



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย การรักษาการแทนและการทำการแทน พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการรักษาการแทนและการทำการแทน เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาการแทนและการทำการแทน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“ผู้ช่วยผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“หัวหน้าหน่วยงาน”	หมายความว่า	ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามโครงสร้าง

การบริหารของสถาบัน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ตามที่กำหนดในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง และยังไม่มีการแต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการได้

ในกรณีแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ให้ผู้รักษาการแทนดังกล่าวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ให้พิจารณาแต่งตั้งโดยคำนึงถึงอาวุโสประกอบกับความเหมาะสมและประสบการณ์ในการบริหารงานของสถาบันด้วย

ลำดับอาวุโสให้พิจารณาจากวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ ถ้าได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการในวันเดียวกัน ให้พิจารณาจากอัตราเงินเดือน

(๒) ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ให้ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการทุกประการ ในกรณีที่มิกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดกำหนดให้ผู้อำนวยการเป็นประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการ กรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ หรืออนุกรรมการและเลขานุการ ให้ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และมีได้แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้อื่นเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้ทำการแทนผู้อำนวยการ ถ้าผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ที่มีอาวุโสถัดลงมาตามลำดับเป็นผู้ทำการแทน

ลำดับอาวุโสให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ (๑) วรรคสี่

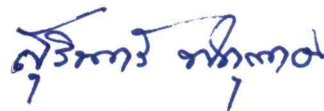
ในกรณีที่ไม่มีผู้ทำการแทนตามวรรคหนึ่ง ประธานกรรมการจะสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการแทนผู้อำนวยการก็ได้

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานอื่นรักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานได้ โดยให้ผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้าหน่วยงานนั้นทุกประการ และในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการ กรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ หรืออนุกรรมการและเลขานุการ ให้ผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวด้วย

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พลเอก



(สุรินทร์ พิกุลทอง)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน