



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE



พอช. ปลังองค์กรชุมชน
เพื่อการพัฒนากิจที่ยั่งยืน

ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และเพื่อให้ประชาชนและสังคมเกิดความเชื่อถือและมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบัน และการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถาบันได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับ และให้การดำเนินการมาตรการป้องกันการทุจริตของสถาบันมีประสิทธิภาพ สถาบันจะต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ เนื่องจากการให้หรือรับสินบนเป็นส่วนหนึ่งของการทุจริต ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ขัดต่อศีลธรรมอันดีของประชาชน สถาบันจึงเห็นสมควรประกาศนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน และให้เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังต่อไปนี้

๑. นิยาม

“สินบน” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ที่เสนอแก่บุคคลว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งหนึ่งสิ่งใด เพื่อกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการตามที่ผู้ให้สินบนต้องการ

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นรางวัลให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้าหรือการคืนเงินให้ ในภายหลัง

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดีการแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบและระมัดระวังตามนโยบายฉบับนี้ รวมถึงปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และปฏิบัติตามข้อกำหนด ดังต่อไปนี้

๒.๑ ให้ผู้บริหารทุกระดับ ทำหน้าที่ในการสื่อสารทำความเข้าใจรวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน และทำหน้าที่ในการนำนโยบายฉบับนี้ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุน

และควบคุมดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันปฏิบัติตามนโยบาย รวมถึงทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรฐานต่าง ๆ

๒.๒ สำนักตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสถาบัน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อความเสี่ยงด้านการให้หรือรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น

๒.๓ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒.๔ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ต้องปฏิบัติต่อองค์กรชุมชน ขบวนการองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน หรือผู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้

๓. แนวปฏิบัติการต่อต้านการให้หรือรับสินบน

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่รับหรือถามถึงการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสม ตามฐานะแห่งตน

๓.๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลซึ่งไม่ใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ซึ่งมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๑.๓ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป และต้องไม่ใช่การรับของขวัญจากการให้อื่นเนื่องมาจากการที่ผู้ปฏิบัติงานได้กระทำการบางอย่าง หรือเพื่อให้ได้รับการอนุมัติ การอนุญาต หรือการสนับสนุนจากการทำหน้าที่ในอนาคต รวมทั้งไม่ทำให้เกิดความรู้สึกไม่เป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่หรือในลักษณะที่วิญญูชนสังเกตเห็นได้ว่าอาจส่งผลกระทบต่ออิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ห้ามผู้ปฏิบัติงานให้ของขวัญแก่ผู้บริหารหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บริหาร เว้นแต่ตามปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยปกติประเพณีนิยมนั้น แต่จะมีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาทมิได้

๓.๓ ห้ามผู้ปฏิบัติงานยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๔ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ

๓.๕ การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ มีหลักฐานที่ชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ การสนับสนุนทางการเงินแก่องค์กรชุมชน ขบวนการองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน หรือผู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบัน ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ และต้องมีหลักฐานการเบิกจ่ายที่ชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ สถาบันต้องให้การคุ้มครองและยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิเสธการให้หรือรับสินบน เมื่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพบการกระทำที่ไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ให้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยผู้แจ้งจะได้รับการคุ้มครองผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสนั้น

๓.๘ ผู้บริหารทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเกี่ยวกับกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับองค์กรชุมชน

ขบวนองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน หรือผู้ที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบัน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

๓.๙ นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนฉบับนี้ ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้ง การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

ทั้งนี้ สถาบันกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ รายงานประจำปี สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสังคมออนไลน์อื่น ๆ โดยนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนฉบับนี้เป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต อันเป็นนโยบายระดับชาติและเป็นยุทธศาสตร์สำคัญของสถาบัน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาติ ภาระสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน