

รายงานสถานะโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้
ชายแดน ปีงบประมาณ 2564

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2564 (รายงานแบบประมวลผลงานสะสม)

.....

สำนักงานภาคใต้ ได้รับการจัดสรรกรอบงบประมาณสนับสนุนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน โดยโครงการดังกล่าวมุ่งเน้นตามความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมในการเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยการสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปันไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม จะต้องเกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยการสร้างเวทีกลางให้เป็นพื้นที่สาธารณะ ที่เปิดโอกาสให้มีการพูดคุย ปรีกษาหารือปัญหา ความต้องการ และประเด็นร่วมของคนในพื้นที่ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น จังหวัด ภาคและระดับชาติ เป็นการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน โดยใช้กลไก “สภาองค์กรชุมชน” ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงทุกภาคส่วนในพื้นที่ ดังนั้น “พื้นที่สาธารณะ” จึงเป็นเวทีกลางที่จะก่อให้เกิดการเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมที่ทุกคนในพื้นที่จะเกิดการรับรู้และเข้าใจถึงปัญหา สาเหตุ พฤติกรรม ความต้องการ และแก้ไขปัญหาหารือร่วมกัน เกิดการคลี่คลายและลดความขัดแย้งภายในพื้นที่ ก่อให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลพึ่งพาซึ่งกันและกัน อันเป็นการส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาธิปไตยชุมชนฐานราก และสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่ทุกระดับ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคใต้ มีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัดและระดับประเทศ โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมอย่างบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ โดยการดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ 1) สนับสนุนการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการจัดการปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยสภาองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนในพื้นที่ และ 2) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างความสมานฉันท์ของคนในชุมชนและภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนในการร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อันเป็นประชาธิปไตยชุมชนจากฐานรากสู่การขับเคลื่อนประเด็นสาธารณะในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ทั้งนี้ จากการออกแบบการขับเคลื่อนโครงการโดยกลไกคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ที่อนุกรรมการภาคใต้เสนอผู้อำนวยการสถาบันฯ ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานโดยคณะทำงานโครงการได้มีการขยายผลจากวัตถุประสงค์หลักของโครงการออกมาเพื่อดำเนินการในเชิงปฏิบัติการให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักและเป้าหมายดังนี้คือ

- 1) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามมาตรา 19 21 27 ตาม พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ให้เป็นเวทีกลางหรือพื้นที่สาธารณะ ที่สื่อสารความร่วมมือของพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและพื้นที่ภูมิภาค
- 2) เพื่อจัดทำแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุขที่มีการประสานความร่วมมือและขับเคลื่อนร่วมกันของสภาองค์กรชุมชนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสภาสันติสุขตำบล
- 3) เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดการความรู้ นำสู่การสร้างรูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุขโดยสภาองค์กรชุมชนตำบลภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมและพหุวัฒนธรรม

พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ โดยใช้กลไกกลางและพื้นที่สาธารณะในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของพื้นที่ โดยมีพื้นที่เป้าหมายดังนี้

- 1) สภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 265 ตำบล มีแผนงานและข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีแผนแม่บทตำบลเสริมสร้างสันติสุข จำนวน 33 ตำบล ที่ผ่านกระบวนการปรึกษาหารือร่วมกัน ของสภาองค์กรชุมชนและประชาชนในพื้นที่และสามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล
- 3) มีชุดความรู้ จำนวน 1 ชุด ที่เป็นรูปแบบ (model) กระบวนการเสริมสร้างตำบลสันติสุขภายใต้สังคัมพหุวัฒนธรรม

พื้นที่เป้าหมาย มี 3 ระดับได้แก่ 1) ในพื้นที่ระดับตำบลต้นแบบ 33 ตำบลใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จำนวน 12 ตำบล/อำเภอ จังหวัดยะลา จำนวน 8 ตำบล/อำเภอ และจังหวัดนราธิวาส จำนวน 13 ตำบล/อำเภอ 2) พื้นที่ตำบลขยายผลสภาองค์กรชุมชน จำนวน 106 ตำบล และ 3) พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 265 ตำบล ทั้งหมด

- **แผนงานกิจกรรมที่สำคัญ**

- 1) เวทีกลางในการรับฟังความเห็น ปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล โดยคนในชุมชน แกนนำ ผู้แทนองค์กรชุมชน ท้องที่ ท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่
- 2) จัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล)ที่มีการประสานความร่วมมือและขับเคลื่อนร่วมกันของสภาองค์กรชุมชนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล
- 4) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดการความรู้ในรูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุข โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมและพหุวัฒนธรรม

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
1. เวทีการรับฟังความคิดเห็น ปรัชญาหรือและวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล(ทำแผนตำบล) 106 ตำบล	1.1 เวทีพัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อทำแผนพัฒนาตำบล ท้องถิ่น จำนวน 232 ตำบล 1.2 หลักสูตรการพัฒนาระดับข้อมูลและการจัดทำแผนพัฒนาระดับตำบล 1.3 ปฏิบัติการแผนพัฒนาระดับตำบล	1.ออกแบบหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน “แผนตำบล” ปูพรหมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ในพื้นที่ 232 ตำบล เพื่อยกระดับให้เกิดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 106 ตำบล 2.จัดเวที Kick off โครงการตำบลเป้าหมายกับแกนนำตำบลละ 5 คนร่วมกับภาคีและคณะทำงาน 3.ทำแผนปฏิบัติการรายตำบลและจังหวัดและเวทีบันทึกความร่วมมือกับพื้นที่ตำบล จังหวัด และมหาวิทยาลัย	กลไกภาค	เวทีการรับฟังความเห็น ปรัชญาหรือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล 106 ตำบล
2. เวทีจัดทำแนวทางและประเด็นสาระณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรส่วนท้องถิ่นแลพหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.1 หลักสูตรการวิเคราะห์แผนพัฒนาตำบลและการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย (ตำบล อำเภอ ภูมิภาค) (อำเภอกฎมินิเวศน์)	คณะทำงานโครงการพัฒนาหลักสูตรการวิเคราะห์แผนพัฒนาเชิงนโยบายที่มีมิติการเชื่อมโยงกับท้องถิ่น ท้องที่และภาคีพัฒนาในแต่ละระดับ	-กลไกภาค -กลไกตำบล	ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล สภาสันติสุข หน่วยงานประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 ตำบล มีกระบวนการแนวคิดพหุวัฒนธรรมฐานมาลาญ
	2.2 จัดทำแผนบูรณาการท้องถิ่นสู่สันติสุข/กลไกพื้นที่ร่วมมือ (อำเภอ ตำบล)	1.เชื่อมโยงพื้นที่สภาองค์กรชุมชนเป้าหมายมาสร้างความเข้าใจโครงการและกระบวนการร่วม 2.ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับภาคีพัฒนาท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงานในระดับพื้นที่ภายใต้กลไกสภาสันติสุขเพื่อทำแผนบูรณาการร่วมกัน		
	2.3 สมัชชาอำเภอ (เวทีสาธารณะอำเภอ/บูรณาการแผนอำเภอ)	1.จัดเวทีสมัชชาระดับอำเภอซึ่งเป็นเวทีกลาง เวทีสาธารณะเพื่อบูรณาข้อเสนอเชิงนโยบายระดับตำบล บูรณาการเป็นแผนระดับอำเภอ 2.ทำแผนปฏิบัติการและบูรณาการแผนงานระดับตำบล อำเภอ ภูมิภาค	กลไกกลุ่มอำเภอ/จังหวัด	

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
3.พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1 ตำบล)	3.1 ทบทวนแกนนำผ่านกระบวนการ 165 คน/ 33 ตำบล	1.ประสานความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอที่เกี่ยวข้อง 2.มีเวทีทบทวนกลุ่มเป้าหมายแกนนำที่ผ่านกระบวนการจาก 33 ตำบล 3.สร้างเวทีทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลไกภาค	ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน ตำบล สภาสันติสุขตำบล หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 อำเภอ ใน
	3.2 พัฒนาแกนนำสภาฯ 1 อำเภอ 1 ตำบล หลักสูตร 1) การทำแผนพัฒนาตำบลท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วม 2) การทำแผนบูรณาการท้องถิ่นสู่ตำบลสันติสุข 33 ตำบล และการเชื่อมต่อแผนพัฒนาของภาครัฐระดับตำบล อำเภอ และยุทธศาสตร์จังหวัด 3) วิทยากรกระบวนการการใช้เครื่องมือในการทำแผน (ผังตำบล (SWOT Social Mapping)	1.กำหนดรายละเอียดหลักสูตรแต่ละหลักสูตร อาทิ วิทยากร เนื้อหา กระบวนการวิธีการ เป้าหมาย ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม 2.จัดเวทีสร้างความเข้าใจคณะทำงานสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายโครงการ 3.อบรมเทคนิคการใช้เครื่องมือทำแผนตำบล 4.ฝึกทดลองทำจริงจนได้แผนตำบล	กลไกภาค	เวทีระดับอำเภอ เกิดการยกระดับเป็นแผนพัฒนาพัฒนาทุกมิติ อาทิ มิติสุขภาพ มิติวัฒนธรรม เชื่อมโยงกับแผนท้องถิ่น ท้องที่ (ปลัดนายก อบต. นายอำเภอ ผู้ว่าราชการ มหาวิทยาลัย นักศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ)
	3.3 ปฏิบัติการตามหลักสูตร	พื้นที่เป้าหมายดำเนินการตามหลักสูตรที่ได้มีการอบรม โดยกำหนดแผนงาน จังหวะก้าวตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	กลไกตำบล	

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
	3.4 ประเมิน/ติดตามผล -มีเวทีติดตามประเมินผล และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ให้ ข้อเสนอแนะต่อแนวทางการ ดำเนินงาน	มีการกำหนดบทบาทและคณะทำงานติดตามหนุนเสริม หรือประเมินผลลัพธ์เชิงปริมาณและคุณภาพ ตาม ตัวชี้วัดเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดช่วงระยะเวลา กรอบการติดตามผล การให้ข้อเสนอแนะต่อแนว ทางการปฏิบัติที่ผ่านและที่จะทำต่อในอนาคตได้ เพื่อมุ่ง เน้นการหนุนเสริมศักยภาพพื้นที่	กลไกภาค	
4.เวทีสนับสนุนการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์และการ จัดการความรู้ใน รูปแบบ(model)การ เสริมสร้างตำบลต้นตีสู่	4.1 สนับสนุนแลกเปลี่ยน ประสบการณ์/การจัดการความรู้ และ เวทีสมัชชาการพัฒนาข้อเสนอการ พัฒนาภาคประชาชนในพื้นที่ชายแดน ใต้	1.มีเวทีที่สังเคราะห์ข้อมูล สร้างชุดความรู้ 1 ชุด (Model) ที่ได้มาจากการสังเคราะห์ในพื้นที่ตำบล เป้าหมายเพื่อตอบค่านิยมตำบลต้นตีสู่ 2.รายงานผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและปิดโครงการ	กลไกภาค	ผู้แทน 1ตำบล1อำเภอ จำนวน 1 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 150 คน

1. กระบวนการเชิงพื้นที่ตำบล (สภาองค์กรชุมชนตำบล)

ความคาดหวังสภาองค์กรชุมชน ตำบล 265 ตำบล	เครื่องมือ	ผลจากโครงการ มิติกระบวนการ
1. ดำเนินการตาม ม.19 (การประชุม อย่างน้อยปีละ1ครั้ง และม.21 ดำเนินการตามภารกิจ (1- 12)โดยเฉพาะ (4)(5)(6)(7)(8)(9)	การดำเนินงานของสภา(เวที กลาง) ตาม ม.19 ม.21 ม.27 ระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและ ภูมิภาค	เวทีกลางในการรับฟังความคิดเห็น ปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนใน พท. ทุกฝ่าย(คนในชุมชน แกนนำ ผู้แทน องค์กรชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และ หน่วยงานในพื้นที่(จำนวน 106 ตำบล
2. การสร้างเวทีกลางตำบล(พื้นที่ สาธารณะ)สร้างความร่วมมือของพหุ วัฒนธรรมระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและภูมิภาคร่วมกัน (สภาฯ อปท.สภาสันติสุข)	การทำแผนแม่บทเสริมสร้างสันติ สุขตำบลตาม ม.21 สู่การอยู่ ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคม พหุวัฒนธรรม	จัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33 อำเภอ
3. จัดทำแนวทางและประเด็น สาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 33 อำเภอ	พื้นที่ต้นแบบตำบลสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)มีส่วนร่วม3ฝ่าย (สภาฯ อปท. สภาสันติสุขตำบล)	พื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)มีส่วนร่วมและร่วม ขับเคลื่อนงานร่วมกัน 3ฝ่าย (สภาฯ อปท. สภาสันติสุขตำบล) จำนวน33 อำเภอ
4. เวทีสนับสนุนการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และการจัดการความรู้ ในรูปแบบ(model)การเสริมสร้าง ตำบลสันติสุข	- กระบวนการเรียนรู้จากการ ทำงานของรูปแบบ (model)ตำบลสันติสุข - การแต่งตั้งคณะทำงานของสภา ฯ ตาม ม.23 เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจ21 (1-12) ข้อ เพื่อเป็น คณะทำงานในพื้นที่ตำบลที่มี องค์ประกอบทุกภาคส่วน	ชุดความรู้รูปแบบ(model)การสร้าง ตำบลสันติสุข 3 จังหวัด

2. ผลผลิต (output) ที่ต้องการให้เกิด

จำนวนตำบลที่มีกลไกกลางและพื้นที่สาธารณะในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่
สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของพื้นที่ 33 ตำบลใน 3 จังหวัด

- 1) สภาองค์กรชุมชนตำบลมีข้อเสนอเชิงนโยบายและแผนการดำเนินงานตาม ตาม ม.19,21,27
ของ พ.ร.บ.สภาฯ 2551.ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและพื้นที่ภูมิภาค
- 2) สภาองค์กรชุมชนตำบล 265 ตำบล มีแผนแม่บทตำบลเสริมสร้างสันติสุขภายใต้สังคมพหุ

วัฒนธรรม ที่ผ่านกระบวนการปรึกษาหารือร่วมกันขององค์กรชุมชนและประชาชนในพื้นที่ ตาม ม.19,21,27 ของ พ.ร.บ.สภาฯ 2551

- 3) มีพื้นที่ต้นแบบนำร่องตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล) 33 ตำบล 33 อำเภอ ที่สามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสภาสันติสุขตำบล
- 4) มี 1 ชุดความรู้รูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุขโดยสภาองค์กรชุมชนตำบล ภายใต้งค์กรมพหุวัฒนธรรม

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome) ที่ต้องการในการดำเนินโครงการ

- 1) พื้นที่ต้นแบบนำร่องตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล) จำนวน 33 ตำบลสามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสภาสันติสุขตำบล
- 2) คนในชุมชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสามารถคลี่คลายและลดความขัดแย้งภายในพื้นที่สู่การขับเคลื่อนประเด็นสาธารณะในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่
- 3) เกิดการจัดความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกัน อันเป็นการส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาธิปไตยชุมชนฐานรากและสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่

● ผลการดำเนินงานสำคัญของโครงการ (ประจำเดือนมีนาคม 2564)

1) จัดทำคู่มือการบริหารโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน

สำนักงานภาคใต้ และขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดน (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ได้มีการประชุมผู้แทนขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดนขึ้น เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 เพื่อหารือกลไกคณะทำงานในขับเคลื่อนโครงการที่ผ่านมา เพื่อรับทราบ และเป็นแนวทางในการร่างคู่มือการบริหารโครงการ และทบทวนรายชื่อคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ เสนอต่อคณะกรรมการภาคใต้ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 22 ธันวาคม 2563 และครั้งที่ 1/2564 วันที่ 12 มกราคม 2564 ตามที่คณะกรรมการภาคใต้ ได้มีมติให้มีการประชุมทบทวนกลไกการทำงาน และสรุปบทเรียนการทำงานที่ผ่านมา โดยในวันที่ 14 มกราคม 2564 จึงได้มีการประชุมกลไกการทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2563 เพื่อ สรุปบทเรียน ข้อค้นพบจากการดำเนินโครงการปี 2563 ที่ผ่านมา ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน และสิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ เพื่อต่อยอดงานพัฒนาภายใต้โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปี 2564 และแนวทางจัดทำแผนงานและรายละเอียดงบประมาณ รวมถึงรับทราบแนวทางการบริหารโครงการตามคู่มือการบริหารโครงการ ตามที่ได้มีการเสนอคณะกรรมการภาคใต้ และคณะทำงานพิจารณาโครงการภาคใต้ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพิจารณากลับกรองแผนงานและเห็นชอบแผนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ นั้น

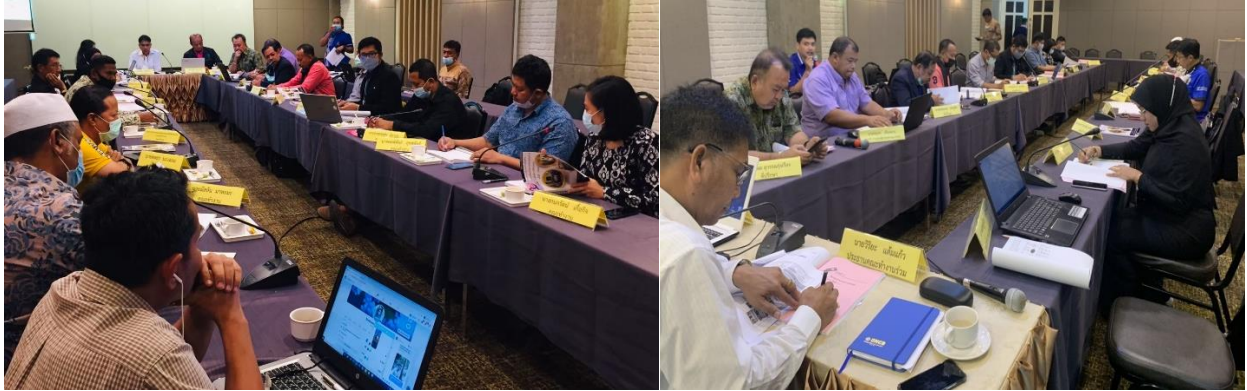
2) แต่งตั้งกลไกคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ 15/2564 แต่งคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 โดยมีองค์ประกอบของคณะทำงานโดยมีผู้แทนอนุกรรมการภาคใต้ ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา จำนวน 8 ท่าน ภาครัฐ ภาควิชาการ ท้องถิ่นท้องที่ ภาคประชาสังคม จำนวน 7 ท่าน และผู้แทนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดละ 2 ท่าน รวม 7 ท่าน ผู้แทนจาก พอช. 3 ท่าน รวม 25 ท่าน โดยมีประธานร่วม คณะทำงานและเลขานุการร่วม ระหว่างผู้แทนจาก พอช. และผู้แทนจากขบวนองค์กรชุมชน โดยมีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง และแนวทางการขับเคลื่อนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ชายแดนใต้
- (2) บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในระดับตำบล จังหวัด และกลุ่มจังหวัด เพื่อดำเนินการตามแผนงานและการบริหารโครงการ
- (3) สนับสนุนการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการจัดการปัญหาและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นโดยสภาองค์กรชุมชน และภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน
- (4) ติดตามผลการดำเนินงาน สรุปบทเรียน และให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการส่งเสริมการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชน
- (5) จัดทำรายงานเสนอคณะอนุกรรมการภาคใต้ และคณะทำงานพิจารณาภาคใต้
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ประชุมคณะทำงานโครงการฯ เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดนปี 2563 เพื่อต่อยอด การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปี 2564

วันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2564 ที่โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ได้มีการประชุมเตรียมและประชุมคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ปี 2564 ครั้งที่ 1/2564 ซึ่งเป็นการประชุมครั้งแรก เพื่อรับทราบบทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2563 ซึ่งเป็นการบรรยายสรุปผลการดำเนินงานทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และผลจากเวทีสรุปบทเรียนเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564 ที่ผ่านมา ให้เห็นรูปธรรมความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อนปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการขับเคลื่อนงานต่อในปี 2564 จากนั้นได้เห็นชอบคู่มือการบริหารโครงการ และรับทราบความเป็นมาของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2564 เพื่อร่วมกันออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานตามอำนาจหน้าที่ในการดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมาย รับทราบร่างแผนงานโครงการ กิจกรรม และแลกเปลี่ยนให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายโครงการที่กำหนด รวมถึงกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนงาน และรายละเอียดกระบวนการ วิธีการดำเนินงานกิจกรรมในระดับต่าง ๆ เพื่อพัฒนาโครงการเสนอคณะทำงานพิจารณาโครงการภาคใต้ ในวันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2564 รวมถึงมีมติให้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ของคณะทำงานโครงการ ร่วมกับแกนนำพื้นที่เป้าหมาย ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564



5. เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “jungพี่ jungน้อง jungเพื่อน สร้างงานพัฒนาที่คนในท้องถิ่นเป็นแกนหลัก” ภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 คณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้มีมติการประชุมครั้งที่ 1/2564 ให้มีการสัมมนาคณะทำงานโครงการ จำนวน 25 คน ร่วมกับผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชนกลุ่มเป้าหมายจาก 33 ตำบล/อำเภอ ตำบลละ 2 คน และเจ้าหน้าที่ พอช. ที่ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ชายแดนใต้ เพื่อทำความเข้าใจกระบวนการการดำเนินโครงการและออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละแผนงานร่วมกัน ที่โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยมีจากการสัมมนาดังกล่าวได้ผลลัพธ์สำคัญจากเวทีสัมมนา และแนวทางการทำงานของคณะทำงานฯ จังหะก้าว ดังนี้

- (1) ควรมีการจัดทำคู่มือ เป็นเอกสาร ให้กับตำบลในการดำเนินงานตามกระบวนการ
- (2) ให้มีการแบ่งบทบาทคณะทำงานโครงการฯ เพื่อออกแบบหลักสูตรย่อยแต่ละหลักสูตร โดยภาควิชาการ อาจารย์มหาวิทยาลัยพัฒนาเครื่องมือ ออกแบบหลักสูตรให้กับตำบลเป็นเครื่องมือในการทำงานในการออกแบบเวที รวมถึงคณะทำงานมีบทบาทในการพูดคุยในระดับจังหวัด เชิงนโยบาย สร้างภาคีในระดับจังหวัดเชื่อมโยงไปยังอำเภอ ตำบล แต่ในระดับตำบลต้องมีการระดมการเตรียมความพร้อมจากพื้นที่ เตรียมคน
- (3) เปิดเวทีระดับจังหวัด โดยเชิญภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล เข้ามามีส่วนร่วม และต้องมีการทำงานความเข้าใจกับภาคีพัฒนา ท้องถิ่นท้องที่ ที่ทำงานร่วมกับชุมชน และทำงานกับตำบลต้นแบบ นำร่อง ขยายผลไปยังตำบลเรียนรู้
- (4) ชวนภาคีภาควิชาการ เชิงปฏิบัติงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนพื้นที่ชุมชน และเชื่อมโยงเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาเพื่อให้คนรุ่นใหม่ในชุมชนได้เรียนรู้และสนับสนุนงานพัฒนาในพื้นที่
- (5) เปิดพื้นที่การทำงานร่วมกันสภาสันติสุข เชื่อมโยงแผนการทำงานตามแผนโดยสภาสันติสุข ให้มีที่มาจากชุมชนที่แท้จริง โดยสภาองค์กรชุมชน ให้สามารถเพิ่มหรือบรรจุวาระชุมชนในการประชุมสภาสันติสุข
- (6) วิเคราะห์ข้อมูล ระบบข้อมูลเพื่อเป็นฐานในการจัดทำแผน โดยสภาองค์กรชุมชนต้องมีแผน มีกระบวนการแก้ไขปัญหาของตนเอง ยิ่งทำงานยิ่งมีบทบาท สภาองค์กรชุมชนยิ่งเข้มแข็ง
- (7) หน่วยงานราชการเข้ามามีส่วนและเกิดแผนงบประมาณที่ถูกต้องตามระเบียบราชการได้รับการจัดสรรงบประมาณและได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง พร้อมศึกษาจังหะก้าวแผนของหน่วยงานที่ให้ตำบล

- ทำแผน มีอะไรบ้าง และแผนงานตำบลมีการเชื่อมโยงกันอย่างไรบ้าง ให้ตำบลวิเคราะห์ว่าต้องการอะไร และจัดลำดับศักยภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนตำบล
- (8) การสร้างบันทึกความร่วมมือระดับจังหวัดเพื่อเกิดการยอมรับ แต่ต้องมีเวทีคู่ขนานระดับตำบล ซึ่งเวทีทุกเวทีสามารถเป็นเวทีในการเชื่อมภาคี สร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานได้
 - (9) การวิเคราะห์ต้นทุนชุมชน ชุมชนต้องกำหนดความต้องการของตนเองได้ ทั้งนี้ในการทำงานเวทีตำบลนำร่อง ที่ลงลึกในรายละเอียด ชวนเพื่อน วิเคราะห์แผน ลำดับความสำคัญ จัดความสำคัญ ว่าสอดคล้องกับหน่วยงานใด
 - (10) เจ้าหน้าที่พอช. ออกแบบงบประมาณแผนงานให้กับตำบล พัฒนาโครงการระดับตำบล จังหวัด
 - (11) กำหนดให้มีคณะทำงานในการสรุปผล ทำข้อมูล บันทึกรายละเอียด จัดการความรู้
 - (12) กำหนดจังหวัดก้าวระยะต่อไป คือเข้าพบอธิการบดีมหาวิทยาลัยเพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือ และเดินสายหาผู้ว่าราชการจังหวัด มีเวทีกับทางมหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัด
 - (13) มหาวิทยาลัยช่วยในการทำเครื่องมือชุมชน แต่ในการทำแผน ชาวบ้านอาจยังทำไม่ได้ ทักชะชาวบ้านชอบทำ ดังนั้นต้องหากคนช่วยคิด



6. เวทีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา จำนวน 3 เวที ดังนี้

6.1 มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จังหวัดปัตตานี

วันที่ 18 มีนาคม 2564 นายชนกณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการ พอช.ภาคใต้ และผู้แทนคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เดินทางเข้าพบ รศ.ดร.อิสมาอีลลุตฟี จะปะกียา อธิการบดีมหาวิทยาลัยฟาฏอนี จ.ปัตตานี เพื่อหารือแนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และสนับสนุนงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่โดยต่อยอดความร่วมมือ ที่ทางมหาวิทยาลัยฟาฏอนีได้ขับเคลื่อนร่วมกับ พอช. มาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัย และการส่งเสริมการจัด “ซากาต” การออมในวิถีมุสลิมให้กับชุมชน อีกทั้งมี คณะอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถที่ร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานในพื้นที่มาโดยตลอด และจากการหารือร่วมกันในครั้งนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน และเพื่อขับเคลื่อนงานภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน เพื่อมุ่งสร้างชุมชนสันติสุขในมิติวัฒนธรรมของพี่น้องภาคใต้ชายแดน และได้กำหนดหารือจัดทำแผนเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการในวันที่ 23 มีนาคม 2564 จากนั้นนำข้อหารือดังกล่าวมาออกแบบความร่วมมือที่สอดคล้องกับการดำเนินแผนงานโครงการต่อไป



6.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จังหวัดยะลา

วันที่ 18 มีนาคม 2564 นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการ พอช.ภาคใต้ นายธรรณิทร์ แวดอเลาะ ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการ และ นายกอแข็ง ดอโรแมง ประธานคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เดินทางเข้าพบ ผศ.ดร.บุญสุทธิ ไชยชนะ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อหารือแนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และการสนับสนุนงานพัฒนาด้านต่าง ๆ ของขบวนการองค์กรชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เป็นสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน ที่มีศักยภาพ และมีความพร้อมในหลายด้าน อาทิ มีคณะอาจารย์ที่มีความรู้ความชำนาญด้านวิชาการ มีอุปกรณ์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับชุมชน มีหลักสูตรและเครื่องมือการพัฒนาทักษะความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาชุมชนให้กับนักศึกษา ในการสร้าง “วิศวกรทางสังคม” คือ การให้นักศึกษาได้เรียนรู้เชิงปฏิบัติการทุกมิติ และลงพื้นที่ปฏิบัติการจริงในชุมชนกับพี่น้องประชาชน รวมถึงมุ่งเน้นเรื่องการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมงานพัฒนาใหม่ๆในชุมชน และจากการหารือ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับขบวนการองค์กรชุมชนตามศักยภาพที่มีอย่างเต็มที่ ซึ่งจะมีการออกแบบแผนงานและจัดทำบันทึกความร่วมมือการทำงานร่วมกันต่อไปในอนาคต



6.3 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี

วันที่ 24 มีนาคม 2564 นายธณภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการภาคใต้ นายธรรณิทร์ แวดอเลาะ ผู้แทน ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา นายมะเยะ แดเมาะ ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดปัตตานี และอาจารย์อุสมาน หวังสนิ นักวิจัยสถาบันสันติศึกษา มอ.หาดใหญ่ ในนามคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กร ชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เข้าพบ รศ.อัมจิต เลิศพงษ์สมบัติ รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อหารือแนวทางการบูรณาการความร่วมมือ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร ชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี ถือเป็นสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ภาคใต้ชายแดนที่มีศักยภาพและมีความพร้อมในการสนับสนุนงานพัฒนาชุมชนในหลายด้าน อาทิ ด้านการบริการ วิชาการ การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย การพัฒนาเครื่องมือการจัดระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน โดยมี คณะอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถ และทำงานพัฒนาร่วมกับชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง จากการหารือในครั้งนี้ ถือเป็น ความร่วมมือที่สำคัญที่ขบวนการองค์กรชุมชนในจังหวัดชายแดนใต้ และ พอช. จะได้เชื่อมโยงฐานงานสำคัญที่ทาง มอ. ปัตตานี ได้ดำเนินการอยู่ เข้าด้วยกัน กับฐานงานพัฒนาที่ขบวนการองค์กรชุมชน และ พอช. กำลังดำเนินการอยู่ เพื่อบูรณา การความร่วมมือร่วมกัน จาก 4 ประเด็นงานสำคัญ ได้แก่ 1) การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนจากงานพัฒนา จากมหาวิทยาลัยสู่ตำบล ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนงานพื้นที่ในการร่วมพัฒนาชุมชนในทุกมิติ ภายใต้ **“โครงการ 1 มหาวิทยาลัย 1 ตำบล”** 2) การสนับสนุนงานวิจัยต่อเนื่องเพื่อการแก้ไขปัญหาและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ผ่านงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ภายใต้ **“โครงการแก้จน ”** ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี 3) การสนับสนุนเครื่องมือการ จัดระบบข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัย 4) การสนับสนุนการขับเคลื่อนงานธุรกิจชุมชน เพื่อสนับสนุนองค์ ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านการตลาด ด้านการจัดการทุน ฯลฯ ในระยะต่อไป ทาง พอช. และ มอ.ปัตตานี จะ ได้มีการออกแบบการทำงานที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน และจัดทำความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดนต่อไป



ทั้งนี้ พอช. และคณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน มีแผนงาน ที่จะร่วมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานร่วมกับสถาบันการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุน ความเข้มแข็งชุมชนในมิติต่างๆ ที่หลากหลาย ตามศักยภาพความพร้อม ที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน โดย การจัดทำบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จ.ปัตตานี , มหาวิทยาลัยราช ภัฏยะลา จ.ยะลา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา และวิทยาเขตปัตตานี , มหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ จ.นราธิวาส ในการจัดทำบันทึกความร่วมมือในการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ ภาคใต้ชายแดนต่อไป

● ผลการดำเนินงานสำคัญของโครงการ (ประจำเดือนเมษายน 2564)

1. ประชุมคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 30 เมษายน 2564 โดยมีรายละเอียดสาระการประชุมดังต่อไปนี้

ในการประชุมคณะทำงานโครงการ เป็นการประชุมผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือประชุมออนไลน์ สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมตามปกติได้ จึงจำเป็นต้องสื่อสารผ่านทางออนไลน์ โดยในการประชุมเน้นการออกแบบการดำเนินงานโครงการเชิงปฏิบัติการที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และขอบเขตระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยการประชุมมีคณะทำงานโครงการ ผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 22 คน จากทั้งหมด 25 คน และมีเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนเข้าประชุมประชุมเพิ่มเติม จำนวน 7 คน โดยมีสาระการประชุมพอสังเขปดังนี้

1) ประธานคณะทำงานโครงการฯ แจ้งเพื่อทราบและร่วมหารือการดำเนินโครงการสนับสนุนภาคประชาสังคมร่วมสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ 2564 ที่ ทาง ศอ.บต. ร่วมกับ พอช. และสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อสนับสนุนพื้นที่ดำเนินโครงการสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็กฯ ในปี 2564 จำนวน 20 พื้นที่ โดยจากการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานมีความเห็นว่า ถือเป็นโอกาสที่ชุมชนจะได้พัฒนาศักยภาพตนเอง และเข้าถึงแหล่งงบประมาณจากภาครัฐในการบูรณาการความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน แต่ให้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในระดับ และมีเป้าหมายการพัฒนาที่มาจากความต้องการของชุมชน และจากเป้าหมายของโครงการนี้ จะเป็นโอกาสที่สภาองค์กรชุมชนจะได้ยกระดับงานพัฒนาของตนเอง โดย พอช. และ ศอ.บต.เป็นหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับขบวนองค์กรชุมชน ในการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายที่มีความพร้อม และหารือร่วมกันทุกฝ่ายอย่างมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันที่ชัดเจนก่อนดำเนินโครงการ

2) แลกเปลี่ยนสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 19 ในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน โดยจากสถานการณ์ในพื้นที่ทั้งสามจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทางภาครัฐได้มีมาตรการในการป้องกันอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการลักลอบเดินทางตามเส้นทางธรรมชาติเขตติดต่อชายแดนมาเลเซีย ปัจจุบันการขับเคลื่อนงานของพี่น้องขบวนองค์กรชุมชนมีการชะลอตัว เนื่องจากข้อจำกัดในการรวมตัว ลด งดการประชุม และการเดินทางออกนอกบ้าน แต่จะใช้ติดต่อประสานงานทางโทรศัพท์ ทั้งนี้การขับเคลื่อนงานในชุมชน บางชุมชนยังสามารถดำเนินการได้ มีการประสานภาคีความร่วมมือเพื่อสนับสนุนงานได้บ้าง ในพื้นที่ชายแดนใต้มีความกังวลในช่วงเวลา 10 วันสุดท้ายก่อนวันรายอาฯ ซึ่งปกติพี่น้องจะจับจ่ายใช้สอยซื้อของเตรียมงานและเดินทางเยี่ยมเยียนญาติพี่น้อง คนที่อยู่ต่างบ้านก็จะเดินทางกลับบ้าน ดังนั้นในช่วงเวลาดังกล่าวมีความเสี่ยงสูง ต้องป้องกันและมีมาตรการที่เคร่งครัด ให้ทุกคนดูแลป้องกัน รับผิดชอบตนเอง ต่อครอบครัวและสังคม รวมถึงชุมชนบางชุมชนยังไม่ตระหนัก และไม่เคร่งครัดในการป้องกันตนเอง ยังไม่สวมหน้ากาก หรือเดินทางติดต่อกันปกติ ซึ่งในฐานะที่เราเป็นแกนนำชาวบ้าน จะต้องให้ความรู้ กระตุ้นเตือนให้พี่น้องในชุมชนเล็กๆ เห็นความสำคัญ โดยเฉพาะในพื้นที่รอยต่อชายแดน ซึ่งอาจมีคนเดินทางลักลอบเข้ามา ชุมชนต้องเป็นหูเป็นตาช่วยแจ้งเจ้าหน้าที่ให้มีการกักตัวเพื่อป้องกันไม่ให้เชื้อไวรัส โควิด 19 แพร่ระบาด ในการประสานงานหน่วยงานภาครัฐ รวมถึง พอช. เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องมีการทำงานที่บ้าน ไม่สามารถลงพื้นที่สนับสนุนงานในชุมชนได้อย่างเต็มที่ แต่ก็ยังคงสามารถประสานการทำงานได้ ทั้งนี้จึงเป็นช่วงเวลาของการปรับวิธีการทำงานพัฒนาให้สอดคล้องเหมาะสมออกแบบไปพร้อมกันกับพี่น้องชุมชน

3) สรุปความก้าวหน้าการขับเคลื่อนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – ปัจจุบัน ซึ่งได้นำผลการดำเนินงานตามรายงานสถานการณ์ดำเนินโครงการประจำเดือนมีนาคม 2564 นำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อรับทราบผลและให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

4) ทหารี่อจ้งหะก้าวการบริหารแผนงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ระดับภาค และระดับพื้นที่ โดยมีการปรับจ้งหะก้าวการดำเนินโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 และกรอบระยะเวลาดำเนินการที่คงเหลือไม่มาก รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณให้แก่กลไกการทำงานระดับตำบลที่ควรแบ่งเป็นสองระยะ ทั้งนี้คณะกรรมการมีมติให้ปรับแผนการเบิกจ่ายจาก 3 งวด เป็น 2 งวด และให้มีการรายงานผลชี้แจงเหตุผลการปรับแผนงานการเบิกจ่ายและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

5) ออกแบบเชิงปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนแผนงานให้บรรลุเป้าหมายโครงการ ทั้ง 4 แผนงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด19 โดยในการออกแบบเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการได้กำหนดแนวทางดังนี้

5.1) ให้ดำเนินกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ก่อนโดยไม่กระทบกับมาตรการป้องกันโควิด 19 ยกเว้นเวทีประชุมที่ต้องร่วมคนจำนวนมาก โดยให้เลือกดำเนินกิจกรรมในการเติมเต็มความรู้ และพัฒนาหลักสูตรเพื่อให้พื้นที่สามารถดำเนินแผนงานโครงการได้เลย รวมถึงออกแบบการให้ความรู้ทักษะ เทคนิคการใช้เครื่องมือสื่อสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การประชุมออนไลน์ และในการประชุมออนไลน์มีข้อจำกัดต้องมีการประมวลผลความพึงพอใจ และผลลัพธ์ที่ได้รับมาน้อยแค่ไหน

5.2) มอบหมายให้คณะกรรมการด้านวิชาการ เพื่อการจัดการความรู้ และการรายงานผลของโครงการ ออกแบบแนวทางวิธีการขับเคลื่อนกิจกรรม หลักสูตรและเครื่องมือในการดำเนินงานในแต่แผนกิจกรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และเสนอต่อคณะกรรมการโครงการในการประชุมวันที่ 27 เมษายน 2564 และกลไกที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินงานต่อไป

6) มอบหมายผู้แทนคณะกรรมการ (คณะกรรมการย่อย) จำนวน 3 ชุด เพื่อทำหน้าที่ในการสนับสนุนภารกิจงาน และออกแบบการทำงานที่เกี่ยวข้อง มารายงานต่อคณะกรรมการ และดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนแผนงานต่อไป

6.1) คณะทำงานติดตามผลการดำเนินงาน และตรวจสอบการระบบเงินของโครงการ มีหน้าที่ในการกำกับติดตามผล และแผนงานการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่โครงการกำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการโครงการอย่างต่อเนื่อง และกำกับติดตามการใช้งบประมาณตามแผนงาน ตรวจสอบสรุปการเงิน ตรวจสอบเอกสารทางการเงินให้ถูกต้อง และรายงานผลต่อคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง

6.2) คณะทำงานด้านการเงินและบัญชี ของโครงการ (การเงิน 1 คน /บัญชี 1 คน /ตรวจสอบ 1 คน) โดยหน้าที่ในการจ่ายเงิน บันทึก/สรุป รายรับ-รายจ่าย , จัดทำ/จัดเก็บเอกสารทางการเงินโครงการอย่างถูกต้องโปร่งใส และเสนอคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการ และกำกับการบริหารงบประมาณ และให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนด และเสนอต่อคณะกรรมการ

6.3) คณะทำงานสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อการจัดการความรู้ และการรายงานผลของโครงการ โดยมีหน้าที่ออกแบบหลักสูตร เครื่องมือ ในการดำเนินงานตามแผนงาน และออกแบบจัดทำชุดองค์ความรู้ ธุรกรรมความสำเร็จ เพื่อจัดทำรายงานผล ประชาสัมพันธ์เผยแพร่



2. ประชุมแกนนำขบวนจังหวัดแต่ละจังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) เพื่อทำความเข้าใจการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2564 ในการคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการตามแผนงานโครงการ

โดยคณะทำงานโครงการฯ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชนประจำจังหวัด แกนนำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมขบวนจังหวัด ทั้งสามจังหวัด เพื่อทำความเข้าใจการดำเนินโครงการและคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการ จากพื้นที่ทั้งหมด 265 ตำบล ให้ได้พื้นที่ตำบลเป้าหมาย 106 ตำบล กระจายอยู่ใน 33 อำเภอ และได้คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาความเข้มแข็ง 33 ตำบล ใน 33 อำเภอ (1 ตำบล ต่ออำเภอ) โดยมีรายละเอียดการประชุมหรือในการคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

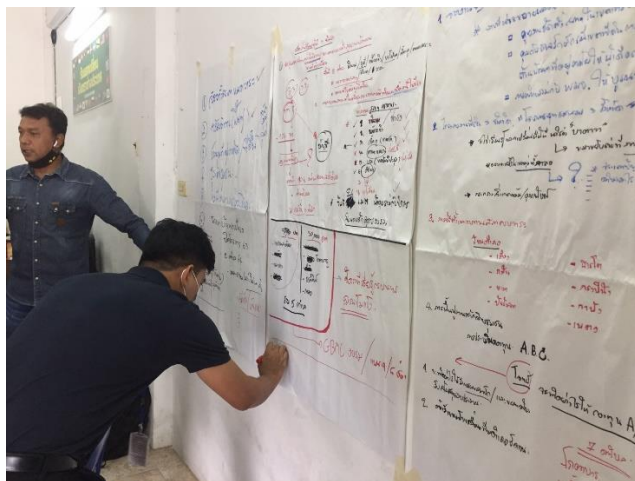
จังหวัดนราธิวาส วันที่ 2 เมษายน 2564 ประชุมคณะทำงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับผู้ประสานงานระดับอำเภอ ได้มีการประเมินศักยภาพพื้นที่ และคัดเลือกตำบล จำนวน 36 ตำบล เพื่อเป็นพื้นที่ขยายในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาผู้นำ โดยใช้หลักเกณฑ์ในการประเมิน 3 ระดับ คือ 1) เป็นพื้นที่สภาองค์กรชุมชนที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง 2. เป็นตำบลที่อยู่ในสภาองค์กรชุมชนที่ประเมินอยู่ระดับเกรด A หรือ B 3.มีการทบทวนสภาองค์กรชุมชน และทบทวนกลุ่มองค์กร



จ.ปัตตานี วันที่ 22 เมษายน 2564 ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดปัตตานี ประชุมแกนนำขบวนการองค์กรชุมชนที่มีตัวแทนจากอำเภอต่างๆทุกอำเภอ มีการทำความเข้าใจโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายภาคใต้ชายแดน และประเมินพื้นที่ตำบล เพื่อคัดเลือกพื้นที่ โดยมีการวางเป้าหมายกระจายงานในพื้นที่ครอบคลุมทุกอำเภอในจังหวัดตามสัดส่วนของพื้นที่ตำบลในอำเภอนั้นๆ และประเมินจากคุณภาพของสภาองค์กรชุมชนที่มีการประเมินไว้ในปี 2563 ที่ผ่านมา จำนวน 46 ตำบล อ.เมือง 4 ตำบล อ.กะพ้อ 1 ตำบล อ.โคกโพธิ์ 6 ตำบล ทุ่งยางแดง 2 ตำบล ปะนาเระ 4 ตำบล มายอ 5 ตำบล แม่ลาน 1 ตำบล ไม้แก่น 1 ตำบล ยะรัง 5 ตำบล ยะหริ่ง 8 ตำบล สายบุรี 4 ตำบล หนองจิก 5 ตำบล โดยคิดสัดส่วนร้อยละ 40 ของตำบลในอำเภอ รวม 46 ตำบล



จังหวัดยะลา วันที่ 22 เมษายน 2564 ได้ประชุมคณะกรรมการขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา และได้ประเมินศักยภาพพื้นที่ จำนวน 25 ตำบล เพื่อเป็นพื้นที่ขยายในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาผู้นำ โดยใช้หลักเกณฑ์ในการประเมิน 3 ระดับ ได้แก่ 1. เป็นพื้นที่ที่สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง 2. เป็นตำบลที่ประเมินผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนตำบลอยู่ในระดับเกรด A หรือ B 3. มีการทบทวนคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลประจำปี และมีการทบทวนกลุ่มองค์กร



3. การเชื่อมโยงการขับเคลื่อนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ กับเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สงขลา ปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

โดยโครงการดังกล่าวเป็นการเชื่อมโยงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสภาองค์กรชุมชนโดยการสนับสนุนให้แกนนำสภาองค์กรชุมชนทั้ง 265 ตำบล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สงขลา ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ซึ่งเป็นความร่วมมือร่วมกันระหว่างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.) โดยมุ่งเน้นให้ความรู้ด้านกฎหมาย และสร้างจิตสำนึกในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐทุกรูปแบบ ให้กับแกนนำ ขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัด และแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบล ทุกตำบล โดยมีแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบล ตำบลละ 3 คน ในพื้นที่ทั้ง 4 จังหวัด เข้าร่วมกิจกรรมอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม ซึ่งได้มีการจัดไปแล้ว 2 เวที คือ จังหวัดนราธิวาส รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ในระหว่างวันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 1 เมษายน 2564 ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส และเวที จังหวัดยะลา รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 ในระหว่างวันที่ 8 เมษายน 2564 และ วันที่ 9 เมษายน 2564 ที่ ณ โรงแรมปาร์ควิว อำเภอเมือง จังหวัดยะลา สำหรับ เวทีจังหวัดปัตตานี และสงขลาจำเป็นต้องเลื่อนไปก่อนเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด 19





● แนวทางการสนับสนุนและการเบิกจ่ายงบประมาณ

1. มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสถาบันฯ จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ งบประมาณอนุมัติรวมจำนวน 3,686,130 บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสามสิบ บาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด ดังนี้

ที่	วันที่ ผอ.สถาบันอนุมัติ	ชื่อโครงการ	องค์กรผู้เสนอ	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
1.	22 กุมภาพันธ์ 2564	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ ชายแดน ปีงบประมาณ 2564	คณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน	3,686,130

2. โดยมีการแบ่งแผนการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ เป็น 2 งวด เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 19 ที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการกระบวนการทำงาน เพื่อให้เหมาะสมกับระยะเวลาที่คงเหลือ โดยมีแผนงานการเบิกจ่ายกิจกรรม 4 แผนงาน เป็น 2 ระยะดังนี้
3. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการ

ที่	กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)
		งวดที่ 1 (ระยะเวลา มี.ค. 64 - มิ.ย.64)	งวดที่ 2 (ระยะเวลา ก.ค.64- ก.ย.64)	
1	เวทีการรับฟังความคิดเห็น ปรีกษาหาหรือและวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล (ทำแผนตำบล) 106 ตำบล	810,900	-	810,900

ที่	กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)
		งวดที่ 1 (ระยะเวลา มี.ค. 64 - มิ.ย.64)	งวดที่ 2 (ระยะเวลา ก.ค.64- ก.ย.64)	
2	เวทีจัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรส่วน ท้องถิ่นแลพหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	536,250	206,250	742,500
3	พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1 ตำบล)	1,233,141	792,399	2,025,540
4	เวทีสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการ จัดการความรู้ในรูปแบบ(model)การเสริมสร้างตำบล สันติสุข	-	107,190	107,190
รวมงบประมาณใช้ในการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น		2,580,291	1,105,839	3,686,130

4. โดยแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 30 เมษายน 2564 ขณะนี้อยู่ระหว่างเบิกจ่ายงบประมาณ ให้แล้วเสร็จภายในสัปดาห์แรกของเดือนพฤษภาคม 2564 เพื่อสนับสนุนโครงการที่ดำเนินงานโดย กลไกระดับภาค ระดับจังหวัด (ปัตตานี /ยะลา/นราธิวาส) ระดับตำบล จำนวน 33 ตำบล โดยมีรายชื่อ ตามเป้าหมายตำบลนำร่อง 33 ตำบล /33 อำเภอ ดังต่อไปนี้

ตารางแสดงรายชื่อตำบลต้นแบบโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปี 2564 ระดับตำบล จำนวน 33 ตำบล ใน 33 อำเภอ

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	งบประมาณระดับตำบล
1	ปัตตานี	แม่ลาน	ตำบลป่าไร่	30,000 บาท
2	ปัตตานี	ยะรัง	ตำบลสนอ	30,000 บาท
3	ปัตตานี	หนองจิก	ตำบลบางเขา	30,000 บาท
4	ปัตตานี	สายบุรี	ตำบลตะบิ้ง	30,000 บาท
5	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ตำบลรูสะมิแล	30,000 บาท
6	ปัตตานี	กะพ้อ	ตำบลตะโล๊ะดีอรัมมัน	30,000 บาท
7	ปัตตานี	โคกโพธิ์	ตำบลป่าบอน	30,000 บาท
8	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบลยะหริ่ง	30,000 บาท
9	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	ตำบลน้ำดำ	30,000 บาท
10	ปัตตานี	มายอ	ตำบลตรัง	30,000 บาท

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	งบประมาณระดับตำบล
11	ปัตตานี	ปะนาเระ	ตำบลบ้านกลาง	30,000 บาท
12	ปัตตานี	ไม้แก่น	ตำบลดอนทราย	30,000 บาท
13	ยะลา	รามัน	ตำบลท่าธง	30,000 บาท
14	ยะลา	ยะหา	ตำบลบาโงยซิแน	30,000 บาท
15	ยะลา	บันนังสตา	ตำบลถ้ำทะลุ	30,000 บาท
16	ยะลา	กรงปินัง	ตำบลห้วยกระทิง	30,000 บาท
17	ยะลา	กาบัง	ตำบลบालะ	30,000 บาท
18	ยะลา	ธารโต	ตำบลคีรีเขต	30,000 บาท
19	ยะลา	เมืองยะลา	เทศบาลตำบลบุดี	30,000 บาท
20	ยะลา	เบตง	ตำบลตานาเมาะแมเราะ	30,000 บาท
21	นราธิวาส	แว้ง	ตำบลเอราวัณ	30,000 บาท
22	นราธิวาส	เจาะไอร้อง	ตำบลมะรือโบออก	30,000 บาท
23	นราธิวาส	ยี่งอ	ตำบลลูโป๊ะบายะ	30,000 บาท
24	นราธิวาส	บาเจาะ	ตำบลปะลุกาสาเมาะ	30,000 บาท
25	นราธิวาส	สุไหงปาดี	ตำบลโต๊ะเต็ง	30,000 บาท
26	นราธิวาส	จะแนะ	ตำบลจะแนะ	30,000 บาท
27	นราธิวาส	สุคีริน	ตำบลภูเขาทอง	30,000 บาท
28	นราธิวาส	เมืองนราธิวาส	ตำบลลำภู	30,000 บาท
29	นราธิวาส	ตากใบ	ตำบลเกาะสะท้อน	30,000 บาท
30	นราธิวาส	ระแงะ	ตำบลเฉลิม	30,000 บาท
31	นราธิวาส	สุไหงโก-ลก	ตำบลบูโย๊ะ	30,000 บาท
32	นราธิวาส	ศรีสาคร	ตำบลกาหลง	30,000 บาท
33	นราธิวาส	รือเสาะ	ตำบลลาโล๊ะ	30,000 บาท
รวม 33 ตำบล/33 อำเภอ				990,000 บาท