

**รายงานสถานะผลการดำเนินโครงการ (5 มิถุนายน 2564)**  
**แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**  
**กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**  
**สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**

โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 มีวัตถุประสงค์โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 1) เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการพัฒนา 2) เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนรุ่นใหม่ 3) เพื่อให้เกิดแผนพัฒนาระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด

โดยมีเป้าหมายใหญ่เชิงยุทธศาสตร์ของขบวนการองค์กรชุมชน “อีสานหนึ่งเดียว” “สร้างคนรุ่นใหม่” ขึ้นมาทำงานใน จังหวัดและภาค- รวมคนอีสานสร้างกลไกการทำงานของภาคในระยะยาว , Mapping ฐานทุนเดิมของคนอีสาน ,สร้างองค์กร-สถาบัน ภาคประชาชนอีสาน ,ยกระดับระดับผู้เข้าอบรม สร้างแกนนำรุ่นใหม่และให้เป็นสมาชิกของสถาบันประชาชนอีสาน,สถาบันเป็นหนุนเสริม สร้าง ยกกระดับ ให้สมาชิกสามารถจัดการตนเองพึ่งพาตนเอง ทั้ง

1) การสร้าง พัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มทักษะ (Skill) สร้างจิตสำนึกทัศนคติการพัฒนา การทำงาน มีคนรุ่นใหม่เข้ามาทำงาน การนำใช้ พรบ.สภา สู่ความเข้มแข็ง (คนเข้มแข็ง)

2)การรวมคนทำงานสร้างการทำงานในระยะยาว เสริมความเข้มแข็ง ส่งเสริม พัฒนา วิจัย โดย เงินเป็นเพียงเครื่องในการพัฒนาประชาชน และพัฒนาความร่วมมือการทำงาน

3)เกิด “องค์กร-สถาบัน การพัฒนาขบวนประชาชนภาคอีสาน” มาจากองค์ประกอบที่หลากหลาย(ตุ้มโฮมฮักแพง) สร้างผู้นำเข้าเป็นสมาชิกองค์กร-สถาบัน เกิด สถาบันพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่(“องค์กร-สถาบัน การพัฒนาขบวนประชาชนภาคอีสาน” เป็น สถาบันการเรียนรู้ หนุนเสริมการเรียนรู้ สร้างคน ยกกระดับขึ้นเป็นผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนภาคอีสาน ให้สมาชิกสามารถจัดการตนเอง)

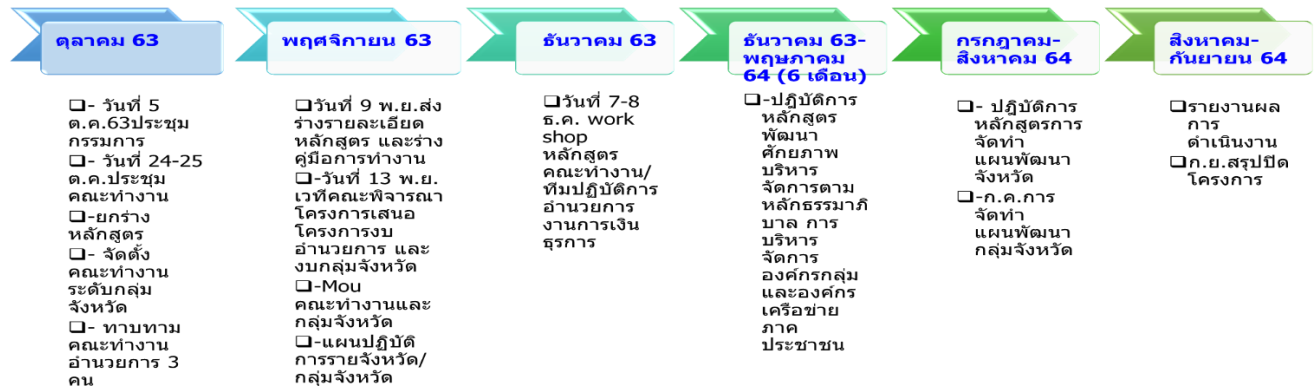
คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กรชุมชนและสภาองค์กรชุมชนภาคอีสาน (พชส.) และสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้จัดทำระเบียบคู่มือการบริหารโครงการและคู่มือการบริหารจัดการ ภายใต้ โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2 เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานงบประมาณโครงการ และได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ ถึงผู้อำนวยการสถาบัน ตามบันทึกเลขที่ สก 51 /08231 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือและแบบฟอร์มโครงการพัฒนาศักยภาพคน และเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 และนำแบบฟอร์มดังกล่าวใช้ในระบบสารสนเทศการบริหารโครงการ เพื่อให้สามารถพิมพ์แบบฟอร์มออกจากระบบได้ และผู้อำนวยการสถาบันลงนามอนุมัติ เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 พร้อมกันนี้ได้นำคู่มือและแบบฟอร์มการบริหารโครงการเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถาบัน ฯ เรียบร้อยแล้ว

## 1.การอนุมัติโครงการและงบประมาณ โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564

คณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ดำเนินการพัฒนาโครงการ และเสนอโครงการตามแผนงานโครงการ ในเวทีคณะพิจารณาโครงการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในหมวดงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีโครงการที่ได้รับการเห็นชอบแล้วจำนวน 6 โครงการ ดังนี้

ประชุมครั้งที่	วันที่ประชุม คณะพิจารณา	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ	โครงการระดับพื้นที่
1	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดบึงสกุ	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดบึงสกุ	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
2	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
3	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
4	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดสวายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดสวายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	5 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
5	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน การสื่อสารจัดการความรู้และติดตามประเมินเสริมพลัง ปี 2564	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพการสื่อสารจัดการความรู้และติดตามประเมินเสริมพลัง	-	614,130	โครงการระดับภาค
6	22-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
<b>รวมงบประมาณ</b>					<b>20,838,330</b>	

## 2.ปฏิทินแผนการดำเนินงานระยะ 1 ปี



## 4.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ( ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564 )

ชื่อโครงการ	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		ก่องนี้ (เบิกจ่าย+ใบสั่งซื้อ (PO))	
			งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน 870 ตำบล 20 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1)งบบริหารจัดการ2,080,000 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ 20,838,330 บาท รวมงบประมาณ 22,918,330 บาท	1)งบบริหารจัดการ1,011,590 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ 12,564,411 บาท รวมเบิกจ่ายแล้ว 13,576,001 บาท	59.23 %	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท มี ค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 987,912 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ 20,838,330 บาท มี ค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 5,025,764 บาท รวมงบประมาณใช้จ่ายแล้วจำนวน 5,880,320 บาท	43.31

5. การดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการบริหารจัดการ ดังนี้

5.1) คณะทำงานอำนวยการ งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท โดยมีทางคณะทำงานอำนวยการ : จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1) ผู้จัดการโครงการ 2) งานการเงินและบัญชี 3) งานข้อมูลและเลขานุการ หน้าที่และความรับผิดชอบ งานบริหารจัดการทั้งระบบ /จัดทำ TOR และ MOU ให้กับคณะทำงานแต่ละทีม ร่วมกับ คณะทำงานในแต่ละทีม ออกแบบ การบริหารจัดการทั้งระบบ (-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการ งบประมาณ เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน)-ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่)-ตัวชี้วัด)เชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแผน ติดตาม

ประเมินผล การดำเนินงานของแต่ละทีม ประสานงานสำนักแผน พอช.ส่วนกลาง และ สภาพัฒน์ภาค จัดทำเวที  
ประมวลผล วิเคราะห์ สังเคราะห์ ปิดแผนงานปี ประมวลผล รายงานผล ต่อพอช.และสภาพัฒน์ อำนวยความสะดวกในการ  
จัดทำระบบการเงิน บัญชี และการเบิกจ่าย จัดทำฐานข้อมูลผู้นำฯ จัดทำใบงานต่างๆ ให้ครอบคลุม : ทะเบียนผู้  
เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน ฯ) จัดทำชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำในแต่ละ  
ประเด็น จัดทำสื่อสาธารณะ จัดทำใบประกาศ /งานทะเบียน/งานทำเนียบ/งานวิชาการ/งานสื่อ/งานสื่อสาร  
ภายใน-ภายนอก/และนำเสนอสรุปประเมินผลของแต่ละทีมมาจัดทำรายงานความก้าวหน้า อบรมพัฒนาศักยภาพแกน  
นำจัดทำสื่อ รวบรวมหลักสูตรของแต่ละทีมงาน : จัดทำเป็นคู่มือการพัฒนาศกยภาพภาคอีสาน และงานอื่นๆ ที่  
ได้รับมอบหมาย

#### สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะทำงานอำนวยการ

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
ค่าตอบแทนลูกจ้างโครงการ 3 คน - ผู้จัดการโครงการ (35,000 x 11 เดือน) - งานการเงินบัญชี (15,000 x 11 เดือน) - งานข้อมูล (15,000 x 11 เดือน)	260,000.00	325,000.00
ค่าเดินทางปฏิบัติงาน - ค่าพาหนะ - ค่าที่พัก	60,000.00	102,990.00
ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	30,000.00	13,768.00
ค่าจัดทำสิ่งพิมพ์ - ค่าจัดทำคู่มือการฝึกอบรม - ค่าจัดทำใบประกาศ - ค่าจัดทำเอกสารชุดความรู้ - ค่าจัดทำหลักสูตร	295,000.00	128,079.00
การประชุม/สัมมนา - การประชุมคณะทำงานฯ - เวทีเวที work shop ทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด - ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานคณะทำงาน	366,590.00	418,075.00
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม	1,011,590.00	987,912.00

**5.2) คณะปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด** งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาศกยภาพ 20,838,330 บาท  
โดยคณะปฏิบัติการระดับกลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1)นักวิชาการ หรือสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น 2)เจ้าหน้าที่  
พอช. 3)ผู้แทนกระบวนองค์กรชุมชนจังหวัด 4)ผู้แทนเลขานุการกลุ่มจังหวัด 5)ผู้แทนภาคประชาสังคม โดยทีม

ปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด มีบทบาทและภารกิจ ได้แก่(1)ออกแบบในทีมงาน การบริหารจัดการทั้งระบบ-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการงบประมาณ (2)เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน) ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่) ตัวชี้วัด ฯ (3)จัดเก็บข้อมูล ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน) (4) ออกแบบหลักสูตร โดยเนื้อหาต้องสอดคล้องกับข้อตกลงกับสภาพัฒน์ฯ+เนื้อหากลางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาค (นำเสนอในคณะกรรมการร่วมกันปรับปรุง เติมเต็ม) (5)จัดการอบรมตามปฏิทินงาน ตลอดแผนงาน (6) ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนจังหวัด และแผนกลุ่มจังหวัด (7)มอบใบประกาศ และสรุปประเมินผลการดำเนินงานของทีม สรุปบทเรียนการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนในระดับกลุ่มจังหวัด (8)การติดตามประเมินผลภายใน ทั้งนี้ จะมีกองเลขาฯ ทีมปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด มีภารกิจในการดำเนินงาน ประสาน/นัดหมายกลุ่มเป้าหมาย /อำนวยความสะดวกในการทำงาน ประสานสถานที่ ประสานวิทยากร จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ จัดการการเงิน บัญชี

### สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่ายงวดที่ 1	งบประมาณที่ใช้จริง
1	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดบึงสกุ	คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพกลุ่มจังหวัดบึงสกุ	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	1,383,616
2	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	1,791,529
3	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	1,097,972
4	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดสวายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพกลุ่มจังหวัดสวายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	5 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	1,249,630
5	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	ยังไม่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่ายงวดที่ 1	งบประมาณที่ใช้จริง
6	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน การสื่อสารจัดการความรู้ และติดตามประเมินเสริมพลัง ปี 2564	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ การสื่อสารจัดการความรู้ และติดตามประเมินเสริมพลัง	-	614,130	429,891	ยังไม่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น
รวมงบประมาณ				20,838,330	12,564,411	5,522,747
ร้อยละ					60.29	26.50

**6.เนื้อหาหลักสูตรและกระบวนการในการดำเนินงาน ระดับปฏิบัติการ**

ทางคณะทำงาน ฯ ระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด โดยมีการวางบทบาทหน้าที่ การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย เนื้อหาหลักสูตรการพัฒนา ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ได้มีการออกแบบกระบวนการในการดำเนินงาน เป็นรูปแบบกลางในการดำเนินการร่วมกัน และสื่อสารไปที่วิทยากรกระบวนการในทุกกลุ่มจังหวัด ส่วนการดำเนินการและเทคนิคในการดำเนินงานจัดกระบวนการพัฒนา ขึ้นอยู่กับวิทยากรในแต่ละกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1)กลุ่มจังหวัดสภายุทธศาสตร์ลุ่มน้ำโขง (อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย) 2)กลุ่มบึงสกุ (นครพนม สกลนคร มุกดาหาร บึงกาฬ) 3)กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ (ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์) 4) กลุ่มนครชัยบุรีรินทร์ (นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ) 5)กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธร(อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร) หลักสูตรตามโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 โดยมีกระบวนการดำเนินการร่วมกัน คือ

หลักสูตรตามโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 โดยใช้รูปแบบกระบวนการพัฒนาศักยภาพ : เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C

หลักสูตร	เนื้อหาย่อ	รูปแบบหลักสูตร
1.พัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน (เป้าเกิดแผนพัฒนา 870 ตำบล)	หลักการธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน นักจัดการแบบมีส่วนร่วม การจัดการการเงินและบัญชี การวิเคราะห์และเขียนโครงการ การบริหารโครงการ การเขียนรายงาน	1) ทำความเข้าใจหลักสูตร เติมกระบวนการทัศนใหม่ ปรับ Mind set 2) วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาที่สอดคล้อง ต่อยอด กับแผนการพัฒนาหรือวิถีชีวิต ความต้องการพัฒนา ของจังหวัด/ตำบล 3) การใช้พรบ.สภา 4) องค์กรชุมชน การบริหารองค์กรชุมชน (PDCA)

หลักสูตร	เนื้อหาห้อย	รูปแบบหลักสูตร
	3) การนำใช้ พรบ.สภาองค์กรชุมชน เป็นเครื่องมือสร้างกระบวนการประชาชน 4) วิทยากรกระบวนการ แบบมีส่วนร่วม	5) การเขียนโครงการ 6) การประสานงานที่ดี 7) การเขียนรายงาน 8) เทคนิคการถ่ายทอด 9) การบริหารการเงินบัญชี
2.การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (เป้าเกิดแผนจังหวัด 20 จังหวัด และ แผน 5 กลุ่มจังหวัด)	การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัด การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด *ควรเชื่อมโยงภาคีในพื้นที่ในการเคลื่อนงานเช่น สำนักงานจังหวัด	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วงจร GDP และการติดตามประเมินผล การบริหารจัดการกลุ่มและองค์กรเครือข่าย นักจัดการแบบมีส่วนร่วม การประสานงานและการทำงานร่วมกับองค์กรภาคี นักบริหารเชิงยุทธศาสตร์
3.จัดการความรู้ การติดตามและประเมินผล (เป้าการจัดทำชุดความรู้ สื่อสาร 4,000 เล่ม)	การจัดทำสื่อเพื่อการขยายผลและสื่อสารต่อสาธารณะ 4,000 เล่ม	อบรมพัฒนาแกนนำในการถอดชุดความรู้ อบรมการจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณะ การจัด VDO หรือ การทำหนังสือเพื่อการสื่อสารสาธารณะ
4.ระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน (13,050 คน)	จัดทำ ชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำชุมชนในแต่ละประเด็น	

### 6.1 รูปแบบกระบวนการพัฒนาศักยภาพ : เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C

การใช้จัดเวที เน้นการใช้กระบวนการ AIC และการเรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติ เป็นวิธีการที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีเวทีพูดคุยแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นำเสนอข้อมูลข่าวสารที่จะทำให้เกิดความเข้าใจถึงสภาพปัญหา ความต้องการข้อจำกัด และศักยภาพของผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ เป็นกระบวนการที่ช่วยให้มีการระดมพลัง สมองในการศึกษา วิเคราะห์พัฒนาทางเลือก เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา เกิดการตัดสินใจร่วมกัน เกิดพลังของการสร้างสรรค์และรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น

### 6.2 เนื้อหาหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารจัดการองค์กรกลุ่ม และองค์กรเครือข่ายภาคประชาชน 2) การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด 3) จัดการความรู้ การติดตามและประเมินผล คณะทำงานได้ประสานเชื่อมโยง ทำ MOU กับนักวิชาการสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลภายนอก

4)ระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน การจัดทำระบบฐานข้อมูล มีกาจัดทำเป็น 3 ส่วนได้แก่ การจัดเก็บข้อมูล 1 ข้อมูลวิทยากรของภาค ผู้เข้าร่วมหรือกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่กลุ่มเป้าหมายแสดงความจำนงค์เข้าร่วมจนกระทั่งถึงการลงทะเบียนในวันเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ผ่านระบบกูเกิลฟอร์ม/การจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ระบบเว็บไซต์ของ พอช./การจัดเก็บข้อมูลในฐานข้อมูลของกลุ่มจังหวัด

**6.3 รูปแบบวิธีการการพัฒนาศักยภาพ** รูปแบบเดียวกันทั้ง 5 กลุ่มจังหวัด กำหนดการหลักสูตรจำนวน 2 วัน โดยจะใช้กระบวนการพัฒนาเน้นการปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม การปฏิบัติการจริง โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม องค์กรประกอบผู้เข้าร่วมตำบลละ 15 คน โดยมีการพิจารณา

- กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ร่วมกับคณะทำงานจังหวัดและแกนนำตำบล สื่อสารผ่านประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล ในการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ดังนี้ 1)เป็นกรรมการและสมาชิกของสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งมาจากกลุ่มองค์กรชุมชนภายใต้สภาฯ เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มช่างชุมชน กลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่ กลุ่มอสม. กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด เป็นต้น 2)กลุ่มผู้นำคนรุ่นใหม่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการพัฒนา 3)กลุ่มผู้นำในชุมชน(ท้องถิ่นท้องที่) ที่ยังไม่ได้ สัมพันธ์งานกับสภาองค์กรชุมชนตำบลและพอช.
- จัดกระบวนการคณะทำงานโดยมีทีมวิทยากรกลางของกลุ่มเป็นหลัก มีแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบ 1-2-2
  - 1 หมายถึง: วิทยากรกลางทำให้ดูจังหวัดละ 1 เวที เพื่อให้วิทยากรในระดับจังหวัดได้เรียนรู้แนวทางในทิศทางเดียวกัน
  - 2 หมายถึง: ให้วิทยากรจังหวัดทดลองจัดกระบวนการจังหวัดละ 2 เวที
  - 2 หมายถึง : การจัดคณะทำงานออกเป็น 2 ทีม ปฏิบัติการ เป็น 2 โซน ดูแลโซนละ 2 จังหวัด โดยทั้งสองทีมจะมีบุคลากร 3 ส่วนคือ 1) ทีมวิทยากรหลักจัดบทบาทเนื้อหาตามความสามารถของวิทยากรแต่ละคน 2)ทีมผู้ช่วยวิทยากร เน้นผู้แทนในกระบวนการชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่ผู้ช่วยวิทยากร 3)ทีมเลขานุการ เน้นผู้แทนในกระบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่เป็นเลขานุการในคณะ
- ซึ่งกิจกรรมสำคัญก่อนการเปิดเวที คือ คณะทำงานเลขานุการกลุ่มและผู้ช่วยวิทยากรร่วมกันจัดการด้านทะเบียน ถ่ายรูปผู้เข้าร่วมเพื่อจัดทำเนียบ จัดทำฐานข้อมูลบุคคลผู้เข้าร่วมเข้าสู่ระบบกูเกิลฟอร์ม เพื่อเตรียมข้อมูลก่อนการดำเนินงานในระบบฐานข้อมูลโปรแกรม พอช.

**ตารางกำหนดการการจัดเวทีพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน**

วันที่	กิจกรรม
วันที่ หนึ่ง	ภาคเช้า เริ่มกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เรียนรู้ระบบ GDP ประเทศจนถึงระดับท้องถิ่น เพื่อการปรับ Mindset ผู้เข้าร่วม และ เรียนรู้ พัฒนาการขบวงค์กรชุมชน และการนำใช้ พรบ.สภองค์กรชุมชนเป็นเครื่องมือ

วันที่	กิจกรรม
	<p><b>ภาคบ่าย</b> จัดกระบวนการเรียนรู้การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ AIC ทั้งนี้ในแต่ละกลุ่มจังหวัดสามารถเลือกเนื้อหาที่สอดคล้องเฉพาะกับบริบทการขับเคลื่อนงานของแต่ละท้องถิ่น</p> <p><b>ทิศทางการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มจังหวัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ เน้น แผนด้านความมั่นคงทางอาหาร</li> <li>- กลุ่มสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง เน้น แผนที่สามารถเชื่อมต่อกับหน่วยงานได้ทันที สอดคล้องกับบริบทพื้นที่</li> <li>- กลุ่มบึงสกุ เน้นการจัดทำแผนด้านการพัฒนาอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต</li> <li>- กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธรเน้นแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต</li> <li>- กลุ่มนครชัยบุรีรินทร์ (ยังไม่เริ่มดำเนินการ)</li> </ul>
	<p><b>ภาคกลางคืน</b> จัดกระบวนการ GROUP DYNAMIC ให้กับผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ (ขึ้นอยู่กับแต่ละพื้นที่จะออกแบบ)</p>
วันที่	<p><b>ภาคเช้า</b> การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ AIC (ต่อ)</p>
สอง	<p><b>ภาคบ่าย</b> การบริหารองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล และ สิ้นสุดการพัฒนาศักยภาพ รับมอบวุฒิบัตรจากภาคีหน่วยงาน</p>

หมายเหตุ : การจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพในระดับกลุ่มจังหวัด รูปขบวนของแต่ละพื้นที่ความแตกต่างกันตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่ ดังนี้

## 7. ผลการดำเนินงาน

การจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแก่นำระดับตำบล ตำบลละ 15 คน ตามหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน โดยเริ่มการจัดเวทีการพัฒนาเวทีแรกเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ถึงเดือนมีนาคม 2564 ซึ่งเป็นไปตามแผนงาน มีผู้นำที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ร่วมกัน ผู้กระบวนการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดย มีการจัดเวทีไปแล้ว **จำนวน 51 รุ่น 260 ตำบล 3,749 คน วิทยากรรวม 111 คน** และผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ ดังนี้ 1) เกิดแกนนำคนรุ่นใหม่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มขึ้นในระดับจังหวัดเกิดผู้นำในขบวนองค์กรชุมชนเข้าสู่กระบวนการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน 2) แกนนำในชุมชนมีทักษะความรู้ความเข้าใจและขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สามารถเป็นแกนหลักในแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตลอดจนรู้เท่าทันสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในประเด็นที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) กลุ่มจังหวัดได้จัดทำเวทีสร้างความเข้าใจโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและการวางแผนรายจังหวัด พื้นที่ และทำความเข้าใจเครื่องมือ AIC

### 7.1) ตารางสรุปจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพแก่นำระดับตำบล ระดับกลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	จำนวนเวที การพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนตำบลที่ ผ่านการ พัฒนา ศักยภาพ	จำนวนคนที่ เข้าร่วม (คน)	วิทยากรประจำ กลุ่ม
1.คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพกลุ่มบึงสกุ	สกลนคร มุกดาหาร นครพนม บึงกาฬ (สกลนคร มุกดาหาร นครพนม และบึงกาฬ)	13	76	1,110	22 คน
2คณะทำงานร้อยแก่น สารสินธุ์	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	7	31	409	18 คน
3คณะทำงานสบายดี วัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	หนองคาย อุดรธานี หนองบัวลำภู เลย	18	92	1,360	18 คน
4คณะทำงาน กลุ่มจังหวัด นครชัยบุรินทร์	นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์	0	0	0	32 คน
5คณะทำงาน เจริญราช ธานีศรีโสธร	อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร	13	61	870	21 คน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>51</b>	<b>260</b>	<b>3,749</b>	<b>111</b>

## 7.2) สถานการณ์การดำเนินการการจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำ ระดับกลุ่มจังหวัด

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา จึงทำให้ทุกกลุ่มจังหวัด พักการจัดเวที ระหว่างเดือนเมษายน – พฤษภาคมปัญหาอุปสรรค โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญช่วงระหว่างการจัดเวทีพัฒนา คือ 1)ใช้เวลาที่พักการจัดเวทีในการจัดทำสรุปงานด้านเอกสาร และงานข้อมูล 2)ประสานสร้างความเข้าใจกับแกนนำเพื่อช่วยกันจัดทำงานข้อมูลแผนตำบลที่เกิดจากกระบวนการ AIC ในรุ่นที่ผ่านมา

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ
คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัด สบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง(อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย)	อยู่ระหว่างการจัดปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงาน และคาดว่าจะสามารถดำเนินการพัฒนาศักยภาพต่อไปได้ในกลางเดือนมิถุนายนนี้
คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดบึง สกุ (นครพนม สกลนคร มุกดาหาร บึงกาฬ)	ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ และคาดว่าจะเริ่มเวทีพัฒนาศักยภาพได้ในวันที่ 5 มิถุนายนนี้
คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดร้อย แก่นสารสินธุ์ (ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์)	1. ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานได้เสร็จสมบูรณ์ และคาดว่าจะสามารถดำเนินการพัฒนาศักยภาพได้ในกลางเดือนมิถุนายนนี้

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ
คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดเจริญ ราชธานีศรีโสธร(อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ โยโสธร)	อยู่ระหว่างปรับปรุงรายงานงวดที่ และคาดว่าจะสามารถ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพต่อไปได้ในกลางเดือนมิถุนายนนี้โดย จะเริ่มที่จังหวัดอำนาจเจริญเนื่องจากเป็นพื้นที่ที่ปลอดภัยจากโรค ระบาด
คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัด นครชัยบุรินทร์ (นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ)	มีการประชุมปรับแผนงานเป็นระยะเนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีการ ระบาดหนักที่สุดในภาคอีสาน และคาดว่าจะสามารถดำเนินการ ได้ในต้นเดือน กค. โดยคณะกรรมการบริหารโครงการได้เตรียม แผนงานที่จะให้ทีมจากกลุ่มจังหวัดที่ผ่อนคลาควิธีบ้างแล้วไป ช่วยทำเวทีโดยระดมเป็นรายจังหวัดเพื่อให้กลุ่มนครชัย บุรินทร์สามารถดำเนินการได้ทันกลุ่มอื่นๆ

ตั้งแต่ห้วงเมษายน 2564 เป็นต้นมาโครงการได้ประสบปัญหาจากปัจจัยภายนอกที่นอกเหนือการควบคุม  
ได้แก่สถานการณ์การระบาด โควิด แต่อย่างไรก็ดีคณะทำงานได้มีการประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการ  
ปรับเปลี่ยนแผนการทำงานโดยมีทิศทางสำคัญๆ ดังนี้

### 1.งานอำนวยการ

1.1 เร่งรัดประสานงานกับคณะทำงานกลุ่มจังหวัดเพื่อปรับปรุงระบบฐานข้อมูล ผู้เข้าอบรม จัดทำทำเนียบ  
วิทยากร

1.2 จัดประชุมทีมงานเลขานุการแต่ละกลุ่มจังหวัดเพื่อสร้างความเข้าใจในการศึข้อมูลตามระบบ พอช.

1.3 ทีมงานอำนวยการลงพื้นที่เพื่อหนุนเสริมการจัดทำสรุปเวที และร่วมจัดทำแผนรายตำบลจาก  
กระบวนการ AIC

1.4 จัดประชุม คณะทำงานบริหารโครงการเพื่อประเมินสถานการณ์พื้นที่ต่อปัญหาโควิด โดยให้แต่ละกลุ่ม  
จังหวัดปรับแผนงานในการพัฒนาศักยภาพเป็นกลุ่มย่อยรายตำบล

### 2.งานติดตามประเมินผลภายนอก และพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารสาธารณะ

คณะกรรมการบริหารโครงการได้มีมติในการพิจารณากระบวนการประเมินผลภายนอกโดยทีมงาน  
นักวิชาการจากสถาบันราชภัฏ นครราชสีมาโดยเห็นชอบให้มีการประเมินผลภายนอกด้วยกระบวนการ PDCA  
(Plan-Do-Check-Ac) โดยให้ทีมประเมินภายนอกเข้าร่วมเวทีพัฒนาศักยภาพในแต่ละกลุ่มจังหวัดที่จะ  
ดำเนินการในช่วงต้นเดือนนี้ และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้คณะทำงานกลุ่มจังหวัดจัดหานักวิชาการในกลุ่ม  
จังหวัดเข้าร่วมเป็นทีมงานประเมินภายนอกด้วยทั้งนี้การประเมินผลโดยใช้กระบวนการ PDCA (Plan-Do-  
Check-Ac) ถือเป็นเรื่องใหม่ที่คณะทำงานต้องเรียนรู้ไปด้วยกัน โดยจะประเมินเป็น 4 กระบวนการดังนี้ 1)  
ประเมินการวางแผนงาน และ กำหนดวิธีการ (Planning) สิ่งที่ต้องทำโดยเรียงตามลำดับความสำคัญ รายละเอียด  
ขั้นตอน ปัจจัยต่างๆที่ต้องใช้ ระยะเวลาเริ่ม-สิ้นสุด บุคคลหรือทีมงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน และที่สำคัญที่สุด  
คือ ตัวชี้วัดผล (KPI) เนื่องจากแผนงานหมายถึง เราจะเดินทางไปสถานที่นั้นด้วยวิธีไหน ไปถึงเมื่อไหร่ ดังนั้น

ตัวชี้วัดจึงเป็นตัวที่จะคอยบอกว่าวิธีการที่เราเลือกใช้นั้นถูกต้องหรือไม่ เร็ว-ช้าอย่างไร ทรัพยากรที่ใช้ไปเป็นไปตามแผนหรือเกินกว่าที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะได้ปรับแผนหรือวิธีได้อย่างทันที่ 2) ระเบียบการลงมือปฏิบัติ (Do) ขั้นตอนนี้คือการลงมือปฏิบัติตามแผนงานและวิธีการที่เรากำหนดไว้อย่างมีวินัย ทักษะการบริหารต่างๆในระยการลงมือปฏิบัตินี้ เช่น การบริหารเวลาให้ได้ตามแผน การประชุมเพื่อตรวจสอบความคืบหน้า การมอบหมายงานเพื่อแบ่งเบาภาระ เป็นต้น ในเรื่องนี้นอกเหนือจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาตัวเอง หรือการบริหารการเงินส่วนบุคคล 3) ประเมินและการตรวจสอบ (Check) หลังจากเราเริ่มลงมือปฏิบัติไปได้สักระยะ ต้องเริ่มทำการตรวจสอบความคืบหน้าของสิ่งที่ได้ลงมือปฏิบัติไปนั้นว่าเป็นไปตามแผนงานหรือไม่ ตรวจสอบได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่เราตั้งไว้หรือดีกว่าแสดงว่าวิธีการที่เราเลือกใช้นั้นยังคงถูกต้อง แต่ถ้าตรวจสอบออกมาแล้วผลปรากฏว่าต่ำกว่าตัวชี้วัดที่ตั้ง ถือเป็นสัญญาณเตือนว่ามีความผิดปกติบางอย่างเกี่ยวกับแผนงานหรือวิธีการที่เรากำหนดไว้ในตอนแรกขณะทำงานจะได้ปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่ 4) การประเมินเพื่อการปรับปรุง (Act / Action) คือการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนวิธีการหรือทรัพยากรบางอย่างเพื่อให้ผลลัพธ์กลับมาอยู่ในแผนงานหรือเส้นทางสู่เป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในครั้งแรก ซึ่งกระบวนการปรับปรุงเริ่มจากการวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามที่เราวางแผนหรือกำหนดไว้ ว่าเกิดจากองค์ประกอบหรือปัจจัยภายใน/ภายนอกใดบ้าง เพื่อมากำหนดมาตรการแก้ไข ปรับปรุงต่อไป

ส่วนการพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารสาธารณะ ได้มีการปรับแผนงานเป็นการอบรมทาง On Line โดยจะเริ่มได้ในวันที่ 5 มิถุนายนนี้ โดยเนื้อหาประกอบด้วย การจัดทำวิดีโอ การตัดต่อคลิปผลงานการพัฒนา

## 9. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- 1) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ระลอก 3 หลังเทศกาลสงกรานต์ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดเวทีในระดับกลุ่มจังหวัด ซึ่งต้องมีการสังเกตสถานการณ์อย่างใกล้ชิดซึ่งจะส่งผลทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปฏิทินแผนงาน โดยขณะทำงานจะได้ประชุมหารือในการปรับกระบวนการทำงาน หรืออาจมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการพัฒนาศักยภาพขณะทำงานกลางลงพื้นที่แต่ละจังหวัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย
- 2) ขณะทำงานในแต่ละกลุ่มจังหวัดยังมีความเข้าใจตลาดเคลื่อนในการเก็บรายละเอียดเนื้อหาระหว่างการจัดเวที ทำให้การสรุปผลการดำเนินงานขาดรายละเอียดเชิงเนื้อหาเช่นช่วงการทำ AIC ในกลุ่มย่อยแต่ละตำบลได้ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาตำบล แต่การสรุปเนื้อหาในเวทียังขาดการเก็บรายละเอียดมาประกอบการสรุปงาน
- 3) การบันทึกรายละเอียดในฐานข้อมูลตามระบบงานของ พอช. บางกลุ่มยังคีย์ข้อมูลได้ล่าช้าเนื่องจากกรณีเวทีที่ต่อเนื่องทำให้การคีย์ข้อมูลเข้าระบบไม่ทัน
- 4) ผู้รับผิดชอบระบบการบริหารจัดการ ด้านการรายงานผลและเอกสารการเงินในระดับจังหวัด บางจังหวัดยังไม่มีผู้รับผิดชอบหลัก ทำให้เรื่องการจัดทำ การติดตามรายงานผล ค่อนข้างใช้เวลา

## 13. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- 1) คณะทำงานบริหารโครงการได้ร่วมกับ จนท.พอช.ภาคได้ร่วมกันจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขในสถานการณ์โควิด

- 2) ได้มีการจัดเวทีสร้างความเข้าใจให้กับแกนนำกองเลขานุการคณะกรรมการทำงานในกลุ่มจังหวัดเพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูลตามระบบของ พอช.
- 3) คณะทำงานอำนวยการและ จนท.บริหาร พอช. ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกลุ่มจังหวัดต่อการเก็บรายละเอียดเนื้อหาจากเวทีเพื่อนำมาประมวลผลเป็นรายงานความก้าวหน้า
- 4) ในช่วงสถานการณ์โควิดที่มีการพักคณะอำนวยการและ จนท. ปก.แต่ละจังหวัดได้ร่วมกันลงพื้นที่ระดับกลุ่มจังหวัดเพื่อร่วมกันปรับปรุงเพิ่มเติมในรายละเอียดเนื้อหาก่อนที่จะเริ่มเวทีหลังสถานการณ์โควิด

นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
นายชูชาติ ผิวสว่าง ผู้จัดการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

5 มิถุนายน 2564