

รายงานสถานะโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้
ชายแดน ปีงบประมาณ 2564
ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 (รายงานแบบประมวลผลงานสะสม 9 เดือน)

สำนักงานภาคใต้ ได้รับการจัดสรรกรอบงบประมาณสนับสนุนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน โดยโครงการดังกล่าวมุ่งเน้นตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมในการเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยการสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปันไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม จะต้องเกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยการสร้างเวทีกลางให้เป็นพื้นที่สาธารณะ ที่เปิดโอกาสให้มีการพูดคุย ปรัชญาหรือปัญหา ความต้องการ และประเด็นร่วมของคนในพื้นที่ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น จังหวัด ภาคและระดับชาติ เป็นการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน โดยใช้กลไก “สภาองค์กรชุมชน” ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงทุกภาคส่วนในพื้นที่ ดังนั้น “พื้นที่สาธารณะ” จึงเป็นเวทีกลางที่จะก่อให้เกิดการเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมที่ทุกคนในพื้นที่จะเกิดการรับรู้และเข้าใจถึงปัญหา สาเหตุ พฤติกรรม ความต้องการ และแก้ไขปัญหาหารือร่วมกัน เกิดการคลี่คลายและลดความขัดแย้งภายในพื้นที่ ก่อให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลพึ่งพาซึ่งกันและกัน อันเป็นการส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาธิปไตยชุมชนฐานราก และสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่ทุกระดับ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคใต้ มีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัดและระดับประเทศ โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมอย่างบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ โดยการดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ 1) สนับสนุนการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการจัดการปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยสภาองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนในพื้นที่ และ 2) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างความสมานฉันท์ของคนในชุมชนและภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนในการร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อันเป็นประชาธิปไตยชุมชนจากฐานรากสู่การขับเคลื่อนประเด็นสาธารณะในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ทั้งนี้ จากการออกแบบการขับเคลื่อนโครงการโดยกลไกคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ที่อนุกรรมการภาคใต้เสนอผู้อำนวยการสถาบันฯ ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานโดยคณะทำงานโครงการได้มีการขยายผลจากวัตถุประสงค์หลักของโครงการออกมาเพื่อดำเนินการในเชิงปฏิบัติการให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักและเป้าหมายดังนี้คือ

- 1) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามมาตรา 19 21 27 ตาม พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ให้เป็นเวทีกลางหรือพื้นที่สาธารณะ ที่สื่อสารความร่วมมือของพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและพื้นที่ภูมินิเวศ
- 2) เพื่อจัดทำแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุขที่มีการประสานความร่วมมือและขับเคลื่อนร่วมกันของสภาองค์กรชุมชนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล

3) เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดการความรู้ นำสู่การสร้างรูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุขโดยสภาองค์กรชุมชนตำบลภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมและพหุวัฒนธรรม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ โดยใช้กลไกกลางและพื้นที่สาธารณะในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของพื้นที่ โดยมีพื้นที่เป้าหมายดังนี้

- 1) สภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 265 ตำบล มีแผนงานและข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีแผนแม่บทตำบลเสริมสร้างสันติสุข จำนวน 33 ตำบล ที่ผ่านกระบวนการปรึกษาหารือร่วมกัน ของสภาองค์กรชุมชนและประชาชนในพื้นที่และสามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล
- 3) มีชุดความรู้ จำนวน 1 ชุด ที่เป็นรูปแบบ (model) กระบวนการเสริมสร้างตำบลสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

พื้นที่เป้าหมาย มี 3 ระดับได้แก่ 1) ในพื้นที่ระดับตำบลต้นแบบ 33 ตำบลใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จำนวน 12 ตำบล /อำเภอ จังหวัดยะลา จำนวน 8 ตำบล/อำเภอ และจังหวัดนราธิวาส จำนวน 13 ตำบล/อำเภอ 2) พื้นที่ตำบลขยายผลสภาองค์กรชุมชน จำนวน 106 ตำบล และ 3) พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 265 ตำบล ทั้งหมด

● แผนงานกิจกรรมที่สำคัญ

- 1) เวทีกลางในการรับฟังความเห็น ปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล โดยคนในชุมชน แกนนำ ผู้แทนองค์กรชุมชน ท้องที่ ท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่
- 2) จัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล)ที่มีการประสานความร่วมมือและขับเคลื่อนร่วมกันของสภาองค์กรชุมชนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล
- 4) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดการความรู้ในรูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุข โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมและพหุวัฒนธรรม

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
1. เวทีการรับฟังความคิดเห็น ปรัชญาหรือและวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล(ทำแผนตำบล) 106 ตำบล	1.1 เวทีพัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อทำแผนพัฒนาตำบลท้องถิ่น จำนวน 232 ตำบล 1.2 หลักสูตรการพัฒนาการวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำแผนพัฒนาระดับตำบล 1.3 ปฏิบัติการแผนพัฒนาระดับตำบล	1.ออกแบบหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน “แผนตำบล” ปูพรหมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ในพื้นที่ 232 ตำบล เพื่อยกระดับให้เกิดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 106 ตำบล 2.จัดเวที Kick off โครงการตำบลเป้าหมายกับแกนนำตำบลละ 5 คนร่วมกับภาคีและคณะทำงาน 3.ทำแผนปฏิบัติการรายตำบลและจังหวัดและเวทีบันทึกความร่วมมือกับพื้นที่ตำบล จังหวัด และมหาวิทยาลัย	กลไกภาค	เวทีการรับฟังความเห็น ปรัชญาหรือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล 106 ตำบล
2. เวทีจัดทำแนวทางและประเด็นสาระและการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.1 หลักสูตรการวิเคราะห์แผนพัฒนาตำบลและการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย (ตำบล อำเภอ ภูมิภาค)	คณะทำงานโครงการพัฒนาหลักสูตรการวิเคราะห์แผนพัฒนาเชิงนโยบายที่มีมิติการเชื่อมโยงกับท้องถิ่น ท้องที่และภาคีพัฒนาในแต่ละระดับ	-กลไกภาค - ก ล ไ ก ตำบล	ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล สภาสันติสุข หน่วยงานประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 ตำบล มีกระบวนการแนวคิดพหุวัฒนธรรมฐานมาลาญ
	2.2 จัดทำแผนบูรณาการท้องถิ่นสู่สันติสุข/กลไกพื้นที่ร่วมมือ (อำเภอ ตำบล)	1.เชื่อมโยงพื้นที่สภาองค์กรชุมชนเป้าหมายมาสร้างความเข้าใจโครงการและกระบวนการร่วม 2.ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับภาคีพัฒนาท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงานในระดับพื้นที่ภายใต้กลไกสภาสันติสุขเพื่อทำแผนบูรณาการร่วมกัน		
	2.3 สมัชชาอำเภอ (เวทีสาธารณะอำเภอ/บูรณาการแผนอำเภอ)	1.จัดเวทีสมัชชาระดับอำเภอซึ่งเป็นเวทีกลาง เวทีสาธารณะเพื่อบูรณาข้อเสนอเชิงนโยบายระดับตำบล บูรณาการเป็นแผนระดับอำเภอ 2.ทำแผนปฏิบัติการและบูรณาการแผนงานระดับตำบล อำเภอ ภูมิภาค	กลไกกลุ่ม อ่า เภ อ / จังหวัด	

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
3.พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1 ตำบล)	3.1 ทบทวนแกนนำผ่านกระบวนการ 165 คน/ 33 ตำบล	1.ประสานความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด และ นายอำเภอที่เกี่ยวข้อง 2.มีเวทีทบทวนกลุ่มเป้าหมายแกนนำที่ผ่านกระบวนการจาก 33 ตำบล 3.สร้างเวทีทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลไกภาค	ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน ตำบล สภาสันติสุขตำบล หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 อำเภอ ในเวทีระดับอำเภอ เกิดการยกระดับเป็นแผนพัฒนาพัฒนาทุกมิติ อาทิ มิติสุขภาพ มิติวัฒนธรรม เชื่อมโยงกับแผนท้องถิ่น ท้องที่ (ปลัด นายค อบต. นายอำเภอ ผู้ว่าราชการ มหาวิทยาลัย นักศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ)
	3.2 พัฒนาแกนนำสภาฯ 1 อำเภอ 1 ตำบล หลักสูตร 1) การทำแผนพัฒนาตำบลท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วม 2) การทำแผนบูรณาการท้องถิ่นสู่ตำบลสันติสุข 33 ตำบล และการเชื่อมต่อแผนพัฒนาของภาครัฐระดับตำบล อำเภอ และยุทธศาสตร์จังหวัด 3) วิทยาการกระบวนการการใช้เครื่องมือในการทำแผน (ผังตำบล (SWOT Social Mapping)	1.กำหนดรายละเอียดหลักสูตรแต่ละหลักสูตร อาทิ วิทยาการ เนื้อหา กระบวนการวิธีการ เป้าหมาย ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม 2.จัดเวทีสร้างความเข้าใจคณะทำงานสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายโครงการ 3.อบรมเทคนิคการใช้เครื่องมือทำแผนตำบล 4.ฝึกทดลองทำจริงจนได้แผนตำบล	กลไกภาค	

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
	3.3 ปฏิบัติการตามหลักสูตร	พื้นที่เป้าหมายดำเนินการตามหลักสูตรที่ได้มีการอบรม โดยกำหนดแผนงาน จังหวะก้าวตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	กลไก ตำบล	
	3.4 ประเมิน/ติดตามผล -มีเวทีติดตามประเมินผล และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ให้ ข้อเสนอแนะต่อแนวทางการ ดำเนินงาน	มีการกำหนดบทบาทและคณะทำงานติดตามหนุนเสริม หรือประเมินผลลัพธ์เชิงปริมาณและคุณภาพ ตาม ตัวชี้วัดเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดช่วงระยะเวลา กรอบการติดตามผล การให้ข้อเสนอแนะต่อแนว ทางการปฏิบัติที่ผ่านและที่จะทำต่อในอนาคตได้ เพื่อมุ่ง เน้นการหนุนเสริมศักยภาพพื้นที่	กลไกภาค	
4.เวทีสนับสนุนการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์และการ จัดการความรู้ใน รูปแบบ(model)การ เสริมสร้างตำบลต้นตีสู่	4.1 สนับสนุน แลกเปลี่ยน ประสบการณ์/การจัดการความรู้ และ เวทีสมัชชาการพัฒนาข้อเสนอการ พัฒนาภาคประชาชนในพื้นที่ชายแดน ใต้	1.มีเวทีที่สังเคราะห์ข้อมูล สร้างชุดความรู้ 1 ชุด (Model) ที่ได้มาจากการสังเคราะห์ในพื้นที่ตำบล เป้าหมายเพื่อตอบค่านิยมตำบลต้นตีสู่ 2.รายงานผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและปิดโครงการ	กลไกภาค	ผู้แทน 1ตำบล1อำเภอ จำนวน 1 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 150 คน

1. กระบวนการเชิงพื้นที่ตำบล(สภาองค์กรชุมชนตำบล)

ความคาดหวังสภาองค์กรชุมชน ตำบล 265 ตำบล	เครื่องมือ	ผลจากโครงการ มิติกระบวนการ
1.ดำเนินการตาม ม.19 (การประชุม อย่างน้อยปีละ1ครั้ง และม.21 ดำเนินการตามภารกิจ (1- 12)โดยเฉพาะ (4)(5)(6)(7)(8)(9)	การดำเนินงานของสภา(เวที กลาง) ตาม ม.19 ม.21 ม.27 ระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและ ภูมิภาค	เวทีกลางในการรับฟังความคิดเห็น ปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนใน พท. ทุกฝ่าย(คนในชุมชน แกนนำ ผู้แทน องค์กรชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และ หน่วยงานในพื้นที่(จำนวน 106 ตำบล
2.การสร้างเวทีกลางตำบล(พื้นที่ สาธารณะ)สร้างความร่วมมือของพหุ วัฒนธรรมระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและภูมิภาคร่วมกัน (สภาฯ อปท.สภาสันติสุข)	การทำแผนแม่บทเสริมสร้างสันติ สุขตำบลตาม ม.21 สู่การอยู่ ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคม พหุวัฒนธรรม	จัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33 อำเภอ
3. จัดทำแนวทางและประเด็น สาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 33 อำเภอ	พื้นที่ต้นแบบตำบลสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)มีส่วนร่วม3ฝ่าย (สภาฯ อปท. สภาสันติสุขตำบล)	พื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)มีส่วนร่วมและร่วม ขับเคลื่อนงานร่วมกัน 3ฝ่าย (สภาฯ อปท. สภาสันติสุขตำบล) จำนวน33 อำเภอ
4.เวทีสนับสนุนการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และการจัดการความรู้ ในรูปแบบ(model)การเสริมสร้าง ตำบลสันติสุข	-กระบวนการเรียนรู้จากการ ทำงานของรูปแบบ (model)ตำบลสันติสุข - การแต่งตั้งคณะทำงานของสภา ฯ ตาม ม.23 เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจ21 (1-12) ข้อ เพื่อเป็น คณะทำงานในพื้นที่ตำบลที่มี องค์ประกอบทุกภาคส่วน	ชุดความรู้รูปแบบ(model)การสร้าง ตำบลสันติสุข 3 จังหวัด

2. ผลผลิต (output) ที่ต้องการให้เกิด

จำนวนตำบลที่มีกลไกกลางและพื้นที่สาธารณะในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่
สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของพื้นที่ 33 ตำบลใน 3 จังหวัด

- 1) สภาองค์กรชุมชนตำบลมีข้อเสนอเชิงนโยบายและแผนการดำเนินงานตาม ตาม ม.19,21,27
ของ พ.ร.บ.สภาฯ 2551.ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและพื้นที่ภูมิภาค

- 2) สภาองค์กรชุมชนตำบล 265 ตำบล มีแผนแม่บทตำบลเสริมสร้างสันติสุขภายใต้สังคมนพ
วัฒนธรรม ที่ผ่านกระบวนการปรึกษาหารือร่วมกันขององค์กรชุมชนและประชาชนในพื้นที่
ตาม ม.19,21,27 ของ พ.ร.บ.สภาฯ 2551
- 3) มีพื้นที่ต้นแบบนำร่องตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล) 33 ตำบล 33 อำเภอ
ที่สามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภา
องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสภาสันติสุขตำบล
- 4) มี 1 ชุดความรู้รูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุขโดยสภาองค์กรชุมชนตำบล
ภายใต้สังคมนพวัฒนธรรม

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome) ที่ต้องการในการดำเนินโครงการ

- 1) พื้นที่ต้นแบบนำร่องตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล) จำนวน 33 ตำบลสามารถเชื่อม
ประสานและขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นและสภาสันติสุขตำบล
- 2) คนในชุมชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสามารถ
คลี่คลายและลดความขัดแย้งภายในพื้นที่สู่การขับเคลื่อนประเด็นสาธารณะในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
ให้มีความเข้มแข็งสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่
- 3) เกิดการจัดความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกัน
อันเป็นการส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาธิปไตยชุมชนฐานรากและสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่

● ผลการดำเนินงานสำคัญของโครงการ (ประจำเดือน มีนาคม 2564)

1) จัดทำคู่มือการบริหารโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน

สำนักงานภาคใต้ และขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดน (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ได้มีการ
ประชุมผู้แทนขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดนขึ้น เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 เพื่อหารือกลไก
คณะทำงานในขับเคลื่อนโครงการที่ผ่านมา เพื่อรับทราบ และเป็นแนวทางในการร่างคู่มือการบริหารโครงการ
และทบทวนรายชื่อคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้
เสนอต่อคณะอนุกรรมการภาคใต้ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 22 ธันวาคม 2563 และครั้งที่ 1/2564
วันที่ 12 มกราคม 2564 ตามที่คณะอนุกรรมการภาคใต้ ได้มีมติให้มีการประชุมทบทวนกลไกการทำงาน และ
สรุปบทเรียนการทำงานที่ผ่านมา โดยในวันที่ 14 มกราคม 2564 จึงได้มีการประชุมกลไกการทำงานโครงการ
พัฒนาศักยภาพผู้นำภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2563 เพื่อ สรุปบทเรียน ข้อค้นพบจากการดำเนินโครงการ
ปี 2563 ที่ผ่านมา ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน และสิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ เพื่อต่อยอดงานพัฒนาภายใต้โครงการที่ได้รับ
การสนับสนุนงบประมาณในปี 2564 และแนวทางจัดทำแผนงานและรายละเอียดงบประมาณ รวมถึงรับทราบ
แนวทางการบริหารโครงการตามคู่มือการบริหารโครงการ ตามที่ได้มีการเสนอคณะอนุกรรมการภาคใต้ และ
คณะทำงานพิจารณาโครงการภาคใต้ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพิจารณาถ่วงดุลแผนงานและเห็นชอบ
แผนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ นั้น

2) แต่งตั้งกลไกคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ง 15/2564 แต่งคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 โดยมีองค์ประกอบของคณะทำงานโดยมีผู้แทนอนุกรรมการภาคใต้ ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา จำนวน 8 ท่าน ภาครัฐ ภาควิชาการ ท้องถิ่นท้องที่ ภาคประชาสังคม จำนวน 7 ท่าน และผู้แทนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดละ 2 ท่าน รวม 7 ท่าน ผู้แทนจาก พอช. 3 ท่าน รวม 25 ท่าน โดยมีประธานร่วม คณะทำงานและเลขานุการร่วมระหว่าง ผู้แทนจาก พอช. และผู้แทนจากขบวนองค์กรชุมชน โดยมีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง และแนวทางการขับเคลื่อนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ชายแดนใต้
- (2) บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในระดับตำบล จังหวัด และกลุ่มจังหวัด เพื่อดำเนินการตามแผนงานและการบริหารโครงการ
- (3) สนับสนุนการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการจัดการปัญหาและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นโดยสภาองค์กรชุมชน และภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน
- (4) ติดตามผลการดำเนินงาน สรุปบทเรียน และให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการส่งเสริมการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชน
- (5) จัดทำรายงานเสนอคณะอนุกรรมการภาคใต้ และคณะทำงานพิจารณาภาคใต้
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ประชุมคณะทำงานโครงการฯ เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดนปี 2563 เพื่อต่อยอด การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปี 2564

วันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2564 ที่โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ได้มีการประชุมเตรียมและประชุมคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ปี 2564 ครั้งที่ 1/2564 ซึ่งเป็นการประชุมครั้งแรก เพื่อรับทราบบทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2563 ซึ่งเป็นการบรรยายสรุปผลการดำเนินงานทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และผลจากเวทีสรุปบทเรียนเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564 ที่ผ่านมา ให้เห็นรูปธรรมความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อนปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการขับเคลื่อนงานต่อในปี 2564 จากนั้นได้เห็นชอบคู่มือการบริหารโครงการ และรับทราบความเป็นมาของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2564 เพื่อร่วมกันออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานตามอำนาจหน้าที่ในการดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมาย รับทราบร่างแผนงานโครงการ กิจกรรม และแลกเปลี่ยนให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายโครงการที่กำหนด รวมถึงกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนงาน และรายละเอียด

กระบวนการ วิธีการดำเนินงานกิจกรรมในระดับต่าง ๆ เพื่อพัฒนาโครงการเสนอคณะกรรมการพิจารณาโครงการภาคใต้ ในวันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2564 รวมถึงมีมติให้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ของคณะกรรมการโครงการร่วมกับแกนนำพื้นที่เป้าหมาย ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564



5. เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “jung jee jung neung jung phien สร้างงานพัฒนาที่คนในท้องถิ่นเป็นแกนหลัก” ภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 คณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้มีมติการประชุมครั้งที่ 1/2564 ให้มีการสัมมนาคณะกรรมการ จำนวน 25 คน ร่วมกับผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชนกลุ่มเป้าหมายจาก 33 ตำบล/อำเภอ ตำบลละ 2 คน และเจ้าหน้าที่ พอช. ที่ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ชายแดนใต้ เพื่อทำความเข้าใจกระบวนการดำเนินงานโครงการและออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละแผนงานร่วมกัน ที่โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยมีจากการสัมมนาดังกล่าวได้ผลลัพธ์สำคัญจากเวทีสัมมนา และแนวทางการทำงานของคณะทำงานฯ จังหะก้าว ดังนี้

- (1) ควรมีการจัดทำคู่มือ เป็นเอกสาร ให้กับตำบลในการดำเนินงานตามกระบวนการ
- (2) ให้มีการแบ่งบทบาทคณะกรรมการฯ เพื่อออกแบบหลักสูตรย่อยแต่ละหลักสูตร โดยภาควิชาการ อาจารย์มหาวิทยาลัยพัฒนาเครื่องมือ ออกแบบหลักสูตรให้กับตำบลเป็นเครื่องมือในการทำงานในการออกแบบเวที รวมถึงคณะทำงานมีบทบาทในการพูดคุยในระดับจังหวัด เชิงนโยบาย สร้างภาคีในระดับจังหวัดเชื่อมโยงไปยังอำเภอ ตำบล แต่ในระดับตำบลต้องมีกระบวนการเตรียมความพร้อมจากพื้นที่ เตรียมคน
- (3) เปิดเวทีระดับจังหวัด โดยเชิญภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล เข้ามามีส่วนร่วม และต้องมีการทำงานความเข้าใจกับภาคีพัฒนา ท้องถิ่นท้องที่ ที่ทำงานร่วมกับชุมชน และทำงานกับตำบลต้นแบบ นำร่อง ขยายผลไปยังตำบลเรียนรู้
- (4) ชวนภาคีภาควิชาการ เชิงปฏิบัติงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนพื้นที่ชุมชน และเชื่อมโยงเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาเพื่อให้คนรุ่นใหม่ในชุมชนได้เรียนรู้และสนับสนุนงานพัฒนาในพื้นที่

- (5) เปิดพื้นที่การทำงานร่วมกันสภาสันติสุข เชื่อมโยงแผนการทำงานตามแผนโดยสภาสันติสุข ให้มีที่มาจากชุมชนที่แท้จริง โดยสภาองค์กรชุมชน ให้สามารถเพิ่มหรือบรรจวาระชุมชนในการประชุมสภาสันติสุข
- (6) วิเคราะห์ข้อมูล ระบบข้อมูลเพื่อเป็นฐานในการจัดทำแผน โดยสภาองค์กรชุมชนต้องมีแผน มีกระบวนการแก้ไขปัญหาของตนเอง ยิ่งทำงานยิ่งมีบทบาท สภาองค์กรชุมชนยิ่งเข้มแข็ง
- (7) หน่วยงานราชการเข้ามามีส่วนและเกิดแผนงบประมาณที่ถูกต้องตามระเบียบราชการได้รับการจัดสรรงบประมาณและได้รับการแก้ไขปัญหอย่างแท้จริง พร้อมศึกษาจังหวะก้าวแผนของหน่วยงานที่ให้ตำบลทำแผน มีอะไรบ้าง และแผนงานตำบลมีการเชื่อมโยงกันอย่างไรบ้าง ให้ตำบลวิเคราะห์ว่าต้องการอะไร และจัดลำดับศักยภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนตำบล
- (8) การสร้างบันทึกความร่วมมือระดับจังหวัดเพื่อเกิดการยอมรับ แต่ต้องมีเวทีคู่ขนานระดับตำบล ซึ่งเวทีทุกเวทีสามารถเป็นเวทีในการเชื่อมภาคี สร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานได้
- (9) การวิเคราะห์ต้นทุนชุมชน ชุมชนต้องกำหนดความต้องการของตนเองได้ ทั้งนี้ในการทำงานเวทีตำบลนำร่อง ที่ลงลึกในรายละเอียด ชวนเพื่อน วิเคราะห์แผน ลำดับความสำคัญ จัดความสำคัญ ว่าสอดคล้องกับหน่วยงานใด
- (10) เจ้าหน้าที่ พอช. ออกแบบงบประมาณแผนงานให้กับตำบล พัฒนาโครงการระดับตำบล จังหวัด
- (11) กำหนดให้มีคณะทำงานในการสรุปผล ทำข้อมูล บันทึกรายละเอียด จัดการความรู้
- (12) กำหนดจังหวะก้าวระยะต่อไป คือเข้าพบอธิการบดีมหาวิทยาลัยเพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือ และเดินสายหาผู้ว่าราชการจังหวัด มีเวทีกับทางมหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัด
- (13) มหาวิทยาลัยช่วยในการทำเครื่องมือชุมชน แต่ในการทำแผน ชาวบ้านอาจยังทำไม่ได้ ทักชะชาวบ้านชอบทำ ดังนั้นต้องหาคนช่วยคิด



6. เวทีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา จำนวน 3 เวที ดังนี้

6.1 มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จังหวัดปัตตานี

วันที่ 18 มีนาคม 2564 นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการ พอช.ภาคใต้ และผู้แทนคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เดินทางเข้าพบ รศ.ดร.อิสมาอีลลุตฟี จะปะกียา อธิการบดีมหาวิทยาลัยฟาฏอนี จ.ปัตตานี เพื่อหารือแนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการ ในการเสริมสร้าง

ความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และสนับสนุนงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่ โดยต่อยอดความร่วมมือ ที่ทางมหาวิทยาลัยฟาฏอนีได้ขับเคลื่อนร่วมกับ พอช. มาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัย และการส่งเสริมการจัด “ซاقات” การออมในวิถีมุสลิมให้กับชุมชน อีกทั้งมี คณะอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถที่ร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานในพื้นที่มาโดยตลอด และจากการหารือร่วมกันในครั้งนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน และเพื่อขับเคลื่อนงานภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน เพื่อมุ่งสร้างชุมชนสันติสุขในมิติวัฒนธรรมของพี่น้องภาคใต้ชายแดน และได้กำหนดหารือจัดทำแผนเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการในวันที่ 23 มีนาคม 2564 จากนั้นนำข้อหารือดังกล่าวมาออกแบบความร่วมมือที่สอดคล้องกับการดำเนินแผนงานโครงการต่อไป



6.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จังหวัดยะลา

วันที่ 18 มีนาคม 2564 นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการ พอช.ภาคใต้ นายธรรณิทร์ แวดอเลาะ ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการ และ นายกอเซ็ง ดอโรแมง ประธานคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เดินทางเข้าพบ ผศ.ดร.บุญสิทธิ์ ไชยชนะ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อหารือแนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และการสนับสนุนงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของขบวนการองค์กรชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เป็นสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน ที่มีศักยภาพ และมีความพร้อมในหลายด้าน อาทิ มีคณะอาจารย์ที่มีความรู้ความชำนาญด้านวิชาการ มีรูปธรรมงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับชุมชน มีหลักสูตรและเครื่องมือการพัฒนาทักษะความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาชุมชนให้กับนักศึกษา ในการสร้าง “วิศวกรทางสังคม” คือ การให้นักศึกษาได้เรียนรู้เชิงปฏิบัติการทุกมิติ และลงพื้นที่ปฏิบัติการจริงในชุมชนกับพี่น้องประชาชน รวมถึงมุ่งเน้นเรื่องการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมงานพัฒนาใหม่ๆในชุมชน และจากการหารือ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับขบวนการองค์กรชุมชนตามศักยภาพที่มีอย่างเต็มที่ ซึ่งจะมีการออกแบบแผนงานและจัดทำบันทึกความร่วมมือการทำงานร่วมกันต่อไปในอนาคต



6.3 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี

วันที่ 24 มีนาคม 2564 นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการภาคใต้ นายธรณินทร์ แวดอเลาะ ผู้แทน ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา นายมะเยะ แดเมาะ ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดปัตตานี และอาจารย์อุสมาน หวังสนิ นักวิจัยสถาบันสันติศึกษา มอ.หาดใหญ่ ในนามคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กร ชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เข้าพบ รศ.อิมจิต เลิศพงษ์สมบัติ รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อหารือแนวทางการบูรณาการความร่วมมือ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร ชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี ถือเป็นสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ภาคใต้ชายแดนที่มีศักยภาพและมีความพร้อมในการสนับสนุนงานพัฒนาชุมชนในหลายด้าน อาทิ ด้านการบริการ วิชาการ การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย การพัฒนาเครื่องมือการจัดระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน โดยมี คณะอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถ และทำงานพัฒนาร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง จากการหารือในครั้งนี้ ถือเป็น ความร่วมมือที่สำคัญที่ขบวนการองค์กรชุมชนในจังหวัดชายแดนใต้ และ พอช. จะได้เชื่อมโยงฐานงานสำคัญที่ทาง มอ. ปัตตานี ได้ดำเนินการอยู่ เข้าด้วยกัน กับฐานงานพัฒนาที่ขบวนการองค์กรชุมชน และ พอช.กำลังดำเนินการอยู่ เพื่อบูรณา การความร่วมมือร่วมกัน จาก 4 ประเด็นงานสำคัญ ได้แก่ 1) การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนจากงานพัฒนา จากมหาวิทยาลัยสู่ตำบล ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนงานพื้นที่ในการร่วมพัฒนาชุมชนในทุกมิติ ภายใต้ “**โครงการ 1 มหาวิทยาลัย 1 ตำบล**” 2) การสนับสนุนงานวิจัยต่อเนื่องเพื่อการแก้ไขปัญหาและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ผ่านงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ภายใต้ “**โครงการแก้จน**” ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี 3) การสนับสนุนเครื่องมือการจัดระบบข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัย 4) การสนับสนุนการขับเคลื่อนงานธุรกิจชุมชน เพื่อสนับสนุนองค์ ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านการตลาด ด้านการจัดการทุน ฯลฯ ในระยะต่อไป ทาง พอช. และ มอ.ปัตตานี จะ ได้มีการออกแบบการทำงานที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน และจัดทำความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดนต่อไป



ทั้งนี้ พอช. และคณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน มีแผนงานที่จะร่วมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานร่วมกับสถาบันการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชนในมิติต่างๆ ที่หลากหลาย ตามศักยภาพความพร้อม ที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน โดยการจัดทำบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จ.ปัตตานี , มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จ.ยะลา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา และวิทยาเขตปัตตานี , มหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ จ.นราธิวาส ในการจัดทำบันทึกความร่วมมือในการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดนต่อไป

● ผลการดำเนินงานสำคัญของโครงการ (ประจำเดือน เมษายน 2564)

1. ประชุมคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 30 เมษายน 2564 โดยมีรายละเอียดสาระการประชุมดังต่อไปนี้

ในการประชุมคณะทำงานโครงการ เป็นการประชุมผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือประชุมออนไลน์ สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมตามปกติได้ จึงจำเป็นต้องสื่อสารผ่านทางออนไลน์ โดยในการประชุมเน้นการออกแบบการดำเนินแผนงานโครงการเชิงปฏิบัติการที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และขอบเขตระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยการประชุมมีคณะทำงานโครงการผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 22 คน จากทั้งหมด 25 คน และมีเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนเข้าประชุมประชุมเพิ่มเติม จำนวน 7 คน โดยมีสาระการประชุมพอสังเขปดังนี้

1) ประธานคณะทำงานโครงการฯ แจ้งเพื่อทราบและร่วมหารือการดำเนินโครงการสนับสนุนภาคประชาสังคมร่วมสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ 2564 ที่ ทาง ศอ.บต. ร่วมกับ พอช. และสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อสนับสนุนพื้นที่ดำเนินโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็กฯ ในปี 2564 จำนวน 20 พื้นที่ โดยจากการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานมีความเห็นว่า ถือเป็นโอกาสที่ชุมชนจะได้พัฒนาศักยภาพตนเอง และเข้าถึงแหล่งงบประมาณจากภาครัฐในการบูรณาการความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน แต่ให้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในทุกๆ ระดับ และมีเป้าหมายการพัฒนาที่มาจากความต้องการของชุมชน และจากเป้าหมายของโครงการนี้ จะเป็นโอกาสที่สภาองค์กรชุมชนจะได้ยกระดับงานพัฒนาของตนเอง โดย พอช. และ ศอ.บต.เป็นหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ที่ประชุมมี

มติให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับขบวนการองค์กรชุมชน ในการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายที่มีความพร้อม และหารือร่วมกันทุกฝ่ายอย่างมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันที่ชัดเจนก่อนดำเนินโครงการ

2) แลกเปลี่ยนสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 19 ในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน โดยจากสถานการณ์ในพื้นที่ทั้งสามจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทางภาครัฐได้มีมาตรการในการป้องกันอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการลักลอบเดินทางตามเส้นทางธรรมชาติเขตติดต่อชายแดนมาเลเซีย ปัจจุบันการขับเคลื่อนงานของพี่น้องขบวนการองค์กรชุมชนมีการชะลอตัว เนื่องจากข้อจำกัดในการรวมตัว ลด งดการประชุม และการเดินทางออกนอกบ้าน แต่จะใช้ติดต่อประสานงานทางโทรศัพท์ ทั้งนี้การขับเคลื่อนงานในชุมชน บางชุมชนยังสามารถดำเนินการได้ มีการประสานภาคีความร่วมมือเพื่อสนับสนุนงานได้บ้าง ในพื้นที่ชายแดนใต้มีความกังวลในช่วงเวลา 10 วันสุดท้ายก่อนวันรายอาฯ ซึ่งปกติพี่น้องจะจับจ่ายใช้สอยซื้อของเตรียมงานและเดินทางเยี่ยมเยียนญาติพี่น้อง คนที่อยู่ต่างบ้านก็จะเดินทางกลับบ้าน ดังนั้นในช่วงเวลาดังกล่าวมีความเสี่ยงสูง ต้องป้องกันและมีมาตรการที่เคร่งครัด ให้ทุกคนดูแลป้องกัน รับผิดชอบตนเอง ต่อครอบครัวและสังคม รวมถึงชุมชนบางชุมชนยังไม่ตระหนัก และไม่เคร่งครัดในการป้องกันตนเอง ยังไม่สวมหน้ากาก หรือเดินทางติดต่อกันปกติ ซึ่งในฐานะที่เราเป็นแกนนำชาวบ้าน จะต้องให้ความรู้ กระตุ้นเตือนให้พี่น้องในชุมชนเล็กๆ เห็นความสำคัญ โดยเฉพาะในพื้นที่รอยต่อชายแดน ซึ่งอาจมีคนเดินทางลักลอบเข้ามา ชุมชนต้องเป็นหูเป็นตาช่วยแจ้งเจ้าหน้าที่ให้มีการกักตัวเพื่อป้องกันไม่ให้เชื้อไวรัส โควิด 19 แพร่ระบาด ในการประสานงานหน่วยงานภาครัฐ รวมถึง พอช. เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องมีการทำงานที่บ้าน ไม่สามารถลงพื้นที่สนับสนุนงานในชุมชนได้อย่างเต็มที่ แต่ก็ยังคงสามารถประสานการทำงานได้ ทั้งนี้จึงเป็นช่วงเวลาของการปรับวิธีการทำงานพัฒนาให้สอดคล้องเหมาะสมออกไปร่วมกันกับพี่น้องชุมชน

3) สรุปความก้าวหน้าการขับเคลื่อนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – ปัจจุบัน ซึ่งได้นำผลการดำเนินงานตามรายงานสถานการณ์ดำเนินโครงการประจำเดือนมีนาคม 2564 นำเสนอต่อคณะทำงานโครงการ เพื่อรับทราบผลและให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

4) หารือจังหวัดว่าการบริหารแผนงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ระดับภาค และระดับพื้นที่ โดยมีการปรับจังหวัดการดำเนินโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 และกรอบระยะเวลาดำเนินการที่คงเหลือไม่มาก รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณให้แก่กลไกการทำงานระดับตำบลที่ควรแบ่งเป็นสองระยะ ทั้งนี้คณะทำงานโครงการมีมติให้ปรับแผนการเบิกจ่ายจาก 3 งวด เป็น 2 งวด และให้มีการรายงานผล ชี้แจงเหตุผลการปรับแผนงานการเบิกจ่ายและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

5) ออกแบบเชิงปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนแผนงานให้บรรลุเป้าหมายโครงการ ทั้ง 4 แผนงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 19 โดยในการออกแบบเชิงปฏิบัติการคณะทำงานได้กำหนดแนวทางดังนี้

5.1) ให้ดำเนินกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ก่อนโดยไม่กระทบกับมาตรการป้องกันโควิด 19 ยกเว้นเวทีประชุมที่ต้องร่วมคนจำนวนมาก โดยให้เลือกดำเนินกิจกรรมในการเติมเต็มความรู้ และพัฒนาหลักสูตรเพื่อให้พื้นที่

สามารถดำเนินแผนงานโครงการได้เลย รวมถึงออกแบบการให้ความรู้ทักษะ เทคนิคการใช้เครื่องมือสื่อสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การประชุมออนไลน์ และในการประชุมออนไลน์มีข้อจำกัดต้องมีการประมวลผลความพึงพอใจ และผลลัพธ์ที่ได้รับมาน้อยแค่ไหน

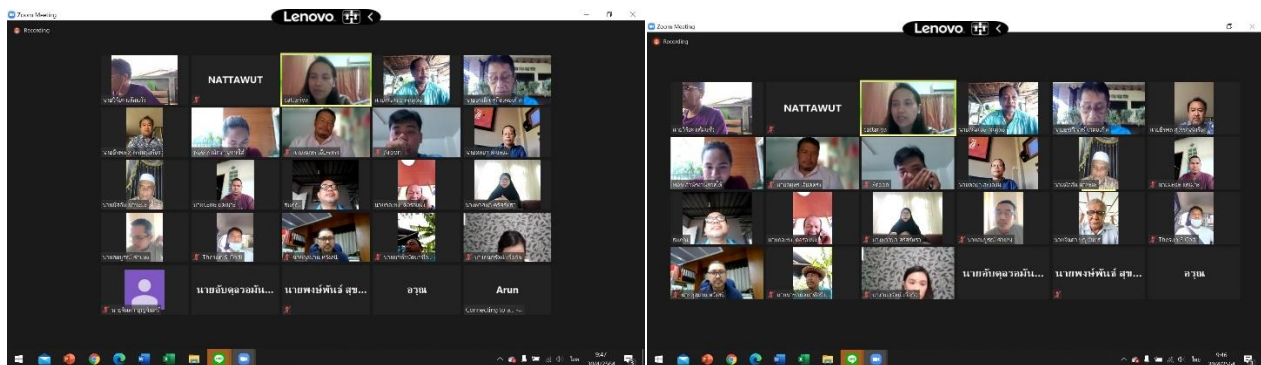
5.2) มอบหมายให้คณะทำงานด้านวิชาการ เพื่อการจัดการความรู้ และการรายงานผลของโครงการ ออกแบบแนวทางวิธีการขับเคลื่อนกิจกรรม หลักสูตรและเครื่องมือในการดำเนินงานในแต่แผนกิจกรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และเสนอต่อคณะทำงานโครงการในการประชุมวันที่ 27 เมษายน 2564 และกลไกที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินงานต่อไป

6) มอบหมายผู้แทนคณะทำงานโครงการ (คณะทำงานย่อย) จำนวน 3 ชุด เพื่อทำหน้าที่ในการสนับสนุนภารกิจงาน และออกแบบการทำงานที่เกี่ยวข้อง มารายงานต่อคณะทำงานโครงการ และดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนแผนงานต่อไป

6.1) คณะทำงานติดตามผลการดำเนินงาน และตรวจสอบการระบบเงินของโครงการ มีหน้าที่ในการกำกับติดตามผล และแผนงานการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่โครงการกำหนด และรายงานต่อคณะทำงานโครงการอย่างต่อเนื่อง และกำกับติดตามการใช้งบประมาณตามแผนงาน ตรวจสอบสรุปการเงิน ตรวจสอบเอกสารทางการเงินให้ถูกต้อง และรายงานผลต่อคณะทำงานอย่างต่อเนื่อง

6.2) คณะทำงานด้านการเงินและบัญชี ของโครงการ (การเงิน 1 คน /บัญชี 1 คน /ตรวจสอบ 1 คน) โดยหน้าที่ในการจ่ายเงิน บันทึก/สรุป รายรับ-รายจ่าย , จัดทำ/จัดเก็บเอกสารทางการเงินโครงการอย่างถูกต้องโปร่งใส และเสนอคณะทำงานติดตามตรวจสอบ และรายงานต่อคณะทำงานโครงการ และกำกับการบริหารงบประมาณ และให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนด และเสนอต่อคณะทำงาน

6.3) คณะทำงานสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อการจัดการความรู้ และการรายงานผลของโครงการ โดยมีหน้าที่ออกแบบหลักสูตร เครื่องมือ ในการดำเนินงานตามแผนงาน และออกแบบจัดทำชุดองค์ความรู้ ระบุธรรมความสำเร็จ เพื่อจัดทำรายงานผล ประชาสัมพันธ์เผยแพร่



2. ประชุมแกนนำขบวนจังหวัดแต่ละจังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) เพื่อทำความเข้าใจการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2564 ในการคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการตามแผนงานโครงการ

โดยคณะทำงานโครงการฯ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชนประจำจังหวัด แกนนำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมขบวนจังหวัด ทั้งสามจังหวัด เพื่อทำความเข้าใจการดำเนินโครงการและคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการ จากพื้นที่ทั้งหมด 265 ตำบล ให้ได้พื้นที่ตำบลเป้าหมาย 106 ตำบล กระจายอยู่ใน 33 อำเภอ และได้คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาความเข้มแข็ง 33 ตำบล ใน 33 อำเภอ (1 ตำบล ต่ออำเภอ) โดยมีรายละเอียดการประชุมหรือในการคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

จังหวัดนราธิวาส วันที่ 2 เมษายน 2564 ประชุมคณะทำงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับผู้ประสานงานระดับอำเภอ ได้มีการประเมินศักยภาพพื้นที่ และคัดเลือกตำบล จำนวน 36 ตำบล เพื่อเป็นพื้นที่ขยายในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาผู้นำ โดยใช้หลักเกณฑ์ในการประเมิน 3 ระดับ คือ 1) เป็นพื้นที่สภาองค์กรชุมชนที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง 2. เป็นตำบลที่อยู่ในสภาองค์กรชุมชนที่ประเมินอยู่ระดับเกรด A หรือ B 3. มีการทบทวนสภาองค์กรชุมชน และทบทวนกลุ่มองค์กร



จ.ปัตตานี วันที่ 22 เมษายน 2564 ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดปัตตานี ประชุมแกนนำขบวนองค์กรชุมชน ที่มีตัวแทนจากอำเภอต่างๆทุกอำเภอ มีการทำความเข้าใจโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายภาคใต้ชายแดน และประเมินพื้นที่ตำบล เพื่อคัดเลือกพื้นที่ โดยมีการวางเป้าหมายกระจายงานในพื้นที่ครอบคลุมทุกอำเภอในจังหวัดตามสัดส่วนของพื้นที่ตำบลในอำเภอนั้นๆ และประเมินจากคุณภาพของสภาองค์กรชุมชนที่มีการประเมินไว้ในปี 2563 ที่ผ่านมา จำนวน 46 ตำบล อ.เมือง 4 ตำบล อ.กะพ้อ 1 ตำบล อ.โคกโพธิ์ 6 ตำบล ทุ่งยางแดง 2 ตำบล ปะนาเระ 4 ตำบล มายอ 5 ตำบล แม่ลาน 1 ตำบล ไม้แก่น 1 ตำบล ยะรัง 5 ตำบล ยะหริ่ง 8 ตำบล สายบุรี 4 ตำบล หนองจิก 5 ตำบล โดยคิดสัดส่วนร้อยละ 40 ของตำบลในอำเภอ รวม 46 ตำบล



จังหวัดยะลา วันที่ 22 เมษายน 2564 ได้ประชุมคณะกรรมการขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา และได้ประเมินศักยภาพพื้นที่ จำนวน 25 ตำบล เพื่อเป็นพื้นที่ขยายในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาผู้นำ โดยใช้หลักเกณฑ์ในการประเมิน 3 ระดับ ได้แก่ 1. เป็นพื้นที่ที่สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง 2. เป็นตำบลที่ประเมินผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนตำบลอยู่ในระดับเกรด A หรือ B 3. มีการทบทวนคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลประจำปี และมีการทบทวนกลุ่มองค์กร



3. การเชื่อมโยงการขับเคลื่อนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ กับเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สงขลา ปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

โดยโครงการดังกล่าวเป็นการเชื่อมโยงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสภาองค์กรชุมชนโดยการสนับสนุนให้แกนนำสภาองค์กรชุมชนทั้ง 265 ตำบล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สงขลา ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ซึ่งเป็นความร่วมมือร่วมกันระหว่างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.) โดยมุ่งเน้นให้ความรู้

ด้านกฎหมาย และสร้างจิตสำนึกในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ ให้กับแกนนำ ขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัด และแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบล ทุกตำบล โดยมีแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบล ตำบลละ 3 คน ในพื้นที่ทั้ง 4 จังหวัด เข้าร่วมกิจกรรมอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม ซึ่งได้มีการจัดไปแล้ว 2 เวที คือ จังหวัดนราธิวาส รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ในระหว่างวันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 1 เมษายน 2564 ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส และเวที จังหวัดยะลา รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 ในระหว่างวันที่ 8 เมษายน 2564 และ วันที่ 9 เมษายน 2564 ที่ ณ โรงแรมปาร์ควิว อำเภอเมือง จังหวัดยะลา สำหรับ เวทีจังหวัดปัตตานี และสงขลาจำเป็นต้องเลื่อนไปก่อนเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19



● ผลการดำเนินงานสำคัญของโครงการ (ประจำเดือน พฤษภาคม 2564)

1. คณะทำงานการเงินและบัญชี ของโครงการ

เมื่อ วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ผ่านระบบประชุมออนไลน์ เพื่อออกแบบระบบการเงินและบัญชี ของโครงการ โดยกำหนดกระบวนการบริหารงบประมาณตามแผนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชน ตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ซึ่งเป็นคณะทำงานชุดย่อยที่คณะทำงานโครงการฯ มีมติมอบหมายคณะทำงานจำนวน 4 ท่าน โดยมีบทบาทหน้าที่ ในการจ่ายเงิน บันทึก/สรุป รายรับ-รายจ่าย , จัดทำ/จัดเก็บเอกสารทางการเงินโครงการ อย่างถูกต้องโปร่งใส และเสนอคณะทำงานติดตามตรวจสอบ และรายงานต่อคณะทำงานโครงการ และกำกับการบริหารงบประมาณ ที่นี้คณะทำงานชุดดังกล่าวได้มีการประชุมเพื่อออกแบบระบบการบริหารด้านการเงินและบัญชี โดยมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 โดยเน้นความถูกต้อง โปร่งใส โดยมีการลงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง อาทิ การแบ่งบทบาทหน้าที่ ระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การเบิกถอนเงิน การเก็บเงินสดในมือ การจ่ายค่าตอบแทนคณะทำงานฯ การจ่ายค่าเดินทาง กรณีใช้งบประมาณโครงการ การจัดเก็บเอกสารการเงิน การรายงานด้านการเงิน การจัดทำบันทึกความร่วมมือ ฯลฯ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการบริหารโครงการ และเสนอต่อคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 ในวันที่ 3 มิถุนายน 2564 เพื่อเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อไป

2. ประชุมคณะทำงานสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อการจัดการความรู้และการรายงานผลของโครงการ

เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2564 ที่ โรงแรมปาร์ควิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ซึ่งเป็นคณะทำงานชุดย่อยที่คณะทำงานโครงการฯ มีมติการประชุมครั้งที่ 2/2564 มอบหมายให้ออกแบบหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพแกนนำสภาองค์กรชุมชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนท้องถิ่น การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาผู้นำการทำแผนตำบลตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2564 โดยใช้รูปแบบบันได 3 ชั้น 1) การพัฒนาคน/แกนนำตำบล โดยใช้ฐานต่อยอดจากการดำเนินโครงการในปี 2563 ที่ผ่านการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล อบรมวิทยากรกระบวนการตำบล โดยใช้หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยแผนตำบล 2) ยกระดับเข้าขั้นการทำงานแผน 33 อำเภอ ซึ่งเป็นแผนงานสำคัญของปี 2564 หลักสูตรการจัดทำแผนบูรณาการ “ประยุกต์ใหม่ “ 33 ตำบล โดยใช้กระบวนการทำแผนหมู่บ้าน/ตำบล จากนั้นเช็คข้อมูลต้นทุนในชุมชน วิเคราะห์แผน กิจกรรม ปัญหา โอกาส เพื่อปรับช่องทางการขับเคลื่อนกิจกรรม ให้เกิดการบูรณาการแผนร่วมกันระหว่างสภาองค์กรชุมชน กับสภาสันติสุขเพื่อสร้างกลไกร่วม 3) ยกระดับจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย 106 ตำบล โดยใช้หลักสูตรการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่รวมกระบวนการจากบันไดขั้น 2 ระดับแผนตำบล จากผู้แทนตำบลละ 5 คน

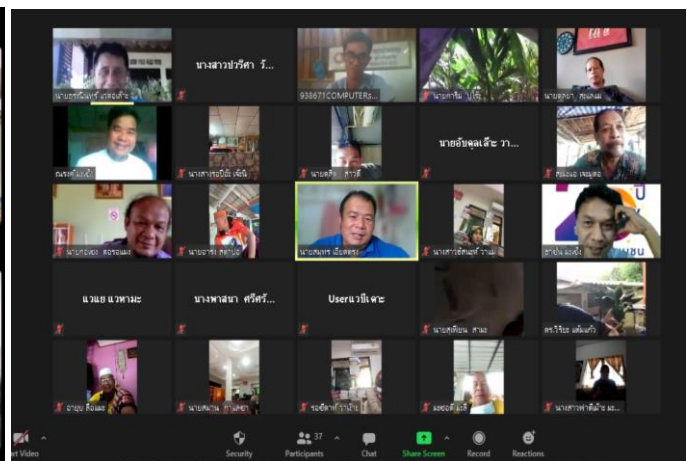
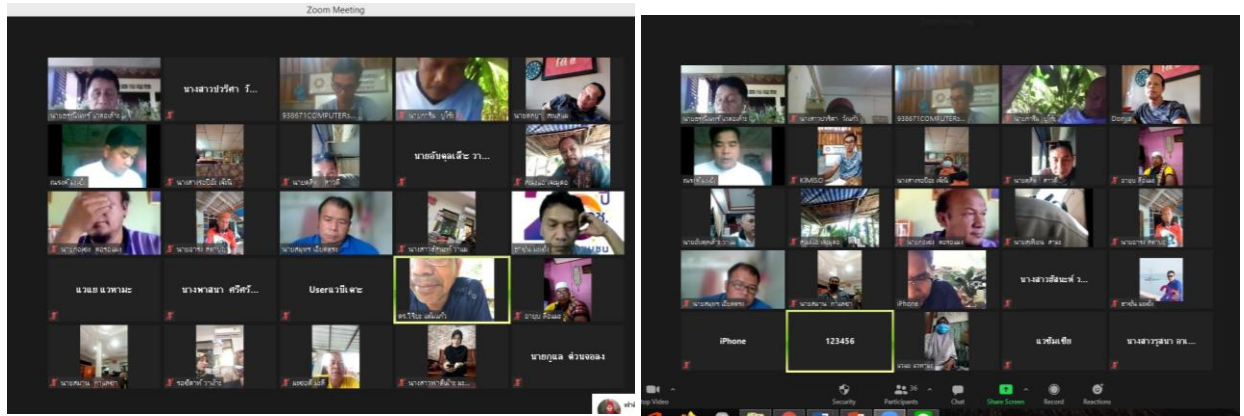
พร้อมทั้ง กำหนดรายละเอียดของแผนงานหลักสูตรตามแผนงานกิจกรรม ที่ 3.2 อย่างละเอียด ดังนี้ 1) เนื้อหา แนวคิด 2) เนื้อหาเชิงวิชาการ ที่มีการกำหนดจังหวะก้าว Time Line ขั้นตอน การเขียนแผนงานโครงการ กิจกรรมการฝึกปฏิบัติ เทคนิคการประสานแผนการส่งแผนต่อท้องถิ่น 3) การติดตามกลไกถอดบทเรียนกระบวนการ 4) ผลการดำเนินงาน ที่มีผลลัพธ์สองระดับ คือ 106 ตำบล ให้มีแผนพัฒนาตำบลบูรณาการกับภาคี 33 ตำบล การเชื่อมโยงประสานแผน เวทีปรึกษาหารือ การขับเคลื่อนสู่แผนสภาสันติสุข 5) เครื่องมือ การบูรณาการ กลไก แผนตำบล โดย 33



4. การประสานความร่วมมือกับ ศอ.บต. ในการขับเคลื่อนโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก

ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต) ร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) ได้ประสานความร่วมมือในการเชื่อมโยงการทำงานโดยใช้กลไกสภาองค์กรชุมชน ขับเคลื่อนพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก ตั้งแต่ปี 2563 จำนวน 40 พื้นที่ และขยายผลเพิ่มอีก 20 พื้นที่ ในปีงบประมาณ 2564 เพื่อดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ 2564 โดย พอช. ได้นำเรื่องการดำเนินโครงการดังกล่าว ทหารไกลคณะอนุกรรมการภาคใต้ และคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 คณะทำงานโครงการฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และมีมติให้มีเวทีพูดคุยทำความเข้าใจในรายละเอียดโครงการดังกล่าว ร่วมกันทุกฝ่าย เนื่องจากมีมุมมองทั้งที่เป็นโอกาส และที่เป็นข้อจำกัด เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนงานอย่างมีส่วนร่วม และให้ ทาง พอช.จะนำข้อมูลผลการดำเนินโครงการในปี 2563 มาวิเคราะห์เชื่อมโยง เพื่อต่อยอดแผนงานในปี 2564 ได้มีการจัดเวทีทำความเข้าใจ เพื่อหารือแนวทางการดำเนินโครงการฯ กับแกนนำขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด ปัตตานี ยะลา นราธิวาส โดยมีตัวแทนระดับจังหวัดเข้าร่วมจังหวัดละ 10 ท่าน เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2564 ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ เพื่อหารือแนวทางสำคัญในการทำงาน และการคัดเลือกพื้นที่ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ 2564 และดำเนินการจัดส่งรายชื่อพื้นที่ 20 พื้นที่ให้กับทาง ศอ.บต. ในวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 จากนั้นได้มีการประชุมระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสนอโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 เพื่อเสนอโครงการระดับหมู่บ้าน 20 ตำบล/โครงการ ภายใต้พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบล โดยมีข้อสรุปการประชุมเห็นชอบในหลักการแผนงานและงบประมาณพร้อมให้มีการพัฒนาโครงการให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และในเดือนมิถุนายน 2564 จะมีการสัมมนาแกนนำอีกครั้งเพื่อซักซ้อมการดำเนินโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก อีกครั้ง ทั้งนี้ได้กำหนดมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ประกอบด้วยผู้แทนชุมชนชุมชนจังหวัดละ 1 คน ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน และเจ้าหน้าที่ พอช. 2 คน และจากความคืบหน้าของการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว ถือว่ามี

ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแกนนำและยกระดับให้สภาองค์กรชุมชนตำบลให้เป็นแนวทางสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งชุมชน และสร้างสันติสุขตามแนวทางการพัฒนาในพื้นที่ชายแดนใต้



5. เวทีประชุมขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) เพื่อจัดทำแผนงานโครงสร้าง ความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับตำบล 33 ตำบล
จังหวัดยะลา วันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ที่ศูนย์ประสานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ได้มีการจัดเวทีทำความเข้าใจการบริหารแผนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ระดับตำบล เพื่อจัดทำบันทึกความร่วมมือ เตรียมเบิกจ่ายงบประมาณ ระดับตำบล จำนวน 8 ตำบล



จังหวัดนราธิวาส วันที่ 29 พฤษภาคม 2564 ที่ศูนย์ประสานงานสภาองค์กรชุมชนจังหวัดนราธิวาส อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ได้มีการจัดเวทีทำความเข้าใจการบริหารแผนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ระดับตำบล เพื่อจัดทำบันทึกความร่วมมือ เตรียมเบิกจ่ายงบประมาณ ระดับตำบล จำนวน 13 ตำบล



จังหวัดปัตตานี และ นราธิวาส วันที่ 2 มิถุนายน 2564 เวทีสร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนตำบลรูปธรรม การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ระดับตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน 12 ตำบลและวางแผนการขับเคลื่อนงาน เพื่อการทบทวนสภาองค์กรชุมชนทบทวนแผนพัฒนาระดับตำบลและกำหนดแนวทางความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานร่วมกับสภาสันติสุขระดับตำบล จังหวัดปัตตานี



● ผลการดำเนินงานสำคัญของโครงการ (ประจำเดือน มิถุนายน 2564)

1. ประชุมคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ครั้งที่ 3/2564 ในวันที่ 3 มิถุนายน 2564 ผ่านระบบประชุมออนไลน์ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้
 - 1) รายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ประจำเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2564 และรายงานความคืบหน้าการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีพัฒนา อาทิ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต) , กองอำนวยการ

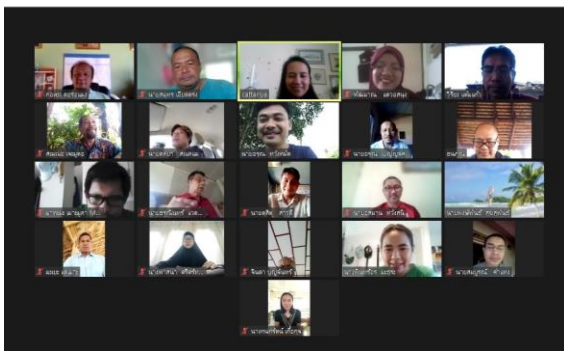
รักษาคำมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) (โดยมีรายละเอียดตามผลการดำเนินงานเดือนเมษายน และพฤษภาคม 2564 ตามรายงานข้างต้น)

2) ความคืบหน้าการขับเคลื่อนงานของคณะทำงานชุดย่อยที่คณะทำงานโครงการฯ ได้มอบหมายให้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ ทั้ง 3 ชุด ได้แก่

2.1) คณะทำงานติดตามผลการดำเนินงาน และตรวจสอบการระบบเงินของโครงการ (ยังไม่ได้มีการประชุมคณะทำงาน จึงไม่ได้มีการรายงานความคืบหน้าจากคณะทำงานดังกล่าว)

2.2) คณะทำงานด้านการเงินและบัญชี ของโครงการ ได้มีการประชุมออนไลน์ เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ในการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะทำงาน และระบบบริหารจัดการด้านการเงิน บัญชี และสนับสนุนงบประมาณ ระเบียบการจ่ายเงิน และการปฏิบัติตามคู่มือการบริหารโครงการและงบประมาณ รวมถึงการตรวจสอบความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล แบบฟอร์มทางการเงิน เพื่อเสนอคณะทำงานโครงการเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดความคืบหน้าดังที่ได้รายงานในผลการดำเนินงานประจำเดือน พฤษภาคม 2564 แล้ว

2.3) คณะทำงานสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อการจัดการความรู้ และการรายงานผลของโครงการ โดยคณะทำงานชุดดังกล่าวได้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อออกแบบหลักสูตร และจิงหะก้าวการปฏิบัติงานตามแผนงาน เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2564 ที่โรงแรมปาร์ควิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี และมีแผนการออกแบบทีมคณะทำงานสนับสนุนการทำงาน จิงหะก้าว โดยมีรายละเอียดความคืบหน้าดังที่ได้รายงานในผลการดำเนินงานประจำเดือนพฤษภาคม 2564 แล้ว และมีกำหนดการประชุมคณะทำงานสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อจัดการความรู้และการรายงานผลของโครงการ ในวันที่ 10 มิถุนายน 2564 ทั้งนี้คณะทำงานโครงการได้มีมติเห็นชอบการกำหนดกระบวนการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานโครงการ ทั้ง 4 แผนงาน ตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยกิจกรรมที่มีการจัดสรรงบประมาณลงสู่ระดับจังหวัด ได้แก่แผนงานสนับสนุนงบประมาณให้กลไกระดับจังหวัดเฉลี่ยตามจำนวนตำบลละ 10,000 บาท เพื่อดำเนินงานกิจกรรมที่ 2.1 หลักสูตรการวิเคราะห์แผนพัฒนาตำบลและการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย(ตำบล อำเภอ ภูมิภาค) และประสานเชื่อมโยงการขับเคลื่อนงานโครงการระดับจังหวัด



2. ประชุมคณะทำงานสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อการจัดการความรู้ และการรายงานผลของโครงการ วันที่ 10 มิถุนายน 2564 ที่โรงแรมปาร์ควิว ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

คณะทำงานฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาเพิ่มเติม จากการออกแบบเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2564 โดยให้เห็นหลักสูตร 3 ระดับ ได้แก่ ระดับที่ 1 หลักสูตรกลางทุกตำบล ที่เน้นแนวทางอุดมการณ์ของสภาองค์กรชุมชน ในการจัดการตนเอง ให้แนวคิด ปรัชญา พหุวัฒนธรรม ของพื้นที่ชายแดนใต้ ให้เกิดการวิเคราะห์ทุนภายใน ภายนอก และบูรณาการข้อมูลทุนชุมชน พร้อมทั้งจัดความสัมพันธ์ใหม่ ระดับที่ 2 หลักสูตร 106 ตำบล “เวทีอำเภอ” เน้นให้เกิด ผู้นำการเปลี่ยนแปลง เกิดวิทยากรกระบวนการ ให้มีการจัดการแผนพัฒนาตำบล เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง ได้เทคนิค การประสานแผนกับท้องถิ่น และภาคีภาครัฐ รวมถึงเกิดการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เสนอต่อท้องถิ่น “การจัดทำ แผนเสนอแก้ไขปัญหา ขยายผลสู่แนวคิดการทำงานกิจกรรมพัฒนาเชิงพื้นที่ ระดับที่ 3 หลักสูตร 33 ตำบล “เวที ตำบล” การจัดทำแผนบูรณาการยุคใหม่ โดย เน้นให้ 33 ตำบลต้นแบบให้เกิดการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำแผนบูรณา การกับท้องถิ่น สร้างพื้นที่กลาง ให้เป็นกลไกร่วมกัน ระหว่างสภาองค์กรชุมชน กับ สภาสันติสุข และเพื่อเสนอโครงการ ร่วม โดยมีการเติมความรู้เรื่องเทคนิคการประสานแผน กลยุทธ์การสร้างพื้นที่กลาง และการจัดการความรู้ เพื่อการ สื่อสาร KM และกำหนดสิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ ในใบงานกิจกรรม อาทิ การกำหนดกระบวนการ เครื่องมือ แผนงาน กิจกรรม กำหนดการฝึกอบรม การจัดเวที และแบบฟอร์มประเมินผล การติดตามผล พร้อมทั้งกำหนดแผนงานการ ดำเนินงาน รายชื่อคณะทำงานระดับจังหวัดทั้ง 3 จังหวัด ที่ผ่านการอบรมครู ก เมื่อปีงบประมาณ 2563 เป็นทีมพี่เลี้ยง ในการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ตำบลในแผนหลักสูตรระดับตำบล โดยแบ่งบทบาท และกำหนดเวทีเป็นโซนอำเภอซึ่ง กำหนดในใบงานและมีการดำเนินเวทีอบรมเวทีแรกคือความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล เป้าหมายแกนนำระดับตำบล 33 ตำบล โดยจัดขึ้นจังหวัดละ 2 เวที ในระดับโซนอำเภอ เวทีละประมาณ 5-6 ตำบล ผู้เข้าร่วมแต่ละเวทีไม่เกิน 50 คน พร้อมปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโควิด 19 ของจังหวัดฯ





หัวข้อ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำ

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2564

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

1.หลักสูตร กลางทุกตำบล

1.แนวทางอุดมการณ์

- สภาองค์กรชุมชนกับการจัดการตนเอง
- ปรัชญา แนวคิด พหุวัฒนธรรมของ 3 จชต.(ประเพณีวัฒนธรรม-ศาสนา รวม 3 จชต.)
- ทำไมต้องทำแผนพัฒนาตำบลทุกปี
- หลังทุนภายใต้ ภายนอกชุมชน “การบูรณาการข้อมูล / ทุนชุมชน” ทุนภายในชุมชน
- การจัดการความสัมพันธ์ใหม่ ในพื้นที่ตำบลกับกลไกพื้นที่
- การเก็บข้อมูลประกอบการทำกิจกรรมโครงการ

3.หลักสูตร 33 ตำบล “เวทีตำบล”

“การจัดทำแผนบูรณาการยุคใหม่”

- การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำแผนและการบูรณาการกับท้องถิ่น
- การสร้างพื้นที่กลางกลไกร่วมกับระหว่างสภาองค์กรชุมชนกับสภาสันติสุข เพื่อเสนอโครงการร่วม “**เทคนิคการประสานแผน**”
- กลยุทธ์การสร้างพื้นที่กลาง
- การจัดการความรู้ เพื่อการสื่อสารสาธารณะ (KM)

สิ่งที่ต้องทำต่อ (ใบงานกิจกรรม)

1.กระบวนการ	6.แบบฟอร์มประเมินต้นทุนตำบล
2. เครื่องมือที่ใช้	7. แบบฟอร์ม (จังหวัด) การติดตามประเมินผล
3. ผลที่ได้จากเวที	
4. แผนงานกิจกรรม	
5. กำหนดการฝึกอบรมแต่ละเวที	

2.หลักสูตร 106 ตำบล “เวทีอำเภอ”

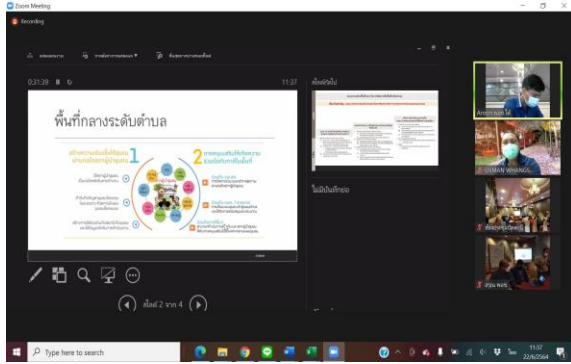
- ผู้นำการเปลี่ยนแปลง “วิทยากรกระบวนการ”
- การสร้างชุมชนเข้มแข็ง “การจัดทำแผนพัฒนาตำบล”
- เทคนิคการประสานแผนกับท้องถิ่น และภาคีภาครัฐ
- การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย/ท้องถิ่น
- “การจัดทำแผนเสนอแก้ไขปัญหาระยะผลสู่นโยบายการดำเนินงาน การพัฒนาเชิงพื้นที่

3. เวทีอบรม ครู ก. เพื่อพัฒนาศักยภาพความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล ของจังหวัดปัตตานี ในวันที่ 22 มิถุนายน 2564 ที่โรงแรมปาร์ค วิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะทำงานระดับจังหวัด หรือทีมพี่เลี้ยง ครู ก ที่เคยผ่านกระบวนการอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนในปีงบประมาณ 2563 ของจังหวัดปัตตานี จำนวน 18 คน พร้อมทั้งวิทยากร อ.สุวิทย์ หมาดอะดำ จากมหาวิทยาลัยฟาฏอนี จังหวัดปัตตานี คณะทำงานโครงการฯ นายสมบูรณ์ คำแหง และที่ปรึกษาโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชน นายแก้ว สังข์ชู รวมถึงคณะทำงานโครงการฯ ของจังหวัดปัตตานี จำนวน 4 คน และ เจ้าหน้าที่ พอช. รวม 28 คน โดยกระบวนการดังกล่าวเป็นหลักสูตรตั้งต้นที่ได้มีการออกแบบจากเดิมที่จะเวทีอบรมแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบลต้นแบบ 33 ตำบล โดยแบ่งจัดเวทีเป็น

โซนอำเภอ ตามที่ได้กำหนดกระบวนการดำเนินงานกิจกรรมไว้เมื่อการประชุมวันที่ 10 มิถุนายน 2564 และจังหวัดปัตตานี กำหนดจัดระดับโซนอำเภอ ในวันที่ 21 มิถุนายน 2564 จำนวน 1 เวที จำนวน 6 ตำบล และวันที่ 22 มิถุนายน 2564 อีก 1 เวที นั้น แต่ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน กิจกรรม เครื่องมือ และวิธีการ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้า โดยทีมสนับสนุนวิชาการฯ หรือทีมวิทยากร คำนึงเห็นว่า การขับเคลื่อนโครงการในระดับพื้นที่คงต้องอาศัยคณะทำงานระดับจังหวัด หรือทีมครู ก เป็นแกนนำหลักที่จะเป็นวิทยากร ครู ก ที่จะทำหน้าที่ในการอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำสภาองค์กรชุมชนต้นแบบ 33 ตำบล และเวทีขยายผลสู่ 106 ตำบล จึงปรับเวทีอบรมครู ก เพื่อพัฒนาศักยภาพความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล ก่อน จากนั้นจะมีเวทีให้ ครู ก อบรมพัฒนา ครู ข (ระดับตำบลต้นแบบ) เพื่อสร้างพื้นที่กลาง จัดทำแผน และเชื่อมโยงภาคีพัฒนาในระดับตำบล รวมถึงจัดเวทีขยายผลในระดับอำเภอ ยกกระดับสู่ 106 ตำบลต่อไป โดยเนื้อหาในเวทีอบรม ใช้รูปแบบการเติมเต็มความรู้ด้านการสร้างพื้นที่กลาง การวิเคราะห์ปัญหาของชุมชน ความต้องการ เทคนิคการประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนา การเชื่อมโยงแผนงานงบประมาณ และกระตุ้นสร้างพลังการพัฒนาด้วยขบวนการชุมชนเป็นหลัก และประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน การสร้างการมีส่วนร่วม โดยจังหวัดปัตตานี ได้ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับผู้เข้าร่วมอบรม ที่ทางวิทยากรสรุปไว้ดังนี้

- 1) ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจและเห็นถึงความจำเป็นในการสร้างพื้นที่กลางในระดับตำบล แม้จะมีความกังวลจากชุดประสบการณ์เดิมของแต่ละพื้นที่ แต่บรรยากาศในเวทีทำให้มีการแลกเปลี่ยนอย่างน่าสนใจ
- 2) ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญถึงระบบงบประมาณแผ่นดินที่ผ่านลงมาในพื้นที่ ตั้งแต่องค์กรพัฒนาจังหวัด และงบจากหน่วยงานภูมิภาค รวมถึงเห็นความจำเป็นในการเชื่อมโยงแผนกับภาคีพัฒนาอื่นๆ โดยเฉพาะกับท้องถิ่น หากยังจะต้องเรียนรู้เทคนิคและระเบียบวิธีในการเสนอแผนงานหรือโครงการเพิ่มเติม
- 3) มีการเรียนรู้เทคนิคการวิเคราะห์ชุมชนด้วยเครื่องมืออย่างง่าย (ต้นไม้ปัญหา) และเครื่องมืออื่นๆ ที่อาจจะเอาไปใช้ในพื้นที่ได้หลังจากนี้ ถือเป็นการทำงานให้ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนชุมชนมากขึ้น ไม่ได้หลายคนอาจจะเคยใช้เครื่องมือชนิดนี้แล้วก็ตาม
- 4) มีการออกแบบจังหวัดหะก่าว และขั้นตอนการลงพื้นที่ในระดับตำบลของจังหวัดปัตตานีทั้ง 12 ตำบล โดยมีการแบ่งทีมปฏิบัติการเป็น 2 ทีม ทีมละ 6 ตำบล ซึ่งหลังจากนี้จะมีการจัดเวทีแกนนำตำบลระดับโซนทั้ง 2 โซน เพื่อสร้างนักปฏิบัติการตัวจริงในระดับตำบลต่อไป
- 5) เกิดการอธิบายวิธีการงบประมาณสำหรับโครงการนี้ รวมถึงการอธิบายถึงจังหวัดหะก่าวของโครงการในภาพรวม และมีแผนในการขับเคลื่อนเวทีระดับตำบลของ 12 ตำบล ต้นแบบ แบ่งเป็น 2 โซนอำเภอ ขึ้นภายในเดือน มิถุนายน 2564 นี้ ต่อไป



4.เวทีระดับตำบล ในการอบรม ครู ข. เพื่อพัฒนาศักยภาพความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล ของจังหวัดปัตตานี ในวันที่ 29 มิถุนายน 2564 สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมซัมป्लीมอ โทมสเตอร์ย์ จ.ปัตตานี

โดยมีทีมวิทยากรหลัก อ.สุวิทย์ หมาดอะดำ และ อ.อัลอามีน มะแต และคณะทำงานทีมกลางฯ คณะทำงานระดับจังหวัดหรือทีมพี่เลี้ยง ครู ก ของจังหวัดปัตตานี จำนวน 10 คน ผู้แทนแกนนำระดับตำบล จำนวน 7 ตำบล ได้แก่ตำบลป่าไร่ ตำบลบางเขา ตำบลรูสะมิแล ตำบลป่าบอน ตำบลน้ำดำ ตำบลตรัง ตำบลสะนอ ตำบลละ 14 คน เจ้าหน้าที่ พอช. รวมผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 28 คน โดยใช้กระบวนการตามหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ

ความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล และมีกระบวนการและผลลัพธ์ที่เกิดจากเวทีพอสังเขป ดังนี้

1.กระบวนการ

ขบวนจังหวัดปัตตานี ได้กล่าวต้อนรับคณะทำงานและผู้เข้าร่วมกิจกรรม และชี้แจงเป้าหมายของการทำงานในปี 2564 เรื่องการสร้างเสริมความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนโดยใช้แผนเป็นเครื่องมือในการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายของตำบล และผู้แทน พอช.ภาคใต้ ได้ชี้แจงกระบวนการสนับสนุนงบประมาณให้สภาองค์กรชุมชนตำบลใช้ในการทำแผนและบูรณาการแผนของสภาเพื่อขับเคลื่อนงานของตำบลในปี 2564 สนับสนุนเวทีตำบลจัดทำแผนชุมชนเข้มแข็ง 33 ตำบล (MOU 30,000 บาท/ตำบล) และเป้าหมายของการได้รับการสนับสนุนแผนจากภาคีในตำบลในปี 2565 อย่างน้อย 1 ประเด็น จากนั้นที่มหาวิทยาลัย อาจารย์สุวิทย์ หมาดอะดำ และอ.อัลอามีน มะแต ได้ให้พื้นที่เป้าหมายได้นำเสนอความก้าวหน้าของการทำงานและการเตรียมการด้านแผนของสภาองค์กรชุมชนที่เข้าร่วม ซึ่งได้ข้อมูลจากแต่ละสภาองค์กรชุมชนที่เข้าร่วม จากนั้นให้ตัวแทนสภาองค์กรชุมชนได้สะท้อนปัญหาของการทำแผนที่ผ่านมาซึ่งได้ข้อสรุปที่มีความคล้ายคลึงกัน คือ 1) สภาองค์กรชุมชนตำบลยังไม่สามารถรวมกลุ่มองค์กรต่างๆอย่างเป็นระบบ และยังไม่มีการบวนการในการจัดทำข้อมูลของแต่ละองค์กรเพื่อออกแบบการทำแผนได้อย่างทันทั่วทั้งที่ 2) แผนที่ทำเสร็จแล้วไม่ค่อยได้รับการตอบสนองจากหน่วยงานต่างๆ 3) ขาดกระบวนการติดตามแผน ว่ามีแผนใดได้รับการสนับสนุนและแก้ไขปัญหาที่มีความคืบหน้าไปอย่างไรบ้าง จากนั้นอาจารย์สุวิทย์ หมาดอะดำ บรรยายเรื่องความเข้าใจเบื้องต้นของการทำแผน ซึ่งเป็นกิจกรรมพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชน/ตำบลที่มีการรวมตัวกัน เพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตาม ที่ต้องการและสามารถแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งบางกิจกรรมที่ชุมชนไม่สามารถทำเองได้ ก็สามารถขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกได้ โดยชุมชนเสนอแผนชุมชนเข้าเป็นแผนขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) หรือแผนงาน/โครงการของราชการได้

จากนั้นมีการชวนทำความเข้าใจเครื่องมือ การวิเคราะห์ปัญหาด้วยแผนผังต้นไม้ปัญหาเป็นเครื่องมือช่วยในการสร้างความเชื่อมโยงปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละระดับอย่างเป็นเหตุเป็นผลในรูปของต้นไม้ปัญหาหรือแผนผังต้นไม้ปัญหา ดังนี้

เนื้อหา

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำ


โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2564

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

1.หลักสูตร กลางทุกตำบล

1.แนวทางการดำเนินงาน

- สภาองค์กรชุมชนกับการจัดการตนเอง
- ปรัชญา แนวคิด ทหุวัฒนธรรมของ 3 จชต.(ประเพณีวัฒนธรรม 3 จชต.)
- ทำไม่ต้งทำแผนพัฒนาตำบลทุกปี
- หลังทุนภายใน ภายนอกชุมชน “การบูรณาการข้อมูล / ทุนภายในชุมชน
- การจัดการความสัมพันธ์ใหม่ ในพื้นที่ตำบลกับกลไกพื้นที่
- การเก็บข้อมูลประกอบการทำกิจกรรมโครงการ




3.หลักสูตร 33 ตำบล “เวทีตำบล” “การจัดทำแผนบูรณาการยุคใหม่”

- การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำแผนและการบูรณาการกับท้องถิ่น
- การสร้างพื้นที่กลางกลไกร่วมร่วมกับระหว่างสภาองค์กรชุมชนกับภาคีเครือข่าย เพื่อเสนอโครงการร่วม “**เขตคิดการประสานแผน**”
- กลยุทธ์การสร้างพื้นที่กลาง
- การจัดการความรู้ เพื่อการสื่อสารสาธารณะ (KM)

สิ่งที่ต้องทำต่อ (ในงานกิจกรรม)

1.กระบวนการ	6.แบบฟอร์มประเมินต้นทุ่นตำบล
2.เครื่องมือที่ใช้	7. แบบฟอร์ม (จังหวัด) การติดตามประเมินผล
3. ผลที่ได้จากเวที	
4. แผนงานกิจกรรม	
5. กำหนดการฝึกอบรมแต่ละเวที	



2.หลักสูตร 106 ตำบล “เวทีอำเภอ”

- ผู้นำการเปลี่ยนแปลง “วิทยากรกระบวนการ”
- การสร้างชุมชนเข้มแข็ง “การจัดทำแผนพัฒนาตำบล”
- เทคนิคการประสานแผนกับท้องถิ่น และภาคีภาครัฐ
- การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย/ท้องถิ่น
- “การจัดทำแผนเสนอแก้ไขปัญหาระยะผลสู่นวัตกรรมทำ กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่

รูปภาพ 1 การแยกส่วนวิเคราะห์ปัญหา โดยใช้ต้นไม้ปัญหา

โดยมีขั้นตอนสำคัญดังนี้

ขั้นที่ 1 กำหนดปัญหาสำคัญภายในกรอบสถานการณ์นั้นๆ รวมกัน

ขั้นที่ 2 เขียนปัญหาหลักในรูปประโยคสั้นๆ วางไว้ที่กลางลำต้น

ขั้นที่ 3 หาสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาหลัก ระบุไว้ในตำแหน่งรากของต้นไม้ โดยดูจากข้อมูลที่ได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ และจัดหมวดหมู่ของสาเหตุด้านพฤติกรรม สภาพแวดล้อมทางสังคมและกายภาพ และกลไก/ระบบที่เกี่ยวข้อง

ขั้นที่ 4 หาผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากปัญหาหลัก ระบุไว้ในตำแหน่งกิ่ง/ก้าน/ใบ จัดหมวดหมู่ในกลุ่มผลกระทบทางสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ขั้นที่ 5 เขียนแผนผังแสดงความสัมพันธ์เชิงเหตุและผลในรูปของต้นไม้ปัญหา (Problem Tree)

ขั้นที่ 6 พิจารณาทบทวนแผนผังโดยรวม โดยพิจารณาว่า “สมเหตุสมผล และครบถ้วนหรือไม่”

ให้ตำบลเป้าหมายได้ทดลองคัดเลือกประเด็นปัญหาของตำบลมาทดลองทำต้นไม้ปัญหา โดยมีวิทยากร ครู ก ประจำกลุ่มย่อยและชวนพื้นที่เรียนรู้กระบวนการ

ผลลัพธ์การจัดทำเวที

1. ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจต่อเรื่องการวิเคราะห์ปัญหาของพื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย รวมถึงสามารถเข้าใจความเชื่อมโยงสาเหตุและผลกระทบของปัญหาต่างๆ

2. ผู้เข้าร่วมสามารถออกแบบโครงการ/กิจกรรมที่เหมาะสมต่อการแก้ปัญหาและสอดคล้องกับการวิเคราะห์ปัญหาได้ ว่า จะแก้ปัญหาใด ด้วยวิธีการใด ใครคือกลุ่มเป้าหมายสำคัญ
3. ผู้เข้าร่วมสามารถวิเคราะห์ภาคีผู้สนับสนุนกิจกรรมต่างๆในแผนงานได้ เช่น ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ เป็นต้น



5.เวทีประชุมเตรียมความพร้อม อบรม ครู ก. เพื่อพัฒนาศักยภาพความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล ของจังหวัดนราธิวาส วันที่ 22 มิถุนายน 2564 และวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ณ โรงอาหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

โดยทีมสนับสนุนวิชาการฯ ทีมวิทยากรหลัก ที่รับผิดชอบจังหวัดนราธิวาส นายแพทย์มาหะมะ เมาะมูลา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรือเสาะ และอาจารย์พงษ์พันธ์ สุขสุพันธ์ จากมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พร้อมด้วยคณะทำงานทีมกลาง ซึ่งเป็นคณะทำงานโครงการฯระดับจังหวัด และทีมพี่เลี้ยงของจังหวัดนราธิวาส จำนวน 20 คน โดยทางวิทยากรหลักได้สรุปผลการประชุมเตรียมไว้ดังนี้ หลักคิดของทีมนราธิวาส วิเคราะห์เป้าหมายสำคัญ 3 ข้อ คือ 1) เวทีกลาง คือ ใช้ข้อมูลเป็นตัวตั้ง เพื่อลดความขัดแย้งการทำงานในพื้นที่ตั้งแต่ต้น เช่น การใช้ข้อมูลใน TPMAP เพื่อแก้ปัญหาคนจนของจังหวัด ซึ่งจะได้ข้อมูลระบุถึงคนจนตามฐานข้อมูลความจำเป็นขั้นพื้นฐานและผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐเป็นรายบุคคลและต้องใช้เครือข่ายในการตรวจสอบข้อมูลคนจนร่วมกับคณะทำงานของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์และจังหวัด 2) ใช้เป้าหมายสำคัญเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ที่ต้องการเพื่อสร้างแนวทางการทำงาน ในพื้นที่ตำบลต้นแบบ 13 ตำบล/อำเภอ โดยใช้พื้นที่กลางหรือข้อมูลในการทำแผนงานโครงการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการและสภาสันติสุขโดยจะมีแผนจะจัดอบรมวิทยากรระหว่างวันที่ 5-6 กรกฎาคม 2564

จากข้อมูลเดิมในปีที่แล้วที่เราได้วิเคราะห์ทุนทั้ง 5 ด้านในแต่ละตำบลไว้แล้วมาประกอบเพื่อให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายอย่างน้อยเพื่อช่วยเหลือคนจนในตำบล ซึ่งจะได้ข้อมูลจากฐานข้อมูลใน TP MAP เป็นการทำงานร่วมกับศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของจังหวัด และโครงการวิจัยแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จและแม่นยำที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ได้รับการสนับสนุนจาก พอช. โดย นายแพทย์มาหะมะ เมาะมูลา เสนอว่าหน่วยงานระดับอำเภอจะช่วยให้การบูรณาการได้ดี มีศูนย์รวมอยู่ที่พัฒนาการอำเภอ แผนงานโครงการที่สร้างขึ้นมาควรมีความชัดเจนว่าต้องการผลิตภัณฑ์อะไร สินค้าอะไร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างไร 3) การทำงานของทีมที่เอาจริงเอาจังตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว และสภามัคคุเทศน์ และแผนงานโครงการต้องสามารถวัดได้ชัดเจน เพื่อให้เกิดการยอมรับของหน่วยงานราชการมีตัวอย่างเช่น บ้านมั่งคั่งสุขโขงโก-ลก ใช้โอกาสในการสร้างบ้านมั่นคงฝึกช่างในชุมชนซึ่งทำให้เกิดการจ้างงานและได้บ้านราคาถูกเป็นต้น ทั้งนี้ได้ร่างกำหนดการในจัดเวทีวันที่ 5-6 กรกฎาคม 2564 และนัดหมายเตรียมงานในวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ณ โรงอาหารคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ จังหวัดนครราชสีมา อีกครั้ง (ปัจจุบันปรับเป็นวันที่ 8 และ 15 กรกฎาคม 2564)



และจากการประชุมเตรียมงานวันที่ 30 มิถุนายน 2564 สรุปจะมีการอบรมแกนนำอำเภอ 13 คน 2 ครั้ง ครั้งแรก วันที่ 8 กรกฎาคม 2564 ณ โรงอาหารคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์. เรื่องการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย การวิเคราะห์สภาพปัญหาและทุนชุมชน การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและการสรุปรายงาน ครั้งที่

2 วันที่ 15 กรกฎาคม 2564 เรื่องการบูรณาการแผนและการเขียนแผนงาน โครงการครับ หลังจากนั้น จะให้แกนนำ อำเภอกำหนดที่ทีมงานตำบลนำร่องอีกอำเภอละ 3 คน แล้วจึงจะจัดทำแผนงานโครงการร่วมกันอย่างจริงจังใน ตำบล โดยให้มีการอบรมได้ครั้งละไม่เกิน 20 คน ตามประกาศจังหวัดกำหนด

● ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด 19 ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมาตรการของจังหวัดเกี่ยวกับการเดินทางเข้าออกภายในจังหวัด ระหว่างจังหวัด การกำหนดจำนวนคนในการรวมตัว รวมกลุ่ม หรือการจัดประชุม ที่มีข้อจำกัด และต้องปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อจากกระทรวงสาธารณสุข และทางภาครัฐอย่างเคร่งครัด อีกทั้งเพื่อความปลอดภัยของคณะทำงานฯ และแกนนำที่เข้าร่วม ทำให้คณะทำงานโครงการฯ ต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน รูปแบบกิจกรรม จำนวนคนเข้าร่วม เป้าหมาย ผู้เข้าร่วม เครื่องมือ และวิธีการ เฉพาะหน้าอยู่บ่อยครั้ง อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อแผนงาน บางแผนงานไม่สามารถดำเนินการได้ และระยะเวลาในการดำเนินโครงการ อาจมีความล่าช้าไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

● ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

1. กำหนดกลไกการทำงานใหม่ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนงาน หรือกระบวนการที่กำหนดไว้ มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการ วิธีการ เฉพาะหน้า คณะทำงานฯ จึงต้องออกแบบการทำงานใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยคณะทำงานโครงการเล็งเห็นว่าควรต้องอาศัยกลไกคณะทำงานในพื้นที่ระดับจังหวัด และตำบลเป็นแกนนำหลักในการทำงานร่วมกับทีมวิทยากร ทีมสนับสนุนวิชาการฯ ที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดเป็นหลัก เนื่องจากกลไกคณะทำงานโครงการฯ ชุดใหญ่ไม่สามารถลงพื้นที่สนับสนุนการทำงานตามแผนกิจกรรมได้อย่างเต็มที่ จึงมอบหมายคณะทำงานสนับสนุนวิชาการฯ ขับเคลื่อนหลักสูตรและการจัดความรู้ เพื่อรายงานต่อคณะทำงานโครงการชุดใหญ่อย่างต่อเนื่องฯ
2. ใช้เทคโนโลยีการประชุมออนไลน์ ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ประชุมปรึกษาหารือ หรือจัดอบรมให้ความรู้ แก่ผู้นำชุมชน ซึ่งคณะทำงานโครงการฯ และแกนนำกลุ่มเป้าหมายจำเป็นต้องเรียนรู้และปรับตัวในการใช้เครื่องมือดังกล่าว
3. มีแผนจัดทำเว็บไซต์ เพื่อใช้ในการรายงานผล ติดตามงาน จัดเก็บข้อมูลพื้นที่ และข้อมูลผลการดำเนินโครงการ รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การจัดการความรู้ของโครงการ ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่างระหว่างพื้นที่ ตำบล จังหวัด และระดับภาค โดยอบรมการใช้เว็บไซต์ให้กับแกนนำระดับพื้นที่ และทีมพี่เลี้ยง รวมถึงมีแอดมินในการควบคุม ดูแลทั้งนี้โดยคณะทำงานสนับสนุนวิชาการฯ เป็นผู้รับผิดชอบแผนงาน
4. ออกแบบการประชุมใหม่ ให้มีผู้เข้าร่วมจำนวนไม่เกินที่มาตรการกำหนด จากเวทีใหญ่ ให้แบ่งย่อยเป็นเวทีเล็ก และจัดประชุมในพื้นที่เป็นหลัก และมีมาตรการป้องกันอย่างเคร่งครัด อาทิ ผู้เข้าร่วมทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัย ต้องเว้นระยะห่าง และใช้สถานที่เปิดที่มีอากาศถ่ายเท ไม่รับประทานอาหารด้วยกัน แยกกัน รับประทานอาหาร เป็นต้น
5. การขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการในระยะที่ 2 หากสถานการณ์โควิด 19 ยังคงรุนแรงและทำให้การทำงานมีอุปสรรคไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด จากเดิมโครงการ จะต้อง

การเบิกจ่ายงบประมาณงวดที่ 2 ในเดือนกรกฎาคม 2564 เพื่อดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2564 นั้น อาจมีความจำเป็นต้องขอเสนอขยายระยะเวลาในการดำเนินโครงการระยะที่ 2 ให้ถึงเดือนธันวาคม 2564

● ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายผลลัพธ์ และระยะเวลาการดำเนินงาน

แผนงาน	กิจกรรม	เป้าหมายและผลลัพธ์ในการดำเนินโครงการ		กรอบระยะเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
1. การรับฟังความคิดเห็นปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล(ทำแผนตำบล) 106 ตำบล	1) เกิดเวทีพัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อทบทวนศักยภาพ พัฒนาการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาระดับตำบลและทำความเข้าใจการดำเนินโครงการ จำนวน 1 เวที ผู้เข้าร่วมจาก 33 ตำบล และแกนนำขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด 2) กำหนดแผนเชิงปฏิบัติการแผนพัฒนาระดับตำบล ตามหลักสูตรพัฒนาระดับตำบล 3 ระดับ	1) เกิดเวทีทบทวนการพัฒนาศักยภาพแกนนำวิเคราะห์การจัดทำแผนชุมชน จำนวน 1 เวที ผู้เข้าร่วมจาก 33 ตำบลละ 3 คน รวมผู้เข้าร่วมทั้งเวที 114 คน 2) เกิดเวทีออกแบบหลักสูตรการพัฒนาโดยคณะทำงานสนับสนุนวิชาการฯ จำนวน 2 เวที	1.แกนนำชุมชนต้นแบบ 33 ตำบลเป้าหมาย เกิดการวิเคราะห์ทุนชุมชนและทำความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนและการดำเนินโครงการ 2.เกิดหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาระดับตำบล ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ จำนวน 33 ตำบล และขยายผลสู่ 106 ตำบล ใน 33 อำเภอ	ดำเนินตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2564 - กันยายน 2564
2. เวทีจัดทำแนวทางและประเด็นสาระการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรส่วนท้องถิ่นและ	1)สนับสนุนงบประมาณให้กับคณะทำงานระดับจังหวัดเพื่อเชื่อมโยงการทำงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล และเพื่อประสานความร่วมมือภาคีพัฒนาในการวิเคราะห์แผนพัฒนาตำบลและการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย (ตำบล อำเภอ ภูมิภาค ภูมิภาค) จำนวน 3 โครงการ	1) มีเวทีออกแบบการประสานเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด ปัตตานี ยะลา นราธิวาส จำนวน 5 ครั้ง และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานในระยะที่ 1 2.มีเวทีประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา 5	1.ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล สภาสันติสุข หน่วยงานประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 ตำบล/อำเภอ มีกระบวนการแนวคิดพหุวัฒนธรรมฐานมาลาญ 2.เกิดการประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสภาองค์กรชุมชนตำบลใน	ดำเนินการตั้งแต่เดือนกันยายน 2564 จะแล้วเสร็จภายในกันยายน 2564

แผนงาน	กิจกรรม	เป้าหมายและผลลัพธ์ในการดำเนินโครงการ		กรอบระยะเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2) ปรับรูปแบบการจัดสมัชชาอำเภอ (เวทีสาธารณะอำเภอ/บูรณาการแผนอำเภอ) ซึ่งไม่สามารถจัดเวทีใหญ่ในระดับอำเภอที่มีคนเข้าร่วมจำนวนมากได้ จึงออกแบบให้จัดเวทีแบ่งย่อยในพื้นที่เป็นโซนระดับอำเภอ	สถาบันฯ จำนวน 3 เวที และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ ศอ.บต. และกอ.รมน.ภาค 4 เพื่อเชื่อมโยงงานสร้างความเข้มแข็งชุมชนและทำงานร่วมกับสภาสันติสุขตำบล	การทำงานพัฒนา และจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเชื่อมโยงการสนับสนุนภาครัฐที่เกี่ยวข้อง 3. เกิดการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก ปี 2564 ของ ศอ.บต. จำนวน 20 ตำบล 4. เกิดการประสานเชื่อมโยงการทำงานระหว่างสภาองค์กรชุมชนกับสภาสันติสุขตำบล	
3.พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)	1) จัดเวทีทบทวนแกนนำผ่านกระบวนการ ปี 2563 จำนวน 33 ตำบล จำนวน 1 เวที ซึ่งดำเนินการพร้อมกับเวทีวิเคราะห์ความต้องการและทุนชุมชนตามกิจกรรมที่ 1 ไปแล้วนั้น 2) พัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชนตามหลักสูตร (หลักสูตรพัฒนา 3ระดับ) เพื่อการทำแผนพัฒนาตำบลท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วม การสร้างเวทีกลาง และการทำแผนบูรณาการท้องถิ่นสู่ตำบลสันติสุข 33 ตำบล และการ	1.ดำเนินการจัดทำหลักสูตร 3 ระดับ คือ กลางระดับตำบล หลักสูตรสำหรับ33 ตำบล และ 106 ตำบล/ระดับอำเภอ 2.มีเป้าหมายจะจัดเวทีอบรมแกนนำระดับจังหวัด (ครู ก) 3 จังหวัด ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 จังหวัด ของปัตตานี เตรียมเวทีของนราธิวาส 2 เวที และจัดอบรม ครู ก จังหวัดนราธิวาส ในวันที่ 8 และ15 กรกฎาคม 2564 ส่วนจังหวัดยะลา ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2564	1.ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล สภาสันติสุขตำบล หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 อำเภอ ในเวทีระดับอำเภอ เกิดการยกระดับเป็นแผนพัฒนาพัฒนาทุกมิติ อาทิ มิติสุขภาพ มิติวัฒนธรรม เชื่อมโยงกับแผนท้องถิ่น ท้องที่ 2.เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับจังหวัด(ครู ก) จำนวน 50 คน ใน 3	ดำเนินการตั้งแต่กุมภาพันธ์ 2564 จะแล้วเสร็จกันยายน 2564

แผนงาน	กิจกรรม	เป้าหมายและผลลัพธ์ในการดำเนินโครงการ		กรอบระยะเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
	<p>เชื่อมต่อกับแผนพัฒนาของภาครัฐระดับตำบล อำเภอ และยุทธศาสตร์จังหวัด</p> <p>จำนวน 33 ตำบล/อำเภอ</p> <p>3) กำหนดให้มีคณะทำงานประเมิน/ติดตามผล และสนับสนุนทีมวิชาการจัดทำเว็บไซต์เพื่อรายงานผลติดตามผลและนำผลเสนอต่อคณะทำงานและ</p> <p>มีเวทีรายงานผลการติดตามประเมินผล แลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้ข้อเสนอแนะต่อแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งจะจัดขึ้นในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2564</p>	<p>3.มีเป้าหมายอบรมแกนนำระดับตำบล 33 ตำบล เป็นเวทีย่อยแบบโซนอำเภอ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 6 ตำบล ของปัตตานี จำนวน 1 เวที แกนนำเข้าร่วม 20 คน ส่วนที่เหลือจะดำเนินการต่อไป</p> <p>3. สนับสนุนงบประมาณเพื่อปฏิบัติการการจัดทำแผนตำบล ระยะที่ 1 จำนวน 33 ตำบล</p> <p>4.สนับสนุนทีมวิชาการเพื่อการรายงานและการติดตามผลร่วมกับคณะทำงานฯ</p>	<p>จังหวัด และแกนนำระดับตำบล (ครู ข) จำนวน 100 คน ด้วยกระบวนการอบรม แกนนำตามหลักสูตรกลางและหลักสูตรระดับตำบล/อำเภอ เพื่อให้แกนนำดังกล่าวมีบทบาทในการเป็นทีมพี่เลี้ยงในกระบวนการสร้างพื้นที่กลางจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเข้ามามีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งชุมชน ให้บรรลุตามเป้าหมายต่อไป</p>	
4.เวทีสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการจัดการความรู้ในรูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุข	<p>1.สนับสนุนทีมวิชาการในการจัดทำชุดความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์/การจัดการความรู้ และเวทีพัฒนาข้อเสนอการพัฒนาภาคประชาชนในพื้นที่ชายแดนใต้</p> <p>2.ปรับแผนการจัดเวทีสมัชชาที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนมากๆ เป็นเวทีประชุมออนไลน์ และนำเสนอผลงานผ่านระบบการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และชุดความรู้</p>	<p>1.เป้าหมายให้มีชุดความรู้จำนวน 1 ชุด โดยคณะทำงานสนับสนุนวิชาการฯ จะดำเนินการในการจัดทำ โดยจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ ประเมินผล ดำเนินการร่วมกับการจัดเก็บรายงานผ่านเว็บไซต์</p> <p>2.มีเวทีสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลจำนวน 1 เวที ต่อคณะทำงานและส่วนงานที่</p>	<p>1.เกิดชุดความรู้ model การเสริมสร้างสันติสุขจำนวน 1 ชุด เพื่อใช้ในการเป็นต้นแบบงานพัฒนาและเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เมื่อสิ้นสุดโครงการ</p> <p>2.เกิดการรายงานผลการดำเนินโครงการที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และ</p>	จะแล้วเสร็จกันยายน 2564

แผนงาน	กิจกรรม	เป้าหมายและผลลัพธ์ในการดำเนินโครงการ		กรอบระยะเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
		เกี่ยวข้อง พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดโครงการ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแผนงานกิจกรรมต่าง ๆ	ข้อเสนอแนะอย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	

● **แผนการปฏิบัติงานเดือนกรกฎาคม 2564**

1. เวทีอบรม ครู ก เพื่อพัฒนาศักยภาพความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล ของจังหวัดนราธิวาส ชุดที่ 1 ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2564 และ ชุดที่ 2 ในวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 โดยใช้สถานที่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
2. ประชุมออนไลน์ แกนนำระดับตำบล และจังหวัด เพื่อทำความเข้าใจระบบการบริหารงบประมาณและแผนงาน
3. อบรมออนไลน์ในการใช้เทคโนโลยี เพื่อการประชุม การรายงานผล และจัดทำเว็บไซต์เพื่อการบริหารโครงการ
4. ประชุมออนไลน์ คณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ครั้งที่ 4/2564 เพื่อเห็นชอบการปรับกระบวนการในการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมและงบประมาณ และรับทราบความคืบหน้าในการดำเนินโครงการ
5. จัดทำบันทึกความร่วมมือกับคณะทำงานสนับสนุนวิชาการ เพื่อใช้ในการบริหารแผนงานงบประมาณ ในการเป็นวิทยากรกระบวนการอบรมหลักสูตรทุกระดับ และพี่เลี้ยงพื้นที่ระดับจังหวัด ระดับตำบล การออกแบบคู่มือหลักสูตรจัดทำเว็บไซต์ การอบรมการใช้เว็บไซต์ และการจัดทำชุดความรู้ KM

● **แนวทางการสนับสนุนและการเบิกจ่ายงบประมาณ**

1. การอนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสถาบันฯ จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ งบประมาณอนุมัติรวมจำนวน 3,686,130 บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด และได้มีการโอนงบประมาณงวดที่ 1 ไปแล้วเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 จำนวน 2,580,291 บาท คิดเป็นร้อยละ 70 และกำหนดเบิกจ่าย งวดที่ 2 จำนวน 1,105,839 บาท ในเดือนสิงหาคม 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	วันที่ ผอ. ส ถ า บั น อนุมัติ	ชื่อโครงการ	องค์กรผู้เสนอ	งบประมาณ อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่าย งวดที่ 1	งบประมาณ คงเหลือ งวดที่ 2
1.	2 กุมภาพันธ์ 2564	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ ชายแดน ปีงบประมาณ 2564	คณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน	3,686,130	2,580,291	1,105,839

2. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 19 ได้มีการปรับเปลี่ยนวิธีการกระบวนการทำงาน เพื่อให้เหมาะสมกับระยะเวลา โดยมีแผนงานการเบิกจ่ายกิจกรรม 4 แผนงาน เป็น 2 ระยะดังนี้

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการ

ที่	กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)
		งวดที่ 1 (ระยะเวลา มี.ค. 64 - มิ.ย.64)	งวดที่ 2 (ระยะเวลา ก.ค.64- ก.ย.64)	
1	เวทีการรับฟังความคิดเห็น ปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล (ทำแผนตำบล) 106 ตำบล	810,900	-	810,900
2	เวทีจัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	536,250	206,250	742,500
3	พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)	1,233,141	792,399	2,025,540
4	เวทีสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการจัดการความรู้ในรูปแบบ(model)การเสริมสร้างตำบลสันติสุข	-	107,190	107,190

ที่	กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)
		งวดที่ 1 (ระยะเวลา มี.ค. 64 - มิ.ย.64)	งวดที่ 2 (ระยะเวลา ก.ค.64- ก.ย.64)	
รวมงบประมาณใช้ในการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น		2,580,291	1,105,839	3,686,130

3. โอนงบประมาณสนับสนุนโครงการย่อยระดับตำบล จำนวน 33 ตำบล งวดที่ 1 ตำบลละ 21,000 บาท จำนวน 33 ตำบล แล้วเสร็จ และจะโอนงบประมาณงวดที่ 2 ตำบลละ 9,000 บาท ในช่วงเดือนสิงหาคม 2564 โดยมีรายชื่อตามเป้าหมายตำบลนำร่อง 33 ตำบล /33 อำเภอ ดังต่อไปนี้

รายชื่อตำบลต้นแบบโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปี 2564 ระดับตำบล จำนวน 33 ตำบล ใน 33 อำเภอ

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	งบประมาณระดับตำบล
1	ปัตตานี	แม่ลาน	ตำบลป่าไร่	30,000 บาท
2	ปัตตานี	ยะรัง	ตำบลสนอ	30,000 บาท
3	ปัตตานี	หนองจิก	ตำบลบางเขา	30,000 บาท
4	ปัตตานี	สายบุรี	ตำบลตะบิ้ง	30,000 บาท
5	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ตำบลรูสะมิแล	30,000 บาท
6	ปัตตานี	กะพ้อ	ตำบลตะโล๊ะดีรามัน	30,000 บาท
7	ปัตตานี	โคกโพธิ์	ตำบลป่าบอน	30,000 บาท
8	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบลยะหริ่ง	30,000 บาท
9	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	ตำบลน้ำดำ	30,000 บาท
10	ปัตตานี	มายอ	ตำบลตรัง	30,000 บาท
11	ปัตตานี	ปะนาเระ	ตำบลบ้านกลาง	30,000 บาท
12	ปัตตานี	ไม้แก่น	ตำบลดอนทราย	30,000 บาท
13	ยะลา	รามัน	ตำบลท่าธง	30,000 บาท
14	ยะลา	ยะหา	ตำบลบาโจยซิแน	30,000 บาท
15	ยะลา	บันนังสตา	ตำบลถ้ำทะลุ	30,000 บาท
16	ยะลา	กรงปินัง	ตำบลห้วยกระทิง	30,000 บาท
17	ยะลา	กาบัง	ตำบลบาละ	30,000 บาท

ที่	จังหวัด	จำนวนตำบล	งบประมาณระดับตำบล
1	ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดปัตตานี	12 ตำบล	120,000 บาท
2	ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา	8 ตำบล	80,000 บาท
3	ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดนราธิวาส	13 ตำบล	130,000 บาท
	รวมทั้งสิ้น	33 ตำบล	330,000 บาท