



ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างโครงการเป็นเจ้าหน้าที่

เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างโครงการที่มีคุณสมบัติและศักยภาพเหมาะสม ได้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๓ และความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะทำงานบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างโครงการเป็นเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการจึงออกประกาศ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก

๑.๑ เป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างโครงการที่ปฏิบัติงานกับสถาบันมาแล้วครบ ๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่รับสมัคร

๑.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขสอบคัดเลือก

๒.๑ การสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ความรู้ทั่วไป ความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง และความรู้เกี่ยวกับองค์กร ผู้สอบคัดเลือกต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์

๒.๒ การสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติการทำงาน คุณลักษณะพื้นฐานและคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่เกิน ๓ ปีล่าสุด และผลประเมินสมรรถนะปีล่าสุด จะนำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย โดยผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ โดยเรียงตามลำดับคะแนน และทดลองงานตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

๓. ให้คณะทำงานบริหารงานบุคคลเสนอผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างโครงการเป็นเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกและสรุปผลการคัดเลือกเสนอคณะทำงานบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาเห็นชอบการจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมชาติ ภาரசสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน