



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ที่ ๗๖ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคลากร

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้จัดให้มีกลไกสนับสนุนงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการบริหารองค์กร เพื่อให้สอดคล้องตามทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป็นไปตามบทบาทภารกิจ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยในส่วนของกลไกสนับสนุนการบริหารองค์กร มีความสำคัญในการหนุนเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคลากร ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคลากร ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------|------------------|
| (๑) นายประสิทธิ์ | ตันสุวรรณ | ที่ปรึกษา |
| (๒) นายวิชล | มนัสเอื้อศิริ | ที่ปรึกษา |
| ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน | | |
| (๓) รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ | กุสุมาวลี | ที่ปรึกษา |
| คณบดีคณะทรัพยากรมนุษยศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | | |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน | | ประธานอนุกรรมการ |
| (๕) นายจินดา | บุญจันทร์ | อนุกรรมการ |
| กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน | | |
| (๖) นางกริทธิพย์ | มงคลชัยอรัญญา | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาบุคลากร | | |
| (๗) นางปาหนัน | สาครรัตน์ | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน | | อนุกรรมการ |
| สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | | |
| (๙) รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ | | อนุกรรมการ |
| สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนที่ได้รับมอบหมาย | | |
| (๑๐) หัวหน้าสำนักทรัพยากรบุคคล | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) เสนอแนวทาง ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบการบริหารบุคลากรและพัฒนาบุคลากร ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้แก่ แผนอัตรากำลัง การกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงภาพรวมการพัฒนาบุคลากร ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(๒) เสนอแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและที่ปรึกษาของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ

(๓) กลับกรองเรื่องเกี่ยวกับบุคลากรที่จะนำเสนอคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และพิจารณาให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานระดับตั้งแต่หัวหน้าส่วนงานขึ้นไป

(๔) กำกับ ติดตามการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

(๕) เสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการบริหารบุคลากรมอบหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการที่มีผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมพร ใ้บบางยาง)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน