



## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๑๑๒ ถนนวชิรธร แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๔๒

### ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

#### ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดที่พักอาศัยและการจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดที่พักอาศัยและการจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานประจำสำนักงานในต่างพื้นที่ให้เป็นแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ และในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดที่พักอาศัยและการจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การจัดที่พักอาศัยและการจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดที่พักอาศัยและการจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดที่พักอาศัยและการจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

“ท้องที่” หมายความว่า กรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดที่สถาบันมีสำนักงานตั้งอยู่หรืออำเภอ หรือจังหวัดที่ผู้อำนวยการกำหนดเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานประจำสำนักงานในต่างท้องที่ มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ในลักษณะเหมาจ่ายตามบัญชีอัตราแนบท้ายระเบียบนี้และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ เว้นแต่

(๑) สถาบันได้จัดที่พักอาศัยให้

(๒) ผู้ปฏิบัติงานมีที่พักอาศัยของตนในท้องที่ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน

(๓) ผู้ปฏิบัติงานได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานประจำในท้องที่ใหม่ โดยคำร้องขอของตนเอง กรณีการสอบเลื่อนระดับของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานทราบแล้วว่าระดับตำแหน่งที่ต้องไปปฏิบัติงานที่สูงขึ้นนั้น ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานประจำสำนักงานต่างท้องที่ ถือว่าเป็นการย้ายตามคำร้องขอของตนเอง

**ข้อ ๖** สถาบันจะจัดที่พักอาศัยให้ผู้ปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า และประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ

**ข้อ ๗** บุคคลดังต่อไปนี้มีอำนาจจัดที่พักอาศัย

(๑) ให้สำนักทรัพยากรบุคคลเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาจัดที่พักอาศัยให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง

(๒) ให้ผู้อำนวยการภาคพิจารณาจัดที่พักอาศัยให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานประจำสำนักงานภาค

**ข้อ ๘** ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาศัยตาม ข้อ ๗ มีอำนาจในการจัดให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าพักในที่พักอาศัยที่สถาบันจัดให้โดยมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้ผู้ปฏิบัติงานอยู่ร่วมกันในที่เดียวกัน หรือแยกกันอยู่เป็นรายบุคคล โดยพิจารณาตามความเหมาะสม

(๒) ในกรณีสถาบันได้จัดที่พักอาศัยให้แล้ว ผู้ปฏิบัติงานจะต้องเข้าพักในที่พักอาศัยดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน หากผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าพักอาศัยไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ยกเว้นเหตุสุดวิสัย ให้ถือว่าผู้ปฏิบัติงานสละสิทธิการเข้าพักอาศัยและไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน

(๓) ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน หรือผู้ปฏิบัติงานที่มีความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัยสามารถเข้าพักในที่พักอาศัยที่สถาบันจัดให้เป็นการชั่วคราว โดยต้องไม่มีผลกระทบต่อบรรณภาพของสถาบัน

(๔) ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าพักในที่พักอาศัยที่สถาบันจัดให้ จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการพักอาศัยนอกเหนือจากค่าที่พัก เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ ค่ารักษาความสะอาด เป็นต้น

(๕) หลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพักอาศัย ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาศัยจะกำหนดเพิ่มเติมก็ได้ตามความเหมาะสม

**ข้อ ๙** ให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาศัยจัดให้มีระบบควบคุมการเข้าพักอาศัย รวมถึงทรัพย์สินส่วนกลางที่สถาบันจัดให้ใช้ร่วมกันในที่พักอาศัย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยไม่ให้เกิดความเสียหายและให้มีการส่งมอบรายละเอียดในการควบคุมให้แก่ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาศัยคนต่อไปทุกครั้งในพื้นที่

**ข้อ ๑๐** ในการจัดที่พักอาศัยและการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่สถาบันสามารถจัดที่พักอาศัยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้ ให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาศัยพิจารณาว่าผู้ปฏิบัติงานคนใดควรได้สิทธิในการพักอาศัยหรือไม่ประการใด และแจ้งให้สำนักทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปตามระเบียบนี้

(๒) ในกรณีที่สถาบันไม่อาจจัดที่พักอาศัยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้ ให้สำนักทรัพยากรบุคคลพิจารณาและเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบนี้

**ข้อ ๑๑** กรณีที่ที่พักอาศัยที่สถาบันจัดให้มีสภาพชำรุด ทรุดโทรม หรือมีลักษณะไม่ปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของผู้พักอาศัย หรือมีเหตุสุดวิสัยอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถเข้าอยู่อาศัยได้ ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาศัยต้องไม่จัดให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าพักจนกว่าจะซ่อมแซมแล้วเสร็จ หรือจัดที่พักอาศัยให้ใหม่

หากผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำเป็นต้องเช่าบ้านและอาศัยอยู่จริง ให้เบิกค่าเช่าบ้านจากสถาบันได้จนกว่าจะซ่อมแซมที่พักอาศัยเสร็จ หรือเหตุสุดวิสัยนั้นได้รับการแก้ไขหรือบรรเทาจนสามารถเข้าอยู่อาศัยได้ และให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาศัยจัดให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าพักอาศัยต่อไป

**ข้อ ๑๒** ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับสิทธิในการเข้าพักในที่พักอาศัยที่สถาบันจัดให้ ต้องเคารพกฎกติกาการอยู่ร่วมกันที่สถาบันกำหนดให้ โดยไม่ประพฤติตนให้เป็นที่เสียหายต่อภาพลักษณ์ของสถาบัน เช่น เสพสุราเมึนเมา ก่อเหตุทะเลาะวิวาท ส่งเสียงดังรบกวน ก่อให้เกิดความรำคาญแก่ผู้ที่ร่วมพักอาศัยและผู้ที่อยู่ใกล้เคียง เป็นต้น

**ข้อ ๑๓** ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในท้องที่และไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน เพราะเหตุมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง แม้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นจะได้โอนกรรมสิทธิ์ในที่พักอาศัยนั้นไปโดยไม่ใช้เพื่อให้ได้สิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้าน ก็ไม่ทำให้เกิดสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้านในระหว่างที่ปฏิบัติงานในท้องที่นั้น

**ข้อ ๑๔** ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามระเบียบนี้ มีสามีหรือภรรยาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจอื่นตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน หรือทางการได้จัดที่พักอาศัยให้อยู่แล้วในท้องที่เดียวกัน ผู้นั้นไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามระเบียบนี้

**กรณี** ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานท้องที่ใหม่ ซึ่งเป็นท้องที่เดียวกับสามีหรือภรรยาซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านอยู่แล้ว ให้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านเพียงคนเดียว

**ข้อ ๑๕** ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ถูกสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือโดยกรณีอื่นใดอันเป็นเหตุให้ถูกงดเบิกจ่ายเงินเดือน ให้งดจ่ายค่าเช่าบ้าน เมื่อกรณีถึงที่สุดถ้าปรากฏว่าผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างกรณีเช่นว่านั้นสำหรับเดือนใด ให้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านสำหรับเดือนนั้นได้ตามระเบียบนี้

**ข้อ ๑๖** ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามระเบียบนี้ หากต่อมาปรากฏว่ามีที่พักอาศัยเป็นของตนเองอันอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ (๒) ผู้นั้นไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านอีกต่อไป

**ข้อ ๑๗** ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านเบิกค่าเช่าบ้านนับตั้งแต่วันที่ได้เข้าบ้าน และได้รายงานตัวเพื่อเข้ารับหน้าที่ในท้องที่ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมาย

**ข้อ ๑๘** ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านในท้องที่หนึ่ง ต่อมาได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานอีกท้องที่หนึ่ง และไม่สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานท้องที่ใหม่ในวันที่คำสั่งมีผล เนื่องจากต้องส่งมอบงานหรือส่งมอบหน้าที่ในท้องที่เดิม ให้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านในท้องที่เดิมต่อไปอีกไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่คำสั่งมีผล

**ข้อ ๑๙** กรณีผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้เบิกค่าเช่าบ้านอยู่ตามระเบียบนี้ถึงแก่ความตาย ถ้าครอบครัวของผู้นั้นมีความจำเป็นต้องอยู่บ้านเช่นนั้นต่อไป ให้เบิกค่าเช่าบ้านต่อไปอีกได้เท่าที่จำเป็น แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นถึงแก่ความตาย

**ข้อ ๒๐** กรณีที่สถาบันได้จัดให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านเข้าพักในที่พักอาศัยที่สถาบันจัดให้ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีสิทธิพักในที่พักอาศัยที่สถาบันจัดให้ จนกว่าจะมีการย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งหน้าที่นั้น

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดซึ่งได้ใช้สิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้านต้องนำหลักฐานมาแสดงต่อสำนักทรัพยากรบุคคลหรือสำนักงานภาคอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

กรณีเป็นสัญญาเช่าให้นำสำเนาสัญญาเช่าบ้านหรือที่พักอาศัยมาแสดงในปีแรกและหากเช่าอยู่สถานที่เดิมให้นำหนังสือยืนยันการเช่าบ้านหรือที่พักอาศัยมาแสดงตามแบบที่สถาบันกำหนดในปีถัดไป

ข้อ ๒๒ สิทธิการจัดที่พักอาศัยหรือการเบิกค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงอยู่ต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ แต่ต้องดำเนินการเรื่องหลักฐานและให้ได้รับค่าเช่าบ้านตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ปฏิบัติงานของสถาบันใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านโดยทุจริต ถือว่าผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นกระทำผิดทางวินัยร้ายแรง

ข้อ ๒๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือวิธีการอื่นใด เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบัน

การใดมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือกรณีมีปัญหาเกิดจากระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือวิธีการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอผู้อำนวยการวินิจฉัยสั่งการเป็นกรณีไป และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมชาติ ภาระสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

บัญชีอัตราค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

แนบท้ายระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดที่พักอาศัยและการจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

ระดับ	อัตราค่าเช่าบ้านเหมาจ่ายรายเดือน (บาท)
ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการถึงหัวหน้างาน หรือเทียบเท่า	๓,๐๐๐
ผู้ปฏิบัติงานระดับหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าขึ้นไป	๔,๐๐๐