดำเนินงานของโครงการยังอยู่ระหว่างดำเนินการ
ตัวชี้วัดเชิงเวลา ระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ (ค่าเป้าหมาย)			โครงการได้ขอขยายเวลาออกไป 1 ไตรมาส เนื่องจากประสิทธิภาพโรคระบาด COVID 19 ไม่สามารถจัดเวทีได้ตามคำสั่ง ศบค.จังหวัดให้ระงับการจัดเวทีทุกประเภท

4. การบริหารงบประมาณตามแผนงาน

4.1 คณะทำงานอำนวยการ งบประมาณจัดการ 2,080,000 บาท โดยมีทางคณะทำงานอำนวยการ : จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1) ผู้จัดการโครงการ 2) งานการเงินและบัญชี 3) งานข้อมูลและเลขานุการ หน้าที่และความรับผิดชอบ งานบริหารจัดการทั้งระบบ /จัดทำ TOR และ MOU ให้กับคณะทำงานแต่ละทีม ร่วมกับ คณะทำงานในแต่ละทีม ออกแบบ การบริหารจัดการทั้งระบบ (-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการงบประมาณ เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน)-ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่)-ตัวชี้วัด)เชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแผน ติดตามประเมินผล การดำเนินงานของแต่ละทีม ประสานงานสำนักแผน พอช.ส่วนกลาง และ สภาพัฒนภาค จัดทำเวทีประมวลผล วิเคราะห์ สังเคราะห์ ปิดแผนงานปี ประมวลผล รายงานผล ต่อพอช.และสภาพัฒน อำนวยการในการจัดทำระบบการเงิน บัญชี และการเบิกจ่าย จัดทำฐานข้อมูลผู้นำ จัดทำใบงานต่างๆ ให้ครอบคลุม : ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน ฯ) จัดทำชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำในแต่ละประเด็น จัดทำสื่อสาธารณะ จัดทำใบประกาศ /งานทะเบียน/งานทำเนียบ/งานวิชาการ/งานสื่อ/งานสื่อสารภายใน-ภายนอก/และนำเสนอสรุปประเมินผลของแต่ละทีมมาจัดทำรายงานความก้าวหน้า อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำจัดทำสื่อ รวบรวมหลักสูตรของแต่ละทีมงาน : จัดทำเป็นคู่มือการพัฒนาศักยภาพภาคอีสาน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะทำงานอำนวยการ

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
ค่าตอบแทนลูกจ้างโครงการ 3 คน - ผู้จัดการโครงการ (35,000 x 11 เดือน) - งานการเงินบัญชี (15,000 x 11 เดือน) - งานข้อมูล (15,000 x 11 เดือน)	715,000	715,000
ค่าเดินทางปฏิบัติงาน - ค่าพาหนะ - ค่าที่พัก	185,000	254,245

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	40,000	13,768
ค่าจัดทำสิ่งพิมพ์ - ค่าจัดทำคู่มือการฝึกอบรม - ค่าจัดทำใบประกาศ - ค่าจัดทำเอกสารชุดความรู้ - ค่าจัดทำหลักสูตร	395,000	128,079
การประชุม/สัมมนา - การประชุมคณะทำงานฯ - เวทีเวที work shop ทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด - ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานคณะทำงาน	688,180	515,616
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม	2,023,180	1,626,708

**คงเหลือ 453,292 บาท

4.2 คณะปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท โดย คณะปฏิบัติการระดับกลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1)นักวิชาการ หรือสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น 2)เจ้าหน้าที่พอช. 3) ผู้แทนกระบวนองค์กรชุมชนจังหวัด 4)ผู้แทนเลขานุการกลุ่มจังหวัด 5)ผู้แทนภาคประชาสังคม โดยทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด มีบทบาทและภารกิจ ได้แก่(1)ออกแบบในทีมงาน การบริหารจัดการทั้งระบบ-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการงบประมาณ (2)เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน) ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่) ตัวชี้วัด ฯ(3)จัดเก็บข้อมูล ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน) (4) ออกแบบหลักสูตร โดยเนื้อหาต้องสอดคล้องกับข้อตกลงกับสภาพพัฒนาฯ+เนื้อหากลางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาค (นำเสนอในคณะกรรมการร่วมกันปรับปรุง เติมเต็ม) (5)จัดการอบรมตามปฏิทินงาน ตลอดแผนงาน (6) ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนจังหวัด และแผนกลุ่มจังหวัด (7)มอบใบประกาศ และสรุปประเมินผลการดำเนินงานของทีม สรุปบทเรียนการพัฒนาศักยภาพแก่นำชุมชนในระดับกลุ่มจังหวัด (8)การติดตามประเมินผลภายใน ทั้งนี้ จะมีกองเลขาฯ ทีมปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด มีภารกิจในการดำเนินงาน ประสาน/นัดหมายกลุ่มเป้าหมาย /อำนวยความสะดวกในคณะทำงาน ประสานสถานที่ ประสานวิทยากร จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ จัดการการเงิน บัญชี

สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะกรรมการปฏิบัติงานพัฒนาศักยภาพ (ณ 5 พฤศจิกายน 2564)

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่ายงวดที่ 1	งบเบิกจ่ายงวดที่ 2	งบเบิกจ่ายงวดที่ 3	งบประมาณที่ใช้จริง	คงเหลือเบิกจ่าย
1	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดบึงสกุ	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดบึงสกุ	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	808,968	808,968	3,845,580	0
2	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	808,968		3,235,872	808,968
3	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	808,968		3,235,872	808,968
4	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	5 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	808,968		2,935,872	808,968
5	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904			2,000,000	1,617,936
6			-	614,130	429,891	184,239		291,791	429,891

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่ายงวดที่ 1	งบเบิกจ่ายงวดที่ 2	งบเบิกจ่ายงวดที่ 3	งบประมาณที่ใช้จริง	คงเหลือเบิกจ่าย
	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน การสื่อสารจัดการความรู้ และติดตามประเมินเสริมพลัง ปี 2564	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ การสื่อสารจัดการความรู้ และติดตามประเมินเสริมพลัง							
	รวมงบประมาณ			20,838,330	12,564,411	3,420,111	808,968	15,544,987	4,474,731
	ร้อยละ				60.29	16.41	3.88	74.60	21.47

5. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

- 1) ปัญหาการเกิดโรคระบาด มาต่อเนื่องตั้งแต่ โควิด ระยะ 1 ระยะ 2 ระยะ 3 และระยะ 4 ซึ่งส่งผลกระทบต่อในการจัดเวทีในระดับกลุ่มจังหวัด ทำให้การจัดเวทีพัฒนาศักยภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามปฏิทินแผนงาน สถานการณ์ปัจจุบัน ยังมีพื้นที่สีแดงที่ยังระบาดหนักซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการจัดเวทีอย่างมาก ได้แก่กลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์ โดยคณะทำงานกลุ่มจะได้ทำการปรับแผนการทำงานเพื่อให้เวทีสามารถเคลื่อนต่อไปได้ **โดยใช้การจัดการพัฒนาระบบออนไลน์ และพบว่า การดำเนินงานต้องใช้พลังแรงใจ และศรัทธาในการพัฒนา ทั้งผู้เข้าร่วม และวิทยากร เนื่องจากปัจจัยภายนอก ภายใต้มากกระทบ เช่น น้ำก้างลั้งจะท่วมบ้าน ต้องรีบกลับไปชนของไม่สามารถอยู่ในกระบวนการได้จนจบ สัญญาณเครือข่ายอินเทอร์เน็ตค้าง หลุด ไม่เชื่อมต่อ วิทยากรต้องเริ่มกระบวนการใหม่ทั้งหมด เพื่อให้อีก 1 ตำบล ที่ติดขัด ได้เรียนรู้และเท่าทันกับตำบลอื่นๆ**

6. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ต้องมีองค์ประกอบของภาคีภาคส่วนหน่วยที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ซึ่งต้องมีพลังในการเชื่อมโยงภาคี
- 2) โครงการพัฒนาศักยภาพคนและขบวนองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ก่อรูปกระบวนการประชาชนขนาดใหญ่ มีทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมเป็นกลไกคณะทำงานที่มาจากหลายภาคส่วน มากกว่า 100 คน เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายปริมาณมากถึง 13,050 คน ควรได้รับการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
นายชูชาติ ผิวสว่าง ผู้จัดการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

5 พฤศจิกายน 2564