

รายงานผลการดำเนินโครงการ
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ไตรมาสที่ 2)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
รายชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล เบอร์โทรศัพท์ 085-0363314

1.เป้าหมายโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564

โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 มีวัตถุประสงค์โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 1)เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการพัฒนา 2)เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนรุ่นใหม่ 3)เพื่อให้เกิดแผนพัฒนาระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด

โดยมีเป้าหมายใหญ่เชิงยุทธศาสตร์ของขบวนองค์กรชุมชน “อีสานหนึ่งเดียว” “สร้างคนรุ่นใหม่”ขึ้นมาทำงานใน จังหวัดและภาค- รวมคนอีสานสร้างกลไกการทำงาน ของภาคในระยะยาว , Mapping ฐานทุนเดิมของคนอีสาน ,สร้างองค์กร-สถาบัน ภาคประชาชนอีสาน ,ยกระดับระดับผู้เข้าอบรม สร้างแกนนำรุ่นใหม่และให้เป็น สมาชิกของ สถาบันประชาชนอีสาน,สถาบันเป็นหนุนเสริม สร้าง ยกระดับ ให้สมาชิกสามารถจัดการตนเองพึ่งพาตนเอง ทั้ง

1) การสร้าง พัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มทักษะ (Skill) สร้างจิตสำนึกทัศนคติการพัฒนา การทำงาน มีคนรุ่นใหม่เข้ามาทำงาน การนำ ใช้ พรบ.สภา สู่ความเข้มแข็ง (คนเข้มแข็ง)

2)การรวมคนทำงานสร้างการทำงานในระยะยาว เสริมความเข้มแข็ง ส่งเสริม พัฒนา วิจัย โดย เงินเป็นเพียงเครื่องในการพัฒนาประชาชน และพัฒนาความร่วมมือ การทำงาน

3)เกิด “องค์กร-สถาบัน การพัฒนาขบวนประชาชนภาคอีสาน” มาจากองค์ประกอบที่หลากหลาย(ตุ้มโฮม ฮักแพง) สร้างผู้นำเข้าเป็นสมาชิกองค์กร-สถาบัน เกิด สถาบันพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่(“องค์กร-สถาบัน การพัฒนาขบวนประชาชนภาคอีสาน” เป็น สถาบันการเรียนรู้ หนุนเสริมการเรียนรู้ สร้างคน ยกระดับขึ้นเป็นผู้นำขบวนองค์กร ชุมชนภาคอีสาน ให้สมาชิกสามารถจัดการตนเอง)

2.หลักสูตรตามโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 โดยใช้รูปแบบกระบวนการพัฒนาศักยภาพ :

เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C

หลักสูตร	เนื้อหาย่อ	รูปแบบหลักสูตร
<p>1.พัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน (เป้าเกิดแผนพัฒนา 870 ตำบล)</p>	<p>หลักการธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน นักจัดการแบบมีส่วนร่วม การจัดการการเงินและบัญชี การวิเคราะห์และเขียนโครงการ การบริหารโครงการ การเขียนรายงาน 3) การนำใช้ พรบ.สภาองค์กรชุมชน เป็นเครื่องมือสร้างกระบวนการประชาชน 4) วิทยากรกระบวนการ แบบมีส่วนร่วม</p>	<p>ทำความเข้าใจหลักสูตร เติมกระบวนการทัศน์ใหม่ ปรับ Mind set วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาที่สอดคล้อง ต่อยอดกับแผนการพัฒนาหรือวิถีชีวิต ความต้องการพัฒนา ของจังหวัด/ตำบล การใช้พรบ.สภา องค์กรชุมชน การบริหารองค์กรชุมชน(PDCA) การเขียนโครงการ การประสานงานที่ดี การเขียนรายงาน เทคนิคการถ่ายทอด การบริหารการเงินบัญชี</p>
<p>2.การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (เป้าเกิดแผนจังหวัด 20 จังหวัด และ แผน 5 กลุ่มจังหวัด)</p>	<p>การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัด การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด *ควรเชื่อมโยงภาคีในพื้นที่ในการเคลื่อนงานเช่น สำนักงานจังหวัด</p>	<p>การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วงจร GDP และการติดตามประเมินผล การบริหารจัดการกลุ่มและองค์กรเครือข่าย นักจัดการแบบมีส่วนร่วม การประสานงานและการทำงานร่วมกับองค์กรภาคี นักบริหารเชิงยุทธศาสตร์</p>

หลักสูตร	เนื้อหาย่อย	รูปแบบหลักสูตร
3.จัดการความรู้ การติดตามและประเมินผล (เป้าการจัดทำชุดความรู้สื่อสาร 4,000 เล่ม)	การจัดทำสื่อเพื่อการขยายผลและสื่อสารต่อสาธารณะ 4,000 เล่ม	อบรมพัฒนาแกนนำในการถอดชุดความรู้ อบรมการจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณะ การจัด VDO หรือ การทำ หนังสือเพื่อการสื่อสารสาธารณะ
4.ระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน(13,050 คน)	จัดทำ ชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำชุมชนในแต่ละประเด็น	

3.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2564)

ชื่อโครงการ	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		ก่อนนี้ (เบิกจ่าย+ใบสั่งซื้อ (PO))		รายชื่อและ เบอร์โทรผู้ประสานงาน
			งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน 870 ตำบล 20 จังหวัดภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท 2) งบสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท รวมงบประมาณ 22,918,330 บาท	1,011,590.00(งบ บริหารจัดการ)	50 %	1)งบบริหารจัดการ2,080,000 บาท มีค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 807,356.00 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ 20,838,330 บาท มี ค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 12,564,411 บาท รวมงบประมาณ 22,918,330	58.35	นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล เบอร์โทร 085-0363314

ชื่อโครงการ	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		ก่อนนี้ (เบิกจ่าย+ใบสั่งซื้อ (PO))		รายชื่อและ เบอร์โทรผู้ประสานงาน
			งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
					บาท รวมงบประมาณใช้จ่ายแล้ว จำนวน 13,371,767 บาท		

4. การดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการบริหารจัดการ ดังนี้

4.1) คณะทำงานอำนวยการ งบประมาณจัดการ 2,080,000 บาท โดยมีทางคณะทำงานอำนวยการ : จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1) ผู้จัดการโครงการ 2) งานการเงินและบัญชี 3) งานข้อมูลและเลขานุการ หน้าที่และความรับผิดชอบ งานบริหารจัดการทั้งระบบ /จัดทำ TOR และ MOU ให้กับคณะทำงานแต่ละทีม ร่วมกับคณะทำงานในแต่ละทีม ออกแบบ การบริหารจัดการทั้งระบบ (-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการงบประมาณ เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน)-ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่)-ตัวชี้วัด) เชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแผน ติดตามประเมินผล การดำเนินงานของแต่ละทีม ประสานงานสำนักแผน พอช.ส่วนกลาง และ สภาพัฒน์ภาค จัดทำเวทีประมวลผล วิเคราะห์สังเคราะห์ ปิดแผนงานปี ประมวลผล รายงานผล ต่อพอช.และสภาพัฒน์ อำนวยการในการจัดทำระบบการเงิน บัญชี และการเบิกจ่าย จัดทำฐานข้อมูลผู้นำฯ จัดทำใบงานต่างๆ ให้ครอบคลุม : ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน ฯ) จัดทำชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำในแต่ละประเด็น จัดทำสื่อสาธารณะจัดทำใบประกาศ /งานทะเบียน/งานทำเนียบ/งานวิชาการ/งานสื่อ/งานสื่อสารภายใน-ภายนอก/และนำเสนอสรุปประเมินผลของแต่ละทีมมาจัดทำรายงานความก้าวหน้า อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำจัดทำสื่อ รวบรวมหลักสูตรของแต่ละทีมงาน : จัดทำเป็นคู่มือการพัฒนาศักยภาพภาคอีสาน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.2) คณะปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท โดยคณะปฏิบัติการระดับกลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1) นักวิชาการ หรือสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น 2)เจ้าหน้าที่พอช. 3)ผู้แทนกระบวนองค์กรชุมชนจังหวัด 4)ผู้แทนเลขานุการกลุ่มจังหวัด 5)ผู้แทนภาคประชาสังคม โดยทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด มีบทบาทและภารกิจ ได้แก่(1)ออกแบบในทีมงาน การบริหารจัดการทั้งระบบ-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการงบประมาณ (2)เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน) ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่) ตัวชี้วัด ฯ(3)จัดเก็บข้อมูล ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน) (4) ออกแบบหลักสูตร โดยเนื้อหาต้องสอดคล้องกับข้อตกลงกับสภาพัฒน์ฯ+เนื้อหาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาค (นำเสนอในคณะกรรมการร่วมกันปรับปรุง เพิ่มเติม) (5)จัดการอบรมตามปฏิทินงาน

ตลอดแผนงาน (6) ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนจังหวัด และแผนกลุ่มจังหวัด (7)มอบใบประกาศ และสรุปประเมินผลการดำเนินงานของทีม สรุปบทเรียนการพัฒนา ศักยภาพแกนนำชุมชนในระดับกลุ่มจังหวัด (8)การติดตามประเมินผลภายใน ทั้งนี้ จะมีกองเลขานุการ ทีมปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด มีภารกิจในการดำเนินงาน ประสาน/นัดหมาย กลุ่มเป้าหมาย /อำนวยการในขณะทำงาน ประสานสถานที่ ประสานวิทยากร จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ จัดการการเงิน บัญชี

5.เนื้อหาหลักสูตรและกระบวนการในการดำเนินงาน

ทางคณะทำงาน ฯ ระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด โดยมีการวางบทบาทหน้าที่ การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย เนื้อหาหลักสูตรการพัฒนา ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ได้มีการออกแบบกระบวนการในการดำเนินงาน เป็นรูปแบบกลางในการดำเนินการร่วมกัน และสื่อสารไปที่วิทยากรกระบวนการในทุกกลุ่มจังหวัด ส่วนการดำเนินการและเทคนิคในการดำเนินงานจัดกระบวนการพัฒนา ขึ้นอยู่กับวิทยากรในแต่ละกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1)กลุ่มจังหวัดชัยภูมิ (อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย) 2)กลุ่มบึงสกุ (นครพนม สกลนคร มุกดาหาร บึงกาฬ) 3)กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ (ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์) 4)กลุ่มนครชัยบุรินทร์ (นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ) 5)กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธร(อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร) หลักสูตรตามโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 โดยมีกระบวนการดำเนินการร่วมกัน คือ

5.1 รูปแบบกระบวนการพัฒนาศักยภาพ : เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C การที่ใช้จัดเวที เน้นการใช้กระบวนการ AIC และการเรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติ เป็นวิธีการที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีเวทีพูดคุยแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นำเสนอข้อมูลข่าวสารที่จะทำให้เกิดความเข้าใจ ถึงสภาพปัญหา ความต้องการข้อจำกัด และศักยภาพของผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ เป็นกระบวนการที่ช่วยให้มีการระดมพลัง สมองในการศึกษา วิเคราะห์พัฒนาทางเลือก เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา เกิดการตัดสินใจร่วมกัน เกิดพลังของการสร้างสรรค์และรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น ขึ้นตอนสำคัญ คือ

ขั้นตอนที่ 1 การสร้างความรู้ (Appreciation : A) คือขั้นตอนการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

A1 : การวิเคราะห์สภาพการของหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล ในปัจจุบัน

A2 : การกำหนดอนาคตหรือวิสัยทัศน์ อันเป็นภาพพึงประสงค์ในการพัฒนาว่าต้องการอย่างไร

ขั้นตอนที่ 2 การสร้างแนวทางการพัฒนา (Influence : I) คือขั้นตอนการหาวิธีการและเสนอทางเลือกในการพัฒนา

I1 : การคิดเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์

I2 : การจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม

ขั้นตอนที่ 3 การสร้างแนวทางปฏิบัติ (Control : C) คือยอมรับและทำงานร่วมกัน

C1 : การแบ่งความรับผิดชอบ

C2 : การจัดทำรายละเอียดของการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ

5.2 เนื้อหาหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่ม และองค์กรเครือข่ายภาคประชาชน 2) การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด 3) จัดการความรู้ การติดตามและประเมินผล คณะทำงานได้ประสานเชื่อมโยง ทำ MOU กับนักวิชาการ สถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลภายนอก 4)ระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน การจัดทำระบบฐานข้อมูล มีกาจัดทำเป็น 3 ส่วนได้แก่ การจัดเก็บข้อมูล 1 ข้อมูลวิทยากรของภาค ผู้เข้าร่วมหรือกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่กลุ่มเป้าหมายแสดงความจำนงค์เข้าร่วมจนกระทั่งถึงการลงทะเบียนในวันเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ผ่านระบบกูเกิลฟอร์ม/การจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ระบบเว็บไซต์ของ พอช./การจัดเก็บข้อมูลในฐานข้อมูลของกลุ่มจังหวัด

5.3 รูปแบบวิธีการการพัฒนาศักยภาพ รูปแบบเดียวกันทั้ง 5 กลุ่มจังหวัด กำหนดการหลักสูตรจำนวน 2 วัน โดยจะใช้กระบวนการพัฒนาเน้นการปฏิกรแบบมีส่วนร่วม การปฏิบัติจริง โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม องค์กรประกอบผู้เข้าร่วมตำบลละ 15 คน โดยมีการพิจารณา

- กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ร่วมกับคณะทำงานจังหวัดและแกนนำตำบล สื่อสารผ่านประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล ในการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ดังนี้ 1)เป็นกรรมการและสมาชิกของสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งมาจากกลุ่มองค์กรชุมชนภายใต้สภาฯ เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มช่างชุมชน กลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่ กลุ่มอสม. กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด เป็นต้น 2)กลุ่มผู้นำคนรุ่นใหม่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการพัฒนา 3)กลุ่มผู้นำในชุมชน(ท้องถิ่น ท้องที่) ที่ยังไม่ได้ สัมพันธ์งานกับสภาองค์กรชุมชนตำบลและพอช.
- จัดกระบวนการคณะทำงานโดยมีทีมวิทยากรกลางของกลุ่มเป็นหลัก มีแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบ 1-2-2
1 หมายถึง: วิทยากรกลางทำให้อุจังหวัดละ 1 เวที เพื่อให้วิทยากรในระดับจังหวัดได้เรียนรู้แนวทางในทิศทางเดียวกัน
2 หมายถึง: ให้วิทยากรจังหวัดทดลองจัดกระบวนการจังหวัดละ 2 เวที
2 หมายถึง : การจัดคณะทำงานออกเป็น 2 ทีม ปฏิบัติการ เป็น 2 โซน ดุแลโซนละ 2 จังหวัด โดยทั้งสองทีมจะมีบุคลากร 3 ส่วนคือ 1) ทีมวิทยากรหลักจัดบทบาทเนื้อหาตามความสามารถของวิทยากรแต่ละคน 2)ทีมผู้ช่วยวิทยากร เน้นผู้แทนในกระบวนการขององค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่ผู้ช่วยวิทยากร 3)ทีมเลขานุการ เน้นผู้แทนในกระบวนการขององค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่เป็นเลขานุการในคณะ
- ซึ่งกิจกรรมสำคัญก่อนการเปิดเวที คือ คณะทำงานเลขานุการกลุ่มและผู้ช่วยวิทยากรร่วมกันจัดการด้านทะเบียน ถ่ายรูปผู้เข้าร่วมเพื่อจัดทำเนียบจัดทำฐานข้อมูลบุคคลผู้เข้าร่วมเข้าสู่ระบบกูเกิลฟอร์ม เพื่อเตรียมข้อมูลก่อนการดำเนินงานในระบบฐานข้อมูลโปรแกรม พอช.

ตารางกำหนดการการจัดเวทีพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

วันที่	กิจกรรม
วันที่หนึ่ง	ภาคเช้า เริ่มกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เรียนรู้ระบบ GDP ประเทศจนถึงระดับท้องถิ่น เพื่อการปรับ Mindset ผู้เข้าร่วม และ เรียนรู้ พัฒนาการขบวงค์กรชุมชน และการนำใช้ พรบ.สภองค์กรชุมชนเป็นเครื่องมือ
	ภาคบ่าย จัดกระบวนการเรียนรู้การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ AIC ทั้งนี้ในแต่ละกลุ่มจังหวัดสามารถเลือกเนื้อหาที่สอดคล้องเฉพาะกับบริบทการขับเคลื่อนงานของแต่ละท้องถิ่น
	ทิศทางการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> — กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ เน้น แผนด้านความมั่นคงทางอาหาร — กลุ่มสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง เน้น แผนที่สามารถเชื่อมต่อกับหน่วยงานได้ทันที สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ — กลุ่มบึงสกุ เน้นการจัดทำแผนด้านการพัฒนาอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต — กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธรเน้นแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต — กลุ่มนครชัยบุรินทร์ (ยังไม่เริ่มดำเนินการ)
	ภาคกลางคืน จัดกระบวนการ GROUP DYNAMIC ให้กับผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ (ขึ้นอยู่กับแต่ละพื้นที่ที่จะออกแบบ)
วันที่สอง	ภาคเช้า การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ AIC (ต่อ)
	ภาคบ่าย การบริหารองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล และ สิ้นสุดการพัฒนาศักยภาพ รับมอบวุฒิบัตรจากภาคีหน่วยงาน

4.4 การจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพในระดับกลุ่มจังหวัด รูปขบวนของแต่ละพื้นที่ความแตกต่างกันตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่ ดังนี้

6. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบล ตำบลละ 15 คน ตามหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน โดยเริ่มการจัดเวทีการพัฒนาเวทีแรกเมื่อเดือนมกราคม 2564 ถึงเดือนมีนาคม 2564 ซึ่งเป็นไปตามแผนงาน มีผู้นำที่ผ่านการพัฒนา

ศักยภาพมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ร่วมกัน สู่กระบวนการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยในไตรมาสสอง มีการจัดเวทีไปแล้ว จำนวน 25 รุ่น 133 ตำบล 1,942 คน

6.1 สถานการณ์การดำเนินการการจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำ ระดับกลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหา
<p>คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัด สบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง(อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) วิทยากรไปเตรียมสถานที่และเนื้อหา/กลุ่มเป้าหมายก่อน 2) ผู้เข้าร่วมส่วนมากเป็นผู้นำชุมชน ท้องที่ ท้องถิ่น 90% 3) มีการแบ่งบทบาทหน้าที่การจัดเอกสาร การกรอกข้อมูล ให้รายจังหวัด 4) มีการประสานตำบลเป้าหมายและสร้างความเข้าใจกับแกนนำก่อนการอบรม 5) มีการเชิญนายอำเภอมาเปิดงานและปิดงาน/ มอบใบประกาศผู้ผ่านอบรม 6) มีการสร้างกองทุนรุ่น จำนวน 9,000 บาทและการสร้างกฎกติกา การอยู่ร่วมกัน 7) การบริหารงบประมาณให้ทีมผู้ช่วยวิทยากรระดับจังหวัด(ขบวนจังหวัด) 8) มีการจัดทำแผนระดับตำบล แบ่งคลัสเตอร์แผนงานและแนวทางสนับสนุนจากหน่วยงานอำเภอ , จังหวัด (ผู้ว่าเป็นเจ้าภาพ) 9) ใช้หลักสูตรเนื้อหาเสริม เรื่องการบริหารจัดการกลุ่มคนเปาะบางเพื่อให้ พมจ. สนับสนุนได้ 	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดัดปัญหางานบุญประเพณีในพื้นที่/วันสำคัญทางราชการ 2. กลุ่มเป้าหมายไม่ชัด / ยังไม่รู้บทบาทหน้าที่สภาพองค์กรชุมชน 3. คนจัดการเอกสารการเงินไม่ชัด และบางจังหวัดขาดทีมผู้ช่วยวิทยากร <p>แนวทางแก้ไขปัญหา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย ในเนื้อหาการอบรมก่อน 2. สร้างทีมวิทยากรและผู้ช่วยวิทยากรในระดับจังหวัด หนองบัว/อุดร/หนองคาย 3. สร้างกระบวนการสื่อสารการจัดทำแผนร่วมกับหน่วยงานจังหวัด หนองบัว/อุดร/หนองคาย 4. แบ่งคลัสเตอร์การจัดทำแผนแต่ละประเด็น และรวบรวมเป็นแผนจังหวัดเพื่อบรรจุแผนปี65 ช่วงเดือนสิงหาคม 64 5. ใช้ทีมกลางลงไปช่วยจ.หนองบัว ,อุดรธานี

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหา
<p>คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพกลุ่มจังหวัด บึงสกุ (นครพนม สกลนคร มุกดาหาร บึงกาฬ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดเวที 9 เวที 52 ตำบล 780 คน จัดเวทีรายจังหวัด แบ่งออก2ทีมละ 2 จังหวัด/ใช้ทีมกลาง 2. ใช้เนื้อหาหลักสูตร 4เนื้อหา จากหลักสูตรกลางในเวทีวันแรกมีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด / วันที่สองการบริหารองค์กร 3. -กลุ่มเป้าหมายตรง มีการปรับเปลี่ยนจำนวนตำบลที่เข้าร่วม 4. ใช้ผู้ช่วยวิทยากรแต่ละจังหวัดช่วยกันกรอกข้อมูล 5. มีฐานข้อมูล มีการศึกษข้อมูลก่อนการอบรมและรวบรวมเอกสาร พชส.2 /เอกสารแก้ไข พรบ. สภาองค์กรชุมชน 	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถานที่การอบรมไม่เอื้ออำนวยเช่น อากาศร้อน และระบบเครื่องเสียง <p>แนวทางแก้ไขปัญหา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้สถานที่ปิด เพื่อลดเสียงก้องและระบบอากาศ 2. ตำบลไหนที่คนมาไม่ครบให้ไปซ่อมเวทีถัดไป
<p>คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัด ร้อยแก่นสารสินธุ์ (ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานที่อบรมใช้เวทีรวมที่สวนชุมชน จ.มหาสารคาม จังหวัดละ1 เวทีเข้าร่วมอบรมเรียนรู้ร่วมกัน 2. กลุ่มเป้าหมายมีสัดส่วนมาจาก คนรุ่นใหม่ ได้รับผลกระทบจากโควิด 19, ผู้นำท้องที่ , แกนนำสภาองค์กรชุมชน ตำบลละ 15 คน 3. ผู้ช่วยวิทยากรหญิงดูงานธุรการ การลงทะเบียน ป้ายชื่อ ,การเงิน 4. ใช้กระบวนการหลอมละลายพฤติกรรมกรรมการอบรม,มีการนอกพักค้างคืน มีกิจกรรมร่วมกัน 5. มีแผนการจัดการร่วมระดับกลุ่มจังหวัด ความมั่นคงทางอาหาร ,อาหารปลอดภัย 6. ระบบการจัดการออกเป็น2 ทีม ทีมร้อยเอ็ดกับสารคาม / ทีมกาฬสินธุ์กับขอนแก่น 7. กระบวนการ TOT ช่วงเตรียมการจัดการกระบวนการใช้หลักสูตรกลางเรียนรู้ร่วมกันและสรุปงานหลังการเรียนรู้ มีส่วนร่วม4 จังหวัด 	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เวทีแรกยังจัดระบบไม่ได้เช่นงานกองเลขา ระบบการจัดการ <p>แนวทางแก้ไขปัญหา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีกลุ่มเป้าหมายมาไม่ครบตามจำนวนมีการซ่อมในเวทีต่อไป

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหา
	<p>8. ระบบเอกสาร จัดคนเข้าที่พัก ใบสมัคร , ร่างพรบ.สภาองค์กรชุมชน , ทีมบันทึกกระบวนการ /ทีมช่วยวิทยากรอำนวยความสะดวก / ทีมวิทยากรหลัก</p> <p>9. มีการอบรม 4 รุ่น การจัดการเรียนรู้ร่วมกัน เช่น เรื่องการเงิน ,ใบลงทะเบียน , เอกสารประกอบการอบรม ทีมการรายงานผลแต่ละเวที</p>	
<p>คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัด เจริญราชธานีศรีโสธร (อ า น า จ เ จ ริ ญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเตรียมทีมวิทยากรและผู้ช่วยวิทยากร กองเลขา และเสริมทีมจากขบวนจังหวัด 8-10 คน 2. มีการประสานงานกลุ่มเป้าหมายโดยให้ขบวนจังหวัดประสานและจัดเวทีรายจังหวัดให้เสร็จ จ.ศรีสะเกษ 3. สถานที่ปิด ห้องแอร์ เวทีแรกเป็นการฝึกก่อน 4. เนื้อหาวันแรกเน้นการบวนการ AIC การปรับเปลี่ยนความคิด เนื้อหาวันที่สอง การจัดทำแผน 5. มีการจัดประเด็นร่วมเครือข่ายภูมิภาค เช่น การจัดการทรัพยากร / ประเพณีวัฒนธรรม / เกษตรอินทรีย์ / การท่องเที่ยว 6. การคัดเลือกตัวแทนตำบลแต่ละเวทีตำบลละ 2 คน เพื่อจัดทำแผนระดับจังหวัด เชื่อมกับหน่วยงาน 7. ใช้นักวิชาการอิสระ อาจารย์มหาวิทยาลัยศรีสะเกษ เป็นวิทยากรร่วม 8. สถานที่ใช้ที่ วัด , อบต. 9. การบริหารจัดการ ใช้ทีมกลางจัดการ ร่วมกับกองเลขาจังหวัด 	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เวทีแรกกลุ่มเป้าหมายยังคละกัน การแสดงความคิดยังไม่กล้าแสดงออก 2. ยังไม่ถ่ายรูปรายบุคคลก่อนเข้าอบรม 3. บรรยากาศในการอบรม อบอ้าว ร้อน 4. เอกสารใบสมัครมีการกรอกไม่ครบ /เอกสารแก้ไข พรบ.สภายังไม่กรอก 5. การประสานงาน ไม่ชัดเจน เช่น ค่าพาหนะ , ค่าประสานงาน , ค่าเดินทางผู้เข้าร่วม 6. ช่วงระยะเวลาการอบรม ติดการเลือกตั้งท้องถิ่น / ช่วงวันประเพณีบุญท้องถิ่น <p>แนวทางแก้ไขปัญหา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแบ่งบทบาททีมการจัดการเอกสาร / การถ่ายรูป / ทีมศิษย์กุลเกิลฟอร์มและจัดทำเอกสารผู้เข้าร่วมอบรมก่อนการจัดเวที
<p>คณะทำงานพัฒนา</p>	<p>1.มีการแบ่งทีมวิทยากรออกเป็น 2 ทีม จังหวัดชัยภูมิกับนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์กับ</p>	<p>-</p>

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหา
ศักยภาพ กลุ่ม จังหวัดนครชัยบุรีรินทร์ (นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ)	สุรินทร์โดยมีการเตรียมสร้างความเข้าใจ 44 ตำบลก่อนและเตรียมทีมเลขานุการ 2.วันที่ 1 เมษายน 64 มีการประชุมเตรียมกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์เพื่อกำหนดปฏิทิน การอบรมพัฒนาศักยภาพฯให้ทันต่อช่วงเวลาในแผนงานกิจกรรม หมายเหตุ : ยังไม่ได้เริ่มกระบวนการพัฒนา	

6.2 ตารางสรุปจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพแก่นำระดับตำบล ระดับกลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	จำนวนเวทีการ พัฒนา(ครั้ง)	จำนวนตำบลที่ผ่าน การพัฒนาศักยภาพ	จำนวนคนที่เข้าร่วม (คน)	วิทยากรประจำกลุ่ม
1.คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม บึงสนุก	สกลนคร มุกดาหารนครพนม บึง กาฬ	9	52	780	22 คน
2.คณะทำงานร้อยแก่นสารสินธุ์	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	4	20	271	18 คน
3.คณะทำงานสบายดีวัฒนธรรมลุ่ม น้ำโขง	หนองคาย อุดรธานี หนองบัวลำภู เลย	7	37	556	13 คน
4.คณะทำงาน กลุ่มจังหวัดนครชัย บุรีรินทร์	นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์	0	0	0	32 คน
5.คณะทำงาน เจริญราชธานีศรีโสธร	อำนาจอุบลฯ ศรีสะเกษ โยโสธร	5	24	325	22 คน
รวมทั้งสิ้น		25	133	1,942	107

7. ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

- 1) เกิดแกนนำคนรุ่นใหม่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มขึ้นในระดับจังหวัดเกิดผู้นำในขบวนองค์กรชุมชนเข้าสู่กระบวนการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน
- 2) แกนนำในชุมชนมีทักษะความรู้ความเข้าใจและขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สามารถเป็นแกนหลักในแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตลอดจนรู้เท่าทันสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในประเด็นที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 3) กลุ่มจังหวัดได้จัดทำเวทีสร้างความเข้าใจโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและการวางแผนรายจังหวัด พื้นที่ และทำความเข้าใจเครื่องมือ A I C

8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- 1) บางพื้นที่ตำบล บางจังหวัด มีการเสนอเปลี่ยนแปลงพื้นที่ตำบลเป้าหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการศักยภาพพื้นที่ตำบล ความพร้อมในการดำเนินการ และสามารถวัดผลในเชิงการพัฒนาได้จริงตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
- 2) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ซึ่งส่งผลกระทบในการจัดเวทีในระดับกลุ่มจังหวัด ซึ่งต้องมีการสังเกตสถานการณ์อย่างใกล้ชิดซึ่งจะส่งผลทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปฏิทินแผนงาน หรืออาจมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการพัฒนาศักยภาพแต่ละจังหวัด
- 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม ไม่ตรงตามแผนงานโครงการ ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจ ความรู้ความเข้าใจในรายงานพัฒนา งานสภาองค์กรชุมชน ทำให้เวทีไม่เป็นไปตามแผนและการพัฒนาได้อย่างถูกต้อง
- 4) จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ครบตามแผน อยู่ไม่เต็มวัน
- 5) ผู้รับผิดชอบระบบการบริหารจัดการ ด้านการรายงานผลและเอกสารการเงินในระดับจังหวัด บางจังหวัดยังไม่มีผู้รับผิดชอบหลัก ทำให้เรื่องการจัดการ การติดตามรายงานผล ค่อนข้างใช้เวลา
- 6) สถานที่ประชุม ไม่เอื้ออำนวยกับสภาพอากาศ เช่น ที่วัด สถานที่ปฏิบัติธรรม ห้องประชุมที่ไม่มีเครื่องปรับอากาศ หรืออยู่ในช่วงการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกเทศบาล ซึ่งมีเสียงรบกวนตลอดเวลา
- 7) การสื่อสารข้อมูลการทำงาน ในเวทีในระดับจังหวัด
- 8) งบประมาณในการจัด มีการประสานรายละเอียดในการจัดการแล้ว มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นแล้ว แต่จำนวน ผู้เข้าร่วมยังไม่ได้ตามเป้าหมาย ต้องมีการขอมผู้เข้าร่วม แต่ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการแล้ว

- 9) การจัดเวทีอบรมพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน หลักสูตรการบริการจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในช่วงการเลือกตั้งท้องถิ่นและงานบุญประเพณี ที่กระทบต่อจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมและการเลื่อนเวทีการอบรม

9. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- 1) ควรมีพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- 2) ควรมีเวทีประเมินความเสี่ยงในห้วงสถานการณ์โรคระบาด โควิด - 19
- 3) การจัดเวทีแต่ละครั้ง ควรเชิญนายอำเภอ พมจ. เกษตรจังหวัด อำเภอ หรือหน่วยงานราชการในพื้นที่เข้าร่วมด้วย เพื่อการเชื่อมโยงงานประสานงานในเชิงงานพัฒนาได้
- 4) การจัดวางใบงานในการดำเนินงานแต่ละช่วงเวลาให้ชัดเจน การทำความเข้าใจ และจัดมอบหมายงานตามความรู้ความสามารถ ได้แก่ การจัดเก็บข้อมูลผู้นำ มีทีมในการถ่ายรูปเฉพาะในช่วงเวลาที่ว่าง ทำบัตรประจำตัวผู้เข้าร่วมการพัฒนาทุกคน ทีมบันทึกข้อมูล และขอสำเนาบัตรประชาชนเพื่อจัดเก็บฐานข้อมูลผู้เข้ารับการอบรมในระบบโปรแกรมต่อไป
- 5) วิทยากร ต้องมีความรู้ในเรื่องนั้นๆ ซึ่งทำให้การถ่ายทอดสื่อสารได้ดี
- 6) จัดทำแผนการอบรมพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ให้สอดคล้องกับช่วงระยะเวลาในโครงการ และเสริมทีมวิทยากรกระบวนการ
- 7) จัดกระบวนการอบรมต่อเนื่องเช่น 1 สัปดาห์ต่อ3รุ่นและจัดทีมช่วยหนุนเสริมข้ามกลุ่มจังหวัดเพื่อให้เท่าทันเวลา

นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ