

รายงานสถานะโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้
ชายแดน ปีงบประมาณ 2564
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

สำนักงานภาคใต้ ได้รับการจัดสรรกรอบงบประมาณสนับสนุนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน โดยโครงการดังกล่าวมุ่งเน้นตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมในการเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยการสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม จะต้องเกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยการสร้างเวทีกลางให้เป็นพื้นที่สาธารณะ ที่เปิดโอกาสให้มีการพูดคุย ปรีกษาหารือปัญหา ความต้องการ และประเด็นร่วมของคนในพื้นที่ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น จังหวัด ภาคและระดับชาติ เป็นการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน โดยใช้กลไก “สภาองค์กรชุมชน” ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงทุกภาคส่วนในพื้นที่ ดังนั้น “พื้นที่สาธารณะ” จึงเป็นเวทีกลางที่จะก่อให้เกิดการเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมที่ทุกคนในพื้นที่จะเกิดการรับรู้และเข้าใจถึงปัญหา สาเหตุ พฤติกรรม ความต้องการ และแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เกิดการคลี่คลายและลดความขัดแย้งภายในพื้นที่ ก่อให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูล พึ่งพาซึ่งกันและกัน อันเป็นการส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาธิปไตยชุมชนฐานราก และสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่ทุกระดับ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคใต้ มีภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมอย่างบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ โดยการดำเนินโครงการมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ 1) สนับสนุนการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการจัดการปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยสภาองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนในพื้นที่ และ 2) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างความสมานฉันท์ของคนในชุมชนและภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนในการร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อันเป็นประชาธิปไตยชุมชนจากฐานรากสู่การขับเคลื่อนประเด็นสาธารณะในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ทั้งนี้ จากการออกแบบการขับเคลื่อนโครงการโดยกลไกคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ที่อนุกรรมการภาคใต้เสนอผู้อำนวยการสถาบันฯให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานโดยคณะทำงานโครงการได้มีการขยายผลจากวัตถุประสงค์หลักของโครงการออกมาเพื่อดำเนินการในเชิงปฏิบัติการให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักและเป้าหมายดังนี้ คือ

- 1) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามมาตรา 19 21 27 ตาม พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ให้เป็นเวทีกลางหรือพื้นที่สาธารณะ ที่สื่อสารความร่วมมือของพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและพื้นที่ภูมินิเวศ
- 2) เพื่อจัดทำแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุขที่มีการประสานความร่วมมือและขับเคลื่อนร่วมกันของสภาองค์กรชุมชนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล

- 3) เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดการความรู้ นำสู่การสร้างรูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุขโดยสภาองค์กรชุมชนตำบลภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมและพหุวัฒนธรรม

พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ โดยใช้กลไกกลางและพื้นที่สาธารณะในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของพื้นที่ โดยมีพื้นที่เป้าหมายดังนี้

- 1) สภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 265 ตำบล มีแผนงานและข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีแผนแม่บทตำบลเสริมสร้างสันติสุข จำนวน 33 ตำบล ที่ผ่านกระบวนการปรึกษาหารือร่วมกันของสภาองค์กรชุมชนและประชาชนในพื้นที่และสามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล
- 3) มีชุดความรู้ จำนวน 1 ชุด ที่เป็นรูปแบบ (model) กระบวนการเสริมสร้างตำบลสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

พื้นที่เป้าหมาย มี 3 ระดับได้แก่ 1) ในพื้นที่ระดับตำบลต้นแบบ 33 ตำบลใน 3 จังหวัด

ชายแดนใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จำนวน 12 ตำบล /อำเภอ จังหวัดยะลา จำนวน 8 ตำบล/อำเภอ และ จังหวัดนราธิวาส จำนวน 13 ตำบล/อำเภอ 2) พื้นที่ตำบลขยายผลสภาองค์กรชุมชน จำนวน 106 ตำบล และ 3) พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 265 ตำบล ทั้งหมด

- **แผนงานกิจกรรมที่สำคัญ**

- 1) เวทีกลางในการรับฟังความเห็น ปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชน ในพื้นที่ระดับตำบล โดยคนในชุมชน แกนนำ ผู้แทนองค์กรชุมชน ท้องที่ ท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่
- 2) จัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล)ที่มีการประสานความร่วมมือและขับเคลื่อนร่วมกันของสภาองค์กรชุมชนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสภาสันติสุขตำบล
- 4) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดการความรู้ในรูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุข โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมและพหุวัฒนธรรม

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
1. เวทีการรับฟังความคิดเห็น ปรัชญาหรือและวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล(ทำแผนตำบล) 106 ตำบล	1.1 เวทีพัฒนาแกนนำสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อทำแผนพัฒนาตำบล ท้องถิ่น จำนวน 232 ตำบล 1.2 หลักสูตรการพัฒนาระดับวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำแผนพัฒนาระดับตำบล 1.3 ปฏิบัติการแผนพัฒนาระดับตำบล	1.ออกแบบหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน “แผนตำบล” ปูพรมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ในพื้นที่ 232 ตำบล เพื่อยกระดับให้เกิดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 106 ตำบล 2.จัดเวที Kick off โครงการตำบลเป้าหมายกับแกนนำตำบลละ 5 คนร่วมกับภาคีและคณะทำงาน 3.ทำแผนปฏิบัติการรายตำบลและจังหวัดและเวทีบันทึกความร่วมมือกับพื้นที่ตำบล จังหวัด และมหาวิทยาลัย	กลไกภาค	เวทีการรับฟังความเห็น ปรัชญาหรือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล 106 ตำบล
2. เวทีจัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรส่วนท้องถิ่นแลหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.1 หลักสูตรการวิเคราะห์แผนพัฒนาตำบลและการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย (ตำบล อำเภอ ภูมิภาค)	คณะทำงานโครงการพัฒนาหลักสูตรการวิเคราะห์แผนพัฒนาเชิงนโยบายที่มีมิติการเชื่อมโยงกับท้องถิ่น ท้องที่และภาคีพัฒนาในแต่ละระดับ	-กลไกภาค -กลไกตำบล	ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล สภาสันติสุข หน่วยงานประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 ตำบล มีกระบวนการแนวคิดพหุวัฒนธรรมฐานมาลาญ
	2.2 จัดทำแผนบูรณาการท้องถิ่นสู่สันติสุข/กลไกพื้นที่ร่วมมือ (อำเภอ ตำบล)	1.เชื่อมโยงพื้นที่สภาองค์กรชุมชนเป้าหมายมาสร้างความเข้าใจโครงการและกระบวนการร่วม 2.ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับภาคีพัฒนาท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงานในระดับพื้นที่ภายใต้กลไกสภาสันติสุขเพื่อทำแผนบูรณาการร่วมกัน		
	2.3 สมัชชาอำเภอ (เวทีสาธารณะอำเภอ/บูรณาการแผนอำเภอ)	1.จัดเวทีสมัชชาระดับอำเภอซึ่งเป็นเวทีกลาง เวทีสาธารณะเพื่อบูรณาข้อเสนอเชิงนโยบายระดับตำบล บูรณาการเป็นแผนระดับอำเภอ 2.ทำแผนปฏิบัติการและบูรณาการแผนงานระดับตำบล อำเภอ ภูมิภาค	กลไกกลุ่มอำเภอ/จังหวัด	

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
3.พัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1 ตำบล)	3.1 ทบทวนแกนนำผ่านกระบวนการ 165 คน/ 33 ตำบล	1.ประสานความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอที่เกี่ยวข้อง 2.มีเวทีทบทวนกลุ่มเป้าหมายแกนนำที่ผ่านกระบวนการจาก 33 ตำบล 3.สร้างเวทีทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลไกภาค	ผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล สภาสันติสุขตำบล หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 อำเภอ ในเวทีระดับอำเภอ
	3.2 พัฒนาแกนนำสภาฯ 1 อำเภอ 1 ตำบล หลักสูตร 1) การทำแผนพัฒนาตำบลท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วม 2) การทำแผนบูรณาการท้องถิ่นสู่ตำบลสันติสุข 33 ตำบล และการเชื่อมต่อแผนพัฒนาของภาครัฐระดับตำบล อำเภอ และยุทธศาสตร์จังหวัด 3) วิทยาการกระบวนการการใช้เครื่องมือในการทำแผน (ผังตำบล (SWOT Social Mapping)	1.กำหนดรายละเอียดหลักสูตรแต่ละหลักสูตร อาทิ วิทยาการ เนื้อหา กระบวนการวิธีการ เป้าหมาย ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม 2.จัดเวทีสร้างความเข้าใจคณะทำงานสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายโครงการ 3.อบรมเทคนิคการใช้เครื่องมือทำแผนตำบล 4.ฝึกทดลองทำจริงจนได้แผนตำบล	กลไกภาค	เกิดการยกระดับเป็นแผนพัฒนาพัฒนาทุกมิติ อาทิ มิติสุขภาพ มิติวัฒนธรรม เชื่อมโยงกับแผนท้องถิ่น ท้องที่ (ปลัดนายก อบต. นายอำเภอ ผู้ว่าราชการมหาวิทยาลัย นักศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ)

แผนงาน	กิจกรรม	รายละเอียด/กระบวนการ	กลไก	ผลลัพธ์
	3.3 ปฏิบัติการตามหลักสูตร	พื้นที่เป้าหมายดำเนินการตามหลักสูตรที่ได้มีการอบรม โดยกำหนดแผนงาน จังหวะก้าวตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	กลไก ตำบล	
	3.4 ประเมิน/ติดตามผล -มีเวทีติดตามประเมินผล และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ให้ ข้อเสนอแนะต่อแนวทางการ ดำเนินงาน	มีการกำหนดบทบาทและคณะทำงานติดตามหนุนเสริม หรือ ประเมินผลลัพธ์เชิงปริมาณและคุณภาพ ตาม ตัวชี้วัดเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดช่วงระยะเวลา กรอบการติดตามผล การให้ข้อเสนอแนะต่อแนว ทางการปฏิบัติที่ผ่านและที่จะทำต่อในอนาคตได้ เพื่อมุ่ง เน้นการหนุนเสริมศักยภาพพื้นที่	กลไกภาค	
4.เวทีสนับสนุนการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์และการ จัดการความรู้ใน รูปแบบ(model)การ เสริมสร้างตำบลสันติสุข	4.1 สนับสนุนแลกเปลี่ยน ประสบการณ์/การจัดการความรู้ และ เวทีสมัชชาการพัฒนาข้อเสนอการ พัฒนาภาคประชาชนในพื้นที่ชายแดน ใต้	1.มีเวทีที่สังเคราะห์ข้อมูล สร้างชุดความรู้ 1 ชุด (Model) ที่ได้มาจากการสังเคราะห์ในพื้นที่ตำบล เป้าหมายเพื่อตอบค่านิยมตำบลสันติสุข 2.รายงานผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและปิดโครงการ	กลไกภาค	ผู้แทน 1ตำบล1อำเภอ จำนวน 1 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 150 คน

1. กระบวนการเชิงพื้นที่ตำบล(สภาองค์กรชุมชนตำบล)

ความคาดหวังสภาองค์กรชุมชน ตำบล 265 ตำบล	เครื่องมือ	ผลจากโครงการ มิติกระบวนการ
1.ดำเนินการตาม ม.19 (การประชุม อย่างน้อยปีละ1ครั้ง และม.21 ดำเนินการตามภารกิจ (1- 12)โดยเฉพาะ (4)(5)(6)(7)(8)(9)	การดำเนินงานของสภา(เวที กลาง) ตาม ม.19 ม.21 ม.27 ระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและ ภูมิภาค	เวทีกลางในการรับฟังความคิดเห็น ปรึกษาหารือและวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนใน พท. ทุกฝ่าย(คนในชุมชน แกนนำ ผู้แทน องค์กรชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และ หน่วยงานในพื้นที่(จำนวน 106 ตำบล
2.การสร้างเวทีกลางตำบล(พื้นที่ สาธารณะ)สร้างความร่วมมือของพหุ วัฒนธรรมระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและภูมิภาคร่วมกัน (สภาฯ อปท.สภาสันติสุข)	การทำแผนแม่บทเสริมสร้างสันติ สุขตำบลตาม ม.21 สู่การอยู่ ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคม พหุวัฒนธรรม	จัดทำแนวทางและประเด็นสาธารณะ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33 อำเภอ
3. จัดทำแนวทางและประเด็น สาธารณะการแก้ไขปัญหาและพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นและเสนอต่อองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 33 อำเภอ	พื้นที่ต้นแบบตำบลสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)มีส่วนร่วม3ฝ่าย (สภาฯ อปท. สภาสันติสุขตำบล)	พื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1อำเภอ1ตำบล)มีส่วนร่วมและร่วม ขับเคลื่อนงานร่วมกัน 3ฝ่าย (สภาฯ อปท. สภาสันติสุขตำบล) จำนวน33 อำเภอ
4.เวทีสนับสนุนการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และการจัดการความรู้ ในรูปแบบ(model)การเสริมสร้าง ตำบลสันติสุข	-กระบวนการเรียนรู้จากการ ทำ งาน ข อ ง ร ู ป แ บ บ (model)ตำบลสันติสุข - การแต่งตั้งคณะทำงานของสภา ฯ ตาม ม.23 เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจ21 (1-12) ข้อ เพื่อเป็น คณะทำงานในพื้นที่ตำบลที่มี องค์ประกอบทุกภาคส่วน	ชุดความรู้รูปแบบ(model)การสร้าง ตำบลสันติสุข 3 จังหวัด

2. ผลผลิต (output) ที่ต้องการให้เกิด

จำนวนตำบลที่มีกลไกกลางและพื้นที่สาธารณะในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่
สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของพื้นที่ 33 ตำบลใน 3 จังหวัด

- 1) สภาองค์กรชุมชนตำบลมีข้อเสนอเชิงนโยบายและแผนการดำเนินงานตาม ตาม ม.19,21,27

ของ พ.ร.บ.สภาฯ 2551.ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและพื้นที่ภูมินิเวศน์

- 2) สภาองค์กรชุมชนตำบล 265 ตำบล มีแผนแม่บทตำบลเสริมสร้างสันติสุขภายใต้สังคมนพหุวัฒนธรรม ที่ผ่านกระบวนการปรึกษาหารือร่วมกันขององค์กรชุมชนและประชาชนในพื้นที่ ตาม ม.19,21,27 ของ พ.ร.บ.สภาฯ 2551
- 3) มีพื้นที่ต้นแบบนำร่องตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล) 33 ตำบล 33 อำเภอ ที่สามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนแม่บทเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสภาสันติสุขตำบล
- 4) มี 1 ชุดความรู้รูปแบบ (model) การเสริมสร้างตำบลสันติสุขโดยสภาองค์กรชุมชนตำบล ภายใต้สังคมนพหุวัฒนธรรม

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome) ที่ต้องการในการดำเนินโครงการ

- 1) พื้นที่ต้นแบบนำร่องตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล) จำนวน 33 ตำบลสามารถเชื่อมประสานและขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างสันติสุขตำบลร่วมกันของสภาองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสภาสันติสุขตำบล
- 2) คนในชุมชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสามารถคลี่คลายและลดความขัดแย้งภายในพื้นที่สู่การขับเคลื่อนประเด็นสาธารณะในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่
- 3) เกิดการจัดความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกัน อันเป็นการส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาธิปไตยชุมชนฐานรากและสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่

● ผลการดำเนินงานสำคัญของโครงการ (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564)

- 1) จัดทำคู่มือการบริหารโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน สำนักงานภาคใต้ และขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดน (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ได้มีการประชุมผู้แทนขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดนขึ้น เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 เพื่อหารือกลไกคณะทำงานในขับเคลื่อนโครงการที่ผ่านมา เพื่อรับทราบ และเป็นแนวทางในการร่างคู่มือการบริหารโครงการ และทบทวนรายชื่อคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ เสนอต่อคณะอนุกรรมการภาคใต้ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 22 ธันวาคม 2563 และครั้งที่ 1/2564 วันที่ 12 มกราคม 2564 ตามที่คณะอนุกรรมการภาคใต้ ได้มีมติให้มีการประชุมทบทวนกลไกการทำงาน และสรุปบทเรียนตการทำงานที่ผ่านมา โดยในวันที่ 14 มกราคม 2564 จึงได้มีการประชุมกลไกการทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2563 เพื่อ สรุปบทเรียน ข้อค้นพบจากการดำเนินโครงการปี 2563 ที่ผ่านมา ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน และสิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ เพื่อต่อยอดงานพัฒนาภายใต้โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปี 2564 และแนวทางจัดทำแผนงานและรายละเอียดงบประมาณ รวมถึงรับทราบแนวทางการบริหารโครงการตามคู่มือการบริหารโครงการ ตามที่ได้มีการเสนอคณะอนุกรรมการภาคใต้ และคณะทำงานพิจารณาโครงการภาคใต้ ซึ่งเป็น

กลไกสำคัญในการพิจารณากลับกรอบแผนงานและเห็นชอบแผนงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ นั้น

2) แต่งตั้งกลไกคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ 15/2564 แต่งคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 โดยมีองค์ประกอบของคณะทำงานโดยมีผู้แทนอนุกรรมการภาคใต้ ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา จำนวน 8 ท่าน ภาครัฐ ภาควิชาการ ท้องถิ่นท้องที่ ภาคประชาสังคม จำนวน 7 ท่าน และผู้แทนขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดละ 2 ท่าน รวม 7 ท่าน ผู้แทนจาก พอช. 3 ท่าน รวม 25 ท่าน โดยมีประธานร่วม คณะทำงาน และเลขานุการร่วม ระหว่าง ผู้แทนจาก พอช. และผู้แทนจากขบวนองค์กรชุมชน โดยมีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง และแนวทางการขับเคลื่อนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ชายแดนใต้
- (2) บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในระดับตำบล จังหวัด และกลุ่มจังหวัด เพื่อดำเนินการตามแผนงานและการบริหารโครงการ
- (3) สนับสนุนการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการจัดการปัญหาและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นโดยสภาองค์กรชุมชน และภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน
- (4) ติดตามผลการดำเนินงาน สรุปบทเรียน และให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ในการส่งเสริมการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชน
- (5) จัดทำรายงานเสนอคณะอนุกรรมการภาคใต้ และคณะทำงานพิจารณาภาคใต้
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ประชุมคณะทำงานโครงการฯ เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดนปี 2563 เพื่อต่อยอด การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปี 2564

วันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2564 ที่โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ได้มีการประชุมเตรียมและประชุมคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ ปี 2564 ครั้งที่ 1/2564 ซึ่งเป็นการประชุมครั้งแรก เพื่อรับทราบบทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2563 ซึ่งเป็นการบรรยายสรุปผลการดำเนินงานทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และผลจากเวทีสรุปบทเรียนเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564 ที่ผ่านมา ให้เห็นรูปธรรมความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการขับเคลื่อนงานต่อในปี 2564 จากนั้นได้เห็นชอบคู่มือการบริหารโครงการ และรับทราบความเป็นมาของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลใน

พื้นที่ชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2564 เพื่อร่วมกันออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานตามอำนาจหน้าที่ ในการดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมาย รับทราบร่างแผนงานโครงการ กิจกรรม และแลกเปลี่ยนให้ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายโครงการที่กำหนด รวมถึงกำหนด กลไกในการขับเคลื่อนงาน และรายละเอียดกระบวนการ วิธีการดำเนินงานกิจกรรมในระดับต่าง ๆ เพื่อ พัฒนาโครงการเสนอคณะกรรมการพิจารณาโครงการภาคใต้ ในวันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2564 รวมถึงมีมติ ให้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ของคณะกรรมการร่วมกับแกนนำพื้นที่เป้าหมาย ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564



5. เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “jungพี่ jungน้อง jungเพื่อน สร้างงานพัฒนาที่คนในท้องถิ่นเป็นแกนหลัก” ภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 คณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้มีมติการประชุมครั้งที่ 1/2564 ให้มีการสัมมนาคณะกรรมการ จำนวน 25 คน ร่วมกับผู้แทนขบวนองค์กรชุมชนกลุ่มเป้าหมายจาก 33 ตำบล/อำเภอ ตำบลละ 2 คน และเจ้าหน้าที่ พอช. ที่ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ชายแดนใต้ เพื่อทำความเข้าใจกระบวนการดำเนินการดำเนินโครงการและออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละแผนงานร่วมกัน ที่โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยมีจากการสัมมนาดังกล่าวได้ผลลัพธ์สำคัญจากเวทีสัมมนา และแนวทางการทำงานของ คณะทำงานฯ จังหะก้าว ดังนี้

- (1) ควรมีการจัดทำคู่มือ เป็นเอกสาร ให้กับตำบลในการดำเนินงานตามกระบวนการ
- (2) ให้มีการแบ่งบทบาทคณะกรรมการฯ เพื่อออกแบบหลักสูตรย่อยแต่ละหลักสูตร โดยภาควิชาการ อาจารย์มหาวิทยาลัยพัฒนาเครื่องมือ ออกแบบหลักสูตรให้กับตำบลเป็นเครื่องมือในการทำงาน ในการออกแบบเวที รวมถึงคณะกรรมการมีบทบาทในการพูดคุยในระดับจังหวัด เชิงนโยบาย สร้างภาคีในระดับจังหวัดเชื่อมโยงไปยังอำเภอ ตำบล แต่ในระดับตำบลต้องมีการกระบวนการเตรียมความพร้อมจากพื้นที่ เตรียมคน

- (3) เปิดเวทีระดับจังหวัด โดยเชิญภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล เข้ามามีส่วนร่วม และต้องมีการทำงานความเข้าใจกับภาคีพัฒนา ท้องถิ่นท้องที่ ที่ทำงานร่วมกับชุมชน และทำงานกับตำบลต้นแบบ นำร่อง ขยายผลไปยังตำบลเรียนรู้
- (4) ชวนภาคีภาคีวิชาการ เชิงปฏิบัติงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนพื้นที่ชุมชน และเชื่อมโยงเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาเพื่อให้คนรุ่นใหม่ในชุมชนได้เรียนรู้และสนับสนุนงานพัฒนาในพื้นที่
- (5) เปิดพื้นที่การทำงานร่วมกันสภาสันติสุข เชื่อมโยงแผนการทำงานตามแผนโดยสภาสันติสุข ให้มีที่มา จากชุมชนที่แท้จริง โดยสภาองค์กรชุมชน ให้สามารถเพิ่มหรือบรรจวาระชุมชนในการประชุมสภาสันติสุข
- (6) วิเคราะห์ข้อมูล ระบบข้อมูลเพื่อเป็นฐานในการจัดทำแผน โดยสภาองค์กรชุมชนต้องมีแผน มีกระบวนการแก้ไขปัญหาของตนเอง ยิ่งทำงานยิ่งมีบทบาท สภาองค์กรชุมชนยิ่งเข้มแข็ง
- (7) หน่วยงานราชการเข้ามามีส่วนร่วมและเกิดแผนงบประมาณที่ถูกต้องตามระเบียบราชการได้รับการจัดสรรงบประมาณและได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง พร้อมศึกษาจังหวะก้าวแผนของหน่วยงานที่ให้ตำบลทำแผน มีอะไรบ้าง และแผนงานตำบลมีการเชื่อมโยงกันอย่างไรบ้าง ให้ตำบลวิเคราะห์ว่าต้องการอะไร และจัดลำดับศักยภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนตำบล
- (8) การสร้างบันทึกความร่วมมือระดับจังหวัดเพื่อเกิดการยอมรับ แต่ต้องมีเวทีคู่ขนานระดับตำบล ซึ่งเวทีทุกเวทีสามารถเป็นเวทีในการเชื่อมภาคี สร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานได้
- (9) การวิเคราะห์ต้นทุนชุมชน ชุมชนต้องกำหนดความต้องการของตนเองได้ ทั้งนี้ในการทำงานเวทีตำบล นำร่อง ที่ลงลึกในรายละเอียด ชวนเพื่อน วิเคราะห์แผน ลำดับความสำคัญ จัดความสำคัญ ว่าสอดคล้องกับหน่วยงานใด
- (10) เจ้าหน้าที่พอช. ออกแบบงบประมาณแผนงานให้กับตำบล พัฒนาโครงการระดับตำบล จังหวัด
- (11) กำหนดให้มีคณะทำงานในการสรุปผล ทำข้อมูล บันทึกรายละเอียด จัดการความรู้
- (12) กำหนดจังหวะก้าวระยะต่อไป คือเข้าพบอธิการบดีมหาวิทยาลัยเพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือ และเดินสายหาผู้ว่าราชการจังหวัด มีเวทีกับทางมหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัด
- (13) มหาวิทยาลัยช่วยในการทำเครื่องมือชุมชน แต่ในการทำแผน ชาวบ้านอาจยังทำไม่ได้ ทักษะชาวบ้านชอบทำ ดังนั้นต้องหาคนช่วยคิด



6. เวทีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา จำนวน 3 เวที ดังนี้

6.1 มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จังหวัดปัตตานี

วันที่ 18 มีนาคม 2564 นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการ พอช.ภาคใต้ และผู้แทนคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เดินทางเข้าพบ รศ.ดร.อิสมาอีลลุตฟี จะปะกียา อธิการบดีมหาวิทยาลัยฟาฏอนี จ.ปัตตานี เพื่อหารือแนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และสนับสนุนงานพัฒนาต่าง ๆ ที่ โดยต่อยอดความร่วมมือ ที่ทางมหาวิทยาลัยฟาฏอนีได้ขับเคลื่อนร่วมกับ พอช. มาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัย และการส่งเสริมการจัด “ซากาต” การออมในวิถีมุสลิมให้กับชุมชน อีกทั้งมี คณะอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถที่ร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานในพื้นที่มาโดยตลอด และจากการหารือร่วมกันในครั้งนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน และเพื่อขับเคลื่อนงานภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน เพื่อมุ่งสร้างชุมชนสันติสุขในมิติวัฒนธรรมของพี่น้องภาคใต้ชายแดน และได้กำหนดหารือจัดทำแผนเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการในวันที่ 23 มีนาคม 2564 จากนั้นนำข้อหารือดังกล่าวมาออกแบบความร่วมมือที่สอดคล้องกับการดำเนินแผนงานโครงการต่อไป



6.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จังหวัดยะลา

วันที่ 18 มีนาคม 2564 นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการ พอช.ภาคใต้ นายธรณินทร์ แวดอเลาะ ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการ และ นายกอเซ็ง ดอโรแมง ประธานคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เดินทางเข้าพบ ผศ.ดร.บุญสิทธิ์ ไชยชนะ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อหารือแนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และการสนับสนุนงานพัฒนาต่าง ๆ ของขบวน

องค์กรชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เป็นสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน ที่มีศักยภาพ และมีความพร้อมในหลายด้าน อาทิ มีคณะอาจารย์ที่มีความรู้ความชำนาญด้านวิชาการ มีรูปธรรมงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับชุมชน มีหลักสูตรและเครื่องมือการพัฒนาทักษะความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาชุมชนให้กับนักศึกษา ในการสร้าง “วิศวกรทางสังคม” คือ การให้นักศึกษาได้เรียนรู้เชิงปฏิบัติการทุกมิติ และลงพื้นที่ปฏิบัติการจริงในชุมชนกับพี่น้องประชาชน รวมถึงมุ่งเน้นเรื่องการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมงานพัฒนาใหม่ๆในชุมชน และจากการหารือมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พร้อมทั้งจะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับขบวนการองค์กรชุมชนตามศักยภาพที่มีอย่างเต็มที่ ซึ่งจะมีการออกแบบแผนงานและจัดทำบันทึกความร่วมมือการทำงานร่วมกันต่อไปในอนาคต



6.3 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี

วันที่ 24 มีนาคม 2564 นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการภาคใต้ นายธรรณิทร์ แวดอเกาะ ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา นายมะเยะ แดเมาะ ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดปัตตานี และอาจารย์อุสมาน หวังสนิ นักวิจัยสถาบันสันติศึกษา มอ.หาดใหญ่ ในนามคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ได้เข้าพบ รศ.อัมจิต เลิศพงษ์สมบัติ รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อหารือแนวทางการบูรณาการความร่วมมือ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี ถือเป็นสถาบันการศึกษาในพื้นที่ภาคใต้ชายแดนที่มีศักยภาพและมีความพร้อมในการสนับสนุนงานพัฒนาชุมชนในหลายด้าน อาทิ ด้านการบริการวิชาการ การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย การพัฒนาเครื่องมือการจัดระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน โดยมีคณะอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถ และทำงานพัฒนาร่วมกับชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง จากการหารือในครั้งนี้ ถือเป็นความร่วมมือที่สำคัญที่ขบวนการองค์กรชุมชนในจังหวัดชายแดนใต้ และ พอช. จะได้เชื่อมโยงฐานงานสำคัญที่ทาง มอ.ปัตตานี ได้ดำเนินการอยู่ เข้าด้วยกัน กับฐานงานพัฒนาที่ขบวนการองค์กรชุมชน และ พอช. กำลังดำเนินการอยู่ เพื่อบูรณาการความร่วมมือร่วมกัน จาก 4 ประเด็นงานสำคัญ ได้แก่ 1) การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนจากงานพัฒนาจากมหาวิทยาลัยสู่ตำบล ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนงานพื้นที่ในการร่วมพัฒนาชุมชนในทุกมิติ ภายใต้ “โครงการ 1 มหาวิทยาลัย 1 ตำบล” 2) การสนับสนุนงานวิจัยต่อเนื่องเพื่อการแก้ไขปัญหาและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนผ่านงานพัฒนาในด้านต่าง ๆ ภายใต้ “โครงการแก้จน ” ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี 3) การสนับสนุนเครื่องมือการจัดระบบข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัย 4) การ

สนับสนุนการขับเคลื่อนงานธุรกิจชุมชน เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านการตลาด ด้านการจัดการทุน ฯลฯ ในระยะต่อไป ทาง พอช. และ มอ.ปัตตานี จะได้มีการออกแบบการทำงานที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน และจัดทำความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดนต่อไป



ทั้งนี้ พอช. และคณะทำงานเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน มีแผนงานที่จะร่วมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานร่วมกับสถาบันการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชนในมิติต่างๆ ที่หลากหลาย ตามศักยภาพความพร้อม ที่สอดคล้องตามความต้องการของชุมชน โดยการจัดทำบันทึกความร่วมมือ ร่วมกับสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จ.ปัตตานี , มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จ.ยะลา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา และวิทยาเขตปัตตานี , มหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ จ.นราธิวาส ในการจัดทำบันทึกความร่วมมือในการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดนต่อไป

- **แนวทางการสนับสนุนและการเบิกจ่ายงบประมาณ**

การอนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสถาบันฯ จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ งบประมาณอนุมัติรวมจำนวน 3,686,130 บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด ดังนี้

ลำดับ	วันที่ ผอ.สถาบันอนุมัติ	ชื่อโครงการ	องค์กรผู้เสนอ	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
1.	22 กุมภาพันธ์ 2564	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน ปีงบประมาณ 2564	คณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน	3,686,130

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ(พ่วง) ระดับจังหวัด
3 โครงการ (ปัตตานี /ยะลา/นราธิวาส) โครงการระดับตำบล จำนวน 33 โครงการ (ตามเป้าหมายตำบลนำร่อง 33
ตำบล /33 อำเภอ)